Кемеровская областная библиотека
ГАЗЕТНО-ЖУРНАЛЬНЫЙ ФОНД

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

КУЗБАСС

№ 255 (11311).
Среда,
28 октября
1964 г.

Год издания 43-й
Цена 2 коп.

ОРГАН КЕМЕРОВСКИХ ПРОМЫШЛЕННОГО И СЕЛЬСКОГО ОБКОМОВ КПСС, ОБЛАСТНЫХ ПРОМЫШЛЕННОГО И СЕЛЬСКОГО СОВЕТОВ ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

БОЕВЫЕ ОРГАНИЗАТОРЫ МАСС

В ПЕРВИЧНЫХ партийных организациях проходят отчетно-выборные собрания. Во многих местах они уже состоялись, в других — пройдут в ближайшее время в соответствии со сроками, определенными Уставом КПСС.

Эти собрания дают широкую и впечатляющую картину многогранной жизни и деятельности партийных организаций, их активной борьбы за осуществление незыблемой ленинской генеральной линии КПСС, коллективно разработанной партией на ее XX, XXI и XXII с'ездах, в Программе КПСС. Собрания демонстрируют монолитную идейную и организационную крепость нашей партии, непоколебимую сплоченность ее рядов, единую волю и решимость претворить в жизнь задачи коммунистического строительства.

При оценке работы партийных бюро, комитетов коммунисты исходят из требований Программы и Устава КПСС, рассматривают ее в свете тех больших задач, которые выдвинул XXII с'езд КПСС.

В настоящее время в КПСС насчитывается более трехсот тысяч первичных организаций, об'единяющих одиннадцать с половиной миллионов коммунистов. Они ведут большую организаторскую и воспитательную работу на промышленных предприятиях и стройках, в колхозах и совхозах, в учреждениях и учебных заведениях. Через них партия практически осуществляет руководство массами, проводит в жизнь свою политику и решения. От повседневной деятельности первичных парторганизаций во многом зависит успех нашего великого дела.

Партия проявляет большую заботу о повышении роли партийных организаций в хозяйственном и культурном строительстве, усилении партийного руководства на всех участках экономики и культуры. Многое сделано и делается для организационного укрепления первичных организаций. Еще более крепкими становятся их связи с массами трудящихся, усиливается партийное влияние на все стороны труда и жизни коллективов. Этому в немалой степени способствует рост численности и активизация цеховых организаций и партийных групп — их насчитывается сейчас более 500 тысяч.

Отчетно-выборные собрания показывают возросшую активность широких масс коммунистов, их глубокую заботу о важнейших делах производства, о совершенствовании деятельности своих организаций. Так, например, на прошедших отчетно-выборных собраниях в партийных организациях Москвы выступил в среднем каждый пятый из присутствующих, а в ряде небольших партийных коллективов — все участники собраний. Высокая организованность, активность, принципиальная, деловая критика недостатков, целеустремленность присущи подавляющему большинству партийных собраний и в других городах и областях страны.

Как и в повседневной практической работе первичных организаций, так и на отчетно-выборных собраниях в центре внимания находится главное — борьба за создание материально-технической базы коммунизма, развитие коммунистических общественных отношений, вопросы коммунистического воспитания трудящихся.

Коммунисты взыскательно обсуждают на собраниях коренные вопросы развития производства, выполнения своими коллективами государственных планов и обязательств, анализируют успехи, вскрывают и критикуют недостатки. При этом они имеют в виду, что важнейшей задачей первичных организаций является мобилизация трудящихся на выявление и лучшее использование внутренних резервов предприятий, колхозов и совхозов, на широкое внедрение в производство достижений науки, техники и опыта передовиков. Особая забота проявляется об укреплении государственной и трудовой дисциплины, неуклонном повышении производительности труда, улучшении качества продукции и снижении ее себестоимости, о рентабельности, безубыточности производства каждого изделия, о сохранности и умножении общественного богатства — основы дальнейшего роста жизненного уровня трудящихся.

Наиболее активно влияют на развитие производства те первичные организации предприятий, строек, колхозов, совхозов, научно-исследовательских институтов и конструкторских бюро, которые умело используют предоставленное им Уставом КПСС право контроля деятельности администрации, систематически заслушивают отчеты хозяйственных руководителей о ходе выполнения планов, умело организуют людей на устранение недостатков, развивают творческую активность и инициативу в своих коллективах. Задачи состоят в том, чтобы на всех участках усилить партийное руководство, партийный контроль, чтобы все звенья контроля снизу, и прежде всего самих первичных партийных организаций, действовали эффективно.

Возрастает ответственность первичных организаций за усиление идеологической работы, за коммунистическое воспитание людей, осуществление принципов морального кодекса, повышение трудовой и политической активности каждого советского человека. Эти важнейшие вопросы находят широкое и деловое обсуждение на большинстве отчетно-выборных собраний. Требовательно подходят коммунисты к оценке деятельности своих бюро, комитетов, секретарей по организации политического просвещения, пропагандистской, агитационной и культурно-просветительной работы, улучшению условий труда и быта людей.

Важнейший источник силы и непобедимости нашей партии — ее непоколебимая верность ленинским заветам, ее монолитная идейная и организационная сплоченность, тесная связь с народными массами, сознательная дисциплина и активность коммунистов. Уровень политической и организаторской работы, степень влияния на массы каждой партийной организации определяется не только тем, как действует ее бюро или комитет, но и тем, как работает и как ведет себя каждый член организации. Поэтому отчетно-выборные собрания, пред'являя высокие требования к своим выборным органам, вместе с тем проверяют, каждый ли коммунист ведет партийную работу в массах, проявляет ли он авангардную роль в труде, в общественно-политической жизни. Развитие внутрипартийной демократии, указывается в Программе КПСС, призвано обеспечить рост активности коммунистов и повышение их ответственности за осуществление благородных коммунистических идеалов, содействовать воспитанию у них внутренней, органической потребности поступать всегда и во всем в полном соответствии с принципами партии, ее высокими целями.

Успех деятельности каждого партийного коллектива во многом определяется тем, кого изберут коммунисты в бюро, парткомом, секретарем, от их политической зрелости, подготовки, требовательности к себе и к людям, от их умения прислушиваться к критике, к мнению товарищей по работе, от их принципиальности, активной непримиримости к нарушениям партийной и государственной дисциплины, расточительству, очковтирательству, бюрократизму, парадной шумихе и другим порокам. Следует обеспечить неукоснительное соблюдение положений Устава КПСС о выборах партийных бюро, комитетов, секретарей.

Идейный и организационный уровень отчетно-выборных собраний зависит и от того, какое внимание им уделяют райкомы, обкомы и крайкомы партии.

Всемерно улучшать руководство первичными организациями, обучать и воспитывать их руководителей — важнейшее дело каждого партийного комитета. Надо усилить помощь секретарям первичных организаций, вооружать их знаниями партийного строительства, опытом партийной работы, искусством руководства людьми. Следует помогать им вырабатывать правильный стиль партийного руководства, строго соблюдать ленинские нормы партийной жизни, обучать правильному, коллективному решению вопросов, организации работы парткома или партбюро, развитию активности и самодеятельности коммунистов.

Партийные комитеты накопили в этом деле немалый опыт. В этом году, например, работа первичных организаций и практика руководства ими всесторонне обсуждались на пленумах ряда ЦК компартий союзных республик, обкомов, горкомов и райкомов партии. В Московской городской и некоторых других парторганизациях при райкомах созданы постоянно действующие семинары секретарей первичных организаций, партийные школы для активистов. Оправдывают себя периодические семинары секретарей и партийного актива, проводимые на передовых предприятиях, стройках, в колхозах и совхозах. Эти и другие формы обучения надо шире использовать. Внимательное изучение деятельности партийных организаций, заслушивание их отчетов в партийных комитетах, добрый совет и практическая помощь на месте, на заводе, стройке, в колхозе, совхозе, учреждении — вот что должно прочно войти в практику работы партийных органов. Сейчас особенно важно помочь вновь избранным бюро и комитетам обеспечить выполнение деловых предложений, высказанных коммунистами на собраниях, исправление вскрытых ими недостатков.

Проходящие отчетно-выборные собрания, рост активности коммунистов, высокая требовательность к каждому члену партии, особенно к руководящим кадрам, будут способствовать повышению роли первичных партийных организаций — этих боевых организаторов масс в борьбе за претворение в жизнь ленинской генеральной линии КПСС, великих задач коммунистического строительства.

(Передовая «Правды» за 27 октября).

РАПОРТЫ ТРУДОВЫХ ПОБЕД

Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР поздравили колхозников и колхозниц, рабочих и работниц совхозов, специалистов сельского хозяйства, всех трудящихся Тюменской области, Калмыцкой АССР и Чувашской АССР с успешным выполнением планов продажи государству зерна.

ЦК КПСС и Совет Министров СССР поздравили также трудящихся Брянской области с успешным выполнением планов продажи государству зерна и картофеля. В закрома Родины засыпано 5,8 миллиона пудов зерна, на 286 тысяч пудов больше, чем предусмотрено планом, и заготовлено 360 тысяч тонн картофеля.

(ТАСС).

НА 13 метров В СУТКИ

50 тысяч тонн угля за 31 рабочий день — такую задачу поставили перед собой горняки укрупненной щитовой бригады В. Мякишева с шахты № 5-6 Прокопьевского рудника. И свое слово держат крепко. За 23 дня на-гора уже выдано 37.700 тонн.

В укрупненной бригаде — 12 забойщиков и 8 мастеров-взрывников. В забое принят четырехсменный режим. Щитовики поочередно опускают послойные перекрытия: сначала на всю высоту угольного столба проводится эластичный щит мощностью 4,5 метра, а потом жесткий — мощностью 7,5 метра.

Бригадир и звеньевые Б. Абибула, П. Дорофеев и Р. Гельвиг сумели так организовать работу, что скоростной график систематически перевыполняется. В отдельные дни эластичный щит опускается на 12-13 метров. И это несмотря на сложные горно-геологические условия.

Крепость угля такая, что ежедневно расходуется по 600—800 килограммов взрывчатки. Из-за большого горного давления все ходовые печи пришлось закрепить деревянным срубом. К тому же весь уголь пропускается через конвейер.

Несмотря на трудности, поток угля из забоя растет. В последнее время из-под перекрытия каждые сутки отгружается по две с лишним тысячи тонн топлива.

(Корр. «Кузбасса»).

В ЧЕСТЬ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ

ДОСРОЧНО!

Промышленность Кузбасского совнархоза выполнила десятимесячный план

Вчера, 27 октября, труженики промышленности Кузбасса и Алтая выполнили программу 10 месяцев по выпуску валовой продукции и большинству видов продукции в натуральном выражении. Первыми в экономическом районе об этом рапортовали комбинат «Кузбассуголь», управления пищевой промышленности, швейно-трикотажной промышленности, а также предприятия металлургической промышленности, тяжелого, электротехнического и сельскохозяйственного машиностроения.

Ровно в текущем году работает ведущая отрасль хозяйства экономического района — угольная. Горняки Кузбасса значительно перевыполнили взятые социалистические обязательства и выдали дополнительно более миллиона тонн коксующихся углей.

Десятки тысяч тонн стали, проката, кокса, агломерата и железной руды имеют на своем сверхплановом счету металлурги. Перевыполнен план по производству цветных металлов. Большинство предприятий уже работает в счет ноября. Особенно слаженно трудятся коллективы Беловского цинкового, Новокузнецкого алюминиевого и ферросплавного заводов, Гурьевского металлургического и Кемеровского коксохимического заводов.

Быстрыми темпами идет развитие химической промышленности. Рост к соответствующему периоду прошлого года составляет более 20 процентов — почти в раз выше, чем в целом по промышленности совнархоза. Особенно значительный прирост дали заводы «Карболит», Новокузнецкий химфармзавод и анилино-красочный. На сверхплановом счету химиков десятки тысяч тонн минеральных удобрений. Перевыполнен план по смолам, пресспорошкам, фенольно-формальдегидным смолам, соде, аммиаку, красителям, капролактаму и другой продукции.

Высокими показателями встречают праздник машиностроители. Они намного перевыполнили задание по выпуску сельскохозяйственных машин, тракторов, плугов тракторных, доильных установок, вагонов, подшипников, генераторов, запчастей к сельскохозяйственным машинам и тракторам.

Более чем на 8 миллионов рублей перевыполнили задание по выпуску продукции предприятия легкой, швейно-трикотажной, мясной и пищевой промышленности.

План по производительности труда выполнен на 101,2 проц.

ВИТАМИНЫ ПЕРВОГО СОРТА

Хорошими показателями встречают Великий Октябрь труженики машинно-сульфатного цеха коксохимического производства Кузнецкого комбината. Они обещают дать до конца года дополнительно около 400 тонн сверхплановых удобрений.

Сульфатчики заботятся не только о количественных показателях, но и качестве продукции. В цехе сооружается мощная сушильная установка. Строители обязались закончить ее монтаж к 7 ноября. Это позволит выпускать сульфат аммония первым сортом. Все работы, связанные с расфасовкой и погрузкой, будут механизированы.

Н. ШАРЫХИН,
газовщик коксохимического производства КМК.

РАБОТНИКИ ХИМИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ! БОРИТЕСЬ ЗА РЕЗКОЕ УВЕЛИЧЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВА И ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА МИНЕРАЛЬНЫХ УДОБРЕНИЙ И ХИМИЧЕСКИХ СРЕДСТВ ЗАЩИТЫ РАСТЕНИЙ В ИНТЕРЕСАХ ДАЛЬНЕЙШЕГО ПОД'ЕМА СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА!

(Из Призывов ЦК КПСС к 47-й годовщине Великого Октября).

Химики—урожаю

Словно монумент, высится над азотнотуковым заводом башня грануляции. В самой ее верхней точке с бешеной скоростью, подобно винту воздушного корабля, вращается конусообразная корзина. Через тысячи ее мельчайших отверстий ежесекундно выбрасываются мириады жемчужин. Это селитра. Первоклассное удобрение нескончаемым потоком идет по галерее на упаковку — на поля совхозов и колхозов.

Сейчас, в предоктябрьские дни, у химиков горячая пора. Смена Александры Кодацкой вместе со всем коллективом коммунистического труда третьего цеха борется за то, чтобы дать в нынешнем году сверх плана 15 тысяч тонн витаминов земли.

Ульяна Сумачева ведет начальную стадию процесса. В какой пропорции поступают в аппарат аммиак и кислота, хорошо ли подогреты они — от этого зависит количество получаемого плава селитры. Важно и другое — качество продукта. В нем ни в коем случае не должно быть избытка кислоты.

Аппараты в разных концах цеха четко выполняют команды, которые дает Сумачева с пульта управления. Снижая потери сырья, опытная аппаратчица записала на свой личный счет 40 тонн селитры.

Вместе с Александрой Кодацкой мы проходим по всем технологическим стадиям, лифт поднимает нас на выпарку полученного плава.

— На этой операции, — говорит начальник смены, — у нас попеременно работают ведущие специалисты: Евдокия Кобелева, Анфиса Реброва, Валентина Сергеева, Вера Бабак.

Экономист цеха Екатерина Сур приводит такие цифры. За сентябрь план перевыполнен почти на пять процентов, увеличилась производительность труда, а от снижения себестоимости продукции получена экономия 1.560 рублей.

...А поток удобрений идет дальше на элеватор. Когда же в цехе слишком большая нагрузка, и селитра не успевает остыть до стандартных норм, транспортер заворачивает ее на так называемый аппарат КС (сушилка-холодильник кипящего слоя). Это новинка.

Было время, когда на завод из-за повышенной температуры и влажности продукции шли рекламации. Теперь это в прошлом, — помогла новая техника.

Весовщик Константин Новгородцев, зашивщицы Зоя Ковшарь и Анна Кобзева бережно упаковывают зерна плодородия. Каждый пакет получает адрес. Среди адресов есть и Куба, далекий остров Свободы. Кемеровскую селитру ценят везде. Вот почему идет напряженная борьба за каждую тонну сверхплановых удобрений.

Но не все зависит от коллектива цеха. Известно, что селитру из ничего не сделаешь — нужен аммиак. А его мало. Коксохимзавод вот уже полмесяца недодает коксовый газ. Изо дня в день задел сверхплановой селитры тает буквально на глазах. А совнархоз, запланировав цеху выработку селитры из привозного аммиака, своевременную поставку его не обеспечил. Пока есть время, нужно сделать все для того, чтобы химики имели сырье в соответствии с заданием и могли выполнить свои обязательства.

К. КОРОЛЕВ.

МОЛОКО 1965 ГОДА

Животноводы колхоза «Ленинский путь» Промышленновского производственного управления еще месяц назад выполнили годовой план продажи государству молока и шерсти. Отлично работают они и сейчас. В прошлом году доярки получили по полторы тысячи килограммов молока от коровы, за десять месяцев нынешнего — по две с лишним. Надои здесь полетнему высокие, потому что на фермах применяются карбамид, дрожжевание и сдабривание кормов. Больше всех молока получают доярки Нина Демчук и Агафья Ремеслова.

Сейчас у животноводов колхоза осталась одна главная забота — выполнить годовой план продажи мяса. Делают это они расчетливо, по-хозяйски. Чтобы не сдавать маловесный молодняк и оставить солидный запас на будущий год, в колхозе решили нынче начать интенсивный откорм. На него поставлено 180 бычков. При обильном кормлении, при хорошем уходе, который делает скотник Степан Иващенко, бычки растут не по дням, а по часам. Ежесуточные привесы — 700—800 граммов. План продажи мяса будет выполнен тоже досрочно.

Ю. ВЕРСТОВ.

БОГАТЫРИ В СТРОЮ

Хорошо встречают праздник механизаторы Ступишинского совхоза Тяжинского управления. В мастерских хозяйства применяется нынче прогрессивный узловой метод ремонта. В эти дни слесари М. Кривошеев, А. Плюсин, И. Рудко, К. Клочков на главных узлах выполняют ежедневно до полутора сменных норм. Они уже поставили на линейку готовности 15 тракторов, к празднику выпустят еще пять машин. Степные богатыри становятся в строй. Хорошо трудятся комбайнеры, на линейке готовности уже девять машин.

(Корр. «Кузбасса»).

НА ФЕРМАХ И ПОЛЯХ

Оперативные данные по надою молока, очистке семян зерновых и вывозке местных удобрений на 25 октября:

По области в целом на фуражную корову надой молока в пятой пятидневке октября составил 18,3 килограмма — на 0,4 меньше, чем за четвертую. Валовой надой молока за пять дней — 3.171,7 тонны, сдано государству 2.952 т. Товарность — 93,1 процента.

Из 308 тыс. тонн семян очищено от сорняков 109. Перегноя на поля вывезено 86,5 тыс. тонн из 2.500 по плану.

По производственным управлениям основные работы сезона характеризуются такими данными: в первой колонке — пятидневный надой молока на корову в килограммах, во второй — очистка семян (в тыс. тонн с начала сезона), в третьей — вывозка перегноя (в тыс. тонн):

Беловское	18,2	10,6	3,4
Кемеровское	22,1	19,6	19,0
Ленинск-Кузнецкое	19,6	15,2	10,0
Мариинское	18,2	7,2	13,2
Новокузнецкое	16,2	12,1	3,9
Промышленновское	17,5	9,4	3,5
Тяжинское	16,7	18,3	10,3
Юргинское	16,7	8,0	19,6
Яйское	16,6	15,8	3,6

Особенно резко снижаются надои в хозяйствах Юргинского управления. В четвертой пятидневке они получили в среднем по 19,6 кг молока на фуражную корову, а в пятой — 16,7. Минус составил 2,9 кг. Ни в одном из остальных управлений такого скачка вниз нет.

Что касается очистки семян зерновых, то она хуже всех идет в Мариинском, Промышленновском и опять же в Юргинском управлениях. Если в среднем по области очищено больше трети всех семян, то в этих управлениях — 19—25 проц.

Очень плохо организована вывозка местных удобрений в Беловском, Новокузнецком, Промышленновском и Яйском управлениях.

Механизаторы центральной усадьбы совхоза «Новостройка» уже сегодня включились в борьбу за высокий урожай следующего года. На поля вывезены сотни тонн перегноя.
НА СНИМКЕ: вывоз удобрений.
Фото Б. Брызгина.

Заглядывая в будущее

С начала года наш коллектив план выполнил на 104 процента. От снижения себестоимости продукции получено 50 тыс. рублей экономии, резко возросла и производительность труда.

На заводе успешно осваиваются новые виды продукции.

Хорошо прижился бензонал. Его даем мы уже не десятками, а сотнями килограммов в месяц.

Большую победу одержал коллектив цеха теобромина. Раньше здесь применялся импортный цианистокислый натрий. Сейчас вместо этого дорогого сырья здесь начали применять плав монометилмочевины. Новинка дала годовую экономию около 100 тыс. рублей.

Но это, так сказать, наши текущие дела. Коллектив живет будущим. Перед нами стоит задача — за счет совершенствования технологии и реконструкции производств увеличить выпуск продукции.

В будущем году будет закончена работа по использованию свободных мощностей уросульфана. Собственными силами начата реконструкция цеха пирамидона. И последнее — это новый цех кофеина. Здесь мы намечаем разместить производство теобромина.

И. ПОЛОЗКОВ,
директор Анжеро-Судженского химфармзавода.

Вклад новаторов

Три года химики завода «Карболит» в содружестве с коллективом филиала научно-исследовательского института аккумуляторной промышленности проводили работу по внедрению новой технологии кислотостойких вставок аккумуляторных баков. Упорный труд принес хорошие результаты. Новая технология освоена.

Благодаря этому новшеству с трудоемких операций высвобождены 40 рабочих, условия труда резко улучшились. То, что раньше было мечтой, наконец, сбылось. Это большая заслуга химиков, возглавляемых начальником цеха тов. Леоновым. Новая технология позволит сберечь 100 тысяч рублей в год.

Дружно работает группа новаторов по новой технике в цехе фенопластов. Она решила перевести периодические технологические операции на непрерывные. Поточность производства — первая ступень на пути к полной автоматизации производства. И цех с единым пультом автоматического управления будет.

Коллектив группы новой техники, возглавляемый инженером т. Ереминым, много сделал для ликвидации загазованности цеха.

В. МАТВЕЕВ,
аппаратчик цеха фенопластов.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

ПЕРВАЯ СТРОКА ХАРАКТЕРИСТИКИ

Невозможно рассказать о работе партийной организации колхоза или совхоза, не вспомнив само хозяйство. Производственные достижения коллектива, его способность умело решать большие задачи— вот что ложится в первую строку характеристики парторганизации.

Так вот, сначала о хозяйстве. Совхозу «Мельковский» тридцать три года. Когда-то он добивался больших успехов, славился на всю область. Потом начал отставать. И, наконец, оказался в числе экономически слабых. В прошлом году, например, совхоз дал 370.700 рублей убытков.

Нынче коллектив решил сработать рентабельно. Осталось около 50 тысяч рублей убытков. Руководители совхоза утверждают, что к концу года убытки будут сведены к нулю. Усилия к этому приложены немалые. Но ведь и год удачный. К тому же в хозяйстве стало больше техники и специалистов, неплохо идет строительство. В этих условиях можно было сделать и больше.

Средний урожай зерновых, например, составил всего 12 центнеров. Продуктивность животноводства тоже могла быть более высокой. Собственно, речь идет о том, что далеко не все резервы использованы в совхозе. И прежде всего такой важнейший, как повышение роли и ответственности коммунистов. Партком совхоза (секретарь А. М. Щербинин) слабо борется за прибыльную работу.

Жизнь ставит перед коммунистами массу острых вопросов. О том, как они решаются и решаются ли, могут убедительно рассказать повестки партийных собраний, заседаний. В этом году было всего одно общесовхозное партийное собрание, на котором подведены полугодовые итоги в животноводстве. На заседаниях парткома: подготовка к весенне-полевым работам... подготовка к жатве... подготовка к зиме...

Может быть, иная картина в первичных парторганизациях? Возьмем село Бердюгино. Первичная парторганизация тут немаленькая — 22 человека. В марте секретарем ее избрали Т. С. Жаркова. У него совсем нет опыта партийной работы: с чего начать, как подступиться к делу. Тут бы помочь молодому секретарю разобраться в экономике отделенческого хозяйства, проверить, как работает каждый коммунист на своем участке, какое влияние оказывает на беспартийных, чему учится сам, учит других и т. д. Но такой помощи партком не оказал т. Жаркову. И он растерялся. Наконец, провели партсобрание. Повестка — уборка урожая. Решение простое: убрать урожай в сжатые сроки. Я спросил: «А следующее собрание, надо полагать, будет о зимовке скота или весеннем севе?». Тимофей Семенович пожал плечами: «Наверно, так заведено».

Шесть месяцев человек возглавляет партийную организацию и до сих пор не знает, как поднять активность коммунистов. Пожаловался как-то Жарков секретарю парткома, что собрание не может провести: коммунисты не идут. Совет получил прямо-таки удивительный: «А ты расписку с них бери».

В совхозной партийной организации 89 коммунистов. Если бы каждый из них действовал инициативно, работал с беспартийными, — гору свернуть можно. Но партком ни разу не организовал разговора на эту тему, видимо, считает нормальным, что коммунисты либо не имеют вовсе, либо не выполняют поручения.

Верно, в парторганизации есть небольшой актив коммунистов. Но именно — небольшой. У каждого из этих активистов три-четыре поручения. Например, инспектор по кадрам коммунист Г. А. Шерин имеет четыре «нагрузки». Он заместитель председателя рабочкома, председатель пенсионной комиссии, председатель родительского комитета, председатель бюджетно-финансовой комиссии сельсовета.

— От пятой освободили, — говорит он. — Был еще секретарем первичной организации.

Можно ли так? Какой прок от всех этих поручений, если ни до одного руки не доходят. И разве не понятно, что именно в результате вот такой однобокости в распределении поручений и сложилось разделение на активных и пассивных коммунистов.

Сам секретарь парткома совхоза т. Щербинин, что называется, постоянно держит руку на экономическом пульсе совхоза: считает и пересчитывает, часто бывает в отделениях, вскрывает недостатки, подсказывает пути их устранения. Это правильно. Но один секретарь с небольшой группой активистов всего не охватит.

Повышать роль и ответственность парторганизаций и каждого коммуниста за экономику, работать с людьми, правильно расставлять кадры, воспитывать их, добиваться внедрения в производство достижений науки и передового опыта — вот что требуется от парткома совхоза.

Г. УМНОВ.

Ленинск-Кузнецкое управление.

ДЕСЯТЬ ЛЕТ ОТСТУПЛЕНИЯ

Районную литейную базу ввести в ноябре!

Этой стройке давно пора бы выдать пенсионную книжку. Из теперешних строителей мало кто помнит, когда забили первые колышки на этом об'екте. Но в толстых бухгалтерских гроссбухах можно отыскать, по крайней мере, год ее рождения. Это — 1953-й. Минувшие десять лет были годами отступления.

Речь идет о районной литейной базе на Киселевском машиностроительном заводе. Строит ее трест «Прокопьевскшахтострой» (т. Климов). В этом году (в который уже раз!) в титульных списках об'ект назван пусковым. Это на бумаге. А на деле?

На стройке царит затишье. А ведь если всерьез взяться за дело, то литейную базу можно ввести месяца на полтора раньше, т. е. уже в середине ноября!

Пусковой комплекс включает в себя 400 основных позиций, на которые оформляются акты приемки рабочими комиссиями. Из четырехсот актов пока сдано всего лишь 22.

Новейшее литейное оборудование, транспортеры, крановое оборудование давно уже смонтированы, но их доводка и наладка задерживается, они не пред'являются к сдаче рабочей комиссии из-за генподрядчика, который оставил после себя массу недоделок.

Так, например, электромостовые краны вот уже несколько месяцев не сдают по акту из-за большого искривления подкрановых рельсов и балок, рихтовку которых обязан сделать трест «Прокопьевскшахтострой».

Генподрядчик, получив сполна деньги, даже и не думает приступать к исправлению брака не только по подкрановым путям и рельсам, но и по закромам шихтового пролета, кривизна которых в горизонтальной плоскости не позволяет производить монтаж передвижной разгрузочной тележки.

Особо надо сказать о том, что руководство завода использовало часть электрооборудования, предназначенного для литейной базы, на нужды основного производства. В то же время завод плохо обеспечивает строителей материалами и приборами по выделенным фондам.

Изготовлено не все нестандартное оборудование. А то, которое изготовлено, выдано в монтаж некомплектно. Директор Киселевского машиностроительного завода т. Всяких никак не может понять, что ответственность за это оборудование, а также за комплектацию электрооборудованием, кабельной продукцией и приборами несет он.

На стройке до сих пор отсутствует график представления актов рабочим комиссиям и поэтому, естественно, нет никакой борьбы субподрядных организаций за своевременное окончание строительства литейной базы.

Уже сейчас машиностроительные заводы нашего экономического района испытывают дефицит в стальном литье, в том числе и Киселевскому заводу нужны дополнительные мощности по производству стального литья.

В двух просторных пролетах обрубки установлены дробеметные проходные камеры, галтовочные барабаны и столы очистки с механизацией транспортирования деталей между агрегатами.

Термические печи оборудованы непрерывно-движущимися подами, источником теплоносителя является газ, вырабатываемый киселевской станцией «Подземгаз».

Все ручные и транспортные операции механизированы посредством применения пластинчатых и подвесных конвейеров со специальными устройствами для приемки и разгрузки деталей.

С вводом в эксплуатацию этого цеха будут значительно улучшены условия труда рабочих литейщиков на Киселевском машзаводе.

В заключение хотелось бы ответить на вопрос: можно ли ввести в строй новую литейную базу в ноябре этого года? На наш взгляд, можно. Но для этого трест «Прокопьевскшахтострой» должен немедленно устранить все недоделки по подкрановым балкам, рельсам, закромам и фундаментам.

Дирекция завода обязана в самый короткий срок изготовить и поставить недостающее нестандартное оборудование, а также реализовать выделенные фонды на электрооборудование и приборы.

Более четко и напряженно должны трудиться в эти решающие дни и субподрядные организации.

Можно и нужно сделать все, чтобы вывести эту застарелую стройку на линейку готовности.

Г. ПОТЫЛИЦЫН,
начальник отдела капитального строительства управления тяжелого и электротехнического машиностроения.

— Замечательный работник, — говорит о Рае Каммер бригадир комплексной бригады четвертого управления треста «Кузнецкметаллургстрой» на Запсибе Александр Иванович Прокофьев. Сейчас она трудится на строительстве здания преобразователей стана «250», но мечтает потом поработать в цехах нового завода. Это хорошая мечта. А пока она строит Запсиб, хорошо строит.

НА СНИМКЕ: Рая КАММЕР.

Фото **В. Ларина.**

ОБЫКНОВЕННОЕ ЧУДО

РЕПОРТАЖ

ЕСТЬ на окраине Ясной Поляны теплично - парниковый совхоз «Прокопьевский». Откроешь дверь теплицы — и словно перешагнешь порог в сказочное зеленое царство. В рост человека тянутся стебли помидоров, и на каждом — по 30—40 плодов, больших, сочных.. Напротив девчата снимают очередной урожай огурцов. А в проходах выбросил зеленые стрелы лук, распустила стебли свекла. Такое бывает на огороде теплым утром урожайного лета. А здесь так — почти круглый год...

Все шло хорошо: город получал свежую зелень, совхоз — благодарности и... хорошую прибыль. (Кстати, в этом году она выражается кругленькой цифрой — 50 тысяч рублей). Казалось, чего еще надо?

Но вот докатилась и сюда молва о чудесах гидропоники. Директору хозяйства Андрею Степановичу Коробкину и агроному Александру Ильичу Кулику не надо было агитировать друг друга. У обоих — характер беспокойный, вечно ищущий.

Александр Ильич раздобыл проект типовой каркасной теплицы на тысячу квадратных метров из подмосковного совхоза «Белые дачи». Андрей Степанович с'ездил в Киев, на овощную фабрику, познакомился там поближе с гидропоникой и тоже привез проект.

Теперь оставалось проверить на опыте, пойдет или не пойдет гидропоника в Прокопьевске? Что она даст? Во что обойдется?

Сорок пять дней на двадцати квадратных метрах гравия плодоносили огурцы. И что же? Урожай их оказался в два с лишним раза выше, чем в обычном тепличном грунте! Значит, одна теплица с гидропоникой заменяет по меньшей мере две обычных. К тому же, как показали простейшие подсчеты, затраты на ее сооружение — тридцать с лишним тысяч рублей — окупятся в первый же год работы.

А дальше шли другие преимущества. Землю в теплице приходится менять на третий год, а у киевлян при гидропонике гравий служит без «капитального ремонта» десять лет. На выращивании огурцов занято не три, а два и даже один человек.

Словом, преимущества гидропоники были налицо. Заманчивая идея чудо-теплиц увлекла не только работников совхоза, но и секретаря горкома партии Евгения Петровича Жеваго, и начальника первого шахтостроительного управления Василия Михайловича Юрьева, и директора института КузНИУИ Сергея Ивановича Дмитриева. Они в совхозе стали не просто желанными гостями.

Сотрудники института критически пересмотрели проект, переработали схему подачи и регулировки питательного раствора, сами изготовили всю автоматику.

Комплексные бригады шахтостройуправления под руководством Давыда Андреевича Швайцера и Ивана Ефимовича Платонова выполнили земляные, бетонные и плотничные работы. Монтажники бригады Ивана Фатеевича Макашова быстро установили почти 20 тонн несущих металлических конструкций, проложили пять километров труб отопления.

Вместе с Е. П. Жеваго я был в теплице, когда строители доделывали последние мелочи. Слушал увлеченный рассказ секретаря горкома, старался усвоить схему работы этого овощного дворца-комбината, которую он рисовал у меня в блокноте... Но, честное слово, как-то не верилось, что вот здесь, в царстве бегона, металла и гравия, без единого комочка милой сердцу земли, могут буйно расти овощные джунгли. Ведь даже сочетание слов — «садить лук» и «на камень» приводит в замешательство!

И вот — звонок секретаря горкома:

— Лук посадили!

Значит, первая огромная теплица на гидропонике в тысячу квадратных метров уже начала свою жизнь!

А рядом строители заканчивают вторую такую же теплицу. К 7 ноября еще тысяча квадратных метров гидропоники начнет работать на город шахтеров.

Ю. КОТЛЯРОВ,
спец. корр. «Кузбасса».
Прокопьевск — Кемерово.

Успешно несет предпраздничную вахту машинист экскаватора, ударник коммунистического труда Василий Яковлевич Немцов с карьера Томь-Усинский № 34. Только за девять месяцев нынешнего года дружный экипаж дал 113 тысяч кубометров вскрыши сверх плана.

НА СНИМКЕ: машинист В. Я. НЕМЦОВ.

Фото **П. Костюкова и В. Стрельникова.**

СПУТНИК ВСЕЙ ЖИЗНИ

С первой областной конференции библиотечных работников

Свыше трехсот работников городских, районных, сельских и профсоюзных библиотек Кузбасса собрались на первую областную научно-практическую конференцию, подводящую итоги пяти лет работы после выхода в свет постановления ЦК КПСС «О состоянии и мерах улучшения библиотечного дела в стране».

Основной вопрос конференции — работа библиотек по коммунистическому воспитанию трудящихся. Школа воспитывает человека до 18 лет, библиотека — всю жизнь. В ее руках одно из самых мощных средств идеологического воздействия — книга. Как же это средство используется?

— Неотделимы труд и коммунизм, — сказала заведующая Осинниковской городской библиотекой № 1 Е. П. Калинкина. — Но успеха в воспитании коммунистического отношения к труду можно добиться только тогда, когда ты не чужой человек для своих читателей, когда ты знаешь их работу, их жизнь, помогаешь им.

Екатерина Павловна вправе говорить так: ее библиотека уже два года работает в тесной связи с коллективом швейной фабрики № 14. Она помогла организовать там школу передового опыта, на занятиях которой обсуждаются книги о передовых швейных предприятиях страны, об экономике производства, статьи из журнала «Легкая промышленность».

Библиотекари — частые гости в цехах, проводят там обзоры литературы, беседы, обсуждения. Они считают делом своей профессиональной чести не пропустить ничего нового, передового, подсказать, посоветовать своим читателям лучшую, наиболее ценную литературу. Не без их помощи на фабрике нашел поддержку почин т. Желтухина: «Личный резерв — делу коммунизма». Сейчас каждая работница имеет свой личный план повышения производительности труда.

В выступлениях участников конференции отчетливо звучала мысль: работа библиотеки — неотъемлемая и необходимая часть воспитательной и культурной жизни в совхозе, районе, городе. Об этом говорили заведующая Поломошенской сельской библиотекой Юргинского района В. Н. Белянина, заведующая Юргинской районной библиотекой К. А. Лукашок, одна из старейших библиотечных работников Кемерова Е. А. Шалкова.

Заведующий профсоюзной библиотекой совхоза «Возвышенка» Ленинск-Кузнецкого района Г. В. Матросов сказал: «Особое внимание я уделяю привлечению в библиотеку детей и подростков. Ведь от того, как приохотишь к чтению ребенка, будет зависеть его интерес к книге на протяжении всей жизни». Это действительно так. О работе с молодыми читателями рассказала и заведующая Яйской районной библиотекой С. А. Сурнакова.

«Человек по натуре своей — художник. Он повсюду стремится вносить в жизнь красоту», — говорил А. М. Горький. И вот коллектив библиотеки Дворца новокузнецких металлургов стремится удовлетворить эстетические потребности своих читателей. Это сказывается и в оборудовании библиотечных залов, и в оформлении книжных выставок и библиотечных плакатов и, главное, в пропаганде литературы по искусству. Велика ли, казалось бы, важность — рекомендательный список литературы? Что тут особенного? А в библиотеке Дворца металлургов список литературы о жизни и творчестве М. Ю. Лермонтова складывают бело-голубым треугольником — и даже при моментальном взгляде на него возникает ассоциация: «Белеет парус одинокий...». И тут уже не нужно ломать голову, как обратить внимание читателя на этот список.

Работники библиотеки пришли к выводу, что положительный результат дают не одиночные мероприятия или пособия, а цикл, комплекс этих мероприятий. С осени прошлого года еженедельно, по средам, — без единого случая «отклонения от нормы» — в библиотеке проводились вечера «Пять минут поэзии». В их организации активное участие принимали актеры Новокузнецкого драматического театра. Появились постоянные слушатели, темы подсказаны самими читателями. Сейчас проводится новый цикл еженедельных вечеров — «В мире прекрасного». Тематика расширилась, включая живопись, музыку, театр, кино... Многое сделано, еще больше замыслов, планов.

И вот результат. У стеллажа с табличкой «Поэзия» все чаще можно видеть юношу, нетерпеливо перебирающего томики, или двух-трех девушек, перешептывающихся над открытой страницей. В среду в читальном зале особенно многолюдно, на полках все меньше и меньше книг, хотя фонды непрерывно растут. Старшие школьники стремятся попасть на литературные вечера...

Конференция продолжалась два дня. На ней были рассмотрены важные вопросы: обслуживание каждой семьи, вовлечение в число читателей каждого работающего, справочно-библиографическая деятельность, помощь библиотек производству.

— Такая конференция — коллективная проверка результатов работы, — сказал в заключительном слове заместитель председателя Кемеровского сельского облисполкома В. И. Карпов. — Библиотекарь, особенно на селе, находится на самом боевом участке партийной, пропагандистской деятельности.

Н. ЗАХАРЧУК,
библиограф Кемеровской областной библиотеки.

Новые рубежи криворожских строителей

Поздравления ЦК КПСС и Совета Министров СССР, а также ЦК КП Украины и Совета Министров республики по поводу успешного ввода в эксплуатацию блюминга «1300» с непрерывно-заготовочным станом 900/700 на металлургическом заводе имени Ленина горячо встречены трудящимися треста «Криворожстрой». Сейчас они на новом важном об'екте — приступили к строительству крупнейшего в стране высокомеханизированного и автоматизированного конверторного цеха.

На строительной площадке будущего сталеплавильного великана состоялся многолюдный митинг.

«Кузбассу" отвечают

Главный инженер управления мебельной промышленности Кузбасского совнархоза т. Галущенко в ответ на заметку «ИСТОРИЯ С МУЗЫКОЙ» («Кузбасс», 15 августа с. г.) сообщает редакции:

Вопрос о качестве пианино, выпускаемых кемеровской фабрикой «Кузбасс», обсуждался на партийном бюро фабрики и в управлении.

Приняты меры по улучшению качества: создан необходимый запас лесных материалов, установлены два полуавтоматических полировочных станка. Фабрике выделены шесть новых деревообрабатывающих станков. Пересматривается технологический процесс и организация работ.

ПОДРОСТОК НА ЗАВОДЕ

Еще вчера он гонял мяч по двору, а сегодня — ученик рабочего. И все же этот подросток далеко не взрослый человек.

Работающие ребята находятся на производстве четыре часа, остальное время они дома, на улице, вне заводского коллектива. Как же складывается их жизнь?

Сто сорок подростков работает на «Карболите». Ни на одном предприятии в Заводском районе нет такого количества. И хотя у инженера отдела кадров Валентины Ивановны Пономаревой, помимо заботы о них, много неотложных дел, она всегда находит время, чтобы поговорить по-душам с пареньком или девчушкой о самом сокровенном: с кем дружит, где бывает вечером, куда тратит заработанные на заводе деньги, как относится к своим родителям?

В журнале учета у Пономаревой скрупулезно отмечено: в каком цехе работает подросток, когда сдал экзамен на разряд, где учится, когда ему исполняется восемнадцать лет.

Валентина Ивановна говорит о том, как много внимания уделяют рабочие завода своим подшефным, называет имена начальников цехов Владимира Алексеевича Жмурова, Николая Сергеевича Нелепина, мастеров, старых кадровых рабочих, которые душу вкладывают в воспитание подростков. И тут же добавляет:

— А вот некоторые родители этих ребят относятся к их воспитанию по-иному. Устроили на завод — и ладно. А почему бы не прийти отцу, матери, старшему брату в цех и не поинтересоваться, как работает член их семьи, как ведет себя на производстве, к чему стремится, в чем проявляет себя?

Об этом же с горечью говорит Раиса Яковлевна Абрамова, начальник отдела кадров коксохимического завода, председатель совета содействия семье и школе:

— На нашем заводе — 73 подростка. К каждому из них прикреплен шеф из передовых рабочих, инженерно-технических работников, административного персонала, который следит за приобретением специальности, за учебой, за поведением ученика. Некоторые посещают своих подшефных на дому. А родители очень пассивны.

В Заводском районе ввели такой порядок: каждый подросток, устраивающийся на завод, непременно должен представить рекомендацию комиссии по делам несовершеннолетних при райисполкоме. Ни один подросток не может быть уволен с завода без ведома и согласия этой же комиссии.

Хороший порядок! Если к этому добавить, что на каждом предприятии строго следят за соблюдением закона об охране труда подростков, станет ясно, как много делается в защиту их прав.

Но, к великому сожалению, с подростками очень редко говорят об их обязанностях перед обществом, перед коллективом завода, перед семьей. Провинившегося одернут, сделают замечание. А следовало бы заставить его держать ответ перед всем коллективом бригады, смены. Тогда он почувствовал бы и силу коллектива, и то, как надо беречь рабочую честь.

А почему бы не поговорить о передовиках-подростках?

На «Карболите» работает лаборанткой комсомолка Тамара Мамзер. Это трудолюбивая девушка. Совмещая работу с учебой, она успешно закончила десятый класс, поступила на подготовительные курсы, чтобы стать студенткой горного института. Осенью Тамара вместе со многими рабочими завода была на уборке урожая и показала там себя не только трудолюбивым человеком, но и замечательным организатором. Почему бы не поставить ее в пример всем подросткам завода?

Учился в восьмом классе школы № 12 Толя Юрченко, жил на иждивении сестры, потом решил устроиться на работу. Комиссия нашла нужным поддержать его намерения. Устроили на завод.

— Теперь я не иждивенец, а молодой рабочий. Пройдет немного времени, и я стану квалифицированным рабочим, — с радостью говорит Анатолий.

Почему бы не рассказать о таком пареньке, допустим, на той же улице Ударной, где он живет?

Как-то на заседание районного штаба народной дружины были вызваны главы семей, ведущие неправильный образ жизни. Перед судом общественности держали строгий ответ пьяницы и дебоширы, морально калечащие своих детей. Таких нужно держать в узде, под народным контролем.

Но в поле зрения общественности постоянно должны быть все подростки, нужны согласованные действия семьи и школы, семьи и заводского коллектива, семьи и общественности, в большой и трудной работе по формированию характера настоящего советского человека.

А. ТРОИЦКИЙ.
г. Кемерово.

МЕЖДУНАРОДНАЯ ЖИЗНЬ

Южная Родезия — страна в Африке, где до сих пор господствует белое меньшинство. Здесь власть, деньги, имущество принадлежат белым плантаторам, а коренное население трудится на предприятиях и плантациях.

«Два лица Южной Родезии» — назвал эти снимки канадский еженедельник «Глоб мэгэзин». На левом — хижины батраков табачной плантации. Справа — квартал в городе Солсбери, где живут белые хозяева.

Фотохроника ТАСС.

НАДЕЖДЫ НА УЛУЧШЕНИЕ НЕТ

НЬЮ - ЙОРК, 26 октября. (ТАСС). 317 тысяч семей и 358 тысяч одиноких жителей Нью-Йорка — так называемого «величайшего, богатейшего города мира» живут «в условиях нищеты». К такому выводу приходит «общинный совет большого Нью-Йорка» в докладе, основанном на официальных данных. В докладе подчеркивается, что «экономическое положение негров и пуэрториканцев намного хуже, чем положение белых».

Надежды на улучшение положения столь многочисленной группы жителей Нью-Йорка, живущих в нищете, весьма туманны. Положение усугубляется еще и тем, что «в городе быстро сокращается число рабочих мест для неквалифицированных рабочих. Это не только осложняет попытки избавить работоспособных от нищеты, но и угрожает привести к обнищанию все новых и новых ньюйоркцев».

Борьба итальянских железнодорожников

РИМ, 26 октября. Корр. ТАСС А. Красиков передает:

Общенациональной забастовкой, продолжавшейся 3 с половиной часа, завершилась сегодня неделя борьбы железнодорожников Италии. Как сообщили вашему корреспонденту в национальном профсоюзе железнодорожников, входящем во Всеобщую итальянскую конфедерацию труда, повсеместно неделя борьбы прошла с большим успехом при высокой активности трудящихся.

Железнодорожники Италии добиваются повышения заработной платы в связи с бурным ростом дороговизны в стране.

Несмотря на раскольническую позицию, занятую католической «итальянской конфедерацией профсоюзов трудящихся» и социал-демократическим «итальянским союзом труда», в забастовках, которые в течение всей минувшей недели проходили ежедневно с 9 часов 30 минут утра до часу дня, участвовало около 200 тысяч железнодорожников — почти 100 проц. трудящихся этой категории. В часы забастовок железнодорожное сообщение прекращалось практически полностью.

Принятие требований трудящихся привело бы к увеличению государственных затрат на 25 миллиардов лир в год. Министр транспорта об'явил, что власти не могут пойти на такое увеличение расходов. Между тем профсоюзам стало известно, что министр создал при своем ведомстве дополнительный штат личных советников в составе 100 человек. Аналогичные штаты созданы и в других министерствах, и на их содержание тратится 130 миллиардов лир в год — расход, не предусмотренный ни одной из статей закона о государственном бюджете.

В результате забастовок железнодорожников государство потеряло к сегодняшнему дню, по сведениям римской газеты «Мессаджеро», более 30 миллиардов лир. Тем не менее правительственные власти продолжают упорствовать в своем отказе удовлетворить требования бастующих. Союз железнодорожников опубликовал сегодня заявление, в котором предупреждает, что в случае, если правительство станет и в дальнейшем уклоняться от удовлетворения справедливых предложений железнодорожников, трудящиеся будут вынуждены начать новые забастовки.

ТРЕБОВАНИЕ СОЦИАЛИСТОВ ЯПОНИИ

ТОКИО, 26 октября. (ТАСС). Социалистическая партия Японии решила потребовать от правительства и правящей либерально-демократической партии созыва 1 ноября внеочередной сессии парламента для назначения нового премьер-министра. Это решение принято на сегодняшнем заседании ЦИК СПЯ.

Экономический план лейбористов

ЛОНДОН, 26 октября. Корр. ТАСС С. Иванов передает:

Об'явлен экономический план нового лейбористского правительства, содержащий чрезвычайные меры по улучшению тяжелого экономического положения Англии. С целью сокращения дефицита торгового баланса, который только в сентябре составил 111 миллионов фунтов стерлингов, правительство увеличивает на 15 процентов таможенные пошлины на все виды импорта за исключением продовольственных товаров и некоторых видов сырья. Одновременно предлагается ряд мер по поощрению экспорта и, в частности, освобождение экспортеров от некоторых косвенных налогов. Правительство проведет консультации с профсоюзами и организациями предпринимателей с целью наметить план увеличения производства и обеспечить «эффективную политику в области доходов».

С изложением правительственного плана выступил сегодня на пресс-конференции первый государственный секретарь и министр экономики Англии Джордж Браун.

—◆—

ЮЖНОАФРИКАНСКИЕ ПАЛАЧИ

НЬЮ - ЙОРК, 26 октября. (ТАСС). Расистская Южно-Африканская Республика отклонила просьбу генерального секретаря ООН У Тана не приводить в исполнение смертные приговоры, вынесенные трем видным руководителям борьбы против апартеида — Вуйисиле Мини, Вильсону Кайинга и Зинакела Каба. У Тан направил эту просьбу 9 октября 1964 г. по инициативе специального комитета ООН по апартеиду.

Постоянный представитель ЮАР при ООН М. Бота в опубликованном сегодня письме заявляет, что южноафриканское правительство «не имеет никакого намерения отвечать» на послание.

МАНИФЕСТАЦИЯ СПОРТИВНОЙ ДРУЖБЫ

Завершившиеся в субботу Олимпийские игры — в центре внимания мировой печати. «Манифестацией спортивной дружбы» называют прошедшую Олимпиаду чехословацкие газеты. «Олимпийский огонь в Токио погас, — пишет «Свободне слово», — но идеи дружбы и мира продолжают ярко сиять над планетой». «Руде право», «Праце» и другие газеты отмечают крупные успехи спортсменов социалистических стран и Советского Союза, которые завоевали более трети золотых медалей.

Обширные материалы о закончившихся играх помещают все газеты ГДР. Они единодушно выражают сердечную признательность организаторам Олимпиады за образцовое проведение игр, отмечают об'ективность японских зрителей, приветливость и сердечность жителей Токио.

Высоко оценивая организацию Олимпийских игр в Токио, кубинская печать отмечает, что они принесли новые олимпийские и мировые рекорды почти во всех видах спорта. Газета «Мундо» подчеркивает, что Советский Союз одержал третью подряд победу на Олимпийских играх. Газета выражает также удовлетворение тем, что Куба впервые за много лет завоевала на Олимпиаде серебряную медаль. Это, указывает газета, подтверждает правильность взятого курса развития спорта в стране.

Комментируя завершившие состязания, газеты Японии отмечают высокую технику советских боксеров, их легкий игровой стиль. Советские боксеры доминировали на токийском ринге и, получив 9 медалей, установили своеобразный олимпийский рекорд.

Газеты отмечают, что токийский турнир боксеров оказался самым представительным в истории Олимпийских игр. На ринг поднимались боксеры 59 стран. Медали получили мастера кожаной перчатки из 16 государств, в том числе боксеры Мексики, Уругвая, Туниса, Ганы, Нигерии.

На пресс-конференции в олимпийском пресс-центре президент Международного олимпийского комитета Эвери Брэндедж сказал: Успешной организацией Олимпийских игр, гостеприимством и созданием великолепных спортивных сооружений Япония открыла новую главу в истории Олимпийских игр.

Агентство ЮПИ отмечает, что наибольших успехов по сравнению с Римской Олимпиадой добились в Токио спортсмены стран Восточной Европы. Особенного успеха добилась Венгрия, завоевавшая 10 золотых, 7 серебряных и 5 бронзовых медалей. Больше золотых медалей завоевали только США, СССР и Япония. Увеличили «урожай» медалей также Польша, Чехословакия, Болгария, Югославия.

(ТАСС).

Сегодня в лаборатории, завтра — на производстве

ПСИХОЛОГИЯ И ТРУД

● Причины катастрофы находят психологи. ● Психология — наука инженерная. ● Как распределить обязанности между человеком и машиной! ● Закон силы перестает действовать. ● Цифры-уродцы. ● Обновление мнемосхемы.

Несколько лет назад в Америке был выпущен новый самолет. Он прошел наземные испытания, и конструкторы ручались за его безотказность. Однако прогноз их не подтвердился. Одна за другой последовали катастрофы. Причины их долго оставались загадочными.

Ответ на вопрос, что вызвало гибель самолетов, дали не инженеры, а психологи. Они проанализировали состояние не только машины, но и управлявшего ею человека. Оказалось, что пилот должен был, не отрывая глаз от доски с приборами, переключать ручки управления, полагаясь только на свое осязание. А на ощупь ручки различались плохо.

Простая ли случайность — участие психологов в разгадке причин катастрофы? Нет, им все чаще и чаще приходится брать слово, когда речь идет о создании современной техники.

Давайте совершим экскурсию на предприятие, где работает автоматическая линия или одно из автоматических устройств. Мы увидим оператора, сидящего в кабине. Перед ним доска с показателями приборов. Психологи называют ее панелью информации. Механизмы и устройства, которыми поручено управлять оператору, находятся вдалеке и ему не видны, но каждую минуту они шлют оператору свои донесения. Вот ярким светом вспыхнула красная лампочка, вот прозвучал звонок. Происходит то, о чем психологи говорят: «От машины к оператору поступает поток информации».

Нам с вами эти сигналы будут непонятны. Мы не знаем, о чем сообщает вспышка красной лампочки или звонок. Информация от машины поступает в закодированном виде. Расшифровка сигналов происходит в сознании оператора. Полученный сигнал побуждает его принять определенное решение, и тогда оператор нажимает на одну из кнопок управления, давая машине соответствующую команду. От оператора к машине в данном случае поступает командная информация. Выполнила ли машина отданное ей приказание? Как она после этого стала вести себя? Об этом сообщают оператору новые сигналы, поступающие на панель информации.

О сложном процессе взаимодействия между оператором и управляемым автоматическим устройством психологи говорят как о системе «человек — машина», в которой есть постоянный поток информации.

Теперь представьте инженера, проектирующего новую автоматическую линию. Он точно может рассчитать все, что касается машины. Но, чтобы линия работала с наибольшей производительностью и обслуживающий ее рабочий находился в наиболее благоприятных условиях, надо учесть все факторы, связанные с особенностями человека. Тут и вступает в свои права психология.

Как будет работать человек при разной освещенности, температуре, при различном давлении в помещении, в тишине и при шуме? Какие сигналы ему легче всего воспринять, с какой частотой следует подавать эти сигналы, сколько их может переработать в своем сознании человек за единицу времени? На все эти вопросы отвечает новая отрасль науки — промышленная психология. Без нее нельзя сейчас всерьез говорить о создании автоматических устройств.

Ученые-психологи в своих лабораториях устанавливают все новые и новые закономерности. Человек—как будто самое знакомое нам и в то же время во многом еще загадочное существо.

В ходе опытов в одной из лабораторий были получены совершенно неожиданные результаты. Перестал действовать хорошо известный закон силы, согласно которому человек реагирует на раздражение тем быстрее, чем сильнее раздражитель.

Опыт заключался в том, что испытуемый, имитирующий оператора автоматической линии, при подаче светового сигнала должен был как можно быстрее нажать определенную кнопку на пульте управления. Интенсивность подаваемого светового сигнала все усиливалась, но скорость действий испытуемого при этом не возрастала, наоборот, порой даже замедлялась. В чем же здесь крылась загадка? Оказалось — в форме задания, даваемого испытуемому. В опытах, приведших к необычному результату, ему давалась установка на абсолютную точность в работе. Она-то и вызвала в мозгу человека еще до конца непознанные процессы, «опровергающие» действие закона силы. Оказалось, что при этом условии увеличение интенсивности сигнала положительно не сказывается на деятельности оператора.

Наоборот, было подмечено, что в ряде случаев звуковой или световой сигнал большой силы вызывает у человека необычные эмоции, которые он должен преодолеть, прежде чем начнет действовать. Об этом говорят наблюдения за поведением операторов при учебном сигнале «авария», подаваемом очень громкой сиреной. Это подтверждают и свидетельства летчиков, не раз наблюдавших, что после того, как очень громким звуковым сигналом парашютистам подается команда к прыжку, должно пройти некоторое время, прежде чем команда будет выполнена.

Естественно, в результате таких опытов и наблюдений психологи могут с полной ответственностью отстаивать важность значительного уменьшения интенсивности световых и звуковых сигналов там, где люди работают с установкой на точность.

Можно привести десятки примеров, когда выводы, к которым психологи пришли экспериментальным путем, в своих лабораториях, обретают широкое практическое значение. Взять хотя бы цифры-уродцы, поначалу немало удивившие инженеров.

Представим себе, что человек читает цифры с некоторого расстояния, при этом цифры быстро сменяют одна другую. Здесь неминуемо приходится сталкиваться с довольно существенными трудностями. Если хорошо различимы 1 и 2, 5 и 7, то легко спутать 8 с 9, 1 с 7. Тут-то оператора, воспринимающего цифровые сигналы на панели информации, подстерегает настоящая «зрительная трагедия». Она усугубляется, когда человек устал или работает при недостаточно ярком освещении. Психологи помогли устранить эти трудности. Они предложили ввести на панелях информации цифры иных начертаний. Из-за своей необычности эти цифры некоторым показались уродцами. Но зато, резко отличаясь друг от друга, они позволяют оператору работать значительно четче.

...Перед нами проект новой электростанции. У него несколько авторов. Одни из них — работники Центрального научно-исследовательского института комплексной автоматики, другие — сотрудники руководимой профессором Д. А. Ошаниным кафедры психологии промышленного труда Института психологии Академии педагогических наук СССР.

Итак, психологи становятся проектировщиками. И это очень важно. Вот мнемосхема, установленная в кабине оператора. Обычно над составлением ее трудились только инженеры. Они ставили перед собой задачу — как можно точнее изображать устройство таким, каким видится оно на самом деле. Такова логика инженерной мысли. Новые соавторы — инженеры-психологи внесли существенные коррективы, во всем исходя из возможностей человека. Они старались все предусмотреть для того, чтобы работать ему было легче и удобней.

Отсюда, например, предложение применить функциональную окраску приборов. Оператор сразу видит: там, где коричневый цвет, — масло, зеленый — вода, голубой — воздух. Отсюда — стремление пространственности связать панель информации с органами управления, рациональней разместить приборы. При таком размещении оператору не придется за состоянием какого-либо узла следить, к примеру, наблюдая за тремя расположенными на разных приборных досках датчиками. Они все будут находиться рядом, и он с одного взгляда сможет зафиксировать все интересующие его в данный момент показатели.

Поможет оператору и то, что функционально соединенные узлы будут соединены и на схеме.

А считывание информаций! Сколько здесь пришлось учесть, помимо нового начертания цифр! Психологи, например, решительно воспротивились считыванию трехзначных чисел по вертикали: «Чтение сверху вниз противоречит выработанному у человека навыку чтения слева направо. Это затруднит работу оператора, понизит ее эффективность» — утверждали они. Инженеры вынуждены были согласиться. Но тут же атаковали психологов новым вопросом: что предпочесть при поступлении цифровой информации — черные цифры на белом фоне или белые на черном. Проведя ряд экспериментов, психологи дали точный ответ: черные цифры на белом фоне.

А когда речь зашла о текстовых сигналах, психологи предложили сделать текст предельно лаконичным.

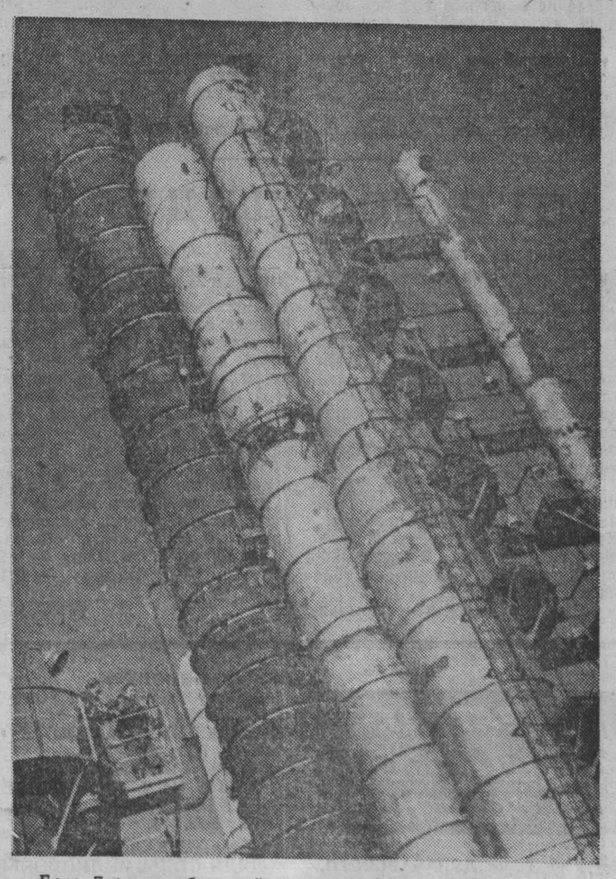
Немало пришлось поработать и над цветовым «звучанием» мнемосхемы. В каждом случае скрупулезно выбирался именно тот цветной оттенок, на который наилучшим образом реагирует глаз человека.

Эти и ряд других психологических принципов, примененных при разработке мнемосхемы, облегчили труд оператора, помогли сделать его работу более точной.

То, о чем мы рассказали, лишь первые шаги нашей промышленной психологии. Во многом она еще остается областью, где ученым предстоит стереть немало белых пятен. Но с каждым днем эта наука все дальше идет вперед и все настойчивей заявляет о себе, входя в корпуса заводских цехов. Там она помогает создать для советских людей наиболее благоприятные условия труда, а сам труд сделать максимально производительным.

Ж. СОКОЛЬСКАЯ.

У НАС В ГОСТЯХ ЖУРНАЛ «СОВЕТСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ»



Близ Бургаса с братской помощью Советского Союза сооружается в Болгарии нефтехимический комбинат. Первая очередь предприятия, вступившая недавно в строй, будет ежегодно перерабатывать 2 миллиона тонн советской нефти, доставляемой сюда морем на советских танкерах. С завершением строительства, к 1967 году, мощность предприятия увеличится в два с половиной раза.

НА СНИМКЕ: мощные дистилляционные установки комбината.

Фото Болгарская фотография—ТАСС.

В ПОМОЩЬ ТОВАРИЩЕСКИМ СУДАМ

При организации товарищеских судов и в их дальнейшей работе возникают вопросы, решение которых вызывает затруднения, а порой ошибки.

В № 2 журнала «Советские профсоюзы» за 1964 год были опубликованы ответы на некоторые из этих вопросов. Сегодня мы продолжаем начатый разговор. Раз'яснения дает старший консультант комиссии ВЦСПС по правовым вопросам Р. З. Лившиц.

Положение о товарищеских судах предусматривает создание судов как общезаводских, так и цеховых. Нужно ли создавать суды во всех цехах? Какие дела должны рассматривать общезаводской и цеховые суды?

Цеховые товарищеские суды могут быть созданы на крупных предприятиях. Общее собрание рабочих и служащих цеха, исходя из целесообразности и, разумеется, числа работающих, решает, нужно ли создавать свой суд.

На предприятии может существовать один общезаводской суд или одновременно с общезаводским могут быть созданы и цеховые (в нескольких или во всех цехах). Не количеством судов определяется их значение в коллективе. Важно, чтобы их деятельность способствовала воспитанию граждан в духе коммунистического отношения к труду, социалистической собственности, создавала обстановку нетерпимости к любым антиобщественным поступкам.

Цеховые и общезаводской суды наделены равными правами. Поэтому неправильно поступают те товарищи, которые считают, что дела о проступках руководящих работников (мастера, инженера) непременно нужно направлять на рассмотрение общезаводского суда, хотя в цехе, где они трудятся, есть свой товарищеский суд. Цеховой товарищеский суд рассматривает дела о нарушениях, допущенных любым работником данного цеха, какую бы должность он ни занимал, а общезаводской — дела нарушителей, которые трудятся в цехах, подразделениях и отделах, где нет цеховых судов.

Общезаводской суд не является вышестоящим по отношению к цеховому. Он не вправе рассматривать жалобы на решения цеховых судов.

Может ли товарищеский суд рассмотреть дело о проступке мастера или другого работника, должность которого указана в перечне № 1, приложенном к Положению о порядке рассмотрения трудовых споров?

Круг лиц, которые могут быть привлечены к ответственности перед товарищеским судом, не ограничен. Поэтому дела о нарушениях, допущенных мастером или другим работником, должность которого есть в перечне, могут рассматриваться в товарищеском суде.

Может ли работник, уволенный по инициативе товарищеского суда, обжаловать увольнение и в каком порядке?

Товарищеский суд не увольняет работников, а лишь ставит перед администрацией вопрос об увольнении в случаях, предусмотренных пунктом 6-а статьи 15 Положения. Увольнение производится на общих основаниях, то есть с предварительного согласия ФЗМК и по одному из оснований, установленных законодательством о труде. Обжалуется увольнение также на общих основаниях: в народный суд или в комиссию по трудовым спорам и ФЗМК. При этом проверяется не решение товарищеского суда, а законность изданного на основании этого решения приказа администрации.

В товарищеский суд передан материал на работника, допускающего брак на производстве. Может ли товарищеский суд поставить вопрос о направлении бракодела на неквалифицированные физические работы на срок до 15 дней?

В постановлении Президиума ВЦСПС от 5 июня 1964 года указано, что суд может ставить перед администрацией вопрос о направлении на неквалифицированные физические работы на срок до 15 дней только в отношении лиц, допустивших мелкое хулиганство, мелкую спекуляцию, мелкое хищение государственного или общественного имущества, кражу малоценных предметов личного потребления и быта, побои и легкие телесные повреждения (пункт 6-б статьи 15 Положения). Эта мера воздействия, а также штраф не могут применяться за нарушения трудовой дисциплины. Поэтому и за брак на производстве эту меру применить нельзя. Здесь следует избрать одну из мер, указанных в пунктах 1, 2, 3, 4, 6, статьи 15 Положения.

Может ли работник, временно переведенный по инициативе товарищеского суда на нижеоплачиваемую работу, обжаловать перевод в комиссию по трудовым спорам?

Товарищеский суд имеет право поставить перед администрацией вопрос о временном переводе виновного работника:

а) на нижеоплачиваемую работу или должность на срок, установленный законодательством о труде, когда проступок является нарушением трудовой дисциплины (пункт 6-а статьи 15 Положения);

б) на неквалифицированные или физические работы на срок до 15 дней, когда совершен проступок, не являющийся нарушением трудовой дисциплины и указанный в пункте 6-б статьи 15 Положения.

В первом случае, если работник не согласен с переводом, он может жаловаться в комиссию по трудовым спорам, ФЗМК и суд. Орган, рассматривающий спор, проверяет законность приказа администрации о переводе, а не решение товарищеского суда.

Перевод на неквалифицированные физические работы может последовать за проступки, не являющиеся нарушением трудовой дистанции. Поэтому споры о правильности такого перевода не считаются трудовыми и не могут рассматриваться комиссиями по трудовым спорам.

Когда решение товарищеского суда о переводе на неквалифицированные или физические работы до 15 суток противоречит обстоятельствам дела или действующему законодательству, фабричный, заводской, местный комитет профсоюза вправе предложить товарищескому суду вторично рассмотреть дело (статья 18 Положения).

КАК НАМЫЛИТЬ ШЕЮ?

ФЕЛЬЕТОН

Как намылить шею, если нет бани? Вернее, баня есть, но ее пенсионный возраст не обеспечивает регулярной подачи воды и пара. А без пара какая же баня?

Этот древний памятник архитектуры находится в центре Листвягов. Как и полагается памятникам, он пользуется уважением и поклонением семитысячного населения поселка. В зимний морозный день баню далеко видать. В щели деревянной обшивки и в проломы крыши с шипением вырываются струи теплого, влажного воздуха, над помещением стоит белое густое облако.

— Смотри-ка, работает! — радостно удивляется любитель попариться и спешит за куском хвойного мыла и веником.

Баня вступает в единоборство с минусовой температурой атмосферы. О! Если бы она могла выйти победителем! Круглый год цвели бы деревья и кустарники в ее окрестностях. Птицам незачем стало бы улетать в жаркую Африку. Торговые организации прекратили бы завоз в поселок рукавиц, валенок и шапок за ненадобностью.

Однако не успевает любитель парной прибежать и встать в длиннейшую очередь (помещение принимает сразу не больше десяти человек), как баня испускает последний вздох и опять закрывается на ремонт. Кстати, последний год, после того, как санэпидстанция наложила на баню строжайший запрет, она работает нелегально.

А недавно случилось непоправимое. Ветхий прогнивший потолок начал неумолимо прогибаться, в тазы посыпалась штукатурка, и стало ясно — это конец!

Разнесся слух о строительстве нового каменного помещения, однако на практике он не подтвердился. После полуторамесячного перерыва в баню снова пришли ремонтники. На этот раз они решили придать строению черты древнегреческой архитектуры. Каждую балку теперь подпирает несколько колонн. Их стало, как сосен в бору, — заблудиться можно. Тетя Клава, заведующая баней, переквалифицировалась в печника. Что поделаешь, если специалистов не присылают.

Что может получиться после такого, с позволения сказать, «ремонта»? Вот как нам это представляется. Весь поселок собрался на торжественное открытие подлатанной бани. Под бравурную музыку наконец-то созданного клубного духового оркестра председатель поссовета т. Басов перерезал ленточку. Раздались бурные аплодисменты присутствующих, когда из всех щелей и проломов помещения со знакомым шипением вырвались клубы пара. Однако на этот раз тетя Клава перестаралась: поддала такого жару, что баня отделилась от Земли и со свистом, подобно космическому кораблю, умчалась в небо. Остался только белый цинковый таз, который, погромыхивая, покатился в сторону поссовета.

Вот тогда-то уж, верно, вопрос о строительстве новой бани был бы решен незамедлительно. А пока этого не случилось, жители Листвягов, опираясь на многовековый опыт предков, начали возводить во дворах кустарные баньки «по-черному».

Шахтное начальство вдруг спохватилось: где уж тут до пара, как бы вообще без воды не остаться. Стали утеплять водоразборные колонки, которые уже не раз промерзали в прошлые годы. Жители смотрят на мешки с опилками, которые одевают на краны, и сокрушенно качают головами:

— Замерзнет вся эта конструкция. Придется взрывать, чтобы устранить неисправность. Новые колонки ставить надо.

Проблема бани на время заслонила даже проблему школы. Листвянская средняя школа размещается в четырех неприспособленных помещениях. Младшие классы занимаются в три смены. Учителя на переменах делают километровые марш-броски, чтобы поспеть на очередной урок. Есть даже «кочующий» — 8-й «Г», который не представляет, под какой крышей он проведет следующий час.

Листвянское шахтостроительное управление (начальник т. Ермаков) начало было строить новое здание, но дальше первых ям не пошло. Нулевой цикл так и остался на нуле.

Что делать? Взоры жителей поселка устремляются к председателю поселкового Совета т. Басову и заместителю начальника шахты «Бунгурская» по хозяйственной части т. Королеву. Они согласованно и дружно кивают на Листвянское ШСУ. ШСУ — на окс треста «Куйбышевуголь». Окс—на комбинат «Кузбассуголь»...

— Выше берите, выше, — звучит голос одного из работников окса, — это от Госплана зависит.

Так и не решив проблемы «Госплан и баня в Листвягах», снова возвращаемся к вопросу «Что делать?»

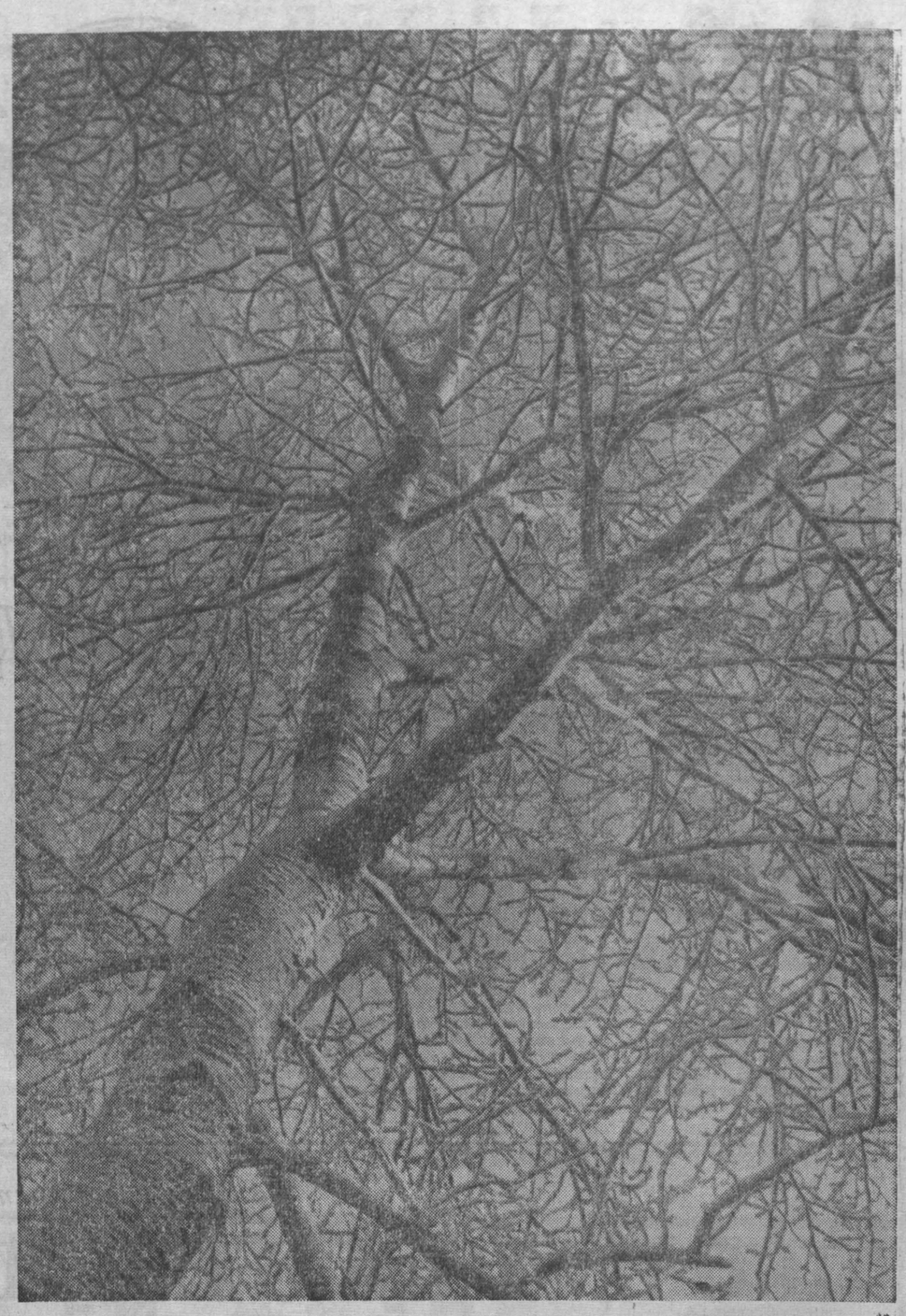
— Намылить шею, — единодушно советуют жители Листвягов.

Правильно. А кому? Королев мрачновато посмотрел на шею Басова. Басов — на шею Ермакова. А Ермаков бросил испепеляющий взгляд на шеи Королева и Басова.

Только на свою шею никто из них не посмотрел, наверное, потому, что зеркала рядом не было.

Г. ЮРОВ.

г. Новокузнецк.



«ЗИМА ПРИШЛА». Фотоэтюд Э. Эттингера.

Спорт

Чемпионат страны по хоккею

Новокузнецкий «Металлург» провел свою четвертую встречу в Москве. На этот раз противниками наших земляков были бронзовые призеры чемпионата прошлого года московские спартаковцы.

С первых же минут судьи удаляют с поля нападающего первой тройки «Металлурга» М. Григорьева, и москвичи, пользуясь численным преимуществом, штурмуют ворота сибиряков. Град атак — и шайбы одна за другой достигают цели.

Общий итог матча — 9:2 в пользу команды «Спартак». У «Металлурга» шайбы забросили И. Самочернов и В. Бедарев.

Следующая встреча состоится также в Москве 2 ноября с московской командой «Динамо».

(Корр. «Кузбасса»).

г. Новокузнецк.

ХОККЕИСТЫ ПРОКОПЬЕВСКА НАЧИНАЮТ БОРЬБУ

Хоккеисты прокопьевского «Шахтера» — мастера класса «Б» — сейчас проходят тренировочный сбор на искусственном катке рижской «Даугавы». Прокопчане принимают участие в розыгрыше кубка катка.

Как сообщил тренер команды «Шахтера» В. Пономарев, наши земляки успешно выступают в этом турнире, где участвуют в основном команды класса «А». Горняки сумели выиграть встречу у саратовского «Авангарда», оренбургского «Строителя», минского «Вымпела».

В шести встречах прокопчане набрали восемь очков. Прямо скажем, неплохой итог для молодой команды.

(Корр. «Кузбасса»).

г. Прокопьевск.

С КРУПНЫМ СЧЕТОМ

Успешно провели 26 октября матч чемпионата страны по хоккею московские спартаковцы. Они забросили в ворота горьковской команды «Торпедо» десять шайб, а в свои пропустили лишь одну.

(ТАСС).

ИГРАЮТ ЛИДЕРЫ

Борьбу за звание чемпиона страны по футболу сейчас практически ведут лишь динамовцы Тбилиси и торпедовцы Москвы. Каждый матч с их участием вызывает повышенный интерес. Так было и 26 октября, когда грузинские футболисты выступали в Алма-Ате против местного «Кайрата», а торпедовцы принимали на московском стадионе «Динамо» куйбышевскую команду «Крылья Советов».

«Кайрат» — «Динамо» (Тбилиси) — 0:0. Игра проходила в необычных условиях—шел снег. Хозяева поля стойко выдержали натиск динамовцев. В конце матча за грубость был удален тбилисец Цховребов.

«Торпедо» (Москва)—«Крылья Советов»—2:0. Торпедовцы атаковали очень настойчиво. Однако в первом тайме, несмотря на то, что москвичам в значительной степени помогал ветер, им так и не удалось открыть счет. Лишь после перерыва Щербакову, а затем Иванову, проводившему свой 250 матч в чемпионатах страны, удалось забить два мяча.

Сейчас у «Торпедо» — 43 очка после 30 матчей. Команда «Динамо» (Тбилиси) провела на игру меньше и набрала 41 очко.

А вот результаты матчей команд второй группы, оспаривающих с 15 по 27 места: «Волга» (Калинин) — «Уралмаш» — 1:2, «Кубань» — «Трактор» — 0:1.

(ТАСС).

ЭЛЕКТРОТРАССА ИРКУТСК—УЛАН-УДЭ

ИРКУТСК, 26 октября. **(Корр. ТАСС).** Поставлена под напряжение основная часть высоковольтной линии электропередачи Иркутск—Улан-Удэ. Линия, проложенная механизированными колоннами треста «Востоксибэлектросетьстрой», связала гидроэлектростанции Ангарского каскада и мощные ТЭЦ Сибири с энергосистемой Бурятской АССР.

Новая энерготрасса протянулась более чем на четыреста километров. Строители выполнили четверть миллиона кубометров земельно-скальных работ, прорубили в тайге 1.600 гектаров просеки, установили около 1.300 опор, смонтировали две с половиной тысячи тонн провода.

Особенно трудным и сложным оказался участок вдоль южного берега Байкала. Прибрежные террасы здесь заняты железной и шоссейной дорогами. Опоры высоковольтной линии пришлось устанавливать на скалистых кручах. По первоначальному проекту для этого намечалось использовать вертолеты. Но сильные восходящие потоки воздуха, отсутствие посадочных площадок помешали использовать авиацию. Работы выполнялись при помощи мощных тракторов-тягачей.

Линия Иркутск—Улан-Удэ, сообщил корреспонденту ТАСС главный инженер «Иркутскэнерго» Л. Е. Небрат, открывает выход в Забайкалье мощному электрическому потоку, рожденному на гигантских тепловых и гидравлических станциях Иркутской, Новосибирской, Томской, Омской, Кемеровской областей, Красноярского края. Подача в Бурятскую АССР электроэнергии будет регулироваться с пункта об'единенного диспетчерского управления в Кемерове. Стоимость этой энергии примерно в пять-шесть раз ниже стоимости электроэнергии, которая вырабатывалась на мелких тепловых станциях Бурятии.

РАДИО

29 ОКТЯБРЯ

Первая программа по станциям на волнах 1.103 и 4,5 м и по Кемеровской городской радиосети.

Передача «Покорители железной горы» (8-20). Концерт легкой музыки (9-30). Концерт для работников сельского хозяйства (17-00). Последние известия (17-30). Для детей. Радиопостановка «Необычайное происшествие или репортаж из школьной сумки Пети Кляксина» (19-20). Ответы на вопросы радиослушателей (19-50). Ко дню рождения комсомола. Музыкально-литературная композиция «Герои песен рядом с нами» (20-05). Передача общественной редакции ЦБТИ совнархоза (20-45). Разучивание кубинской народной песни «О маме» (21-05). Литературная передача «У микрофона Кемеровский ТОМ» (21-15).

Вторая программа (художественное вещание) передается с 10 до 13 и с 18 до 24 часов.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

29 ОКТЯБРЯ

Телевизионные новости (19-00). Для строителей. «Зимнее бетонирование» (19-10). Для старшеклассников. «Стихи молодых поэтов» (19-30). «С днем рождения, комсомол!» (19-50). «Спокойной ночи, малыши!» (20-30). Продолжение передачи «С днем рождения, комсомол!» (20-35). Комсомольская юность моя (20-55). «Карьера Димы Горина» — художественный фильм (21-55).

Редактор
Н. Я. ТРОИЦКИЙ.

В театрах, цирке и кино

Театр драмы им. ЛУНАЧАРСКОГО.
ДОН КАРЛОС. Начало в 7 час. 30 мин. вечера.

Театр ОПЕРЕТТЫ.
Сегодня и завтра — ЦВЕТОК МИССИСИПИ.

ГОСЦИРК.
МАСТЕРА ЦИРКОВОГО ИСКУССТВА И АТТРАКЦИОН СЛОНЫ под руководством заслуженного артиста РСФСР А. Корнилова. Начало в 7 час. 30 мин. вечера.

Кинотеатр «МОСКВА».
1. Новый художественный фильм ДОНСКАЯ ПОВЕСТЬ по мотивам рассказов М. Шолохова (10, 12, 2, 4, 6, 8, 9-50— дети до 16 лет не допускаются). 2. Кинофестиваль, посвященный дню рождения комсомола. ДЕВЧАТА (9, 11, 1, 3, 6, 9).

Кинотеатр «КОСМОС».
1. Художественный фильм МОЛОДАЯ ГВАРДИЯ, обе серии (9, 12-20, 3-40 — для детей; 7). 2. Новая цветная кинокомедия ОТДЫХ У МОРЯ, производство киностудии «Бухарест», Румыния (10, 11-30, 1, 2-30, 4, 5-30, 7, 8-30, 10).

Кинотеатр «ПИОНЕР».
НЕОБЫКНОВЕННЫЙ ГОРОД (10, 11-30, 1, 2-30).
ШУРКА ВЫБИРАЕТ МОРЕ (4, 5-40, 7-20, 9).

Кинотеатр «ОКТЯБРЬ».
ВЕСНА (11, 1, 4-30, 9-30). ЖЕЛЕЗНАЯ МАСКА, 1-я серия (3, 6-30, 8).

Кинотеатр «МЕТАЛЛУРГ».
ДЯДЯ СТЕПА-МИЛИЦИОНЕР (10, 2). ОСОБНЯК НА ЗЕЛЕНОЙ (12, 4, 6, 8, 9-30).

Кинотеатр «ПРОГРЕСС».
ДУМА ПРО КАЗАКА ГАЛОТУ (10, 2). ЧЕЛОВЕК, КОТОРОГО НЕТ (12, 4, 5-50, 7-40, 10).

Кинотеатр «ЛУЧ».
ДОНСКАЯ ПОВЕСТЬ (12, 4, 6, 8, 10).

Кинотеатр «КОМСОМОЛЕЦ».
ПОЛОСАТЫЙ РЕЙС (4, 8). АФЕРА В КАЗИНО (6, 10).

Дом культуры ШАХТЕРОВ.
Английская кинокомедия СТУК ПОЧТАЛЬОНА (3, 5-20, 7-15, 9-15). ГОСУДАРСТВЕННЫЙ РУССКИЙ МУЗЕЙ (к сеансу в 9-15).

Дом культуры ХИМКОМБИНАТА.
ЧЕЛОВЕК МЕНЯЕТ КОЖУ, 1-я серия (1). ТАКОВА СПОРТИВНАЯ ЖИЗНЬ (1-я серия— 3, 7; 2-я серия — 5, 9).

Клуб ГРЭС.
ФОТО ХАБЕРА (3, 5-15, 7-10, 9).

Клуб КОКСОХИМЗАВОДА.
ОПТИМИСТИЧЕСКАЯ ТРАГЕДИЯ (5, 7, 9).

ТОВАРИЩИ ПОКУПАТЕЛИ! ВСЕ ЛИ ВЫ ИМЕЕТЕ ДЛЯ ЗИМНЕГО СПОРТИВНОГО ОТДЫХА?

Все недостающие товары вы можете приобрести в магазинах «Спорткультторга», которые имеются во всех городах области.

Магазины предлагают: лыжи с палками для взрослых и детей, лыжные костюмы (мужские и женские), рукавицы и другие принадлежности для лыжного спорта; спортивные трикотажные изделия; ботинки с коньками (хоккейными, беговыми, снегурочка), коньки двухполозные, клюшки, шайбы, мячи хоккейные.

ЗАХОДИТЕ В НАШИ МАГАЗИНЫ, ПОКУПАЙТЕ НЕОБХОДИМЫЕ ВАМ ТОВАРЫ.

«Спорткультторг».

2 декабря 1964 года в гор. Москве
СОСТОИТСЯ ТИРАЖ ВЫИГРЫШЕЙ ДЕНЕЖНО-ВЕЩЕВОЙ ЛОТЕРЕИ (8-го выпуска).
ПО ЛОТЕРЕЙНОМУ БИЛЕТУ ЗА 30 КОП. МОЖНО ВЫИГРАТЬ:

и другие ценные вещи.
ПРИОБРЕТАЙТЕ ЛОТЕРЕЙНЫЕ БИЛЕТЫ!
УЧАСТВУЙТЕ В ТИРАЖЕ ВЫИГРЫШЕЙ!

ГРАЖДАНЕ!

Для вас созданы все условия, чтобы вы шили одежду в ателье или мастерских

Если вы решили сшить себе или детям костюм, брюки, платье, демисезонное, зимнее пальто или другие швейные изделия — к вашим услугам ателье и мастерские, которые имеются во всех городах и рабочих поселках нашей области. Здесь примут от вас заказ на любое изделие.

Почему выгодно шить одежду в ателье и мастерских? Потому что пошив одежды осуществляется строго по росту и размеру, со снятием мерок и примерками, по новому направлению мод и по желанию заказчика, чего нельзя сделать при массовом пошиве одежды.

Кроме того, во всех ателье, мастерских городов и рабочих поселков области в настоящее время внедрено много нового, созданы все условия, чтобы удовлетворить запросы населения. Одежда шьется по методу передового опыта «экономить каждый рубль заказчика». Раскрой тканей по этому методу дает возможность покупать ткани на пошив демисезонного, зимнего пальто или костюма, платья на 30 сантиметров меньше, чем раньше. В результате сшитая вещь стоит дешевле, и заказчик экономит на этом до 15 рублей. Прежде чем покупать ткань, заказчик может зайти в ателье или мастерскую за советом: сколько и какой ткани нужно купить для того или иного изделия.

Ну, а как быть, если вам нужно сшить какую-нибудь одежду, а денег в настоящее время не хватает, чтобы оплатить материал и стоимость работы? Выход прост и выгоден. Шейте в кредит, с рассрочкой до 12 месяцев, т. е. за купленные ткани в ателье, мастерских на пошив одежды по вашему заказу возьмут 20 проц. стоимости материала, а оставшуюся сумму уплатите в течение срока, который укажете, но не позднее 12 месяцев (для оформления заказа в кредит надо взять справку с места работы по установленной форме).

А от тех граждан, которые не хотят шить в кредит, ателье или мастерские могут принять заказ с уплатой стоимости материала и тарифной ставки пошива в два срока: 60 проц. стоимости заказа вносится вначале, а остальные—при получении готового изделия.

Шить одежду на льготных условиях расчета выгодно каждому.

ГРАЖДАНЕ! ПОЛЬЗУЙТЕСЬ УСЛУГАМИ АТЕЛЬЕ И МАСТЕРСКИХ.

Управление бытового обслуживания Кемеровского (промышленного) облисполкома.

МИНИСТЕРСТВО ВЫСШЕГО И СРЕДНЕГО СПЕЦИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РСФСР
КЕМЕРОВСКИЙ ГОРНЫЙ ИНСТИТУТ
ОБ'ЯВЛЯЕТ КОНКУРС

на замещение вакантной должности доцента по кафедре маркшейдерского дела.

Срок подачи заявлений один месяц со дня опубликования.

Заявления и документы, предусмотренные положением о конкурсе, высылать по адресу: г. Кемерово-26, ул. Весенняя, 28. Горный институт, конкурсная комиссия.

Предлагаются:

ОБЛАСТНОЙ КОНТОРЕ «ГАСТРОНОМ» — зам. директора базы, зав. складами, кладовщики, проводники по сопровождению грузов внутри области, опытные бухгалтеры.

Обращаться в отдел кадров: г. Кемерово, ул. Красная, 7.

НОВО-КЕМЕРОВСКОМУ ХИМКОМБИНАТУ — токарч, электромонтеры, электрослесари КИП, слесари, котельщики, сцепщики, составители поездов, пом. машинистов паровозов, охранники-проводники.

ЗАВОДУ СТРОИДЕТАЛЕЙ № 4 треста «Железобетонстрой» — **бетонщики, слесари по ремонту оборудования, электросварщики, газосварщики, разнорабочие** (мужчины).

Обращаться: г. Кемерово, Кировский район, 2-й Инициативный переулок, в отдел кадров.

АВТОТРЕСТУ № 1 комбината «Кузбасскарьеруголь» — **бухгалтер-ревизор** (оклад 103 руб.).

Обращаться: г. Кемерово-15, ул. Суворова, 3-а, в отдел кадров. Тел. 95-8-94.

КЕМЕРОВСКОЙ БАЗЕ «РОСХОЗТОРГА» — товароведы. Доставка на работу автотранспортом базы.

Обращаться: тел. 5-55-01, доп. 2-34. Автобус № 5. Остановка «Нефтебаза».

ТЕЛЕГРАФНО - ТЕЛЕФОННОЙ СТАНЦИИ — слесарь-токарь.

Обращаться: г. Кемерово, Советский проспект, 105, комната, 4.

СТРОИУПРАВЛЕНИЮ № 2 треста «Кемеровопромстрой» — **рабочие** (мужчины) по специальности: **каменщики, монтажники, плотники-бетонщики** на строительство в Центральном, Рудничном и Кировском районах города.

Обращаться: Рудничный район, ул. Проездная, 2-а, в отдел кадров. Тел. 96-7-85.

КОМБИНАТУ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ треста «Железобетонстрой» — **кочегары, электрики, бульдозеристы.**

Адрес: г. Кемерово, база «Железобетонстрой». Тел. 94-3-74.

МЕХКОЛОННЕ № 53 «СЕЛЬЭЛЕКТРОСТРОЙ» — **электромонтеры** для работы по электрификации колхозов и совхозов Промышленновского, Кемеровского, Мариинского, Юргинского и Ижморского районов.

Обращаться: г. Кемерово, улица Мичурина, 94.

СТРОИУПРАВЛЕНИЮ № 1 треста «Кемеровожилстрой» на постоянную работу — **плотники-отделочники.** Оплата сдельно-премиальная.

Обращаться: ул. Ленина, 32, 2-й этаж, в отдел кадров.

СТРОИУПРАВЛЕНИЮ № 4 треста «Кемеровотрансдорстрой» — **инженеры и техники, сантехники и дорожники** на должности мастеров и прорабов.

Обращаться: СУ-4. Остановка автобуса № 8 «Асфальтный».

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЬСТВА: г. Кемерово, ул. Трудовая, 64 ТЕЛЕФОНЫ: редактора 6-61-54, заместителей редактора 6-70-82 и 6-65-74, приемная 6-69-74, ответственного секретаря 6-68-81, зам. ответственного секретаря 6-65-63, отделов редакции: промышленного производства и партийной жизни 6-69-44 и 6-61-83, сельскохозяйственного производства и партийной жизни 6-63-02 и 6-67-82, идеологического 6-66-73 и 6-62-01, советского строительства и быта 6-64-84, строительного 6-67-46, отдела писем и рабселькоров 6-60-72, информации и спорта 6-62-37, общественной приемной 6-66-52, отдела об'явлений и бухгалтерии 6-68-72, фотокорреспондента 6-69-74, директора типографии 5-59-46.

ФП02323. Типография «Кузбасс» управления по печати. Тираж 155.000 экз. Заказ № 9120.