

ЗНАНИЯ, ОПЫТ, ВСЕ НАШИ СИЛЫ — БОРЬБЕ ЗА ИНТЕНСИФИКАЦИЮ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА!

Работники сельского хозяйства Кемеровской области с чувством большой радости восприняли поздравление Центрального Комитета КПСС и Совета Министров СССР колхозникам и колхозницам, рабочим и работницам совхозов, специалистам сельского хозяйства, работникам производственных управлений, партийных, советских, комсомольских и профсоюзных организаций, всем трудящимся области с достигнутой трудовой победой — перевыполнением плана и обязательств по продаже зерна государству.

ЦЕНТРАЛЬНОМУ КОМИТЕТУ КПСС СОВЕТУ МИНИСТРОВ СССР ТОВАРИЩУ Н. С. ХРУЩЕВУ

Сегодня мы с удовлетворением отмечаем первые результаты работы по интенсификации сельскохозяйственного производства, которая развернулась после февральского Пленума ЦК КПСС. Повседневное внимание партии и правительства к развитию сельского хозяйства позволило в короткое время преодолеть последствия крайне неблагоприятных засухливых 1962—1963 годов. Совхозы и колхозы области заканчивают год с лучшими экономическими показателями, чем когда-либо в прошлом. Государству продано 21,9 млн. пудов зерна — на 1,2 млн. пудов больше плана, в том числе основной продовольственной культуры — пшеницы сдан 16,6 млн. пудов — 120,8 процента к плану.

5.930 центнеров зерна. Комбайнер совхоза «Бурлаковский» т. Шлатвинский на комбайне СК-3 подобрал валки на 560 гектарах и намолотил 6.400 центнеров. Комбайнер колхоза им. Чкалова т. Ладкин за 12 рабочих дней скошил 323 гектара, подобрал и обмолотил за 15 рабочих дней 296 гектаров, намолотил 5.160 центнеров — по 17,4 центнера с каждого гектара.

Совхозы и колхозы области впервые в этом году широко применили крупногрупповой метод уборки урожая. Самостоятельно трудясь на уборке урожая работники автомобильного транспорта, большую помощь селу оказали трудящиеся городов Кузбасса. Хорошо подготовились к приему зерна и организовано вели хлебопечники коллективы хлебопекарных пунктов. Работники «Сельхозтехники» оказали большую помощь совхозам и колхозам в высокопроизводительном использовании машинно-тракторного парка.

Организованное проведение уборки урожая позволило колхозам и совхозам успешно готовиться к получению более высокого урожая в будущем году. В каждом хозяйстве полностью зашпаны добротные семена, быстро пахнется зябь. Совхозы и колхозы приступили к массовой вывозке местных удобрений на поля, очистке семян и осенне-зимнему ремонту техники. Завершить в ближайшие дни пахоту, довести все семена до посевных кондиций — вот наша ближайшая и важнейшая задача, вот гарантия урожая будущего года.

досрочно выполнить годовой план заготовок мяса, молока, яиц, шерсти, успешно провести зимовку скота. Для этого колхозы и совхозы имеют все возможности: выращено и заготовлено достаточно кормов, заканчивается подготовка ферм к зиме. В целях более эффективного ведения животноводства в предстоящую зиму будут широко применяться интенсивный откорм скота, прожаривание и другие средства обогащения кормов, искусственное молоко для выпойки телат. Бережливое, разумное расходование кормов — вот основа успеха зимовки скота.

ПРИВЕТСТВИЕ Н. С. ХРУЩЕВА

ТОКИО. 8 октября. (ТАСС). Сегодня всех участников Олимпийских игр областного радостная весть. Со словами приветствия к спортсменам и к Международному олимпийскому комитету обратилась глава Советского правительства Никита Сергеевич Хрущев.

Участникам XVIII Всемирных Олимпийских игр, Международному олимпийскому комитету

От имени советского народа и правительства Союза Советских Социалистических Республик сердечно приветствуем представителей спорта всех континентов в дни выдающегося события международной олимпийской жизни — XVIII Олимпийских игр в Японии.

Спорт в наше время стал насущной потребностью сотен миллионов людей на всем земном шаре. Но только в условиях прочного мира и дружбы между народами может развиваться спорт, расти поколение здоровых, сильных и выносливых молодых людей. Естественно, что спортсмены всех стран кровно заинтересованы в предотвращении новой мировой войны. Они могут сыграть большую роль в активной борьбе против войны, за мир и безопасность народов. Олимпийские состязания важны тем, что позволяют встретиться под знаменами спортивной дружбы людям разных рас, самых различных политических и религиозных убеждений.

Олимпийские игры, которые впервые проводятся в Азии, несомненно сыграют большую роль в развитии спорта, укреплении сотрудничества и взаимопонимания спортсменов всех континентов.

Убежден, что нынешняя Олимпиада явится новым свидетельством постоянно растущего спортивного мастерства, будет способствовать дальнейшему упрочению дружбы и сотрудничества между всеми народами.

Н. ХРУЩЕВ.

РАДОСТЬ ПОБЕДИТЕЛЕЙ Митинг в областном центре

Вчера в здании цирка можно было встретить многих героев нынешнего сельскохозяйственного года — комбайнеров и трактористов, доярку и зоотехников, командиров производства и партийных руководителей. Они собрались на митинг, посвященный приветствию Центрального Комитета КПСС и Совета Министров СССР трудящимся Кемеровской области в связи с перевыполнением плана продажи хлеба государству. Как известно, в закрома Родины нынче засыпано 21,9 миллиона пудов зерна, или 104,4 процента к заданию.

С большим вниманием слушали собравшиеся рассказы о достижениях своих коллективов главного агронома Трудармейского совхоза В. К. Дыбенко, который, в частности, сообщил, что накануне, 7 октября, все хозяйство Беловского управления закончили вспашку зяби, директора совхоза «Арлюковский» М. Г. Лихачева, начальника Промышленновского производственного управления Л. А. Батурина, председателя колхоза имени XX партсъезда Ленинск-Кузнецкого управления А. А. Назарова, комбайнера колхоза имени Калининна Тяжинского управления А. С. Афанасьева, звеньевых совхоза «Сенковский» И. Ф. Ашина.

Кладывает, что коллектив, который она возглавляет, выполнил годовой план на два месяца раньше. В честь его не раз поднимался совхозный флаг трудовой славы.

Животноводы совхоза, — говорит А. В. Лотц, — годовой план сдачи молока государству выполнит к 20 октября, а до конца года отправят сверх задания не менее 5.000 центнеров молока. Это будет нашим подарком ноябрьскому Пленуму ЦК КПСС.

ОСЕННИЙ ДНЕВНИК

По оперативным данным на 7 октября, в области вспахано 936.100 гектаров зяби. По производственным управлениям эта работа идет так (в процентах к плану):

Беловское	96,3
Кемеровское	80,7
Ленинск-Кузнецкое	95,1
Марьинское	81,3
Новокузнецкое	82,6
Промышленновское	84,0
Тяжинское	91,2
Юргинское	111,0
Яйское	73,5

ТЕЛЕГРАММА ПРОТЕСТА

КАИР, 8 октября. (ТАСС). На конференции глав государств и правительств неприсоединившихся стран принято решение направить президенту Конго Касабу телеграмму протеста в связи с осадой колониальных войск столицы ОАР и Алжира в Конго, сообщает агентство МЕН.

Телеграмма протеста подписана главами всех африканских государств, находящихся в настоящее время в Каире.

Уходят последние дни вспашки зяби. По сведениям статистического управления Кемеровской области с каждого гектара заготовлено в среднем по шесть центнеров соломой. В Яйском — всего лишь три. Солома лежит на полях, мнется пахоте.

РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ — ВАЖНЕЙШИЙ ПОКАЗАТЕЛЬ ПРОИЗВОДСТВА

Промышленность Советской страны успешно справляется с планом производства, задания по большинству важнейших видов изделий выполняются. Поставка потребителям основных материалов и топлива в текущем году производится в предусмотренных объемах, а по отдельным видам с некоторым превышением. Успешно выполняется план и по себестоимости продукции.

Однако еще имеются предприятия, которые не получают прибыли. Вопрос о повышении рентабельности производства обсуждал на очередном заседании коллегия Совета народного хозяйства СССР. С сообщениями выступили начальник отдела финансов и себестоимости СНХ СССР А. А. Душин, заместитель председателя СНХ РСФСР В. М. Лагуткин, заместитель председателя СНХ Украинской ССР Д. И. Поляков.

Финансовые затруднения испытывают предприятия, имеющие сверхнормативные запасы сырья, материалов, готовой продукции, которая не отвечает потребностям народного хозяйства, не пользуется спросом населения и залеживается на складах.

Особое значение имеет улучшение использования сырья, материалов и электроэнергии, стоимость которых в общих затратах на производство продукции в обрабатывающих отраслях доходит до 90 процентов. К сожалению, не все руководители предприятий научились хозяйски вести дело. Из топлива, перерасходованного только в 1963 году, можно было бы выработать восемь миллиардов киловатт-часов электроэнергии. Много металла идет в отходы из-за того, что зачастую не совершенна технология литейного производства, допускается большая механическая обработка деталей. Убыточность предприятий является также следствием неудовлетворительной постановки экономической работы, нерационального размещения заказов без учета специализации отдельных производств.

Коллегия СНХ СССР отметила, что Советы народного хозяйства Российской Федерации и Украины не использовали еще всех возможностей для повышения рентабельности промышленности. Совнархозам союзных республик и экономических районов предложено разработать конкретные меры для улучшения финансово-экономических показателей отстающих предприятий, не допускать производства продукции, не имеющей сбыта. В СНХ СССР в ближайшее время будет рассмотрен и решен ряд выдвинутых на заседании практических вопросов работы предприятий.

Начальник участка тов. Игич добросовестно перечисляет: — Ворота мы навесили, северную сторону застеклили, южную тоже. Теперь требуется еще шестьсот квадратных метров стекла. Но вот беда, нам нужен один размер, а присылают другой.

ТРЕВОЖНЫЙ СИГНАЛ

ЗАВТРА БУДЕТ ПОЗДНО ЦЕХУ РАЗДЕЛЕНИЯ ВОЗДУХА НУЖНО ТЕПЛО

КАЗАЛОСЬ, совсем недавно февральские ветры мели на этом месте злую поземку. Потом поднялись первые колоны, и вот сейчас встал во всей красе новый корпус, по строительному табелю № 805, а по химическому — цех разделения воздуха.

предост установить сложнейший аппарат.

Начали они хорошо. Ведь со стороны прославленные коллективы, которые отличились на монтаже комплекса монообъемных смол и карбамида. Установкой наружной аппаратуры занимается бригада Михаила Плотко. Как и на карбамиде, Амур Петров со своими ребятами ведет монтаж компрессоров. Иван Федосеев, Владимир Турчак, Виктор Крючков, Иван Сероштанов собирают трубопроводы.

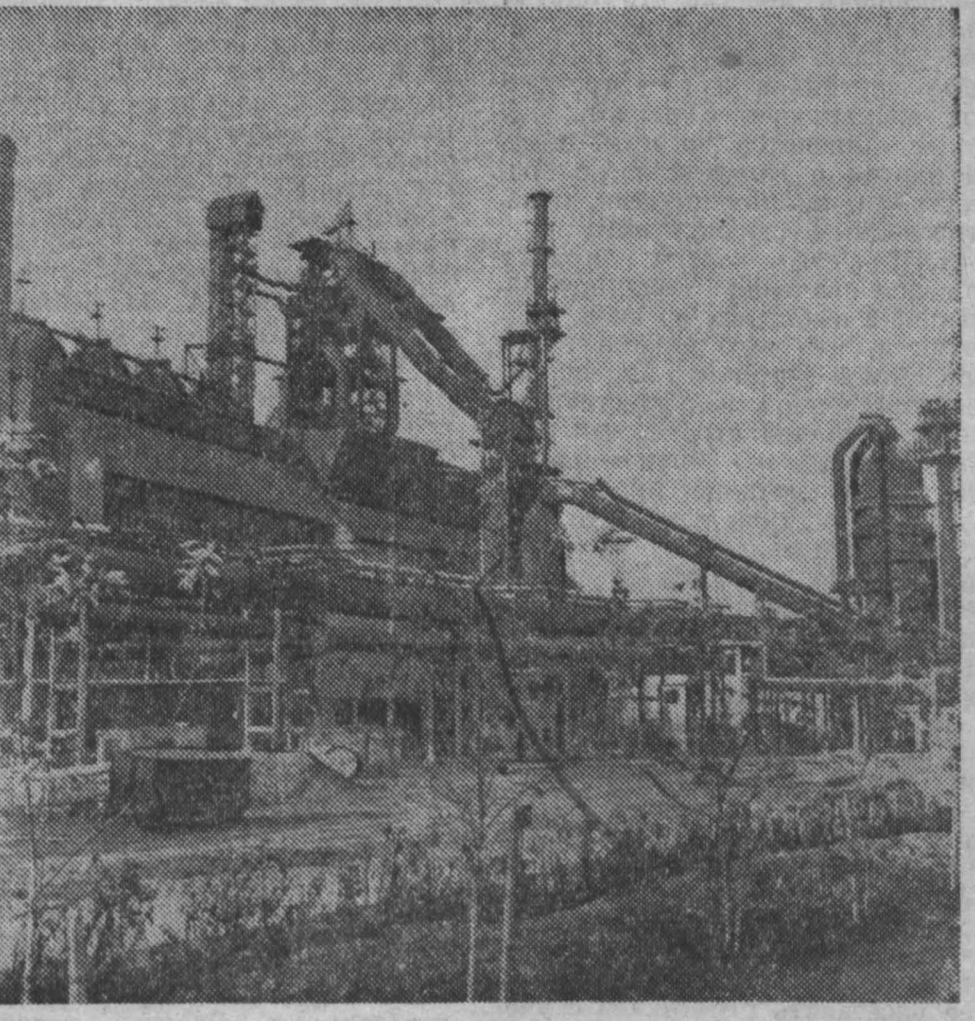
Кто же должен дать тепло? В первых строителях должны привести весь корпус в надлежащий вид, то есть застеклить его окончательно, закрыть все пути-дороги сквознякам.

Рождение этого гиганта позволяет химикам Ново-Кемеровского комбината решить проблему «воздушного» голода и дать в будущем году дополнительно тысячи тонн минеральных удобрений. Потому и начертала строительная бригада, которую возглавляет бригадир т. Ильянин, одну из других поднимали гигантские колоны. Каждый коллектив, каждая бригада вели упорную борьбу за рабочую минуту. В августе в корпус пришли монтажники КМУ-4, которым

на 80 работу уже выполнила. Ей выписан аккордный наряд, и сантехники обещают подготовить всю систему отопления к 10 октября.

Сантехники, которые должны провести линии центрального отопления, тоже торопятся. Бригада т. Комарова процентов

на 80 работу уже выполнила. Ей выписан аккордный наряд, и сантехники обещают подготовить всю систему отопления к 10 октября.



Домна Записба. Фото П. Костюкова.

монтажники, но их мастер тов. Майзлин не мог. Потому что до сих пор не получили из Новосибирска металлические фермы для сооружения моста над дорогой.

Чтобы установить эти фермы, нам требуется всего две смен. Но ферм нет. И две смены могут растянуться на две недели.

Ново-Кемеровский химкомбинат.

Кузбасс

ОРГАН КЕМЕРОВСКИХ ПРОМЫШЛЕННОГО И СЕЛЬСКОГО ОБКОМОВ КПСС, ОБЛАСТНЫХ ПРОМЫШЛЕННОГО И СЕЛЬСКОГО СОВЕТОВ ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Год издания 43-й № 239 (11295). Пятница, 9 октября 1964 года. Цена 2 коп.

Смущенные всеобщим вниманием, радостно взволнованные один за другим они поднимаются на сцену. В. Наумов, Ю. Сирота, И. Рыбалко, В. Кузнецов, М. Березовская, М. Кураченко и другие монтажники, все те, кто первыми рискнул без отрыва от производства получить специальное образование, получают дипломы.

Успехи механизаторов

В протекшем соревновании строителей Записба тот задание механизаторы Англинского строительного треста «Восток-гидроспецстрой». Причем, тон настоящий, записбовский.

ПЕРВЫЙ ВЫПУСК

Первый выпуск монтажного техникума Записба стал настоящим праздником. В Доме культуры состоялся торжественный вечер. Молодых специалистов тепло поздравил главный инженер треста «Сибметаллургмонтаж» т. Смирнов, заведующий учебной частью техникума т. Терехин.

ОСЕННИЙ ДНЕВНИК

По оперативным данным на 7 октября, в области вспахано 936.100 гектаров зяби. По производственным управлениям эта работа идет так (в процентах к плану):

Беловское	96,3
Кемеровское	80,7
Ленинск-Кузнецкое	95,1
Марьинское	81,3
Новокузнецкое	82,6
Промышленновское	84,0
Тяжинское	91,2
Юргинское	111,0
Яйское	73,5

ТЕЛЕГРАММА ПРОТЕСТА

КАИР, 8 октября. (ТАСС). На конференции глав государств и правительств неприсоединившихся стран принято решение направить президенту Конго Касабу телеграмму протеста в связи с осадой колониальных войск столицы ОАР и Алжира в Конго, сообщает агентство МЕН.

ТРЕВОЖНЫЙ СИГНАЛ

КАЗАЛОСЬ, совсем недавно февральские ветры мели на этом месте злую поземку. Потом поднялись первые колоны, и вот сейчас встал во всей красе новый корпус, по строительному табелю № 805, а по химическому — цех разделения воздуха.

Как уже сообщалось, с докладом «О выполнении решений XXII съезда КПСС...»

образовании в Кузбассе увеличилось на 28 процентов и составляет в настоящее время около 130 тысяч человек...

РОШЛО три года с тех пор, говорит докладчик, как XXII съезд партии принял новую Программу КПСС...

Областной партийной организацией были приняты меры к укреплению специализации партийного, советского, хозяйственного аппарата...

В осуществлении задач семилетнего плана, в борьбе за построение коммунизма в нашей стране решающая роль принадлежит кадрам.

Среди председателей горрайисполкомов сейчас 66 процентов имеют высшее образование против 53 процентов в 1960 году.

На различных этапах развития нашей экономики и культуры, в зависимости от задач, стоящих перед советским народом, Коммунистическая партия так рассуждала кадры...

Многие технические и политические грамотные, инициативные молодые люди в руководстве производственных комсомольских организаций...

В современных условиях, когда роль и активность масс во всех областях жизни в огромной степени зависят от качества подготовки кадров...

Исполнение программы работы с кадрами на современном этапе развития советского общества.

В резолюции съезда записано, что на руководящих работах не должно быть места отставкам, зазнавшимся, потерявшим связь с жизнью, бездельным и беспринципным людям...

За последние годы славная горняцкая старая, опытная хозяйственная кадровая база как в Жеревин, Вазиль, Полетаев, Серов, Мошинец, Соколов, Калмаев и другие...

Последние два года характерны небывалым подъемом творческой инициативы рабочих, инженеров и техников...

работавших женщин. Но даже в системе народного образования, здравоохранения, торговли, общественного питания...

В ряде предприятий и организаций, где больше всего женщин, их очень несмело выдвигают на руководящие посты.

Например, среди работающих в пищевой промышленности (руководители предприятий) тт. Тарасов и Быков две трети женщины.

Однако, подчеркивает докладчик, мы не можем закрывать глаза на целый ряд крупных недостатков в руководстве хозяйственной деятельностью.

И все это происходит на глазах управляющих. «Сметалургстрой» т. Заводова, его заместитель т. Бабина...

Итак, докладчик приводит в пример Новокуюзнецкий, Ниселевский горком партии, Кемеровский Заводской и Прокопьевский Рудничный райкомы партии...

Много лет секретарем Мусковского горкома партии был тов. Засухин. Работал он без интрижек и еще накануне прошлой городской конференции...

В ряде предприятий и организаций, где больше всего женщин, их очень несмело выдвигают на руководящие посты.

Крупные плохую работу над укреплением кадров в комбинатах «Кузбассшахтострой» и «Кемеровошахтострой»...

В ряде предприятий и организаций, где больше всего женщин, их очень несмело выдвигают на руководящие посты.

Необходимо решительно усилить организацию и проверку исполнения, контроль сверху и снизу за деятельностью руководителей кадров.

надежная гарантия от опрометчивых решений. Работу с кадрами нельзя рассматривать в отрыве от всей организационно-партийной работы...

Владимир Ильич Ленин подчеркивал, что проверка людей и проверка фактического исполнения дела — в этом залог всей работы...

В последние годы, особенно после перестройки партийного руководства по производственному принципу...

Но у нас, к сожалению, говорит далее тов. Ештокин, есть и другие примеры, когда партийные, советские, хозяйственные органы...

В серьезном улучшении нуждается состав работников наших экономических служб.

Активно загружены люди! Совет народного хозяйства, его управления. Они ежедневно рассматривают около тысячи различных распоряжений...

Крупные плохую работу над укреплением кадров в комбинатах «Кузбассшахтострой» и «Кемеровошахтострой»...

В высших учебных заведениях области ощущается острый недостаток в квалифицированных научных кадрах.

Этим и другим руководителям полагается в полной мере отвечать за систематические срывы в выполнении государственных заданий.

Важнейшим средством воспитания и закалки кадров являются критика и самокритика.

Тот факт, говорит далее тов. Ештокин, что во главе ряда предприятий и строев у нас по-прежнему находятся слабые работники...

Тов. Ештокин обращает внимание пленума на факты грубейшего нарушения отдельных руководителями установленного порядка распределения квартир...

«КУЗБАСС», 2-я стр., 9 октября 1964 года.

«КУЗБАСС», 2-я стр., 9 октября 1964 года.

«КУЗБАСС», 2-я стр., 9 октября 1964 года.

«КУЗБАСС», 2-я стр., 9 октября 1964 года.

кратки способствовали росту активности коммунистов, повышению уровня критики в большинстве партийных организаций.

Почтительный пример, говорит докладчик, приводится в опубликованной на днях в «Правде» корреспонденции «Головокружение от славы».

Надо решительно пресекать в самом зародыше проявления эгоизма, зависти, высокомерия, карьеризма, острого ощущения ошибки в поведении того или иного руководителя.

ПАРТИЙНЫЕ организации нашей области накопили значительный опыт организации теоретической и общеобразовательной учебы кадров.

В этом учебном году основным содержанием работы системы политического просвещения будет глубокое изучение актуальных проблем коммунистического строительства в Советском Союзе.

Комитет обращает на необходимость глубокого изучения этих проблем в комсомольских ячейках, привлечение их в пропагандистской работе.

Тов. Ештокин приводит в пример партийные организации Кузнецкого металлургического комбината и Бачатского угольного карьера...

ТРЕБОВАНИЙ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Многие недостатки в организационной и внутрисозвонной работе в профсоюзных и комсомольских организациях. Обсуждению, обкому ВЛКСМ надо принять конкретные меры, чтобы поправить дело.

УЛУЧШЕНИЕ работы с кадрами должно найти свое место в экономическом плане в промышленности, строительстве, транспорте, в дальнейшем росте творческой активности и инициативы коллективов, в более успешном решении задач коммунистической организации.

Тов. Ештонин говорит о состоявшемся заседании Президиума ЦК КПСС и Совета Министров СССР, о задачах, которые предстоит решать нашим кадрам в следующем плановом периоде.

Перед лицом этих позитивных грандиозных задач партийный руководитель, каждый специалист должен критически оценить всю свою деятельность, все, что он оставил за собой в своих знаниях техники, экономики, организации производства от современного уровня, и если отстал, — восполнить образовавшиеся пробелы. В этом всемерно помочь нашим руководителям кадрам обязаны оказать Совет народного хозяйства, Главкузбастрой, партийные комитеты. Нужно проявить особую заботу о повышении деловой квалификации работников тех учреждений, которые непосредственно связаны с внедрением новой техники, производственной техники, укрепить кадры научно-исследовательских, проектных институтов, вузов, лабораторий, конструкторских бюро, технических отделов.

Сейчас, когда мы вступили в четвертый, завершающий квартал, главной задачей нашей работы является успешное завершение плана 1964 года и выполнение социальных обязательств, взятых трудящимися области и Кузбасского совнархоза.

Предметом особой заботы остаются для нас вопросы капитального строительства. Четвертый квартал очень напряженный по пусковой программе. Надо ввести в строй 109 объектов производственного назначения, обеспечить безусловное выполнение плана по вводу жилья, культурно-бытовых и коммунальных объектов.

В 1965 году, последнем году семилетки, задачи перед трудящимися Кузбасса еще более сложные. Если в целом по промышленности Кузбасского совнархоза на 1964 год был предусмотрен темп роста в 3,5 процента, то на 1965 год плановые темпы роста увеличиваются вдвое и составят 10,3 процента. При этом основной рост производства должен быть достигнут за счет резкого повышения производительности труда.

Только по Кемеровской области государственные капитальные вложения в промышленность и другие отрасли хозяйства Кузбасского совнархоза возрастают с 441 млн. рублей в 1964 году до 508,8 млн. рублей в 1965 году. Но дело не только в росте объемов капиталовложений и строительстве жилищных работ. Если капиталовложения в производственное строительство возрастают в 1965 году против 1964 года на 17 процентов, то ввод основных фондов — на 20 процентов. По химической отрасли при росте капиталовложений примерно в полтора раза ввод основных фондов надо увеличить в 2,5 раза.

Всем нашим кадрам, всей областной партийной организации предстоит серьезный экзамен на зрелость в борьбе за досрочное завершение планов производства и строительства в 1964 году и в последнем году семилетки.

В основной своей массе, говорит в заключение т. Ештонин, в нашей области работают замечательные кадры партийных, хозяйственных, советских, профсоюзных руководителей, способные организовывать и поднимать трудящихся на решение задач, поставленных Центральным Комитетом КПСС, Советским правительством. И это дает нам право от имени всех участников этого замечательного дела заверить наш ленинский Центральный Комитет партии, что, постоянно совершенствуя работу с кадрами в свете требований XXII съезда КПСС, областная партийная организация и впредь будет вносить достойный вклад в создание материально-технической базы коммунизма и воспитание человека коммунистического общества.

☆☆☆

Слово предоставляется Л. Г. Голосову — первому секретарю Анжеро-Судженского горкома КПСС. Он говорит, что бюро обкома КПСС в сентябре прошлого года слушало отчет горкома о работе с руководящими кадрами. Объективная и принципиальная оценка положения своего района, правильно оценены свои работы, увиденны ошибки и недостатки. Затем при обсуждении в парторганах и на пленуме были намечены мероприятия по улучшению работы с кадрами. Установлен контроль за претворением их в жизнь.

Сейчас, рассказывает тов. Голосов, у нас сложилась определенная система в работе с кадрами. При горкоме партии создан экономический семинар. Его посещают наиболее подготовленные специалисты, партийные советские и хозяйственные работники. Сам он является пропагандистским семинаром для руководителей участков, цехов и отделов, а они, в свою очередь, проводят занятия в начальных экономических школах.

Особое внимание уделяем работе с молодыми специалистами. Очень важно, чтобы инженер или техник, только что получивший диплом, приехавший в незна-

ком город, сразу же почувствовал себя нужным человеком, занялся интересным делом. У нас стали традиционными встречи с прибывающими в город молодыми специалистами в горкоме партии. На предприятиях создаются группы молодых специалистов, через которые парторганизация привлекает инженеров и техников к общественной работе. Лучших, способных мы смело выдвигаем на руководящую работу.

Но далеко не все молодые специалисты добросовестно отрабатывают свой долг перед страной. Инженеры супруги Захаровы имели хорошую работу на машиностроительном заводе, получили прекрасную квартиру в центре города. Людям были созданы все условия. Это и понятно. Ведь на заводе половина работников, замещающих инженерно-технические должности, практиков. И вот оба обожглись, дезертировали, даже не снявшись с партийного учета, не забрав трудовые книжки. Горком исключил их из рядов партии. И нам не понятно либеральное отношение к этой паре бюро обкома КПСС, которое сочло нужным оставить их в партии.

В работе с молодыми кадрами приходится учитывать серьезные пробелы в их воспитании, допущенные в институтах и техникумах. Здесь они получают неплохие технические знания. Но как руководители и воспитатели коллектива многие абсолютно не умеют работать с молодыми кадрами. В программах горного техникума отводятся всего два часа изучения основ трудового законодательства. Это неправильно. Ведь этим молодым специалистам надо работать с людьми, руководить сменой, участвовать. И к этому их надо готовить.

Мы должны сделать упор на научное исследование в институтах, которые не занимают должного внимания в воспитании, допущенные в институтах и техникумах. Здесь они получают неплохие технические знания. Но как руководители и воспитатели коллектива многие абсолютно не умеют работать с молодыми кадрами. В программах горного техникума отводятся всего два часа изучения основ трудового законодательства. Это неправильно. Ведь этим молодым специалистам надо работать с людьми, руководить сменой, участвовать. И к этому их надо готовить.

Мы стремимся учить наши кадры требовательности, доброты, чтобы они были образованы, чтобы они были образованы, чтобы они были образованы. В работе наших друзей, является членами различного рода общественных советов, штабов.

В работе с кадрами есть у нас и серьезные недостатки. О них правильно говорил докладчик. Мы мало бережем время специалистов. В марте провели совместный с институтом горного дела Новосибирского филиала Академии наук массовую самофототрафику и убедились, что инженерно-технические работники на шахтах заняты по 12—14 часов. Надо поменьше увлекаться всякого рода собраниями и совещаниями. Особенно этим грешат строители. У них есть некая планерка, а у нас нет. Так вот стили работы тов. Усенко — управляющего трестом «Кемеровоуголь». Примеру управляющего следуют и другие работники треста. Но чем больше планерок, тем больше неразберихи на объектах. Допущено отставание на таких важнейших пусковых объектах, как шахта «Физкультурник», химфармазвод и волозабор.

Я не снимаю, конечно, ответственности за это с горкома партии, закачка — треста «Анжероуголь» (т. Авдеева), который недостаточно занимается вопросами строительства.

На современном этапе быстрого развития строительной техники значительно возрастает роль непосредственных исполнителей — инженеров, техников, мастеров, бригадиров. От их опыта зависит выполнение плана строительного-монтажных работ, улучшение качественных показателей. Поэтому необходимо уделять особое внимание подготовке именно линейного персонала.

За первое полугодие 2.457 человек прошли курсы повышения квалификации, организованные Госстроем Союза и Федерации, при наших институтах и техникумах. Во втором полугодии еще 2.300 инженеров и техников займутся на таких курсах.

Нам, говорит тов. Гайдуков, нельзя отгульно отказываться от всех практиков. Это — ценные кадры, которые при получении достаточной теоретической подготовки успешно справляются с любыми задачами. В техникумах системы Министерства строительства мы организовали 12 групп для инженерно-технических работников-практиков с таким расчетом, чтобы они могли в течение двух лет стать техниками.

Однако главной школой воспитания повышения квалификации, отмечает тов. Гайдуков, является строительная площадка — большое, настоящее дело. На пусковом объекте каждому предоставляется возможность показать свою инициативу, умение видеть новые прогрессивные конструкции в производстве, испытывать лучшие методы труда.

В техникуме году коллектив строителей и монтажников совместно с эксплуатационниками приняли большие социалистические обязательства по форсированному вводу предприятий химической и металлургической промышленности. Досрочно введен цех карбамида. Отлично работали строители первой очереди Зависа. Надо всемерно поддерживать такие начинания. На ударных стройках в борьбе за выполнение высоких обязательств растут и получают добрую закладку наши кадры.

К сожалению, у нас еще есть случаи, когда высокие обязательства принимаются ради форм или не получают поддержки. Трест «Кемеровоуголь» с энтузиазмом взялся строить в эту пресс-поршковых на заводе «Карагайлин», обязавшись ввести его досрочно, во втором квартале. Но только в четвертом квартале химини выданы оборудование для нового цеха.

Тов. Гайдуков говорит о несвоевременных поставках оборудования на такие пусковые стройки, как шахта «Карагайлин-

стан-1-2», Чернянская ЦОФ и Том-Усинский разрез № 7-8, строители которых взяли высокие обязательства. Он просит Совет народного хозяйства и областной комитет партии оказать строителям необходимую помощь.

На трибуне бригадир комплексной бригады треста «Кузнецкпромстрой» В. М. Любимов. Он говорит о подготовке рабочих кадров и роли командиров производства в их воспитании.

У нас, говорит он, работает много выпускников училищ профессионально-технического образования. Все они, за редким исключением, оказываются слабо подготовленными к трудовой деятельности. В нашей бригаде, например, большинство — наемщики высокой квалификации. Но каждый из них может работать моторником, монтажником, тавельником. А училища выпускают только наемщиков, да и то второго разряда. По существу им приходится на производстве обучаться заново. Мне दुрается, что этот пробел в под-

готовке специалистов надо устранить уже в училищах. А это, в свою очередь, зависит от качества преподавания. И еще об одном не учат нас настоящей трудовой дисциплины, слабо ведут воспитательную работу. Кому же, как не преподавателям, в большинстве своем инженерно-техническим работникам, делать это?

Тов. Любимов приводит пример кропотливой воспитательной работы бригадиров, мастеров с молодыми рабочими.

В заключение он говорит: — В нашем управлении есть отстающие коллективы. Когда на собрании бригадиров встал вопрос об улучшении работы бригады т. Мартынова, я пошел и решил перейти в эту бригаду. Уже есть первые успехи. Я заверяю, что выведу коллектив в число передовых в управлении.

Первый секретарь Кемеровского горкома партии А. И. Нестеренко сказал: — На состоявшихся отчетно-выборных партийных собраниях из 425 секретарей парторганизаций 339 избраны с высшим, незаконченным высшим и средним образованием. Это — опытные кадры производственников, но без достаточного опыта партийной работы. Поэтому горком организации их систематическое обучение. Во всех районах проведены семинары. Планы занятий были рассчитаны на 12—16 часов. В Рудничном райкоме организована годичная школа, где обучаются секретари партийных и комсомольских организаций.

За последние время у многих хозяйственных руководителей горкома повысилось чувство ответственности не только за производственные дела, но и за воспитание трудящихся. Об этом говорят цифры: 460 человек работают пропагандистами. Большинство руководящих работников принимает активное участие в чтении лекций о коммунизме.

Улучшение подбора кадров благотворно сказалось на деятельности предприятий. Они успешно справились с выполнением плана третьего квартала, получено сверх плана много улобрения, пластмасс и другой продукции.

Кемеровская городская партийная организация в пленуме была подвергнута справедливой критике. На мебельной фабрике, заводах «Карболит» и коксохимическом мы мало внимания уделяем расстановке инженерных кадров.

На предприятиях довольно высокая текучесть. На Ново-Кемеровском химкомбинате в прошлом году 48 инженеров и много техников. Большинство из них уезжает на заводы Юга и европейской части Союза, где они получают образование. Это зло можно победить, если думать о подготовке местных кадров. Отсюда, что за последние два года для химических предприятий вчерашнее дело — культура горного института была выпущена 150 высококвалифицированных инженеров. Но этого мало. Слабо организовано повышение квалификации специалистов в институтах ВостНИИ и филиала ГИАП. Не занимает еще предвзятой ему ведущей роли научно-исследовательский институт химической промышленности. Надо помочь ему кадрами.

Слово предоставляется прокурору области И. К. Ревякину: — Руководители советских предприятий и советских организаций, говорит он, не только надеются большими правами, но и ответственными. Большинство из них строго соблюдают социалистическую законность и служат в этом примером. Но не все. Кто-то нарушает советские законы, а иногда становится на путь преступления. Таких немного, но о них нельзя не говорить, потому что они наносят огромный вред государству, благородному делу воспитания людей в коммунистическом духе.

В проектной конторе комбината «Кузбассуголь» свила гнездо группа расхитителей, нанесшая ущерб государству в сумме 200 тысяч рублей.

Возмутительная картина создавалась в управлении городского

архитектора Кемерова, которое долгое время возглавлял Накушняк. Он и его сообщники растащили более 15 тысяч рублей.

Многие работники советских и хозяйственных органов слабо подготовлены в юридическом отношении. Еще много бывает нарушений законов, часто принимаются необоснованные решения об увольнении людей. Половину уволенных с предприятий суды восстанавливают на работе, за вынужденные прогулы выплачиваются огромные суммы денег.

Чтобы избежать этого, предусмотрительно создание общественных начал двугранных школ правовых знаний. Новокузнецкий горком партии уже сделал это. Его примеру должны последовать и в других городах.

Горный мастер шахты коммунистического труда «Полысаевский-2» Ленинского рудника Г. К. Азаров рассказал, как работает руководимый им отдел кадров на общественных началах. Объединяет он семь человек, из них шесть — коммунисты. Отдел очень внимательно разби-

решения легче преодолеть недостатки, внедрять новое. Важное значение на заводе придается контролю за выполнением приказов и распоряжений. Без этого, говорит т. Петровский, никакого воспитания не получится, и дело может пойти на самотек. Все приказам и распоряжениям на предприятии контролируются диспетчерской службой. Другой формой воспитания кадров является широкое привлечение их к участию в общественных организациях и общественной работе. Специалисты, командиры производств руководят кружками и семинарами, бюро технического нормирования.

Серьезный вопрос — обучение кадров низового звена. На заводе почти две трети мастеров — практиков. Создали для них курсы, на которые пошло более 30 человек. В заводском техникуме занимается 250 человек. Для них мы ввели курс по будущей их специальности. 40 работников заняты на созданном недавно в Прокопьевском техникуме СМИ по электротехническим машинам и аппаратам. На подготовку своих местных кадров мы возлагаем основные надежды.

Надо, наконец, повести решительную борьбу со злоупотреблениями в заседаниях, а также сократить количество поступающих в различные формы. Они уносят уйму времени.

— Учительские коллективы, — сказал в своем выступлении зам. заведующего отделом народного образования промышленного обкома Б. Б. Фильваров, — провели большую работу по повышению знаний учащихся, постоянно действует учебно-воспитательный процесс. И это дает хорошие результаты. Сказалось также и то, что партийные организации, местные Советы стали больше внимания уделять воспитанию учителей, повышению их квалификации.

В нашей области для учителей постоянно действуют семинары, практикумы. В минувшем учебном году много сделано по улучшению стиля работы органов народного образования, руководители школ, учительских коллективов.

Большое значение придается, например, выбору директоров школ. При этом ставится задача улучшить качественный состав директоров школ, а также развернуть в педагогических коллективах широкую деловую критику. Однако Прокопьевский горком партии и исполком городского Совета не поддержали это хорошее новшество. Между тем, именно в этом городе большинство директоров восьмилетних и средних школ не имеют соответствующего образования.

Не изжито в органах народного образования такое уродливое явление, как окваторствование. В области в некоторых городах недоиспользовано выделенный закон о всеобщем. И вот вместо того, чтобы решительно поправить дело, отдел народного образования г. Междуреченска без ведома исполкома горсовета представил сведения, которые далеки от действительности.

Новый устав КПСС — говорит М. И. Найдюв — первый секретарь Киселевского горкома КПСС, — предусматривает, что секретари первичных партийных организаций могут избираться не более чем на два срока. Поэтому в руководстве первичными парторганизациями приходят все новые и новые люди. Надо их учить практикам партийной работы и делать это быстро.

У нас постоянно действует горская школа секретарей партийных организаций. На занятиях читаются лекции по организационным, внутрипартийным и политическим вопросам. В школе выступают хозяйственные руководители шахт, треста, строительные управлений, заводов с рассказами о новшествах в промышленности и строительстве, о передовиках производства. Часто практикуем занятия непосредственно на предприятиях.

С рассказами об опыте своей работы в школе выступают более подготовленные секретари парторганизаций. В конце каждого занятия идет обсуждение той или иной теме, детально выносятся вопросы.

Интересно прошло занятие в шахте «Дальние горы», посвященное практике руководства современным коммунистическим трудом. Участники школы побывали в шахте, ознакомились с работой подземного транспорта. Почему мы так мало знаем о подземном транспорте этой шахты?

Здесь накоплен большой опыт руководства движением разведчиков будущего. Парторганизация ведет интересную работу по воспитанию нового человека.

В этом году для учебы в школе привлекают заместителей секретарей парторганизаций, члены партийных бюро и комитетов, также председатели звеньев профсоюзов и секретари комсомольских организаций.

Раньше после прихода к руководству нового секретаря на первых порах жизнь в парторганизации ослабевала: он знакомился с непривычным для него делом. Теперь подобный явлений меньше — сказала работа школы. Председатель Новокузнецкого горисполкома А. Ф. Габриель говорит о работе по подбору, расстановке и воспитанию кадров в Советах и на подведомственных предприятиях и в учреждениях.

После ноябрьского Пленума ЦК КПСС качественный состав работников исполкомов городских и районных комитетов Советов, учреждений народного образования, здравоохранения, предприятий бытового обслуживания значительно улучшился. Творческое отношение к работе, чувство высокой ответственности за порученный участок, деловитость и целеустремленность — эти черты характеризуют дея-

тельности многих товарищей. В горисполкоме, райисполкомах и их отделах более 300 человек борется за звание ударника коммунистического труда. Около ста работников уже удостоено этого звания. Абсолютное большинство работников здравоохранения, народного образования, коммунально-бытовых предприятий повышает идейно-теоретический уровень в системе политического просвещения.

Мы уделяем большое внимание привлечению общественных самодельных организаций к работе. В горисполкоме и райисполкомах созданы и работают девять внештатных отделов, девять отраслевых отделов, жилищно-бытового обслуживания, культуры и другие оказывают поселевную помощь исполкомом в обслуживании трудящихся.

Объем работы местных Советов непрерывно увеличивается, ответственность их аппарата за решение вопросов все более возрастает. Это требует организации систематической учебы руководящих кадров практики работы. Мы предпринимаем некоторые шаги в этой области. Организовали ряд семинаров для советских работников. Широко практикуется чтение лекций по различным проблемам учебной работы. С начала нынешнего года для работников горисполкома и его отделов прочитано более 30 лекций.

Однако уровень воспитательной работы в Советах еще не отвечает требованиям. В результате некоторые работники, в том числе руководители, допускают злоупотребления служебным положением, безответственно относятся к своим обязанностям. По этой причине были исключены из партии и сняты с работы заместитель председателя Центрального райисполкома т. Муромцев и секретарь райисполкома т. Неретин.

Город наш растет. Вести его хозяйство умело, со знанием дела могут только специалисты. А их не хватает. На предприятиях городского коммунального хозяйства должно быть по штатному расписанию 444 специалиста, имеется же только 85 инженеров и техников, остальные — практиканы. На предприятиях бытового обслуживания положение еще хуже. Из необходимых 261 инженерно-технического работника имеется только 14.

Думается, подтверждает тов. Габриель, что настало время открыть в нашей области учебные заведения по подготовке специалистов для работы на предприятиях коммунального и бытового обслуживания.

Слово предоставляется Л. Е. Графскому — председателю Кузбасского Совета народного хозяйства.

В настоящее время, говорит он, на промышленных предприятиях нашего экономического района трудится 56 тысяч инженерно-технических работников. В своем большинстве это грамотные специалисты, хорошие организаторы, способные по-государственному с широким размахом решать сложные технические проблемы.

Возьмем Ново-Кемеровский химкомбинат. На настоящем пленуме он был подвергнут справедливой критике за серьезные улучшения в работе с кадрами, в особенности с молодыми. Но на этом предприятии можно кое-что и поучиться. И, в первую очередь, тому, как нужно изыскивать резервы производства и ставить их на службу делу. Все мы помним, как в рекордные сроки было освоено производство карбида кальция, причем, по схеме, предложенной новаторами химкомбината. Сейчас химини успешно решают задачу увеличения выпуска продукции на действующих мощностях. На этом же предприятии группа инженеров разработала оригинальную технологию производства монокристаллического фтора.

И таких примеров не счесть. Значит, в вопросах подбора, расстановки и воспитания кадров мы находимся на правильном пути. В ближайшее время, на мой взгляд, надо больше внимания уделять подготовке практиков, занимающих должности инженеров и техников. На предприятиях их немало — около 15 тысяч человек. Многие из них отлично знают свое дело, имеют большой жизненный опыт. Но им подался не хватает теоретических знаний. А без этого багажа, как известно, далеко не уедешь. Следовательно, надо больше внимания уделять переподготовке практиков. И начало этого положено. В настоящее время на вечерних и заочных отделениях учебных заведений обучается 4 тысячи человек. Обучение ведется и без отрыва и с отрывом от производства.

Кроме этого, Совет народного хозяйства принял решение в ближайшее время организовать в Кемерове центральные курсы по повышению квалификации инженерно-технических работников с филиалами в Новокузнецке и в Алтайском крае. Каждый год на курсах будет обучаться около 5 тысяч человек. Надо, чтобы местные партийные организации этого делу уделяли больше внимания. И, в первую очередь, следует заняться переподготовкой бухгалтеров, плановиков, экономистов, среди которых больше всего практиков.

Одновременно первичные партийные организации, райкомы и горкомы партии, хозяйственные руководители должны более внимательно изучать деловые качества работников. Тогда у нас меньше будет ошибок и промахов при подборе и выдвижении кадров.

«КУЗБАСС», 3-я стр., 9 октября 1964 года.

ЯЗЫКОМ ЦИФР

- ★ На предприятиях Кузбасского совнархоза работают 56 тысяч инженерно-технических работников.
- ★ В системе Главкузбастроя трудятся 7.800 дипломированных специалистов высшей и средней квалификации.
- ★ В прошлом году без отрыва от производства в вузах, техникумах, школах рабочей молодежи училось 66 тыс. человек.

ую своей политической подготовкой. Окушко остановился на вопросе закрепления кадров. Он говорит, что надо уделять самое серьезное внимание строительству жилья, культурно-бытовых объектов. Необходимо пересмотреть существующие системы премирования. Тов. Окушко привел пример, что в прошлом году один из цехов в течение 8 месяцев перевыполнил план и получал премию, а потом в последние четыре месяца цех так плохо работал, что не выполнил годовое задание. Очевидно, часть премии целесообразно выплачивать после подведения годовых итогов. Отраво считает, что директорам заводов надо предоставлять право перевода окладов работников в пределах штатного расписания. Он критикует управление черной и цветной металлургии совнархоза, которое для работников Зависа и КМК установило различные должностные оклады.

Выступает А. К. Гайдуков, начальник Главкузбастроя. Он говорит, что Главкузбастрой как территориальная строительная организация создан около двух лет тому назад. Вопросы подбора, а затем расстановки и воспитания кадров здесь встали с особой остротой. Требуется время, чтобы люди освоились друг с другом, овладели производством, научились им руководить. При активной помощи обкома партии и Кузбасского совнархоза удалось решить эти задачи. Это позволило справиться с планом строительного-монтажных работ в 1963 году и за 9 месяцев текущего года.

На современном этапе быстрого развития строительной техники значительно возрастает роль непосредственных исполнителей — инженеров, техников, мастеров, бригадиров. От их опыта зависит выполнение плана строительного-монтажных работ, улучшение качественных показателей. Поэтому необходимо уделять особое внимание подготовке именно линейного персонала.

За первое полугодие 2.457 человек прошли курсы повышения квалификации, организованные Госстроем Союза и Федерации, при наших институтах и техникумах. Во втором полугодии еще 2.300 инженеров и техников займутся на таких курсах.

Нам, говорит тов. Гайдуков, нельзя отгульно отказываться от всех практиков. Это — ценные кадры, которые при получении достаточной теоретической подготовки успешно справляются с любыми задачами. В техникумах системы Министерства строительства мы организовали 12 групп для инженерно-технических работников-практиков с таким расчетом, чтобы они могли в течение двух лет стать техниками.

Однако главной школой воспитания повышения квалификации, отмечает тов. Гайдуков, является строительная площадка — большое, настоящее дело. На пусковом объекте каждому предоставляется возможность показать свою инициативу, умение видеть новые прогрессивные конструкции в производстве, испытывать лучшие методы труда.

В техникуме году коллектив строителей и монтажников совместно с эксплуатационниками приняли большие социалистические обязательства по форсированному вводу предприятий химической и металлургической промышленности. Досрочно введен цех карбамида. Отлично работали строители первой очереди Зависа. Надо всемерно поддерживать такие начинания. На ударных стройках в борьбе за выполнение высоких обязательств растут и получают добрую закладку наши кадры.

К сожалению, у нас еще есть случаи, когда высокие обязательства принимаются ради форм или не получают поддержки. Трест «Кемеровоуголь» с энтузиазмом взялся строить в эту пресс-поршковых на заводе «Карагайлин», обязавшись ввести его досрочно, во втором квартале. Но только в четвертом квартале химини выданы оборудование для нового цеха.

Тов. Гайдуков говорит о несвоевременных поставках оборудования на такие пусковые стройки, как шахта «Карагайлин-

готовые специалистов надо устранить уже в училищах. А это, в свою очередь, зависит от качества преподавания. И еще об одном не учат нас настоящей трудовой дисциплины, слабо ведут воспитательную работу. Кому же, как не преподавателям, в большинстве своем инженерно-техническим работникам, делать это?

Тов. Любимов приводит пример кропотливой воспитательной работы бригадиров, мастеров с молодыми рабочими.

В заключение он говорит: — В нашем управлении есть отстающие коллективы. Когда на собрании бригадиров встал вопрос об улучшении работы бригады т. Мартынова, я пошел и решил перейти в эту бригаду. Уже есть первые успехи. Я заверяю, что выведу коллектив в число передовых в управлении.

Первый секретарь Кемеровского горкома партии А. И. Нестеренко сказал: — На состоявшихся отчетно-выборных партийных собраниях из 425 секретарей парторганизаций 339 избраны с высшим, незаконченным высшим и средним образованием. Это — опытные кадры производственников, но без достаточного опыта партийной работы. Поэтому горком организации их систематическое обучение. Во всех районах проведены семинары. Планы занятий были рассчитаны на 12—16 часов. В Рудничном райкоме организована годичная школа, где обучаются секретари партийных и комсомольских организаций.

За последние время у многих хозяйственных руководителей горкома повысилось чувство ответственности не только за производственные дела, но и за воспитание трудящихся. Об этом говорят цифры: 460 человек работают пропагандистами. Большинство руководящих работников принимает активное участие в чтении лекций о коммунизме.

Улучшение подбора кадров благотворно сказалось на деятельности предприятий. Они успешно справились с выполнением плана третьего квартала, получено сверх плана много улобрения, пластмасс и другой продукции.

Кемеровская городская партийная организация в пленуме была подвергнута справедливой критике. На мебельной фабрике, заводах «Карболит» и коксохимическом мы мало внимания уделяем расстановке инженерных кадров.

На предприятиях довольно высокая текучесть. На Ново-Кемеровском химкомбинате в прошлом году 48 инженеров и много техников. Большинство из них уезжает на заводы Юга и европейской части Союза, где они получают образование. Это зло можно победить, если думать о подготовке местных кадров. Отсюда, что за последние два года для химических предприятий вчерашнее дело — культура горного института была выпущена 150 высококвалифицированных инженеров. Но этого мало. Слабо организовано повышение квалификации специалистов в институтах ВостНИИ и филиала ГИАП. Не занимает еще предвзятой ему ведущей роли научно-исследовательский институт химической промышленности. Надо помочь ему кадрами.

Слово предоставляется прокурору области И. К. Ревякину: — Руководители советских предприятий и советских организаций, говорит он, не только надеются большими правами, но и ответственными. Большинство из них строго соблюдают социалистическую законность и служат в этом примером. Но не все. Кто-то нарушает советские законы, а иногда становится на путь преступления. Таких немного, но о них нельзя не говорить, потому что они наносят огромный вред государству, благородному делу воспитания людей в коммунистическом духе.

В проектной конторе комбината «Кузбассуголь» свила гнездо группа расхитителей, нанесшая ущерб государству в сумме 200 тысяч рублей.

Возмутительная картина создавалась в управлении городского

архитектора Кемерова, которое долгое время возглавлял Накушняк. Он и его сообщники растащили более 15 тысяч рублей.

Многие работники советских и хозяйственных органов слабо подготовлены в юридическом отношении. Еще много бывает нарушений законов, часто принимаются необоснованные решения об увольнении людей. Половину уволенных с предприятий суды восстанавливают на работе, за вынужденные прогулы выплачиваются огромные суммы денег.

Чтобы избежать этого, предусмотрительно создание общественных начал двугранных школ правовых знаний. Новокузнецкий горком партии уже сделал это. Его примеру должны последовать и в других городах.

РИХАРД ЗОРГЕ—ЧЕЛОВЕК и РАЗВЕДЧИК

ОБЛАВА В ЭФИРЕ

ПОМИМО своей основной работы, Макс Клаузен по указанию Зорге основал фирму «Макс Клаузен сейд», которая на самом современном оборудовании делала фотокопии чертежей и документов. Качество исполнения заказов было настолько велико, что к ее услугам прибегали многие крупные предприятия, государственные учреждения и заводы, а также японская армия. Фирма «Клаузен» не только служила дополнительным источником информации, но и отличалась прикритием для него самого, но и приносила солидный доход, который с легкой покровительской рукой разведывательной группы Зорге.

В связи с усилившейся международной напряженностью японская контрразведка организовала круглосуточное наблюдение за эфиром. Вскоре ей удалось установить, что «любительские передачи» велись по определенному расписанию, да к тому же пятизначными цифровыми группами. Первоначально, весьма удобное и успокаивающее обещание отпало само собой. Теперь японское командование совершенно определенно знало, что в стране существует шпионская сеть. Но как найти ее?

В предвоенный период японцы значительно отставали от европейских стран в технике радиопеленгации. Оборудование японских станций радиоперехвата было безнадежно устаревшим. По мнению японских специалистов, дальше всех в этой области ушли немцы. Поэтому руководитель японской секретной службы полковник Одаки обратился к германскому военному атташе с просьбой организовать через посольство срочную доставку из Берлина новейшей пеленгационной аппаратуры.

Среди сотрудников посольства эта необычная просьба, естественно, вызвала большое количество самых разнообразных догадок и предположений. Не мудо-

рено, что о ней сразу же узнал и Зорге, который затем получил на этот счет официальное подтверждение от посла. То, чего он давно уже опасался, случилось. Опасный противник бросил вызов. Зорге был не из тех людей, кто оставляет вызов без ответа. И, что, по-видимому, японцы заболели шпиономанией, а сам принял необходимые меры предосторожности. Прежде всего была усилена конспирация среди членов группы, во-вторых, Зорге решил, что впредь сама радица должна стать передвижной.

Приблизительно в час езды от Токио он купил небольшую лодку на берегу моря, куда немедленно перебрался с аппаратурой радиостанции Макс Клаузен. Ему же было поручено подыскать владельца какой-нибудь яхты или в крайнем случае рыболовной лодки, который бы, не задая лишних вопросов, согласился сдать ее в аренду. Вскоре такой человек нашлся. Правда, сначала он упорно хотел вообще продать свое суденышко Зорге, чтобы не иметь ничего общего с «этими иностранцами». Но когда ему предложили 1.000 американских долларов, несговорчивый рыбак не только сдал судно в аренду, но и остался на нем капитаном.

В ближайшую субботу Зорге и Клаузен отправились на яхте на пару дней в море «ловить рыбу». К моменту возвращения в потайной нише каюты были установлены приемник, передатчик и... солидный заряд взрывчатки на случай внезапного налета на судно непрошенных гостей. Легкий поворот внешне абсолютно невинного выключателя — и от всей аппаратуры не осталось бы следа.

С тех пор Зорге и Клаузен ночью или по вечерам регулярно выходили в море «рыбачить».

Иногда в такие поездки Рихард приглашал своих знакомых из числа сотрудников германского посольства, журналистов, дипломатов, высокопоставленных японских чиновников и старших армейских офицеров. И пока в компании гостеприимного хозяина они весело развлекались на палубе, любясь закатом и на-

ЧАРЛЬЗ УАЙТОН

слаждаясь отличными коктейлями, которые с непревзойденным искусством готовил Зорге, Макс сидел в каюте, передавая в Москву очередное шифрованное сообщение. Наконец из Берлина прибыло долгожданное пеленгационное оборудование. Но к этому времени работавший пятизначными группами таинственный препарат исчез из района Токио. Когда же японской разведке удалось снова засечь его, оказалось, что каждый раз он выходит в эфир в новом месте, причем чаще всего на значительном удалении от японского побережья, за пределами территориальных вод.

В ОСАДЕ

НО ПОЛКОВНИК Одаки был упорным человеком.

К тому же у него имелась широко разветвленная шпионская сеть. Помимо нее, он мог рассчитывать на самую активную поддержку японской военной разведки. Агентом в Америке, Англии, Германии и России было приказано немедленно сообщить о всех случаях утечки секретной японской информации. Сопоставляя отрывочные данные, поступающие от них, полковник Одаки составил насыщенный список лиц, которые могли иметь доступ к тем или иным государственным тайнам. В числе других в нем фигурировали Зорге, Вукелич и Одаки. И хотя в силу своего положения они, казалось бы, были абсолютно вне подозрений, японский контрразведчик решил подвергнуть их строгой проверке.

Адмирал Вильгельм Канарис и его ближайшие помощники по абверу уже давно поддерживали дружеские отношения с японским послом в Германии генералом Осима. Поэтому, вероятно, именно через него полковник Одаки впервые узнал об имевшихся в прошлом у Зорге связях с КИП, которые могли быть зафиксированы в ар-

хивах абвера. Во всяком случае, у главы японской контрразведки появились распыляемые, но вполне определенные подозрения в отношении блестящего токийского корреспондента «Франкфуртер цайтунг». Но как проверить их?

Зная о старой вражде, существовавшей между абвером и имперской полицией безопасности во главе с Гейдрихом, он нашел способ через японского военного атташе в Берлине туманно наметить одному из шефов СД, Вальтеру Шелленбергу, о своих подозрениях. Информация, конечно, сразу же попала в руки Гейдриха. По его приказу началось тщательное расследование. У проводившего его Шелленберга, который лично изучал архивные материалы почти 30-летней давности, сложилось мнение, «что прошлое у Зорге не совсем чисто».

С другой стороны, исходя из доверенности в Токио да много лет Гейдрих и Шелленбергер считали Зорге абсолютным преданным и способным нацистским агентом. Приходилось прислушиваться и к покровителем Зорге в руководстве нацистской партии, которые категорически отменяли всякие подозрения в нечестности фюрера. По горло занятый более срочными проблемами, Гейдрих в

конце концов решил оставить Зорге в покое, приказав, однако, установить за ним наблюдение. С этой целью в Токио был направлен прославившийся своими «подвигами» в оккупированной Польше гестаповский оберштурмбанфюрер Мейзингер.

По прибытии в Японию Мейзингер с первых шагов стал в туши. Его пост «уполномоченного по вопросам имперской безопасности» в сочетании с сопутствовавшей ему злобнейшей известностью отнюдь не способствовал установлению теплых отношений с немецким дипломатическим персоналом. Только сам посол Отт в силу своего служебного положения да Зорге на чисто личной основе поддерживали с ним контакт. Последнему потребовалось всего несколько недель, чтобы превратить подозрительного гестаповца в закаленного друга. Не удивительно поэтому, что позднее Мейзингер донес Гейдриху в Берлин, что все японские опасения в отношении «такого достойного наци» — абсолютная чепуха. В том же духе он ответил и полковнику Одаки, предложившему начать совместную разработку Зорге и другого члена немецкой колонии, Макса Клаузена.

(Окончание следует).

ГЕРОЙ ОСТАЕТСЯ В СТРОЮ

5 августа 1964 г. газета «Красная звезда» сообщила о том, что по приказу министра Обороны СССР в список элитной гвардейской авиационной части наведено зачислен Иван Черных. Мужественному летчику посмертно присвоено звание Героя Советского Союза.

Чем же прославился летчик? Иван Черных в 1941 году находился на одном из аэродромов на западной границе СССР. 22 июня — в первый же день Великой Отечественной войны — Черных вступил в бой с фашистами.

В эскадрилье летчика называли мастером ночных полетов, отличным бомбометателем, воздушным асом. Черных в один из воздушных боев сбил вражеский самолет, а когда кончились пат-

роны, пошел на таран и сбил еще одну вражескую машину. Но сам погиб.

По ухodu в армию комсомолец Иван Черных из родного города Томска приехал работать слесарем на Киселевский машиностроительный завод.

— Зачислен Иван Черных в свою бригаду. Будем за него выполнять задания, — решили слесари-сборщики бригады Виктора Танченко.

В третьем механическом цехе появились тумбочки, на ней стоят тисы. В тумбочке рабочий инструмент. Рядом табличка: «Рабочее место Героя Советского Союза Ивана Черных».

Недавно бригаде В. Танченко присвоено звание коллектива коммунистического труда. (Корр. «Кузбасс»).

Спорт

ПРЕДПОСЛЕДНИЙ МАТЧ

Перед поединками футбольных команд Прокопьевска и Кемерово на трибунах Прокопьевского стадиона 7 октября можно было встретить десятки болельщиков кемеровчан.

Забегая вперед, хочется предупредить прокопьевских болельщиков о недостаточной стойкости. Стоило подуть сильному ветру, как поток на стадион поредел. А когда на третьей минуте второго тайма форвард «Химика» Н. Грибов забил второй гол, некоторые зрители стали подниматься с мест и уходить. Свою команду надо поддерживать не только тогда, когда она забивает голы.

А теперь о том, как же прошли матчи детских команд команд ветеранов и класса «Б» двух городов. Первыми на поле вышли юные футболисты. Инициатива на стороне кемеровчан. Старания кемеровчан не замедлили сказаться. В первом тайме два гола побывали в воротах юных футболистов Прокопьевска. Во второй половине игры они сравняли счет. Матч закончился ничью — 2:2.

Спор ветеранов футбола прошел с незначительным преимуществом гостей. Все решил единственный гол, забитый в первом тайме кемеровчанином В. Корсаковым.

На поле мастера класса «Б». Их

выход сопровождается сильным, порывистым ветром. Жребий заставил кемеровчан играть против ветра.

Но гости не из робких. Они не думали только защищаться. Чаще атаковали сами. Пошла 23-я минута первого тайма. Прорыв по левому краю В. Радаева, удар, и вратарю «Шахтера» пришлось подбавить мяч на центр поля.

После отдыха кемеровчане полностью владеют инициативой. Наклад борьбы возрос. Проклятия получают реальную возможность забить ответный гол: судья Попель (Томск) назначает 11-метровый удар в ворота «Химика». Однако после удара мяч попал в штангу.

Довольно любопытная картина возникла в конце игры. Вратарь «Химика» М. Костин сильным ударом ввел мяч в игру. Никого не задев, он опустился в пределах штрафной площадки и рикошетом отскочил... в верхнюю перекладину ворот «Шахтера». Так вратарь чуть не забил гол своему коллеге.

Свисток. Победа «Химика» с сухим счетом 2:0. Теперь у кемеровчан 29 очков. Последний матч на своем поле они проведут с торпедовцами Томска 11 октября.

Ф. КУДЛАЕВ.

ПЕРВЕНСТВО СТРАНЫ ПО ФУТБОЛУ

Сообщаем результаты последних матчей команд второй группы класса «А», оспаривающих 15 по 27-е места: СКА (Новосибирск) — «Динамо» (Таллин) — 2:1, «Днепр» (Днепропетровск) — «Строитель» (Ашхабад) — 1:1, «Динамо» (Ленинград) — «Металлург» (Запорожье) — 2:0, «Алга» (Фрунзе) — «Энергетик» (Ду-

шанбе) — 0:1, «Спартак» (Гомель) — «Кубань» (Краснодар) — 0:1.

(ТАСС).

ЧЕМПИОНАТ СТРАНЫ ПО ХОККЕЮ

Чемпионы страны команда ЦСКА — одержала победу, выиграв у команды «Торпедо» (Горький) со счетом 5:1.

(ТАСС).

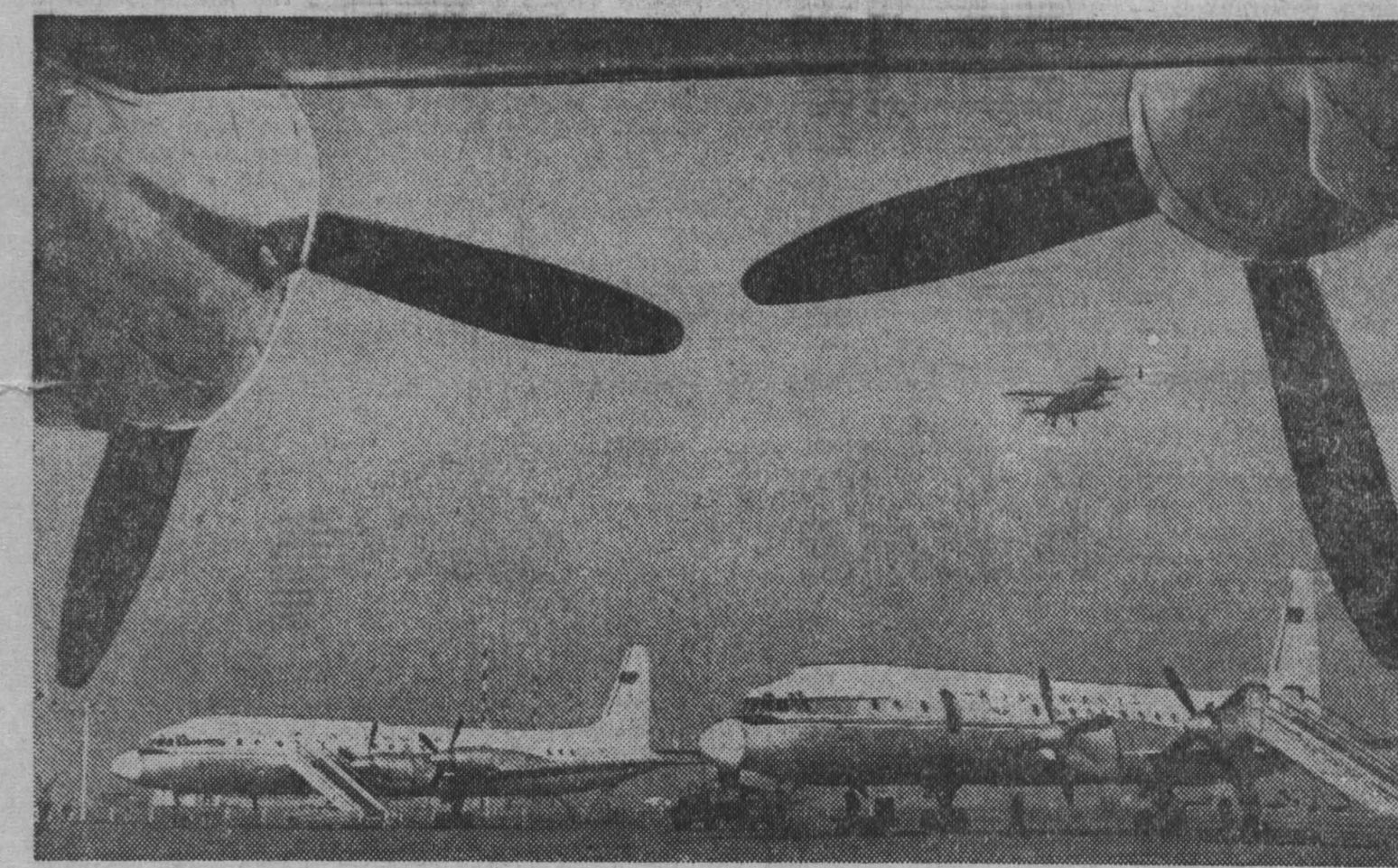
ЧЕТВЕРТЫЙ, ВЕНСКИЙ...

В Вена вылетели 7 октября семнадцать футболистов, вошедших в состав первой сборной команды СССР. В воскресенье, 11 октября, они встретятся со сборной командой Австрии.

Это будет четвертый матч соперников на уровне сборной. Первый выиграл наш спортсмен (2:0), а два последующих — австрийские футболисты — 3:1 и 1:0.

(ТАСС).

ДЛЯ ВАС, ПАССАЖИРЫ!



Министерство Гражданской авиации СССР приняло решение о предоставлении еще ряда льгот пассажирам. Начиная с 15 октября 1964 года и по 15 июня 1965 года скидка в размере 50 процентов действующего тарифа будут пользоваться студенты как дневных, так и вечерних и заочных отделений вузов, учащиеся техникумов, школ и училищ профессионального образования, средних специальных учебных заведений, курсанты военных училищ, а также учащиеся средних школ в возрасте свыше 12 лет. Без оплаты разницы в тарифах могут летать и военные пассажиры, имеющие документы на проезд по железной дороге.

Эти льготы предоставляются тем, кто летит на газотурбинных самолетах, а также транзитным пассажирам с пересадкой на винтовые самолеты.

Для приобретения билетов со скидкой надо предъявить в кассу аэропорта студенческий или ученический билет, а для военнослужащих — отпускной билет и заявку учебного заведения, предприятия или воинской части.

В это же время аэрофлот предоставляет скидку в размере 20 процентов на групповые полеты прямыми рейсовыми газотурбинными самолетами по заявкам туристских, экскурсионных бюро и других организаций.

К услугам пассажиров — бесплатное питание в полете на самолетах дальнего следования, бесплатное обслуживание носильщиками. Бесплатный провоз разрешается 30 кг багажа на газотурбинных самолетах, 20 кг — на винтовых, а на АН-2 — 10 кг.

Все это создает дополнительные удобства для пассажиров Гражданской авиации.

В. КОРНЕЕВ, зам. начальника службы перевозок Западно-Сибирского управления Министерства Гражданской авиации. На снимке: рабочий день в Кемеровском аэропорту.

Фото Э. Эттингера.

СЕГОДНЯ КИНО

Кинотеатр «МОСКВА». Новый художественный фильм СЕКРЕТАРЬ ОБКОМА, производство киностудии «Мосфильм» (9, 11-10, 1-20, 3-30, 5-40, 7-50, 10). 2. Народный контроль. Художественный фильм ЗАРЕ НАВСТРЕЧУ (10, 2 — для детей). ЛЮБИМЧИК

КОМАНДИРА (12, 4, 6, 8, 10 — дети до 16 лет не допускаются).

Только три дня — 12, 13, 14 октября в кинотеатре «Москва» будет демонстрироваться новый английский художественный фильм «ТАКОВА СПОРТИВНАЯ ЖИЗНЬ» (в двух сериях). Открыта предварительная продажа билетов. Дети до 16 лет не допускаются.

Кинотеатр «КОСМОС». Широкоформатный художественный фильм ЖЕЛЕЗНАЯ МАСКА, обе серии (9, 11-30, 2, 4-30, 7, 9-30). 2. АЛЕКСАНДР ПАРХОМЕНКО (9, 1-30 — для детей). ЖЕЛЕЗНАЯ МАСКА, обе серии (11, 3-30, 6, 8-30).

САМЫЕ ПОСЛЕДНИЕ ДНИ (11, 3-30, 6, 8-30).

Кинотеатр «ПИОНЕР». КАПИТАН (9, 10-40, 12-20, 2, 3-40, 5-20). ШАГИ БОЛЬШОЙ ГИМНАСТИКИ (7). ФАНФАН-ТЮЛПАН (8, 9-50).

Кинотеатр «ОКТАБЕР». ЧЕРНЫЙ ПРИМ (10, 2), ПАРЯЩИЕ ТАИНЫ (12, 4, 6, 8, 10).

Кинотеатр «МЕТАЛЛУРГ». АЛЕША ПТИЦЫН ВЫРАБАТЫВАЕТ ХАРАКТЕР (10, 2).

НОВЕЛЛЫ КРАСНОГО ДОМА (12, 4, 5-50, 7-40, 9-30).

Кинотеатр «ПРОГРЕСС». ДВА БОИЩА (10, 2), 12 ЧАСОВ ЖИЗНИ (12, 4, 5-50, 7-40, 9-30).

Кинотеатр «ЛУЧ». ЛЮБОВЬ С ПЕРВОГО ВЗГЛЯДА (12, 4, 6, 8, 10 — дети до 16 лет не допускаются).

Кинотеатр «КОМСОМОЛЕЦ». ШАРКА БРИТГОЛОВЫХ (6, 8, 10).

Дворец культуры СТРОИТЕЛЕЙ. ИВАН БРОВКИН НА ЦЕЛИНЕ (5-20, 7, 9).

Дом культуры ШАХТЕРОВ. Цветная музыкальная кинокомедия ЛЮБИТ—НЕ ЛЮБИТ? (3, 5-20, 7-15, 9-15). ВОСЬМОЕ ЧУДО СВЕТА (к сезону в 9-15).

Дом культуры ХИМКОМБИНАТА. ДНЕВНИК ПАНИ ГАНКИ (1, 3, 5, 7, 9).

Клуб КОКСОХИМЗАВОДА. ОСОБНЯК НА ЗЕЛеной (5, 7, 9 — дети до 16 лет не допускаются).

Клуб ГРЭС. ПАЛАТОМОН (3, 5-15, 7, 9).

Клуб АВТОМОБИЛИСТОВ. ТАИНА ЖОЛО КОРРАЛЬ (5-20, 7, 9).

СЕГОДНЯ ГОСЦИРК СЕГОДНЯ ОТКРЫТИЕ ЗИМНЕГО СЕЗОНА

В ПРОГРАММЕ: атракцион ИНДИЙСКИЕ СЛОНЫ

под руководством засл. артиста РСФСР А. Н. КОРНИЛОВА и мастера советского цирка разнообразных жанров. Начало в 7 час. 30 мин. вечера. В воскресенье, 11 октября, ТРИ БОЛЬШИХ ПРЕДСТАВЛЕНИЯ в 12, 3 часа дня и 7 час. 30 мин. вечера.

Адрес редакции и издательства: г. Кемерово, ул. Трудовая, 64. Телефоны: редактора 6-61-54, заместителей редактора 6-70-82 и 6-65-74, приемная 6-69-74, ответственного секретаря 6-68-81, зам. ответственного секретаря 6-65-63, отделов редакции: промышленного производства и партийной жизни 6-69-44 и 6-61-83, сельскохозяйственного производства и партийной жизни 6-63-02 и 6-67-82, идеологического 6-66-73 и 6-62-01, советского строительства 6-64-84, строительного 6-67-46, отдела писем и расклейщиков 6-60-72, информации и спорта 6-62-37, общественной приемной 6-66-52, отдела объявлений и бухгалтерии 6-68-72, фотокорреспондента 6-69-74, директора типографии 6-59-46.

ОП01428. Типография «Кузбасс» управления по печати, Тираж 155.000 экз. Заказ № 8550.