

# С ПРАЗДНИКОМ, ТВОРЦЫ МЕТАЛЛА!

## ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ! КУЗБАСС

ОРГАН КЕМЕРОВСКИХ ПРОМЫШЛЕННОГО И СЕЛЬСКОГО ОБКОМОВ КПСС, ОБЛАСТНЫХ ПРОМЫШЛЕННОГО И СЕЛЬСКОГО СОВЕТОВ ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 170 (11227).

Воскресенье,

19 июля

1964 г.

Год издания 43-й  
Цена 2 коп.

## И ДАЛЬШЕ ТАК ДЕРЖАТЬ!

СЕГОДНЯ советский народ чувствует металлургов — тех, кто выплавляет чугун и сталь, дает цветные и редкие металлы, добывает руду и выжигает кокс, производит прокат. Славная, мужественная семья — один из передовых отрядов генерального рабочего класса!

Металлурги вносят достойный вклад в создание материально-технической базы коммунизма. По обеим добывающим руды, производству агломерата, кокса, стальных труб и отгружением Советский Союз вышел на первое место в мире. Выплавка стали на 54,9 миллиона тонн в 1958 году увеличилась до 80,2 миллиона тонн в прошлом.

Краем большого металла стала за годы Советской власти земля Кузнецкая. Мировую известность приобрела продукция с маркой трижды орденской Кузнецкой металлургической комбинаты, Беловского цинкового, Кузнецкого алюминиевого заводов. На службу народному хозяйству страны поставлены боатырь подземных кладов Горной Шории, отголоски Салаира.

Много добрых дел на счету наших металлургов. Они первыми в стране достигли 300-тысячного рубежа на марганцевую печь, без интенсификаторов, наивысшую производительность в мире имеет кузнечный блокинг. Большую работу по повышению нагрузки на действующие агрегаты провели коллектизы заводов цинкового, ферросплавов, алюминиевого, Горняка Горной Шории. Тисуля из года в год совершенствует технологию добывания руды, ускоряют темпы проведения подготовительных выработок. И поток металла растет.

Накануне своего праздника металлурги рапортовали: полуводный план выполнен досрочно, нет ни одного отстающего предприятия. Дополнительно к заданию выплавлены тысячи

тонн чугуна и стали, алюминия и цинка. Нет отстающих предприятий и в тресте «Запсибзолото». Так держать и дальше, товарищи металлурги!

105 тысяч тонн руды сверх плана — такой подарок подготовили празднику шахтерские коллектизы Горной Шории. Здесь также нет ни одного отстающего предприятия. Задача горняков состоит в том, чтобы и впредь работать ритмично, бесперебойно и в растущем объеме снабжать домы сырьем только высокого качества.

На новых рудках рабочие сегодня и коксохимики Кузбасса. На их сверхплановом счету около 70 тысяч тонн кокса. И особенно отрадно то, что «плыль» в основном — более 50 тысяч тонн — принадлежит коллективу коксохимического производства нового гиганта — Западно-Сибирского металлургического завода. Слаженно трудится и коллектив ордена Ленина Кемеровского коксохимического завода. Скоро семейство кузнецких домов возрастет — вступает в строй действующий первый домина Запсиба. Долг коксохимиков Кузбасса и впредь высоко держать марку своих предприятий, сполна обеспечивать металлургов.

Нас все страну известны имена наших металлургов — сталеваров тт. Балтина, Шабалова, Кузнецова, коксохимиков тт. Петровой, Смирнова, Гришина и многих других — людей с золотыми руками, настоящих мастеров своего дела. Пусть и дальше растут ряды наших маяков — передовиков производства и новаторов!

С праздником, товарищи!  
Больше металла Родине!

## ДОМНА ЗАПСИБА ПОСТАВЛЕНА на СУШКУ

Западно-Сибирский металлургический завод финиширует, идут последние приготовления к первой плавке чугуна. Доменная печь находится в полной боевой готовности.

18 июля в 23 часа стрелья всех потенциометров на пульте управления доменной печи достигла заветной десятки.

— В куриерах 1.000 градусов, — доложил старший газовщик Алексей Ежков.

Через 2,5 часа в вахтенном журнале появился запись: «В 1 час 30 минут по местному времени, в 21 час 30 минут по московскому, первая доменная печь Запсиба поставлена на сушку! Газовщик А. Косинов».

Все 20 форм вдохнули в доменную печь горячий воздух, до температуры 300 градусов. Всю ночь вахтенный персонал внимательно следил за показаниями приборов. Всю ночь не смыхал глаз старший мастер газового хозяйства Александр Григорьевич Федотов.

Сейчас доменщики ставят ковши, «трясут» колошниково-пуль на пылеупловителях. Горновые производят выпуски «чугу-

на», «ремонтируют» желоба. Слышишь четкую команду:

— Пушку!

Старший горновой Василий Петрович Скробот трогает рычаг. Пушка плавно опускается по лулу, замирает на секунду у ляжки и затем возвращается на место.

Мастер доменной печи Иван Кузьмин смотрит на часы. Пушка доволен: летка «записана» точно по графику.

— Пока это только репетиция, — говорит Иван Кузьмин. — Но скоро пушка начнет стрелять в «боевые» снарядами.

Когда же закончится эта репетиция? Когда, образно говоря, возвьется занавес и домна Запсиба выйдет на сцену?

На пути доменщиков есть еще серьезные препятствия: не встает по-настоящему на ноги паровоздуховая станция, не готов склад холодного чугуна. Не ладится с водооборотным циклом. Но все идет к тому, что домна скоро будет загружена и даст первый чугун.

ВЪЕЗДНАЯ РЕДАКЦИЯ ГАЗЕТЫ «КУЗБАСС» НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ ЗАПСИБА.

## ЗАГОТОВКА КОРМОВ, УХОД ЗА ПОСЕВАМИ

На 17 июля совхозы и колхозы области застоловали сена 83.207 тонн — 16,5 проц., заложили сено из трав 58.341 тонну — 34,1 проц., обработали кукурузу 140.000 га — 61,6 проц., корма — 18.400 га — 73,1 проц.

По производственным управлением заготовка кормов и обработка посевов характеризуется следующими данными (в первой колонке показан процент выполнения плана стогованием сена, во второй — закладки силоса из трав, в третьей — обработка кукурузы, в четвертой — картофеля):

Беловское 16,4 13,9 50,2 54,2 Кемеровское 17,7 16,8 58,8 80,0 Ленинск

Кузнецкое 27,5 70,4 70,4 59,1 Марининское 13,5 35,7 44,9 56,6 Новокузнецк. 10,5 47,8 65,2 92,4 Промышл. 19,1 5,4 74,3 35,0 Тяжинское 11,9 45,1 70,5 70,6 Юргинское 18,9 17,7 61,6 79,1 Яйское 17,3 35,1 75,6 100,0

Что сделано на лугах совхозов и колхозов в отчетные сутки? Сено на застоловано 14.227 тонн. Привод к плану составил 2,6 проц.

Первое место по суточному приводу и на этот раз удерживает Яйское управление (4,2 проц.).

Сыше трех процентов пристояли дали Ленинск-Кузнецкое, Юргинское, Промышленниковское, Кемеровское управление. Остальные дали привод в пределах 1,8—2,2 процента.

Ленинск-Кузнецкий племзавод позавчера выполнил план стогованием сена. В эти дни в племзаводе наращиваются сверхплановый счет застолованного сена. Основа успеха этого коллектива — в механизации всех процессов уборки трав, в массовом выходе на сеноносные труженники села. Разведение в других хозяйствах не могут так вот дружно, едином фронтом, всеми средствами убрать травы?

Сегодня приходится отмечать не только устойчиво низкие темпы стогований сена в Новокузнецком и Тяжинском управлении, но и заметное за последние дни отставание хозяйств Беловского управления. Долгое время

заслушав отчет начальника яйского производственного управле-

ния Т. Ереметова на ходе заготовки кормов в совхозах колхозах управления, исполномом областного (сельского) Совета отметила, что эта работа в большинстве хозяйств организована крайне неудовлетворительно.

На 16 июня заготовлено сена 5.865 тонн при плане 47,8 тыс.

тонн. Особенно плохо идет заготовка сена в колхозе им. Жданова (председатель т. Великосельский)

— 7,8 процента, в совхозах «Прогресс» (председатель т. Герасимов) — 4,2 процента, «Святославский» (т. Гнеденко) — 7 процентов, «Первомайский» (т. Аносов) — 7,9 процента.

Низкие темпы заготовки кормов обясняются тем, что производственное управление, совхозы и колхозы своевременно не подгото-

вили сеноуборочную технику, не продумали организации работ, до сих пор не утвердили отделениями, brigadами и звенями графики заготовки сена.

Установленная постановлением бюро обкома КПСС и исполномом областного Совета 16 июня с. г.

заготовка кормов, не установлены личного контроля за этой работой

повышенная оплата труда на заготовку кормов по вине руководителей производственного управления и хозяйств не была доведена до рабочих и колхозников.

Из имеющихся в хозяйствах управления 207 тракторных сеноносилов работает 124, из 200 конных — 151, из 61 тракторных граблей — 48. Совершенно не используются стогометы, конно-образователи.

На 16 июня заготовлено сена 5.865 тонн при плане 47,8 тыс.

тонн. Особенно плохо идет заготовка сена в колхозе им. Жданова (председатель т. Великосельский)

— 7,8 процента, в совхозах «Прогресс» (председатель т. Гнеденко) — 4,2 процента, «Святославский» (т. Гнеденко) — 7 процентов, «Первомайский» (т. Аносов) — 7,9 процента.

Низкие темпы заготовки кормов обясняются тем, что производственное управление, совхозы и колхозы своевременно не подгото-

вили сеноуборочную технику, не продумали организации работ, до сих пор не утвердили отделениями, brigadами и звенями графики заготовки сена.

В результате плохой организации труда в совхозе «Ижморский» (директор т. Лихов) — 4,2 процента, «Святославский» (т. Гнеденко) — 7 процентов, «Первомайский» (т. Аносов) — 7,9 процента.

В результате плохой организации труда в совхозе «Ижморский» (директор т. Гнеденко) — 4,2 процента, «Святославский» (т. Гнеденко) — 7 процентов, «Первомайский» (т. Аносов) — 7,9 процента.

В результате плохой организации труда в совхозе «Ижморский» (директор т. Гнеденко) — 4,2 процента, «Святославский» (т. Гнеденко) — 7 процентов, «Первомайский» (т. Аносов) — 7,9 процента.

В результате плохой организации труда в совхозе «Ижморский» (директор т. Гнеденко) — 4,2 процента, «Святославский» (т. Гнеденко) — 7 процентов, «Первомайский» (т. Аносов) — 7,9 процента.

В результате плохой организации труда в совхозе «Ижморский» (директор т. Гнеденко) — 4,2 процента, «Святославский» (т. Гнеденко) — 7 процентов, «Первомайский» (т. Аносов) — 7,9 процента.

В результате плохой организации труда в совхозе «Ижморский» (директор т. Гнеденко) — 4,2 процента, «Святославский» (т. Гнеденко) — 7 процентов, «Первомайский» (т. Аносов) — 7,9 процента.

В результате плохой организации труда в совхозе «Ижморский» (директор т. Гнеденко) — 4,2 процента, «Святославский» (т. Гнеденко) — 7 процентов, «Первомайский» (т. Аносов) — 7,9 процента.

В результате плохой организации труда в совхозе «Ижморский» (директор т. Гнеденко) — 4,2 процента, «Святославский» (т. Гнеденко) — 7 процентов, «Первомайский» (т. Аносов) — 7,9 процента.

В результате плохой организации труда в совхозе «Ижморский» (директор т. Гнеденко) — 4,2 процента, «Святославский» (т. Гнеденко) — 7 процентов, «Первомайский» (т. Аносов) — 7,9 процента.

В результате плохой организации труда в совхозе «Ижморский» (директор т. Гнеденко) — 4,2 процента, «Святославский» (т. Гнеденко) — 7 процентов, «Первомайский» (т. Аносов) — 7,9 процента.

В результате плохой организации труда в совхозе «Ижморский» (директор т. Гнеденко) — 4,2 процента, «Святославский» (т. Гнеденко) — 7 процентов, «Первомайский» (т. Аносов) — 7,9 процента.

В результате плохой организации труда в совхозе «Ижморский» (директор т. Гнеденко) — 4,2 процента, «Святославский» (т. Гнеденко) — 7 процентов, «Первомайский» (т. Аносов) — 7,9 процента.

В результате плохой организации труда в совхозе «Ижморский» (директор т. Гнеденко) — 4,2 процента, «Святославский» (т. Гнеденко) — 7 процентов, «Первомайский» (т. Аносов) — 7,9 процента.

В результате плохой организации труда в совхозе «Ижморский» (директор т. Гнеденко) — 4,2 процента, «Святославский» (т. Гнеденко) — 7 процентов, «Первомайский» (т. Аносов) — 7,9 процента.

В результате плохой организации труда в совхозе «Ижморский» (директор т. Гнеденко) — 4,2 процента, «Святославский» (т. Гнеденко) — 7 процентов, «Первомайский» (т. Аносов) — 7,9 процента.

В результате плохой организации труда в совхозе «Ижморский» (директор т. Гнеденко) — 4,2 процента, «Святославский» (т. Гнеденко) — 7 процентов, «Первомайский» (т. Аносов) — 7,9 процента.

В результате плохой организации труда в совхозе «Ижморский» (директор т. Гнеденко) — 4,2 процента, «Святославский» (т. Гнеденко) — 7 процентов, «Первомайский» (т. Аносов) — 7,9 процента.

В результате плохой организации труда в совхозе «Ижморский» (директор т. Гнеденко) — 4,2 процента, «Святославский» (т. Гнеденко) — 7 процентов, «Первомайский» (т. Аносов) — 7,9 процента.

В результате плохой организации труда в совхозе «Ижморский» (директор т. Гнеденко) — 4,2 процента, «Святославский» (т. Гнеденко) — 7 процентов, «Первомайский» (т. Аносов) — 7,9 процента.

В результате плохой организации труда в совхозе «Ижморский» (директор т. Гнеденко) — 4,2 процента, «Святославский» (т. Гнеденко) — 7 процентов, «Первомайский» (т. Аносов) — 7,9 процента.

## СНОВА РЯДОМ

# СТАРЕЙШИЙ СИБИРСКИЙ

Как по праву называют хлебом металла, его энергетической базой. Поэтому мы, коксохимики, считаем День металлурга своим праздником и, разумеется, постарались встретить его добрыми делами.

Вот наши подарки: за полугодие на два процента больше плавана выдано кокса и коксового газа, почти на десять процентов перевыполнено задание по минеральным удобрениям и химической продукции. Эти сверхплановые цифры тают в себе немалые ценности. Ведь сегодняшний орден Ленина Кемеровский коксохимический завод по своему объему производства превышает дооценный уровень, причем дает

такой кокс, в котором душа не чает металлурги Сибири и Дальнего Востока. Он хороши именно тем, что в его составе мало серы и фосфора; а это особенно ценно для получения специальных чугунов.

Отрадно, что с развитием коксового производства на заводе резко возрос выпуск химических продуктов. Когда-то, на заре своего существования, коксохим давал соседним азотчикам только коксовый газ. Теперь же ассортимент химии насчитывает около двадцати наименований. Важнейшие из них — азотные, фосфатные, и водород коксового газа служат надежной базой синтеза напролактама, цен-

ных красителей, продуктов органического синтеза. Значительно вопрос выпуск минеральных удобрений — сульфата аммония.

Любопытно отметить, что увеличение выпуска продукции идет не за счет нового строительства, а путем интенсификации производства, рациональной загрузки имеющихся мощностей.

На смену устаревшей технике приходит современные агрегаты и механизмы. Два месяца назад в работу вступила седьмая полностью механизированный вагон.

Это значит, что спуск шахты в батарею проводится теперь автоматически, а людям, из «чернорабочего» превратился в квалифицированного специалиста.

Фондоотдача на предприятии растет, Кемеровские коксохимики за счет совершенной организации труда улучшили содержание батарей, автоматизировали режим обогрева. Это позволило с имеющимися мощностями резко увеличить производительность труда.

На смену устаревшей технике приходит современные агрегаты и механизмы. Два месяца назад в работу вступила седьмая полностью механизированный вагон. Это значит, что спуск шахты в батарею проводится теперь автоматически, а людям, из «чернорабочего» превратился в квалифицированного специалиста.

Вообще то хозяин у печи — мастер. Он и за ходом плавки следит, и за газом, и за шихтой. Но у самой домны главный — старший горновой: он наводит пушку, по его команде разбивают лягушки.

Но все это началось с первым чугуном. А накануне горновые не гнувшись никакой работы: следили за кладкой огнеупоров и сами таскали кирпичи футеровщиками; подсыпывали в топку проправа; вместе с механикомонтажниками бились над пушкой бормашиной, чтобы в день пуска все было без сучка, без задоринки. Тогда, пожалуй, не различить было, кто здесь монтажник, кто — заварщик хозяин печи.

Старшему горновому Николаю Липченко эта преддусмотренная сумма знакома. Пришлося уже однажды перекинуть такое, когда на Кузнецком комбинате задували Комсомольскую домну. Был тогда Липченко первым подрученным у известного на всю страну горного Героя П. Е. Ионтина. На той же дате они первый чугун, и еще полтора года плавили, пока

не ушел Павел Ефимович на пенсию, а Николай встал на его место.

30 марта нынешнего года отслужил горновой последнюю смену на комбинате, отдохнул день, а 2 апреля принял на Запсиб. Первым из знакомых, кого встретил, был... Ионтина. Не усидел дома: старый металлург, не выдержал, когда рядом такие дела творятся.

И вновь работали рядом. Только уже в разных сменах. Да бригадира — два конкурента. Одну плавку — даже самую первую — дала старших горновых, не ведут.

Давать первый чугун — дело, конечно, ответственное. Но Николай Липченко верит в опыт своих помощников Анатолия Денисенко, Анатолия Рубанова, Валентина Самарина, Юрия Абрамцева, Леонида Волкова, Ивана Ершова, Ивана Порхового, Виталия Красных. Только двум последним не приходилось стоять у печи. Остальные — и те, кто из Орска, и те, кто с КМК — люди знающие, надежные.

В. МЫТАРЕВ.

## ТЫСЯЧА НОВОСЕЛОВ

У знатного доменщика Кузнецкого комбината Луки Герасимовича Герасимова и его сына Георгия, работающего в газовом цехе КМК, — большая радость: в канун Дня металлурга они спасли новоселье. Герасимовы получили трехкомнатную квартиру в только что построенном доме в большом жилом массиве, возникшем в последние три года.

К. БАЗЫЛЬ,

директор завода.

В новых квартирах отмечали праздник подружий старшего поколения Герасимова и его сына Георгия, работника огнеупорного производства Трошина, дистректора коксохимического производства Никитина и сотни других работников КМК.

Всего с начала года квартиры в новых домах получили около 1.000 металлургов.

Н. КОРШИКОВА.

## БЕСПОКОЙНЫЕ ЛЮДИ

Четвертая печь. Сколько первов и крови она попортила рабочим и руководителям цеха и завода. Сколько словоров было выкорчено ее. Все коллективы дистилляционного цеха работали хорошо, а здесь план хоть и выполнялся, но с извлечением цинка дела обстояли все хуже и хуже. Еще чуть-чуть, и бригада перекочует в число отставших.

Все плавильщики четвертой един голос заявили:

— Мы тут ни при чем. В агрегате есть какой-то конструктивный изъян. Из-за него и процесс идет хуже.

К этому мнению присоединились и некоторые инженеры, хотя тщательные обследования печи свидетельствовали о том, что на ней нет никаких отклонений от технических норм.

На начальнике плавильщиков четвертой печи вспыхнула ярость:

— Что будем делать с четвертой?

— спросил он. — Может быть, повторим то, что сделали на шестой?

А на шестой печи была аналогичная история. Много лет она считалась безнадежной, но осенью прошлого года на ней была организована месячная школа передового опыта, и теперь этот агрегат — один из лучших в цехе.

— Я сам думал об этом же, — ответил Завдат и, помолчав немного, предложил: — Созовем совещание плавильщиков и руководству комбината и автогресту № 4 положительных результатов не дали. Срывы работы у них волны в системе. Оказывается, обвиняемый сам обвинять может.

Партийный съезд Беловского цинкового завода Сайфуллина в четвертой печи.

— Ну что за вопрос? Конечно же мы согласны.

И оглянулся на товарищей: верно ли говорит. Все его поддержали.

Скоро все плавильщики четвертой стали замечать, что каждый выбирал звания Сайфуллина, Гайнутдинова и Бакирова: дают цинка больше других из 5—10 килограммов. Пустяк, казалось бы, но отделений на печи шесть. Следовательно, все они за день могли бы дать дополнительный изъян — от одной до полутора тонн цинка. Того самого цинка, который улетучивается в атмосферу.

Эти несложные расчеты заставили плавильщиков как-то-точно понимать, что на заводе интересуются работой Сайфуллина, Бакирова и Гайнутдинова. Наконец секреты они знают? А секреты, собственно, и не было, потому что гагановцы сами хотели рассказать о них всем. Члены всего непосредственно на рабочем месте, а иногда на собраниях они стали рассказывать и показывать, какие промахи и ошибки делают их товарищи. С виду они совсем незначительные. Конденсатор неистово выбрасывает в цех на оставается на несколько капель цинка. Муфта плохо очищается от шланга, шихту в них слабо трамбуют и пр. И вот если пренебречь всеми этими мелочами, агрегат недостаточно килограммов цинка.

На четвертой печи школа передового опыта длилась два месяца. Не все, конечно, шло гладко. Были и спики, и дружеские беседы, но кончилось все тем, что плавильщики стала одной из лучших в цехе, а в мае Сайфуллина, Бакирова и Гайнутдинова вновь вернулись в свой коллектив.

А. САВГОРОДНИЙ,

корр. «Кузбасса».

На снимке: плавильщики дистилляционного цеха Беловского цинкового завода Завдат Сайфуллин.

Фото А. Зяблицева.

## В ЗАЩИТУ ОБВИНИЯМОГО...

ПУСКОВЫЕ объекты Ново-Кемеровского химкомбината... Куда ни зайдишь, всюду строители недовольны работой треста «Железобетонстрой». График 12-го водооборотного цикла (нашумевшая история) — кривые рамы, лотки, колонны, ригели. Корпус 805-го цеха разделения воздуха — некачественные пиломатериалы. Комплекс серной кислоты — нет балок, плит перекрытия, бетон завозят нерегулярно и альтернативными дарами, люди пространяют.

В чем дело? Неужели трест-поставщик, имея нужные мощности, не может обеспечить потребности строительных организаций в частности треста «Кемеровхимстрой»? Когдазнакомишься с цифрами и фактами, становится ясно, что на руководителей «Железобетонстрой» могут быть в blame в обиде треста «Кемеровхимстрой» и «Промстрой», но никак не «Кемеровхимстрой». Например, за пять месяцев тресту «Кемеровхимстрой» должны были поставить 12.855 кубометров, поставлено же 13.036. В то время как на тресте «Кемеровхимстрой» вместо требуемых им 23.940 кубометров завели 22.507. Пере выполнен и план поставки «Кемеровхимстрой» бетона, раствора и пиломатериалов. Балки, на отсутствие которых жаловались монтажники, отгружаются даже на сторону. потому что они в большом количестве лежат на складе.

На гидравлике 12-го водооборотного цикла неправильно был смонтирован фундамент, поэтому

### Радиозайцы

За последние два года радиофизики г. Кемерова проделали большую работу по реконструкции радиотрансляционной сети. Мощность узлов позволяет сейчас вдвое увеличить существующее количество радиоточек, построены новые трансформаторные подстанции, радиотрансляционная сеть переведена на трехзвенную систему. Все это значительно улучшило качество и громкость звучания динамиков у радиослушателей.

Однако у нас еще нередки жалобы кемеровцев на плохую работу точек, особенно на недостаточную громкость. Причина? Она одна — самовольное включение в радиотрансляционную сеть. Достаточно включить один неисправный динамик — и у сотен радиослушателей испорчено настроение.

Особенно много нарушителей живут в поселках Южном, Дружба и Центральном районе. Кто они такие? И. Е. Хуланов, инженер «Кузбассэнерго», щофер такси Н. Ф. Федоренко, рабочий завода «Кузбассэлектромотор» И. Т. Грофимов и другие.

Радиозайцев нужно наказывать. И тут свое слово должны сказать административные комиссии райисполкомов и общественность.

А. ЛОБАНОВ.

отклонения от проекта в сборном железобетоне обнаружились лишь после того, как начали монтаж. Тогда строители решили «обойтись» на трест-поставщик, чтобы снять с себя ответственность за брак. Все недостатки в работе появляются оттого, что порочна сама система организации труда на стройках.

Рассмотрим, например, как объекты принимают товарный бетон и раствор. Имеющиеся мощности могут полностью обеспечить потребности строительных организаций, но иногда дело упирается в поставку, бетоноподъемные узлыываются не в состоянии дать объектам нужное количество этих стройматериалов. Основная причина: тресты-заказчики в течение месяцев с заказанным раствором приходят поздно, их отправляют назад. Руководство комбината обещает снабжать требуемым количеством самосвалов, но пока на

потребность делится на две части: 60 проц. в первую смену и 40 проц. — во вторую. Фактически строительные тресты «зайдутся» на трест-поставщик, чтобы снять с себя ответственность за брак. Все недостатки в работе появляются оттого, что порочна сама система организации труда на стройках.

Ощущенный тормоз — большая проблема поставщикам растворов на объектах. Бывают случаи, когда схема № 1 завода «Сантехтель-3» поступают заявки для подачи его на 50 и более тонн, в то время как автомашины выделяются всего 17—20. Следовательно, доставить материал на все стройки и начальнику дни не представляется реальной возможностью. Когда же машины с заказанным раствором приходят поздно, их отправляют назад. Руководство комбината обещает снабжать требуемым количеством самосвалов, но пока на

потребность делится на две части: 60 проц. в первую смену и 40 проц. — во вторую. Фактически строительные тресты «зайдутся» на трест-поставщик, чтобы снять с себя ответственность за брак. Все недостатки в работе появляются оттого, что порочна сама система организации труда на стройках.

Ощущенный тормоз — большая проблема поставщикам растворов на объектах. Бывают случаи, когда схема № 1 завода «Сантехтель-3» поступают заявки для подачи его на 50 и более тонн, в то время как автомашины выделяются всего 17—20. Следовательно, доставить материал на все стройки и начальнику дни не представляется реальной возможностью. Когда же машины с заказанным раствором приходят поздно, их отправляют назад. Руководство комбината обещает снабжать требуемым количеством самосвалов, но пока на

потребность делится на две части: 60 проц. в первую смену и 40 проц. — во вторую. Фактически строительные тресты «зайдутся» на трест-поставщик, чтобы снять с себя ответственность за брак. Все недостатки в работе появляются оттого, что порочна сама система организации труда на стройках.

Ощущенный тормоз — большая проблема поставщикам растворов на объектах. Бывают случаи, когда схема № 1 завода «Сантехтель-3» поступают заявки для подачи его на 50 и более тонн, в то время как автомашины выделяются всего 17—20. Следовательно, доставить материал на все стройки и начальнику дни не представляется реальной возможностью. Когда же машины с заказанным раствором приходят поздно, их отправляют назад. Руководство комбината обещает снабжать требуемым количеством самосвалов, но пока на

потребность делится на две части: 60 проц. в первую смену и 40 проц. — во вторую. Фактически строительные тресты «зайдутся» на трест-поставщик, чтобы снять с себя ответственность за брак. Все недостатки в работе появляются оттого, что порочна сама система организации труда на стройках.

Ощущенный тормоз — большая проблема поставщикам растворов на объектах. Бывают случаи, когда схема № 1 завода «Сантехтель-3» поступают заявки для подачи его на 50 и более тонн, в то время как автомашины выделяются всего 17—20. Следовательно, доставить материал на все стройки и начальнику дни не представляется реальной возможностью. Когда же машины с заказанным раствором приходят поздно, их отправляют назад. Руководство комбината обещает снабжать требуемым количеством самосвалов, но пока на

потребность делится на две части: 60 проц. в первую смену и 40 проц. — во вторую. Фактически строительные тресты «зайдутся» на трест-поставщик, чтобы снять с себя ответственность за брак. Все недостатки в работе появляются оттого, что порочна сама система организации труда на стройках.

АТОМ КАК РЕГУЛЯТОР

Использование радионизотопных приборов для контроля и регулирования технологических

процессов позволит значительно расширить область применения средств автоматизации, уменьшить расход сырья и материалов, улучшить условия труда и в ряде случаев сократить численность обслуживающего персонала.

Радионизотопные приборы сравниваются с контролем измерениями, основанными на других физических принципах, обладающих рядом преимуществ. Они заключаются в том, что все измерения производятся бесконтактным способом и на их работе не оказывают влияния внешние факторы (запылённость, температура, давление и т. п.).

В таих приборах используются различные виды ядерных излучений: алфа-бета — и гамма-нейтронные. Принцип действия всех этих устройств основан на различных радионизотопных приборах взаимодействия ядерных излучений с исследуемыми веществами.

В коллективах коммунистического труда

## ЗАПОВЕДЯМ ВЕРНЫ

Доярко явно задела за живое щедрая похвала вожака животноводов пятым бригады М. П. Белова, сказанный в адрес Марии Ивановой. Женщины заговорили едва ли не хором:

— И чего вы ее возвышаете, Михаил Петрович! Подумаешь, находимся за день больше всех! И мы можем не хуже ее работать. Посмотрим, когда подведем итоги, что окажется впереди.

Михаил Петрович терпеливо выслушал доярок, добродушно заметил:

— И все-таки Маша сегодня чемпионка. Вам надо из яиц тянутся.

«Не скучится на лавры М. П. Белова», — подумалось мне. Стоит ли так открыто подчеркивать успехи одного человека, подздоровляя другим? Михаил Петрович, как бы угадывая мое мнение, объяснил:

— Это преднамеренно. Без зодара в любом деле не обойдешься. А в нашем — тем более.

Бригада живет по коммунистическим заповедям. В селе Панкино на многих домах увидите яркие таблички с надписью: «Здесь живет ударник (ударница) коммунистического труда...» Все они из пяты бригады, где М. П. Белов — секретарь партийной организации. Двадцать шесть ударников — сила немалая. Но из шести мест сельсовета этого года животноводы пяты на одном из первых мест в колхозе «Вперед». Отличными наядами славятся Мария Федотова, Тансия Забордина, Елизавета Николаева, Екатерина Шанаева. Коммунистическое отношение к делу стало настолько естественным, что никого не удивляет и не считается чем-то особенным. Просто животноводы поступают по совету, душой болеют за свой коллектив.

Взять хотя бы их деревенование с коллегами по труду из первой бригады. Бывает, что кто-то из доярок болен, не вышел по уважительной причине на доярку. Товарищи по работе идут на встречу: коров, закрепленных за этой дояркой, делят другие. Причем все до грамма записываются за отсутствующей, она может быть спокойна и за своих подопечных, и за себя. Делается это без пререканий, недоразумений. Доярки понимают, что у них единица цель, общая ответственность за весь коллектив.

И не только заботами о своих усехах живут в этой бригаде, думают и о колхозе в целом, о том, чтобы помочь тем, ктооказался в прорызе. Не этим ли объясняется поступок скотника Егора Енгеса, добровольно поменявшего образцового бригаду на отстающую, самую дальнюю в колхозе? Не соблазнился Егор ни обещанной ему должностью/бригадира на Центральной усадьбе, ни материальной выгодой: долг коммуниста позвал его туда, где труднее, где так нужны рабочие руки, горячее сердце. Сейчас дела в десятой бригаде села Усково пошли в гору. Пастухи, которых возглавил Егор Енгес, восприняли духом, пастырь откоричного гурта наложена не хуже, чем в других бригадах.

Хороший хозяин не может быть не бережливым. В зимний период, — вспоминает скотник Егор Борисов, — у нас зачастую безалаберно расходовались коры. Мы воспротивились этому, за каждой группой закрепили определенный стог, навели порядок при выдаче коров и с тех пор знаем, что такое обедки, все до клюка стали скрываться скоту.

— Поехали напрям соседям — у них корова богаче.

А на поверку оказалось — коровы и у тек, и у других одноклассников. Причина-то в другом, в более разумном подходе к пастбищу. В первой бригаде пастухи работают посменно: один днем, другой ночью, а в пятой — суточная пастбища. За день пастух устанавливает условия труда. Продолжение животноводов усложнило ночные дежурства, двор

к началу доярки щательно убирается. За чистотой строго следят каждый. Сначала такой порядок некоторым докладывают, а, вошел в систему — и все теперь им доволны, особенно доярки. Из таких вот, на первый взгляд, мелочей складывается общий успех.

Немалую пользу приносит за-

ятия в школе коммунистического труда, которой руководят Г. К. Ащеулов, бывшая работница пяты бригады Галина Константиновна провела со своими слушателями не одну беседу о значении химии в животноводстве, на конкретных примерах из их трудовой жизни доказывала, как можно добиться хороших результатов по надоям молока, по улучшению его жирности. Только применение карбамида в рационе повысило качество с 3,7 до 4 процентов. Скотники и доярки настаивают быстрее от разговоров о малой механизации перейти к самой механизации.

Один из всех, все из одного — закон в бригаде. Бывает, что кто-то из доярок болен, не вышел по уважительной причине на доярку. Товарищи по работе идут на встречу: коров, закрепленных за этой дояркой, делят другие. Причем все до грамма записываются за отсутствующей, она может быть спокойна и за своих подопечных, и за себя. Делается это без пререканий, недоразумений. Доярки понимают, что у них единица цель, общая ответственность за весь коллектив.

Скотник, Немало новых страниц можно было сейчас дописать о старом коммунисте, обладающем завидным даром быть полезным людям, находить тропку к их сердцам.

Преклонный возраст — не помеха для М. П. Белова, такие

люди не стареют, потому что они всегда на передней линии борьбы.

Агитатор, общественный распространитель печати, воин животноводов пяты бригады, секретарь концерта. А вечерами собираются у голубого экрана — телевизоры на селе не в диковину. И более праздники вместе справляют, тут и свои таланты обявляются: приятно, скажем, послушать, как поет доярка Маша Прокудина или рассказывает интересные жизненные истории сам партийный вожак М. П. Белов.

Богатая душа у этого человека, есть ему чем поделиться с людьми. До того, как приехать в колхоз, он трудился на заводе железнодорожных конструкций в Новокузнецке, был замечательным мастером своего дела. В книге «Коммунисты впереди» не сколько лет назад Политиздат, помещенной очерк о Михаиле Петровиче.

♦♦♦

квалифицировавшись из членов скотники; а М. Егоров стал доярком, трудится вместе со своей женой Екатериной. Было времена, когда молодая чета уезжала искать счастья в город, но ненадолго. Опять помнили их о себе село, да и нелегко было наставлять со славной бригадой.

Скучать не приходится: не беда, что в селе нет театра, до Новокузнецка не так уж далеко, всей бригадой ездят на спектакли да концерты. А вечерами собираются у голубого экрана — телевизоры на селе не в диковину. И более праздники вместе спрашивают, тут и свои таланты обявляются: приятно, скажем, послушать, как поет доярка Маша Прокудина или рассказывает интересные жизненные истории сам партийный вожак М. П. Белов.

Богатая душа у этого человека, есть ему чем поделиться с людьми. До того, как приехать в колхоз, он трудился на заводе железнодорожных конструкций в Новокузнецке, был замечательным мастером своего дела. В книге «Коммунисты впереди» не сколько лет назад Политиздат, помещенной очерк о Михаиле Петровиче.

♦♦♦

### Митинг советско-вьетнамской дружбы

МОСКВА, 17 июля. (ТАСС). Сегодня в Москву по приглашению Советского комитета солидарности стран Азии и Африки прибыла делегация Национального фронта борьбы за освобождение Южного Вьетнама во главе с членом Центрального Комитета Труда Ле Ван Тхиеном.

Сотни представителей труда

и общественности Москвы

пришли встречать дорогих гостей

из Вьетнама, аэропортом.

Посланец (пожновьетнамского народа)

сердечно, по-братьски приветствовал

председателя Советского комитета солидарности стран Азии и Африки Мирзо Турсын-заде и другие общественные деятели.

Раздались возгласы «Мы с вами, патриоты Южного Вьетнама!»

«Да здравствует международная солидарность в борьбе против империалистов!».

«Привет посланцу борющегося народа Южного Вьетнама!».

«Позор американским империалистам!».

«Да здравствует советско-вьетнамская дружба!».

Здесь же, у самолета, состоялся митинг советско-вьетнамской дружбы.

Выступает Мирзо Турсын-заде.

Всегда верный своему долгу пролетарского интернационализма,

Советский Союз решительно поддерживал и поддерживает борьбу южновьетнамских патриотов за свою свободу и независимость,

говорит он. В эти дни, когда отмечается день Вьетнама, советские люди вновь поднимают свой

голос протеста против агрессии американского империализма. Мы сделаем все, сказал М. Турсын-заде, чтобы ваш визит явился новым вкладом в дело укрепления дружбы и солидарности народов в их борьбе с империализмом и колониализмом.

Горячий привет и глубокие чувства солидарности от имени 14-миллионного борющегося народа Южного Вьетнама геронемому советскому народу и его правительству передал Ле Ван Тхиен.

Ле Ван Тхиен, Южновьетнамский народ, сказал он, питает искреннюю любовь к советскому народу, борьба которого за мир и социализм, против колониалистов и империалистов служит примером для патриотов Южного Вьетнама. Мы будем бороться до полной победы, за мирный, общий, независимый, демократический и процветающий Вьетнам, заявил Ле Ван Тхиен.

Глава делегации выразил надежду, что их визит в Москву внесет привкус в нерушимую дружбу советского и вьетнамского народов.

♦♦♦

### Запуск спутников в США

НЬЮ-ЙОРК, 17 июля. (ТАСС). Вчера в коридоре одного из жилых домов Нью-Йорка полицейский застрелил 15-летнего негритянского подростка.

Полицейский заявил, что мальчик якобы пригрозил ему ножом.

Узнав об очередном произволе полиции, ссыпавшем школу,

ников из соседней школы собрались на месте преступления и организовали демонстрацию протеста. Из толпы раздались крики: «Стреляйте в нас, мы тоже негры!». Около 150 полицейских было брошено властями, чтобы разогнать демонстрацию детей, демонстрацию гнева и протеста.

РЕКОРД «ГОЛОБОЙ ПТИЦЫ»

Мировой рекорд скорости на автомобиле установлен после многочисленных попыток известный английский гонщик Дональд Кэмпбелл.

На своей «голубой птице»

с мотором мощностью в 4 тысячи

500 лошадиных сил он промчался

в двух направлениях по гладкой

поверхности высокого соленого

озера Эйр в Южной Австралии,

на заднем колесе.

(ТАСС).

В Тихом океане к востоку от Филиппин расположены 240 тропических островов, входящих в подопечную территорию Микронезии. Этой громадной океанской областью управляют Соединенные Штаты. «Наш забытый колониальный рай» — называл Микронезию американский журнал «Ридерс дайджест».

Раньше на этих островах господствовали Испания и Германия. Затем сюда пришли японцы, заселившие острова Тихима. В 1945 году поднялся бомбардировщик «B-29»,бросивший ядерную бомбу на Хирошиму. Учитывая важное стратегическое положение островов, США в 1947 году взяли их под свой контроль, обзавелись при этом «погодными» и «экономическими».

Но постепенно островы слетаются в руинах. 12-тысячное население «города» ютится в живицах из травы и листьев, пропыльшил ловлей рыбы и сбором плодов. Для обслуживания всего обширного района имеется лишь два судна, совершающих один поездку в полтора месяца.

Острова фактически лишены контактов с внешним миром.

Громадные океанские просторы надежно охраняют владения США и разделяют население островов.

Что же касается американских поселенцев, то они не живут по условиям жизни. К их услугам удобные обиталища с кондиционированным воздухом и великолепно оборудованные места отдыха на голубых лагунах по соседству с вишиками аборигенами.

Однако было бы неправильным сказать, что привилегии ничего не сделали здесь. Так, на острове Кваджалейен создан громадный комплекс сооружений

## ОБЕЗДОЛЕННЫЙ РАЙ

по мандату ООН, мы не выполняем взятых на себя обязательств».

Во время второй мировой войны острова подверглись оккупации бомбардировкам с моря и воздуха. Жалкие лачуги туземцев были большей частью разрушены. Административный центр территории на острове Сайпан до сих пор лежит в руинах. 12-тысячное население «города» ютится в живицах из травы и листьев, пропыльшил ловлей рыбы и сбором плодов. Для обслуживания всего обширного района имеется лишь два судна, совершающих один поездку в полтора месяца.

Острова фактически лишены контактов с внешним миром.

Положение в Микронезии неизменно обсуждался Совет ООН по окончании.

Как подчеркнул советский представитель, Совет ООН по окончании должен потребовать немедленного проведения в жизнь программы развития Микронезии, по пути к самоуправлению и экономической независимости.

В наше время народы не на-

мерены мириться с существова-

нием колониальных и зависимых

территорий. Микронезия должна получить независимость, хотято и нет американские

«попечителей».

Б. ЕРАСОВ.

(АПН).

Положение в Микронезии неизменно обсуждался Совет ООН по окончании.

Как подчеркнул советский представитель, Совет ООН по окончании должен потребовать немедленного проведения в жизнь программы развития Микронезии, по пути к самоуправлению и экономической независимости.

В наше время народы не на-

мерены мириться с существова-

нием колониальных и зависимых

территорий. Микронезия должна получить независимость, хотято и нет американские

«попечителей».

Однако было бы неправиль-

ным сказать, что привилегии

ничего не сделали здесь. Так, на

острове Кваджалейен создан громадный комплекс сооружений

закон НОВ

