



# ДОБРОМУ ПОЧИНУ – ШИРОКИЕ КРЫЛЬЯ!

**В**ЧЕРА в «Кузбассе» опубликовано письмо бригады Г. И. Конончука с кемеровской шахты «Березовская». Передовой шахтерский коллектив взволнованно рассказывает о своих мыслях и планах, рожденных решениями Пленума Центрального Комитета партии, докладом Никиты Сергеевича Хрущева.

Далеко вперед смотрят рабочий человек – полноправный хозяин великой страны. Трудом и только трудом создается коммунизм. Только неутешный прогрессивный рост производительности труда ведет к улучшению жизненного уровня народа.

Возможности для непрерывного повышения производительности труда в условиях социалистического строя поистине неисчерпаемы. Они – в неустанных обновлениях средств производства и методов организации работы, в совершенствовании техники, применении достижений науки и новаторских практик.

В прошлом году комбинат самыми высокими показателями бригады Г. И. Конончука было 10 тысяч тонн угля в месяц на комбайне К-52м. В марте этого года бригада взяла 27-тысячный рубеж. А сегодня, отвечая на призыв Пленума ЦК КПСС, коллектив выдвигает новую задачу: комбинат К-52м из одного забоя добывать 80–100 тысяч тонн – столько, сколько дает одна шахта средней мощности.

Большая цель рождает большие силы, неукротимую, преодолевающую всякие трудности энергию, будит творческую мысль. Бригада Г. И. Конончука взяла на вооружение опыт других комбайновых лаг стран, своих зарубежных друзей и обогатила его. Рабочие настойчиво учатся, повышают свою квалификацию. Это позволяет сократить время на выполнение вспомогательных операций, увеличить скорость движения комбайна.

Техника может творить чудеса, если к ней приложит умелые руки. За 15 рабочих дней бригада Г. И. Конончука добыла 348 тонн угля за 23 ноября против 3127 тонн. Это новый всесожженный рубеж! Так коллеги держат свое слово.

В своем письме горняки передовой бригады предлагают: «ПУСТЬ КАЖДЫЙ КОЛЛЕКТИВ, КАЖДЫЙ РАБОЧИЙ ОПРЕДЕЛИТ ДЛЯ СЕБЯ ЧЕТКИЕ РУБЕЖИ НА ПЯТЫЙ ГОД СЕМЬЛЕТКИ, ВСКРОЕ ИМЕЮЩИЕ РЕЗЕРВЫ, СДЕЛАЕТ ВСЕ, ЧТОБЫ УМНОЖИТЬ СВОЙ ВКЛАД В ВЕЛИКОЕ ДЕЛО СТРОИТЕЛЬСТВА КОММУНИЗМА».

Нет никакого сомнения в том, что этот призыв встретят горячий отклик на всех предприятиях стройки Кузбасса, поможет конкретно определить новые пути борьбы за повышение производительности труда. Обсуждение письма горняков в бригаде коммунистического труда слесарей-сборщиков завода «Кузбассэлектромотор», которой руководят А. П. Новичков, вылилось в большой разговор об имеющихся неиспользованных резервах, о товарищеской взаимомоности. Бригада поставила перед собой новые серьезные задачи.

Огромные резервы повышения производительности труда есть на любом предприятии и стройке, на каждом рабочем месте. Ни один рабочий не живет без своего резерва. Поднять эти резервы на службу общему делу – значит ускорить наше движение вперед, еще успешнее выполнить величественную программу построения коммунистического общества.

В лесной промышленности средняя выработка на трелевочный трактор составляет 30–40 кубометров леса в смену. А передовые коллективы дают 50–60 кубометров. В комбинате

«Кемеровохахтимстрой» средняя выработка штукатурка обычно 4 кв. метра. А в бригаде т. Митрофанова вдвое больше. Овладеть методами работы передников, сделать их нормой работы для всех – вот главный резерв. Использование его позволяет без всяких капитальных затрат, только за счет повышения производительности труда резко увеличить выпуск продукции.

А если по-настоящему, так, как бригада Г. И. Конончука, взялась за использование новой техники! Наша стройтель по примеру механизаторов трестов «Кузбассстрондстрой» и «Кузбассэнергострой» в этом году начали движение за наивысшую выработку на строительные машины и механизмы. То, что это движение, трудно переоценить. Выработка на один кубометр емкости ковша экскаватора уже возросла почти на 10 процентов. Счет этого дополнительно переработано выше двух миллионов кубометров грунта на тех же машинах. Причем использованы далеко не все резервы. Задача состоит в том, чтобы максимальную нагрузку на технику, взять от нее все, что она может дать.

Самого серьезного внимания заслуживает дальнейшее улучшение организации труда. Нельзя терпимо относиться к таким фактам, когда рабочие не выполняют даже установленные нормы выработки только потому, что их несвоевременно обеспечили материалами или инструментом, дали неподуманное задание. Надо повышать ответственность руководителей за четкую организацию производственного процесса, об явить решительную борьбу простым и непривычным потерям рабочего времени.

Важнейшее значение имеет нормирование труда. В этом у нас все еще есть большие улучшения. Нормы выработки должны устанавливаться с глубоким знанием дела, чтобы они обеспечивали необходимый уровень производительности труда и заработной платы. К работе по подготовке норм надо широко привлечь передников производства, рационализаторов, всех рабочих. Они лучше знают свои резервы, их советы и предложения особенно ценные.

Партийные, профсоюзные и комсомольские организации обязаны выступать застраховщиками на повышение производительности труда, широко популяризировать патриотический почин бригады Г. И. Конончука.

Решение ноябрьского Пленума ЦК КПСС вызвало небывалый политический и производственный подъем. Труженики индустриального Кузбасса с новыми силами борются за досрочное выполнение семилетки. Пусть в этой борьбе РЕЗЕРВ КАЖДОГО КОЛЛЕКТИВА, КАЖДОГО РАБОЧЕГО БУДЕТ ИСПОЛЬЗОВАН ДО КОНЦА, ПУСТЬ ДЕНЬ ОТО ДНЯ РАСТЕТ ВКЛАД ТРУЖЕНИКОВ КУЗБАССА В ДЕЛО СОЗДАНИЯ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ КОММУНИЗМА.

...Только что вышел номер «Кузбасса». И опубликовано в нем письмо бригады Г. И. Конончука у нас нашло своих адресатов.

Большой и серьезный разговор вызвало оно в цехе № 1 завода «Кузбассэлектромотор».

Так уж получилось, что коллектив бригады коммунистического труда, которой руководят А. П. Новичков, прочитал это письмо первым в цехе. Письмо затронуло всех.

— Хорошее дело задумали бригада «Березовской-1», — заявили рабочие.

Бригада Новичкова пять че-

ловек. Все учатся в начальной экономической школе и, конечно, хорошо понимают, что значит повышение производительности труда на каждом рабочем месте, какую выгоду это несет государству и рабочим.

Коллектив Новичкова одним из первых на заводе поддержал почин анкерцев – стал бороться за полное использование рабочего времени. С марта бригада работает по единому наряду. Это сразу дало большие преимущества. Раньше было так; собирали бригада фидеры, автомата, в конце смены готовые сдавали в остальные откладывали в сторону до следующей смены, детали в них закрывали в столовых. Заступала на работу вторая бригада – бралась за сборку новых машин.

Бригада А. П. Новичкова считает, что разговор о резервах, начатый Г. Конончуком, полезный и своевременный. Каждый рабочий должен серьезно подумать над этим и определить для себя конкретный рубеж в борьбе за повышение производительности труда.

**В. МАХАЛОВ,**  
**Б. ТРАПЕЗНИКОВ.**

## 20 новых машин

С горячим одобрением встретили решения Пленума ЦК КПСС машиностроители Анжерского ордена Ленина завода.

Коллектив работает под девизом: «Каждый час – дело коммунизма!». Достигнуты хорошие результаты. В этом году выпущены продукты сверх плана на 200 тысяч рублей. Трудоемкость изготовления машин снижена на 9,4 процента, а производительность труда увеличена на 14,4 процента.

Немало труда вложено в совершенствование техники. Создано, изготовлено и отправлено на шахты Кузбасса для промышленного испытания свыше 300 единиц оборудования двадцати наименований. Среди них буровой станок с гидравлической подачей, который заменяет все сорные буровые станки. Его производительность в 2,5–3 раза выше существующих.

Мы поддержали почин колlettiva Кемеровского азотного завода, начавшего решительную борьбу за ликвидацию ручного труда. Недавно, например, внедрили механическую подачу круга штампов для рубки заготовок. Проведены и другие мероприятия.

Правдиво говорит Никита Сергеевич, что у каждого рабочего есть свои резервы, – высказывает свои мысли Новичков.

Сейчас наша бригада, – говорит Н. Задорин, – многие операции сборки выполняет вручную. Думаем с нового года захватку винтов и гаек вести втрое быстрее – пневматиче-

## Побольше инициативы

С утра туман. Машины идут по небу. Вчерашний небо – мутное пятнишко месяца.

Как всегда, рано стали на вахту кессонщики Запсиба. Ребята из бригады Ильи Сарамотина заходят в приамерок.

Большой кессон вагонопрокатильный на коксовой батарее «распечатал» последний, 13-й метр. Еще 80 сантиметров – и стоп!

В теплушке продолжается разговор, начатый еще при раскомандировке.

Тут нет штатных пропагандистов, никто специально не готовился к выступлению. Но разговор идет «на высшем уровне», с большой страстью и заинтересованностью. Речь идет о том, что окончательно и бесповоротно возвращается ленинский стиль во всем.

— Побольше смелости и инициативы на душу населения! – так говорят сейчас на несном участке Запсиба. Примерно так же говорят сейчас везде.

**С. ГАРИН.**

Одним словом, **ввод жилья в городе не стал задачей № 1**, его не взял в свои руки и горком партии. Характерен такой факт. Решали руководители треста и управления, «чтобы мобилизовать коллектив», провести совещание строителей, занятых на отдельке жилья, но несмотря на то, что он стал самым узким местом, пущены на самотек. Руководитель его т. Скулов, сомневавшийся за короткое время ряд должностных из-за неумения хорошо организовать дело, этот самотек не остановил. И будущие бригады жалуются, что им приходит некачественный, нередко «вареный» раствор.

Желает много лучшего и обеспечивает обетов транспортом. Машинисты то идут под обеда, то выходят из строя. В то же время, из-за нераспорядительности, командиров управления, шофера, чтобы разгрузить раствор, иногда вынуждены мотаться от дома к дому. Никого не беспокоит, что у плотников нет зажимов. А ведь из-за этого на настилку полов в доме уходит лишних добра тысяч метров лаг. Или вот такой факт. Трест «Томусахтострой» обеспечивает выполнение плана по жилью своим силами, предлагая строителям солидную помощь людьми. Рядились несколько дней. А ведь каждый день сейчас – на счету.

Правдиво говорит работниками – именно четкости и организованности на объектах не хватает. Вот, один из примеров вахканлия, которая здесь творится. Бригады штукатуров приходят утром на дом в одно время. Приходят, чтобы как следует поработать, – они с пониманием отнеслись к просьбе удвоить усилия в труде и готовы удвоить. Но раствора нет. Начинается первотряпка.

А почему нет раствора? Виновато тут и само управление, которое вот уже три месяца не может поставить вторую бетономешалку, хотя работы там максимум на десять дней. Действующая же не в состоянии сразу обеспечить все объекты, последние бригады получают раствор че-

рез два–три часа. Значит, чтобы избежать простое, надо не склонять график выдачи бригад (это, они работают, как правило, лишь в одну смену).

Но в управлении никак не собирается провести эту простую меру. Во-вторых, требуется наладить исключительно четкую работу растворного узла. Дела здесь, несмотря на то, что он стал самым узким местом, пущены на самотек. Руководитель его т. Скулов, сомневавшийся за короткое время ряд должностных из-за неумения хорошо организовать дело, этот самотек не остановил. И будущие бригады жалуются, что им приходит некачественный, нередко «вареный» раствор.

Желает много лучшего и обеспечивает обетов транспортом. Машинисты то идут под обеда, то выходят из строя. В то же время, из-за нераспорядительности, командиров управления, шофера, чтобы разгрузить раствор, иногда вынуждены мотаться от дома к дому. Никого не беспокоит, что у плотников нет зажимов. А ведь из-за этого на настилку полов в доме уходит лишних добра тысяч метров лаг. Или вот такой факт. Трест «Томусахтострой» обеспечивает выполнение плана по жилью своим силами, предлагая строителям солидную помощь людьми. Рядились несколько дней. А ведь каждый день сейчас – на счету.

Правдиво говорит работниками – именно четкости и организованности на объектах не хватает. Вот, один из примеров вахканлия, которая здесь творится. Бригады штукатуров приходят утром на дом в одно время. Приходят, чтобы как следует поработать, – они с пониманием отнеслись к просьбе удвоить усилия в труде и готовы удвоить. Но раствора нет. Начинается первотряпка.

А почему нет раствора? Виновато тут и само управление, которое вот уже три месяца не может поставить вторую бетономешалку, хотя работы там максимум на десять дней. Действующая же не в состоянии сразу обеспечить все объекты, последние бригады получают раствор че-

рез два–три часа. Значит, чтобы избежать простое, надо не склонять график выдачи бригад (это, они работают, как правило, лишь в одну смену).

Но в управлении никак не собирается провести эту простую меру. Во-вторых, требуется наладить исключительно четкую работу растворного узла. Дела здесь, несмотря на то, что он стал самым узким местом, пущены на самотек. Руководитель его т. Скулов, сомневавшийся за короткое время ряд должностных из-за неумения хорошо организовать дело, этот самотек не остановил. И будущие бригады жалуются, что им приходит некачественный, нередко «вареный» раствор.

Желает много лучшего и обеспечивает обетов транспортом. Машинисты то идут под обеда, то выходят из строя. В то же время, из-за нераспорядительности, командиров управления, шофера, чтобы разгрузить раствор, иногда вынуждены мотаться от дома к дому. Никого не беспокоит, что у плотников нет зажимов. А ведь из-за этого на настилку полов в доме уходит лишних добра тысяч метров лаг. Или вот такой факт. Трест «Томусахтострой» обеспечивает выполнение плана по жилью своим силами, предлагая строителям солидную помощь людьми. Рядились несколько дней. А ведь каждый день сейчас – на счету.

Правдиво говорит работниками – именно четкости и организованности на объектах не хватает. Вот, один из примеров вахканлия, которая здесь творится. Бригады штукатуров приходят утром на дом в одно время. Приходят, чтобы как следует поработать, – они с пониманием отнеслись к просьбе удвоить усилия в труде и готовы удвоить. Но раствора нет. Начинается первотряпка.

А почему нет раствора? Виновато тут и само управление, которое вот уже три месяца не может поставить вторую бетономешалку, хотя работы там максимум на десять дней. Действующая же не в состоянии сразу обеспечить все объекты, последние бригады получают раствор че-

рез два–три часа. Значит, чтобы избежать простое, надо не склонять график выдачи бригад (это, они работают, как правило, лишь в одну смену).

Но в управлении никак не собирается провести эту простую меру. Во-вторых, требуется наладить исключительно четкую работу растворного узла. Дела здесь, несмотря на то, что он стал самым узким местом, пущены на самотек. Руководитель его т. Скулов, сомневавшийся за короткое время ряд должностных из-за неумения хорошо организовать дело, этот самотек не остановил. И будущие бригады жалуются, что им приходит некачественный, нередко «вареный» раствор.

Желает много лучшего и обеспечивает обетов транспортом. Машинисты то идут под обеда, то выходят из строя. В то же время, из-за нераспорядительности, командиров управления, шофера, чтобы разгрузить раствор, иногда вынуждены мотаться от дома к дому. Никого не беспокоит, что у плотников нет зажимов. А ведь из-за этого на настилку полов в доме уходит лишних добра тысяч метров лаг. Или вот такой факт. Трест «Томусахтострой» обеспечивает выполнение плана по жилью своим силами, предлагая строителям солидную помощь людьми. Рядились несколько дней. А ведь каждый день сейчас – на счету.

Правдиво говорит работниками – именно четкости и организованности на объектах не хватает. Вот, один из примеров вахканлия, которая здесь творится. Бригады штукатуров приходят утром на дом в одно время. Приходят, чтобы как следует поработать, – они с пониманием отнеслись к просьбе удвоить усилия в труде и готовы удвоить. Но раствора нет. Начинается первотряпка.

А почему нет раствора? Виновато тут и само управление, которое вот уже три месяца не может поставить вторую бетономешалку, хотя работы там максимум на десять дней. Действующая же не в состоянии сразу обеспечить все объекты, последние бригады получают раствор че-

рез два–три часа. Значит, чтобы избеж

Воодушевленные решениями пожарского Пленума ЦК КПСС, кузнецкие металлурги трудятся в эти дни с большим подъемом, изыскивают новые и новые резервы для успешного завершения годового плана.

За три с половиной года семилетки коллеги комбината, постоянно совершенствуя производство, технику и технологии, достигли неплохих результатов. За счет умелого использования агрегатов, применения передовых приемов в работе, механизации и автоматизации трудовых процессов производство валовой продукции увеличено на 26 процентов. За это же время производительность труда возросла на 19 процентов.

Четвертый год семилетки еще не закончен, а на счету у металлургов уже имеются тысячи тонн сверхпланового чугуна, стали, агломерата, огнеупоров и другой продукции. Передовые коллеги доменного цеха, марганцевских № 1 и № 2, электросталеплавильного, обжигового, рельсобалочного, листопрокатного цехов, огнеупорного производства, Мундыбашской и Алагурской аглофабрик выполнили свои

# ТВОРЧЕСКИЙ ТРУД — ГЛАВНЫЙ РЕЗЕРВ

годовые обязательства или близки к их выполнению.

В этих положительных итогах велика роль коллективов, борющихся за звание коммунистических и уже завоевавших это почетное звание, наших макаров, новаторов производства, rationalизаторов, изобретателей. Их творческий труд постоянно позволяет написать возможности, является главнейшим резервом увеличения производства металла, улучшения технико-экономических показателей.

Чем иным, как не умельным творческим трудом, большим мастерством и новаторством можно обяснить достигнутые показатели в работе коллектива комсомольско-молодежной доменной печи? Опытные мастера этой печи Герасимов, Поступов, Ермаченко и Бугаевский со своими помощниками — старшими горновыми тт. Нечаем, Липченко, Андрющенко и Порываевым вместе со всем коллективом це-

ха как в период подготовки к пуску печи, так и в процессе ее эксплуатации осуществили ряд ценных мероприятий. Постоянным совершенствованием технологии производства, образцовым уходом за агрегатом и оборудованием они добились наивысшей в мире производительности — выдавали из каждого рабочего 760 тонн чугуна в месяц.

Коллектив этой печи выступил инициатором соревнования

Постоянное увеличение производительности обжигового цеха сопровождается улучшением его технико-экономических показателей. За счет рационального раскрытия синтаксиса и других мер здесь ежегодно снижает расходы на единицу продукции.

Только за 1961 год сэкономлено около 22 тысяч тонн металла.

Навторы тт. Привалов, Кропачев и Климасенко предложили новую технологию ремонта марганцевских печей, при которой

иция заменила труд 53 человек. На горных предприятиях комбината аз смет лучшей механизации борьбы и погрузочных работ, а также автоматизации насосных и водоотливных установок выработано более 120 человек.

Однако не все еще резервы используются на комбинате. Не все специалисты и рабочие трудаются в полную силу, с максимальной отдачей, творчески, с огоньком. Много у нас неурядиц, расточительно порой расходуется рабочее время, велики потери от брака, аварий.

Дальнейшее развитие основного металлургического производства сегодня сдерживается слабостью титлов, называемых «кузин» мест и диспропорций, не соответствием, например, энергетической и ремонтной базы возросшим нуждам производства, отставанием сырьевой базы и крайним медленным ходом реконструкции комбината. Сталеплавильные, прокатные и другие цехи недостаточно обеспечены скрытым воздухом, не говоря уже о кислороде, ограниченном количестве которого очень затрудняет подготовку металла к прокатке.

В настоящее время на комбинате созданы 33 общественных бюро экономического анализа. В них более 450 инженеров, экономистов, новаторов производства, нормировщиков и бухгалтеров. В результате активизации экономической службы с широким привлечением общественности нам удалось организовать ежесуточный контроль в цехах и по комбинату в целом за себестоимость продукции по основным статьям.

Это создает условия для оперативного вмешательства и улучшения экономических показателей.

В результате плодотворной творческой деятельности многих передовых коллективов, активной работы тысяч новаторов и rationalизаторов наш комбинат распологает мощными средствами и дальше совершенствует металлургическое производство, создавая новые марки металла, внедряя прогрессивную технологию. Есть чем у нас поделиться и с товарищами по профессии.

Комбинат сегодня не только поставляет свой металл в страны, но и направляет туда своих представителей, передовиков производства для передачи богатого опыта. Кузнецкие помогают осваивать технику корейским, польским, чехословацким металлургам, участвуют в создании металлургии Индии. Многие технические новинки и передовые приемы кузнецких передаются на

отечественные предприятия и национальным друзьям за рубежом.

Однако не все еще резервы используются на комбинате. Не все специалисты и рабочие трудаются в полную силу, с максимальной отдачей, творчески, с огоньком. Много у нас неурядиц, расточительно порой расходуется рабочее время, велики потери от брака, аварий.

Дальнейшее развитие основного металлургического производства сегодня сдерживается слабостью титлов, называемых «кузин» мест и диспропорций, не соответствием, например, энергетической и ремонтной базы возросшим нуждам производства, отставанием сырьевой базы и крайним медленным ходом реконструкции комбината. Сталеплавильные, прокатные и другие цехи недостаточно обеспечены скрытым воздухом, не говоря уже о кислороде, ограниченном количестве которого очень затрудняет подготовку металла к прокатке.

Остается и развитие железнодорожного транспорта. По этим же причинам еще слабо осуществляются мероприятия по комплексной механизации и автоматизации производственных процессов.

Для более полного использования резервов нам необходима действенная помощь синхронизации и партийных органов, коренным образом улучшить работы строителей, которые недополучают медленными темпами реконструируемых комбинатов.

Решение Пленума ЦК КПСС по дальнейшему улучшению руководства промышленностью, строительством и сельским хозяйством безусловно помогут нам еще более реализовать имеющиеся резервы, устранить узкие места и диспропорции в производстве, улучшить все показатели в нашей работе.

Е. САЛОВ,

главный инженер

Кузнецкого комбината.

## За высокую производительность металлургических агрегатов

за более полное использование мощностей металлургических агрегатов. Он поставил своей целью выплавливать в четвертом году семилетки миллионы тонн чугуна. Столько не выдавала еще ни одна подобная печь в мире! И со своими обязательствами доменщики успешно справляются.

Творчески работают коллективы и других доменных печей, выплавившие принятые обязательства.

Макаров у сталеплавильщиков является сегодня третьей марганцевской печью. Сталевары тт. Баев, Балгин, Даншин и Палкин первыми начали борьбу за выплавку 300 тысяч тонн стали в год без применения кислорода и природного газа. Благодаря творческой слаженной работе бригад, умелому использованию техники, а также за счет утяжеления веса плавок и сокращения их продолжительности этот коллектив добился замечательных результатов. Бригады третьей печи в текущем году работают еще успешнее, борются за то, чтобы выплавливать 306 тысяч тонн стали. Своим примером они вдохновляют коллектива остальных марганцевских печей на новые трудовые успехи.

Постоянные поиски и применение нового в технике, в технологии — все это дало возможность добиться многое обжигового цеха. Старшие операторы бломинга тт. Сомов, Заварыкин, Меркулов, Базуин, Прибытков, Сергеев, Меркурев и другие работают слаженно, находивши умело и прокатывают теперь в год намного больше металла, чем ковейши блюминги мира.

Хорошо идут дела в Кайчакском отделении. С животноводческим занятием проводят регулярно главный зоотехник совхоза тов. Кистанов. Люди охотно овладевают основами зоотехники и ветеринарии, готовятся к изучению машин, применяемых в животноводстве. Интересно, доходчиво проводят занятия по изучению трактора тов. Синюхин. Правда,дается это не легко: нет пособий. Приходится изготавливать самодельные схемы, вести объяснение по ним, а потом учи на практике закреплять знания.

В этом совхозе пока только думают создать группы комбайнеров. А время уходит. Скоро же забыть о комбайнерах и вспомогательных трактористах?

В районе еще как-то занимаются подготовкой трактористов. Но один факт. В селах Ивановке и Иркутковке многие колхозники хотят стать трактористами, но их не обучают.

Не работают тут и о подготовке комбайнеров, хотя и таких рабочников в колхозе недостает на большую половину машин. Председатель колхоза т. Бочарников обясняет срыв механизаторского всеобщую тем, что-то некому учить людей. Мы с ним не согласны. В колхозе есть опытные механизаторы, и в частности заместитель председателя колхоза т. Токарев. Таким людям можно доверять преподавание. В конце концов можно же обратиться за помощью в отделение «Сельхозтехники», в территориальное управление, а не сидеть сложа руки.

В середине октября Тисульский район партии остро ставил вопрос о развертывании механизаторского всеобщего. Тогда были начальники Кемеровской области, и макаровские механизаторы, и механизаторы животноводства?

Всероссийская редакция газет «Кузбасс» и межрайонной «Вперед» — П. МЕДОВ, В. КУРМЫЦКИЙ.

**Меры принятые**

Бюро осудило неправильное, пренебрежительное отношение руководителей шахт № 12 им. Вахрушева, Киселевского угольного разреза (тт. Калашникова, Талалайкина, Власова) и критическим выступлением газет; за поверхностный, беспринципный разбор статьи «Тов. Калашников упорствует» секретарь парторганизации шахты № 12 т. Журавлев предупредил: начальнику шахты № 4-б т. Тихонову указано на его борьбистическое отношение к сибирским печати и письманам трудающимся.

Всероссийская редакция газет «Кузбасс» и межрайонной «Вперед» — П. МЕДОВ, В. КУРМЫЦКИЙ.

В номере за 24 октября было опубликовано корреспонденция «НАСТУПЛЕНИЕ БЕЗ ПОБЕДЫ».

Секретарь Киселевского горкома КПСС т. Жердева сообщила редакции, что с ноября на борту горючего партии рассматривалась вопрос о фактах неправильного реагирования на критические выступления горючего и многотрубчатых газет. Бюро горючего наметило конкретные меры, направленные на усиление действенности выступлений газет.

Зима — самая благоприятная пора в работе лесорубов. Это хорошо понимают коллеги Верхне-Таймынского участка Даниловского леспромхоза. Отчаянно на борту горючего Пленума ЦК КПСС, оно и для себя, уменьшивает вывозку леса из тайги.

НА СНИМКЕ видите погрузку заготовленного леса.

Фото В. Стрельникова.

Зима — самая благоприятная пора в работе лесорубов. Это хорошо понимают коллеги Верхне-Таймынского участка Даниловского леспромхоза. Отчаянно на борту горючего Пленума ЦК КПСС, оно и для себя, уменьшивает вывозку леса из тайги.

НА СНИМКЕ видите погрузку заготовленного леса.

Фото В. Стрельникова.

Зима — самая благоприятная пора в работе лесорубов. Это хорошо понимают коллеги Верхне-Таймынского участка Даниловского леспромхоза. Отчаянно на борту горючего Пленума ЦК КПСС, оно и для себя, уменьшивает вывозку леса из тайги.

НА СНИМКЕ видите погрузку заготовленного леса.

Фото В. Стрельникова.

Зима — самая благоприятная пора в работе лесорубов. Это хорошо понимают коллеги Верхне-Таймынского участка Даниловского леспромхоза. Отчаянно на борту горючего Пленума ЦК КПСС, оно и для себя, уменьшивает вывозку леса из тайги.

НА СНИМКЕ видите погрузку заготовленного леса.

Фото В. Стрельникова.

Зима — самая благоприятная пора в работе лесорубов. Это хорошо понимают коллеги Верхне-Таймынского участка Даниловского леспромхоза. Отчаянно на борту горючего Пленума ЦК КПСС, оно и для себя, уменьшивает вывозку леса из тайги.

НА СНИМКЕ видите погрузку заготовленного леса.

Фото В. Стрельникова.

Зима — самая благоприятная пора в работе лесорубов. Это хорошо понимают коллеги Верхне-Таймынского участка Даниловского леспромхоза. Отчаянно на борту горючего Пленума ЦК КПСС, оно и для себя, уменьшивает вывозку леса из тайги.

НА СНИМКЕ видите погрузку заготовленного леса.

Фото В. Стрельникова.

Зима — самая благоприятная пора в работе лесорубов. Это хорошо понимают коллеги Верхне-Таймынского участка Даниловского леспромхоза. Отчаянно на борту горючего Пленума ЦК КПСС, оно и для себя, уменьшивает вывозку леса из тайги.

НА СНИМКЕ видите погрузку заготовленного леса.

Фото В. Стрельникова.

Зима — самая благоприятная пора в работе лесорубов. Это хорошо понимают коллеги Верхне-Таймынского участка Даниловского леспромхоза. Отчаянно на борту горючего Пленума ЦК КПСС, оно и для себя, уменьшивает вывозку леса из тайги.

НА СНИМКЕ видите погрузку заготовленного леса.

Фото В. Стрельникова.

Зима — самая благоприятная пора в работе лесорубов. Это хорошо понимают коллеги Верхне-Таймынского участка Даниловского леспромхоза. Отчаянно на борту горючего Пленума ЦК КПСС, оно и для себя, уменьшивает вывозку леса из тайги.

НА СНИМКЕ видите погрузку заготовленного леса.

Фото В. Стрельникова.

Зима — самая благоприятная пора в работе лесорубов. Это хорошо понимают коллеги Верхне-Таймынского участка Даниловского леспромхоза. Отчаянно на борту горючего Пленума ЦК КПСС, оно и для себя, уменьшивает вывозку леса из тайги.

НА СНИМКЕ видите погрузку заготовленного леса.

Фото В. Стрельникова.

Зима — самая благоприятная пора в работе лесорубов. Это хорошо понимают коллеги Верхне-Таймынского участка Даниловского леспромхоза. Отчаянно на борту горючего Пленума ЦК КПСС, оно и для себя, уменьшивает вывозку леса из тайги.

НА СНИМКЕ видите погрузку заготовленного леса.

Фото В. Стрельникова.

Зима — самая благоприятная пора в работе лесорубов. Это хорошо понимают коллеги Верхне-Таймынского участка Даниловского леспромхоза. Отчаянно на борту горючего Пленума ЦК КПСС, оно и для себя, уменьшивает вывозку леса из тайги.

НА СНИМКЕ видите погрузку заготовленного леса.

Фото В. Стрельникова.

Зима — самая благоприятная пора в работе лесорубов. Это хорошо понимают коллеги Верхне-Таймынского участка Даниловского леспромхоза. Отчаянно на борту горючего Пленума ЦК КПСС, оно и для себя, уменьшивает вывозку леса из тайги.

НА СНИМКЕ видите погрузку заготовленного леса.

Фото В. Стрельникова.

&lt;p

# ПЯТНО НА СОВЕСТИ

ЭТОТ факт на первый взгляд кажется просто невероятным. В самом деле, как могло случиться, что в крупной партийной организации затеяли возмутительную волокиту с разбором персонального дела двух коммунистов? Почему под разными предлогами в течение девяти месяцев его не выносили для обсуждения партийного собрания? На каком основании грубейшим образом нарушили принцип партийной демократии и требование Устава КПСС?

Автор письма в редакцию — бывший бригадир проходчиков шахты «Чертинская-Южная» Ф. Л. Селезнев писал: «У партийного бюро чувствуется намерение замять это дело, не предавать огласке. А случай, который произошел между мной и Ждановым, таков, что о нем нельзя молчать».

И вот командировка приводит меня на шахту: «Чертинская-Южная». Что же выясняется?

КАК ИНСТРАНИО. Но на шахте с самого начала не придали должного значения краховая драма, которая разыгралась в мартовскую пятницу между В. И. Ждановым и Ф. Л. Селезневым. В лучшем случае посыпались пепелами друг друга — помирились.

А дело между тем оказалось не таким уж безобидным. Если у Жданова травмы, по заключению поликлинического эксперта, можно было отнести «к разряду мелких повреждений, повлекших за собой кратковременное расстройство здоровья», то у Селезнева врачи определили сотрясение головного мозга — результат тяжелых, опасных для жизни повреждений черепа.

Уж только один этот факт должен был насторожить, встревожить общественность шахты. К тому же на пустынной ночной улице города ученики между собой безобразную драку два руководителя, два коммуниста: Жданов исполнял то время обязанности заместителя начальника шахты, а бригадир Селезнев временно возглавлял шахтный комитет профсоюза.

Как же обернулось дело? Во втором отделении милиции его, матко говоря, скомкали, а в городском суде, не обнаружив в нем состава преступления, попытались сдать в архив. Что касается партийного бюро шахты, то и здесь не дали себе труда своеизменять, по горячим следам разобраться в случившемся.

Теперь, когда с момента проишествия прошло более девятнадцати месяцев, секретарь партбюро П. С. Мордовин выставляет в свое оправдание тысячу и одну причину. Самая беская из них та, что Селезнев более трех месяцев находился в больнице.

Все это так. Но ведь и после этого только под наименем Селезнева партбюро, наконец, создало специальную комиссию, которая, кстати сказать, вела расследование неквалифицированно, безответственно и не привнесла единому определенному мнению.

Более четырех часов продолжались дебаты в партбюро и почти исключительно только вокруг «главного» вопроса — кто кого после коллективного вечера пригласил в тот раз: «пройтиесь»: Селезнев Жданова или наоборот. Короче говоря, старались выслыть одно: кто был зачинщиком драки. При этом показания очевидцев в расчет не принимались. Не чувствовалось желания по-настоящему разобраться, как вообще могло случиться, что два коммуниста, которые работают бок о бок, сквалились в кровавую потасовку.

У Ф. Л. Селезнева 19 лет партийного стажа. На шахте он не новичок: трудится здесь уже шестой год. Прежни, почетные грамоты, благодарности за добровольческий труд — у них немало получили Филипп Лаврентьевич. Руководители им бригадой одной из первых еще год назад завоевали почетное звание коллектива.

КОММАНДИРОВКА ПО ПРОСБЕ ЧИТАТЕЛЯ

Знали об этом члены партбюро. Да, знали, но в расчет не принимали, последний вынесли сочленение: «пожалели».

Разве не об этом свидетельствует недавняя история с инженером Мессилем, который прямо в кабинете избил рабочего? Держиморду обсудили на заседании шахткома, на три месяца перевели в десятницу. А сейчас он снова на прежней должности помощника начальника участка. Какое он имеет теперь на это право? Разве может он пользоваться у людей авторитетом? Но партбюро, шахтком, да и начальник шахты Б. И. Кузьмин не видят в этом большого греха.

Неоднократно уже возникает здесь персональное дело Землякова — начальника паросилового хозяйства шахты. В последний раз его разбирали за добро. Ввиду того, что у него имеется уже один строгий выговор, на партбюро решено... вынести ему второй. Рекомендованы были снять с работы и наказать по партийной линии. Не раз в пьяном виде учинал драки, за что тоже был наказан. В коллективе он давно зарекомендовал себя как добоин и буй. И все знают: там где появился пьяный Жданов — скандала не миновать.

Знали об этом члены партбюро. Да, знали, но в расчет не принимали, последний вынесли сочленение: «пожалели».

Нет, удивительно сердобольные люди стоят у руководства шахты! Сколько жалоб поступало на бывшего начальника ЖКО Чередиченко! Грубят людям, хамски относятся к подчиненным. И что же? В партбюро и шахткоме пожурили этого чинуши с патристическим билетом в кармане и... прошли.

Объявили строгий выговор, Селезневу — он и без того здорово пострадал в драке, стал инвалидом — выговор.

На следующий день после заседания партбюро персональное дело Жданова и Селезнева должно было разбираться на общем партсобрании. Но в последний момент от этого пришлось отказаться, так как не оказалось кворума. На очередное собрание Жданов не явился — снова вопрос отложили. Назначили новый срок, но и на этот раз секретарь партбюро Мордовин снял вопрос с повестки дня, мотивируя тем, что у Селезнева по-прежнему плохое здоровье, хотят сам Селезнев все это время настоятельно просить разобрать дело на партсобрании.

Замы, дело не поднимают шума, не выносят сор из избы — вот позиция партбюро, которая всегда отчаянно проплязгивала и становилась очевидной для всех коммунистов.

Понятно, что все складывается для него благополучно. Жданов подает на расчет, и собирается на шахте выезд руководителей участков за город. Коллектив попойка закончилась дракой, и долго потом участники «вылезли» стыдливо прятали синими.

На шахте об этом, как по уговору, стараются не вспоминать, а в партбюро делают вид, что ничего не знают. Знакомая позиция: не выносить сор из дома.

ПУСТЬ нас поймут правильно. Рассказывая об этих неблагодарных походках отдельных коммандиров производственных участков, руководители профсоюзов призывают, чтобы сам Жданов тоже подает прошукору встречное заявление. С огромным опозданием началось, наконец, следствие.

Замы, дело не поднимают шума, не выносят сор из избы — вот позиция партбюро, которая всегда отчаянно проплязгивала и становилась очевидной для всех коммунистов.

Понятно, что все складывается для него благополучно. Жданов подает на расчет, и собирается на шахте выезд руководителей участков за город. Коллектив попойка закончилась дракой, и долго потом участники «вылезли» стыдливо прятали синими.

На шахте об этом, как по уговору, стараются не вспоминать, а в партбюро делают вид, что ничего не знают. Знакомая позиция: не выносить сор из дома.

ПУСТЬ нас поймут правильно. Рассказывая об этих неблагодарных походках отдельных коммандиров производственных участков, руководители профсоюзов призывают, чтобы сам Жданов тоже подает прошукору встречное заявление. С огромным опозданием началось, наконец, следствие.

Замы, дело не поднимают шума, не выносят сор из избы — вот позиция партбюро, которая всегда отчаянно проплязгивала и становилась очевидной для всех коммунистов.

Понятно, что все складывается для него благополучно. Жданов подает на расчет, и собирается на шахте выезд руководителей участков за город. Коллектив попойка закончилась дракой, и долго потом участники «вылезли» стыдливо прятали синими.

На шахте об этом, как по уговору, стараются не вспоминать, а в партбюро делают вид, что ничего не знают. Знакомая позиция: не выносить сор из дома.

Понятно, что все складывается для него благополучно. Жданов подает на расчет, и собирается на шахте выезд руководителей участков за город. Коллектив попойка закончилась дракой, и долго потом участники «вылезли» стыдливо прятали синими.

На шахте об этом, как по уговору, стараются не вспоминать, а в партбюро делают вид, что ничего не знают. Знакомая позиция: не выносить сор из дома.

Понятно, что все складывается для него благополучно. Жданов подает на расчет, и собирается на шахте выезд руководителей участков за город. Коллектив попойка закончилась дракой, и долго потом участники «вылезли» стыдливо прятали синими.

На шахте об этом, как по уговору, стараются не вспоминать, а в партбюро делают вид, что ничего не знают. Знакомая позиция: не выносить сор из дома.

Понятно, что все складывается для него благополучно. Жданов подает на расчет, и собирается на шахте выезд руководителей участков за город. Коллектив попойка закончилась дракой, и долго потом участники «вылезли» стыдливо прятали синими.

На шахте об этом, как по уговору, стараются не вспоминать, а в партбюро делают вид, что ничего не знают. Знакомая позиция: не выносить сор из дома.

Понятно, что все складывается для него благополучно. Жданов подает на расчет, и собирается на шахте выезд руководителей участков за город. Коллектив попойка закончилась дракой, и долго потом участники «вылезли» стыдливо прятали синими.

На шахте об этом, как по уговору, стараются не вспоминать, а в партбюро делают вид, что ничего не знают. Знакомая позиция: не выносить сор из дома.

Понятно, что все складывается для него благополучно. Жданов подает на расчет, и собирается на шахте выезд руководителей участков за город. Коллектив попойка закончилась дракой, и долго потом участники «вылезли» стыдливо прятали синими.

На шахте об этом, как по уговору, стараются не вспоминать, а в партбюро делают вид, что ничего не знают. Знакомая позиция: не выносить сор из дома.

Понятно, что все складывается для него благополучно. Жданов подает на расчет, и собирается на шахте выезд руководителей участков за город. Коллектив попойка закончилась дракой, и долго потом участники «вылезли» стыдливо прятали синими.

На шахте об этом, как по уговору, стараются не вспоминать, а в партбюро делают вид, что ничего не знают. Знакомая позиция: не выносить сор из дома.

Понятно, что все складывается для него благополучно. Жданов подает на расчет, и собирается на шахте выезд руководителей участков за город. Коллектив попойка закончилась дракой, и долго потом участники «вылезли» стыдливо прятали синими.

На шахте об этом, как по уговору, стараются не вспоминать, а в партбюро делают вид, что ничего не знают. Знакомая позиция: не выносить сор из дома.

Понятно, что все складывается для него благополучно. Жданов подает на расчет, и собирается на шахте выезд руководителей участков за город. Коллектив попойка закончилась дракой, и долго потом участники «вылезли» стыдливо прятали синими.

На шахте об этом, как по уговору, стараются не вспоминать, а в партбюро делают вид, что ничего не знают. Знакомая позиция: не выносить сор из дома.

Понятно, что все складывается для него благополучно. Жданов подает на расчет, и собирается на шахте выезд руководителей участков за город. Коллектив попойка закончилась дракой, и долго потом участники «вылезли» стыдливо прятали синими.

На шахте об этом, как по уговору, стараются не вспоминать, а в партбюро делают вид, что ничего не знают. Знакомая позиция: не выносить сор из дома.

Понятно, что все складывается для него благополучно. Жданов подает на расчет, и собирается на шахте выезд руководителей участков за город. Коллектив попойка закончилась дракой, и долго потом участники «вылезли» стыдливо прятали синими.

На шахте об этом, как по уговору, стараются не вспоминать, а в партбюро делают вид, что ничего не знают. Знакомая позиция: не выносить сор из дома.

Понятно, что все складывается для него благополучно. Жданов подает на расчет, и собирается на шахте выезд руководителей участков за город. Коллектив попойка закончилась дракой, и долго потом участники «вылезли» стыдливо прятали синими.

На шахте об этом, как по уговору, стараются не вспоминать, а в партбюро делают вид, что ничего не знают. Знакомая позиция: не выносить сор из дома.

Понятно, что все складывается для него благополучно. Жданов подает на расчет, и собирается на шахте выезд руководителей участков за город. Коллектив попойка закончилась дракой, и долго потом участники «вылезли» стыдливо прятали синими.

На шахте об этом, как по уговору, стараются не вспоминать, а в партбюро делают вид, что ничего не знают. Знакомая позиция: не выносить сор из дома.

Понятно, что все складывается для него благополучно. Жданов подает на расчет, и собирается на шахте выезд руководителей участков за город. Коллектив попойка закончилась дракой, и долго потом участники «вылезли» стыдливо прятали синими.

На шахте об этом, как по уговору, стараются не вспоминать, а в партбюро делают вид, что ничего не знают. Знакомая позиция: не выносить сор из дома.

Понятно, что все складывается для него благополучно. Жданов подает на расчет, и собирается на шахте выезд руководителей участков за город. Коллектив попойка закончилась дракой, и долго потом участники «вылезли» стыдливо прятали синими.

На шахте об этом, как по уговору, стараются не вспоминать, а в партбюро делают вид, что ничего не знают. Знакомая позиция: не выносить сор из дома.

Понятно, что все складывается для него благополучно. Жданов подает на расчет, и собирается на шахте выезд руководителей участков за город. Коллектив попойка закончилась дракой, и долго потом участники «вылезли» стыдливо прятали синими.

На шахте об этом, как по уговору, стараются не вспоминать, а в партбюро делают вид, что ничего не знают. Знакомая позиция: не выносить сор из дома.

Понятно, что все складывается для него благополучно. Жданов подает на расчет, и собирается на шахте выезд руководителей участков за город. Коллектив попойка закончилась дракой, и долго потом участники «вылезли» стыдливо прятали синими.

На шахте об этом, как по уговору, стараются не вспоминать, а в партбюро делают вид, что ничего не знают. Знакомая позиция: не выносить сор из дома.

Понятно, что все складывается для него благополучно. Жданов подает на расчет, и собирается на шахте выезд руководителей участков за город. Коллектив попойка закончилась дракой, и долго потом участники «вылезли» стыдливо прятали синими.

На шахте об этом, как по уговору, стараются не вспоминать, а в партбюро делают вид, что ничего не знают. Знакомая позиция: не выносить сор из дома.

Понятно, что все складывается для него благополучно. Жданов подает на расчет, и собирается на шахте выезд руководителей участков за город. Коллектив попойка закончилась дракой, и долго потом участники «вылезли» стыдливо прятали синими.

На шахте об этом, как по уговору, стараются не вспоминать, а в партбюро делают вид, что ничего не знают. Знакомая позиция: не выносить сор из дома.

Понятно, что все складывается для него благополучно. Жданов подает на расчет, и собирается на шахте выезд руководителей участков за город. Коллектив попойка закончилась дракой, и долго потом участники «вылезли» стыдливо прятали синими.

На шахте об этом, как по уговору, стараются не вспоминать, а в партбюро делают вид, что ничего не знают. Знакомая позиция: не выносить сор из дома.

Понятно, что все складывается для него благополучно. Жданов подает на расчет, и собирается на шахте выезд руководителей участков за город. Коллектив попойка закончилась дракой, и долго потом участники «вылезли» стыдливо прятали синими.

На шахте об этом, как по уговору, стараются не вспоминать, а в партбюро делают вид, что ничего не знают. Знакомая позиция: не выносить сор из дома.

Понятно, что все складывается для него благополучно. Жданов подает на расчет, и собирается на шахте выезд руководителей участков за город. Коллектив попойка закончилась дракой, и долго потом участники «вылезли» стыдливо прятали синими.

На шахте об этом, как по уговору, стараются не вспоминать, а в партбюро делают вид, что ничего не знают. Знакомая позиция: не выносить сор из дома.

