

е водой.

Если вы попросите кого-нибудь из маргеновского цеха Гурьевского металлургического завода издать передовиков, вам быстро ответят.

— Бригада. Бакулинская. Сиромские, работающие ребята.

Начальник цеха Михаил Маркович Учитель добавляет:

— Мастера, артисты в работе...

И это так. Смотришь ли на человека, оперирующего у пульты рычажками и кнопками, или на машиниста заводской машины — поражаешься продуманностью, отработанностью движений, слаженностью действий. В этой картине труда все просто, прозрачно и вместе с тем красиво, впечатляюще.

...В суровом сорок первом на чала трудовая биография Николая Бакулина. Отец ушел на фронт. В семье осталось шестеро ребят. На него, старшего, легли взрослые заботы. И пятидесятилетний Николай, после нескольких месяцев учебы в школе ФЗО, оказался вот здесь, в маргеновском цехе.

Почти три года он вместе с другими выпускниками школы дружно закружал пещи. Тяжело приходилось, но не до жалоб было... Теперь, когда он стоит у пульта и смотрит, как ловко ковш машины отправляет в печь мушкетера с шихтой, ему часто вспоминаются те далекие годы. Далекие, но не забываемые. Ведь там — начало его трудовой закладки.

Коммунист Бакулин — душа бригады. Он в совершенстве владеет искусством сталеварения, умело руководит технологическим процессом, собирает воедино усилия своих товарищей и направляет их к цели.

— Конечно, от сталевара зависит многое, — замечает Бакулин.

СВЕРЯША

У разведчиков будущего

БОГАТСТВО ЗНАНИЙ — КАЖДОМУ ТРУЖЕНИКУ!

ОБРАЩЕНИЕ УЧЕНЫХ СИБИРСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ АКАДЕМИИ НАУК СССР — ЧЛЕНОВ ОБЩЕСТВА ПО РАСПРОСТРАНЕНИЮ ПОЛИТИЧЕСКИХ И НАУЧНЫХ ЗНАНИЙ КО ВСЕМ РАБОТНИКАМ НАУКИ, КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВА

Дорогие товарищи, наши коллеги! Мы решили обратиться к вам с этим открытым письмом, чтобы поговорить о важнейшем долге каждого из нас — о его роли в распространении среди трудящихся политических и научных знаний, в воспитании нового человека — строителя коммунистического общества.

Советские ученые, деятели культуры и искусства всегда стояли на передовых рубежах борьбы за коммунизм. После XXII съезда КПСС и принятия новой Программы партии, когда создание коммунистического общества стало практической задачей каждого советского человека, роль науки еще более возросла. Осуществление Программы будет идти успешно, чем сознательнее будут относиться к своему делу широкие массы трудящихся, чем активнее будут они применять на практике новейшие достижения науки и техники. Значит, надо, чтобы каждый рабочий, колхозник, инженер, агроном, строитель постоянно совершенствовал свои знания, ориентировался в важнейших направлениях технического прогресса по своей специальности, не отставал от жизни, стоял вровень со своим веком.

Пропаганда знаний — большое государственное дело. И кому же вести его, как не нам — работ-

нашлось подобный «мелочей», а их устранение прибавило полезных минут для выплавки дополнительных тонн металла. До недавнего времени на заправку уходило, как правило, полчаса. Теперь пятнадцать — двадцать минут. Такое «сгущение» времени произошло и на других операциях.

Вместе с высокой целью к людям приходят новые силы, а вместе с этим — реальные успехи. К пропущенным сверхплановым шестистам тоннам стали добавилось еще двести сорок тонн.

Но сверхплановый металл, успехи в труде — не просто результаты усилий, стараний. Это в значительной степени — плоды внутреннего роста людей, изменения их психологии.

— Нередко можно услышать, — говорит Бакулин, — человек хорошо трудится потому, что это ведет к высокому заработку. Это так. Но лишь отчасти. Показатель, не считаясь, сколько раз мне приходилось видеть, как из отверстия печи льется и бурлит в изложницках раскаленный металл. Но и до сих пор всегда смотрю на него с какой-то радостью и вместе с тем с опаской: а вдруг не получится того, чего хотелось бы, над чем думал, к чему стремился. Нет, в это время о заработке не думаю. Скорее всего чувствую радость, душевное удовлетворение...

Чувство радости и удовлетворения в труде сталевара органически сливается с общим и личным. Творческий труд внутрен-

не обогащает человека. Сознание того, что плоды его рук, воплощение его энергии, ума делают дело, поднимают в человеке достоинство, гордость. А это обогащает понятия о жизни, расширяет кругозор, личное «я» поднимает до общего «мы». Перед человеком полное раскрытие многих сторон жизни, выступая новыми, доселе им не замеченными ее гранями. Вместе с тем растут требования к себе, усиливается стремление быть лучше, внутренне богаче, красивее.

Все члены бригады Бакулина теперь учатся, повышают свои экономические знания. Они потянулись и к художественной книге. В бригаде читают все. Но особенно страстный книголюб — подручный сталевара Ковалев. Когда смотрит в его читательский формуляр, удивляешься большому количеству и разнообразию прочитанных книг. Ковалев умеет выбрать книгу, у него неплохой художественный вкус.

— Книга открывает много неизвестного в жизни, — говорит он, — добавляет новые измерения людям, их поступкам. Без книг не интересно...

Все члены бригады участвуют в работе народной дружины. Но, чтобы воспитывать других, надо самому быть образцовым. И сталевары заботятся об этом, изживают в себе неуязвимость, приобретают хорошие черты. Почти все члены бригады участвуют в кружках художественной самодеятельности.

Как-то передовые сталевары пригласили в среднюю школу. Они побывали на уроках в восьмом классе «Б», после состоялся интересный разговор. С тех пор завязалась крепкая дружба между учащимися и металлургами. Ребята несколько раз приходили в цех, знакомились с производством. Не один раз ребята у себя в классе принимали заводских друзей и держали отчет перед ними о своих школьных делах. Дружба оказалась плодотворной. Ребята стали более подтянутыми, дисциплинированными: учебный год они завершили успешно. Взрослые, в свою очередь, еще сильнее осознали свою большую ответственность за воспитание молодых граждан.

...Много и других новых черт, штрихов появилось в жизни, труде, характере сталеваров. Совершенствование за коммунистический труд принесло им немало пользы, приятного. В ноябре прошлого года бригаде Бакулина присвоили звание коллектива коммунистического труда. Это явилось большой радостью для металлургов.

Но почетное звание сталевары восприняли не столько как оценку их вчерашнего труда, сколько как аванс на будущее. Ведь они, как об этом шел тогда разговор на собрании бригады, еще многого не добились — и в труде, и во внутреннем росте. Вот члены бригады Бакулина и взяли себе в ориентир моральный кодекс строителя коммунизма. С ним они и сверяют свои поступки.

Б. МИХАЙЛОВ.

ОТСТАВАНИЕ ПРЕОДОЛЕЕМ

Восьмой участок не справлялся с планом угледобычи, он обычно занимал последнее место. Ничего в первом квартале его угольный долг достигал 6.000 тонн.

Однажды партбюро шахты созвало комиссию, перед которой была поставлена задача: найти пути вывода участка из провала. В нее был включен я. Ознакомившись с состоянием горных работ, попросил перевести меня сюда с первого участка. Просьба была удовлетворена. С 20 марта стал возглавлять отстающий коллектив. Начали с детальной разведки пластов. На Прокловском-I целики между печами были 7 метров. Мы пробурили дополнительную скважину и уменьшили целики между печами. Решили отработать «старый» шит, оказавшийся в аварии.

— Из этой затеи ничего не выйдет, — заговорил Иван Гаргуля. Бригада его крепкая, на четвертом, где раньше трудились, как говорится, грела. А тут в трудных условиях подрастает.

Приходилось спорить, убеждать. Стали применять стойки, которые придерживали висющую сторону шита при посадке. Перекрестки вывели в нормальное положение. Это была крупная победа. Во-вторых, отработали блок, во-вторых, горняки поверили в свои силы и способности побеждать геологию.

Шит на Прокловском-II решили «пересбросить» через конвейерный шпек. И пересбросили. Коллектив воспрянул духом. Кривая участков угледобычи круто пошла вверх. В апреле было добыто сверх плана 674 тонны, а в мае — 1930 тонн топлива. В июне мы получили повышенное задание: ежедневно давать 340 тонн угля, на 65 тонн больше, чем было в марте, — и его перекрыли. Из-под эластичного шита мы теперь добываем по 8 тысяч тонн топлива, почти в два раза больше, чем было раньше.

У горняков есть заветная мечта: довести месячную производительность шита до 10 тысяч тонн. Для достижения этого результата уже начались поиски путей, локальных средств. Строительству Беловской ГРЭС, заводов динков, дитенно — механического, «Кузбассарматура» и других предприятий города начали работать по методу станции Антрацит. Единный технологический процесс устраняет междуведомственные барьеры. В борьбе за ускорение оборота вагонов создается больше возможностей для рационального использования железнодорожных подъездных путей, локомотивов, локомотивно-разгрузочных средств. Отпадает необходимость дублировать многие операции и, в частности, обработку вагонов, их прием и сдачу.

В скором времени в районе Бабанкова будет построен тупик для очистки вагонов, что позволит более равномерно подавать их на угольные предприятия. Предусмотрено создание единых смен из работников станции Белово и транспортных путей, локомотивных предприятий. Создан единый технический совет, который будет координировать работу,

Интенсивная отработка шитов поставила на повестку дня и другой вопрос: потребовалось ускорить прохождение по подготовительным и основным выработкам. По моей просьбе с первого участка в восьмой перешел опытный проходчик Михаил Хуснутдинов. Он вошел в бригаду тов. Габдрахманова. Михаилу поручили самые сложные работы — сопряжения выработок. Кроме того, он полмесяца трудился вместе с бригадиром, передавая ему свои приемы в труде. Габдрахманов оказался прилежным учеником. Он быстро перенял «почерк» своего учителя и теперь учит других членов своего коллектива. Ранее отстававшая бригада теперь удерживает первенство.

В бригаде тов. Маркелова не все было благополучно с качеством проходки выработок. Леньте эту болезнь начали с того, что допустивший брак сам устранил его. Прокладчики и монтажники в короткий срок подготовили новый шит. Быстро идет подготовка еще одного перекрытия. Через месяц — два на участке будут созданы такие условия, что один шит будем отработывать, другой в резерве, а третий — в монтаже. Это позволит коллективу при любых условиях непрерывно выполнять план угледобычи.

Перспектива развития горных работ должна находиться в центре внимания начальника участка. Если он хороший хозяин, то обязан чаще всего думать о завтрашнем дне. Дело в том, что уголь из-под шита всегда можно взять. Был бы шит на ходу! За многолетнюю практику работы начальником участка я усвоил одно правило: перспектива развития горных работ — первейшая обязанность.

Во-вторых, начальник участка должен быть убежден в правильности своего решения и эту убежденность передать всему коллективу. Когда между руководителем и подчиненными есть хорошие связи, тогда никакие трудности не могут помешать коллективу в осуществлении его цели. Подтверждением этого является работа участка № 8. Ранее отстававший коллектив теперь вышел на широкую дорогу перевыполнения месячных планов добычи угля и подготовки выработок. За три месяца участок добыл сверх задания свыше 3.500 тонн топлива.

Отставание преодолевается.

П. СКОРИК, начальник участка № 8 шахты № 8.

г. Прокловск.

Комбайны набирают скорость

Пятьдесят третья лава... Небольшая лава ходила об этом забое на «Березовской-1». Правда, на плане горных работ лава выглядела заманчиво: длина более 190 метров, мощность около 1,4 метра. Бой где было разведать шахтерам с мощным комбайном. Но вот кровля...

— Когда мы впервые пришли в пятдесят третью, — рассказывает горный инженер Григорий Сергеевич Виниченко, — на ней, как говорят, живого места не было. Сплошные купола. И сразу же подумали: «Нелегко будет отсюда качать уголь».

Да, так и было. Впрочем, и сейчас кровля не лучше. Стого замощаться с креплением, как тяжелые куски породы преграждают путь комбайну. Но такое случается все реже и реже. Горняки приспособились к капризам лавы, оказались сильнее их.

— И весь «секрет» тут в следующем, — продолжает Г. С. Виниченко. — В комбайновых лавах еще нередко крепление отстает. Так было и у нас. Комбайн всегда метра на два или на три опережал крепильщиков. И за это частенько приходилось распахиваться простоями. Сейчас другая картина. Крепильщики буквально «висят» над машиной. Затяжки подхватывают кровлю уже над грузчиком комбайна. Конечно, все это требует от горняков высокого мастерства, ловкости и сменности. Но бригаде Константина Константиновича Горчинского всего этого не занимало.

И Г. С. Виниченко подробно рассказывает о бригаде его товарищей — зятьевых В. С. Черкашине, Г. В. Поваре и П. С. Зайцеве, электрослесарях Юрии Барашкове и Ефиме Стыжине, машинисте комбайна С. А. Бородине. Много их, мастеров большого угля, в пятдесят третьей лава!

Именно большого. Иначе не скажешь, знакомясь с цифрами в плановом отделе шахты. Еще недавно дасть 12—15 тысяч тонн угля на комбайн в месяц считалось на «Березовской-1» рекордом. А ныне такая выработка становится нормой, обычным делом. Первой перешагнула 12-тысячный рубеж бригада Б. Ватюкова. Затем Г. Кононуха и его товарищи. Многие из них уже показали рекорды. Но все это были лишь отдельные рекорды. Сейчас же...



годня из месяца в месяц добывали по 12—15 тысяч тонн угля три бригады. И среди них К. К. Горчинский и его товарищи.

— Смена идет к концу. Машинист комбайна Сергеевич Алексеевич Бородин прививают взглядом окунул лаву. До верхней ниши остались считанные метры. Ниша — это конец 140-метрового пути. А надо было проехать всего 120 метров. Значит, и эту смену задание будет перекрыто.

Бурлит водопад угля на грузчике комбайна и непрерывным потоком выплескивается на решетчатый став. Машинист увеличивает скорость. Теперь это можно сделать — геологическое разрушение осталось позади. Это сразу же заметили те, кто идет за комбайном. Их ровно столько, сколько нужно для того, чтобы машина шла без остановки. Спешит работа в руках у горняков.

Не успев обогнать кровлю, как ее закрыли затяжками. И тут же наваливается огнью, а под него ставится стойка.

— Это временное крепление, — говорит исполняющий обязанности бригадира М. М. Степанов. И, указывая на следом идущих

по лава горняков, поясняет: — Вот они ставят уже настоящее крепление.

Настоящее крепление в лава № 53 надежнее, металлическое. Ровными рядами убагует оно вниз, оберегая призабойное пространство от «капризов» кровли.

Четко, слаженно трудится передовой шахтерский коллектив. И как ни хорошо идут дела у К. К. Горчинского и его товарищей, они не успокаиваются на достигнутом. Идут поиски новых резервов для повышения добычи. Сейчас механизаторы работают на комбайне ЛГД. Машина надежная, безотказная — лучше, по крайней мере, «Донбасса-1». Казалось, чего еще надо?

Но горняки решили попробовать узкозахватный — К-52М. Быстро смонтировали его в лава, пустили в работу. Комбайн не пошел из-за большого угля падения. И пусть опыт не удался.

— Зато, — говорит К. К. Горчинский, — мы хорошо узнали новинку. Замечательная машина! И как только получим подходящую лаву, обязательно будем работать на К-52М.

Творческими поисками, напряженным трудом наполнены буд-

ни механизаторов «Березовской-1». Инициаторы всевозможного совершенствования за досрочное выполнение плана четвертого года замечательный крепильщик держат свое слово. Сейчас на их счету более 40 тысяч тонн сверхпланового угля. И в этом большая заслуга К. К. Горчинского и его товарищей. В июне они выдали на-гора из лавы № 53 более 13 тысяч тонн топлива. Хорошо поработали и бригады Г. Кононуха и Б. Ватюкова. На счету первой 15.263 тонны, у второй — 14.023.

— Следующий наш рубеж — 17 тысяч, — заявляет К. К. Горчинский.

В добрый путь, березовцы! С. ТРОШИН.

Шахта «Березовская-1», Кемеровский рудник.

Боевое настроение у бригады Б. Ватюкова и его товарищей с участка № 8 «Березовской-1». Механизаторы передового коллектива каждый месяц выдают на-гора по 12—14 тысяч тонн угля на комбайн.

На снимке (слева направо): горнорабочий Д. Кожеников, зятьевых Д. Михайлов, горнорабочий И. Томашевский, бригадир Б. Ватюков, горнорабочий А. Титов, машинист комбайна В. Карасев перед спуском в шахту.

Фото П. Костюкова.

Советские труженики живут в достатке. Им нужно слово опытного мастера — крупного деятеля науки. Они будут рады познакомиться с выставками картин крупнейших художников, по душам поговорить с большими писателями, познакомиться с виднейшими мастерами искусства.

Мы призываем всех советских ученых: давайте, товарищи, еще шире развернем среди народа пропаганду политических и научных знаний, пропаганду передового опыта, достижений науки и новаторов индустрии и сельского хозяйства. Это наш партийный, гражданский долг. Родина дала нам знания, богатейшие институты и щедро оснащенные лаборатории.

Народ любит и ценит своих ученых. И мы обязаны отплатить за эту любовь и заботу не только большим трудом в науке, но и активной личностной деятельностью в широких народных массах. Пусть эта наша работа будет общественным вкладом в героический труд советского народа — строителя коммунизма.

По поручению совместного расширения заседания Президиума Академии наук СССР и Президиума Академии наук СССР по распространению политических и научных знаний РСФСР

По единой технологии

БЕЛОВО. (Корр. «Кузбасса»). С 1 июля железнодорожная станция Белово и погрузочно-транспортное управление треста «Беловоуголь», а также транспортные цехи и отделы треста «Беловоуголь» перейдут под управление Беловской ГРЭС, заводов динкового, дитенно — механического, «Кузбассарматура» и других предприятий города начали работать по методу станции Антрацит. Единный технологический процесс устраняет междуведомственные барьеры. В борьбе за ускорение оборота вагонов создается больше возможностей для рационального использования железнодорожных подъездных путей, локомотивов, локомотивно-разгрузочных средств. Отпадает необходимость дублировать многие операции и, в частности, обработку вагонов, их прием и сдачу.

В скором времени в районе Бабанкова будет построен тупик для очистки вагонов, что позволит более равномерно подавать их на угольные предприятия. Предусмотрено создание единых смен из работников станции Белово и транспортных путей, локомотивных предприятий. Создан единый технический совет, который будет координировать работу,

Снова о снабженческой „лестнице“

Структура органов снабжения в нашем совхозе вызывает немало споров. Сейчас большая часть материальных ресурсов в своем движении от поставщика к потребителю проходит через две промежуточные ступени: отдел снабжения совхоза и отдел снабжения отраслевого управления. Уже не раз предлагалось сократить эту «лестницу» на одну ступень: ликвидировать отраслевые отделы и укрепить за их счет управление материально-технического снабжения совхоза. 32 Совета народного хозяйства в РСФСР давно перешли на такую структуру.

В чем недостатки нынешней системы? Показки их на одном характерном примере. Работники снабжения хорошо известно, что кабельная продукция, особенно броне- и телефонный кабель, является дефицитным материалом при комплектовании пусковых объектов. Требуется много времени и усилий, чтобы обеспечить объект полностью по всей номенклатуре, предусмотренной проектом. Причем редко удается снабдить строку кабелем строки проектных параметров. Сплошь и рядом приходится заменять один сечения и марки другими. Словом, применять то, что имеется под руками.

Это обычно ведет к уменьшению срока службы кабелей, удорожанию работ, к перерасходу материалов, к трудностям в эксплуатации и другим неприятным последствиям.

Казалось бы, причина этого одна: нехватка в совхозе кабеля. Но в то же время на многих стройках скапливаются большие остатки его, превышающие в несколько раз все допустимые нормы. В некоторых случаях эти остатки даже используются в качестве топлива. Такое положение является следствием двухступенчатой структуры снабжения. В связи с тем, что плановым порядком договор заказчик должен обеспечить кабельной продукцией строителей, подрядчиков, функциональное управление снабжения выделяет кабель отраслевому управлению.

Фонды на кабельную продукцию лишь на 25—40 проц. покрывают потребности управления в кабеле. Управление ставится перед нелегким выбором: либо сосредоточить кабель на 2—3 пусковых объектах, либо частично обеспечить им все важнейшие пусковые стройки.

Обычно управления идут по второму пути.

Таким образом, с первого квартала предприятия начинают

получать кабельную продукцию и складывать у себя в ожидании монтажа своего пускового объекта. А монтаж этот, к сожалению, очень часто запаздывает, причем не на один год. Кузнецов-сварочный корпус завода «Кузбассалектродмотор» например, был пусковым в 1960, 1961 годах и перешел на 1962 г. Вместе с переносом срока ввода в эксплуатацию в течение года кабель частично тратят на текущие нужды (не всегда остро необходимые). Это создает дополнительные трудности для органов снабжения. Они вынуждены доукомплектовывать объект и тот же объект, и по этой причине приходится доукомплектовывать кабель строкой. А переоборудовать его трудно, где в нем нуждаются — на фактически пусковые объекты, — очень трудно. Ведь строили, даже если сроки пуска явно срываются, все равно считается пусковой до конца года.

А как же быть с теми объектами, где действительно намечается пуск? Тут отраслевое управление обращается к УМТС совхоза. Управление снабжения совхоза практически и комплектует вводимые объекты. Но

возможности у него тоже не безграничны. Кабель и так мало, да и тот, что имеется, осел на предприятиях. И управление снабжения начинает комбинировать, заменять один марки другим. С великим трудом, с большой затратой времени и энергии, с путаницей в учете пусковой объект кое-как обеспечивается.

На этом примере видны коренные недостатки нынешней системы снабжения. Куда, в самом деле, годится такая система, которая при острой нужде в материалах приводит к их омертвлению в запасах?

Выход один — прекратить распыление кабельной продукции по сотням отраслевых пусковых объектов, выделить конкретно предстоящий монтаж под готовые строительные объемы и окончательно рабочую документацию.

Но это станет возможным только тогда, когда в руках управления снабжения совхоза будут сосредоточены весь кабель для пусковых объектов. Беспорядочно, хаотично управление должно быть усилено группой комплектации из двух-трех инженеров. И передавать этот кабель надо не многочисленным строящимся предприятиям, а прямо специализированной

электромонтажным организации. Нынешний типовой подрайонный договор в этом пункте серьезно устарел.

Я говорю здесь только о кабеле. Но то же самое можно сказать о санитарно-технической аппаратуре, контрольно-измерительных приборах, мелкой электроаппаратуре и другом оборудовании и материалах.

Структура нынешней системы, признавая все ее недостатки, в то же время говорит, что отраслевым управлениям будет трудно руководить предприятиями без права распоряжаться фондами. Однако эти возражения спорны. Наоборот, отраслевым управлениям трудно работать именно сейчас. Их отделы снабжения из-за своей малочисленности не могут справиться с обеспечением предприятий. Приходится привлекать к снабженческим делам другие отделы управления: энергетический, капитальный, строительный, производственный и технический. Работники этих отделов в ущерб своим прямым обязанностям тратят время на изыскание фондов, переборку материалов и оборудования, на снабженческую переписку и т. д.

Необходимо переходить к одноступенчатой системе снабжения! И чем скорее, тем лучше.

В. ВЕНЦБРОИТ, инженер-экономист. Абразивный завод г. Юрга.

РЕКОРДЫ СТАНОВЯТСЯ НОРМОЙ

БЕГОВАТ, 4 июля. (ТАСС). Новый рекорд предприятия установил старейший Петр Гвоздянский с узбекского металлургического завода имени В. И. Ленина. Он сварил скоростную и тяжелую плавку за четыре часа сорок пять минут — почти на одну треть быстрее задания. С каждого квадратного метра печи получено по двенадцати тонн стали — на две с половиной тонны больше, чем предусматривалось планом.

КУЗБАСС

ПИСЬМА ЧИТАТЕЛЕЙ

Силами общественности

Люби и благоустрой свой район, свой рабочий поселок, свое предприятие! — такой девиз у трудящихся Кировского района Кемерово.

Население отработало на благоустройство района более 68.000 человеко-дней. Посажено 100 тысяч деревьев и кустарников, 40 тысяч плодово-ягодных деревьев появилось в частном секторе, более миллиона цветов обновили клумбы. Не найти ни одного дома без цветов и деревьев.

На бывших пустырях — улицах Тайгинской, Азовской, Тетянской, по которым было трудно пройти, теперь выросли многоэтажные жилые дома, а вокруг них — скверы, радуют глаз газоны, цветники, детские игровые площадки.

Набережная реки Томи стала излюбленным местом

отдыха жителей. Ее также одели в зеленое платье. Ребята школы № 37 в своих парниках и теплицах вырастили для набережной множество рассады. Цветы юннат украсили территории домов на ул. 40 лет Октября, Ушакова, Потемкина и других.

Новая школа № 82, выросшая на пустыре, стала красивой. Учащиеся высадили вокруг клены, другие деревья, устроили газоны и цветники.

Большая работа по благоустройству и озеленению ведется в жилых домах треста «Кемеровоаппарострой», англо-красногорского завода, Кемеровской ТЭЦ. На улицах Черемуховской, Инициальной представители домовых комитетов Л. Константинова, А. Костюченко и другие вместе с жильцами преобра-

зили территорию возле домов. Здесь есть волейбольная и теннисная площадки, детские качели. Утопают в зелени по ул. 40 лет Октября агитплощадка, где вечерами энергетик слушает лекции, смотрит фильмы.

Проходите по улице Ростовской — чистота и порядок, зелень и цветы. На улице Декабристов уличный комитет проявил заботу об очистке ковчегов. Много труда и старания вложили в украшение своих кварталов жители улиц Химзаводской, Менделеева, Гончарова. Энтузиасты с улиц Красной своими силами вырыли семь колодезь, а жители ул. Тургенева отремонтировали три колодезя, не потребовав на это никаких средств.

Благоустройство — дело постоянное, а не кратковременная кампания. В последние дни июня тысячи человек приняли участие в грандиозном субботнике. Улицы после этого стали еще красивее.

Е. РОМАНОВ, работник Кемеровской ТЭЦ.

ДОРОГАМ — зеленые заслоны

С каждым годом протяженность асфальтовых и гравийных дорог в нашей области увеличивается. Основными средствами междугородного и межрайонного сообщения. Приятно радуют глаз пассажиры зеленые насаждения. Они, кроме того, защищают дороги от ветровых разрушений, а главное, являются хорошей защитой от снежных заносов.

Это хорошо понимают трудящиеся Кузбасса. Можно привести десятки примеров, когда коллективы предприятий, строек, шахт, различных учреждений нашей области многое делают по озеленению автомобильных дорог.

Например, хорошо была организована посадка снегозащитной лесополосы рабочими дорожно-эксплуатационного участка № 176 на дороге Ленинск-Кузнецкий — Новокузнецкий. Годовой план почти выполнен. Большую помощь дорожникам оказали учащиеся областной ветеринарной школы. Все работы проведены своевременно и с хорошим качеством: высажены деревья 4—6-летнего возраста. Сразу же был организован уход. И это дало хорошие результаты — почти все саженцы прижились.

Многие сделали на магистраль Кемерово — Осинники Новокузнецкий горисполком и Кемеровский ДСУ. Второй год хорошо ведутся работы по озеленению доро-

ги Ленинск-Кузнецкий — Кемерово. Коллектив дорожно-строительного участка. Посадка проведена с клятвенными, хорошим материалом.

К сожалению, большое количество саженцев погибает. Такие участки имеются вдоль дороги Кемерово — Ленинск-Кузнецкий. Отдельные руководители уклоняются от озеленения дорог. Так, при обсуждении этого вопроса в облкомхозе руководители управления лесной промышленности совнархоза заверяли: поможем, посадим. Но вот прошли две весны и осень, а управление вместо обещанных 64 озеленило... три километра дорог.

Недавно дорожники на своем областном совещании обязались к 1965 году создать снегозащитные лесополосы вдоль дорог протяженностью в 300 км. Успех в выполнении этих обязательств во многом зависит от активности общественности. Хотелось бы, чтобы исполкомы горсоветов области раскрасили конкретные участки дорог за предприятиями и взяли под свой контроль осенние посадки по озеленению автомагистралей.

Пусть в Кузбассе будут самые красивые и благоустроенные дороги!

А. КОУДАКОВА, инженер областного управления строительства и ремонта автодорог.

ДИПЛОМ № 2000

В Кемеровском горном институте идет защита дипломных проектов. Возмужают выпускники. Переживают за каждый ответ члены Государственной экзаменационной комиссии, убежденные сединой профессора, научные сотрудники и преподаватели.

Диплом защищает Василий Катриченко. Председатель экзаменационной комиссии одобрительно кивает головой. Отлично! И не знал студент Василий Катриченко, что стал в родном институте своего рода исторической личностью — получил юбилейный диплом № 2000.

Василия поздравляют друзья и преподаватели, зав. кафедрой вручает ему цветы. Что даст производство его дипломный проект? В нем предусмотрена механизация очистной выемки — применение комплекса, оборудованного комбайном БК-1 с буровым исполнительным органом и механизированной крепью М-60. Исполнение такого комбайна позволит отказаться от ручной выемки иши, что значительно повысит производительность рабочего участка.

Н. ОБОРИНА.

Важный резерв

Решающая роль в выполнении планов закупок молока принадлежит общественному сектору. И это понятно. Но нельзя упустить и такой важный резерв, как скот молока у населения. Большинство колхозников, рабочих и служащих совхозов имеет коров. Хозяйства выделяют для них выпас. В сезон «большого молока» каждый сельский труженник имеет возможность продать излишки молока государству. Там, где с населением ведется разъяснительная работа, где открыты совхозные и колхозные пункты и пункты молзаводов, где активное участие в организации закупок принимают сельские Советы — успехи велики.

В Промышленновском районе, например, работает 38 колхозных пунктов, 25 совхозных и 14 от молзавода. Здесь закуплено 210 тонн молока. Полугодовой план выполнен на 135,5 проц. В Тайгинском районе закуплено 188 тонн, в Тисульском — 147, в Кузнецком — 131 тонна.

Но так обстоит дело не везде. В Беловском районе закуплено всего лишь 39 тонн, в Анжеро-Судженском — 11. В этих районах сельские Советы, депутаты не ведут разъяснительной работы с населением. Например, в Анжеро-Судженском — районе

Сергеевский сельсовет (пред. т. Танцев) Дачно-Троицкий (пред. т. Карузин), Ишский (пред. т. Свиридов) в этом году не закупили у населения ни одного килограмма молока. К сожалению, подобных фактов немало.

Надо принять решительные меры, чтобы быстрее поправить положение. Надо проверить, какие условия созданы для правильного и своевременного расчета с населением за продажу молока. Очень важно, чтобы на приемных пунктах работали честные, проверенные люди, добросовестно рассчитывали скотников, не допуская занижения жирности, и т. д. С приемщиками молока надо вести постоянную работу, по-прежнему их зарплату в зависимости от количества закупленного у населения молока.

Наша область имеет все возможности выполнить годовой план продажи молока государству. И эта задача будет выполнена тем успешнее, чем более активное участие в ее решении примет широкий актив каждого села.

В. ТРЕБИН, старший инженер-экономист управления пищевой промышленности совнархоза.

Наша почта

За последние дни на страницах газеты «Кузбасс» читатель видел рапорты коллективов о выполнении полугодовых планов. Рабселькоры сообщали в редакцию, как ведется уход за посевами, писали о своих товарищах — передовиках производства.

Много писем поступило с предложениями, пожеланиями, критическими сигналами. Например, Е. Каликин из Киселевского пишет об антисанитарии на улицах поселка машзавода. А начальник ЖКО т. Деведидов никаких мер не принимает. Плохо организована розничная торговля в Новокузнецке. Палатки, киоски можно видеть только на центральных улицах. Об этом написал в редакцию Н. Колтунов. Он предлагает, чтобы торговые организации города не забывали и о жилых окраинах улиц.

О затянувшейся строительстве электротранспортной линии в районе дер. Никитинки Ленинск-Кузнецкого района сообщил И. Божин. За неделю в редакцию поступило 210 писем, в том числе 23 ответа о принятых мерах.

Токарь рассказывает о своем опыте

В красном уголке второго механосборочного цеха Киселевского машиностроительного завода собрался рабочий. Сел за беседу о своем опыте работы выступает лучший токарь Павел Арсентьевич Филонов. Он подробно, с большим знанием дела, говорит о факторах, влияющих на производительность труда: об организации рабочего места, применении передовых методов и внедрении новшеств. Важным условием успешной работы токаря является хорошее знание технологического процесса, умение читать чертежи.

В конце беседы присутствующие задали множество вопросов, в частности, о возможностях увеличения глубины резания, технологии проточки сферической поверхности.

П. А. Филонов дал на все вопросы обстоятельные ответы. Затем все пошло в цех, и доклады, встав к станку, показал все это на практике. Показавшись со своими методами сокращения затрат времени при настройке станка.

Беседы, которые проводят передовые рабочие завода, помогают совершенствовать мастерство и повышают производительность труда.

С. ТИМОФЕЕВ, ст. технолог цеха № 2 Киселевского машзавода.

Завода № 5 благоустройства т. Бедреву поручили вывести 40 фляг молока. Он в пути записал и доставил продукцию на Кемеровский гормолзавод лишь через сутки. Конечно, молоко прокисло.

На Колмогоровском заводе плохо учитывается поступающая продукция. Барановский совхоз дает молоко три раза в сутки, а жирность тут определяет один раз. Качественное определение молока здесь возложено на лаборантку-практикантку т. Кузнецову, которая допускает в работе грубые ошибки. Когда не прекратится эта безобразия, тов. Панасенко? Скорее уберите барьеры на пути большого молока.

А. КОЛЕСНИЧЕНКО, старший инспектор.

Об этом стоит подумать

Объявления справочных бюро, газет, радио и телевидения, которые делаются отдельно каждым предприятием. Подобная раздробленность приводит к тому, что лица, желающие поменять работу или устроиться на нее вновь, вынуждены расхаживать по этому очень много времени. Нередки случаи, когда люди вынуждены поступать на работу не по своей специальности.

На наш взгляд, нужно изменить существующие формы привлечения населения к общественному труду, решить вопрос о распределении и перераспределении кадров. Для этого в городах области можно создать особые органы, которые взяли бы это дело в свои руки.

По-видимому, наиболее подходящими будут специальные бюро труда при местных Советах. Такие бюро должны действовать в контакте с организациями, занимающимися планированием труда, в особенности с отделом труда совнархоза.

Бюро могут быть организованы по принципу самооплачиваемости. Все издержки, связанные с их деятельностью, можно будет легко покрывать за счет средств, которые предприятия вынуж-

дены расходовать на информацию.

Бюро труда прежде всего должны выполнять функции «посредников», сосредоточивая у себя заявки предприятий на конкретную рабочую силу. Они же будут давать об этом соответствующую информацию.

Важно и то, что бюро труда могут учитывать не только сегодняшние, но и будущие потребности предприятий, изучать причины дефицита рабочей силы, состав населения и т. п.

В целях рационального использования трудовых ресурсов бюро труда нужно, на наш взгляд, наделить правом направления рабочей силы на конкретное место работы. Это позволит преодолеть узкоовластные интересы, из которых, к сожалению, иногда исходят некоторые работники предприятий.

Создание бюро труда, на наш взгляд, будет способствовать более рациональному использованию рабочей силы во всех сферах и отраслях народного хозяйства Кемеровской области.

Б. РУБИН, старший преподаватель Кемеровского педагогического института.

Штабы по работе среди населения

Слабая политическая работа среди трудящихся по месту жительства — весьма острый вопрос в деятельности многих партийных организаций. Чтобы исправить создавшееся положение, Таштагольский райком партии решил активизировать все политические силы, работающие среди населения. Для этой цели на бывших избирательных округах и на отдельных улицах были созданы штабы идеологической работы. В них вошли: коммунист-агитатор, организующий политическую работу (руководитель штаба), депутат местного Совета, комсомолец организатор работы с детьми и медицинский работник, отвечающий за санитарное состояние округа. Каждый член штаба имеет активистов из числа жителей улицы.

Практика показала, что штабы могут многое сделать для налаживания политической работы по месту жительства. Сейчас в районе действуют более двухсот штабов, на улицах создано 75 агитационных и детских площадок.

В. Александрова.

ГОРЯТ КОСТРЫ ТУРИСТСКИЕ

Вечнозеленый остров. Разместился он в конце деревни Силино, там, где густую поросль ельничка колючим охватывает старое, заросшее тростником и кувшинками озеро. Райком горюющая печька Промышленка. Здесь в субботний погожий день собрались участники второго слета кемеровских туристов.

Место стоянки огласилось веселым смехом, шутками. Вскоре вдоль берега, среди елок и голых веток березок, забелел стройный ряд палаток. Негерпеливые рыболовы отправились на речку и озеро. Многим не повезло — не было клева. Положение спас старожил — пенсионер дядя Степа. При свете костра уха показалась на редкость вкусной. Неумолимым вельскач инструктор-общественник по туруму Сергей Аппимов задал песню. Ее подхватили Люда Черепко, ее подружили. Вскоре песня пошла гулять по лагерю, вокруг костров...

Время летит незаметно. Властная команда главного судьи Г. Иванова превратила неутомимых. Пора спать.

Ох и хорошо же спится под курлыканье реки, шест беззвучно. Даже на зорьке кокому нехота просыпаться. Таких, конечно, старомошлы. Зарядка, завтрак.

В 10 часов утра начались жаркие схватки вейсболистов. Победила команда треста «Кемеровоаппарострой».

Обед. Традиционная рыбачья уха. Короткий отдых, и 8



команд выходят на старт туристской эстафеты на 500 метров. На пути много естественных препятствий: вода, крутой, лесная чаща. Снова торжественно строится. Им удалось первыми добраться к костру, раньше других закинула в него котелок. Среди команд второй группы отличился девушка швейной фабрики № 7.

Второй слет туристов прошел интересно. В два раза увеличилось количество участников по сравнению с первым. Это радует. Но не видно было туристов заводов «Карболит», азототурков, коксохимического, химкомбината, треста «Кемеровоаппарострой». А ведь у них есть туристские базы...

В. БЕЛЫКОВ, В. ДВОРОВЕНКО.

МЕРЫ ПРИНЯТЫ

В «Кузбассе» за 8 июня была опубликована заметка «СТОНЕТ БЕРЕЗОВАЯ РОЩА». Заместитель председателя Кировского райисполкома Г. Кемеров т. Дранкович сообщил редакции, что меры приняты. Письмо обещано на планерке в гаражах. Владыки личного транспорта предупреждены. В роще дежурят дружинники.

Фото Л. Удовиченко.

Спокойно трудитесь, земляки

Уважаемая редакция! Через вашу газету хотелось бы от имени товарищей и от себя лично поздравить горняков бригад Н. Малюгина и А. Мамычева с достигнутыми трудовыми победами и пожелать им дальнейших успехов.

Мы, воины-дальневосточники, гордимся трудовыми подвигами своих земляков и желаем добиться еще более высоких показателей в труде. Многие из нас до призыва в Советскую Армию работали в шахтах, и нам дороги радостные вести из родного Кузбасса. Завершем вас, дорогие земляки, что и мы будем высоко держать честь воинов-сибиряков. Можете спокойно работать, а мы устроим свою бдительность на страже границ любимой Отчизны.

С солдатским приветом

В. СИМУКОВ.

Дело слушает товарищеский суд

Василия Мироновича Михайлова, мастера ЦЭММ треста «Кемеровоуголь», в наусуде Рудничного района знают давно. Еще в 1954 году он, народный заседатель, замещал народного судью, и мне пришлось принимать дела участка именно у него.

Несмотря на отсутствие юридического образования и навыков судебной работы, у Василия Мироновича в суде был полнейший порядок.

Все последующие годы наусуде постоянно поддерживал связь с Василием Мироновичем. Мы не раз делились впечатлениями по работе и спорили по многим вопросам. Особенно нас волновало участие общественности в борьбе с правонарушителями. Василий Миронович горячо отстаивал роль общественности, а мы, судьи, проявляли тогда некую осторожность. Но

в конце концов жизнь показала правильность точки зрения Михайлова, и мы оба засучив рукава стали создавать товарищеские суды.

Сегодня в Рудничном районе г. Кемерово на улицах и предприятиях создано 87 товарищеских судов. Более 850 трудящихся избраны народом для осуществления правосудия. Среди них и Василий Миронович. Он является председателем объединенного уличного товарищеского суда большого поселка Стандарт. Скажу без преувеличения: если так будут работать все товарищеские суды в районе, то в суде народом придется сократить штаты.

Товарищеским судом здесь рассматривается за год 45 материалов. Фактически все мелкие споры соседей и факты нарушений общественного порядка на улицах обжаловались на заседаниях товарищеского суда. Качественное рассмотрение дел стало возможным здесь потому, что в состав суда избраны люди, умудренные жизненным опытом, обладающие стремлением постоянно повышать свои знания в юриспруденции. Так, член суда т. Голубев, рабочий милиции, систематически выписывает журнал «Советская милиция», читает журналы «Социалистическая законность» и «Советская юстиция», следит за другой юридической литературой. Секретарь суда т. Михайлова, работница Рудничной автобазы, часто бывает в народном суде, получает консультации и инструкции по конкретным делам. Перед судебными процессами член

суда пенсионер т. Ефименко обязательно знакомится с законами. Отсюда, что при товарищеском суде существует небольшая библиотека из книг и брошюр на юридические темы.

Большую активность в работе суда проявляет его член: местостра Лозинский, пенсионера Бобылева, врач Лебедева, рабочий обувной фабрики Сайбель и другие. Члены суда находятся в постоянном контакте с участковым уполномоченным милиции т. Худых.

Председатель суда Михайлов весь состав из 15 членов разбил на четыре коллегии, составил график заседаний, для каждой коллегии назначил председателями. Этим было достигнуто четкое и своевременное рассмотрение поступивших в суд дел. Интересно, что все решения, вынесенные судом, исполнены.

Члены суда серьезно относятся к процессам, проводят расследования и собирают необходимые доказательства. На действия товарищеского суда со стороны трудящихся жалоб не поступает. Из 45 нарушителей 20 было оштрафовано. И что характерно — штрафы взимаются без участия судебного исполнителя.

Целесообразно ли создавать товарищеские суды на каждой улице? Практика показывает, что лучше создавать уличные объединенные суды, как это сделано на поселках Стандарт, Правая Гавань.

И. ДВОЙНИН, председатель Рудничного районного народного суда г. Кемерово.

В гости на село

Колхозники и рабочие совхозов Кузнецкого района побывали на спектакле Новосибирского театра музыкальной комедии «Севастопольский вальс». Спектакль очень понравился, и они решили пригласить артистов к себе в гости на село.

Директор театра т. Серебряков позвонил зрителям с артистами. Всем понравилась, как пел Петр Кисленко украинские песни. Бурными аплодисментами были награждены Мария Ожудейская и Аркадий Воронцов, исполнившие сцену и дуэт Ларисы и Яшки из оперетты Дунаевского «Белая акация». Тепло приняли Аллу Сиркову и Ивана Ромашко, показавших сцену из оперетты Кальмана «Сильва».

А. КАРАБАНОВ.



На каникулы, к бабушке.

Фотограф К. Крылов.



цельного ансамбля. Она вводит зрителя в светлый мир искусства. Киностудия «Ленфильм» выпустила фильм «РАЗДУМЬЕ», в котором главные роли исполняют артисты Ю. Толубеев, А. Во-

После окончания семи классов я поступил в Прокопьевск

гист, А. Михайлова, и киноп
вень от ожаженных пераотро
вателях «БРАТЯ КОМАРОВ
Киностудия «Грузия» филь
по одноименному произведе
Ильи Чавчавадзе показыва
фильм «РАССКАЗ НИЩЕГО»,
вечном стремлении челове
солнцу, к познанию сложнос
мира, к красоте и гармонии
рассказывает фильм киностуд
«Молдова» - фильм «ЧЕЛОВ
ИДЕТ ЗА СОЛНЦЕМ». Сценар
написан Валеру Гахия и Мих
наим. Климко. Издательств

ЗНАМЕНАТЕЛЬНОЕ СОБЫТИЕ

НА СНИМКЕ: Кадр из кинофильма «УЛОВЛЕНИЕ НА БЛИЗКОМ ВОСТОКЕ»

ПРОДАВЕЦ ОШИБСЯ — ПОКУПАТЕЛИ ПОПРАВЛИЛИ

На дверях кемеровского магазина «Галантерей», что на Советском проспекте, висит объявление: «Товарищи покупатели! 14 июня в нашем магазине ошибочно заниженной цене продавался стальной порошок «Прогресс» № 1, который сейчас в магазине стоит цена 32 копейки». Присмотревшись к объявлению, мы увидели, что продавец не указал, сколько килограммов порошка он должен был продать. В день, когда появилось это объявление, в кассу магазина обратились три покупателя. Они

На второй день кассир принял доплату от 120 покупателей.

Редактор
Н. Я. ТРОИЦКИЙ.

р оперы и балета

Новосибирский Государственный театр оперы и балета
Г А С Т Р О Л И

оланта,
рою грома.
иголетто.
Царская невеста.
Севильский цирюльник.
Иоланта.
Евгений Онегин.
м — Иоланта.

ТРЕБУЮТСЯ:
ТРЕСТУ «КЕМЕРОВОХИМ
СТРОЙ» — каменщики, плотники

Обращаться: г. Кемерово, Пред-
заводской поселок, трест «Кемерово-
вохимстрой», тел. 4-74, через Ке-
меровский химкомбинат.

Обращаться: в отдел кадров завода «Карболит».

рабочие, каменщики, землекопы, бетонщики, оплата сдельная и сдельно-премиальная; мастера и прорабы с опытом работы.

Одиночки обеспечиваются общежитием.

Обращаться: г. Кемерово, ул. Ка-

КОКСОХИМЗАВОДУ — токари, слесари, котельщики, дипломированные газосварщики, плотники, слесари-монтажники, каменщики, грузчики, рабочие пути в железнодорожный цех, стрелки ВОХР и

Опытная секретарь-машинистка.
Обращаться: в отдел кадров за-

РЕГИОН	Типография «Кузбасс», Облполиграфиздат.	Тираж 130,000 экз.	Заказ № 5124
--------	---	--------------------	--------------