

Кузбасс

ОРГАН КЕМЕРОВСКОГО ОБЛАСТНОГО И ГОРОДСКОГО КОМИТЕТОВ КПСС, ОБЛАСТНОГО И ГОРОДСКОГО СОВЕТОВ ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ.

Год издания 39-й
№ 255 (10082).

Вторник, 25 октября 1960 г.

Цена 20 коп.

Главное направление в жизни советского общества

БЛИЗИТСЯ 43-я годовщина Великого Октября. Как всегда, в канун этой знаменательной даты советские люди подводят итоги своего труда, своих свершений.

Эти итоги радуют и вдохновляют. Дела наши идут хорошо! Успешно, со значительным превышением, выполняются величественные задания семилетнего плана. Укрепляется могучая материально-техническая база социалистического общества. Непрерывно растет промышленное и сельскохозяйственное производство. Одновременно вступают в строй новые предприятия. Выдающимися открытиями радуют Родную советские ученые. Все шире внедряются в производство новейшие достижения науки и техники. Шаг за шагом, позиция по позиции выигрывает социализм в мировом экономическом соревновании с капитализмом.

Но самое большое достижение советского строя — это люди, их новый духовный облик, их высокие моральные качества. Вся наша жизнь это ярчайшее свидетельство тому, что ленинская партия успешно решает поставленную XXI съездом КПСС задачу — воспитывать коммунистическую сознательность трудящихся, и прежде всего подрастающего поколения, воспитывать их в духе коммунистического отношения к труду, советского патриотизма и интернационализма, преодолевать пережитки капитализма в сознании людей.

Какая великая и благородная задача — воспитать нового человека, принять миллионы людей коммунистическое отношение к труду, к общественному долгу! В решении этой задачи, имеющей исключительное историческое значение, огромную и славную роль играет растущее в нашей стране движение ударников и коллективов коммунистического труда. В этом неординарном движении современности заключена одна из самых характерных черт нынешнего периода в развитии нашей Родины — переход к новому этапу строительства коммунизма, в этом движении воплощается в жизнь ленинская предельная о победе коммунистического труда.

В. И. Ленин увидел в первых суботниках ростки нового, роста коммунизма, которые в конце концов пробьют себе дорогу, утверждая как главное направление в жизни трудящихся коммунистического общества. И если тогда, в далеком 1918 году, это были действительно только первые ростки, то теперь они дали замечательные всходы: в лице ударников и коллективов коммунистического труда новое все шире, во все более массовом масштабе входит в жизнь нашей страны, в повседневный быт советского народа.

Всего только два года прошло с тех пор, как зародилось это замечательное движение, начало которого советские люди ознаменовали подготовкой к XXI съезду партии. А сейчас за высокие звание бригад и ударников коммунистического труда соревнуются миллионы рабочих и колхозников. Трудящиеся тысяч цехов и предприятий поставили своей целью добиться — а многие уже добились — знания коллективов коммунистического труда.

В ОБКОМЕ КПСС И ОБЛИСПОЛКОМЕ

Каждой ферме — запас кормов!

Областной комитет КПСС и исполком областного Совета депутатов трудящихся приняли постановление О ПРОВЕДЕНИИ С 25 ОКТЯБРЯ ПО 5 НОЯБРЯ с. г. ДЕКАДИНКА ПО СВОРУ, СКИРДОВАНИЮ СОЛОМЫ И ВЫВОЗКЕ ТРУВЫХ КОРМОВ К МЕСТАМ ЗИМОВКИ СКОТА. Обком КПСС и облисполком обязали райкомы, райисполкомы, райспокломы, директоров совхозов, председателей колхозов, секретарей парторганизаций колхозов и совхозов области обеспечить в течение декады выполнения планов скирдования соломы; организовать вывозку к местам зимовки скота грубых кормов с таким расчетом, чтобы создать на каждой ферме не менее месячного их запаса.

Для успешного проведения скирдования соломы предложено

Передовая «Правды»
за 24 октября.

Сегодня в «Правде» рассказывается о работе и жизни одного из коллективов, завоевавших это высокое, ко многим обязывающее звание, — о шахте «Полысаевская-2» в Кузбассе.

Что характерно для шахтеров «Полысаевской»? Коротко на этот вопрос можно ответить так: они настойчиво и упорно участвуют в работе по коммунистически, воспитывают в себе такие черты, которые будут присущи людям коммунистического общества.

В чем же заключаются эти черты? «Трудящиеся коммунистического общества», — говорил Н. С. Хрущев, — отличаются высоким пониманием своего гражданского долга, пониманием значения своего труда, своего вклада в общее дело строительства коммунизма. Их отличает вместе с тем высокая культура, стремление к совершенствованию своих знаний, хорошее человеческое бескорыстие, свойственное людям творческого труда. И это очень отдаленно, товарищи! Ведь люди коммунистического общества должны быть высокосоциальными, образованными, культурными людьми, для которых труд является жизненной потребностью и такой же жизненной потребностью является приобретение новых знаний, повышение культурного уровня, соблюдение правил коммунистического общества. О таких людях, о таком обществе мечтали великие мыслители человечества, таких людей видел своим мысленным взором основоположник научного коммунизма — Маркс и Энгельс, наш бессмертный вождь и учитель Владимир Ильич Ленин.

Конечно, полысаевским шахтерам, как и другим коллективам, завоевавшим звание коллективов коммунистического труда, предстоит еще много поработать, чтобы воспитать в себе все эти качества. Но одно бесспорно: они упорно к этому стремятся и идут по правильному пути.

Уже сейчас шахтеры «Полысаевской» отличают сознательное отношение к труду и общественному долгу, умение выполнять обязательства, взятые в соревновании, подлинный коллективизм и бескорыстия товарищеская взаимопомощь, неуверенная тяга к знаниям, стремление не только на производстве, но и вне его, в быту, высоко держать честь советского человека — строителя коммунизма. Во всем этом сказываются результаты большой воспитательной работы, которую вели и ведут в горняцком коллективе его партийная, комсомольская, профсоюзная организации.

Характерно, что на шахте коммунистического труда все больше возрастает роль общественного начала. Важные вопросы коллектива обсуждаются и решаются постоянно действующим производственным совещанием. Возрождена творческая активность и инициативность работников. Коллективы бригад и участков взяли в свои руки борьбу за соблюдение железной дисциплины труда, и надо сказать, что общественное воздействие многих уже исправило, поставило на пра-

вильный путь. Застельщиком ряда инициативных дел на самой шахте и в поселке выступают молодежь, комсомольская организация. На шахте стала более подвижной и активной вся общественная жизнь.

И еще одна очень важная черта присуща людям, поставившим своей целью учиться работать и жить по-коммунистически. Эта черта — постоянное стремление вперед, чувство благодарной внутренней тревоги, не позволяющее довольствоваться достигнутым, помогающее видеть недостатки, нерешенные задачи.

Таких нерешенных задач много еще и в тех коллективах, которые завоевали звание бригад, участков и предприятий коммунистического труда. На «Полысаевской», например, не решены многие вопросы, связанные с бытовыми условиями, с жилищно-коммунальным хозяйством, с организацией питания. Инициативным, энергичным, дружным коллективом вполне по плечу добиться в этих и других вопросах коренного улучшения дела.

Крут забот таких коллективов не может и не должен замыкаться на их собственных рамках. У нас есть еще немало отстающих участков — бригад, цехов, целых предприятий. Как бы у него хорошо ни шли дела, коллектив коммунистического труда не может этим довольствоваться, если рядом есть отстающие. Подтягивать отстающих, оказывать им товарищескую помощь, прежде всего хорошими организаторами, добиваться общего подъема — вот задачи разведчиков, пионеров будущего, как справедливо называют у нас ударников и коллективы коммунистического труда.

Вы работаете хорошо, а твой товарищ отстаёт — помоги ему, научи, сделай так, чтобы он работал не хуже тебя, — это один из главных принципов каждого, кто хочет трудиться и жить по-коммунистически. Чем шире будет применяться этот принцип, тем больше успехов мы добьемся в коммунистическом строительстве. И это понятно: ведь одна бригада, один завод к коммунизму прийти не могут; надо двигаться всем вместе широким общенародным фронтом! Именно на эту важнейшую сторону дела должны обратить особое внимание партийные, советские, профсоюзные, комсомольские организации, направляя замечательное движение наших армян — движение за победу коммунистического труда.

Готовясь к 43-й годовщине Великого Октября, советские люди начеку на своих знаменах ленинские Призывы Центрального Комитета Коммунистической партии, указывающие нашему народу путь к новым и новым победам в строительстве коммунизма.

— Слова коллективам и ударникам коммунистического труда, передовикам и новаторам производства! — провозглашает ленинская партия в канун великого праздника Октября. — Шире размах могучего движения разведчиков будущего!

В единении Коммунистической партии и народа — источник силы социалистического строя, залог новых успехов в строительстве коммунизма. Да здравствует великое нерушимое единение партии и народа!

(Из Призывов ЦК КПСС к 43-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции).

С горячим одобрением встретил комплексная хозяйственная бригада каменщиков А. Антонова на втором строительном тресте «Кемеровоцентрострой» выступление Н. С. Хрущева на митинге трудящихся Москвы о работе советской делегации на XV сессии Генеральной Ассамблеи ООН.

В ответ рабочие обещают работать еще лучше, еще призывательнее. Сооружая многоэтажный жилой дом по улице Весенней, они взяли обязательство уложиться в октябре 600 кубов кирпичной кладки и 170 кубов перекрытий. Бригада распределит свои силы так, чтобы вести работы в три смены. Сейчас каждый каменщик ежедневно укладывает по два кубометра кладки.

НА СНИМКЕ: недавний воин Советской Армии, ныне каменщик и агитатор О. Рем читает членам бригады свежий номер газеты с откликами на речь Н. С. Хрущева.

Фото П. Костюкова.

Знамена — лучшим

Президиум Кемеровского обкома профсоюза рабочих угольной промышленности подвел итоги работы трестов, шахт, разрезов, строительных управлений, участков и бригад за третий квартал. В целом по комбинату «Кузбассуголь» план добычи угля выполнен на 100,3 проц, конъюнктуры — на 101,3 проц.

Победителем в социалистическом соревновании президиум признал трест «Беловоуголь» (управляющий Г. Ремесский). За ним следуют переключившиеся Красное знамя обкома КПСС, облисполкома и обкомхоза, завоевавшие Большой трудовой подвиг в социалистическом соревновании.

В результате добились успехов участки № 5 (нач. Г. Бучин) на шахте № 5-6 и № 4 (нач. Г. Селотин) на шахте «Зиминка-3-4». Этим коллективам вручены переходящие Красные знамена обкома профсоюза и комбината «Кузбассуголь», а также первые денежные премии.

Среди шахтостроителей переходящее Красное знамя обкома профсоюза и комбината «Кузбассуголь» завоевал трест «Томьшахтострой» (управляющий Г. Степанов). Лучшим признан коллектив участка № 2 (нач. Г. Красовский) Кедровского РСУ.

Ударники коммунистического труда

КИСЕЛЕВСКИЙ. (Корр. «Кузбасс»). Высокопроизводительным трудом славится на шахте № 12 коллектив четырнадцатого участка. Только за 20 дней октября горняки добыли более 1400 тонн угля сверх плана. И в этом в первую очередь заслуга забойщиков Н. Кремнева, Н. Черкасского, монтажников цитовых переключателей Д. Чевычелова, А. Шваркопова, проходчика Ш. Массалимова, локобуксировщика А. Мухарева. Они с честью выполняют заповеди коммунистического соревнования, служат примером не только в труде, но и в быту. На днях им присвоено звание ударников коммунистического труда.

Растут ряды разведчиков будущего и на других предприятиях рудника. На шахте № 13 в дни предоктябрьского соревнования это высокое звание присвоено большой группе горняков участка № 14. Сейчас в этом коллективе 17 ударников коммунистического труда.

Многие хозяйственники не обеспечивают коров кормами не только потому, что не сумели организовать подвозку их на фермы, а потому, что решили сэкономить корма. Такая экономия опасна и вредна.

Партийные и советские органы районов, первичные парторганизации, руководители колхозов и совхозов обязаны повлиять на лиц, виновных в нарушении работы среди доярок, скотников, свиноводов, телятников, добиться укрепления трудовой дисциплины на фермах, оживить соревнования животноводов за успешное выполнение принятых ими обязательств.

Совхозы и колхозы Маринского и Тяжиского районов уже выполнили годовые планы производства государству молока. Тяжиские завершили задание также по мясу и яйцам. Добились они этого благодаря тому, что не только не ослабили, но и зорко в день усиливают работу среди животноводов, обеспечивая высокую действенность соревнования, создают условия для правильного кормления и содержания скота.

Пример поучительный. И ему должны последовать во всех районах.

Товарищи животноводы! Дело ваших рук, вашей чести и долга перед Родиной — ознаменовать великий праздник выполнением годовых планов по заготовкам молока, мяса и яиц!

Взяв Беловский район. Государственный план заготовок молока, мяса и яиц!



Горняки куют победу

Чеманкин и Селотин.

На шахте все рабочие, инженеры и техники упорно добиваются осуществления решений июльского Пленума ЦК КПСС. Автоматизация производства, совершенствование технологии добычи угля и прохлони выработок благодаря освоению комбайнов «Донбасс» и «ПК-3» — вот приведенные в действие резервы, которые позволили горняцкому коллективу сэкономить за 8 месяцев около 700 тысяч рублей государственных средств и выдать 10000 тонн сверхпланового топлива.

Призывы Центрального Комитета нашей партии вызвали у горняков шахты имени 7 ноября новый трудовой энтузиазм. В честь 43-й годовщины Великого Октября они решили за счет роста производительности труда дать дополнительно к плану более четырех тысяч тонн угля и за счет снижения затрат на его добычу сэкономить 100 тысяч рублей.

В эти дни отделе главного инженера Гребенщикова и главного механика Гимилышина заданная цель автоматизировать вентиляцию на шестом участке, нагнать на 65-м горизонте, вентиляторы Байкальского куста. Будет освобождено еще несколько моторов.

О большой нужде строительных организаций Кузбасса в цементе хорошо знают на Гурьевском цементном заводе. Вот почему, взяв обязательства по досрочному выполнению государственного плана, коллектив твердо держит свое слово.

За третий квартал нынешнего года при плане 7400 тонн цемента на заводе выработано 8367 тонн. Перевыполнено задание по производству извести и стеновых блоков.

В сентябре первое место в соревновании присуждено бригаде шлакоблочного цеха, которую возглавляет слесарь И. Н. Самойлов. Славу отличных производственников завоевали И. П. Кузнецов — замеситель шаровых мельниц, А. К. Кузьмичев — моториста, М. Г. Галин — слесарь по ремонту. Механи-

К. КУДРЯВЦЕВ.

Слово сдержали

Многие хозяйственники не обеспечивают коров кормами не только потому, что не сумели организовать подвозку их на фермы, а потому, что решили сэкономить корма. Такая экономия опасна и вредна.

Партийные и советские органы районов, первичные парторганизации, руководители колхозов и совхозов обязаны повлиять на лиц, виновных в нарушении работы среди доярок, скотников, свиноводов, телятников, добиться укрепления трудовой дисциплины на фермах, оживить соревнования животноводов за успешное выполнение принятых ими обязательств.

Совхозы и колхозы Маринского и Тяжиского районов уже выполнили годовые планы производства государству молока. Тяжиские завершили задание также по мясу и яйцам. Добились они этого благодаря тому, что не только не ослабили, но и зорко в день усиливают работу среди животноводов, обеспечивая высокую действенность соревнования, создают условия для правильного кормления и содержания скота.

Пример поучительный. И ему должны последовать во всех районах.

Товарищи животноводы! Дело ваших рук, вашей чести и долга перед Родиной — ознаменовать великий праздник выполнением годовых планов по заготовкам молока, мяса и яиц!

Взяв Беловский район. Государственный план заготовок молока, мяса и яиц!

ристов, а всеми механизмами горняки смогут управлять на расстоянии. В ламповой только что начала действовать токопреобразовательная установка для зарядки аккумуляторных батарей, смонтированная из германских диодов на шите размером в лист ватмана.

В лавах и забоях, на подземном и поверхностном транспорте все ярче разгораются огни предоктябрьского социалистического соревнования — эти правдивые знаки победы, которую горняки куют горняками одной из передовых шахт на Ленинском руднике.

(Корр. «Кузбасс»).

Людей, дайте людей!

Положение на домостроительном комбинате исключительно тревожное, график срывается почти по всем пунктам. Собственно говоря, в самом деле большая часть работ уже сделана, возведен корпус, смонтированы каскетные установки. Но опыт других подобных комбинатов, например, Минского, показывает, что эти установки очень капризные. На их наладку уходит в иных случаях до 6-8 месяцев. У нас такую роскошь, позволить нельзя, а поэтому надо уже сейчас, сегодня, приниматься за наладку. Но завод — изготовитель каскет поставил условие: наладчики не придут до тех пор, пока в корпусе не будет тепла и энергии.

Ни того, ни другого нет. Корпус еще не полностью застеклен. Не наведены ворота. Не закончена теплоизоляция кровли и остекление «фонаря» цеха. И самое главное: не готова значительная часть теплоотрастес, идущая с химкомбината на стройку. Надо выкопать около 250 метров траншей и уложить трубы.

Что сдерживает строительство? Не хватает многих материалов, в частности, шифера, стекла, труб для теплоотрастес. Но хуже всего с рабочей силой. Людей не хватает! В главном корпусе вместо 140 человек работает 30-40. Почти также же положение на остальных объектах.

Если в ближайшие два-три дня стройка не получит подкрепления, срок пуска будет сорван. «140-ТЫСЯЧНИК» ПРОСИТ КОМСОМОЛЬЦЕВ ГОРОДА: дайте добровольцев! Нужно, не теряя ни дня, организовать массовые воскресники на комбинате и других работах, особенно земляных.

«140-ТЫСЯЧНИК» ОБРАЩАЕТСЯ К УПРАВЛЯЮЩЕМУ ТРЕСТОМ «КЕМЕРОВОЦЕНТРОСТРОЙ» Г. ИВЕРГУ: дайте рабочих задержать в переводе рабочих на других участках?

«140-ТЫСЯЧНИК» ПРОСИТ КОЛЛЕКТИВЫ СТРОИТЕЛЬНЫХ ТРЕСТОВ ГОРОДА, ОСОБЕННО «КЕМЕРОВОЦЕНТРОСТРОЙ»: дайте квалифицированных рабочих, бетонщиков, плотников, кровельщиков.

Строительство «140-тысячника» — кровное дело всех кемеровчан. Стройка зовёт на помощь! И ее надо оказать. ВЫЕЗДНАЯ РЕДАКЦИЯ «КУЗБАССА».

Сессия областного Совета депутатов трудящихся

Вчера, 24 октября, состоялась седьмая сессия Кемеровского областного Совета, обсуждавшая организационные вопросы.

Председателем исполкома областного Совета сессия избрала депутата т. Карпенко М. И., освобождая от этой работы депутата т. Шаповалова В. С.

Членом областного суда избрана т. Горбунова Н. П. После сессии началась работа постоянных комиссий областного Совета депутатов трудящихся.

БЕРЕЧЬ ВРЕМЯ РАБОЧЕГО

О чем рассказывают самофотографии

Всемерное сокращение потерь рабочего времени — один из мощных резервов роста производительности труда. В этом еще раз убеждают материалы, полученные Ленинским Кузнецким горком КПСС, облпрофсоюзом и Институтом экономики и организации промышленного производства Академии наук СССР в результате тщательного анализа использования времени трудящихся на 26 промышленных предприятиях города. Всего изучено было охвачено почти 7.000 рабочих мест.

Надо сказать, что рабочие приняли самое активное участие в проведении этого изучения. В бланках самофотографий они указывали на причины простоев и предлагали конкретные меры по устранению их.

Эта большая работа проводилась под руководством партийных комитетов предприятий. Результаты изучения обобщаются в настоящее время на заседаниях парткомов, на отчетных партийных собраниях, на постоянно действующих совещаниях. Разрабатывается целая система мероприятий, направленных к обеспечению роста производительности труда.

Все это является средством мобилизации коллективов на борьбу за бережное отношение к времени трудящихся. Само проведение изучения явилось темой оживленных дискуссий в забоях угольных шахт, в общежитиях. Несомненно, положено начало большому и нужному делу. И действительно, нельзя больше терпеть такое положение, когда потери рабочего времени на предприятиях и стройках города достигают 30 проц.

В самофотографиях, например, дается исчерпывающее объяснение причин недовольства работой, которые в среднем составляют 3—4 часа в смену. Остальное время они простаивают из-за неполадок в самой машине или доставках механизмов, из-за перебоев в снабжении необходимыми материалами или подвижками составов, из-за того, что очистные бригады не успевают оформить и заархивировать забой. Надо признать вполне обоснованным предложение горкома о том, чтобы в шахте всегда имелся в наличии комплект запасных узлов и деталей.

Заслуживает внимания и пред-

ложение о том, чтобы у забоев, особенно при условии обратного порядка отработки угольных полей, всегда имелся резерв порожняка. Это несколько снизит коэффициент использования подвижного состава, но зато даст огромный выигрыш в виде сокращения простоев очистных бригад.

Рабочие во многих самофотографиях пишут, что надо заместить существующие транспортные средства. СКР-11. Их пропускная способность всего 50—60 проц. производительности комбайнов «Донбасс». В тех же случаях, когда комбайн работает не на один, а на два комбайна, положение становится просто тяжелым. Перегрузка конвейерного става влечет за собой заштыбовку, разрыв цепей, частые остановки.

Анализ самофотографий, заполненных рабочими строительных организаций, показывает, что причиной простоев здесь являются распыленность объектов, негодная практика непрерывных перебоев бригад с одного объекта на другой, недостаточность использования механизмов и оборудования.

В Баймакском шахтостроительном управлении, например, плохо используются башенные краны, в Ленинском давно закуплены в запасе экскаваторы. По всем стройкам отмечается недовольство снижением скорости бригад инструментами и материалами.

Но использование рабочего времени было лишь одним из объектов нашего изучения. Другим объектом были люди.

Замечательные люди трудятся здесь. Взять, к примеру, Надю Козлову. В совершенстве овладев своей специальностью, она добилась отличных результатов в работе. Недаром она 8 месяцев выхаживала победителя соревнования в коллективе.

Хорошо работает аппаратчик выпарки Виктор Наумов. На его счету несколько ценных рационализаторских предложений.

Немало теплых слов можно сказать и об аппаратчике Дусе Гавриленко, которая добилась наименьших потерь аммиака и селитры.

Ш. АБДРАШИТОВ.

гой, не менее важной задачей было выяснение того, как вообще используется все время рабочих на производстве.

Известно, что любой режим работы, любая организация труда на промышленном предприятии призваны обеспечивать, наряду с ростом ее производительности, максимальное сбережение свободного времени трудящихся, необходимого им для отдыха, для удовлетворения духовных потребностей.

При обработке данных самофотографий было установлено, что подземные рабочие угольных шахт с 6-часовым рабочим днем затрачивают с момента выхода на работу и до возвращения домой около 9 часов 45 минут ежедневно, инженерно-технические работники — 11 часов 20 минут, служащие — 8 часов 12 минут.

Для сокращения непроизводительных затрат времени трудящихся на пути от дома до предприятия и обратно в самофотографиях предлагаются конкретные меры по улучшению работы транспорта, ремонту уличных коммуникаций. Например, можно и нужно устроить на предприятиях стоянки для личных автомашин и мотоциклов, упорядочить движение автобусов.

От электромашинного завода автобусная остановка находится на расстоянии целого километра. Такая непредусмотрительность руководителей пассажирского автохозяйства, конечно, должна быть исправлена.

Особенно велики затраты времени, связанные с производством, у подземных рабочих. При-

шла пора затронуть некоторые важные вопросы организации труда на угольных шахтах, которые до сих пор недостаточно изучены и научными, и практическими работниками. Прежде всего необходимо сказать, что пущившая на шахтах глубинные корини система нарядов нуждается в совершенствовании. На шахтах еще плохо организован спуск и подъем людей. Иногда рабочие тратят по 10—15 минут в очередях у клетки. Плохо осуществляется доставка людей к забоям в электропоездах, т. к. движется они не по расписанию, а по усмотрению диспетчера.

Не только на шахтах, но и на других предприятиях рабочие слишком много тратят времени в мойках. Надо шире применять предварительное умывание водой, специальные моющие средства.

В самофотографиях указывается и на другие возможности сокращения непроизводительных затрат времени трудящихся. Рабочие предлагают отменить сдачу пропусков в табельную, устранить очереди при раздаче спецодежды рабочим завода полукосоватки.

Проведенная на предприятиях работа убеждает в том, что из поля зрения партийных и профсоюзных организаций не должны выпадать вопросы правильного использования времени трудящихся. Здесь кроется большая возможность роста производительности и улучшения условий труда на наших промышленных предприятиях.

Л. КОЗЛОВ,
секретарь Ленинского Кузнецкого горкома КПСС.
И. ЧЕРНОВ,
инженер Института экономики и организации промышленного производства СО АН СССР.

Обзор печати

Тунейдам-войну!

«Подлинное счастье — в труде на благо народа!» — эти слова четко выделяются на третьей странице газеты «Кузнецкий рабочий» в номере за 2 октября.

Трудный, но поистине прекрасный путь прошел сталева Кузнецкого комбината М. В. Бурнацкий. Из стали, что сварил он за двадцать шесть трудовых лет, можно сделать рельсы, которые ухитрился на пути от Бреста до Владивостока. Родина высоко оценила трудовую подвиг Михаила Васильевича. Он кавалер пяти орденов, Герой Социалистического Труда. Бурнацкий член бригады коммунистического труда.

Об этом рассказывается в очерке Р. Гончаровой. Закачивается он словами М. Горького о том, что нет пути к счастью более верного, чем путь свободного труда.

Общественность рабочего города не может пройти мимо фактов и явлений, которые порочат высокое звание советского человека.

Пусть земля горит под ногами дармоедов! — такой мыслью проникнуто много материалов тематической страницы.

В статье подполковника милиции П. Насонова «С миру по нитке — шишечку хорошею», в частности, говорится о некоем Лемешеве, который много лет служил «трясучим» болельщиком, а в последнее время стал говорить о «подлинном счастье» человека. Обращаясь, грязный появился он ежедневно на центральной улице Сталинска — проспекте Металлургов. Многие видели его здесь с протянутой рукой и считали бездомным бродягой. И лишь недавно стало известно, что живет этот «шпиц», на Уральской улице в собственном двухэтажном особняке. Жена его работает на шахте. Что же заставляет этого человека своими действиями оскорблять советских людей, ведь он получает пенсию?

В фельетоне «О беззастенчивости и тунейдах-хулиганах» газета бичует порочную практику, установившуюся на товарной станции Нюхомулец, где бытует система найма случайных грузчиков по трудовым соглашениям.

Газета публикует заметки из зала суда. Проиграла в Сталинске свою «молодую жизнь» некая Нина Кривоноз. Ей 24 года. На скамье подсудимых она впервые. Отбыв наказание за кражу домашних вещей, снова пошла по старой дорожке. В августе этого года народный суд за повторную кражу приговорил ее к шести годам лишения свободы.

Мамути перечисляет экономические материалы, полученные бригадой после перехода на хозрасчет и от раппредложений, внесенных Трофимовым. Называет людей, которые участвуют в индустрии, техникумах и школах. Рассказывает о хорошей товарищеской дружбе в бригаде, о том, что сам бригадир владеет девятью строительными специальностями и заключает: «Личный пример — вот главный агитатор» в работе Трофимова.

А. МОРОЗОВ.

На снимке: Г. С. Трофимов, отец А. Акулова, г. Сталинск.

И очень хорошо, что редакция «Кузнецкого рабочего» нашла в настоящее время борьбу с преступными элементами, кто живет не по средствам, обогатился за счет чужого труда.

В одном из сентябрьских номеров топкинской районной газеты «Ленинский путь» есть страница: «Закон нашей жизни: кто не работает, тот не ест!»

Председатель колхоза «Советская Россия» А. Болянов рассказывает об успехах сельхозартели, о передовых людях деревни. Здесь же он клеит похвалу «окопозолотников» Петра Ушаева и его супругу Александру Александровну, которые не хотят идти в ногу со всеми и в сущности являются захребетниками.

«Когда-то Ушаев работал в колхозе, — замечает автор, — но оказался не чистым на руку. В 1953 году он украл семенной овес. Вор получил из мест заключения. Казалось бы, честным трудом в колхозе он сможет загладить свою вину. Не тут-то было! Ушаев уговорил жену, доярку, обучить колхозную ферму». Копаются они на приусадебном участке, косят сено для личного скота, торгуют.

Почему стало возможным, спрашивает автор статьи, что Ушаев и им подобные живут за счет других?

С гневом рассказывает в газете «Ленинский путь» капитан милиции В. Булыгин об Иване Стерликове, проживающем по Паровозному переулку гор. Топки, который в погоне за «длинным рублем» завел себе лошадей и занимается частными перевозками. На заработанные таким образом деньги Стерликов беспробудно пьянствует.

«Наша молодежь всей душой стремится работать и жить по коммунистически, — пишут в своих заметках В. Вахромеев и А. Антохин. — Но встречаются еще такие великовозрастные иждивенцы, как девятинадцатилетняя Галина Бяжичная, сидящая на шее бабушки-пенсионерки и Евгений Мазаренков, занимающийся от скуки мелкими кражами. Они стыдятся работать на производстве, боятся запачкать свои белые, но отнюдь не чистые руки».

Многие городские и районные газеты, в том числе ислесовская газета «В бой за уголь» и ипкинская газета «Знамя труда», на своих страницах решительно борются с тунейдами, спекулянтами и коррумпированными проходимцами — с этим гнилым настом на здоровом теле нашего общества.

Энергичное разоблачение тунейды, имеющей целью помочь им исправиться, стать в строй строителей новой жизни — важная тема выступлений наших газет.

В. ПЕТРОВА.

Отвечая на почин прокопчан

Из Сталинского пассажирского автотранспортного хозяйства редакция сообщает, что, встречая 43-ю годовщину Великого Октября, водители, кондукторы, ремонтные рабочие автохозяйства в ответ на вызов прокопчан взяли на себя новые обязательства.

Сталинские автолюбители решили октябрьский план пассажирских перевозок выполнить на 101 процент, добиться экономии горючего на три процента, снизить себестоимость перевозок на полтора процента против плановой. Коллектив наметил и уже начал превратить в жизнь мероприятия по улучшению технического состояния автопарка. Брига-

ды слесарей Н. Носова и С. Грицунова вступили в борьбу за звание коллективов коммунистического труда.

Началось соревнование за культуру обслуживания трудящихся на линии, за чистоту автобусов, соблюдение графика их движения. Опыт, накопленный водителями М. Акулиным, Ф. Косенко, Л. Гусевым, кондукторами П. Н. Голобородько, сегодня подхватывают их товарищи по работе.

Предприимчивые обязательства взяла на себя и коллектив Кемеровского пассажирского автохозяйства.

В. ПЕТРОВА.

Строитель, депутат, коммунист

Когда Гаврила Семеновича Трофимова спросили, возьмет ли он к себе в бригаду задержанного, он ответил: «Возьму».

А как товарищи по работе посмотрят на это? Что они скажут? Ведь бригаде пришлось кооперативное хозяйство. Не поведет новизна — задержанный, кучинский? Нет, эти вопросы не возникли у Трофимова. Он твердо знал, что в бригаде хорошо относятся к его решению. Знал потому, что подобный случай был не первым. Не зря же в СУ-6 треста «Кузнецкжилстрой» трофимовскую комплексную называют строительным интернационалом.

Через полчаса Ангатов, окруженный строителями, робко озвучил по сторонам. Вопросы задавали ему осторожные, так, для первого знакомства: «Откуда?», «Сколько лет?».

Значит, твердо решил стать строителем? — спросил Трофимов.

— Твердо, бригадир, — ответил Анатолий.

Вечером Трофимов повел Анатолия к себе на квартиру. По тому устроил в общежитии. Всей бригадой купили ему одежду и обувь. И теперь трудно поверить, что бетонщик, монтажник и плотник Ангатов немногим больше года назад стоял перед этим же людьми в грязном, обранном, не умеющим ничего делать. Уже к весне он сдал экзамены за 9-й класс. И сейчас у него на груди под курткой книги — он учился в 10-го класса вечерней школы.

На одной из строительных площадок, что раскинулись на перекрестке улиц Кулишова и Куркова, стоял Трофимов. Было половина восьмого. Он протер лбы, инвентаря, установил треногу. Подождал четверть часа, пока двое приступили к сооружению опалубки, двум предстояло закончить укладку блоков.

— Тот! — крикнул бригадир, — посмотри.

Ангатов мигом взобрался на отвес котлована.

Вот по этой отметке будет устанавливаться блок. Анатолий сказал:

— Не беспокойся, бригадир. Вместе с Трофимовым пошел в 10-й квартал. Там звеню копровщики забивали сваи под фундамент нового жилого дома.

Все шло так, как и предусматривалось с вечера.

Работы у нас на три дня. Потом куш! — спрыснул Василий Лукин бригадир.

Трофимов вместо ответа посмотрел в сторону, где возвышались огромные горы угля. Не сколько минут помолчал, потом сердито бросил:

— Опять ругаться надо. Ведь совсем недавно и не в глаза на глаза, а при всем городском активе говорил об этом.

Шел пленум Сталинского горкома партии. Председательствующий объявлял очередного выступающего и сказал:

— Подготовиться г. Трофимову.

Сосед, наклонившись к товарищу, громко произнес:

— Этот слуху не даст.

Партгор четвертого участка Трофимов говорил так, что многие заерзали на местах. Значит, задело за живое, значит, сказанное попало в точку. Он говорил о заделе для строителей на зиму.

Больше всех достало «представителей Кузнецкого комбината. Металлурги являются одним из крупнейших заказчиков треста, а обязанности свои выполняют плохо, сдерживают темпы работ. Весной, например, закладка фундаментов в 35-м квартале задержалась только потому, что задержался снос старых бараков. Теперь строителям приходится наверстывать упущенное, чтобы в срок сдать жилье».

Говорил он и об этих горах угля. По плану здесь должны быть построены жилые дома для металлургов. А территория для них пор не подготовлена.

Процесс с копровщиками, мы успели с Трофимовым встретиться вечером после работы. Но встреча не состоялась.

— Бригадир уехал насчет яслей, — ответили в конторке четвертого участка.

Редкий день проходит, чтобы к нему, депутату областного Совета, не приходили избиратели. Всегда внимательно выслушает, расспросит. И идет в горсовет, высказывает возможности, старается обязательно помочь. Это он внес предложение об объединении усилий нескольких предприятий для совместного строительства детских учреждений.

— Скоро мы наемем закладку фундамента 60-квартирного дома из скономленного материала. А таких, как мы, разве мало?

Усилиями коммуниста Трофимова бригада из 36 человек стала дружным, сплоченным коллективом. Каждый стал строителем широкого профиля: бетонщиком, монтажником, плотником, копровщиком и т. д. В коллективе давно вылились из общедовольствия «спарту», «невывыполнение норм».

...Мы сидим в кабинете начальника управления. Юрий Михайлович Мамути рассказывает о Трофимове, о том, как он сам растет и как воспитывает коллектив.

— Трудный это был человек. Мы не сразу приняли его в партию. Нет, не из-за деловых качеств. Здесь у него все благополучно. С первых дней — он хороший организатор и прекрасный бригадир. Но характер был тяжелый. Немало пришлось с ним побороться, пока избавился он от плохого.



Мамути перечисляет экономические материалы, полученные бригадой после перехода на хозрасчет и от раппредложений, внесенных Трофимовым.

Называет людей, которые участвуют в индустрии, техникумах и школах. Рассказывает о хорошей товарищеской дружбе в бригаде, о том, что сам бригадир владеет девятью строительными специальностями и заключает: «Личный пример — вот главный агитатор» в работе Трофимова.

А. МОРОЗОВ.

На снимке: Г. С. Трофимов, отец А. Акулова, г. Сталинск.

г. Сталинск.

ЛЕТОМ — САНИ...

У нас много и справедливо говорят о том, что полное и своевременное удовлетворение спроса населения — одна из самых важных заповедей торговли. Почему же до сих пор подчас торгуют по принципу: летом — сани, зимой — телега?

А дело, на наш взгляд, в том, что многие промышленные предприятия систематически опаздывают с выпуском сезонных изделий. Так, Швейная фабрика № 5 Сталинска еще совсем недавно поставила в Кемеровский универсам зимние женские пальто лишь в апреле — мае, демисезонные — в сентябре. Анжеро-Судженская фабрика все лето шила мужские рубашки с длинным рукавом, а настала осень — стала выпускать безрукавки.

В подготовке к сезону торговле исключительно велика роль наших оптовых баз: «Росгипроторгов», «Росбумторг», «Роскульторг», которые должны своевременно с учетом потребности покупателей, снабжать товарами розничную торговую сеть. Но чаще всего на запросы торгующих организаций

руководители баз отвечают так: не хочешь летом брать зимнюю одежду, обувь, спортивный инвентарь — продадим другому. Волей-волей приходится в мае на культбазе, например, брать лыжи, а сейчас там предлагают велосипеды.

Руководители баз привыкли торговать «с колес» — вагонами, контейнерами, так что возможности подбирать товары по ассортименту нет.

Еще одна сторона дела. Потребители интересуются наличием товаров, но и его фасон, расцветка. Вот об этом-то зачастую и забывают руководители швейных предприятий и оптовых баз.

Каждый год собирается художественный совет, рассматривает и утверждает фасоны и модели на выставке. Но пользы от этого по существу никакой. Фабрики работают по старинке. Например, из материала, пригодного для мужского или детского пальто, делают женское, и наоборот. Не случайно мы не можем сейчас предложить покупателям добротного зимнего пальто, мужских и женских костюмов, улучшенного качества. Этой одежды на базе «Росгипроторгов» нет. Там часто не бывает и обычных штатных и хлопчатобумажных рубашек, зато демисезонных пальто и шелковых платьев хоть отбавляй.

«Хотите берите, хотите — нет: дело ваше», — заявляют работникам баз. До наших заголов им и дела нет. Так и получается, что идут они на поводу у промышленных предприятий. Достаточно сказать, что по вине оптовой базы к началу занятий в школах мы не смогли обеспечить учащихся необходимыми товарами: школьной формой, тетрадями. Те же отпущенные заводы летской зимней одежды, обуви, головных уборов, рукавиц.

Казалось бы, областное управление торговли должно поставить все на свои места. Но на деле оно мирится со стилем работы поставщиков и оптовых баз. Изготовила, скажем, в мае юнскую фабрику № 7 большую партию зимней одежды — управление распорядилось принять и продавать эту одежду летом. Вполне понятно, что эта одежда «не пла», и мы платили штрафы за сверхнормативные запасы. А настала осень — этой одежды не хватает!

Еще один характерный пример. Нам некуда девать детскую обувь, а управление торговли поддерживает оптовую базу и заставляет принимать ее. «Не берешь детскую, не получишь взрослой», — так говорят управляющий базой г. Никонов. У нас, стало быть, выхода нет...

Как же изменить такое положение? Прежде всего следует обеспечить безусловное и своевременное выполнение плана поставок сезонных товаров в необходимом для покупателей ассортименте. Наши оптовые базы, в частности база «Лавторгторг», систематически задерживают размещение заказов по промышленным предприятиям. С этим пора кончать. Вопрос расширения производства сезонных товаров должен быть решен на предприятиях товарно-производителей.

В. КУДРЕВЯТХ,
директор Кемеровского универмага.

Письма в редакцию

В честь Октября

Корреспондент в казахстанском журнале коллектив Кемеровского химкомбината. Государственный план октября здесь решено завершить на 3 дня раньше срока и выпустить сверхплановой продукции на несколько миллионов рублей. Коллектив обязался снизить себестоимость товарной продукции на 0,5 процента за счет экономии сырья, электроэнергии и пара. Рационализаторы комбината обещали внести в этом месяце несколько предложений с общим экономическим эффектом 50 тыс. рублей.

С каждым днем ширится здесь движение за право называться коллективом коммунистического труда. В цехе № 3 (начальник т. Сычов) все четыре смены борются за то, чтобы стать комму-

нистическими. Лучше всех трудится смена, которой руководит т. Свечников. Два месяца подряд она удерживает первенство в соревновании.

Замечательные люди трудятся здесь. Взять, к примеру, Надю Козлову. В совершенстве овладев своей специальностью, она добилась отличных результатов в работе. Недаром она 8 месяцев выхаживала победителя соревнования в коллективе.

Хорошо работает аппаратчик выпарки Виктор Наумов. На его счету несколько ценных рационализаторских предложений.

Немало теплых слов можно сказать и об аппаратчике Дусе Гавриленко, которая добилась наименьших потерь аммиака и селитры.

Ш. АБДРАШИТОВ.

Почему „раздеваются“ щиты

Щитовая система добычи угля в Прокопьевско-Киселевском районе является преобладающей. Поэтому нас очень тревожат частые аварии со щитовыми перекладками из-за некачественного изготовления металлических секций заводами-поставщиками. Длительное время не устраняются и некоторые конструктивные недостатки секций.

На наш взгляд, все это происходит потому, что отдельные конструкторские группы заводов не прислушиваются к критическим замечаниям эксплуатационников.

Наиболее распространенной аварией является разрыв секций, в частности в месте болтового соединения швеллеров № 20 и № 30. Дело в том, что металл здесь незначительно ослаблен. Помимо двух отверстий для крепления болтов «кутиный» пояс, пропущенный автором еще одна разрывная дыра. Заводы уверяют, что через нее пропускаются канаты для связи секций. Ничего подобного. Щит, связанный таким образом, порвет на четвертой — пятой посадке. Мы

охватываем канатом весь швеллер № 30 да еще и канат, чтобы уменьшить нагрузку на швеллер № 20.

Все это не является секретом. И все-таки на заводах продолжают прожигать ненужные дыры, заведомо снижая прочность металла.

Плохо решено конструкторами болтовое соединение секции и каната. Большие усилия приходится откладывать щитом, чтобы повести такой щит до основного штрена «неразделным». Резьба на шпильках непрочная.

Особенно часто «раздеваются» торцовые секции. При опускании они бороздят до угольного целика, и канатик отпрыгивается. Практика уже показала способ борьбы с этим бедствием. Необходимо по торцам делать металлические салазки.

Дальнейшее совершенствование изготовления щитовых перекладок открывает большие возможности для увеличения добычи угля. И над этим пора задуматься.

И. ВЛАСОВ,
горный инженер.

Распоряжения вместо оборудования

Творческая активность рабочих в борьбе за технический прогресс неустанно растет. На шахте «Томь-Усинская» № 1-2 за год число рационализаторов утроилось. Они подали уже 267 ценных предложений. Но едва только их мы смогли внедрить в производство, главным образом те, которые не требовали дополнительных материальных затрат, были просты в изготовлении и выполнялись самими авторами и неработоспособны.

Принятия, медленного продвижения в жизнь технических новшеств одна — у нас для этого нет материальной базы. Имеющийся на шахте механический парк, оснащенный, кстати, весьма примитивно, настолько загружен текущей работой, что ему не до рационализаторов.

Предложенную электрослесарем т. Зиновьевым виброустановку для очистки вагонеток от угля мы делаем около года и никак не можем довести до ума. То одно не так, то другое.

При тресте «Томьуголь», который выходит в число крупнейших по добыче угля, нет даже обычных центральных электромеханических мастерских. Есть пока только распоряжение сознорхоза на этот счет. Но им станционный парк не заменишь.

К нам часто поступают рабочие чертежи и описания различных машин и узлов. Они сопровождаются рекомендациями со-

зданий учреждений для широкого внедрения. Но хорошее в своей основе дело на практике выглядит пустой тратой средств и времени. Не можем мы пока эти чертежи воплотить в металл. Нет у нас для этого ни металла, ни людей, ни оборудования. А жаль.

Что скажет нам по этому поводу комбинат «Кузбассуголь»?

П. ВАЛОВ,
инженер по рационализации, т. Междуреченск.



Фот. П. Костюкова.

Актив обсуждает работу полтсети

Начался учебный год в сети партийного просвещения. Первые же занятия на предприятиях, стройках и в учреждениях Заводского района Кемерова показали серьезные недостатки. На заводе «Карболит» и химкомбинате, например, в ряде кружков занятия прошли неорганизовано, были случаи срыва из-за неявки слушателей. В партгорком треста № 96 и прокомбин-

ната допущены ошибки при комплектовании кружков. Об этом говорилось на недавно прошедшем собрании Заводского районного партийного актива. Собрание обсудило доклад секретаря райкома КПСС т. Филимонова и наметило меры дальнейшего улучшения работы сети партийного просвещения.

А. ШАХИН.

Министров СССР Н. С. Хруще-
ву и председателю Националь-
ного совета Австрии Л. Фиглю
с выражением благодарности за
полученные от них приветствия.

