

Кузбасс

Пролетарии всех стран, соединитесь!

ОРГАН КЕМЕРОВСКОГО ОБЛАСТНОГО И ГОРОДСКОГО КОМИТЕТОВ КПСС, ОБЛАСТНОГО И ГОРОДСКОГО СОВЕТОВ ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ.

Год издания 39-й
№ 238 (10065)

Среда, 5 октября 1960 г.

Цена 20 коп.

Славная традиция

ЗАМЧАТЕЛЬНЫМ правилом стало у советских людей достойно встречать светлый всенародный праздник Великого Октября. И ныне подготовка к 43-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции проходит под бравым лозунгом соревнования за досрочное выполнение плана второго года семилетия. Нет такого коллектива, который не стремился бы к празднику прийти с зрелищными производственными подарками. Трудовой накал усиливает тот знаменательный исторический факт, что с трибуны XV сессии Генеральной Ассамблеи ООН над миром с небывалой силой звучит могучий голос Советского Союза — родины строителей коммунизма, оплота мира и счастья всех народов.

Патриотическую инициативу проявили горняки шахты «Сургань» Киселевского рудника, соревнующиеся за звание коллектива коммунистического труда. Выдавать ежемесячно каждому забойщику не менее трех тонн угля сверх задания. Выполнив к 7 ноября годовые обязательства по сверхплановой добыче — вот их обязательства.

Выходите на соревнование в честь Октября. Мобилизуем все свои возможности и резервы! — призывают горняки передовой шахты.

А резервы имеются у каждого предприятия, на каждом рабочем месте. Умело используя их, многие коллективы добиваются высоких показателей своего труда. Так, бригады А. Чинчадзе, К. Чепурного и другие практичные доказывают, что из-под каждого щита можно давать значительно больше угля. Механизаторы «Польсаевской-2» благодаря увеличению машинного времени подняли среднемесячную производительность комбайна на 500 тонн. Шахтеры «Абашевской-2» установили, что могут выдать по 50 тонн угля на каждого забойщика сверх нормы в месяц. Бригады Г. Гибадуллина, В. Куртукова, М. Рогова и другие перекрывают это обязательство. На «Шутильской-1» многие бригады выполняют недельные задания в пять дней. А коллектив первого участка шахты № 8, в котором руководит П. Скорик, решил к 7 ноября завершить годовой план добычи угля.

Рекордные сема стали с каждого квадратного метра подвешенности металлургии второго мартовского цеха КММ. В неслыхно короткий срок закончил сооружение восьмой ковровой батареи на комбинате, коллектив строителей прилагает усилия, чтобы здесь как можно быстрее получить первый кокс.

Пусть у нас не будет отстающих сроков, — обращаются шахтостроители Кузбасса.

Да, они допустили отставание. Но теперь твердо решили мобилизовать все свои силы и энергию, встать на ударную трудовую вахту, чтобы в IV квартале выйти из прорыва и обеспечить выполнение годовых социалистических обязательств. Коллектив Польсаевского ДСУ объявил месячник, чтобы успеть до зимы построить и отремонтировать как можно больше дорог.

А сколько примеров постоянной трудовой героизма проявляют труженики полей! Преодолевают неимоверные трудности, они ведут мужественную борьбу за хлеб.

Примеров трудовой доблести кузбассовцев не перечтешь. Множат производственные успехи, добиваются еще большей выработки — к этому стремятся передовые коллективы под руководством партийных организаций. Благородное желание не отстать, выйти победителем побуждает их работать еще лучше. Отгадаю, что все новые коллективы встанут под гордые знамена коммунистического соревнования. Но состояние дел на многих предприятиях не может не вызывать тревоги. Увеличилось число отстающих шахт в комбинате «Кузбассуголь». В прорыве оказались ранее передовые «Польсаевская-3», «Чертинская-Южная», здесь ослабили инженерно-техническое руководство горными работами. Особенно неблагоприятно обстоят дела в тресте «Стальнойуголь», являющемся ведущим поставщиком металлургического топлива. Комбинату «Кузбассуголь», Промышленному горному КПСС нужно энергично вмешаться и оказать тресту деловую помощь.

Под серьезной угрозой сырья оказался план ввода ряда важнейших промышленных объектов. От строителей области требуется исключительное напряжение в труде, чтобы успешно выполнить план текущего года и хорошо подготовиться к работе в новом году, когда задания заметно возрастут.

В эти дни еще больше возмущается роль партийных, профсоюзных, комсомольских организаций. Они должны возглавить растущую активность трудящихся, направить ее на улучшение как количественных, так и особенно качественных показателей. Достижению этой главной цели должна быть подчинена вся массово-политическая работа, все средства печати и устной пропаганды. На первом плане, конечно, должна стоять кропотливая организаторская работа по созданию условий бригадам для высокопроизводительного труда.

Всенародному празднику Великого Октября — достойную встречу, хорошие трудовые подарки! Пусть эта славная традиция станет бравым лозунгом каждого работника, каждого коллектива нашего Кузбасса.

Сохраним эту славную традицию и приумножим ее!

Н. С. Хрущев в Нью-Йорке

НЬЮ-ЙОРК, 3 октября. (Спец. корр. ТАСС). 3 октября во второй половине дня в Гленкове, возле Нью-Йорка, состоялась встреча — Председателя Совета Министров СССР Н. С. Хрущева с президентом ОАР Гамаль Абдель Насером.

НЬЮ-ЙОРК, 4 октября. (ТАСС). Глава советской делегации на XV сессии Генеральной Ассамблеи ООН, Председатель Совета Министров СССР Н. С. Хрущев присутствовал вчера на приеме, устроенном

главной делегации Болгарской Народной Республики на XV сессии Генеральной Ассамблеи ООН Тодором Живковым.

В тот же день глава Советского правительства Н. С. Хрущев присутствовал на приеме, устроенном президентом Иزدунезии Сукарно.

Соединенные Штаты Америки. В Гленкове состоялась беседа главы советской делегации на XV сессии ООН Н. С. Хрущева с корреспондентами.

НА СНИМКЕ: во время беседы.

КОМБАЙНЕР! БЫСТРЕЕ УБИРАЙ ХЛЕБА. ЗАКРОЕМ ВСЕ КАНАЛЫ ПОТЕРЬ ЗЕРНА!

КАЖДОМУ ХОЗЯЙСТВУ — ОТЛИЧНЫЕ СЕМЕНА

Хорошие сортовые семена в комплексе с другими агротехническими мероприятиями оказывают решающее влияние на урожайность сельскохозяйственных культур. Переход на сорта посева увеличивает урожай зерновых, картофеля, многолетних и однолетних трав на 25—30 процентов.

Многие работники сельского хозяйства считают жизнеспособность семян главным критерием при определении их качества. Правильно ли это? Нет, неправильно. Главными, решающими показателями при определении качества семян должны быть всхожесть и энергия прорастания.

За последние три года во многих колхозах и совхозах Беловского, Топкинского, Кемеровского, Крайнинского и других районов засыпали так называемые жизнеспособные семена и мало заботились о их всхожести, энергии прорастания. Что из этого получилось? Урожайность и валовой сбор зерна значительно снижались.

Колхозы и совхозы Крайнинского района только в прошлом году высеяли 81 процент жизнеспособных, но некондиционных по всхожести семян. Более 20 тысяч центнеров зерна без всякой пользы было брошено в землю. Валовой сбор зерна сократился на 27 тысяч центнеров, или на 35 процентов, по сравнению с 1955 и 1956 годами.

В прошлом году в колхозе им. Митуркина Ленинск-Кузнецкого района засыпали 7000 центнеров семенного зерна. 6000 центнеров его оказалось некондиционным по всхожести и энергии прорастания. Весной колхоз только на обмен и покупку семян затратил 430 тысяч рублей, а ведь за эти деньги можно купить 15 тысяч зерновых тракторов. Кроме того, колхоз вынужден был высеять ядовитое зерно, завезенное из дру-

гих краев и областей. В результате собрал самый низкий урожай в районе.

Совершенно другая картина в тех колхозах и совхозах, где по-настоящему заботятся о семенах, где высеивают сортовые, с высокой всхожестью и энергией прорастания. Именно на этой основе совхозы «Заря», им. Чаюкова, «Октябрьский», колхозы им. Свердлова Ленинск-Кузнецкого района, «Советская Сибирь» Гурьевского района, «Передовик» Анжеро-Судженского района и многие другие собирают урожаи по 20 и более центнеров с га.

К сожалению, в целом по области семенные фонды создаются плохо неудовлетворительно. На 1 октября колхозы и совхозы засыпали к потребности лишь 28 процентов семян зерновых культур, в том числе 15,7 проц. пшеницы, тогда как в прошлом году на эту же дату засылка семенного зерна была почти закончена.

Серьезно отстают Крайнинский, Прокловский, Беловский районы, где пшеница на семена засылана 4—5 проц. В совхозах «Тарадановский», «Трудармейский», «Угольщик» к засылке семян почти не приступили.

Наступили последние дни уборки хлебов. Семенные участки в эти дни должны быть убраны быстро и без потерь. Зерно, собранное с них, необходимо сразу же тщательно отсортировать и довести до нормальной влажности.

И тут специалисты сельского хозяйства должны быть на высоте своего положения. Прямой долг агронома — похозяйски организовать уборку и сортировку семенного зерна, неуступно следить за его состоянием, наладить круглогодичную работу зерноочистительных машин, добывать их, чтобы для посева в будущем году засылались только действительно сортовые и высококачественные семена.

Машины, комплектуются вторые месяцы ремонтников. Организуется заправка машин в местах сосредоточения грузов. Делается и многое другое, чтобы улучшить использование автомашин на месте.

В трестах и управлениях об'явлен поход за экономичными стройматериалами. Поддерживается и распространяется все новое, передовое, что помогает сберечь цемент, кирпич, лес.

К важным пусковым объектам привлекаются работники комбината или трестов. Их обязывают следить за выполнением графиков, принимать необходимые меры, чтобы не допускать срыва в работе. Эти товарищи возглавляют рабочие штабы, созданные из представителей всех строительных организаций и автобаз, занятых на данном пусковом объекте.

В заключение хочется обратиться через газету к так называемым внешним субординативным организациям и работникам кирпичных заводов. Было бы очень хорошо, если бы «Сибстехмонтаж», «Сибметаллургомонтаж», «Сибалгоритмонтаж» не сдерживали работу шахтостроителей. К работникам кирпичных заводов такая просьба: хватит грузить кирпич навалом. Будет только из-за этого нам приходится держать не один десяток рабочих.

Мобилизуя все силы, развивая инициативу рабочих, техников, инженеров, коллектив комбината с честью выполнит свои обязательства.

В условиях нашей области картофель является важнейшей продовольственной и кормовой культурой.

Площади под этой культурой будут увеличиваться. И нельзя дальше мириться с таким положением, когда большинство колхозов и совхозов ежегодно закупает у населения чуть ли не половину нужных клубней картофеля. К тому же от сортового картофеля картодела нельзя ждать высокого урожая.

Настало время положить конец неразберихе и кустарщины в семеноводстве картофеля. Каждое хозяйство должно заложить на семена достаточное количество отборных клубней.

О значении однолетних и многолетних бобовых трав в кормовом рационе животных говорить не приходится. Всем ясно, как важно иметь эти культуры в севооборотах любого хозяйства. Немало было в свое время сетований на недостаток семян бобовых трав. Стало быть, вынужден их распреселить. Семенные участки бобовых трав надо немедленно убирать, не допуская малейших потерь. Влажное зерно вики, гороха, люцерны, клевера и других трав сразу же просушить.

Основа будущего урожая закладывается сейчас. Выиграет тот, кто соберет, належако сохранит хорошие сортовые семена.

Агроном В. ШЕВЕРОВ.

Город—селу

Субботний день. По шоссе одна за другой колоннами идут автомашины. Это работники автопарка г. Кемерова после трудового дня решили оказать помощь труженикам Крайнинского района в вывозе зерна на хлебоброенные пункты. 500 автомашин поехали в район областного центра. Шоферы спешат. Да и как же не спешить? Ведь городской комитет КПСС обратил к каждому водителю с просьбой вывезти за этот суббота не менее 4 тонн зерна.

Прошло не много времени, и автомашины, наполненные зерном, идут обратным рейсом. Впереди оказались шоферы Кедровской автобазы.

Не отстают и шоферы Предварского автобазы. Водители этой автобазы ст. Сиферо, Салтымаков, Птинов, Якимов, Тимошенко, Храпов и другие съездили по 3—4 рейса и вывезли по 6—10 тонн зерна.

Более трех тысяч тонн вывезенного зерна — вот итог субботника.

Хорошо организовала работу автопарка главный механик управления совхоза ст. Б.очаров, старший инженер экспедиции Кедровской автобазы т. Грищенко и другие.

За успехи на вывозе зерна Крайнинский райком КПСС и райисполком наградили группу шоферов почетными грамотами.

М. ДАВЫДОВ.

Медленно и плохо

В последний декаду сентября в Чебулинском районе соревнование хлебоборок возглавили колхозники сельхозартели «Маяк Ильича», где председателем Иван Филиппович Ровда. Это хозяйство к 1 октября выполнило план продажи хлеба государству на 56,3 процента. Заметно подтянулись труженики колхозов «Красные соколы» и им. 18-го партсъезда. Более чем наполовину выполнен план сдачи хлеба государству совхоз «Чебулинский» (директор т. Еремотов, секретарь партбюро т. Параненко). В областном соревновании по хлебозаготовкам Чебулинский район на 3 октября занял десятое место, выполнив задание на 46 процентов.

Кое-где в районе готовы считать такой показателем удовлетворительным. Опасное заблуждение. Темпы хлебосдачи и жатвы, особенно качество уборочных работ, все еще остаются очень низкими. На 3 октября в районе оказались на корню почти 5800 гектаров зерновых. Недалеко отсюда хлеба еще с 1800 гектаров. Не выкопано 470 га картофеля. Эти цифры показывают, что, несмотря на хорошую погоду, стоящую в конце сентября, многие колхозы и совхозы района не увеличили производительность техники на жатве.

В совхозе «Усть-Сертинский» (директор т. Панченко, секретарь партбюро т. Андраханов) выражены богатый урожай. Но уборку его здесь не очень-то спешат и обрекают таким образом зерно на осыпание. В самом деле, более 50 дней идет в этом хозяйстве жатва. Средняя выработка на жатку не превышает 5,5 гектара в рабочий день. Еще хуже используются комбайны. Выработка на подборке валков составляет чуть больше гектара в сутки на каждый работающий комбайн. Понятно, почему этот совхоз плетется в хвосте с выполнением плана хлебосдачи. Как ни странно, такие темпы уборки, видимо, устраивают руководителей совхоза «Усть-Сертинский». Иначе они не стали бы с ним мириться.

Немало упреков можно сделать ряду руководителей колхозов и совхозов, агрономам, бригадирам, механизаторам за низкое качество уборки. Только при подборке валков теряются десятки центнеров зерна. Первые валки на поле, как правило, не подбираются. У любого куста или огиба можно обязательно найти оставшиеся валки, в то время когда поле, давно уже считается уборкой. Такие факты государствену совхоз «40 лет Октября» (директор т. Еремотов, секретарь партбюро т. Параненко) и «Чебулинский». В Шестаковском отделении совхоза «Усть-Сертинский» к тому же еще и портят зерно на токах. С удивительным равнодушием проходят мимо подобных фактов руководители хозяйства.

Большой ценностью является картофель. Его в районе посеяно на 1400 гектаров. На 2 октября выкопано 929 га. Качество уборки в большинстве случаев отрицательное. Много клубней остается в земле. Здесь никому в голову не приходит провести на участках контрольную копку картофеля и на основе этого давать объемные задания не по площади, а по количеству собранного картофеля.

В центральном отделении совхоза «Чебулинский» собранный картофель ничем не прикрывается. Клубни уже портятся, а руководители отделения, как говорится, и в ус не дуют. Хуже того, здесь даже не знают, сколько фактически собрано картофеля.

Борьба за качество уборки урожая — важнейшее дело всех тружеников сельского хозяйства. На многих массивах надо добрать оставшиеся валки, пустить на поляне уборные участки грабли и собрать потерявшиеся стебли, кое-где необходимо перекопать чужи соломы. Особенно важно это сделать там, где обмолот вели в сырную погоду.

Настоятельно требуется перепакать поляны на которых плохо убрал картофель.

А. КОСТЮК.

Чебулинский район.

Обязательства выполним!

На днях коллектив комбината «Кузбассшахтострой» объявил четвертый квартал ударным по ликвидации отставания в строительстве.

Беседа с начальником комбината «Кузбассшахтострой» тов. Воробьевым В. И.

В течение дня ударной работы в коммунистическое соревнование вступили новые бригады, участки и управления.

Немало сделано и будет сделано, чтобы сократить текучесть рабочей силы, привлечь на стройки неопытные кадры. Из стройуправлений у нас выделяются товарищи, которые идут на извращения и неработающим, но трудоспособным гражданам и приглашают их в свою организацию. Московское стройуправление сумело таким образом за полмесяца привлечь 53 человека, а всего по комбинату в сентябре приглашено на стройки около 300 человек.

Много делается и для того, чтобы с завода, шахт и других предприятий, где имеется переквалификация рабочих, перевести их на стройки. К примеру, директор Анжерского стеклозавода наберет и переведет в Судженское шахтостроительное управление около 200 рабочих. Они будут строить новый стекловый завод. По 200 рабочих перейдут строителям тресты «Осинникуголь» и «Беловуголь».

Во всех трестах и управлениях объявлен решительный войну прогумам. Чтобы успешно бороться это зло распространено опыт Томского стройуправления, где коллективы бригад сами осуждают каждый случай невыхода рабочего на смену.

Для лучшего контакта и слаженности в работе между организациями и субординативными организациями в конце года разрабатываются совместные графики, за соблюдением которых устанавливается строжайший контроль. Партийные и профсоюзные организации подрядчиков и субподрядчиков будут проводить совместные собрания и совещания. Соревнование между различными коллективами организуется по методу цепочки. Скажем, в возведении объекта принимают участие строители, монтажники, механизаторы, электромонтажники и так далее. Так, они не будут обязательство перед другими, и каждый борется за выполнение своих обязательств.

У нас ощущается острая нехватка автотранспорта. Чтобы преодолеть затруднения в этом отношении, проводим большую работу по комплектованию вторых смен. За сравнительно короткое время 50 машин переведены у нас на двухсменную работу. Стройуправления передают автобазам слесарей. Шоферы, занятые на ремонте, освобождаются и переходят работать водителями. Чтобы выпустить в рейсы максимальное количество

машины, комплектуются вторые месяцы ремонтников. Организуется заправка машин в местах сосредоточения грузов. Делается и многое другое, чтобы улучшить использование автомашин на месте.

В трестах и управлениях об'явлен поход за экономичными стройматериалами. Поддерживается и распространяется все новое, передовое, что помогает сберечь цемент, кирпич, лес.

К важным пусковым объектам привлекаются работники комбината или трестов. Их обязывают следить за выполнением графиков, принимать необходимые меры, чтобы не допускать срыва в работе. Эти товарищи возглавляют рабочие штабы, созданные из представителей всех строительных организаций и автобаз, занятых на данном пусковом объекте.

В заключение хочется обратиться через газету к так называемым внешним субординативным организациям и работникам кирпичных заводов. Было бы очень хорошо, если бы «Сибстехмонтаж», «Сибметаллургомонтаж», «Сибалгоритмонтаж» не сдерживали работу шахтостроителей. К работникам кирпичных заводов такая просьба: хватит грузить кирпич навалом. Будет только из-за этого нам приходится держать не один десяток рабочих.

Мобилизуя все силы, развивая инициативу рабочих, техников, инженеров, коллектив комбината с честью выполнит свои обязательства.

В облизполкоме

В соответствии со статьей 128 «Положения о выборах в краевые, областные, окружные, районные, городские, сельские и поселковые Советы депутатов трудящихся РСФСР» исполком областного Совета решил назначить выборы депутата в Кемеровский областной Совет депутатов трудящихся по избирательному округу № 39 на воскресенье, 23 октября 1960 года.

Улита едет, когда-то будет...



Железнодорожный цех, являющийся связующим звеном в работе всего Кузнецкого комбината, также должен к концу семилетия стать образцовым предприятием по механизации и автоматизации. Цифры роста производительности труда — на 58 процентов и снижения себестоимости грузоперевозок — на 25—30 процентов — о многом говорят. Ясно одно, что добиться такого роста без серьезного решения вопроса механизации и автоматизации производственных процессов невозможно.

Коллектив цеха понимает и некоторые меры уже принял. Почти все железнодорожные станции у нас оборудованы устройствами двухсторонней громкоговорящей связи, на многих локомотивах действует радиосвязь. Большинство

железнодорожных поездов оснащено устройствами автоматической сигнализации и шлагбаумами дистанционного управления, что позволяет только вынужденно свосвободить 16 поездных стоек.

В семилетке мы должны перейти в основном на тепловозную тягу. Сейчас у нас уже работает 3 тепловоза серии «ТГМ-1» и осваиваем вновь полученный тепловоз серии «ТЭМ», мощностью 1000 л.с. До конца года их в цех поступит еще два. Для переквалификации машинистов паровозов при школе мастеров комбината созданы группы тепловозников с двух- и трехгодичным сроком обучения. Занимаются в них 150 железнодорожников. Готовим и ремонтников тепловозоремонтного депо направили 12 рабочих.

Чтобы облегчить труд на погрузке и выгрузке, своими силами сконструировали и изготовили специальную машину для выгрузки глины из подвагонов. Механические лопаты для разгрузки сыпучих материалов из крытых вагонов и ряд других механизмов. Сейчас делаем выборщик гудрон, «ВР-17», разрабатываем проект механизированной зачистки вагонов, а также механизированного бурения скважин в мерзлых грунтах.

Думаем и о ремонте, а также снегоуборочных работах. Сварены уже несколько тележек, устанавливаются крестовины, укладываются железобетонные шпалы. Все эти работы стали применять телеуправляемые, шесточные снегоочистите-

ли, стационарные снегогайки. В порядке опыта один стрелочный перевод оборудовался устройством для электрообогрева и один паровоз — устройством для обдувки стрелок от снега.

Одним словом, кое-что делается. Но только кое-что. И это никак не удовлетворяет — масштабы не таковы, чтобы железнодорожный цех КМК возмужать, но быстрее стал передовым в стране по механизации и автоматизации производства. Вот работы, которые необходимо выполнять, причем в довольно сжатые сроки. Все основные станции и посты должны быть оборудованы электрической централизацией стрелок и сигналов, а переводы автоматизированы. Тяговые средства и станции надо оснастить современными видами связи, телеуправлением и дистанционным. Намечено автоматизировать сортировку и взвешивание вагонов, реконструировать ремонтную базу и экипировочные устройства, комплексно механизировать погрузо-разгрузочные и ремонтные работы на путях и т. д.

Как же выполняются эти мероприятия? К сожалению, совершенно неудовлетворительно. Под корень нас рубит отсутствие необходимой проектной документации. Ведь до сего дня мы ведем только те устройства и механизмы, проекты которых разработаны своими силами. Прилагательные для этой работы многие проектные институты и проектно-конструкторские бюро для железнодорожников КМК по существу ничего не делают.

(Окончание на 2-й стр.)



ПЕРЕКЛИЧКА ГОРОДОВ КУЗБАССА

ЦЕЛЬ ОДНА: СЕМИЛЕТКУ—ДОСРОЧНО!

НАЧАЛО СДЕЛАНО

АНЖЕРО-СУДЖЕНСК ПО ПУТЕВКАМ СКБ

Более трех лет на Анжерском машиностроительном заводе действует специальное конструкторское бюро, которое проектирует, испытывает и внедряет новые горные машины. Коллектив предприятия переходит на выпуск более совершенного оборудования. Во втором квартале минувшего года, например, был снят с производства легкий конвейер «СКЗ-2». Ему на смену пришел более производительный «КСА-3». В начале текущего года с конвейера «СКР-11» сменен модернизированный «КСА-6».

Готовя этот механизм, мы учли и устранили основные эксплуатационные недостатки «СКР-11» и «СКР-20». Но и «КСА-6» полностью не удовлетворял нас. Уже в настоящее время сделана опытная партия нового конвейера. Работа проводилась под руководством главного конструктора проекта Е. А. Соколова при активном участии ведущих конструкторов О. П. Гаврилова, К. В. Чеснокова. Они улучшили как техническую характеристику конвейера, так и его эксплуатационные качества. Значительно облегчен редуктор, уменьшены нагрузки приводной головки.

Коллектив завода также обеспечил выпуск новых, более прочных унифицированных рессор как с цельноштампованными скобами. Такое решение было предпринято потому, что у старых рессор основной бедой являлись приработанные уши — они часто отламывались. Успешно прошли шестые испытания и показали себя, как высокопроизводительные и надежные двухсторонние скребковые конвейеры «КСА-1». Оснащение их турбодвигателями легкой компактной конструкции, разработанной СКБ завода, резко снижает динамические нагрузки тяговой цепи, увеличивает, по предварительным данным, в полтора раза ее долговечность и защищает электродвигатель от перегрузки.

Конвейер «КСА-1» уже запущен в серийное производство и полностью заменит «СКР-11». Таким образом, у нас уже в нынешнем году с производства будут сняты все устаревшие односторонние конвейеры.

Особое место в работе нашего бюро занимают пластинчатые конвейеры. Никакого опыта конструирования и изготовления их ни у нас на заводе, ни в других проектных организациях не имелось. Нам было известно, что последние годы в заграничной промышленности пластинчатые конвейеры находят все более широкое применение, вытесняют скребковые и ленточные. Первые два наших опытных образца пластинчатого конвейера, изготовленные в начале 1959 года, не оправдали надежды конструкторов: они часто выходили из строя. Но инженеры не сдались. Был изготовлен новый вариант механизма. Его испытания на «Зиминке-3-4» дали удовлетворительные результаты.

Анжеро-Судженск — город шахтеров, машиностроителей, строителей — живет большой, содержательной жизнью. Каждый день ее — это кропотливый труд, упорная творческая борьба за технический прогресс, за внедрение всего нового, прогрессивного. И все это ради одной цели — досрочного выполнения семилетки и своих социалистических обязательств.



В АВГУСТЕ в Анжеро-Судженск приехали солдаты одной роты — одиннадцать человек. Все они решили пойти на строительство шахты. Просьбу бывших воинов удовлетворили. Сейчас они трудятся на реконструкции шахты «Физкультурник».

НА СНИМKE (слева направо): горный мастер Чухно, Е. Фейш, В. Нестеренко, Н. Егоренков, Н. Резниченко, В. Федурко, Ш. Абдулаев, В. Куляков, А. Перехода, Н. Шляков, Н. Каушнин.

Есть у нас такой обычай

За последние годы у нас стало обычаем — работать и учиться. В нынешнем году в школе рабочей молодежи обучается свыше 100 юношей и девушек, на вечерней отделении горного техникума — 143 человека, заочно в институтах — 22 человека.

При заводе есть учебно-курсовый комбинат. Только в прошлом году в нем повысил свою квалификацию 1000 человек. Рабочий завода т. Лявляев был оторван от производства закончил политехнический институт. Былшиный заочник т. Халаберда теперь возглавляет центральную заводскую лабораторию. В прошлом году закончили вечернее отделение горного техникума 81 человек. Многие из них сейчас работают на руководящих постах.

Зуборезница Клара Жирнова пошла в этом году на третий курс техникума. Она говорит: — Я просто не могу не учиться. Сейчас я работаю на четырех и пяти полуавтоматических зуборезных станках. Станки сложные. Чтобы в совершенстве владеть ими, конечно, нужно быть технически образованным человеком.

С каждым годом, с каждым днем растет тяга трудящихся завода к знаниям. Они им крайне необходимы для того, чтобы создавать хорошие машины для горняков.

И. КРАСНОЩЕКОВ, секретарь многотиражки «Машиностроитель».

Двухсменный — хорошо!

Шахта № 2 сдана в эксплуатацию в конце 1953 г. Спустя шесть месяцев после этого ее коллектив одним из первых в комбинате «Кузбассуголь» был переведен на прерывную работу. Решили заранее готовить и сменить оборудование, доставлять лесоматериалы, производить отпалку. Сейчас очистная бригада, пришедшая к месту, принимает у ремонтников работу. Как следствие — резко сократились аварии механизмов.

Крупные общешахтные ремонты, как правило, проводятся у нас в выходной день. Чтобы свести к минимуму количество рабочих, занятых в воскресенье в шахте, у нас установлен такой порядок. Каждую субботу все механизмы участков совместно с главным инженером и главным механиком намечают объем работ и составляют односторонние планы графиков по осмотру, ремонту техники. Начальники участков разрабатывают аналогичные графики по ремонту горных выработок и откаточных путей. После утверждения графиков оформляются заявки на необходимые материалы и оборудование.

В связи с переходом на двухсменный режим на некоторых участках, в частности на первом, не доставало очистного фронта. Срочно были подготовлены новые лавы. В январе—феврале была пройдена обходная выработка основного штреха № 3 пласта Андреевского, что позволило сделать работу участков №№ 5 и 6 в части постановки порожника независимой друг от друга. На участке подземного

Наш завод успешно справлялся с планом прошлого года. Не плохо трудится коллектив и в этом году. На заводе ведется большая работа по облегчению труда рабочих. Так, в котельной мы установили скребковый транспортер, удаляющий плак из точки котла, поставили новый паровой котел. Сейчас у нас оборудованы по 0,4 в топочной компрессорная, кольцевая котельная отделение по заливке подлинников с электронагрева.

Для создания потока в деревообделочном отделении произведена перестановка оборудования и приобретен новый четырехсторонний строгальный станок.

За последние годы на заводе появилось немало нового оборудования: рейсмусный станок в деревообделочном отделении, пресс Уварова в кузнечном отделении.

Решения июльского Пленума ЦК КПСС явились для нашего завода боевой программой действий по дальнейшему совершенствованию производственных процессов на основе автоматизации и механизации. На партийном собрании при обсуждении решений Пленума намечали много новых мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда и улучшающих качество продукции. Сейчас они успешно внедряются в жизнь. На заводе оборудованы помещения для складов запасных частей и металла, которые раньше хранились под открытым небом. Механизированная загрузка швов в деревообделочном отделении и реку общинного железа. Будет установлена новая машина для мойки деталей. Уже внедрена электросварка общинного железа, основные ремонт вагонных, динамометрической окраски, краскопультов. Но это только начало. Коллектив завода полон решимости и дальше совершенствовать свое производство.

Чистота и порядок на рабочем месте — это тоже не последнее дело в повышении производительности труда. У нас в цехах сейчас много цветов. Хорошо благоустроена территория завода: высажены деревья, установлены скамейки для отдыха, сделан красивый фонтан. Рабочие теперь могут хорошо отдохнуть в перерыв.

А. КОЗЛОВ, секретарь партотделения вагоноремонтного завода.

Обязательство не выполнено...

Большую экономию на угольных шахтах даст дистанционно-автоматизированное управление конвейерными линиями, которое позволяет одному рабочему обслуживать 3-4 установки. В этом году решено перевести на дистанционно-автоматизированное управление 565 конвейеров, а сейчас автоматизировано только 71. Это, безусловно, очень мало. Основная причина медленного внедрения автоматизации — отсутствие кабели.

На год нам нужно 45 км гибкого и 45 км телефонного кабеля. Но комбинат «Кузбассуголь» нашему тресту дал всего 36 км гибкого кабеля.

Кузнецкий научно-исследовательский институт предложил бескабельную схему перевода конвейеров на дистанционно-автоматизированное управление с применением голых проводов. Однако использовать такую схему в угольных шахтах Госгортехнадзором запрещено.

Для более интенсивного внедрения дистанционно-автоматизированного управления конвейерами необходимо создать схемы и аппараты, требующие минимального количества кабелей.

М. КОЗЛОВ, главный энергетик треста «Анжероуголь».

Улита едет, когда-то будет...

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

В течение нескольких лет комбинат не может, например, победить ни одного проекта централизации штрелок. Проектирование таких устройств для заводского транспорта должно вести две организации: Центральное проектно-конструкторское бюро Главпроектмонтажавтомашины Министерства строительства РСФСР и Сибирское отделение института Промтранспроект. Однако первое вообще не приступало к работе, а второе, находясь, кстати, по документам в ведении Крайнего медленнее и не выдал ни одного проекта.

При реконструкции транспорта в районе новой доменной печи из-за отсутствия проектной документации все штрелки остались на ручном управлении, что потребовало значительного увеличения штата штрелочников и усложняет обслуживание доменной печи. Не лучше обстоят дела и с проектной документацией по механизации складского хозяйства (Промтранспроект) и производства путей ремонтных работ (ПКТИ, г. Днепротрестовск).

Перед нами стоит задача в течение 4-5 лет ликвидировать тяжелый и опасный труд штрелочников, грузчиков, путейщиков и обеспечить увеличение объема перевозок. Для этого необходимо ежегодно централизовать управление 100-120 станциями, строить два-три механизированных склада, внедрить новые путевые машины. Если же темпы проектирования в Сибирском отделении Промтранспроекта, в ЦКБ Главпроектмонтажавтомашины, ПКТИ г. Днепротрестовска не возрастут, то эти планы окажутся сорванными. Необходимо укрепить кадрами секторы

ДРУЖБА В ТВОРЧЕСТВЕ

Шахта № 5-7 — старейшая на Анжерском руднике. Сегодня она представляет большое и сложное механизированное предприятие. Оснащенное такими первоклассными машинами, как передвижные комбайны, ленточные транспортёры, электровагоны и т. д.

Коллектив наш нынче работает гордо, лучше, чем в прошлом году. Сверх плана выдано более 25000 тонн топлива, сэкономлено около двух миллионов рублей за счет снижения себестоимости угля. Радует и то, что производительность труда у нас выше плановой.

Успехи коллектива — результат настойчивого внедрения новой техники. На шахте более 250 рационализаторов и изобретателей. Только за восемь месяцев сделано 215 предложений, из них 160 приняты и дали почти миллион рублей экономии. На шахте созданы пять комплексных бригад. На их опыте коллектив убедился, как важно содружество в творческой работе. Не так давно «узким местом» у нас являлась очистка вагонеток. На этой трудоемкой операции было занято несколько рабочих, и всетаки они не успевали. Чтобы облегчить их труд, комплексная творческая бригада, руководимая начальником отдела капитальных работ т. Белоусовым, сконструировала специальную вагонеточистительную машину.

Или взять такой пример. На предприятии ежегодно проходит сотни метров горных выработок главной цели направления. Эта работа трудоемкая и требует больших капитальных затрат. Но уровень ее механизации оставался еще низким. У нас например, бетонирование выработок производилось вручную. Сейчас же создана машина по укладке бетона. Машина изготовлена силами творческой бригады и испытана на бетонировании 43-го уклона. О значении этой замечательной машины говорит цифра. Если ручная укладка кубометра бетона стоит 80 рублей, то с помощью машины — 30 руб. Второе повышается и производительность труда рабочих.

После июльского Пленума ЦК КПСС бригада тов. Белоусова взялась разработать машину для погрузки породы в наклонных выработках. Агрегат по существу уже изготовлен, идет, так сказать, доводка некоторых узлов. С внедрением машины производительность труда проходчиков возрастет в несколько раз.

Бригада новаторов, руководимая механиком подземного транспорта Ю. Н. Федосеевым, разработала 29 предложений. Часть из них внедрена в производство и позволила сэкономить за год более 20 тысяч рублей. Эта бригада создала подвижной комплект для погрузки горных выработок. Цепь подземного транспорта (600 квадратных метров) было победно с его помощью за один час 20 минут. Вручную на это двое рабочих затратили бы 7-8 дней. Сейчас творческий коллектив занят созданием ослепившей машины.

Нестоманный новатор Василий Васильевич Поточков создал машину для очистки пути, станок для нарезки резьбы на металлических трубах, электровозные песочницы с принудительной подачей. А в планах на будущее рационализатор намечает внедрение в производство установки, которая будет готовить из горных отходов балласт для шахтных откаточных путей. Такой материал в три-четыре раза дешевле привозного.

Успешно трудится и творческая бригада тов. Поберезки, механика лесного склада. Она поставила перед собой цель комплексно механизировать и автоматизировать все работы на складе. В настоящее время испытывается штабелеватель, устанавливается башенный кран и маятниковый пил для разделки долготы на рудничную стойку.

Расскажем об одном только новшестве. Подана бревна на пилу шпалорезки производилась 30 секунд, то для повторения цикла необходимо было снять распиленное бревно с тележки, накатить и закрепить новое, на что уходило 2-3 минуты. Рабочие шпалорезки давали за смену самое большее 20 кубометров леса. Поберезек и его товарищи разработали агрегат, который предусматривает коренное изменение старой шпалорезки.

Для того чтобы механизировать подачу бревна на диск пилы, рационализаторы заменили тележку подающими роликами. Это позволило в несколько раз увеличить расход рудничной стойки. Шпалорезка сейчас работает только одну смену в сутки и дает до ста кубометров древесины.

С. АГЕВ, ответ, секретарь многотиражки газеты «В бой за уголь».

БРИГАДА горнорабочих 1-го участка Валентина Александровича Андреева на шахте № 3 Анжерского рудника является одной из передовых. Шахтеры борются за получение высшего звания бригады коммунистического труда. Многие ее члены участвуют в школах рабочей молодежи. Былшиный ее вояка т. Шатухов в этом году окончил семь классов, теперь стал студентом горного техникума; машинист шахтных машин В. Симонов и В. Соснин участвуют в вечерней школе рабочей молодежи; В. Горюнов окончил 10 классов, обучается теперь на курсах по подготовке в горный институт.

Хороши и производственные дела коллектива. Бригада имеет на своем счету 2863 тонны сверхпланового угля.

Дружной семьей живет коллектив бригады.

НА СНИМКЕ: бригадир В. А. Андреев.

Фото К. Николаева.



