

МОЩНАЯ ДЕМОНСТРАЦИЯ ВЕЛИКОГО ЕДИНСТВА. Выдвижение кандидатов в депутаты Верховного Совета СССР (1 стр.).  
Социалистическое соревнование в честь выборов (1 стр.).  
Успешно выполним решения декабрьского Пленума ЦК КПСС! ВАЖНОЕ ЗВЕНО ПРОФСОЮЗНОЙ РАБОТЫ. А. Дремин. — Партийная настойчивость. А. Коршунов. — Хороший урок. Л. Отц. — Смотреть глубже, видеть дальше. Н. Тарасенко. — План намечен — выполни его (2 стр.).

Н. Красноярцев. — Почему сталевары недовольны работой копрового цеха (3 стр.).  
И. Ермак, Н. Арутюнов. — Соседи советуются (3 стр.).  
Д. Чичиндаев. — Без учета возможностей (3 стр.).  
ТЕЛЕГРАММЫ ИЗ-ЗА ГРАНИЦЫ (3 стр.).  
К 40-ЛЕТИЮ СОВЕТСКОЙ АРМИИ И ВОЕННО-МОРСКОГО ФЛОТА. И. Бершаков. — Рожденная в боях (4 стр.).

### Орган участия трудящихся в управлении производством

НАША партия всегда придавала первостепенное значение широкому участию масс в управлении производством. В. И. Ленин неоднократно указывал, что единоличная распорядительная власть отдельных руководителей должна обязательно сочетаться с коллегиальностью управления, с разнообразием форм и способов контроля снизу. Одной из таких форм улучшения и дальнейшего развития всех отраслей народного хозяйства являются производственные совещания на предприятиях промышленности, транспорта и связи, на стройках, в МТС и совхозах.

Многие предприятия области накопили значительный опыт работы производственных совещаний. На Кемеровском азототуковом и Кузнецком машиностроительном заводах, на шахтах имени Вакрушева, «Центральная» и ряде других предприятий на обсуждение совещаний выносятся нарезные, волнующие коллектив вопросы производственной жизни. Большинство очень важных мероприятий (современный ремонт оборудования, переход на новую технологию и т. д.) успешно завершено на этих предприятиях потому, что при осуществлении их были учтены, приняты к исполнению и в срок реализованы предложения трудящихся, внесенные ими на производственных совещаниях.

О том, как использовались и совершенствовались различные формы привлечения рабочих к управлению хозяйством, рассказывают сегодня в газете представители шахты им. С. М. Кирова треста «Ленинуголь».

К сожалению, приходится признать, что на большинстве предприятий Кузбасса роль и значение производственных совещаний были до сих пор не приняты, а сама идея этих совещаний полна искажения и бюрократии. Нередко каждое рабочее собрание, «планерка» квалифицировались как производственные совещания. При этом часто деловые, очень ценные предложения трудящихся формально регистрировались, но практически не осуществлялись. Не удивительно, что вследствие этого кое-где производственные совещания захирели, перестали пользоваться авторитетом среди рабочих.

Декабрьский Пленум ЦК КПСС, определивший программу деятельности советских профсоюзов на многие годы вперед, счел необходимым превратить производственные совещания в постоянно действующие, проводимые своей работой при широком участии рабочих, инженерно-технических работников и служащих, а также представителей от администрации, партийных и комсомольских организаций и научно-технических обществ. Целью таких совещаний является активное привлечение трудящихся к общественному контролю над организацией производства и труда, развитие творческой инициативы масс, направленной на обеспечение успешной работы предприятия, выполнение производственных планов.

Сейчас в Кузбассе, по опыту крупнейших промышленных предприятий Ленинграда, Москвы, Куйбышева и других городов тоже создаются постоянно действующие производственные совещания. В их состав на цеховых, участковых, бригадных собраниях трудящиеся избирают своих лучших товарищей по работе — передовиков производства, специалистов, искусных повторов и изобретателей, активных, принципиальных людей.

Численный состав совещаний в каждом случае определяется фабрично-заводскими комитетами профсоюзов. На отдельных крупных предприятиях избирают по 100—200 человек, а на Кузнецком комбинате, например, — 300 человек. Кроме того, в крупных цехах и на участках производства, имеющих специфические особенности, создаются общецеховые, участковые и бригадные постоянно действующие совещания.

На коксификационном заводе в Кемерове, в Киселевском стройуправлении совещания уже начали свою деятельность. Для ведения текущей работы и контроля за исполнением принятых решений и предложений общезаводские производственные совещания избрали исполнительные органы-президиумы, обсудили планы работы на первый квартал.

В то же время на большинстве предприятий и строев организационный период оформления совещаний непосредственно растянулся, а в ряде мест допущены грубые нарушения профсоюзной демократии. Странную позицию занял, к примеру, завод профсоюзно-кузнецкого завода «Карболит» (председатель — т. Кайгородов). Общезаводские постоянно действующие производственные совещания здесь решили избирать на профсоюзной конференции, тем самым искусственно сузив аудиторию при обсуждении кандидатов.

На отдельных участках шахты «Комсомолец» выдвижение представителей в постоянно действующие совещания проведено на скорую руку, перед нарядом, так что зачастую горняки других смен не участвовали в выборах. Имеются случаи, когда собрания вообще не проводятся, а представители в совещания назначаются администрацией цеха, участка и т. д.

Этим игнорируется одно из основных положений профсоюзной демократии, которое предусматривает участие трудящихся в работе постоянно действующих совещаний исключительно на добровольных началах.

Путаница и неразбериха наблюдаются при создании постоянно действующих производственных совещаний в машинно-тракторных станциях и совхозах. В Красинской, Лебедевской МТС, в совхозе «Забойщик» с согласия обкома союза работников сельского хозяйства и заготовок (председатель обкома т. Бобылев) вместо совещательного органа из представителей всех тракторных бригад или отделений и ферм создан президиум... из 5 человек. Об этом явно ненормальном положении знают в обкомпрофсоюз, но стоят на позиции невмешательства, ссылаясь на то, что указания «сверху» на этот счет не имеется.

От важной политической кампании в жизни профсоюзных организаций не могут быть в стороне и партийные комитеты. Горняки, райкомы КПСС, первичные партийные организации должны сейчас особенно усилить внимание к профсоюзам, глубже выникать в содержание их деятельности, постоянно помогать профсоюзным органам в выполнении своих функций, всячески поощрять и развивать самостоятельность и инициативу в их работе. Необходимо с первых же дней работы постоянно действующих производственных совещаний установить строгий партийный контроль за исполнением принятых на них решений, предложений и замечаний трудящихся, принимать соответствующие меры к тем хозяйственникам, которые не считаются с мнением совещаний, пытаются принизить их роль. Нельзя ослаблять внимания к работе цеховых, бригадных производственных совещаний.

Постоянно действующие производственные совещания — дело новое, творческое, тут нельзя дать готовых рецептов. Но в любом случае в них должны быть широко представлены те, кто непосредственно добывает уголь, стоит у станков, плавит чугуны и сталь, кто есть творцы материальных ценностей. Только в этом случае совещания оправдают свое назначение — будут органами коллективного участия трудящихся в управлении производством.

### Нерушимая дружба между советским и румынским народами

Торжественное собрание общественности города Москвы

Вместе с братским румынским народом советские люди отпраздновали десятилетие со дня подписания договора о дружбе, сотрудничестве и взаимной помощи между СССР и Румынской Народной Республикой. Этому событию было посвящено 4 февраля торжественное собрание общественности Москвы.

Председатель правления Всесоюзного общества культурной связи с заграницей Н. В. Попова, открывая вечер, приветствовала посла Румынии в СССР Михайла Дала и других румынских друзей.

С докладом выступил академик М. Б. Митин.

Встреченный горячими аплодисментами, с речью к собравшимся обратился посол Румынской Народной Республики в СССР Михайл Дала. (ТАСС.)

### В честь выборов в Верховный Совет СССР

## Каждый день давать продукцию сверх плана

### На Листвянском разрезе

Машина медленно, как будто ошупью, продвигается по узкому снежному коридору. Свет фар, отраженный снегом, слепит глаза. Вдоль в конце коридора возникает приземистое здание. Машина, скрипя, останавливается...

В раскомандировке Листвянского разреза, несмотря на ранний час, многолюдно. Вокруг горного мастера тов. Германа собралась машинистка экскаваторов, их помощники, бульдозеристы, бурляшки. Речь идет о сменном задании.

— Сегодня мы должны отгрузить на 100 тонн угля больше плана, — говорит в заключение мастер.

— Дадим! — за всех ответил экскаваторщик Леонид Васильевич Шуклин. — Пошли, ребята!

Не успели замолкнуть их голоса, как в помещение вошли механизаторы ночной смены. Еще с вечера зашел у них разговор о почине ленточного шахтера Николая Мамая. Думали: «А чем мы хуже других? Ведь и у нас можно работать ритмично, с перевыполнением плана».

Уверенность эта имеет под собой крепкую почву. Руководители разреза М. А. Навасарджян и А. М. Новиков своевременно позаботились о подготовке запаса к выемке в зимние месяцы. Учитывая, что в морозы глиняные наносы вскрывать трудно, они организовали эти работы летом. Производительность шагающих экскаваторов в отдельные месяцы превышала 100—110 тысяч кубометров грунта. Зимой же машинисты успешно вынимают крепкие рыхлые породы. Экипаж «ЭШ-4-40», пиле бригадиром т. Завитухиным, выполняет ежедневно до 120 процентов нормы.

И вот смена горного мастера О. И. Гуть решила поддержать инициативу ленточных шахтеров и призвать к этому механизаторов угольных разрезов рудника.

— Мысль хорошая, товарищи! — одобрил главный инженер т. Новиков.



Горняки решили каждый день давать на добычу экскаватор по 120 тонн топлива дополнительно к заданию и обратиться с просьбой о помощи к шоферам, которые заняты вывозкой угля.

— Однозначно хочу посоревноваться с машинистом экскаватора Байдаевского разреза т. Шабаляновым, — сказал экскаваторщик Николай Васильевич Шуклин. — Сегодня же напишу ему.

Коммунист Шуклин не только передовой механизатор. Он избран секретарем первичной парторганизации. Когда на разрезе заговорили об организации курсов экскаваторщиков, Шуклин со всей душой взялся налаживать это дело. Учеба механизаторов дала большую пользу. В течение двух лет многие работники изучали машины, горное дело, правила техники безопасности.

Вместе с Николаем Васильевичем



трудится его брат Леонид, которого мы уже видели в раскомандировке. До прихода в угольную промышленность Леонид работал на Сталинском алюминиевом заводе машинистом крана. Работа ему не нравилась.

— Поступай к нам, — советовал ему брат.

Стал горняком и Леонид Шуклин. Сейчас он машинист экскаватора «СЗ-3» в экипаже т. Котова.

Надо сказать, что на Листвянском разрезе работает много мастеров своего дела. Небольшой, но дружный коллектив этого предприятия идет в первых рядах горняков треста «Куйбышеуголь», соревнующихся за достойную встречу дня выборов в Верховный Совет Союза ССР. В январе с подвальных путей отпавлено свыше десяти тысяч тонн топлива дополнительно к заданию.

Но успех в работе на угольных разрезах зависит не только от тех экскаваторщиков, которые стоят на угле, а и от вскрывающих новые запасы. Поэтому на вскрышу направляются наиболее опытные механизаторы.

Около 15 лет работает на экскаваторе в угольной промышленности И. М. Борщев. На разрезе ему первому доверили шагающий экскаватор.

— Давно я мечтал о такой машине, — рассказывает Иван Михайлович. — Правда, первое время было трудно, пришлось переучиваться. А сейчас, кажется, неплохо работаю.

Около двух тысяч кубометров, вместо семисот по норме — таков ежедневный результат работы Борщевца. Получив задание, он тщательно осматривает грунт, прикидывает, как его лучше взять.

— Мы должны вскрыть сегодня вот этот участок, — говорит он своему помощнику Павлу Залескому и Михаилу Семенову (снимок сверху). — Грунт крепкий, скалистый. За механизмами смотрите в оба.

О механизмах Иван Михайлович говорит в порядке. Он знает, что машина всегда содержится «хоть на выставку».

Ровно рокомот моторы. Наполненный породой четырехкубовый ковш легко поднимается и дывает к отвалу. Секунда — и сорокаметровая стрела описывает дугу и обратном направлении. И так — цикл за циклом. Из окна гигантского экскаватора видна панорама расквашенного разреза. Внизу, вгрызаясь в грунт, работает «МАЗ» и «ЗИС». Они мчатся по грунтовой площадке. Неудачно водить тяжело груженные машины по дорогам с крутыми поворотами и спусками. Но водитель автоколонны № 4 Куйбышевской автобазы это не смущает.

Под поругу подошел «ЗИС-585». Стрела экскаватора, описав дугу, повисла над кузовом. Раскрывается минут. Минута — и машина нагружена. Водитель Александр Васильевич Тесаков (нижний снимок) легко вскакивает в кабину и трогает машину. У контрольного поста секундная задержка: джурная вручает шоферу шестнадцатый талон. Это значит, что водитель Тесаков сделал 16 рейсов при норме 9!

Так же трудятся и его товарищи Леонид Васильевич Сергеев, Тимофей Иванович Лаврушюк и многие другие.

Когда в раскомандировке собрались водители второй смены, они узнали о почине экскаваторщиков разреза. Дружно решили: поддержать. Пусть каждый ежедневно делает по 4—5 рейсов сверх нормы!

«Бледный диск зимнего солнца затится к горизонту. На дороге от заиндевевших веток деревьев ложатся кружевные тени. Цепочка груженых углем машин непрерывно движется к отставке».

Идет уголь Листвянского...

В. СКОРОВОГАТОВ.

## Мощная демонстрация великого единства

Выдвижение кандидатов в депутаты Верховного Совета СССР

### Кемерово

Свыше двухсот пятидесяти рабочих и служащих Кемеровской МТС собрались на предвыборное собрание по выдвижению кандидатов в депутаты Верховного Совета СССР.

На трибуне секретарь партбюро А. П. Лазарев. Он предлагает от имени рабочих и служащих станции выдвинуть кандидатом в депутаты Верховного Совета СССР по Кемеровскому избирательному округу Первого секретаря Центрального Комитета КПСС Н. С. Хрущева.

Зам. начальника цеха Ю. П. Комлев, поддержав это предложение, выдвигает кандидатом в депутаты Совета Союза Президиума Президиума Верховного Совета СССР Н. Е. Ворошилова. Мастер котельного цеха И. Н. Япин выдвигает кандидатом в депутаты Верховного Совета СССР заместителя Президиума Совета Министров СССР А. И. Микояна.

Выступает начальник цеха В. А. Дашкевич.

— Сегодня, — говорит она, — мы собрались для того, чтобы выдвинуть своих кандидатов в депутаты Верховного Совета СССР. Я думаю, что выражу мнение всех собравшихся, назвав кандидатуру пер-

вого секретаря Кемеровского обкома КПСС С. М. Пилипца.

Это предложение горячо поддерживают машинист турбины М. А. Милев, зам. начальника турбинного цеха В. В. Яшкин и другие.

Собрание решило выдвинуть кандидатами в депутаты Верховного Совета СССР по Кемеровскому избирательному округу товарищей Н. С. Хрущева, К. Е. Ворошилова, А. И. Микояна, С. М. Пилипца.

С большой активностью прошло собрание по выдвижению кандидатов в депутаты Верховного Совета СССР на кемеровской шахте «Пионер». Своими кандидатами горняки назвали людей, чья жизнь является примером беззаветного служения Родине, народу, делу коммунизма. — Н. С. Хрущева, К. Е. Ворошилова, А. И. Микояна.

Начальник участка № 6 т. Головин выдвинул кандидатуру первого секретаря Кемеровского обкома КПСС С. М. Пилипца и кратко охарактеризовал его жизнь и деятельность. Его поддержал забойщик Колесников.

Выдвинутые кандидатуры получили единодушную поддержку горняков.

### Кемеровский район

Рабочие, инженерно-технические работники и служащие Кемеровской МТС собрались, чтобы осуществить свое гражданское право — выдвинуть кандидатов в депутаты Верховного Совета СССР.

Председательствующий предлагает первое слово электросварщику Н. К. Худякову.

— Мы, механизаторы, постоянно чувствуем большую заботу ЦК КПСС о развитии сельского хозяйства. Первый секретарь Центрального Комитета партии Никита Сергеевич Хрущев внимательно следит за успехами тружеников села, много бывает в колхозах, МТС и совхозах, изучает запросы и предложения работников сельского хозяйства. Я от души предлагаю выдвинуть кандидатом в депутаты Верховного Совета СССР Первого секретаря ЦК КПСС Никиту Сергеевича Хрущева.

— Я с удовлетворением поддерживаю предложение т. Худякова, — говорит электрик П. С. Крапивокин. — Вместе с тем вношу предложение, выдвинуть кандидатом в депутаты высшего органа Советской власти первого секретаря Кемеровского обкома КПСС Степана Марковича Пилипца. На посту народного депутата

он с честью оправдал наше доверие.

☆☆☆

На собрании коллектива совхоза «Мауровский» директор школы П. П. Яшин предложил выдвинуть кандидатом в депутаты Верховного Совета СССР Иллариона Ефремовича Ворошилова.

Поддержав кандидатуру К. Е. Ворошилова, управляющий первой фермой совхоза Н. М. Кондратов выдвинул кандидатом в депутаты первого секретаря обкома КПСС С. М. Пилипца.

Предложение тт. Яшина и Кондратова были единодушно поддержаны всеми присутствующими.

В колхозе «Путь Ленина» юрлена Н. А. Урусова предложила выдвинуть кандидатом в депутаты Верховного Совета СССР Анастасию Ивановну Микояна.

Коллективы Кемеровской МТС, совхоза «Мауровский» и колхозники сельхозартела «Путь Ленина» единодушно выдвинули кандидатами в депутаты Верховного Совета СССР по Кемеровскому избирательному округу тт. Хрущева Н. С., Ворошилова Н. Е., Микояна А. И., Пилипца С. М.

### Сталинск

Рабочие, инженеры, техники и служащие ночной смены ферросплавного завода перед началом работы пришли в Красный уголок третьего корпуса на собрание, посвященное выдвижению кандидатов в депутаты Верховного Совета СССР по Кузнецкому избирательному округу № 183.

Начальник смены третьего корпуса т. Кошкин вносит предложение выдвинуть кандидатом в депутаты Верховного Совета СССР Первого секретаря ЦК КПСС Н. С. Хрущева.

Мастер цеха т. Битюков внес предложение выдвинуть кандидатом в депутаты Верховного Совета СССР

секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнева. Старший начальник смены т. Маслов выдвинул кандидатом в депутаты Верховного Совета СССР члена Президиума ЦК КПСС Н. М. Щернина.

Директор завода т. Рунов предложил выдвинуть также кандидатом в депутаты Верховного Совета СССР видного учено-металлурга нашей страны вице-президента Академии наук СССР И. П. Бардина.

Собрание единогласно решило выдвинуть кандидатами в депутаты Верховного Совета СССР тт. Н. С. Хрущева, Л. И. Брежнева, Н. М. Щернина, И. П. Бардина.

### Белово

Многолюдно было на собрании в Беловском локомотивном депо.

Цех по ремонту электродвигателей заполнили около 600 рабочих, инженеров, техников и служащих. Они собрались, чтобы исполнить великое право, предоставленное трудящимся Советской Конституцией, выдвинуть кандидатов в депутаты Верховного Совета СССР.

Первое слово произносит секретарь партийной организации депо т. Денисенко. Он говорит о тех больших переменах, которые произошли в нашей стране за последние 4 года.

— Думаю, что выражу всеобщее мнение, — сказал он, — если кандидатом в депутаты Верховного Совета СССР по нашему избирательному округу выдвину Первого секретаря Центрального Комитета КПСС Н. С. Хрущева.

Затем выступает слесарь цеха по ремонту локомотивов т. Семиренко. Он горячо поддерживает кандидатуру Н. С. Хрущева и выдвигает кандидатом в депутаты Верховного Совета СССР секретаря ЦК КПСС М. А. Суслова.

— Я предлагаю выдвинуть кандидатом в депутаты Верховного Со-

вета СССР, — сказал слесарь отдела главного механика депо т. Корелин, — секретаря ЦК КПСС А. И. Кириченко.

На трибуне — один из старейших машинистов электровоза т. Кодратенко.

— От всего сердца поддерживаю выдвинутые кандидатуры тт. Хрущева Н. С., Суслова М. А., Кириченко А. И., — говорит он, — и думаю, что выражу общее мнение, если допущено этот список знатным машинистом электровоза нашего депо П. И. Медведевым. Он с 1931 года работает на железнодорожном транспорте. От кокетера Павел Иванович выдвигает кандидатуру в депутаты Верховного Совета СССР П. И. Медведева награжден орденом Трудового Красного Знамени и медалью за доблестный труд в годы Великой Отечественной войны.

Собрание единодушно постановляет выдвинуть кандидатами в депутаты Верховного Совета СССР по 183-му Кемеровскому избирательному округу тт. Н. С. Хрущева, М. А. Суслова, А. И. Кириченко, П. И. Медведева.

## Ценное усовершенствование

СТАЛИНСК. (Корр. «Кубзбасс»).

Кузнецкие электрометаллургии углерод из нержавеющей марки стали выжигали при помощи добавок в плавку железной руды и вводят безуглеродистого феррохрома. Продолжительность плавки от этого noticeably затягивалась.

В августе 1948 года в электроплавильном цехе впервые начали выжигать углерод газообразным кислородом. Его вводили в ванну через рабочее окно по металлическим нефулерованным трубам. Расход труб доходил до 80 погонных метров на каждую плавку. Это было очень дорого. Тогда рационализаторы цеха предложили обмотать трубы огнеупорной массой, состоящей из шамотного порошка, песка и жидкого стекла. Расход труб сократился примерно в три с половиной раза. А вскоре решено было механизировать подачу кислорода в плавку. Центральный научно-исследовательский институт черной металлургии спроектировал для этого фурму. Но чтобы ее использовать, нужно было извлечь один элект-

род и вместо него ввести фурму. Это вызвало большие потери времени.

Поступило предложение ввести фурму в печь сверху через специальное отверстие в своде. Для подема и опускания механизированной водоохлаждаемой фурмы был установлен привод с электродвигателем. Кислород через фурму поступает под давлением 6—7 атмосфер. Однако в первое время пятиступенчатая медная головка, через которую кислород равномерно распределялся по всей ванне, часто опускалась в металл и сгорала. Опыты продолжались. Головку фурмы то поднимали, то опускали над уровнем шлака и в конце концов пришли к выводу, что нужно давление кислорода поднять до 8 атмосфер. Это давало возможность держать головку от уровня шлака на расстоянии 300 миллиметров.

Но сталевар, управляя фурмой с пульта, не мог все время держать головку на определенном расстоянии от шлака, и она нет-нет да сгорала.

Сейчас в цехе сделали ограничители, которые ни при каких условиях не дают головке опуститься ниже 100 миллиметров над шлаком. Она стала выдерживать до 200 плавок.

В освоении механизированной водоохлаждаемой фурмы принимали участие работники института С. Г. Воинов и Г. С. Селькин. бывший начальник электростационарного цеха Л. И. Тедер, начальник цеха А. Н. Глазов, помощник начальника цеха по оборудованию А. С. Штепа, слесарь-инструментальщик В. А. Ляхоменко, слесарь-водопроводчик К. К. Десятниченко, бригадир слесарей М. П. Филиппов, мастер-механик П. А. Миронов и инженер электростационарной лаборатории К. Н. Коновалов.

Применение кислорода для продувки ванны позволило почти вдвое снизить себестоимость нержавеющей марки стали.

Эксплуатация механизированной фурмы дает в год более 600 тысяч рублей экономии.



# ВАЖНОЕ ЗВЕНО ПРОФСОЮЗНОЙ РАБОТЫ

## Хороший урок

В минувшем году коллектив шахты имени С. М. Кирова треста «Ленинголь», выступив инициатором соревнования горняков Кузбасса, одержал замечательную трудовую победу. При обязательстве 50 тысяч тонн шахтеры выдали на-гора 61.435 тонн угля сверх плана, сэкономили от снижения себестоимости топлива 3.375 тысяч рублей. Перевыполнено и задание по росту производительности труда.

На пути к этой большой победе перед шахтерами стояло немало трудностей. Преодолеть их помогло активное участие горняков в решении наиболее сложных вопросов, обсуждавшихся на рабочих собраниях и производственных совещаниях. Об этой форме участия трудящихся в управлении производством и рассказывают сегодня представители шахты в нашей газете.

**Т**ЕПЕРЬ ясно: «хронал» наш участок в первой половине прошлого года еще и потому, что рядовые рабочие мало участвовали в улучшении дела, а если и вносили ценные предложения, то они командным составом не осуществлялись.

До каких же пор будет так продолжаться? Этот вопрос встал при подготовке очередного производственного совещания на собрании партийной группы, а затем на заседании цехового комитета профсоюза. Коммунисты решили: если мы действительно хотим исправить положение, то следует прежде всего позаботиться, чтобы производственное совещание было хорошо подготовлено, а его решение — обязательно выполнено.



А. Коршунов.

На этом и порешили. Совещание состоялось, прошло оно при активном участии всех шахтеров. Бригады комбайновой бригады коммунист П. И. Прудников очень доходчиво рассказали, на чем мы теряем рабочее время; если бригады не принимают заботу непосредственно на рабочем месте от предыдущей смены, то он, естественно, сдается с большими нарушениями и недочетами. Зачастую, вместо того, чтобы сразу приступить к выемке угля, горняки вынуждены переставлять решетки, переключать, потому что предыдущая смена произвела эти операции некачественно, хотя у нее эта работа принята к оплате. Отсутствие контроля со стороны командиров, прежде всего горных мастеров, приводит к тому, что одна смена старается выполнить высокооплачиваемые операции — переносу металлокрени, настилу решетки и т. д., оставляя товарищам переносу привода, хвостовой части,

все машины и механизмы за горными мастерами. Рабочие предлагают поставить перед шахтоуправлением вопрос о нормальном движении пассажирских поездов в шахте, слесари назвали несколько способов лучшего использования и обслуживания механизмов.

Одним словом, разговор получился деловой, горячий, и мы почувствовали, что дело пойдет, если только поддержать боевой дух собрания, внедрить все хорошее, что было предложено.

С учетом этого мы и стали проводить все собрания. Не скрою: кое-кому не по душе пришлось новые порядки; но раз мы выполняли решение производственного совещания, то одним пришлось на первых порах показать, а с другим и вообще расстаться. После смены мы сразу же разбирали работу каждого

члена бригады и принимали к оплате только то, что тот или иной горняк хорошо выполнил.

Большую роль при внедрении новых порядков сыграли наши коммунисты (парторгруппа — пом. комбайнера И. С. Ганьшин). Они вели разностороннюю работу с людьми не только в забое, но и взяли на себя контроль за выполнением тех решений совещания, которые касались шахтоуправления.

И что же? Прошло всего две недели — и мы, как говорится, «если на план». Мрачные лица горняков, которые раньше приходилось наблюдать, просветлели, легче и веселее стало на душе. Горняки поверили в свою силу, в силу коллектива.

Так у нас стали регулярно — дважды в месяц — проводиться совещания (а в первой половине года было всего два совещания!). Какие вопросы решались на них? Самые злободневные, важные — и главное, решались они успешно. Раньше погрузка угля в вагоны у нас осуществлялась, например, с помощью простого металлического листа. Горняки подсказали, что можно для этой цели приспособить несложный по конструкции механический люк. Прииспекли — и сразу легче стало.

Не хватало у нас мотористов, и на приводах вынуждены были работать помощники комбайнера. На одном из совещаний слесари единодушно заявили, что надо бы продумать автоматические реле «РВБ». Попробовали — и сразу отпала необходимость в шести мотористах. Все новинки не перечислишь. Важно, что к концу года мы не только ликвидировали 7 тысяч тонн долга, но и выдали сверхплановый уголь.

Недавно мы выбрали четырех представителей в общешахтное положение действующее производственное совещание. Им предстоит решать более крупные вопросы.

А. КОРШУНОВ,  
начальник участка № 9.



Какой вопрос необходимо поставить на обсуждение очередного производственного совещания и кого лучше всего привлечь к его подготовке? Этот вопрос председателем шахткома П. М. Мустаевым решается чаще всего непосредственно на участке, с помощью профсоюзных активистов.

НА СНИМКЕ: П. М. МУСТАЕВ (слева) советуется с группой горняков своего участка, помощниками комбайнеров С. Г. КУРТЕВЫМ, Ю. И. ФИМЕНКО и Л. В. ТОРОПОВЫМ.

Фото А. Ивачева.

## Смотреть глубже, видеть дальше

В нашем коллективе ни для кого не является секретом тот факт, что успехи, достигнутые в минувшем году на шахте, были результатом активного участия массы рядовых горняков в ликвидации так называемых «узких» мест. Одной из форм привлечения рабочих к этому оказались, конечно, производственные совещания — участковые, общешахтные, межцеховые. Кроме того, оправдали себя, как показала практика, при разрешении некоторых вопросов раздельные совещания с инженерно-техническими работниками.

Хорошую инициативу, на мой взгляд, проявил главный инженер шахты т. Головин. Он ежедневно собирает у себя начальников участков, которые не справились с заданием за минувшие сутки. При этом выясняется, какая помощь требуется коллективам со стороны шахтоуправления, принимаются срочные меры по высказанным предложениям.

В отделе главного механика один раз в две недели созывается совещание механизаторов, где разбираются все случаи аварий машин и механизмов, намечаются профилактические меры.

Конечно, при решении основных производственных вопросов незаменимыми оказываются общие совещания рядовых рабочих и ПТР — и чем больше народу принимает участие в обсуждении вопросов, тем лучше. Так, например, большую помощь оказали нам опытные горняки, ушедшие на пенсию по старости, но не порвавшие связи с коллективом. Бывший горный мастер участка № 6 Иван Иванович Ванев побывал в лавах пласта Полновского и, выступив на одном из совещаний, отметил неорганизованность и беспорядок внутри бригад на участках. Бывают в шахте и ныряют свои предложения пенсионеры тт. Астафьев, Перцев и другие.

Сейчас коллектив начал борьбу за безусловное выполнение взятого обязательства — добыть в 1958 году 25 тысяч тонн угля дополнительно к плану.

Важную роль в достижении намеченной цели должны сыграть, как и раньше, производственные совещания, потому что тесная связь руководителей с рабочими — верный путь к успеху.

Но, думается, что теперь, когда накопился определенный опыт в проведении подобных мероприятий и создается постоянно действующее производственное совещание, следует смотреть глубже, видеть дальше, чем было раньше. Ведь мы до сих пор решали в основном те вопросы, которые уже сегодня не должны делаться вперед шага, т. е. занимались самыми «большими», самыми слабыми местами в работе. А появляются такие места только потому, что вопросы мы решаем (в том числе и на производственных совещаниях) не комплексно, раздельно, не заглядывая в завтрашний день, упуская «мелочи». А ведь эти «мелочи» очень дорого стоят.

Взять хотя бы наши лучшие участки, такие как четвертый. Разве здесь изжиты разрывы при переходе из одной лавы в другую? Стоит посмотреть на этот период поглубже, как выясняется, что в такие моменты падает производительность труда, недодаются сотни тонн угля. А потом ведь это трудная и неблагодарная работа.

Пора кончить с таким злом, как аварийность, в любом ее виде. Надо смелее, настойчивее, всестороннее решать вопрос об укреплении производственной и трудовой дисциплины. Пора снова искать какие-то более действенные меры, чем те, которые мы используем сейчас.

Одним словом, мне, как руководителю шахты, хотелось бы, чтобы наше постоянно действующее производственное совещание расширило круг своей деятельности, смелее было бы за разрешением тех вопросов, которые до сих пор обходились стороной.

Л. ОЦ,  
начальник шахты.

## План намечен — выполни его

От того, насколько правильно будут проводиться производственные совещания и, что особенно важно, как будут выполняться предложения трудящихся — зависит весь успех намеченных мероприятий. В эту истину мы уверовали окончательно в прошлом году, когда более вдумчиво стали относиться к подготовке и проведению совещаний.

Всего состоялось 129 участковых и цеховых производственных совещаний, в которых приняло участие более 9.000 человек; горняки внесли на них 342 предложения, предусматривающих повышение производительности труда, снижение себестоимости угля, механизацию трудоемких процессов и др. Именно активное участие массы рабочих в управлении предприятием позволило выйти из глубокого провала.

Особенно оптимистичными оказались результаты межцехового производственного совещания, на котором разбирался вопрос о деятельности двух смежных цехов — участка подземного транспорта и лесного склада. К подготовке этого совещания был привлечен профсоюзный актив очистных и подготовительных участков. Производственно-массовая комиссия шахткома (пред. т. Тилин), возглавляющая подготовку, организовала сбор предложений от рабочих по участку. И только после того, как их обобщили и привели в систему, собрали производственное совещание, на котором выступило 17 человек с конкретными предложениями.

Обсудив и дополнив мероприятия, предложенные производственно-массовой комиссией, совещание приняло решение по улучшению работы подземного транспорта (всего было внесено 26 предложений). На основании этого решения начальник шахты издал приказ, в котором определил сроки и назначил ответственных лиц за выполнение отдельных мероприятий.

Вся эта работа дала свои результаты. Более четко стал работать подземный транспорт, с заменой механизмов на лесном складе снивелись до минимума задержки из-за разделки леса. В короткой заметке не расскажем, как и что конкретно было сделано тем или иным коллективом, но польза от участковых производственных совещаний была большая. В четвертом квартале коллектив уже вышел в число передовых и, начиная с октября, прочно удерживает переходящее Красное знамя.

Хотелось отметить и такой поучительный факт: когда рабочие почувствовали, что их предложения не только учитываются, но и выполняются, они проявили инициативу, и в их числе появились такие предложения, которые мы используем сейчас.

И. ТАРАСЕНКО,  
зам. председателя шахткома.

## Когда дела идут на лад

Мы, проходчики, поставили перед собой задачу — своевременно и качественно готовить очистной фронт для эксплуатационных участков 2-го района. Решать эту задачу нам во многом помогают производственные совещания. Приведу пример.

В конце 1957 года на очистном участке № 14 сложилась такая обстановка: в лавах № 50 горнякам хватало работы только на январь, а для подготовки нового очистного фронта — лавы № 54 — коллективу нашего участка нужно пройти 250 погонных метров конвейерного шпателя с присечкой 60 см. породы. При обычной организации труда нам потребовалось бы минимум два с половиной месяца.

Посоветовавшись между собой, мы решили созвать бригадное производственное совещание. На него пригласили пом. главного инженера шахты т. Симоненко, начальника и механика участка.



И. Усманов.

Почти все рабочие сошлись во мнении, что конвейерный шпатель можно пройти и за один месяц, для этого нужно только освободить проходчиков от всех посторонних работ: подкосы крепежа, глины, обвалования и т. д., чтобы они работали только в забое. Коротко говоря, бригада предлагала комплексную

организацию труда. Причем предлагала включить в комплекс и подкосы рабочих — взрывников, мотористов и электрослесарей, чтобы и они были заинтересованы в хорошей

работе коллектива. Участники производственного совещания обратились с просьбой к шахтоуправлению выделить для бригады новые достаточные механизмы. Руководители сразу же рассмотрели внесенные предложения, одобрили их, и мы приступили к работе. И вот результат — за 24 дня бригада прошла 185 пог. метров шпателя. Раньше на моей памяти (а я работаю на шахте с 1948 года) больше 103 метров шпателя в месяц бригада не проходила.

Производственные совещания — бригадные и общешахтные — у нас были и раньше. Проходчики предлагали и тогда много интересных, очень важных мероприятий, но настоящие загорались желанием участвовать в их осуществлении. Но проходили дни, недели, шахтоуправление нас не поддерживало, и руки опускались. Значит, дело идет на лад тогда, когда в выполнении принятых решений участвует все, кого они касаются.

И. УСМАНОВ,  
проходчик участка № 13.

## Партийная настойчивость

В 1955—56 гг. коллектив шахты им. С. М. Кирова работал неудовлетворительно. Неуверенно вступили горняки и во второй год шестой пятилетки: в первом квартале задажали государству более 18 тысяч тонн угля.

Главное, что сдерживало рост производительности, — это низкое качество очистного фронта. Были в то время и другие, не менее важные причины, сдерживавшие темпы движения вперед. Но увидели и по-настоящему оценили мы их только тогда, когда областной комитет партии в начале прошлого года обсудил вопрос о том, как на шахте выполняются критические замечания трудящихся, высказанные на рабочих собраниях и производственных совещаниях. До того у нас всякого рода собрания, а иногда и просто «накачки» считались производственными совещаниями. Сейчас мы поняли: потому они и не приносили желаемых результатов, что были далеки от настоящих производственных совещаний. Следуя указаниям и советам обкома партии, мы на участках, в каждом цехе избрали ответственного за организацию и проведение совещаний. Приказом по шахте были утверждены специальные секретари-делопроизводители.

Вначале не все шло гладко. По привычке совещания механически переходили в собрания, где выступающие говорили по 10—15 минут обо всем понемногу, не выделяя главного. Присутствуя вначале на всех совещаниях, начальники шахты, руководители участков, профсоюзные работники, коммунисты старались привлечь людей к деловитости: вы-

ступать без длинных речей, вносить конкретные предложения по обсуждаемому вопросу. И мы получили хорошие результаты, особенно после того, как совещания стали заранее готовиться, а выполнение их решений — контролироваться.

Подготовка производственных совещаний и обязательное осуществление мероприятий, выработанных на них, — это два главных вопроса, на которые мы обращаем особое внимание.

В августе прошлого года партийный комитет, по согласованию с шахткомом и главным инженером т. Головиным, решил вынести на обсуждение общешахтного производственного совещания вопрос о технике безопасности. Для этого взяли два участка — второй и пятнадцатый. Для удобства тему разделили на восемь пунктов: проверить, как соблюдаются паспорта крепления, правила ведения буровзрывных работ и эксплуатации машин и механизмов; как поддерживаются горные выработки; проводится ли работа с людьми по вопросам соблюдения правил безопасности, какую роль выполняют при этом общественные инспекторы и т. д.

Для проверки каждого такого вопроса на участках были утверждены комиссии из 2—3 человек; всего в подготовке к совещанию приняло участие 20 человек. Прошло совещание очень хорошо, было высказано немало ценных предложений, на основании которых на следующий день был издан приказ по шахте.

(Надо сказать, что почти все производственные совещания потому и приносят замечательные результаты, что решения их узакониваются приказом, а выполнение его ставится под неослабный контроль парткома и шахткома. Так, например, после

обсуждения вопроса о работе подземного транспорта и лесного склада партком дважды заслушивал начальника участка подземного транспорта тов. Тугаева и начальника шахты тов. Оца. Отмечая, как выполняются намеченные мероприятия. Дважды издавались приказы по шахте о безусловном выполнении предложений, высказанных на совещании, и в конце концов почти все мероприятия были реализованы.

Приведу еще один пример роли партийной организации в проведении производственных совещаний.

В сентябре 1957 года партийная группа участка № 4 (парторгруппа тов. Штыхарь) обсудила перспективы работы на октябрь и решила мобилизовать коллектив на то, чтобы достичь месячную производительность комбайна до 25 тысяч тонн. Через несколько дней на этом участке прошло производственное совещание. Одобрив инициативу коммунистов, трудящиеся высказали свое мнение об организационно-технических сторонах дела. На заседании парткома инициатива коллектива 4-го участка была поддержана и принято решение обеспечить контроль за выполнением всех высказанных предложений. К 40-й годовщине Великого Октября горняки 68-й лавы (бригады комплексных бригад тт. Давыдов, Васильев и Ковнев, комбайнеры тт. Гаев, Невескин, Титов и др.) пришли с хорошим подарком — выдали в октябре 25.300 тонн угля. В нынешнем году коллектив участка взял еще более серьезные обязательства: достичь производительность комбайна до 30 тысяч тонн угля в месяц и выдать за год сверх плана 10 тысяч тонн. Однако теперь, когда среди трудящихся страны широко развернулось движение по погону бригады Н. Мамаев

шахтеры решили: каждому члену бригады ежемесячно выдавать по одной тонне угля сверх плана. Это даст за год дополнительно около 20 тысяч тонн угля.

Улучшение массово-политической работы и партийный контроль за выполнением принятых на производственных совещаниях решений помогли коллективу шахты во второй половине прошлого года заметно изменить результаты работы. Выпущен не только образованный в первом квартале долг, но до конца года отпущено предприятию страны 61 эшелон угля сверх задания.

Обсудив постановление декабрьского Пленума ЦК КПСС «О работе профсоюзов СССР», мы еще раз проанализировали деятельность как профсоюзных, так и партийных организаций шахты и увидели у себя много недостатков, промахов и ошибок.

Во-первых, производственные совещания — на участках, в цехах и общешахтные — проводились нерешительно, т. е. тогда, когда положение становилось уже нестерпимым. При этом шахтный комитет недостаточное проявлял инициативы в проведении совещаний и принципиальных в осуществлении мероприятий, выработанных на них, а партком не всегда оказывал ему в этом практическую помощь.

Во-вторых, принятые обязательства полнее не подкреплялись организационной работой со стороны шахтоуправления, парткома и шахткома, что снижало инициативу рабочих, т. е. они предлагали правильные меры, а их не выполняли. Да и мало все-таки привлекалось к подготовке производственных совещаний самих трудящихся, не проводили рабочих собраний с отчетом о выполнении критических замечаний и

предложений. Совещания проводились однообразно — больше по вопросам производства и дисциплины, не придавая должного значения быту трудящихся, их воспитанию, вопросам организации труда и зарплат.

Сейчас, с учетом всех этих недостатков, разрабатывается на ближайшее время план работы общешахтного постоянно действующего производственного совещания. По рекомендации партийной организации совещание должно, не откладывая, обсудить один из немаловажных вопросов — о культуре на производстве. Инициатива эта поддерживается всеми рабочими, вопрос назрел, и его надо решить.

В заключение — несколько критических замечаний. Сейчас в жизни не только профсоюзных, но и партийных организаций — горячая пора. Мы ищем и находим, конечно, новые формы и методы как профсоюзной работы, так и партийного влияния на улучшение деятельности профсоюзной организации. Но проходит эта работа, даже если взять в масштабах рудника, как-то келейно, в узких рамках. Между тем почти уверены, что не только у нас, но и на других промышленных предприятиях не было немалого ценного в практике партийного руководства профсоюзной, комсомольской работой и т. д. Хотелось бы встретиться, скажем, с секретарями парторганизаций Прокопьевска, Анжеро-Судженска и других рудников для подтолкнуть о том, что нас сейчас волнует. Неопытно, почему ЦК КПСС давно перестал практиковать встречи-беседы о методах партийного и хозяйственного руководства непосредственно на предприятиях города.

А. ДРЕМИН,  
секретарь парткома.

## Коллективное творчество

Наш участок добился в минувшем году неплохих производственных результатов: годовой план выполнен на 117 процентов, сверх него на-гора выдано 45.500 тонн угля и сэкономлено 396.600 рублей. В октябре в лавах № 68 была достигнута рекордная в Кузбассе производительность комбайна «Донбасс» — 25.300 тонн. Успехи эти коллектив завоевал, преодолев немало трудностей.

Многие технические вопросы трудящиеся участка решали на производственных совещаниях. За год всего было проведено 14 таких совещаний, на которых поступило 25 предложений. При обсуждении обязательств в честь 40-й годовщины октября коллектив поставил перед собой задачу — выдать комбайном «Донбасс» 25 тысяч тонн топлива в месяц. Но было здесь одно «узкое» место: при большой скорости комбайна крепились не успевали возводить крепление, иногда машину приходилось останавливать.

На производственном совещании руководитель комплексной бригады т. Ковнев предложил внедрить в качестве временного крепления за комбайном металлические стойки легкого типа «МК-5/23». Применительно к оставшимся машинам по этой причине с тех пор почти полностью ликвидированы.

Приведу другой пример.

При внедрении комбайна в лавах № 52 пласта Толмачевского с углом наклона 42 градуса возникло много трудностей. Из-за неустойчивой кровли и наличия большого объема свободного пространства между баромашинами и креплением кровля «купилила», нередко выбивало крепление, и работа поэтому была всегда безопасна. Вожак комсомоль-

ско-молодежной бригады Александр Гребенников на одном из совещаний предложил работать без грузчика, а для улучшения транспортировки угля решетки настлать у самой груди забоя, вслед за продвижением комбайна. Работа без грузчика позволила уменьшить объемное пространство. Помимо того, что условия стали безопасными, производительность комбайна в сложных горногеологических условиях резко увеличилась, и коллектив до конца отработал лавы перевыполнив план и свои обязательства.

Но в работе производственных совещаний у нас на участке имелись и серьезные недостатки. Создавались они небрежливой, и не все затронули на них вопросы решались оперативно. Так, например, при переходе в лавах № 89 производственное совещание решило внедрить под лавы сокративший простои при замене партий порошника. Однако это решение руководителем шахты не было толкается нужного типа.

В эти дни на шахте создается постоянно действующее производственное совещание. От нашего участка в него вошли наиболее активные представители: машинист комбайна т. Титов, горный мастер т. Рубцов в помощники комбайнеров тт. Роговский и Гребенчикова.

Коллектив участка № 4 начал год новыми производственными успехами. Добыто несколько тысяч тонн угля сверх плана. Внесли у нас такая цель: дать 30 тысяч тонн угля на комбайн в месяц. Мы понимаем, что решить эту задачу можно только при творческом участии всего коллектива.

Л. ВОСТРИКОВ,  
председатель цехового участка № 4.







В гвардейской Нежинско-Кузбасской воинской части Успех новой лотереи Растут сибирские города

К 40-летию Советской Армии и Военно-Морского Флота

Рожденная в боях



В 1944 году трудящиеся Кемеровской области собрали около 300 миллионов рублей личных средств и передали их главной Советской Армии...

В те дни зародилась дружба между гвардейцами и труженниками земли Кузнецкой. В 28-ю годовщину Великого Октября группа воинов части, возглавляемая Героем Советского Союза...

В тяжелых боях осенью 1942 года впервые заговорил врученное Родиной нашим воинам могучее оружие. В великой битве за свободу и независимость Советской земли...

ди старший сержант Соболев, гвардии младший лейтенант Свилюцкий, гвардии капитан Данилин и другие. Эти бесстрашные парни...

Выполняя свой святой долг перед любимой Родиной, мужественные воины нашей части за период войны уничтожили и захватили сотни танков и самоходных орудий, пулеметов и минометов...

А вот еще один пример бесстрашного мужества и героизма наших воинов. Во время наступления на Москву...

Перспективы градостроительства в Сибири

В ТЕЧЕНИЕ четырех дней в Новосибирске находились представители архитектурной общности всей страны, принимавшие участие в работе IV пленума правления Союза архитекторов СССР...

Процесс продвижения производительных сил на Восток страны за последние десятилетия неузнаваемо изменил облик Сибири. Развитие промышленности вызвало быстрый рост населения...

и жилой фонд. Жилищное строительство в существующих и во вновь создаваемых городах не прекращается даже в годы Великой Отечественной войны.

Однако потребность в жилье остается большой. В ближайшие годы объем и темпы градостроительства в Сибири возрастут в 2-2,5 раза.



Резко увеличивающийся объем жилищного строительства повышает ответственность архитектора за выбор типов жилищ для строительства в городах Сибири и Кузбасса.

Многие желающих купить билеты денежно-вещевой лотереи оказались в транспортной лотереи треста № 96 жилищно-коммунального отдела треста «Кемеровостройтрест».

Только за один день сберкасса Белова, например, продала населению города лотерейных билетов на 24 тысячи рублей.

В первые часы свободной продажи лотерейных билетов их было продано в Кузбассе на полтора миллиона рублей.

Однако с первых же дней выявились и недостатки в распространении билетов лотереи. До сих пор их нет даже в областном центре в кассах магазинов и газетных киосках.

Сейчас наша часть находится на переднем крае защиты Родины и всего лагеря социализма от империалистических агрессоров. За рубежом родной страны, в непосредственной близости от армии стран НАТО...

И. БЕРШАКОВ. НА СНИМКАХ: 1) Снайпер рядовой ХАДИЛОВ в разгерметизованной части. 2) Младший сержант Ю. ВАСИЛЬЕВ проверяет работу зуммера.

В целях экономии территории в крупных городах при наличии средств механизации целесообразно возводить методом народной стройки 3-4-этажные дома.

В 1957 году объем строительства с участием самих трудящихся в некоторых городах достиг уже 40 процентов.

В целях экономии территории в крупных городах при наличии средств механизации целесообразно возводить методом народной стройки 3-4-этажные дома.

Денежно-вещевая лотерея

С 1 ФЕВРАЛЯ все сберегательные кассы области и уполномоченные комиссии содействия Государственному кредиту и сберегательному делу на предприятиях, в учреждениях и колхозах приступили к продаже лотерейных билетов.

Только за один день сберкасса Белова, например, продала населению города лотерейных билетов на 24 тысячи рублей.

Многие желающих купить билеты денежно-вещевой лотереи оказались в транспортной лотереи треста № 96 жилищно-коммунального отдела треста «Кемеровостройтрест».

Только за один день сберкасса Белова, например, продала населению города лотерейных билетов на 24 тысячи рублей.

В первые часы свободной продажи лотерейных билетов их было продано в Кузбассе на полтора миллиона рублей.

Однако с первых же дней выявились и недостатки в распространении билетов лотереи. До сих пор их нет даже в областном центре в кассах магазинов и газетных киосках.

Сейчас наша часть находится на переднем крае защиты Родины и всего лагеря социализма от империалистических агрессоров.

У мебельщиков Астрахани



Астраханская мебельная фабрика успешно выполняет план. Предприятие выпускает платяные и книжные шкафы, диваны, кресла, столы и другую мебель.

На Киевской киностудии имени А. П. Довженко

В павильонах Киевской киностудии имени А. П. Довженко идут работы над новыми художественными картинами. Режиссер Т. Левчук ставит кинооперу в двух сериях «Киевлянка» — о жизни и счастливой судьбе украинской советской женщины — ровесницы Октября.

тур Войтецкий и сценарист Евгений Оноприенко. Они закончили режиссерскую разработку сценария «Ката. Катюша о труде градостроителей».

Новым в деятельности киностудии является творческое сотрудничество с кинематографистами стран народной демократии.

Четырнадцать художественных фильмов выпустил коллектив киностудии в 1958 году. К созданию фильмов широко привлекается творческая молодежь — сценаристы, режиссеры, операторы, актеры.

Новым в деятельности киностудии является творческое сотрудничество с кинематографистами стран народной демократии.

На областном шахматном турнире

На областном турнире по русским шахматам в десятом, предпоследнем туре зрителей особенно интересовал вопрос, как сыграют лидеры турнира А. Трофимов и И. Пинус.

но справился со своей задачей Ю. Ружанский (Осинники) и В. Каперский (Анжеро-Судженск), которые также имели одинаковое количество очков.

Интересной была встреча между Ю. Ружанским (Осинники) и В. Каперским (Анжеро-Судженск), которые также имели одинаковое количество очков.

Интересной была встреча между Ю. Ружанским (Осинники) и В. Каперским (Анжеро-Судженск), которые также имели одинаковое количество очков.

На катке

В дни областных соревнований по фигурному катанию на коньках, на льду преподаватель физкультуры Кемеровской школы № 1 М. МАЛЮБА.



В дни областных соревнований по фигурному катанию на коньках, на льду преподаватель физкультуры Кемеровской школы № 1 М. МАЛЮБА.

рольности в размещении билетов лотереи. ЦК КПСС и Совет Министров СССР проверкой в районах г. Москвы установили факты побочного извращения и осудили вредную практику.

Условия новой денежно-вещевой лотереи сами по себе являются лучшим стимулом. Задача членов комиссии содействия Государственному кредиту и сберегательному делу — широко вести разъяснение этих условий.

А. АЛЕШНИКОВ, начальник областного управления Гострудсберкасса и Госкредита.

Н. Нефелов, судья республиканской категории.

Редактор Ф. Е. ДЕМИН.

Сегодня в театрах, кино и цирке

ОБЛДРАМАТЕАТР. Новый спектакль — В поисках радости. ТЕАТР МУЗКОМЕДИИ. Вечер отдыха молодежи (концерт). КИНОТЕАТР «МОСКВА». 1. Новости дня № 2. Во власти золота (9-30, 11-40, 1-50, 6-20, 8-20, 10-20) — дети до 16 лет не допускаются.

КИНОТЕАТР «ОКТЯБРЬ». Аннелена (11, 3 — для детей, 8, 20). Борьба в долине (1, 4-40, 6-30, 10).

КИНОТЕАТР «КОМСОМОЛЕН». Катера в будущем море (10, 20 — для детей; 8). Когда рядом друзья (11-40, 1, 4, 5-20, 6-40, 9-40).

ГОСЦИРК. 6, 7 февраля — последние дни вечеров клоунады «Приходите помянуть». Участвуют 10 клоунов. Цирковая программа в 3-х отделениях.

Начало в 8 ч. вечера, касса — с 12 час. дня.

Коллектив рабочих, служащих и инженерно-технических работников треста «Осинники» глубоко скорбит по поводу безвременной смерти управляющего трестом «Станлуголь».

Кучина Александра Федоровича и выражает свое соболезнование семье покойного.

Кучина Александра Федоровича и выражает свое соболезнование семье покойного и коллективу треста.

И. АЛЕКСАНДРОВ.

ТЕАТР Не смешно!..

вывало действие, зрители, столь лирически настроенные, начали беспорядочно ерзать на стульях, недоумевать, а потом и возмущаться по поводу того, что происходит на сцене. Кто же виноват в этом? Может быть, автор?

Нет, комедия П. Солдара написана занимательно и смешно, населена множеством людей с яркими и живыми характерами, и даже не

ЗАМЕТКИ ЗРИТЕЛЯ

раз обыгранная ситуация — директор влюбляется в свою секретаршу — ренается в ней свежо и интересно.

Автор, следовательно, не виноват, что узелок, завязанный в прологе, постепенно развязался, и тонкая ниточка взаимопонимания и доверия между актерами и зрительным залом оборвалась, так и не окрепнув.

Когда нельзя обвинять автора, то начинают обвинять кивать на актеров. Но нет, они чувствовали себя так же неудобно, хотя и добросовестно выполняли все то, что ставил их делать режиссер. Режиссер!

режиссерский юмор сводится к баглатанному приему. Зритель вправе возражать против того, чтобы в театре, где должен прививаться вкус к прекрасному, где воспитываются эстетические вкусы, актеры из всех стилей смешили публику, принимая нелепые позы, беспестанно гримасничая, повторяя худшие комедийные штампы.

Попробуем на конкретных примерах рассмотреть, как расставлены режиссерские акценты в тех местах, которые, по его мнению, должны вызвать смех, какие приемы им использованы. Вот на сцене появляется тетя Лина (артистка Е. Шадрина) и начинает так коварить в носу, что, кажется, свернет его сию же минуту. Вот прыгающей походкой выходит заместитель директора Лучинский (артист В. Чистиков) и, кривляясь и ломаясь, раздается, потом достает из сейфа пухушку, которую жонглирует и, наконец, укладывает на нее. Вот он с диким криком: «жена!» нелепо прыгает по кабинету; чтобы окончательно расшевелить зрителя, он выливает сначала воду из-под цветов, а потом, по всем законам избитой цирковой клоунады, выливает воду себе на голову...

Без зная, может быть, режиссеру Б. С. Великанову и было смешно, когда он обдумывал «комплекс» трюков, но нам, зрителям, от них очень грустно.

Мы не задавались целью выбрать

из спектакля отдельные, наиболее неудачные куски. В этом нет никакой необходимости, поскольку весь спектакль решен в такой безвкусной манере, граничащей с пошлостью. То интересное и увлекательное, что заложено в пьесе, режиссер променял в своем увлечении трюками и «штучками», рассчитанными на примитивные вкусы, истериками и куплетами, которые смакуются постановщиком и актерами.

Об актерах говорить не приходится, им можно только посочувствовать. Но все же нельзя не сказать, что и они, особенно Е. Шадрина, В. Чистиков, О. Бабенко, А. Михеев и В. Ельков, настолько «пережидают», так стараются быть смешными, что становятся прямыми соучастниками режиссерской безвкусицы, господствующей на сцене и захлестывающей зрительный зал.

Когда занавес опускается в последний раз, зритель с облегчением вздыхает, так как кончилось трехчасовое испытание его выдержки и нервов. Но каждому, уходящему из зала, невольно хочется сказать коллегам театра, создавшему ряд спектаклей, значительных по своему идейному и художественному уровню: «Послушайте, нельзя же так! Всем должна быть мера!» И Б. С. Великанов и было смешно, когда он обдумывал «комплекс» трюков, но нам, зрителям, от них очень грустно.

Мы не задавались целью выбрать