

# КУЗБАСС

ОРГАН КЕМЕРОВСКОГО ОБЛАСТНОГО И ГОРОДСКОГО КОМИТЕТОВ КПСС,  
ОБЛАСТНОГО И ГОРОДСКОГО СОВЕТОВ ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 59 (8662).

Суббота, 10 марта 1956 г.

Год издания 35-й.  
Цена 20 коп.

## У К А З

### Президиума Верховного Совета СССР О сокращении продолжительности рабочего дня для рабочих и служащих в предвыходные и предпраздничные дни

Установить с 10 марта 1956 года для рабочих и служащих предприятий, учреждений и организаций в предвыходные и предпраздничные дни сокращенный, против нормального, на два часа рабочий день, т. е. продолжительностью шесть часов.

Председатель Президиума  
Верховного Совета СССР К. ВОРОШИЛОВ.  
Секретарь Президиума  
Верховного Совета СССР Н. ПЕГОВ.

Москва, Кремль,  
8 марта 1956 года.

### В Совете Министров Союза ССР

### О сокращении продолжительности рабочего дня для рабочих и служащих в предвыходные и предпраздничные дни

В соответствии с Указом Президиума Верховного Совета СССР от 8 марта 1956 г. Совет Министров Союза ССР постановил:

1. Ввести с 10 марта 1956 года для рабочих и служащих предприятий, учреждений и организаций в предвыходные и предпраздничные дни сокращенный, против нормального, на два часа рабочий день, т. е. продолжительностью шесть часов.

Для рабочих и служащих, которые в настоящее время имеют семичасовой рабочий день, продолжительность рабочего дня в предвыходные и предпраздничные дни установить также шесть часов. Для лиц, которые имеют шестичасовой и менее рабочий день, продолжительность рабочего дня в предвыходные и предпраздничные дни не изменять.

Работа в указанные дни должна начинаться в обычное время и может производиться без обеденного перерыва по согласованию администрации предприятия, учреждения, организации с фабрично-заводским, местным комитетом профсоюза.

2. В непрерывных производствах, а также в отдельных отраслях для видов работ, в которых невозможно по условиям производства введение сокращенного рабочего дня накануне выходных и праздничных дней, предоставлять рабочим и служащим за каждые четыре предвыходных и предпраздничных дня, отработанных по рабочему часу, дополнительно один день отдыха.

На отдельных сезонных работах, где предоставление дополнительных дней отдыха в период сезона не представляется возможным, допускается, в виде исключения, суммирование таких дней за все время сезона и предоставление дополнительных дней отдыха в межсезонный период.

Перечень отраслей и видов работ, в которых могут применяться указанные в настоящем пункте компенсации, устанавливаются Советами Министров союзных республик, а также министерствами союзных и союзно-республиканских министерств, по согласованию с соответствующими центральными комитетами профсоюзов.

3. Установить следующий порядок оплаты труда рабочих и служащих в предвыходные и предпраздничные дни:

- а) при повременной оплате выплачивать заработную плату, как за полный рабочий день;
- б) при сдельной оплате выплачивать заработную плату согласно выработанной работе. При этом руководители предприятий обязаны обеспечить условия для более производительной работы рабочих путем улучшения организации производства и труда, лучшей организации рабочего места, ликвидации простоев и других потерь рабочего времени, с тем, чтобы месячные заработки рабочих не снижались в связи с сокращением продолжительности рабочего времени в предвыходные и предпраздничные дни.

4. Обязать руководителей министерств, ведомств, предприятий и организаций осуществлять необходимые мероприятия, обеспечивающие переход на сокращенный рабочий день, в пределах установленных фондов заработной платы по министерствам и ведомствам, а также безусловное выполнение установленных заданий по объему производства, производительности труда и себестоимости продукции на основе устранения имеющихся недостатков в организации производства и труда, наиболее полного использования внутренних резервов и ликвидации излишеств в штатах.

5. Обязать руководителей министерств, ведомств, а также местные организации обеспечить проведение необходимых мероприятий, связанных с улучшением обслуживания трудящихся в предвыходные и предпраздничные дни: изменение в режиме работы пригородного и местного транспорта, предприятий общественного питания, торговых и коммунальных предприятий, культурно-просветительных и театрально-зрелищных, а также детских, медицинских и других учреждений и организаций.

### Торжественное собрание в Москве, посвященное Международному женскому дню

8 марта в Москве, в Большом театре Союза ССР состоялось торжественное собрание партийных, советских и общественных организаций столицы совместно с представителями Советской Армии, посвященное Международному женскому дню.

Собрание продолжительными аплодисментами встречают появление в президиуме товарищей Н. А. Буганина, К. Е. Ворошилова, Л. М. Кагановича, Г. М. Маленкова, А. И. Микояна, В. М. Молотова, М. Г. Первухина, М. З. Сабурова, М. А. Суслана, Г. К. Жукова, Е. А. Фурцева, А. Б. Аристовой, Н. П. Белояровой, П. Н. Поспелова. Места в президиуме также занимают академики А. М. Панкратова, министр здравоохранения СССР М. Д. Ковригина, министр культуры РСФСР Т. М. Зуева, министр социального обеспечения РСФСР Н. А. Муравьева, Герой Советского Союза Н. Ф. Бранцова, народная артистка СССР А. К. Тарасова, представители партийных и советских организаций Москвы.

Собрание открывает заместитель председателя исполкома Моссовета З. В. Миронова.

С речами выступили: доктор исторических наук, профессор МГУ Н. А. Сидорова, бригадир завода «Красный богатырь», делегат XX съезда КПСС Е. Д. Афанасьева, народная артистка СССР В. П. Мареева, мать-героиня А. С. Обручницкая, заведующий отделом колхоза «Путь к коммунизму» Герой Социалистического Труда И. С. Иванова, заслуженная артистка школы МВТУ имени Баумана М. В. Поликарпова.

Раздаются звуки горнов. Это приветствуют собравшихся юные пионеры.

Для участия торжественного собрания был показан новый спектакль Большого театра Союза ССР — балет «Лауренсия» А. Брейна. (ТАСС.)

### Международный женский день в Кузбассе

Торжественно отметили Международный женский день трудящиеся областного центра. 8 марта в Кемерово состоялось районное собрание, на котором присутствовали передовики предприятий, представители партийных, профсоюзных и комсомольских организаций.

Женщины-работницы пришли в этот день приветствовать пионеры — отличники учебы.

Также же собрания прошли на крупных предприятиях Кемерово. По всем городам и районным центрам Кузбасса состоялся вечер, посвященный Международному женскому дню.

Важнейшее политическое и народнохозяйственное значение имеет решение Центрального Комитета КПСС о переходе в течение шестой пятилетки на 7-часовой рабочий день для всех рабочих и служащих, а для рабочих ведущих профессий в угольной и горнорудной промышленности, занятых на подземных работах, а также для подростков — на 6-часовой рабочий день. Этим решением предусматривается также переход, где это целесообразно по условиям производства, на пятидневную рабочую неделю (с двумя выходными днями при 8-часовом рабочем дне). В ближайшее время будет осуществлено сокращение на 2 часа рабочего дня в субботные и предпраздничные дни. Переход на сокращенный рабочий день будет проведен без уменьшения заработной платы рабочих и служащих. Съезд единодушно одобряет эти мероприятия, полностью отвечающие интересам трудящихся СССР, и выражает твердую уверенность в том, что они будут встречены горячим одобрением и новым трудовым подъемом всего советского народа в борьбе за выполнение шестого пятилетнего плана развития народного хозяйства СССР.

(Из резолюции XX съезда Коммунистической партии Советского Союза по отчетному докладу Центрального Комитета КПСС.)

## Ответим на заботу партии и правительства новыми трудовыми достижениями!

### Слово коксохимиков

Только на днях в просторном зале областного собрания коксохимиков высказали свое одобрение решению XX съезда КПСС. Вчера на завод пришло еще одно радостное известие — Указом Президиума Верховного Совета СССР сокращена продолжительность рабочего дня в субботные и предпраздничные дни.

Нет на заводе человека, которого бы до глубины души не взволновало это важное известие. Цех контрольно-измерительных приборов. Здесь половину коллектива составляют женщины. Большинство из них — отличные производственницы. Сасари т. Южанина, Праздничина, Першина, старшая прибористка т. Вильтовская из месяца в месяц добиваются хороших показателей в труде. Они все имеют

детей и растут из них достойных членов социалистического общества. Обсуждая только что переданный по радио Указ, они выражают радость по поводу сокращения рабочего дня. Их мысли хорошо выражает мастер Елена Ивановна Чернова:

— Сейчас, после сокращения рабочего дня в субботные и предпраздничные дни, каждый из нас может больше уделять внимания семье, особенно воспитанию детей. Спасибо за это нашей Коммунистической партии. — И, немного подумав, она добавила: — А что касается наших производственных обязанностей, то и здесь будет все в порядке — приборы будут работать безотказно.

Виктор Янков — конструктор отдела главного механика — учится

на пятом курсе Всесоюзного заочного энергетического института. Он говорит:

— Сейчас, когда мы будем работать в субботные и предпраздничные дни на два часа меньше, у меня и моих товарищей по учебе останется больше времени для занятий. Думаю, что с нового учебного года увеличится число трудящихся нашего завода, которые без отрыва от производства будут учиться в техникумах, институтах, школах.

Так реагируют на новое проявление заботы Коммунистической партии по дальнейшему улучшению жизни трудящихся во всех цехах и отделах завода и отвечают на эту заботу делом — ежедневно на заводе растет счет продукции, выработанной сверх плана.

Д. ЗУБИЦКИЙ.

### Будем работать еще лучше

Горячее одобрение коллектива Кемеровского подковоного завода вызвал Указ Президиума Верховного Совета СССР о сокращении рабочего дня в субботные и предпраздничные дни.

В обеденный перерыв 9 марта по цехам и отделам состоялся митинг, на котором рабочие выразили сердечную благодарность Коммунистической партии и Советскому правительству за заботу о трудящихся.

Работница метизного цеха Мария и Евдокия Низиридовы заявили: — До сих пор все воскресенье было у нас занято — нужно бы-

ло постирать, убрать квартиру и т. д. Для отдыха времени не оставалось. Теперь все это мы успеем сделать в субботу, а в воскресенье сможем с семьей посетить театр или кино, почитать книги, больше заниматься с детьми. В ответ на заботу о нас обещаем работать еще лучше.

Коммунист вольничальщик А. П. Никоноров ежедневно выполняет по две нормы.

— Новый Указ вселяет в меня еще больше силы, желание трудиться еще производительнее, — сказал он. — Сейчас я работаю в счет мая. Обещаю личную пятилет-

ку выполнить за три с половиной года.

Настройщик В. Г. Кудрявцев пришел на завод после демобилизации из Советской Армии. Все эти годы прекрасно справляется с обязанностями. Обслуживаемые им станки работают безотказно.

— И дальше буду трудиться не покладая рук, чтобы ответить делом на большую заботу родного правительства, — сказал наладчик. — Теперь у нас больше будет времени для повышения своих знаний, для воспитания детей.

К. ИВАНОВ.

### Успехи кузнечных машиностроителей

СТАЛИНСК, 9 марта. (Иор. «Кузбасс»). Восторженные решения XX съезда партии, машиностроители Кузнечного завода обязались досрочно выполнить план 1956 года и дать дополнительно не менее чем на один миллион рублей продукции.

Реализуя эти обязательства, коллектив завода выполнил государственную программу февраля по всей заданной номенклатуре на 118,5 процента.

Увеличение выпускаемой продукции на заводе происходит за счет внедрения новой техники. Сейчас заканчивается усовершенствование эксцентрикового пресса, которое позволит производить рубку пруткового материала без участия рабочих.

В этом году значительно расширяется машинная формовка для чугуниного литья. Токарные станки приспособлены для скоростного и силового резания.

Пайка бурового инструмента до сих пор производилась в мауноупламенном печке при очень тяжелых условиях труда. На этой операции было занято 18 рабочих. Сейчас производится монтаж высококачественного полуавтомата для пайки бурового инструмента. Ввод в эксплуатацию этого агрегата повысит примерно половину рабочих и значительно облегчит труд оставшихся.

### Увеличивается продуктивность скота

Исторические решения XX съезда КПСС глубоко взволновали тружеников села, вызвали горячее стремление работать так, чтобы в два-три года увеличить производство молока и мяса в два раза, шерсти — на 82 процента.

Житовники колхоза имени XIX партсъезда за последние два года увеличили надой молока на 850 килограммов от каждой коровы. За последние пять месяцев надой возрос на 145 килограммов. Валовой надой молока за пять месяцев превысил на два раза в колхозах имени Маленкова, «Колос Октября», «Ленинский путь» и других.

Коварка колхоза имени XIX партсъезда В. Богомолова в прошлом году надоила по 1985 кг от коровы, а за пять месяцев нынешнего года —

745 килограммов. Р. Поздеева надоила от закрепленных за ней коров по 700 кг молока. Она выдала обязательство в 1956 году выдать по 2200 килограммов молока от коровы.

Достижения передовиков колхозов и лучших доярок свидетельствуют о том, какими огромными резервами располагает колхозы и совхозы Тагжиского района для быстрого роста производительности молока. Между тем эти возможности используются крайне плохо. Колхозы имени Молодова, имени Ленина, имени Хрущева за пять месяцев текущего года сократили надой молока против соответствующего периода прошлого года.

В районе состоялось совещание работников животноводства. Были подведены итоги социалистического

соревнования. Переходящее знамя района партии и райисполкома вручено животноводом колхоза имени XIX партсъезда, которые надоили молока за пять месяцев по 570 килограммов на корову.

Участники районного совещания работников животноводства решили выполнить задание шестой пятилетки по производству продуктов животноводства в три года. В 1956 году надой от каждой коровы по 2 тысячам килограммов молока, получить от свиноматки не менее 20 поросят. На 100 гектарах земельных угодий решено получить 18,2 центнера мяса, 9,2 центнера свиных, по 80 штук яиц на курицу-несушку, по 3 килограмма шерсти на каждую овцу.

А. ХАНОВ.  
(Иор. «Кузбасс».)

### Сегодня в Арктике

К 35-летию ленинского декрета о создании первого научного арктического учреждения

ЛЕНИНГРАД, 8 марта. (ТАСС). 10 марта исполняется 35 лет со дня принятия декрета Совета Народных Комиссаров за подписью В. И. Ленина о создании плучющего морского научного института с целью «...исследования и планомерного исследования северных морей, их островов, побережий, имеющих в настоящее время государственное-важное значение...»

За три с половиной десятилетия проведена огромная работа по изучению природы и освоению Арктики. Нормально действующий транспортный магистраль стал Северный морской путь. В различных районах севера функционируют более ста полярных станций, обсерваторий, дрейфующие научные станции «Северный полюс».

В Арктический институт поступили сообщения, являющиеся бесценными для советского поларников. Успешно закончила работу антарктическая ледовая разведка. Ее начальник кандидат географических наук А. А. Кириллов сообщает:

— Наш самолет, пилотируемый Героем Советского Союза И. И. Самуиловым, пролетел 35 тысяч километров. Мы провели наблюдения над состоянием льдов Чукотского, Восточно-Сибирского, моря Лаптевых, Барского и Баренцова морей. Особен-

но трудными оказались условия полета к северу от Земли Франца Иосифа. Вследствие густого тумана, низкой облачности, сильного снегопада и ветра мы были вынуждены лететь на высоте 100 метров. Собранные данные будут использованы для составления долгосрочных ледовых прогнозов в предстоящую арктическую навигацию, а также для изучения ледового режима северных морей.

В Центральном полярном бассейне на дрейфующей льдине в сложных условиях ведет самоотверженную работу коллектив станции «СП-5». Вот что радиолокационная станция кандидат географических наук Н. А. Волков:

— В периоды штормов и сильных ветров, когда скорость дрейфа льдины достигает двух километров в час, нам удалось провести важные наблюдения с целью определения сил течения на границе «лед-вода». С большими трудностями ветрегазли наши аэралоги. Запуск каждого зонда был делом не легким. Нередко порывы ветра, достигающего 30 метров в секунду, рвало напо-



НА СНИМКЕ комбайнеры участка № 4 (слева направо): Н. ДЕМИДОВИЧ, Д. НЕСТЕРЕНКО, И. СВИРИДОВ, П. НЕДОБЕГА и К. ДАНИЛЕВИЧ.

### ИНИЦИАТИВА И ОПЫТ ПЕРЕДОВИКОВ

### В совершенстве использовать горную технику

Горняки Кузбасса взяли на себя почетное обязательство: дать в нынешнем году 400 тысяч тонн угля сверх плана. Они обратились ко всем шахтерам страны с призывом развить социалистическое соревнование за досрочное выполнение плана 1956 года — первого года шестой пятилетки. Успешное осуществление принятых обязательств во многом зависит от того, насколько производительно мы будем использовать горную технику и, в первую очередь, угольные комбайны «Донбасс».

В прошлом году коллектив участка № 4, на котором мы работаем, добился немалых производственных успехов. Дополнительно к заданию выдано 41867 тонн топлива. На 8,5 процента по сравнению с плановой выросла производительность труда горняков. За счет снижения себестоимости угля за год сэкономлено 141800 рублей.

Эти достижения явились результатом настойчивой борьбы механизаторов за более полное использование комбайнов «Донбасс» и другой техники. Среднемесячная производительность машины в прошлом году у нас составила 19250 тонн. А в декабре, соревнуясь за достойную встречу XX съезда партии, мы довели ее до 25188 тонн.

В первую очередь мы стремимся сократить время на выполнение подготовительных и вспомогательных операций, увеличить время полезной работы комбайна. Известно, что машина движется по лаве, выбирая на барабан канат, второй конец которого крепится к упорной стойке. Раньше у нас применялись деревянные стойки. Мы их решили заменить металлическими трубами. Наваренная в нижней части ее выхлопность не позволяет канату скользить по стойке. Чтобы смягчить рык, из-за чего в прошлом довольно часто выходила из строя ведущая часть, канат пропустили через блок. И хотя мы оборудовали комбайн шарнирно-сдвигавшимся баром, что увеличило нагрузку на все узлы машины, благодаря смягчающему устройству ведущая часть не выходит из строя.

По-новому производится и спуск комбайна по лаве. При переводе машины на новую дорожку мы пользуемся дополнительной стойкой. За счет этого появилась возможность спускать комбайн в лаву длиной 190 метров за полчаса, тогда как прежде на это уходило до 4 часов.

Многое нам дала механизация заводной бара. Прежде, поставив комбайн в нижнюю лаву, мы поднимали верхнюю цепку бара при помощи канатов, на что тратили по 25—30 минут, а иногда и больше. По нашему предложению был изготовлен специальный домкрат, и теперь верхнюю цепку поднимаем все о за 5—8 минут.

В подготовке машины к работе важное значение имеет качественная проходка ниш. Если раньше нам то и дело приходилось заниматься подбойкой кровли, то теперь благодаря качественной подготовке ниш время на это совершенно не затрачивается.

Используя эти и некоторые другие резервы, мы сократили затраты времени на подготовительные операции в каждом цикле с 8 часов до 2,5—3 часов. Соответственно увеличилось время полезной работы комбайна.

Одним из основных условий наших успехов является хорошее содержание машин. Год назад на участке была заведена книга замечаний по работе комбайна. После каждой смены машинист выносит сюда свои наблюдения и предложения. В соответствии с этим механик участка А. М. Демидов

составляет графики плано-предупредительных ремонтов. Отказавшись от мелких ремонтов, мы стали проводить укрупненные, т. е. производим замену не отдельных деталей, а целых узлов, что в значительной мере ускоряет работу, сокращает простои. По соседству с лавой у нас всегда есть запасы главных узлов комбайна.

Наша работа получила высокую оценку с трибуны исторического XX съезда партии. Секретарь Центрального Комитета КПСС тов. Шенников указал, что если бы на таком уровне, которого добились горняки нашего участка, работали все комбайнеры бассейна, механизированная добыча топлива по Кузбассу смогла бы вырасти втрое.

Эта оценка налагает на коллектив участка и, в первую очередь, на нас, комбайнеров, большую ответственность. Мы должны непрерывно совершенствовать свое мастерство, добиваться дальнейшего роста угольной добычи.

В дни работы XX съезда мы перешли в новую лаву, имеющую иные геологические условия, чем в прежней. Уголь здесь оказался значительно крепче, из-за чего пришлось вводить буровзрывные работы. В верхней части пласта имеется породный прослоек, на отбойку которого тратится значительное время. Наконец, если в старой лаве канавы проходили по слою пласта, что усилило давление на эбой и облегчало работу комбайна, то здесь он располагается диагонально к забою.

Но и в таких сложных условиях мы не намерены отступить от ранее поставленной цели — довести месячную производительность комбайна до 27 тысяч тонн. Для этого у нас есть возможности.

Важнейшим резервом повышения производительности комбайна является поднятие всех звеньев производства главной задачи — добычи угля. Между тем такого положения мы еще не добились. Подсчет показывает, что комбайн примерно 10 процентов всего времени простаивает из-за несовершенной подачи порожняка. В свое время у нас на шахте практиковали прикрепление машинистам электровозов за отдельными забоями. Нам кажется, что следовало бы возродить это хорошее начинание.

Много времени расходуется у нас на управление кровлей. Разговоры о необходимости механизировать эту операцию идут уже давно, однако пользы от них шахтеры пока не ощущают. Попробуем на каждую «посадку» затрачивать по 4—6 часов, а иногда и целая смена. На шахту поступила специальная посадочная лебедка, но она имеет крупные конструктивные недостатки и не может быть использована по своему назначению.

Наконец, большие надежды возлагаем мы на металлическое крепление. Применение в лаве передвинных металлических стоек «СГК-2» дает возможность еще быстрее готовить лаву к работе, сократить расход лесоматериалов.

Мы уверены, что резервы, о которых здесь говорится, имеются в каждой комбайновой лаве. Давайте же, товарищи механизаторы, поставим эти резервы на службу производству. Шире разберем соревнование за лучшее использование горной техники и за счет этого увеличим добычу угля, выполним обязательства, принятые в обращении к работникам угольной промышленности нашей страны.

Н. ДЕМИДОВИЧ, П. НЕДОБЕГА, Д. НЕСТЕРЕНКО, И. СВИРИДОВ, К. ДАНИЛЕВИЧ — машинисты комбайна «Донбасс» шахты «Польсая-1».

# По пути, указанному партией

### С собрания горняков шахты „Журилка-4“ треста „Ленинуголь“

Еще недавно шахта «Журилка-4» серьезно отставала. Горняки не могли справиться с мыслью, что их предприятие придет к открытию XX съезда КПСС с плохими производственными показателями. Чтобы покончить с отставанием, на шахте использовались резервы. Прежде всего, был расширен очистной фронт, путем творческих поисков найдены более совершенные методы отработки нижних слоев угля.

В одной из лав внедрили комбайн «Добасс». Все это позволило повысить темпы угледобычи и с первых дней 1956 года открыть сверхплановый счет, который доведен до семи тысяч тонн.

Огромный политический и трудовой подъем вызвали в коллективе решения XX съезда КПСС. Об этом свидетельствуют состоявшиеся собрания горняков, посвященные итогам работы съезда. В раскопанном проходом зале не нашлось места для всех желающих, и люди заходили в залы коридоры и кабинеты. В гости к журналистам пришли представители соревнующейся с ними шахты «Новая».

Председатель шахтного комитета профсоюза тов. Загоровский В. Ф., открыв собрание, представил слово делегату XX съезда КПСС, называющему комбинат «Кузбассуголь» тов. Ковалеву В. Г.

— Дорогие товарищи, — сказал он, — я имел большое счастье быть в числе делегатов XX съезда Коммунистической партии Советского Союза, исторического съезда, определившего пути нашего движения вперед к коммунизму. Руководствуясь бесстрашным ленинским учением, наша партия и ее Центральный Комитет проявляют повседневную заботу об укреплении советского общественного и государственного строя, о развитии народного хозяйства, о росте материального благосостояния и культурного уровня трудящихся. Коммунистическая партия непрерывно укрепляет свои связи с народом и находит в этом всемерную поддержку. Она пользуется огромным авторитетом.

С исключительным воодушевлением участники съезда одобрили политическую линию и практическую деятельность ЦК КПСС, приняла Директивы по шестому пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР.

Успешное осуществление задач, поставленных перед советским народом XX съездом партии, в значительной мере будет зависеть от нас, горняков. Всем известно, какое большое значение придает партия развитию угольной промышленности. За пятилетку добыча угля в Кузбассе должна возрасти более чем в полтора раза и достигнуть в

1960 году 80 миллионов тонн. Это значит, что каждые сутки горняки нашего бассейна будут отправлять народному хозяйству около 250 вагонов с углем. Благодаря созданию мощной топливной базы в Сибири будут быстро развиваться металлургическая промышленность, машиностроение и другие отрасли хозяйства.

Есть ли у нас возможности для успешного осуществления этой программы? Да, они есть. В Кузбассе будут строиться новые угольные предприятия, возрастет добыча топлива открытым и гидравлическим способами. Но это не все. Каждая шахта, разрезы располагают внутренними резервами подема угледобычи. В дни трудовой вахты в честь XX съезда коллектив нашей шахты преодолел отставание и теперь работает хорошо. Но это не значит, что он не имеет возможности увеличить добычу топлива. Сделать это можно за счет внедрения комбайнов, дальнейшего развития очистного фронта. Надо смело внедрять передовые формы организации труда. Комбинская организация труда в залах шахты, оборудованных врубными машинами, дала положительные результаты. Следует подумать и о комплексной организации труда в подготовительных забоях.

— Один за другим выступают горняки. Они горячо одобряют решения XX съезда КПСС, обещают направить все силы на выполнение начертанной съездом программы дальнейшего развития народного хозяйства.

— Коллектив участка № 2, — говорит навалотбойщик тов. Бобранов М. И., — брал обязательство выдать в этом году 4500 тонн угля сверх плана. Сегодня мы можем доложить о том, что горняки сдержали свое слово. По поручению коллектива участка заверю, что мы увеличим свой сверхплановый счет еще не менее, чем на 3 тысячи тонн.

В выступлениях горняков поднялись вопросы использования производственных резервов, вскрылись причины, тормозящие успешную работу отдельных участков и бригад. Так, бригада навалотбойщиков тов. Мещеряков Е. В. указал

завершить план 1956 года по добыче топлива к 17 декабря и дать дополнительно не менее 20 тысяч тонн угля;

на 105 процентов выполнить план подготовительных работ; снизить зольность угля против стандарта на 0,1 процента;

повысить производительность труда рабочих по эксплуатации против фактически достигнутого уровня 1955 года на 9,2 процента;

снизить себестоимость тонны угля в 300 тысяч рублей экономии;

дать сверхплановых накоплений 400 тысяч рублей; механизировать навалку угля до конца года на 78 процентов и довести комбайновую добычу до 49 процентов.

на необходимость обеспечения шахты стандартным дежом. Начальник шахты тов. Зуев А. И. свое выступление посвятил необходимости лучшего использования горной техники.

В последнее время темпы подготовительных работ значительно возросли, но они еще попрежнему сдерживают добычу угля.

— Чтобы ликвидировать создавшееся положение, — заявил помощник начальника подготовительного участка тов. Толмачев В. Я., — мы решили ускорить проходку за счет внедрения передовых, более совершенных методов организации работ и подготовительных работ. Результаты хорошие. Если прежде бригада не справлялась со своим заданием, то теперь она перевыполняет его в полтора раза. В два раза возросла производительность труда проходчиков. Сейчас по такому же принципу организуем свою работу и другие бригады.

На трибуне начальник шахты «Новая» тов. Зубарев Б. П. Он сказал: — Горняки «Новой», обсуждая итоги работы XX съезда КПСС, пересмотрели свои обязательства и решили вместе с 6 тысячами тонн, как предполагалось прежде, дать дополнительно к плану в этом году 18 тысяч тонн угля.

Соревнование — большая сила. Мы должны использовать это средство борьбы за рост угледобычи в полной мере. К сожалению, соревнование между нашими коллективами носит нередко формальный характер. Договор на соревнование за прошлый год проверялся только один раз. Такую проверку надо организовать значительно чаще. И не только проверять. Наши шахты имеют примерно одинаковые геологические условия. Следует обменяться передовым опытом работы бригад, новаторов, приходить на помощь друг другу. Это позволит нашим коллективам трудиться более плодотворно, давать больше угля народному хозяйству.

Горняки шахты «Журилка-4» взяли на себя следующие обязательства:

ПРОКОПЬЕВСК (Спец. корр. «Кузбасс»). Рано встает шахтерский город. Только забрежит утро, идут на очередную трудовую смену горняки. Слышатся на полчасе с улицы их поток, и снова потекут по ним людские ручьи — на работу спешат строители.

ПРОКОПЬЕВСЬКИЙ район. Проктопьевск весь в лесах новостроек. Более десяти тысяч рабочих трудятся на расширении шахтерского города, по его благоустройству.

На капитальное строительство новых жилых зданий и культурно-бы-

товых объектов в городе выделено более 120 миллионов рублей. Жилой фонд в этом году должен увеличиться на 50 тысяч квадратных метров. Войдут в эксплуатацию новая трамвайно-автомобильная линия на 300 коек, «торжежский» стадион на 250 мест, пойдутся детские школы, магазины, столовые, детских ислей и садов. В рабочем поселке Ясная Поляна, где живут горняки шахт им. Сталина, им. Молотова, № 3-3-бис и «Черная гора», нынче будет установлено водоразводящая сеть

городского водопровода. Красной горой будут здания драматического театра и Дворца физической культуры и спорта. Дворец физкультуры является единственным в этом роде зданием не только в Кузбассе, но и во всей Западной Сибири. Кроме спортивных залов, в нем будет большой закрытый плавательный бассейн.

В нынешнем году строители возьмутся за реконструкцию центрального городского стадиона. На его благоустройство и возведение трибун на 10 тысяч мест ассигновано 2 миллиона рублей.

В городском лектории ОДИННИКИ. (Корр. «Кузбасс»). Продолжительное время в одном из клубов города функционирует городской лекторий. Каждый вторник здесь читаются популярные лекции. Лекторий завоевывает признание у широкого круга слушателей.

В настоящее время в лектории читаются лекции, пропагандирующие исторические решения XX съезда партии. В минувший вторник лектор города КПСС тов. Сутормина выступила с лекцией, разъясняющей первые разделы отчетного доклада ЦК КПСС XX съезду партии.



Фрезеровщик Проктопьевского механического завода Н. А. Козлов, взяв обязательство выполнять по две нормы в смену, держит свое слово. Его сменная выработка составляет от 300 до 350 процентов.

НА СНИМКЕ (справа налево): фрезеровщик Н. А. КОЗЛОВ со своим учеником комсомольцем А. И. ПАРХОМЕНКО. Фото А. Смокуновича.

## Старейшая кафедра института

Одной из старейших кафедр Сибирского металлургического института является кафедра обработки металлов давлением, руководимая профессором Т. М. Голубевым. Основана она в первые дни существования института крупным ученым страны профессором Николаем Владимировичем Гутковым. В первые годы кафедра работала в лабораторном оборудовании. Состояло оно из шести маленьких деревянных прокатных станов консольного типа. Процесс формообразования изучался на пилонных образцах. С каждым годом кафедра оснащалась современным оборудованием. В 1939 году было получено два прокатных стана «450» заводского типа с полным оборудованием, а в 1945 году — два прокатных стана промышленного типа для холодной обработки металлов. Для проведения научно-исследовательских работ под руководством профессора

Т. М. Голубева и аспиранта Пермякова сконструирован совершенно оригинальный прокатный стан, позволяющий применять валки диаметром от 100 мм до 1 метра.

За 25 лет существования кафедры подготовлено более 800 инженеров выпускниками кафедры являются специалисты в области прокатки. Многие выпускники кафедры занимают руководящие посты. Так, Н. И. Изиков — главный инженер Министерства металлургической промышленности Украины, Г. И. Ермолаев, М. И. Серов, Н. И. Капурин, М. И. Аргунов, А. В. Хохряков и другие работают директорами, главными инженерами и главными прокатчиками заводов страны.

В числе воспитанников кафедры — лауреаты Сталинских премий Л. И. Степаненко, Г. Ф. Рыбочкин, Г. В. Шаров, С. И. Павловский, В. Д. Смирнов, А. Е. Фролов, Н. Д. Моинд и другие, доктора технических наук Т. М. Голубев, Л. Д. Соколов, П. М. Маслов.

## Проктопьевск строится

ПРОКОПЬЕВСКИЙ район. Проктопьевск весь в лесах новостроек. Более десяти тысяч рабочих трудятся на расширении шахтерского города, по его благоустройству. На капитальное строительство новых жилых зданий и культурно-бы-

товых объектов в городе выделено более 120 миллионов рублей. Жилой фонд в этом году должен увеличиться на 50 тысяч квадратных метров. Войдут в эксплуатацию новая трамвайно-автомобильная линия на 300 коек, «торжежский» стадион на 250 мест, пойдутся детские школы, магазины, столовые, детских ислей и садов. В рабочем поселке Ясная Поляна, где живут горняки шахт им. Сталина, им. Молотова, № 3-3-бис и «Черная гора», нынче будет установлено водоразводящая сеть

городского водопровода. Красной горой будут здания драматического театра и Дворца физической культуры и спорта. Дворец физкультуры является единственным в этом роде зданием не только в Кузбассе, но и во всей Западной Сибири. Кроме спортивных залов, в нем будет большой закрытый плавательный бассейн.

В нынешнем году строители возьмутся за реконструкцию центрального городского стадиона. На его благоустройство и возведение трибун на 10 тысяч мест ассигновано 2 миллиона рублей.

В городском лектории ОДИННИКИ. (Корр. «Кузбасс»). Продолжительное время в одном из клубов города функционирует городской лекторий. Каждый вторник здесь читаются популярные лекции. Лекторий завоевывает признание у широкого круга слушателей.

В настоящее время в лектории читаются лекции, пропагандирующие исторические решения XX съезда партии. В минувший вторник лектор города КПСС тов. Сутормина выступила с лекцией, разъясняющей первые разделы отчетного доклада ЦК КПСС XX съезду партии.

В настоящее время в лектории читаются лекции, пропагандирующие исторические решения XX съезда партии. В минувший вторник лектор города КПСС тов. Сутормина выступила с лекцией, разъясняющей первые разделы отчетного доклада ЦК КПСС XX съезду партии.

В настоящее время в лектории читаются лекции, пропагандирующие исторические решения XX съезда партии. В минувший вторник лектор города КПСС тов. Сутормина выступила с лекцией, разъясняющей первые разделы отчетного доклада ЦК КПСС XX съезду партии.

В настоящее время в лектории читаются лекции, пропагандирующие исторические решения XX съезда партии. В минувший вторник лектор города КПСС тов. Сутормина выступила с лекцией, разъясняющей первые разделы отчетного доклада ЦК КПСС XX съезду партии.

В настоящее время в лектории читаются лекции, пропагандирующие исторические решения XX съезда партии. В минувший вторник лектор города КПСС тов. Сутормина выступила с лекцией, разъясняющей первые разделы отчетного доклада ЦК КПСС XX съезду партии.

В настоящее время в лектории читаются лекции, пропагандирующие исторические решения XX съезда партии. В минувший вторник лектор города КПСС тов. Сутормина выступила с лекцией, разъясняющей первые разделы отчетного доклада ЦК КПСС XX съезду партии.

В настоящее время в лектории читаются лекции, пропагандирующие исторические решения XX съезда партии. В минувший вторник лектор города КПСС тов. Сутормина выступила с лекцией, разъясняющей первые разделы отчетного доклада ЦК КПСС XX съезду партии.

В настоящее время в лектории читаются лекции, пропагандирующие исторические решения XX съезда партии. В минувший вторник лектор города КПСС тов. Сутормина выступила с лекцией, разъясняющей первые разделы отчетного доклада ЦК КПСС XX съезду партии.

В настоящее время в лектории читаются лекции, пропагандирующие исторические решения XX съезда партии. В минувший вторник лектор города КПСС тов. Сутормина выступила с лекцией, разъясняющей первые разделы отчетного доклада ЦК КПСС XX съезду партии.

# Соревнование МТС по надою молока

Сводка областного управления сельского хозяйства по надою молока от фуражной коровы с 1 октября 1955 года по 1 марта 1956 года в колхозах области (в разрезе МТС в кг)

(В первой колонке показан надою молока от фуражной коровы за февраль, во второй — надою за 5 месяцев в третьей — сравнение с этим же периодом прошлого года)

1. Маринская	183	582	+173
2. Байкамовская	154	487	+118
3. Кемеровская	145	439	+56
4. Кузнецкая	143	483	+177
5. Тардановская	142	482	+125
6. Краснинская	140	450	+68
7. Чесновская	134	387	+83
8. Худяцкая	133	383	+77
9. Промышленная	131	429	+62
10. Барачатская	129	383	+50
11. Лебедевская	129	427	+122
12. Суджеская	122	352	+90
13. Крапивинская	122	363	+111
14. Вацатская	118	453	+98
15. Ленинская	118	395	+91
16. Тарасовская	117	368	+83
17. Ступинская	117	406	+117
18. Красно-Орловская	108	426	+77
19. Ермаковская	105	358	+12
20. Булаковская	104	338	+123
21. Титовская	100	342	+67
22. Проктопьевская	99	327	+58
23. Черкасская	99	341	+81
24. Пашковская	99	325	+21
25. Коммунистическая	96	353	+135
26. Поморская	94	325	+49
27. Толкинская	92	305	+18
28. Безруковская	91	323	+115
29. Зарубинская	90	314	+57
30. Проктопьевская	90	323	+19
31. Улановская	89	283	+82
32. Итатская	89	280	+90
33. Усть-Сосновская	89	306	+1
34. Барановская	88	297	+69
35. Некрасовская	87	291	+108
36. Трудармейская	86	327	+95
37. Верх-Кебульинская	85	285	+78
38. Сталинская	85	329	+78
39. Тисульская	82	283	+57
40. Горьковская	82	303	+51
41. Ижморская	81	255	+6
42. Юргинская	79	323	+18
43. Тяжинская	78	233	+23
44. Чумайская	77	232	+16
45. Копыловская	75	304	+10
46. Пермяковская	74	266	+18
47. Троицкая	73	257	+35
48. Суловская	72	292	+105
49. Литвиновская	71	270	+10
50. Кузбацкая	71	333	+10
51. Первомайская	71	271	+24
52. Пачинская	69	248	+11
53. Усть-Сертинская	66	229	+22
54. Кузевская	66	259	+41
55. Мало-Песчанская	64	259	+22
56. Барандатская	60	251	+47
57. Беркульская	59	199	+15
58. Арлянская	51	236	+29
59. Троицкая	49	238	+39
60. Комсомольская	33	193	+51

# Соревнование районов по надою молока

Сводка областного управления сельского хозяйства по надою молока от фуражной коровы и выпасения государственного плана заготовок молока в колхозах области на 1 марта 1956 года

(В первой колонке показан надою молока от фуражной коровы в феврале, во второй — за период с 1 октября 1955 года по 1 марта 1956 года, в третьей — процент выполнения плана 1 квартала по сдаче и продаже молока государству)

1. Ленинско-Кузнецкий	140	424	78,0
2. Киселевский	133	417	76,8
3. Кемеровский	127	404	70,0
4. Промышленовский	119	368	62,4
5. Кузнецкий	109	383	56,9
6. Беловский	105	373	66,5
7. Маринский	105	387	65,6
8. Проктопьевский	99	333	55,2
9. Анжеро-Судженский	97	307	43,5
10. Мысковский	97	302	90,3
11. Тяжинский	96	339	53,2
12. Киселевский	94	332	40,0
13. Топкинский	90	308	39,0
14. Баравский	88	237	45,4
15. Итатский	88	285	25,5
16. Гурьевский	78	315	60,0
17. Юргинский	78	304	37,0
18. Яшкинский	77	276	42,6
19. Чебулинский	77	262	42,8
20. Тисульский	72	270	36,0
21. Ижморский	67	242	58,3
22. Кузевский	66	269	36,1
23. Таштагольский	34	182	21,5

станции еще далеко не завершены. Строили в этой же МТС котельную. Не закончив монтаж котлов, рабочие бросили. Такая же участь постигла и водонапорную башню. Государственные средства затрачены, а пользы нет.

Формальное отношение к делу сквозит во всем. В октябре предыдущего года колхоза имени Мишурина, Мисковской района, тов. Марьянин обратился к т. Абрамовичу с письмом, в котором указывал, что в колхозах имени Мишурина, имени Молотова и «Путь к социализму» начались падеж свиней.

Казалось бы, этот тревожный сигнал должен был настоятельно у Абрамовича, да и весь аппарат управления. Но этого, к сожалению, не произошло. Тов. Абрамович поручил разобраться и принять меры начальнику ветдела тов. Шабарову. Но не такой человек тов. Шабаров, чтобы реагировать на сигналы председателя-тридцатипятичника. Он принял «смурное» решение — направить письмо старшему ветврачу Безруковской МТС тов. Дидунину, тому самому Дидунину, на которого жаловался председатель.

Пока писались да пересылались бумаги, падеж продолжался. Тогда тов. Шабаров поручает своему помощнику тов. Сорванцову главному ветврачу Кузнецкой райветлечебницы — выезжать в Мисковской район и установить причину падежа свиней. Причины были установлены.

Словом, жалоба исполнена, бумаги сданы в архив. А что три с лишним месяца колхозам не могли оказать помощи, что в результате бюрократизма пало и погибло 262 свиньи, в расчет не принимается. А ведь урона общественному хозяйству колхозов могло и не быть, если бы тов. Шабаров или его подчиненные лично побывали на фермах, разобрались с положением дел и приняли срочные меры.

В областном управлении не любят ездить в колхозы. Вот несколько фактов. В течение 1955 года ни разу не выезжал в командировку тт. Бостюченко — старший инженер

по ремонту, Боголова — старший инженер-экономист, Белоус — старший инженер лесохозяйства и некоторые другие.

Любопытно посмотреть и на дела тех, кто бывает в МТС и колхозах. Вспоминается в глаза, что работники управления любят ездить в переделываемые МТС, а отстающие обходят стороной. Красно-Орловская МТС — одна из отстающих в области. На 1 марта здесь отремонтировано 73 процента тракторов, 53 процента плугов, 42 процента валковых машин. Но, как ни странно, за весь этот период МТС никто не побывал. Проктопьевский инженер тов. Дидунинков, волею судьбы, решил побывать сам тов. Дидунинков, но тоже для посещения отстающей МТС времени не хватило.

Мы не склонны обвинять аппарат областного управления сельского хозяйства в бездеятельности. Нет, наоборот, он по-прежнему ослепительно активен. Если в 1954 году было отправлено в МТС 8743 письма и распоряжения, то в 1955 году — уже 11355. Если к тому же учесть, что аппарат за это время охватил на одну треть, то нагрузка в писании бумаг на одного человека увеличилась вдвое.

Бумажный поток захлестывает работников машинно-тракторных станций. Близкая МТС по количеству областного управления, но вместо конкретной помощи и оперативного руководства сюда шлет горы бумаг. Можно сослаться на такой факт: заместитель начальника управления тов. Карелин в Ельмаевской МТС не был с 1951 года, зато в 1955 году сюда поступило 640 приказов и различных распоряжений, а за два месяца текущего года уже 103.

Во время ли навести порядок в областном управлении сельского хозяйства и включить его аппарат на рабочий ход? А. СЕРГЕЕВ, секретарь Кемеровского райкома КПСС, зав. сельхозотделом редакция «Кузбасс».

## Новые лекции в марте

Трудящиеся г. Кемерово уже прослушали 34 лекции, прочитанные в областном лектории общества по распространению политических и научных знаний. До конца месяца они смогут прослушать ряд новых лекций.

Особое внимание сейчас уделяется разяснению материалов XX съезда КПСС. Кандидат исторических наук тов. Черноброт М. В. выступит

с лекцией «О мирном осуществлении двух систем и возможности предотвращения войны в современном эпоху». Лекцию «О формах перехода различных стран к социализму» прочтет кандидат исторических наук тов. Зайцев В. С., «О развитии производительных сил Сибири» — кандидат экономических наук тов. Попов В. Э.

Будут прочитаны лекции о перспективах развития Кузбасса в новой пятилетке. С ними выступит управляющий областным отделением Госбанка тов. Смирнов В. П., зам. зав. отделом обкомхоза КПСС тов. Бирюков И. В. и другие. Будут также прочитаны лекции «Великий русский педагог А. С. Макаренко», «Что такое религия» и о международном положении.

# Аппарат работает... на холостом ходу

За последние два года аппарат областного управления сельского хозяйства не раз перестраивался. Зональные управления переделывались на отраслевые, затем их называли инспекциями. Как, однако, ни переделывай столы и стулья, какие таблички ни вывешивают на дверях многочисленных кабинетов, дело от этого не улучшается.

Напрашивается актуальный вопрос: почему никакие изменения в структуре аппарата не дают желаемых результатов? Дело все в том, что в управлении идет перестройка лишь внешне. Внутреннее же содержание, как говорят, стили его деятельности остается старым. Поэтому громадный аппарат и работает на холостом ходу, не дает нужной отдачи. Рассмотрим конкретные факты.

Всем известно, что семена — важнейшее звено в подеме урожайности. Ухватившись за него, можно резко увеличить производство всех сельскохозяйственных культур, повысить экономику колхозов и доходность колхозников. Но как же решается этот один из коренных вопросов в развитии сельского хозяйства? Очень плохо. В области имеется 24 райхоза, призванных выращивать сортовые зерно. Государство обеспечивает их элитными семенами районированных сортов, стимулирует производство сортовых семян повышенными затратами, закупочными ценами, возмещает передовой техникой. В каждом семеноводческом колхозе есть агроном. Стало быть, имеется полная возможность выращивать сортовые зерно в таких размерах, чтобы его хватало на весь план урожая сева.

Возможность — еще далеко не действительность. Данные прошлого года показывают, что заготовлено сортовых семян значительно меньше потребности.

Может быть, в областном управлении сельского хозяйства не понимают значения семян? Нет, и этого сказать нельзя. Начальнику управ-

ления т. Абрамовичу и его заместителям тт. Карелину и Пивеничу хорошо известна роль семян в повышении урожайности. Они на эту тему подписали немало приказов и других указаний. Неделавали, например, распоряжения о посевах на семенных участках, о проведении апробации, а в разгар уборки вышел приказ № 414 «Об улучшении семеноводства зерновых культур и обеспечении колхозов собственными семенами районированных сортов».

### ПОЧЕМУ СТОЯТ ЭКСКАВАТОРЫ

Листьянский разрез не выполнял плана добычи угля в прошлом году. Неудовлетворительно работает он и сейчас. Январский план выполнен на 28,6 процента, февральское задание — на 77 процентов.

Руководители разреза — начальник т. Навасардянц и главный инженер т. Новиков провали добычу угля скляными объясняют замешательство экскаваторного парка.

Действительно, на разрезе многие машины с большим сроком службы. Но дело далеко не в этом. В конце прошлого года на разрез прибыли новые экскаваторы, но и они сейчас тоже вышли из строя. В чем дело?

На разрезе плохо занимаются подготовкой рабочего места и неправильно выбирают фронт работы в соответствии с мощностью и назначением экскаваторов, не думают о техничности грамотной организации ведения вскрышных работ. Слишком часто машины, предназначенные для выемки мягких грунтов, ставят на скальные грунты. Отсюда и бесчисленные аварии. К тому же здесь не ведут борьбы с авариями.

Об этом говорят факты. Без предварительной подготовки экскаватор «ВН-120» стал перегонять с одного рабочего места на другое. Завели машину в забьюку поочу, и она увязла. Пытались вывести ее, дали большую нагрузку, в результате поломали валовую цилиндрическую шестерню бурового редуктора. После замены поломанной шестерни, опять же без предварительной подготовки, пустили машину — снова авария: повалил нажатую ось диаметром 280 миллиметров. Машинист падающего экскаватора Прокин, нарушив правила эксплуатации, во время поворота поврал эксцентриковую

раму. Машинист Ващенко умудрился поднять стрелу и рвануть шагающего экскаватора. Из-за халатности и грубого нарушения правил технического ухода допустили аварии машиниста Федоровский, Волков, Борнев. Не дожидаясь, когда будут произведены буровзрывные работы, машинист экскаватора Чертов начал брать мерзлый грунт, в итоге повалом седловой подшипник.

Все эти аварии являются результатом халатности. Вместо принятия мер к авариям и созданию нормальных условий для работы экскаваторному парку руководители разреза тт. Навасардянц и Новиков все время ходатайствуют о пополнении разреза новыми машинами. Этого мнения придерживается и главный механик т. Мамбеткулов.

Разрез располагает достаточным количеством бурных стоек, однако буровзрывные работы ведутся от случая к случаю. Экскаваторы вынимают мерзлый грунт без предварительного рыхления. Это снижает производительность машины, а главное — влечет за собой аварии.

В Директивах XX съезда партии по шестому пятилетнему плану указана необходимость систематического улучшения методов разработки угольных месторождений, широкого внедрения новейших технологических схем и комплексной механизации горных работ. Но этим, к сожалению, не занимаются руководители Листьянского разреза.

**А. МЕДВЕДЕВ,**  
главный механик  
треста «Куйбышевуголь».

**В. БАБАЕВ,**  
инженер отдела открытых работ  
комбината «Кузбассуголь».

## Развивать творческую активность металлургов

Коллектив кузнецких металлургов хорошо потруился в годы пятой пятилетки, добившись значительного увеличения выпуска продукции, улучшения ее качества, снижения себестоимости, повышения производительности труда.

В достижении этих успехов большую роль сыграли инициативы заводства. За пятилетку рационализаторы и изобретатели внесли 22820 предложений, из которых внедрено 11620. Это дало государству 77,4 млн. рублей экономии.

На комбинате широко известны имена рационализаторов-миллионеров: мастера кошевого хозяйства марганцевого цеха № 1 т. Подгорного, старшего мастера листопрокатного цеха т. Короченого, начальника литейного цеха т. Трошина, мастера водопроводного хозяйства марганцевого цеха № 2 т. Ветрова, начальника технического отдела Муздыбабаской аглофабрики т. Виноградова и других, которые своим творческим трудом помогли разрешить ряд важных вопросов.

Мысль рационализаторов распространялась на все участки производства. Идет ли борьба за улучшение технологии или повышение стойкости прокатных валков, начинается ли модернизация оборудования или внедрение технического новшества — ни один сложный вопрос производства не решается без их участия.

Так, по инициативе рационализаторов кокшиховского цеха механика печей т. Вилкова и слесаря т. Асанова механизирован ряд трудоемких работ на кошевых цехах. Сейчас они продолжают работу над облегчением труда люков.

Станы сортопрокатного цеха менее механизированы, нежели другие агрегаты. Рационализаторы этого цеха тт. Маринин, Бабушкин, Донников, Таршилов, Лашин упорно и настойчиво работают над внедрением обвалков аппаратов на всех металлургических станах, что позволит полностью исключить тяжелый труд вывалщиков.

Казалось бы, ничего особенного нет в установке пресса Бриендала, предназначенного для определения твердости закаленных концов рельсов, прокатываемых в рельсобалочном цехе. Но вот правитель т. Вилданов заметил, что пресс установлен нерационально и для его обслуживания требуются специальные рабочие. Он предложил более правильное расположение пресса, и сейчас его обслуживают подручные фрезеровщики без ущерба для их прямых обязанностей. Для осуществления этого предложения не потребовалось никаких затрат, зато цех получил возможность высвободить на одной операции 7 рабочих.

На комбинате увеличилось количество предложений, поступивших от рабочих. В прошлом году они составили 60 проц. к общему количеству.

Над совершенствованием оборудования

и улучшением условий труда на протяжении ряда лет работают многие рационализаторы завода — бригадиры слесарей обжимного цеха тт. Яковенко и Будрин, водопроводчик доменного цеха т. Гатаевы и мастер т. Кузнецов, элекрик листопрокатного цеха т. Басков, слесарь огнеупорного цеха № 1 т. Понов, слесарь кроватного цеха № 1 т. Артемов, бригадир элекриков горного цеха Шерешевского рудника т. Сальников, слесарь канатной дороги рудника Ора-Бам т. Бузурев и многие другие.

На литейном цеху рационализаторы — элекрик рельсобалочного цеха т. Вапурина в одном только 1955 году числятся 24 весенних предложения; у мастера механического цеха № 1 т. Ширяева их 17, причем 15 внедрено; у бригадира слесарей вагонной службы т. Титова 15 предложений, из которых внедрено 12.

Все шире вовлекаются в работу по рационализации конструкторы цехов и отделов завода тт. Смолиц, Скалабан, Толочев, Артичев, Филденко, Парамзин, Усик, Пономарев, Тихонов, Кошнев, Кожеников, Буланов, Эйзенко и Острогорский. Они не только сами являются рационализаторами, но и творчески помогают другим.

Успех не приходит сам собой. Опыт показывает, что он зависит, прежде всего, от уровня, на котором находится массовая работа с людьми. В качестве примера можно привести листопрокатный, сортопрокатный, элекстросталеплавильный, литейный цехи, мехцех № 1, цех водоснабжения. В этих коллективах перевалочен не только план, но и обязательства по внедрению предложений и экономии от их внедрения. Это не случайно. Здесь хозяйственные руководители, партийные и профсоюзные организации все время держат вопросы рационализации в поле своего зрения.

Руководители профсоюзных организаций т. Лукиных (листопрокатный цех), т. Футкомаз (элекстросталеплавильный цех) и другие сами являются активными рационализаторами. А личный пример — всегда был хорошим стимулом.

Циоленный цех еще недавно отставал с внедрением рационализаторских предложений. Но стоило партийной и профсоюзной организациям вплотную заняться этим вопросом, как результаты не замедлили сказаться: в прошлом году здесь поступило 123 предложения, из них внедрено 62 с годовой экономией 742 тыс. рублей.

Несмотря на достигнутые успехи, уровень рационализации на нашем комбинате следует признать все же недостаточным по сравнению с требованиями и задачами, которые стоят перед комбинатом в шестом пятилетии. На заводе есть цехи, как, например, марганцевого, котельный, ремонтный, где работа с рационализаторами не стала еще составной

частью руководства производством, и в итоге план по рационализации в 1955 году ими не выполнен.

У нас еще не названы случаи бюрократизма и волокиты с рассмотрением и внедрением предложений, выплата вознаграждений. Начальник огнеупорного цеха № 2 т. Сенник три года упорно игнорирует предложение работника автобазы т. Бацуры, направленные на экономию транспортных средств. Начальник рельсобалочного цеха т. Кравиченко не принимает мер к внедрению изготовленных сталквателей обрешотки из ших горячей резки. Нельзя оправдать положение, когда люди вручную выполняют тяжелые работы, а рядом бездействует оборудование, изготовленное для механизации этих процессов.

Да и в самом БРЗЕ предложения рационализаторов зачастую по долгу маринуют, хотя его начальнику т. Оборину неоднократно на это указывали. Некоторые комиссии цеховых комитетов по массовому изобретательству и рационализации работают плохо, а комиссия завкома металлургов не сумела во-время поправить. Слабость работы комиссий выразилась в том, что мы не сумели привлечь творческую мысль для решения ряда актуальных вопросов производства, как например, клеевка металла в прокатных цехах, ликвидация конного транспорта на складах кокшиховского и огнеупорного цехов и т. п.

В соревновании с Магнитогорским комбинатом мы имеем несколько лучшие показатели по рационализации и изобретательству. Но и у нас примерно только каждый десятый рабочий является рационализатором. А на таких предприятиях, как Уралмашзавод, автозавод имени Молотова, рационализатором является каждый пятый рабочий.

Мы выступили в первый год шестой пятилетки. У нас широкие творческие горизонты и большие возможности для дальнейшего прогресса и улучшения организации производства.

Это налагает на многотысячный коллектив кузнецких металлургов обязанность шире развивать инициативу и творческую мысль, всемерно поддерживать инициативу рационализаторов и изобретателей, последовательно улучшать работу с ними.

Коллектив кузнецких металлургов принял на себя ответственность обязательства по рационализации на 1956 год: внедрить не менее 3 тыс. предложений с годовой экономией 20 млн. рублей. Нет сомнения, что под руководством партийной и профсоюзной организаций коллектив выполнит их с честью.

**Л. НИХИНСОН,**  
председатель комиссии завкома металлургов по массовому рабочему изобретательству и рационализации.

### По материалам «Кузбасса»

#### «О насущных нуждах городского хозяйства»

Под таким заголовком в газете «Кузбасс» за 5 февраля 1956 года была помещена корреспонденция председателя исполкома Мариинского городского Совета депутатов трудящихся И. Барбанова, в которой

сообщалось о том, что в Мариинске плохо обстоит дело с водоснабжением, благоустройством и электроснабжением.

Как сообщал в редакцию заместитель председателя исполкома областного Совета депутатов трудящихся тов. Хайбуллин, облисполкомом принято решение, в котором предусматриваются мероприятия, направленные на благоустройство гор. Мариинска.

В проекте углубления шахты не нашла капитального решения такой важной проблемы, как проектирование шахты. Вынужденная пользоваться вспомогательными вентиляторными шахтами сейчас на вентиляцию в 33 человека больше, нежели их было в 1940 году.

В общем итоге только за счет недостатков в проекте углубки и реконструкции шахты и за счет неадекватности при строительстве шахты снизилась производительность труда против довоенной на 11,3 процента. Всего этого при правильном проектировании можно было избежать.

За последние годы на шахте в значительной мере усложнилось ведение взрывных работ. Необходимость обязательного присутствия при взрывных работах горного и вентиляционного надзора, прелустронное правилами безопасности, вызвало не только увеличение числа надзирающих лиц, но и стало одной из причин многочисленных простоев лав и забоев.

Сейчас, например, шахта содержит взрывников, газозамерщиков, дровяных, осановщиков и других вспомогательных и обслуживающих рабочих на 113 человек больше, чем их было в 1940 году. Это вызвало снижение производительности труда по шахте почти на 10 процентов.

Совершенно ясно, что такое положение дальше терпеть быть не может. Активно включившись в борьбу за досрочное выполнение шестой пятилетки, коллектив шахты сейчас еще с большей настойчивостью высказывает и приводит в действие неиспользованные резервы производства, проводит в жизнь ряд организационно-технических мероприятий, направленных на дальнейший рост производительности



В Кемеровской средней сельскохозяйственной школе обучаются 125 представителей колхозов. В этом году будет защищать диплом агронома более 60 человек.

НА СНИМКЕ: на уроке ботаники учащиеся второго курса.

Фото П. Костюкова.

### На полках и под прилавком

Когда в областном Книготорге спрашивают, почему плохо налажена продажа книг местного издательства, там отвечают:

Этим книгам покупатели не интересуются. А книг Кемеровского издательства у нас лежит на 300 с лишним тысяч рублей. Действительно, если верить каталогу изданий на 1956 год, в Книготорге имеется 70 названий книг Кемеровского издательства. Например, брошюра А. Матлюка «Скоростная проходка основных выработок» числится в количестве 2000 экземпляров. Но Книготорг получил от издательства всего лишь 2000 экземпляров. Выходит, за девять месяцев не только не продано ни одной брошюры, а даже прибавилось 800!

Может быть, произошла ошибка? Нет. Здесь не ошибка. В прошлом году Книготорг не выполнил заказа ЦК профсоюза работников угольной промышленности, который просил выслать в Донбасс и другие бассейны страны 1000 экземпляров брошюры. Однако, как сообщили, в Книготорге ее не оказалось в наличии. Студка же выяснялся остаток брошюры на 1 января 1956 года?

Появился он потому, что в Кемеровском облкниготорге нет точного учета движения книги по торгующей сети. Там пытаются доказать всем, что Книготорг завален книгами местного издательства и потому план нельзя выполнить.

Как торгуют книгами местного издания, скажем, в областном центре?

На днях нам пришлось побывать в четырех магазинах и трех киосках. В магазине № 7 оказалось в наличии 13 названий местного издания, в магазине № 6 — десять, в магазине № 2 — одиннадцать, в магазине № 4 — пять названий. В трех киосках мы увидели лишь всего две книжки.

Можно ли после этого жаловаться, что книги местного издательства не покупают? Их просто нет в магазинах! А книжки, которые имеются в продаже, видят их покупатели?

Зайдем в магазин на Верхней Колосовой.

Покажите нам книги местного издательства!

Заведущая отделом тов. Рыжкова удивилась, потом пробежала глазами по полкам и ушла в дальний угол. Там она достала стопку книжек, судя с них толстой слой пыли.

В магазине Кировского района местная литература была спрятана еще дальше. Проведя тов. Семенову, вооружившись лестницей, развешивала ее очень долго. Сто-

ит ли после этого удивляться, что здесь не продано ни одного экземпляра альманаха «Огни Кузбасса», поступившего в продажу еще в декабре прошлого года!

Больше всего местной литературы «заляжало» в магазинах Рудничного района. В углу за пелюшкой, например, неожиданно были найдены две пачки брошюр: «Электорный обговор парников» Есенина и «Как образовались угли Кузбасса» Синдерсона. Об этих книжках продавцы совсем забыли.

Многие работники магазинов торгуют книгами, как скоропортящимися продуктами. Получат новую партию, выставляют сигнальный экземпляр на полку, а через неделю-другую снимают и выносят книги приговором: не берут. Они не думают, как продать книгу, заинтересовать ее покупателя.

В торговле давно существует хорошее правило — рекламировать товары. Между тем кемеровские книгопродавцы потеряли всякий вкус к рекламе. Пройдите по книжным магазинам города и вы нигде не увидите красочно оформленных щитов с новинками литературы. Правда, в отдельных магазинах пытаются что-то организовать, но делают это неумело.

Не лучше обстоит дело с продажей местных изданий в торговой сети областной конторы «Союзпечать» (директор тов. Осипенко). В этом легко убедиться, стоит только заглянуть в киоски. Они почти пусты. Если по утрам возле них еще толпятся покупатели, то после окончания часов и там никто не подходит — газеты распроданы, и на полках остались лишь залежавшиеся журналы и учебники.

Вот киоск № 8 (в клубе агроно-тухового завода). На полках видны кустромской альманах № 7 за 1955 год.

А местные альманахи у вас есть? — спрашиваем продавца Давыдова.

— Позапрошлый год были... В десяти киосках «Союзпечать» областного центра удалось обнаружить всего лишь 4 экземпляра альманаха «Огни Кузбасса», который издается в Кемерове.

В чем дело? Оказывается, киоски «Союзпечать» торгуют только литературой, поступающей в централизованном порядке. А местные издания почти не берут.

Может ли дальше в книготорговле области существовать подобное положение? Пора бы привлечь внимание общественности к этому участку работы.

Ив. БАЛИВАЛОВ.

### НА ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ТЕМЫ

## Что тормозит рост производительности труда шахтеров

Рост производительности труда во всех отраслях народного хозяйства — основной источник увеличения выпуска продукции, основное средство дальнейшего подъема благосостояния советского народа.

За последние годы производительность труда в угольной промышленности непрерывно растет. Однако до сих пор еще на многих шахтах она не достигла довоенного уровня. Возникает вопрос: почему при оснащении шахт новой техникой, при применении более совершенных систем разработки, более прогрессивных форм и методов организации работы на этих предприятиях производительность труда ниже, чем была, скажем, в 1940 году?

Характерной в этом отношении является шахта № 3-бис. Аналитика ее работу за последние 15 лет, можно установить основные причины, тормозящие рост производительности труда.

В минувшем году наша шахта резко улучшила все производственно-экономические показатели в сравнении с предыдущими годами и значительно перевыполнила план. На-гора было вывано 41 тысяча тонн угля сверх задания, на 0,3 процента снижена зольность угля, а производительность труда на 3,5 процента превысила плановое задание. Было получено более четырех миллионов рублей сверхплановой прибыли от снижения себестоимости угля и т. д.

Несмотря на это, производительность труда по шахте составила всего 86 процентов довоенной.

Следует также учесть следующие: 120 рабочих, занятых приемом угля на склады и погрузкой его в железнодорожные вагоны, в 1940 году входила в общий комплект ра-

боты по эксплуатации. В прошлом году они перешли на обогащенную фабрику, выделенную в самостоятельную хозрасчетную единицу. 20 рабочих, обслуживающих верхнюю часть подстанции в 1940 году, ныне переданы «Энергоуправлению». Если принять это во внимание, то производительность труда в литейном цехе не достигает даже 80 процентов довоенного уровня, хотя она и была самой высокой за последние десять лет.

В чем же дело? Неужели 150 человек инженеров и техников не могут справиться с решением производственных задач, нежели 15 человек, работавших в 1940 году? Неужели горняки, имеющие в настоящее время значительно лучшую производственную подготовку и общий уровень развития, обладающие в большинстве двумя и тремя смежными профессиями, озябли темпы работы?

Безусловно, нет! Как рабочие, так инженеры и техники справляются с возложенными на них задачами лучше. На своих местах они делают много больше, чем делали в 1940 году.

Сравнительные системы разработки, примененные на шахтах в 1940 году, с системами, которыми производятся выемка угля сейчас, можно сказать, что коллектив предприятия многое сделал по внедрению более производительных систем, давших возможность с меньшей затратой труда получить больше угля на шахте. Это больше примечание находится щитовая система добычи угля, пока самая производительная из применяемых на шахтах щитового плана.

Так, по сравнению с довоенным периодом добыча угля щитами у нас возросла почти в 3 раза. Значи-

тельно поменялась производительность одного щитового забоя. Увеличилось на 35 процентов повитанная забойной линией, а добыча угля из-под одного щита поднялась на 27 тысяч тонн в год.

Штатные перемены сильно потеснили малопродуктивные системы длинных столбов по простиранию. Ушли в область предания камеры, заходы и поперечные наклонные столы.

Необходимо отметить, что все эти изменения в системах разработки угля произошли в основном в тех цехах горногеологических условиях. В результате производительность труда забойщика поднялась на шахте на 28 процентов, а рабочего на очистных работах — на 27 процентов.

Следовательно, в очистных забоях, где добывается около 80 процентов всего угля, сделано многое.

Положительное влияние на рост производительности труда оказало снижение объема прокладки подготовительных выработок. Если в 1940 году на тысячу тонн добытого угля прокладывалось 55,3 метров метра, то в 1955 году проходили всего 43,8 метра.

Снижение объема подготовительных работ достигнуто благодаря механизации транспортировки угля из забоя, сокращению аварий в очистных забоях, прокладке двух раздельных скатов вместо спаренных печей со сбоями и т. д. При этом открылась возможность на 65 человек сократить число рабочих в подготовительных выработках, за счет чего производительность труда в целом по шахте увеличилась на 3,1 проц.

Большое влияние на производительность труда оказывает количество выходов рабочих. Оно характе-

ризуется состоянием трудовой дисциплины, здравоохранения и т. д. Сейчас у нас количество выходов значительно выше довоенного, что также благоприятно сказалось на производительности труда.

Все это дало возможность поднять производительность труда против довоенной на 13 процентов, при этом снижении ее на 20 проц.

Каковы же отрицательные факторы, по которым произошло снижение производительности труда на 3,7 процента? Какова природа их образования, каково влияние?

Росту производительности труда на шахте ныне серьезно мешает целый ряд причин, во многом не зависящих от горняков. Остановимся на некоторых из них.

В военные годы, когда страна остро нуждалась в топливе, не хватало ни времени, ни средств для капитального строительства, было принято решение вскрыть повоиную нижележащего горизонта шахты уклонями. Таким образом у нас появились дополнительно два промежуточных горизонта. Это значительно увеличило протяженность поддерживаемых выработок. Длина их 34 километра в 1940 году выросла до 63 километра в 1955 году. Количество рабочих, занятых на содержании и ремонте выработок, увеличилось на 56 человек. Оно это снижало производительность труда по шахте на 2,7 процента.

В то же время на обслуживании уклонов пришлось держать 68 рабочих, что снижало производительность труда по шахте еще на 3,2 процента. На промежуточных горизонтах были созданы дополнительные 2 электровозных депо, где содержится 12 человек слесарей и зарядчиков.

Разбросанность транспортных средств и увеличение средней длины откатки в свою очередь вызвали увеличение комплекта махилы электровозов на 30 человек. За счет этой категории рабочих производительность труда по шахте снизилась на 2 процента.

В общем итоге вскрытие промежуточных горизонтов снизило производительность труда по шахте в целом на 7,9 процента.

Эту цифру можно и должно отнести за счет действительной объективной обстановки. Она была продиктована обстановкой военного времени.

Но все остальные факторы, оказавшие большее влияние на снижение производительности труда, родились из недостатков в проектировании и неадекватности в строительстве по глубине и реконструкции шахты в послевоенный период. Вместо двух стволов, существовавших ранее, шахта после реконструкции стала рыхлаться пятью стволами. На обслуживании их пришлось содержать дополнительно 75 рабочих, из-за чего производительность труда по шахте снизилась на 3,6 процента.

Несмотря на увеличение числа стволов, реконструкция предприятия не решила вопроса доставки леса в шахту. Пятый, так называемый «фанговый» ствол, предназначенный для спуска всех материалов, оказался непригодным для подачи под землю длинномерного леса и рельсов. Для этой цели шахте пришлось оборудовать специальный шурф, через который семь рабочих за смену спускают не более 15 кубометров длинномерного леса.

Рудничные дворы пятого «фангового» ствола к моменту сдачи объектов углубки шахты в эксплуатацию не были сделаны и выложены, что резко ограничило пропускную способность ствола. Поэтому для спуска под землю даже короткомерного леса шахта вынуждена была содержать дополнительно ствол № 3-бис.

Лесной склад предприятия расположен на двух площадках, отстоящих одна от другой на расстоянии четырех километров. Один эти нерешенные вопросы организации снабжения подземных участков лесом, увеличили число рабочих, занятых доставкой, на 64 человека и снизили производительность труда на 3 процента.

Вместо одной котельной по новому проекту оказалось две, а число рабочих, обслуживающих их, увеличилось на 36 человек. Большой и очень неудобный новый административно-бытовой комбинат потребовал увеличения числа обслуживающего персонала на 30 человек.

В проекте углубки шахты не нашла капитального решения такой важной проблемы, как проектирование шахты. Вынужденная пользоваться вспомогательными вентиляторными шахтами сейчас на вентиляцию в 33 человека больше, нежели их было в 1940 году.

В общем итоге только за счет недостатков в проекте углубки и реконструкции шахты и за счет неадекватности при строительстве шахты снизилась производительность труда против довоенной на 11,3 процента. Всего этого при правильном проектировании можно было избежать.

За последние годы на шахте в значительной мере усложнилось ведение взрывных работ. Необходимость обязательного присутствия при взрывных работах горного и вентиляционного надзора, прелустронное правилами безопасности, вызвало не только увеличение числа надзирающих лиц, но и стало одной из причин многочисленных простоев лав и забоев.

Сейчас, например, шахта содержит взрывников, газозамерщиков, дровяных, осановщиков и других вспомогательных и обслуживающих рабочих на 113 человек больше, чем их было в 1940 году. Это вызвало снижение производительности труда по шахте почти на 10 процентов.

Совершенно ясно, что такое положение дальше терпеть быть не может. Активно включившись в борьбу за досрочное выполнение шестой пятилетки, коллектив шахты сейчас еще с большей настойчивостью высказывает и приводит в действие неиспользованные резервы производства, проводит в жизнь ряд организационно-технических мероприятий, направленных на дальнейший рост производительности

сти труда. Но надо заметить, что выполнение намеченных мер будет во многом зависеть от практической помощи со стороны треста «Сталинуголь» и комбината «Кузбассуголь».

Пример нашей шахты является на единственной пятилетней той же отрасли, с какой в руководящих органах угольной промышленности Кузбасса, да и в министерстве, относятся к практическому решению вопросов, прямо связанных с производительностью труда шахтеров.

Предприятия, не достигшие довоенной производительности труда, на Прокопьевском руднике немало. И причины, снизившие производительность труда на них, аналогичны с теми, какие мы указывали по нашей шахте. Особенно яркое выражение они находят на шахтах, которые были реконструированы в последние годы.

Характерно, что и на новых, выстроенных в последние годы, шахтах, где, казалось бы, должен быть учтен весь накопленный опыт работы, производительность труда значительно ниже, а себестоимость угля значительно выше, чем на старых шахтах. Нельзя же считать случайностью то, что крупные шахты с добычей более 3000 тонн в сутки имеют, как правило, производительность труда ниже, а себестоимость угля выше, нежели шахты средней мощности.

Винюны в этом проектирующие и строительные организации. Они неудовлетворительно занимаются таким важным для техничности прогресса угольной промышленности делом, как сочетание решения технических вопросов с решением вопросов экономики, с вопросами производительности труда и себестоимости продукции.

Шахтеры справедливо считают, что проектирующие и строительные организации должны изменить стиль и методы своей работы.

**И. ПОГОДИН,**  
начальник планового отдела шахты № 3-бис треста «Сталинуголь».

