

КЧЗВАС

ОГРАН КЕМЕРОВСКОГО ОБЛАСТНОГО И ГОРОДСКОГО КОМИТЕТОВ
КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА, КЕМЕРОВСКОГО
ОБЛАСТНОГО И ГОРОДСКОГО СОВЕТОВ ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

801712

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Кемеровская
областная библиотека
ГАЗЕТНО-ЖУРНАЛЬНЫЙ

Год издания 35-й
№ 25 (6628).
ВОСКРЕСЕНЬЕ.
29
ЯНВАРЯ 1956 г.
Цена 20 коп.

ТРУДЯЩИЕСЯ КЕМЕРОВА СЛЕДУЮТ ПРИМЕРУ МОСКВИЧЕЙ

В ЭТИХ замечательных для внимания всех трудящихся привыкли к проекту Директивы XX съезда партии по шестому пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР. С чувством законной гордости изучают и обсуждают советские люди этот исторический документ, в котором выражены их коренные жизненные интересы, жу-

мы и чаяния.

Осуществление шестого пятилетнего плана обеспечит дальнейший мощный рост тяжелой индустрии и всего народного хозяйства, позволит добиться значительного повышения материального благосостояния и культурного уровня народа. Вот почему грандиозная программа, намеченная Центральным Комитетом партии, радует советских людей, вдохновляет на самоотверженный труд. Горняки и металлурги, энергетики и химики, строители, работники транспорта и других отраслей, единодушно одобряют проект Директивы, заявляют о своем стремлении отдать все силы и знания для успешного выполнения плана шестой пятилетки. Высокая политическая и трудовая активность трудящихся здесь выражается в мощном размахе социалистического соревнования в честь ХХ съезда КПСС.

Борьба за досрочное выполнение шестого пятилетия началась. И первым крупным шагом в решении этой общей задачи должно быть успешное осуществление программы 1956 года. На это и направляют свои усилия участники соревнования.

Сегодня в нашей газете публикуются социалистические обязательства коллективов ряда предприятий города Кемерова. Следуя примеру коллективов предприятий Москвы и Московской области, они еще раз взвесили свои возможности и решили досрочно выполнить план первого года новой пятилетки по всем показателям, дать стране дополнительно на многие миллионы рублей высококачественную продукцию.

Горняки шахт «Кемеровоуголь» решали лобыть сверх плана 59,300 тонн угля, на 16 процентов против прошлого года повысить производительность труда, получить полтора миллиона рублей экономии от сверхпланового снижения себестоимости топлива. При этом они засчитали за счет внедрения комплексной организации труда в очистных и подготовительных забоях, перевода шахт на прерывную рабочую неделю, автоматизации и механизации процессов выработать 200 вспомогательных рабочих.

Коллектив коксохимического завода поставил перед собой задачу выполнить годовой план выпускавшой продукции досрочно, на 2 процента перевыполнить задание по росту производительности труда, добиться одного миллиона рублей сверхплановой экономии от снижения себестоимости продукции. 3900 тонн минеральных удобрений и много другой продукции сверх плана решали дать кемеровские азотчики. Они обещали сэкономить 600 тысяч кубометров коксового газа, 1,2 миллиона киловатт-часов электроэнергии, перевыполнить задание по снижению себестоимости и росту производительности труда. Большиной обязательствами пришли на себя трудящиеся заводов азотно-красочного, «Строммашин», «Кузбассэлектромотор», «Байролин», подкожного, кемеровских ГРЭС и ТЭЦ, станции Правтотомск, предприятия местной и кооперативной промышленности.

В проекте Директивы указывается, что шестая пятилетка должна быть пятилеткой серебряного улучшения всех качественных показателей работы. Обязательства, взятые трудящимися кемеровских предприятий, отвечают этим требованиям. Все коллективы уделили большое внимание повышению производительности труда, снижению себестоимости, сокращению удельного расхода сырья, материалов, топлива, электроэнергии. Планом, установленным заводу «Байролин», например, предусмотрено за год повысить производи-

Московская областная партийная конференция

27 января на XII Московской областной партийной конференции наладили приемку по отчетным показателям КПСС и ревизионной комиссии.

На конференции выступили секретарь Ленинградского района парткома тов. Никифоров, начальник комбината «Московоуголь» тов. Субботин, председатель колхоза имени Бадинина, Звенигородского района, тов. Король, народный артист СССР Надежда. Выступавшие рассказывали об успехах своих коллективов, о социалистическом соревновании в период подготовки к XX съезду партии, вносили конкретные предложения для дальнейшего улучшения работы.

Делегаты критиковали недостатки в деятельности предприятий, колхозов, министерств, партийных и советских организаций и намечали пути их устранения.

Делегат тов. Рожнева, в частности, резко критиковал бывшее Министерство машиностроения и промышленности и Министерство тек-

Навстречу XX съезду КПСС Широко развернем соревнование за досрочное выполнение плана 1956 года

ТРЕСТ «КЕМЕРОВОУГОЛЬ»

Выполнить план 1956 года на 15,8 процента, а себестоимость снизить на 14 процентов. Высокое задание! Но и его коллектив решил перевыполнить.

Шестая пятилетка — пятилетка широкого внедрения новой техники и передовой технологии. В обязательствах кемеровцев выражено их стремление настойчиво бороться за технический прогресс. Так, машиностроители завода «Кузбассэлектромотор» наметили выпускать аппараты и электродвигатели более совершенных конструкций, перевести на конвейер производство сборки рядов изделий и узлов. На «Строммашине» решено осуществить мероприятия по снижению трудоемкости изготовления кирпичеделательных агрегатов, широкому применению машинной формовки. На азотно-красочном заводе будет основан выпуск нового красителя из отходов производства, на коксохимическом — непрерывные процессы в производстве кирпичеделательных установок.

Повысить производительность труда против 1955 года на 16 процентов, снизить зольность угля против установленного стандарта на 0,2 проц., дать сверхплановую экономию от снижения себестоимости 1,5 млн. рублей. За счет внедрения комплексной организаций труда в очистных и подготовительных забоях, перевода шахт на прерывную рабочую неделю, внедрения автоматизации и дистанционного управления, вводить 200 подсобных и вспомогательных рабочих. Путем индивидуального, бригадного и курсового обучения повысить квалификацию 3200 рабочих.

Построить хозяйственным способом 7500 кв. метров новой жилой площади, сдать в эксплуатацию 10 объектов культурно-бытового назначения, в том числе клуб Рудничного района сдать до конца шахтера.

КОКСОХИМИЧЕСКИЙ ЗАВОД

Выполнить план по валовой продукции на 101 проц. и в заданном ассортименте. Добиться сверхпланового снижения себестоимости продукции на 500 тыс. тонн, повысить производительность труда против плана на 1 проц. Освоить выпуск красителя из отходов производства, смонтировать установку для улавливания выпадающих газов цеха № 6, ввести в эксплуатацию 4 новых цеха и выполнить установленный на план производством.

ЗАВОД «КАРБОЛИТ»

Выполнить план по валовой продукции на 100 проц. и выдать дополнительную 100 тонн прессороников и на 300 тыс. рублей изделий широкого потребления. Повысить производительность труда против плана на 1 проц. Добиться массового участия трудящихся в rationalизации, от внедрения в производство rationalизаторских предложений получить 1 млн. 300 тыс. рублей убытка из отходов производства.

ЗАВОД «КАМЕРОВСКАЯ ГРЭС

Выполнить план по валовой продукции на 101 проц. и выдать дополнительную 100 тонн прессороников и на 300 тыс. рублей изделий широкого потребления. Повысить производительность труда против плана на 1 проц. Освоить выпуск красителя из отходов производства, смонтировать установку для улавливания выпадающих газов цеха № 6, ввести в эксплуатацию 4 новых цеха и выполнить установленный на план производством.

ЗАВОД «СТРОММАШИН»

Выполнить план по валовой продукции на 101 проц. и снизить удельный расход топлива на выработку киловатт-часов электроэнергии на 5 граммов, осуществить организационно-технические мероприятия, дающие более 10 тысяч тонн экономии топлива. Увеличить производительность котельной на 50 тонн в час и теплофикационную рабочую мощность — в два раза.

КЕМЕРОВСКАЯ ТЭЦ

За счет дальнейшего улучшения технико-экономических показателей, повышения коэффициента производственного использования оборудования сэкономить 600000 кубометров коксового газа, 1,2 млн. киловатт-часов электроэнергии, 500 мегакалорий пара. Повысить производительность труда на 10 проц. и снизить себестоимость продукции на 15 проц.

АЗОТНО-ТУКОВЫЙ ЗАВОД

Выполнить план по валовой продукции на 101 проц. и дать сверх плана 3900 тонн минеральных удобрений, на 200 тыс. рублей сверхплановой экономии.

КЕМЕРОВСКАЯ ТЭЦ

За счет дальнейшего улучшения технико-экономических показателей, повышения коэффициента производственного использования оборудования сэкономить 600000 кубометров коксового газа, 1,2 млн. киловатт-часов электроэнергии на 500 мегакалорий пара. Повысить производительность труда на 10 проц. и снизить себестоимость продукции на 15 проц.

Волнующий документ

В Директивах XX съезда КПСС по шестому пятилетнему плану большое внимание уделено дальнейшему развитию угольной промышленности. Шахты угля в 1960 году должны возрасти до 593 млн. тонн. Это прикладывает большую ответственность к нам.

Шахта «Томусинская-1-2», на которой я работаю, — молодое предприятие. Коллектив борется за то, чтобы в 1957 году освоить проект-

Год издания 35-й
№ 25 (6628).
ВОСКРЕСЕНЬЕ.
29
ЯНВАРЯ 1956 г.
Цена 20 коп.

на 15,8 процента, а себестоимость снизить на 14 процентов. Высокое задание! Но и его коллектив решил перевыполнить.

Шестая пятилетка — пятилетка

внедрения

соответствии

с Варшавским договором

на 15,8 процента, а себестоимость снизить на 14 процентов. Высокое задание! Но и его коллектив решил перевыполнить.

Шестая пятилетка — пятилетка

внедрения

соответствии

с Варшавским договором

на 15,8 процента, а себестоимость снизить на 14 процентов. Высокое задание! Но и его коллектив решил перевыполнить.

Шестая пятилетка — пятилетка

внедрения

соответствии

с Варшавским договором

на 15,8 процента, а себестоимость снизить на 14 процентов. Высокое задание! Но и его коллектив решил перевыполнить.

Шестая пятилетка — пятилетка

внедрения

соответствии

с Варшавским договором

на 15,8 процента, а себестоимость снизить на 14 процентов. Высокое задание! Но и его коллектив решил перевыполнить.

Шестая пятилетка — пятилетка

внедрения

соответствии

с Варшавским договором

на 15,8 процента, а себестоимость снизить на 14 процентов. Высокое задание! Но и его коллектив решил перевыполнить.

Шестая пятилетка — пятилетка

внедрения

соответствии

с Варшавским договором

на 15,8 процента, а себестоимость снизить на 14 процентов. Высокое задание! Но и его коллектив решил перевыполнить.

Шестая пятилетка — пятилетка

внедрения

соответствии

с Варшавским договором

на 15,8 процента, а себестоимость снизить на 14 процентов. Высокое задание! Но и его коллектив решил перевыполнить.

Шестая пятилетка — пятилетка

внедрения

соответствии

с Варшавским договором

на 15,8 процента, а себестоимость снизить на 14 процентов. Высокое задание! Но и его коллектив решил перевыполнить.

Шестая пятилетка — пятилетка

внедрения

соответствии

с Варшавским договором

на 15,8 процента, а себестоимость снизить на 14 процентов. Высокое задание! Но и его коллектив решил перевыполнить.

Шестая пятилетка — пятилетка

внедрения

соответствии

с Варшавским договором

на 15,8 процента, а себестоимость снизить на 14 процентов. Высокое задание! Но и его коллектив решил перевыполнить.

Шестая пятилетка — пятилетка

внедрения

соответствии

с Варшавским договором

на 15,8 процента, а себестоимость снизить на 14 процентов. Высокое задание! Но и его коллектив решил перевыполнить.

Шестая пятилетка — пятилетка

внедрения

соответствии

с Варшавским договором

на 15,8 процента, а себестоимость снизить на 14 процентов. Высокое задание! Но и его

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

На шахте № 5-7 плохо поставлена агитационно-массовая работа

Проект Директивы XX съезда КПСС по шестому пятилетнему плану коллектива третьего участка шахты № 5-7 встретил с большим воодушевлением. Горняки еще активнее включились в борьбу за выполнение социалистических обязательств, взятых в честь ХХ съезда партии. Недавно по пласту Кохсюму здесь были подготовлены лазы, но она оказалась короткой — 24 метра. По собственной инициативе шахтеры удлинили забой до 120 метров, что много увеличил выход угля с каждой ленты. В целях повышения производительности труда участок был переведен на двухсменный режим, процесс добывания угля организован по кинематичной графику. Слаженная работа горняков, творческий подход к делу позволил коллективу только за две декады января выдать сверх плана более 1000 тонн угля.

Можно было бы называть и другие примеры самоотверженного труда горняков. Однако на шахте далек не все проявились по-настоящему чувством ответственности за выполнение плана новой пятилетки. Об этом говорит тот факт, что предприятие с начала этого года успело уже задолжать несколько тысяч тонн тоналины, не выполнив оно плана и по настоящий день. В чем дело?

Одной из главных причин отставания шахты является то, что партийная организация ослабила в коллективе агитационно-массовую работу.

...От входных ворот до бытового комбината шахты развесаны красочно оформленные лозунги и плакаты. Первые появившиеся на предприятии, агитаторам никто не подготавливает. Лектор горюма КПСС тов. Астафьев много потратил времени, убеждая слушателей семинара агитировать конкретно, строить беседы на местных фактах, а сам приводил примеры из жизни коллектива завода «Свет шахтера» и шахты № 9-15.

А ведь на шахте № 5-7 много своих примеров. На седьмом участке созданы смены добывающих уголь, четыре — буровые. Новая организация работы позволяет намного поднять производительность труда горняков. Или такой пример. На деско складе шахты ввели комплексную организацию труда, в результате было высвобождено более 50 человек, улучшилось снабжение дач крепежом, в то же время заработана плата рабочих склада с 800 рублей возросла до 1000—1200 в месяц.

Агитаторы на шахте № 5-7 фактически предоставлены самим себе. Секретарь парторганизации шахты т. Хлытов на семинарах бывает редко. В частности, отсутствовал он и на последнем.

— С агитаторами я и без этого виделся сегодня: всех командиров участков собирал начальник шахты, — сказал он.

Отсутствие оперативного контроля за деятельностью агитаторов привело к тому, что многие из них совершенно не ведут среди горняков массово-политической работы. Агитатор, начальник участка № 19 тов. Усов с ноября прошлого года не проводил ни одной беседы. На участке № 13 агитатором был назначен горный мастер тов. Степаненко. Сейчас он работает подменным мастером и никаких бесед не проводит. Таких примеров можно привести много.

Время со дня выхода в свет проекта Директивы XX съезда КПСС по шестому пятилетнему плану прошло уже достаточно, а на шахте № 5-7 напротив не слышно голоса агитаторов. Даже читают газеты здесь не проводится, особенно в первую и третью смены. Все это в конечном итоге поддерживает развитие трудовой и политической активности шахтеров, мешает их борьбе за успешное выполнение обязательств, взятых коллективом в честь ХХ съезда КПСС.

На шахте не практикуется выпуск звуковых и световых газет, «молний», не используются здесь и многие другие формы наглядной агитации, получившие широкое распространение на других угольных предприятиях Кузбасса.

А как же работают агитаторы? И в этом



Кукуруза повысила продуктивность скота

В минувшем году в нашем колхозе имени Буденного, Ишакинского района, впервые была посажена кукуруза на площади 50 гектаров. В результате хорошего ухода за посевами был получен урожай с каждого гектара по 200 центнеров сортов молочной массы и по 20 центнеров початков молочного-посевковой спелости.

Кукурузный силос и особенно початки, собранные в молочно-посевковой спелости, являются ценным кормом для скота.

Колхозники нашей артели в этом убедились на личном опыте. В зимовку 1954—1955 года крупный рогатый скот был обеспечен грубыми кормами, концентратами и кормешками. Но удили были никими.

В нынешнюю зимовку в рацион введен кукурузный силос, он сразу же показал себя с хорошей стороны. Правда, наизделии не получалось автоматически на русском языке. До этого научные работники разработали грамматические и синтаксические схемы, обеспечивающие правильность перевода научно-технического текста. В «словаре машин» — около тысячи английских слов и научных терминов.

Техник Тамара Кондратьева, не владеющая английским языком, пробила на перфораторе ленту с текстом введения книги В. Милья «Численное решение дифференциальных уравнений». Лента с текстом была введена в машину, и затем появилась другая лента с русским текстом. Научный сотрудник С. Н. Разумовский проверил правильность переведенного текста.

В Академии наук СССР разрабатываются принципы машин (могущих также вести перевод), построенные не на основе электронных приборов, а на основе

научных снимков: научный сотрудник С. Н. РАЗУМОВСКИЙ читает выдаваемый машиной русский текст передвигом.

Фотохроника ТАСС.

Растет книжная торговля

ОСИННИКИ. (Корр. «Кузбасса»). За последние годы здесь произошли большие перемены в книжной торговле. Книжный магазин переведен в хорошее, специально обустроенное помещение. На подках и стеллажах, где прилавках и в витринах покупатель легко может выбрать необходимую литературу. И в магазине теперь находятся не десятки, а сотни покупателей.

В городе открыто также пять книжных киосков, большинство из них размещено в хороших помещениях.

В истекшем году магазин и книжный продали литературу на миллион рублей. Это в два раза больше, чем четыре года назад. Теперь осинники ежедневно покупают различную литературу на 30—40 тысяч рублей. Месческий план товарооборота городской Кингитогор выпилил 21 января.

Успешной продаже книг способствует то, что работники магазина широко пополнили

литературные новинки. Например,

недавно они обсудили с работниками

стеллажей тему о том, как постулировать

литературу, которую издают в Калуге.

В колхозе имени Кирова уделяется большое внимание развитию свиноводства.

Работы на свиноверме мы начали с улучшения породных качеств свиней.

Хряксов колхоз завоевал племенных, а свиньи

у нас свои хорошие.

Внешний молодняк колхоз теперь стал поставлять в «Илемжинконтрору».

Свиноводы мы получаем не менее двух опоросов в год. При этом используется только на племя, но и для откорма.

В началу 1955 года из-за болезни свиней в колхозе их поголовье значительно сократилось. Поэтому было отгормлено лишь 37 голов с живым весом 120—125 килограммов.

Свиньи у нас белой породы и очень склонны к откорму.

В январе будет сено еще 28 голов, а в феврале — более 30 голов. До конца года колхоз будет иметь возможность откормить не 400 голов свиней.

Свиньи у нас белой породы и очень склонны к откорму.

В последние месяцы откорм получаем с 4-месячного возраста.

В настующее время на откорм поставлено более ста голов свиней в 120 готовых для продажи как племенных.

На откормочной группе у нас работают свинопроизводители Пелагия Номорцева и Акулина Звонкова. Свою работу по откорму они начинают с отбора четырехмесячных постельных свиней.

В колхозе имени Кирова уделяется большое внимание развитию свиноводства.

Работы на свиноверме мы начали с улучшения породных качеств свиней.

Хряксов колхоз завоевал племенных, а свиньи

у нас свои хорошие.

Внешний молодняк колхоз теперь стал поставлять в «Илемжинконтрору».

Свиноводы мы получаем не менее двух опоросов в год. При этом используется только на племя, но и для откорма.

В началу 1955 года из-за болезни свиней в колхозе их поголовье значительно сократилось. Поэтому было отгормлено лишь 37 голов с живым весом 120—125 килограммов.

Свиньи у нас белой породы и очень склонны к откорму.

В январе будет сено еще 28 голов, а в феврале — более 30 голов. До конца года колхоз будет иметь возможность откормить не 400 голов свиней.

Свиньи у нас белой породы и очень склонны к откорму.

В последние месяцы откорм получаем с 4-месячного возраста.

В настущее время на откорм поставлено более ста голов свиней в 120 готовых для продажи как племенных.

На откормочной группе у нас работают свинопроизводители Пелагия Номорцева и Акулина Звонкова. Свою работу по откорму они начинают с отбора четырехмесячных постельных свиней.

В колхозе имени Кирова уделяется большое внимание развитию свиноводства.

Работы на свиноверме мы начали с улучшения породных качеств свиней.

Хряксов колхоз завоевал племенных, а свиньи

у нас свои хорошие.

Внешний молодняк колхоз теперь стал поставлять в «Илемжинконтрору».

Свиноводы мы получаем не менее двух опоросов в год. При этом используется только на племя, но и для откорма.

В началу 1955 года из-за болезни свиней в колхозе их поголовье значительно сократилось. Поэтому было отгормлено лишь 37 голов с живым весом 120—125 килограммов.

Свиньи у нас белой породы и очень склонны к откорму.

В январе будет сено еще 28 голов, а в феврале — более 30 голов. До конца года колхоз будет иметь возможность откормить не 400 голов свиней.

Свиньи у нас белой породы и очень склонны к откорму.

В последние месяцы откорм получаем с 4-месячного возраста.

На откормочной группе у нас работают свинопроизводители Пелагия Номорцева и Акулина Звонкова. Свою работу по откорму они начинают с отбора четырехмесячных постельных свиней.

В колхозе имени Кирова уделяется большое внимание развитию свиноводства.

Работы на свиноверме мы начали с улучшения породных качеств свиней.

Хряксов колхоз завоевал племенных, а свиньи

у нас свои хорошие.

Внешний молодняк колхоз теперь стал поставлять в «Илемжинконтрору».

Свиноводы мы получаем не менее двух опоросов в год. При этом используется только на племя, но и для откорма.

В началу 1955 года из-за болезни свиней в колхозе их поголовье значительно сократилось. Поэтому было отгормлено лишь 37 голов с живым весом 120—125 килограммов.

Свиньи у нас белой породы и очень склонны к откорму.

В январе будет сено еще 28 голов, а в феврале — более 30 голов. До конца года колхоз будет иметь возможность откормить не 400 голов свиней.

Свиньи у нас белой породы и очень склонны к откорму.

В последние месяцы откорм получаем с 4-месячного возраста.

На откормочной группе у нас работают свинопроизводители Пелагия Номорцева и Акулина Звонкова. Свою работу по откорму они начинают с отбора четырехмесячных постельных свиней.

В колхозе имени Кирова уделяется большое внимание развитию свиноводства.

Работы на свиноверме мы начали с улучшения породных качеств свиней.

Хряксов колхоз завоевал племенных, а свиньи

у нас свои хорошие.

Внешний молодняк колхоз теперь стал поставлять в «Илемжинконтрору».

Свиноводы мы получаем не менее двух опоросов в год. При этом используется только на племя, но и для откорма.

В началу 1955 года из-за болезни свиней в колхозе их поголовье значительно сократилось. Поэтому было отгормлено лишь 37 голов с живым весом 120—125 килограммов.

Свиньи у нас белой породы и очень склонны к откорму.

В январе будет сено еще 28 голов, а в феврале — более 30 голов. До конца года колхоз будет иметь возможность откормить не 400 голов свиней.

Свиньи у нас белой породы и очень склонны к откорму.

В последние месяцы откорм получаем с 4-месячного возраста.

На откормочной группе у нас работают свинопроизводители Пелагия Номорцева и Акулина Звонкова. Свою работу по откорму они начинают с отбора четырехмесячных постельных свиней.

В колхозе имени Кирова уделяется большое внимание развитию свиноводства.

Работы на свиноверме мы начали с улучшения породных качеств свиней.

Хряксов колхоз завоевал племенных, а свиньи

у нас свои хорошие.

Внешний молодняк колхоз теперь стал поставлять в «Илемжинконтрору».

Свиноводы мы получаем не менее двух опоросов в год. При этом используется только на племя, но и для откорма.

В началу 1955 года из-за болезни свиней в колхозе их поголовье значительно сократилось. Поэтому было отгормлено лишь 37 голов с живым весом 120—125 килограммов.</p

НАШИ ПЕРСПЕКТИВЫ

А. МАНКО,
главный инженер
шахты «Полысаевская-2»
треста «Ленинуголь»

Коллектив нашей шахты, как и все горняки Ленинского рудника, с большим воодушевлением встречал проект Директива XX съезда партии по шестому пятилетнему плану, в котором дана ясная программа дальнейшего мощного роста всех отраслей народного хозяйства страны, по-вышения материального благосостояния и культурного уровня советского народа. В области угольной промышленности намечено увеличение добычи угля более чем в полтора раза. Этот рост должен идти, в основном, за счет улучшения организации производства, комплексной механизации, повышения производительности труда.

Большие перспективы под тему угледобычи имеет наше сравнительно молодое предприятие.

Горняки шахты за короткий срок проделали большую работу по увеличению добычи угля. Достаточно сказать, что среднесуточная добыча за годы пяти пятилеток возросла в три раза.

Нужно отметить, что шахта была создана в эксплуатацию с рядом существенных недоработок, что создало коллектору ряд дополнительных трудностей в работе.

Несмотря на это, горняки настойчиво наращивали темпы угледобычи. Ныне шахта является одной из самых механизированных на руднике. Весь урожай мы добываем комбайнами «Лонгас». По примеру механизаторов «Полысаевской-1» мы начали борьбу за лучшее использование горной техники, 4 комбайна одновременно параллельно работающие, баррикадой высотой 2—2,2 метра, впереди ряд других новшеств.

В результате этого среднемесечная производительность комбайнов в минувшем году на нас составила 9300 тонн, на 180 тонн больше, чем в 1954 году. Заметно выросла и производительность труда горняков. Если в 1954 году каждый рабочий, занятый на добыче угля, давал по 45,2 тонны угля в месяц, то в 1955 году — по 50 тонн.

Вступая в новую, шестую, пятилетку, горняки наметили пути дальнейшего роста добычи угля. Увеличение суточной добычи у нас побежит за счет дальнейшей механизации процессов добычи. К концу этого года в забоях шахты будет работать уже 12 комбайнов «Донбасс». Вместе с

этим мы будем настойчиво совершенствовать организацию труда и производства.

Недавно на шахте состоялось общее рабочее собрание. Горняки, обсудив задачи, которые поставлены перед ними на первый год шестой пятилетки, приняли решение вывать на социалистическое соревнование коллектива шахты «Полысаевской-1». Соревнование с передовыми на руднике коллективом дает нам возможность перенять его опыт, мобилизовать коллектива на то, чтобы из каждого забоя добывать месяцы на 10—11 тысяч тонн, как сейчас, а 15—16 тысяч тонн.

О большой пользе социалистического соревнования с шахтерами «Полысаевской-1» говорят факты. Наша молодежная бригада т. Питеркина с участка № 9 уже давно соревнуется с молодежной бригадой т. Шмакова шахты «Полысаевской-1». Бригады не раз взаимно посыпали забо-дилились опытом, отмечали недостатки. Питеркин и его товарищи переняли метод работы бригады Шмакова по подсборке лавы и выемке угля. В то же время т. Шмаков использовал опыт забо-дилился, когда бригады теряют цели смены. Серьезно мешают горнякам в борьбе за угол систематические аварии на высоковольтных линиях электропередач. В этом смысле, например, из-за них шахта стояла более 30 часов.

Важным мероприятием, способствующим подъему добычи угля в этом году, будет переход шахты на прерывную рабочую неделю. Подготовку к этому мы уже ведем. Сейчас на прерывную рабочую неделю переведены все подготовительные участки. Переход на работу по-новому будет осуществлен в конце второго квартала.

Прерывная неделя даст нам возможность высвободить большое число подсобных рабочих резко улучшив дело с ремонтом горных выработок и механизмов.

Для улучшения работы всех звенев производств будут проведены и другие мероприятия. Так, в первом квартале мы дополнительно установим на 4 комбайновых баррикадах высотой в 2 и более метров, расширим и механизируем лесной склад, улучшим состояние откаточных выработок и

путевого хозяйства, увеличим электровозный и вагонный парк. Для четкой работы подземного транспорта будет организован подземный диспетчерский пункт.

Чтобы ускорить воспроизводство забойного фронта, все бригады проходчиков переводим на комплексную организацию труда, в преимуществах которой мы уже убедились на собственном опыте. Большые надежды возлагаются на комбайн Гуменикова. Уже в первом квартале с его помощью мы намерены нарезать три новые очистные

шахты. Осуществление этих и ряда других мер даст возможность быстрее освоить проектную мощность нашей шахты. В 1956 году суточная добыча топлива увеличится на 500—600 тонн против прошлого года.

Большие задачи нам предстоит решить в последующие годы шестой пятилетки, так как в 1960 году мы должны будем выдавать ежедневно уже 4800—5000 тонн топлива, то есть много больше, чем в прошлом году.

Нужно сказать, что в январе наш коллектив работает несколько хуже, чем в декабре. Причиной этого является крайне неудовлетворительное снабжение шахты крепежным лесом. Из-за этого бывают дни, когда бригады теряют цели смены. Серьезно мешают горнякам в борьбе за угол систематические аварии на высоковольтных линиях электропередач. В этом смысле, например, из-за них шахта стояла более 30 часов.

Есть у нас свой разного рода недостатки, на устранение которых и направлено сейчас внимание коллектива.

Горняки нашего предприятия горячо поддерживают проект Директива ХХ съезда партии по шестому пятилетнему плану. Грандиозная программа хозяйственного и культурного строительства вдохновляет на новые трудовые подвиги. И нет сомнения, что, развернув социалистическое соревнование за использование всех внутренних резервов производства, шахтеры нашего предприятия сделают все для того, чтобы досрочно выполнить задание шестой пятилетки.

Важным мероприятием, способствующим подъему добычи угля в этом году, будет переход шахты на прерывную рабочую неделю. Подготовку к этому мы уже ведем. Сейчас на прерывную рабочую неделю переведены все подготовительные участки. Переход на работу по-новому будет осуществлен в конце второго квартала.

Прерывная неделя даст нам возможность высвободить большое число подсобных рабочих резко улучшив дело с ремонтом горных выработок и механизмов.

Для улучшения работы всех звенев производств будут проведены и другие мероприятия. Так, в первом квартале мы

дополнительно установим на 4 комбайновых баррикадах высотой в 2 и более метров, расширим и механизируем лесной склад, улучшим состояние откаточных выработок и

Устранить помехи на пути молодого коллектива

Вступила в эксплуатацию шахта № 12. 30 декабря под звуки духового оркестра в забоях спустилась первая смена горняков.

Новое предприятие богато насыщено техникой.

Несмотря на трудности, возникшие на первых порах освоения предприятия, и ряд серьезных недоработок, допущенных строителями, коллектив рабочих с первых дней работы развернул настойчивую борьбу за угоды. В отдельных дни шахта не только выполняет, но и перевыполняет установленный план добычи топлива. Так, например, 15 января на гора было выдано более 500 тонн угля сверх задания. Однажды в целом шахта работает пока очень неровно, что привело к образованию значительного долга.

Основная причина этого в том, что наша шахта и погрузочно-транспортное управление треста «Кагановичуголь» не имеют возможности грузить и вывозить добываемый консистентный уголь на обогатительные фабрики рудника в железнодорожных

маршрутах. За полмесяца на скла-да скопилось более 10 тысяч тонн неотгруженного угля, причем количество его постоянно растет. Это отражается на работе технического комплекса, вызывающий простой забо-дилились, тормозит темпы угледобычи.

Для организации движения поездов от шахты на обогатительные фабрики и обратно необходим путепровод через основную железнодорожную магистраль. Его строительство расположено на две организа-ции — строительно-монтажное управление № 2 (начальник тов. Рубец) и дорожно-строительное управление № 2 (начальник тов. Забрудский). Согласно плану, работа должна быть закончена еще допуска шахты № 12 организовать бесперебойную отгрузку угля на обогатительные фабрики.

Брусьев и железнодорожного полотна будут заключены лишь в феврале. На стройке крайней примитивна организация труда, нехватает нужных механизмов. Вместо кранов применяются маечевые подъемники, приводимые действие ручными лебедками. Из-за производственных неподходящих часто пропускают. 14 января монтажники почти весь день ничего не делали, так как не было электроэнергии.

Отставание строителей серьезно мешает работе коллектива новой шахты. И руководителям трестов «Прокопьевскхантоголь» и «Бузбасцстрой» надо принять все меры к тому, чтобы резко ускорить темпы строительства путепровода и уже в ближайшие дни дать возможность коллективу шахты № 12 организовать бесперебойную отгрузку угля на обогатительные фабрики.

Н. ТАРАСОВ,

секретарь партбюро шахты № 12 треста «Кагановичуголь».

Из трех ферм виадука уложена пока лишь одна. По словам прораба дорожно-строительного управления, осталые две будут готовы не раньше чем через 10 дней, а соединение и укладка мостовых

скоб уложена.

Слушать устный журнал собралось в красном уголке более ста работников завода.

Устный журнал азотчиков

служба человека, «О культуре речи», «Музикальная странчка».

В этом номере журнала выступили заместитель директора завода тов. Мельников, преподаватель географии школы № 4 тов. Калинина, зав. кафедрой физики Кемеровской

горного института тов. Гаркави, преподаватель областной партийной школы тов. Кыков и кружковцы заводской художественной самодеятельности.

Слушать устный журнал собралось в красном уголке более ста работников завода.

Устный журнал азотчиков

служба человека, «О культуре речи», «Музикальная странчка».

В этом номере журнала выступили заместитель директора завода тов. Мельников, преподаватель географии школы № 4 тов. Калинина, зав. кафедрой физики Кемеровской

горного института тов. Гаркави, преподаватель областной партийной школы тов. Кыков и кружковцы заводской художественной самодеятельности.

Слушать устный журнал собралось в красном уголке более ста работников завода.

Устный журнал азотчиков

служба человека, «О культуре речи», «Музикальная странчка».

В этом номере журнала выступили заместитель директора завода тов. Мельников, преподаватель географии школы № 4 тов. Калинина, зав. кафедрой физики Кемеровской

горного института тов. Гаркави, преподаватель областной партийной школы тов. Кыков и кружковцы заводской художественной самодеятельности.

Слушать устный журнал собралось в красном уголке более ста работников завода.

Устный журнал азотчиков

служба человека, «О культуре речи», «Музикальная странчка».

В этом номере журнала выступили заместитель директора завода тов. Мельников, преподаватель географии школы № 4 тов. Калинина, зав. кафедрой физики Кемеровской

горного института тов. Гаркави, преподаватель областной партийной школы тов. Кыков и кружковцы заводской художественной самодеятельности.

Слушать устный журнал собралось в красном уголке более ста работников завода.

Устный журнал азотчиков

служба человека, «О культуре речи», «Музикальная странчка».

В этом номере журнала выступили заместитель директора завода тов. Мельников, преподаватель географии школы № 4 тов. Калинина, зав. кафедрой физики Кемеровской

горного института тов. Гаркави, преподаватель областной партийной школы тов. Кыков и кружковцы заводской художественной самодеятельности.

Слушать устный журнал собралось в красном уголке более ста работников завода.

Устный журнал азотчиков

служба человека, «О культуре речи», «Музикальная странчка».

В этом номере журнала выступили заместитель директора завода тов. Мельников, преподаватель географии школы № 4 тов. Калинина, зав. кафедрой физики Кемеровской

горного института тов. Гаркави, преподаватель областной партийной школы тов. Кыков и кружковцы заводской художественной самодеятельности.

Слушать устный журнал собралось в красном уголке более ста работников завода.

Устный журнал азотчиков

служба человека, «О культуре речи», «Музикальная странчка».

В этом номере журнала выступили заместитель директора завода тов. Мельников, преподаватель географии школы № 4 тов. Калинина, зав. кафедрой физики Кемеровской

горного института тов. Гаркави, преподаватель областной партийной школы тов. Кыков и кружковцы заводской художественной самодеятельности.

Слушать устный журнал собралось в красном уголке более ста работников завода.

Устный журнал азотчиков

служба человека, «О культуре речи», «Музикальная странчка».

В этом номере журнала выступили заместитель директора завода тов. Мельников, преподаватель географии школы № 4 тов. Калинина, зав. кафедрой физики Кемеровской

горного института тов. Гаркави, преподаватель областной партийной школы тов. Кыков и кружковцы заводской художественной самодеятельности.

Слушать устный журнал собралось в красном уголке более ста работников завода.

Устный журнал азотчиков

служба человека, «О культуре речи», «Музикальная странчка».

В этом номере журнала выступили заместитель директора завода тов. Мельников, преподаватель географии школы № 4 тов. Калинина, зав. кафедрой физики Кемеровской

горного института тов. Гаркави, преподаватель областной партийной школы тов. Кыков и кружковцы заводской художественной самодеятельности.

Слушать устный журнал собралось в красном уголке более ста работников завода.

Устный журнал азотчиков

служба человека, «О культуре речи», «Музикальная странчка».

В этом номере журнала выступили заместитель директора завода тов. Мельников, преподаватель географии школы № 4 тов. Калинина, зав. кафедрой физики Кемеровской

