

ОБЕСПЕЧИТЬ УСТОЙЧИВЫЙ ОЧИСТНОЙ ФРОНТ!

Со всекузбасской совещания проходчиков

Тяжелая индустрия является основой силы и могущества социалистической экономики. Благодаря созданию мощной тяжелой промышленности наша страна превратилась в неприсутнюю крепость социализма. Особое место в развитии всего народного хозяйства страны занимает угольная промышленность. И от того, как работают шахты и разрезы, во многом зависит работа заводов, фабрик, электростанций и железных дорог.

Новым пятилетним планом предусмотрено непрерывный и значительный рост добычи угля в Кузбассе как за счет ввода в эксплуатацию новых шахт, так и повышения производительности мощностей действующих предприятий. Если в четвертой пятилетке ежегодный прирост добычи угля составлял 6,6 процента, в пятой — 10,7 процента, то в 1956 году уровень добычи угля по комбинату «Кузбассуголь» по сравнению с 1955 годом должен подняться на 14,6 процента.

Для выполнения этой программы, — указал в своем докладе заместитель начальника технического управления комбината «Кузбассуголь» тов. Кугушев, — необходимо произвести вскрытие и подготовку новых угольных полей, создать устойчивый очистной фронт, постоянно расширять его.

Между тем итоги работы за истекшие месяцы нынешнего года показывают, что большинство угольных шахт плохо справляется с реализацией этих задач. Достаточно сказать, что из 71 шахты только 17 выполнили план прохождения подготовительных выработок. В целом по комбинату восьмимесячные задания подготовительных работ выполнены на 96,2 процента, а по проходке выработок главного направления — на 92,6 процента. Особенно неблагоприятно обстоят дела с проходкой полевых штрехов, уклонов и квершлагов. За 8 месяцев шахты Кузбасса недодали к плану свыше 12 тысяч погонных метров этих выработок.

Основной причиной невыполнения плана подготовительных работ является ослабление внимания со стороны руководителей штрехов и шахт к вопросам организации труда в подготовительных работах и высокопроизводительного использования проходческой техники. Только этим можно объяснить тот факт, что в ряде штрехов по сравнению с 1954 годом уровень механизированного прохождения горных выработок не только не возрос, а наоборот, снизился. Так, например, на Ленинском руднике он уменьшился на 24 процента, а в штрехе «Анжероуголь» — на 36 процентов. На шахтах этих рудников почти половина парка поручающих машин по различным причинам бездействует.

Большие резервы повышения темпов подготовительных работ заложены в комплексной организации труда проходческих бригад. Присутствующие на совещании горняки с огромным вниманием выслушали выступление бригадира комплексной проходческой бригады шахты «Журилка-3» тов. Валегова. Новатор подробно рассказал об опыте своей работы, о несравненных преимуществах комплексной организации труда перед всеми остальными.

До мая 1955 года, — дополнил рассказ Валегова выступивший на совещании начальник участка № 6 этой же шахты тов. Бондаренко, — у нас не было комплексных бригад. Выполнение плана прохода на участке не превышало 80—85 процентов. С переходом на работу по-новому результаты резко изменились. При таких же условиях, как и на других участках, бригада Валегова из месяца в месяц стада наращивать темпы прохода. За 20 дней мая она дала 94 погонных метра основных выработок, в августе — 166 метров, в июле — 183, а в сентябре уже 192 погонных метра. Преимущества комплексной организации труда налицо. Если раньше в коллективе были люди, относившиеся к нововведению с явным недоверием, то теперь их совершенно не осталось. В июле на участке была создана еще одна комплексная бригада под руководством тов. Тюменцева. В

★
На днях в Прокопьевске состоялось, созванное Кемеровским обкомом КПСС и управлением комбината «Кузбассуголь», совещание бригадиров проходчиков совместно с инженерно-техническими работниками шахт и штрехов Кузбасса. С докладом на нем выступил заместитель начальника технического управления комбината «Кузбассуголь» тов. Кугушев.
★

спаренных штрехах она с первых же дней начала работать значительно лучше. Мы и впредь думаем распространить это ценное начинание. Для этого намечено осуществить обучение горняков смежным профессиям.

У Валегова нашлось немало последователей на других рудниках бассейна.

Наша бригада также перешла на комплексную организацию труда, — рассказал бригадир проходчиков шахты «Бабановская» штреха «Веловуголь» тов. Бабанов. — Забой оснащен погрузочной машиной «УММ-1», управляет которой в короткий срок научились все члены коллектива. Переход на работу по-новому позволил нам значительно улучшить показатели своего труда. Это видно хотя бы по заработной плате. Если раньше она была 1500—2000 рублей в месяц, то теперь среднемесячный заработок проходчиков выражается в 3500—3800 рублей.

Опыт высокопроизводительного труда поделились на совещании также бригадир проходчиков шахты № 3 штреха «Кагановичуголь» тов. Шахун, шахты «Физкультурник» штреха «Анжероуголь» тов. Смирнов, шахты «Северная» штреха «Бемороуголь» тов. Пантев.

Однако достижения проходческих коллективов могли быть значительно лучшими, если бы руководители шахт и штрехов уделяли больше внимания созданию горнякам подготовительных забоев нормальных условий труда.

В августе наша бригада, — говорит тов. Шахун, — дала 220 погонных метров основного штреха, что составляет 177 процентов месячного задания. В сентябре проходили 148 метров. Слов нет, результаты неплохие, но можно было бы еще больше ускорить темпы прохода. Много времени у нас еще уходит на обуривание забоя, проветривание его после взрывных работ и выгрузку угля и породы. Вентиляционные трубы нам дают диаметр 400 миллиметров. Если поставить трубы диаметром в 500—600 миллиметров, то довертывание забоя — значительно ускорится. Для сокращения затрат времени на бурение нам нужен манипулятор. Сечение квершлага, который мы сейчас проходим, позволяет установить здесь две погрузочные машины, у нас же имеется только одна.

Бригадир проходчиков шахты имени Сталина тов. Нонинко рассказал о том, что за последнее время подготовительные работы на участке резко ушли вперед. Вследствие слабой организации труда и производства наблюдается большая текучесть кадров. Из 46 проходчиков 20 не выполняют норм выработки. Коллективные и скоростные бригады на шахте не создаются, с мая ни одной забой не переводится на работу по графику цикличности. Тов. Нонинко обратил также внимание на неправильную практику планирования. Так, на октябрь бригаде запланировано 50 погонных метров штреха, в то время как условия позволяют пройти гораздо больше.

Выступившие в прениях бригадир проходческой бригады шахты имени Калинина тов. Голово, начальник участка отдела капитальных работ шахты «Байдалега» тов. Михайлов и другие подверг-

ли резкой критике руководителей шахт, штрехов и комбината «Кузбассуголь» за плохое обеспечение запасными частями и инструментом, вентиляционными трубами, электросетями, кабелями, металлообработкой. Немало справедливых нареканий сделали шахтеры, руководителям предприятий за несвоевременное снабжение подготовительных забоев порохом и лесом, из-за чего горняки простаивают по несколько часов в смену.

Неоценка подготовительных работ, например, на шахтах Анжеро-Судженского рудника, приводит к тому, что простои проходчиков составляют 15 процентов, а в штрехе «Веловуголь» — 15,2 процента. По этим же причинам в штрехе «Сталинуголь» забой основных горных выработок работает в месяц 19 дней, а в штрехе «Веловуголь» только 18 дней.

Совещание вскрыло серьезные недостатки в циклической организации производства. Из 466 забоев основных горных выработок по комбинату «Кузбассуголь» только треть часть передана на работу по графику цикличности. Однако и на этого числа почти 70 процентов забоев не выданы установленные нормы выработки. В штрехах «Кагановичуголь» и «Анжероуголь» количество бригад, выполняющих норматив, составляет 29 процентов. Еще хуже обстоит дело на отдельных предприятиях штреха «Молотовуголь». Так, на шахте «Томусинская-1-2» за 8 месяцев нынешнего года нормы цикличности выполнили лишь 16 процентов проходческих бригад, а на «Шушталейской-1» — 3,7 процента!

На шахтах Кузбасса за годы пятой пятилетки выросло немало замечательных мастеров скоростной проходки: тт. Галышев с шахты № 3, Смирнов с шахты «Физкультурник», Дверничев с шахты «Капитальная-2» и многие другие. Однако их опыт, передовые методы труда до сих пор остаются достоянием ограниченного числа проходческих коллективов. Отделы организации труда шахт, штрехов и комбината мало сделали для того, чтобы обобщить этот опыт и перенести его в широкие массы проходчиков.

Тепло было встречено присутствующими выступление создателя замечательно го проходческого комбайна тов. Гуменина. Он рассказал о конструктивных особенностях машины, а также поделился своими наблюдениями за ее эксплуатацией.

Комбайн еще часто простаивает из-за имеющихся конструктивных недостатков отдельных узлов и деталей, но большая часть потерь рабочего времени падает на различные организационно-технические неполадки. Высокая производительность машины требует своевременной доставки и поставки запчастей, бесперебойной работы механизмов, бесперебойного снабжения забоя порохом. Но эти условия зачастую не выполняются.

На совещании выступили также главный инженер штреха «Прокопьевскоуголь» тов. Суричев, начальник шахты «Красногорская» тов. Зубарев, управляющий штрехом «Сталинуголь» тов. Коровин, начальник управления буровзрывных работ тов. Мартынов, управляющий штрехом «Анжероуголь» тов. Монашенин, старший конструктор «Испроудмаша» тов. Мордовский, управляющий штрехом «Молотовуголь» тов. Соколов.

Участники совещания наметили пути повышения темпов проходки подготовительных выработок с тем, чтобы обеспечить на шахтах широкий и устойчивый очистной фронт. В заключение на совещании выступил заведующий отделом угольной промышленности обкома КПСС тов. Курьшин, который поставил перед горняками конкретные задачи в свете решений июльского Пленума ЦК КПСС по дальнейшему подъему темпов угольной промышленности, росту производительности труда на основе широкого использования горной техники.

В области Дома учителя организована выставка работ юных натуралистов г. Кемерово. На ней представлены различные экспонаты овощей, злаков, цветов, выращенных юннатами на пришкольных участках.

НА СНИМКЕ: на школьной выставке. Фото П. Костюкова.

В зале гаснет свет. Включаются эдипоскоп и магнитофон. На экране появляется надпись «Тайгинский железнодорожник» — орган узлового партийного комитета. Газета рассказывает о передовых социалистических соревнованиях в честь XX съезда КПСС, о том, что лучших результатов в этом соревновании достигла смена пункта технического осмотра, возглавляемая мастером т. Глушенико. Приводятся цифры, характеризующие работу передовиков. За истекшие месяцы этого года смена, кроме основной своей работы, провела крупный безотцепочный ремонт 900 вагонов.

Следом за вагониками на экране появляются портреты лучших строителей первого участка достройки — стюарда Шукшина, плотника Желонкина и других. Показан рационализатор дистанции зданий и сооружений т. Журавлев, изготовивший рекумусный станок Выедрене этого станка в производство позволило предприятию высвободить 7 стюардов и сэкономит 18 тысяч рублей.

Острой критике подвергла газета недостатки работы тайгинских железнодорожников. В карикатуре изображаются те, кто работает плохо, кто не выполняет государственного плана. Критикуется руководство вагонного депо, которые для выполнения государственного плана прибегают к штурмам и арзамам.

Сейчас редакцией звуковой газеты готовит третий номер, который будет посвящен вопросам подготовки транспорта к работе в зимних условиях.

В работе газеты активное участие принимают художник клуба имени Ленина т. Веселов, пианист т. Ефимов, секретарь партийной организации цеха эксплуатации паровозного депо т. Литвинов, директор клуба т. Кавелин, инженер дистанции пути т. Козлов, домохозяйка т. Пузырева и другие.

Общество мичуринцев г. Киселевска готовится отметить стеление со дня рождения великого советского ученого, естествоиспытателя И. В. Мичурина. Будет организована выставка, проведены беседы, прочтены лекции об учении Мичурина.

Киселевское общество мичуринцев значительно выросло за последние годы. Сейчас оно насчитывает более 160 членов. Это достигнуто благодаря широкой пропаганде мичуринской науки, лекционной работе по садоводству, популяризации практикой по выращиванию в сибирских условиях яблук различных сортов, ранеток, крыжовника, слив и других фруктов.

Немалую помощь обществу мичуринцев оказывает школа города. Например, в школе № 14 сейчас высаживаются сибирские яблоки, на которых юнаты будут сами делать прививки, опыление.

В обществе мичуринцев г. Киселевска готовятся отметить стеление со дня рождения великого советского ученого, естествоиспытателя И. В. Мичурина. Будет организована выставка, проведены беседы, прочтены лекции об учении Мичурина.

Киселевское общество мичуринцев значительно выросло за последние годы. Сейчас оно насчитывает более 160 членов. Это достигнуто благодаря широкой пропаганде мичуринской науки, лекционной работе по садоводству, популяризации практикой по выращиванию в сибирских условиях яблук различных сортов, ранеток, крыжовника, слив и других фруктов.

Немалую помощь обществу мичуринцев оказывает школа города. Например, в школе № 14 сейчас высаживаются сибирские яблоки, на которых юнаты будут сами делать прививки, опыление.

И. КНЯЗЕВ, председатель общества мичуринцев.

Ф. ПОПОВ.



В области Дома учителя организована выставка работ юных натуралистов г. Кемерово. На ней представлены различные экспонаты овощей, злаков, цветов, выращенных юннатами на пришкольных участках.

Звуковая стенгазета

В правлении сельхозартели «Родина» Беловского района, необходимо оживление. На стене повисла лист бумаги со скропными заголовком «Бюллетень» и разнообразными карикатурами. Около «Бюллетень» — коллекция. Каждому хочется ознакомиться с содержанием. Некоторые, покраснев, лавно сконфуженные, отходят. Значит «Бюллетень» не прошла мимо недочетов в их работе.

Центральное место в сатирическом номере уделено уборке урожая.

Действительно, на окрестных полях еще тысяча гектаров пшеницы и овса стоит на корню, а комбайны работают только в хорошую погоду и то не всегда. Об этом красочно рассказывает рисунок, изображающий комбайнера. Сергеев на Ленинской МТС, на счету которого не посто больше 200 га убранного хлеба и то со значительными потерями зерна.

На горизонте стоит комбайн. Недалеко сам Сергеев с дымящейся палпирой в одной руке и гаечным ключом — в другой. Погода хорошая, но Сергеев, не торопясь, ледт ремонтировать свой комбайн. Его догоняет сменивший и возгласом: «Юной ремонт! По радио только что передали, что сегодня будет дождь». Ясно, что после этого товарищи отпрянулись на отды.

Хлестко высмеивает «Бюллетень» нерадивое отношение заведующего током тов. Копытова к поделке и отчете зерна. На току нет порядка: грязь, зерно разбросано. Обслуживающий персонал, транспорт, все движется прямо по зерну. А тов. Копытов, не смотря на ряд замечаний свыше, не обращает на это никакого внимания.

Газета по этому поводу пишет:
У Петра Копытова дело на мази
Ток, зерно и сам он — все в грязи.

«Скорей бы вина, что ли, — наверное, думает заведующий током, — под снегом не будет вина».

Сейчас на полях колхоза ведется подъем явля. «Бюллетень», опираясь на факты, по этому поводу откликается критическим материалом «В погоне за количеством».

В прошлом году Кемеровский горком, Беловский райком профсоюза упустили это дело на самотек, даже не продумали как следует графики проведения отчетов и выборов, растянули сроки, допускались неоднократные срывы собраний и конференции. Этого нельзя допускать в нынешнем году.

Отчеты и выборы профсоюзных органов должны пройти при высокой самокритичке и критике снизу недостатков в работе профсоюзных организаций и ответственных руководителей. Несомненно, что в новые составы комитетов будут выдвинуты наиболее инициативные активисты из числа лучших производственников, позитивно зарекомендовавшие себя на деловой работе и способные на деле обеспечить выполнение задач, стоящих перед профсоюзными организациями.

В. ЛЕГАЛОВ, секретарь Кемеровского обкома профсоюза рабочих угольной промышленности.

В правлении сельхозартели «Родина» Беловского района, необходимо оживление. На стене повисла лист бумаги со скропными заголовком «Бюллетень» и разнообразными карикатурами. Около «Бюллетень» — коллекция. Каждому хочется ознакомиться с содержанием. Некоторые, покраснев, лавно сконфуженные, отходят. Значит «Бюллетень» не прошла мимо недочетов в их работе.

Центральное место в сатирическом номере уделено уборке урожая.

Действительно, на окрестных полях еще тысяча гектаров пшеницы и овса стоит на корню, а комбайны работают только в хорошую погоду и то не всегда. Об этом красочно рассказывает рисунок, изображающий комбайнера. Сергеев на Ленинской МТС, на счету которого не посто больше 200 га убранного хлеба и то со значительными потерями зерна.

На горизонте стоит комбайн. Недалеко сам Сергеев с дымящейся палпирой в одной руке и гаечным ключом — в другой. Погода хорошая, но Сергеев, не торопясь, ледт ремонтировать свой комбайн. Его догоняет сменивший и возгласом: «Юной ремонт! По радио только что передали, что сегодня будет дождь». Ясно, что после этого товарищи отпрянулись на отды.

Хлестко высмеивает «Бюллетень» нерадивое отношение заведующего током тов. Копытова к поделке и отчете зерна. На току нет порядка: грязь, зерно разбросано. Обслуживающий персонал, транспорт, все движется прямо по зерну. А тов. Копытов, не смотря на ряд замечаний свыше, не обращает на это никакого внимания.

Газета по этому поводу пишет:
У Петра Копытова дело на мази
Ток, зерно и сам он — все в грязи.

«Скорей бы вина, что ли, — наверное, думает заведующий током, — под снегом не будет вина».

Сейчас на полях колхоза ведется подъем явля. «Бюллетень», опираясь на факты, по этому поводу откликается критическим материалом «В погоне за количеством».

И. КНЯЗЕВ, председатель общества мичуринцев.

Ф. ПОПОВ.

Не снижать темпов хлебозаготовок!

За минувшую декаду колхозы Маринского района доставили на заготовительные пункты всего 13 тысяч центнеров зерна — вдвое меньше, чем они сдавали за такой же срок в августе и начале сентября.

В чем же дело? Может быть, в районе недостает зерна, годного для сдачи, или не хватает транспортных средств для его перевозки? Есть и то и другое. Сейчас, когда четыре МТС полностью убрали урожай и близка к завершению жатка пятая МТС, колхозы района могут в течение ближайшей пятидневки выполнить свою первую задачу перед государством. Однако отдельные руководители сельскохозяйственных артелей под всякими предлогами сдерживают хлебозаготовку, не организуют доставку зерна на элеватор.

Наиболее распространенным предлогом является то, что еще не засыпаны семена под посев будущего года. Действительно, если судить по официальной оценке на 5 октября, в районе одна треть семян еще не засыпана в колхозные хранилища. Но сподле в данном случае верить нельзя — показатели в ней явно занижены. В ряде колхозов семена засыпано гораздо больше, чем показано в отчетности. Например, в сельхозартели «Кузбасс» по оценке засыпано семян 39 процентов к плану, а на самом деле — не менее чем 90 процентов. Во многих колхозах готовые семена держат на току и не засыпают в склады только для того, чтобы в отчетности можно было показать заниженную цифру.

Почти месяц не участвовал в хлебозаготовках колхоз имени Калинина, и все это время тов. Новиков жаловался: — У нас не хватает зерна не только для сдачи государству, но даже для засыпки семян.

Когда же провели проверку, оказалось, что артель может и семена засыпать полностью, и еще сдать государству хлеба более 1000 центнеров. О безответственном отношении Новикова к хлебозаготовкам говорят и другие факты. В частности, не без его вклада на внутриколхозные нужды в артели было израсходовано зерна на 2 процента больше положенного.

Состояние дел в колхозе имени Калинина неоднократно подвергалось критике и в городской газете «Заря», и в райис-

полкоме, и в горкоме партии. Однако тов. Новиков из этой критики выводов не сделал. В разгар ответственной сельскохозяйственной кампании он продолжает пассивничать. А горком партии все еще убеждает его и должных мер к нему не принимает. В своем пристрастии к хвостному Новиков не одинок. Подать ему пример сельхозартели имени Андрея Бобровского.

Нало начисто утратить элементарное чувство ответственности, не говоря уже о партийном долге, чтобы пассивничать в разгар хлебозаготовок, как это несколько дней назад сделал Бобровский. Уже одного факта достаточно для того, чтобы обвинить, почему в колхозах, руководителях Новиковыми и Бобровским, пассивничать бригадиры, почему низка трудовая дисциплина среди колхозников.

В отставании артели имени Андрея, а также других колхозов Сузловской МТС в большей мере повинна инструкторская группа горкома КПСС по зоне этой станции, возглавляемая тов. Ковалевым. В самом деле, о какой организации роли группы может идти речь, если ее инструктор тов. Подкоков, например, сел возможным оставить дела колхозные и заняться приведением в порядок собственного дома? И это в то время, когда колхоз «Созвездие» на территории которого он живет, план хлебозачи выполнил к 5 октября всего на 66,1 процента!

Да и сам секретарь горкома партии по этой зоне тов. Ковалев далеко не всегда проявляет необходимую оперативность и должную принципиальность. Он, в частности, поддерживал ничем не оправданное утверждение руководителей колхоза имени Буденного, будто в этой артели после выполнения плана хлебозаготовок не оказалось зерна на току. После тщательного подсчета и проверки в колхозе нашлось зерно на семена и для того, чтобы пролечь свыше 1000 центнеров в госзакуп.

Как видно из приведенных фактов, резкое снижение темпов хлебозаготовок в Маринском районе объясняется, прежде всего, ослаблением контроля за этим важным делом со стороны горкома партии и райисполкома.

Б. НЕПОМНЯЩИЙ.
(Корр. «Кузбасса»).

В правлении сельхозартели «Родина» Беловского района, необходимо оживление. На стене повисла лист бумаги со скропными заголовком «Бюллетень» и разнообразными карикатурами. Около «Бюллетень» — коллекция. Каждому хочется ознакомиться с содержанием. Некоторые, покраснев, лавно сконфуженные, отходят. Значит «Бюллетень» не прошла мимо недочетов в их работе.

Центральное место в сатирическом номере уделено уборке урожая.

Действительно, на окрестных полях еще тысяча гектаров пшеницы и овса стоит на корню, а комбайны работают только в хорошую погоду и то не всегда. Об этом красочно рассказывает рисунок, изображающий комбайнера. Сергеев на Ленинской МТС, на счету которого не посто больше 200 га убранного хлеба и то со значительными потерями зерна.

На горизонте стоит комбайн. Недалеко сам Сергеев с дымящейся палпирой в одной руке и гаечным ключом — в другой. Погода хорошая, но Сергеев, не торопясь, ледт ремонтировать свой комбайн. Его догоняет сменивший и возгласом: «Юной ремонт! По радио только что передали, что сегодня будет дождь». Ясно, что после этого товарищи отпрянулись на отды.

Хлестко высмеивает «Бюллетень» нерадивое отношение заведующего током тов. Копытова к поделке и отчете зерна. На току нет порядка: грязь, зерно разбросано. Обслуживающий персонал, транспорт, все движется прямо по зерну. А тов. Копытов, не смотря на ряд замечаний свыше, не обращает на это никакого внимания.

Газета по этому поводу пишет:
У Петра Копытова дело на мази
Ток, зерно и сам он — все в грязи.

«Скорей бы вина, что ли, — наверное, думает заведующий током, — под снегом не будет вина».

Сейчас на полях колхоза ведется подъем явля. «Бюллетень», опираясь на факты, по этому поводу откликается критическим материалом «В погоне за количеством».

И. КНЯЗЕВ, председатель общества мичуринцев.

Ф. ПОПОВ.

Колхозная „коллочка“

Тракторной бригадой тов. Антонова лучше брак в работе на площади в 200 гектаров. Некоторые трактористы говорят за количеством вспаханного, забывая о качестве.

На рисунке — движущийся трактор, за ним перевернутые плуги, тележки которых торчат вверх.

Подпись:
«Какая глубина вспашки, тов. Антонов?»

— «На большой палец!» — выступись из кабины, отвечает бригадир.

В колхозе «Родина» три бригады, расположенные почти рядом. Но совсем не близкие отношения между собой у руководителей бригад. Каждый строится сделать как можно скорее свое и забывает о помощи соседям. В «Бюллетень» бригадир изображен в образах Рака, Шухи и Лебедя, тянущих воз в разные стороны.

Сатирический выпуск отмечает плохую обработку картофеля в летний период, в результате чего после сорняками и людям на конке приходится работать чуть ли не с увеличенными стеками.

Кстати, и о картофеле. Благодаря помощи учащихся Беловской средней школы № 76 картофеля, причем семенной, был убран на площади почти в 30 гектаров, но из-за халатности правления колхоза, в частности заместителя председателя, был в большом количестве в последние дни подорожен.

Газета крепко ударила и по пьяницам, которые порой срывают важные мероприятия, закрывают работу комбайнов, так, как А. Островских. Работая отключив зерно от комбайна, он часто напиивается, забывая о своем колхозном долге.

Сатирический номер «Коллочка» вышущен группой студентов третьего курса Сталинского пединститута, помогающих колхозу «Родина» в уборке урожая.

В оформлении газеты приняла активное участие студенты литературного факультета Любовь Гудышская, Валентина Земцова, Зоя Загорская, преподаватель В. Г. Стрельцов и другие.

А. ЛАСКИН
Сталинский пединститут.

Поручение вывозить хлеб из колхозов Птагского района мы, работники Беловской автобазы, восприняли как ответственное и почетное дело. Договорились выполнить его с честью. Но нам мешало это сделать. Руководители района не заботятся о том, чтобы как можно полнее и лучше использовать автотранспорт. Когда стояла хорошая погода, нам ничего было вывозить, потому что «косовина хлеба и подработка зерна велась очень плохо. Мы занимались вывозкой хлеба и дров. Потом пошли дожди. Дороги стали погнутыми, а поправлять их, засыпать выбоины некому. Слова простом в пути, на токах и т. д.

Дело дошло до того, что для сопровождения автомашин стали выдвигать тракто-

ры. Например, от села Кубитет автомашин прицепляют к тракторам и буксируют от 20 до 40 км. Из колхоза «Знамя коммунизма» на расстояние 50 км автомашин делают в трие суток один рейс вместо двух в смену. Из артели имени Кузнецова на расстояние 40 км делают в сутки один рейс вместо трех в смену. И так почти повсеместно.

Удивительно то, что никому из районных руководителей и в голову не приходит сделать проезжими хотя бы самые трудные места. А ведь сделать это можно и обязательно нужно.

Шоферы Беловской автобазы:
ПОРЯДНЕВ, АБРАМОВ, СКОРЮКОВ,
ПЬЯНЫХ, ЛЕЛЯНОВ, НАЗАРОВ,
АЛЕКСЕЕВ, ВИКОВ.

Беспечные руководители

Недавно группа работников Кемеровской автобазы Главыквотторга выехала в колхоз имени Калинина, Кемеровского района, для оказания помощи в уборке урожая. Ковово же было их удивление, когда оказалось, что для них не находится работы.

Может быть, колхоз имени Калинина уже управлялся с уборкой? Ничего подобного. Дел еще много. Картофель и овощи

не убраны, стоят на корню зерновые, огромные вороха зерна находятся в поле, воле их — ни души.

Картофель в колхозе убирают как попало. Половина клубней остается в земле.

И вот при таком-то положении с уборкой урожая руководители колхоза не могли найти дела для шоферов.

А. КОЗОРОВ.

Не допускать ошибок прошлого года

На предприятиях, в учреждениях и учебных заведениях угольной промышленности проходят отчеты и выборы профсоюзных органов. Они должны пройти под знаком коренного улучшения всей профсоюзной работы, мобилизации трудящихся на выполнение решений июльского Пленума ЦК КПСС.

Отчеты и выборы профсоюзных, участковых, шахтных, построенных, заводских и местных комитетов профсоюза — кампания большой политической важности, и провести ее надо на высоком организационном уровне. Между тем, как показал опыт прошлого года, при проведении отчетов и выборов были серьезные ошибки и нарушения профсоюзной демократии. Прежде всего, нередко допускалось несерьезное отношение к подбору кадров профсоюзных работников.

В Подлесевском шахтостроительном управлении штреха «Лениншахтострой» была досрочно проведена отчетно-выборная конференция. Почему? Потому, что горком профсоюза вынужден был снять с работы председателя штрехкома Шарфутдинова. Он не только развалил профсоюзную работу, но и растерял крупную сумму профсоюзных средств. Постройком растерял свой актив, пытался «рабывать» в отрыве от коллектива трудящихся. Ни одна комиссия штрехкома, за исключением одной, не действовала. Профсоюзная организация не выиграла в организации и охране труда, жилищно-бытовое устройство и культурное обслуживание строителей. В результате крайне плохой организации производства, неудовлетворительного материально-технического снабжения план первого полугодия здесь был

выполнен на 52 процента, допущено потера миллиона рублей убытков, а производительность труда по сравнению с прошлым годом упала на 6 процентов.

Вот почему на конференции члены профсоюза справедливо критиковали штрехком и начальника штреха тов. Курпаткина за оторванность от коллектива, за запущенность производства и невнимание к быту трудящихся. Бригадир штурматоров тов. Вьюнов сказал, что Шарфутдинов потерял доверие коллектива.

Но как мог Шарфутдинов оказаться у руководства комитетом профсоюза? Горком профсоюза ведь было известно, что Шарфутдинов до этого вел себя недостойно, зарекомендовался как морально разложившийся человек, за что его исключали из членов КПСС. Только из-за беспечности руководителей Ленинск-Кузнецкого горкома профсоюза он был рекомендован председателем штрехкома.

Казалось, горком должен был сделать серьезные выводы из этого вопиющего примера. Этого, к сожалению, не произошло. В управлении «привезли» на должность председателя штрехкома не работавшего в то время нигде тов. Григорьева. Нет оснований о нем плохо отзываться. Однако очень метко по этому поводу было сказано на конференции, когда председатель горкома тов. Масленков рекомендовал Григорьева в состав штрехкома.

Что вы делаете, товарищи! Григорьев у нас не работал, не знает коллектива. Мы его тоже не знаем. Неужели на нашей станции не найдется подходящего человека?

Тем не менее тов. Григорьев был «проталкан» к руководству штрехкомом. Раз-

во это не нарушение профсоюзной демократии?

В прошлом году комитет профсоюза шахты имени Дмитрова штреха «Дубининевуголь» допустил грубейшую ошибку. Он не отчитался о своей деятельности на сменных собраниях. Несерьезно подошли здесь и к проведению общешахтной конференции. Ее дважды откладывали, а в третий раз на конференцию явилось лишь 48 человек. Было очевидно, что проводить конференцию при таком количестве делегатов нельзя. Тем не менее она состоялась. Хуже того, при проверке подготовки и конференции оказалось, что делегаты от пяти участков шахты не избранные вообще, а были назначены бывшим председателем шахткома тов. Гюкциным.

Серьезное нарушение профсоюзной демократии было допущено комитетом профсоюза шахты № 1-2 в гор. Киселевске. Здесь также формально отнеслись к отчету, грубо ущемили права членов профсоюза. На конференцию вместо установленных 150 делегатов избрали только 117, а перед проведением общешахтной конференции «забыли» отчитаться на сменных собраниях членов профсоюза.

Доклады о работе комитетов профсоюза в прошлом отчетно-выборную кампанию носили, как правило, не отчетный, а информативный, декларативный характер, они не мобиливали трудящихся на развертывание социалистического соревнования, на улучшение профсоюзной работы в коллективах предприятий и учреждений. Брали неблагоприятно обстояло дело с отчетами ревизионных комиссий. В большинстве своем они были поверхностными сообщениями о приходе и расходе проф-

союзных средств.

Особенность отчетно-выборной кампании нынче состоит в том, что в большинстве своем комитеты профсоюза и ревизионные комиссии будут отчитываться не на конференциях, перед узким кругом делегатов, а на собраниях членов профсоюза. Причем, при многоменном режиме работы предприятий отчетно-выборные собрания будут проводиться утром и вечером с таким расчетом, чтобы обеспечить возможность активного участия в них всех членов профсоюза. Большую помощь первичным профсоюзным организациям оказать областной, городской и районные комитеты профсоюза.

В прошлом году Кемеровский горком, Беловский райком профсоюза упустили это дело на самотек, даже не продумали как следует графики проведения отчетов и выборов, растянули сроки, допускались неоднократные срывы собраний и конференции. Этого нельзя допускать в нынешнем году.

Отчеты и выборы профсоюзных органов должны пройти при высокой самокритичке и критике снизу недостатков в работе профсоюзных организаций и ответственных руководителей. Несомненно, что в новые составы комитетов будут выдвинуты наиболее инициативные активисты из числа лучших производственников, позитивно зарекомендовавшие себя на деловой работе и способные на деле обеспечить выполнение задач, стоящих перед профсоюзными организациями.

В. ЛЕГАЛОВ, секретарь Кемеровского обкома профсоюза рабочих угольной промышленности.

В правлении сельхозартели «Родина» Беловского района, необходимо оживление. На стене повисла лист бумаги со скропными заголовком «Бюллетень» и разнообразными карикатурами. Около «Бюллетень» — коллекция. Каждому хочется ознакомиться с содержанием. Некоторые, покраснев, лавно сконфуженные, отходят. Значит «Бюллетень» не прошла мимо недочетов в их работе.

Центральное место в сатирическом номере уделено уборке урожая.

Действительно, на окрестных полях еще тысяча гектаров пшеницы и овса стоит на корню, а комбайны работают только в хорошую погоду и то не всегда. Об этом красочно рассказывает рисунок, изображающий комбайнера. Сергеев на Ленинской МТС, на счету которого не посто больше 200 га убранного хлеба и то со значительными потерями зерна.

На горизонте стоит комбайн. Недалеко сам Сергеев с дымящейся палпирой в одной руке и гаечным ключом — в другой. Погода хорошая, но Сергеев, не торопясь, ледт ремонтировать свой комбайн. Его догоняет сменивший и возгласом: «Юной ремонт! По радио только что передали, что сегодня будет дождь». Ясно, что после этого товарищи отпрянулись на отды.

Хлестко высмеивает «Бюллетень» нерадивое отношение заведующего током тов. Копытова к поделке и отчете зерна. На току нет порядка: грязь, зерно разбросано. Обслуживающий персонал, транспорт, все движется прямо по зерну. А тов. Копытов, не смотря на ряд замечаний свыше, не обращает на это никакого внимания.

Газета по этому поводу пишет:
У Петра Копытова дело на мази
Ток, зерно и сам он — все в грязи.

«Скорей бы вина, что ли, — наверное, думает заведующий током, — под снегом не будет вина».

Сейчас на полях колхоза ведется подъем явля. «Бюллетень», опираясь на факты, по этому поводу откликается критическим материалом «В погоне за количеством».

И. КНЯЗЕВ, председатель общества мичуринцев.

Ф. ПОПОВ.

В борьбе за дальнейший технический прогресс

Рабочие и специалисты завода «Кузбассэлектромотор» намечают проект новой пятилетки

Проект шестой пятилетки завода «Кузбассэлектромотор» — итог большой творческой работы всего коллектива. В каждом цехе, в каждой смене рабочие, инженеры, техники тщательно обсуждали все возможности, вскрывали такие источники повышения выпуска продукции, которые, не требуя больших затрат, принесут ощутимый результат.

Каждый член коллектива считал долгом внести свой вклад в борьбу за новый технический прогресс, за рост производи-

тельности труда. Задача руководителей завода, партийной и профсоюзной организаций заключается сейчас в том, чтобы, не медля ни дня, начать проводить в жизнь все то ценное, передовое, что предложено новаторами.

С первого дня новой пятилетки работать по-новому — вот что обеспечит неуклонное выполнение тех больших перспектив, которые разработаны коллективом за своей дальнейшей деятельности.

Обеспечим комплексную механизацию

За годы пятой пятилетки коллектив литейщиков добился значительного повышения производительности — в последнем году выпуск годного литья по сравнению с первым годом увеличился вдвое. Такое увеличение производительности цеха было достигнуто, главным образом, благодаря механизации приточения едких флюсов смешей, безоточной формовки, крупной опочной формовки и других процессов.

А. ДОНЦОВ,
начальник технического бюро цеха № 19

нужно грузится на вагонетку и по узкоколейке отправляется в обрубное отделение.

Мы оборудуем ретевки и ходовые тележки конвейера приспособлением, обеспечивающим автоматическую выгрузку, а транспортировка литья осуществляется пластинчатым транспортером.

Предварительные подсчеты показывают, что внедрение комплексной механизации обеспечит рост выпуска продукции примерно в 1,7 раза. Важно отметить, что ввод дополнительных производственных площадей в новой пятилетке не предусматривается.

В новой пятилетке будет продолжаться механизация трудоемких работ. Однако в 1956—60 гг. она охватит не отдельные технологические процессы, как это было раньше, а весь производственный цикл изготовления чугуна литья.

Как сейчас производится заливка шихтовых материалов в вагранки? Непрерывно в течение всех смен заливщики вручную забрасывают через пылесос жаром высушенное окисное двадцатипятикилограммовые куски чугуна и другие материалы. При полной механизации здесь будет установлен специальный кран, и профессия заливщика с его тяжелым трудом вообще исчезнет. Или другой пример. После выгрузки на малом конвейере литье вруч-

При разработке цехового пятилетнего плана учитывались не только крупные мероприятия, требующие значительных капитальных вложений, но и предложения, которые на первый взгляд могут показаться незначительными, однако, дают немалую пользу. Так, например, изменение конструкции челночных затворов на бункерной установке участка крупной машинной формовки, мы ликвидируем весьма трудоемкую операцию разрыхления готовой смеси и в целом повысим производительность труда на участке.

При разработке цехового пятилетнего плана учитывались не только крупные мероприятия, требующие значительных капитальных вложений, но и предложения, которые на первый взгляд могут показаться незначительными, однако, дают немалую пользу. Так, например, изменение конструкции челночных затворов на бункерной установке участка крупной машинной формовки, мы ликвидируем весьма трудоемкую операцию разрыхления готовой смеси и в целом повысим производительность труда на участке.

При разработке цехового пятилетнего плана учитывались не только крупные мероприятия, требующие значительных капитальных вложений, но и предложения, которые на первый взгляд могут показаться незначительными, однако, дают немалую пользу. Так, например, изменение конструкции челночных затворов на бункерной установке участка крупной машинной формовки, мы ликвидируем весьма трудоемкую операцию разрыхления готовой смеси и в целом повысим производительность труда на участке.

За дальнейший рост производительности труда

Вот уже второй месяц, как проходит на заводе и приносит свои замечательные плоды смена резервов производства. В поисках путей, которые могли бы облегчить условия труда, повысить его производительность, улучшить качество продукции и уменьшить ее себестоимость, участвуют сотни трудящихся завода.

В. ЗАВАЛЬНЫЙ,
старший инженер отдела главного энергетика

В цеховые комиссии по проведению смотра подано много самых разнообразных предложений. При армировании одного из электродвигателей много времени тратится на поиски крепежа, который терпится по вине механико-штукатурного отделения. Мастер малярного отделения цеха № 3 тов. Перегудов предложил при снятии

крышки сдавать крепеж в кладовую и только после этого закрывать наряд на штукатурку. В цехе № 19 старший технолог тов. Титков предложил применить на формовке сырую окраску форм специальным составом. Это позволит значительно уменьшить трудоемкость очистки ретевых станин электродвигателей.

Каждое из этих, да и многих других, предложений имеет свою особенность и ценность, но объединяет их одно — авторы стремятся к тому, чтобы новая пятилетка стала пятилеткой еще большего роста производительности труда, улучшения всех количественных и качественных показателей работы завода.

По личному плану

Токарь Московского завода им. Бузуленского т. Крайчилин, в совершенстве изучив выполняемые им операции, составил личный план повышения производительности труда. Выполнил этот план, т. Крайчилин удвоил выработку.

Н. ХОМЯКОВ,
токарь цеха № 11

Одним из интересных инициатив я узнал через наше заводское бюро технической информации и решил последовать его примеру. С помощью старшего мастера участка коммуниста т. Журкина я тоже составил личный план повышения производительности труда.

Цифра 80 будет перерыва точно так же, как в свое время была перерыва цифра 40, когда-то считавшаяся рекордной.

Цифра 80 будет перерыва точно так же, как в свое время была перерыва цифра 40, когда-то считавшаяся рекордной.

Везде и во всем искать резервы

Резервы для увеличения выпуска продукции, снижения ее себестоимости и повышения качества — неисчерпаемы. И искать их нужно во всем. Вот пример: в нашем цехе производится полная сборка оболочки фидерного автомата.

И. ПАВЕЛИН,
старший мастер цеха № 12

Какой сложный путь проходит ее отдельные заготовки! Одна из заготовок — нарезка с пробитым отверстием — поступает на валцы. Здесь ее гнут и затем чуть ли не через весь цех тащат в кабину для сборки. После того, как будут произведены сборка и сварка, заготовка — кожух идет к месту, где делается газовая вырезка. А потом кожух в третий раз все по тому же пути идет опять в кабину для сборки.

Я нашел путь, чтобы сократить этот сложный и длинный маршрут. Потребовалось лишь переместить сборку в близкую кабину.

Таких резервов очень много, и они должны быть использованы. Это может принести большую пользу производству.

Правильно планировать снабжение

Прежде всего хочется сказать, что все мы горды тем, что ныне сами участвуем в разработке новой пятилетки. Это очень важно, нам часто видней резервы производства.

Р. ЧЕСОВИТИНА,
сверловщица цеха № 5

180—200 процентов норм — таковы мои итоги еженедельные показатели. «Платье» я сказала не случайно. Была бы, что и нуль процентов даешь — весь день сплошной простой.

И что же получается? Мы постоянно ищем резервы, находим их, внедряем в производство, что дает нам повышение производительности труда на 5—10 процентов. А потом днями простаиваем. Вот где еще скрыты огромные резервы — в правильно планировании снабжения. Пора прекратить снабжать нас материалами, что называется «с колес». Все мы стремимся изо дня в день первопроходять нормы и требуем ритмичного обеспечения материалами.

Трудно найти человека на заводе, который не волновал бы планы на новую пятилетку. Ясно одно: надо, чтобы наш цех и весь завод давали продукцию в шестой пятилетке еще больше продукции.

А резервы для того, чтобы давать больше моторов и аппаратов, есть! И каждый из нас может вывить. Я же предлагаю на третьем этапе переставить моторы. Это увеличит свободное место на рольганге для установки верхних и нижних олов. Художественно можно смонтировать на 3—4 станины больше. А это за год по-лняет 2—2.500 станин.

Трудно найти человека на заводе, который не волновал бы планы на новую пятилетку. Ясно одно: надо, чтобы наш цех и весь завод давали продукцию в шестой пятилетке еще больше продукции.

Дом техники и новаторы

...Трудно сейчас дословно воспроизвести все красочные выступления руководящих работников комбината «Кузбассуголь» и треста «Катановичуголь» о будущем Киселевского Дома техники. Скажем одно: красок они не жалели, на обещания не скупились.

Дайте только срок, все будет, — заверяли они шахтеров.

Срок им дали и, кстати, не маленький. Почти три года прошло с тех пор, как здание Дома техники было сдано в эксплуатацию. Строители поработали с душой. Работы так тщательно и умело выполненные архитектурная отделка помещений, просторные, залитые светом комнаты. Можно подумать, что сотни тысяч рублей государственных средств затрачены не зря. Но это только на первый взгляд. Хотя здание и не цвует (много квартирников), но шахтеры сюда не ходят, не вьются их в Дом техники. И не случайно, причины к тому — основательные.

Чем же тогда занимается Дом техники? В плане учета проведенных им ныне мероприятий неспроста названы многие лекции. Но тематика их крайне узкая, касавшаяся в основном вопросов техники безопасности (для рядовых рабочих) и сугубо технических (для работников участка надзора и инженерной службы). Следует заметить, что во многих прочитанных лекциях Дом техника совершенно никакого участия не имеет, их проводят на линии партийных, профсоюзных организаций, шахтоуправлений. (Было бы количество, а чья инициатива — не важно!). Особенно нетерпимо то, что горнякам очень мало читают лекций и докладов о передовом опыте работы в очных и подготовительных работах, о прогрессивных методах организации труда и производства, резервах снижения себестоимости топлива и проходки горных выработок.

Как ни странно, но факт...
Пожилый рабочий в потертом шахтерском бушлате, держа подмышкой сверток чертежей, уже высялся близка к ручью двери, но его внимание привлекло объявление. Он с трудом прочитал вышестоящие на солнце строчки, недоумоно покачал головой: «Странно!» и быстро зашагал от Дома техники.

Надо прямо сказать, что Дом техники игнорирует новаторов, не принимает фактически никакого участия в распространении приемов их работы.

Утвержденное комбинатом «Кузбассуголь» положение обязывает Дом техники всячески содействовать внедрению на шахтах передового опыта, ценных рационализаторских предложений и изобретений. Для этого приемлемы разнообразные формы и методы: беседы и доклады новаторов по радио, издание плакатов и брошюр с подробным описанием того нового, что практически применено передовыми производящими. Можно и нужно чаще проводить встречи мастеров-угодников и проходки с молодыми горняками, рабочими, не выполняющими норм выработки.

Не менее характерным, иллюстрирующим отношение Дома техники к передовикам производства, является и такой факт. При Доме техники недавно была создана лекторская группа. Интересно уже то, что она состоит всего из... 5 человек. И это в то время, когда на руднике трудятся сотни опытных, политически и технически грамотных инженеров и техников. В лекторской группе нет ни одного новатора. А ведь их на шахтах треста «Катановичуголь» немало.

Без помощи и руководства
Александра Федоровича Черкеса — молодого техника-электромеханика. На шахтах она не работала и, естественно, знает

производство слабо. Ей, стало быть, тоже помощь нужна от треста и комбината. Вместо этого ее оставили единственным сотрудником Дома техники. Она — и директор, и командир, и сторож, и лаборант. Положено было иметь при Доме техники инженера по технической пропаганде. В течение года трест не мог подобрать кандидатуру, а потом тов. Бродников, заместитель управляющего трестом, нашел, что это именная штатная единица, и составил ее.

Часто Александр Федорович приходит обращаться в отделы треста по тому или иному вопросу. Но принимают ее холодно.

— Своих бумаг хоть отбавляй, а вы тут еще лезете, — нередко слышит она в ответ на свои просьбы.

И что характерно, непосредственный руководитель Дома техники, начальник технического отдела треста тов. Болотцев, никакого участия в его работе не принимает. Даже в составлении планов деятельности Дома техники тов. Черкес никто не помогает. Советоваться с работниками треста она уже стала стесняться: не примут, не выслушают! Не приходится удивляться, почему планы оторваны от жизни шахтеров, от насущных нужд рационализаторов и изобретателей.

Возле Дома техники тов. Черкес.
Ламзова: — Ну, как дела?
Черкес: — Неважно.
Ламзова: — Выправляйте.
Черкес: — Каким образом?
Ламзова: — Нажимайте больше на трест...
Комментарий, пожалуй, излишний. Стиль руководства ясен.

Нельзя умолчать и о том, что начальники ведущих отделов треста, главные инженеры многих шахт к работе в Доме техники не привлекаются. Много раз т. Черкес обращался к начальнику планового отдела треста тов. Спирину выступить перед горняками с лекцией, но ответ всегда получал один:
— Ладно, некогда.
Было в деятельности Александры Федоровича на посту директора отдела светодетекции в 1953 году всех руководителей домов техники собраны на семинар в комбинат «Кузбассуголь». Много интересного дал он директорам. Они поделились на семинаре опытом работы, получили хорошие консультации. По-другому руководят домами техники, в частности Киселевским, комбинат в настоящее время. Приведем для подтверждения один из телефонных разговоров между старшим инженером технического управления комбината «Кузбассуголь» тов. Ламзовой и ди-

ректором Дома техники тов. Черкес.
Ламзова: — Ну, как дела?
Черкес: — Неважно.
Ламзова: — Выправляйте.
Черкес: — Каким образом?
Ламзова: — Нажимайте больше на трест...
Комментарий, пожалуй, излишний. Стиль руководства ясен.



Прокоевск. Шахта имени Ворошилова. Бригада Толкачева по ремонту и монтажу подземного оборудования взяла на себя обязательство в честь XX съезда КПСС ежемесячно выполнять нормы на 150 процентов. Своё обязательство она реализует с честью.
НА СНИМКЕ (слева направо): слесарь-монтажник КАЛИНИЧЕНКО Ф. Ф. и бригадир ТОЛКАЧЕВ А. И. за работой.
Фото А. Смоктуновича.

Письма в редакцию

Ошибка тов. Заранкина

Уважаемый тов. редактор! В апреле прошлого года я послал в редакцию газеты «Кузбасс» заметку, в которой писал, что дом № 29 по улице Магистральной был сдан в эксплуатацию Комсомольским стройуправлением треста «Кеморовашхострой» с большими недостатками: благоустройство около дома не сделано, хотя деньги на это имеются, вентиляция в саунах отсутствует, водопроводные трубы, проложенные в квартирах №№ 3 и 7, постоянно текут, отопительные очаги сложены неправильно и т. д.

В квартире № 3, где я живу, водопроводная труба, проложенная под потолком, течет зимой и летом. Особенно течь увеличивается зимой, в результате чего полы в квартире гниют, все покрыто плесенью.

Трест «Кеморовашхострой», в течение двух лет эксплуатирующий этот дом, никакого ремонта не производит, хотя некоторые квартиры очень в этом нуждаются.

Редакция послала мое письмо на рассмотрение в трест «Кеморовашхострой». Ответ не замедлил. Заместитель управляющего трестом тов. Заранкин, проживающий в том же доме, очень быстро ответил, что конструктивные недостатки в квартире т. Баева и других устранены.

Но тов. Заранкин, видимо, ошибся. Вместо того, чтобы отремонтировать квартиры жильцов, очень долго ждущих этого момента, он второй раз отремонтировал свою собственную квартиру «под орех», как об этом писала еженедельная газета «Шахтоострой». Тут он действительно приложил немало сил и государственных средств. Ни в каких сметах этот второй ремонт квартиры Заранкина не был предусмотрен, и все расходы немалым бременем легли на бюджет треста.

Что касается моей квартиры, то здесь появился рабочий, обмотал трубу тряпками и ушел, но труба как текла, так и течет до сих пор.

Неужели тов. Заранкин считает, что если в его квартире сейчас полнейший порядок, то и нам, проживающим с ним в одном доме, стало от этого уютней, а стены и потолки наших квартир перестали гнить?

Б. БАЕВ.

Будущие радиотехники МТС

Григорьев, Иванников и Бельбас участвовали в изготовлении выпрямителя для радиостанции «Уржай». При помощи его можно свободно превращать переменный ток в постоянный, получая возможность присоединять радиостанцию к любой электросети. Они же сделали учебное пособие — действующую схему радиоприемника, Григорьев и Мосур смонтировали универсальный усилитель, телефон. Каждый из них может найти неисправности в радиоприемнике и быстро ее устранить. Не случайно кабинет радиотехники превратился в своеобразную мастерскую, куда привозили приемники из всех районов Кузбасса.

Меньше месяца работает группа практикантов училища в МТС, но будущие радиотехники успели завоевать себе авторитет в колхозах. Обслуживаемых станций: стоит только заявить о неисправности района, как они уже на месте, и через час-два района действуют.

Недавно они удлинили антенну радиостанции МТС, чтобы расширить его диапазон. Это дало возможность слушать передачи не только из Москвы, Ленинграда, Новосибирска, но и из многих других городов нашей Родины.

Скоро практиканты вернутся в родное училище, но ненадолго. Впереди двухмесячная практика на радиоаппаратах Сибири, а потом — самостоятельная работа.

Н. ПАВЛЕНКОВА.

Говорит училищный Диспетчер? Позовите Бельбаса или Григорьева.
Каждый день через радиозузел Кеморовского технического училища № 3 мастер производственного обучения Владимир Павлович Мышляков беседует с учащимися группы радиотехников МТС.
— Как дела? — спрашивает он пологошего к аппарату отличника Богдана Бельбаса.
— Работы мало, Владимир Павлович, — раздается в ответ. — Все районы в бригадах отремонтировали.
— А вы ищите. Работа сама к вам не придет. Выезжайте в колхоз, проверьте и отремонтируйте радиоузел.
Прокладывая практику в радиоузле Кеморовской МТС выпускники училища Андрей Григорьев, Николай Иванников, Богдан Бельбас, Александр Мосур, Анатолий Завьялов были в числе инициаторов создания радиоузла, в училище являются активными членами кружка радиотехники, страстно влюблены в свою будущую специальность радиотехников МТС.
Ныне на областной выставке творчества учащихся школ и училищ трудовых резервов был представлен и получил хорошую оценку специалист портативный полудуплексный радиоприемник с ручной антенной, сконструированный Бельбасом. На вид это маленький чемоданчик с ручкой. Весит он всего 2,5 килограмма.

Шефы — колхозу

МЫСКИ. 7 октября. (Корр. «Кузбасс»). Колхозники сельхозартели «Путь к социализму» задумали в этом году завести свое тепличное хозяйство. Мысль эта зародилась на колхозном собрании.

— Пора и нам подумать о расширении отрасли производства, — говорили члены артели. — Тепличное хозяйство — доходная статья для колхоза. Средства у нас теперь достаточно, не хватит сил — помогут шефы.

Коллектив Мисковского строительного участка, шефствующий над сельхозартеlem «Путь к социализму», горячо откликнулся на призыв колхозников. В колхоз была послана строительная бригада. За лето она построила теплицу в 900 квадратных метров, водонасосную станцию и проложила электричество от безру-

ковской подстанции до поселка. Животноводческие фермы получили воду, в домах колхозников загорелось электричество.

Управление строительства железнодорожной линии Сталинка-Абакан шефствует над сельхозартеlem «Путь к социализму», артеlem имени Молодова, Кузнецкого района. Строители в подпольном колодезе выстроили овощехранилище на 200 тонн. Стоял хранилища выложены из бутового камня, сооружено капитальное перекрытие.

Славное потрудились на строительстве хранилища бригада мастера К. П. Белозерского, Бригада плотников, возглавляемая Г. Л. Наумовым, еженедельное задание выполняла не ниже чем на 120 процентов.

Строители помогли колхозу и в уборке урожая.

М. Валезников.

Речные норки в Кузбассе

На днях со станицы Таштагол в товарном вагоне поезда, следовавшего в сторону Сталинка, был отправлен необычный груз. В специально подготовленных ящиках находились 50 интересных представителей Горной Шории — речных норок.

Речных норок намечено расселить в окрестностях г. Сталинка.

А. Ласкин.

Вредная практика в строительстве

С каждым годом в Ленинске-Кузнецком увеличивается ассигнования на жилищное, культурно-бытовое и промышленное строительство. Но, к сожалению, деятельность строительных организаций зачастую ограничивается лишь заделом вновь строящихся зданий.

Возьмем, к примеру, Ленинское строительное управление треста «Ленинуголь», где начальником тов. Матвеев. В 1952 году оно начало сооружение волонтерской башни для кирпичного завода. В настоящее время строительство этого объекта приостановлено, хотя средства для окончания работ ежегодно отпускаются. Это же управление вот уже в течение пяти лет ведет строительство водонасосной станции на шахте «Журилка-3». Основные работы здесь выполнены, но из-за небольших недостатков станция не может быть сдана в эксплуатацию.

Подобное положение и в Байкальском стройуправлении, которое с 1953 года строит волонтерскую башню в поселке шахты «Комсомолец».

Причина неудовлетворительной работы строительных организаций объясняется тем, что их руководители взяли курс на выполнение наиболее легких строительных работ. До сих пор еще находят здесь место вредной практике распыления средств на большое количество одновременно строящихся объектов.

В результате Байкальское управление в течение 5 лет строит административно-бытовую комбинат шахты «Комсомолец». Строительные работы здесь, в основном, были закончены в 1953 году. Однако отделочные работы, штукатурка наружных стен еще не выполнены и сейчас. Здание комбината имеет безобразный вид: оконные переплеты поломаны, железная кровля в ряде мест разрушена, стены выветриваются. А ведь объект еще не сдан в эксплуатацию!

В деятельности строительных организаций Ленинске-Кузнецкого имеется много других серьезных недостатков, с которыми партийные, профсоюзные и хозяйственные руководители должны повести решительную борьбу.

И. ГРИШЕНКО,
депутат Ленинско-Кузнецкого городского Совета депутатов трудящихся.

По материалам «Кузбасс»

«В обход недостатков и промахов»

Опубликованный в газете «Кузбасс» за 21 августа 1955 г. под таким заголовком обзор тагжинской районной газеты «Призыв» был обсужден на бюро районного комитета КПСС.

Бюро отметило, что в обзоре правильно указаны недостатки в работе редакции газеты «Призыв» по освещению хода уборки урожая и хлебозаготовок и обзаво редактора газеты тов. Чворю устранить эти недостатки.

Бюро райкома предложило редакции глубже осветить работу МТС, колхозов и совхозов по уборке урожая и сдаче хлеба государству, поднять уровень критики недостатков, улучшить освещение передового опыта работников сельского хозяйства района. Редакция предложено регулярно публиковать на страницах газеты материалы по пропаганде решений партии и правительства по сельскому хозяйству и по совершенствованию трудящихся за достойную встречу XX съезда КПСС.

