

КХЗВАСС

ОРГАН КЕМЕРОВСКОГО ОБЛАСТНОГО И ГОРОДСКОГО КОМИТЕТОВ
 КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА, КЕМЕРОВСКОГО
 ОБЛАСТНОГО И ГОРОДСКОГО СОВЕТОВ ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Поднять социалистическое соревнование на новую ступень, имея в виду главное — настойчиво внедрять и распространять достижения передовиков и новаторов производства и на этой основе добиваться новых успехов.

(Из постановления июльского Пленума ЦК КПСС)

О задачах по дальнейшему подъему промышленности, техническому прогрессу и улучшению организации производства

Доклад товарища Н. А. Булганина на Пленуме Центрального Комитета КПСС 4 июля 1955 года

(Продолжение. Начало в номере за 17 июля).

IV.

На базе передовой техники и улучшения организации труда поднять производительность труда на новую ступень

В. И. Ленин учит нас, что производительность труда, это, в последнем счете, самое важное, самое главное для победы нашего общественного строя. Капитализм, говорил он, может быть окончательно победен и будет окончательно побежден тем, что социализм создаст более, гораздо более высокую производительность труда.

Это указание Ленина дает нам правильное определение пути, по которому мы должны следовать, чтобы одержать победу в экономическом соревновании с капитализмом. Технический прогресс в народном хозяйстве, более рациональная организация общественного труда, более высокая его производительность — таковы, по Ленину, путь победоносного развития социалистического способа производства.

Вот почему борьба за дальнейший технический прогресс в нашей стране и на этой базе борьба за систематический рост производительности труда была и остается основой основ нашей экономической политики.

При этом важно подчеркнуть, что в условиях социалистического строя рабочие, служащие, все трудящиеся города и деревни кровно заинтересованы в техническом прогрессе и росте производительности своего труда, так как именно это является залогом дальнейшего повышения их жизненного уровня и безусловного подъема материального благосостояния и культуры.

В послевоенные годы, как и в годы довоенных пятилеток, производительность труда в нашей промышленности непрерывно возрастала, и в 1955 году она почти вновь превысила довоенный уровень. На этой основе реальная заработная плата рабочих и служащих в промышленности в текущем году увеличивается по сравнению с уровнем 1940 года более чем на 90 процентов.

По темпам роста производительности труда в промышленности наша страна идет впереди капиталистических стран. Это дало нам возможность по уровню производительности труда в промышленности догнать передовые капиталистические страны Западной Европы. Однако мы еще отстаем в этом отношении от Соединенных Штатов Америки.

Наши успехи в области развития производства и роста производительности труда несомненны. Но они не могут нас удовлетворить. Еще и теперь многие предприятия систематически не выполняют заданий по повышению производительности труда. В 1954 году более 40 процентов предприятий общесоюзных и союзно-республиканских промышленных министерств не достигли установленных показателей по производительности труда. Президиум Центрального Комитета, рассматривая вопрос об улучшении руководства делом организации труда, нормирования труда и заработной платы, признал, что у нас имеется отставание роста производительности труда от роста реальной заработной платы. За последние четыре года производительность труда в промышленности повысилась на 33 процента, а реальная заработная плата возросла на 37 процентов. Между тем для дальнейшего мощного развития социалистического производства, для создания прочной базы безусловного подъема благосостояния народа необходимо, чтобы повышение производительности труда постоянно опережало рост заработной платы.

Задача поэтому заключается в том, чтобы всемерно повышать производительность труда и обеспечить безусловное выполнение заданий по росту производительности труда в промышленности в целом, в каждой ее отрасли и на каждом предприятии.

Что же для этого нужно? В. И. Ленин еще в начале 1918 года в своей работе «Обединение задач Советской власти» указывал, что условиями роста производительности труда в нашей стране являются, прежде всего, обеспечение материальной основы крупной индустрии, в том числе машиностроения, образовательно-культурный подъем массы населения и, наконец, повышение дисциплины трудящихся, умения работать, скорости, интенсивности труда, лучшей его организации. Эти указания сохранили все свое значение и в настоящее время. Надо шире и полнее использовать все те преимущества, которые имеет социалистическая система производства, для нового мощного подъема производительности труда.

Наша социалистическая промышленность располагает огромными резервами для повышения производительности труда, но используются эти резервы крайне недостаточно. Известно, что рост производительности труда основан у нас в первую очередь на постоянном техническом совершенствовании производства, на систематическом внедрении новых, более производительных машин, на усилении технической оснащенности труда. За истекшие годы пятой пятилетки наша промышленность ежегодно получала в среднем на 26 миллиардов рублей нового оборудования — машины, аппаратуры, приборов и т. д. Электроразоруженность труда в крупной промышленности только за последние четыре года возросла на 30 процентов и была в 1954 году почти в два раза выше, чем в 1940 году.

Внедрение в промышленность новых, более совершенных машин, механизмов и передовой технологии, модернизация действующего оборудования, а также автоматизация производства и впредь будут важнейшим источником повышения производительности труда.

В настоящее время нам надо особое внимание обратить на механизацию вспомогательных работ, на осуществление комплексной механизации производства.

Слабая механизация вспомогательных процессов приводит к тому, что на предприятиях и стройках, при наличии огромного количества машин и механизмов, все еще в большом объеме применяется ручной труд. Удельный вес рабочих, работающих вручную, составляет в лесозаготовительной промышленности 68 процентов, в угольной — 44 процента, в черной металлургии — 35 процентов, в строительстве — 69 процентов. Труд этих рабочих плохо организован, мало механизирован, и поэтому эффект, получаемый от роста производительности труда основных производственных рабочих, в значительной степени погашается затратами ручного труда на вспомогательных работах.

Мы не можем и не должны дальше терпеть подобной растраты общественного труда. Если в течение ближайшего времени мы не исправим это положение, то не только не добьемся серьезного повышения производительности труда, а ввиду огромного роста народного хозяйства столкнемся с трудностями в обеспечении его рабочей силой. По-

этому нужно всеми силами начать на быстрейшее осуществление комплексной механизации производства.

Особое следует сказать об улучшении использования наличной, уже имеющейся техники. Промышленные предприятия и стройки оснащаются новейшей техникой для того, чтобы облегчить труд людей, сделать его более производительным. Но чем больше техники получает наше хозяйство, тем важнее становится вопрос о ее разумном и умелом использовании. Между тем на многих предприятиях техника используется плохо. В результате этого в некоторых отраслях промышленности рост производительности труда достигнутый в последние годы, сильно отстает от роста технической оснащенности рабочих. Особенно велик этот разрыв в угольной и лесной промышленности.

В 1940 году на шахтах Министерства угольной промышленности было всего 24 комбайна, а в 1954 году их имелось 1,600, породопрогрузочных машин было 36, а стало более 3 тысяч, число электровозов возросло почти в шесть раз. Несмотря на это, производительность труда в угольной промышленности в 1954 году лишь немного превысила уровень 1940 года.

Огромные средства государство вложило в механизацию лесной промышленности. Лесозаготовительные предприятия в прошлом году имели больше, чем в 1940 году: тракторов почти в 6 с половиной раз, десковых автоматов почти в 3 раза, паровозов и моторов более чем в 7 раз. На этих предприятиях имеется свыше 120 тысяч электровозов, которые до войны не было совсем. Между тем производительность труда на лесозаготовках и сплаве увеличилась по сравнению с довоенным временем всего лишь на 6 процентов.

У нас есть еще и такие факты, когда многие отечественные и импортные машины годами не используются, лежат на складах и стареют. В начале 1955 года по всем министерствам и ведомствам неустановленного оборудования имелось на сумму около 13 миллиардов рублей, в том числе сверхнормативных запасов оборудования более чем на 5 с половиной миллиардов рублей. Все это является следствием неорганизанности, нераспорядительности и безхозяйственности в ряде отраслей промышленности.

Из-за плохой организации труда и всякого рода организационно-технических неполадок на многих предприятиях имеют место значительные простои машин и механизмов. Например, в угольной промышленности не используются примерно одна треть угольных комбайнов, артовых и углепрогрузочных машин и свыше четверти породопрогрузочных машин. На предприятиях Министерства черной металлургии простои мартеновских печей составили в прошлом году 14 процентов, а простои прокатных станов на отдельных металлургических заводах доходили до 20—30 процентов номинального времени работы. Велики внутризаводские простои на некоторых машиностроительных предприятиях.

Нельзя дальше терпеть такого отношения к использованию техники. Руководители предприятий, допускающих подобные факты, надо рассматривать как распрятчиков народного добра.

Передовые рабочие и инженерно-технические работники предприятий не хотят мириться с такими фактами, они ищут выходы и находят пути лучшего использования техники.

На Всесоюзном совещании работников промышленности, проведенном в мае текущего года, передовики производства, делая своим исключительным делом производственным опытом, говорили, что во многих случаях имеется возможность в 2—3 раза увеличить производительность труда на действующем оборудовании, если правильно организовать работу и применить передовую технологию. Так, фрезеровщик-модельщик Харьковского тракторного завода т. Луандин рассказывал о том, что, добившись применения на заводе широко известного способа колышальной отливки модели звена тракторной гусеницы, он за счет резкого сокращения механической обработки этой детали повысил производительность труда в 8—10 раз.

Однако надо сказать, что лучшие образцы использования техники и применения передовой технологии распространяются медленно. Руководители многих предприятий занимают нейтральную позицию в деле распространения передового опыта. В сторону от этого важнейшего дела стоят также начальники главных управлений и некоторые министры.

В деле распространения передового опыта у нас еще много шумихи и формализма. Так, например, на предприятиях проводятся лекции передовиков производства. Дело хорошее, но организация его часто никуда не годится. Собрать, говорить на совещаниях работников промышленности т. Луандина, в одну аудиторию инженеров, рабочих разных специальностей, табельщиков, бухгалтеров — и вот читай такой аудитории лекцию на специальную производственную тему.

Очевидно, что никакая существенная польза от такого чисто формального распространения передового опыта не может быть. Надо повсеместно организовать дело так, чтобы передовики производства могли передавать свой опыт другим рабочим непосредственно на рабочем месте, в цехе, на предприятии.

Огромное значение для достижения высокой производительности труда имеет уровень технической подготовки, культуры и образования рабочих. В этой области, как известно, в Советском Союзе проведена огромная работа.

Еще в начале 1952 года свыше половиной всех промышленных рабочих имели образование не ниже 5—6 классов средней школы. Большинство рабочих за послевоенные годы получили специальную и общеобразовательную подготовку на различных курсах и в производственно-технических школах на предприятиях. В связи со значительным ростом числа молодежи, заканчивающей школы десятилетия, рабочий класс нашей страны ежегодно получает пополнение за счет лиц, получивших среднее образование. Эти кадры молодых рабочих, имеющих хорошую общеобразовательную подготовку, представляют большую ценность для нашей промышленности.

За годы пятилеток резко изменился состав рабочих по квалификации, значительно вырос удельный вес высококвалифицированных рабочих, которые способны изготовлять современные сложные машины и обеспечить надлежащее обслуживание таких машин.

Однако, как уже говорилось, техника не стоит на месте,

а непрерывно совершенствуется, и поэтому должна повышаться и квалификация рабочих.

На различного рода курсах и в школах, а также непосредственно на производстве путем индивидуального и бригадного обучения только в системе промышленных министерств у нас ежегодно готовится около 1 миллиона 200 тысяч рабочих и повышает свою квалификацию свыше 2 миллионов рабочих. На подготовку и переподготовку рабочих государство ежегодно расходует около 2 миллиардов рублей.

Однако качество обучения рабочих во многих случаях низкое. Учебные программы и методы подготовки и переподготовки в значительной мере устарели. Они не отражают произошедших за последние годы изменений в технике и технологии производства, не учитывают должным образом достижения передовиков и новаторов производства.

Необходимо значительно улучшить качество производственного обучения рабочих, обеспечить школы и курсы квалифицированными преподавателями, переклассным оборудованием, хорошими учебными пособиями.

Крупные резервы роста производительности труда таятся в улучшении организации труда на предприятиях. Об этом говорит тот же факт, что в 1954 году потеря рабочего времени в промышленности составила более 40 миллионов человеко-дней, из них в связи с простоями — 18 миллионов человеко-дней. В то же время сверхурочные работы составили 11 миллионов человеко-дней. Из-за потери рабочего времени в 1954 году недопроизведено продукции более чем на 10 миллиардов рублей. Отсюда видно, насколько важен и актуален вопрос об улучшении организации труда.

Одним из существующих недостатков в работе промышленности, тормозящих рост производительности труда, является неудовлетворительное состояние нормирования труда и неурядочность заработной платы.

На предприятиях ряда отраслей широко применяются так называемые опытно-статистические нормы выработки, составляющие до 50 процентов, а по многим заводам машиностроения — до 70—85 процентов всех норм. Эти нормы не отражают достигнутого уровня техники, технологии, организации производства и поэтому значительно перевыполняются подавляющей частью рабочих, тогда как задания по повышению производительности труда во многих случаях остаются невыполненными.

Наведению должного порядка в нормировании труда мешает сложившееся за ряд лет несоответствие между существующими тарифными ставками и фактической заработной платой рабочих. Средняя денежная заработная плата рабочих в промышленности увеличилась по сравнению с довоенным периодом более чем в два раза, тогда как тарифные ставки повысились незначительно, в результате чего удельный вес тарифной ставки в заработной плате резко снизился. Для уменьшения разрыва между фактическим заработком рабочих и тарифными ставками на предприятиях устанавливаются заниженные нормы выработки. Таким образом, создается ненормальное положение, когда во многих случаях не степень выполнения норм выработки, основанных на производственно-технических возможностях, определяет размеры заработной платы, а, наоборот, в заработной плате «подгоняются» нормы выработки. Такой, по сути дела, погрешительный подход к вопросу нормирования труда является серьезным препятствием для роста производительности труда.

Действующая у нас тарифная система не обеспечивает необходимого различия в оплате труда рабочих разных квалификаций, а также более высокую оплату труда работающих в тяжелых условиях. Многим рабочим, особенно повременникам, устанавливаются более высокие разряды, чем этого требует выполняемая работа, а низшие разряды тарифных ставок практически почти не применяются.

Неудовлетворительно широко распространение получили различные поправочные коэффициенты и надбавки к тарифным ставкам и окладам, всевозможные доплаты, которые не оказывают непосредственного влияния на производительность труда. Многочисленность систем оплаты труда и всякие наслепки в них крайне усложняют расчеты по заработной плате, делают оплату труда малодоступной пониманию рабочих, порождают разноречие в оплате труда работников аналогичных предприятий и однородных профессий. На совещаниях работников промышленности приводился факт, когда один и тот же рабочий на одинаковой работе зарабатывал

в месяц: в Барнауле — 1.500 рублей, в Харькове — 700 рублей, а перебравшись в Минск, он стал зарабатывать 1.800 рублей.

Неотложной задачей является ликвидация текучести рабочей силы, создание на предприятиях и стройках устойчивых рабочих кадров. В 1954 году на промышленные предприятия только общесоюзных и союзно-республиканских промышленных министерств (без лесозаготовок) было принято 2 миллиона 923 тысячи рабочих, а выбыло за год 2 миллиона 802 тысячи рабочих, не считая рабочих, переведенных с других предприятий в организованном порядке. На стройки в том же году принято 1 миллион 771 тысяча рабочих, а выбыло, также не считая переведенных, 1 миллион 453 тысячи рабочих.

Одной из главных причин большой текучести рабочих является отсутствие должной заботы со стороны руководителей предприятий и директоров предприятий о создании нормальных жилищно-бытовых условий для рабочих. Многие министры не уделяют необходимого внимания выполнению планов жилищного строительства, забывая о своей прямой обязанности проявлять заботу о бытовом устройстве рабочих.

Необходимо ликвидировать недостатки в организации и нормировании труда, упорядочить заработную плату, установить для всех категорий работающих в промышленности такой порядок оплаты труда, который стимулировал бы повышение производительности труда, внедрение в производство новой техники и технологии. При этом необходимо исходить из ленинских указаний о том, что система заработной платы должна быть простой и понятной, чтобы каждый рабочий наглядно видел связь между производительностью своего труда и своим заработком.

Во всем этом большом деле важную роль призван сыграть созданный Государственный комитет по вопросам труда и заработной платы, возглавляемый тов. Л. М. Кагановичем. Однако образование этого органа не освобождает министров и руководителей предприятий и строев от их обязанностей в деле нормирования труда, упорядочения заработной платы и совершенствования организации труда на предприятиях.

Мощным рычагом повышения производительности труда является социалистическое соревнование. Ленин указывал, что социализм, освободивший труд от арма эксплуатации, впервые создает возможность развернуть соревнование действительно в массовом масштабе, выявить подавляющее большинство трудящихся в творческую работу по совершенствованию производства. Соревнование при социализме является той постоянно действующей силой, которая подталкивает вперед технику и организацию производства, ломает остатки и выдвигает новые прогрессивные нормы производительности труда.

Необходимо шире развернуть социалистическое соревнование среди рабочих, инженерно-технических работников и служащих, всемерно поддерживать инициативу передовиков и новаторов производства, настойчивее распространять их опыт, с тем, чтобы достижения передовиков производства становились достоянием целых предприятий и отраслей промышленности.

Итак, для непрерывного и быстрого подъема производительности труда в нашей промышленности необходимо широко внедрять в производство новую технику, совершенствовать технологические процессы, лучше использовать имеющуюся технику. При этом особое внимание должно быть уделено механизации вспомогательных и побочных работ, широкую внедрению комплексной механизации, охватывающей все звенья производственных процессов.

Надо улучшить подготовку и повышение квалификации рабочих, навести порядок в нормировании и организации труда на предприятиях, последовательно осуществлять ленинский принцип материальной заинтересованности работников в результатах их труда.

На данном этапе экономического соревнования с капитализмом, когда нам предстоит в течение ближайших лет резко повысить производительность труда, мы должны мобилизовать творческую инициативу масс на разрешение этой жизненно важной для нашей страны задачи. Можно не сомневаться, что проявив необходимую энергию и настойчивость, мы добьемся новой, высшей производительности труда, достойной социалистического общества, и на этой основе обеспечим дальнейший подъем благосостояния советского народа.

V.

Совершенствовать управление промышленностью

Задачи дальнейшего подъема промышленности на базе новой современной техники требуют квалифицированного руководства производством, коренного улучшения работы министерств, главков, трестов, заводоуправлений, а также партийных и советских организаций.

В. И. Ленин существо правильное руководства видел в кропотливой организаторской работе, в деловом подходе к решению практических задач, в изучении передового опыта. Он требовал четкого распределения обязанностей между должностными лицами, повышения ответственности за порученное дело и к управлению производством советский подход — к науке. «...Чтобы управлять, — говорил он, — нужно быть компетентным, нужно полностью и до точности знать все условия производства, нужно знать технику этого производства на ее современной высоте, нужно иметь известное научное образование».

Президиум Центрального Комитета партии и Совет Министров СССР уделяют большое внимание вопросам управления хозяйством и требуют от руководителей постоянно совершенствовать работу государственного аппарата, сочетать коллективное обсуждение вопросов с установлением строгой персональной ответственности работников за свое дело, решительно искоренять канцелярско-бюрокрастические методы руководства.

За последние время осуществлены мероприятия по повышению ответственности республиканских органов за состояние дел в промышленности республик, по расширению прав министров и руководителей ведомств. Проведена работа по улучшению структуры министерств и ведомств. Ликвидированы многие ненужные, параллельно действующие хозяйственные организации и учреждения. Сокращена численность административно-управленческого персонала. Но все это только начало большой и сложной работы по улучшению структуры и усилению управленческого аппарата.

У нас накоплен большой опыт в руководстве народным хозяйством. Однако было бы неправильно не видеть крупных недостатков в этом деле.

Главный недостаток в деятельности наших министерств по руководству промышленностью состоит в том, что они мало занимаются непосредственно организацией производства и руководят подведомственными заводами, фабриками, шахтами из канцелярий, при помощи многоступенчатого и многочисленного аппарата.

Для примера возьму Министерство рыбной промышленности. Структура управления в этой отрасли промышленности крайне громоздка. Пока доберешься до производства, до рыбака, надо пройти четыре—пять ступеней: министерство — главк — трест — комбинат — рыбозавод. Управленческий аппарат поглотил до 40 процентов инженеров и других специалистов с высшим образованием, работающих в рыбной промышленности. На каждые шесть рабочих здесь приходится один работник управленческого персонала.

Министерство рыбной промышленности уже не раз подвергалось критике за то, что оно расплывало множество мелких трестов и контор, содержание которых ложится тяжелым бременем на себестоимость продукции.

Но критика пока слабо действует на Министра рыбной промышленности СССР т. Шахова и на Министра рыбной промышленности РСФСР т. Обухова. Они попрежнему сохраняют множество мелких и ненужных организаций.

Например, в Чувашской АССР создан рыбопробстрест, в подчинении которого лет из одного предприятия. (Смех в зале). Трест занимается тем, что принимает от колхозов выловленную ими рыбу (около 200 тонн в год) и слезает ее в торговую сеть. В Ульяновске и Сенгилее есть два рыбозавода, на которых работает всего 12 рабочих. «Заводы» также занимаются только тем, что принимают от колхозов рыбу слезают в магазин. Однако для управления этим «хозяйством» в Ульяновске создан специальный трест. (Смех в зале). Одним словом, все как у больших, только труба пониже, а дым поуже. (Смех, аплодисменты). Численность административно-управленческого персонала заводов и трестов (Продолжение на 2-й стр.).

Продолжение доклада товарища Н. А. Булганина

почти втрое превышает количество рабочих. Тут уж действительно можно сказать: «Один с сошкой, а семеро с ложкой».

В прошлом году некоторые предприятия рыбной промышленности, находящиеся на Дальнем Востоке, израсходовали на заработную плату средств больше, чем стоит вся рыба, выловленная этими предприятиями. Так, в Макаровском рыбокомбинате фактический выпуск товарной продукции составил 6,5 миллиона рублей, а годовой фонд заработной платы, выплаченной работникам комбината, — более 10 миллионов рублей. В Южно-Курильском рыбокомбинате рыба выловлена на 13 миллионов рублей, а на заработную плату израсходовано 22,5 миллиона рублей. В Северо-Курильском рыбокомбинате стоимость рыбной продукции составила 14 миллионов рублей, а фонд заработной платы — свыше 40 миллионов рублей.

При таких, с позволения сказать, «спорядках» выловленная рыба становится действительно «золотой рыбкой». После этого неудивительно, что предприятия рыбной промышленности союзного подчинения в 1954 году вместо установленной по плану прибыли в сумме свыше миллиарда рублей допустили убыток в сумму 392 миллиона рублей.

Т. Ишков и Обухов на настоящем Пленуме должны дать объяснения, почему рыбная промышленность работает плохо и в течение длительного времени не может искоренить недостатки в своей работе.

Возникает также вопрос: знает ли о безобразиях в рыбной промышленности Совет Министров РСФСР и его председатель т. Пузанов?

Чтобы руководство промышленностью стало более квалифицированным, необходимо приблизить управленческий аппарат к производству. Об этом уже много говорилось, и за недостатками в этом деле некоторые министры были подвергнуты строгой критике. Вы хорошо помните критические выступления по данному вопросу тов. Н. С. Хрущева. К сожалению, министерства и ведомства почти ничего не делают для практического решения этого назревшего вопроса. Как правило, главные управления и большинство трестов продолжают обслуживаться в Москве или в столичных городах союзных республик, хотя подчиненные им предприятия удалены за тысячи километров от них.

Главное управление асбестовой промышленности Министерства промышленности строительных материалов управляет предприятиями, сосредоточенными на Урале. Поскольку главная фабрика находится в Москве и оторван от предприятий, то в городе Асбест создан трест «Совасбест». Не лучше ли перевести главка на Урал, а трест ликвидировать, или, наоборот, — упразднить главка, а трест оставить?

В составе Министерства цветной металлургии есть Главзолото и Главмель. Предприятия, которыми они управляют, расположены далеко на Востоке, однако сами главки находятся в Москве.

Основные районы добычи соли в нашей стране — Артемовск и Баскучук. Однако Министр промышленности продовольственных товаров т. Зотов упорно держит Главсоль в Москве.

Подобные факты имеются и в других министерствах.

Далее, у нас в руководстве промышленностью сложилась чрезвычайная централизация. Большое количество предприятий по-прежнему непосредственно союзным министерствам, хотя руководство ими с большим успехом могли бы осуществлять республиканские организации. Такая централизация не приносит пользы делу. С одной стороны, она мешает налаживать оперативную и конкретную работу предприятий, а с другой — принимает ответственность республиканских хозяйственных, партийных и советских организаций за работу промышленности.

В 1954 году было передано из союзного в республиканское подчинение значительное количество предприятий угольной, лесной, нефтедобывающей, металлургической, мясной, молочной, легкой, пищевой и некоторых других отраслей промышленности. Однако в этом направлении еще многое не сделано.

Возьмем Министерство промышленности строительных материалов СССР. В его непосредственном подчинении, кроме большого количества крупных предприятий по производству стройматериалов, имеется 37 карьеров по добыче щебня, гравия и других нерудных материалов, 16 заводов по производству гипса и гипсовых изделий, 8 заводов по производству стальных изделий и арматуры, 13 заводов керамических плиток и труб, 9 заводов по производству мягкой кровли, а также много других мелких предприятий, имеющих местное значение. Есть ли какие-либо основания держать все эти предприятия в союзном подчинении? Конечно, нет. Но министр т. Юдин стойко за них держится.

Необходимо решительно взять курс на устранение чрезвычайной централизации в руководстве промышленностью. Надо повысить роль союзных республик и уплынять ответственность республиканских органов за дело управления предприятиями.

Аппарат управления промышленностью, как и во всем народном хозяйстве, должен быть простым, экономичным, минимальным по количеству работников, но деловым и гибким. Пока мы не можем сказать, что аппарат министерств и ведомств отвечает этим требованиям. Соотношение работников, занятых в производстве и в управлении, является в пользу производства пока очень медленным. В штатах административно-управленческого аппарата еще много лишнего. В любом министерстве, ведомстве есть люди, которых безусловно можно выводить для работы на производстве.

Крупные недостатки в организационной структуре и излишества в штатах имеются и на предприятиях. У нас есть немало фабрик, заводов, комбинатов, где создано много мелких цехов и участков, а управление рассредоточено между большим количеством отделов и секторов заводоуправлений. Однако руководители министерств и ведомств воюют с этим злом и плохо занимаются вопросами улучшения работы управленческого аппарата предприятий.

На качество руководства промышленностью отрицательно действуют имеющиеся существенные недостатки в области государственного планирования. Сверху дошло сложившееся у нас неправильная практика, при которой, главным образом, по вине Госплана и министров, разработка планов затягивается, в связи с чем годовые планы до последнего времени принимались с большим опозданием, перед самым началом планировочного периода. В результате предприятия не получают своевременно установленных для них планов, планы «револютеры» министерства до предприятий, как правило, не доходят до планировочного периода.

Презиум Центральное Комитет партии и Правительство приняли ряд решений, направленных на улучшение государственного планирования. Произведена реорганизация Госплана и на его базе созданы два органа: Государственная комиссия Советов Министров СССР по перспективному планированию народного хозяйства (Госплан) и Государственная экономическая комиссия по текущему планированию народного хозяйства (Госэкономкомиссия).

Осуществление принятых решений позволяет улучшить планирование народного хозяйства СССР. Теперь дело во многом зависит от министров и других руководящих работников министерств, которые обязаны навести у себя порядок в деле разработки перспективных и текущих планов развития соответствующих отраслей промышленности.

Крупнейшим недостатком в работе нашей промышленности является неритмичность производства на предприятиях, неравномерный выпуск ими промышленной продукции.

Вот три завода: «Русский дизель» (директор т. Рибинин), «Двигатель революции» (бывший директор т. Масленников, а теперь т. Лептев) Министерства тяжелого машиностроения и Коломенский паровозостроительный завод (директор т. Паши) Министерства транспортного машиностроения. Показателем выполнения месячного плана в среднем за первый квартал 1955 года на этих заводах характеризуется следующими данными:

«Русский дизель» — 3 процента, Коломенский завод — 6 процентов.

Вторая декада: «Русский дизель» — 23 процента, «Двигатель революции» — 25,6 процента, Коломенский завод — 23,3 процента.

Третья декада: «Русский дизель» — 72 процента, «Двигатель революции» — 70,4 процента и Коломенский завод — 70,7 процента.

О какой ритмичности в работе этих заводов может идти речь, если почти три четверти месячной программы производится в третьей декаде!

Наряду с неритмично работающими предприятиями у нас есть немало фабрик и заводов, где производство организовано хорошо и ритмичная работа вытекает из планомерности. К ним относятся такие крупные заводы, как Горьковский завод имени Молотова (директор т. Строкин) и Московский завод имени Сталина (директор т. Крылов). На этих заводах выпуск продукции в первой декаде месяца составляет 31—32 процента, во второй декаде — около 33 процентов и в третьей декаде — в пределах 36—38 процентов.

О неритмичной работе много уже писалось, говорилось и принимались решения. Однако надо признать, что существенного сдвига в этом вопросе мы не добились.

Для решения этой задачи нужны не заклинания, а устранение тех причин, которые порождают неритмичность. Самая главная из них — неупорядоченность материально-технического снабжения промышленности. Предприятия несвоевременно и некомплектно снабжаются металлом, лесом и другими материалами, а также полуфабрикатами и оборудованием. Как правило, во второй половине месяца и особенно в последней десятидневке потребителям отгружаются наибольшая часть продукции. Внутри же квартала наибольшая отгрузка приходится на последний месяц, а в году — на четвертый квартал.

Во многих случаях у нас установлены неправильные нормативы запасов материалов для предприятий, отсутствуют достаточные запасы полуфабрикатов и часто нарушается сложившаяся в течение ряда лет производственная кооперация предприятий. Все это лихорадит предприятия, не дает им работать нормально.

Следует также считать совершенно неправильным и недопустимым такое положение, когда предприятия-поставщики снимают выполнение взятых на себя обязательств по поставке потребителям сырья, полуфабрикатов, оборудования и не несут за это никакой материальной ответственности.

Министерства и ведомства создали непомерно много всевозможных снабженческих и сбытовых контор и баз, при том без всякого разбора — нужны они или нет. Например, в Кубинске зарегистрировано 107 различных снабженческих и снабженческих организаций, в Харькове — 103, в Горьком — 78, в Молодево — 62, в Ярославле — 48.

Некоторые министерства имеют по нескольку параллельно действующих снабженческих и сбытовых организаций в одних и тех же городах. Так, в Харькове Министерство строительства СССР имеет 6 снабженческих контор, Министерство промышленности продовольственных товаров — 4 конторы и базы, Министерство строительства предприятий металлургической и химической промышленности — 4 конторы. Даже Министерство местной и топливной промышленности Украинской ССР умудрилось создать в Харькове 5 снабженческих и сбытовых контор.

К этому надо добавить, что при попустительстве финансовых органов в промышленности предприятиям применялось много всякого рода «столчаев» и агентов, усложняющих дело снабжения и сбыта продукции.

Неупорядоченность дела снабжения промышленности очевидна. Задача состоит в том, чтобы правильно организовать планирование и снабжение промышленности. В настоящее время по поручению Президиума Центрального Комитета партии разрабатываются предложения об улучшении этого дела.

Особо следует сказать о правах директоров предприятий, а если говорить точнее, — о беспрепятствии директоров. (Голоса: «Правильно!»).

В настоящее время директор предприятия не имеет права расходовать средства на проведение организационно-технических мероприятий, связанных с внедрением передовой технологии и рационализаторских предложений. Он лишен возможности приобретать за счет оборотных средств инвентарь и мелкие оборудование, которые требуются для производственных нужд. Чрезмерно ограничены права директора предприятия в установлении штатов и использовании выделенного фонда заработной платы. Директор завода не может самостоятельно принимать и выполнять заказы других организаций даже в тех случаях, когда на предприятии имеются незагруженные производственные мощности и заказ можно выполнить без ущерба для основной программы предприятия. Имеются и другие вопросы, которые в настоящее время встали из компетенции директора, но права решения которых должны быть ему предоставлены.

Ограничение прав директоров предприятий приводит к снижению их ответственности за состояние производства. В интересах дела необходимо покончить с негодной практикой, состоящей в инициативе директоров предприятий и на дальнейший возможности быстро и оперативно решать неотложные хозяйственные вопросы.

Директор предприятия, как непосредственный командир производства, должен обладать широкими правами, чтобы вести дело на основе строгого хозяйственного расчета, полностью отвечать за рациональное использование всех выделенных в его распоряжение ресурсов.

Есть и еще одно лицо на производстве, авторитет и роль которого необходимо сейчас поднять. Речь идет о мастере. Мастер и начальник участка являются непосредственными организаторами производства и труда на рабочих местах, где практически обеспечивается выполнение заданий по производству продукции, улучшению ее качества, росту производительности труда и снижению производственных затрат. Между тем многие хозяйственники недооценивают роль мастера и начальника участка в руководстве производством.

Расширение прав директора, повышение роли мастера и начальника участка являются неотложной задачей в промышленности и строительстве.

Говоря о совершенствовании управления промышленностью, мы обязаны иметь в виду, что одной из основ правильного руководства является проверка исполнения принятых решений. Об исполнении решений партии судят по результатам работы. Она всегда требовала вынужден в суть дела, сочетать проверку исполнения сверху с проверкой снизу. Почему у нас до сих пор плохо поставлена проверка исполнения? Прежде всего потому что ответственные работники министерств и ведомств, по существу, не занимаются этим делом, а перекалывают его на рядовых исполнителей.

Другая причина плохой организации проверки исполнения кроется в неправильном понимании многими работниками ее существа. Проверять исполнение — это значит организовывать людей на конкретное дело, обеспечивать фактическое выполнение директив партии и правительства, предупреждать и исправлять на основе детального изучения фактов ошибки, принимать конкретные меры к дальнейшему улучшению работы. Однако проверка исполнения часто сводится к сбору отчетов, составлению всякого рода справок и докладных записок о невыполнении той или иной директивы, того или иного решения.

Даже Министерство государственного контроля, Госэкономкомиссия и Министерство финансов во многих случаях проверку исполнения решений партии и правительства производят на низком уровне, сводя ее к составлению объемистых записок «о выявленных недостатках».

И, наконец, есть один злободневный вопрос. Некоторые работники высшей руководящей вышестоящих инстанций по-прежнему к выполнению месячных планов в среднем за первый квартал 1955 года на этих заводах характеризуется следующими данными:

«Русский дизель» — 3 процента, Коломенский завод — 6 процентов.

Вторая декада: «Русский дизель» — 23 процента, «Двигатель революции» — 25,6 процента, Коломенский завод — 23,3 процента.

Третья декада: «Русский дизель» — 72 процента, «Двигатель революции» — 70,4 процента и Коломенский завод — 70,7 процента.

О какой ритмичности в работе этих заводов может идти речь, если почти три четверти месячной программы производится в третьей декаде!

Наряду с неритмично работающими предприятиями у нас есть немало фабрик и заводов, где производство организовано хорошо и ритмичная работа вытекает из планомерности. К ним относятся такие крупные заводы, как Горьковский завод имени Молотова (директор т. Строкин) и Московский завод имени Сталина (директор т. Крылов). На этих заводах выпуск продукции в первой декаде месяца составляет 31—32 процента, во второй декаде — около 33 процентов и в третьей декаде — в пределах 36—38 процентов.

О неритмичной работе много уже писалось, говорилось и принимались решения. Однако надо признать, что существенного сдвига в этом вопросе мы не добились.

Для решения этой задачи нужны не заклинания, а устранение тех причин, которые порождают неритмичность. Самая главная из них — неупорядоченность материально-технического снабжения промышленности. Предприятия несвоевременно и некомплектно снабжаются металлом, лесом и другими материалами, а также полуфабрикатами и оборудованием. Как правило, во второй половине месяца и особенно в последней десятидневке потребителям отгружаются наибольшая часть продукции. Внутри же квартала наибольшая отгрузка приходится на последний месяц, а в году — на четвертый квартал.

О неритмичной работе много уже писалось, говорилось и принимались решения. Однако надо признать, что существенного сдвига в этом вопросе мы не добились.

Для решения этой задачи нужны не заклинания, а устранение тех причин, которые порождают неритмичность. Самая главная из них — неупорядоченность материально-технического снабжения промышленности. Предприятия несвоевременно и некомплектно снабжаются металлом, лесом и другими материалами, а также полуфабрикатами и оборудованием. Как правило, во второй половине месяца и особенно в последней десятидневке потребителям отгружаются наибольшая часть продукции. Внутри же квартала наибольшая отгрузка приходится на последний месяц, а в году — на четвертый квартал.

Во многих случаях у нас установлены неправильные нормативы запасов материалов для предприятий, отсутствуют достаточные запасы полуфабрикатов и часто нарушается сложившаяся в течение ряда лет производственная кооперация предприятий. Все это лихорадит предприятия, не дает им работать нормально.

Следует также считать совершенно неправильным и недопустимым такое положение, когда предприятия-поставщики снимают выполнение взятых на себя обязательств по поставке потребителям сырья, полуфабрикатов, оборудования и не несут за это никакой материальной ответственности.

Министерства и ведомства создали непомерно много всевозможных снабженческих и сбытовых контор и баз, при том без всякого разбора — нужны они или нет. Например, в Кубинске зарегистрировано 107 различных снабженческих и снабженческих организаций, в Харькове — 103, в Горьком — 78, в Молодево — 62, в Ярославле — 48.

Некоторые министерства имеют по нескольку параллельно действующих снабженческих и сбытовых организаций в одних и тех же городах. Так, в Харькове Министерство строительства СССР имеет 6 снабженческих контор, Министерство промышленности продовольственных товаров — 4 конторы и базы, Министерство строительства предприятий металлургической и химической промышленности — 4 конторы. Даже Министерство местной и топливной промышленности Украинской ССР умудрилось создать в Харькове 5 снабженческих и сбытовых контор.

К этому надо добавить, что при попустительстве финансовых органов в промышленности предприятиям применялось много всякого рода «столчаев» и агентов, усложняющих дело снабжения и сбыта продукции.

Неупорядоченность дела снабжения промышленности очевидна. Задача состоит в том, чтобы правильно организовать планирование и снабжение промышленности. В настоящее время по поручению Президиума Центрального Комитета партии разрабатываются предложения об улучшении этого дела.

Особо следует сказать о правах директоров предприятий, а если говорить точнее, — о беспрепятствии директоров. (Голоса: «Правильно!»).

В настоящее время директор предприятия не имеет права расходовать средства на проведение организационно-технических мероприятий, связанных с внедрением передовой технологии и рационализаторских предложений. Он лишен возможности приобретать за счет оборотных средств инвентарь и мелкие оборудование, которые требуются для производственных нужд. Чрезмерно ограничены права директора предприятия в установлении штатов и использовании выделенного фонда заработной платы. Директор завода не может самостоятельно принимать и выполнять заказы других организаций даже в тех случаях, когда на предприятии имеются незагруженные производственные мощности и заказ можно выполнить без ущерба для основной программы предприятия. Имеются и другие вопросы, которые в настоящее время встали из компетенции директора, но права решения которых должны быть ему предоставлены.

Ограничение прав директоров предприятий приводит к снижению их ответственности за состояние производства. В интересах дела необходимо покончить с негодной практикой, состоящей в инициативе директоров предприятий и на дальнейший возможности быстро и оперативно решать неотложные хозяйственные вопросы.

Директор предприятия, как непосредственный командир производства, должен обладать широкими правами, чтобы вести дело на основе строгого хозяйственного расчета, полностью отвечать за рациональное использование всех выделенных в его распоряжение ресурсов.

Есть и еще одно лицо на производстве, авторитет и роль которого необходимо сейчас поднять. Речь идет о мастере. Мастер и начальник участка являются непосредственными организаторами производства и труда на рабочих местах, где практически обеспечивается выполнение заданий по производству продукции, улучшению ее качества, росту производительности труда и снижению производственных затрат. Между тем многие хозяйственники недооценивают роль мастера и начальника участка в руководстве производством.

Расширение прав директора, повышение роли мастера и начальника участка являются неотложной задачей в промышленности и строительстве.

Говоря о совершенствовании управления промышленностью, мы обязаны иметь в виду, что одной из основ правильного руководства является проверка исполнения принятых решений. Об исполнении решений партии судят по результатам работы. Она всегда требовала вынужден в суть дела, сочетать проверку исполнения сверху с проверкой снизу. Почему у нас до сих пор плохо поставлена проверка исполнения? Прежде всего потому что ответственные работники министерств и ведомств, по существу, не занимаются этим делом, а перекалывают его на рядовых исполнителей.

Другая причина плохой организации проверки исполнения кроется в неправильном понимании многими работниками ее существа. Проверять исполнение — это значит организовывать людей на конкретное дело, обеспечивать фактическое выполнение директив партии и правительства, предупреждать и исправлять на основе детального изучения фактов ошибки, принимать конкретные меры к дальнейшему улучшению работы. Однако проверка исполнения часто сводится к сбору отчетов, составлению всякого рода справок и докладных записок о невыполнении той или иной директивы, того или иного решения.

Даже Министерство государственного контроля, Госэкономкомиссия и Министерство финансов во многих случаях проверку исполнения решений партии и правительства производят на низком уровне, сводя ее к составлению объемистых записок «о выявленных недостатках».

И, наконец, есть один злободневный вопрос. Некоторые работники высшей руководящей вышестоящих инстанций по-прежнему к выполнению месячных планов в среднем за первый квартал 1955 года на этих заводах характеризуется следующими данными:

«Русский дизель» — 3 процента, Коломенский завод — 6 процентов.

Вторая декада: «Русский дизель» — 23 процента, «Двигатель революции» — 25,6 процента, Коломенский завод — 23,3 процента.

Третья декада: «Русский дизель» — 72 процента, «Двигатель революции» — 70,4 процента и Коломенский завод — 70,7 процента.

О какой ритмичности в работе этих заводов может идти речь, если почти три четверти месячной программы производится в третьей декаде!

Наряду с неритмично работающими предприятиями у нас есть немало фабрик и заводов, где производство организовано хорошо и ритмичная работа вытекает из планомерности. К ним относятся такие крупные заводы, как Горьковский завод имени Молотова (директор т. Строкин) и Московский завод имени Сталина (директор т. Крылов). На этих заводах выпуск продукции в первой декаде месяца составляет 31—32 процента, во второй декаде — около 33 процентов и в третьей декаде — в пределах 36—38 процентов.

О неритмичной работе много уже писалось, говорилось и принимались решения. Однако надо признать, что существенного сдвига в этом вопросе мы не добились.

Для решения этой задачи нужны не заклинания, а устранение тех причин, которые порождают неритмичность. Самая главная из них — неупорядоченность материально-технического снабжения промышленности. Предприятия несвоевременно и некомплектно снабжаются металлом, лесом и другими материалами, а также полуфабрикатами и оборудованием. Как правило, во второй половине месяца и особенно в последней десятидневке потребителям отгружаются наибольшая часть продукции. Внутри же квартала наибольшая отгрузка приходится на последний месяц, а в году — на четвертый квартал.

Во многих случаях у нас установлены неправильные нормативы запасов материалов для предприятий, отсутствуют достаточные запасы полуфабрикатов и часто нарушается сложившаяся в течение ряда лет производственная кооперация предприятий. Все это лихорадит предприятия, не дает им работать нормально.

Следует также считать совершенно неправильным и недопустимым такое положение, когда предприятия-поставщики снимают выполнение взятых на себя обязательств по поставке потребителям сырья, полуфабрикатов, оборудования и не несут за это никакой материальной ответственности.

Министерства и ведомства создали непомерно много всевозможных снабженческих и сбытовых контор и баз, при том без всякого разбора — нужны они или нет. Например, в Кубинске зарегистрировано 107 различных снабженческих и снабженческих организаций, в Харькове — 103, в Горьком — 78, в Молодево — 62, в Ярославле — 48.

Некоторые министерства имеют по нескольку параллельно действующих снабженческих и сбытовых организаций в одних и тех же городах. Так, в Харькове Министерство строительства СССР имеет 6 снабженческих контор, Министерство промышленности продовольственных товаров — 4 конторы и базы, Министерство строительства предприятий металлургической и химической промышленности — 4 конторы. Даже Министерство местной и топливной промышленности Украинской ССР умудрилось создать в Харькове 5 снабженческих и сбытовых контор.

К этому надо добавить, что при попустительстве финансовых органов в промышленности предприятиям применялось много всякого рода «столчаев» и агентов, усложняющих дело снабжения и сбыта продукции.

Неупорядоченность дела снабжения промышленности очевидна. Задача состоит в том, чтобы правильно организовать планирование и снабжение промышленности. В настоящее время по поручению Президиума Центрального Комитета партии разрабатываются предложения об улучшении этого дела.

Особо следует сказать о правах директоров предприятий, а если говорить точнее, — о беспрепятствии директоров. (Голоса: «Правильно!»).

В настоящее время директор предприятия не имеет права расходовать средства на проведение организационно-технических мероприятий, связанных с внедрением передовой технологии и рационализаторских предложений. Он лишен возможности приобретать за счет оборотных средств инвентарь и мелкие оборудование, которые требуются для производственных нужд. Чрезмерно ограничены права директора предприятия в установлении штатов и использовании выделенного фонда заработной платы. Директор завода не может самостоятельно принимать и выполнять заказы других организаций даже в тех случаях, когда на предприятии имеются незагруженные производственные мощности и заказ можно выполнить без ущерба для основной программы предприятия. Имеются и другие вопросы, которые в настоящее время встали из компетенции директора, но права решения которых должны быть ему предоставлены.

Ограничение прав директоров предприятий приводит к снижению их ответственности за состояние производства. В интересах дела необходимо покончить с негодной практикой, состоящей в инициативе директоров предприятий и на дальнейший возможности быстро и оперативно решать неотложные хозяйственные вопросы.

Директор предприятия, как непосредственный командир производства, должен обладать широкими правами, чтобы вести дело на основе строгого хозяйственного расчета, полностью отвечать за рациональное использование всех выделенных в его распоряжение ресурсов.

Есть и еще одно лицо на производстве, авторитет и роль которого необходимо сейчас поднять. Речь идет о мастере. Мастер и начальник участка являются непосредственными организаторами производства и труда на рабочих местах, где практически обеспечивается выполнение заданий по производству продукции, улучшению ее качества, росту производительности труда и снижению производственных затрат. Между тем многие хозяйственники недооценивают роль мастера и начальника участка в руководстве производством.

Расширение прав директора, повышение роли мастера и начальника участка являются неотложной задачей в промышленности и строительстве.

Говоря о совершенствовании управления промышленностью, мы обязаны иметь в виду, что одной из основ правильного руководства является проверка исполнения принятых решений. Об исполнении решений партии судят по результатам работы. Она всегда требовала вынужден в суть дела, сочетать проверку исполнения сверху с проверкой снизу. Почему у нас до сих пор плохо поставлена проверка исполнения? Прежде всего потому что ответственные работники министерств и ведомств, по существу, не занимаются этим делом, а перекалывают его на рядовых исполнителей.

Другая причина плохой организации проверки исполнения кроется в неправильном понимании многими работниками ее существа. Проверять исполнение — это значит организовывать людей на конкретное дело, обеспечивать фактическое выполнение директив партии и правительства, предупреждать и исправлять на основе детального изучения фактов ошибки, принимать конкретные меры к дальнейшему улучшению работы. Однако проверка исполнения часто сводится к сбору отчетов, составлению всякого рода справок и докладных записок о невыполнении той или иной директивы, того или иного решения.

Даже Министерство государственного контроля, Госэкономкомиссия и Министерство финансов во многих случаях проверку исполнения решений партии и правительства производят на низком уровне, сводя ее к составлению объемистых записок «о выявленных недостатках».

И, наконец, есть один злободневный вопрос. Некоторые работники высшей руководящей вышестоящих инстанций по-прежнему к выполнению месячных планов в среднем за первый квартал 1955 года на этих заводах характеризуется следующими данными:

«Русский дизель» — 3 процента, Коломенский завод — 6 процентов.

Вторая декада: «Русский дизель» — 23 процента, «Двигатель революции» — 25,6 процента, Коломенский завод — 23,3 процента.

Третья декада: «Русский дизель» — 72 процента, «Двигатель революции» — 70,4 процента и Коломенский завод — 70,7 процента.

О какой ритмичности в работе этих заводов может идти речь, если почти три четверти месячной программы производится в третьей декаде!

Наряду с неритмично работающими предприятиями у нас есть немало фабрик и заводов, где производство организовано хорошо и ритмичная работа вытекает из планомерности. К ним относятся такие крупные заводы, как Горьковский завод имени Молотова (директор т. Строкин) и Московский завод имени Сталина (директор т. Крылов). На этих заводах выпуск продукции в первой декаде месяца составляет 31—32 процента, во второй декаде — около 33 процентов и в третьей декаде — в пределах 36—38 процентов.

О неритмичной работе много уже писалось, говорилось и принимались решения. Однако надо признать, что существенного сдвига в этом вопросе мы не добились.

Для решения этой задачи нужны не заклинания, а устранение тех причин, которые порождают неритмичность. Самая главная из них — неупорядоченность материально-технического снабжения промышленности. Предприятия несвоевременно и некомплектно снабжаются металлом, лесом и другими материалами, а также полуфабрикатами и оборудованием. Как правило, во второй половине месяца и особенно в последней десятидневке потребителям отгружаются наибольшая часть продукции. Внутри же квартала наибольшая отгрузка приходится на последний месяц, а в году — на четвертый квартал.

Во многих случаях у нас установлены неправильные нормативы запасов материалов для предприятий, отсутствуют достаточные запасы полуфабрикатов и часто нарушается сложившаяся в течение ряда лет производственная кооперация предприятий. Все это лихорадит предприятия, не дает им работать нормально.

Следует также считать совершенно неправильным и недопустимым такое положение, когда предприятия-поставщики снимают выполнение взятых на себя обязательств по поставке потребителям сырья, полуфабрикатов, оборудования и не несут за это никакой материальной ответственности.

Министерства и ведомства создали непомерно много всевозможных снабженческих и сбытовых контор и баз, при том без всякого разбора — нужны они или нет. Например, в Кубинске зарегистрировано 107 различных снабженческих и снабженческих организаций, в Харькове — 103, в Горьком — 78, в Молодево — 62, в Ярославле — 48.

Некоторые министерства имеют по нескольку параллельно действующих снабженческих и сбытовых организаций в одних и тех же городах. Так, в Харькове Министерство строительства СССР имеет 6 снабженческих контор, Министерство промышленности продовольственных товаров — 4 конторы и базы, Министерство строительства предприятий металлургической и химической промышленности — 4 конторы. Даже Министерство местной и топливной промышленности Украинской ССР умудрилось создать в Харькове 5 снабженческих и сбытовых контор.

К этому надо добавить, что при попустительстве финансовых органов в промышленности предприятиям применялось много всякого рода «столчаев» и агентов, усложняющих дело снабжения и сбыта продукции.

Неупорядоченность дела снабжения промышленности очевидна. Задача состоит в том, чтобы правильно организовать планирование и снабжение промышленности. В настоящее время по поручению Президиума Центрального Комитета партии разрабатываются предложения об улучшении этого дела.

Особо следует сказать о правах директоров предприятий, а если говорить точнее, — о беспрепятствии директоров. (Голоса: «Правильно!»).

В настоящее время директор предприятия не имеет права расходовать средства на проведение организационно-технических мероприятий, связанных с внедрением передовой технологии и рационализаторских предложений. Он лишен возможности приобретать за счет оборотных средств инвентарь и мелкие оборудование, которые требуются для производственных нужд. Чрезмерно ограничены права директора предприятия в установлении штатов и использовании выделенного фонда заработной платы. Директор завода не может самостоятельно принимать и выполнять заказы других организаций даже в тех случаях, когда на предприятии имеются незагруженные производственные мощности и заказ можно выполнить без ущерба для основной программы предприятия. Имеются и другие вопросы, которые в настоящее время встали из компетенции директора, но права решения которых должны быть ему предоставлены.

Ограничение прав директоров предприятий приводит к снижению их ответственности за состояние производства. В интересах дела необходимо покончить с негодной практикой, состоящей в инициативе директоров предприятий и на дальнейший возможности быстро и оперативно решать неотложные хозяйственные вопросы.

Директор предприятия, как непосредственный командир производства, должен обладать широкими правами, чтобы вести дело на основе строгого хозяйственного расчета, полностью отвечать за рациональное использование всех выделенных в его распоряжение ресурсов.

Есть и еще одно лицо на производстве, авторитет и роль которого необходимо сейчас поднять. Речь идет о мастере. Мастер и начальник участка являются непосредственными организаторами производства и труда на рабочих местах, где практически обеспечивается выполнение заданий по производству продукции, улучшению ее качества, росту производительности труда и снижению производственных затрат. Между тем многие хозяйственники недооценивают роль мастера и начальника участка в руководстве производством.

VI. Улучшить работу с руководящими кадрами и специалистами промышленности

Наша партия придает и придает первоочередное значение работе с руководящими кадрами и специалистами промышленности. За годы Советской власти в нашей стране проделана огромная работа по подготовке специалистов для всех отраслей народного хозяйства. Выращены десятки и не сотни тысяч, а миллионы квалифицированных специалистов. Если в 1913 году количество специалистов с высшим и средним специальным образованием в России достигало и 200 тысяч человек, то сейчас специалистов, имеющих высшее и среднее специальное образование, у нас насчитывается свыше 5 миллионов человек.

Кадров у нас есть и их недостаток. Задача сейчас состоит в том, чтобы правильно использовать специалистов, лучше с ними работать. Особое внимание мы должны уделять молодым специалистам. Следует, однако, признать, что далеко не во всех министерствах и предприятиях к молодым инженерам и техникам относятся правильно, по-государственному. Значительную часть молодых инженеров и техников министерства и ведомства направляют не на производство, а в аппарат, в научно-исследовательские институты, проектные организации и отделы заводоуправлений, лишая тем самым молодых специалистов возможности изучать на практике производство, технику, заводскую жизнь.

В доореволюционной России молодым инженерам и техникам не работавшим на производстве, был, как правило, закрыт доступ в аппарат управления и в проектные организации. Каждый молодой инженер и техник, окончивший учебное заведение, обязан был поработать на производстве. Такой же порядок существует и теперь в капиталистических странах. Это неплохое правило, и нам тоже надо его соблюдать.

У нас большое количество работников научно-исследовательских и проектных институтов совершенно не имеют производственного опыта. Например, почти половина научных сотрудников Центрального научно-исследовательского института черной металлургии, Государственного института по проектированию технологических процессов заводов строительной индустрии Министерства строительного и дорожного машиностроения и многих других научных учреждений не работали на производстве.

Госплан СССР, министерства и ведомства плохо ведут работу по планированию подготовки специалистов, не имеют обоснованных расчетов и перспективного плана. В результате этого по ряду важнейших специальностей имеется несоответствие между подготовкой специалистов и фактической потребностью в них.

Большинство высших учебных заведений, готовящих кадры для промышленности, сосредоточено в центральных и южных районах Европейской части СССР, нередко вялы от соответствующей промышленной базы. В восточных районах страны высшего учебных заведений вообще недостаточно. Такое неравномерное положение необходимо исправить.

Нельзя признать правильным сложившееся в промышленности соотношение между количеством инженеров и техников.

VII. Государственный план — закон для каждого министерства, главка, предприятия

Одним из важнейших преимуществ социалистической системы хозяйства перед капиталистической является планомер

Продолжение доклада товарища Н. А. Булганина

продукцию лучшего качества, чем наносит большой ущерб государству. Так, Министерством угольной промышленности в 1954 году поставило народному хозяйству уголь с зольностью, почти на 2 процента превышающей зольность угля, поставленного в 1940 году. Это означает, что вместо угля потребители получили 6 миллионов тонн пустой породы, на перевозку которой потребовалось 6 тысяч железнодорожных составов.

Имеется такой порок и в нефтяной промышленности. Ее предприятия отпускают потребителям нефтепродукты, не стандартные по фракционному составу и температуре вспышки.

Все еще неблагополучно с качеством продукции в металлургии, в машиностроении и в отраслях промышленности, производящих предметы народного потребления.

Пора покоришить с этим крупным недостатком в работе промышленности. Надо строго наказывать тех, кто пренебрегает качеством продукции и тем самым грубо похищает интересы государства и населения. В борьбе за качество продукции большую роль призваны сыграть партийные организации. К сожалению, многие из них слабо занимают ся этим большим государственным делом.

Многие работники промышленности ослабили внимание к экономике производства. Это видно из того, что за последние годы задания по снижению себестоимости продукции не выполняются. В плане на 1953 год было предусмотрено снизить себестоимость промышленной продукции на 6 процентов по сравнению с 1952 годом, а фактически себестоимость снижена на 5,1 процента. По плану 1954 года снижение себестоимости должно было составить 4,7 процента, а фактически составило 3,9 процента. За последние два года более половины всех промышленных предприятий своего задания не выполнили планов по снижению себестоимости продукции. План накопителей в промышленности за 1954 год невыполнен на 9 миллиардов 600 миллионов рублей.

Одной из причин невыполнения предприятиями заданий по снижению себестоимости продукции является брак в производстве. В целом по союзной промышленности потеря от брака составила в прошлом году более 3 миллиардов руб-

лей. Наиболее неблагоприятно в этом отношении обстоит дело на предприятиях Министерства радиотехнической промышленности, Министерства машиностроения и приборостроения, Министерства станкостроительной и инструментальной промышленности и Министерства промышленности строительных материалов.

Министерства и главные управления не принимают должных мер к тому, чтобы обеспечить выполнение планов накопителей каждым предприятием и даже нарушают основные принципы хозяйственного расчета предприятий. Министерства и главные управления часто изымают сверхплановые прибыли и часть оборотных средств у хорошо работающих предприятий и за их счет восполняют недостаток оборотных средств у плохо работающих предприятий, создавая тем самым видимость финансового благополучия по плану.

Такая практика кредитований и финансирования отставших предприятий за счет передовых несовместима с хозяйственным расчетом.

Центральный Комитет партии и Совет Министров осудили эти нарушения принципов хозяйственного расчета, признали неправильной сложившуюся практику кредитования предприятий и установили особый, более жесткий режим кредитования и расчетов для предприятий, не выполняющих заданий по снижению себестоимости продукции и планов накопителей.

Государственному банку СССР предоставлено право объявлять неплатежеспособными те предприятия, которые на протяжении шести месяцев после перевода их на особый режим кредитования и расчетов продолжают не выполнять планов накопителей или допустить сверхплановые убытки.

Следует укрепить государственную дисциплину. Надо решительно покончить с либеральным отношением к нарушителям государственной дисциплины, не оставившись перед тем, чтобы снимать с занимаемых постов работников, не способных управлять главным, предприятием, заменяя их людьми и энергичными организаторами производства.

Задача состоит в том, чтобы в промышленности не было одной отстающей отрасли, ни одного отстающего предприятия.

VIII.

Устранить недостатки в размещении производительных сил в стране

Задача дальнейшего мощного развития нашей социалистической промышленности неразрывно связана с вопросом о правильном размещении производительных сил в стране. Надо сказать, что этот вопрос имеет для нас исключительно важное значение.

В довоенной России свыше трех четвертей промышленной продукции производилось только в четырех районах: Московском, Ивановском, Петербургском и в Украине. Заводы Донбасса и Приднепровья в 1913 году давали 73 процента производимого в стране чугуна. До 87 процентов добычи угля было сконцентрировано в Донбассе. Восточные же районы страны с их исключительно богатыми сырьевыми и энергетическими ресурсами оставались вне промышленного развития.

За годы Советской власти, как известно, проделана большая работа по улучшению размещения промышленности СССР. В период довоенных пятилеток, в результате осуществления политики индустриализации страны, приближения промышленности к источникам сырья и районам потребления, быстрыми темпами стала развиваться промышленность восточных районов СССР. Во время Отечественной войны и в послевоенные годы промышленность этих районов получила еще большее развитие.

В 1954 году в восточных районах было произведено около трети всей промышленной продукции страны, добыто свыше 60 процентов нефти и почти 50 процентов угля, произведено свыше половины всего количества стали и проката и свыше 40 процентов электроэнергии. Если в целом по СССР объем промышленной продукции в 1954 году по сравнению с 1940 годом возрос в 2,8 раза, то в восточных районах он увеличился в четыре раза.

Эти данные показывают, что мы достигли известных успехов в улучшении размещения нашей промышленности. Однако в свете стоящих перед нами задач и особенно при сопоставлении с имеющимися возможностями достигнутые результаты являются недостаточными.

ХК с'езд партии в своих директивах по пятому пятилетнему плану подчеркнул необходимость обеспечить дальнейшее улучшение географического размещения строительства промышленных предприятий, но эта директива выполняется неудовлетворительно.

Многие министерства до сих пор продолжают неправильную практику сосредоточения строительства новых промышленных предприятий в обжитых районах, где уже имеется развитая промышленность, без учета возможности обеспечения строящихся предприятий местным сырьем и топливом.

Зачем, рассуждают некоторые руководители Министерств и ведомств, строить предприятия где-то в Сибири, это ведь далеко и хлопотно. Гораздо легче и проще построить новый завод или расширить действующий завод где-либо поближе к Центру, а еще лучше в Москве или в Ленинграде.

Несмотря на неоднократные указания Центрального Комитета партии и правительства о прекращении нового строительства, реконструкции и расширения действующих предприятий в Москве, Московской области и Ленинграде, многие министерства и ведомства стараются всячески обойти эти указания, добывая под тем или иным предлогом нового промышленного строительства, реконструкции и расширения действующих предприятий в названных центральных районах.

В то же время ряд министерств срывает выполнение заданий правительства по строительству новых предприятий в восточных и других районах, где имеются достаточные сырьевые и энергетические ресурсы, а промышленность развита слабо.

Работникам Министерства черной металлургии и Министерства строительства предприятий металлургической и химической промышленности хорошо известно, что с вводом в действие металлургического завода в Казахской ССР на базе местного сырья и топлива отпала бы надобность в перевозке из других районов страны значительного количества металла в Среднюю Азию и Казахстан. Однако названные мною министерства, осуществляющие строительство металлургического завода, крайне плохо используют выделенные для этой цели капиталовложения. В 1951—1954 годах на строительство завода было выделено 200 миллионов рублей, а освоено только 88 миллионов рублей.

Следует, кстати, отметить, что Министерством черной металлургии допущено серьезное disproportionирование между производством и потреблением отдельных сортов проката черных металлов на Юге, на Урале и в Восточной Сибири, а это неизбежно приводит к массовым встречным перевозкам черных металлов.

Известно далее, какое огромное народнохозяйственное значение имеет развитие алюминиевой промышленности на Востоке, где сосредоточены значительные сырьевые ресурсы для этой отрасли и источники дешевой электроэнергии. Однако средства, выделяемые Министерством цветной металлургии на строительство алюминиевого завода на Востоке, также используются неудовлетворительно.

Министерство нефтяной промышленности систематически не выполняло планов капитального строительства и ввода в действие нефтеперерабатывающих заводов на Востоке страны. Например, за последние четыре года пятой пятилетки в строительстве Омского нефтеперерабатывающего завода было вложено только 804 миллиона рублей при сметной стоимости строительства в 2 миллиарда рублей.

Директивами по пятилетнему плану темпы роста производства строительных материалов в восточных районах бы-

ли предусмотрены более высокие, чем в среднем по стране, но Министерством промышленности строительных материалов, а также другие министерства и ведомства выполняют эти задания неудовлетворительно.

Если за четыре года пятилетки производство цемента в целом по СССР возросло на 86 процентов, то на Дальнем Востоке оно увеличилось всего лишь на 19 процентов. Министерство промышленности строительных материалов направляет строительство цементных заводов на Востоке. Так, например, цементный завод в г. Семипалатинске строится с 1949 года. Сметная стоимость строительства завода составляет почти 200 миллионов рублей, а за шесть лет освоено всего лишь 22 миллиона рублей, или 11 процентов. Крайне медленно осуществляется также расширение Иштинского цементного завода в Кемеровской области. Неудовлетворительно ведутся работы по расширению на Востоке производства стеновых материалов.

Наша машиностроительная промышленность также сконцентрирована в основном в районах Центра и в Ленинграде и слабо развита на Востоке страны. В районах Центра выпускается более 80 процентов автомобилей, а производство зерновых комбайнов почти целиком сосредоточено в Европейской части СССР.

Потребность Средней Азии и Казахстана в фосфатных минеральных удобрениях обеспечивается за счет собственных ресурсов только на 60 процентов, а остальные удобрения завозятся из Европейской части СССР и с Урала. По волежии, Северный Кавказ, Сибирь и Дальний Восток также нуждаются в привозимых минеральных удобрениях. Значительно отстает строительство в восточных районах предприятий по производству массовых изделий легкой и пищевой промышленности. Легкая промышленность чрезвычайно сконцентрирована в Центре, где вырабатывается свыше 80 процентов хлопчатобумажных и около 70 процентов шерстяных тканей, а на Востоке эта промышленность развита слабо.

Министерство промышленности продовольственных товаров также неудовлетворительно осуществляет в восточных районах строительство макаронных, кондитерских и других предприятий по производству продовольственных товаров.

Все это свидетельствует о весьма серьезном отставании в развитии производительных сил на Востоке страны и особенно в Сибири, на Дальнем Востоке, в Средней Азии и Казахстане, на долю которых в настоящее время приходится лишь 16 процентов всей промышленной продукции СССР. Пора покончить с вредной практикой затаскивания строительства промышленных предприятий в восточных районах.

Недостатки в размещении производительных сил в стране влекут за собой нерациональные и чрезмерно дальние перевозки грузов железнодорожным транспортом.

Приведу для иллюстрации отдельные факты, не делающие чести некоторым министрам.

Министерство черной металлургии не принимает должных мер к развитию железнодорожной базы в районе Кузнецкого металлургического комбината, вследствие чего большое количество руды для этого комбината завозится из Магнитогорск.

Оставание роста добычи угля в Европейской части СССР от роста потребления его в этой части страны приводит к необходимости перевозок угля на огромные расстояния. Так, в 1954 году в районы, расположенные западнее Урала, завезено свыше 11 миллионов тонн кузнецкого и карагандинского угля. В настоящее время из Кузнецкого и Карагандинского угольных бассейнов завозится уголь далеко за Москву, куда прежде он никогда не завозился.

Оставание геологических работ в Западной Сибири приводит к тому, что лесок для формовочных земель завозится туда с Урала. Например, заводы, расположенные в Омской, Новосибирской областях и Алтайском крае, получают песок с карьеров Челябинской области.

По причине совершенно недостаточного развития лесопления на Севере и в Сибири железные дороги перевозят в больших количествах круглый лес на расстояния свыше 5 тысяч километров.

На Сибири и Средней Азии ежегодно перевозится около 2 тысяч вагонов немой шерсти на шерстокомбины, расположенные в Украинской ССР, а мытая шерсть в количестве до 500 вагонов в год идет в Украину в обратном направлении — в Сибирь, Среднюю Азию и на Дальний Восток.

Соль для Дальнего Востока завозится из Павлодара, хотя имеется полная возможность получать ее из Иркутской области, для чего надо было построить Усольский соляной завод. Однако министр промышленности продовольственных товаров Г. Зотов не принимает мер к усилению строительства этого завода.

Ввиду недостаточного производства солейборатов на Павлодарском солепромысле, в Восточную Сибирь и на Дальний Восток завозятся легкие домовая соль для нужд животноводства. Стоимость перевозка одной тонны соли в указанных направлениях составляет около 300 рублей, что превышает стоимость самой соли почти в десять раз.

Нельзя мириться с такого рода безобразиями в нашей хозяйстве.

Заслуживает самого строгого осуждения нераспорядительность многих руководителей местных организаций, плохо использующих имеющиеся на местах широкие возможности производства изделий массового потребления. Вместо того, чтобы развивать производство таких изделий за счет местных ресурсов, руководители ряда областей и республи-

кануют завоз их из других, даже отдаленных районов страны.

Оказывается, что в Тюменской области, богатой лесами, нельзя обойтись без завоза из других областей таких изделий, как колеса в деревянных холах, дуги, боднарные изделия, деревянные лопаты. В эту область из других районов завозятся даже вешалки для одежды.

Руководители партийных и советских организаций Вологодской области не считают для себя зазорным завозить из других областей деревянные лопаты, ведра, грабли, вилы, тазы и другие подобные рода товары.

Вместо дальнейшего разворота производства товаров широкого потребления некоторые республиканские и областные организации стали на путь прекращения выпуска ряда важных для населения товаров. Так, в Молотовской области за последние два года прекращено производство около 140 различных видов товаров широкого потребления, в том числе висячих замков, топоров, керосиновых ламп. За этот же период в Белорусской ССР прекращено производство свыше 50 видов товаров широкого потребления.

Руководители местных партийных и советских организаций надо решительно покончить с такого рода негодной практикой, бьющей по интересам населения и государства. Надо по-серьезному встать за развитие на предприятиях местной и кооперативной промышленности производства предметов массового потребления.

Блаже же меры необходимо осуществлять для того, чтобы устранить указанные выше недостатки?

IX.

Поднять уровень партийного руководства промышленностью

Большие задачи, стоящие перед промышленностью, не могут быть успешно решены без дальнейшего подъема политической и трудовой активности рабочего класса и инженерно-технической интеллигенции. Политическая и организационная работа партийных организаций в массах всегда была и остается основой всех наших побед в хозяйственном строительстве. И. В. Сталин указывала, что хозяйственные успехи, их прочность и длительность целиком и полностью зависят от успехов партийно-организационной и партийно-политической работы, что без этого условия хозяйственные успехи могут оказаться построенными на песке.

Сейчас, в связи с необходимостью обеспечить дальнейший подъем промышленности, партийные организации обязаны значительно повысить уровень своей партийно-политической работы в массах, поднять на новую ступень партийное руководство промышленностью.

За последнее время партия и правительство провели ряд мероприятий, направленных на улучшение руководства промышленностью и усилении ее технического прогресса.

В апреле этого года Центральный Комитет партии и Совет Министров СССР обратились с письмом ко всем рабочим, работникам, инженерно-техническим работникам и служащим промышленности, к руководителям ведомств и предприятий, деятелям науки и техники, к партийным, профсоюзным и комсомольским организациям предприятий и учреждений промышленности. В письме наряду с успехами, достигнутыми социалистической индустрией, отмечены крупные недостатки в работе промышленности и указаны пути их устранения.

Проведены также совещания работников науки и техники с широким участием рабочих-новаторов, руководителей предприятий, конструкторских бюро и научно-исследовательских институтов. На совещаниях обстоятельно, по-деловому были обсуждены вопросы, касающиеся дальнейшего технического прогресса и улучшения работы промышленности и научно-исследовательских организаций в нашей стране.

Письмо ЦК КПСС и Совета Министров СССР повсеместно встретило горячее одобрение рабочих и служащих предприятий, широким кругом инженерно-технических работников и научной общественности, вызвало новую волну творческой активности трудящихся. На заводах, фабриках, шахтах и рудниках, в научных учреждениях внесены огромное количество ценных предложений по усовершенствованию техники и технологии производства, по улучшению качественных показателей работы промышленности. Обсуждение письма вызвало положительные результаты — предприятия ряда отраслей промышленности за последнее время заметно улучшили свою работу.

К числу мероприятий, направленных на улучшение управления промышленностью, относятся разукрупнение — некоторых министерств и образование новых министерств — по строительству электростанций, предприятий нефтяной промышленности, предприятий угольной промышленности.

В целях улучшения организации работы Совета Министров СССР и повышения ответственности министров и руководителей ведомств за порученное им дело ликвидировано отраслевое бюро при Совете Министров, а аппарат Совета Министров сокращен более чем на 50 процентов. Упразднены существовавшие ранее в аппарате Совета Министров отделы и группы, которые выполняли за министерства и Госплан работу по подготовке решений правительства и согласованию этих решений с заинтересованными организациями.

В аппарате Центрального Комитета партии проведена реорганизация промышленно-транспортного отдела, что дало возможность значительно усилить контроль за работой промышленности со стороны ЦК.

Центральный Комитет партии и Совет Министров СССР и впредь будут направлять свои усилия на создание условий для успешной работы промышленности.

Некоторые местные партийные и советские органы еще до конца не поняли, что задачи по дальнейшему подъему промышленности и ее дальнейшему техническому прогрессу требуют от них решительного изменения содержания и методов руководства промышленностью, что руководить промышленностью в настоящее время — это значит вести непрерывную борьбу с рутинной и косностью, в первую очередь в технике, открывать широкую дорогу всему новому и передовому, отказываясь от декларативности в своих решениях, впасть в дела предприятий по существу, глубоко разбираться в технике и экономике производства. Руководить по-настоящему промышленностью — это значит также хорошо знать ее кадры, уметь подбирать и правильно расставлять их, повседневно вести массово-политическую работу среди трудящихся.

К сожалению, мы еще не можем сказать, что все партийные комитеты в своей практической деятельности строго следуют этим положениям. Уровень руководства промышленностью со стороны некоторых ЦК компартий союзных республик, крайков и обкомов партии еще не отвечает современным требованиям. Если в деле руководства сельским хозяйством партийные комитеты за последнее время радикально перестраивают свою работу и стали конкретнее подходить к решению задач сегодняшнего дня, перспектив развития колхозного производства, то вопросы промышленности они занимаются чаще всего лишь тогда, когда обнаруживается провал на том или ином предприятии.

Задача состоит в том, чтобы, не ослабив внимания к вопросам развития социалистического сельского хозяйства, обеспечить дальнейший взрывной подъем промышленного производства на основе широкого внедрения новейших достижений науки и техники и значительного роста производительности труда, как средства повышения реальной заработной платы и, следовательно, благосостояния рабочих, инженерно-технического персонала и служащих.

В чем состоят главные недостатки в работе некоторых партийных комитетов по руководству промышленностью?

Прежде всего в отсутствии конкретного подхода к делу, в неумении выделять главное и сосредоточить на нем внимание партийных организаций. Именно потому на многих предприятиях медленно внедряется новая техника и технология. У некоторых партийных комитетов — не хватает

Надо, прежде всего, повысить уровень работы министерств по планированию размещения промышленных предприятий; сейчас это дело ведется неорганизованно, а во многих случаях и неграмотно. Министры должны коренным образом изменить свое отношение к вопросам выбора места строительства предприятий, подхода к этому делу не ведомственно, а по-государственному.

Надо улучшить общегосударственное планирование размещения производительных сил в стране. В этом деле первую скрипку должен играть Госплан СССР. Его прямая обязанность — постоянно проявлять заботу о правильном географическом размещении промышленных предприятий. Работники Госплана должны осознать, какую большую ответственность они несут за это дело перед государством.

В течение ближайшего времени Госплану с участием министерств и местных партийных и советских органов необходимо разработать научно обоснованную схему развития и размещения важнейших отраслей промышленности на период 10—15 лет, исходя при этом из задачи приближения промышленности к источникам сырья, топлива и районам потребления, а также обеспечения комплексного развития хозяйства экономических районов и всемерного развития внутрирайонной кооперации промышленных предприятий. Необходимо безотлагательно и самым решительным образом осуществлять практические мероприятия по обеспечению более быстрого развития промышленности в восточных районах страны.

IX.

Улучшить уровень партийного руководства промышленностью

Уменьшения и настойчивости, чтобы решать конкретные дела.

Взять хотя бы такой вопрос, как интенсификация работ маршевых печей за счет применения кислорода. На Маковском и Ново-Тагилском металлургических заводах вот уже несколько лет лежит оборудование для кислородных установок, между тем ни Сталинский, ни Свердловский обкомы партии фактически ничего не сделали для того, чтобы это оборудование было быстрее смонтировано и пущено в работу. Работники Свердловского обкома мнят также с таким непопулярным положением, когда в 1950 году не используется оборудование среднего сортаемого прокатного стана стоимостью 80 миллионов рублей. Пуск этого стана дал бы стране 650 тысяч тонн проката в год и позволил бы частично сократить перевозки металла с южных заводов на Урал. Реконструкция старых уральских металлургических заводов ведется совершенно неудовлетворительно темпами, выделяемые для этого средства не осваиваются, производительность труда в основных цехах указанных заводов в два-два с половиной раза ниже, чем в среднем на заводах черной металлургии. Правда, вопрос о мерах повышения производительности труда был предметом обсуждения на пленуме Свердловского обкома, но дальше разговоров и резолюции дело не пошло, а число предприятий, не выполняющих заданий по производительности труда, после этого не только не уменьшилось, но даже увеличилось.

Большие претензии следует предъявить в Ленинградскому, Челябинскому, Новосибирскому, Горьковскому и некоторым другим обкомом партии, которые за общим выполнением планов по области не замечают провалов в работе многих предприятий.

В Ленинградском обкоме и горкоме партии немало говорят о техническом прогрессе, а предприятия города в прошлом году не освоили выпуска значительного количества новых типов машин и механизмов. Завод «Русский дизель» в течение пяти лет работает над созданием новой конструкции дизеля и никак не может запустить его в производство. Большое количество предприятий города работает по устаревшей технологии, на них велика доля ручного труда, станочное оборудование используется всего лишь на 50—55 процентов.

Магнитогорский металлургический комбинат известен в стране как передовое предприятие, опыт его работы с успехом заимствуют многие другие заводы, а вот у Челябинского обкома партии руки не доходят до того, чтобы лучше понять прямые магнитогорцев перенести на Челябинский и Златоустовский металлургические заводы, где с высокой степенью механизации производственных процессов уживаются старшина и отсталые способы работы. В прокатном цехе Златоустовского завода, например, подача раскаленных заготовок от нагревательной печи к стану и передача катанки от последней кети до бунта осуществляются вручную. Обком не дает должной партийной оценки подобным фактам, примерчески относится к работникам, тормозящим механизацию производства.

Мы недовольны руководством нефтяной промышленностью со стороны ЦК Компартии Азербайджана и Баканского горкома партии. В республике в 1954 году более 60 процентов нефтепромысловых управлений не выполнили заданий по добыче нефти, основные нефтеперерабатывающие заводы Баку не выполняют план по ассортменту продукции. Это происходит потому, что ЦК Компартии Азербайджана и Баканский горком партии, оперируя средними показателями выполнения планов добычи и переработки нефти, мало уделяют внимания работе отдельных заводов и нефтепромыслов. Резервы повышения добычи нефти используются плохо, передовые методы труда, новая техника и технология внедряются медленно. Вторичные методы добычи нефти были применены в прошлом году лишь на одной пятой части действующих скважин Баку. Нефтяники Азербайджана являются значительными внедрения турбинного способа бурения. Этот способ широко применяется в других нефтяных районах страны, однако в самом Азербайджане он не нашел достаточного распространения.

Некоторые партийные комитеты вместо того, чтобы повысить ответственность хозяйственных руководителей за порученное дело, систематически контролируют и направлять их работу, занимаются мелочной охотой, а то и подменой.

Занимаюсь не собственными им делами, такие партийные комитеты тем самым ослабляют свое внимание к вопросам партийно-политической и организаторской работы среди трудящихся, улучшения подбора, расстановки и воспитания кадров, усиления контроля за работой хозяйственных органов.

Необходимо покончить с подобной практикой, отрешиться от мелочной опеки хозяйственных руководителей и повысить к ним требования в деле обеспечения четкой работы предприятий и своевременного решения всех производственных-технических вопросов. Надо укрепить единообразие, поднимать ответственность руководителей предприятий за выполнение производственных планов, заданий по внедрению новой техники, по росту производительности труда и снижению себестоимости продукции.

Нельзя не отметить и того, что в районах, горьковом, обкомом, крайкомом и ЦК компартий союзных республик принята роль промышленных отделов. Работники этих отделов вместо того, чтобы вести повседневную организаторскую работу на предприятии, глубоко изучать кадры, технику и экономику производства, разрабатывать и внести на рассмотрение партийных комитетов коренные вопросы работы предприятий, занимаются мелкими хозяйственными делами, сводят свои функции к составлению множества различных справок и сводок. Промышленные отделы партийных органов нередко комплектуются малоопытными работниками, не имеющими необходимых технических и экономических знаний и не умеющими глубоко анализировать работу предприятия. Работников этих отделов часто загружают различными заданиями, не связанными с их основной деятельностью.

Следует перестроить работу промышленных отделов, укрепив их способными партийными работниками, имеющими

(Окончание на 4-й стр.)

Окончание доклада товарища Н. А. Булганина

достаточный опыт работы в промышленности, хорошо знающие технику и экономику производства. Необходимо разгрузить работников промышленных отделов от ненужной бумажной переписки и засидельской суеты с тем, чтобы большую часть своего рабочего времени они находились на предприятиях, оказывая помощь партийным организациям предприятий в проведении в жизнь директив партии и правительства.

Многие партийные органы в руководстве промышленными предприятиями слабо опираются на первичные партийные организации, недостаточно направляют их деятельность на всемерное развертывание творческой инициативы работников предприятий. Не имея достаточного руководства, первичные партийные организации допускают серьезные промахи и недостатки в проведении, содержании и формах массово-политической работы на предприятиях.

Многие партийные, профсоюзные и комсомольские работники сами непосредственно не ведут политическую работу с людьми, мало общаются с рабочими, что ослабляет воспитательную работу. Руководители партийных и советских органов редко бывают на предприятиях, а если и появляются там, то мимоходом. Для того же, чтобы побеседовать с рабочими, инженерно-техническими работниками, выяснить их нужды и, если надо, помочь решить выдвигаемые ими вопросы, у этих руководителей не хватает времени. Эта не правильная практика идет вразрез с ленинскими указаниями об укреплении связей с массами.

Чтобы быстрее устранить недостатки в политической работе с массами, партийные, хозяйственные, профсоюзные и комсомольские руководители, большие и малые, должны считать своим долгом вести повседневную работу с людьми, знать их запросы, систематически выступать перед трудящимися с политическими докладами и лекциями. Тех руководителей, которые пренебрежительно относятся к запросам и нуждам рабочих, не считаясь с мнением рядовых работников, надо привлекать к ответственности как бюрократов.

Большое значение имеет регулярное проведение хозяйственных активностей на промышленных предприятиях, в министерствах и ведомствах. Активы помогают выявлять и устранять недостатки на производстве. Но за последнее время не которые партийные комитеты, руководители министерств, ведомств и предприятий забыли об этой полезной форме работы, признали значение активностей и перестали их собирать.

Следует восстановить практику регулярного проведения хозяйственных активностей, ставить на их обсуждение конкретные вопросы производства, внедрения передовой техники, повышения производительности труда, очередной деловой, критическое обсуждение поставленных вопросов, не допуская парадности и шумихи.

Важным средством повышения творческой активности рабочих, инженерно-технических работников и служащих являются производственные совещания и общие собрания. Однако некоторые хозяйственники, партийные и профсоюзные работники считают производственные совещания ненужным делом. На многих предприятиях критическое замечание и предложение рабочих не учитываются и не выполняются. Надо решительно покончить с таким неправильным отношением к производственным совещаниям и собраниям рабочих, проводить их систематически и на высоком уровне.

В работе партийных, профсоюзных, комсомольских и хозяйственных организаций по руководству социалистическим соревнованием в ряде случаев допускаются формальный подход, попытки втиснуть это творческое движение масс в узкие рамки насаждаемых сверху надуманных и бюрократических форм.

На предприятиях имеют широкое хождение заранее затовленные стандартные бланки социалистических обязательств. Профсоюзные и партийные руководители отчитываются о полном охвате рабочих соревнованием и закрывают глаза на то, что настоящего творческого соревнования на многих предприятиях нет.

Неотложная задача состоит в том, чтобы повсеместно подвигать социалистическое соревнование на новую ступень, имея в виду главное — настойчиво высасывать достижения передовиков и новаторов производства и на этой основе добиваться новых успехов.

Профессиональные союзы, являясь массовой организацией трудящихся, ведут большую работу по коммунистическому воспитанию рабочих и служащих, направляя их усилия на выполнение хозяйственных и политических задач, стоящих перед нашим государством. Однако нельзя не отметить, что недостатки в работе промышленности в известной мере объясняются также и тем, что профсоюзные комитеты не оказывают достаточного влияния на развитие творческой инициативы широких рабочих масс в хозяйственном строительстве. Профсоюзные организации мало занимают вопросы укрепления трудовой дисциплины, развития массового рабочего изобретательства и рационализации, нормирования труда и заработной платы рабочих и служащих. Не проявляется также должной настойчивости и инициативы со стороны профсоюзных организаций в улучшении быта рабочих, в контроле за выполнением планов строительства жилищ и культурно-бытовых предприятий.

В промышленности работает более трех с половиной миллионов комсомольцев. Они образцово трудятся и выступают инициаторами патристических начинаний на производстве. Вместе с тем следует сказать, что партийные организации и хозяйственные руководители многих предприятий слабо

опираются на комсомольские организации в решении производственных задач. А ведь на большинстве предприятий около половины рабочих составляет молодежь, и успех дела во многом зависит от ее работы.

Нужно повысить активность комсомольских организаций и их роль в производственной и общественно-политической жизни, всемерно поддерживать и развивать их инициативу и ценные начинания. От партийных организаций требуется больше проявлять заботы о политическом и производственном воспитании и обучении молодежи, организации ее труда, быта и культурного отдыха.

Мы имеем все условия для того, чтобы на фабриках, заводах, шахтах, стройках проводилась разносторонняя и богатая работа по коммунистическому воспитанию трудящихся. На промышленных предприятиях работает более двух миллионов коммунистов, имеется свыше 27 тысяч освобожденных партийных, профсоюзных и комсомольских работников, партийными организациями накоплен значительный опыт работы в массах.

Большие задачи, стоящие перед партийными организациями в области промышленности, требуют дальнейшего совершенствования методов партийного руководства, резкого улучшения организаторской и массово-политической работы на предприятиях, широкого развертывания критики и самокритики, всемерного повышения творческой активности и авангардной роли коммунистов.

Партийные организации должны глубоко вникать в технику и экономику производства, умело осуществлять контроль за деятельностью администрации, мобилизовать коммунистов, комсомольцев, всех рабочих, инженерно-технических работников и служащих на борьбу за выполнение каждым предприятием государственного плана, за мощный подъем и технический прогресс промышленности.

Товарищи! Я заканчиваю свой доклад. Подводя итог сказанному, необходимо еще раз подчеркнуть, что в нашей социалистической промышленности в целом и в каждой ее отрасли заложены громадные возможности. Если мы эти возможности превратим в действительность, а это, несомненно, так и будет, то мы быстро добьемся нового мощного подъема в дальнейшем развитии промышленности — надежной базы роста всего народного хозяйства, дальнейшего укрепления могущества нашего великого Советского Союза.

Непрерывный рост и совершенствование социалистического производства на базе высшей техники необходимым нам для того, чтобы обеспечить максимальное удовлетворение постоянно растущих материальных и культурных потребностей всего советского общества.

В своем докладе я стремился определить главные направления, по которым должно сейчас идти развитие нашей промышленности. Кратко их можно было бы сформулировать следующим образом:

Первое. Осуществление широкой программы мероприятий по улучшению технического оснащения промышленности, по ускорению создания новых машин, а также по совершенствованию технологии производства в соответствии с современными требованиями науки и техники.

Второе. Всемерное и рациональное использование наличной, уже имеющейся в промышленности техники.

Третье. Широкое развитие специализации и кооперирования производства как внутри отдельных отраслей, так и по промышленности в целом.

Четвертое. Неуклонный рост производительности труда и снижение себестоимости промышленной продукции и на этой основе обеспечение постоянного роста реальной заработной платы рабочих и служащих.

Пятое. Повышение качества руководства производством; улучшение работы с руководителями-кадрами и специалистами промышленности; усиление государственной дисциплины по всей системе управления промышленностью.

Шестое. Устранение недостатков, имеющихся в размещении производственных сил в стране. Современный и качественный ввод в действие новых мощностей.

В борьбе за новый подъем промышленности мы опираемся на преимущества социалистического общественного строя, освобожденного миллионные массы от гнета эксплуатации и раздиравшего их творческую инициативу.

Благодаря осуществлению генеральной линии партии, наша страна, в прошлом слабая и отсталая, является сейчас одной из самых сильных индустриальных стран мира. Социалистическая промышленность располагает огромными производственными фондами и опирается на колоссальные природные богатства, имеющиеся в распоряжении нашего народа.

Но самым ценным капиталом промышленности СССР являются наши замечательные кадры рабочих и специалистов. Коммунистическая партия, выполняя заветы В. И. Ленина и продолжая его дела И. В. Сталина, на протяжении многих лет заблаговременно вырабатывала эти кадры. С такими замечательными кадрами мы можем решить и безумство решить стоящие перед нами задачи.

Задачей успешного обеспечения нового мощного подъема промышленности является трудолюбие и творческие способности великого советского народа, его беспредельная преданность Родине и делу построения коммунизма, а также испытанное руководство нашей славной Коммунистической партии, вооруженной бессмертным учением марксизма-ленинизма и уверенно ведущей наш народ вперед, к коммунизму. (Бурные, продолжительные аплодисменты).

СОВЕТЫ ДРУЗЕЙ

Сталинский металлургический завод работает лучше других заводов Донбасса, но он значительно отстает от передовых предприятий страны — Магнитогорского и Кузнецкого комбинатов. Для сравнения можно привести такие примеры. Кузнецкий металлургический комбинат имеет мартеновские печи более мощные, чем Сталинский завод, однако у Кузнецкого в среднем одну печь обслуживают 84 рабочих, ПТР и служащих, а у Донбассовцев — 126. Кузнецчане на тонну выплавленной стали расходуют 140 килограммов углеродного топлива, а Донбассовцы — 200 кг.

Недавно большая делегация Сталинского металлургического завода посетила Кузнецкий комбинат, чтобы перенять передовой опыт металлургов. В составе делегации были главный инженер завода тов. Глазков, начальник доменного цеха тов. Панев, заместитель начальника мартеновского цеха тов. Головкин, начальник бумажного цеха тов. Суворцев и другие.

Донбассовцы внимательно знакомилась с работой основных цехов комбината, а перед отъездом поблагодарили руководителей завода за хороший прием и поделились своими впечатлениями о виденном. Никто из гостей ранее на Кузнецком комбинате не был, и их, прежде всего, поразили масштабы производства, большие мощности металлургических агрегатов.

— Мы многое у вас позаимствуем, — говорит тов. Глазков. — Выдвижные коробки для удаления шлака из воздушных

и газовых шлаковиков обязательно применим у себя, потому что это важное мероприятие немалого сокращает простой мартеновских печей на горячих ремонтах, а следовательно, оказывает прямое влияние на увеличение выплавки стали.

— В нашем цехе, — заявил тов. Головкин, — наварка полима мартеновских печей производится вручную, а вы используете для этого заправочную машину, что позволяет производить эту работу в три раза быстрее. С вашей помощью мы перейдем на более прогрессивный способ наварки полима.

Слов нет, на вашем заводе очень много нового, передового и хорошего, у вас есть чему поучиться. Однако немало здесь и недостатков, отсталых приемов работы. Показали, ни на одном металлургическом цехе нельзя найти мощных вентиляторов, подающих воздух в мартеновские печи, работающие на ремонной передаче, а у вас они почему-то сохранились, и вы на этом много теряете.

Вы добились серьезных успехов в экономии топлива, но, видимо, 140 килограммов на тонну стали для вас не является пределом, потому что мы днем и ночью наблюдали у вас факелы пламени над трубами мартеновских печей. Это значит, что сталевары и мастера не следят за сто процентным сжиганием топлива в мартенах.

Донбассовцы отметили также, что кузнецкие сталеплавыльщики очень мало

работают над улучшением поверхности слитка, создавая тем самым много неприятностей прокатчикам, ухудшая качество готового проката, повышая его себестоимость.

Метла и лопата являются основным инструментом при очистке изложниц. А ведь кузнецчане могли бы механизировать эту работу, организовать гидравлическую очистку изложниц. Многие изложницы имеют трещины, их заваривают, но заварка держится недолго, отваливается и попадает в слиток.

Были замечания и в адрес доменингов. Гости ожидали встретить на Кузнецком комбинате более ронную работу доменных печей, но за время их пребывания ни одна доменная печь не работала равно более суток. Донбассовцы указывали и на такой факт, что кокс засыпается в скипы очень быстро, отчетливо слышится шум, и в домену попадает много мелочи вместо комковатого кокса.

Были сделаны серьезные замечания также прокатчикам. Гости отметили, что все территория Кузнецкого комбината не блещет чистотой. Это не в лицу передовой предприятия.

Исполняющий обязанности директора комбината тов. Жербин поблагодарил гостей за дружеские советы и замечания, пожелал им успехов в работе и обещал устранить указанные недостатки.

Н. КРАСНОРЯДЦЕВ.
(Корр. «Кузбасса»).

Успех советско-чехословацкой выставки в Исландии

КОПЕНГАГЕН, 15 июля. (ТАСС). Общественность столицы Исландии Рейкьявика проявляет большой интерес к открывшейся недавно в Рейкьявике советско-чехословацкой промышленной и сельскохозяйственной выставке. Выставка открылась в торжественной обстановке. Среди гостей находились президент Исландии Астейр Астейрссон, член правительства, члены дипломатического корпуса.

Вступившие на открытие выставки министр торговли и промышленности Исландии Ингоффур Йонссон, бургомистр Рейкьявика Гуннар Тордсен и председатель исландского торгового совета Эгерт Кристианссон подчеркнули большое значение укрепления торговых связей Исландии с Советским Союзом и Чехословакией.

В советском павильоне демонстрируются станки, точные приборы, радиоаппаратура, судовые двигатели, автомобили, дорожные машины, медицинские инструменты, нефтепродукты, изделия химической промышленности и др. Широко представлены продукция пищевой промышленности, сельскохозяйственные продукты, пушнина и изделия из нее, ковры, художественные изделия.

Интерес к выставке огромный. В книге отзывов много записей, свидетельствующих об этом. «Выставка Советского Союза показывает мощное развитие советской промышленности», пишет один из посетителей. «Советская выставка оставляет прекрасное впечатление и вселяет хорошие перспективы в отношении развития торговых связей между Исландией и СССР», — говорится в другой записи. «Все сделано так хорошо, что исландцы могут найти здесь для себя много полезного», — пишет третий посетитель.

Исландская печать уделяет большое внимание выставке. Газета «Тиминг», говоря о значении выставки, писала: «Мы должны познакомиться с как можно большим числом наших, с их культурой и техникой, не делая различия между странами Запада и Востока. Увеличение торговли между различными странами — один из лучших способов уменьшения опасности войны».

Касаясь значения торговых связей Исландии с СССР, газета «Юландия» отмечает: «В прошлом году СССР был одним из наших наиболее важных торговых партнеров. За последний год наш экспорт в СССР вырос на 43,5 процента, а импорт из СССР возрос в пять раз».

Большое значение, которое приходится в Исландии выставке, было подчеркнуто тем фактом, что президент Исландии вторично посетил ее и более детально ознакомился с экспонатами.

Большим успехом пользуется также павильон Чехословакии.

Болгарская печать о предстоящем Женевском совещании

СОФИЯ, 15 июля. (ТАСС). Болгарская печать уделяет большое внимание предстоящему Женевскому совещанию глав правительств четырех держав. Газета «Работническо дело» отмечает сегодня в передовой статье, что от Женевского совещания болгарский народ, как и народы всего мира, ожидает восстановления доверия между государствами.

Газета «Отечествен фронт» пишет: Женевское совещание глав правительств четырех великих держав — чрезвычайно важное событие в жизни народов. Оно порождает в сердцах всех людей доброй воли надежду на укрепление мира во всем мире и обеспечение безопасности всех народов.

Предстоящая встреча четырех приобретает большое значение уже потому, что это первая встреча за последние 10 лет. Этот факт вселяет надежду на то, что после истекшего десятилетия недоброверия, натужности и вражды в отношениях между великими державами снова может наступить период взаимного сотрудничества в интересах дела мира, как это было, когда велась борьба против общего врага — фашизма.

Накануне Женевского совещания

ЛОНДОН, 15 июля. (ТАСС). Накануне Женевского совещания глав правительств четырех держав в Англии проходит митинг, участники которого призывают английское правительство обеспечить успех совещания.

По сообщениям печати, на митинге, организованном Манчестерским отделением Федерации работников строительной промышленности, была принята резолюция, в которой говорится, что в Женеве английским премьер-министром должен «ясно заявить о стремлении английского народа к миру».

«Мы считаем, — говорится далее в резолюции, — что этого можно добиться, если английское правительство предложит политику, предусматривающую мирное восстановление Германии, разрешение оружия массового уничтожения и расширение международной торговли между всеми странами».

В Лидсе 400 человек подписали петицию, призывающую премьер-министра способствовать тому, чтобы на совещании были устранены основные причины международной напряженности.

Отделение Комитета защиты мира в Хэрстед (Лондон) собрало свыше 1.500 подписей под петицией, требующей запрещения оружия массового уничтожения и проведения переговоров четырех держав до тех пор, пока не будет достигнуто соглашение по всем важнейшим проблемам.

В Лондоне и в других городах сторонники мира прошли по улицам с плакатами, призывающими к мирному решению международных проблем.

Выступление Эйзенхауэра перед отъездом из Вашингтона

ЛОНДОН, 16 июля. (ТАСС). Лондонское радио передает: Президент Эйзенхауэр вылетел из Вашингтона в Женеву. Незадолго до отъезда он выступил по радио и телевидению. Президент заявил, что он и государственные секретари Даллес будут проявлять в Женеве стремление к примирению и терпимости, потому что США не желают навязывать другим свой образ жизни. Мы протянем руку дружбы, заявил президент, и приложим все силы, чтобы направить весь мир на новый путь. Этот путь может оказаться длинным, но если мы будем неуклонно ему следовать, он приведет нас к лучшей, более полной жизни.

По словам президента, его нынешняя миссия беспрецедентна. Впервые президент США едет за границу на такое совещание. Президент обещал членам конгресса возвратиться в США к 24 июля.

Моя цель, продолжал президент Эйзенхауэр, изменить дух, который был характерен для международных отношений в течение последних 10 лет. На предыдущих совещаниях много времени уделялось скорее обсуждению деталей, чем попыткам создать атмосферу, которая привела бы к соглашению. Необходимо познакомиться с точкой зрения другой стороны. Если последнее заявление, сделанное Булганиным, отражает истинные намерения деятелей Кремля, то на совещании в Женеве не возникнет никаких трений между США и Россией.

Агентство Юнайтед Пресс об отношениях деловых кругов США к Женевскому совещанию

НЬЮ-ЙОРК, 15 июля. (ТАСС). Как следует из сообщения обзорного агентства Юнайтед Пресс Мюрка, некоторые деловые Уолл-стрит в связи с совещанием глав правительств четырех держав выражают осторожную надежду на то, что уменьшение политической напряженности приведет к расширению международной торговли. «В деловых финансовых кругах», — пишет Мюрк, — подчеркивают, что успех Женевского совещания мог бы иметь динамические последствия в области экономики...».

Гарантии мира наряду с фактическим миром, несомненно, открыли бы «новые перспективы» для международной торговли в таких направлениях, которые, по мнению нью-йоркских наблюдателей, кажутся невозможными при нынешней напряженности, порождаемой холодной войной.

Деловые Уолл-стрит отнюдь не настроены pessimistically по отношению к Женевскому совещанию, несмотря на официальные предупреждения о том, что не следует ожидать слишком многого от переговоров».

Всесоюзная многодневная велогонка

После сучного отдыха в Курске 15 июля участники Всесоюзной многодневной велосипедной гонки Москва—Минск—Киев—Харьков—Москва стартовали на Орле. 13-й этап гонки был сложным. Дорога шла крутыми перепадами, подъемы достигали двух километров. Трудно участники соревнования попадали в полосу сильного дождя. Несмотря на это, скорость была очень высокой.

Первым линией финиша в Орле пересек А. Юшков («Торпедо»), 153 километров от Курска до Орла он проехал за 3 часа 58 минут 30 секунд. Средняя скорость — 40 километров в час. Звание лидера гонки сохранил П. Востриков («Авангард»), финишировавший в первой группе.

В. ДМИТРИЕВ.
(Спец. корр. ТАСС).

Орел, 15 июля.

Мотокросс у путейцев

Многие работники Подунской дистанции пути не только хорошо трудятся, но и принимают активное участие в развитии спорта.

Недавно на дистанции был проведен мотокросс расстоянием в 44 километра по пересеченной местности с водными преградами. В кроссе наряду со многими участниками 19-летняя дочь путевого обходчика Валентина Ефимова, путевого рабочего, комсомолец Александр Ермолаев, бригадир искусственных сооружений тов. Белкин, старший дорожный мастер дистанции пути тов. Толоч и другие.

К этому важному мероприятию основательно готовились профсоюзная и комсомольская организации. Была создана комиссия, которая заранее разработала маршрут пробега и условия соревнований. Накануне пробега и перед началом комсомольцы детально ознакомила каждого участника кросса с маршрутом.

Кросс прошел хорошо. Лучшие результаты показал тов. Белкин. 44-километровую дистанцию на мотоцикле марки «ИЖ-49» он проехал за 55 минут, заняв первое место. На мотоцикле марки «К-125» первое место досталось тов. Миронову, его время — 1 час 7 минут.

Успешно финишировали участники кросса тт. Пономарев, Толоч, Ермолаев, Шербиня и другие. За хорошие результаты ряд товарищей был премирован.

Соревнования вылились в большой праздник. К началу кросса собралось около 200 железнодорожников с семьями.

На Подунской дистанции пути приобретение мотоциклов носит массовый характер. В настоящее время у рабочих-путейцев имеется 60 мотоциклов разных марок. Желющих приобрести мотоциклы еще много. Почти у каждого рабочего есть велосипед.

Мы решили проводить массовые соревнования и по другим видам спорта.

И. ЯВЛОВ,
зам. начальника дистанции пути по политчасти.

Туристские походы

ОСИННИКИ. (Корр. «Кузбасса»). По разработанному маршруту недавно отправилась в путешествие по родному краю большая группа учащихся средней школы № 21 во главе с преподавателем, экскурсоводом И. С. Беркманом. Путешественники побывали в горах Алтай, в Телецком озере. В составе группы — отличники учебы, юные спортсмены. Участники похода намерены собрать для школьного музея коллекцию горных пород, растений, насекомых. По пути, в населенных пунктах, туристы выступают с концертами художественной самодеятельности.

Вслед за учащимися школы № 21 в том же направлении ушла туристская группа средней школы № 2 во главе с преподавателем И. М. Коссе и И. Т. Гореловым.

Через несколько дней отправятся в поход ученики школы № 1. Они будут следовать по незадачному маршруту — через горы Хакассии до села Шущенского, где был в августе В. И. Ленин. Руководитель похода директор школы Л. Л. Фотинян. Юные исследователи составят подробный путеводитель для будущих походов туристских групп.

ПОГОДА

Сегодня и завтра по Кемерово и области ожидается переменная облачность, без осадков, ветер слабый. Температура по области — 22—27, по городу — 23—25 градусов.

Редактор Ф. Е. ДЕМИН.

КИНОТЕАТР «МОСКВА»

18 июля — Невеста героя (9, 10-40, 12-20), Карола Ламберти (2 3-35, 5-10, 6-50, 8-30, 10-10), Девушка-джигит (9-30, 11-20, 1-10, 3, 4-50, 6-40, 8-30, 10-20).

КЕМЕРОВСКАЯ ГРЭС имеет в продаже **ПУТЕВИКИ В ДОМ ОТДЫХА ГРЭС.**

За справками обращаться: в главную контору ГРЭС и по телефону № 20-19 или коммутатор ГРЭС 2-08.

ОТДЕЛУ КАПИТАЛЬНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА СЕВРЭС «КУЗБАССЭНЕРГО» требуются: инженер, техник, имеющие опыт по монтажу сетей и подстанций, техник-строитель, прораб по монтажу сетей и подстанций, мастер по монтажу подстанций, хозяйственники, заведующий складом, товаровед.

Для работы в районах Кемеровской области: грузчики, землекопы, лесорубы, такелажники, плотники, электропроводники-воздушники высоковольтных сетей, электромонтеры по монтажу первичной и вторичной коммутации подстанций, газо-электро-сварщики, слесари-монтажники.

Об условиях спрашивать: Кемерово, ул. Ленина, № 42, отдел кадров СевРЭС.

ЗАВОДУ «КУЗБАССЭЛЕКТРОМОТОР» срочно — электросварщики, электромонтеры, токари, грузчики. Обращаться: г. Кемерово, отдел кадров завода.

Алтайский тракторный завод им. М. И. Калинина

производит набор рабочих-мужчин для работы на горячих работах: вышибники, обрубщики, заливщики, формовщики, кузнецы, штамповщики — 1000 руб. в месяц! Оплата сдельно-прогрессивная (средний заработок 800—1000 руб. в месяц). Мужчин для работы грузчиками в железнодорожном цехе завода. Оплата сдельно-прогрессивная (средний заработок 800—1000 руб. в месяц). В межцеховые цехи: слесари, токари, фрезеровщики, шлифовщики и рабочих других специальностей. Оплата сдельно-прогрессивная. Работы на строительные и подсобные работы в загородные цехи. Оплата сдельно-прогрессивная (средний заработок 500—800 рублей в месяц). Поступающие на завод обеспечиваются спецодеждой, согласно установленным нормам. Одиночкам предоставляется благоустроенное общежитие. Для оформления требуются следующие документы: трудовая книжка или справка с последнего места работы, паспорт и для военнообязанных военный билет.

Обращаться по адресу: г. Рубцовск, ул. Тракторная, 8. Отдел кадров АТЗ.

РЫБОРГУ — заведующие складами, кладовщики с материальной ответственностью. Обращаться: г. Кемерово, Вокзальная, № 133.

АРТЕЛИ «УДАРНИК» — литейщики, ученики литейщиков, формовщики, ученики формовщиков, разнорабочие. Срок обучения учеников 10 дней, после чего они переводятся на сдельную оплату труда. Обращаться: г. Кемерово, Красноармейская, 175.

Срочно — аппаратчики-мужчины с образованием не ниже 6 классов, слесари 4, 5, 6-го разрядов, электрики, плотники, камешники, разнорабочие, уборщики, грузчик. Обращаться по адресу: г. Кемерово, ул. 1-я Стахановская, дом № 1, отдел кадров (на левом берегу).

Парторганизация и коллектив медработников Кировского райздорадела г. Кемерово выражают обоим лавание врачу Борзовиной Валентине Александровне по поводу смерти ее матери **КОЛЕСКИНОЙ** Анны Васильевны.

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЬСТВА: г. Кемерово, ул. Сталина, № 66 ТЕЛЕФОНЫ: редактора 2-24, заместителя редактора 8-05, секретаря 2-53, секретариата 4-85, отдела редакции: партийной жизни 8-63, пропаганды 8-63, обзоров местной печати 4-85, уголовного 1-21, промышленности и транспорта 2-37, сельскохозяйственного 4-57, культурно-бытового 15-36, информации 14-21, отдела писем 11-52, отдела объявлений 6-83.

Типография «Кузбасс» общепроизводственная.

Тираж 110.000. Заказ № 1768.