



Н. П. ПИЩИКОВА

Это будет третья поездка Надежды Павловны в Москву. Впервые она побывала в столице в прошлом году. То была увлекательная поездка. Участница Всесоюзной сельскохозяйственной выставки 1954 года, лучшая колхозная доярка Кузбасса получила большую награду — ордена Трудового Красного Знамени.

рову по 3150 килограммов молока. Таков итог работы Надежды Павловны в 1954 году.

Вместе с тем тов. Пищикова охотно делалась своим опытом с другими доярками своего колхоза — имени Хрущева, выступала на совещаниях животноводов Марининского района. Ее опытом, ее рассказами о достижениях лучших доярок страны воспользовались многие животноводы района, особенно колхоза имени Хрущева. И не будет преувеличением сказать: в том, что эта артель в прошлом году добилась большого навоза молока, есть заслуга и Надежды Павловны.

Труженики села Марининского района по достоинству оценили труд мастера животноводства Н. П. Пищиковой, послаев ее на пленум областного комитета защиты мира, где она была избрана делегатом на пятую Всесоюзную конференцию сторонников мира.

И вот недавно снова пришла телеграмма из Москвы. Н. П. Пищикова утверждена участником выставки 1955 года. Знатная доярка в прошлом году была награждена большой серебряной медалью и швейной машиной. По достоинству будут оценены ее успехи, достигнутые в 1954 году.

Сейчас Надежда Павловна настойчиво борется за то, чтобы и в 1955 году быть участницей выставки. Она снова держит первенство в соревновании доярок области. За 8 месяцев тов. Пищикова уже навозила 2000 килограммов молока на фуражную корову.

В борьбе за успешное выполнение заданий январского Пленума ЦК КПСС

Беседа с секретарем Киселевского райкома КПСС М. Т. БАЙКОВЫМ

31 мая колхозы Киселевского района первыми в области выполнили план сев яровых культур. По сравнению с прошлым годом посевная площадь под пшеницей увеличилась на 2780 гектаров. Зерновые культуры на площади 5120 гектаров размещены по целинным и залежным землям.

Успешному проведению весеннего сева способствовала широко развернутая организационная и политическая работа. С первых дней сева между бригадами развернулось социалистическое соревнование за лучшее и более полное использование техники. В колхозе имени Жданова, обслуживаемом Бураляковской МТС, в результате хорошей работы тракторных бригад сев пшеницы был проведен за 8, а овса — за 7 рабочих дней. 27 мая все артели выполнили план сева кукурузы. В колхозе имени Калинина тракторная бригада Трудовой МТС, возглавляемая тов. Харитоновым, 13 мая закончила сев пшеницы.

В этом году работа тракторного парка на полях района была организована по часовому графику. Значительно лучше, чем в прошлые годы, осуществлялось техническое обслуживание бригад.

Правления колхозов и партийные организации проявили много заботы об улучшении быта колхозников и механизаторов, занятых на полях. В сельхозартели имени Жданова (председатель тов. Вахонин, секретарь парторганизации тов. Леонов) к началу полевых работ были отремонтированы автогайки для бригад, их пополнены оборудованием и инвентарем, для трактористов организованы передвижные библиотечки, хорошо налажено общественное питание.

В этом году наш район засеял кукурузой 1300 гектаров. Под кукурузу отведе-

ОСИНИКИ. 1 июня. (Корр. «Кузбасса»). Многие тысячи тонн сверхпланового угля выданы в мае передовые добычные бригады треста «Молотовуголь». Борьба за лучшее использование резервов производства, увеличение производительности труда члены комбайновой бригады тов. Гоппе на участке № 11 шахты «Капитальная-1». В истекшем месяце бригада выдала сверх плана два эшелона топлива. Коллектив берет теперь ленту на всю длину стометровой лавы за одну смену.

На этой шахте хорошо работает также бригада навалотбойщиков тов. Карцовых. На ее счету имеется около двух тысяч тонн угля, добытого с начала года сверх задания.

На шахте «Капитальная-2» высоких показателей добиваются бригады навалотбойщиков тт. Лобовых, Андрианов, Хлопонина. За истекший месяц они записали еще несколько тысяч тонн сверхплановой добычи.

В коллективе «Шумтагальская-1» лучшие результаты в труде показали бригады тт. Иващенко и Долгова.

В ответ на обращение участников Всесоюзного совещания работников промышленности передовые бригады рудника обзавелись в новом месяце добычей еще лучше.

Осваивают новые виды продукции

Коллектив беловских дорожно-ремонтных мастеров активно включился в борьбу за перевыполнение программы 1955 года. Ремонтникам в нынешнем квартале предстоит освоить несколько новых видов продукции.

Труженики мастеровских во второй декаде мая изготовили большую партию запасных частей для сельскохозяйственных машин. В последние дни сделали 300 штук для плугов и 150 звездочек для хлебоборонных комбайнов.

В майское задание мастеровских включен ремонт уникального колесно-токарного станка. За ремонт станка ушла вся слесарь Кожеевских. Делать модель отливки и формировать детали для ула поручено модельщику Лебедеву и формовщику Филману.

В июне мастерамечты научат выпуск пожевательных полетов, требующих сложного технологического процесса. Над внедрением технологии полетов сейчас работают рационализаторы мастер Барлаш, слесарь Сазонов. Через несколько дней они начнут испытывать новое приспособление, сделанное для производства полетов.

Л. БОНДАРЬ

1.500 гектаров кукурузы сверх плана

Успешно завершив план сева ранних зерновых культур, совхозы и подсобные хозяйства комбината «Кузбассуголь» сразу же переключились на посев кукурузы, посевку картофеля и овощей.

Плани посев кукурузы на площади 1000 гектаров они на 30 мая засеяли 1520 га и решили в 3 июня посеять ее еще не менее 1000 гектаров.

Посев кукурузы производится квадратно-гнездовым способом по хорошо обработанной земле.

Совхозы и подсобные хозяйства комбината полностью завершили также план посевки картофеля на площади 2450 гектаров. Раньше всех посеяли кукурузу и посадили картофель совхозы оросов «Прокольевский», «Кагановичский» и подсобное хозяйство № 4 треста «Молотовуголь».

В эти дни во всех хозяйствах комбината успешно ведется посевка бахчевых культур.

М. ВАСИН

Важный резерв подъема добычи угля

БЛАГОДАРЯ неустанной заботе Коммунистической партии и Советского правительства шахты Кузбасса превращены в первоклассные механизированные предприятия. Сейчас на них достигнута полная механизация основных трудовых процессов: зарубки и отбойки угля, доставки и погрузки его в железнодорожные вагоны. Отличные горные комбайны, мощные врубовки, прекрасные породо- и углепогрузочные машины, совершенные электровозы — все это облегчило труд горняков, сделало его более производительным. С каждым годом в бассейне ширится фронт строительных работ — сооружаются новые шахты, разрезы, обогатительные фабрики. Огромные средства отводятся на реконструкцию и расширение действующих угольных предприятий.

Но кому много дается, с того много и спрашивается. Родина требует от шахтеров Кузбасса полностью, до дна использовать имеющиеся резервы и возможности, неустанно совершенствовать угольное производство и на основе этого неустанно увеличивать темпы добычи коксующегося и энергетического угля. Сказать, что горняки Кузбасса справляются с этой большой и ответственной задачей, — сейчас нельзя.

В мае комбинат «Кузбассуголь» не выполнил государственной программы и задолжал народному хозяйству страны многие десятки тысяч тонн топлива. В числе отстающих оказались семь из девяти угольных трестов и больше половины шахт и разрезов. Это произошло потому, что руководители комбината тт. Кожеев и Инденев, ряда трестов и шахт, успокоившись на достигнутых ранее показателях, не приняли должных мер, обеспечивающих ровную и высокопроизводительную работу очистных лав и забоев, не привели в действие имеющиеся резервы для подъема добычи угля.

Известно, что важнейшим источником дальнейшего роста добычи топлива является быстрое освоение проектных мощностей шахт и разрезов. Используются же они у нас крайне неудовлетворительно. В настоящее время половина всех угольных предприятий дает значительно меньше топлива, чем предусмотрено проектным заданием. Особенно плохо в этом отношении обстоят дела на шахтах, которые вступили в строй за последние годы.

Основная причина сдерживания дальнейшего роста этих и многих других угольных предприятий, кроется, прежде всего, в низком уровне организационно-технического руководства горными работами со стороны инженерной службы и пренебрежении к перспективному развитию шахт.

Вот один из многих примеров. Весной этого года, по инициативе партийной организации, коллектив самой молодой на Кузбасском руднике шахты «Тайгинская» принял на себя обязательство: поднять в 1955 году среднеквартальную добычу топлива на 1600 тонн и тем самым досрочно освоить проектную мощность предприятия. Это решение базировалось на прочной основе — шахта располагает прекрасным технологическим комплексом, мощной техникой, имеет хорошие горные условия, позволяющие быстрыми темпами развить наиболее производительную цитовую систему выемки угля. С тех пор прошло три месяца. Что же изменилось сейчас на этом предприятии? Почти ничего. Оно, как и раньше, работает плохо, систематически увеличивая угольный долг. Дело в том, что руководители этой шахты тт. Шарпов и Родионов пренебрежительно отнеслись к инициативе коллектива, не поддержали его стремления проведением в жизнь намеченных организационных и технических мероприятий. Забойная линия, которая есть на шахте, позволяет не только выполнять, но и перевыполнять план добычи угля, но используется она далеко не в полную меру. В апреле, например, из 22 забоев работало в среднем всего 14—15. Завед систематически задерживается ввод новых шифтовых перекрытий. Очистные бригады часами простаивают без работы из-за недостатка порожня и крепящего материала, что губительно отражается на производительности труда горняков.

Быстрое освоение проектных мощностей — задача первоочередной важности. Выполнить ее — значит дать Родине десятки и сотни тысяч тонн угля дополнительно к заданию, внести новый вклад в дело укрепления могущества нашей страны.

Соревнование районов

Сводка о ходе выполнения плана сева яровых в колхозах области на 31 мая 1955 года (В первой колонке показан процент выполнения плана посева всех яровых, во второй — зерновых, в третьей — кукурузы, в четвертой — картофеля, в пятой — овощей).

Table with 5 columns: Район, % всех яровых, % зерновых, % кукурузы, % картофеля, % овощей. Lists districts like Киселевский, Ленинск-Кузнецкий, Ижморский, Таягинский, Гурьевский, Промышленновский, Марининский, Прокольевский, Чебулинский, Топкинский, Кузнецкий, Мусковский, Анжеро-Судженский, Тисульский, Юргинский, Барзасский, Кемеровский, Беловский, Крапивинский, Итатский, Яншинский, Таштагольский, Кузедеевский.

По Советскому Союзу

Открытие памятника Афанасию Никитину

КАЛИНИН, 31 мая. (ТАСС). Сегодня здесь в торжественной обстановке состоялось открытие памятника отважному путешественнику XV века — тверяку Афанасию Никитину. На митинг собрались тысячи калининцев. Среди присутствующих министр культуры СССР Н. А. Михайлов, Посол Республики Индия в СССР К. П. Ш. Менон с супругой и сопровождающие его лица.

Министр открыл председатель Калининского исполкома городского Совета депутатов трудящихся тов. Бакудин. Выступивший на митинге министр культуры СССР тов. Михайлов сказал, что Афанасий Никитин был первым из европейцев, совершившим путешествие в далекую Индию. Тов. Михайлов остановился на развитии культурных связей между народами Советского Союза и Индии.

Медленно падает белое покрывало с бронзовой трехметровой фигуры Афанасия Никитина (авторы проекта — скульптор С. Орлов и архитектор Г. Захаров). На гранитном пьедестале надпись: «Отважному русскому путешественнику Афанасию Никитину. В память о том, что он в 1469—1472 годах с дружественной целью посетил Индию».

Председатель Калининского исполкома обласов тов. Дьяков говорил о вкладе Афанасия Никитина в дело укрепления дружественных связей между народами. Также встретили участники митинга выступление Чрезвычайного и Полномочного Посла Республики Индия в СССР К. П. Ш. Менона.

— Я очень благодарен вам за приглашение присутствовать на митинге, — говорит г-н Менон, — и особенно благодарен за теплые слова, которые вы говорили о моей стране, о моем народе. Я хочу сказать вам, что с огромной радостью я и моя жена приехали в ваш город — родной город Афанасия Никитина — пионера русско-индийских отношений.

Благодаря гостеприимству вашего правительства за последние 2—3 года представителям самых различных слоев Индии побывали в вашей стране. А на следующей неделе к вам прибудет премьер-министр нашей страны г-н Неру.

В заключение К. П. Ш. Менон выразил убеждение, что дружба между советским и индийским народами будет расти и служить делу укрепления мира.

Митинг окончился. Снова раздаются звуки Государственного гимна Советского Союза. Букеты цветов возлагают калининцы к подножию памятника, букеты цветов дарят они гостям.

Министр культуры СССР Н. А. Михайлов провозглашает здравицу в честь крепнейшей дружбы между советским и индийским народами.

Приезд в Москву участников и экскурсантов ВСХВ

31 мая в Москву приехала большая группа участников и экскурсантов Всесоюзной сельскохозяйственной выставки.

Прибыло около тысячи человек из Чкаловской и Кузбасской областей. В их числе — председатели колхозов, которые сейчас проходят стажировку. Скорым поездом приехало много экскурсантов из Киргизии, Джамбулской, Северо-Казахстанской и Алма-Атинской областей. На выставку прибыли также группа работников сельского хозяйства Татарской АССР, Тамбовской, Рязанской, Томской, Костромской и Кировской областей.

Для удобства экскурсантов на железнодорожных вокзалах открыты специальные билетные кассы, залы ожидания. В поездах выделяются отдельные вагоны. Производятся предварительная продажа обратных билетов непосредственно в поездах, в гостиницах и на вокзалах.

Тружущиеся промышленных предприятий Ленинско-Кузнецкого за годы пятой пятилетки добились значительных успехов в освоении новой техники и повышении производительности труда. Добыча угля на шахтах города возросла против 1950 года на 40 процентов, а производительность труда горняков за это время повысилась на 34 процента. Сверх государственного плана шахтеры рудника в текущей пятилетке отправили потребителям 450 эшелонов угля. Рост добычи и увеличение производительности труда — результат применения в шахтах комбайнов «Донбасс», более совершенных методов организации труда и производства.

Большие изменения произошли за это время и на других предприятиях города. На электромашинном заводе механизированы все процессы изготовления продукции. Недавно здесь освоены колдобывающие автоматы. Завод ежедневно выпускает электровозы на 20 тысяч штук больше, чем в прошлом году. В значительных размерах увеличилась в городе объем строительных работ. Строители стали быстрее и качественнее сооружать жилые здания, предприятия.

Однако все это не может заслонить тех крупных недостатков, которые еще имеются на шахтах, заводах и стройках в организации производства. На угольных и других предприятиях города слабо ведется борьба за комплексную механизацию всех работ, совершенствование методов труда. Далеко не на всех шахтах рудника внедряются новые машины и передовой опыт.

На шахтах треста «Ленинуголь» имеется 51 комбайн «Донбасс», а в забоях работает только 38. На шахтах «Юркинка-3», имени 7 ноября, «Комсомолец» эти машины внедряются крайне медленно. Слабо ведется борьба за повышение производительности горных машин. На «Польсаевской-2», «Юркинке-4», например, полезное время работы угольных комбайнов не превышает 4—5 часов в сутки.

Шире дорогу новому, передовому

С собрания партийно-хозяйственного актива гор. Ленинско-Кузнецкого

По вине треста и руководителей некоторых шахт допущен разрыв между уровнем механизации основных процессов угледобычи и всепогодных операций. На шахтах имени С. М. Кирова, «Польсаевская-2», «Юркинка-3» и других во многие очистные и подготовительные забой доставка леса, а также откатка вагонов производится вручную и в лучшем случае с помощью примитивных, крайне непроизводительных устройств. До сих пор не освоивается механизированная погрузка леса. Не удивительно поэтому, что на вспомогательных работах занято большое количество людей. Именно это приводит к тому, что ежегодно на руднике при тех же производственных мощностях увеличивается число рабочих по эксплуатации. Так, в этом году число горняков, занятых на добыче угля, в тресте возросло по сравнению с 1953 годом на две тысячи человек, а сущная добыча топлива повысилась всего на 1880 тонн. В результате трест не выполняет плана по росту производительности труда.

Одним из самых серьезных недостатков в работе шахт рудника являются несвоевременная подготовка очистного фронта, низкое его качество. Проходка подготовительных выработок ведется медленно. Трест систематически срывает задание по подготовке новых выемочных полей. В 1954 году оно было выполнено на 93 процента, а за 4 месяца текущего года — на 88 процентов. Шахты «Юркинка-4», «Польсаевская-Северная», «Комсомолец» из-за недостатка очистного фронта недодали потребителям более 20 эшелонов топлива. На шахте «Юркинка-4» дело дошло до того, что эксплуатировалась лишь одна лавка.

На руднике слабо внедряется диалектический метод организации производства. Из 50 лав, переведенных на работу по графику, норматив выполняли не более 20.

Причиной этого является то, что на некоторых угольных предприятиях не все звенья производства действуют четко. Частое из-за низкого уровня инженерной службы создаются искусственные препятствия для подъема угледобычи. На шахте «Юркинка-3» в течение длительного времени четыре лавы не выполняли плана добычи только потому, что транспортная лавка угля из них велется в одну погрузочную точку, причем маломощными транспортерами.

Плохо поставлена работа подземного транспорта и на шахтах «Польсаевская-1», «Новая», имени 7 ноября. Это отрицательно сказывается на темпах угледобычи.

Рационализаторы и изобретатели рудника внесли много нового в устройство комбайна «Донбасс» и за счет этого значительно повысили его производительность. Немало новшеств осуществлено в транспортировке угля и других работах. Однако на отдельных шахтах передовой опыт распространяется неудовлетворительно. Начальник участка подземного транспорта шахты имени С. М. Кирова тов. Гутаев изобрел специальную путеочищающую машину. В эксплуатации она очень практична и удобна, заменяет труд десятка рабочих. Руководители треста одобрили машину. На завод «Брянский Октябрь» был сделан заказ на ее изготовление. Прошло уже около двух лет, как сделанные заводом машины стоят на складе. На шахтах их и не думают внедрять. Такая же участь постигла сконструированную инженером тт. Дербяк, Разгуляевым плу для заделки стоек в забое.

Пренебрежение к новому, волею с введением предложений в производство сдерживают творческую активность горняков, мешают развитию движения рационализаторов и изобретателей. Число их на руднике уменьшается.

Внедрением предложений в производство сдерживают творческую активность горняков, мешают развитию движения рационализаторов и изобретателей.

Ирким примером бюрократического отношения к горнякам-новаторам служит указание главного инженера шахты имени С. М. Кирова тов. Тилина о том, что каждый рабочий, подавший рационализаторское предложение, должен представить в технический совет грамотное описание и чертежи в двух экземплярах, иначе предложение рассматривать не будут.

Крупные недостатки имеются и в деятельности строительных организаций города. Трест «Ленинскшахтострой» не выполняет заданий потому, что крайне плохо используется новая техника. Достаточно сказать, что на 18 экскаваторов работает половина, из 52 растворососов в действии находится 17. Не используются 10 башенных кранов, 6 автокранов, 8 пологогрузочных и 4 углепогрузочные машины. Не случайно, что производительность труда здесь ниже плановой почти на 20 процентов. Медленно решаются в строительных управлений вопросы обеспечения нужным материалом. Кирпичные заводы не выполняют плана, задерживают сооружение подгонов по изготовлению железобетонных конструкций.

Все эти и многие другие проблемы в работе промышленных предприятий были вскрыты на состоявшемся собрании партийно-хозяйственного актива города. На собрании отмечалось, что партийные организации, прежде всего горком КПСС, не оценивают роли социалистического соревнования, распространения передового опыта.

Собрание приняло решение, направленное на устранение вскрытых недостатков в работе промышленных предприятий города.

Ф. КАЯГОРОДЦЕ, Корр. «Кузбасса».

Непреренное условие роста производительности труда

М. ГУСЕВ,

секретарь Кемеровского обкома КПСС

Рост производительности труда является основой дальнейшего развития, постоянного укрепления нашей Родины и повышения благосостояния советского народа. Наша партия на всех этапах борьбы за коммунизм неуклонно добивалась и добивается повышения производительности труда, опираясь на инициативу масс. Сейчас с новой силой идет борьба за то, чтобы выполнить и перевыполнить задания пятилетки. На предприятиях нашей области проходят собрания рабочих и инженерно-технических работников, где по-деловому обсуждаются вопросы технического прогресса и организации труда. На этих собраниях много внимания уделяется также росту культурно-технического уровня рабочих.

Известно, что производительность труда зависит не только от насыщенности предприятий новейшей техникой, совершенными орудиями производства. В. И. Ленин в работе «Обчерные задачи Советской власти» подчеркивал, что «...усоением повышения производительности труда является, во-первых, образовательный и культурный подъем массы населения... Во-вторых, условием экономического подъема является и повышение дисциплины трудящихся, умения работать, спорности, интенсивности труда, лучшей его организации». И вот теперь, когда после январского Пленума ЦК КПСС усиленно внимание партийных организаций к вопросам промышленности, выясняется, что мы отстаем от потребностей народного хозяйства не только в некоторых областях техники, но и в подготовке людей, рабочих, в повышении их культурно-технического уровня.

Кемеровская область — это Кузнецкий бассейн с его развитой тяжелой промышленностью. Предприятия Кузбасса оснащаются все более совершенными машинами, все шире осуществляется механизация и автоматизация производства. Достижения науки и техники облегчают труд, делают его более производительным. Для того, чтобы эту новую технику использовать до дна и постоянно совершенствовать ее, надо, чтобы управляли ею культурные, технические грамотные рабочие.

Взяв, к примеру, металлургические предприятия. На Кузнецком комбинате среди сталеваров и разливщиков есть люди, которые имеют слабую подготовку. Из этого складывается на работе сталеплавильных цехов, в частности, велик брак выпускаемой продукции. А те, кто повышает уровень своей общеобразовательной и технической подготовки, увеличивают выработку, больше дают скоростных плавок, не имеют аварий и брака. Примером может служить старший мастер первого мартеновского цеха тов. Привалов. Он учился на курсах мастеров, в вечерней общеобразовательной школе, а сейчас продолжает образование в металлургическом техникуме. На производстве он в течение нескольких лет не допускает аварий, дает немало сталей сверх плана и притом лишь высокого качества. То же самое видно и на добыче угля. На шахте «Зырянская» в 1954 году было много аварий. Когда разобрались, почему так происходит, выяснилось, что из-за недостаточной квалификации рабочих. Для вот другой пример. На отдельных шахтах треста «Куйбышевуголь» далеко не на полную мощность используются горные комбайны, погрузные машины, мощные электровозы. А почему? По той же причине: многие рабочие имеют все еще низкую квалификацию. Машины здесь часто ломаются, простаивают.

Можно привести немало примеров, показывающих, как благотворно сказывается забота о подготовке рабочих на росте производительности их труда. Шахтеры, окончившие курсы повышения квалификации, как правило, перевыполняют нормы выработки. Например, окончивший тт. Бороудин и Елечев после окончания таких курсов стали выполнять нормы на 120—140 процентов.

Но дело не только в перевыполнении норм: повышение квалификации рабочих способствует дальнейшему развитию техники. Ведь известно, что массовое изобретательство является неиссякаемым источником технического прогресса. На шахте «Вайдакская» тов. Гуменик, настойчиво повышая свою квалификацию, стал уже механиком. Но главное в том, что знания позволяют ему решать сложные технические вопросы, встающие на производстве. Он сконструировал проходческий комбайн, который в марте текущего года с успехом прошел производственные испытания. В отдельных дни суточное подвинтие забоя с помощью этой машины составляло 70—75 метров, то есть в 25 раз больше, чем делает это бригада шахтеров из 10 человек. Таких рабочих-рационализаторов и изобретателей становится все больше. Причем нельзя не заметить, что чем лучше на предприятии поставлено обучение рабочих, тем шире движение новаторов. Это видно на примере Кузнецкого металлургического комбината, Кузнецкого машиностроительного завода и ряда шахт.

Учитывая это, партийные организации в последнее время все больше внимания уделяют вопросам повышения культурно-технического уровня рабочих. Так, Кемеровский и Прокопьевский городские комитеты партии, научив с помощью актива существующую практику, обсудили на заседаниях бюро меры дальнейшего улучшения этой работы; Сталинский горком партии поставил этот вопрос на обсуждение городского собрания партийного актива. Опыт этих горокомов показывает, что лишь тогда правильно осуществляется руководство промышленностью, когда партийные комитеты выкупают в вопросы культурно-технического роста рабочих, занимаются этими вопросами так же постоянно и глубоко, как и другими важнейшими сторонами работы предприятий. В этом деле особенно важны общие указания; нужно вести конкретную, живую, организаторскую работу на каждом предприятии, используя все возможности для

того, чтобы постоянно повышать профессиональную подготовку и расширять кругозор кадров, разгваривать учебу без отрыва от производства. Но эти возможности еще далеко не всегда реализуются, потому что партийные органы подчас ограничиваются лишь общими указаниями. В нынешних условиях развития техники производство предъявляет все более высокие требования к общеобразовательному уровню рабочих. Есть ряд участков, где от рабочего обязательно требуется не просто известный навык, но и умение разбираться в технологическом процессе, знание физики, химии, математики, определенных крутзоров.

Конечно, на предприятиях теперь приходит все большее число молодежи, окончившей семилетние и даже средние школы. Но нельзя забывать, что тысячи рабочих, в том числе молодых, имеют образование лишь за начальную школу. Известно, что во время войны многие юности и девушки пришли в промышленность, но закончили даже семилетку. Теперь это уже кадровые рабочие, активные молодые люди, но им очень мешает то, что они не имеют необходимой для квалифицированного рабочего общеобразовательной подготовки. Для них, собственно, и созданы школы рабочей молодежи. Но они плохо еще используются для повышения культурно-технического уровня рабочих.

На предприятиях Кемеровской области 98 школ рабочей молодежи, в которых учатся 24,5 тысячи человек. Некоторые партийные комитеты мало ими занимаются, а если и занимаются, то недостаточно конкретно. А это приводит к тому, что на предприятиях не проявляют заботы об этих школах и об учащихся.

Лучше, чем на других предприятиях, заботятся об учебе молодых рабочих на Кузнецком металлургическом комбинате. Начальники цехов, партийные и профсоюзные руководители поддерживают с учителями постоянную связь, проявляют заботу о создании условий для учебы молодых рабочих на производстве. А на ряде предприятий, как, например, на шахте № 4-б, на шахте № 5 треста «Кагановичуголь» и на стройках треста «Сталинскпромстрой», плохо помогают молодым рабочим в учебе. На таких предприятиях командиры производства не заботятся о том, чтобы молодой рабочий мог во-время пойти на уроки, чтобы у него в общежитии были условия для занятий. Партийные организации в такие вопросы не выникают. В результате наблюдается большой отсев учащихся из школ в течение учебного года.

Руководители предприятий мало делают для того, чтобы школы рабочей молодежи работали в хороших помещениях. Некоторые школы ведут занятия в двух—трех домах; 43 школы работают в третьем смену в помещениях общеобразовательных школ. Органы народного образования тоже слабо руководят школами рабочей молодежи. Правда, после того, как бюро обкома приняло решение о работе этих школ, дело несколько улучшилось. Но и сейчас еще недостатки не исжиты. Школы рабочей молодежи нередко еще комплектуются учителями, не имеющими необходимой квалификации. Из 1.109 учителей имеют высшее образование только 379 человек, закончили учительский институт 443 человека, имеют среднее образование 269 человек и 18 человек не имеют даже среднего образования. Ино, что это сказывается на качестве учебной работы.

Партийные комитеты проходят мимо того, что многие комсомольские организации не занимаются школами рабочей молодежи, не добиваются хорошей успеваемости учащихся.

Все это показывает, что партийные комитеты не преодолевают еще недостатков школ рабочей молодежи, не учитывают связи общеобразовательной учебы рабочих с дальнейшим совершенствованием производства, с борьбой за повышение производительности труда.

Поэтому сейчас встает вопрос и о профессиональной подготовке рабочих. В нашей стране повышение квалификации кадров является делом государственным. На предприятиях постоянно ведется большая работа по подготовке и переподготовке десятков тысяч людей. Например, на алюминиевом заводе в нашей области лишь за год на различных курсах обучалось более полтора тысяч человек. На некоторых предприятиях обучается по несколько тысяч рабочих. Хозяйственные руководители, партийные, профсоюзные организации ряда предприятий немало делают, чтобы повысить качество профессиональной подготовки. Например, на шахте № 9-15 треста «Анжероуголь» созданы ряд учебных кабинетов: горного дела, горного оборудования и машин, электротехники, техники безопасности. Все оборудование является действующим и дает возможность курсантам лучше усвоить программный материал. За последние 4 года в учебном комбинате треста приобрели горняцкие профессии 5.360 человек, причем очень многие получили хорошую подготовку и дают пример высококвалифицированной и безаварийной работы. Некоторые из них выдвинуты на руководящую работу — горными мастерами, механиками участков. Но немало еще и таких предприятий, где различные курсы находятся на положении пассивков. Партийная организация области добивается устранения недостатков и использования всех возможностей для того, чтобы улучшить повышение квалификации рабочих, повысить ответственность руководителей предприятий за это дело. В этой работе парторганизации сталкиваются с рядом трудностей, свидетельствующих о том, что в нынешних условиях существующая система подготовки и переподготовки рабочих нуждается в серьезных поправках.

Собственно, речь идет о том, чтобы создать стройную систему, соответствующую нынешнему уровню общего развития рабочих, новой технике на предприятиях, задачам дальнейшего технического прогресса. Сейчас имеется множество различных форм подготовки и переподготовки рабочих на каждом предприятии. Довольно расходуется много, а результаты ничего не могут удовлетворить. Рабочие не получают тех знаний, которые им сейчас нужны; часто дело ограничивается лишь приобретением некоторых навыков, а этого при современной технике недостаточно.

Разве не полезнее было бы создать определенную систему, которая учитывала бы необходимость готовить новых рабочих, приходящих на предприятия, затем повышать квалификацию кадровых рабочих, вести переподготовку в соответствии с прогрессом техники, причем установить определенную последовательность. Необходимо изменить систему планирования подготовки кадров и систему руководства этим делом. Сейчас серьезной помехой делу является то, что при планировании не учитывается потребность в рабочих по отдельным профессиям. Что касается руководства, то недостатки его на местах особенно остро чувствуются.

Наиболее серьезным недостатком в обучении рабочих на предприятиях является отсутствие удовлетворительных программ. В угольной промышленности, например, для индивидуальной и бригадной подготовки рабочих по 26 профессиям до сих пор действуют свыше двух десятков старых программ, составленных еще в 1950 году. За это время произошли очень серьезные изменения как в технике, так и в технологии добычи угля. Все это, казалось бы, должно быть учтено, но переработка программ идет очень медленно. Между тем в старых программах многое устарело. Например, учебные пункты треста «Куйбышевуголь» используют программу 1949 года. Она не отражает изменений, которые произошли в технике и в организации труда. Так, в программе курсов шахтных электростанций до сих пор предусматривается изучение устаревшей врубной машины «ГК-3», конвейера «ДК-15», свитой с серийного производства пусковой аппаратуры. Недостатком программ является и то, что они не учитывают условий бассейнов. В Кузбассе, например, нужны программы с учетом крупноплавящих средней мощности пластов.

Ощущается острый недостаток в учебной литературе, причем очень важно добиться, чтобы в учебниках отражались последние достижения техники. Особенно неудовлетворительно работает Углетехиздат, по вине которого не хватает даже крайне необходимой справочной литературы.

Следует улучшить методическую работу с кадрами преподавателей производственного обучения. В большинстве это инженерно-технические работники, квалифицированные образованные люди. Весь вопрос в том, чтобы помочь им овладеть методикой преподавания, которую они, естественно, не знают. Но как раз методическая работа с ними и поставлена из рук вон плохо. Не выпускают методическую литературу и наши отраслевые издательства. Все это сказывается на качестве подготовки и переподготовки рабочих на предприятиях.

Необходимо также установить некоторые меры поощрения учебы рабочих без отрыва от производства. Ведь у нас часто забывают пересмотреть разряд рабочего после того, как он прочитал несколько месяцев на каких-либо курсах. Почему бы не установить, что рабочий, окончивший курсы или техникум, имеет право на эквивалент государственной комиссии, что он имеет право на обслуживание более сложными машинами и механизмами, получает преимущественное право на повышение разряда и знания по своей профессии и перемещение на работу по более сложной профессии. Было бы полезно также для тех, кто хорошо учится, установить известные преимущества при поступлении в вечерние и заочные техникумы для дальнейшего обучения без отрыва от производства.

Вопрос о дальнейшем улучшении подготовки и переподготовки рабочих на предприятиях является важным государственным вопросом. Жизнь требует улучшения существующей практики. Управление трудовыми резервами, которое не может стоять в стороне от этого дела, и министерства должны привести систему этой важной работы в соответствие с новыми задачами борьбы за высокую производительность труда.

Вместе с тем необходимо шире разгваривать массовую производственную пропаганду. В этом деле местные партийные и профсоюзные организации имеют огромные возможности. Например, в нашей области есть немало домов техники. Опыт показывает, что они могут оказать весьма существенную помощь рабочим. Достаточно сослаться лишь на лекционную работу. На шахтах треста «Ленинуголь» Дом техники организовал за последнее время 156 производственно-технических лекций. Темы их самые различные: «Задачи и основные направления автоматизации производственных процессов в угольной промышленности», «Система эксплуатации и ремонта горных механизмов, обеспечивающая безаварийную работу», «Опыт эксплуатации комбайна «Донбасс», «Пути экономии средств и материалов в очистных забоях», «Новая горная техника», «Первые методы проведения горных выработок», «Техника безопасности при эксплуатации механического и электрического оборудования» и т. д. Интерес к лекциям большой: на них побывало более 20 тысяч человек. Польза

лекций не только в том, что они дают известные знания слушателям, но и в том, что прививают живой интерес к технике, побуждают рабочих учиться. А вызывать интерес к технике — это важное условие успеха всей работы по повышению культурно-технического уровня рабочих.

В нашей области дома техники имеются почти при всех угольных трестах, при комбинате «Кузбассшахтострой» и на Кузнецком металлургическом комбинате. Некоторые из них существуют уже много лет и стали центрами научно-технической пропаганды. Например, Дом техники Кузнецкого металлургического комбината проводит технические конференции и совещания по важным вопросам металлургии, организует обучение опыта передовиков. Десятки новаторов производства, в том числе сталевары гг. Нехорошев и Кошкин, машинист коксохимического цеха тов. Куратов, выступили в последнее время с докладами о своем опыте работы. В Доме техники обсуждаются итоги научных командировок металлургов, побывавших на других предприятиях. Издано несколько брошюр, технических бюллетеней, показательных карт. Библиотека систематически делает обзоры технической литературы.

Работа Дома техники увязывается с теми задачами, которые решают производственники. Например, когда на комбинате шла работа над внедрением и освоением термостойких хромоманганитовых сплавов мартеновских печей и у производственников возник ряд теоретических и практических вопросов. Дом техники провел по этим вопросам несколько лекций, конференций и совещаний инженерно-технических работников и передовых металлургов, научных работников институтов. Все это оказывает существенное влияние на повышение квалификации всех кадров предприятия, на создание такой обстановки, в которой нельзя не учиться, быть равнодушным к технике.

Пробуждать интерес к техническим знаниям — это настолько важная задача, что было бы ошибочно ограничиваться лишь домами техники; необходимо использовать также и другие возможности. На собраниях партийного актива в Сталинске говорили, в частности, о неудовлетворительной постановке технической пропаганды в клубах. Так, например, в клубе строителей эта работа носит случайный характер: за год здесь было всего 3 лекции по технике. Глубже угольщики тоже мало делают для разгваривания технической пропаганды, хотя они имеют большие возможности в доходящей форме популяризировать достижения науки и техники, распространять опыт новаторов производства.

Практика показала, что немалыми возможностями располагает также библиотека. В К. Кузнецкие библиотеки широко используют выставки книг, интересные плакаты для популяризации технической литературы. Например, в библиотеке шахты № 5 привлекает внимание читателей выставка литературы на тему «Что читать для повышения производственной квалификации». Библиотека шахты имени Вахрушева создала такие выставки: «Как уменьшить потери угля», «Что читать о проходе горных выработок», «Новая техника угледобычи» и другие. Библиографическая работа, читательские конференции — все это важные формы работы. Но так же, как и клубы, библиотеки используют далеко не все свои возможности.

Многие партийные комитеты все еще упускают из поля своего зрения эту сторону деятельности культурно-просветительных учреждений. Вопросы технической пропаганды вообще до последнего времени не пользовались вниманием в ряде парторганизаций. Сейчас, когда этим делом занялись, то оказалось, что нашлись квалифицированные специалисты по вопросам техники, прекрасные популяризаторы, способные действительно пробуждать интерес к самообразованию, но они плохо связаны с культурно-просветительными учреждениями и даже с домами техники. Не проявили заботы об улучшении этих связей научно-технические общества, которые, казалось бы, должны создавать своей базой дома техники и клубы.

Отделения научно-технических обществ проводят значительную работу. Так, в Кемерово отделение горного общества устраивает широкие научно-технические конференции, в том числе по вопросам разгваривания электророботизации на шахтах, обогащения углей Кузбасса, организует совещания с новаторами производства, научные командировки. В г. Ленинск-Кузнецком отделение общества провело конференцию по стратегиям Кузнецкого бассейна, в Анжеро-Судженске — по вопросам экономии электроэнергии. Это важная работа. Но все еще нет решительного поворота к распространению технических знаний среди рабочих. Между тем это одна из важнейших сторон в деятельности инженерно-технических обществ. К сожалению, она до сих пор упускалась из виду и партийными комитетами, которые не подкасази отделениям обществ и их организациям на предприятиях, как лучше содействовать росту культурно-технического уровня широких слоев рабочих.

Изучая накопленный опыт, вскрывая недостатки в своей работе, партийные организации стремятся улучшить техническую пропаганду, использовать все силы и возможности, чтобы она охватывала всех рабочих, была бы интересной, прививала любовь к технике и интерес к техническим знаниям. Это составляет часть той работы с людьми, которая ведется в интересах повышения производительности труда, дальнейшего технического прогресса.

(Журнал «Партийная жизнь», № 9, май 1955 г.).

НАШ ОПЫТ ВЫРАЩИВАНИЯ ОВОЩЕЙ

В условиях Тажинского района хорошо растут капуста, свекла, морковь и другие, не особенно требовательные к теплу овощи. Но вот огурцы в открытом грунте дают невысокие урожаи, помидоры на картоно, как правило, не вызревают.

Огурцы выращиваются на навозных грядах. Недостаток этого способа заключается в том, что устройству гряд — дело трудоемкое. К тому же огурцы на них требуют частой и обильной поливки, что также связано с большими затратами труда.

По этим причинам колхозы района выращиванием огурцов почти не занимались. А вот в сельхозартеле имени Ворошилова несколько лет подряд применяется новый в наших условиях способ выращивания огурцов, предложенный садоводом И. П. Паркинним.

Сущность этого способа заключается в следующем. В глубоко вспаханной почве выкапываются ямки размером в среднем 40×40 сантиметров. Глубина их также равна 40 сантиметрам. В рядках ямки располагаются друг от друга на расстоянии полутора метров. Расстояние между рядами — два метра. На дно ямки слоем до 25 см плотно укладывается навоз. Сверху его насыпается слой земли в 10—12 см. Посев производится с таким расчетом, чтобы в каждой ямке можно было оставить 3—4 хорошо развитых растения. После посева ямки накрываются рамкой из ящичков. Сверху они покрываются стеклом. Для развития растений таким образом создаются благоприятные условия.

С наступлением теплых дней растения постепенно приучаются к наружному воздуху. Стекло и ящички для этого снимаются сначала на непродолжительный, а затем на более длительный период.

По мере подсыхания почвы растения поливаются. Полив производится редко, но зато обильно (примерно одно ведро на грядку). После полива делается мульчирование перегноем, смешанным с небольшим количеством куриного помета.

Способ выращивания огурцов, предложенный И. П. Паркинним, дает хорошие результаты. В 1953 году, например, с каждого гектара было получено их по 600 центнеров. Даже в прошлом, крайне неблагоприятном году урожай огурцов, выращенных по-новому, составил 250 центнеров с гектара.

Общезвестно, что помидоры по сравнению с другими овощными культурами более требовательны к теплу. На выращивание рассады, уход за растениями и особенно пасынкование их затрачивается много труда. Это было основной причиной того, что колхозы нашего района выращиванием помидоров до последнего времени не занимались. Там же, где пытались их садить на картоно, спелых плодов не получали.

И. П. Паркиннин задается целью вывести в местных условиях такой сорт помидоров, который бы вызревал и давал высокий урожай. Для опытов он использовал многие сорта помидоров («Визон», «Буденновка», «Зриана», «Грунтово-грибовские», а также местные сорта). Многие из них требовали многократного пасынкования. «Грунтово-грибовские» помидоры давали мелкие и малотранспортабельные плоды, зато не требовали многократного пасынкования. Из общего посева многих сортов Паркиннин выделил одно растение с высоким урожаем. Работая в течение ряда лет с семенами этого растения, ему удалось путем отбора закрепить его хорошие признаки. В 1952 году данные помидоры бы-

По-новому организовать работу птицекомбината

В увеличении выпуска продуктов птицеводства большую роль призваны сыграть птицекомбинаты. Но для этого требуется некоторая перестройка в их работе.

По существующей структуре Ленинск-Кузнецкий птицекомбинат занимается только отгоном и переработкой птицы лишь в течение 3—4 месяцев в году. Остальное время коллектив предприятия занят изготовлением пирожков, пельменей и мороженого.

Поскольку птицекомбинат не занимается непосредственно птицеводством, а строит свою производственную деятельность на дальневском сырье, он из года в год не справляется с выполненным государственным планом по выпуску мяса. Например, в 1954 году государственный план производства птичьего мяса у нас был выполнен лишь на 68 процентов.

Рядом с территорией птицекомбината располагается цинкубаторно-птицеводческая станция производительностью более 100 тысяч цыплят в один оборот. Как и птицекомбинат, станция в течение года инкубацией занимается лишь 3—4 месяца, а остальное время бездействует.

На базе этих двух предприятий можно бы создать одно предприятие (птицефабрику или птицекомбинат) по типу Россошанского птицекомбината), которые зани-

ли перенесены в междурядья колхозного сада и выращивались там как особый сорт. За последние три года урожай помидоров на колхозном участке составил 350 центнеров с одного гектара. К сбору красных плодов в годы с жарким летом (1952 и 1953) приступали в первых числах августа, а в прошлом прохладное лето — с 10 августа. Половина плодов успевала созреть на картоно.

Чтобы получить здоровую, крепкую рассаду, Паркиннин производит закладку семян по методу Вороной. За месяц до высева семена в течение 12 часов замачиваются водой в комнатных условиях. Затем они перемешиваются с речным песком, в который добавляется немного толченого древесного угля. Песок с семенами насыпается в ящички и держится в комнате при 10—12 градусах еще 12 часов. После этого ящички закапываются в снег с таким расчетом, чтобы температура песка была не ниже 5 градусов холода.

Температура регулируется с помощью снежного покрова. Сеянцы в комнате и на улице чередуются и продвигаются по 12 часов на протяжении месяца.

Посев семян в ящички производится в начале апреля. В первое время ящички ставили в жилых помещениях, а в прошлом году их ухаживали в небольшом помещении, заменяющем теплицу. На ночь помещения пропальивали. Температуру в нем поддерживали не ниже 18 градусов тепла. Пикировка рассады в парники производится в начале мая таким образом, чтобы каждое растение получило площадь питания 10×10 см. Устройство парников обычно. На обгев их используется навоз. Перед высадкой рассады из парников ее постепенно приучают к наружному воздуху. В первых числах июня рассада высаживается в почву при помощи специальной передаточной вики.

За несколько часов до посадки растения в парники обильно поливаются. Затем производится переверстное прование земли с таким расчетом, чтобы каждое растение оставалось в центре квадрата размером 10×10 см. Привезенная на поле рассада в кубиках ставится в заранее приготовленную лунку в наклонном положении, засыпается землей на одну треть стебля. Расстояние между ними 70×70 сантиметров. После посадки производится полив.

В середине лета образуется многоствольный куст. Для сорта, выведенного Паркинним, обязательным является удаление в первой кисти растения центрального маховитого цветка. Это проводится в начале цветения первой кисти. Если же этот цветок не удалить, из него образуется уродливый плод, который угнетает плоды основной кисти.

Дальнейший уход за растениями заключается в прополке и рыхлении междурядий.

Зимой 1953 года тов. Паркиннин достал семена арбузов сорта «Крымский победитель» и решил проверить, как они будут вести себя в условиях нашего района. Испытания свои он начал с закладки семян, которая производилась тем же способом, что и помидоры, только продолжительность пребывания семян в комнате и под снегом была не по 12, а по 24 часа.

Семена были высажены в тепленикозащитный грунт. Расстояние между грядками в рядке составляло 2 метра. Летом 1953 года арбузы поспели уже к 20 августа.

И. ВИННИКОВ,
агроном колхоза имени Ворошилова,
Тажинского района.

Пашут пары

«НАП» при норме 5,6 гектара пашут в свою смену по 7 гектаров каждый. Отлично трудятся на тракторе «ДТ-54» трактористы Егор Башмаков и Павел Петюков. Вместе с прицепниками Николаем Филипповым и Владимиром Челдыжовым они вскапывают до 8 гектаров в смену каждый при норме 5,8 гектара.

Лучших результатов добивается Аркадий Яковлев. На «СХТЗ» он в день доложен провести лущение на площади 13 гектаров. Фактически вырабатывает по 25—27 гектаров. 30 мая Аркадий Яковлев и прицепник Анатолий Боровой в течение дня на своем агрегате провели лущение на площади 29 гектаров.

И. ЛОПАТИН,
секретарь парторганизации
птицекомбината.

Пашут пары

ТРУДАРМЕЙСКАЯ. 1 июня. (По телефону). Бригада механизаторов тов. Воронкова из Бурлаковской МТС, обслуживающая сельскохозяйственную артель имени Сталина, Киселевского района, добилась первенства в соревновании. На 15-сильный трактор она выработала по 250 гектаров мягкой пахоты. Раньше других бригад справились с севом зерновых и кукурузы. Ищенко здесь посеяли за 7 рабочих дней, а за пять, а кукурузу — за три.

Первый в МТС бригада тов. Воронкова приступила к вспашке шаров. И здесь механизаторы добиваются высоких производственных показателей. Трактористы Иван Воронков и Михаил Кузьмин на тракторе

ЗА НОВАТОРСТВО В ПРОИЗВОДСТВЕ, ЗА ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС

БОЛЬШЕ СТАЛИ ОТЛИЧНОГО КАЧЕСТВА!

Верный помощник и контролер

И. КУЗНЕЦОВ, руководитель экспресс-лаборатории маргеновских цехов

Высококачественную сталь мастера и сталевар могут сварить только в том случае, если они будут иметь контрольные данные химических анализов. Анализ должен быть проведен абсолютно точно и быстро, ибо задержка или неточность в определении затевают плавку и часто приводят к браку.

Коллектив экспресс-лаборатории маргеновского цеха № 1 строит свою деятельность так, чтобы обеспечить сталеварам и мастерам нормальные условия работы и помочь им выпустить металл высокого качества. Для этой цели мы ежегодно организуем техническую учебу лаборантов, проводим лекции и беседы со сталеплавыльщиками о качестве, постоянно внедряем новые, более совершенные методы анализов. Так, в прошлом году мы освоили спектральный анализ стали по ходу плавки на мольбене и хром. Если определение этих данных химическим путем занимало от 50 минут до 1 часа, то спектральный метод дает возможность определять содержание хрома и мольбена всего за 15 минут. Это позволяет экономить большое количество дорогостоящих материалов и сокращать время плавки на 20—25 минут. Кроме спектрального метода, мы внедрили определение фтора калиметрическим путем, что позволило сократить время этого анализа на 40 минут.

Коллектив экспресс-лаборатории помогает мастерам внедрять в производство рационализаторские предложения. Когда мастера тт. Никитин и Есин работали над новым способом деформации, лаборатория оказала им существенную помощь, проводя дополнительные анализы и пробы. Многие работники лаборатории на протяжении ряда лет не имеют брака в работе, быстро и точно проводят необходимые анализы. В бригадах инженеров тт. Василев и А. Борисенко все лаборатории быстро и точно делают анализы, тесно связаны с цехом.

Борьба за качество выпускаемого металла является основным в деятельности коллектива лаборатории. Поэтому все ошибки или задержки в нашей работе мы обсуждаем на бригадных и профсоюзных собраниях. Кроме этого, каждую неделю совместно с производственниками проводим обсуждения работы лаборатории. Это помогает нам быстро устранять недостатки.

Сейчас мы широко внедряем новый вид анализа — спектральный. Уже имеются данные, позволяющие при помощи этого анализа сократить время определения никеля в легированных марках стали. Это дает значительное сокращение затрат ценных реактивов. С помощью центральной лаборатории мы широко используем для анализа и радиоактивные изотопы.

Хотя мы достигли некоторых успехов в работе, у нас имеется много недостатков, которые предстоит устранить.

Есть у нас и большие претензии к дирекции комбината. Скорость проведения анализов зависит и от того, как быстро будет доставлен материал в лабораторию. Между тем помещение лаборатории удалено от маргеновских цехов. А это задерживает доставку проб. Если время анализа пробы длится всего 4—5 минут, то время ее доставки занимает 7—10 минут. Это является большим тормозом в нашей работе.



НА СНИМКЕ: старший мастер 1-го маргеновского цеха Кузнецкого комбината М. М. ПРИВАЛОВ и мастер блока печей Ю. П. ШИРОКОВ. Фото П. Костюкова.

20 лет на разливочном пролете

Большое умение требуется, чтобы разливать сталь. Не меньшими знаниями и навыками надо обладать и разлищику, если он хочет хорошо разлить металл по изложницам. При этой работе дорога каждая минута, даже секунда. Плохая разлишка ведет к порче хорошо подготовленной стали, наносит большой ущерб предприятию. Какое огромное значение имеет улучшение разлишки металла, говорит тот факт, что 30 процентов брака получается от неправильных пороков, образующихся при неправильной разлишке металла в изложницах.

За долготлетнюю работу я изучил и полюбил свою специальность. Повышая квалификацию, перенимая опыт передовых разлильщиков Магнитогорского и нашего комбинатов, я добился того, что металл, разлитый мною, имеет отличную поверхность.

Успех высококачественной разлишки достигается тем, что во всем операциях надо быть внимательным, серьезно, не делая их на главные и второстепенные. Работу начинаю с того, что вместе с машинистом брана Селюком и помощником Немкиным или Малковым изучаю график выпуска металла из маргеновских печей.

Одной из наиболее ответственных операций при подготовке ковша к приемке металла является установка стопора. Поэтому я сам устанавливаю стопор. Если же эту операцию поручаю своему помощнику, то обязательно проверяю, как он ее выполнил.

После того, как металл выпущен из печи, разливаем его по изложницам. Задержка плавки на стендах ведет к ухудшению качества и большому потерям. Чтобы не допустить этого, я заранее подготавливаю свое рабочее место к разливке: осматриваю, чистые ли изложницы, на месте ли ручки, трубки для сбивки настилей, ложка для вытравки пробы и т. д. В это время машинист брана проверяет тормоза, просы. У нас с ним выработаны четкие взаимоотношения и строгое отношение во всем подготовительных операциях. Невнимательное отношение к этим, на первый взгляд, «мелочам» приводит к браку, к большому потерям. Так, разлищик Тур-

С. ВЕЛЬБОЙ, разлищик первого маргеновского цеха.

шев из-за того, что во-время не подготовил трубки для сбивки настилей, допустил брак. Качество разлишки зависит не только от подготовки ковша, рабочего места, правильной установки стопора, но и от того, как будет разлит металл. Ни в коем случае я не допускаю, чтобы образовалась косяк струи. И так веду разлишку, что струя из ковша через стакан отсысывает в центре два изложницы. Это обеспечивает хорошую поверхность слитка.

На качество поверхности металла оказывает влияние и скорость открытия стопора. Если быстро его отворю, то получится «спена». Такой же брак образуется и при быстром закрытии. Поэтому необходимо плавно, равномерно открывать и закрывать стопор.

Я хорошо изучил влияние температуры металла и скорости разлишки на качество слитков. Это позволяет правильно регулировать разлишку каждой марки стали.

Борьба с браком ведется всем коллективом нашей смены. Умелая работа машиниста Селюка позволяет сократить время разлишки каждой плавки примерно на 30 проц. Строгое соблюдение технологии, слаженность позволили нам добиться хороших результатов. За минувшие месяцы этого года все слитки, отлитые мной, отличного качества. Я не дал ни одной тонны металла в брак.

Отвечая на начинание магнитогорцев, наш коллектив решил и в дальнейшем работать без брака. Весь металл разливать быстро, качественно, экономно — таково мое обязательство.

Но, чтобы его выполнить, необходимо руководителем цеха строго соблюдать график выпуска металла. Часто одновременно выпускается несколько плавов, а пропускная способность разливочного пролета ограничена, и это может привести к задержке и, в конечном счете, к браку.

У нас есть еще много неиспользованных резервов. Если магнитогорцы перешли только на двухсторонние ковши, то почему бы и нам не заменить оставшиеся односторонние ковши двухсторонними. Это также ускорило бы разлишку и повысило качество металла.

М. ПРИВАЛОВ, старший мастер первого маргеновского цеха

Главное в работе старшего мастера — это постоянный контроль за деятельностью сталеваляров и мастеров. Я требую, чтобы мастера правильно организовывали работу на печи, строго соблюдали технологию, не распыляли свое внимание и видели главное в работе. Это достигается путем постоянного общения с мастерами, обсуждением и разбором всех наиболее важных вопросов, советам. Например, мастер Бартолин иногда увлекался одной операцией плавки, забывал о подготовке к следующей операции, ослаблял внимание и другим плавкам. Так однажды, доведя плавку до выпуска, он заранее не проверил, готов ли сталеразливочный ковш. Пока это упущение устранялось, плавку задержали на 20 минут. А главное, что задержка плавки может привести к браку. Я побеседовал с мастером, рассказал ему, к чему может привести упущение одной какой-либо операции, помог правильнее организовать свой труд.

Можно с уверенностью сказать, что успех в борьбе за ликвидацию брака достигается при настойчивой работе с подчиненными, тесной связи со всеми участниками цеха. Важно хорошо знать людей, их способности, чтобы во-время прийти им на помощь, поделиться своим опытом, знаниями и не допустить ошибок.

Большое влияние на качество металла оказывает состояние подины и сталеплавильного отверстия. При плохой подине сталь варится дольше, шлак при доводке ухудшается, кипение протекает неудовлетворительно. Пренебрежительное отношение к уходу за сталеплавильным отверстием всегда приводит к браку. Поэтому за этими участками я слежу особенно тщательно, постоянно развешиваю подчиненным, как нужно поступать, чтобы достичь хороших результатов.

Недавно мы организовали обмен опытом лучшего подручного сталевара тов. Куз-

Навстречу пионерскому лету

Еще в школах учащимся предстоит сдать выпускные и переводные экзамены, а Анжеро-Судженский горком союза угольщиков, совместно с руководителями крупнейших предприятий рудника, в сотрудничестве с горкомом комсомола и Домом пионеров заботится о веселом и здоровом отдыхе детей летом.

На территориях и в корпусах загородных пионерских лагерей сейчас производятся ремонтные работы. К 10 июня, когда здесь прозвучит первый гонг и будет поднят флаг сезона, все должно быть готово.

Ныне в живописных таежных окрестностях Анжеро-Судженска в пионерских лагерях отдохнут почти 2000 детей угольщиков, машинистов, врачей, учителей, рабочих и служащих других предприятий и учреждений.

Уже сейчас опытные педагоги и пионерские работницы, направляемые в лагеря, продумывают, как с первых дней наладить живую и интересную работу на отрядном участке, который будет заложен в пионерском лагере горкома профсоюза угольщиков, как заинтересовать ребят наблюдениями в своих простейших типа метеорологических станциях.

Увлекательным обещает быть нынешнее лето для юных туристов. Члены отделения туристического общества «Кузбасс» начали подготовку к лету, когда за окном еще стояли трескучие январские морозы. Тогда ребята изучили прошлогодние походы, знакомы с проведенными исследованиями рек и лесов родного края, учились, пока теоретически, ориентироваться на местности, закалили себя физически. Ведь в походах иногда встречаются порожище, речушки, отвесные скалы и не менее крутые подъемы. Ко всему нужно готовить себя заранее.

Два массовых многодневных туристских похода организует для ребят горком профсоюза угольщиков. Свою дружбу с сельскими пионерами укрепят и продолжат участники школы № 9. Они совершат несколько интересных походов.

Много заботы предстоит и о тех школьниках, которые останутся летом в городе. При местных школах, а также в городском саду организуются свободные пионерские дружины. Детские секторы шахтерских клубов намечают на лето большие планы, направленные на то, чтобы как можно интереснее организовать отдых детей, которые будут проводить лето в городе.

В. ОЛЕНЕВА.

Пионерский слет, посвященный Весне мира

ПРОКОПЬЕВСК, 1 июня. (Спец. корр. «Кузбасса»).

— На линейку построиться! — раздается команда, и более тысячи пионеров быстро занимают свои места, образуя гигантскую букву «П», расписанную кучком галстуков и шелком знамен.

Едва отгуляли распорядок дружин, как на высоком флажке взвился знамя ст. торжественно зазвучала мелодия Государственного Гимна СССР.

В прошлое воскресенье, 29 мая, в пригородном Зенковском парке культуры и отдыха прокопьевские пионеры провели традиционный слет, посвященный Весне мира. Целью дня здесь раздавались звуки пионерского гонга, звенели песни и смелый детский смех. А под вечер в парке вспыхнул яркий костер.

Зеленые насаждения

БЕЛОВО (Корр. «Кузбасса»). Нынешняя весна для Белова характерна тем, что в городе проведена большая работа по озеленению улиц, закладке новых садов и скверов.

Зеленые насаждения сделаны по улицам Советской, Ленинской, Чкалова, Розы Люксембург, Клубной и другим. Тысячи декоративных деревьев высажены в строящемся городском саду, в скверах у клуба цинкового завода и центральной аптеки, в новом городке Чертинского поселка. Всего в нынешнюю весну высажено более 10 тысяч деревьев.

Активное участие в озеленении города приняли коллективы цинкового и механического заводов, Беловского строуправления треста «Ленинскострой», шахт «Пионерка» и «Бабанакская».

Ковш, который подробно рассказал, как он ухаживает за сталеплавильным и шлаковывпускным и шлаковывпускным отверстиями. Его выступление было выслушано сталеварами и подручными с большим вниманием. Они заявили, что впредь будут работать так же, чтобы не допустить брака.

Если подина и сталеплавильное отверстие содержатся в хорошем состоянии, то мастеру не приходится отвлекаться для устранения недостатков на этих участках, он может постоянно заниматься более важными вопросами технологии. А правильное соблюдение технологии — одно из основных условий выплавки добротной стали.

Важно, чтобы металл выпускался не только высококачественным, но и дешевым. Сейчас доменный цех стал выплавлять чугун с меньшим содержанием фосфора. Появилась возможность без дополнительных затрат боксита и известки выплавлять качественную сталь. Отдельные мастера, как тт. Бартолин, Романчук, не хотели использовать это достижение доменщиков, ссылаясь на установившуюся традицию, что при любом содержании фосфора в чугуне необходимо добавлять боксит и известку. Такая перестройка ведет не только к удорожанию стали, но и иногда и к браку. Большую помощь в борьбе за рациональное использование материалов оказали наши передовые мастера тт. Прудников, Есин, которые, не добавляя в данный случае боксита и известки, варят высококачественный металл, экономя при этом материалы и выпуская скоростные плавки. Сейчас их опыт перенимают и другие мастера.

Недавно мастера, сталевары и подручные цеха, критически оценив свою работу, взяли более высокие обязательства: закончить пятилетнее задание к 10 октября и не допустить брака в работе. Итоги минувших месяцев говорят о том, что мы вполне можем справиться с поставленной задачей. Мастера тт. Широков, Никитин и многие другие выдвинули тысячи тонн металла сверх задания, при отличном качестве всех плавков. В ответ на обращение участников Всесоюзного совещания работников промышленности так работать решили все мастера цеха.

Письма в редакцию

На четырех слесарей — один мастер

Если слова одной песни несколько изменить, то получится такое ее содержание: «Где это видно, где это слышно: на четырех слесарей — мастер с зарплатой в три тысячи рублей».

Мы ответим где: в цехе анодной массы Сталинского алюминиевого завода.

Руководители завода не хотят плестись в хвосте событий и решили тоже повести «борьбу» за сокращение штатов. Но руководители цеха это важное мероприятие поняли по-своему. Для отвода глаз они сократили двух табельщиков и одного нормировщика.

В то же время в цехе допускается такая роскошь. Здесь имеются старший механик и четыре механика по ремонту оборудования, старший электрик цеха и у него мастер.

В распоряжении мастера прокаточного отделения имеются три слесаря. В смежном отделении — мастер на трех слесарей и трех токарей, а в сантехслуж-

бе — один мастер на 5—6 слесарей. Точно такое же положение и у электромон-

Работа не пострадает, а, наоборот, выиграет, если старшего механика перевести непосредственно на участок старшим мастером, в помощники ему дать одного мастера, а остальных надо перевести бригадирами по ремонту оборудования. В электрогруппе следует оставить одного мастера-электрика с утверждением в этой группе бригадира, непосредственно участвующего в работе.

Кроме того, в цехе имеются старший нормировщик и старший плавовик, хотя с объемом работ вполне может справиться один человек. Да они сами говорят об этом, правда, потихоньку.

Если внимательнее посмотреть, то и еще можно сократить лишние люди без ущерба для производства. Зато государство выиграет: десятки тысяч рублей будут сэкономлены.

А. ЗАХАРОВ, В. РАКОВ, В. МИХАЙЛОВ, К. ЩЕРБАКОВ.

Законные требования водителей машин

Успех работы дорожно-строительных организаций во многом зависит от четкой работы автотранспорта.

Наша Байдаевская автобаза комбината «Кузбассшахтострой» обслуживает дорожно-строительное управление № 1 треста «Кузбасспромдортрой». Назалось, что работники дортреста, понимая значение транспорта, должны бы более рационально использовать технику, уважать труд шоферов.

На деле же получается не так. Четырехтонная машина, которую обслуживают Гуторов, два дня подряд возила кассира управления. Дортресту это обошлось, примерно, в 800 рублей. Лесовоз водителя Сичука простоял 6 часов из-за отсутствия грузчиков. Нередко водители делают диспетчеру путевой лист, в котором указано, что за 8 часов трехтонный автомобиль перевез... 0,05 тонны груза!

Бывают и другие случаи. Как-то весь вечер в диспетчерской звонил телефон, нужно было срочно выслать машину в дортрест на ликвидацию аварии. Когда туда приехал водитель тов. Брагин, оказалось, что «авария» случилась с главным бухгалтером управления тов. Похомуком. Ему захотелось поехать в Зенково по личным делам. Шофер, конечно, отказался ехать, и, как ни странно, руководители управления были крайне возмущены этим. Автобаза, как правило, работает в одну

смену. Случается, что машины требуются на вторую смену. Разве сложно заранее договориться об этом, с вечера предупредить шоферов о часе выхода на работу? Однако руководители дортреступравления считают это ниже своего достоинства. П утром, когда шоферы пришли на смену за 5—6 километров, их отправляют домой до вечера.

Все мы понимаем важность дорожного строительства, стараемся работать как можно лучше, производительно, не требуя ничего, кроме полагающейся зарплаты. Но нередко, когда предстоит какая-либо важная работа, где нужно особое напряжение и мобилизация всех сил, руководители управления отдают приказы, в которых судят шоферам премии из директорского фонда. Объявляют нам эти приказы и... никогда их не выполняют.

Неужели начальники управления тов. Аксенов не понимает, что такие пустые посулы роняют его достоинство как руководителя, вызывают возмущение водителей?

Кстати, надо добавить, что ответственный по управлению за транспорт Васинков не может сказать двух слов, чтобы не оскорбить шоферов самыми пензенскими словами.

Водители Байдаевской автобазы: ГУТОРОВ, БРАГИН, ДЮЛИНСКИЙ и другие. Всего 7 подписей.

Проявлять больше заботы о здоровье трудящихся

В рабочем поселке Ольжерас имеется около 10 больниц и здравпунктов. Но получить необходимую медицинскую помощь очень трудно: у нас подчас это является неразрешимой проблемой.

Взять, например, Междуреченскую больницу. Больные в поликлиническом отделении по несколько дней не могут попасть на прием, особенно к терапевту Сударенко и хирургу Елькиной. Прием больных они, как правило, начинают в большом опоздании и заканчивают раньше положенного времени. 8 февраля я записался на прием, но его не было. То же повторилось и на другой день.

ОТ РЕДАКЦИИ. О плохом медицинском обслуживании сообщают редакции и многие другие жители шахтерского поселка.

Наш корреспондент побывал в Междуреченской больнице и убедился в том, что претензии трудящихся Ольжераса вполне обоснованы. Больные то, факты, изложенные в письме тов. Передерина, отражают лишь в малой степени те серьезные недостатки, которые здесь имеют место.

— Я в течение двух дней не мог попасть на прием к врачу-терапевту тов. Сударенко, — рассказал проходчик Ольжерасского стройуправления тов. Аксенов. — По расписанию прием должен начинаться в 9 часов утра. Врач же приходит только в 11 и принимает до часу, хотя положено работать до двух.

И действительно, у кабинета № 2, где занимается тов. Сударенко, всегда сидят десятки больных, из которых многие ходят по несколько дней. Однако это положение врача мало волнует. На бездушное отношение Сударенко жалуются не только тов. Аксенов. Серьезные претензии предъявляют к ней проходчик этого же стройуправления тов. Златков и многие другие.

О чертовом отношении к пациентам врач-хирург тов. Елькиной рассказывает слесарь электромеханического цеха шахты «Томусинская-1-2» — Феодосий Дмитриевич Крива. 22 декабря во время работы он занорил глаз металлическими опилками. Рабочий обратился в больницу за оказанием помощи. В это время дежурной была хирург Елькина.

— Видите ли, — сказала она больному, — я бы со всей душой вам помогла, но у нас нет нужного препарата. А без него я ничего поделать не могу.

На второй день в этой же больнице тов. Крива была оказана нужная помощь. Нашли и препарат, и человеческая забота о здоровье, только не со стороны тов. Елькиной, из-за халатности которой рабочий вынужден был 6 дней ходить по больничному листу. Оказали ему своевременную помощь, и этого бы не случилось.

Проходчик шахты «Томусинская-1-2» тов. Чуркин на работе разбил руку. Требуется немедленное оказание медицинской помощи. Однако к врачу он смог попасть только на четвертый день.

Если произойдет какой-нибудь несчастный случай, то не думай даже вызывать машину скорой помощи, — рассказывает горный мастер шахты «Томусинская-1-2» тов. Шенцины. — Вызовешь утром — придет вечером. Приходится брать первую попавшуюся грузовую автомашину и везти человека в больницу.

Слабая подготовка врачебного персонала приводит к неправильному лечению, а подчас и тяжелым последствиям. Еще не забыты в Ольжерасе случаи с лечением работников дорожно-строительной комсомольской бригады Верхотуровов. Вот что рассказывает о них Порфирий Филиппович Верхотуров.

— В начале декабря прошлого года моя дочь обратилась к врачу-терапевту Междуреченской поликлиники тов. Калгановой с жалобой на недуг. Однако она признала, что Елизавета вполне здорова и может работать. Лишь через месяц врачи определили, что дочь больна желтухой. Несвоевременное врачебное вмешательство привело к тяжелым последствиям.

«Скаваторщик» шахты «Томусинская-1-2» тов. Шабалин подтверждает своим рассказом, что подобные случаи здесь не единичны. Его жена в течение длительного периода недомога. Когда же обратилась в больницу, то неизменно ее признавали вполне здоровой. Тогда Шабалин повез больную на медицинское освидетельствование в г. Сталиск. Там их подошли обследование, и внимательно осмотрев, определили, что она уже давно боится туберкулезом.

Приведенных фактов достаточно для того, чтобы понять, что с медицинским обслуживанием в рабочем поселке Ольжерас положение крайне неблагоприятное. Ясно видно, что врачебный персонал забыл о своей главной обязанности — заботе о здоровье советского человека.

Областной и Мусковский районный отделы здравоохранения должны разобраться в безобразиях, которые творятся в Междуреченской больнице, и навести там надлежащий порядок.

По материалам «Кузбасса»

«Навести порядок на лесоскладе»

Под таким заголовком в «Кузбассе» 6 мая 1955 года опубликовано письмо тов. Юрьева, в котором автор рассказывает о недостатках в работе лесного склада шахты «Капитальная-2» треста «Молотовск».

Как сообщил редакция заместитель начальника шахты тов. Черно, факты, указанные в письме, подтвердились. Пред-

приятие получило циркулярные листы большого диаметра и в настоящее время они установлены.

С целью наведения порядка в снабжении крепежом на шахте ведется строительство нового лесного склада, что позволит увеличить количество развешиваемого леса и улучшить складирование его.

«Бумажный поток»

Тад называлась фельетон, опубликованный в газете «Кузбасс», о канцелярских методах борьбы с растратами в областном аппарате. Как сообщила редакция заместитель председателя исполкома областного Совета депутатов трудящихся тов. Хайбуллин, по

фельетону была проведена специальная проверка.

Факты, указанные в фельетоне, подтвердились. Обязательным принят ряд мер, направленных к улучшению работы потребительской кооперации.

Во-время приходите на помощь, делитесь опытом

Несколько лет тому назад коллектив первого блока печей, которым я руководил, взял обязательство: выпустить на всех печах сталь только отличного качества, работать без брака. Надо сказать, что такое обязательство до нас не брал ни один мастер, ни один сталевар страны, ибо всегда считалось, что брак является неизбежным злом в маргеновском производстве.

Успех был достигнут не сразу. За первое полугодие мы выпустили 99,21 процента хорошей стали. Это был самый высокий показатель по комбинату. Но мы ведь дали слово совершенно не допускать брака в работе, и борьба за качество продолжалась. Однако отставать оставшиеся 0,79 процента было нецелесообразно.

Началось всестороннее изучение условий, необходимых для выплавки стали отличного качества и полной ликвидации брака. Оказалось, что существовавшее мнение, будто на качество металла влияют лишь последние периоды плавки — плохорка и раскиснение, — неверно. Практика показала, что выпуска отличной стали можно добиться только при строгом соблюдении теплового и технологического режимов на всех без исключения стадиях выплавки металла. При этом особенно важно в совершенстве овладеть искусством управления шлаковым режимом.

Когда мы изучили уход за подинами, начали относиться более внимательно к каждому периоду плавки, в совершенстве овладели шлаковым режимом, запоздавшие 0,79 процента брака стали убывать.

Наконец, проходит месяц, другой, третий, а показатель по качеству — 100 проц. И вот однажды ночью у меня на квартире раздался звонок. Так звонят обычно только на мартена. Ну, думаю, что-нибудь случилось в цехе. Но тревога оказалась напрасной. Сталевар Яхон по телефону решил поделиться радостью: он выпустил плавку на 2 часа 10 минут раньше срока и закончил годовое обязательство досрочно, без какого-либо брака в работе. Через несколько дней вслед за Яхонным все сталевары блока печей завершили годовую программу без единой забракованной плавки. Таким образом мы на практике опровергли неправильное мн-

ение некоторых металлургов.

Совершенство технологического, внедряя передовой опыт лучших сталеваров, мы и второй год отработали без брака. В этом огромная заслуга сталеваров М. Кузнецова, А. Тонячука, В. Яхона, М. Голенищенко. Особенно Яхона. Этот рабочий опыт технологии производства стали, как опытный инженер. Он не только умелый технолог, но и талантливый организатор. Яхон правильно расставляет на рабочих местах своих подручных и разумно использует их труд. Тов. Яхон умело руководит своими помощниками. Он не только знает подручных, но работает вместе них и поэтому никогда не упускает главного — контроля за качеством металла и стойкостью печи. Сталевар тов. Яхон, выплавляя сталь наиболее сложных специальных марок, за два года не выпустил ни одной тонны брака.

Сейчас я работаю старшим мастером цеха и попрежнему уделяю большое внимание качеству выпускаемого металла.

Решения январского Пленума ЦК КПСС, направленные на дальнейший подъем тяжелой индустрии, нашли самый горячий отклик среди мастеров и сталеваров нашего цеха. Коллектив решил полностью использовать имеющиеся резервы производства, в том числе и улучшение качества металла.

Если удастся работать без брака отличными бригадами, то почему нельзя добиться этого всему коллективу сталеплавыльщикам? Надо только не прерывать вести борьбу с малейшими нарушениями технологии, приводящими к браку. Сейчас уже накоплен некоторый опыт работы без брака. Большинство мастеров и сталеваров цеха за первый квартал имеют отличные показатели по качеству выпускаемой стали. О том, как вместе с мастерами мы добивались таких показателей, хочется рассказать подробнее.

М. ПРИВАЛОВ, старший мастер первого маргеновского цеха

Главное в работе старшего мастера — это постоянный контроль за деятельностью сталеваляров и мастеров. Я требую, чтобы мастера правильно организовывали работу на печи, строго соблюдали технологию, не распыляли свое внимание и видели главное в работе. Это достигается путем постоянного общения с мастерами, обсуждением и разбором всех наиболее важных вопросов, советам. Например, мастер Бартолин иногда увлекался одной операцией плавки, забывал о подготовке к следующей операции, ослаблял внимание и другим плавкам. Так однажды, доведя плавку до выпуска, он заранее не проверил, готов ли сталеразливочный ковш. Пока это упущение устранялось, плавку задержали на 20 минут. А главное, что задержка плавки может привести к браку. Я побеседовал с мастером, рассказал ему, к чему может привести упущение одной какой-либо операции, помог правильнее организовать свой труд.

Можно с уверенностью сказать, что успех в борьбе за ликвидацию брака достигается при настойчивой работе с подчиненными, тесной связи со всеми участниками цеха. Важно хорошо знать людей, их способности, чтобы во-время прийти им на помощь, поделиться своим опытом, знаниями и не допустить ошибок.

Большое влияние на качество металла оказывает состояние подины и сталеплавильного отверстия. При плохой подине сталь варится дольше, шлак при доводке ухудшается, кипение протекает неудовлетворительно. Пренебрежительное отношение к уходу за сталеплавильным отверстием всегда приводит к браку. Поэтому за этими участками я слежу особенно тщательно, постоянно развешиваю подчиненным, как нужно поступать, чтобы достичь хороших результатов.

Недавно мы организовали обмен опытом лучшего подручного сталевара тов. Куз-

ПРЕБЫВАНИЕ СОВЕТСКОЙ ПРАВИТЕЛЬСТВЕННОЙ ДЕЛЕГАЦИИ В ЮГОСЛАВИИ

БЕД, 31 мая. (Спец. корр. ТАСС). Сегодня ранним утром после двухдневного пребывания на о. Бриони Советская правительственная делегация отбыла на яхте «Ядранка» в порт Риеку.

Председатель народного комитета Риеки Ярдас приветствовал членов делегации СССР и представил им лиц, присутствовавших при встрече.

ВО ИМЯ ДЕТЕЙ

Мы нашли его, смоленского мальчонку, Навзничь распростертым у крыльца. Худенькие, синие ручищи, Шрам багровый вдоль курносого лица.

В Англии растет недовольство политикой лейбористских лидеров

ЛОНДОН, 31 мая. (ТАСС). Английские трудящиеся решительно осуждают реакционную политику правого руководства лейбористской партии, приведшую к поражению лейбористов на выборах.

Шахматный матч СССР — Венгрия

БУДАПЕШТ, 1 июня. (Спец. корр. ТАСС). Вчера начался вторая половина шахматного матча СССР — Венгрия. Ильявичкин, играя черными против Сабо, получил стратегическую позицию, но во время провала энергичной пешечной игры в центре.

Спортивная хроника

В прошлый выходной день в Юрге состоялась смешанная эстафета на приз городской газеты «По ленинскому пути».

«Борба» о ходе советско-югославских переговоров

БЕЛГРАД, 31 мая. (ТАСС). Белградские и провинциальные газеты публикуют подробные сообщения о пребывании Советской правительственной делегации в Югославии.

Вечером 31 мая председатель исполкома Народной Республики Словения Борис Брайгер дал в Беледе обед в честь Правительственной делегации СССР.

Забота о детях в Китае

ПЕКИН, 31 мая. (ТАСС). Огромной заботой коммунистической партии и народного правительства окружены дети в Китае. Для них открыты тысячи школ, домов и дворцов, пионерских лагерей и санаториев, выпускаются миллионы книг.

Введение чрезвычайного положения в Англии

ЛОНДОН, 1 июня. (ТАСС). Вчера королева подписала указ об объявлении в Англии чрезвычайного положения в связи с забастовкой на железных дорогах.

Меморандум представителя Алжира секретариату Лиги арабских стран

КАИР, 31 мая. (ТАСС). Местное радио передало следующее сообщение: в связи с усилением активности освободительной борьбы арабов Марокко, Туниса и Алжира французские империалисты прибегают к различным репрессивным мерам.

Сбор подписей во Франции под Венским Обращением

ПАРИЖ, 31 мая. (ТАСС). Во Франции продолжается сбор подписей под Венским Обращением против подготовки атомной войны.

Международная торговая ярмарка в Канаде

ТОРОНТО, 31 мая. (ТАСС). В Торонто открылась 8-я Международная торговая ярмарка, в которой принимают участие около 1000 фирм и торговых организаций 31 страны.

Военные действия в Южном Вьетнаме

НЬО-ИОРК, 31 мая. (ТАСС). По сообщению агентства Юнайтед Пресс, войска южновьетнамского правительства начали вчера при поддержке танков наступление на вооруженные отряды секты «Хюа-Хао».

Прибытие индийской парламентской делегации в Югославию

БЕЛГРАД, 31 мая. (ТАСС). По сообщению агентства Танюк, в Югославию из Советского Союза прибыла индийская парламентская делегация во главе с заместителем председателя Совета Штатов Кришнамурти Рао.

Празднование 35-й годовщины Компартии Индонезии

ДЖАКАРТА, 31 мая. (ТАСС). Сегодня газета «Хариян ракьят» сообщает, что 35-я годовщина Компартии Индонезии была широко отмечена индонезийскими трудящимися.

Югославия 12 дней. За время своего пребывания они встретятся с руководителями делами югославского правительства и политическими деятелями, посетят республику Македонию, Боснию и Герцеговину, Словению и Хорватию, а также побывают на ряде промышленных предприятий.

Возобновление процесса КПГ в Карлсруэ

БЕРЛИН, 31 мая. (ТАСС). Сегодня в первом сенате федерального конституционного суда в Карлсруэ после 9-недельного перерыва возобновился процесс, направленный на запрещение Коммунистической партии Германии.

КИНОТЕАТР «МОСКВА»

Сегодня — В кукольной стране (9), Герои сентября (11-55, 3-35, 7-15, 10-50), Макобия (10-10, 1-50, 5-30, 9-10), Доброе утро (9-30, 1-20, 5-10, 9), Богатая невеста (11-20, 3-10, 7, 10-50).

СТАЛИНСКОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ПЕДУЧИЛИЩЕ

объявляет прием учащихся, окончивших 10 классов средней школы. Прием заявлений с 1 июня по 31 июля. При заявлении прилагают: свидетельство об образовании за 7 кл. или аттестат зрелости (в подлиннике), копию свидетельства о рождении, три фотокарточки, автобиографию, справку с места жительства, военный билет и приписное свидетельство (предъявляются лично).

Моринский сельскохозяйственный техникум

объявляет прием учащихся на 1955—1956 учебный год на первый курс стационарного и на все курсы заочного отделений. СТАЦИОНАРНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ готовят младших зоотехников и ветеринарных фельдшеров. Лица, окончившие 10 классов, принимаются в группу с ускоренным сроком обучения по специальности зоотехник.

Для работы в отъезд требуются следующие специальности:

ГОРНЫЕ — десодоставщики, командиры отделений ГСО, лесогоним, люковые, пом. врубашников, врубашники, лебедчики, зарядчики аккумуляторных батарей электровозов и ламп, машинисты лебедок, машинисты транспортеров и подема, зав. динамитным складом, раздатчики ВВ, газомерщики, сторожа складов ВВ, инженер-гидрогеолог. СТРОИТЕЛЬНЫЕ — мастер по обжигу известки, мотористы строймеханизмов, арматурщики, бетонщики. СЛУЖАЩИЕ — главные бухгалтеры шахт, ст. бухгалтеры шахт, заведующие расчетной конторой, бухгалтер орса, врач-рентгенолог. РАБОТНИКИ ОРСА — повара, пекари, парикмахеры, сапожники, портные, шеф-повара заведующие столовыми, посудомойки, корейщики, банщики, рабочие бани, конюх-возчик, ветврач. ВОЖАРНЫЕ — начальники пожарной охраны шахт, начальники пожарных караулов. УСЛОВИЯ РАБОТЫ: срок работы по договору два года. К основным ставкам и расценкам применяется коэффициент 1,8. Подъемные выплачиваются в размере двухмесячного оклада с учетом коэффициента 1,8. Предоставляется удлинненное трехразовое питание стоимостью по льготам 300 рублей в месяц. После каждого проработанного месяца выплачивается 10 процентов надбавки к существующему окладу.

ГОДИЧНАЯ ТОРГОВО-КООПЕРАТИВНАЯ ШКОЛА ОБЛПОТРЕБСОЮЗА В г. БЕЛОВО

продолжает прием учащихся на торговое и бухгалтерское отделения с образованием 10 классов без вступительных экзаменов. Зачисление производится по направлениям райпотребсоюзов. Учащиеся обеспечиваются общежитием и стипендией. Отдел кадров облпотребсоюза.

ШКОЛАМ, РОДИТЕЛЯМ И ПРОФСОЮЗНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ

областная детская экскурсионно-туристская станция продает путевки: в областной туристский лагерь — на 30 дней для учащихся 7—10-х классов; на туристские базы г. Кемерово и Сталинка — на 5 дней для учащихся 4—6-х и 7—9-х классов; на «Зеленый стан» — на 10 дней для учащихся с 5-го класса; путевствие по Советскому Союзу по маршрутам: Москва, Ленинград, Мурманск, Куйбышев, Сталинград, Киев — Канев, Южный берег Крыма, Тбилиси — Гори — Сухуми, Южный Урал, Алтай, озеро Байкал — для учащихся с 6-го класса. Справляться по адресу: г. Кемерово, улица Кузбасская, 19, телефон 6-39.

ТРЕБУЮТСЯ:

КЕМЕРОВСКОМУ ФИЛИАЛУ ПРОЕКТОНОГО ИНСТИТУТА «СИБПРОГОРСЕЛЬСТРОЙ» — архитектор, инженер-конструктор и инженер-строитель. Обращаться: ул. Ленина, 34, телефон 21-71.

ОТДЕЛУ КАПИТАЛЬНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА КОКСОХИМЗАВОДА на постоянную работу — бетонщики, арматурщики, штукатуры и плотники; грузчики — мужчины, также инженер на должность производителя строительных работ. Обращаться: 1-я Стахановская ул., дом № 11, ОКС коксохимзавода.

КЕМЕРОВСКОМУ МОНТАЖНОМУ УПРАВЛЕНИЮ № 6 — автокрановщики на новые дизельные краны: газо-электросварщики 6, 7-го разрядов слесари-котельщики 6, 7-го разрядов. На всех рабочих распространены льготы для работников химической промышленности, выплачивается коэффициент 1,4. Обращаться: по телефону № 3-31 через коммутатор химкомбината.

Для работы на строительных объектах Кемеровской ГРЭС — штукатуры, плотники и разнорабочие. Оплата сдельно-прогрессивная. На строительных рабочих распространяются льготы, установленные правительством для энергетиков. Рабочие-одиночки обеспечиваются жильем. Обращаться: отдел кадров ГРЭС, телефон 6-31.

Срочно на работу — слесари 3, 4, 5, 6-го разрядов, кузнецы, слесари по ремонту и оборудованию станков. Обращаться: г. Кемерово, ул. Вокзальная, 80.

Срочно — грузчики, охранники, дворник, штукатуры, конюх-возчик, плотники. Обращаться: г. Кемерово, ул. Вокзальная, 130.

КЕМЕРОВСКОМУ ГОРНОМУ ИНСТИТУТУ — инженер или опытный техник-строитель.

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЬСТВА: г. Кемерово, ул. Сталина, № 66 ТЕЛЕФОНЫ: редактора 2-24, заместителя редактора 8-05, секретаря 2-53, секретариата 4-85, отделов редакции: партийной жизни 6-63, пропаганды 8-63, обзоров местной печати 4-85, угольного 1-21, промышленности и транспорта 2-37, сельскохозяйственного 4-57, культурно-бытового 15-36, информации 14-21, отдела писем 11-52, отдела объявлений 6-82, ночной прием информации 1-21, бухгалтерия 6-83, технического секретаря 15-67, директора типографии 3-96.