

800075

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗБАСС

Орган Кемеровского обкома и горкома Коммунистической партии Советского Союза, областного и городского Советов депутатов трудящихся.

№ 75 (7753).

Воскресенье, 29 марта 1953 г.

Цена 20 коп.

Качественные показатели работы— в центр внимания

Вместе со всем советским народом трудащиеся Кузбасса единодушно отклинулись на призыв партии и правительства мобилизовать все силы и творческую энергию на великое дело построения коммунизма в нашей стране. В повышенных социалистических обязательствах, принимаемых колlettами предприятий, тдельными стахановцами, ярко выражено желание полнее использовать огромные внутренние резервы, досрочно выполнить пятитатий план.

Участники социалистического соревнования ныне не удовлетворяются одним лишь качественным перевыполнением заданий. Следуя указаниям партии, они настойчиво борются за подъем производительности труда, снижение производственных затрат, освоение и перекрытие проектных мощностей, осуществляют режим экономии.

Коллективы треста «Проильинскшахтстрой» дал слово в наименном году не только досрочно выполнить программу строительно-монтажных работ, но и славить все новые дома с оценкой не ниже «хорошо», повысить выработку на одного рабочего на 12 процентов, снизить стоимость строительства на 3 процента ниже сметной, улучшить использование мощностей производственных предприятий.

Коллективы Кузнецкого завода в прошлом году или стройкам тысячи тонн сверхпланового пемента, сберегли государству 3 миллиона рублей, на 20 процентов превысили плановую производительность труда. Нынче они решили выработать еще больше элементов сверх плана, значительно повысить его качество, снизить себестоимость.

Коллектив завода взял обязательство улучшить использование элементных мельниц и вращающихся печей, иметь производительность труда рабочих на 6,3 процента выше плановой, сэкономить дополнительно к заданию 500 тысяч рублей.

Социалистическое производство в нашей стране растет и совершенствуется на базе высшей техники. Предприятия всех отраслей народного хозяйства из года в год оснащаются современным оборудованием и механизмами, пополняются квалифицированными кадрами рабочих и инженерно-технических работников, в достаточном количестве складываются сырьем и материалами. Это создает реальные возможности для неуклонного и быстрого улучшения всех качественных показателей работы. Директивы XIX съезда партии по пятилетнему плану предусматривают повышение производительности труда в промышленности, примерно, на 50 процентов в строительстве — на 55 процентов, снижение себестоимости промышленной продукции, примерно, на 25 процентов и стоимость строительных работ не менее чем на 20 процентов. Большине задачи поставлены перед всеми отраслями хозяйства по повышению качества продукции, расширению ассортимента.

Борясь за экономию сырья, материалов,

факты говорят о том, что на предприятиях, где вопросы внедрения передовой техники, улучшения организации труда, повышения квалификации кадров постоянно находятся в поле зрения руководителей, там задания выполняются и перевыполняются во всем показателях. Однако в Кузбассе есть еще много таких шахт, заводов и строек, на которых производительность труда рабочих низкая, систематически пересекаются государственные средства, оборудование используется даже не на полную мощность.

Обясняется это, прежде всего, тем, что хозяйственые руководители этих предприятий еще не оторвались от временной практики выполнения планов «любой ценой», забыли о режиме экономии, не вникли глубоко в финансовую деятельность, не совершили перестройки в финансово-хозяйственной деятельности предприятий, а партийные организации слабо осуществляют контроль за хозяйственной деятельностью и не замечают этих недостатков, не призывают своевременно руководителей.

На состоявшемся 26 марта пленуме Кемеровского горкома КПСС, обсуждавшем задачи пятилетних организаций по дальнейшему улучшению качественных показателей работы промышленных предприятий, высказалось, что, например, Заводской, Центральный райкомы партии ни разу даже не обсуждали вопросов улучшения качественных показателей работы. То же самое нужно сказать и о оставляющем большинстве первичных партийных организаций города.

На партийные собрания и выносятся вопросы хозяйственной деятельности, то обычно дело сводится к заслушиванию руководителей о результатах работы за отчетный период и задачах на следующий период. Вопросы укрепления хозяйственного расчета, использования производственных мощностей, борьбы с производственными потерями передко ускользают из поля зрения первичных парторганизаций.

Не удивительно поэтому, что, например, в минувшем году в гор. Кемерово лишь 10 процентов предприятий союзного подчинения выполнили план по всем качественным показателям.

Борьба за улучшение качественных показателей — это не кратковременная кампания, а повседневное дело. В генеральном производстве «Экономические проблемы социализма в СССР» генеральный Стадион указывал, что на наших предприятиях имеют актуальное значение такие вопросы, как вопрос хозяйственного расчета и рентабельности, вопрос о себестоимости, вопрос о ценах и т. п.

«Задача состоит в том, — говорил товарищ М. Маленков в отчетном докладе на XIX съезде партии, — чтобы покончить с безразличным отношением хозяйственных руководителей и партийных организаций к факту бесхозяйственности и растрочительства. Вопрос осуществления самого строгого режима экономии должен всегда находиться в центре всей нашей хозяйственной и партийной работы».

Всемирно развивая социалистическое соревнование за улучшение качественных показателей, трудащиеся Кузбасса добиваются новых успехов в борьбе за досрочное выполнение пятой сталинской пятилетки и своих обязательств.

Борясь за экономию сырья, материалов,

интересы дела требуют, чтобы вопросы улучшения качественных показателей, финансовой деятельности, чистоты и глубже обсуждались на партийных собраниях, производственных совещаниях. Руководители предприятий, инженерно-технические работники обязаны не только сами овладевать методами социалистического хозяйства, повысить уровень своей технической и экономической грамотности, но и разяснять трудащимся пути и методы снижения производственных потерь, улучшения использования оборудования, повышения сортности продукции.

Борьба за улучшение качественных показателей — это не кратковременная кампания, а повседневное дело. В генеральном производстве «Экономические проблемы социализма в СССР» генеральный Стадион указывал, что на наших предприятиях имеют актуальное значение такие вопросы, как вопрос хозяйственного расчета и рентабельности, вопрос о себестоимости, вопрос о ценах и т. п.

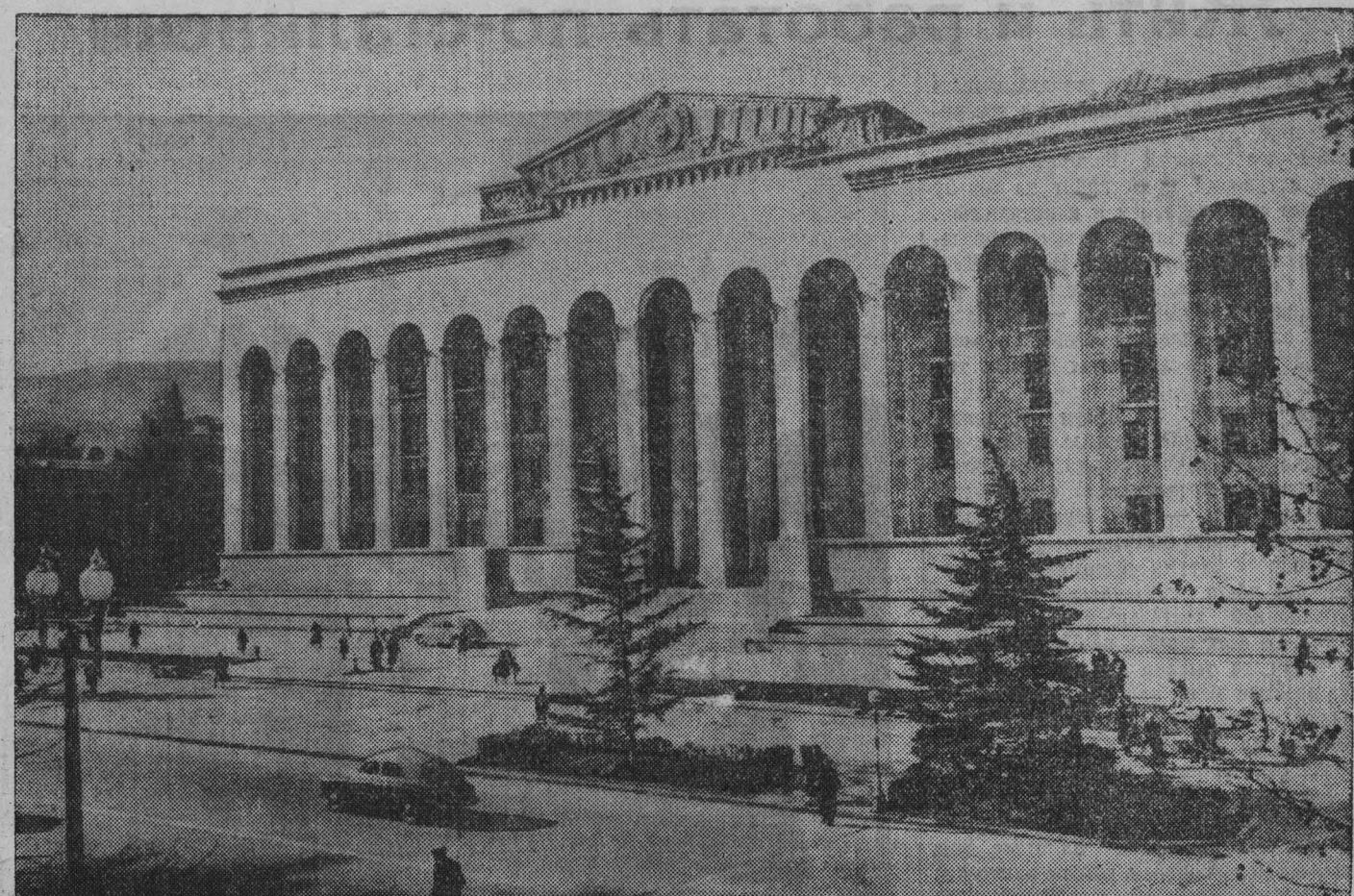
«Задача состоит в том, — говорил товарищ М. Маленков в отчетном докладе на XIX съезде партии, — чтобы покончить с безразличным отношением хозяйственных руководителей и партийных организаций к факту бесхозяйственности и растрочительства. Вопрос осуществления самого строгого режима экономии должен всегда находиться в центре всей нашей хозяйственной и партийной работы».

Всемирно развивая социалистическое соревнование за улучшение качественных показателей, трудащиеся Кузбасса добиваются новых успехов в борьбе за досрочное выполнение пятой сталинской пятилетки и своих обязательств.

Борясь за экономию сырья, материалов,

ПО НАШЕЙ РОДИНЕ

По сообщениям корреспондентов ТАСС



Тбилиси. Дом правительства Грузинской ССР.

Фотохроника ТАСС.

На строительстве Куйбышевской ГЭС

СТАВРОПОЛЬ (Куйбышевская область). В Жигулевых весна. Скоро тронется лед на Волге.

Во вскоре встречают весну строители Куйбышевской ГЭС. В этом году перед коллективом гидростроителей стоит большие и ответственные задачи — только в сооружении гидроэлектростанции предстоит уложить около миллиона кубометров бетона. Сейчас заканчивается отсыпка высокой земляной перемычки для защиты строительной площадки ГЭС от паводковых вод. Волжские воды встретят на своем пути непредвиденную преграду. И хотя котлована находится на низкого ниже уровня реки, механизаторы и бетонщики ни на один час не приостановят здесь своей работы.

Самой высокой производительности труда на московском заводе «Борец» добился 25 марта молодой токарь В. Разоренков. Он выполнил сменную норму на 98 процентов.

В этот день стахановец впервые

применил приспособление для вихревой нарезки резьбы. Нарезка производилась специальной фрезой в закрытом патроне со скоростью 350 метров в минуту при большой подаче.

К изделию был подведен скатый воздух, чтобы охладить режущий инструмент и смывать накаплившуюся стружку. За неполный рабочий день токарь Разоренков сдал на склад готовой продукции 88 деталей. Раньше для обработки такой партии деталей на обычном токарном станке потребовалось бы не менее 7 смен.

Десять норм за смену

Самой высокой производительности труда на московском заводе «Борец» добился 25 марта молодой токарь В. Разоренков. Он выполнил сменную норму на 98 процентов.

В этот день стахановец впервые

применил приспособление для вихревой нарезки резьбы. Нарезка производилась специальной фрезой в закрытом патроне со скоростью 350

метров в минуту при большой подаче.

К изделию был подведен скатый воздух, чтобы охладить режущий инструмент и смывать накаплившуюся стружку. За неполный рабочий день токарь Разоренков сдал на склад готовой продукции 88 деталей. Раньше для обработки такой партии деталей на обычном токарном станке потребовалось бы не менее 7 смен.

На одесских курортах

ОДЕССА. Причерноморские курорты, санатории и дома отдыха готовятся к открытию летнего сезона. Многие здравницы пополнились новейшей медицинской аппаратурой.

Украинское курортное управление откроет дополнительно к десяти работающим круглый год еще восемь санаториев, в том числе четыре детских. Почти в два раза расширится курсовое лечение на Курянице, Лермонтовском и Архадийском курортах.

Расширяются и благоустраиваются здравницы ВЦСПС. Строится хирургический корпус в санатории № 7. В санатории № 5 началь сезона вступит в строй новая водогазораспределительница.

Музыкальный лекторий автозаводцев

Во Дворце культуры Московского автозавода имени Сталина открылся музыкальный лекторий. Автозаводцы собирались 26 марта на первую лекцию-концерт, посвященную русской народной песне.

Музыкальный лекторий ознакомит слушателей с творческим наследием классиков русской музыки и произведениями советских композиторов. Отдельные лекции-концерты посвящаются основоположнику русской классической музыки М. И. Глинке, творчеству А. С. Даргомыжского, П. И. Чайковского и других великих русских композиторов.

СНИЖАЕТСЯ ВЕС
МАШИН

ИВАНОВО. В цехах Ивановского механического завода Министерства электростанций и электропромышленности СССР широко развернутое предмайское соревнование.

27 марта предприятие завершило квартальный план выпуска запасных частей и оборудования для электростанций. Задание по изготовлению модернизированных бетононасосов для Известостек пятикратно выполнено.

ОГРОМНЫЙ РОСТ ПОКУПАТЕЛЬНОЙ СПОСОБНОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ПОДСКАЗЫВАЕТ ЗАЧАЛЫВАЮЩЕГО

ОГРОМНЫЙ РОСТ ПОКУПАТЕЛЬНОЙ СПОСОБНОСТИ Н

Упорядочить нормирование на шахтах

На XIX съезде партии товарищ Маленков указывал, что на многих предприятиях рост производительности труда сдерживается неудовлетворительной организацией труда и неудовлетворительной постановкой леда технического нормирования. Эта критика в значительной степени относится и к шахтам Кузбасса.

Действующий нормировщик устарел. Еще в 1951 году нормы были пересмотрены и установлена процент повышения их на основе фактической производительности по отдельным процессам. Поэтому сейчас в нормах большой разнобой. Так, например, проходка основного штreta на пласту «Б» проводится в совершенном одинаковых условиях на шахтах «Балтийская-2» и № 9. Но нормы для этих работ разные: на шахте «Балтийская-2» — 0,193, а на шахте № 9 — 0,236 метра. Разница получилась существенная потому, что в момент пересмотра норм на шахте № 9 проходчики имели более высокую выработку.

Примеров, подобных этому, много.

Для улучшения технического нормирования на шахтах Кузбасса нужно быстрее издать нормировочные на горные работы с учетом результатов внедрения новой техники и прогрессивных форм организации труда.

Одновременно с этим следует шире распространять составление комплексных норм с выводом расценок по квалификациям. Это даст возможность без ущерба для тела сократить десятки подсобных рабочих.

Вопросам организации труда в нормировочных вообще не уделялось никакого внимания, а какая-то типизация здесь совершенно необходима.

Вопрос о заработной плате является основным в решении на шахтах. Если устарел нормировщик, то тарифный спровоцирован тем более устарел. Наиболее распространенный способ выемки угля в Кузбассе — выемка с помощью электротягача. При этом наиболее трущимся работой на шахтах наклонного падения при неустойчивой кровле является крепление. Разработка же угля после откатки занимает всего 5—10 проц. времени. Однако крепильщики получают за выполнение нормы 39 р. 10 коп. а забойщик на выемке — 48 руб. Вместе с разборкой производят один человек — забойщик лавы с нормой

нальной тарифной ставкой 48 руб., а по комплексной норме, включающей и разборку и крепление, — в лучшем случае 40—44 рубли и меньше. При таком положении дела лучше бы иметь в лавах крепильщиков, занимающихся и разборкой забоя.

Совершенно необходимо изменить тариф крепильщика очистных работ и школу прогрессивников. Работы по разборке забоя и навалку угля, как не требующие высокой квалификации, должны тарифироваться из более низкого тарифа. И во всяком случае, совершенно ничем не оправдывается такая разница в тарифах: назальщики платят 35 р. 55 коп., а забойщик, не занимающийся креплением, — 48 руб. На шахтах Кузбасса распространены комплексные бригады, которые выполняют все работы, — бурение крепления, разборку и навалку угля. И в такой бригаде обязательно есть рабочие с разными опытами и мастерством. Поэтому необходимо в тарифном справочнике ввести квалификацию (павловобойщик) 1-й руки, навалочник 2-й руки.

Необходимо также внести изменения в положение о премировании. На многих шахтах Кузбасса заряжник — центральная фигура в процессе добчики угля, а премию он получает наравне с мотористами. Поэтому он мало заинтересован в работе смены.

Из сего времени в положении о премировании фигурируют подземные конюхи, но нет заряжников аккумуляторов, слесарей по заземлению и рабочих других профессий, называемых на шахтах с ростом механизации.

Шахта «Балтийская-2» имеет четыре подъема. Наблюдение и ответственность за них работают осуществляется техник-механик с окладом 1452 рубля, не получающий премии за машинист подъема Т. Бонченко, например, имеет оклад 1320 рублей, за премию за безаварийную работу — 22,5 проц. — 270 рублей и премии при выполнении плана — 40 проц. — 528 рублей. Всего, таким образом, машинист подъема получает до 2000 рублей.

Приведенные примеры свидетельствуют, что вопрос о нормировании труда и премировании необходимо упорядочить.

В ЛАЗОВСКИЙ, пом. главного инженера шахты «Капитальная-2».

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы вопрос о нормировании труда и премировании был решен.

Наши предложения направлены на то, чтобы

