

КУЗБАСС

Орган Кемеровского обкома и горкома Коммунистической партии Советского Союза,
областного и городского Советов депутатов трудящихся.

№ 23 (7701).

Среда, 28 января 1953 г.

Цена 20 коп.

Повышать уровень собраний рабочих и служащих

Величайшие задачи, поставленные XIX съездом партии, возлагают на профсоюзы серьезные обязанности. Руководствуясь решениями партийного съезда, профсоюзные организации призваны содействовать широкому развертыванию социалистического соревнования за успешное выполнение плана пятой пятилетки, способствовать дальнейшему развитию творческой инициативы и трудового подъема масс. Для этого необходимо широко использовать все формы массово-политической работы и, в частности, общие собрания рабочих и служащих.

Великое воспитательное значение рабочих собраний. Являясь одним из ярких проявлений советской социалистической демократии, общие собрания рабочих и служащих открывают перед трудящимися широкие возможности приобщаться к активной общественной деятельности. На собраниях они знакомятся с международным и внутренним положением нашей страны, обсуждают производственные вопросы своего предприятия, смело вскрывают недостатки, обмениваются опытом работы, высказывают предложения, добиваются действительности принятых решений. Воспитание трудящихся в духе коммунистической сознательности не только повышает у них чувство ответственности за свою работу, но развивает чувство хозяина на предприятии.

«Если рабочие, — говорит товарищ Сталин, — используют возможность открыто и смело критиковать недостатки в работе, улучшать нашу работу и двигать ее вперед, то что это значит? Это значит, что рабочие становятся активными участниками в деле руководства страной, хозяйством, промышленностью. А это не может не поднять у рабочих чувство хозяина в стране, их активность, их бдительность, их культурность».

Можно привести немало примеров, когда общие собрания рабочих и служащих проводятся на высоком уровне, в обстановке развернутой критики и самокритики, когда на них активно обсуждаются разнообразные вопросы нашей многогранной жизни. На шахте «Черная гора» (Прокопьевск) общие собрания горняков шахты созываются регулярно. За последнее время здесь обсуждались такие вопросы: итоги XIX съезда партии, о коммунистическом воспитании трудящихся, механизация шахты и роль механизаторов, соблюдение трудовой дисциплины на шахте и т. п.

К проведению общих собраний на шахте «Черная гора» шахтинский комитет профсоюза (председатель шахткома тов. Путилов) относится серьезно. Подготовка вопросов, намечаемых для обсуждения на собраниях, проходит при участии профсоюзного актива.

Такой порядок подготовки к собраниям обеспечивает целенаправленное, обсуждение того или иного вопроса, развернутую критику и самокритику, деловую активность трудящихся.

Собрание рабочих и служащих шахты, посвященное обсуждению задач коллектива в связи с решениями XIX съезда партии, также прошло здесь на высоком уровне критики и самокритики. Участники собрания в своих выступлениях вскрывали недостатки в работе шахты, выносили ценные предложения об улучшении работы отдельных участков и бригад.

Большую воспитательную роль играют также общие собрания, проводимые на Кемеровском коксохмзаводе. Киселевскому госмашинозаводу, на ряде других предприятий области.

Вместе с тем есть предприятия, где общие собрания рабочих и служащих не оживляются, созываются нерегулярно, проходят на низком уровне. Так, на Яшкинском шиферном заводе в прошлом году было проведено лишь пять собраний.

СВОДКА

сблещхозуправления о ходе выполнения годового плана ремонта тракторов в МТС области на 25 января 1953 года

1. Ермаковская (г. Самсонов)	75,3	31. Байковская (г. Цибульков)	47,6
2. Ленинская (г. Наумов)	73,1	32. Литвиновская (г. Сердюков)	46,6
3. Крапивинская (г. Толстыкин)	66,7	33. Некрасовская (г. Астахов)	46,3
4. Кузнецовская (г. Анкасов)	66,7	34. М.Песчанская (г. Петров)	45,9
5. Копыловская (г. Кузнецов)	61,8	35. В.Чебулинская (г. Насинкин)	45,7
6. Игатовская (г. Прима)	59,3	36. Судженская (и. о. директора Симаков)	45,5
7. Кузнецкая (г. Киселкина)	56,7	37. Бачатская (г. Демидов)	45,5
8. Поморская (г. Тюркин)	56,0	38. Черкасская (г. Рыков)	45,3
9. Юргинская (г. Морозов)	55,7	39. Ижморская (г. Черных)	44,9
10. Усть-Сертинская (г. Мурашкин)	55,7	40. Яшкинская (г. Волобуев)	44,0
11. Сталинская (г. Кузнецов)	55,7	41. Ступинская (г. Крылов)	44,0
12. Панинская (г. Ковалев)	55,7	42. Тарасовская (г. Белоус)	40,4
13. Трудармейская (и. о. директора Фрейтов)	55,2	43. Беркуловская (г. Батурин)	40,0
14. Худинская (г. Баников)	55,1	44. Прокосовская (г. Кузнецов)	39,4
15. Усть-Сосновская (г. Микши)	54,9	45. К.Орловская (и. о. директора Голубинский)	39,2
16. Удальская (г. Ефимов)	54,4	46. Колосовская (г. Скороходко)	39,1
17. Маринская (г. Долганов)	53,7	47. Титовская (г. Яковлев)	37,9
18. Черемуховская (г. Немазанский)	52,7	48. Промышленовская (г. Шульгин)	36,6
19. Барановская (и. о. директора Яковлев)	52,2	49. Лебедевская (г. Романов)	36,6
20. Борятская (г. Горбунов)	52,0	50. Перемышная (г. Алкин)	36,2
21. Сидловская (г. Котов)	51,3	51. Арлюковская (г. Лысенко)	36,1
22. Кемеровская (г. Адамков)	50,9	52. Зарубинская (г. Ермачков)	36,1
23. Толпынская (г. Афанасьев)	50,6	53. Кузнецовская (г. Малев)	34,4
24. Чувашская (г. Савин)	50,0	54. Пашковская (и. о. директора Титов)	32,0
25. Краснинская (г. Андриенко)	50,0	55. Прокопьевская (г. Миронов)	30,2
26. Барановская (г. Журавель)	50,0	56. Тепловская (г. Бутяков)	29,9
27. Троицкая (г. Рудой)	50,0	57. Бульковская (г. Кулашев)	26,7
28. Гусинская (г. Носков)	49,2	58. Пермяковская (г. Мареев)	22,4
29. Тарасовская (г. Петяковский)	48,6	59. Кондольская (г. Чирков)	15,8
30. Тихоновская (г. Игуменов)	48,1		

ДЕНЬ РОДНОГО КУЗБАССА (1 стр.)

НАШИ КАНДИДАТЫ В ДЕПУТАТЫ. П. Аносов — Клавдия Васильевна Татьяникова (1 стр.)

НОВЫЙ ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ ОКРУГ НА КАРТЕ ОБЛАСТИ. Я. Северный — Молодые силы Н. Щегалева — У нас в школе. С. Плевков — Мы строители. И. Жарков — На передовом участке. М. Ларина — Заветная мечта (2 стр.)

А. Сметков — В Прокопьевске забыли о горных мастерах (3 стр.)

Е. Краченко — Усилить общественный контроль за работой предприятий торговли (3 стр.)

ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ. И. Кабышев — В кинотеатр (4 стр.)

ре «Москва» без перемен... В. Кырлянов — О межколхозной гидроэлектростанции. А. Подорожный — Плохое качество ламп (3 стр.)

События в Коре (4 стр.)

И. Выхов — С помощью советских товарищей (Письмо из Китая) (4 стр.)

Против проекта антидемократической «реформы» избирательной системы в Италии (4 стр.)

Международный шахматный турнир в Вукарове (4 стр.)

А. Романов — По залам Всесоюзной художественной выставки 1952 года (4 стр.)

Закончились соревнования сильнейших конькобежцев (4 стр.)

ДЕНЬ РОДНОГО КУЗБАССА

Досрочно выполнили месячный план

БЕЛОВО, 27 января. (По телефону). В социалистическом соревновании шахтеров треста «Беловуголь» за достойную встречу дня выборов в местные Советы депутатов трудящихся замечательного производственного успеха добились горняки шахты «Полысаевская-6» (начальник шахты тов. Лебедев). 25 января в первую смену они выполнили месячный план угольной добычи.

Участок этой шахты, руководимый тов. Мешалкиным, выдал на-гора уже более трех шпеленов качественного топлива сверх задания.

26 января закончили выполнение месячного плана угольной добычи горняки шахты «1 Мая» (начальник шахты тов. Обухов). Высокопроизводительные трудящиеся шахтеры участка тт. Филиппов и Суханов.

Вдохновляющие победы

С огромным воодушевлением встретили горняки шахты «Северная» треста «Кемеровоуголь» опубликованное в печати Сообщение Центрального Статистического Управления при Совете Министров СССР об итогах выполнения государственного плана развития народного хозяйства страны за 1952 год.

Агитаторы на участках и сменах рассказывают шахтерам о грандиозных успехах, которых добились советский народ, борясь за выполнение задач второго года новой пятилетки. Эти успехи воодушевляли шахтеров на новые трудовые подвиги.

Мысли и чувства горняков передового на шахте участка № 6 выразил начальник участка тов. Щукин.

— Наш участок, — сказал он, — имеет на сверхплановом счету более 900 тонн угля, но мы не остановились на достигнутом. Зная, что каждая тонна топлива, добытая сверх плана, является вкладом в досрочное выполнение пятой пятилетки, мы будем работать еще лучше, находить и использовать новые резервы, увеличивать угольную добычу, повышать производительность труда.

Стахановская вахта

КИСЕЛЕВСК, 27 января. (Морр. «Кузбасс»). На руднике все шире развертывается социалистическое соревнование горняков за достойную встречу дня выборов в местные Советы депутатов трудящихся.

Коллектив участка № 7 шахты № 4-6 в начале месяца брал обязательство дать 600 тонн угля сверх плана. Это обязательство горняки перекрывают уже в полтора раза и решили до конца месяца выдать на-гора еще 300 тонн угля сверх задания.

Высокой производительности труда на этом участке добиваются забойщики-штормовики тт. Кондратенко, Магадеев. Сменные нормы они выполняют на 150—180 процентов.

Почти по сто тонн топлива сверх плана добыли за две декады января горняки участка № 1-1 № 3.

В этом шахта имеет на сверхплановом счету около 7 шпеленов качественного угля.

НАШИ КАНДИДАТЫ В ДЕПУТАТЫ

До глубины души взволнованная, смущенная всеобщим вниманием, стояла она на трибуне перед трибунами зала и не знала, с чего начать, как высказать все, что переживает, чувствует она в эти минуты. Вспомогла? Но зачем рассказывать о себе, если выступаешь уже сказали о ней все, что можно было сказать.

— Здесь, — начала она тихо, — много говорили обо мне хорошего, выражали уверенность в том, что я оправдаю доверие своих избирателей на посту депутата областного Совета. А как же, товарищи, иначе? Да вы сами не позволяйте мне не оправдать вашего доверия. Вы можете мне служить наравду так, как учит великий Сталин.

Зал дрогнул от аплодисментов. Это было 3 декабря 1950 года, когда К. В. Татьяникова, кандидат в депутаты Кемеровского областного Совета от рабочих, инженерно-технических работников и служащих Яшкинского цементного завода, встречалась со своими избирателями.

О том, как работала она эти годы, как выполняла свой депутатский долг, кратко говорил тот факт, что Татьяникова снова выставила Клавдию Васильевну своим кандидатом в депутаты областного Совета. Решение заводского коллектива встретило широкую поддержку со стороны трудящихся завода. Все здесь знали тов. Татьяникову как лучшую станочницу цементного завода: еще она работала 12-й год, как активную общественницу, чуткого, отзывчивого товарища.



В Заводском районе г. Кемерово хорошо известен агитпункт 15-го избирательного участка, размещенный в школе № 42. Здесь всегда можно почтительно свежие газеты и журналы, послушать беседу агитатора. НА СНИМКЕ: в агитпункте избирательного участка № 15. Фото П. Костюкова.

Сегодня на „Нарболите“

Новую политическую и трудовую активность вызвало на заводе «Нарболит» Сообщение Центрального Статистического Управления при Совете Министров СССР об итогах выполнения государственного плана развития народного хозяйства СССР за 1952 год. В цехах, сменах и отдельных бригадах агитаторы проводят беседы, в ходе которых трудящиеся выражают свою любовь и преданность родной Коммунистической партии, воодушевлены и организатору всех побед советского народа товарищу И. В. Сталину, желают бороться за досрочное выполнение годового плана.

Сейчас в дни подготовки к выборам в местные Советы, на заводе еще шире развернулось социалистическое соревнование за дальнейшее повышение производительности труда, улучшение качества продукции, экономии сырья и денежных средств. Стесари и токари, аппаратчики и пресовщики — сотни работников различных профессий, трудящиеся по-стахановски, готовят материально-технические производственные подарки.

Цех пресовщиков. В большом и светлом зале несколькими рядами стоят мощные прессы. Работает смена коммунистов тов. Ватолына. С первых дней января коллектив этой смены перевыполняет план, добивается снижения брака.

Вот пресс, за которым трудится лучшая пресовщица цеха № 3, коммунистка Вера Григорьевна Токарева. В прошлом месяце руководимая ею комсомольско-молодежная бригада выполнила план на 141 процент.

Пресовщицы не снижают темпов и в январе. Комсомолки В. Бозлова, В. Боненко, А. Бочкарева, следуя примеру бригадира, выполняют до полутора норм в смену. Непохоже работают и остальные члены бригады — Р. Палагина, З. Кудрина и И. Васина.

Благодаря успехам в труде имя бригадира В. Токаревой хорошо стало известно всем трудящимся завода. Недавно карбонитики выдвинули тов. Токареву кандидатом в депутаты Кемеровского городского Совета.

— Высокая честь, оказанная мне, — говорит Вера Григорьевна, — обязывает

трудиться еще лучше, совершенствовать технологию пресования.

За последнее время тов. Токарева работает на изготовлении наиболее ответственных и трудоемких деталей. Технологическое пресование их, несмотря на трудность, Вера Григорьевна освоила в сравнительно короткий срок. В стахановской школе она переняла свой опыт другим работникам цеха.

Как же тов. Токарева добивается успехов? Она точно рассчитывает свои силы, работает ритмично в течение всей смены. В этом ей помогает почасовой график, в котором определена выработка изделий за каждый час. Хорошее знание оборудования, технологии пресования, правильное организованное рабочее место — все это позволяет пресовщице избежать ненужных движений, экономить время, а следовательно, повысить выработку и сократить брак.

В смене тов. Заруцкого лучшие других трудятся в эти дни бригада Елены Ивановны Галлиной, выдвинутой кандидатом в депутаты областного Совета депутатов трудящихся. Тов. Галлина, а также члены ее бригады — пресовщицы Людмила Исаева, Екатерина Косых, Ольга Попкова, Ольга Колесникова, занятые на изготовлении шпестельных вилок, соревнуются за перевыполнение сменных норм и наибольшую экономию сырья.

Соревнование принесло заметные результаты. В декабре бригада сэкономила около 42 килограммов прессырочка, а всего за прошлый год — почти полтонны ценного сырья. Из этого количества прессырочка можно изготовить около 10 тысяч шпестельных вилок.

Борьба за экономию продолжается и в нынешнем году. За счет бережного расходования сырья и сокращения брака бригада тов. Галлиной за первую половину января уже сэкономила до 20 килограммов прессырочка.

Воодушевленные решениями XIX съезда партии, карбонитики самоотверженно борются за досрочное выполнение плана третьего года пятой пятилетки, за достойную встречу дня выборов.

Н. БОЧАРОВ.

Металлурги Донбасса на Кузнецком комбинате

СТАЛИНСК. (Морр. «Кузбасс»). В течение 6 дней делегация металлургов Донбасса знакомилась с работой Кузнецкого комбината, изучала все лучшее и новое, что есть на передовом металлургическом предприятии страны.

Порядок ознакомления в Сталинске член делегации инженер Г. Лугов поделился своими впечатлениями:

— В гостях у кузнецких металлургов мы пробыли недолго, но за этот короткий срок нам удалось увидеть много очень ценного и интересного. Главное, на что мы обратили внимание, — это отличная организация и проведение ремонта мартемперских печей. Кузнецкий комбинат в этом отношении добился больших успехов. Мы постараемся внедрить опыт кузнецчан на своем заводе.

Вот несколько примеров. Прокатчики нашего завода, как и Кузнецкого комбината, применяют в своей работе ответную заготовку металла. Но, как выяснилось, кузнецкие металлурги применяют для этого свой, более экономичный резак, работающий на низком давлении.

Металлурги Сталинска широко применяют при ремонте мартемперских печей простые и надежные в эксплуатации транспортеры. Их также пока еще нет на нашем заводе.

На Кузнецком комбинате просто не в то же время оригинально решен вопрос механизации выборки металла из раздробленного шлама. Как здесь, так и у нас дробление шлама производится комом экскаватора. На нашем заводе металл затем выбирается вручную, а в Сталинске эту операцию выполняют полетельные комм экскаваторов электромагниты.

Но надо заметить, что мы были крайне удивлены, когда на таком технически оснащенном предприятии, каким является Кузнецкий комбинат, увидели боевые и старые, давно отжившие свой век методы работы. Скажем о средне-сортном цехе. Клеймение готовой продукции здесь по-прежнему производится вручную, хотя для этого уже давно существуют машины. Чертежи такой машины мы обязательно вышлем на Кузнецкий комбинат.

Успехи стаханавильщиков

Производственным потехом ответили трудящиеся Гурьевского металлургического завода на Сообщение Центрального Статистического Управления о выполнении государственного плана развития народного хозяйства СССР за 1952 год.

Досрочно завершив производственный план второго года пятой пятилетки, мартемперщики Гурьевского металлургического завода с первых дней нового года широко развернули соревнование за новые достижения.

На общем собрании коллектив брал обязательство выдать сверх плана в январе десятки тонн металла. Слова не разошлись с делом: обязательство по вылате сверхплановой стали перевыполнено, с чем стали в квадратного метра пола нечепревышает плановый уровень на 70—80 килограммов.

В. НАДЕЖДИНСКИЙ.

Клавдия Васильевна Татьяникова



— Наблюдайте за мной, а я постараюсь работать самостоятельно. Машинист согласился. С робостью и полнейшим доверием она, грохочущим барабанами, Будет ли слушаться она меня? Как справится?

Хотя я была кое-какие заминки, хотя не раз машинист поправлял ее, но в конце смены он сказал, что управление мельницами ей по плечу.

С механизмами вы, конечно, управляетесь, — сказал ей в начальном цехе, — но машинисту надо знать еще и многое другое.

И он рассказал ей о том, что надо знать машинисту мельницы. С большим упорством начала Клавдия Татьяникова изучать сложное дело — добилась своего. Уже несколько лет о ней идет слава, как о лучшей машинисте цементных мельниц. На год в год она первой на заводе досрочно выполняла свои задания. К. В. Татьяникова продолжает углублять свои знания и сама учит молодых. Ее ученики идут в первых рядах соревнующихся.

— Клавдия Васильевна, — говорит старший рабочий завода тов. Ларонов, — хорошая производственница, настоящая стахановка. В нашем коллективе она пользуется большим уважением. Оправдала она наше доверие и на депутатском посту. Вот почему я от души порадовался, когда ее снова выставили кандидатом в депутаты областного Совета. Мы уверены, что все избиратели нашего округа отдадут за нее свои голоса.

П. АНОСОВ.

Новый избирательный округ на геогрифической карте области

Наш округ

Беседа агитатора И. И. Еремича
в молодежном обществе

Объединение молодых рабочих шахты имени 1 Мая — одно из лучших на руднике. Здесь живут проходчики, электрослесари, люди многих шахтерских профессий.

Молодые рабочие в большинстве своем приехали из других областей страны, и в горнопромышленных школах города получили шахтерские специальности. Но они считают себя давнишними беловцами, любят свой поселок, Жильцы объединились с интересом относятся к беседе агитатора Ивана Ивановича Еремича на тему «Наш 13-й округ по выборам в Кемеровский областной Совет депутатов трудящихся». На эту беседу, проходившую недавно в красном уголке объединения, собралось 30 человек.

Ничего мы приводим сокращенное изложение беседы агитатора тов. Еремича.

☆☆☆

— Тема сегодняшней беседы: «Наш округ». Мне хотелось коротко рассказать вам, товарищи, что представляет собой самый молодой рабочий район города Белова.

На росте людей нашего поселка, его предприятий, культурных учреждений, жилого фонда мы с вами можем видеть, как бурно развивается угольная промышленность Советского Союза, как она охватывает собой технику и как заботится наше государство о культурно-бытовых условиях трудящихся.

Во всем предприятии нашего округа. Наиболее крупное из них — шахта «Чертинская-1». Она является самой молодой в тресте «Беловуголь». Как вы сами знаете, это — красивая шахта. Ее строители позаботились об удобствах труда шахтера. На шахте комплексно механизированы все трудоемкие процессы. Здесь мы найдем комбайн «Донбасс». Лавы переведены на график цикличности.

Растут и кадры на шахте. Молодые инженеры и техники работают начальниками, механиками участков, горными мастерами. Инженер Доценко — механик на участке. Молодой специалист Жарков руководит первым участком. Техник Никитин — мастер подготовительной смены первого участка.

За последние годы и наша, когда-то небольшая, шахта имени 1 Мая превратилась в хорошо механизированную, с вращающимися конвейерами, подземной электротранскачкой. Нам тоже пришла большая группа молодых специалистов — помощник начальника участка тов. Кураев, главный энергетик тов. Шабалин, помощник главного инженера тов. Лешенкин и другие.

Ручка об руку с нами работает многотонный коллектив одного из крупнейших в Кузбассе строителей. Вы сами видите ежедневно, какой техникой управляют строители, какое у них сложное хозяйство. Чтобы всем этим управлять, тоже нужны грамотные инженерные кадры. Число их в строителем заметно увеличивается.

Поселок бурно растет. Во всем школы. Еще в прошлом году их было три, а ныне — уже пять. За один год число учащихся возросло на 700 человек. В поселке — горнопромышленное училище и школа ФЗО по подготовке квалифицированных кадров строителей. У нас есть детские ясли, детские сады, больница, амбулатория, детская и женская консультации, здравпункты на предприятиях и при школах.

После работы трудящемуся надо хорошо и культурно отдохнуть. Вести у нас где отдохнуть? Есть! Клуб наш подстать дворцу: паркет, лепные украшения, художественная отделка стен, море света, тепло, уют.

Еще значительное станет наш промышленный район в ближайшие годы. Осуществляя директивы XIX съезда КПСС, мы решаем сегодня эту почетную задачу. На месте теперешнего поселка вырастет целый город. В ближайшие годы здесь будет построено 7 школ, из них — четыре четырехэтажные, две школы ФЗО, тринадцать детских, еще два клуба и Дворец пионеров, стадион, парк культуры и отдыха, пять столовых, две бани, две прачечные, гостиница. Трамвай свяжет новый город со всеми шахтами рудника.

Но самой большой гордостью нового города будут его люди, грамотные, высококультурные строители коммунистического общества!

Заветная мечта

День шахтера в 1952 году был днем открытия в поселке Чертинском нового клуба «Горняк». За четыре месяца сделана немалая работа. Но отнюдь не то, что работа клуба становится все заметней в жизни поселка — здесь прочитано много лекций, начата работа библиотеки, проведено два вечера молодежи.

В клубе работает несколько кружков художественной самодеятельности: драматический, хоровой, сольный пения, художественного слова. Создается оркестр народных инструментов, хореографический коллектив и духовой оркестр. Художественная самодеятельность уже объединяет многих шахтеров, строителей и интеллигентов поселка.

Новогодний вечер был массовым смотром самодеятельности. Зрители тепло встретили выступления табельщицы тов. Яшуновой, учительницы тов. Шурупко, столара тов. Стадченко, парикмахера тов. Денижкиной, плотника тов. Федосеева и многих других.

Самая сестра в драматическом. За короткое время мы подготовили и поставили одающую пьесу Леонида Ленча и водевил, показывающий, каким большим почетом пользуются у нас люди самых различных профессий, если они честно трудятся на благо Родины.

В спектакле «Солдат мира» я исполнила роль греческой партизанки. Эта роль меня очень увлекла. Я работала не только над текстом пьесы, — я прочитала много литературы о борющейся Греции, о ее славных сыновьях и дочерях. Говорят, что образ греческой партизанки у меня получился правдивым.

Очень бы хотелось мне, участнице в работе драматического клуба «Горняк», создать яркий образ героини нашего времени, активного строителя коммунистического общества. Я понимаю, насколько ответственна эта роль. Мне придется читать не только художественную литературу, — придется еще постоянно работать над повышением своего идейно-политического уровня. Без этого, по моему, вообще невозможно настоящее творчество. Только человек, политически грамотный и сам активно участвующий в общественной жизни, способен создать яркий образ нашего передового человека.

М. ЛАРИНА,
акusherка.

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

За последние два года значительно вырос бюджет молодого шахтерского поселка Чертинского. В 1951 году расходная часть бюджета составляла 549,4 тысячи рублей, а в 1952 году — 1315,3 тысячи рублей. Увеличение расходов вызвано ростом числа школ и сети медицинских учреждений, большими работами по благоустройству поселка.

☆☆☆

Шесть месяцев назад в поселке Чертинском открыт новый клуб «Горняк». Это — третий клуб в поселке. Новое типовое здание охватывает собой зеленые насаждения. В сквере клуба установлены скульптуры.

Новый клуб шахты «Чертинская-1» стал настоящим центром культуры в поселке. Здесь — кино, хорошая библиотека, детская комната.

МОЛОДЫЕ СИЛЫ

1.

Закончив электромеханический факультет Московского горного института имени Сталина, молодой инженер Анатолий Доценко по назначению Министерства угольной промышленности СССР выехал в Кузбасс.

Назначением Доценко был доволен. Впереди — самостоятельная работа, пора смелых дерзаний. Кузбасс привлекал его своей молодостью, масштабами роста, захватывающими перспективами.

Еще из Москвы Анатолий написал в Краснодарский край родным, что едет в Кузбасс. Более точный адрес он обещал сообщить позднее.

В отделе главного механика комбината Анатолию Доценко посоветовали поехать в трест «Беловуголь». Здесь же его встретил однокурсник Михаил Васильевич. Тот уже получил назначение помощником главного механика на шахту «Чертинская-2-3», и считал себя занятым человеком. Он, кажется, мог дать любую справку о развитии шахт, их механизации, о их автанизации, но, будучи работавшим в Белово не один год.

— Лучшего места не ищи, — сказал Васильевич Анатолию Доценко. — Белово тебе понравится!

В тресте Доценко получил назначение механиком четвертого участка на крупную шахту «Чертинская-1». Ему предложили отдельную двухкомнатную квартиру со всеми удобствами. Поселок и шахта ему понравились.

Старый бухгалтер сельцо Антон Алексеевич Доценко писал сыну, что такого города, куда захотел Анатолий, — даже на карте не обозначено.

Анатолий все же приглашал родителей к себе. Что ж, что не обозначен город Белово на старой карте? А город большой, растущий. У шахтерского поселка, где живет их сын, большое будущее.

II.

Правда, не все сразу пошло легко и гладко у механика участка инженера Доценко. В институте его готовили как ин-

женера-электромеханика для работы на рудниках цветной металлургии. Там своя специфика работы, другие механизмы.

Пришлось серьезно сесть за изучение тех разделов механизации, которые он раньше изучал не столь пристально, как требовала того практика работы на угольной шахте. У Доценко появилась собственная библиотека технической литературы. В библиотеке до сотни книг о горных комбайнах, вращающихся, электросверлах, дебаках, о вентиляции и подземном транспорте, о конвейерах и погрузочных машинах.

Практика показала Анатолию, что механик должен не только хорошо знать машину и уметь быстро разобраться в поломке, — особенно важно в его работе находить правильное, грамотное использование техники.

Как-то на четвертом участке заболел вращающийся. Пригласили механиста с другого участка. Но оказалось, что соседи прислали малокомплектного работника. Он заклинил канат на вращающемся барабане и срезал вал.

Вот тогда понял молодой механик участка, что всегда надо иметь в резерве и механиста врубков, и других специалистов. Проблема овладения шахтерскими вторыми профессиями теперь приобрела для Доценко более глубокое содержание.

Случай с врубковкой научил Доценко многому. Запасных частей в тот момент тоже не оказалось. Не лишне было подумать о серьезном улучшении материально-технического снабжения. Кому, если не механику участка, ставить эти вопросы перед руководством шахты?

Вал врубковки готовили в механической цехе. Ремонт затянулся, и четвертый участок начал отставать. Доценко вызвал к начальнику шахты.

— Врубковка скоро будет готова? — спросил начальника шахты.

— Мы сделаем заказ Шамову, — назвал Доценко имя начальника мехцеха.

— А дальше? Что же Шамов сделал?

— А дальше Доценко ничего сказать не мог. Он передал заказ Шамову и считал,

что теперь он может заниматься лишь текущими делами на участке, забыв о врубковке.

Доценко понял свою ошибку. Как ни строго отчитал его начальник шахты, Анатолий не обиделся. Начальник прав. Если он, механик участка, решил стать настоящим инженером, ему необходимо воспитать в себе требовательность к другим, научиться вынашивать, если это требуется, на механический цех и на другие цехи и отделы на шахте.

III.

Оборудованием новой лавы участка руководил помощник начальника участка Паршаев. При этом Паршаев не довел конвейер до лавы. На лаву поставили задижку.

Такое оборудование лавы привело к неудобствам. Конвейер работал неровно. Задижка лавы открывалась с трудом, и это приводило к задержке порожняка. Струя угля, скопившись у задижки лавы, могла травмировать рабочего.

Доценко, заметив ошибку Паршаева, некоторое время мучился с ней: как-никак надо было говорить об ошибке помощника начальника участка. Но теперь, после истории с врубковкой и нескольких других уроков, он быстро справился со своей нерешительностью.

Сейчас лавы переоборудована. Ее конвейерное хозяйство работает ритмично. У лавы равномерно грузится уголь.

Механизмы участка действуют исправно. В декабре коллектив выдал 2200 тонн угля сверх месячного плана. Хорошо работает участок и в январе. Машинист врубков Афанасев поднял выработку до 160 про.

— Знаешь, Михаил, — сказал однажды Анатолий, встретив своего друга в клубе «Горняк». — А ведь ты прав: хороши здесь места!

— Мы с тобой их еще лучше сделаем, — ответил Михаил Васильевич. — Широки здесь просторы для работы, есть где развернуться!

Я. СЕВЕРНЫЙ.

поселок Чертинский.

У НАС В ШКОЛЕ

Дорогая Рая!

Твои письма я всегда читаю с чувством радости и всегда при этом вспоминаю воспоминания в письмах и сказаниях родной Кавказ.

С Кавказом у меня связано многое — детство, юность, учеба. Вместе мы с тобой окончили педагогический институт в Нальчике. Но поверь, дорогая, — и с Кузбассом, с Сибирью у меня теперь связано очень много хорошего.

Кузбасс покоряет своей молодостью, стремительностью роста и каждой здешней людей к знаниям. В Кузбассе я почувствовала и сама эту жажду деятельности и постоянной учебы. Здесь, началась моя самостоятельная работа, здесь рождается у меня мастерство педагога.

Приехав сюда, как ты знаешь из моих писем, в только что открывающуюся школу. Да и поселок только родился. Первое время я преподавала русский язык и литературу. Теперь веду учебную часть школы.

Новые заботы, новая ответственность легли на меня. В школе 20 классов. Коллектив немалый — 26 учителей. Большинство из них — молодежь, только из институт, без опыта в нашей сложной и трудной преподавательской работе.

Работаем дружно. Коллектив у нас, в

Из письма молодой учительницы,
завуча средней школы № 9
Н. В. Щеглевой.

Основным, очень старательным и любящим свое дело. Молодежь быстро осваивается, и немало среди преподавателей таких, которые уже зарекомендовали себя как отличники.

Назову, к примеру, Федора Ивановича Жбанова. Географ, Комсомолец. Очень настойчивый человек. Достаточно сказать, что Сталинский педагогический институт (это здесь же, в Кузбассе) он закончил с отличием. В школе мы поручили ему классное руководство в девятом «Б».

Взялся и, представь себе, хорошо ведет класс. За первое полугодие успеваемость в его классе 95,6 проц. При этом замечу — она все возрастает, — вот что, особенно ценно, на мой взгляд, Рая!

С огромным удовольствием встретили мы у себя в школе решение съезда о переходе к политехническому образованию. Это отвечает всей природе, целям нашего образования. Жизненную необходимость этой перестройки трудно переоценить.

Пока что сделали мы немного. Создан

финансовый кружок, который привлекает много учащихся старших классов. Кружок руководит преподаватель физики, энтузиаст своего дела Казымаев П. И. Географическим — преподаватель Игнатьев А. К., историческим — Мотрица К. Г., литературным — Иноземцев В. С.

Говоря о политехническом образовании, мы остаемся сказать о той замечательной базе для электорских, которую имеет школа. У нас рядом высокомеханизированные шахты, металлургические заводы, богатейшая фабрика, строительные организации. У нас в городе цинковый завод, крупная железнодорожная станция с электросилом, вагоностроительным мастерским, сталепрокатным заводом.

Добавлю, что мы преподаем еще в вечерней школе рабочей молодежи. Там мы работаем с партами машинистов горных комбайнов, штукатуры, шоферы. Но и это не все. С шахты «Чертинская-1» на днях к нам обратилась группа электриков, которые самостоятельно готовятся для поступления в техникум и просят нас оказать им помощь консультативную.

Интересная, богатая событиями жизнь в коллективе школы. Чтобы о ней рассказывать, придется писать не одно письмо. С приветом,

твоя Н. Щеглева.



В послевоенные годы в самом молодом угольном тресте Кузбасса — «Беловуголь» выросли новые благоустроенные шахтерские поселки с хорошими жилищными условиями, широкой сетью культурно-бытовых учреждений. Таковы и горняцкий поселок шахты «Чертинская-1», «Чертинская-2-3», «1 Мая». В каждую очередную кампанию по выборам в Советы в растущем тресте появляются новые избирательные участки и округа, охватывающие трудящихся новостроек Белоасского треста.

НА СНИМКЕ: благоустроенная рабочая столовая в поселке шахты «Чертинская-2-3».

Фото Л. Великанова.

Мы — строители

Нередко приходится слышать от молодых специалистов, недавно окончивших учебные заведения, и от вновь прибывших рабочих хорошие отзывы о нашем шахтерском поселке. Поселок привлекает своими асфальтированными улицами, большими многоквартирными благоустроенными домами, красным клубом «Горняк», а летом, к тому же, зеленью.

И недавно живу здесь, в поселке, — меньше двух лет. Но он мне близок и дорог. Много создано в нем моими руками, трудом моих товарищей. Большое чувство гордости испытываю я за свою профессию строителя.

Бригадиром плотников я работаю восемь лет. Мне привелось участвовать в строительстве рабочих поселков многих шахт — «Игуновской» в Кемерово, «Физкультурника» в Анжеро-Судженске, «Подысаевской-2» в Ленинске-Кузнецком.

Где бы ни приходилось мне работать, я всегда помню, что строю мы для наших шахтеров, для советских людей, создающих коммунистическое общество. Вот почему я всегда стараюсь выполнять работу лишь отлично, чтобы наши люди любовались своей квартирой, клубом, школой, где учатся их дети, и гордились бы нами, строителями.

Приятно вспомнить, что за 8 лет мою работу ни кто и ни разу не переделывали. За эти годы Министерство угольной промышленности СССР наградило меня тремя значками отличника. Мой труд отмечен также пятью почетными грамотами. За работу в последнем квартале 1952 года мне присвоено звание лучшего плотника Министерства угольной промышленности Советского Союза.

В нашей бригаде — 13 человек. Труд мы организуем по поточному методу: у каждого члена бригады свои обязанности, свое рабочее место. Плотники Лихтаров и Сорокин, например, устанавливают каркас, следующая пара ведет обшивку, далее идет настелка пола. Остальные заняты на заготовке деталей, на полке их механизмами к месту работы.

Обязанности каждого члена бригады у нас определены конкретно. И все же на самоотчете я не полагаюсь. Я сам веду всю разметку в соответствии с чертежами.

У нас есть мастера по выполнению отдельных операций. Среди них — Захар Лихтаров, Еким Сорокин, Василий Дьяченко, Петр Разумов, Леонтий Бычков, Анатолий Рамнев. Они учат меня опытным, добиваются, чтобы и молодые плотники стали разносторонне подготовленными мастерами и могли бы отлично выполнять любую операцию.

Следует оговориться: за качеством у нас следит каждый. Был такой случай. Василий Дьяченко и Петр Разумов, которых не раз отмечали как стахановцев, на заготовке деталей допустили неточность, отступили от размера.

Нарушение заметил тов. Лихтаров, Дьяченко и Разумов сразу же исправили ошибку. Но Лихтаров не оставил этого факта без внимания и рассказал о нем на совещании бригады. После критики Дьяченко и Разумов стали инициативнее. Теперь они интересуются чертежами, проверяют качество разметки. Самокритичность оценивая свою работу, они более внимательно следят за работой товарищей по бригаде.

Развитие самокритичности вызвало новую активность в соревновании. Наши стахановцы теперь проявляют живой интерес к работе соревнующейся с нами бригады Петра Андреева, обмениваются опытом с рабочими этой бригады.

Борьба за лучшее выполнение заданий, за улучшение качества и ускорение строительства, мы вносим свой вклад в осуществление пятого пятилетнего плана.

С. ПЛЕВКОВ.

Бригадир Белоасского стройуправления.

На передовом участке

5 января 1953 года на шахте подвели итоги соревнования участка. Нас отметили как передовиков. В декабре при задании 25,5 цикла мы дали 26,2 цикла. Коллектив участка получил премиальные за перевыполнение норматива цикличности.

Итог неплохой. Меня он, прямо скажу, обрадовал. Начал я свою деятельность командира на участке как будто бы успешно. Лишь в этом году я окончил Прокопьевский горный техникум. 25 октября мне доверили участок. Период тогда был ответственный. Коллектив шахты, имея большую загрузку, принял решение не только ликвидировать ее, но и досрочно выполнить годовую план.

Начал я на участке с изучения причин, приводивших к нарушению годового ритма и к отставанию от норматива цикличности. И начал не один: мне помог актив. Врубывали, член партбюро шахты тов. Петров говорил:

— Во всяком деле, тов. Жарков, есть основное звено. Вот с него и начинай. За ним вытиснутся все другие звенья.

В борьбе за график Петров на первое место ставил подготовительную смену, в которой, кстати сказать, он и работает. Подготовительная смена, по мнению Петрова, находится на переднем крае борьбы за цикл. В самой подготовке лавы таким важнейшим делом была подготовка.

Горный мастер подготовительной смены молодой техник Анатолий Никитин начал теперь заниматься каждой операцией в отдельности. Подрубка лавы не подвела. Врубчик Муратшин во время обрубания лавы. Он знал: за ним следит мастер. Если, бывало, мастер лишь в конце смены узнавал истинное положение с перестановкой решетаков, то теперь он этим занимался постоянно.

Так мы создавали ритм. Отличная работа вращающегося Петрова, подвизавшего в декабре месячные выполнение норм более чем до 150 проц., подтягивала все другие производственные операции, из которых складывался успех подготовительной смены. Всегда за подготовительной мы подтягивали и добычные смены. Коллектив участка перевыполнил норматив цикличности.

В январе мы выжили более высокие обязательства, чем в декабре. Участок у нас передовой. Мы на хорошем счету в коллективе шахты. И все же, оказывается, еще много резервов у нас не использовано. Мы хотим быть и в дальнейшем передовиками. А чтобы добиться этого, наш долг — все время повышать к себе требования и искать новые резервы для улучшения работы.

И. ЖАРКОВ.

начальник участка № 1 шахты «Чертинская-1».

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

Забота о здоровье трудящихся и их семей занимает большое место в работе Чертинского поселкового Совета. В поселке открыты амбулатория, женская и детская консультации, сеть здравпунктов, больница на 100 коек. При амбулатории недавно был создан зубокабинет.

☆☆☆

Бурно растет в поселке школьная сеть. В 1951 году здесь было 3 школы, в которых училось 1800 школьников. В 1952 году открыты две новые школы. Теперь в поселке имеются средняя, семилетняя и три начальные школы.

☆☆☆

Поселок Чертинский еще невелик, но здесь уже имеются два хорошие столовые, 15 магазинов.

Растет культура торговли. В 1952 году в поселке построены специализированные магазины — мясной, гастрономический, проточный.

В Прокопьевске забыли о горных мастерах

— Виноградов! Почему не выполнил задания?
— Не было условий, Владимир Федорович!
— Это каких таких «условий»? у тебя не было?
— Обыкновенных, какие требуются.
— Ты еще оговариваешься? Вставай-ка в угол, охладись немного!
— Владимир Федорович!
— Вставай, вставай! Постоянь, поразмыслишь, а потом доложишь об этих «условиях»...

Где мог провалиться этот диалог, между кем? Кто этот Виноградов, ссылающийся на отсутствие у него условий и поставленный строгим, неуловимым Владимиром Федоровичем в угол «для охлаждения и размышления»?

Виноградов — горный мастер шахты «Маганак» в Прокопьевске, Владимир Федорович — это Крылов, главный инженер той же шахты.

За то, что смена горного мастера Виноградова недовыполнила наряда-задания по добыче угля, Крылов поставил Виноградова в... угол!

Как же низко должна быть степень понимания Крыловым своей роли руководителя шахты, если он в своих отношениях с подчиненными поступает таким образом?

С некоторых пор горные мастера на шахте «Маганак» попали в положение того известного Макара, на которого все шишки валялись...

Выступая перед горными мастерами, начальник шахты тов. Кочим нередко категоричность всех своих приказов и распоряжений подкрепляет ударами кулака по столу. Предупреждая мастеров об ответственности за выполнение плана, он бросает им в лицо потоки обидных, хвастливых прозвищ. Пинная, плотная брань от этого начальника сыпется, как горюх из дырявого мешка...

Барское пренебрежение, с каким Ко-

чим и Крылов относятся к своим подчиненным вообще, и к горным мастерам в частности, отнюдь не случайно. Возникло оно по двум причинам...

Во-первых, Кочим и Крылов, выдвинутые на руководящие посты, возмнили себя людьми неслепыми и высокомерно мыслят, что все, что бы они ни сделали, им сойдет с рук.

Во-вторых, они следуют примеру своих вышестоящих руководителей. Управляющий трестом т. Кучин относится к ним не на много важнее, чем они относятся к горным мастерам. Помыслив, горные мастера они как бы компенсируют те обиды, какие наносят их достоинству вышестоящие по служебной лестнице чины...

Никакой воспитательной работы среди горных мастеров ни Кочим, ни Крылов не ведут. Общение этих товарищей с мастерами ограничивается созывом их на очередную планерку, на очередную «заправку» по проведению очередного дня повышенной угледобычи.

Нет на «Маганак» семинара горных мастеров, где бы они обсуждали вопросы технической политики на шахте, выжили бы в вопросы экономики своего родного производства, обменивались опытом руководства сменой, делились опытом своей воспитательной работы среди мастеров.

Шахта «Маганак» в этом отношении не является исключением.

Горный мастер — это вояка шахтерской смены — «выпал из поля зрения» и остался без внимания и на других шахтах Прокопьевского рудника. Случилось это потому, что в управлениях угольных трестов и в горкоме профсоюза угольщиков в защиту прав горных мастеров ничего практически ощутимого не предпринимается.

— Какая воспитательная работа ведется на шахте им. Кагановича среди горных мастеров?

Отвечая на этот вопрос, заместитель секретаря партийной организации шахты тов. Ерохин сказал три следующие законченные фразы:

— Никакой! Хвастаться нечем. Мертвое дело...

На шахте «Манежа» в кружки системы партийного просвещения вовлечены весь комбинатный состав. Весь, кроме... горных мастеров!

— Это наша большая ошибка. О горных мастерах забыли. Не учли, — признает секретарь партийной организации шахты «Манежа» тов. Кафанов.

Много времени прошло с той поры, когда горный мастер шахты «Черная гора» комсомолец Виктор Синцын выступил с предложением о том, как надо строить работу шахтерской смены.

Предложение горного мастера-новатора нужной поддержки со стороны Прокопьевского горкома профсоюза не нашло. Только этим и можно объяснить не печальное обстоятельство, что оставшийся одиночкой сам т. Синцын не сумел осуществить своих обязательств по достижению в смене коллективного стахановского труда.

Не проявляя особых забот о горных мастерах и в комбинате «Кузбассуголь». Создав двухгодичную школу для горных мастеров, здесь сошли вопросы исчерпаны.

Горный мастер — первый, самый близкий к шахтеру командир. Он составляет шахтеров по рабочим местам, он руководит всем технологическим процессом угледобычи и проходки, он своим практическим советом, а часто и трудовым примером помогает шахтеру понимать культуру производства, достигать стахановских показателей в труде.

Неоценка роли горного мастера в угольном производстве — огромная ошибка!

А. СНЕТКОВ,
(Спец. корр. «Кузбасса»).

По материалам «Кузбасса»

„Крепить дисциплину труда“

Статья под таким заголовком, опубликованная в газете «Кузбасс» 24 декабря 1952 года, правильно освещает факты плохой трудовой и производственной дисциплины на шахтах треста «Кагановичуголь».

Выполнение задач, поставленных XIX съездом партии по пятому пятилетнему плану, неминуемо без строжайшей производственной и трудовой дисциплины, никличкой организации производства, выполнения плана угледобычи каждым участком, шахтой и предприятием, без систематического совершенствования методов работы, повышения производительности труда и снижения себестоимости топлива.

Выполняя постановление обкома КПСС «О состоянии трудовой дисциплины на шахтах и предприятиях треста «Кагановичуголь», мы проделали некоторую работу. Руководители шахт и предприятий организации контролируют и порядают в табельном учете.

Значительную помощь хозяйственным руководителям оказывают партийные организации. В этом отношении хороший пример показали коммунисты шахты № 7-а. Они изучили причины нарушения трудовой дисциплины и обратили внимание на то, что на шахте 30 процентов

работных по экзипуляции не выполняют норм выработки, что многие горняки ведущих профессий используются на посторонних работах.

Обнаружив основные причины, вызывающие прогулы, партийное бюро шахты поставило этот вопрос на обсуждение общего партийного собрания. На собрании было принято конкретное решение, призванное коммунистов и всех горняков крепить трудовую дисциплину.

На участки и в цехи пошла агитаторы тт. Каплин, Карташев, Жигунин и другие. Забывчик-стахановец, коммунист т. Баянов просто и доходчиво рассказал о том, какой вред приносит государству прогульщики.

В борьбе с нарушителями трудовой дисциплины активно включились члены редколлегии стеной газеты «Шахтный крокодил». Если раньше этот сатирический листок выпускался от случая к случаю, то теперь выпускается почти ежедневно. «Шахтный крокодил» помогает шахтерам вскрывать недостатки в организации труда, метко и резко критикует нарушителей трудовой дисциплины, добивается действительности своих выступлений.

В борьбе за укрепление трудовой дисциплины на шахтах треста активное

участие принимают шахтные комитеты и профсоюзные группы. На той же шахте № 7-а шахтный комитет объявил строгое высказание запальщику т. Хозину и забойщику т. Хлыстову за нарушение трудовой дисциплины. По сигналам тт. Стадиченко, Богданова, Рубина и других, проведено производственное совещание, на котором были вскрыты и устранены серьезные неполадки в организации труда.

Не следует забывать, что отдельные хозяйственники, как, например, начальник шахты № 5 т. Калмаев, «Тайбинская» — т. Краснов и № 4-6 — т. Скуларов, формально относятся к этому важному делу. Эти руководители совершенно не используют силу коллектива, силу общественного воздействия на нарушителей трудовой дисциплины.

Опыт работы передовых шахт показывает, что при активном участии партийных и профсоюзных организаций можно полностью изжить прогулы. Для этого требуется хорошо поставленная организаторская работа со стороны руководителей предприятий, широкое использование силы общественного воздействия.

Г. БЫСТРОВ,
управляющий трестом
«Кагановичуголь».

„Плоды бесхозяйственности и расточительства“

Под таким заголовком 22 ноября 1952 года в газете «Кузбасс» была помещена статья, в которой отмечались крупные недостатки на шахте им. Сталина.

Начальник комбината «Кузбассуголь» тов. Воробьев сообщил редакции, что факты, изложенные в статье, действительно,

имели место. За допущенную бесхозяйственность и нарушение финансовой дисциплины на начальнича шахты тов. Романова, главного инженера тов. Литвиненко и главного бухгалтера тов. Совергина наложены взыскания.

Для улучшения финансово-хозяйственного положения на шахте имени Сталина комбинат «Кузбассуголь» разработал специальные мероприятия. Контроль за проведением их в жизнь возложен на руководителей треста «Сталинуголь».

Письма в редакцию

В кинотеатре „Москва“ без перемен...

Кемеровский кинотеатр «Москва» мало похож на центр культурно-массовой и политической работы. Единственное, чем здесь занимается, это показом фильмов.

Совершенно отсутствует в кинотеатре, например, наглядная агитация. В фойе, в залах отдыха нет плакатов, стендов, фототрип, отражающих успехи Советского Союза и стран народной демократии в послевоенный период, рассказывающих о новом пятилетнем плане, о борьбе советских людей за мир и построение коммунизма в нашей стране.

Со зрителями не ведется никакой воспитательной работы, не практикуется проведение лекций перед сеансами. А ведь демонстрация фильмов в сочетании с лекциями или беседами на соответствующие темы могла бы принести огромную пользу. Особенно такие беседы необходимы на детских киносеансах.

Кстати, надо сказать, что киноблуживание детей в кинотеатре «Москва» поставлено неудовлетворительно. Репертуар не связан с учебной программой школ, не расширяет кругозор детей, не способствует коммунистическому воспитанию подрастающего поколения. Это объясняется оторванностью руководства кинотеатра от школ. Ни директор театра тов. Потемкина, ни председатель местного комитета тов. Широков не советуются с педагогами о том, какие кинокартины и когда целесообразнее демонстрировать для учащихся.

Улучшить киноблуживание детей можно и нужно. Почему, скажем, во время школьных каникул не провести кинофестиваль, например, на такую тему, как «Книга — твой друг», и показать ряд акранированных литературных произведений. Подобных фильмов имеется множество: «Детство Горького», «В людях», «Мои университеты», «В степи», «Сказка о рыбаке и рыбке» и другие.

Зрители, знакомые с фильмом, оценивают не только кинокартину, но и деятельность работников кинотеатра, демонстрирующих ее на экране.

Серьезные претензии вызывает качест-

во демонстрации фильмов, особенно в Малом и Третьем залах. Киномеханики Гуляева, Матвеева и др. заботятся лишь о том, как бы поскорей «прокрутить» картину, не следят за резкостью, звуком. Например, при демонстрации кинокартины «Павлинка» в Малом зале большую часть сеанса приходится только догадываться, что же говорили герои фильма.

За порядком в кинотеатре следят слабо. У касс и входных дверей создаются огромные очереди, толкотня. Кассиры и билетеры работают медленно. Часты случаи грубого обращения со зрителями. Особенно этим отличается кассир М. К. Латтега.

Кинотеатр «Москва» нуждается в тщательном ремонте. В зрительных залах неуютно, грязно, стены ободраны. На голых обваливается штукатурка с потолков. В морозные дни бывает очень холодно, так как здание плохо утеплено. Нуждается в ремонте сиденья зрители нередко рвут свою одежду о торчащие в них гвозди.

Недостатков в работе кинотеатра можно найти много. Хотелось сказать еще об одном. Дирекция кинотеатра неправильно использует залы. Так, в Третьем зале, рассчитанном для демонстрации научно-популярных и хроникальных фильмов, кинокартин подобного содержания не демонстрируется. Неизвестно, по каким причинам некоторые вновь выпускаемые советские фильмы в Большом зале демонстрируются только два-три дня, после чего сеансы переносятся в Малый и Третий залы, которые не могут вместить большого количества зрителей. Такая участь постигла фильмы «Ганка», «Пржевальский» и ряд других выдающихся произведений советской кинематографии.

О плохой работе кинотеатра «Москва» хорошо известно и в областном отделе кинофикации, и в горисполкоме. Но они до сих пор не принимают никаких мер для улучшения его деятельности. А следовательно это необходимо.

И. КАБЫШЕВ.

О межколхозной гидроэлектростанции

Четыре года колхозники Глубокинского сельсовета, Топкинского района, ждали пока трест «Сельэлектро» (управляющий тов. Осинов) закончит строительство Медвинской межколхозной электростанции.

Колхозники сельхозартели питают большую надежду на эту станцию. Они разработали план электрификации общественных построек и домов. Колхозники, решив с помощью электротехники механизировать трудовые процессы на животноводческих фермах, сушилку, пилораму, мельницу и другие подобные предприятия.

Отказ мечты колхозников не сбылся. Трест «Сельэлектро» построил электростанцию недоброкачественно. Работает она с перебоями и дает только 50 киловатт вместо ста.

Недавно наша шахта получила партийных аккумуляторов ламп с магнитными затворами, изготовленных на прокопьевском заводе «30ДХ». При проверке оказалось, что многие из них имеют ряд существенных дефектов. У одних ламп совсем отсутствуют обмоточные штифты выключателя, крышки аккумулятора, у других — они сломаны, у третьих — разность диаметра «гнезда» выключателя и штифта настолько велика, что штифт выпадает. У некоторых

Правления колхозов не раз писали управляющему трестом тов. Осинову о плохой работе станции, требовали возместить убытки, нанесенные колхозам. Но тов. Осинов упорно отмахивается.

На места работы дважды выезжала комиссия областного комитета, она установила факты недоброкачественной работы, составила акты и предложила тресту произвести передатки. Но до сих пор ничего не сделано.

Колхозники сельхозартели Глубокинского сельсовета интересуются, когда Медвинская электростанция будет работать нормально. Когда трест «Сельэлектро» возместит убытки, нанесенные колхозам?

В. КИРЬЯНОВ,
председатель Глубокинского сельсовета.

Плохое качество ламп

Недавно наша шахта получила партийных аккумуляторов ламп с магнитными затворами, изготовленных на прокопьевском заводе «30ДХ». При проверке оказалось, что многие из них имеют ряд существенных дефектов. У одних ламп совсем отсутствуют обмоточные штифты выключателя, крышки аккумулятора, у других — они сломаны, у третьих — разность диаметра «гнезда» выключателя и штифта настолько велика, что штифт выпадает. У некоторых

ламп недоброкачественно приварены арматуры шарики и скобы для пояса, карбонитовые гнезда у магнитного затвора быстро отламываются. Есть ряд других недостатков. Все это свидетельствует, что на заводе мало уделяют внимания повышению качества выпускаемой продукции.

А. ПОДРОЖНЫЙ,
заведующий ламповой
шахты «Капитальная-2»
треста «Молотовуголь».

Усилить общественный контроль за работой предприятий торговли

Исходя из требований основного экономического закона социализма, Коммунистическая партия организует неустанный подъем всего общественного производства с тем, чтобы день ото дня повышался материальный и культурный уровень жизни народа, чтобы растущие потребности советских людей получали максимальное удовлетворение. Ярким доказательством этому являются директивы XIX съезда партии по пятому пятилетнему плану.

Повседневно чувствуя огромную заботу партии и правительства о повышении жизненного уровня в трудящихся Кузбасса. За послевоенные годы в нашей области значительно возрос товарооборот государственной и кооперативной торговли. В прошлом году магазины области продали населению больше, чем в 1946 году, масса животного на 49 процентов, рыбы и рыбных продуктов — на 51 процент, масса растительного и других жиров — в три раза, сахара — в четыре, кондитерских изделий — в восемь, радиотехнических — в двенадцать, часов и швейных машин — в тринадцать раз. За последние пять лет число магазинов увеличилось на 646 единиц, мелко-розничная торговая сеть выросла на 1434 единицы, увеличилось количество специализированных магазинов.

Чем выше растет покупательная способность населения, тем больше предъявляется требований к предприятиям торговли и общественного питания, тем непереносимее становятся недостатки в их работе. Однако недостатков этих в работе торговой сети нашей области имеется еще очень много. Работники торговли слабо изучают спрос населения, не борются за отличное обслуживание покупателей. В отдаленные районы, в частности в де-

проходы и на лесозащитки, не завозятся необходимые товары, тогда как на базис они имеются в достаточном количестве. В магазинах часто не соблюдается ассортиментный минимум продовольственных и промышленных товаров.

В ряде торговых организаций допускается грубейшее нарушение правил советской торговли — припрятывание и продажа из-под прилавка дефицитных товаров. За последние время было установлено, что по четырем ОРСам при управлении рабочего снабжения БМГ (начальник УРСА тов. Медведев) было припрятано товаров, пользующихся широким спросом у населения, на сумму 34325 рублей и продано товаров по запискам на 28300 рублей. В магазине № 1 Шалынского рудника обнаружено припрятанных товаров на 1763 рублей и продано по запискам начальнича ОРСА Шелени — на 11331 рубль. Экспедитор этого ОРСА Скурихин самодельно продал по пути следования на 10 тысяч рублей разных товаров.

Подобные нарушения правил советской торговли имеются также в ОРСах рудника Темир-Тау, трестов «Ведовуголь» и «Анжероуголь», на базе «Металлургпроиснаба» и других торговых организаций.

Не менее позорными являются факты обесцелости, обмана и обвеса покупателей, к сожалению, имеющие еще место в отдельных магазинах, буфетах и столовых. Так, в магазинах ОРСА Таштагольского рудника в результате продажи товаров по завышенным ценам переполучено с покупателей 2288 рублей. В торговой сети этого ОРСА обнаружено много товаров без фабричной маркировки.

Много недостатков имеется в работе

предприятий общественного питания. Установленный ассортиментный минимум блюд не соблюдается, качество пищи низкое, предусмотренные калькуляцией продукты часто закладываются не полностью, в некоторых столовых нехватает посуды, потребители обслуживаются медленно.

Имеется случай, когда в столовых при изготовлении кондитерских изделий не закладывались сырье по рецептуре, утвержденной Министерством пищевой промышленности, а продаются эти изделия по произвольным ценам. Такие факты были в столовой № 1 Анжеротреста при изготовлении пирожков и печеных.

Директора отдельных столовых УРСОв комбинатов «Кузбассуголь» и «Кемеровуголь» допускают продажу через палатки и ларьки большого количества мяса, рыбы, жиров, крупы, муки, выделенных для общественного питания.

Важную роль в борьбе с недостатками в торговле призваны играть профсоюзные организации путем осуществления общественного контроля за работой магазинов и столовых. Опираясь на широкий круг общественных контролеров и комиссий по рабочему контролю, городских, районных, шахтных, заводских и местных комитетов могут добиться серьезного улучшения работы торговых предприятий.

Общественный контроль призван дополнять государственный контроль, поддерживая связь с торговой инспекцией, общественники окажут ей конкретную помощь в выявлении и устранении недостатков в работе магазинов и столовых, буфетов и палаток. Укреплять общественный контроль, улучшать руководство многочисленным активом, наблюдающим за работой магазинов и столовых, значит

помогать партии в организации проверки исполнения снизу, неустанно улучшать постановку рабочего снабжения.

Перечисленные недостатки свидетельствуют о крайне неудовлетворительной организации общественного контроля профсоюзных организаций за предприятиями торговли и общественного питания.

Секретариат ВЦСПС в целях усиления общественного контроля профсоюзных организаций над работой предприятий торговли и общественного питания обязал все профсоюзные организации провести на предприятиях и в учреждениях отчеты и выборы общественных контролеров и организовать их обучение. Но большинство областных комитетов профсоюзов формально отнеслось к проведению этого мероприятия. Например, обком профсоюзов рабочих угольной промышленности (председатель тов. Михайленко) и рабочих химических промышленности (председатель тов. Салатов) не распустили общественных контролеров по определенным магазинам и столовым, не организовали их обучение.

Главная доля вины за неудовлетворительное состояние торговли и общественного питания ложится на обком профсоюза работников государственной торговли и общественного питания (пред. тов. Никитин). Он не направляет внимание членов профсоюза на борьбу за выполнение плана товарооборота, всестороннее удовлетворение запросов и высокую культуру обслуживания потребителей.

За последнее время обком совершенно перестал заниматься организацией и руководством социалистического соревнования работников торговли. Знания лучших по профессиям не присваиваются, доски и книги почета не заполняются, инициатива передовых предприятий торговли и общественного питания по созданию бригад отличного обслуживания покупателей и отличного приготовления пищи не получила широкого распространения. Обком, низовые профсоюзные органи-

зации не осуществляют контроля за подбором и расстановкой торговых кадров. В результате в некоторые торговые организации проникают лица, не внушающие доверия и политического доверия. Так, в ОРСе треста «Куйбышевуголь» кладовщиком столовой № 3 был поставлен некто Украинцев, который пригласил за ответственности за раскату 116 тысяч рублей. В этой столовой он снова раскату 11 тысяч рублей. Этот же ОРС принял бывшего раскатущика Корнильцева. Такие случаи, к сожалению, не единичны. Они свидетельствуют о нарушении партийного принципа подбора кадров и являются главной причиной того, что в торговой сети плохо живизнаются раскату и хищения денежно-материальных ценностей.

Политико-воспитательная и культурно-массовая работа среди торговых работников находится на низком уровне и не отвечает требованиям, вытекающим из решений XIX съезда партии.

Чтобы удовлетворить растущие потребности в товарах, в новом пятилетии намечается увеличить выпуск продукции легкой и пищевой промышленности не менее чем на 70 процентов. На столько же по сравнению с 1950 г. должен возрасти и розничный товарооборот государственной и кооперативной торговли. Намечено расширить сеть магазинов и столовых, увеличить выпуск продукции предприятий общественного питания, примерно на 80 процентов.

Долг обкома профсоюза — мобилизовать всех работников торговли и общественного питания на выполнение этих задач, помочь им проникнуться сознанием того, что «советская торговля есть наше, родное, большевистское дело, а работники торговли, в том числе работники прилавка, если они только работают честно, — являются проводниками нашего, революционного, большевистского дела».

Е. КРАВЧЕНКО,
старший инструктор облпрофсовета.



Успешно ремонтируют тракторы и сельскохозяйственные механизаторы Елыкеевской МТС. На ремонте тракторных моторов бригадир И. К. Горняков перекрывает нормы в полтора раза.
НА СНИМКЕ: Иван Кузьмин ГОРПИ-НЯКО за ремонтными работами.
Фото П. Костюкова.

В ветеринарной поликлинике

Племенная конематка «Ласточка» из колхоза «Ударник полей», Промышленновского района, была доставлена в Кемеровскую областную ветеринарную поликлинику с тяжелым заболеванием переноски конечностей. Больная вывела молодую лошадь из строя. Спасли ее могла только операция, которая и была произведена ветеринаром поликлиники Г. С. Глуховой. Долгое время бережно выхаживала Глухова оперированную лошадь, проводила стационарное лечение. Усилия врача-ветеринара не пропали даром — четырехлетняя лошадь вернулась в колхоз совершенно здоровой.

С редким патологическим случаем столкнулся врач Глухова при осмотре породистой конематки из колхоза «Сталинский путь», Березовского сельсовета, Кемеровского района. Ни в своей десятилетней ветеринарной практике, ни в литературе по ветеринарному делу в оперативными вмешательствами в подобных случаях она не встречалась. И все же единственным выходом, который смог бы спасти колхозу ценную породистую лошадь, была операция. Конематке была сделана редчайшая в ветеринарной практике операция — кесарево сечение: через брюшную стенку был извлечен погибший плод. Жизнь лошади была сохранена.

В течение прошлого года в стационарном отделении областной ветеринарной поликлиники лечились 60 животных, в основном принадлежащих колхозам. За последнее время здесь освоены и успешно внедрены в лечебную практику операции брюшной полости животных. Еще недавно считалось, что наличие инородного тела в преджелудках у жвачных животных — дело непознаваемое, и они шли на бойню. Сегодня уже не редкость оперативное вмешательство в таких случаях. Г. С. Глухова, например, сделала несколько таких операций и все с благоприятными исходами. К творческой работе Г. С. Глухова привлекает и свою помощницу, молодого врача-ветеринара К. Т. Мельникова.

Недавно областная ветеринарная поликлиника провела семинар врачей-ветеринаров Кузбасса по вопросу сохранения и развития общественного поголовья скота в колхозах и совхозах области. Участники семинара прослушали доклады о тифлопатологии, о внедрении учения академика Павлова в ветеринарную практику. Директор областной ветеринарной поликлиники Г. С. Глухова поделилась с периферийными ветеринарами своими первыми успехами, рассказала о нескольких операциях, которые вперед могут широко применяться в ветеринарной практике не только в областном центре, но и на отдаленных ветеринарных пунктах.

В. ОЛЕНЕВА.

Новые племенные животноводческие фермы

Из года в год в колхозах нашей области растет продуктивность общественного животноводства, улучшается породный состав скота.

В 1952 году в колхозы было завезено 230 бычков сибирского и симментальского пород, Колхозы Белоусовского, Кузнецкого, Прокопьевского, Кемеровского и ряда других районов приобрели свыше 900 племенных овец. Свинохозяйственные фермы получили высокопродуктивных поросят свиной — крупнобелой и кемеровской-сальной, которых было приобретено около 800 голов.

В ряде колхозов в прошлом году созданы новые племенные фермы. Так, в колхозе имени Хрущева, Мариинского района, организован свиноводческий ферма и ферма крупного рогатого скота, в колхозе имени Маленкова, Ленинск-Кузнецкого района, — племенная овцеводческая ферма и т. д.

Планом на 1953 год предусмотрено завести в колхозы области 380 племенных бычков, 66 лошадей рысистых пород и тяжеловозов, 950 баранов.

Н. ПЛАТОНОВ.

Высокие доходы от махорки

Члены сельскохозяйственной артели «Большевик» Ново-Покровского сельсовета, Итатского района, вырастили в минувшем году хороший урожай махорки и получили большой доход от этой культуры. За славную продукцию райконтоса «Лавтабака» перечислили на днях на счет колхоза 32 тысячи рублей. Свыше 33 тысяч рублей дохода от махорки получили также колхозники сельхозартели имени Микояна.

В. ЧИРКОВ.

Новые клубы

За последние два года в Анжеро-Судженске построено два новых клуба и два красных уголка. Создано шесть новых библиотек с книжным фондом более чем в 15 тысяч экземпляров.
Сейчас строится новый большой клуб для горняков шахты № 9-15.
«Борба за уголь».

