

ОРГАН КЕМЕРОВСКОГО ОБКОМА И ГОРКОМА КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА, ОБЛАСТНОГО И ГОРОДСКОГО СОВЕТОВ ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ.

№ 153 (7831).

Среда, 1 июля 1953 г.

Год издания XXXIII
Цена 20 коп.

ПАТРИОТИЧЕСКИЙ ПРИЗЫВ ГОРНЯКОВ ШАХТЫ ИМЕНИ С. М. КИРОВА

30 августа советский народ будет торжественно отмечать традиционный праздник — День шахтера, чествовать доблестную гвардию труда — один из передовых отрядов строителей коммунистического общества.

Сегодня в газете «Кузбасс» публикуется обращение горняков шахты имени С. М. Кирова треста «Ленинуголь» ко всем рабочим, работникам, инженерно-техническим работникам и служащим угольных предприятий Кузнецкого бассейна с призывом достойно встретить свой праздник, досрочно выполнить принятые обязательства и завоевать первенство в социалистическом соревновании Кузбасса — Доббасс.

Борьба за выполнение исторических решений XIX съезда партии, горняки шахты имени С. М. Кирова в третьем году пятой пятилетки добились высоких количественных и качественных показателей. Благодаря расширению циклической организации производства, внедрению комплексного метода труда в комбайновых лавах, освоению новой горной техники они досрочно выполнили полугодный план.

Стремясь внести новый трудовой вклад в строительство коммунизма, горняки шахты имени С. М. Кирова пересмотрели свои годовые обязательства и решили выдать на-гора ко Дню шахтера 80 тысяч тонн угля сверх плана, повысить производительность труда на 12 процентов, довести уровень механизированной навалки до 78 процентов, а производительность каждого действующего комбайна — до 11 тысяч тонн в месяц, расширить циклическую организацию производства и сделать свое предприятие шахтой сплошной циклической.

Патриотический призыв горняков шахты имени С. М. Кирова о повышении темпов угодобычи за счет полного использования имеющихся резервов, безусловно, встретит единодушную поддержку всех шахтеров Кузнецкого бассейна.

Горняки 42 шахт и в целом комбинат «Кузбассуголь» досрочно выполнили государственный план добычи угля первого полугодия. Тем не менее основные показатели кокующих угля, крупнейшие тресты бассейна — «Проклевско-уголь», «Сталинуголь» и «Куйбышев-уголь» не справились с полугодовым заданием, продолжают недовозить стране уголь. Поэтому главная задача шахтеров Кузбасса состоит в том, чтобы подтянуть отстающих до уровня передовиков, добиться четкой, ритмичной работы всех шахт, очистных и подготовительных участков.

В чем кроется основная причина неудовлетворительной работы ведущих трестов и многих шахт бассейна? Обясняется это, прежде всего, крайне отсталыми методами хозяйственного и технического руководства. Многие хозяйственники продолжают руководить предприятиями «в общем и целом», не выходя из «мелочей» производства, не анализируют работу и не занимаются по-деловому решением перспективных вопросов. В этом отношении показательный стиль руководства шахтами управляющего треста «Проклевско-уголь» тов. Никитина и главного инженера тов. Шаркова.

Тест «Проклевско-уголь» — самый юный в бассейне. Из всех шахт его шесть не выписывают плана добычи. Почему? Не хватает очистных, негде брать уголь. Разве руководители треста «Проклевско-уголь» не ищут этого? Предвидели. Однако не принимали и сейчас не принимают мер по усилению производственного фронта. Это можно подтвердить тем, что из 50 прокатных бригад, занятых проходкой выработок на главном направлении, только 17 перевели на скоростные методы проходки, а выполняли норматив всего лишь 6 бригад. В то же время со стороны треста отсталым шахтам не оказывается повседневной деловой помощи. Руководители шахты треста перегружены канцелярской работой, не уделяют внимания на улучшение производственной деятельности шахт.

Делегация донецких шахтеров едет в Кузбасс

Из Москвы вылетает делегация донецких шахтеров в Кузнецкий бассейн. В составе делегации: тов. Белон — заместитель начальника управления автоматизации и стандартизации комбината «Ленинуголь», тов. Англиев — начальник шахты № 18 имени Сталина треста «Ленинуголь», тов. Романов — бригадир шахты имени Румянцева треста «Ленинуголь».

Уголь сверх плана

КОПЕВСКОЕ (Спец. корр. «Кузбасс»). Большими трудовыми победами в шахтах Кузбасса ознаменовали минувший месяц коллективы передовых шахт бассейна.

Добыча сверхпланового угля в июле — первое место по руднику выпали шахты «Тыргакские ульоны». В месячном плане они добились более 10 тысяч тонн угля.

Идут шахтеры «Манежи». Их обязательство — добыть в июле 10 тысяч тонн угля.

Интересы государства требуют, чтобы каждая шахта, участок, бригада работали ритмично, выполняли и перевыполняли план по всем показателям. Для этого необходимо наряду с усилением хозяйственного и технического руководства всеми силами поддерживать положительные примеры работы и прогрессивные начинания передовиков и новаторов, всемерно распространять передовой опыт среди всех шахтеров. Между тем следует признать, что на многих шахтах бассейна этому делу не уделяют должного внимания. В нынешнем году шахта «Пионер» треста «Кемероуголь» систематически не выполняет плана по снижению себестоимости угля, приносит большие убытки государству. Но на шахте на хозяйственные руководители, ни партийная, ни профсоюзная, ни комсомольская организации не организуют изучение и внедрение опыта горняков участка № 5 шахты «Капитальная-1» по экономии государственных средств на каждом цикле.

Партийные, советские, хозяйственные, профсоюзные, комсомольские организации угольных городов Кузбасса призваны возглавить социалистическое соревнование шахтеров, всемерно развивать творческую инициативу трудящихся, направленную на обеспечение непрерывного роста и совершенствования социалистического производства.

Поддерживая инициативу передовых коллективов в разгарах социалистического соревнования за досрочное выполнение пятого пятилетнего плана, Всесоюзный центральный совет профессиональных союзов и Министерство угольной промышленности СССР объявили новые условия социалистического соревнования коллективов предприятий и организаций угольной промышленности по шахтам, разрезам, шахтостроительным управлениям, обогатительным и брикетным фабрикам, участкам и горнопроходческим бригадам с мая 1953 года, по остальным предприятиям и организациям министерства — со второго квартала 1953 года.

Победителями в социалистическом соревновании будут считаться коллективы шахт, разрезов, трестов и комбинатов, которые выйдут и перевыполнят государственный план и дадут наибольшее количество кокующих и энергетических углей, выполнят и перевыполнят план по производительности труда, добьются снижения зольности угля, выполнят план по прохождению основных горных выработок, снизят себестоимость угля и дадут наибольшие сверхплановые накопления.

Горняки Кузнецкого бассейна имеют все возможности выполнить эти условия, завоевать первенство в социалистическом соревновании. Нужно только сконцентрировать все силы и средства на решающих участках добычи — расширить циклическую организацию производства, механизацию трудовых процессов, ускорить подготовительных работ, ликвидацию вынужденных простоев, совершенствование систем разработки и технологии добычи.

В борьбе за дальнейший подъем угодобычи важную роль играет своевременная и широкая гласность результатов соревнования. Однако с этим в Кузбассе дело обстоит крайне неблагоприятно. Вот показательный пример. В нынешнем году коллективы 18 шахт бассейна вступили в соревнование с горняками Донбасса. Но это соревнование в большинстве случаев проводится формально. Между соревнующимися шахтами Кузбасса и Донбасса отсутствует оперативный обмен информацией, новыми достижениями. Не проявляется об этом заботы и Кемеровский обком профсоюза угольщиков. Чрезвычайно неаккуратно подготавливаются итоги соревнования между шахтами и трестами Кузнецкого бассейна. Устранение этих недостатков в руководстве соревнованием будет способствовать новому подъему в работе шахт.

Включаясь по примеру горняков шахты имени Кирова в социалистическое соревнование в честь Дня шахтера, горняки Кузбасса добьются новых трудовых побед в борьбе за досрочное выполнение пятого пятилетнего плана.

Дню шахтера — достойную встречу!

ОБРАЩЕНИЕ ко всем рабочим, работникам, инженерно-техническим работникам и служащим шахт Кузбасса

Дорогие товарищи!

Благодаря неустанным заботам Коммунистической партии и Советского правительства наша угольная промышленность неуклонно идет по пути технического прогресса и постоянно обеспечивает потребности народного хозяйства в топливе. В последние годы шахты нашего бассейна перевооружены новейшей горной техникой, превращены в высокомеханизированные угольные предприятия.

Водушевленный историческими решениями XIX съезда партии, коллектив шахты имени Кирова треста «Ленинуголь» настойчиво борется за выполнение плана пятой пятилетки. Внедряя передовую горную технику, мы переводим все очистные участки на циклическую организацию производства, а в комбайновых лавах осваиваем комплексную организацию труда. Все это позволило нам досрочно выполнить полугодовой план угодобычи и выполнить взятые обязательства.

30 августа советский народ будет отмечать праздник — День шахтера. Включаясь в социалистическое соревнование в честь Дня шахтера, коллектив шахты имени Кирова пересмотрел обязательства и решил встретить свой праздник новыми трудовыми достижениями:

1. Досрочно выполнить восьмимесячный план и выдать ко Дню шахтера 80.000 тонн угля сверх плана.
2. Перевести основные подготовительные заботы на работу по графику циклической, повысить уровень механизации в подготовительных работах до 50 процентов и на этой основе перевыполнить план проходки выработок на главнейшем направлении на 300 погонных метров.

3. Добиться выполнения норм выработок всеми рабочими-сдельщиками, повысить производительность труда рабочего по эксплуатационным работам по сравнению с прошлым годом на 12 процентов и поднять месячную добычу угля на одного шахтера до 51 тонны.

4. Довести уровень механизированной навалки до 78 процентов, а производительность каждого действующего комбайна — до 11 тысяч тонн в месяц.

5. Сэкономить за счет снижения себестоимости добываемого угля 2 миллиона рублей.

6. Снизить зольность добываемого угля против установленного стандарта на 0,2 проц. пт.

7. Добиться ко Дню шахтера выполнения установленного норматива циклической всеми действующими лавами и сделать шахту предприятием сплошной циклической. Стремясь достойно встретить День шахтера и завоевать первенство в социалистическом соревновании с горняками донецкой шахты «Центральная» имени Сталина, мы сейчас сосредоточиваем все силы на использовании имеющихся резервов — расширении циклической работы в очистных и подготовительных работах, механизации и автоматизации процессов производства, улучшении комплексной организации труда в комбайновых лавах, ликвидации простоев, совмещении профессий и улучшении структуры штата подземной группы рабочих, укреплении производственной и трудовой дисциплины, внедрении передовых методов труда и производства и на основе этого добьются выполнения государственного плана каждым участком, цехом, бригадой и нормы выработки всеми рабочими. По примеру горняков шахты «Северная» мы развернем общественный смотр организации труда и производства, вовлечем в активную творческую работу рационализаторов, изобретателей и всех шахтеров.

Для выполнения взятых обязательств на шахте широко развернуто соревнование между бригадами, сменами, участками и цехами, между механизаторами и проходчиками. Шахтеры и механизаторы участков, где начальники тт. Степаненко, Семаненко, Погорельцев, Иванченко и Стигачев, соревнуются за перекрытие нормативов производительности горных машин, а шахтеры-механизаторы участка тов. Рытова соревнуются за добычу угля на один комбайн в 17 тысяч тонн. Машинисты электровозов, кондукторы, работники подземного транспорта взяли обязательство довести среднесменную производительность электровоза до 22 тысяч тонно-километров, вместо 18 тысяч тонно-километров по нормативу.

Мы обращаемся с призывом ко всем рабочим, работникам, инженерно-техническим работникам и служащим, хозяйственным и техническим руководителям и профсоюзным организациям шахт Кузбасса — шире развернуть социалистическое соревнование за достойную встречу Дня шахтера, за досрочное выполнение обязательств, взятых шахтерами Кузбасса в социалистическом соревновании с донецкими горняками на 1953 год.

Под знаменем Ленина — Сталина, под руководством Коммунистической партии вперед, к победе коммунизма!

ОБРАЩЕНИЕ ОБСУЖДЕНО И ПРИНЯТО НА СОБРАНИИ РАБОЧИХ, РАБОТНИКОВ, ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ И СЛУЖАЩИХ ШАХТЫ ИМЕНИ С. М. КИРОВА ТРЕСТА «ЛЕНИНУГОЛЬ».

На шахте имени С. М. Кирова состоялось собрание, на котором с отчетом о поездке в Донбасс выступил руководитель делегации кузнецких шахтеров тов. Шарваев. Он рассказал, что от имени горняков Кузбасса делегация подписала с шахтерами Донецкого бассейна договор на социалистическое соревнование.

Обязательства, принятые на себя шахтерами Кузбасса, — сказал тов. Шарваев, — очень ответственные, и для выполнения их нужно приложить много сил, знаний и умения. Возможностей у шахтеров Кузбасса достаточно. Необходимо полностью их использовать, направить их на дальнейший рост угодобычи, повысить производительность рабочих и горных машин.

В ходе выступления рабочие, инженерно-технические работники шахты имени С. М. Кирова высказали желание обратиться ко всем шахтерам Кузбасса с призывом шире развернуть социалистическое соревнование в честь Дня шахтера, указав на имеющиеся неиспользованные резервы.

Машинист комбайна участка № 5 тов. Копилец сказал:

— В пятом пятилетии перед горняками поставлены большие задачи. Чтобы справиться с ними, надо полнее использовать горную технику, неустанно добиваться повышения производительности труда.

Практика показывает, что при нормальных условиях мы можем добиться производительности комбайна не менее 10—12 тысяч тонн угля в месяц. Между тем на шахте имеется еще ряд недостатков, которые сдерживают работу комбайнов. Ощущается острая нехватка канатов, оросительных планов и т. д. Неудовлетворительно работает еще подземный транспорт.

— В начале года проходчики нашего участка, — заявил бригадир комсомольско-молодежной бригады участка № 13 тов. Ефремов, — брали обязательство пройти сверх плана 600 погонных метров подготовительных выработок. Своим словом сдержали. Ко Дню шахтера мы решили пройти еще 300 погонных метров. Но нам надо помочь. Нам плохо еще обеспечивают лесом пути к забоям захлесты.

Заместитель главного механика шахты тов. Чистый сказал, что у механизаторов шахты имени С. М. Кирова накоплен большой опыт работы на комбайнах «Донбасс». В первом квартале они добились производительности комбайнов в среднем по шахте до 8.643 тонн угля, в мае

ДНЮ ШАХТЕРА — ДОСТОИНУЮ ВСТРЕЧУ! Обращение ко всем рабочим, работникам, инженерно-техническим работникам и служащим шахт Кузбасса (1 стр.).

ТРУДЯЩИЕСЯ КУЗБАССА ГЛУБОКО ВОЗМУЩЕНЫ

ПРОВОКАЦИЯМИ ВРАГОВ МИРА И ДЕМОКРАТИИ.

Правое дело победит! (1 стр.).

На темы дня. О наглядной агитации (2 стр.).

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ. Ю. Баландин — Горком и редакция (2 стр.).

М. Федоринов — Заочное обучение учителей (2 стр.).

С. Култышев — Кадры — решающая сила партийного и государственного руководства (2—3 стр.).

А. Акулов — Каждому токарю — резцы Колесова (3 стр.).

В. Евсикова — Забытый участок (3 стр.).

П. Бекманский — Порошный стиль руководства заготовкой нормов (3 стр.).

ПИСЬМО ИЗ ПРАГИ. Б. Тарасов — Черты нового (4 стр.).

Население Западной Германии осуждает фашистских провокаторов (4 стр.).

События в Корее (4 стр.).

Спортивная неделя Кузбасса (4 стр.).

Трудящиеся Кузбасса глубоко возмущены провокациями врагов мира и демократии

Правое дело победит!

Собрание на заводе «Карболит»

Вчера, когда закончила свой трудовой день первая смена завода «Карболит», рабочие, инженеры, техники, служащие собрались вместе, чтобы выразить свой протест против авантюры иностранных наймитов в демократическом секторе Берлина, чтобы присоединить свой гневный голос к голосу всей советской и мировой общественности.

Как и весь советский народ, коллектив карболитчиков радовался каждому успеху молодой Германской Демократической Республики, горячо поддерживал стремление немецкого народа к объединению и миру.

Наглая провокация иностранных наймитов в Берлине вызвала гнев и возмущение трудящихся завода. Рабочего на трибуне сменил инженер. Сказать свое слово выходящий техник и служащий. И во всех выступлениях звучала одна мысль:

— Победа демократических сил Германии — это победа дела мира против поджигателей новой мировой войны! Руки прочь от Германской Демократической Республики!

Слово берет бригадир молодежной бригады цеха № 4 тов. Галочкин. Она говорит:

— 17 июня на улицах демократического сектора Берлина столкнулись силы войны, подкупленные заокеанскими реакционерами, и силы мира. Победили силы мира! Гнусная провокация заокеанских поджигателей войны, как и полагалось быть, с треском провалилась. Фашистам не удалось и никогда не удастся сорвать дело мира, дело, на защиту которого поднялось все прогрессивное человечество.

Провокация, учиненная на улицах Берлина, вызвала у всех нас чувство глубокого возмущения и негодования. Наши глубокие симпатии — на стороне немецкого народа, борющегося за свою свободу и независимость, за единую, демократическую Германию.

— Будем бдительны, друзья! — заканчивает она свою речь. — Усилением бдительности против всех и всяческих поджигателей войны ответим мы на провокацию бонской клики Аденауэра.

Эти слова вызывают бурю аплодисментов собравшимся на митинг.

Выступает прессовщица тов. Култыгина. — Фашистские провокаторы, подкупленные реакционными силами из-за океана, — говорит она, — пытались организовать погромы на улицах восточной части Берлина. Не удалось! Провалилась их подлая затея! Немецкий народ заявляет о своей полной солидарности с политикой, проводимой правительством Германской Демократической Республики. Это стремление немецких трудящихся встречает поддержку всех миролюбивых народов. Своей голос дружно и приветно германской молодежи, борющейся за мир, хоту поднять и я, простая работница кемеровского завода «Карболит». Мы знаем: трудовой народ Германии еще теснее сплотится вокруг своего народного правительства, вокруг Социалистической единой партии Германии.

И снова по всей территории завода гремит аплодисменты, выражающие согласие со словами молодой работницы. К трибуне подходит инженер тов. Ряшенцев. Он выражает мнение всех трудящихся завода, когда говорит, что немецкий народ может быть уверен в сочувствии и поддержке советского народа, всех людей доброй воли.

— Товарищи! — говорит тов. Ряшенцев, — 17 июня носом тыщательной и долгой подготовки фашистские провокаторы, подкупленные на американские доллары, пытались зажечь новый пожар войны. В то время, когда прогрессивное человечество прилагает все силы для сохранения и упрочения дела мира, черные силы реакции жаждут новой крови, но

вых без и несчастий народа. Цели поджигателей войны ясны. Для них кровь и страдания миллионов людей — это новые миллиарды прибылей.

Фашистская провокация в Берлине провалилась. Она провалилась, прежде всего, потому, что демократические силы сумели разгадать преступные планы провокаторов, повели с ними решительную борьбу.

Новая попытка подрыва дела мира со стороны поджигателей войны из штаба Аденауэра встревожила всех нас, вызвала волну глубокого возмущения у всех честных людей мира. Советский народ, протягивая руку солидарности трудящимся Германской Демократической Республики, призывает их теснее сплотиться вокруг своего правительства и Социалистической единой партии Германии.

Подлая вылазка врагов немецкого народа усилит борьбу германских трудящихся за единую, миролюбивую, демократическую Германию.

Наш коллектив завода, как и весь наш народ, полон гнева и возмущения полными вылазками поджигателей войны. Пусть знают они, что гнев советского народа — весомый гнев. Это — новые сотни тонн сверхплановой продукции в защиту мира, это — ускорение строительства коммунизма в нашей стране.

— События в Берлине, — говорит работница тов. Шинкаренко, — дело рук тех, кто три года назад затеял войну в Корею, кто день и ночь готовит новые очаги войны, потому что это выгодно кукле монополистов. Провокация в демократическом секторе Берлина, — дело тех подлых рук, которые пытаются сорвать объединение Германии, чтобы развязать в Европе новую войну, чтобы не допустить ослабления международного напряжения.

И на этот раз они — потерпели крах, потому что дело мира необходимо. Горячо поддерживаем немецкий народ и решительно протестуем против провокаторов мира. Мы удвоим свои усилия в труде на благо священной дела мира.

На трибуне секретарь парторганизации завода тов. Липатников.

— Мы читали в газете, что один из иностранных наймитов на допросе заявил, что утром 17 июня он был послан в группу не менее 90 человек из Западной Берлина в демократический сектор для организации там беспорядков и погромов. Эти показания подкупленного провокатора облачают тех, кто затеял преступную авантюру.

События в Берлине показали крепость демократического режима в Германской Демократической Республике, поддержку ее правительства и Социалистической единой партии Германии широкими народными массами.

Главный инженер завода тов. Шутков предлагает принять резолюцию. Сотни рук поднимаются вверх, когда председательствующий на митинге тов. Курочкин голосует это предложение.

Вот что пишут в своей резолюции кемеровские карболитчики:

«Коллектив рабочих, служащих, инженерно-технических работников завода «Карболит» возмущен провокацией врагов мира и демократии».

«Мы глубоко возмущены и осуждаем действия фашистских провокаторов, подкупленных на американские доллары, пытавшихся зажечь новый пожар войны. В то время, когда прогрессивное человечество прилагает все силы для сохранения и упрочения дела мира, черные силы реакции жаждут новой крови, но

Успехи домен

МАГНИТОГОРСК. (ТАСС). 28 июня в таллургическом комбинате имени Сталина досрочно выполнен полугодовой план выплавки чугуна. Доменщики сэкономили в начале года свыше семи миллионов рублей.

Начальник доменного цеха тов. Зибесов, — корреспондент ТАСС рассказывает. — Выполняя решения XIX съезда партии, доменщики Магнитки развинули соревнование за лучшее использование таллургических агрегатов. В июне

Трудовая

КАРАГАНДА. (ТАСС). Начальник цеха «Карандаша» тов. Зибесов, — корреспондент ТАСС рассказывает. — Выполняя решения XIX съезда партии, доменщики Магнитки развинули соревнование за лучшее использование таллургических агрегатов. В июне

Пятнадцатая смена уже в ночь и до планирования

КУЗБАСС

ОРГАН КЕМЕРОВСКОГО ОБКОМА И ГОРКОМА КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА, ОБЛАСТНОГО И ГОРОДСКОГО СОВЕТОВ ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ.

№ 153 (7831).

Среда, 1 июля 1953 г.

Год издания XXXIII
Цена 20 коп.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

ДНЮ ШАХТЕРА — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ! Обращение ко всем рабочим, работникам, инженерно-техническим работникам и служащим шахт Кузбасса (1 стр.).
ТРУДЯЩИЕСЯ КУЗБАССА ГЛУБОКО ВОЗМУЩЕНЫ ПРОВОКАЦИЯМИ ВРАГОВ МИРА И ДЕМОКРАТИИ. Правое дело победит! (1 стр.).
На темы дня. О наглядной агитации (2 стр.).
ПАРТИННАЯ ЖИЗНЬ. Ю. Баландин — Горком и редакция (2 стр.).
М. Федоринов — Заочное обучение учителей (2 стр.).

С. Култышев — Кадры — решающая сила партийного и государственного руководства (2—3 стр.).
А. Акулов — Кандидатуры — резы Колесова (3 стр.).
В. Евсикова — Завышен участок (3 стр.).
П. Бекланский — Порочный стиль руководства заготовкой кормов (3 стр.).
ПИСЬМО ИЗ ПРАГИ. Б. Тарасов — Черты нового (4 стр.).
Население Западной Германии осуждает фашистских провокаторов (4 стр.).
События в Коре (4 стр.).
Спортивная неделя Кузбасса (4 стр.).

ПАТРИОТИЧЕСКИЙ ПРИЗЫВ ГОРНЯКОВ ШАХТЫ ИМЕНИ С. М. КИРОВА

30 августа советский народ будет торжественно отмечать традиционный праздник — День шахтера, чествовать доблестную гвардию труда — один из передовых отрядов строителей коммунистического общества.

Сегодня в газете «Кузбасс» публикуется обращение горняков шахты имени С. М. Кирова треста «Ленинуголь» ко всем рабочим, работникам, инженерно-техническим работникам и служащим угольных предприятий Кузнецкого бассейна с призывом достойно встретить свой праздник, досрочно выполнить принятые обязательства и завоевать первенство в социалистическом соревновании Кузбасс—Донбасс.

Борясь за выполнение исторических решений XIX съезда партии, горняки шахты имени С. М. Кирова в третьем году пятой пятилетки добились высоких количественных и качественных показателей. Благодаря расширению циклической организации производства, внедрению комплексного метода труда в комбайновых лавах, освоению новой горной техники они досрочно выполнили полугодовой план.

Стремясь внести новый трудовой вклад в строительство коммунизма, горняки шахты имени С. М. Кирова пересмотрели свои главные обязательства и решили выдать на-гора ко Дню шахтера 80 тысяч тонн угля сверх плана, повысить производительность труда на 12 процентов, довести уровень механизированной навалки до 78 процентов, а производительность каждого действующего комбайна — до 11 тысяч тонн в месяц, расширить циклическую организацию производства и сделать свое предприятие шахтой сплошной циклической.

Патриотический призыв горняков шахты имени С. М. Кирова о повышении темпов угольной добычи за счет полного использования имеющихся резервов, безусловно, встретит единодушную поддержку всех шахтеров Кузнецкого бассейна.

Горняки 42 шахт и в целом комбинат «Кузбассуголь» досрочно выполнили государственный план добычи угля первого полугодия. Тем не менее основные поставщики коксующихся углей, крупнейшие тресты бассейна — «Проктоевск-уголь», «Станнуголь» и «Куйбышев-уголь» не справились с полугодовым заданием, продолжают недолаживать стра- не уголь. Поэтому главная задача шахтеров Кузбасса состоит в том, чтобы подтянуть отстающих до уровня передовиков, добиться четкой, ритмичной работы всех шахт, очистных и подготовительных участков.

В чем кроется основная причина неудовлетворительной работы ведущих трестов и многих шахт бассейна? Объясняется это, прежде всего, крайне отсталыми методами хозяйственного и технического руководства. Многие хозяйственники продолжают руководить предприятиями «в общем и целом», не выходя из «мелочей» производства, не анализируя работу и не занимаясь по-деловому решением перспективных вопросов. В этом отношении показательный стиль руководства шахтами управляющего трестом «Проктоевск-уголь» тов. Никитина и главного инженера тов. Шаркова.

Трест «Проктоевск-уголь» — самый отстающий в бассейне. Из всех шахт треста шесть не выполняют плана угольной добычи. Почему? Нехватка очистных забоев, неграмотная работа. Разве руководители треста «Проктоевск-уголь» не предвидели этого? Предвидели. Однако они не принимали и сейчас не принимают нужных мер по усилению подготовки очистного фронта. Это можно подтвердить тем, что из 50 проходческих бригад, занятых проходкой выработок на главнейшем направлении, только 17 переведены на скоростные методы проходки, а выполняющий норматив всего лишь 6 бригад. В то же время со стороны треста отстающим шахтам не оказываются своевременной деловой помощи. Руководители работники треста перегружены канцелярской работой, не оказывают влияния на улучшение производственной деятельности шахт.

Делегация донецких шахтеров едет в Кузбасс

Завтра из Москвы вылетает делегация донецких шахтеров в Кузнецкий бассейн. В составе делегации: тов. Белов — заместитель начальника управления автоматизации и стандартизации комбината «Сталнуголь», тов. Анкишев — начальник шахты № 18 имени Сталина треста «Снежинвантрайт», тов. Романов — парторг шахты имени Румянцева треста

Интересы государства требуют, чтобы каждая шахта, участок, бригада работали ритмично, выполняли и перевыполняли план по всем показателям. Для этого необходимо наряду с усилением хозяйственного и технического руководства всеми силами поддерживать положительные примеры работы и прогрессивные начинания передовиков и новаторов, всемерно распространять передовой опыт среди всех шахтеров. Между тем следует признать, что на многих шахтах бассейна этому делу не уделяют должного внимания. В нынешнем году шахта «Пионер» треста «Кемеровуголь» систематически не выполняет плана по снижению себестоимости угля, приносит большие убытки государству. Но на шахте ни хозяйственные руководители, ни партийная, ни профсоюзная, ни комсомольская организация не организуют изучения и внедрения опыта горняков участка № 5 шахты «Капитальная-1» по экономии государственных средств на каждом цикле.

Партийные, советские, хозяйственные, профсоюзные, комсомольские организации угольных городов Кузбасса призваны возглавить социалистическое соревнование шахтеров, всемерно развивать творческую инициативу трудящихся, направленную на обеспечение непрерывного роста и совершенствования социалистического производства.

Поддерживая инициативу передовых коллективов в развертывании социалистического соревнования за досрочное выполнение пятого пятилетнего плана, Всесоюзный центральный совет профессиональных союзов и Министерство угольной промышленности СССР объявили новые условия социалистического соревнования коллективов предприятий и организаций угольной промышленности по шахтам, разрезам, шахтостроительным управлениям, обогатительным и брикетным фабрикам, участкам и горнопроходческим бригадам с мая 1953 года, по-настоящему предприятиям и организациям министерства — со второго квартала 1953 года.

Победителями в социалистическом соревновании будут считаться коллективы шахт, разрезов, трестов и комбинатов, которые выполнят и перевыполнят государственный план и дадут наибольшее количество коксующихся и энергетических углей, выполнят и перевыполнят план по производительности труда, добьются снижения себестоимости угля, выполнят план по прохождению основных горных выработок, снизят себестоимость угля и дадут наибольшее сверхплановое накопление.

Горняки Кузнецкого бассейна имеют все возможности выполнить эти условия, завоевать первенство в социалистическом соревновании. Нужно только сконцентрировать все силы и средства на решающих участках добычи — расширении циклической организации производства, механизации трудовых процессов, ускорении подготовительных работ, ликвидации вынужденных простоев, совершенствовании систем разработки и технологии добычи.

В борьбе за дальнейший подъем угольной добычи важную роль играет своевременная и широкая гласность результатов соревнования. Однако с этим в Кузбассе дело обстоит крайне неблагоприятно. Вот показательный пример. В нынешнем году коллективы 18 шахт бассейна вступили в соревнование с горняками Донбасса. Но это соревнование в большинстве случаев проводится формально. Между соревнующимися шахтами Кузбасса и Донбасса отсутствует оперативный обмен информацией, новыми достижениями. Не проявляет об этом заботы и Кемеровский обком профсоюза угольщиков. Чрезвычайно неаккуратно подготавливаются итоги соревнования между шахтами и трестами Кузнецкого бассейна. Устранение этих недостатков в руководстве соревнованием будет способствовать новому подъему в работе шахт.

Включаясь по примеру горняков шахты имени Кирова в социалистическое соревнование в честь Дня шахтера, горняки Кузбасса добьются новых трудовых побед в борьбе за досрочное выполнение пятого пятилетнего плана.

Уголь сверх плана

ПРОКОПЬЕВСК. (Спец. корр. «Кузбасс»). Большими трудовыми победами в честь Дня шахтера ознаменовали минувший месяц коллективы передовых шахт Проктоевского рудника.

По темпам сверхпланового угля в июне на первом месте по руднику вышли горняки шахты «Тыргакские угли». Сверх месячного плана они добыли более семи тысяч тонн угля.

За ними идут шахтеры «Манежи». Взятое обязательство — добыть в июне

шесть тысяч тонн сверхпланового угля — они выполнили с честью.

Хорошо работали в июне коллективы шахт «Черная гора» и «Зенковские угли». Сверхплановая добыча по каждой из этих шахт превысила четыре тысячи тонн. Два с половиной тысячи тонн угля записал на свой сверхплановый счет коллектив шахты № 3-3-б.

Значительно перевыполнили свои задания по угольной добыче шахтеры «Зиминки» и «Маганак»,

Дню шахтера — достойную встречу!

ОБРАЩЕНИЕ ко всем рабочим, работникам, инженерно-техническим работникам и служащим шахт Кузбасса

Дорогие товарищи!

Благодаря неустанным заботам Коммунистической партии и Советского правительства наша угольная промышленность неуклонно идет по пути технического прогресса и полностью обеспечивает потребности народного хозяйства в топливе. В последние годы шахты нашего бассейна перевооружены новейшей горной техникой, превращены в высокомеханизированные угольные предприятия.

Воодушевленные историческими решениями XIX съезда партии, коллектив шахты имени Кирова треста «Ленинуголь» настойчиво борется за выполнение плана пятой пятилетки. Внедряя передовую горную технику, мы переводим все очистные участки на циклическую организацию производства, а в комбайновых лавах осваиваем комплексную организацию труда. Все это позволило нам досрочно выполнить полугодовой план угольной добычи и выполнить взятые обязательства.

30 августа советский народ будет отмечать праздник — День шахтера. Включаясь в социалистическое соревнование в честь Дня шахтера, коллектив шахты имени Кирова пересмотрел обязательства и решил встретить свой праздник новыми трудовыми достижениями:

1. Досрочно выполнить восьмимесячный план и выдать ко Дню шахтера 80.000 тонн угля сверх плана.
2. Перевести основные подготовительные забои на работу по графику циклической, повысить уровень механизации в подготовительных работах до 50 процентов и на этой основе перевыполнить план проходки выработок на главнейшем направлении на 300 погонных метров.

3. Добиться выполнения норм выработки всеми рабочими-сдельщиками, повысить производительность труда рабочего по эксплуатации по сравнению с прошлым годом на 12 процентов и поднять месячную добычу угля на одного шахтера до 51 тонны.

4. Довести уровень механизированной навалки до 78 процентов, а производительность каждого действующего комбайна — до 11 тысяч тонн в месяц.

5. Сэкономить за счет снижения себестоимости добываемого угля 2 миллиона рублей.

6. Снизить зольность добываемого угля против установленного стандарта на 0,2 процента.

7. Добиться ко Дню шахтера выполнения установленного норматива циклической всеми действующими лавами и сделать шахту предприятием сплошной циклической.

Стремясь достойно встретить День шахтера и завоевать первенство в социалистическом соревновании с горняками донецкой шахты «Центральная» имени Сталина, мы сейчас сосредоточиваем все силы на использовании имеющихся резервов — расширении циклической работы в очистных и подготовительных забоях, механизации и автоматизации процессов производства, улучшении комплексной организации труда в комбайновых лавах, ликвидации простоев, совмещении профессий и улучшении структуры штата подземной группы рабочих, укреплении производственной и трудовой дисциплины, внедрении передовых методов труда и производства и на основе этого добьются выполнения государственного плана каждым участком, цехом, бригадой и нормой выработки всеми рабочими. По примеру горняков шахты «Северная» мы развернем общественный спорт организации труда и производства, вовлечем в активную творческую работу рационализаторов, изобретателей и всех шахтеров.

Для выполнения взятых обязательств на шахте широко развернуто соревнование между бригадами, сменами, участками и цехами, между механизаторами и проходчиками. Шахтеры и механизаторы участков, где начальниками т. Степаненко, Семаненко, Погорельцев, Иванченко и Ситачев, соревнуются за перевыполнение нормативов производительности горных машин, а шахтеры-механизаторы участка тов. Рытова соревнуются за добычу угля на один комбайн в 17 тысяч тонн. Машинисты электровозов, кондукторы, работники подземного транспорта взяли обязательство довести среднесменную производительность электровоза до 22 тысяч тонно-километров, вместо 18 тысяч тонно-километров по нормативу.

Мы обращаемся с призывом ко всем рабочим, работникам, инженерно-техническим работникам и служащим, хозяйственным и техническим руководителям и профсоюзным организациям шахт Кузбасса — шире развернуть социалистическое соревнование за достойную встречу Дня шахтера, за досрочное выполнение обязательств, взятых шахтерами Кузбасса в социалистическом соревновании с донецкими горняками на 1953 год.

Под знаменем Ленина—Сталина, под руководством Коммунистической партии вперед, к победе коммунизма!

ОБРАЩЕНИЕ ОБСУЖДЕНО И ПРИНЯТО НА СОБРАНИИ РАБОЧИХ, РАБОТНИКОВ, ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ И СЛУЖАЩИХ ШАХТЫ ИМЕНИ С. М. КИРОВА ТРЕСТА «ЛЕНИНУГОЛЬ».

☆☆☆

На шахте имени С. М. Кирова состоялось собрание, на котором с отчетом о работе в Донбассе выступил руководитель делегации кузнецких шахтеров тов. Шаравеев. Он рассказал, что от имени горняков Кузбасса делегация подписала с шахтерами Донецкого бассейна договор на социалистическое соревнование.

Обязательства, принятые на себя шахтерами Кузбасса, — сказал тов. Шаравеев, — очень ответственные, и для выполнения их нужно приложить много сил, знаний и умения. Возможностей у шахтеров Кузбасса достаточно. Необходимо полностью их использовать, направить их на дальнейший рост угольной добычи, повышение производительности рабочих и горных машин.

В ходе выступления рабочие, инженерно-технические работники шахты имени С. М. Кирова высказали желание обратиться ко всем шахтерам Кузбасса с призывом шире развернуть социалистическое соревнование в честь Дня шахтера, указали на имеющиеся неиспользованные резервы.

Машинист комбайна участка № 5 тов. Коппельс сказал:

— В пятом пятилетии перед горняками поставлены большие задачи. Чтобы справиться с ними, надо полностью использовать горную технику, неустанно добиваться повышения производительности труда.

Практика показывает, что при нормальных условиях мы можем добиться производительности комбайна не менее 10—12 тысяч тонн угля в месяц. Между тем на шахте имеется еще ряд недостатков, которые сдерживают работу комбайнов. Ощущается острая нехватка канатов, осветительных планов и т. д. Неудовлетворительно работает еще подземный транспорт.

В начале года проходчики нашего участка, — заявил бригадир комсомольско-молодежной бригады участка № 13 тов. Ефремов, — брали обязательство пройти сверх плана 600 погонных метров подготовительных выработок. Своим словом сдержали. Ко Дню шахтера мы решили пройти еще 300 погонных метров. По нам надо помочь. Нам плохо еще обеспечивают лесом пути к забоям захлещивают.

Заместитель главного механика шахты тов. Чайко сказал, что у механизаторов шахты имени С. М. Кирова накоплен большой опыт работы на комбайнах «Донбасс». В первом квартале они довели производительность комбайнов в среднем по шахте до 8.643 тонн угля, в час

до 9.303 тонн, а в лавах участков №№ 5 и 14 на каждый комбайн было добыто свыше 12.000 тонн угля. Следовательно, у нас есть все возможности, чтобы довести производительность горных комбайнов в среднем по шахте до 11 тысяч тонн в месяц.

Тов. Чайко далее указал на неудовлетворительное снабжение шахты запасными частями, а также оборудованием. На шахте не выполняются указания XIX съезда партии о широком внедрении автоматизации только потому, что шахта не имеет шумовой, сигнальной, регулирующей аппаратуры, а также кабеля для перевода механизмов на дистанционное управление. Он подверг резкой критике руководство треста и комбината за плохое снабжение шахты моторами для комбайнов и сортовым металлом для производства ремонтных работ.

Машинист электровоза тов. Логинов заявил, что транспортники помогут горнякам добиться первенства в соревновании с донецкими шахтерами. Для улучшения работы подземного транспорта он предложил изменить график расстановки машин и погрузочных точек с таким расчетом, чтобы погрузка на электровозы была во всех сменах одинаковой. Это позволит добиться ритмичной работы подземного транспорта.

Начальник участка тов. Кошман подробно остановился на опыте работы своего участка.

Пятидневный план мы значительно перевыполнили и сэкономили 74 тысячи рублей. Этим успехом мы обязаны доблестной бригаде внедрению комплексной организации труда. В июне в лаге № 8, например, за 20 рабочих дней произведено 33 цикла. Своим годовым обязательством добыть сверх плана 3.000 тонн угля мы решили выполнить ко Дню шахтера и сэкономить еще не менее 15 тысяч рублей.

На собрании выступили начальник шахты тов. Шибунин, управляющий трестом «Ленинуголь» тов. Бовт, проходчик участка № 12 тов. Кузнецкий, начальник участка тов. Бельский. Они горячо поддержали инициативу шахтеров о развертывании социалистического соревнования в честь Дня шахтера.

На собрании с большим подъемом было принято обращение ко всем рабочим, работникам, инженерно-техническим работникам и служащим предприятий угольной промышленности Кузбасса о развертывании социалистического соревнования за достойную встречу шахтерского праздника.

Трудящиеся Кузбасса глубоко возмущены провокациями врагов мира и демократии

Правое дело победит!

Собрание на заводе «Карболит»

Вчера, когда закончила свой трудовой день первая смена завода «Карболит», рабочие, инженеры, техники, служащие собрались вместе, чтобы выразить свой протест против авантюры иностранных наемников в демократическом секторе Берлина, чтобы присоединить свой гневный голос к голосу всей советской и мировой общественности.

Как и весь советский народ, коллектив карболитчиков радовался каждому успеху молодой Германской Демократической Республики, горячо поддерживал стремление немецкого народа к объединению и миру.

Наглая провокация иностранных наемников в Берлине вызвала гнев и возмущение трудящихся завода. Рабочего на трибуне сменил инженер. Сказать свое слово выхода техники и служащих. И во всех выступлениях звучала одна мысль:

— Победа демократических сил Германии — это победа дела мира против поджигателей новой мировой войны! Руки прочь от Германской Демократической Республики!

Слово берет бригадир молодежной бригады цеха № 4 тов. Галочкин. Она говорит:

— 17 июня на улицах демократического сектора Берлина столкнулись силы войны, подкупленные заокеанскими реакционерами, и силы мира. Победа сил мира! Гнусная провокация заокеанских поджигателей войны, как и полагалось быть, с треском провалилась. Фашистам не удалось и никогда не удастся сорвать дело мира, дело на защиту которого поднялось все прогрессивное человечество.

Провокация, учиненная на улицах Берлина, вызвала у всех нас чувство глубокого возмущения и негодования. Наши глубокие симпатии — на стороне немецкого народа, борющегося за свою свободу и независимость, за единую, демократическую Германию.

— Будем бдительны, друзья! — заканчивает она свою речь. — Усилением бдительности против всех и всяческих поджигателей войны ответим мы на провокацию бонской клики Аденауэра.

Эти слова вызывают бурю аплодисментов собравшихся на митинг.

Выступает прессовница тов. Култыгина. — Фашистские провокаторы, подержанные реакционными силами из-за океана, — говорит она, — пытались организовать погромы на улицах восточной части Берлина. Не удалось! Провалилась их подлая затея! Немецкий народ заявляет о своей полной солидарности с политикой, проводимой правительством Германской Демократической Республики. Это стремление немецких трудящихся встретить поддержку всех миролюбивых народов. Свой голос дружбы и приветия германской молодежи, борющейся за мир, хочу подать и я, простая работница кемеровского завода «Карболит». Мы знаем: трудовой народ Германии еще теснее сплотится вокруг своего народного правительства, вокруг Социалистической единой партии Германии.

И снова по всей территории завода гремят аплодисменты, выражающие согласие со словами молодой работницы. К трибуне подходит инженер тов. Рашенцев. Он выражает мнение всех трудящихся завода, когда говорит, что немецкий народ может быть уверен в сочувствии и поддержке советского народа, всех людей доброй воли.

— Товарищи! — говорит тов. Рашенцев, — 17 июня после тщательной и долгой подготовки фашистские провокаторы, подкупленные на американские доллары, пытались зажечь новый пожар войны. В то время, когда прогрессивное человечество предлагает все силы для сохранения и упрочения дела мира, черные силы реакции жаждают новой крови, новой войны.

Пятидневный план мы значительно перевыполнили и сэкономили 74 тысячи рублей. Этим успехом мы обязаны доблестной бригаде внедрению комплексной организации труда. В июне в лаге № 8, например, за 20 рабочих дней произведено 33 цикла. Своим годовым обязательством добыть сверх плана 3.000 тонн угля мы решили выполнить ко Дню шахтера и сэкономить еще не менее 15 тысяч рублей.

На собрании выступили начальник шахты тов. Шибунин, управляющий трестом «Ленинуголь» тов. Бовт, проходчик участка № 12 тов. Кузнецкий, начальник участка тов. Бельский. Они горячо поддержали инициативу шахтеров о развертывании социалистического соревнования в честь Дня шахтера.

На собрании с большим подъемом было принято обращение ко всем рабочим, работникам, инженерно-техническим работникам и служащим предприятий угольной промышленности Кузбасса о развертывании социалистического соревнования за достойную встречу шахтерского праздника.

Пятнадцать угольных предприятий бассейна уже перекрывают проектную мощность и достигли уровня производства, запланированного на последний год пяти-

вых бед и несчастий народа. Провокаторы войны ясны.

Полная победа над фашистскими поджигателями войны, как и полагалось быть, с треском провалилась. Фашистам не удалось и никогда не удастся сорвать дело мира, дело на защиту которого поднялось все прогрессивное человечество.

Победа демократических сил Германии — это победа дела мира против поджигателей новой мировой войны! Руки прочь от Германской Демократической Республики!

Слово берет бригадир молодежной бригады цеха № 4 тов. Галочкин. Она говорит:

— 17 июня на улицах демократического сектора Берлина столкнулись силы войны, подкупленные заокеанскими реакционерами, и силы мира. Победа сил мира! Гнусная провокация заокеанских поджигателей войны, как и полагалось быть, с треском провалилась. Фашистам не удалось и никогда не удастся сорвать дело мира, дело на защиту которого поднялось все прогрессивное человечество.

Провокация, учиненная на улицах Берлина, вызвала у всех нас чувство глубокого возмущения и негодования. Наши глубокие симпатии — на стороне немецкого народа, борющегося за свою свободу и независимость, за единую, демократическую Германию.

— Будем бдительны, друзья! — заканчивает она свою речь. — Усилением бдительности против всех и всяческих поджигателей войны ответим мы на провокацию бонской клики Аденауэра.

Эти слова вызывают бурю аплодисментов собравшихся на митинг.

Выступает прессовница тов. Култыгина. — Фашистские провокаторы, подержанные реакционными силами из-за океана, — говорит она, — пытались организовать погромы на улицах восточной части Берлина. Не удалось! Провалилась их подлая затея! Немецкий народ заявляет о своей полной солидарности с политикой, проводимой правительством Германской Демократической Республики. Это стремление немецких трудящихся встретить поддержку всех миролюбивых народов. Свой голос дружбы и приветия германской молодежи, борющейся за мир, хочу подать и я, простая работница кемеровского завода «Карболит». Мы знаем: трудовой народ Германии еще теснее сплотится вокруг своего народного правительства, вокруг Социалистической единой партии Германии.

И снова по всей территории завода гремят аплодисменты, выражающие согласие со словами молодой работницы. К трибуне подходит инженер тов. Рашенцев. Он выражает мнение всех трудящихся завода, когда говорит, что немецкий народ может быть уверен в сочувствии и поддержке советского народа, всех людей доброй воли.

— Товарищи! — говорит тов. Рашенцев, — 17 июня после тщательной и долгой подготовки фашистские провокаторы, подкупленные на американские доллары, пытались зажечь новый пожар войны. В то время, когда прогрессивное человечество предлагает все силы для сохранения и упрочения дела мира, черные силы реакции жаждают новой крови, новой войны.

Пятидневный план мы значительно перевыполнили и сэкономили 74 тысячи рублей. Этим успехом мы обязаны доблестной бригаде внедрению комплексной организации труда. В июне в лаге № 8, например, за 20 рабочих дней произведено 33 цикла. Своим годовым обязательством добыть сверх плана 3.000 тонн угля мы решили выполнить ко Дню шахтера и сэкономить еще не менее 15 тысяч рублей.

На собрании выступили начальник шахты тов. Шибунин, управляющий трестом «Ленинуголь» тов. Бовт, проходчик участка № 12 тов. Кузнецкий, начальник участка тов. Бельский. Они горячо поддержали инициативу шахтеров о развертывании социалистического соревнования в честь Дня шахтера.

На собрании с большим подъемом было принято обращение ко всем рабочим, работникам, инженерно-техническим работникам и служащим предприятий угольной промышленности Кузбасса о развертывании социалистического соревнования за достойную встречу шахтерского праздника.

Пятнадцать угольных предприятий бассейна уже перекрывают проектную мощность и достигли уровня производства, запланированного на последний год пяти-

летки. Десятки эшелонов сверхпланового угля добыли с начала года коллективы шахт имени Жданова, имени Калинина, имени Горького и других.

Большинство предприятий бассейна уже перекрывает проектную мощность и достигли уровня производства, запланированного на последний год пяти-

Успехи доменщиков Магнитки

МАГНИТОГОРСК. (ТАСС). 28 июня металлургический комбинат имени Сталина досрочно выполнил полугодовой план по выплавке чугуна. Доменщики сэкономили с начала года свыше семи миллионов рублей.

Начальник доменного цеха тов. Зудин в беседе с корреспондентом ТАСС рассказал:

— Выполняя решения XIX съезда партии, доменщики Магнитки развернули соревнование за лучшее использование металлургических агрегатов. В июне коэффици-

циент использования полезного объема домен составил 0,69, а бригады мастеров Хабаров, Савичева, Велича снимают тонну чугуна с каждого 0,60 кубического метра печи.

Коллектив цеха увеличивает производительность домен за счет сжигания большого количества кокса, как это делалось раньше, а путем увеличения ручной нагрузки. На одной тонне кокса мы выплавляем две с половиной тонны чугуна — больше, чем в прошлом году.

Трудовая победа горняков Караганды

КАРАГАНДА. (ТАСС). Шахтеры комбината «Карагандауголь» 29 июня отгрузили последний эшелон топлива в счет программы первого полугодия.

Пятнадцать угольных предприятий бассейна уже перекрывают проектную мощность и достигли уровня производства, запланированного на последний год пяти-

На темы дня

О наглядной агитации

В богатом арсенале средств политико-воспитательной работы партийных организаций в массах важное значение имеет наглядная агитация. В ярких, убедительных плакатах, стендах, призывах наглядная агитация, показывая достижения коммунистического строительства, мобилизует массы на новые трудовые подвиги, призывает к дальнейшему укреплению нашей Родины.

Но далеко не везде средства наглядной агитации используются в полной мере. В явном забвении находится она в г. Кемерово.

Шахтеры, химики, машиностроители, энергетики, строители изо дня в день множат трудовую славу города. Среди них — сотни новаторов, дышащих вперед технику, обогащающих науку своим опытом. Но почему имена этих людей не выносятся за пределы шахтных раскомандировок, заводских дворов, строительных площадок?

Года два тому назад на улице Гирова можно было видеть галерею портретов лучших людей городских предприятий. Но это полезное начинание оказалось забытым.

Когда на городских улицах и площадях встречаются плакаты, стенды, карикатуры. Но как бледны и безграмотны многие из них! На одном из стендов, установленных против возвышения остановки трамвая, вместо «спасивайте» написано «спасивайте», вместо «взаимной» — «взаимной». Безымянный халтурщик из товарищества «Художник» вынес на улицу брак. Безграмотный плакат висит несколько месяцев, и никто это не тревожит.

На подступах к городскому саду установлен ряд щитов — политических карикатур. Это — копии с работ лучших мастеров советской сатиры. Но выполненные эти копии грубо, антихудожественно.

Многие из них потеряли свою злободневность. Давным-давно и след простыл от Трюфля Ли в секретариате ООП. А вот на фанерном щите, установленном напротив окон кабинета заведующего отделом пропаганды и агитации горкома КПСЗ тов. Жаворонкова, все еще красуется забытая всеми марionетка. Не свежие темы и других карикатур, но никто не заботится об их обновлении.

Город растет. Каждый год пятый пятилетки увеличивает его жилищный фонд на десятки тысяч квадратных метров. Строятся новые очаги культуры — здания горного института, техникумов, клубов.

План городского строительства — красноречивый документ, яркий показатель неустанной заботы партии и Советского правительства о советских людях. Но почему этот план, почему конкретную программу строительных работ техникума, горла горнопромышленности не доводит до населения города? Ведь не трудно организовать выставку планов застройки Кемерово, проектов новых зданий, которые в ближайшие годы вырастут на улицах и площадях, показать будущий облик областного центра.

Нельзя бы видеть и у каждой новой строительной площадки красочный стенд: вот каким будет здание, строительство которого начато здесь.

Не пользуются заботой городских организаций и газетные витрины. Только возле горисполкома и облисполкома, да у здания Кировского райкома партии аккуратно вывешиваются свежие номера газет. В большинстве же газетных витрин города газеты имеют двух-трехдневную давность.

Незаслуженно забыта наглядная агитация партийными, советскими, профсоюзными организациями города. А следовало бы широко использовать все возможности ее средств в борьбе за новые успехи коммунистического строительства, в воспитании масс.

ПАРТИННАЯ ЖИЗНЬ

ГОРКОМ И РЕДАКЦИЯ

В марте нынешнего года бюро Прокопьевского горкома КПСЗ слушало отчет о работе городской газеты «Ударник Кузбасса».

Раскроем поподробнее аккратно к делу решение бюро по названному вопросу. Оно фиксирует много существенных недостатков в содержании печатного органа горкома. Редакция упускала из виду очень важные темы партийной жизни, хозяйственной деятельности, культуры и быта. Возникла за редакцией неслыханная робость в развешивании критики, стремление «взирать на лица», сглаживать острые углы. Было естественно, что бюро предложило редактору: «...шире развешивать критику недостатков в работе партийных, профсоюзных, комсомольских, советских и хозяйственных организаций».

Сказано категорически.

На этом же заседании бюро был утвержден новый редактор «Ударника Кузбасса» — Т. И. Мигулев. Получив в руки конкретную программу работы, он с помощью редакционного коллектива начал ее осуществлять. В газете стали чаще появляться интересные критические материалы, остроты передовых статей. Редактора несколько смущало, что ни одно из этих выступлений не произвело заметного впечатления в горкоме и не встретило поддержки. Все же он продолжал вести указанную ему линию.

Итак, наконец, последовал. Отклик, достойный того, чтобы рассказать о нем в подробностях.

Утром 1 июня у редактора в кабинете зазвонил телефон. В трубке раздался голос помощника секретаря горкома тов. Финасова:

— Что вы там нафантазировали?! Готовьтесь завтра держать отчет на бюро.

На другой день тов. Мигулев, пришедшему «с отчетом», довелось высидеть странные высказывания.

— Вы необоснованно критикуете председателя горисполкома тов. Морозова, — заявил ему секретарь горкома тов. Никитин. — Надо быть поосторожнее с формулировками!

Предметом обсуждения явился газетный отчет о пленуме горкома партии, напечатанный 29 мая. В докладе на пленуме секретарь горкома тов. Никитин рассказывал, между прочим, что главный врач городской больницы Борзова, распорядившись, копил до рукоприкладства в отношении с подчиненными. Эти действия справедливо были расценены тов. Никитиным как антисоветские. В прениях член бюро горкома КПСЗ тов. Вотякова, дополнив слова докладчика, сообщила, что председатель горисполкома тов. Морозов получал не одну жалобу на врача Борзова, но конкретных мер с его стороны до сих пор не принял.

Публикуя отчет и излагая в нем вышеступление тов. Вотяковой, редакция назвала непартийным такое отношение тов. Морозова к письмам трудящихся. Вокруг этого и разгорелись страсти.

— Никто на пленуме не называл мое повеление непартийным! Такого слова не произносили, — возмущался тов. Морозов.

— И в самом деле не говорила этого слова, — поддержала его тов. Вотякова. Редактор пытался стоять на своем; но

успеха не имел. Бюро отметило недопустимость таких слишком вольных обобщений и потребовало от тов. Мигулева учесть это в дальнейшей работе. Все обсуждение вопроса было устроено в единой цели: огрadyть председателя горисполкома от критики.

В рассказанной нами истории, которая не делает чести присутствовавшим на заседании членам бюро, оппоненты редактора были неправы, прежде всего, в самой сути разговора. Редакция, бесспорно, должна продумывать и взвешивать каждое публикуемое ею слово. Но это отнюдь не лишает ее права излагать в газетных отчетах критические замечания, обогащая их правильными, полезными политическими оценками и обобщениями. А что упомянутая оценка действий тов. Морозова правильна — в этом едва ли можно сомневаться. Факт рукоприкладства с подчиненным настолько дик и уникален в нашей действительности, что равнодушие к нему, проявленное руководителем горисполкома, депутатом Верховного Совета РСФСР, никак нельзя назвать партийным отношением к делу.

Товарищи из бюро Прокопьевского горкома партии забыли еще и о другой стороне вопроса. Увлечшись приличиями, к слову, они не заметили, что весь поданный ими шум ориентирует редакцию, как и работников аппарата горкома, на критику с оглядкой на то, чтобы, чур-чур, не задеть Ивана Ивановича или Петра Петровича. Как все это вяжется с указанием бюро, которое процитировано в начале корреспонденции?

Ведь совсем не случайно помощник секретаря горкома КПСЗ тов. Финасов, которого мы попросили, как присутствовавшего на заседании бюро, высказать свое мнение об этом деле, заявил:

Если говорить по-партийному (!), то я считаю так: решил редактор покривлять руководящего работника — надо притти в горком и это дело согласовать...

Слова, не требующие комментариев.

Встает вопрос: единичен ли факт неправильного отношения горкома к газете? Оказывается, далеко не единичен.

30 мая в «Ударнике Кузбасса» появилась передовая статья «Тесная связь науки с производством». Здесь говорилось о том, что коллектив Кузнецкого научно-исследовательского ульянского института заключил договор о творческом сотрудничестве с горняками шахты имени И. В. Сталина. Горком КПСЗ поддержал эту инициативу. Но с тех пор прошло больше двух месяцев, а в институте идут только разговоры вокруг намеченных мероприятий. Газета призвала научных работников активизировать свою деятельность, больше помогать шахтерам в усовершенствовании методов угольдобычи.

В институте прочли передовую статью, признали критику в основном правильной и одновременно заметили, что редакция допустила две фактических неточности. Обо всем этом секретарь партганизации КузНИИ тов. Файнштейн рассказал заведующему промышленно-транспортным отделом горкома партии тов. Шихову. Что от последнего требовалось в этом случае? Ответ очевиден: во-первых, потребовать

от партбюро института содействовать быстрейшему выполнению договора о сотрудничестве; во-вторых, посоветовать редактору опубликовать поправку. Но дело происходило за несколько часов до заседания бюро, и тов. Шихов решил явиться туда с «козырем» в руках. Он скомандовал тов. Файнштейну:

— Быстрее пишите заявление на имя бюро горкома.

Заявление от партбюро КузНИИ поступило, но написано оно было объективно, и недостатки, признаваемые институтом, затевали упоминание о неточностях. «Козырь» отпал. А когда на другой день редактор, узнав о заявлениях, позвонил в институт и попросил прислать копию, чтобы разобраться с ошибками, ему ответили:

— Тов. Шихов запретил посылать вам этот документ.

Через две недели заведующий промышленно-транспортным отделом с большим трудом отыскал заявление в своем письменном столе, чтобы показать его нам. Главное в этом деле — сигнал газеты о серьезных недостатках в деятельности института — не тронуло тов. Шихова. Так же безучастно отнесся он и к другим важным вопросам, поднятым газетой в связи с недостатками работы предприятий города.

Нельзя обойти молчанием тот факт, что в горкоме партии не видят серьезных промахов, допускаемых подчас редакцией. С начала года газета 17 раз вышла без передовых статей, причем в большинстве случаев — без всякого основания. Некоторые передовицы страдают неадекватностью формулировок. Газета напечатала 7 июня письмо шахтеров «Черной горы» коллективу отстающей шахты имени Молодцова, в котором предлагалась товарищеская помощь, но потом забыла об этом и ни слова не сообщила о том, как передовики помогли отстающим выходить из провала. Эти и другие ошибки и неточности не обеспокоили руководителей городской парторганизации.

Редакция давно нуждается в укреплении кадрами. Длительное время здесь нет, например, ответственного секретаря, и обязанности его выполняет зам. редактора, который в то же время должен освещать партийную жизнь.

Сотрудники газеты лишены нормальных производственных условий. Два отдела редакции днем работают при электрическом свете. Позднее семи часов вечера журналисты не могут задерживаться в помещении, не могут принимать посетителей. Дело в том, что в этот час закрывается библиотека, расположенная в одном подвале с редакцией и запирающая все входы и выходы.

Все это также не выводит из равновесия секретарей Прокопьевского горкома партии. Они считают возможным годами не появляться в стенах редакции и не видеть насущных нужд коллектива. Недостаточная критика в их адрес за равнодушие в газете пока серьезным образом не действовала, и не удивительно, что на пленумах и активах они вынуждены без конца отмахиваться неудовлетворительное выполнение газетой своей важной роли.

Ю. БАЛАНДИН.

(Спец. корр. «Кузбасса»).

Заочное обучение учителей

Исключительно важное место в подготовке квалифицированных кадров для начальной, семилетней и средней школы занимает заочное обучение учителей.

XIX съезд Коммунистической партии принял очень важные решения, направленные на дальнейший подъем народного образования в нашей стране. На основе этих решений для Кемеровской области установлен двухлетний срок полного охвата заочным обучением учителей, не имеющих необходимой педагогической подготовки. Перед отделами народного образования Кузбасса поставлена задача — установить индивидуальные сроки окончания вуза для каждого учителя, нуждающегося в повышении квалификации, освободить заочников от всякой неучебной работы в течение четырех вечеров в неделю и организовать для них при районных методических кабинетах и средних школах консультации по предметам вступительных экзаменов. Эти мероприятия должны проводиться совместно с педагогическими институтами.

В Кемеровском учительском институте сейчас занимается заочно более четырехсот человек. Большинство из них успешно справляется с учебным планом и своевременно переходит с курса на курс. Дорос успевают учителя-заочники школ №№ 18, 8 и 41 города Кемерово, многих школ Яшкинского и Кузнецкого районов, школ Ленинского и Кузнецкого. Они систематически посещают сессии, перерывы связывают свою работу с заочным обучением.

Но есть, к сожалению, и такие школы, учителя которых только числятся в институте как заочники. Например, преподаватели г. Кемерово В. С. Патушева (школа № 16), А. С. Шалаева (школа № 51), Н. И. Богомолов (школа № 24), О. И. Горькова (школа № 13), а также учителя Барзаского и Тяжнинского районов — А. Т. Гришкин, А. Н. Машенцева, В. Б. Тухарина и другие уже несколько лет не могут сдать экзамены за один курс.

Такое отношение педагогов к повышению своего общеобразовательного уровня мало беспокоит как директоров школ, где работают эти учителя, так и заведующих районными отделами народного образования, которые не контролируют ход учебного процесса, не разбираются в состоянии дел с заочным обучением на совещаниях, конференциях, собраниях и т. п.

Очень часто заведующие районом просто не знают, что из преподавателей учителя, а кто нет. Когда начинаешь говорить с заведующим Гудиничным районом тов. Незлобин, она убеждает, что у нее не учатся заочно в пелузах только 2—3 человека. Но если проверить, то таких окажется 15. С подобными фактами нельзя мириться, тем более в Рудничном районе, на территории которого находится учительский институт.

Еще хуже обстоит дело в других районах области. Здесь заочное обучение совер-

шенно выпало из поля зрения руководителей отделов народного образования. Учителя предоставлены самим себе, за их знаниями никто не следит. И не случайно поэтому в Барзаском районе, где 45 учителей не имеют необходимого образования, за последние два года в Кемеровский учительский институт на заочное отделение поступило всего пять человек, а из института за это же время вышло 11.

В школах Кемеровского сельского района необходимо повысить квалификацию 51 учителя пятых—седьмых классов. Однако девять из них до сих пор нигде не учатся, а для тех, кто учится, условия не создаются.

Такое же положение с заочным обучением учителей и в Тонкинском районе. Не оказывают помощи заочникам областной отдел народного образования. В нем до сих пор нет инспектора по заочному обучению учителей. Инспектора же обоего, бывающие в районах, не интересуются вопросами заочного обучения.

Первичные партийные, профсоюзные и комсомольские организации многих школ тоже не занимают мобилизующей и организующей роли в деле улучшения заочного обучения. Они не заслушивают неуспевающих учителей-заочников на собраниях, не добиваются от руководителей создания благоприятных условий для учебы.

Многие в работе с заочниками нужно улучшить Кемеровскому учительскому институту. До сих пор студентов не обеспечивали своевременно учебной и методической литературой. Кроме того, институту совершенно не уделялось внимания на учебный план, заочники готовили и сдавали зачеты и экзамены бесцельно. В результате оказывалось, что у некоторых были сданы почти все предметы за третий курс, а числились они на первом, так как ряд экзаменов за первый курс они не сдали. Такая система обучения приводила к низкой успеваемости учителей-заочников. В институте она не превышала пятидесяти процентов.

В этом году в Кемеровском учительском институте принято решение о распространении на заочников «Положения о курсовых экзаменах и зачетах в высших учебных заведениях». Теперь студенты-заочники, не выполняющие учебных планов, будут оставаться на второй год. При повторном прохождении курса им будут зачитываться только отличные и хорошие оценки, а все посредственные оценки они обязаны будут пересдавать. Заочники, не выполнившие учебный план курса, будут отчисляться за академическую неуспеваемость. Эти меры сыграют положительную роль в улучшении заочного обучения.

М. ФЕДОРИНОВ,
заместитель директора Кемеровского
учительского института
по заочному обучению.

Не медлить с ремонтом школ

За последние годы в Осинниках построены и сданы в эксплуатацию десятки школьных зданий. Однако многие из них построены плохо. В поселке Калтан, например, всего полтора года тому назад начали работать две школы. Сейчас здания их пришли в негодность. Нужно ме-

нять все поточечные перекрытия, капитально ремонтировать помещения. С большими недостатками поступили в строй средние школы №№ 1 и 21. Они тоже нуждаются в капитальном ремонте. В 21 школы Осинников в 13 еще не начата подготовка к новому учебному году.

Р. ПАВЛОВ.

Когда будет конец волоките?

Заблуждение отношение к человеку в закон советского общества. Однако у нас еще встречаются люди, которые к запросам трудящихся относятся формально, бюрократически.

Вот уже в течение длительного времени я не могу получить не выплаченную мне за одиннадцать месяцев — с 1 декабря 1951 г. — пенсию. Куда я только не обращался за помощью: и в

Ленинск-Кузнецкий промстрахкасса, и в облпромстрахсовет, и в областной отдел социального обеспечения, и в областную прокуратуру — ничто не помогает. Промышленный райсовет в выплате пенсии отказывается.

Когда же кончится эта бюрократическая волокита?

А. СУСЛОВ, пенсионер

Кадры — решающая сила партийного и государственного руководства

вооружен-
XIX съезда,
к новым
ю пято-
СССР,
ский
но-
и

нее. Без этого правильная политическая линия рискует остаться на бумаге.

Для успешной борьбы за осуществление своей политики партия ставит на руководящую партийную, государственную и хозяйственную работу людей, которые понимают смысл и значение директив и указаний партии, считают своим высшим долгом неукоснительно выполнять решения Коммунистической партии и Советского правительства.

Коммунистическая партия Советского Союза всегда уделяла огромное внимание делу подбора, расстановки и воспитания кадров, которые она рассматривает как вой золотой фонд, как решающую силу партийного и государственного руководства. Марксизм-ленинизм учит, что ни класс не достигнет своего господства, ни он не выделит из своей среды передовых представителей, способных организовать движение и руководить им.

В годы Советской власти партия выдвинула многочисленные кадры промышленности, сельского хозяйства, которые способны оседлать неслыханный, двинуть вперед развитие коммунистической экономики. Эти кадры и закалялись на практике в борьбе с трудностями.

Коммунистическая партия и Советское государство создали широкую сеть высших учебных заведений. За годы пятилетнего плана и воспитали советских специалистов, которые в настоящее время участвуют в подготовке кадров для народного хозяйства. Советский план 1953 года предусматривает обучение 96 тысяч молодых людей в СССР и за рубежом.

Ведений, в которых учились 1.442 тыс. студентов. Если за первую пятилетку было выпущено из высших учебных заведений 199 тыс. молодых специалистов, а из средних специальных учебных заведений — 320 тысяч, то за годы послевоенной пятилетки народное хозяйство нашей страны получило 652 тыс. специалистов с высшим образованием и 1.278 тыс. — со средним образованием. Только в 1952 году высшие учебные заведения выпустили 221 тыс. специалистов для различных отраслей народного хозяйства. В 1952 году в СССР работало около 5,5 млн. человек с высшим и средним специальным образованием, или в 2,3 раза больше, чем до Великой Отечественной войны.

Эти данные говорят о широком размахе подготовки новых кадров в нашей стране. Советское государство ныне располагает многочисленными кадрами, знатоками всех отраслей науки, техники и культуры. Создание кадров, дышащих вперед развитие экономики и культуры, — одно из величайших завоеваний нашей партии и Советского государства.

Партия учит внимательно относиться к кадрам, к людям, настойчиво вырабатывать работников, не жалеть времени на то, чтобы терпеливо «повоспитать» с растущими работниками, сделав их настоящими руководителями. Партия учит ценить кадры, ценить каждого работника, способного принести пользу нашему общему делу.

«Надо, наконец, понять, — указывал И. В. Сталин, — что из всех ценных капиталов, имеющихся в мире, самым ценным и самым решающим капиталом являются люди, кадры» (Вопросы ленинизма, изд. 11, стр. 529).

ветской Армии громить фашистских захватчиков.

Достоинством истории стал манифест съезда Народных комитетов Закарпатской области, вызвавшего волю трудящихся о воссоединении с Советской Украиной.

В десяти залах экспонированы материалы об успехах народного хозяйства молодой области. С братской помощью советских народов в Закарпатье бурно развивается промышленность, сельское хозяйство и культура.

Коммунистическая партия вырастила и воспитала кадры руководящих работников партийных, государственных и хозяйственных органов, понимающих политическую линию партии, воспринимающих ее как свою собственную линию, готовых провести ее в жизнь, умеющих отстаивать интересы партии и государства.

Коммунистическая партия проявляет исключительную заботу о правильном подборе, расстановке и воспитании руководящих кадров. Правильный подбор кадров состоит в том, чтобы, во-первых, подбирать работников по политическому признаку, т. е. заслуживают ли они политического доверия, и, во-вторых, по деловому признаку, т. е. пригодны ли они для такой-то конкретной работы. Оба эти признака органически связаны между собой, дополняют друг друга. Только учитывая их, можно судить о качествах того или иного работника.

XIX съезд КПСС поставил в качестве одной из важнейших задач всемерное улучшение дела подбора кадров, улучшение качественного состава работников. На съезде были подвергнуты критике некоторые парторганизации, которые нарушали партийные принципы подбора кадров. Отдельные руководители подбирали работников не по деловым и политическим признакам, а по признакам семейственности, приятельских отношений и родства. Такой подход к подбору кадров наносит большой вред партии и государству и приводит к тому, что вместо руководящей группы ответственных работников получается семейка близких людей, артель, члены которой стараются жить в мире, не обижать друг друга, не выносить сор из избы, восхвалять друг друга и время от времени посылать в центр пустопорожние рапорты об успехах.

Вполне понятно, что в обстановке такой семейственности не может быть деятельности в работе, не может быть места для критики и самокритики, в ней растут подхалимы, люди покрываются бю-

рократической плесенью, губят дело, завышают работу. В такой обстановке групповые интересы ставятся выше интересов партии и государства, выше интересов народа, что неизбежно ведет к разложению и загниванию.

Для борьбы с этим злом партия вменила в обязанность каждого коммуниста, где бы он ни находился, неукоснительно руководствоваться требованием партии подбирать кадры по их политическим и деловым качествам. Подбор работников по признакам приятельских отношений, личностной преданности, землячества и родства, — говорится в Уставе КПСС, — несовместимо с пребыванием в партии.

XIX съезд партии обязал партийные организации неукоснительно соблюдать установленные принципы правильного подбора кадров во всех звеньях аппарата. Партия требует расставлять работников по постам таким образом, чтобы каждый работник чувствовал себя на месте, чтобы каждый работник мог дать нашему общему делу максимум того, что вообще способен он дать по своим личным качествам, чтобы общее направление работы по расстановке кадров вполне соответствовало требованиям той политической линии, во имя проведения которой производится эта расстановка.

Руководящие кадры партии и государства растут количественно и качественно, они пополняются за счет новых молодых сил. Тысячи новых молодых работников ежегодно вливаются в партийные, государственные и хозяйственные органы, горят желанием показать себя на деле. Но они не имеют достаточного опыта, не знают многих истин и вынуждены подчас блуждать в поисках. Они нуждаются в серьезном воспитании. Долг партийных организаций — окружить вниманием и заботой молодых работников, помочь им овладеть порученным делом. Школа — только лишь подготовительная ступень. Настоящую политическую закалку и необходимый опыт кадры получают на партийной работе, в преодолении трудностей.

Партия сочетает старые и новые кадры в одном оркестре государственной и партийной работы. Используя опыт старших кадров, партия улучшает подготовку молодых кадров, добивается дальнейшего подъема в работе.

Партия учит кадры, чтобы они не стояли на высоте политических задач, не спускались до уровня политических обязанностей, были ясными и определенными в действиях, бесстрашными в борьбе с врагами, свободными от всякой паники, когда на горизонте появляется опасность, мудрыми и неторопливыми при решении сложных вопросов, любящими свой народ, свою Родину, честно и правдиво ей служили, ставили интересы партии и государства на первый план.

Наша партия заботливо растит и воспитывает руководящие кадры, прививает им высокие моральные качества; нетерпимое отношение к недостаткам, требовательность к себе, скромность, инициативу, деловитость и оперативность в работе, внимательное отношение к нуждам трудящихся.

Партия учит кадры на их собственных ошибках. Критика и самокритика является испытательным методом правильного воспитания работников и самым мощным оружием борьбы с недостатками, болезненными явлениями. Партия вменила в обязанность каждого коммуниста развешивать критику и самокритику, вскрывать недостатки, принимать меры к их устранению. Тот, кто слушает критику, не поддерживает ее, тот не может рассчитывать на доверие партии.

Новые грандиозные задачи партийной и государственной работы, которые решают наша партия в условиях постепенного перехода от социализма к коммунизму, предъявляют повышенные требования к работникам, к руководящим кадрам. Новые руководители хозяйственным и культурным строительством нужно со знанием дела. Из года в год растет наша про-

ГОРКОМ И РЕДАКЦИЯ

Кадры — решающая сила партийного и государственного руководства

Документы революционной борьбы

Заочное обучение учителей

Не медлить с ремонтом школ

Когда будет конец волоките?

М. ФЕДОРИНОВ,
заместитель директора Кемеровского
учительского института
по заочному обучению.

МОНТОМ ШКОЛ

нять все потолочные перекрытия, капитально ремонтировать помещения.

С большими поделками вступили в строй средние школы №№ 1 и 21. Они тоже нуждаются в капитальном ремонте.

Из 21 школы Осинников в 13 еще не началась подготовка к новому учебному году.

Р. ПАВЛОВ.

ОНЕЦ ВОЛОКИТЕ?

Ленинск-Кузнецкую промстрахкасу, и в облпромстрахсовет, и в областной отдел социального обеспечения, и к областному прокурору — ничто не помогает. Промышленовский райсособ в выплате пенсий отказывается.

Когда же кончится эта бюрократическая волокита?

А. СУСЛОВ, пенсионер.

Новые грандиозные задачи партийной и государственной работы, которые решат наша партия в условиях постепенного перехода от социализма к коммунизму, предъявят повышенные требования к работникам, к руководящим кадрам. Ныне руководить хозяйственным и культурным строительством нужно со знанием дела. Из года в год растет наша про-

Каждому токару — резцы Колесова

Кузнецкий машиностроительный завод — одно из крупнейших металлообрабатывающих предприятий области. Кузнецкие машиностроители в свое время с большим успехом стали применять методы работы знаменитых токарей страны Борткевича, Быкова, Семинского и других. Скоростное резание металла позволило многим рабочим значительно повысить производительность труда, улучшить качество обрабатываемых деталей. Переломные токарные и фрезеровочные — Синельников, Рудков, Машков, Неверкин, Пискунов, Сухих и другие, применяя скоростное резание, внесли ряд новшеств, позволивших им выполнять и перевыполнять свои личные задания.

Но на Кузнецком машиностроительном заводе не нашел широкого применения прогрессивный метод силового резания, предложенный токарем Средневожского завода Василием Колесовым. Известно, что метод тов. Колесова позволяет в несколько раз сократить время обработки деталей за счет увеличения подачи до трех и даже до пяти миллиметров, более производительного использования мощности станка.

Отдельные токари-новаторы машиностроительного завода подхватили это передовое начинание. Так, известный скоростник завода Шаронов, известный по методу Колесова, достиг значительных успехов. Вскоре по этому методу стали работать и другие станочники.

Но совершенно непонятным причинам руководители завода отнеслись к этому новаторству очень пассивно. Совсем не заботясь, внедрением метода силового резания главный инженер завода Брындин. В стороне от этого важного дела стоит и исполняющий обязанности главного технолога Кочнев. Не проявляет заботы о внедрении метода Колесова заводской комитет профсоюза и его председа-

тель Попов. Ни разу на заседании завода профсоюза не стоял вопрос о внедрении нового метода, завод не наделил деятельность цеховых комитетов на распространение ценного опыта, не поддержал и не распространил инициативу тех токарей, которые начали работать по-новому.

Как здесь игнорируют метод Колесова, показывает такой факт. Инструментальному цеху (начальник Сухенко) было поручено изготовить 150—200 резцов системы Колесова. Прошло много времени, а заказа не выполнен. Сухенко не понял и недооценил важность этого заказа. Он не принял никаких мер для того, чтобы резцы, которых с нетерпением ждут сотни токарей-новаторов, были изготовлены своевременно.

Никаких практических мероприятий для распространения среди машиностроителей силового метода резания не проводил и отдел подготовки кадров (начальник Глуховцев). На заводе не создано стахановских школ, курсов. Отсутствует пропаганда нового метода, хотя большинство токарей проявляет огромный интерес к изучению приемов работы по-новому. Серьезных упреков заслуживает и отдел организации труда (начальник Шишкин), который до сих пор ничего не сделал для пересмотра норм выработки в связи с применением нового метода обработки металла.

Недавно на комсомольском собрании молодые рабочие, говоря о повышении производительности труда, улучшении качества продукции и снижении ее себестоимости, резко критиковали руководителей завода за их безответственное отношение к внедрению метода Колесова.

Нужно создать все условия для того, чтобы каждый токарь завода мог применить силовое резание металла.

А. АКУЛОВ.

Забывший участок

Строить быстро, дешево, прочно, красиво — вот главная задача, поставленная перед строителями. Справляется ли с этой задачей строительный участок Антоновского квартального рудника? Нет. План первого квартала не выполнен. Не улучшилась работа и во втором квартале. Только за 4 месяца текущего года строители допустили более 46 тысяч рублей убытков.

Многие объекты, намеченные к сдаче в прошлом году, не построены и в этом. Так получилось со строительством средней школы. Для внутренней отделки школы не хватает квалифицированных мастеров, и работа задерживается. Не приняты комиссией два 4-квартирных жилых дома, которые надо было сдать еще в первом квартале.

Причина плохой работы строительного участка кроется в самоуспокоенности руководителей ОКСА горного управления КМК. Зная о том, что никакое строительство немыслимо без своевременно выданных смет, ни начальник ОКСА горного управления КМК тов. Целуковский, ни главный инженер тов. Выходин не позаботились о своевременной высылке сметной документации и готового титула. Документация была получена строительством только в мае. Несколько раз начальник участка тов. Воробьев запрашивал горное управление о причинах задержки документации, однако вразумительного ответа так и не получил.

Однако и сами руководители строительного участка не принимают решительных мер к наведению элементарного порядка, улучшению организации и механизации работ, учета и контроля. На участке штатные работы ведутся вручную, между тем есть все возможности механизировать их.

Соревнование среди строителей не организовано, никто из них не знает ни норм, ни расценок, потому что работают без нарядов. Десятник по строительству Пинаев (она же нормировщик) почти не бывает на рабочих местах, поэтому не знает

истинного положения и работы расценки «на глазок».

10 февраля текущего года, например, одному из рабочих поручили очистить от ржавчины и покрасить баки для воды в котельной. Пинаев перебрался к бакам на сачках и сказал, что очистка квадратного метра стоит 84 коп. Когда же работа была выполнена, она расценена за 54 коп. Причем, наряд выписала 4 марта, т. е. 24 дня спустя.

Не выписан наряд работнице тов. Ушаковой, производившей побелку еще в мае. Без наряда кончатся школу рабочих тов. Прудников.

Плохо справляется со своими обязанностями бухгалтер строительного участка Барова. Но ее вина часто задерживается высылка зарплат, потому что она не имеет плана по труду, то чек неверно выписала, то перепутала ведомости.

Эти недостатки не имели бы места, если бы управление рудника, его партийная и профсоюзная организации вели партийно-политическую работу среди строителей. Ведь этот участок является одним из цехов Антоновского рудника, и контроль над хозяйственной деятельностью, практическую помощь в работе должны оказывать руководители рудника. К сожалению, этого не случилось. За все время никто со строителями не организовал ни одной беседы, четки, доклада, стенная газета не вывешивается.

На жалобы трудящихся рудком не реагирует. Еще 23 декабря бригада, работающая на постройке линии связи между рудником и ст. Суздженская, подавая в расценочно-конфликтную комиссию рудника заявление, в котором просила оплатить дополнительно выполненные при установке опор работы. До сих пор заявление не рассмотрено.

Не раз рабочие строительного участка просили председателя рудкома тов. Чепина помочь в урегулировании вопроса с зарплатой. Но все их попытки тщетны.

В. ЕВСИКОВА,
(Соб. корр. «Кузбасса»).

мышленность, оснащается новейшей высокопроизводительной техникой, совершенствуется технология производства. Колхозное производство развивается на научной основе, с применением сложных машин и электричества. Поднимаются политическая сознательность и культурный уровень советского народа. Все это требует от партийных и государственных органов умелого руководства.

Для решения этих задач партия повышает уровень руководства хозяйственным и культурным строительством, уровень политической и деловой квалификации руководителей кадров. Без хорошо подготовленных, закаленных и опытных кадров нельзя успешно решать задачи коммунистического строительства, коммунистического воспитания трудящихся.

Партия ведет огромную работу по политическому воспитанию кадров, придает первостепенное значение делу повышения идейно-теоретического уровня всех работников Советского государства. Успехи партийной и государственной работы находятся в прямой зависимости от идейно-политической подготовки работников. Чем выше марксистско-ленинская сознательность кадров любой отрасли работы, тем плодотворнее их деятельность, тем эффективнее ее результаты.

Работник любой отрасли народного хозяйства не должен замыкаться в узких рамках своей специальности, быть специалистом только лишь облуживаемой им отрасли науки. Он должен быть политиком, живо интересующимся судьбой своей страны, знакомым с законами общественного развития, умеющим пользоваться этими законами в практической работе.

Коммунистическая партия создала благоприятные условия для овладения кадрами марксистско-ленинской теорией. Миллионными тиражами изданы и издаются произведения классиков марксизма-ленинизма. В годы последовательного развития партия создала стройную систему партийного просвещения, рассчитанную на охват всех коммунистов и широких слоев советской интеллигенции различ-

ными формами политической учебы. Миллионы коммунистов и беспартийного актива участв в политшколах, кружках по изучению истории Коммунистической партии, в вечерних партийных школах, в вечерних университетах марксизма-ленинизма. Созданы Академия общественных наук, Высшая партийная школа, широкая сеть двухгодичных партийных школ в республиках, краях и областных центрах. Десятки тысяч партийных и советских работников окончили эти школы, получили необходимую теоретическую подготовку. Многие тысячи работников партийного и советского аппарата прошли переподготовку через курсы при партийных школах. Такого широкого размаха подготовки и переподготовки партийных и советских кадров наша страна еще не знала.

Коммунистическая партия неустанно заботится о том, чтобы руководящие кадры непрерывно обогащали себя опытом партии. Она решительно осуждает тех работников, которые беззаботно относятся к повышению своего идейного уровня. Беззаботное отношение к повышению своего политического уровня чревато большими опасностями для дела. Тот, кто не учится, неизбежно превращается в дефицитарного человека, тот не способен правильно разбираться в текущих событиях, возглавлять движение масс вперед. Только такой руководитель может стоять на высоте задач нашей партии, который изо дня в день работает над повышением своей сознательности, теоретически овладевает марксизмом-ленинизмом.

Дальнейшее усиление работы с кадрами, неукоснительное соблюдение партийных принципов подбора работников, укрепление партийных, государственных и хозяйственных органов людьми, преданными делу народа, — основа новых успехов в борьбе за победу коммунизма в нашей стране.

С. КУЛТЫШЕВ,
кандидат исторических наук.

ПРОВЕСТИ СЕНОКОС ДО НАЧАЛА УБОРКИ УРОЖАЯ

Порочный стиль руководства заготовкой кормов

медленно ликвидировать порочный, покончить с нездоровыми настроениями председателей колхозов, считающих траву несозревшей, понадеявшись на дисциплину в тракторных бригадах и немедленно, в 24 часа, вывести на сенокос все тракторные агрегаты.

Все это, конечно, нужно сделать. Но как, с чего начать, как практически обеспечить немедленное и резкое нарастание темпов сенокоса и сенокосных агрегатов МТС? — эти вопросы совет МТС не решил. Принятое постановление гласило: «28 июня включить в сенокос все тракторные агрегаты МТС».

Заведомо было известно, что это решение невыполнимо, и все же его приняли. Но одного взмаха секретарской руки оказалось недостаточно, чтобы привести в движение тракторный парк. 28 июня, за исключением отдельных, тракторные агрегаты на дуга выйти не смогли.

В колхозе «Пионер» имеется достаточное количество техники МТС для механизации работ по заготовке кормов. Здесь — две тракторные бригады, 12 тракторных сенокосилок, тракторные грабли. Но вся эта техника не используется.

В лучшей бригаде (бригадир тов. Степанов), державшей первенство на севе, ремонт тракторов, предназначенных для уборки сена, заканчивается лишь сегодня. Во второй бригаде (тов. Колесов) требуется отремонтировать все тракторы. Колесов заявил, что один трактор у него на ходу и сможет 28 июня с прицепом трех сенокосилок выйти на покос. Но до самого обеда тщетно пытался Колесов заставить свой трактор. Он не пошел. Весь день сидел возле него колхозник, направленные для работы на сенокосилках.

Тракторные бригады в колхозах «Пионер» и «Пролетарская победа» оторваны от руководства МТС. Тов. Афанасьев поощряет их редко. Даже участковый агроном Сапунов, живущий в колхозе, — редкий гость в тракторных бригадах. Никаких бесед по агрохимическим вопросам с сенокосильщиками Колесов не проводит.

Не выданы трактористы и участковый механик МТС. Снабжение запасными частями для ремонта ведется непланово, случайно. И вот сейчас, перед наступлением тракторных агрегатов в сенокос, бригады не обеспечены запасными комплектами наиболее ходовых деталей для замены вышедших из строя.

Всю весну простоял без дела в колхозе «Пролетарская победа» трактор «НАТИ» из-за отсутствия запасных частей. Не исправен он и до сих пор. По договору с колхозом МТС обязана заготовить большую часть сена, но в тракторных бригадах не изготовлен ни один сенокос. Колхоз готовил их своими силами без помощи МТС. Прустить сенокосилку колхозу помогла школа совхозных механизаторов.

Ни технического, ни организационного руководства со стороны дирекции МТС в тракторных бригадах не ощущается. До сих пор бригады не имеют рабочих планов по проведению сенокоса. В колхозе «Пролетарская победа» только на днях колхозный агроном С. Д. Громовый и для колхоза и для тракторных бригад составил планы и, не дожидаясь утверждения МТС, вынужден был передать их бригадам. Не ведется среди трактористов и политико-воспитательная работа. Отсутствует дисциплина, частые прогулы, безответственное отношение отдельных бригадиров к государственному имуществу.

Взаимодействие МТС и колхозов обусловлено заключенными между ними договорами. Договор колхоза и МТС — это полнотная рабочая программа взаимных действий, но руководство МТС, да и многие председатели колхозов, начали забывать об этом, нарушать принятые обязательства и установленные сроки. Восстановить действенность договоров, установить за этим жесткий контроль как со стороны МТС, так и со стороны колхозов — долг руководителей МТС и сенокосарей, но здесь об этом не заботятся.

Таковы причины плохой подготовки механизированного парка в Топкинской МТС в начале сенокоса. Сейчас следовало бы, чтобы наверстать упущенное в заготовке кормов, провести по МТС целый комплекс мероприятий по усилению оперативного и технического руководства тракторными бригадами, по организации целенаправленной, действенной политико-воспитательной работы среди механизаторов.

Таково одно из основных условий не только выхода района из прорыва по за-

готовке кормов, но и успеха в предстоящей уборке урожая. А резолюция типа «включить в 24 часа все агрегаты», речам вроде «поднять вопрос на штык» как трактористического положения с заготовкой кормов в районе не поправит.

Но дело не только в МТС. Успех заготовки кормов решается не в меньшей мере правильной организацией труда в колхозах, мобилизацией и четкой расстановкой по рабочим участкам всех трудоспособных сил деревни.

В колхозе «Пионер» к 29 июня было заложено 600 тонн сенокоса при плане в 2000 тонн. Сенокос здесь начался 28 июня. В колхозе «Пролетарская победа» заложено 900 тонн из 2200. С 27 июня на дуга вышли 8 конных сенокосилок, вчера начали сенокос два тракторных агрегата. Оба колхоза сравнительно лучше других в зоне МТС ведут заготовку кормов, но они могли бы сделать больше при наличии оперативной помощи и руководства со стороны районных организаций.

При подготовке колхозов к сенокосу и сенокосу требовалось довести планы заготовки кормов до каждого колхозника и тракториста, широко ознакомить с установленными нормами выработки, организовать массовое соревнование за перевыполнение норм. Следовало широко разложить всем работникам на заготовке кормов порядок оплаты труда и дополнительные поощрения. Особенно важно рассказать о том, что каждому колхознику при выполнении норм и отличном качестве работы колхоз может дополнительно к основной оплате трудовой выдавать денежную часть от убранного и заготовленного сена.

Но райком партии не обеспечил проведения порученных партийными организациями этой работы. В колхозах «Пионер» и «Пролетарская победа» до сих пор по профилям сенокосания, подготовки к сенокосу, порядок оплаты работ не обсуждался на колхозных собраниях. Агитаторы в бригадах нет. Отсюда на решающих участках заготовки кормов массово-политическая работа совсем не ведется.

В районе есть несведущие колхозы, но опытный не обобщается и не распространяется по всем сельхозартелям района. Достаточно сказать, что на районной Дожке почта, установленной возле райисполкома, до сих пор висит плакатчик апрельской давности. Здесь даже итоги посевных работ не нашли отражения, где уж тут говорить о сенокосе!

Большинство колхозников и колхозниц охотно выходят на работу и честно выполняют свой долг перед колхозом. В первой бригаде сельхозартели «Пролетарская победа» Спирidon Прицеплов, работа на косе трав, ежедневно выполняет норму на 180—200 процентов. Не отстает от него молодой колхозница третьей бригады Нина Кропоткина. Но опыт, пример лучших колхозников-партизан сельхозартели не подхватывает, не распространяется в массах.

Есть среди колхозников люди с отсталыми настроениями. В колхозе «Пионер» Николай Макаров — добытчик легкого заработка. Зимой он работал конником, а сейчас отказывается от любого наряда. Его жена Анна Севастьянова не имеет ни одного трудового. Во второй бригаде колхоза Елена Молина, Татьяна Нахрпана также не выработали ни одного трудового, но к этим злостным нарушителям колхозной дисциплины никаких мер не принимается. Парторганизация ничего не сделала для того, чтобы вовремя указать им на ошибки, и сейчас примиренчески относится к дезорганизаторам.

Работа по организации трудящихся колхозного села на создание прочной кормовой базы для общественного животноводства — главная задача колхозных партийных организаций. Райком партии и должен был оперативно направлять деятельность первичных партийных организаций на селе, мобилизовать всех коммунистов и комсомольцев, обеспечить расстановку их на решающих участках, организовать широкую массово-политическую работу среди колхозников и трактористов. Но этой работы, как видно на примерах названных колхозов, райком не обеспечил. И здесь его руководство оказалось поверхностным, формальным.

Вот в этом неправильном стиле руководства со стороны райкома деятельностью партийных организаций и советских органов, МТС и колхозов кроются причины серьезного, нетерпимого отставания района в заготовке кормов.

П. БЕХШАНСКИЙ,
(Спец. корр. «Кузбасса»),
г. Топки.

Концерты, лекции

Хорошо проводят время жители Кемерово в своем городском саду. Здесь часто устраиваются концерты, читаются лекции. С начала летнего сезона перед трудящимися выступали Узбекский ансамбль песни и танца, артисты Ленинградского государственного ансамбля, были показаны спектакли Кемеровского областного драматического театра «Испанский священник», «Свадьба с приданым», «На пороге к делу» и другие.

Сейчас проходят гастроли Украинской театральной бригады. В ее репертуаре — пьесы классиков украинской литературы, инсценировки произведений Н. В. Гоголя «Вий» и «Сорочинский ярмарок». В ближайшие дни кемеровчане познакомятся с художественным коллективом — ансамблем донских казаков. Также начнется работу симфонический оркестр Томской государственной филармонии.

Большим успехом у трудящихся пользуются лекции областной концертной организации о великих русских композиторах Глинке и Даргомыжском, советских композиторах-песенниках Соловьеве-Седом и Дунаевском.

Много мероприятий устраивает в городском саду областное лекционное бюро. Читается цикл лекций «По родному Кузбассу», лекции о Советском государстве и праве, строении вселенной и другие.

П. МЕЛУЗОВ.

Выпускной вечер

В Анжеро-Судженской фельдшерско-акушерской школе состоялся 19-й выпуск фельдшеров-акушеров.

В торжественной обстановке заведующая учебной частью тов. Левина вручила дипломы с отличием Марии Арстовой, Александры Афанасьевой, Тамаре Шитовой, Пелагее Литвиной, 15 выпускников получили почасовые грамоты. Директор школы тов. Кисанов, главный врач городской больницы тов. Муренко тепло поздравляли молодых фельдшеров и пожелали им успехов.

В ответном слове Тамара Шитова ска-

зала: «Большое спасибо преподавательскому составу школы за те глубокие, прочные знания, которые мы здесь получили. Будем трудиться, не жалея сил, чтобы оправдать высокое звание советского медицинского работника».

Е. ВИННИКОВ.

На золотые и серебряные медали

СТАЛИНСК. (Корр. «Кузбасса»). Закончился учебный год в школах города. 43 ученика сдали экзамены на аттестат зрелости на «отлично». Золотые медали присуждены десятиклассникам 26-й женской средней школы Шушовой, Климовой и Коткиной, десятиклассникам 12-й мужской средней школы Плеханову и Когану, выпускнику восьмой мужской средней школы Машеву и ученице 11-й женской школы Шапеной.

Восьми десятиклассникам средней школы № 50 присуждены серебряные медали.

Уничтожение волков в логовах

Егор Михайлович Красулин — лучший охотник Крапивинского района. Он успешно ведет борьбу с волками. Хорошо зная повадки зверя, Красулин подстерегает его у мест постоянных переходов, ищет логова, где хищники обитают и укрываются в дневное время. В результате своих наблюдений охотник установил, что волки чаще всего посещают заболоченные низины с густым пахотом и кустарником между деревнями Балново и Курганы. Там Красулин обнаружил логово и уничтожил семь волчат и одного взрослого волка.

В настоящее время охотник занимается поисками второго логова, которое, по его наблюдениям, находится недалеко от Перехлестовского конезавода, в местности, заросшей кустарником и камышом.

А. ПРОНКОВА,
охотовед.

Цех мороженого

Все шире развевается в Сталинске летняя торговля. Делается все для того, чтобы она была как можно лучше. 27 июня на городском холодильнике вступил в эксплуатацию цех по изготовлению фасованного мороженого. Производительность его — одна тонна в смену.

Первая продукция поступила в продажу для населения.

К. НИКОЛАЕВ.

Книжная полка

В магазин № 1 книоторга (г. Кемерово) поступила в продажу новая методическая литература:

Бобров С. Н. «Сборник задач по черчению». Пособие для учителей.

Голубков В. В. «Методика преподавания литературы».

Медведев Е. Н. «Народное образование в СССР».

Новиков И. И. «Организация учебно-воспитательной работы в школе».

«Очерки по истории педагогики». Сборник статей под редакцией проф. Константинова Н. А.

«Школоведение». Под редакцией А. Н. Волковского и М. П. Малышева.

«Справочник для поступающих в средние учебные заведения техникумов (техникумы, училища, школы) в 1953 году».

Магазин также имеет в продаже новую техническую литературу:

Аронов С. Н. «Проектирование водоводов».

Вегенер Р. В. «Электроподогрев бетонных и железобетонных конструкций».

Калиновский А. Ф. «Организация строительных лабораторий».

Кириль Б. П. и др. «Топливо и смазка отечественных большегрузных автомобилей».

Минкин А. С. «Ремонт и обслуживание металлорежущих станков».

Муравьев К. Н. и др. «Слесарно-сборочное дело».

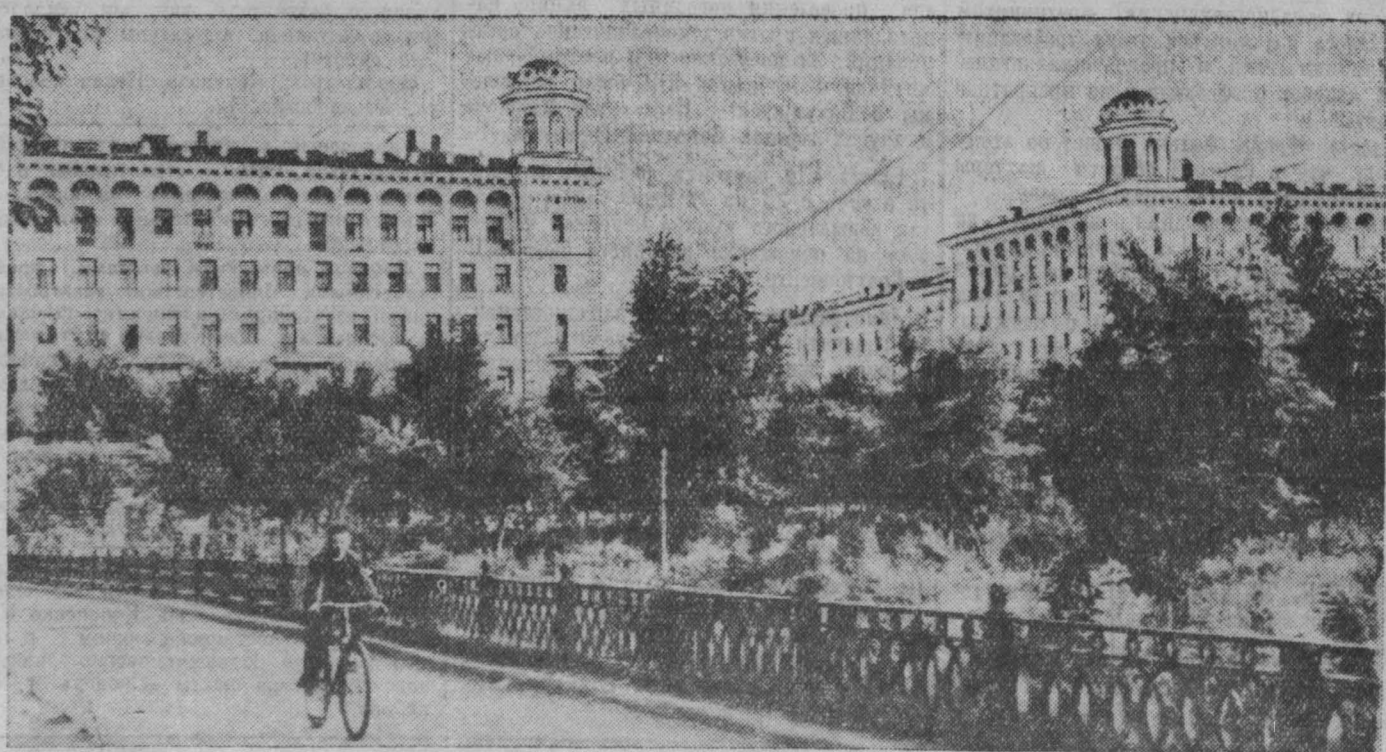
Ратц Э. Г. «Железобетонные конструкции».

«Однотрубные проточные регулируемые системы водного отопления».

Рыбаков В. М. и др. «Технология ручной дуговой сварки».

Черемисский Ю. И. «Трактор «С-80»».

Шахно К. У. «Сборник конкурсных задач по математике с решениями». Издание 2-е.



Сталинск сегодня.

НА СНИМКЕ: многоэтажные жилые дома кузнецких металлургов по улице Кирова. Фото П. Костюкова.

Черты нового

Письмо из Праги.

В кабинете директора пражского завода «Моторлет» хранится красное знамя с гербом Чехословакии, вышитым шелком. Это — дар героического чехословацкого народа трудящимся Чехословакии. По установившейся традиции знамя хранится на самом предприятии страны, завоевавшей первенство в социалистическом соревновании.

Завод «Моторлет» неоднократно выходил победителем в трудовом соревновании рабочих машиностроительных предприятий республики. Соревнование здесь приняло действительно широкий размах. Оно стало могучим средством воспитания рабочих — активистов строителя социализма.

В начале года коллектив завода обязался систематически перевыполнять производственные задания и дать значительное количество сверхплановой продукции.

Скоростные режимы резания металла, изобретательство и рационализация, применение передового опыта советских новаторов производства — таковы пути, по которым шел коллектив завода к достижению намеченной цели. Беседуя в цехах с рабочими, мастерами и техниками, убеждаешься, что каждый из них знает конкретные обязательства коллектива и работает с полным напряжением сил.

Завод перевыполняет план по всем показателям. Люди борются за экономное использование рабочего времени. На некоторых станках обработка деталей ускорена в несколько раз. Образцы высокопроизводительного труда на всех участках показаны коммунистам.

Рудольф Мрозек — знатный новатор и изобретатель, избранный недавно руководителем партийной организации завода, рассказывает:

— В цехах соревнуются все. Это — яркое проявление нового отношения людей к труду, которое было немислимо в капиталистической Чехословакии. Оно стало неотъемлемой частью их трудовой деятельности. Сознание того, что они работают на себя, на свое государство, побуждает их к трудовым подвигам, к проявлению творческой инициативы.

Каждый рекорд передовых рабочих говорит нам о новых возможностях повышения производительности труда, — продолжает секретарь парткома. — Участники соревнования не гонятся за отдельными рекордами, которые, как известно, погоды не делают. Мы стремимся добиться ритмичной, высокопроизводительной работы всех цехов и дать государству больше от всей продукции сверх плана. С этой целью мы совершенствуем производство, ищем новые пути.

Самым отсталым на заводе был цех, изготовляющий наиболее ответственные детали моторов. Это угрожало невыполнением производственной программы.

По рекомендации партийного комитета начальником цеха был выдвинут коммунист Франтишек Поган, скромный, вдумчивый и энергичный слесарь-новатор.

В тесном контакте с коммунистами и профсоюзными активистами он занялся прежде всего правильной организацией труда. Вскоре среди рабочих развернулось социалистическое соревнование, которое захватило и молодежь, и пожилых. Молодые вносили свой энтузиазм, старые — опыт. Всех их роднило одно общее дело: великое служение народу, стране.

Особое внимание было обращено на помощь отсталым рабочим, на освоение техники. Начали работать технические кружки и школы передового опыта. Кадровые рабочие увидели свой долг не только в собственной безупречной работе, но и в передаче своих знаний и опыта молодым рабочим. Каждый из них взял шефство над несколькими юношами и девушками, помогая им освоить лучшие приемы труда.

Передовики соревнования пропагандировали свой опыт в технических кружках, цеховых школах труда, выступали с лекциями в заводском клубе. В их стремлении шире распространять передовые формы и лучшие приемы труда, в желании подтянуть отсталых отчетливо сказались черты нового рабочего, рожденного народно-демократическим строем.

Хозяйский подход к делу, правильная организация труда, наконец, смелое поза-

при заводе отделение вечернего машиностроительного техникума.

На заводе учатся почти все рабочие. Таковы зримые черты социализма.

Мы беседуем с рабочим В. Луцким, студентом заочного экономического факультета машиностроительного института.

— Мне скоро исполняется 30 лет. Я с натяжкой отношусь к молодежи, — говорит он, немного смущаясь. — Вель я пятьдесят лет работал по найму, у хозяина. В то время у меня не было ни возможности, ни средств для учебы. Только коммунистическая партия и народная власть открыли мне путь к знаниям. И я с охотой сел за парту, а затем пошел в институт.

У рабочих появилась тяга к книге. И на заводе, где раньше не думали о ней, появились сразу три библиотеки, насчитывающие тысячи томов. Раз в неделю сюда приезжает передвижная городская библиотека. В заводской библиотеке художественной литературы числится более 700 абонентов, в технической — свыше 200. Значительно большее число абонентов — в библиотеке партийного кабинета. Это наглядный показатель культурного роста людей.

Люди смелые мечты выдвигают на руководящую работу. Вот некоторые убедительные факты. Все мастера, начальники цехов и участков — это вчерашние рабочие, имеющие многолетний практический опыт и получившие лишь недавно теоретическую подготовку. Среди технологов — 70 процентов рабочих, а среди контролеров — еще больше. Токарь-новатор В. Цингрос был выдвинут вначале мастером, затем начальником цеха, потом заведующим производством на заводе, а недавно он назначен директором крупного завода. Монтер-новатор У. Франтишек утвержден начальником одного из цехов. Таких людей на заводе много.

Любовь к труду и неукротимое стремление к передовому, новому — вот что типично сегодня для рабочих завода. Эти качества находят свое воплощение в широком потоке новаторских предложений. В какой бы цех вы ни зашли, вам обязательно расскажут о новых предложениях «зепешователей», как называют здесь рационализаторов.

В прошлом году на заводе было внедрено в производство 99 новых изобретений. Так, предложение техника Мрозека, нынешнего секретаря парткома, позволило отказаться от ввоза из-за границы дефицитного материала и сэкономить много миллионов чехословацких крон.

В главном цехе обработка важнейших деталей моторов нового типа производилась совсем недавно на станках, предназначенных для иного вида работ. Это задерживало изготовление других деталей и отрицательно сказывалось на производительности труда. Тогда техник Петер Маркевич, уже третий десяток лет работающий на заводе, предложил разработать новую конструкцию станка. Своими мыслями он поделился с инженером Д. Дворжак и рабочими-рационализаторами К. Прошакмом, Я. Соупком и Я. Лукашем, которые поддержали его. Так создалась на заводе комплексная бригада рационализаторов. Плодом совместной творческой деятельности бригады явился сконструированный оригинальный станок, по производительности в четыре раза превосходящий существующий станок.

— Я не о личной славе беспокоюсь, — нетерпеливо говорит нам Маркевич, — а о славе моего завода, о славе коллектива. Я хочу, чтобы все рабочие в совершенстве овладели техникой, смело лезли и не прерывали повышали производительность труда, увеличивая могущество Родины.

В словах «мой завод», «наш цех», «наша продукция», которые можно повсюду услышать на заводе, чувствуется забота людей об интересах государства, ярко проявляющиеся новые черты чехословацких рабочих.

Все шире развешивается социалистическое соревнование на заводе «Моторлет». Рабочие этого предприятия стремятся сделать любимый Родина как можно больше отличных моторов.

Б. ТАРАСОВ.

Население Западной Германии осуждает фашистских провокаторов

БЕРЛИН, 29 июня. (ТАСС). Демократические газеты Западной Германии сообщают о провале очередной провокационной кампании боннских ревизионистов, направленной на разжигание ненависти населения Западной Германии к Германской Демократической Республике и на поддержку дальнейшей провокации против Германской Демократической Республики.

В целях разжигания ревизионистских настроений боннские власти пытались 23 июня вынудить рабочих Западной Германии прекратить на пять минут работу в знак «траура» по провокаторам, погибшим во время событий в Берлине. Учитывая отрицательное отношение западногерманских рабочих к этой провокации, предприниматели пытались добиться пятиминутного прекращения работы путем выключения электрического тока на предприятиях, включая сирен и т. д.

Как сообщают демократические органы западногерманской печати, большинство рабочих западногерманских предприятий отказалось подчиниться этому требованию предпринимателей и право-социалистических лидеров профсоюзов и не прекратило работу.

Газета «Фрейес Фольк» пишет по этому поводу, что в Рурской области шахтеры не последовали вражескому призыву. Приводя высказывания шахтера на шахте «Бисмарк 1-4», который заявил: «От нас, рурских горняков, им не удастся добиться того, чтобы мы выразили свою солидарность с террористами и поджигателями», газета подчеркивает, что это было мнение подавляющего большинства рурских шахтеров.

Трудящиеся Западной Германии вступают в Коммунистическую партию Германии

БЕРЛИН, 28 июня. (ТАСС). Агентство АН сообщает из Дюссельдорфа:

В ответ на фашистские провокации в Берлине многие рабочие Рурской области заявили о своем желании вступить в ря-

ды Коммунистической партии Германии. Так, например, на металлургическом заводе «Вестфален хютте» в Дортмунде 26 рабочих завода подали заявления с просьбой о приеме в ряды Коммунистической партии Германии.

Демократические органы западногерманской печати продолжают публиковать заявления жителей Западной Германии, осуждающих провокацию в Берлине.

События в Корее

Сообщение Главного командования Народной армии

ПХЕНЬЯН, 29 июня. (ТАСС). Главное командование Народной армии Кореической Народно-Демократической Республики сообщило 29 июня, что в течение истекшего дня народные войска продолжали вести оборонительные бои с противником в районах западнее Нонгчхоня и Хагана и в районе южнее Кахори.

Вчера близ восточного побережья, в районе города Ким Чак, поврежден один эсминец противника.

Сегодня зенитные части Народной армии сбили три и повредили 4 самолета противника.

Печать Индии и Пакистана осуждает провокационные действия Ли Сын Мана

ПЕКИН, 28 июня. (ТАСС). Агентство Синьхуа передает из Дели:

Индийская и пакистанская печать резко критикует отношение американцев к провокационным посылкам Ли Сын Мана сорвать перемирие в Корею и требует от США немедленно предпринять эффективные действия против этой провокации.

Выходящая в Бенаресе на языке хинди ежедневная газета «Адж» («Сегодня») в передовой статье писала: Если Америка «хочет, чтобы Азия поверила в ее честность и в искренность ее стремления к установлению мира в Азии, она должна прекратить свои дьявольские подстрекательства Ли Сын Мана и Чан Кай-ши, которые доказали, что они являются самыми злейшими врагами мира в Корее».

В передовой статье ежедневника «Кроссворд» говорится:

«Народы всего мира знают, что Ли Сын Ман не освободил бы военнопленных, если бы не пользовался поддержкой правительства США».

Ежедневник, указывая на потворство США Ли Сын Ману, отмечает, что генерал Кларк вел переговоры с Ли Сын Маном, однако, «как ни странно, он не обсуждал вопроса о возвращении освобожденных» военнопленных. Генерал Кларк заявил даже, что предложение Соединенных Штатов о заключении «пакта безопасности» с Южной Кореей все еще остается в силе.

Выходящая в Лакнау газета «Найнл геральд» в передовой статье пишет: «Коммунисты (так газета именует корейско-китайскую сторону. — Ред.) заявили, что освобожденные военнопленные должны быть возвращены в их лагеря... Никто не может сказать, что они не правы».

Газета «Дели экспресс» заявляет: «Почему, наконец, нельзя взять обратно признания правительства Ли Сын Мана? Он открыто пренебрегает политикой командования ООН и непосредственно препятствует проведению ее в жизнь».

Газета «Пакистан таймс» пишет: «Хотя осуждение иностранных вредных действий Ли Сын Мана было одинаково сильным в Европе и Азии, американская реакция, как это ни странно, вылилась в простое выражение разозления и сожаления по поводу инцидента».

КИНОТЕАТР «МОСКВА»

СЕГОДНЯ, Большой зал — журнал Нопости дня, № 27, новый цветной художественный фильм Печарк императора (сценарий: 10, 12, 2, 4, 6, 8, 10). Малый зал — журнал Новости дня, № 22, фильм Яков Свердлов (сценарий: 9-30, 11-45, 2), фильм Поэт жаворонки (сценарий: 4, 6, 8, 10). Третий зал — журнал Сибирь на экране, № 25, фильм Яков Свердлов (сценарий: 3-45, 6-8-15, 10-30).

С 12 часов ночи фильм — Павлинка, С 10 час — танцы.

Летний кинотеатр в городе — Ближний.

Кемеровский автомотоклуб производит набор на курсы шоферов III класса. Обучение бесплатно.

Обращаться: г. Кемерово, ул. 1-я Стахановская, 26. Тел. 0.98 (для звонка).

Утерянную круглую печать старшего ветеринарного врача Октябрьского племхоза считать недействительной.

Ремесленное училище № 15 г. Кемерово с 20 июня по 20 августа 1953 года производит набор учащихся на специальности: токари, слесари, электромонтеры.

Принимаются юноши в возрасте 14-16 лет с образованием 7 классов, без предоставления общежития.

Принятие в училище обеспечивается бесплатным обучением и питанием.

Дирекция.

ТРЕБУЮТСЯ:

Базе «Союзпосылторг» — срочно зам. главного бухгалтера, зам. зав. складом, курьер-уборщик, штукатуры (на временную работу).

Обращаться: Кемерово, Новая колония, ул. Ульяновская, 12.

Управлению капитального строительства Кемеровского ТЭЦ — строительные работы всех специальностей и оздоровление. Оплата прогрессивно-сдельная плюс коэффициент 1.20.

Рабочие пользуются льготами, предоставленными Министерством электростанций и электромеханики: на балковку за выслугу лет, обеспечением по старости и временной нетрудоспособности. Одинокие обеспечиваются благоустроенным общежитием. УКС производит заключение договоров с рабочими на выплате безвозвратного вознаграждения согласно существующему положению.

Обращаться: г. Кемерово Кировский район, УКС Кемеровского ТЭЦ.

Гр. Корниенко Анна Алексеевна, проживающая в г. Кемерово, возбуждает дело о расторжении брака с Гр. Корниенко Иваном Ивановичем, проживающим в г. Кемерово. Дело подлежит рассмотрению в нарушение посланка шахты «Пионер» г. Кемерово.

Спортивная нелезя Кузбасса



разбега. Первое место заняла спортсменка «Химика» Е. Коробейкина. Она установила новый областной рекорд. Ее результат — 5 м, 15 см. Это выше второго спортивного разряда.

В эстафетном беге для мужских и женских команд 4х100 метров победили спортсмены «Химика». Результат женской команды — 57,7 сек., мужской — 48,3 сек.

Забег на 5000 метров выиграл динамовец Б. Файрушин. Эту дистанцию он пробежал за 16 мин. 53,3 сек.

У женщин в метании диска лучшей была И. Казакова («Химик»), а у мужчин — П. Турмас («Химик»). Победителем в беге на 400 метров оказалась Ю. Жустарев («Наука»), а Байдина («Химик»). В барьерном беге на 110 метров и на 80 метров лучше всех прошли В. Кемеров («Химик») и В. Солондун («Динамо»).

Спортсмен «Химика» В. Ефрекин в десятиборье набрал 3787 очков. Представительница этого же общества Н. Пылева в пятиборье набрала 2698 очков.

Из спортсменов-победителей укомплектована сборная легкоатлетическая команда города. Она будет защищать честь города Кемерова на областной спартакиаде в г. Сталине.

28 июня на стадионе «Химик» состоялось очередное состязание на первенство области по футболу между кемеровскими командами «Шахтера» и «Динамо» («Химик»). Ее время — 2 мин. 34,4 сек.

По прыжкам в высоту с разбега среди женщин победительницей оказалась Н. Пылева («Химик»), преодолевшая высоту 1 м 40 см, у мужчин — В. Суханов («Шахтер») — 1 м. 65 см.

В толкании ядра первенство завоевали: среди мужчин П. Кузнецов («Наука») и среди женщин И. Казакова («Химик»).

С интересом наблюдали зрители за состязанием по прыжкам в длину с

п. ШУР.

НА СНИМКАХ: момент игры у ворот «Шахтера», в овале — спортсменка Екатерина КОРОБЕЙКА («Химик»).

Фото П. Костюкова.

На первенство страны по футболу

27 июня в Москве на центральном стадионе «Динамо» в розыгрыше первенства страны по футболу встретились команды «Торпедо» (Москва) и «Спартак» (Вильнюс). Победу со счетом 2:0 одержали москвичи.

☆☆☆

В этот же день на стадионе имени Ка-

Зам. редактора Ф. Ф. ЭСАУЛОВ.

Новосибирское отделение Всесоюзной конторы

имеет в наличии и высылает всем гражданам по их заказам почтовыми посылками

ПОСУДО-ХОЗЯЙСТВЕННЫЕ ТОВАРЫ:

САМОВАР — никелированный, кованый, фигурный, емкостью 7 литров — 504 р. Никелированный, кованый, граненый, емкостью 5 литров — 396 руб. То же, емкостью 7 литров — 468 р.

ЧАЙНИК — никелированный, цилиндрический, емкостью 3,5 литра — 117 р.

ПРИМУС — латунный, полированный с горелкой — 68 р. 50 к.

МЯСОРУБКА № 5 — чугунная, луженая или из алюминия, емкостью 62 р. 70 к.

ЭЛЕКТРОУТОГ — никелированный или хромированный с подставкой, со шнуром для включения в электросеть напряжением 127 или 220 вольт — 66 р. 40 к.

ЭЛЕКТРОЧАЙНИК — латунный, никелированный со шнуром для включения в электросеть напряжением 127 или 220 вольт — 96 р.

ЭЛЕКТРОКОФЕВНИК — латунный, никелированный со шнуром для включения в электросеть напряжением 127 или 220 вольт без гейзера, емкостью 1,5 литра — 99 р. 50 к.

То же с гейзером — 110 р.

Заказы на товары принимаются от граждан — индивидуальных заказчиков на сумму не менее 50 рублей.

ОТ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ ЗАКАЗЫ НЕ ПРИНИМАЮТСЯ.

Срок выполнения заказа — 20 дней со дня поступления перевода денег в контору «Союзпосылторг».

Для приобретения нужного товара следует перевести почтовым переводом деньги в сумме стоимости заказываемого товара плюс стоимость тары, упаковки, услуг и пересылки.

При заполнении бланка перевода по почте следует указать фамилию и отчество (полностью) и подробный адрес заказчика, на обороте переводного талона переписать наименование и количество заказываемого товара.

Знакомьтесь с прейскурантами «Союзпосылторг», которые имеются во всех почтовых отделениях, пользуйтесь услугами «Союзпосылторг». ЗАКАЗЫ И ПЕРЕВОДЫ ШЛИТЕ ПО АДРЕСУ: г. НОВОСИБИРСК, УЛ. СОВЕТСКАЯ, 8, НОВОСИБИРСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ В/К «СОЮЗПОСЫЛТОРГА».