

Кемеровская область
БИС
Газета
№ 6

701490

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Год издания XXX

1952 год

Январь

8

Вторник

№ 6 (7376)

Цена 20 коп.

КУЗБАСС

ОРГАН КЕМЕРОВСКОГО ОБЛАСТНОГО И ГОРОДСКОГО КОМИТЕТОВ ВКП(б), ОБЛАСТНОГО И ГОРОДСКОГО СОВЕТОВ ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ.

СЕГОДНЯ В ГАЗЕТЕ:

Репорт Председателя Совета Министров Союза ССР товарищу Сталину о выполнении плана заготовок за 1951 год (1 стр.).

ВЫПОЛНЯТЬ И ПЕРЕВЫПОЛНЯТЬ ПЛАН С ПЕРВЫХ ДНЕЙ НОВОГО ГОДА! М. Комаров - К дальнейшему повышению производительности труда И. Зеква - На Беловском цинковом заводе (1 стр.).

ПАРТИННАЯ ЖИЗНЬ. А. Тарушев - Поднимать мобилизующую и воспитательную роль партийных собраний! (2 стр.).

ОБЗОР ПЕЧАТИ. Смелее развешивать критику (2 стр.).

В. Воронцов - Механизировать трудоемкие работы на животноводческих фермах (2 стр.).

И. Антонов - Почему отстает шахта «Маганак» (3 стр.). И. Араличев - В Маринской тайге (3 стр.).

Е. Курбатова - Профилактика заболеваний - основа советского здравоохранения (3 стр.).

ПО КУЗБАССУ (4 стр.).

Д. Бочаров - Международный обзор (4 стр.). Массовый митинг в Нью-Йорке в знак протеста против фашистского закона Смита (4 стр.).

СОБЫТИЯ В КОРЕЕ (4 стр.).

Председателю Совета Министров Союза ССР товарищу СТАЛИНУ Иосифу Виссарионовичу

Докладываем Вам, дорогой товарищ Сталин, что колхозы и совхозы в 1951 году, проведя уборку хлебов лучше и в более короткие сроки, досрочно выполнили государственные планы хлебозаготовок. На 25 декабря план заготовок хлеба колхозами выполнен на 100 процентов, совхозами - на 106,9 процента. Государственный план поступления натуроплаты за работы машинно-тракторных станций в колхозах также выполнен на 100 процентов.

Из урожая 1951 года продовольственных культур пшеницы и ржи заготовлено на 159 млн. пудов больше, чем в 1950 году.

Эти достижения являются результатом успешного труда колхозников, рабочих МТС и совхозов, специалистов сельского хозяйства, результатом огромной помощи, оказанной правительством, партией и лично Вами, товарищ Сталин, социалистическому сельскому хозяйству в дальнейшем освоении машинно-тракторных станций, колхозов и совхозов тракторами, комбайнами и другими сельскохозяйственными машинами, помощи в деле дальнейшего развития общественного хозяйства колхозов и улучшения работы машинно-тракторных станций.

Министр заготовок СССР П. ПОНОМАРЕНКО.

Отчетно-выборные партийные собрания

Большевистская партия является боевой самостоятельной организацией, строящей свою работу на основе широкой внутрипартийной демократии. Подлинно партийное руководство предусматривает коллективное обсуждение и решение вопросов, всемерное развешивание критики и самокритики.

Важную роль в повышении уровня партийно-политической работы играют отчеты и выборы руководящих партийных органов. «Партийные массы», как указывает И. В. Сталин, — проверяют своих руководителей... путем заслушивания их отчетов, путем критики недостатков, наконец, путем избрания или неизбрания в руководящие органы тех или иных руководителей товарищей».

В настоящее время во многих первичных партизанских организациях Кузбасса проходят отчетные и отчетно-выборные собрания и конференции. Как правило, они отличаются высокой активностью рядовых коммунистов, их горячим стремлением к дальнейшему подъему всей партийной работы. Анализируя деятельность своих партийных бюро и комитетов, члены и кандидаты партий требуют совершенствования методов большевистского руководства, вносят ценные предложения.

Предметом общего внимания коммунистов на собраниях являются вопросы партийного руководства хозяйством. Особенно резкой критике подвергаются те руководители партизанских организаций, которые не сумели возглавить коллектив на успешное выполнение государственных планов. Так, коммунисты строительного участка № 2 треста «Кузнецкжестрой» указали партийному бюро и его секретарю тов. Кириллову на слабую требовательность к командирам производства, на неудовлетворительную заботу о повышении их делового уровня. В результате отсюда низкого уровня массово-политической работы среди строителей план по участку из месяца в месяц выполнялся на 75—80 процентов, был допущен большой перерасход средств.

Коллектив шахты № 9-15 треста «Анжероуголь» значительно перевыполнил годовой план и социалистические обязательства. В то же время на отчетно-выборном собрании говорилось, что партком (секретарь тов. Стрельник) обязан не обобщаться достигнутому, а больше заботиться о том, чтобы ритмично работал каждый участок шахты. Зампредседателя девятого участка тов. Данилов сказал в своем выступлении:

—Треть участков нашей шахты не выполняет государственного плана. Одну из главных причин я вижу в том, что партком не добился активной работы каждой партийной группы. Партизгруппу нашего участка тов. Сакоку не было помощи в работе. Партком не встревожился, когда тов. Саков устранился от руководства и сам стал нарушать трудовую дисциплину. И не случайно, что партийная группа не работала, а наш участок, бывший передовым, стал отставать от других.

Умело сочетать политическую работу с хозяйственной, шире распространять передовые методы труда, решительно искоренять формализм в руководстве социалистическим соревнованием — таково единственное требование рядовых коммунистов к своим непосредственным партийным руководителям.

С каждым годом повышается идейная и практическая закалка членов партии. Поэтому вполне закономерно, что они предъявляют все более высокие требования к постановке идеологической и внутрипартийной работы. Ярким примером может служить отчетно-выборное собрание в Мало-Песчанской машинно-тракторной станции. Партизгруппа МТС и Маринский район ВКП(б) были погтернуты справедливой критикой за то, что для механизаторов устраивается мало лекций, особенно по основам марксизма-ленинизма, что медленно решаются решения партийных собраний.

Работники райкома имели возможность глубже осознать в результате такого собрания свои успехи, недостатки в стиле руководства первичными партизанскими организациями.

Серьезные выводы должны сделать из критики на отчетно-выборных собраниях Центрального райкома ВКП(б) гор. Кемерово и руководителей первичных партизанских организаций. Коммунисты района указывают на плохое руководство политическим самообразованием, на то, что их не удовлетворяет сегодняшний уровень пропаганды политических и научных знаний. Крупные силы интеллигенции района слабо привлекаются к пропагандистской и агитационной работе.

Неослабным вниманием пользуются на отчетно-выборных партийных собраниях вопросы дальнейшего развешивания большевистской критики и самокритики — движущей силы нашего развития, могущей средствами изжития недостатков во всех областях политической и хозяйственной деятельности. Опыт показывает, что там, где критика и самокритика не в почете, — неминуем застой, грубые ошибки и провалы в работе.

Как отмечалось на собрании в Маринском сельскохозяйственном техникуме, партбюро и его секретарь тов. Глухонина проходили мимо фактов зажима критики, подхалимства и угодничества, не обращали внимания на то, что отдельные преподаватели перестали работать над собой. Это привело к тому, что в процессе изучения агротехнических и зоотехнических дисциплин имелись случаи протаскивания порочных или отвергнутых нашей наукой идей кейсманитов-морганитов.

Выступления коммунистов на отчетно-выборных собраниях дают городским и районным комитетам ВКП(б) богатейший материал для творческой работы. Обязанность каждого горкома и райкома партии — обобщить деловые критические замечания и предложения, высказываемые коммунистами в ходе отчетно-выборных собраний, быстрее устранить вскрытые недостатки.

Неотложная задача горкомов и райкомов партии состоит также в том, чтобы оказать секретарям партийных организаций, особенно впервые избранным, всемерную помощь в работе. Надо направить их на активное развешивание партийно-политической работы, на борьбу за достижение успехов в решении хозяйственно-политических задач нового, 1952 года, поддерживая, при этом каждое проявление инициативы первичных партизанских организаций.

Один из примеров такой инициативы показало недавно избранное партбюро шахты «Зиминка» треста «Проктовоуголь» (секретарь тов. Бойских). На обсуждении расширенного заседания партбюро с участием беспартийных активистов был вынесен вопрос о мероприятиях по выполнению и перевыполнению государственного плана шахты на 1952 год. Эти мероприятия решено обсудить на общих собраниях рабочих и производственных совещаниях. Партбюро наметило также мероприятия по усилению массово-политической работы в коллективе. Все это дало положительные результаты. С первых дней нового года коллектив шахты перевыполняет план.

Такие примеры борьбы за осуществление решений отчетно-выборных партийных собраний горкома и райкома ВКП(б) должны сделать достоянием каждой первичной партизанской организации.

Умение партийных комитетов по-деловому реагировать на замечания и предложения рядовых коммунистов, по-большевистски организовать выполнение решений отчетно-выборных собраний является, безусловно, одним из важнейших критериев, с которыми будут подходить в оценке стиля их руководства делегаты предстоящих районных и городских партконференций.

Выполнять и перевыполнять план с первых дней нового года!

По методу Андрусенко

ОСНИНКИ. (Корр. «Кузбасса»). На руднике широко развешивается социалистическое соревнование за снижение себестоимости угля на каждом цикле.

Большинство коллективов рудника, работая по примеру стахановского участка тов. Андрусенко, экономят десятки тысяч рублей.

Горняки участка тт. Березикова, Романцова, Костева на шахте «Капитальная-2» сэкономили около 100 тысяч рублей.

Больших успехов добивается в экономии средств на каждом цикле коллектив горняков шахты № 4. Здесь на всех участках составлены мероприятия, которые с честью выполняются. За декабрь коллектив шахты № 4 дал около 40 тысяч рублей сверхплановой экономии.

Горняки участка № 1 (начальник тов. Сарычев), также включившиеся в соревнование за экономию средств и материалов, достигли замечательных результатов. Они в этом месяце, работая строго по графику цикличности, значительно перевыполнили план угодобычи.

Впереди идут навалотбойщики участка тт. Салдаев, Навознин, Молодцев, Микашкин, Корчуганов и другие. Они за счет полной разборки глубины вруба экономят сотни рублей на каждом цикле.

На шахтах рудника ведется пропаганда передового метода экономии. Начальник участка тов. Андрусенко читает горнякам лекции о своем опыте работы. Недавно он выступил перед горняками шахты «Шуптапесские штольни» Применив его опыт, шахтеры участка тов. Изварина добились хороших результатов.

За снижение себестоимости каждого цикла

КИСЕЛЕВСК. (Корр. «Кузбасса»). Новые условия социалистического соревнования подталкивают коллектив участка на шахте «Суртайха», которым руководит тов. Савин, организовать борьбу за отличное выполнение производственных операций, за снижение себестоимости каждого цикла. Это соревнование творчески обобщает и развивает патристические начинания станцовцев тт. Левченко и Муханова, Жандаровой и Агафоновой.

Переломные люди стахановского участка через городскую газету «В бой за уголь» обратились с призывом ко всем горнякам рудника начать соревнование за отличное выполнение операций за снижение себестоимости каждого цикла. Начальник участка тов. Савин и многие стахановцы рассказали, что в прошлом году их участок выдал сверх плана более 17 эшелонов угля, на 27 процентов повысил производительность труда и значительно снизил себестоимость угля.

Организуя соревнование за снижение себестоимости каждого цикла, станцовцы участка обязались снизить себестоимость каждого цикла на 400 рублей, снизить зольность угля на 0,5 проц., повысить производительность труда на 5 процентов.

Соревнование за снижение себестоимости каждого цикла и отличное выполнение операций позволяет горнякам участка тов. Савина экономить каждый месяц более 10 тысяч рублей и обильнее тысячи тонн добротного сверхпланового угля.

На Беловском цинковом заводе

Капитальный ремонт агломерационной машины

На днях закончен капитальный ремонт основного агрегата обжигового цеха — агломерационной машины. Этот агрегат проработал без серьезного капитального ремонта 20 лет.

Коллектив ремонтно-механического цеха (начальник цеха тов. Тараканов) своими силами изготовил несколько тысяч запасных частей сложного агрегата. Коллектив обжигового цеха (начальник тов. Луккин), став на стахановскую высоту, создал запас агломерата для бесперебойной работы завода на время ремонта.

Согласно графику на ремонт отводилось 12 суток. Бригады слесарей тт. Губко, Горелкина, Евдокимова, Тарасова и бригады котельщиков тт. Луценко, Лозового, Кривошубова и Соколова взяли на себя социалистическое обязательство — закончить ремонт агломерационной машины на сутки раньше намеченного срока. Используя богатый опыт организации труда стахановских бригад, главный механик завода тов. Чижов и механик обжигового цеха тов. Харичков упростили график, изменили последовательность хода ремонта. Мастера тт. Таранов, Чупин, Ефимов внесли ряд предложений, упростили демонтаж и ускорили монтаж агрегата. Слесари и котельщи-



Хорошо работает коллектив шахты имени Калинина треста «Проктовоуголь». В прошлом году задолго до срока он закончил выполнение государственного плана, дав тысячи тонн сверхпланового угля. Сейчас горняки шахты поставили перед собой новые ответственные задачи. Главное место в мероприятиях намеченных на 1952 год, отводится улучшению организации труда в очистных и подготовительных забоях, большинство которых переводится на график — цикл в сутки. Горняки шахты значительно увеличат добычу концентрированной угли. За счет полной механизации проходческих работ подвигание в каждом забое возрастет до 100 метров в месяц.

НА СНИМКЕ: молодые забойщики Д. Ф. СОРОКИН (слева) и Н. А. ЕВДОКИМОВ, взявшие на себя новые, повышенные обязательства, систематически перевыполняют нормы выработки.

Фото А. Смоктуновича.

Рационализаторы завода «Карболит»

В 1951 году рационализаторы и изобретатели завода «Карболит» внесли ценный вклад в дело повышения производительности труда, снижения себестоимости каждого цикла. Рационализаторы и изобретатели завода «Карболит» внесли ценный вклад в дело повышения производительности труда, снижения себестоимости каждого цикла. Рационализаторы и изобретатели завода «Карболит» внесли ценный вклад в дело повышения производительности труда, снижения себестоимости каждого цикла.

За минувший год на заводе было подано 1.769 рационализаторских предложений из которых внедрено в производство 1.268. От внедренных предложений завод получает 3.300 тысяч рублей экономии в год. Обязательство по рационализации, принятое коллективом на 1951 год, было значительно перевыполнено. В рационализаторской

работе приняло участие 545 человек, из которых большинство рабочих. Лучшими рационализаторами являются токарь арматурного цеха тов. Печенкин, слесари тт. Димитриадис, Попов, Новоселов, Чуринов и другие. Тов. Печенкин промывал мотоцикл. Наиболее ценными являются предложения тов. Большакова о внедрении в производство новой тиски для пресования текстолита и о снижении отходов при пресовании и обрезке текстолита.

Коллектив завода принимал участие в соревновании за звание «Лучшее предприятие Министерства химической промышленности по рационализации и изобретательству» и завоевал в нем классное место и премию в сумме 8 тысяч рублей.

П. СЕРОБАБА.

По примеру чебулинцев

Лесорубы Сарбалинского леспрохоза за подерживая инициативу колхозников Чебулинского района, досрочно закончили годовой план заготовок. В 1951 году они заготовили древесины на 9.800 кубометров больше, чем в 1950 го-

ду. Свыше 50 лесорубов и возчиков план 1951 года выполнили на 110—120 процентов. В числе передовиков соревнования: тт. Кабанин, Черевин, Савин, Гальцев и другие.

Ф. БОКАРЕВ.

К дальнейшему повышению производительности труда

1951 год для горняков шахты «Физкультурник» был годом новых производственных достижений. Мы настойчиво боролись за выполнение обязательств, данных вождем народов товарищу Сталину. Вместо 10 эшелонов сверхпланового угля отправили свыше 14. Производительность труда по сравнению с 1950 годом на шахте возросла на 17 процентов. Себестоимость угля снизилась на 8,1 процента. Значительно улажены все другие технико-экономические показатели.

За счет чего наш коллектив достиг этих успехов? Мы шли по пути концентрации горных работ и ликвидации разбросанности мелких участков. Вместо 9 добычных участков оставили 7. Это позволило несколько сократить штат подсобных рабочих и административно-управленческого аппарата. Надо отметить, что количество горняков по сравнению с прошлым годом у нас сократилось на 3 процента, а абсолютная добыча угля возросла на 14 процентов.

Отрицательным результатом работы 1951 года является резкий рост комбайновой добычи. По сравнению с 1950 годом она возросла на 335 процентов. Если еще в прошлые годы на шахте применялась ручная добыча угля, то в 1951 году добыча угля полностью механизирована. Наши комбайнеры, в особенности после внедрения графика цикличности, стали значительно перекрывать установленные нормы выработки.

В 1951 году мы достигли резкого снижения количества шахтеров, не выполняющих норм выработки. Сейчас все больше и больше участков достигает коллективного стахановского труда.

1952 год будет годом дальнейшей борьбы за повышение производительности труда. В этой борьбе главное наше оружие — график цикличности. Сейчас по графику цикличности работают четыре лавы. В ближайшее время будут переведены на цикличность и остальные лавы.

Мы будем добиваться резкого повышения производительности труда и превышения проектной мощности нашей шахты за счет культурного, инженерного решения вопросов горных работ, ликвидации разбросанности и укрупнения участков концентрации забоев. Будем вводить новые, более прогрессивные методы разработок угля. Уже сейчас наши инженерно-технические работники и механизаторы решают вопрос об изменении режима работы клетевых стволы и породного турникета. Мы будем работать над дальнейшей механизацией работ в поверхностных цехах. И как главную проблему ставим механизацию всех подземных работ. Разрабатываются вопросы внедрения механизации навалки угля, транспортировки, лесоставки.

На участках по почину добассовца Тихона Михайлова, началось обсуждение личных планов повышения производительности труда каждым горняком. Шахтеры предлагают внедрить сочетание профессий, что, по первым подсчетам, повысит добычу угля примерно на 9 процентов.

Мы рассчитываем, что пересмотр штатов во всех поверхностных цехах, уплотнение рабочего дня, внедрение рационализаторских предложений позволят нам значительно увеличить производительность труда.

Коллектив ставит также задачу увеличения комбайновой добычи. Комбайнеры ставят своей задачей довести среднесуточную добычу на одну машину до 10 тысяч тонн.

Следует отметить, что все годы на шахте идет большое капитальное строительство хозяйственным способом. Каждый год план строительства значительно перевыполняется. Однако комбинат «Кемероуголь» мало уделяет внимания перспективному развитию нашей шахты.

Нам необходимо развивать горные работы. И в этом нужна серьезная помощь комбината.

М. КОМАРОВ, начальник шахты «Физкультурник».

Новые обязательства машиностроителей

АНЖЕРО-СУДЖЕНСК. (Корр. «Кузбасса»). Успехами в труде ознаменовывает коллектив анжерского машиностроительного завода «Свет шахтера» первые дни нового года.

Коллектив второго механического цеха (начальник Г. С. Немолов) значительно перевыполняет установленные нормы выработки. Дневное задание он выполняет на 115 процентов.

Ритмично работает цех № 1. Здесь трудится прославленный мастер скорого резания металла токарь тов. Зычнев. В январе он ежедневно дает 450 процентов. Тов. Зычнев обязался выполнять не менее 2,5 нормы, а также обучить скоростному резанию 20 токарей. Знатный токарь уже приступил к обучению первой группы молодых рабочих.

И. ЗЕКОВ.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Поднимать мобилизующую и воспитательную роль партийных собраний!

В работе по воспитанию политической и деловой закалки коммунистов первостепенное место занимают общие собрания первичных партийных организаций.

Партийные собрания играют большую роль в мобилизации коммунистов на выполнение и перевыполнение государственных планов, на изыскание и использование новых резервов дальнейшего подъема производительности труда.

Хорошо подготовленные собрания проходят активно, на высоком уровне критики и самокритики и заметно сказываются на улучшении работы парторганизации.

В минувшем году, руководствуясь решением городской партийной конференции, Маринский городской комитет ВКП(б) и первичные партийные организации значительно больше занимались вопросами регулярного созыва и тщательной подготовки партийных собраний.

Заметно изменился и повестка дня партийных собраний. Наряду с производственными вопросами, все чаще обсуждаются вопросы внутрипартийной жизни и идеологической работы.

Например, в 1951 году на партийных собраниях в депо станции Маринск были обсуждены вопросы: об итогах городской партийной конференции, об участии коллектива склада топлива в социалистическом соревновании.

Выносить на обсуждение партийного собрания актуальные вопросы — это очень важно. Но, кроме того, собрания необходимо тщательно готовить.

Какие результаты дает хорошая подготовка собраний, можно видеть на примере партийной организации завода технического спирта. В ноябре 1950 года бюро Кемеровского областного комитета ВКП(б) вскрыл серьезные недостатки в работе этой первичной партийной организации.

Городской комитет партии, выполняя постановление ЦК ВКП(б) «О работе Кемеровского обкома ВКП(б)» и решения

бюро обкома партии, усилил руководство и помощь первичным партийным организациям в проведении партийных собраний.

В минувшем году заново была увеличена производственная программа. Некоторые начальники цехов и мастера в связи с этим выражали неуверенность в возможности выполнить установленный план.

В результате глубокого изучения вопроса было вскрыто много неиспользуемых возможностей. На заводе прежде всего плохо было организовано социалистическое соревнование.

Вскрыв наличие больших резервов, партбюро вынесло вопрос об их использовании на обсуждение коммунистов цеховых партийных групп и общецеховой партийной организации.

Собрания помогли ликвидировать отсталые настроения, полнее использовать скрытые резервы и тем самым добиться выполнения государственного задания по всем технико-экономическим показателям.

Заслуживает внимания опыт проведения собраний в парторганизации первой дистанции пути станции Маринск.

У нас партийные собрания, — говорит начальник дистанции коммунист тов. Бокан, — проходят живо потому, что на них ставятся насущные вопросы партийной жизни и развития смеялая критика, как говорят, — не взирая на лица.

Партийная организация добилась того, что первая дистанция пути не имеет брака в работе. Досрочно выполнен план капитального ремонта пути, значительно перевыполнены планы работ по среднему ремонту пути, смене стрелочных переводов, смене переводных брусьев и т. д.

Партийная организация добилась того, что первая дистанция пути не имеет брака в работе. Досрочно выполнен план капитального ремонта пути, значительно перевыполнены планы работ по среднему ремонту пути, смене стрелочных переводов, смене переводных брусьев и т. д.

стического соревнования растет число стахановцев, передовиков производства. Однако горком ВКП(б) не добился еще того, чтобы во всех партийных организациях города собрания проводились актуально и на них обсуждались разнообразные вопросы.

Так, в парторганизации пункта технического осмотра вагонов станции Маринск за 10 месяцев проведено 13 собраний, по всем обсужденным вопросам приняты решения и протоколы представлены в горком партии.

Формализм в проведении партийных собраний имеет место и в парторганизации промартеля «Работник». Здесь четыре раза слушался отчет председателя артели тов. Киричева, принимались решения, но парторганизация все же не добилась устранения недостатков.

Воспитательная роль таких собраний низка, и коммунисты смотрят на посещение их, как на выполнение скучной обязанности, так как не чувствуют себя активными участниками решения важных вопросов жизни коллектива.

Наша партия всегда придавала и придает огромное значение связи с массами трудящихся. Как указывает товарищ Сталин, сила большевиков, сила коммунистов состоит в том, что они умеют окружить нашу партию миллионами беспартийного актива.

Большевистская партия ведет огромную работу по коммунистическому воспитанию своих членов. Важнейшая роль в этом принадлежит партийным собраниям, по праву называемым школой большевистского воспитания.

Партийная организация добилась того, что первая дистанция пути не имеет брака в работе. Досрочно выполнен план капитального ремонта пути, значительно перевыполнены планы работ по среднему ремонту пути, смене стрелочных переводов, смене переводных брусьев и т. д.

А. ТАРУТАЕВ, секретарь Маринского горкома ВКП(б).



Кемеровская МТС занимает первое место в области по ремонту тракторов и сельхозмашин. Особых успехов добились ремонтники слесарь-коммунист Ф. Ф. Баженов и комбайнер Г. С. Масленников.

Сила личного примера. Начало ремонта тракторов и других сельхозмашин в нашей МТС по ряду причин затянулось. К ремонтным работам приступили лишь с 15 ноября.

Партийная организация, чтобы не впасть в уныние, приняла ряд конкретных мер. Все коммунисты расставили по ответственному участкам работы.

Коммунисты показали пример стахановской работы. Т. Винюградов, Филипп Сергеев и Нестеров стали выполнять задания на 150-200 и даже 300 процентов.

Обращение участников областного совещания механизаторов еще больше воодушевило наш коллектив, и мы добились победы. Квартальный план ремонта тракторов и других сельхозмашин МТС выполнен на 120 процентов.

Успешно готовятся к весне. Коллектив механизаторов Игатовской МТС (директор тов. Прима и секретарь партбюро тов. Пожидая) встретил новый год досрочным завершением квартального плана ремонта тракторов и прицепных машин.

В. ЧИРКОВ.

Механизировать трудоемкие работы на животноводческих фермах

За послевоенные годы в результате огромной помощи партии и правительства поголовье скота на общественных фермах колхозов нашей области много увеличилось.

Увеличение поголовья скота и повышение его продуктивности требуют внедрения комплексной механизации животноводческих помещений.

Опыт передовых колхозов и машинно-тракторных станций нашей области показывает, что механизация трудоемких работ на животноводческих фермах облегчает труд колхозников.

Начало ремонта тракторов и других сельхозмашин в нашей МТС по ряду причин затянулось. К ремонтным работам приступили лишь с 15 ноября.

Введение электропечи коров почти вдвое сокращает на фермах количество доярков, облегчает их труд и способствует повышению удоев.

То же самое можно сказать об электрической стрижке овец. Она в три-четыре раза повышает производительность труда, уменьшает потери шерсти.

Партия и правительство уделяют большое внимание механизации труда на животноводческих фермах колхозов и совхозов.

В итегнем году было организовано возмещение в 43 колхозах, автономно на 14 животноводческих фермах, установленных доильных агрегатов.

В. ВОРОНЦОВ, инструктор сельхозотдела обкома ВКП(б).

маж. Предложение парторганизации поддержали все колхозники. В результате был приобретен и установлен ветродвигатель, при помощи которого на животноводческую ферму, где стоит 130 голов крупного рогатого скота, проведен водопровод и установлены автопоилки.

Если раньше в колхозе имени Мичурна на доставке воды и поении скота было занято 6 человек и 2 лошади, то сейчас, в связи с механической подачей воды, эту работу выполняет один человек.

Колхоз «Большевик», Чебулинского района, имел на животноводческой ферме один колодец, который в зимний период не обеспечивал потребности в воде.

Благодаря повседневному контролю за исполнением принятого решения крупный рогатый скот еще до начала зимовки был обеспечен автопоением.

Хорошо поставлена работа по механизации животноводческих ферм в колхозах, обслуживаемых Кузнецкой МТС.

Однако не все еще руководители МТС и председатели колхозов поняли значение механизации трудоемких работ на животноводческих фермах.

Только антимеханизаторским настроениям руководителей МТС и колхозов Изморского, Кедровского, Маринского и Троицкого районов можно объяснить, что здесь не выполнен план механизации трудоемких работ.

Такое положение с исполнением плана механизации трудоемких работ создается потому, что областное управление сельского хозяйства и сельскохозяйственные отделы райисполкомов дело механизации трудоемких работ на животноводческих фермах пустили на самотек.

Необходимо покончить с недооценкой механизации. Партийные, советские и сельскохозяйственные органы должны добиться, чтобы план по механизации животноводческих ферм, установленный на 1952 год, был, безусловно, выполнен.

В. ВОРОНЦОВ, инструктор сельхозотдела обкома ВКП(б).

Лекции для пропагандистов

ОСНПНИИ. (Морр. «Кузбасса»). В городском партийном кабинете систематически читаются лекции по вопросам истории и теории большевистской партии для пропагандистов и слушателей кружков и политшкол.

Лекции для пропагандистов читаются также непосредственно в парторганизациях. Например, в помощь горкома партии проведя очередной однодневный семинар руководителей кружков и политшкол.

Партия и правительство уделяют большое внимание механизации труда на животноводческих фермах колхозов и совхозов. Правительство ежегодно отпускает колхозам долгосрочные кредиты для механизации трудоемких работ.

Готовятся к отчетным собраниям

В колхозах Промышленовского района развернулась активная подготовка к отчетным собраниям в колхозах. Итого года свидетельствуют о значительном росте доходов колхозов и их неделимых фондов.

«Ударник полей» и другие добились больших успехов в колхозном производстве. Их годовой доход составляет 450 — 600 тысяч рублей.

Обзор печати

Смелее разворачивать критику

В начале марта минувшего года редакция газеты «Комсомолец Кузбасса» провела областное совещание юнкорского актива. Газета опубликовала тогда выступления юных корреспондентов.

Газете, безусловно, нужны критические корреспонденции, написанные журналистами. Но, во-первых, они не должны выносить материалы внештатных авторов, могущих поставить не меньше количество интересных и разнообразных вопросов.

«Не способствовал активности комсомольцев и поверхностности, безудбый долей комсорга тов. Радугина», — говорились в заключение. Редакция безостаточно отнеслась к этому факту, не поинтересовавшись, что сделано во исполнение указаний горкома ВЛКСМ об усилении помощи комсомольским кадрам.

Трудно не согласиться с этими высказываниями! Не может комсомольская газета стать боевым органом обкома ВЛКСМ, хорошим помощником областной партийной организации, если на ее страницах не будет чувствоваться непримиримости к недостаткам, полному комсомольского задора, решительности в постановке самых животрепещущих тем.

Спустя полмесяца, в газете появилась хорошо написанная статья «Надо разобратся!». Как вступало из нее, Заводской райком ВЛКСМ г. Кемерово не забылся о выпрашивании молодых комсомольских руководителей. Вместо того, чтобы оказать помощь секретарю комсомольского комитета коксохимзавода тов. Радугину, райком вела первых же неподладок еняло его с работы, наложив взыскание.

В июле прошлого года редакция открыла на страницах газеты заочную техническую конференцию молодых шахтеров и выдвинула при этом одной из важнейших задач критику недостатков в подготовке кадров молодых механизаторов и в использовании техники.

Приходится признать, однако, что редакция не выполнила требования своего актива. Уровень критики и самокритики в молодежной газете продолжает оставаться чрезвычайно низким.

«Дело Николая Радугина, по нашему мнению, выходит далеко за рамки Заводского района г. Кемерово, — говорилось в статье. ... потому, что оно поднимает важный вопрос о комсорге и райкоме, об отношении к комсомольским кадрам и их воспитанию».

Резкое и правильное выступление газеты нуждалось в дальнейших пояснениях. Пояснения последовали. Горком ВЛКСМ отменил неправильное решение Заводского райкома и предложил ему лучше обучать секретарей комсомольских организаций методами руководства. Читатели были удовлетворены и, несомненно, запомнили этот случай.

Но... еще через месяц фамилия тов. Радугина снова появилась в газете на видном месте. На сей раз сообщалось, что комитет ВЛКСМ коксохимического завода плохо подготовил очередное комсомольское собрание.

И все же в след за обещаниями ничего не было сделано. В шести последующих номерах нисем под рубрикой «Заочная конференция» лишь одна заметка носит критический характер.

Время ясно, что без широкого приращения к сотрудничеству тех людей, которые непосредственно ведут работу с пионерами, газета не сможет осуществить своей организаторской роли в выполнении решения VII пленума ЦК ВЛКСМ.

Газета «Комсомолец Кузбасса» очень слабо борется за выполнение решений пленумов ЦК ВЛКСМ. Комсомольцы колхоза имени Калинин, обсудив решение VII пленума ЦК комсомола, решили соревноваться за успешное выполнение плана заготовки кормов для общественного животноводства.

Редакция издает острый постановку вопросов политической учебы комсомольцев и молодежи, не критикует недостатков в творчестве молодых литераторов и работников искусств. Со страниц газеты не слышно живого критического слова молодых инженеров, врачей, научных работников.

Наконец, не менее спокойным тоном газета известила читателей в декабре, что тов. Радугин своим докладом на отчетно-выборном собрании совершенно не удовлетворил комсомольцев, что он, как оказалось, не сделал выводов из прежней критики и что поэтому его не избрали секретарем комитета ВЛКСМ.

Все это приводит к тому, что снижается качество газеты и утрачивается интерес молодежи к ее материалам. По свидетельству самих работников редакции, количество критических писем, присылаемых читателями, в последнее время заметно уменьшилось. Можно добавить, что сокращается и общий приток писем в редакцию «Комсомольца Кузбасса».

В начале ноября участники пленума обкома комсомола, обсуждая итоги VII пленума ЦК ВЛКСМ, указали на плохое освещение жизни школ и пионерских организаций в газете «Комсомолец Кузбасса».

Редакция газеты «Комсомолец Кузбасса» следует глубже осознать, что без всемерного развертывания критики и самокритики немалым успех воспитательной работы среди молодежи, немалым — пропагандиста, агитатора и организатора широких масс читателей. Чем шире и действеннее будет развертываться критика на страницах областной молодежной газеты, тем значительнее будет ее помощь комсомольским организациям Кузбасса в решении задач, поставленных партией.

Почему отстаёт шахта „Маганак“

Партия и правительство требуют от руководителей предприятий, партийных и профсоюзных организаций постоянно изучать те глубокие изменения, которые произошли в народном хозяйстве в послевоенный период. За последние годы наши предприятия обогатились новейшей техникой, пополнились высококвалифицированными кадрами. Выросла социалистическая сознательность трудящихся, повысилась их культурно-технический уровень.

Сейчас в работе наших промышленных предприятий наряду с обязательным выполнением государственного плана должны улучшаться все качественные показатели.

Руководители шахты «Маганак» (начальник тов. Кочим, главный инженер тов. Крылов), безусловно, понимают эти важнейшие задачи. Они выступают перед горняками, призывают их поднимать темпы угольной добычи и повышать качественные показатели работы. Они обещают шахтерам всяческую помощь, но только на словах.

В прошлом году шахта «Маганак» работала крайне неудовлетворительно. Главной причиной невыполнения плана является несвоевременная подготовка очистного фронта. И все же до сих пор проходке выработок главнейшего направления, нарезным работам здесь не уделяется внимания. На шахте не пройдено более полутора тысяч метров основных штреков, квершлагов и других выработок, мешающих своевременной подготовке выемочных участков.

Срыв подготовительных работ сказывается не только на выполнении плана добычи угля, но и на всех технико-экономических показателях работы шахты.

Одним из важнейших качественных показателей является производительность труда рабочих.

Руководители шахты «Маганак» составили организационно-технические мероприятия для повышения производительности труда. Однако к выполнению этих мероприятий подошли формально и никакой борьбы за их внедрение не вели. Поэтому производительность труда здесь попрежнему крайне низка, план выполнен только на 89 процентов. Причем фактическая производительность труда снизилась по сравнению с предыдущим годом на 12,6 процента.

В чем причина снижения производительности труда?

Руководители шахты, не задумываясь, отвечают:

— До 1950 года мы работали систематически, а теперь выемку угля производим штормом, лавами и сдвоями, т. е. системами менее производительными.

Это — верные, принципиально ошибочные доводы опровергаются практикой передовых шахт Кузбасса.

Где же истинные причины столь низкой производительности на «Маганаке»?

Фактическая добыча из лав в 1951 году была ниже плановой на 160 тонн. Из выемочных слоев давали на 300 тонн и из подпит — на 70 тонн меньше запланированного. Причина кроется в плохой организации труда горняков и неудовлетворительном использовании горной техники.

Вот факты. Из шести углепогрузочных машин в работе в среднем находится три, а из трех породопогрузочных работает одна с большими перебоями. Производительность этих машин составляет всего 60—80 процентов норматива. Не на полную мощность используются и буровые машины, электровозы, конвейеры, лебедки.

Главный механик шахты — тов. Жеваго

не занимается освоением механизмов, не требует от начальников и механиков участков ответственности за использование, сохранность и высокопроизводительную работу всего парка машин.

Анализ показывает, что углепогрузочная машина в среднем работает в месяц 15 суток, породопогрузочная — 10. В ноябре машина, работающая в основном штреке пласта Лутугинского, простояла пять смен из-за поломки редуктора заборной части и более 8 суток — из-за отсутствия нормального проветривания. Машина, которую используют на проходке основного штрека пласта Горелого, не была своевременно смазана, вышла из строя и простояла шесть смен. По 5—6 смен бездействует породопогрузочная машина в квершлаг № 5, потому что забойщики из-за недостатка буровых коронок и частого выхода из строя электросверла заканчивают бурение забоя за пять смен вместо одной.

Очистные и подготовительные забои не всегда обеспечиваются крепким лесом и порожником, часто отстают настилка откаточных путей.

Бригаде тов. Галцинова, проходящей квершлаг, 10 и 11 декабря, например, четыре смены не доставляли лес. Бригаде тов. Хакимова в течение целой смены не дали порожник. Проходчики тт. Сухов и Заматов простояли треть рабочего времени и выполнили нормы на 65 процентов. Таких фактов сколько угодно.

Плохая организация труда, слабая дисциплина среди некоторой части шахтеров и командного состава вызывают огромные простои. Они составляют более 25 процентов рабочего времени. Отсутствие борьбы за уплотнение рабочего дня, за дисциплину и создание условий обременяется, что 47 процентов забойщиков и 54 процента проходчиков не выполняют норм выработки.

Особенно высокий процент — до 95 невыполняющих норм — на участке № 5, добывающем коксующийся уголь.

Несмотря на такое неблагоприятное положение, анализ причин невыполнения норм выработки никто не занимается.

До сих пор времени бесцельно перебрасывают рабочих из одной бригады в другую. В ноябре в нарезной бригаде тов. Чукова, где должны работать 7 человек, сменится 31 горняк. Столько же рабочих сменится в проходческой бригаде тов. Довлатшина, 24 человека — в лавной бригаде тов. Черемнова, а в штормовой бригаде тов. Холкина — 35 рабочих.

Бригадир тов. Платников говорит:

— В моей бригаде настолько часто меняются составы, что я не знаю, сколько у меня людей, кто они. Вчера были одни, сегодня — другие.

Это — одна из причин того, что большинство бригад не выполнило годового плана.

На шахте не изучают и не обобщают передовые методы труда. Эта важнейшая работа пущена на самотек. Между тем начальник шахты тов. Кочим имеет богатый опыт. При его непосредственном участии был внедрен многоопытный график скоростной проходки в бригаде тов. Головина. С приходом тов. Кочима на шахту «Маганак», он при помощи партийной и профсоюзной организации создал бригаду скоростников, во главе которой был поставлен опытный горняк тов. Бедарев. В сентябре скоростники прошли 141 метр штрека, что является рекордным достижением для шахты «Маганак». Но затем об этой бригаде забыли, в ноябре она не выполнила плана, а в декабре ее расформировали.

Не нашел на шахте применения заме-

чатальный опыт экономии средств на каждом цикле, предложенный начальником участка тов. Андрусенко. Характерно, что многие начальники участков и инженерно-технические работники даже не знают об этом начинании. А об этом надо было не только знать, но и внедрить новшество, чтобы ликвидировать миллионные убытки, допущенные из-за безхозяйственности. К сожалению, ни один элемент многообразной работы по передаче опыта передовиков здесь не нашел своего решения.

Отсутствует на шахте борьба и за качество угля. Стандарт зольности по коксуемому и по энергетическому углям не выдержан. На складах скопилось десятки тысяч тонн некондиционных углей. План отгрузки угля по маркам не выполнен, а план отгрузки коксующихся углей выполнен на 10 процентов.

Работа самотеком, без тщательно продуманных планов, без действительного руководства и систематического контроля обусловила неудовлетворительные результаты. В 1951 году из шести эксплуатационных участков только один выполнил программу. Это объясняется в большой степени и неудачным подбором кадров, астой их смекалостью. Так, в прошлом году сменилось 19 начальников участков, в том числе на участке № 5 сменилось пять начальников.

Нельзя сказать, что партийная организация (секретарь партбюро тов. Шербаков) не занимается вопросами хозяйственной деятельности шахты. На партбюро и партийных собраниях обсуждались вопросы хозяйственной работы. Но партбюро не контролирует исполнение принятых решений. Например, дважды обсуждался на бюро вопросы по технике безопасности и подготовительным работам. Однако положение не улучшилось. Партийное бюро не приняло мер к правильной расстановке коммунистов. Партийные группы на шахте малочисленны и организационно слабы. Они не стали еще вожаками масс в борьбе за выполнение плана и повышение качественных показателей.

На шахте «Маганак» руководство и организация социалистического соревнования не стали основой работы хозяйственных руководителей и шахтного комитета профсоюза (председатель тов. Журавлев). Здесь заключение договоров и поведение итогов работы проходят попрежнему кабинетным порядком, без привлечения широкого актива. На многих участках отсутствует показ итогов соревнования.

Наличие этих серьезных недостатков в руководстве хозяйственной деятельностью шахты объясняется и тем, что тт. Кочим и Крылов не принимают мер к полному использованию резервов для повышения количественных и качественных показателей. Толком администрированием они пытаются изменить положение. В частности, тов. Крылов грубо с шахтерами, он противопоставил себя командному составу. В результате роль начальников участков и особенно горных мастеров на шахте снижена.

Задача руководителей шахты, партийной и профсоюзной организации состоит в том, чтобы перестроить стиль своей работы, улучшить техническое руководство, добиться повышения уровня партийно-политической и партийно-организационной работы. Необходимо сосредоточить все внимание на коренной перестройке организации производства на основе максимального использования новой техники.

Шахта «Маганак» может работать хорошо. И ее руководители обязаны принять все меры для четкой, ритмичной добычи угля с первых же дней нового года.

И. АНТОНОВ.

Нам пишут:

О быте учащихся не забываются

Прокопьевский горный техникум по праву называют кузницей горящих кадров. В техникуме обучается более двух тысяч учащихся, которые, получив здесь знания, приходят на шахты Кузбасса и других угольных бассейнов страны и успешно применяют их на практике. Только в 1951—52 учебном году техникум окончил более пятисот специалистов угольной промышленности.

В настоящее время учащиеся техникума приступили к зимней экзаменационной сессии. Успешному проведению сессии в значительной степени мешают плохие бытовые условия учащихся.

Не раз на собраниях учащихся ставились вопросы о необходимости улучшить работу столовой и ларьков, но они продолжали работать плохо. Обеды здесь приготавливаются невкусные, низкого качества. В ларьках не бывает нужных товаров. Известно об этом и горькому профсоюзу работников угольной промышленности, но «он ничего не предпринимает для того, чтобы улучшить быт учащихся».

Д. САНКИН, учащийся техникума.



За послевоенные годы в городах и селах нашей области выросла широкая сеть различных лечебных учреждений. На каждом крупном предприятии имеются свои медико-санитарные части, амбулатории и стационары, обеспеченные новейшей отечественной аппаратурой.

НА СНИМКЕ: забойщик шахты № 3-3-бис гор. Прокопьевска Н. М. ЧАРУХИН в электрокабинете шахтерской амбулатории принимает кварцевое облучение. Фото А. Смокуновича.

Профилактика заболеваний — основа советского здравоохранения

В 1917 году в старом Щегловске была одна небольшая больница, в которой работали два врача и три фельдшера. Ни о какой профилактической работе среди населения тогда не могло быть и речи. Деятельность больницы и ее работников ограничивалась только оказанием неотложной медицинской помощи.

За годы советской власти в Кемерово организовано и действует 14 больниц, поликлиники, диспансеры, десятки здравпунктов и других лечебно-профилактических учреждений. На многих предприятиях города организованы медико-санитарные части, которые проводят широкую профилактическую работу на заводах и оказывают квалифицированную медицинскую помощь трудящимся. Образовалась большая отряд работников здравоохранения.

Для того, чтобы лучше была организована профилактическая и санитарно-профилактическая работа, врачи нашего города систематически повышают свои знания в многочисленных клиниках и институтах страны. В 1951 году в научных командировках по различным специальностям побывало 39 врачей города. Открытие института усовершенствования врачей в г. Сталинске даст возможность еще шире развернуть работу по повышению квалификации врачей.

Из года в год совершенствуются методы лечения. Заболевания, ранее считавшиеся неизлечимыми, в настоящее время успешно лечатся. Так, например, применение стрептомицина для лечения больных туберкулезным менингитом в течение последних двух лет спасло жизнь многим детям.

Много труда вложила врач Тамара Петровна Урусова в дело предупреждения заболеваемости трудящихся, работающих на химических заводах. Ее предложения, направленные на оздоровление условий работы, приняты руководителями предприятий.

Хирург первого противотуберкулезного диспансера тов. Сафонова успешно применяет хирургические методы лечения больных туберкулезом легких. Из 200 человек, оперированных ею за три года, большинство в настоящее время трудоспособны.

Вся деятельность наших лечебно-профилактических учреждений строится на выполнении главной задачи советского здравоохранения — профилактики. Предупреждения заболеваний, устранения причин, вредно действующих на организм человека, ибо только в стране социализма возможно проведение в жизнь в широких размерах оздоровительных мероприятий, являющихся ярким свидетельством сталинской заботы о здоровье трудящихся. Еще задолго до Великой Октябрьской социалистической революции В. И. Ленин, говоря о направлениях медицины при советской власти, предостерегал, призывал уделять профилактической работе.

В предупреждении развития заболеваний большое значение имеют профилактические осмотры населения, ставящие своей целью выявление ранних форм заболеваний. За 1951 год привлечено для осмотров более 50 тысяч жителей города.

В работе по предупреждению заболеваний медицинскими учреждениями большую помощь оказывает само население. Большинство лечебно-профилактических учреждений имеет постоянный санитарный актив. Так, на врачебных участках Центрального района несколько лет работают общественные санитарные инспекторы тт. Яковлева, Маракулина, Кузьмин, Померанцева и многие другие.

Только по инициативе общественных санитарных инспекторов на профилактические осмотры в течение прошлого года было привлечено 750 человек. Общественные санитарные инспекторы организовали население поселка ГРЭС и Соцгорода на очистку территорий. В результате здесь была резко снижена заболеваемость желудочно-кишечными болезнями.

Интересны и содержательные лекции на своих участках устраивают, сопровождая многие из них демонстрацией диафильмов, врачи 2-й поликлиники Петрального района тт. Шварц, Ложкина, Полковникова, врачи медико-санитарной части коксхимического завода тт. Карлова, Стерник и другие.

За последние время увеличилось количество лекций на медицинские темы, читаемых в клубах, общественных и в расколотых предприятиях.

Перед медицинскими работниками поставлена ответственная задача — сохранить здоровье трудящихся, устранить вредные воздействия на организм человека. Для этого у нас есть все возможности.

Е. КУРБАТОВА, зав. Кемеровским госгравотделом.

Любимое место отдыха трудящихся

На руднике Барит, Гурьевского района, рабочий клуб продолжительное время был в запущенном состоянии. Теперь под руководством заведующего клубом тов. Дорофеева там проведена большая работа. Зрительный зал оборудован хорошей мебелью, проведена покраска и другой ремонт. Заслуживает похвалы внешнее и внутреннее оформление клуба.

При клубе работает библиотека, насчитывающая несколько сот читателей, библиотечная, кружки художественной самодеятельности. Почти ежедневно демонстрируются кинофильмы и устраиваются концерты. Клуб стал центром культурно-массовой работы, любимым местом отдыха и развлечения трудящихся.

А. СТАРИКОВ.

Книжный магазин пустует

В августе 1951 года в селе Красном, Ленинск-Кузнецкого района, открылся книжный магазин. Это было большим событием в культурной жизни села. Но привозенных вначале книг и брошюр хватало не надолго, их быстро разобрали, а руководители райпотребсоюза не заботятся о том, чтобы завозить в магазин новые книги, поэтому магазин теперь пустует. Нет в нем и письменно-канцелярских принадлежностей.

Так руководители Ленинск-Кузнецкого райпотребсоюза и Краснинского сельсовета, начав хорошее дело, быстро забыли о нем.

С. СУРОВЦЕВ, депутат Краснинского сельсовета.

По материалам «Кузбасса»

«НАВЕСТИ ПОРЯДОК В РАДИОХОЗЯЙСТВЕ»

Под тактикой заголовком в газете «Кузбасс» 13 декабря сообщалось о неудовлетворительном радиообслуживании жителей поселка Новое, Варзаского района, поселка ГРЭС г. Кемерово, обществ № 23 шахты «Пioneer» Кемеровского рудника и обществ № 23 шахты «Капитальная» в Осинниках.

Как сообщает начальник Кемеровской дирекции радиотрансляционной сети тов. Короткин, дирекцией принимаются необходимые меры по установке радиоприемников и точек в ближайшее время.

Работаем в холодной мастерской

Столярная мастерская Яшкинского шиферного завода находится в очень плохом состоянии. Осенью ее «утеплили» так, что ветер ходит в ней почти так же, как

на улице. В мастерскую заносит в щели снег, вместо печи стоит только небольшая чугунная пелурка. Работать приходится в пальто или телогрейке.

Неоднократно говорили об этом на собраниях и лично начальнику отдела капитального строительства тов. Земакову, но все остается по-старому.

К. НОСОВ.

Неоднократно говорили об этом на собраниях и лично начальнику отдела капитального строительства тов. Земакову, но все остается по-старому.

К. НОСОВ.

В Мариинской тайге

3. Бригадир Константин Петрович Вятчин

Моторов, возвращавшийся последним рейсом к берегу реки Бия, увез с лесосеки Озерного участка не только древесину, но и закончивших работу людей. Только механик и трактористы остались в тайге подремонтировать тракторы и трелевать поваленную древесину, — как это делала уже в течение многих ночей поточно-комплексная бригада Константина Вятчина.

Велеско чинить трактор на морозе. Дело в том, что на все хватает у руководителей леспрохоза и средств, и строительных материалов, но только не на сооружение гаражей. И тракторы, и грузовики стоят у них под открытым небом, причем иные из машин видны без колеса или мотора.

Иногда механик и тракторист забегали погреться в подзасыпанную снегом, жарко натопленную избушку, в которой шумят газогенераторные чурки. Яркие лучи света то и дело врываются в единственное окошко, причудливо баюкая прокопченные бревенчатые стены.

То светила фары работающего на деловой трелевочной трактора.

— Старается Петрович! Трелевочный и почтовый... — заметил кто-то, закурявая.

— Хочет человек свое доказать!

— И докажет!

— Работал бы на электротяге, как все бригадиры. Поточная бригада его и так

первая на участке. Так нет, мало человеку. И откуда у него только сила берется! — Тут не сила, а воля нужна! — поспраивал говорившего механик Запихин. Как парторг участка, он раньше и лучше других знал помyselа передовой бригады. Ведь и сегодняшняя ночная работа трактористов была вызвана почином неутомимого Вятчина...

★★★

По бригадному поточно-комплексной бригады Константину Петровичу Вятчину не было дела до разговоров в избушке. Трактор его шел тяжело — бункер часто зашкандыбался и газ пробивался с трудом. Надо было уметь маневрировать на лесосеке, лавировать с тяжелым волоком, избегать льней. На зимнем худомовом льде бригада отражалась оледеневшие его думы. Не очень-то весело начинающему трактористу. С электротягой было куда легче!

Леток, маневренный, послушен трелевочный трактор «БТ-12», но беда в том, что в зиму вступил он, как и весь тракторный парк Мариинского леспрохоза, неотремонтанным.

Почему же бригадир Вятчин растался с электротягой в первую очередь на тракторе? В Давилевском леспрохозе мы видели, как передовой бригадир-электротяжильщик Салов, занятый на валке деревьев, почув-

ствовал себя оторванным от своей поточно-комплексной бригады. Убедившись в том, что он лишен возможности фактически руководить лесозаготовительным потоком, Салов переместился со своей электротягой с валки деревьев на раскряжковку, т. е. разделку хлыстов на верхнем складе.

Вятчин пошел еще дальше. Он увидел, что трелевка — решающая операция в потоке. Можно сравнительно легко свалить много деревьев и обрубить их ветви, но не так-то просто доставить полученные хлысты на разделочную площадку для раскряжковки.

Ритм лесозаготовительного потока определяет работа трелевочной трактора «БТ-12», доставляющего поваленные деревья к верхнему складу, где происходит разделка древесины и погрузка ее на узкоколейку.

Как только Вятчин это понял, у него тотчас же возникло решение работать на тракторе. В свое время он первым среди лесорубов Мариинской тайги организовал поточно-комплексную бригаду, что сразу же удвоило производительность труда лесорубов. Но теперь бригадирю предстояло не просто перейти со своей электротягой с одной операции на другую, а совсем с ней расстаться. Нужно было начать освоение новой профессии — научить трелевочный трактор и работать на нем.

— Транспортировка древесины — решающее звено потока! — заявил он мняущимся лоту парторгу участка. — И я вот хочу ехать на транспорт. Хочу, Константин Алексеевич, сесть на трактор!

— Но как это сделать? Ведь ты же электротяжильщик, а не тракторист! — заметил Запихин.

— Научусь! Поработаю сколько-нибудь на прицепе волоков, потом поеду с трактористом, присмотрюсь. Настоящее место бригадира — на тракторе!

Упрямый, целеустремленный, неутомимый Вятчин освоил несколько профессий до того, как стал лесорубом.

...Второй месяц бригадир поточной бригады действует на тракторе самостоятельно. До этого проработал он два месяца черепомщиком — прицепником волоков, научившись цеплять их так, чтобы не было обрывов при поворотах. Два месяца проработал помощником у тракториста. Освоил не только материальную часть, но и научился водить трактор. А это в лесу — дело не простое; иной тракторист проработает на полях 8—10 лет, а съезд на трелевочный трактор — и растеряется. В лесу надо не только знать, как проехать по волоку, но и залезть к поваленному дереву и правильно поставить трактор.

Почин Вятчина оправдал себя. Выработка бригады заметно увеличилась. Он вывозил в день до 50 кубометров древесины — вдвое больше прежнего. И это при среднем объеме хлыста всего в 0,25 кубометра. При этом бригадир сам следит за ходом погрузки и за правильностью подготовки волоков.

Сейчас Вятчин осваивает ночную трелевку.

— Ночная работа трактористов извист нас от необходимости терпеть по полтора—два часа на утреннюю заготовку машин! Пока

еще зима нас милует. А что будет, когда начнутся морозы? В морозные дни надо работать круглые сутки, чтобы не глушить моторы машин и не разогревать их потом целыми часами! — говорит Вятчин.

Его внимательно слушают товарищи. Они уже видят все выгоды двухсменной работы.

Но обеспечить круглосуточную работу в лесу без напряженной работы всего коллектива участка невозможно. Механизмы, давно не прошедшие капитального и даже текущего ремонта, часто выходят из строя — результаты беспечности технического руководства леспрохоза и треста не дают размах творческим замыслам лесорубов-новаторов.

— За год ни на копейку новых деталей не поставили! — жалуются трактористы.

Однако воля не сломена. Механизаторы Озерного участка — народ безотказный. По два раза в ночь приходится иной раз будить слесарей. Единственный токарный станок еле умещается в вагончике, похочем на ящик. Кузница крохотная, еще амещаящая кузнца и колдобойна. Токарь Третьяков делает на своем станке все возможное и невозможное. Электростарик Факеев «затает» бункеры прямо на снегу. Механик придумал и построил станок для заливки шатунов.

Эти люди помогают бригадиру-трактористу и его последователям выполнять план. Вятчин всегда уверен в механизаторах своего участка. Если и случится какая поломка — быстро отремонтируют машину. И он работает смело, уверенно.

...Еще до рассвета черным рейсом при-

ходит на лесосеку моторов. Он привозит с собой утреннюю смену. Тайга наполняется множеством звуков, громким эхом отдается вокруг человеческая речь. Б стальной, рековой ели приложена доска. В нее вбиты гвозди. Над каждым из них стелся на полосу — по своему следу топора чернышам карандашом написана фамилия электротяжильщика, снимающего с гвоздя цепь своей электротяги.

Через несколько минут на маленьком костре уже стоит жаровня с кипящим маслом, в котором провариваются цепи.

— Эх, если бы вся зима была така! Пришел, встряхнул плу, одел на нее цепь и пошел... — радуются электротяжильщики.

— Торопись, ребята. Что вчера навалили, Вятчин за ночь все стрелевал! — сообщает им электромеханик Георгий Иванович Шахматов. Он пришел раньше других: в его обязанности, кроме ухода за передаточной электростанцией, входит точка пильных цепей. Это дело требует большого умения, так как цепь состоит из разных зубьев и каждый из них заточивается под определенным углом. Подождав на плечи пилы, электротяжильщики и их помощники шагают к месту работы.

Кабель, подвешенный к ветвям деревьев и спрятанный сугробами, указывает им дорогу.

А рядом — утоптаный тракторными гусеницами и слово подметенный гигантской метлой широкий путь. То след трактора неутомимого лесного бригадира Константина Петровича Вятчина...

И. АРАЛИЧЕВ, (Спец. корр. «Кузбасса»).

