





## Родное дело профсоюзной организации

В 1952 году угольная промышленность СССР в четвертый раз проводит двухмесячник сбора изобретений, технических усовершенствований и рационализаторских предложений. Ежегодные массовые смотры становятся традицией работников угольной промышленности.

Двухмесячник — родное дело каждой профсоюзной организации. Шахтные комитеты, обкомы профсоюза должны принять активное участие во всех этапах двухмесячника — начиная от его подготовки и кончая подведением итогов.

Двухмесячник — это прежде всего большое массовое мероприятие. Вот почему ваша задача — добиваться того, чтобы к активному участию в нем были привлечены все шахтеры.

В прошлом году в дни смотра новаторы угольного производства внесли 12 300 предложений по улучшению организации труда и производства. Из года в год быстро растет количество предложений, число внедренных новшеств. Творческий труд новаторов производства сыграл немалую роль в замечательных успехах угольной промышленности СССР, не только удовлетворяющей нужды быстро растущего народного хозяйства нашей страны в топливе, но и обеспечившей создание необходимых резервов.

«Выывает и так, — учит товарищ Сталин, — что новые пути науки и техники прокладывают иногда не общизвестные в науке люди, а совершенно неизвестные в научном мире люди, простые люди, практики, новаторы дела». Тысячи таких новаторов техники ежегодно выдвигаются из рядов рабочих угольной промышленности.

Шахты, тресты, комбинаты разрабатывают темники, направляющие творческую мысль новаторов к основным техническим задачам, стоящим перед шахтой, трестом, комбинатом. Темники должны отразить все вопросы, волнующие коллектив. Его надо разрабатывать при участии всех шахтеров и инженерно-технических работников.

Темник, созданный в канцелярии, аппаратным путем, не может стать действительной программой технического творчества.

Создав темник, его надо широко пропагандировать, чтобы довести до каждого рабочего. В прошлом году на многих шахтах разместили его в виде отдельных листовок. Этот опыт себя вполне оправдал. В нынешнем году его надо повторить в еще более широких масштабах.

Лица, которые ранее никогда не видели предложений, работают от одного слова «изобретение», «техническое усовершенствование». Они представляют себе, что речь может идти об особенно важных изобретениях и поэтому стесняются обращаться со своими ра-

**Беседа с председателем ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности И. Я. Россочинским**

ционализаторскими предложениями. Вот почему профсоюзным организациям надо провести необходимую работу, разъяснять каждому рабочему, что как бы его предложение ни было «мелко» — нельзя пренебрегать, что так называемые «мелкие» предложения в сумме дают большой эффект и создают условия для дальнейшего движения вперед.

Угольная промышленность располагает обширной сетью клубов дворцов культуры. Во многих клубах сумели хорошо организовать технико-производственную пропаганду. Так, например, в клубе шахты № 21 (Тульская область) систематически организуются вечера обмена опытом, стахановские «вторники», технико-производственные конференции. Здесь широко используются средства наглядной агитации. Весь коллектив должен узнать не только лучших изобретателей и рационализаторов, но и имена людей, сумевших в кратчайший срок построить предложенные механизмы и приспособления.

В течение двухмесячника необходимо особенно усилить борьбу за реализацию новшеств. Эта сторона дела должна находиться надлежащее отражение во всей наглядной агитации. Весь коллектив должен узнать не только лучших изобретателей и рационализаторов, но и имена людей, сумевших в кратчайший срок построить предложенные механизмы и приспособления.

В связи с этим следует уделять особое внимание усилению политико-массовой работы в коллегии службы главного механика, ремонтно-механических мастерских, так как именно от них в первую очередь зависят темпы реализации предложений.

Большие возможности раскрываются в борьбе за технический прогресс промышленной организации распространения передового опыта. Между тем подчас эффективные новшества применяются лишь в лавах и на участках, где работают их авторы. Так, например, на шахте № 5 (Горловский район в Донбассе) начали участки тов. Сыч предложил переносные металлические лопаты своей конструкции. Такой переносный люк может быть легко изготовлен на любой шахте. Он облегчает труд, экономит лес. Но это новшество не нашло широкого применения на шахте. Следует широко организовать передачу и внедрение передового опыта не только внутри шахты, но и в масштабе трестов, комбинатов и всей угольной промышленности.

На многих шахтах активно работают технические советы. Так, например, на шахте № 1-бис им. Сергея Тимохина треста «Краснодонуголь» (Воронежская область) технический совет состоит из 14 человек. В него входит начальники участков, бригадиры, механизмы, стахановцы. Технический совет пропагандирует передовой опыт, помогает отстаивать.

Ни одно рационализаторское предложение не проходит мимо технического совета треста «Сталиногорскуголь». Оно вдумчиво обсуждается, его автор встречает деловую помощь. Однако передко технические советы не проявляют признаков жизни.

Для руководства проведением двухмесячника создаются конкурсно-смотровые комиссии. Профсоюзные организации должны добиваться того, чтобы смотровые комиссии, технические советы являлись подлинными центрами изобретательской, рационализаторской работы.

В ходе двухмесячника необходимо широко отмечать работников, смело и охотно применяющих передовой опыт.

Успешное проведение двухмесячника поможет угольщикам встретить свой праздник — День шахтера — новыми сверхплановыми десятками тысяч тонн угля, новым подъемом производительности труда.

В ходе двухмесячника необходимо сформулировать задачи, стоящие перед инженерно-техническими и научными работниками. Их долг — вносить новые предложения; активно помогать

## Беспрizорный комбинат

За Кемеровским коксохимическим заводом, у берега Томи, на первый год находится полуостровце, полуэкскурсионное предприятие, привезенное поставлять столярные изделия для многочисленных строек треста «Кемеровогорхантстрой». Предприятие это именуется деревообделочным комбинатом треста. На нем сейчас работает более ста человек. Строят его Кемеровское стройуправление треста, возглавляемое тов. Степановым, а эксплуатируется фактически сам трест.

Комбинат имеет своего директора — тов. Голомба (правда, по ведомству он занимает другую должность). Нет только на деревообделочном комбинате повара и твердого производственного плана, так как, несмотря на долгий период строительства, комбинат официально не сдан еще в эксплуатацию. Рабочие и служащие действующих цехов комбината числится в штате стройуправления. Порядок выполнения заказов для строек определяет трест. Материалы обеспечивают опытные трубы, стекла, зачастую ответственные задания поручают менее квалифицированным рабочим, а опытные стаканчики не бывают полностью загружены. Поэтому неподготовленные сборщики загоняют в брак хорошие готовые детали изделий. Как же оплачивают такой «коллективный» труд? Выход наши донельзя простой — общегражданскую работу делают по разрядам людей.

Не учитываются у нас особенности труда стаканчиков и стекольщиков, никто не обращает внимания на захламленность рабочих мест, на безответственную эксплуатацию хорошего оборудования. Достаточно сказать, что на два десятка стаканов приходится один ключ, да и его не всегда найдешь. Гайки со шинами, как правило, снимают молотком, а то и просто куском металла.

## «Технология» инженера Гольберта

— Какая там технология, какой там рассев и гранулометрия? Зачем объемная дозировка наполнителей, весовая дозировка цемента и воды? Делайте все на глазок!

Этим указанием и руководствуются на Ольгердском бетонном заводе, где не пользуются испытанием цемента, а дозировка цемента и воды? Делайте все на глазок!

Так, в тресте «Томусашхантстрой» коэффициент использования цемента не превышает 0,25—0,4, хотя местные условия позволяют довести его до 0,9—1,0. Вполне можно из среднего цемента марки «400» получить бетон этой же марки, расходуя на один кубометр его 400 кг цемента. В тресте «Томусашхантстрой» получается по-иному: на бетон марки «140» расходуется до 300 кг цемента «400».

Трест «Томусашхантстрой» производит большие бетонные и железобетонные работы, расходуя ежемесячно значительное количество бетона высоких марок, без соблюдения какой-либо технологии. Главный инженер треста В. Н. Гольберт в вопросе улучшения технологии изготовления бетона и железобетона придерживается особого мнения:

изобретателям и рационализаторам реализовать творческие замыслы. Двухмесячник должен укрепить и расширить творческое сотрудничество деятелей науки и работников производства на благо нашей Родины.

Об огромных возможностях, которые несет это сотрудничество, свидетельствует опыт создания и освоения комбайна «Донбасс». Как известно, рабочие и инженерно-технические работники шахт внесли свыше ста изменений в конструкцию первого образца комбайна. Шахтеры, инженеры и техники Кузнецкого бассейна много творчески подработали для того, чтобы приспособить комбайн к условиям своего бассейна.

Двухмесячник сбора предложений дополняется смотром внедрения принятых ранее. Опыт показал, что внедрение многих новшеств надо долго затягиваться.

В течение двухмесячника необходимо особенно усилить борьбу за реализацию новшеств. Эта сторона дела должна находиться надлежащее отражение во всей наглядной агитации. Весь коллектив должен узнать не только лучших изобретателей и рационализаторов, но и имена людей, сумевших в кратчайший срок построить предложенные механизмы и приспособления.

В связи с этим следует уделять особое внимание усилению политико-массовой работы в коллегии службы главного механика, ремонтно-механических мастерских, так как именно от них в первую очередь зависят темпы реализации предложений.

Большие возможности раскрываются в борьбе за технический прогресс промышленной организации распространения передового опыта. Между тем подчас эффективные новшества применяются лишь в лавах и на участках, где работают их авторы. Так, например, на шахте № 5 (Горловский район в Донбассе) начали участки тов. Сыч предложил переносные металлические лопаты своей конструкции. Такой переносный люк может быть легко изготовлен на любой шахте. Он облегчает труд, экономит лес. Но это новшество не нашло широкого применения на шахте. Следует широко организовать передачу и внедрение передового опыта не только внутри шахты, но и в масштабе трестов, комбинатов и всей угольной промышленности.

На многих шахтах активно работают технические советы. Так, например, на шахте № 1-бис им. Сергея Тимохина треста «Краснодонуголь» (Воронежская область) технический совет состоит из 14 человек. В него входит начальники участков, бригадиры, механизмы, стахановцы. Технический совет пропагандирует передовой опыт, помогает отстаивать.

Ни одно рационализаторское предложение не проходит мимо технического совета треста «Сталиногорскуголь». Оно вдумчиво обсуждается, его автор встречает деловую помощь. Однако передко технические советы не проявляют признаков жизни.

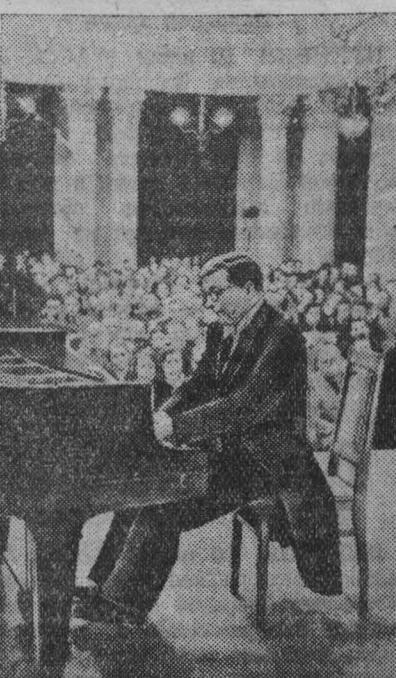
Для руководства проведением двухмесячника создаются конкурсно-смотровые комиссии. Профсоюзные организации должны добиваться того, чтобы смотровые комиссии, технические советы являлись подлинными центрами изобретательской, рационализаторской работы.

В ходе двухмесячника необходимо широко отмечать работников, смело и охотно применяющих передовой опыт.

Успешное проведение двухмесячника поможет угольщикам встретить свой праздник — День шахтера — новыми сверхплановыми десятками тысяч тонн угля, новым подъемом производительности труда.

В ходе двухмесячника необходимо сформулировать задачи, стоящие перед инженерно-техническими и научными работниками. Их долг — вносить новые предложения; активно помогать

## Дневник искусства



КИЕВ. В Колонном зале Украинской государственной филармонии состоялся авторский концерт композитора лауреата Сталинской премии Дмитрия Шостаковича.

Фотографика ТАСС.

### Артисты в гостях у шахтеров

АНЖЕРО-СУДЖЕНСК. (Корр. «Кузбасса»). Спектаклем о юных годах великого вождя трудающихся В. И. Ленина «Семья» открыл свои гастроли в Анжеро-Судженске Кемеровской областной драматический театр. За время гастролей театр посетил зрителей постановки: «Разлом», А. Ларенса, «Машенька» А. Афиногенова, «Земля Кузнецкая» А. Волошина, «Ана Каренина» Л. Толстого, «Король Лир» В. Шекспира, «30 серебренников» Г. Фасти и другие.

Коллектив театра встречается с трудающимися предприятий города, организует концерты, выездные спектакли. Горячко тепло встречают выступления артистов.

Областной драматический театр проработал в Анже-Судженске до конца июня.

### Новые кинофильмы

ОБЛАСТНАЯ КОНТОРА «ГЛАВКИНОПРОКАТА» ПОЛУЧИЛА НОВЫЕ ДОКУМЕНТАЛЬНЫЕ И НАУЧНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ФИЛЬМЫ. Документальный фильм «Зарубежные гости в СССР» рассказывает о пребывании в Советском Союзе деятелей культуры и искусства Индии. Этот фильм был показан зрителям в кинотеатре «Москва» и направлен в Топкинский, Ленин-Кузнецкий и другие районы области.

Интересный научно-популярный цветной фильм «Повесть об охоте» послан в Беловский, Гурьевский и Ленин-Кузнецкий районы. Вторая копия фильма на дисках направляется в таежные районы области.

Только что получен документальный цветной фильм «В лесах Южной Киргизии».

### Лекции о Поле Робсоне

В шахтерских городах Кузбасса с лекцией «Поль Робсон — выдающийся борец за мир» выступает лектор гастрольного бюро А. С. Рототаев. Яркий, волнующий рассказ о жизни и деятельности памятного борца за мир, одного из крупнейших артистов современности Поля Робсона вызывает большой интерес слушателей.

Лекции сопровождаются демонстрацией записи на магнитофоне голосования сразу на прием трех лекций. В голосование участвовали все присутствующие — члены и не члены профсоюза.

ПОЛЮСОВАЛАСЬ ОЧЕНЬ, — ГОВОРЯТ ЕЛЕНА. — ТЕПЕРЬ БУДУ СМЕЛЕЕ.

ДО ПОЗДНЕГО ВЕЧЕРА ДЛЯСЯ ПРИЧЕМЩИЕ.

