

Не упустить лучшего времени для подготовки школ к зиме

Своевременная и тщательная подготовка каждой школы к новому учебному году — главное условие для успешного осуществления всеобщего обязательного обучения детей и дальнейшего улучшения качества учебно-воспитательной работы.

Превратить школу в самое культурное и благоустроенное учреждение города, района, села — таково требование партии и правительства.

И разве может быть иначе, если школа готовит молодую смену, призванную решать величайшую задачу дальнейшего невиданного расцвета хозяйственной и культурной жизни нашей Родины, задачу завершения строительства коммунизма?

Подготовка школ к новому учебному году — одна из главных и ответственных государственных задач, которая должна быть успешно решена лишь энергичными совместными усилиями отделов народного образования, городских и районных Советов, партийных организаций и всей общественности.

Промышленные предприятия и общественность г. Осинники, считая заботу о детях и учителях делом своей чести, ежегодно оказывают большую помощь школам родного города. Исполком Осинниковского городского Совета и горком ВКП(б) 1 июня организовали в помощь школам массовый воскресник, который явился подлинным выражением народной заботы о детях, возможной только в нашей советской стране. Публикуемые нами сегодня материалы подробно освещают итоги воскресника и то, как в Осинниках налажена повседневная помощь школам.

Обком ВКП(б) и исполком областного Совета одобрили патристический почин трудящихся Осинниковского района и призвали все города и районы области последовать этому замечательному примеру.

Самым благоприятным временем для постройки новых школ, проведения ремонта, завода топлива в школы и квартир учителей является период между окончанием сева и началом уборочных сельскохозяйственных работ.

Это время должно быть оперативно и умело использовано обкомом, горкомом, районными отделами народного образования, исполкомами городских и районных Советов и шефскими школами и школьными предприятиями для подготовки школ к зиме.

Успешно развернувшись подготовка школ к новому учебному году в г. Сталинец. Атомный завод, трест «Атомнефтегаз» с отеческой заботой строит к 1 сентября новые школьные здания. Тысячи школьников скажут спасибо своим шефам за новые, уютные школы.

Активно идет подготовка школ к учебному году в Кузнецком, Гурьевском и Беловском районах.

Но далеко еще не все председатели райисполкомов и заведующие отделами народного образования уяснили государственную важность своевременной и качественной подготовки школ к новому учебному году.

Из года в год плохо ремонтируются и с переборами отапливаются школы в Кузнецком, Мариинском, Мисковском и Таштагольском районах.

Такое положение не может быть далее терпимо. Надо заставить председателей исполкомов и заведующих отделами народного образования этих районов уважать советскую школу, вынуждая в нужды учителей и школьников.

Из-за безответственного отношения

председателей райисполкомов Тяжисского (тов. Сукач), Итатского (тов. Семешин), Таштагольского (тов. Камышак) и от отсутствия контроля со стороны обкома под угрозу срыва поставлено своевременное окончание строительства Тихинской средней школы и начальных школ в Итатском и Таштагольском районах.

Нельзя терпеть равнодушного отношения Кемеровского и Анжеро-Судженского горсоветов к вопросу об освобождении школьных зданий, занятых не по назначению. Пора заставить управляющего трестом «Анжероуголь» тов. Шалкова выполнить постановление правительства и решение облисполкома об освобождении занятых под общежитие шести школьных зданий. Школьные здания, занятые не по назначению, должны быть немедленно освобождены и переданы органам народного образования.

В подготовке школ к новому учебному году необходимо обратить серьезное внимание на укрепление материально-хозяйственной, учебной базы сельских школ.

Роль советской сельской школы особенно возрастает в послевоенный период, когда большевистская партия мобилизует весь народ на выполнение разработанной под руководством товарища Сталина исторической программы дальнейшего укрепления и роста социалистического сельского хозяйства.

Обком, ряд исполкомов районных и сельских Советов примечательно относятся к беспорядочности, отсутствию мебели, неисправности печей, окон, плохому финансированию сельских школ.

Пора обком и исполкомам районных Советов перестать мириться с подобными фактами и привлечь виновных за непоправимые в сельских школах к суровой ответственности.

Дело обучения и воспитания детей нашей страны доверено прежде всего учителю. И советский учитель должен стоять на высоте своего ответственного призвания.

Вот почему особое внимание должно быть уделено подготовке самих педагогических кадров к новому учебному году. Обком, учительские профсоюзные организации обязаны сделать все от них зависящее, чтобы летние курсы дали учителям действительно полноценные знания, чтобы успешно занимались заочники, чтобы путем самообразования учителя Кузбасса в дни каникул могли повысить свой идейно-теоретический уровень и педагогическую квалификацию.

В каждом городе и селе нашей области народный учитель повседневно должен чувствовать на себе заботливое и внимательное отношение. Своевременно подвести к квартирам учителей топливо, помочь в ремонте квартир, приветливо встретить молодых учителей, подготовить для них квартиры, обеспечить их овощами — первоочередная задача местных Советов и общественности.

Совет Министров СССР предложил во всех городах и районах создать комиссии, возглавляемые председателями исполкомов городских и районных Советов, для проверки готовности школ к занятиям. Такой контроль, безусловно, сыграет огромную роль. Комиссии эти должны быть строги и требовательны. Они не должны мириться с запущенностью школьного хозяйства и помещения, где детям прививается культура поведения и труда.

Обеспечим отличную и своевременную подготовку всех школ Кузбасса к новому учебному году, поднимем их до уровня передовых школ страны!

Указ Президиума Верховного Совета Союза ССР Об ответственности за разглашение государственной тайны и за утрату документов, содержащих государственную тайну

В целях установления единства в законодательстве и усиления ответственности за разглашение сведений, являющихся государственной тайной, перечень которых установлен Советом Министров Союза ССР в его постановлении от 8 июня сего года, — Президиум Верховного Совета СССР постановляет:

1. Разглашение сведений, составляющих государственную тайну, совершенное лицами, которым были доверены эти сведения или которые могли получить эти сведения в силу своего служебного положения, поскольку эти действия не могут быть квалифицированы как измена Родины или шпионаж, — карается заключением в исправительно-трудовой лагерь на срок от десяти до двадцати лет.

2. Разглашение военными сведениями военного характера, составляющих государственную тайну, поскольку эти действия не могут быть квалифицированы как измена Родины или шпионаж, — карается заключением в исправительно-трудовой лагерь на срок от десяти до двадцати лет.

3. Разглашение частными лицами сведений, составляющих государственную тайну, поскольку эти действия не могут быть квалифицированы как измена Родины или шпионаж, — карается заключением в исправительно-трудовой лагерь на срок от десяти до двадцати лет.

4. Утрата должностными лицами материалов, документов и изданий, содержащих сведения, составляющие государственную тайну, если эти действия по своему характеру не влекут за собой по закону более тяжелого наказания, — карается заключением в исправительно-трудовой лагерь на срок от четырех до шести лет.

То же преступление, если оно повлекло за собой тяжелые последствия, карается заключением в исправительно-трудовой лагерь на срок от десяти до двадцати лет.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР

Н. ШВЕРНИК.

Секретарь Президиума Верховного Совета СССР

А. ГОРКИН.

Москва, Кремль. 9 июня 1947 года.

Завоеваем новые успехи в борьбе за технический прогресс

Ацетилен обезврежен

Много лет ученые химии работают над проблемой очистки воздуха от ацетилена. В практике известны случаи, когда в воздухоподогревателях аппаратах по неизвестным причинам происходит взрыв. Виной этому — ацетилен. В аппаратах воздухоподогревателей температура 170 градусов ниже нуля. Ацетилен становится твердым и в смеси с жидким кислородом дает взрыв.

Ряд предположений по очистке воздуха, опробованных на практике, не дал положительных результатов. Ацетилен по-прежнему попадал в аппараты воздухоподогревателей.

Начальник лаборатории Научно-исследовательского института кислородного машиностроения Иван Петрович Ишкан и научный сотрудник Государственного института азотной промышленности Полиана Зиновьевна Бурбо много лет работали над проблемой очистки воздуха от ацетилена. Они полностью разработали теоретическую часть этого вопроса.

В 1944 году Полиана Зиновьевна Бурбо пришла к нам, на Кемеровский азотно-туковый завод, для того, чтобы опробовать разработанный метод очистки воздуха от ацетилена. Тогда же мы взяли за практическое осуществление этого метода. Сущность его сводится к тому, что ацетилен должен поглощаться активным веществом. Для этого был выбран силикатный — виллом своим напоминающий каменную соль, основная часть его — крошечный.

К аппарату воздухоподогревателя мы решили пристроить адсорбер, в который помещается поглотитель силикатный.

Многое нужно было сделать для того, чтобы разработать конструкцию адсорбера. Наши работы проходили в военное время, когда завод работал на пределе. Нужно было преодолеть трудности, связанные с особенностями условий — адсорбер должен был приспособлен к тому, чтобы выдерживать очень низкую температуру. Раньше для таких температур использовалась медь. У нас ее не было. Мы решили делать оборудование из нержавеющей стали. Но нас никто ее не опробовал при таких температурах. Особенно ответственной была разработка всех соединений и вентилей для адсорбера.

Конструкция адсорбера должна была быть такой, чтобы поглотитель силикатный при

прохождении через него жидкого воздуха не уносился, чтобы жидкость равномерно распределялась по всему сечению сетки, расположенной в адсорбере. Нам же предстояло разработать и технологический режим в аппаратах.

Первое время было немало неудач. Но они не могли остановить нас. Слишком велика была цель. Долго мы не могли включить адсорбер в работу потому, что он нарушал технологический режим в аппаратах воздухоподогревателей, но потом преодолели эту преграду.

После многочисленных опытов, опробований и настоящих поисков нам удалось выйти в производство метод очистки воздуха от ацетилена. Теперь жидкий, обогащенный кислородом воздух, проходя через сетку адсорбера, на которой расположен слой поглотителя силиката, полностью оставляет ацетилен. Цель достигнута. Ацетилен устранен и обезврежен.

За эту работу Совет Министров Союза ССР удостоил нас высоким званием лауреатов Сталинской премии.

Нашим открытием будут пользоваться многие предприятия Советского Союза. Метод очистки воздуха от ацетилена найдет свое широкое применение в металлургической промышленности, на химических предприятиях, в подземной газификации — везде, где требуется разделение воздуха для получения кислорода. Известно, что еще в 1938 году Советский Союз занимал первое место в Европе по производству кислорода. Это еще раз подчеркивает значение метода очистки воздуха, который разработан тт. Ишканым и Бурбо и внедрен нами в производство.

Высокая правительственная награда обязывает нас и впредь неустанно искать новые пути улучшения производства. В 1947 году мы разработали еще одно предложение, которое увеличит выпуск продукции и обезопасит немало электроэнергии. Это предложение поможет нашему заводу экономить миллионы рублей в год.

Лауреаты Сталинской премии:

Б. ОВЧАРЕНКО,

заместитель главного инженера

Кемеровского азотно-тукового завода,

А. БУЛЫЧЕВ, технорук.

В Совете Министров СССР Об установлении перечня сведений, составляющих государственную тайну, разглашение которых карается по закону

Совет Министров СССР постановил: Установить нижеследующий перечень сведений, являющихся государственной тайной.

СВЕДЕНИЯ ВОЕННОГО ХАРАКТЕРА

1. Организация, численность, дислокация, боеготовность, вооружение, снаряжение, боевая подготовка, материальное и финансовое обеспечение, мобилизационные и оперативные планы по вооруженным силам СССР в целом, родам войск, а также по воинским соединениям, частям, кораблям, подразделениям, учреждениям, заведениям и отдельным военным объектам.

2. Состав, размеры, состояние, дислокация и предназначение государственных мобилизационных запасов всех видов, государственных материальных и производственных резервов, а также подлежащих мобилизации людских резервов, как по СССР в целом, так и по союзным и автономным республикам, краям, областям, базам, промышленным и транспортным предприятиям, а также соединениям, частям и учреждениям вооруженных сил СССР.

3. Мобилизационные и оперативные планы, расчеты, проекты и мероприятия, связанные с мобилизационными планами, обеспечивающими обороноспособность СССР: по линии государственного управления, промышленности, транспорта, связи и всех других отраслей народного хозяйства (как в целом, так и по отдельным ведомствам, предприятиям и территориальным районам).

4. Дислокация, оборудование, финансово-промышленные планы, состояние, производственная мощность, номенклатура и размеры продукции военной промышленности, а также всей остальной промышленности в части выполняемых последних военных заказов.

5. Открытия, изобретения и усовершенствования, исследовательские и экспериментальные работы в области технических и иных средств обороны СССР.

6. Документы, материалы и издания, имеющие отношение к обороне СССР, а равно данные, основанные на этих документах, материалах и изданиях.

СВЕДЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОГО ХАРАКТЕРА

7. Признанные Советом Министров СССР подлежащими сохранению в тайне сведения: о промышленности в целом и отдельных ее отраслях, сельском хозяйстве, торговле и путях сообщения.

8. Состояние валютных фондов, сведения о текущем расчетном балансе и оперативно-финансовых планах СССР. Сведения о месте и порядке хранения и перевозок драгоценных металлов государственного фонда, валютных ценностей и денежных знаков.

9. Планы и плановые предположения, касающиеся ввоза и вывоза отдельных товаров; состояние экспортных фондов отдельных товаров.

10. Геологические запасы и добыча цветных и редких металлов и земель.

СВЕДЕНИЯ ОБ ОТКРЫТИЯХ, ИЗОБРЕТЕНИЯХ И УСОВЕРШЕНСТВАНИИ НЕВОЕННОГО ХАРАКТЕРА

11. Открытия, изобретения, технические усовершенствования, исследовательские и экспериментальные работы во всех областях науки, техники и народного хозяйства до окончательного их завершения и разрешения на их опубликование.

СВЕДЕНИЯ ИНОГО РОДА

12. Сведения, касающиеся переговоров, сношений и соглашений СССР с иностранными государствами, а равно всяких иных мероприятий в области внешней политики и внешней торговли, не содержащиеся в официально опубликованных данных.

13. Государственные шифры и содержание шифрованной переписки.

14. Другие сведения, которые будут признаны Советом Министров СССР подлежащими разглашению.

В связи с изданием настоящего постановления считать утратившим силу постановление СНК СССР от 27 апреля 1926 года «Об утверждении перечня сведений, являющихся по своему содержанию специально охраняемой государственной тайной» (СЗ СССР, 1926 г., № 32, ст. 213).

8 июня 1947 года.

Мы вдохновлены на новый творческий труд

Кузнецкие мартеновские составляют один из самых крупных отрядов сталеплавильщиков Советского Союза. От производства стали в Кузбассе зависит успех выполнения нового пятилетнего плана.

Сегодня нам, группе работников Кузнецкого комбината, присуждена Сталинская премия. Это говорит о новом творческом росте кузнецов, как передовиков Всесоюзного соревнования металлургов.

В годы Отечественной войны первая группа кузнецких металлургов получила Сталинские премии. Среди них успешно работают на комбинате сталеразливочного мартеновского пеха Александр Чалков, главный прокатчик тов. Либман, заместитель главного инженера тов. Монди, начальник отдела оборудования тов. Удальский.

Сталинский пятилетний план обязывает развернуть широкую борьбу за освоение новой техники производства и ее дальнейшего совершенствование. Надо превзойти передовые капиталистические государства в развитии науки и техники. В мартеновском производстве главное внимание об-

ращается на автоматизацию управления производственных процессов. Мы внесли свой посильный вклад в это дело. Родина высоко оценила наш труд.

Мартеновские печи, оборудованные автоматическими приборами, при нормальном уходе за ними дают больше высококачественного металла с меньшим расходом топлива. При этом значительно облегчается труд сталеваров.

Правда, сделано пока немного. Но мы будем без устали трудиться над дальнейшим усовершенствованием мартеновского производства и ставим своей задачей добиться лучших показателей по использованию печей, качеству металла, расходу топлива. К этому обязывает нас высокое звание лауреатов Сталинской премии.

Лауреаты Сталинской премии:

С. ГУДОВЩИКОВ, заместитель главного инженера Кузнецкого комбината по мартеновскому производству.

П. МАСЛОВСКИЙ, начальник теплотехнической лаборатории комбината.

Увеличим выпуск кузнецкого чугуна

Не раз правительство отмечало высокие наградами труд кузнецких металлургов. Шесть человек на комбинате в годы Отечественной войны получили звание лауреатов Сталинских премий. Теперь к ним добавляется новая группа доменильщиков, мартеновцев и механиков.

Нам присудили Сталинские премии за разработку и внедрение нового метода скоростной реконструкции домнных печей.

На реконструкции домны № 1 участвовал почти весь коллектив Кузнецкого комбината. Многие стахановцы-ремонтники, впоследствии награжденные Министерством черной металлургии значком отличника социалистического соревнования, показали трудовой героизм. Это помогло нам, инженерам, руководителям, успешно разрешить свои творческие замыслы.

Нынешняя награда обязывает нас не прекращать творческих дерзаний в борьбе за увеличение выпуска кузнецкого чугуна. Сейчас капитально ремонтируется домна № 3. Наступили серьезные дни — начаты монтажные операции. Работа емкая, требует исключительного внимания и инженерной выдумки. Наш долг на этой работе отблагодарить родину за внимание к нам, металлургам Кузбасса.

Лауреаты Сталинской премии:

И. ДОМИНИЦКИЙ, заместитель начальника домночного цеха Кузнецкого комбината.

Г. КАЗАРОВСКИЙ, начальник технического отдела комбината.

Б. ЖЕРЕБИН, начальник домночного цеха.

Б. БЕРЕЗКИН, начальник металлургического сектора проектного отдела.

Указ президиума Верховного Совета СССР

О НАГРАЖДЕНИИ МАРШАЛА СОВЕТСКОГО СОЮЗА МЕРЕЦКОВА Н. А. ОРДЕНОМ ЛЕНИНА

В связи с 50-летием со дня рождения Маршала Советского Союза Мерецкова Н. А. и отмечая его заслуги перед государством и Вооруженными Силами СССР, наградить тов. Мерецкова Кирилла Афанасьевича орденом Ленина.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР Н. ШВЕРНИК.

Секретарь Президиума Верховного Совета СССР А. ГОРКИН.

Москва, Кремль. 6 июня 1947 г.

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

О НАГРАЖДЕНИИ МАРИУПОЛЬСКОГО ЗАВОДА ИМЕНИ ИЛЬИЧА МИНИСТЕРСТВА ТРАНСПОРТНОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ ОРДЕНОМ ЛЕНИНА

За выдающиеся заслуги перед Родиной в деле выпуска железнодорожных вагонов-цистерн, создании броневой марки стали для танка Т-34 и в связи с пятидесятилетием награждать Мариупольский завод имени Ильича Министерством транспортного машиностроения орденом Ленина.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР Н. ШВЕРНИК.

Секретарь Президиума Верховного Совета СССР А. ГОРКИН.

Москва, Кремль. 7 июня 1947 г.

Вторая Кемеровская областная конференция ВЛКСМ

Утреннее заседание 9 июня на областной конференции ВЛКСМ было посвящено второму вопросу повестки дня — выборам руководящих органов областной комсомольской организации.

В состав членов пленума областного комитета ВЛКСМ избрано 69 человек. Среди них тт. Залужный В. И. — секретарь обкома ВЛКСМ, Бизин М. А. — зав. отделом крестьянской молодежи обкома ВЛКСМ, Троицкий Н. Я. — секретарь Тяжисского горкома ВЛКСМ, Гаврилов В. И. — секретарь Кемеровского горкома ВЛКСМ, Барвинский А. Д. — секретарь Сталинского горкома ВЛКСМ, Чупахин В. А. — заботник шахты имени Вахрушева треста «Кагановичуголь», Ельцов Н. С. — комсорг ЦК ВЛКСМ Кузнецкого металлургического комбината, Братухин И. М. — машинист электровоза ст. Белово и другие.

Кандидатами в члены пленума обкома ВЛКСМ избрано 9 человек, ревизионная комиссия обкома ВЛКСМ избрана в количестве 7 человек.

Состоялся первый пленум вновь избранного областного комитета ВЛКСМ.

Пленум избрал первым секретарем областного комитета комсомола тов. Залужного В. И., вторым секретарем тов. Бизина М. А., секретарем по кадрам тов. Турчина Н. Д., секретарем по пропаганде и агитации тов. Троицкого Н. Я. и секретарем по работе среди школьной молодежи и пионеров тов. Лаптеву П. П.

Пленум обкома ВЛКСМ избрал членами бюро тт. Залужного, Бизина, Турчина, Троицкого, Лаптеву, Гаврилова, Ермоловича, Гуленко, Копылова.



На снимке: лауреаты Сталинской премии (слева направо): Булычев А. Н., Овчаренко Б. Г., Белан Р. В., Доминицкий И. Ф. и Рыбачкин Г. Ф.

Образцово подготовить школы к новому учебному году

Подхватить патриотический почин Осинников

Шахтеры Осинниковского рудника систематически выполняют государственный план уголедобычи. Но, являясь передовиками в производственном отношении, они не хотят отставать и в области культуры, в области строительства и благоустройства своего города.

И это им блестяще удается. Нигде в Кузбассе не умеют так, как в Осинниках, организовать помощь общественности делу народного образования, здравоохранения, так заботиться о быте трудящихся, о благоустройстве рудника.

Особая отеческая забота проявляется в Осинниках о детях. Своими силами и на свои средства рудник строит новые школы, возводит прекрасный Дом пионеров. Все школы города всегда во-время и тщательно ремонтируются и обеспечиваются топливом. Лето дети горня-

ков всегда проводят на даче, где создаются все необходимые условия для их здорового отдыха.

Никаких особых преимуществ перед другими городами Кузбасса у Осинников, понятно, нет. Доблестной работой на производстве горняки Осинников обеспечивают себе эти преимущества.

Огромное значение имеет и организационная работа по мобилизации сил общественности. О положительном опыте этой работы рассказывают печатаемые нами сегодня материалы.

Замечательный почин осинниковцев, начавших заблаговременную подготовку школ к новому учебному году, должен быть немедленно подхвачен всеми городами и районами Кузбасса.

Предстоящий учебный год наши дети должны начать в отличном отремонтированных и всесторонне подготовленных к зиме школах.

Поможем школам Кузбасса стать лучшими в стране!

Промышленные предприятия и общественность гор. Осинники считали заботу о школе, о детях и учителях делом всего советского народа, ежегодно оказывают большую помощь школам своего родного горняцкого города в своевременной и высококачественной подготовке их к новому учебному году.

В прошлом году ремонт школ, заготовку и завоз топлива школам и учителям, в размере годовой потребности, мы закончили к 23 июня. Это дало возможность создать школам все необходимые условия для успешной учебно-воспитательной работы.

В 1945 году шахты и трудящиеся нашего города своими силами и на свои средства построили типовую семиклассную школу на 800 учащихся.

В 1946—1947 году, в ознаменование выборов в Верховные Советы Союза ССР и Российской Федерации, по инициативе городских организаций комсомола, построено двухэтажное каменное здание — Дом пионеров и школьников. В настоящее время заканчивается внутренняя отделка и оснащение оборудованием и мебелью этого здания.

В ознаменование всемирно-исторической даты — тридцатилетия Великой Октябрьской социалистической революции, мы поставили перед собой задачу к текущему году сделать школы нашего города самыми культурными учреждениями, так как в них воспитываются наши советские дети — будущие строители послевоенных пятилеток, активные борцы за полную победу коммунизма в нашей стране.

Трудящиеся гор. Осинники, воодушевленные сталинской заботой о школе и детях, 1 июня вышли на массовый воскресник по подготовке школ к новому учебному году. В этот день в воскресник приняли участие 2.556 шахтеров нашего города. Уголь к школам вывезли на 61 машине.

В результате воскресника, для школ заготовлен полный годовой запас топлива — 1.343 тонны. Завезено школам 1.107 тонн угля, или 83 процента годовой потребности. Одновременно в тушки на ближайших железнодорожных путях завезен годовой запас топлива для учителей города — 502 тонны угля.

В школах, под руководством выдвинутых предприятиями прозабов и десятников, работали бригады по ремонту печей, электропроводки, остеклению, штукатурке, обнесению школ изгородью, по ремонту полов, крыш, классной мебели, по планировке школьных садов. Вместе с этим шефы приступили к капитальному ремонту школ. В руководстве работами на воскреснике принимали участие заместители начальников шефствующих над школами шахт, секретари партийных комитетов и председатели шахткомов.

Особенно активное участие в воскреснике приняли шефы школ: шахта № 4 (заместитель начальника шахты тов. Каминский, парторг ЦК ВКП(б) тов. Алехин), стройкомхоза треста «Молотовуголь» (начальник тов. Темельков), центральные механические мастерские треста (начальник тов. Скубиник, секретарь парторганизации тов. Лапата), трест «Молотовуголь» (заместитель управляющего

В областном комитете ВКП(б) и исполкоме областного Совета депутатов трудящихся

Областной комитет ВКП(б) и исполком областного Совета депутатов трудящихся одобрили инициативу партийных, советских и хозяйственных организаций города Осинники, организовавших 1 июня с. г. массовый воскресник по подготовке школ к новому учебному году.

В результате воскресника общественность гор. Осинники оказала серьезную помощь в заготовке и завозе топлива для школ и квартир учителей, в благоустройстве школьных садов, в ремонте школьных помещений и классной мебели.

Обком ВКП(б) и исполком областного Совета считают правильным усиление шефской помощи школам со стороны предприятий и привлечение населения города к подготовке материально-хозяйственной базы школ к новому учебному году, превратив заботу о школе в подлинно общегородное дело.

Считая своевременную и высококачественную подготовку школ к новому учебному году важнейшим государственным мероприятием в создании нормальных условий для обучения и воспитания детей, обком ВКП(б) и исполком областного Совета депутатов трудящихся рекомендуют всем городам и районам Кузбасса последовать примеру города Осинники.

Дело нашей чести

В школе № 8 Осинниковского рудника учатся дети горняков. Естественно поэтому, что наша шахта вот уже седьмой год шефствует над этой школой. Едва наступает лето, как сами рабочие, партийный и комсомольский актив спешивают руководить шахты, как будем помогать школе в подготовке к новому учебному году.

Все шахты нашего города шефствуют над школами, и в коллективе возникает желание лучше всех подготовить свою школу к зиме, чтобы детвора горняков училась в благоустроенном, теплом и уютном здании. Мы решили, что подшефная школа должна быть гордостью нашей шахты.

Наш коллектив охотно откликнулся на призыв горсовета и горкома ВКП(б) об участии в воскреснике 1 июня.

Всего в воскреснике приняло участие 117 человек. С шахты на воскресник в школу пришло 55 горняков, из них 18 парней и стариков, два мальчика и шесть штукатуров. Работой по благоустройству нашей школы руководил парторг ЦК ВКП(б) на шахте тов. Алехин, комсорг шахты тов. Зильберман и председатель шахткома тов. Коросталев.

В итоге воскресника школе подвезен годовой запас топлива с резервом в 20 тонн, заготовлен штукатурка для ограды, произведены ремонт полов, дверей, вывешены штукатурка здания школы, отремонтирована крыша и электропроводка, начато остекление окон.

Пусть же наша забота о школе и детей помогает учительскому коллективу воспитывать наших детей жизнерадостными, патриотами советской Отчизны, беззаветно преданными великому делу Ленина—Сталина.

А. КАМИНСКИЙ,
заместитель начальника шахты № 4.

Родное детище

Стройкомхоза треста «Молотовуголь» шефствует над Осинниковской семиклассной школой № 5 еще с 1941 года. Коллектив рабочих, инженерно-технических работников и служащих за это время привык рассматривать школу, как свое родное детище. Нас повседневно интересует состояние учебно-воспитательной работы в школе.

Мы гордимся нашей подшефной школой — одной из лучших школ города не только по благоустройству, но и по поставке учебно-воспитательной работы.

В этом году, к тридцатилетию Великой Октябрьской социалистической революции, мы решили еще больше помочь нашей школе. На собрания актива партийной и профсоюзной организации стройкомхоза были рассмотрены и утверждены планы ремонта школы.

В день городского воскресника по подготовке школ к новому учебному году мы приступили ко всему комплексу работ по благоустройству подшефной школы: завезли годовой запас топлива для школы и учителей в размере 300 тонн угля, капитально отремонтировали крышу, начали стеклить окна и ставить новую ограду вокруг школьной усадьбы.

Всенародная помощь школе и детям возможна только в нашей советской стране, где дети окружены сталинской заботой.

Г. ТЕМЕЛЬКОВ,
начальник стройкомхоза треста «Молотовуголь».



На птицеферме пригородного хозяйства магнитогорского металлургического комбината. (Фотохроника ТАСС).

Всемерно развивать птицеводство в Кузбассе

Февральский Пленум ЦК ВКП(б) в своем постановлении возложил на партийные, советские и особенно сельскохозяйственные органы большие задачи в области дальнейшего развития птицеводства. Только в 1947 году поголовье птиц в колхозах должно быть увеличено в два раза, а в 1948 году — не менее чем в три раза по сравнению с 1946 годом.

В нашей области имеются колхозы, которые уделяют птицеводству должное внимание и получают от этого большую прибыль. Колхозу «Пролетарская победа», Топкинского района, птицеводческая ферма дает ежегодно десятки тысяч рублей дохода.

Передовики птицеводства Пospelова Евдокия Савельевна из колхоза «Новая жизнь», Кузнецовского района, Мазурова Евдокия Ивановна из колхоза имени Ворошилова, Яшкинского района, и другие добились высоких показателей в своей работе. На их фермах каждая курица несет в среднем не менее чем по 80—100 штук яиц в год. Фермы колхозов «Новая жизнь» и имени Ворошилова из года в год перевыполняют государственный план развития птицеводства.

Однако в ряде колхозов до сих пор этому важному делу относятся пренебрежительно. Поэтому не случайно, что план развития птицеводства в целом по области в прошлом году был выполнен только на 51 процент. Такие районы, как Подушкинский и Троицкий, планы выполнили менее чем на 40 процентов.

Не лучше обстоит дело с проведением мероприятий по увеличению поголовья птиц и в этом году. Отдельные районы резко сократили поголовье птиц на своих фермах. Например, в Беловском районе поголовье птиц сократилось более чем на тысячу голов. Такое же положение в Юргинском, Крапивинском и Топкинском районах.

В области есть много колхозов, где птицеводческие фермы имеют только 40—60 кур, иные колхозы держат по 6—10 птиц. Такие мелкие фермы являются, конечно, совершенно нерентабельными, ведут к разбазариванию трудностей и убыткам.

Уход, кормление и содержание птиц во многих колхозах поставлено из рук вон плохо. В колхозе «Красные поляны», Топкинского района, птицепоголовье на зимовку в 1946—47 году разместили в необорудованном, холодном птичнике. Кормление организовано крайне безобразно. С осени в птичник были завезены

зерноотходы и разбросаны под ноги птице толщиной в полметра. В течение всей зимы корм больше не давали. Вместо воды, в птичник кидали снег. Птицы сюда почти не заглядывали.

В результате в колхозе был допущен большой падеж и поголовье птиц за период зимы сократилось более чем в два раза.

В колхозе «Украинка» того же района в птичник, где находились куры, был перенесен в скотское кладбище. Сюда складывали трупы лошадей, крупного рогатого скота и овец. «Мудрецы» из правления колхоза решили, что куры «по потребности» могут питаться мясным кормом. Ясно, что поголовье кур к весне резко уменьшилось.

Работники большинства районных отделов сельского хозяйства беспрочно относятся к делу развития птицеводства. Они забывают об этой важной отрасли хозяйства. Зовется специалистами, посещая колхозы, не заглядывают на птицеводческие фермы.

Пора кончить с таким отношением к птицеводству. Июнь является решающим месяцем в деле увеличения поголовья птиц.

В области имеется пять инкубаторных птицеводческих станций. В этом году они дадут колхозным птицеводцам 125 тысяч штук суточных птенцов. По постановлению правительства, продажа птенцов производится на льготных условиях — без взимания явки. Яйца, сданные колхозами инкубаторно-птицеводческим станциям, засчитываются в государственные поставки, причем, если сдается племенное яйцо, то производится зачет по эквиваленту два яйца за три.

Поголовье птиц колхозных ферм также должно пополняться птенцами, введенными наседками, и покупкой молодяка-птицы у колхозников. Задача колхозов состоит не только в получении птенцов, а главное — в полном сохранении и выращивании их.

Надо заблаговременно подготовить помещения, создать запас кормов, подобрать кадры птицеводов, любящих свое дело, научить их правилам по уходу за птицей.

У нас есть полная возможность уже в текущем году увеличить поголовье птиц не менее чем в два раза. Надо только серьезно взяться за эту работу.

П. КОЛЧАНОВ,
главный зоотехник управления животноводства областного управления сельского хозяйства.



Осинниковские комсомольцы за ремонт оград школы № 8.

Благие намерения и печальные результаты

В последнее время в городских и районных газетах Кузбасса значительно чаще, чем прежде, можно встретить небольшой очерк, фельетон, стихи и просто статью, написанную живо и занимательно.

Стремление сделать газету более читабельной, доходчивой, интересной для всех слоев трудящихся, естественно, заслуживает всяческой похвалы.

Но часто городская, а тем более районная газета нашего молодого и растущего края не располагает кадрами достаточно квалифицированных журналистов.

И тогда верный путь для реализации такого похвального стремления заключается в том, чтобы к выступлению на страницах газеты привлечь местную интеллигенцию, специалистов, студентов, всегда готовых прийти на помощь советской печати.

Но бывает, что, вместо этого, редакция прибегает к услугам отъявленных халтурщиков, невежд, холодных ремесленников, которых газета интересует лишь как источник гонимого.

Такой путь приводит газету к результатам, диаметрально противоположным тем, которых она стремилась достигнуть. Очень показателен в этом отношении печальный опыт городской газеты «Гурьевский рабочий».

Эта молодая газета в последнее время стала широко представлять свою скромную газетную площадь некоему И. Кузнецову, который тут же начал «решившаяся» буквально во всех жанрах.

В первом номере «Гурьевского рабочего» появился очерк И. Кузнецова «Витязи». В нем автор повествовал, намереваясь рассказать о том, как работает после демобилизации из армии гурьевский учитель Корнеев.

Вместо этого И. Кузнецов на протяжении всего очерка описывает лишь

«показать им (драмколлективом) посылку помощи».

Естественно, что такая помощь оказалась непосильной, прежде всего, для самого Кузнецова. Он не идет далее обивочного, хотя и развязного изложения сюжета пьесы и путаного определения их значения.

Так, определяя значение драматургии А. Н. Островского, Кузнецов отталкивается от эпитета «самодур», что заводит неадекватного рецензента в ужасающие дебри. По своему невежеству, Кузнецов, видимо, не знает, что этот эпитет Добролюбов был принужден употреблять просто в силу неучастия условий того времени и что под ним следует понимать гораздо более сильное и точное выражение — угнетатели, эксплуататоры.

Посвятив изложению сюжета всю рецензию от первой до последней строчки, Кузнецов неожиданно сам себя перебивает фразой: «Несмотря на непосредственность пьесы, коллективу удалось на этот раз достигнуть безусловных успехов».

Каких успехов, в чем? И зачем тогда было излагать сюжет посредственной пьесы? Ничего этого понять нельзя, так как одной этой фразой исчерпывается вся оценочная часть рецензии.

Невозможно привести здесь все стилистические перлы Кузнецова. Для этого пришлось бы переписывать целиком все его «произведения».

Но знай наверное, что доставим веселую минуту нашим читателям, приведем одну цитату из рецензии на «Не все коту масленица».

«У Гринки (Половинкина П. С.) неправдоподобна «пыльность», но это неумение артиста быть пыльным зритель прощает. Чрезмерное «скребе» и нервозность. Маленькие восприимчивости как дешевый эффект». «Вот почему зритель невольно смотрит на ее чрезмерное чество».

Желая определить качество спектакля, Кузнецов путает его с пьесой. Таким образом, само по себе забавное определение, по невежеству рецензента, оказывается направленным в адрес А. Н. Островского!

Кузнецов пишет: «Общее впечатление от пьесы приличное».

Вот уж чего никак нельзя сказать об этой явно неприличной рецензии!

Но Кузнецов путает не только пьесу со спектаклем. Он приписывает В. Катаеву несуществующую пьесу «Выходной день».

В других рецензиях мы встречаем выражения, вроде «плодотворная работа на поприще культурных мероприятий», «хорошо удалось довести до зрителя» и т. д.

И все это вместе взятое, все это «скребе» и Кузнецова «на поприще культурных мероприятий», на которое действительно «зритель невольно смотрит», называется в Гурьевске рецензией в помощь коллективному художественному самодеятельности.

Но границы дозволенного были перейдены Кузнецовым в его балладе (?) «О том, как кот съел в походе».

Это пошлый опис расхожавшегося халтурщика, возмущившего себя поэтом. Кровавого убийцу Гитлера здесь символически олицетворяет кот Василий, который, озабоченный «днями целины на пекле спал», у лова корону чти отнять». Таким образом, лэв с короной это по И. Кузнецову — Советское государство.

И вся эта вредная чушь была помещена в «Гурьевском рабочем» 9 мая, в праздник Победы!

О чем же спрашивается, думает ответственный редактор этой газеты тов. И. Васильев? И как расценивать «творчество» И. Кузнецова в отделе агитации и пропаганды Гурьевского горкома партии?

Неужели им там, вблизи, не видно, что люди типа Кузнецова лишь покаяние ответственности и нежелания труд советского журналиста неграмотной и вредной трескотней? Что, хватаясь «с легкостью в мыслях необдуманной» за все газетные жанры, он в равной мере все их оплошав?

И что все «деятельность» подобных пошляков — прямая компрометация советской печати?

С. ТОКАРЕВИЧ.

Ухаживают за посевами

ПРОМЫШЛЕННАЯ. (По телефону).

4 июня на пшеничные поля колхоза имени Тельмана вышла первая группа колхозников для покоса молодых растений. Подкамливать стали золой. Обработано 15 гектаров засеянной площади.

Вышли на свой рекордный участок и члены звена Серова в колхозе имени Буденного. Проверив состояние всходов и найдя их хорошими, колхозники все же решили сделать покоску.

Покоску звено тов. Серова производит фалеканом в восторженном виде. Расчет такой: центнер фалекана в растворе на два гектара посева пшеницы. Всходы на 15 гектарах уже получили для лирического питания.

Отстающий колхоз

До войны колхоз «Заря Востока», Магнитогорского района, был на плохом счету. Колхозники считали приличный урожай зерновых, своевременно рассчитывались с государством, трудящиеся были полновесными. За последние два года положение в этом колхозе резко изменилось. Например, в истекшем году средняя урожайность не составила и пяти центнеров с гектара.

Ничего не изменилось в жизни артиста и нынче. При умелом использовании тягла и машин уже давно можно было закончить полевые работы, а им и конца еще не видно.

В колхозе нет никакой борьбы за укрепление трудовой дисциплины. Распорядок дня, как правило, не выполняется.

Рабочий день начинается в 9—10 часов утра и продолжается до 6—7 часов вечера. Ни один колхозник в поле не ночует.

В артиле имеются десятки нарушителей Устава сельхозартели. Из 50 трудоспособных колхозников больше половины не появляется в поле. Молодые колхозники Ираклия Пораянина, Нина Каратаева, Анастасия Кимачева в этом году не работали ни одного трудового. Они отсиживают дома или работают на своих приусадебных участках.

Не в почете в колхозе пармы. По плану нужно вспахать 120 гектаров, но в этой работе еще не приступили.

Нужно навести порядок в колхозе «Заря Востока».

П. ГЕРАСИМОВ.

Инвентарь ремонтируют урывками

В колхозе имени Куйбышева, Крапивинского района, плохо ведется подготовка к сенокоске. Имеющиеся три сенокосилки еще не отремонтированы. Одна из них со сломанной осью находится в Таразавской МТС. Во второй надо заменить втулки, косогонный валок.

Председатель колхоза тов. Журавлев редко заглядывает в колхозную кузницу.

Б. НИКОЛАЕВ.

График цикличности—основа повышения угледобычи

Передовые инженерно-технические работники и стахановцы угольного Кузбасса настойчиво ищут пути увеличения производительности очистных и подготовительных забоев, повышения угледобычи.

Борясь за выполнение взятых на себя обязательств в соревновании с денбассовцами, шахтеры гоного района шахты им. Кирова треста «Ленинуголь» (районный инженер тов. Симоненко) организовали процесс добычи угля из лав по графику цикличности.

Благодаря напряженной борьбе за выполнение графика коллектив 18-го участка

участка (начальник тов. Мажаев) добился в мае продвижения лавы почти в два раза больше против государственной нормы и перевыполнил план угледобычи.

Опыт передовых участков шахты имени Кирова заслуживает серьезного внимания и широкого распространения на всех шахтах Кузбасса.

Сегодня в нашей газете мы помещаем корреспонденции горняков 18-го участка — мастеров ритмичной работы.

График в действии

Подписывая письмо товарищу Сталину, коллектив горняков нашего района обязался во втором году новой пятилетки повысить производительность труда на 10 процентов и за счет этого дать стране сверх плана не менее 6 тысяч тонн высококачественного угля.

На пути к выполнению этих обязательств у нас стояло немало трудностей. Но мы сумели преодолеть их и за пять месяцев текущего года дали сверх плана 12 тысяч тонн угля.

Как мы добились этого успеха?

Поднять угледобычу — значит увеличить скорость продвижения лавы очистного забоя. Но для этого надо создать на участке наиболее благоприятные условия для высокопроизводительного труда каждого шахтера. Добиться этого можно только при одном условии — работать по графику.

Организация всего процесса угледобычи в лавах по графику, последовательная борьба командиров участка и стахановцев за его безусловное выполнение, за достижение наибольшего количества циклов и есть основа наших успехов.

Цикл — это законченный круг работ в лавах. Сделав цикл — это значит получить всю лаву машины, убрать весь подготовленный уголь, засперить выработанное пространство, перенести конвейерную лаву.

На всех участках нашего района развернуто соревнование за увеличение циклов. В мае первенство здесь завоевал коллектив участка № 18 (начальник тов. Мажаев). За 31 календарный день здесь сделали 30 циклов и выполнили план угледобычи на 123 процента. При этом продвижение лавы за месяц достигло 43,5 метра. Производительность навалотбойщика на выходы составила 16,35 тонны вместо плановой 9,6 тонны. Производительность одного подготовленного рабочего на выход превзошла плановую на 0,8 тонны.

Коллектив 18 участка отработав лаву по плану Снятковскому. Мощность пласта — 1,5 метра с углом падения 8 градусов. Длина лавы — 85 метров. Управление криво — полное обустройство за каждым врубом. Глубина вруба — 1,45 метра. Выемка угля производится системой длинных стобов по востанию.

Исходя из этих условий, нами и составлен график организации труда в лавах с расчетом производить цикл в сутки. Цикл начинается с подготовки лавы. В подготовительной смене заняты врубамашинист с помощником, бурьшишник, крейпильщик, 5 установщиков, 3 лесодоставщика, запыльщик, сумнонос, 5 посадчиков, 5 электрослесарей и 2 бутчика.

За смену они успевают перенести два привоза ДК-2-15 и настелить решетки, перенести кистри, посадить лаву, провести планово-предупредительный ремонт механизмов, подрезать лаву, забурить и произвести отвалку. На переноску привозов и осмотр врубамашинист по графику отведено полтора часа, на производство вруба — 4 часа. Подрезка лавы кончается за два часа до конца смены. К этому времени заканчивается и бурение.

В последние два часа производится отвалка. Переноска привозов, крейпильщик, посадка лавы, планово-предупредительный ремонт механизмов продолжают полную смену.

Подготовительная смена рыхлит сдубу пласта. Как будет подготовлена лавка в выемке, так будет выполнен и план. Если весь объем работ будет выполнен своевременно и высококачественно, то и отвалка угля в последующих сменах будет идти безостановочно. Вот

почему всеми работами в подготовительной смене руководят начальник и механик участка.

В последующие две смены производится выемка угля из лавы. В обеих добычных сменах занято по 11 навалотбойщиков, по два лесодоставщика, по одному запыльщику, сумноносу, по 6 мотористов, по одному распыльщику, лежущему слесарю и породотбойщику. Таким образом, в каждой добычной смене занято 24 человека. Они обеспечивают отвалку всего угля из лавы и бесперебойную работу механизмов. Навалка угля производится под руководством горных мастеров и под наблюдением помощника начальника участка.

Составить график — это не все. Главное — добиться его безусловного выполнения. В связи с этим, на плечи командиров участка, района и шахты ложится большой груз забот. От них требуется четкое оперативное руководство и строгий контроль за выполнением графика и большая предупредительность.

Тем не менее надо отметить, что при графике цикличности машинист и средний командир участка работают значительно легче. Дело тут в том, что график цикличности является основой организации сил. Он дисциплинирует шахтеров, потому что при этом каждый знает свое место на участке и объем работы. Если он не выполняет задания, него обязательно спросят. Независимым работникам трудно спрятаться за спину стахановцев.

Успешное выполнение графика цикличности в основном зависит от поведения строгого контроля исполнителей. Поэтому у нас введен следующий порядок: горные мастера после смены отчитываются перед начальником участка; по ленте ежедневно отчитывается перед районным инженером; отчеты фиксируются в исполнительных графиках. Если при этом допускаются отклонения от графика, то сразу же принимаются меры.

Часто на шахтах можно наблюдать такую картину. Участки работают ритмично, выполняют план, нет суетни, все спокойно. Но вдруг шахта срывается с плана.

Мы стараемся во что бы то ни стало избежать таких срывов, заранее предупредив все помехи, которые могут возникнуть на пути. Как бы участки хорошо ни работали, все равно мы ежедневно собираем совещания горных мастеров и бригадиров и высказываем их замечания и предложения. Это помогает своевременно принять меры к устранению всех помех с выполнением графика.

В среде командиров и старых шахтеров крепко еще держится мнение: работать по графику цикличности можно только в том случае, когда на участке все рабочие — высококвалифицированные, опытные шахтеры.

Бесспорно, что с опытными шахтерами куда легче работать. Но и тогда, когда на участке есть много молодых, малоопытных рабочих, можно работать ритмично, выполнять и перевыполнять график цикличности. Это видно на примере участка тов. Мажаева. В мае на этом участке было 80 процентов рабочих, имеющих не больше 5-месячного горняцкого стажа. Но они все выполняли в мае производственные нормы и обеспечили перевыполнение графика на пять циклов.

Секрет тут кроется в том, что на участке соблюдается четкий порядок, каждый горняк получает подготовленное рабочее место и всю смену занят только своим делом. Работая бок о бок с опытными шахтерами, молодые горняки перенимают у них умение, сноровку и стремятся не отставать. Кроме того, при циклической работе горные мастера, бригадиров не занимают непроизводительным временем — бездельем, по ложкам, порожняком, и т. т. Они все время находятся в лавах, организуют процесс работы и помогают новым рабочим в освоении овладения своей профессией. А это решает очень много.

Однако мы не успокаиваемся на достигнутых успехах. Шахтеры нашего района преисполнены стремления досрочно завершить план первого полугодия и перевыполнить взятые обязательства в соревновании с товещниками шахтерами.

М. СИМОНЕНКО,

районный инженер шахты имени Кирова треста «Ленинуголь».

Врубовка работает безотказно

В мае я на своей машине ГТБ-3 сделал тридцать врубов. Этого я добился лишь только потому, что на нашем участке четко выполняется график цикличности. Без графика я бы не имел возможности ежедневно делать вруб в 85-метровой лаве.

Мой рабочий день начинается в восемь часов утра. К этому времени я прихожу в лаву, начинаю спуск машины на врубку. На все это у меня уходит не больше двух часов. Тут сказываются не только мои знания и опыт, но и помощь электрослесарей, которые проверяют машину. Они так же, как и я, заинтересованы в том, чтобы врубовка работала бесперебойно.

В десять часов утра я обычно уже приступаю к подрезке лавы. Подрезка лавы у нас ведется по востанию. При этом от врубамашиниста требуется большое внимание и сноровка.

Обычно при такой подрезке машину, как говорят шахтеры, «выжимают» из пласта. Поэтому приходится подрезку вести с помощью огня, вести машину горизонтально.

Когда машина работает в горизонтальном положении и все время прижимается к груди забоя, достигается наибольшая глубина вруба. Это безусловно помогает нам увеличивать производительность лавы.

По графику мне отведено время на производство вруба четыре часа. Но я всегда успеваю сделать его на час раньше срока, так как во время вруба у меня не бывает никаких вынужденных остановок и задержек.

Тут, кроме того, сказывается стремление определить график и дать возможность запыльщикам как следует произвести отвалку, не торопясь. Я твердо помню, что быстрое продвижение лавы и высокая добыча зависят не только от моей хорошей работы, но и также от хорошей работы отвалщиков.

Эта товарищеская забота друг о друге, взаимная выручка и помощь в работе стада на нашем участке неисчислимы. Оно родилось у нас на участке вместе с внедрением графика цикличности.

Михаил ПАРФЕНОВ,
врубамашинист.



Шахта имени Кирова треста «Ленинуголь». На снимке: передовые люди 18 участка — мастера ритмичной работы (слева направо) начальник участка В. В. Мажаев, врубамашинист М. И. Парфенов, моторист В. Д. Мартынов, навалотбойщики П. Ф. Салтыков и С. Г. Окладников. Фото В. Булычева.

За три годовых нормы

Я — старый шахтер. За мои плечами, пожалуй, восьмидесятилетний опыт работы на шахтах Ленинского рудника. Всякое приходится видеть. И я должен сказать — при циклической работе у старого и молодого шахтера к угольному интересу появляется особенный. Каждый живет тут одной заботой: успеть побыстрее сделать за свои восемь рабочих часов.

Когда на участке нет твердого производственного порядка и рабочее место не всегда подготавливается своевременно, то даже у старых шахтеров появляется неуверенность — успею ли я перевыполнить норму или нет. Конечно, сознательные шахтеры всегда прилагают все силы к тому, чтобы перевыполнить задание. Но ведь, нечего так гонять, есть у нас еще и такие люди, которые придут в лаву, посмотрят: того нехватает, другое не подоготовлено, ну, решают про себя: все равно много не сделаешь, так что и стараться не стоит. Тут-то и получается провал плана.

А на нашем участке, я прямо должен сказать, этого нет. У нас каждый навалотбойщик работает с азартом, старается перевыполнить норму. Помогает нам то, что мы идем в лаву с твердой уверенностью, что нам фронт работы подготовлен. Мы думаем только об одном — как бы побыстрее выкачать уголь из лавы.

Приходим на место работы, видим: лаву подрезана, отвалена, механизмы на полном ходу. Наше дело, навалотбойщиков, — откатать за смену 45 метров вруба. Мы тут и смотрим, кому взять какой пай. Новым рабочим, конечно, пай достается

поменьше, ну, а опытным — побольше. Я лично всегда беру себе пай с расчетом выполнять две-три нормы.

Когда берешь такие обязательства, то по сторонам оглядываться не приходится — работаешь в меру сил и полностью восемь часов. Кроме того, мне, как бригадир, приходится наблюдать за креплением, за своевременной расчисткой решетаков, их подвеской. Иногда встречаются тут мелкие неполадки, но мы их быстро устраняем. И в мае у нас не было случая, чтобы какой-либо навалотбойщик не выполнил нормы. Сам я каждый день выполняю по три нормы, а в отдельные дни — до четырех норм. Так же высокопроизводительно работают на нашем участке и навалотбойщики тт. Горюнов и Астахов.

График цикличности обеспечивает шахтерам высокопроизводительный труд и высокие заработки. Если раньше я и перевыполнял норму, но месячный заработок у меня не превышал 4 тысяч рублей. Сейчас же я зарабатываю в три раза больше. В апреле и в мае я выполнял ежедневно по три нормы и заработал около 28 тысяч рублей.

Сейчас у коллектива нашего участка одна лунка — добиться самой высокой цикличности и завоевать первенство в соревновании с денбассовцами. Поэтому я всегда обязательно выполняю во втором году новой сталинской пятилетки три годовых нормы. Я уверен, что свое обязательство выполню.

Павел САЛТЫКОВ,
бригадир навалотбойщиков.

Все шахтеры перевыполняют нормы

Вступая в социалистическое соревнование за достойную встречу 30-й годовщины Великого Октября, коллектив нашего участка взял обязательство победить шахтеров денбассов. Своим словом мы берем крепко. В мае мы на 6 дней раньше срока выполнили государственные планы.

Этого мы добились благодаря четкому выполнению графика цикличности. Борьба за выполнение графика сплотила весь коллектив участка на высокопроизводительный труд. У нас сейчас нет ни одного шахтера-сдельщика, который не перевыполнял бы производственной нормы. Но главное, чего мы добились, — это четкого ритма в работе.

По плану мы ежедневно должны давать 180 тонн угля, а мы даем 230, в отдельные дни — 250 тонн. Таким образом, колебание суточной добычи на участке бывает лишь в пределах 20 тонн и то только в сторону роста.

Ритмичная работа на участке сказывается и на усилении трудовой дисциплины. В мае у нас не было случаев невыполнения работы без уважительных причин. Новые рабочие быстро втягиваются в трудовую жизнь коллектива, быстро перенимают опыт кадровых шахтеров и дорожат своей профессией.

При графике и мне, как горному мастеру, руководить сменой стало легче. Мне не приходится отвлекаться от своих обязанностей, бегать, скажем, за лесом, по ложкам или каким-либо другим материалам. Я всю смену нахожусь около людей, непосредственно руководя откаткой угля из лавы, контролирую работу каждого человека, помогаю молодым горнякам работать высокопроизводительно.

Сам по себе график является большой организующей силой. Он нацеливает людей на одну точку — дать цикл в сутки. «Если мы дадим цикл», — говорю я каждый раз шахтерам на наряде, — значит мы дадим больше угля и заработаем больше. Смотрите, для нас все сделано, все зависит только от нас, от нашего желания». — И люди мне верят, соглашаются со мной, а это самое главное.

После этого я иду в лаву, зная, что там все сделано в соответствии с графиком. Мне остается только обеспечить отвалку угля. На этом я и сосредотачиваю все свое внимание и стараюсь предупредить каждый раз те трудности, которые могут возникнуть в процессе работы.

Трудности, конечно, бывают.

Вот, например, в конце мая в смене произошла задержка — раскисла привоз. Создалась угроза срыва графика. Тогда я пошел к навалотбойщикам тт. Салтыкову, Астахову, Окладникову, Бубинку, Нортанскому и объяснил им, что если мы не откачаем уголь из лавы, сорвем цикл.

— Нет, мы этого не допустим, — заявили все, как один. — Мы не уйдем из лавы до тех пор, пока не выкачаем весь уголь. — И действительно. Они при этом использовали все свое умение, и уголь откатал.

В том, что каждый шахтер проявляет горячую заботу о выполнении графика, и кроется секрет наших производственных успехов.

Семен ЮЖАНОВ,
горный мастер.

Планово-предупредительный ремонт механизмов—основа безаварийной работы

Успешное выполнение графика цикличности во многом зависит от механизмов участка и подчиненных ему работников — электрослесарей, установщиков, мотористов. Они в основном подготавливают лаву к циклу и обеспечивают бесперебойную, надежную работу всех механизмов.

В мае коллектив участка сделал 30 циклов. В этом безусловно есть доля и нашего труда. У нас все механизмы работают бесперебойно и не было допущено ни одной поломки.

Что же нам обеспечило безаварийную работу?

Прежде всего — четкое выполнение графика планово-предупредительных ремонтов механизмов.

Мы составляем график планово-предупредительных ремонтов на каждый месяц. При этом главное внимание обращаем на состояние и надежность в работе привозов. Осмотр привозов мы производим через два дня, остальных механизмов — через пять дней.

На планово-предупредительном ремонте механизмов в полтора-два часа смену у нас работает не менее 4 электрослесарей, один моторист и один врубамашинист. Они обслуживают следующие механизмы: две ленты, привод ГТБ-30, три катушечных привода СТ-11 и врубамашину ГТБ-3. Все восемь рабочих часов они заняты осмотром и ремонтом этих механизмов, заправкой и проверкой подшипников на моторах, ремонтом што-

гов, мотылей, нахлестов на лентах и проверкой исправности всего электроборудования. Электрослесари проверяют большую заботу о механизмах. Среди них выделяется слесарь-стахановец Штыков. Он показывает пример добросовестного отношения к делу. Так же хорошо работают и электрослесари тт. Казаков, Молчанов, Мосин и Черкасов.

Подготовить лаву к циклованию, конечно, еще не все. Надо добиться, чтобы механизмы в две последующие смены работали безотказно. Это зависит от внимания и прилежания мотористов и особенно лежущих слесарей.

В связи с этим, хочется сказать о работе лежущих электрослесарей тт. Захарова и Пичугина. Они не допускают простых механизмов, быстро устраняют мелкие поломки. В мае, например, такой случай. С привоза слетел мотыль. Установила мотыль у двутового слесаря за два часа, а в тот же день Захаров выполнил эту работу за пятнадцать минут. Так же быстро работают и тов. Пичугин тт. Захаров и Пичугин зорко следят за работой каждого механизма и обеспечивают безотказную отвалку угля из лавы.

Слаженная работа механизаторов участка, безаварийная работа механизмов — это результат внедрения графика цикличности.

Роман ПАДАЛКА,
механик 18 участка.

Ритм на заводе

В мирное время перед заводом «Кинат» с особой остротой встал вопрос об экономии производства, о его рентабельности. А это в свою очередь поставило в порядок дня вопросы производительности труда, качества продукции, экономии материалов и средств производства, вопросы рациональной и производительной технологии, материально-технического снабжения.

В свете этих задач первый год новой пятилетки на заводе «Кинат» прошел в чрезвычайно трудной обстановке борьбы за качество продукции и за повышение выпуска киноаппаратов до 300 штук в месяц.

В выполнении плана выпуска продукции мы многого добились в последние месяцы 1946 года. В 1947 году мы решили поднять завод на новую ступень производительности культуры и организовать выпуск продукции по графику, в течение всего месяца работать ритмично.

По-новому встал вопрос планомерного, своевременного материально-технического снабжения на заводе. Руководство завода составило план образования запаса по основной продукции — звуковым киноаппаратам. Намечалось изготовить в первом квартале деталей и узлов для 1,000 киноаппаратов с таким расчетом, чтобы к началу второго квартала на заводе был запас 300 комплектов деталей и узлов. Создавалась возможность обеспечить со второго квартала планомерный выпуск аппаратов звуковой кинопередвижки и дальнейшее наращивание запаса.

Сейчас можно уже подвести некоторые итоги. Они свидетельствуют о том, что нам удалось войти в ритм. Если в январе из 235 киноаппаратов мы в первой декаде не выпустили ни одного, во второй декаде — 80 штук, а в третьей декаде —

155, то начиная с февраля выпуск продукции пошел ровнее.

Если в прошлом году выпуск готовой продукции сосредотачивался, как правило, во второй половине месяца и проходил в обстановке крайнего напряжения, то в текущем году благодаря наличию запаса стало возможным распределить выпуск более или менее равномерно на протяжении всего месяца. Можно считать, что вопрос об организации на заводе ритмичной работы в значительной мере разрешен.

Борьба за ритм была напряженной. Нам пришлось более продуктивно использовать станочное оборудование. Освоены и пущены в эксплуатацию новые механизмы, установки, введен порядок с нормами выработки.

Возмем механический цех. В 1946 году он содержал работу завода. То он издал много деталей, то выполнял заказы только наполовину. К концу месяца нам приходилось принимать пожарные меры, работали сверхурочно, отказывались от выходных, передавали заказы этого цеха в инструментальный. В такой обстановке в цехе нечего было и думать о ритмичном выпуске продукции.

Для усиления конкретного руководства мы временно разделили механический на два цеха: механический и автоматов-револьверный. Во главе их поставили энергичных специалистов тт. Серебряникова и Дубровина. Надали снабжение цехов материалами, упорядочили уход за механизмами. Цех начал работать ровно, вносил свой вклад в общезаводской ритм. Сейчас отпала необходимость в разделении цехов, и они снова объединены в один цех.

Одновременно мы занимались другими цехами — штамповочным, столярным, пока не справляется. Сейчас мы приня-

ливаем, сборочным, так как плохая работа хотя бы одного из них мешала ритмичному выпуску продукции.

Литейный цех освоил новые виды сплава и этим снизил брак в литье, улучшил снабжение механического цеха деталями киноаппарата. Руководители цеха работают над внедрением новой технологии.

В отделочном цехе сделана установка для окраски деталей эмалевой краской, чем ускорен трудоемкий процесс и повысилось качество окраски.

Полностью переоборудована термическая мастерская. Установлены две новые печи на твердом топливе, вполне удовлетворяющие нашу потребность в высококачественной термической обработке деталей и инструмента. С установкой этих печей отпала необходимость использования электропечи. Организована в первичной стадии центральная контрольно-мерительная лаборатория при заводе ОТК.

Особое следует сказать об инструментальном цехе. Он полностью освоил производство деталей для киноаппарата. Инструментальный цех теперь занимается лишь производством инструментов. Он освоил производство метчиков, плашек, и тисковых пожев и в настоящее время в значительной мере разрешил остро стоявший вопрос о снабжении производства этими инструментами.

Штамповочный цех работает пока слабо. Здесь наблюдаются аварии механизмов. А цех этот занимает в производстве деталей на заводе одно из первых мест. Он должен давать достаточно деталей не только для сегодняшней сборки, но и для завтрашней, как всякий другой цех, чтобы никакая, даже серьезная задержка в выпуске деталей на каком-то этапе не выбила нас из ритма, не вызвала вредных шумов. Вот с этой-то задачей и работать на заводе — штамповочный цех пока не справляется. Сейчас мы приня-

маем меры, чтобы и этот цех был в числе передовых.

Опыт учит нас, что с переходом на ритмичную работу требуется более согласованная работа всех цехов, повышение уровня руководства цехами со стороны дирекции завода.

Ритмичная работа позволила нам полностью использовать возможности цеха, давала возможность заводу за пять месяцев выполнить полугодовой план на 105,4 процента. Причем, план перевыполнен в номенклатуре. С каждым месяцем выпуск товарной продукции нарастал. Если в январе мы дали 235 киноаппаратов, то в следующие месяцы соответственно 250, 255, 260, 265.

Во втором полугодии перед коллективом завода стоят не менее трудные задачи. План второго полугодия мы обязались исполнить. Внесем ли мы в этот план изменения, также закончить в течение пяти месяцев. Мы и дальше будем бороться за ритм в работе предприятия. Причем, в этом деле мы ставим перед собой более высокие требования. Если раньше, в первом полугодии, мы планировали выпуск продукции на декаду, то теперь переходим на суточный график выпуска продукции.

Ритмичная работа дала нам возможность увеличить количественный выпуск продукции. Теперь мы берем крен на качество, сочетая это с борьбой за количество и снижение себестоимости. Переход на ритмичную работу позволил нашим специалистам освоиться от суеты и более глубоко заняться вопросами повышения культуры производства, переподготовки кадров.

Коллектив завода уверен, что на основе ритмичной работы он выполнит свои социалистические обязательства и к 30-й годовщине Великого Октября досрочно завершит готовый план.

В. КЛЕЙЗЕР,
главный инженер Бельского завода «Кинат».

