

# КУЗБАСС

ОРГАН КЕМЕРОВСКОГО ГОРКОМА ВКП(б) И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ, НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 703 (4546) 22 НОЯБРЯ 1940 г. Пятница. Цена 10 коп.

## Строжайше соблюдать партийный Устав

Большевистская партия — передовой отряд трудящихся нашей страны. Она сильна своей организованностью, сплоченностью, единством воли и действий, сознательной дисциплиной своих членов.

Партия объединяет в своих рядах лучших людей нашей родины, способных до конца защищать великое дело Ленина—Сталина.

Член партии — это высокое, почетное звание. И носить его не всякому дано. Но это высокое звание налагает и большую ответственность на каждого коммуниста.

Коммунист обязан на любом посту, где бы он ни работал, где бы ни находился, показывать личный пример и, прежде всего, быть образцом дисциплинированности.

Партийная дисциплина является одним из непреходящих условий крепости и силы большевистской партии. Партия всегда уделяла исключительное большое внимание вопросу укрепления партийной дисциплины.

В Уставе ВКП(б) записано, что каждый коммунист обязан «строжайше соблюдать партийную дисциплину...». Это уставное положение нарушать не позволено никому.

Между тем, в некоторых парторганизациях Кемерово имеют место случаи грубейших нарушений элементарных требований Устава.

Отдельные коммунисты проявляют недисциплинированность, прежде всего, в несвоевременной уплате членских взносов. Так, на коксохимзаводе кандидат партии Ковалев (аппаратчик) не платил членских взносов в течение 11 месяцев, член ВКП(б) Антипов (транспортный цех) — 12 месяцев, и столько же времени не посещал партсобраний. В течение пяти месяцев не платили партвзносов члены партии Шутов, Петров (машинисты паровозов) и др.

Подобные факты имеют место в парторганизации завода имени XVIII съезда ВКП(б). Без всяких уважительных причин не платят членские взносы по 3—4 месяца и более, такие члены партии, как Шенур (мастер), Аюкьян (инженер-электрик), кандидаты партии Рязанов (токарь), Белоногов (слесарь).

Исключительно неблагоприятно с этим делом обстоит в парторганизациях мясокомбината и кирпичных заводов. Здесь вообще преданы забвению вопросы партийной дисциплины. Повинны в этом, прежде всего, сами партийные руководители, которые пренебрегают важнейшими вопросами партийной работы.

Так, бывший секретарь партбюро кирзаводов Лебедев не выполнял своих обязанностей, сам показывая пример исключительной разболтанности, недисциплинированности, занимаясь пьянством. Партийное хозяйство довел до развала. Решением бюро горкома Лебедев снят с работы секретаря парторганizations.

Из этого факта руководители первичных парторганизаций должны сделать для себя вывод и навести большевистский порядок в партийной работе, в частности, упорядочить сбор членских взносов, укрепить партийную дисциплину.

## В Главном Управлении Трудовых Резервов

Главное Управление Трудовых Резервов при Совнаркомом СССР подвело итоги десяти дней призыва городской и колхозной молодежи в школы ФЗО, ремесленные и железнодорожные училища.

С 10 по 19 ноября в школы и училища принято 513 тысяч 665 человек или 85,2 процента установленного контингента. В порядке добровольного набора приняты 73,6 процента общего количества призванных. По сведениям, поступившим из

В Уставе ВКП(б) говорится, что члены партии и кандидаты, в течение трех месяцев не уплатившие без уважительных причин членских взносов, считаются выбывшими из партии, о чем первичной партийной организацией принимается соответствующее решение, утверждаемое райкомом или горкомом партии. Это требование устава должно строго и неуклонно соблюдаться.

Устав ВКП(б) требует от каждого члена и кандидата партии «неустанно работать над повышением своей сознательности, над усвоением основ марксизма-ленинизма». Многие коммунисты не выполняют это требование Устава, очень слабо работают над собой, не повышают своего идейно-теоретического уровня, отстают, в результате нередко оказываются неспособными быть вожаками масс, не оправдывают своей авангардной роли в производственной и общественной работе. К таким относятся коммунисты Кочин, Кривдун (коксхимзавод), Федоренко В. (трест столовых), Рыжов (леспромсоюз) и др. «Краткий курс истории ВКП(б)» они по существу не изучают, политически не растут. Как следствие этого Рыжов, например, оказался неспособным руководить предприятием и его пришлось снять с работы председателя леспромсоюза.

Там, где руководители партийных организаций серьезно относятся к такому важнейшему делу организационно-партийной работы, каким является партийная дисциплина, строго руководствуются и выполняют требования Устава ВКП(б), там мы имеем прекрасные результаты. В пример можно привести парторганизацию энергокомбината (секретарь партбюро тов. Каракин). Четко поставленная организационно-партийная и партийно-массовая работа на энергокомбинате обеспечила успешное выполнение производственных планов. На всех участках коммунисты занимают подлинно авангардную роль.

Так, в партгруппе машинного цеха из 8 членов партии — 7 стахановцев, из 3 кандидатов партии — 2 стахановца и 1 ударник. Цехпартторг тов. Протасов образцово поставил работу партгруппы, сам являясь пример дисциплинированного, способного большевика.

Перед партийными организациями предприятий стоят ответственные, сложные задачи — реализовать полностью Указы Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня, 10 июля и 2 октября 1940 года. Успешно завершить выполнение производственных планов текущего года.

Эти задачи требуют от партийных организаций навести у себя большевистский порядок, повысить уровень партийной дисциплины, строго выполнять Устав партии. Используя все свои права, предоставленные Уставом, добиваться, чтобы каждый коммунист на деле оправдал свою авангардную роль на том участке, где он работает, являлся бы организатором масс трудящихся в борьбе за дальнейший рост могущества, оброчной мощи и силы нашей великой родины.

55 областных, краевых и республиканских управлений трудовых резервов, городской молодежи призвано 210 тысяч 257 человек, колхозной — 195 тысяч 976. В ближайшие дни начинается отправка колхозной молодежи, призванной в школы ФЗО, ремесленные и железнодорожные училища Москвы, Ленинграда, Донбасса и других промышленных районов СССР. (ТАСС).

## Готовимся к Всекузбасскому слету стахановцев-угольщиков

Развернув социалистическое соревнование за право участия на Всекузбасском слете мастеров черного золота, шахта «Октябренок» с каждым днем повышает уголедобычу. За 20 дней ноября шахта выполнила план по углю на 107,5 проц. За 20 дней ноября главные подготовительные работы выполнены на 167 проц. В ноябре дали 5 циклов сверх плана или выполнили план по цикличности на 113 проц.

Реализуя Указ Президиума Верховного Совета от 10 июля 1940 года о качестве продукции, коллектив шахты добился за 20 дней хороших результа-

тов по качеству угля. Уголь выдается с зольностью ниже стандарта. Себестоимость тонны угля ниже плана на 8 проц. Лучшими забойщиками, кандидатами на Всекузбасский слет мастеров угля, являются тов. Которовский — он дал за 20 дней 202 проц., тов. Залеский — выполнил план за 10 дней на 311 проц., тов. Жуков — на 219 проц. Хорошо работает бригада, которой руководит тов. Лаптев, выполняющая задание на 130 процентов.

На шахте растут ряды стахановцев и мастеров угля. В ноябре мастеров угля увеличилось на 3 человека.

## Борьба за первенство в соревновании

Сплавовыгрузочная контора призвана обеспечивать лесоматериалами стройки и шахты Кузбасса. Развернув социалистическое соревнование между участками, коллектив добился хороших результатов в выполнении этой задачи. План поставок леса на 20 ноября выполнен на 110,8 процента, а план 4 квартала — на 63,7 проц. Подвозка леса выполнена на 128 проц. и вывозка к реке — на 89,8 проц.

Хорошо коллектив справился в нынешнем году и со сплавом леса. План по сплаву выполнен на 116,4 проц. и по выгрузке в штабеля — на 202 проц.

Лучшими лесорубами являются по Промышленному участку профторг тов. Герасимов — выполнивший план за 20 дней ноября на 125 проц., т. Хорунжий — на 130 проц. На трелевке леса хорошо работает тов. Лихачев. Он дал 155 проц. плана, тов. Гордеев Г. — 169 проц. Среди грузчиков леса впереди идут тов. Кривокубов, выполнивший задание на 189 проц., тов. Аболетов — на 179 проц.

В коллективе развернута борьба за досрочное выполнение плана 4-го квартала, за первенство в соревновании с Яйкинской заготовительной конторой.

## ТОРГОВАТЬ ПО-СТАХАНОВСКИ

Коллектив магазина Текстильшвейторга (директор тов. Бодрянский) по-большевистски развернул торговлю в четвертом квартале. Магазин ежедневно перевыполняет план товарооборота. Если в третьем квартале оборот магазина составлял в день 20—25 тысяч рублей, то в ноябре он увеличился до 80 тысяч рублей в день, вместо плана 35 тысяч.

Лучшими стахановцами прилавка являются тов. Дьяченко, выполнившая план товарооборота за 20 дней ноября на 150

проц., тов. Володина — на 130 проц. и др.

В связи с выполнением плана товарооборота, магазин увеличили отпуск товаров в четвертом квартале на 1 миллион рублей. В ноябре месяце магазин получил на 75 тысяч рублей хлопчатки, на 34 тысячи рублей готового платья, на 125 тысяч рублей шелку. На днях получает на 20 тысяч рублей готового платья и на 300 тысяч рублей других товаров.

С. В.

# ДЕНЬ НАШЕЙ СТРАНЫ

## Сто двадцатилетие со дня рождения Фридриха Энгельса

28 ноября исполняется 120 лет со дня рождения Фридриха Энгельса. В связи с этим в районных лекториях и на предприятиях Москвы организуются доклады и лекции о великом соратнике и друге Карла Маркса.

В партийном кабинете МК и МКК ВКП(б) организуется выставка. На ней будет представлено более ста экспонатов — фотокопии рукописей Энгельса, первые издания его произведений, газеты, где печатались статьи Энгельса. Документы и фотоснимки наглядно отобразят жизнь Энгельса, его совместную с Марксом революционную борьбу. (ТАСС).

## Подготовка к 75-летию сельскохозяйственной академии им. Тимирязева

В декабре исполняется 75 лет Московской сельскохозяйственной академии им. Тимирязева. Сейчас там началась подготовка к юбилею. 3 декабря состоится чествование ровесника академики — академика Прияшниковой. Учеными академии подготовлены и сданы в печать сборники: «75 лет академики» и «Тимирязевский сборник», посвященный памяти К. А. Тимирязева. Готовится большая выставка. Торжественное заседание состоится 7 декабря. (ТАСС).



В киностудии «Союздетфильм» снимается художественный исторический фильм «Яков Свердлов» по сценарию орденоносцев Б. Левина и П. Павленко. Режиссер — заслуженный деятель искусств орденоносец С. Юткевич, оператор — орденоносец Л. Мартов.

На снимке: кадр из фильма. В. И. Ленин около больного Свердлова. В роли В. И. Ленина — заслуженный артист РСФСР орденоносец М. Штраух, в роли Якова Свердлова — заслуженный артист РСФСР орденоносец Л. Любашевский.

Фото ТАСС.

## Празднование двадцатилетия Дагестанской АССР

17 ноября трудящиеся Дагестанской АССР радостно праздновали двадцатилетие республики. В Махач-Кала на площади имени Сталина состоялась торжественная митинг, в котором участвовало 30 тысяч человек. Затем началась демонстрация. Мимо трибуны промчались конники-горцы, прошли нарядные колонны школьников, портвонков, консервщиков, рыбаков, же-

А. Ш. — Комитет ВЛКСМ в стороне от обронно-Физкультурной работы.

П. Фролов — Работа завода после Указов.

## ТРЕТЬЯ СТРАНИЦА:

За досрочное выполнение годового плана уголедобычи.

А. Горин — Соревнование.

## ЧЕТВЕРТАЯ СТРАНИЦА:

Англо-германская война.

Военные действия в Греции.

Мих. Орлов — Рассказ инженера.



На снимке: чемпион Европы по конькам Альфонс Берниш (Латвия). А. Берниш находится сейчас в рядах РККА. Фото ТАСС.

## Открытие музея Л. Н. Толстого в Москве

17 ноября в Москве в торжественной обстановке открылся после реконструкции Государственный музей Л. Н. Толстого. Просмотр новой экспозиции привлек значительную аудиторию. Среди гостей находились сын Л. Н. Толстого — С. Л. Толстой и его внучка С. А. Толстая-Есенина, личный секретарь писателя Н. Н. Гусев, писатели, литературоведы, художники, студенческая молодежь столицы.

К 30-летию со дня смерти Л. Н. Толстого музеем проделана большая работа по сбору литературного наследия великого русского писателя. Одним лишь писем и дневников Толстого сейчас насчитывается 140 тысяч листов, в архиве сосредоточено более 50 тысяч писем к писателю. Все же ныне известное рукописное наследие Толстого насчитывает более 600 тысяч листов. (ТАСС).

## Голос Л. Н. Толстого в тонфильме

20 ноября, в тридцатую годовщину со дня смерти Льва Николаевича Толстого, по радио впервые транслировался тонфильм, в котором увековечен голос великого русского писателя. Тонфильм содержит несколько писем Толстого, его приветствие ребятам Ясной Поляны и записанный для него же фонографом рассказ о человеке без ног. Перезаписан го-

лоса Толстого со старых восковых валиков на тонфильм произведена вполне удовлетворительно.

Тонфильм передавался по всей стране. Решено голос Л. Н. Толстого записать на грамофонные пластинки, которые будут разосланы местным радиокомитетам. (ТАСС).

## Праздник трудящихся Северной Осетии

17 ноября трудящиеся Северной Осетии отметили историческую дату — день провозглашения товарищем Сталиным декларации автономии Горской республики.

В аулах, селениях, городах Осетии агитаторы рассказывают о великом значении этой декларации, заложившей основы новой жизни горских народностей.

В городе Орджоникидзе состоялось торжественное собрание партийных, советских и общественных организаций, посвященное юбилею. С докладом выступил секретарь Северо-Осетинского обкома партии тов. Мазин. Участники собрания с огромным воодушевлением приняли приветственное письмо товарищу Сталину.

## Просмотр изделий трикотажной промышленности

18 ноября в Наркомлегпроме СССР в Москве открылся просмотр изделий трикотажной промышленности. Свыше 100 предприятий, в том числе фабрики Литовской, Латвийской, Эстонской ССР и Северной Буковины представили несколько тысяч экспонатов. Эти образцы свидетельствуют о высоком техническом и художественном уровне советской трикотажной промышленности. Отобранные жюри образцы поступят в производство в 1941 году. (ТАСС).

### ПЕРВЫЕ ДНИ УЧЕБЫ МОЛОДЫХ ПИЛОТОВ

Началась учеба нового набора курсантов Кемеровского аэроклуба. В чистых и уютных классах за столиками 17—18-летние юноши. Еще недавно, летом с завистью они смотрели на учебные самолеты, кружившие над аэродромом с раннего утра и до сумерок. Хорошие, отважные, очень упорные и настоящие молодые люди поднимают их в воздух, бросали послушные машины в стремительное пикирование, шопор, четко и молниеносно выполняли «боевой разворот».

Вот Николай Краснов — участковый надсмотрщик радиоузла. Он давно стремился в аэроклуб, строил десятки летающих моделей, сам руководил кружками юных авиационистов в клубе пионеров. Сейчас исполнилось его заветное желание, Краснов принят в пилотское отделение аэроклуба.

Комсомолец Илья Сеяников приехал из отдаленного сельского района только для того, чтобы учиться на летчика. Его приняли и он с нетерпением ждет первых лекций.

Горячее и непреклонное желание честно служить родине, работать в воздушных просторах у машиниста врубовой машины шахты «Пионер» Владимира Дьяконова. Его не стесняет большое расстояние в десятках километров, он не пропускает ни одного занятия.

Учащиеся 8 класса Амир Таминдаров, Михаил Кереже и десятки других юношей —

рабочие, студенты техникумов, отличники средних школ — с торжественной радостью вступают на порог летной учебы. ...Первый звонок. В притихших классах начинаются занятия. Урок по материальной части самолета. Техник звена Дмитрий Новиков рассказывает курсантам о назначении важнейших частей самолета, на примерах живо и интересно показывает, что отлично летать и обязательно побеждать в воздушном бою будет только тот, кто знает каждый винтик своей машины, кто культурно эксплуатирует ее.

Так занимаются десятки будущих пилотов Кемеровского аэроклуба. Так начали учебу курсанты филиалов аэроклуба в Кировском районе и в Топках. С неподалекой бодростью и жизнерадостностью, которая так свойственна уверенным, настойчивым людям, упорно учатся десятки молодых патриотов. Любовь к родине движет их вперед, на преодоление всех трудностей. На производстве они выполняют свои задания на 150, на 200 процентов, а после работы, вечером идут в аэроклуб и упорно, настойчиво изучают самолет. Все они, разными путями пришедшие к учебе в аэроклуб, мечтают стать отважными бойцами самой сильной в мире советской авиации.

Хорошая мечта и она, безусловно, сбудется.  
**В. МИЛИН,**  
начальник учебно-летного отдела аэроклуба.

### Комитет ВЛКСМ в стороне от оборонно-физкультурной работы

Оборонно-физкультурную работу должны возглавить в первую очередь комсомольцы. Но некоторые комсомольские организации города стоят в стороне от этого важного дела.

За 10 месяцев 1940 года на механическом заводе Кузбассугля подготовлено значков: ПВХО 110 человек, ВС 98 и ГСО 115 человек. Успехи оборонной работы могли быть значительно больше, если бы комитет ВЛКСМ завода занимался этим вопросом по существу. Однако, в его деятельности этого не случилось. Почти вся работа по подготовке значков была проведена только советом первичной организации Осоавиахима (председатель тов. Васильев). Правда, отдельные комсомольцы проявляли свою инициативу, помогали осоавиахимовской организации. Например, комсомолец-электрик ремонтного цеха тов. Михайлов подготовил 12 значков — 8 человек на значок ПВХО и 4—ВС. Но таких мало. Комитет не поддержал эту инициативу. Он работает оторванно от оборонного актива.

С момента отчетов и выборов руководящих комсомольских органов прошло много времени. За этот период комитет ВЛКСМ завода (секретарь тов. Крылушкин) провел пять заседаний комитета, одно общезаводское и три групповых комсомольских собрания. Ни на заседаниях комитета, ни на общих собраниях вопрос о состоянии оборонно-физкультурной работы не обсуждался. Комитет комсомола, видимо, недооценивает огромное значение этого мероприятия.

За участок оборонно-физкультурной работы отвечает член комитета тов. Бычков — формовщик литейного цеха, который в этом деле не про-

являет инициативу, не чувствует за собой ответственности за порученное дело.

По линии спортбщества «Рот-Фронт», куда входят комсомольцы мехзавода, за летний сезон не подготовлено ни одного значка. Из спортивного инвентаря имеется всего 9 пар лыж, 2 пары ботинок, и те находятся в запущенном состоянии. А комсомольцев здесь около 170 человек. Спортивной площадки нет, катка — тоже. Можно было оборудовать каток при саде, который находится рядом с заводом. Однако новый состав комитета ВЛКСМ этим вопросом не занимается.

Комсомолец Копылов был послан на курсы инструкторов ПВХО, организованных при горсовете Осоавиахима. Копылов учился 3 месяца, окончил курсы. Но он, как инструктор, не желает работать среди молодежи по подготовке значков ПВХО, а комсомольская организация продолжает относиться к таким комсомольцам равнодушно.

Сейчас, в связи с перестройкой работы Осоавиахима, еще больше растет ответственность комсомольских организаций в деле организации оборонно-физкультурной работы по-новому. Комсомольская организация мехзавода должна возглавить это важнейшее мероприятие, выделить своих лучших активистов для комплектования команд и групп, больше требовать ответственности от комсомольцев за порученное дело, контролировать их работу и т. д. Только при этих условиях работа комсомола в области подготовки смелых, физически крепких кадров для укрепления обороноспособности нашей родины может быть улучшена.

А. Ш.

### Нарушитель устава ВЛКСМ

Комсомолец артели «Темп» Прокопьев И. грубо нарушил устав ВЛКСМ. Являясь членом комитета, он с мая этого года не платил членские комсомольские взносы. Прокопьев должен был показать пример дисциплинированности среди остальных комсомольцев, а получилось наоборот. Не было никаких уважительных причин к тому, чтобы не платить взносы.

Некомсомольский поступок Прокопьева обсуждался на общем комсомольском собрании

еще 19 октября сего года. Он получил заслуженное комсомольское взыскание — строгий выговор — и был выведен из состава комитета.

С тех пор прошло больше месяца. Однако следует отметить, что горком ВЛКСМ медлит с разбором этого дела. Решение первичной комсомольской организации до сих пор остается неутвержденным на заседании бюро горкома комсомола.

А. К.

### Работа завода после Указов

Указы Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня и 10 июля 1940 года являются орудием огромной силы для всех руководителей предприятий в борьбе за досрочное выполнение производственных планов.

Надо сказать, что на мехзаводе мы еще не добились того, что требуют Указы Президиума Верховного Совета СССР. В третьем квартале наш завод работал совершенно неудовлетворительно. С переходом на 8-часовой рабочий день и семидневную неделю прирост валовой продукции должен был значительно увеличиться. Между тем, в третьем квартале мы вышли с приростом валовой продукции всего лишь на 2,6 процента. Потери же от брака даже выросли. Причиной этого являлось наличие обезлички, отсутствие партийного контроля над производством, над работой коммунистов-руководителей. Вопросу укрепления единоначалия на нашем заводе не придавалось нужного значения.

В сентябре на партийном собрании был заслушан мой доклад о выполнении Указа от 26 июня. Несколько позже было проведено совещание с начальниками цехов и отделов по вопросу об укреплении единоначалия и борьбы за четкое и неуклонное выполнение распоряжений и приказов, затем провели совещание со стачковцами завода по вопросу о выполнении Указа от 26 июня.

Эти совещания помогли нам мобилизовать партийных и непартийных большевиков завода на борьбу с обезличкой, за укрепление трудовой дисциплины, за повышение производительности труда.

Завод стал работать лучше. Прирост валовой продукции в октябре по сравнению с сентябрем составил 31 процент, а производительность труда возросла на 34 процента.

В борьбе с расхлябанностью, за укрепление единоначалия и четкое выполнение распоряжений руководителя, я применял меры административного взыскания. Например, мастер по заливке тов. Ковригина, вопреки распоряжению нач. литейного цеха тов. Устюжанина, отпустил с работы 28 сентября рабочего тов. Короткевича. За невыполнение распоряжения нач. цеха тов. Ковригину объявлен строгий выговор. Такое же взыскание получил и мастер тов. Шаповалов за то, что отпустил в рабочее время рабочего за получением зарплаты.

Сейчас требовательность руководителей к своим подчиненным значительно повысилась. Начальник литейного цеха, бывший формовщик тов. Устюжанин, систематически работает над повышением своей квалификации, навел у себя в цехе порядок и дисциплину, поставил дело так, что его распоряжения и указания выполняются подчиненными аккуратно. И в результате литейный цех десятимесячную программу выполнил на 110 процентов.

Кузнечный цех, где единоначалию не придавалось значения, где имели место элементы панбратства и отсутствие твердой воли руководителя, систематически программу не выполнял. Бывший начальник этого цеха коммунист тов. Сизов совершенно не занимался повышением своей деловой квалификации, техническую учебу игнорировал, ничего нового в производство не вводил, он предал забвению принципы единоначалия и потерял твердость воли руководителя. Его пришлось снять с работы начальника цеха и заменить работоспособным товарищем. Дисциплина и работа в цехе улучшились.

Больше стала заниматься вопросами производства в парторганизации. За последнее время партбюро заслушало отдельных начальников цехов и отделов о их работе и потребовало от них навести большевикский порядок на участках.

Советский руководитель — директор предприятия, начальник цеха, мастер должен быть волевым командиром, способным поставить дело так, чтобы его распоряжения стали законом и выполнялись подчиненными всегда беспрекословно. Мириться с невыполнением распоряжений — это значит разрушать социалистическую дисциплину, это значит создать условия для срыва выполнения государственного плана.

В повышении производительности труда и улучшении качества выпускаемой продукции играют решающее значение внедрение более совершенной технологии и укрепление технологической дисциплины. Мы сейчас приступили к конкретному выполнению этой работы. Ряд инженеров и техников выполняет эту работу в горькие взятых на себя социалистических обязательств.

П. ФРОЛОВ,

директор мехзавода Кузбассугля.

### Рационализация и удешевление хозяйственного аппарата

(Передовая «Правды» за 21 ноября 1940 г.)

В нашей стране, в отличие от капиталистических стран, хозяйственный аппарат является составной частью всего государственного аппарата. Наши хозяйственные органы управляют заводами, шахтами, железными дорогами, совхозами, машинно-тракторными станциями, многими тысячами предприятий, которые в СССР принадлежат государству, являются государственной собственностью, всенародным достоянием. Отсюда — исключительное внимание, постоянно уделяемое нашей партией и советским правительством укреплению и улучшению хозяйственного аппарата, начиная от наркоматов и кончая предприятиями.

За последний год была проделана известная работа в области рационализации, упрощения и удешевления аппарата наркоматов. Страна получила благодаря этому многомиллионную экономию. Но дело не только в экономичных средствах. Раздутый аппарат мешает делу, создает излишнюю писанину, отвлекает немало специалистов от производственной работы на работу канцелярскую, затрудняет оперативное управление предприятиями. Нам еще предстоит много поработать над дальнейшим улучшением аппарата наркоматов. В то же время крайне назрела необходимость упростить и рационализировать административно-управленческий аппарат на предприятиях. Во многих местах он явно разбух.

На днях коллегия наркомата

среднего машиностроения обсуждала вопрос об упрощении структуры органов управления и о сокращении административно-управленческих расходов в этой отрасли промышленности. Здесь были установлены факты, типичные для многих наркоматов. Штаты аппарата управления на многих предприятиях непомерно разрослись. В целом по наркомату в 1939 году по сравнению с 1937 годом число служащих увеличилось на 25,1 проц., тогда как число рабочих — всего на один процент. Это явно ненормальное разбухание штатов служащих вело к удорожанию стоимости продукции и происходило в результате неправильной структуры управленческого аппарата.

За тот же период по наркомсредмашу (как и по другим наркоматам) значительно увеличилось и число инженерно-технических работников. Сам по себе рост числа инженеров и техников — явление вполне закономерное. Но беда в том, что многие инженеры и техники вместо того, чтобы непосредственно участвовать в производстве, попадали в канцелярии заводоуправлений, по существу опять же увеличивая управленческие штаты. Помимо того, часто в категорию так называемых инженерно-технических работников попадают люди, не имеющие специального технического образования и не занимающие инженерские должности. Выявилась необходимость и в этом отношении навести порядок.

Подобные явления имеют место в ряде отраслей хозяйства. Так, например, в нашей нефтяной промышленности в нынешнем году число рабочих, занятых в основном производстве и бурении, выросло по сравнению с 1937 годом на 9,8 процента, а число служащих увеличилось на 26 процентов.

Есть немало фактов, когда инженерно-технические кадры используются явно неправильно. Прямо-таки курьезное положение создается на Московском деревообделочном заводе, изготовляющем деревянные футляры для стальных часов и деталей для ходиков. На этом заводе число рабочих сократилось на 6 процентов, а количество инженеров и техников почему-то на 33 проц. увеличилось. Завод выпускает продукцию не ахти какую сложную, и вряд ли для изготовления деревянных футляров ему понадобилось такое увеличение числа инженеров и техников. Эти инженеры могли бы куда больше пользы принести на других заводах, особенно на периферии, вне Москвы.

— На наших заводах количество служащих и административно-технических работников значительно выше, чем на соответствующих зарубежных, — правильно указывал на заседании коллегия Наркомсредмаша народный комиссар тов. Малышев. — На заводах с количеством работающих до пятисот, входящих в систему трех наших машиностроительных наркоматов, насчитывается от 30 до 40 процентов служащих и лиц административно-технического персонала, а в Англии — 20—25 процентов, в США — 12—15 проц. Для заводов с количеством работающих до тысячи соответствующи-

е цифры следующие: у нас 30—40 процентов, в США и Англии — 15—20 процентов.

Совершенно очевидно, что наши хозяйственные органы должны стать на путь серьезного упрощения и сокращения административно-управленческого и обслуживающего персонала на предприятиях. Возможности для этого найдены не только коллегией Наркомсредмаша, а и коллегией наркоматов нефтяной промышленности, общего машиностроения, промышленности строительных материалов, наркоматства и др.

Чтобы покончить с разбуханием управленческого аппарата, необходимо как следует пересмотреть структуру управления многих предприятий. Небольшие предприятия копируют структуру крупных предприятий и насаждают в заводоуправлениях множество ненужных отделов, подразделов, секторов, в которых, кстати сказать, отсиживается немало специалистов. На предприятиях имеются отделы кадров и отделы технического обучения тех же собственно кадров. На некоторых крупных предприятиях существует по несколько отделов снабжения. Заводы, на которых работает 200—300 человек, имеют столько же руководителей и начальников как и заводы, где в пять раз и десятикратно больше рабочих. Между дирекцией предприятия и цехом существует несколько промежуточных звеньев. На Московском механическом заводе «Главсмежпрома» — 151 производственный рабочий. Обслуживают их 215 вспомогательных рабочих. Р заводоуправлении — десять отделов со штатом из 80 человек. Подураками производственных рабочих руководят

директор, главный инженер, помощник директора, десять начальников отделов, два заместителя начальников отделов и три заведующих секторами! Такие, с позволения сказать, методы руководства предприятием нельзя назвать иначе, как противоречащими государственным интересам.

Не так давно на страницах «Правды» обсуждался вопрос об упрощении бухгалтерского учета. Многие бухгалтеры, экономисты, хозяйственники заявили о том, что разбухшая отчетность мешает нормальной работе предприятий и приводит к созданию разбухшего штатного персонала. Учета и статистики так много на предприятиях и в цехах, что ими заняты не только конторщики и учетчики, но и мастера, инженеры, начальники цехов, главные инженеры, директоры предприятий. Станкостроительный завод «Красный пролетарий» должен посылать отчетные данные по 92 формам, половина из которых, по мнению директора завода, никому не нужна. В формах отчета по работе гужевого транспорта впросов больше, чем лошадей на заводе. Первичная документация на многих предприятиях чрезмерно усложнена и приводит к созданию в цехах больших канцелярий. Некоторые начальники цехов говорят, что у них на подписывание бумаг больше времени уходит, чем на руководство производством. Необходимо упростить и сократить отчетность. Это высвободит немалое количество людей.

В ряде мест не только раздуты штаты, но некоторые хозяйственники берут на работу

обслуживающий персонал в сверх штата. Директор завода «Русские самолеты» (Свердловская область) Ионов и бухгалтер завода Новиков содержат сверхштатных служащих, самовольно устанавливая повышенные ставки заработной платы, что привело к перерасходу фонда заработной платы на десятки тысяч рублей. Прокуратура Свердловской области привлекла Ионов и Новикова к ответственности, и они осуждены к исправительным трудовым работам. Прокуратура Ленинградской области предала суду директора Пестовского леспромпхоза Локтюшина и старшего бухгалтера Плоголевского, которые, злоупотребляя своим должностным положением, самовольно увеличили штат, выплачивали большие суммы за незаконные совместительства и произвольно увеличивали ставки заработной платы. Работники завода «Русские самолеты» и Пестовского леспромпхоза, грубо нарушив штатную дисциплину, совершили преступление перед государством. Очевидно, что и финансовым органам, и прокуратуре, и органам наркомата государственного контроля предстоит еще немало сделать для того, чтобы укротить штатную дисциплину и одернуть любителей раздутых штатов.

Рационализация и сокращение административно-управленческого аппарата промышленности сохраняет государству большие денежные средства. И в то же время руководство предприятиями станет более гибким и оперативным, от чего наша промышленность только выиграет.

# За досрочное выполнение годового плана угледобычи!

## Воспитывать коммунистическое отношение к труду

Для большинства советских людей свободный социалистический труд стал почетной обязанностью. Труд украсил их жизнь, сделал ее полной, радостной. И именно поэтому в нашей стране зародилось и с каждым днем ширится стахановское движение.

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня оказал огромное влияние на укрепление трудовой дисциплины и улучшение всей работы предприятий. Это видно на примере нашей шахты.

Случай нарушения трудовой дисциплины резко сократился. Работа шахты за время действия Указа несравненно улучшилась. Два участка уже выполнили годовую план угледобычи.

Партийная организация шахты провела большую массово-политическую работу по разъяснению Указа от 26 июня. Было проведено с партийно-хозяйственным активом совещание по вопросу: роль командиров производства в деле воспитания социалистического отношения к труду. После этого совещания все хозяйственники провели у себя на участках беседы о значении Указа от 26 июня и состоянии трудовой дисциплины на участке. Кстати, у нас все начальники участков и их помощники и горные мастера являются агитаторами. Вопрос о ходе выполнения Указа о труде неоднократно обсуждался на бюро и собраниях партийной организации.

Всю партийно-массовую работу мы перенесли на участки, в парторганизации. Сильнее других является парторганизация третьего участка. Здесь 19 членов и кандидатов партии. Все они являются стахановцами и ударниками. Кандидат партии крепильщик тов. Гожулев, награжденный знаком «Отличник социалистического соревнования Наркомугля СССР», ежедневно выполняет по 2 нормы и больше. По две нормы выполняет кандидат партии держатель переходящего мандата обкома ВКП(б) и облисполкома тов. Гилязтиндов. Не отстают от них и сам парторг, забойщик тов. Баталов.

Парторганизация ежемесячно заслушивает на своих собраниях начальника участка тов. Енютину об итогах работы и о состоянии трудовой дисциплины. Агитаторы тт. Енютин — начальник участка — и рабочие-стахановцы тт. Дименков и Сергеев ежедневно проводят читки газет, беседы. На участке хорошо организовано социалистическое соревнование. В результате всей этой работы участок досрочно за 3 месяца

(первым на шахте) выполнил годовую план.

Заслуживает внимания стиль работы самого парторга т. Баталова. Одно время в машинной лаве участка не выполнялся план. Парторг побеседовал с рабочими лавы и выяснил, что лавы была искривлена и поэтому врубачники не могли делать подрубку. Парторг немедленно поставил в известность об этом начальника участка, добился устранения указанных недостатков и лавы стала перевыполнять свой план. Это один из многих примеров большевистской заботы тов. Баталова о выполнении плана и умения прислушиваться к голосу масс.

Но отдельные парторганизации еще слабо работают, плохо борются за выполнение плана и укрепление трудовой дисциплины. Отстающей является парторгизация 4 участка (парторг тов. Иванчук). Массово-политическая работа на этом участке отсутствует, а поэтому здесь много нарушений трудовой дисциплины, за 4 месяца было 14 прогулов.

Недостаточно хорошо работала парторгизация 2 участка. С целью укрепления этой парторгизации мы прикрепили к ней коммунистов тов. Киселева, который сейчас избран там парторгом, и тов. Бедрова — помощника заведующего шахтой.

Несмотря на значительное улучшение трудовой дисциплины после Указа от 26 июня, парторганизация шахты нужно проделать еще большую работу по воспитанию коммунистического отношения к труду, чтобы добиться полной ликвидации нарушений трудовой дисциплины.

**К. ПИЧУГИН,**  
парторг ЦК ВКП(б) шахты «Пионер».



На снимке: (слева направо) парторг передового 3-го участка шахты «Пионер» тов. Баталов, коммунист крепильщик этого же участка, награжденный знаком «Отличник социалистического соревнования Наркомугля СССР» Галаутдин Гилязтиндов. Фото Г. Носкова.

## ВЫШЕ КАЧЕСТВО УГЛЯ

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 10 июля создал все условия для улучшения качества угля. До Указа руководители шахты, и в особенности начальники участков и горные мастера мало заботились о качестве угля, его зольность зачастую была выше стандартной.

Перестройка работы в соответствии с Указом о качестве дала уже неплохие результаты. В третьем квартале зольность угля по шахте на один процент ниже стандартной. Сейчас начальники участков и горные мастера систематически проводят беседы со своими рабочими об улучшении качества, повседневно контролируют качество угля, крепления и других работ.

По хозяйски заботится об улучшении качества угля горный десятник тов. Порошин. Находясь на работе в шахте, он 2—3 раза спрашивает в инспекции о том, какого качества уголь идет на-гора, и если слышит замечание, он немедленно принимает необходимые меры.

Энергично борется за превращение в жизнь Указа о качестве начальник второго участка шахты тов. Крешенов.

Его участок ежедневно выдает уголь с зольностью ниже стандарта.

Несмотря на все это, на шахте еще немало имеется возможностей для дальнейшего улучшения качества угля. Еще не все руководители проникли сознанием важности и значения Указа о качестве продукции. Начальник 4 участка Рубашкин и начальник транспорта Малаховский все еще продолжают работать по принципу — лишь бы с рук събыть. По вине Малаховского часто нарушается бирочная система, из-за недостатка бирок угли всех марок смешиваются. Не беспокоит Малаховского и то, что на погрузочной площадке из-за слабого освещения уголь обогащается, а также несвоевременно отвозится порода на отвал.

Руководителям шахты следует побеспокоиться о капитальном ремонте пробо-разделочного помещения. При разделе проб в них сыпется земля и глина с потолка, поэтому зольность угля искусственно повышается.

**И. ХОДАКОВСКИЙ,**  
старший госинспектор Сибинскоугля по шахте «Пионер».

## ПОБЕДА БУДЕТ ЗА НАМИ

Вдохновленный историческими решениями XVIII съезда ВКП(б), коллектив шахты «Пионер» по-большевистски борется за выполнение государственного плана угледобычи. Десятимесячный план угледобычи наша шахта перевыполнила.

Намного лучше шахта работает во втором полугодии. Это объясняется тем, что с введением нового трудового закона от 26 июня прекратилась текучесть рабочей силы, окрепла трудовая дисциплина, еще больше возросла производительность труда. Если во втором квартале каждый забойщик ежемесячно добывал 335,9 тонны угля, то в третьем уже — 386,4 тонны и в октябре — 422 тонны. Зольность угля в третьем квартале ниже установленного стандарта на один процент. Улучшились и экономические данные. До нового трудового закона фактическая себестоимость угля превышала плановую, а в 3 квартале себестоимость каждой тонны добытого угля на 47 коп. дешевле плановой.

Все эти успехи во многом объясняются и тем, что у нас широко развернулось социалистическое соревнование, которое особенного подъема достигло в дни подготовки к 23 годовщине Великой Октябрьской социалистической революции. Первенства в этом соревновании одержали коллективы второго и третьего участков (нач. тт. Козырев, Еню-

тин). Они досрочно выполнили годовую план угледобычи.

Во Всекузбасском социалистическом соревновании наша шахта среди шахт треста Кемеровоуголь занимает сейчас первое место и мы уверены в том, что оно останется за нами до конца года. Мы готовимся достойно встретить Всекузбасский слет стахановцев-угольщиков. Лучшие люди шахты, держатели переходящих мандатов обкома ВКП(б) и облисполкома изо дня в день повышают производительность труда.

Почетом и уважением на шахте пользуются такие мастера своего дела, как забойщики тт. Баталов, Аксенов, Чазов, Дажав, Меньшиков, крепильщики братья Гожулевы, Гилязтиндов, Захрамин, Доронин и др. Они систематически выполняют по 2—3 нормы в смену. Таких людей у нас на шахте много, но все же основная, забойная, группа, полностью не укомплектована высококвалифицированными кадрами.

Трест должен оказать нам самую энергичную помощь в организации водоотливного хозяйства на первом участке. Угледобыча на этом участке сейчас остановлена, ведутся подготовительные работы. Если трест не обеспечит шахту насосом соответствующей мощности и к нему мотором, то и после ремонта мы не сможем пустить этот участок в эксплуатацию.

**М. КОМАРОВ,**  
заведующий шахтой.

## Основа наших успехов

В начале этого месяца наш участок закончил выполнение годового плана угледобычи. Особенно высокими производственными показателями коллектив участка добился за 4 последних месяца. В августе план по участку был выполнен на 140 проц., в сентябре — на 139,7 процента, в октябре — на 173 проц. и за 10 дней ноября — на 162 проц.

Намного улучшилось качество угля и выросла за это время производительность труда. В августе на одного забойщика было добыто 12,54 тонны угля, при плане 5,6 тонны. Невиданной производительности труда коллектив участка достиг в октябре. Вместо плана 6,94 тонны на одного забойщика было добыто 17,4 тонны.

В чем секрет наших успехов? Мы ничего не «изобрели», не сочиняли, да и ничего не требовалось кроме точного и неуклонного выполнения Указов Президиума Верховного Совета СССР, являющихся могучим средством к повышению трудовой дисциплины и качества продукции. Благодаря повседневному массово-политической работе, мы добились того, что сейчас на участке совершенно изжиты прогулы и опоздания.

Указы Президиума Верховного Совета СССР предъявили большие требования к нам —

командирам производства. Эти требования сводятся к тому, что мы обязаны так организовать дело на своем участке, чтобы добиваться все новых и новых успехов в выполнении программы, повышении качества продукции. Мало разяснить значение и существование Указа, добиться того, чтобы все рабочие в положенное время приходили и уходили с производства, важно, чтобы они имели достаточно работы и выполняли ее быстро, высококачественно. Этого и добились командиры нашего участка.

Все рабочие нашего участка раскреплены по определенным рабочим местам, которые подготавливаются своевременно. Такая организация труда позволяет каждому рабочему выполнять нормы и повышает ответственность за порученную работу.

Готовясь к Всекузбасскому слету стахановцев-угольщиков, коллектив участка поставил перед собой задачу — закрепить достигнутые успехи в предоктябрьском социалистическом соревновании и добиваться новых побед. Лучшие люди участка встречают Всекузбасский слет стахановцев высокими производственными показателями.

**З. САФИН,**  
пом. начальника участка № 2.

## Источники экономии

Несмотря на низкую себестоимость угля, на нашей шахте имеется еще немало источников экономии. Одним из таких источников является сокращение излишнего аппарата поверхностных пехов.

Ненужных штатных единиц на шахте очень много. Есть у нас четыре бирочницы. Делать им почти нечего. Их работу с успехом могли бы совместить столбовые, что дало бы 5.400 рублей экономии.

Не больше загружены работой и табельщики. Илущие на работу в шахту сдают свои рабочие номера ламповщикам, от которых получают лампы. Табельщики сдают здесь и ставят крестик в таблице о выходе на работу, что без труда могут сделать ламповщики. Таким образом, шахта еще получит экономии на зарплате около 10 тысяч рублей в год.

На шахте имеется кладовщик, у него помощник и счетовод. Раньше в кладовой работал только один человек, но если сейчас работы стало немного больше, то двое с ней тоже справятся.

Следует провести некоторую реорганизацию работы госу-

дарственной инспекции по качеству угля и инспекции по обогащению угля. По-моему, нет необходимости содержать инспекторов по обогащению угля потому, что госинспекторы все время следят за качеством угля и погрузка его в вагоны производится только с их разрешения.

Слабо используется на шахте и такой источник накопления, как рационализация и изобретательство. Это дело у нас еще недооценивается. Недавно горный десятник тов. Макаров предложил сделать станок для бурильного молотка, применяемый на других шахтах. Этот станок намного облегчает труд бурильщика и вдвое повышает производительность его труда. Руководители шахты отклонили предложение тов. Макарова только потому, что станок не им изобретен(21).

Вопросами экономии, рационализации, изобретательства каждый хозяйственник должен заниматься не меньше, чем выполнением плана и качеством продукции.

**А. НЕКРАСОВ,**  
председатель шахтового комитета.

## СОРЕВНОВАНИЕ

Он уже не в первый раз был в шахте и даже в этом забое, во все же волновался, берясь за новое, непривычное дело.

— А вдруг, что-нибудь не так, ошибусь, — эта мысль неотступно преследовала его со вчерашнего дня, когда узнал, что будет теперь работать крепильщиком.

Опытные крепильщики уже поставили по кругу, а он все еще примерял, вырубал первый зубок. Когда поставил первый круг, слегка постукал его топором, думая: не упал бы? Круг стоял крепко. Это немного успокоило и обрадовало. За второй он принялся более уверенно.

— Пора кончать, — услышал новичок за спиной, когда приготовился ставить шестой круг.

— Как твоя фамилия? — спросил тот же голос.

— Гожулев Александр.  
— Гожулев Петр брат тебе?  
— Сродный.  
— Сродный, говоришь? — спросил второй молодой, кудрявый крепильщик и добавил, — а по работе будто троюродный?

Стойка не дрогнула. — Ничего, у тебя дело пойдет, — одобрительно заявил пожилой крепильщик.

Поставив последний круг, Гожулев осматривал первые и, довольный своей работой, направился к выходу. Он выполнил норму. Радость заслоняла неудачи, которые пришлось сегодня пережить, но одну не могла заслонить. Одна так и застряла где-то глубоко в сердце, отдавалась в ушах, словно курчавый крепильщик шел сзади и повторял:

— А по работе будто троюродный?

Шли дни удачные, счастливые. С гордостью и радостью следил за успехами Александра Ивановича его брат.

— Если дальше так пойдешь, то и меня, пожалуй, обгонит, — заявил он как-то Александру.

— Где мне за тобой угнаться, ты уже по 14 ставишь, а я едва до 10 дотягиваю.

Прошло уже несколько месяцев, а Александр все еще не мог догнать брата. Тот словно чувствовал его желание и постепенно уходил от него, ставил 17, 18, 19 кругов.

Александр горючил, но при этом иногда обижался и еще дольше возился с «дефектным» кругом. Бывало смеряет стойку на скорую руку, отрубит, заделает ее, а когда начнет ставить, она окажется длинной. Приходится снова ме-

рять и обрубать. Присмотревшись к работе других и своей собственной, он без труда обнаружил у себя этот недостаток и твердо решил следовать пословице — семь раз отмерь, а раз отрежь.

Нашел он и другой, не менее важный, недостаток в работе крепильщиков. Лесогоны обычно складывали лес в одну кучу, поэтому крепильщикам приходилось много тратить времени на то, чтобы разнести стойки на место, где они будут поставлены. Александр попросил это сделать самих лесогонов, которым было все равно куда положить лес — в кучу или на место круга. Они согласились и Александр в первую же смену при такой организации работы поставил 22 круга.

— Вот так машина, вот так родной, — приветствовал его все тот же кудрявый крепильщик.

— Как это ты перемахнул через меня? — спрашивал его Петр. Он охотно поделился своим опытом.

— Завтра же обгони, поставлю 24 круга, — заявил Петр.

— У тебя сбудется.

Петр сдержал свое слово. Александру не хотелось уступать своего первенства.

— Меня это «заело», — рассказывает он, — думаю за что меня стали называть лучшим крепильщиком, если мой рекорд на другой же день побил в разговор брату: «Сегодня

в ночь пойду устанавливать новый рекорд, да такой, чтобы уж никто не «перемахнул». Брат смеется, — попробуй, — говорит. Мы никому не говорили об этом соревновании, но все знали, что я не попустишь и когда пришел в забой, лесогоны уже подготовили мне работу на всю смену.

Петра, видимо, тоже не меньше «заело» и он чуть свет прибежал в раскомандировку.

— Зачем это принесло тебя в такую рань? — спрашивали его рабочие, — ведь тебе же на работу в третью смену.

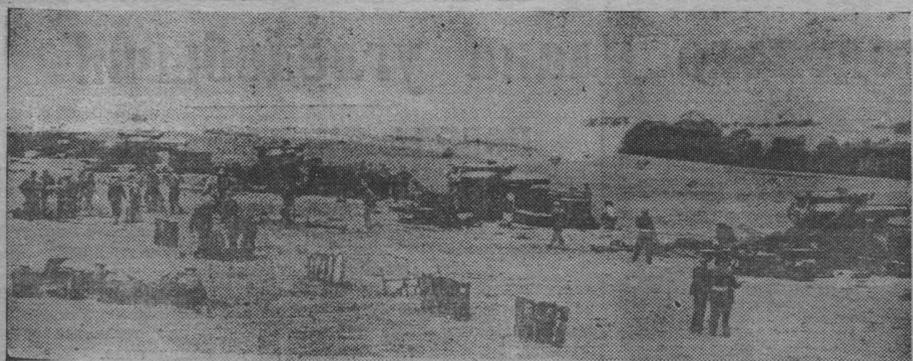
— Не спишь, что-то... Работа у Александра спорилась. Ему никто не мешал. Теперь его стали посылать одного туда, где требовалось два крепильщика. Заготовленного леса на 22 круга не хватало. Лесогоны принесли еще на два, а потом... еще на два. Александр вышел из шахты немного усталым, но безгранично радостным. Дойдя до доски с показателями работы, он остановился, посмотрел на цифры и, улыбувшись, пошел в раскомандировку. На пороге его встретил брат:

— Ну герой, ну молодчина, — говорил тот, крепко пожав ему руку, — поздравляю с большой радостью — народный комиссар наградил тебя значком «Отличник социалистического соревнования Наркомугля СССР».

**А. ГОРИН.**



На снимке: (слева направо) главный инженер шахты «Пионер» т. Ангелов, забойщик 2-го участка т. Пичугин, парторг ЦК ВКП(б) шахты «Пионер» т. Пичугин, забойщик 4-го участка, награжденный знаком «Отличник социалистического соревнования Наркомугля СССР» т. Вотивцев и зав. шахтой т. Комаров. Фото Г. Носкова.



На снимке: артиллерийские укрепления на южном побережье Англии.

Фото ТАСС.

### Англо-германская война

Германское информационное бюро передает, что в ответ на бомбардировку английской авиацией Гамбурга, Бремена и Киле германская авиация в ночь на 20 ноября в течение 10 часов бомбардировала второй по величине город Англии — Бирмингем. Сотни бомбардировщиков сбросили пятьсот тысяч килограммов бомб, часть которых была самого крупного калибра. Причинены такие же разрушения, как и Ковентри.

Бирмингем является центром английской сталелитейной промышленности. Здесь же находятся заводы огнестрельного оружия и патронные заводы.

По словам корреспондентов

американских телеграфных агентств, вечером 19 ноября германской авиации на Ковентри. В городе продолжаются спасательные работы. Количество жертв в Ковентри больше, чем предполагалось.

Как сообщает английское министерство авиации, в ночь на 20 ноября английские самолеты бомбардировали Берлин и другие пункты Германии.

(ТАСС).

### АНГЛИЙСКАЯ ГАЗЕТА О ГЕРМАНСКОЙ АРТИЛЛЕРИИ НА ФРАНЦУЗСКОМ ПОБЕРЕЖЬЕ

Английская газета «Дейли телеграф энд Морнинг пост», ссылаясь на сведения из авторитетных источников, сообщает, что на французском побережье немцы установили двадцать четыре дальнбойных

орудия. В это число входит батарея на мысе Гринз из восьми орудий, среди которых имеются орудия калибром 14 дюймов.

(ТАСС).

### ВОЕННЫЕ ДЕЙСТВИЯ В ГРЕЦИИ

По сведениям корреспондентов американских телеграфных агентств, греческие войска окружают Корчу (Корицу) и подвергают обстрелу единственную дорогу в районе города, находящуюся в руках итальянцев.

Греческая газета «Катимери» пишет, что итальянские войска на северном фронте оказали решительное сопротивление грекам, особенно на подступах к Корче. Несмотря на это, греческой армии удалось полностью очистить от итальянских войск горный хребет Мороро и теперь греческие части имеют возможность обстреливать Корчу на близкой дистанции.

Югославская газета «Политика» пишет, что в окрестностях Корчи происходят ожесточенные сражения. Утверждают, что эти бои будут решающими. Итальянские войска, получившие сильные подкрепления, приостановили греческое наступление. Однако греческие официальные круги заявляют, что, несмотря на это, бой за Корчу продолжается.

Итальянцы усиливают свою оборону многочисленными эскадрильями самолетов, которые непрерывно бомбардируют и обстреливают из пулеметов греческие позиции. Число итальянских самолетов, действующих на фронте, достигает триста.

(ТАСС).

### ОБРАЩЕНИЕ ГРЕЦИИ ЗА ПОМОЩЬЮ К США

Исполняющий обязанности государственного секретаря (министр иностранных дел) Уэллес заявил представителям печати, что Греция запросила у США разрешения закупить оружие и предметы военного снаряжения. Уэллес заявил греческому посланнику, что к этой просьбе США отнесутся сочувственно.

Американская газета «Нью-Йорк таймс» указывает, что, по видимому, американский ответ на просьбу Греции о помощи, зависит от готовности Англии отказаться от некоторых своих заказов в США.

(ТАСС).

### ПРИСОЕДИНЕНИЕ ВЕНГРИИ К ПАКТУ ТРЕХ ДЕРЖАВ

Германское информационное бюро передает, что 20 ноября германский министр иностранных дел Риббентроп, итальянский министр иностранных дел Чиано, японский посол в Берлине Курусу, венгерский министр иностранных дел Чаки подписали в Вене протокол о присоединении Венгрии к троестороннему пакту, заключенному 27 сентября 1940 года между Германией, Италией и Японией.

(ТАСС).

### Столкновения между войсками Таи и Французского Индо-Китая

Японское агентство Домей Цусин сообщает, что повторяются случаи перелета границы Французского Индо-Китая самолетами Таи. Агентство передает также, что войска Таи имели столкновение с войсками Французского Индо-Китая в районе Паксе (провинция Лаос). Сражение приняло большие размеры. По имеющимся сведениям, стычки происходят также и в других местах.

(ТАСС).

### Предварительные итоги переписи населения в США и их владениях

По сообщению агентства Ассошиэтед Пресс, предварительные данные переписи населения показывают, что в США и их владениях насчитывается сейчас 150 миллионов 362 тысячи человек — на 11 миллионов 923 тысячи больше, чем в 1930 году.

(ТАСС).

### Заккрытие границы Китая и Французского Индо-Китая

Агентство Юнайтед Пресс сообщает, что китайское правительство закрыло границу с Французским Индо-Китаем, прервав железнодорожное пассажирское сообщение и почтово-телеграфную связь. Прекращена также торговля с Индо-Китаем.

(ТАСС).

### Освобождение французских военнопленных

Как сообщает агентство Юнайтед Пресс, во Франции официально объявлено о предстоящем освобождении некоторых групп военнопленных, всего в количестве сто тысяч человек. В это число входит 60 тысяч французев, защищавших линию Мажино и интернированных в настоящее время в Швейцарии.

(ТАСС).

### Положение в Бухаресте

Жители Бухареста живут под впечатлением недавнего землетрясения. Каждый день время от времени отмечаются толчки небольшой силы. В городе почти нет здания, которое бы не пострадало в той или иной мере от землетрясения. Многие улицы закрыты для движения. Они завалены кирпичами и обломками. Трамвайное и автобусное движение полностью еще не восстановлено.

Утверждают, что большинство раненых насчитывается среди тех, которые выбежали во время землетрясения на улицу.

(ТАСС).

### Безработица в Дании

Министр сельского хозяйства Дании Бординг заявил, что в Дании имеется теперь больше ста тысяч безработных. В Дании нехватает 1 миллион 500 тысяч тонн зерна и кормов, что равняется почти половине датского урожая и в обычное время привозилось в Данию из-за границы.

(ТАСС).

### Советы врача

### КАК ПРЕДУПРЕДИТЬ ЗАБОЛЕВАНИЕ ГРИППОМ

Быстрое распространение гриппа требует строгого проведения мер профилактики, причем не отдельными лицами, а всем коллективом. Грипп распространяется главным образом через воздух, в который больными при кашле, чихании, разговоре выбрасываются капельки слизи, мокроты и слюны, содержащие заразное начало. Следовательно, источником заразы является больной гриппом.

Больной, тяжело переносящий грипп, находится дома в постели и от него могут заразиться только лица, непосредственно окружающие его. Наиболее опасным для окружающих является тот больной, который переносит грипп на ногах. Он идет на службу, в кино, в театр, магазины, столовую.

Больной гриппом в легкой форме допускается на работу, но он должен принимать необходимые меры к тому, чтобы не заражать окружающих. При разговоре с другим, при кашле и при чихании больной должен прикрывать рот носовым платком; не плевать и не сморкаться на пол; не здороваться за руку; у него должно быть отдельное полотенце. Если больная — кормящая мать, то для предохранения ребенка от заболевания она во время кормления должна надевать на свое лицо марлевую повязку, закрывая ею рот и нос. Больному гриппом во время болезни не следует посещать кино, театр, клуб и другие общественные места.

Необходимо проводить и меры общественной профилактики против распространения гриппа. Наиболее важным средством в данном случае является тщательное соблюдение чистоты, особенно в таких местах, где много собирается людей, как кино, театр, школы, общежития, предприятия, детсады. Из зданий этих учреждений должно быть убрано все, что вызывает их захламление и запыление. Нужно производить частое проветривание их, но не создавать сквозняков. Уборку помещений производить только влажным способом с применением раствора хлорной извести. В столовых, буфетах и киосках обязательно применять кипячение столовой посуды, стаканов, ножей и вилок; для посетителей завести умытьишки и мыло для рук, лучше применять зеленое мыло, завернутое в тряпочку или марлю, сложенную в 3—4 слоя.

Наилучшим способом предупреждения гриппа является закалывание организма по отношению к простудным влияниям путем длительного пребывания на свежем воздухе, занятия физкультурой и влажных обтираний тела.

Соблюдением всех правил личной и общественной профилактики, при сознательном и активном участии всех граждан, мы предупредим распространение гриппа в нашем городе.

Врач И. КОРОЧКИН.

### ИЗВЕЩЕНИЕ

Прием заявлений в Кемеровский университет марксизма-ленинизма (выходного дня) будет производиться до 26 ноября. Заявления принимаются в Доме партийного просвещения (Дворец труда) с 10 часов утра до 10 часов вечера и в отделе пропаганды и агитации ГК ВКП(б) с 9 до 5 час. 30 м.

ДИРЕКЦИЯ.

Ответственный редактор С. КАЗАНСКИЙ.

**ГОЛОС ЦИРКА** **СЕГОДНЯ И ЕЖЕДНЕВНО ОБНОВЛЕННАЯ ПРОГРАММА** в 3-х отделах

▷ при участии всей труппы ◁

Гастроли акробатов-рекордсменов на верблюдах

**КАДЫР-ГУЛЯМ**

В программе: дрессированные верблюды, собаки, попугай и ряд других номеров.

**Матчи французской борьбы**

Борются три пары

22 ноября

I пара А. Сорелло—Ариас.

II пара Барсья—Гурский.

III пара Герасимов—Урс-Ярчак.

Начало в 8 час. вечера. Касса цирка открыта с 4 ч. дня до 10 ч. вечера Касса универмага с 10 ч. утра до 3 ч. дня и с 4 ч. до 6 ч. 30 м. вечера

**КИНОТЕАТР „МОСКИВА“**

22 ноября демонстрация новый звуковой художественный фильм

**„Любимая девушка“**

Начало сеансов: в 6, 8, 10 час. Касса с 2 часов дня.

Дети до 16 лет не допускаются.

Сеансы **„ЧАПАЕВ“**.

23, 24, 27 танцы

**ГОРТЕАТР**

22, 23 — театр не работает.

24 ноября япон „ОПТИМИСТИЧЕСКАЯ ТРАГЕДИЯ“.

вечером „ПОЗДНЯЯ ЛЮБОВЬ“.

Начало спектакля в 8 ч. 30 м. вечера. Касса в универмага с 10 ч. утра до 4 ч. дня. Касса театра с 4 ч. 30 м. до 9 ч. веч.

**Внимание абонентов обобществленного сектора!**

Электросеть горкомхоза еще раз напоминает о своевременном платеже за энергию. Оплата счетов за энергию должна производиться на следующий день по их вручении абоненту, после чего электросеть прекращает подачу энергии без предупреждения.

Дирекция. 213—2

**Внимание абонентов обобществленного сектора!**

Электросеть горкомхоза предлагает произвести выверку расчетов за энергию, отпущенную в 1940 году, срок выверки с 22 ноября по 5 декабря с. г., после чего сальдо будет считаться по записям горэлектросети.

Дирекция. 213—2

Кемеровскому энергокомбинату ГРЭС

**срочно требуются**

машинисты паровоза и кочегары для работы на котле низкого давления на грейф рном кране. Обращаться в отдел кадров. 212—1

**Ремесленному училищу**

при мехзаводе требуются мастера по обучению учеников по специальностям:

1. Электрослесарей.
2. Электромонтеров.
3. Химиков-технологов.

За справками обращаться к директору училища.

**Промартель им. XVIII партсъезда ТРЕБУЮТСЯ**

бондари, столляры, колесники, мастера обостроения, токари по дереву, чернорабочие и ученики.

Здесь же скупается старая мебель и производится ремонт старой мебели, бочек и обостроения.

Обозначенный цех переехал на улицу Мичурина, № 72. Обращаться: Вокзальная, 52.

Школа ФЗУ Кемеровского механического завода Кузбассугля

**ЛИКВИДИРУЕТСЯ.**

Вские претензии по расчетам будут приниматься до 30 ноября 1940 г. Кемеровский механический завод Кузбассугля.

3515—2

**Учкомбинату требуются**

бондари и чернорабочие для работы в шахте. Тут же продается сургуч, солянд, колесная мазь. Обращаться: Мичурина, № 54. 350.11 Дирекция.

**Буфету ст. Кемерово требуется счетовод.**

Ушел поросенок—свинка

масть белой, 7 месяцев, анашким сообщать: Нов. колония 3-я Октябрьская, бар. мех. зав. № 12 кв. 4.

### Рассказ инженера

За окнами вечерняя тьма, косые сиреневые тени лежат на снегу. Вдали — немеркнущее зарево завода: бесчисленные фонари, яркие факелы горящего газа на стойках. Временами над заводом то в одном, то в другом месте возникают причудливые облака пара — тушат кокс. Трудно оторваться от красивого зрелища. Мы стоим у окна.

— У этой феерии должен быть опытный режиссер, — говорю я. Мой собеседник — инженер коксохимического завода — долго молчит.

— Ваше сравнение не совсем удачно, — говорит он. — Ведь в конечном счете — лучшая постановка театра — только отражение жизни. А у нас — сама жизнь. Очень часто завод представляют себе, как какую-то бездушную совокупность машин, механизмов, конструкций, сооружений... Любимый завод, прежде всего, — трудовой человеческий коллектив. Он может иметь разную степень сплоченности и организованности, — в этом корень его побед или неудач. Но завод — прежде всего — люди. Завода о каждом работнике завода — вот первейший долг руководителя предприятия. Именно так говорил товарищ Сталин на Всесоюзном совещании стахановцев.

— Конечно, для завода, работа которого рассчитана на десятилетия — пять лет срок небольшой. Завод сильно изменился за пять лет, но люди завода — поистине неузнаваемы. Я расскажу вам только об одном нашем стахановце-передовике.

Его жизненный путь характерен для нашего времени и открыт для каждого работника завода.

Он пришел к нам на завод в начале тридцать пятого года. Сумрачный и сосредоточенный стоял он в очереди в личном столе. Сердитая девушка выспрашивала его через узенькое окошечко:

- Фамилия?
- Карпухин.
- Имя, отчество?
- Сергей Герасимович.
- Профессия?
- Не имею профессии.

И в самом деле, поступая на наш завод, Карпухин не имел никакой профессии: раньше он работал чернорабочим, кучером... Завод поразило его. Разыскивая сульфатный цех, куда его направили на работу, Карпухин удивленно оглядывал высокие угольные башни, огромные машины, плавно передвигающиеся вдоль печей, толстые трубы газопроводов, располагающиеся по всему заводу.

Его поставили помощником к центрофуговщику, велели смотреть, перенимать, учиться. Пытливо присматривался Карпухин ко всему, перенимал производственные приемы и думал, думал, думал. Природная сметка быстро выделила его, Карпухина выдвинули в центрофуговщики. Он был ударником, перевыполнял нормы, но беспокойные раздумья не покидали его. Он видел, что в цехе много беспорядков, что цех может давать продукции больше. Вскоре Карпухин уже работал аппаратчиком. В

это время по стране мощной волной покатились стахановское движение, старые нормы опрокидывались повсюду. Возникло новое слово — стахановец. И когда Карпухину — первому в цехе — присвоили это почетное звание, он и обрадовался и растерялся одновременно.

Многие часы просиживал Карпухин над книгами. Сдав смену, не уходил из цеха, а подолгу стоял, приглядываясь к работе других аппаратчиков, советовался с инженерами, выработывая в себе привычку постоянно пользоваться анализами лаборатории. Все мысли сводились у него к одному — надо установить новый режим, который позволит улавливать из коксового газа максимум продукта. Где осторожной ошупью, где уверенной догадкой — звено за звеном, показателем за показателем, ищет и находит, создает он оптимальный технологический режим. С усмешкой вспоминает Карпухин сейчас о тех днях, когда коэффициент улавливания продукта едва достигал 0,20. Уверенно и настойчиво повышает он коэффициент улавливания: — 0,21, 0,23, 0,25, 0,28. Он смело экспериментирует и в отдельные смены ему уже тесно в 0,30.

Другие аппаратчики приходят к нему смотреть, перенимать, учиться. Ему присваивают звание мастера первого класса. Слава передовика-производственника не вскружила ему голову. Он охотно объясняет другим приемы своей работы, учит, советует. Сейчас в цехе чуть не половина рабочих его ученики.

В 1939 году Карпухина выдвигают на новую работу, — начальником смены. Табелщик против его фамилии делает пометку — ИТР: — инженерно-технический работник. Он учится на курсах мастеров социалистического труда, много читает. Его любят и знают по всему заводу. Карпухина выбирают в завком. Скромный и деловитый, умело ведет он работу и там.

Полный работы и учебы, идет тридцать девятый год. Второго апреля Карпухину приносит телеграмму, он распечатывает ее и, радостный и взволнованный, перечитывает ее раз десять.

— Правительство наградило Вас за выдающиеся производственные успехи орденом «Знак почта».

Это первый орденоседец на нашем заводе — на демонстрациях он носит знамя завода. В прошлом году он вступил в партию. Он депутат горсовета. Смена, которой он руководит, держит сейчас переходящее красное знамя лучшей смены химических цехов.

Вот путь Сергея Герасимовича Карпухина — от чернорабочего до орденоседеца начальника передовой смены. И весь этот путь, богатый событиями и победами, уложился в пять лет. Всего в пять лет.

Мой собеседник замолк.

— Вы забыли прибавить, — сказал я, — что эти пять лет были первыми годами стахановского движения.

Мих. ОРЛОВ.