



## ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ.

## АГИТАТОР ГОЛОВЕНКИН

Агитатору тов. Головенкину 26 июня предстояло провести беседу о советских займах. Как всегда, тщательно подготовившись, к 7 часам вечера он пришел на участок.

Стали собираться слушатели. Почти каждый несет с собой облигации для проверки. Член заводской комиссии содействия госкредиту и сберегательному делу тов. Палунин начал проверку выигрышей. Все с интересом наблюдали за ходом проверки.

— Вот я сейчас выиграю — шутит тов. Чаунин, передав члену комиссии обемистую пачку облигаций.

— Выигрываешь, — как бы случайно высказывает сомнение Яцко.

Такое замечание вызвало общее удивление.

— А почему бы и нет? Любой советский держатель облигаций может выиграть.

Все наперебой вспоминали о своих выигрышах. Оказалось, что даже за последние полтора года выигрыши получили подавляющее большинство присутствующих.

Видимо, не ожидавший столб дружного отпора, Яцко сумел и начал поспешно отступать:

— Да ведь выигрывает тот, кому везет, — оправдывался он.

— Так ты видишь, что нам всем везет, значит наша «судьба» счастливая.

— А ты дай свои облигации проверить, может быть и тебе «попадет».

— Я их не захватил, — мнется Яцко.

— Принеси, квартира рядом, — наставляли все.

Он принес всего лишь две 50-ти рублевых облигаций Займа Третьей Пятилетки (выпуск второго года), облигаций других заемов у него, к сожалению, нет. Для присутствующих стало ясно, почему Яцко высказал сомнение в возможности получить выигрыш.

Во время этих разговоров агитатор, удачными замечаниями направляя их по нужному руслу, постепенно овладевал вниманием слушателей. Свою беседу он начал с конкретного материала, с живых, убедительных фактов, высказанных только что самими слушателями. Он разъяснил ошибку тех, кто избегает подписываться на займы, еще раз рассказал о порядке тираже Займа Третьей Пятилетки (выпуск второго года). Приводя многочисленные примеры со своими слушателями, получившими выигрыши, он рассказал о материальных выгодах советских заемодержателей, сделал яркий, живой обзор истории советских заемов и обяснил

их огромное значение в деле социалистического строительства. Тов. Головенкин наглядно убедил слушателей, что займы в Советском Союзе выпускаются в общегосударственных интересах, на благо народа, на укрепление хозяйственной и оборонной мощи нашей родины.

— Каждый из нас, — говорит он, в заключение, — должен крепить финансовую мощь нашего государства, беспощадно бороться с расхиителями общественной, социалистической собственности, беречь народное добро пуще своего собственного.

Беседа закончилась кратким сообщением новостей из международной жизни и читением обращения ВЦСПС о переходе на 8-ми часовой рабочий день и 7-ми дневную рабочую неделю и о запрещении самовольного ухода рабочих и служащих с предприятий и учреждений.

После беседы тов. Палунин возобновил проверку выигрышей. Оказалось, что т. Чаунин действительно выиграл 87 руб. 50 коп.

Тов. Головенкин работает начальником охраны гидрогенационного завода. Подписку на Заем Третьей Пятилетки (выпуск третьего года) в коллективе охраны проводил он сам. Подпись охвачены все члены коллектива, сумма подписки к месячному фонду зарплаты составила 100,03 проц.

На второй день после начала подписки на новый заем, тов. Головенкин поинтересовался, как подписываются его слушатели в других цехах завода и отделах завода-управления. Оказалось, что его убедительная, правдивая, большевистская агитация дала блестящие результаты. Большинство слушателей агитатора Головенкина подписалось на заем на месячный заработок, а отдельные товарищи и с превышением. Тот же тов. Чаунин (бухгалтер коммунального отряда) получает 450 руб. в месяц, подписался на 600 руб., комсомолец, боец охраны тов. Трушин — на 170 процентов к месячному заработка. Счетовод коммунального отдела тов. Супрунов, работница завода тов. Лавренева и многие другие подписались на месячный заработок.

3 июля т. Головенкин провел работу по подписке на заем со своими слушателями — домохозяйками. Подписались 22 домохозяйки на сумму 540 руб. Домохозяйки Фоменко, Тришкина и Новоселова подписались на 50 руб. каждая.

Такова действенность большевистской агитации тов. Головенкина. А. КУДРЯВЦЕВ.



На снимке: лучший агитатор гидрогенационного завода тов. Головенкин читает обращение ВЦСПС о переходе на 8-ми часовой рабочий день, 7-ми дневную рабочую неделю и о запрещении самовольного ухода рабочих и служащих с предприятий и учреждений.

Фото Табашнева.

### Партийной организацией руководит Технический секретарь

В партийной организации горисполкома имеется 6 кандидатов партии. Никто никакой воспитательной работы с ними не проводит. После выборов партийных органов с кандидатами не проведено ни одной групповой и индивидуальной беседы. Члены партбюро ни разу не поинтересовались, как кандидаты готовятся к вступлению в члены ВКП(б).

— Я вступила в кандидаты партии в октябре 1939 года, — говорит тов. Маслова. За все это время со мной никто из руководителей партийной организации не побеседовал. Изучая самостоятельно «Краткий курс истории ВКП(б)», но члены партбюро не поинтересовались, какие имеются затруднения в работе и какая мне требуется помощь. На таком же положении находятся и другие кандидаты тт. Шитиков, Беловский и Краснов.

Партийная пропаганда здесь поставлена тоже плохо. Еще в марте намечалось провести теоретическое собеседование по IV-й главе Краткого курса, но сорвалось из-за неявки коммунистов. С тех пор этот вопрос больше не поднимался. В горисполкоме совер-

шенно замерла массово-оборонная работа, добровольные общества почти развалились. Нет ни одного оборонного кружка. Стенгазета более двух месяцев не выпускается.

Организационно-инструкторский отдел горкома ВКП(б) на эту партийную организацию не обращает внимания. Сейчас дело дошло до того, что все банды руководства партийной организацией переданы... техническому секретарию тов. Халецкому.

Заведующему организационно-инструкторским отделом горкома тов. Шаповалову известно, что члены бюро парторганизации горисполкома тт. Годовицын и Калмыков отозваны обкомом ВКП(б) на работу в Новосибирск. Однако довоенные банды до сих пор не проведены. Секретарь партбюро тов. Петров с 26 мая находится в отпуске, его заместитель тов. Овечкин — в продолжительной командировке. С 29 июня последний член бюро тов. Найденкина также ушла в отпуск. Все дела ведет теперь тов. Халецкий, которого коммунисты на это дело пока не уполномочивали.

М. РАДЬКО.

### О праздновании Дня Военно-Морского Флота Союза ССР

Совнарком Союза ССР постановил перенести празднование Дня Военно-Морского

Флота Союза ССР в 1940 году с 24 июля на 28 июля — воскресенье.

## ДОЛГ СОВЕТСКИХ СЛУЖАЩИХ, СОВЕТСКОЙ ИНТЕЛЛИГЕНЦИИ

Вместе со всеми рабочими классом советские служащие, советская интеллигенция единодушно одобрили Указ Президиума Верховного Совета ССР о переходе на восьмичасовую рабочий день, семидневную неделю и о запрещении самовольного ухода с предприятий и учреждений. Служащие начали работать 8 часов вместо 6. Они в подавляющем большинстве своем работают с полным сознанием своего долга перед родиной, демонстрируя свой патриотизм и свою преданность делу рабочего класса, делу всего народа. Советская интеллигенция вновь блестяще подтвердила слова товарища Сталина: «Наша советская интеллигенция это — совершенно новая интеллигенция, связанная всеми корнями с рабочим классом и крестьянством».

Советские служащие, интеллигенты играют в нашей стране огромную роль. Они работают в государственном, промышленном, торговом аппарате, им доверен культурный фронт, дело здравоохранения, они обслуживают широчайшие, многочисленные массы населения. Обсуждая новый закон, служащие заявили о своей готовности не только работать больше, но и лучше и принять максимальное участие в борьбе, которую ведет весь советский народ за дальнейшее укрепление хозяйственного и военного могущества ССР. В резолюции работников Киевского магазина «Гастроном» № 19 говорится: «Мы заверя-

емся партию и правительство, что будем честно трудиться на своем посту и еще культурнее обслуживать советского покупателя. Мы превратим торговлю в образцовую отрасль народного хозяйства и этим внесем свою часть в дело укрепления хозяйственной и оборонной мощи нашей родины».

Аналогичные заявления сделали служащие государственных учреждений и хозяйственных предприятий, врачи, работники почты и телеграфа и других советских учреждений. Первые же дни работы по новому показали, какое огромное значение для улучшения качества работы учреждений имеет введение 8-ми часового рабочего дня. На центральном телеграфе в Москве, например, раньше, как правило, на следующий день оставались непереданные депеши. С введением восьмичасового рабочего дня эти остатки прекратились. В почтовых отделениях увеличилось число рассортованных писем, благодаря чему население стало быстрее получать корреспонденцию. Аппарат кассового отдела Московского городского управления сберкасс сумел увеличить число операций. Работая дополнительно 2 часа, каждое учреждение, естественно, получило возможность обслужить большее количество посетителей, ускорить рассмотрение бумаг и переписку.

Было бы, конечно, смешно думать, что увеличение рабочего дня служащих можно из-

мерять числом составленных или подписанных бумаг. Было бы не только бессмыслицей, но и вредно, если бы увеличение рабочего дня в учреждениях привело к увеличению бумажного потока, который и без того слишком велик. Добавочные часы работы в магазине, на почте, в сберкассе — это часы дополнительного обслуживания населения. Добавочные часы в больнице — это средство для более внимательного и своевременного лечения больных. Добавочные часы в аппарате управления, в большей части, — это средство для сокращения аппарата. В том же Московском городском управлении сберкасс, благодаря увеличению рабочего дня, рассчитывают уменьшить аппарат на 61 человека. В сельмагах и лавках Красногвардейского райпотребсоюза, Ленинградской области, созданы возможности вы свободить до 50 продавцов, которых можно будет теперь использовать в летней торговой сети. Во Фрунзенском районе г. Москвы рассчитывают уменьшить центральный аппарат, примерно, на 15 человек. Возможности для сокращения штатов имеются и в наркоматах, и в главках, и в заведениях.

Некоторые руководители учреждений с большим скрипом идут на сжатие аппарата, не понимая, что оно должно не только дать огромную экономию государственных средств, но и содействовать большей подвижности и исполнительности аппарата. Не так давно, по решению правительства было произведено сокращение числа снабженческих организаций. В некоторых наркоматах реорга-

низовали «снабы», но штаты их сократили весьма неудовлетворительно. Начальник учреждения, если он подлинно большевистский руководитель, должен поставить перед собой задачу: с сокращенным штатом значительно улучшить качество работы.

Новый закон создает все необходимые условия для того, чтобы положить конец недопустимой текучести среди служащих. Летун наносит ущерб государству, не только кочуя с производства на производство. Летун — служащий, учитель, врач, продавец также подрывает наше дело. В Дергачевской средней школе, Саратовской области, был учитель Улащик, который за пять лет переменил шесть школ.

В Дергачах же был молодой учитель Опрысин, который сбежал из школы, проработав меньше месяца. Нетрудно представить себе, какой удар нанесли летунам качеству обучения детей в этой школе. В комбинате питания при заводе имени Фрунзе в Москве в апреле было принято 29 человек и уволено 21, в мае было принято 39 человек и уволено 30, за 26 дней июня ушли по собственному желанию 24 человека и 11 прогульщиков уволено. Нетрудно представить себе, как нарушение дисциплины и летунство срывали обслуживание рабочих завода имени Фрунзе.

В каждом учреждении должен строго соблюдаться закон о предании суду прогульщиков и летунов, нарушающих нормальную работу государства. Создание постовых кадров служащих позволяет всемерно повысить их квалификацию. Нам нужны не

## Красное знамя реет над Бессарабией

КИШИНЕВ, 2 июля. (Спецкор. ТАСС). Двадцать два года назад Григорий Котовский, покидая вместе с небольшим отрядом Кишинев, поклялся что красные вернутся, сделают Бессарабию свободной и счастливой.

Слова народного героя поистине оказались пророческими. От Днестра до Прута, над всей освобожденной Бессарабией реет теперь победоносное красное знамя. Мечта Котовского о воссоединении Бессарабии со всей Советской Страной сбылась. Доблестная Красная Армия выполнила свою историческую миссию.

В городах, mestechках и селах Бессарабии и северной части Буковины, где еще недавно было мертвое, жизнь забила ключом. Всюду чувствуется великий праздник. Обычно тихий Кишинев за последние три дня буквально преобразился. На фасадах домов — красные флаги, лозунги. В витринах магазинов, на балконах — портреты Ленина, Сталина, Молотова. В воздухе белоснежными чайками порхают листовки, сбрасываемые с самолетов. В кино, на площадях демонстрируются советские фильмы, агитфургоны распространяют тысячи экземпляров московских и киевских газет, раздают населению пачками брошюры с текстом Конституции Союза ССР на русском и украинском языках. Интерес к советской литературе, к каждому правдивому слову о Советском Союзе необычайно велик. Население с нетерпением ждало выхода в свет местных советских газет. Вышли первые номера «Советской Бессарабии» и «Бессарабской правды».

Появилась с которой говорят здесь о жизни под властью румынских бояр.

То, что многие годы был мечтой, сейчас стало действительностью. Вот мы в группе бойцов и командиров, окруженной тесным кольцом ремесленников, служащих, рабочих, интеллигентов. Просто и понятно отвечают на многочисленные вопросы красноармейцы, лейтенанты, капитаны, политруками. Задушевные беседы, порой короткие, взволнованые речи рождают людей, которые до этого не знали друг друга.

Нет слов, чтобы передать безграничную любовь населения Бессарабии к товарищу Сталину. За его портретами приходят в город ходоки из деревень, о нем спрашивают взрослые и дети. Каждый митинг заканчивается возгласами: «Слава Сталину!», «Да здравствует отец угнетенных всего мира товарищ Сталин!».

### Многотысячный митинг в Черновцах

ЧЕРНОВИЦЫ. (Северная Буковина). 2 июля. (ТАСС). Вчера вечером состоялся многотысячный общегородской митинг, посвященный встрече трудящихся с Красной Армией. Центральная площадь и прилегающие улицы были полны народом. Коллективы предприятий и учреждений пришли на митинг со знаменами, плакатами, портретами товарища Сталина и его соратников. На своих знаменах трудящиеся написали слова благодарности большевистской партии, советскому правительству, роди-

ту Стalinу за освобождение от ига румынских бояр.

На митинге выступали: депутат Верховного Совета УССР тов. Грушечкин, слесарь мясозавода т. Забиринский, членкорреспондент Академии наук УССР тов. Стебун, от имени трудящихся женщин города Черновцы — тов. Грамберг, молодой крестьянин тов. Марковский и другие. Слова ораторов тонули в буре приветственных возгласов. С большим подъемом были принесены приветствия товарищу Стalinу, тов. Молотову, Ворошилову, Хрущеву, Тимошенко.

только хорошие слесари, но и хорошие делопроизводители, не только хорошие забойщики, а и хорошие счетоводы. Повышение их квалификации позволит сделать работу аппарата более продуктивной, более полезной государству.

От работы служащих в серьезной степени зависит нормальное функционирование производства. Восьмичасовой рабочий день, борьба за полезное использование каждой из четырехсот восьмидесяти минут требует четкого планирования производства. Завод должен получить во-время план от наркомата, цех — от завода, а мастер — производственное задание от дирекции. Работники снабженческих организаций должны приложить все силы к тому, чтобы во-время доставить рабочих на работу и обратно домой. Работники коммунальных отделов, трестов и предприятий общественного питания, управлений трамвайного и автобусного движения должны улучшить свою работу не на словах, а на деле, памятку о том, что из четкой и организован

## ТРУДОВОЙ ПОД'ЕМ

В связи с переходом на 8-ми часовой рабочий день и семидневную рабочую неделю, на коксохимзаводе значительно поднялась производительность труда. Уже в первые дни работы по новому коллективу завода добился не только выполнения, но и перевыполнения производственного плана. Впервые в этом году месячный план по выжигу кокса был выполнен на 101,5 процента и по химпродукции — на 110 процентов.

За 7 дней работы по новому закону, с 27 июня по 3 июля включительно, план выжига кокса по старому заводу выполнен на 107,2 проц. и по новому — на 101 процент. Бензольные цеха за это время выполнили план на 112,7 проц. Характерно и важно то, что коксовики неуклонно повышают производительность труда. За 1 июля план выжига кокса по заводу был выполнен на 102,5 процента, за второе — на 103,8 проц. и за 3-е — на 104,2 процента.

Но плохо еще работают сульфатчики. Трудовая дисциплина здесь расшатана. Допускаются аварии, не выдерживается технологический режим, в результате чего работа идет с большими срывами. Например, 1 июля план по сульфату был выполнен только на 58,3 проц., 2 — на 104,2 процента и 3 — на 93,7 проц.

В связи с введением нового закона о труде, на коксохимзаводе высвобождается около 370 человек. Поэтому надо немедленно к сложным агрегатам на все ответственные участки поставить самых лучших людей.

Удлинение рабочего дня на один час может дать повышение производительности труда по коксохимзаводу на 20 процентов. Эти возможности нужно использовать в полной мере. Коллектив коксохимзавода может и должен добиться еще большего подъема производительности труда.

А. ГОРИН.

## Нужен детский магазин

В Кемерове возрастает население, увеличивается количество детей, а детского магазина в городе нет до сегодняшнего дня.

Особенно плохо материам, когда им нужно приобрести приданное для новорожденного. Между тем, когда прибывает в магазин приданное, его продают всем, кто попадется и часто, таким образом, детское приданное используется не по назначению.

Торговым организациям Кемерова следует подумать об открытии детского магазина, где бы каждая мать могла приобрести все нужное для ребенка.

ТРУСЕВИЧ.



Угольщики шахты «Пионер» горячо одобрили Указ Президиума Верховного Совета СССР о переходе на 8-ми часовой рабочий день и семидневную рабочую неделю и о запрещении самовольного ухода рабочих и служащих с предприятий и учреждений.

На снимке: Председатель шахткома тов. Ильин проводит беседу с рабочими о новом законе.

Фото Табашева.

## УСПЕШНО ОСВАИВАЮТ ПРОЕКТНУЮ МОЩНОСТЬ

Обсуждая новый закон о труде, коллектив б участка шахты «Северная» обязался в ближайшее время освоить проектную мощность и выдавать на гора ежесуточно не менее 200 тонн высококачественного угля. Одновременно коллектив принял график работы участка на июль. С первых же дней июля работа пошла по-новому графику, который горняки участка успешно выполняют.

Закрепляя производственные успехи июня, стахановцы и ударники неуклонно повышают угледобычу и значительно перевыполняют суточный план. Все эти дни участок дает стране десятки тонн угля сверх задания, установленного графиком.

В первом полугодии участок дал стране около полутора тысяч тонн угля сверх плана. Июньский план угледобычи участок выполнил на 146 процентов. В июле темпы угледобычи еще выше, участок выдаст на гора по 230—250 тонн угля, что составляет 130—150 проц. к суточному пла-

нту. Хорошо организован труд на участке у крепильщиков и отгребщиков. Такие, крепильщики, как тт. Будский, Троегубов, Храпунов, отгребщики тт. Бессонов, Содко и другие систематически выполняют свое задание на 180 и 200 процентов.

Увеличение продолжительности рабочего дня, переход на семидневную рабочую неделю позволяет нам — заявил начальник литейного цеха тов. Устюжанин — еще более увеличить выпуск литейной продукции при меньшем числе рабочих.

Есть один из примеров. Раньше обрудование отделения было одним из отстающих участков цеха. Из-за недокомплекта рабочих там получался завал полубракованных. А сейчас в обрубном отделении значительно возросла производительность труда и можно без ущерба скратить четырех человек. Эти люди пойдут на другую работу, где ощущается недостаток в кадрах.

На новый закон литейщики отвечают высокопроизводительным трудом. Формовщики

Э. КАЩАВЦЕВ.

лучиши», — заявляют начальники цехов.

Низкий выход металлургического кокса — одно из самых «узких мест» в работе завода. За пять месяцев этого года выход металлургического кокса составляет 82 процента вместо 89 процентов по плану. Из-за аварий не додано 746 тонн металлургического кокса, из-за нарушения режима и технологических инструкций — 2.810 тонн и т. д. Аварии, простой, брак, потеря кокса висят тяжелым грузом, являются основным тормозом, мешающим успеши выполнения производственной программы. Однако партбюро и цеховые партгруппы не развернули энергичной борьбы с этими безобразиями.

Рационализация и изобретательство также не пользуются серьезным вниманием партийной организации. Еще в 1939 году инженер тов. Филиппов предложил новую конструкцию пластины для увеличения загрузки печей. Такой пластины мог бы дать заводу 160.000 рублей экономии в год. Но предложение не осуществлено.

Также в 1939 году инженер тов. Требухов внес предложение по изоляции головки штанги коксоваталкителя. Это предохраняет рабочих от вредного действия лучистой энергии. Но предложение не выполнено по вине бывшего начальника цеха т. Очера.

Партийная организация провела вокруг этого решения большую массово-разъяснительную работу. Однако нельзя сказать, что партбюро завода приняло все меры к тому, чтобы задачи, поставленные партией и правительством перед коксовиками, выполнялись более успешно. Стране нужен металлургический кокс высокого качества и в нужном количестве — вот главное, чего требуют в своем решении ЦК ВКП(б) и СНК СССР от коксовиков. Но на кемеровском коксохимзаводе выжиг кокса продолжает оставаться «узким местом». В первом полугодии завод недо-

## Высокопроизводительный труд

Указ Президиума Верховного Совета СССР о переходе на 8-ми часовой рабочий день, семидневную рабочую неделю и о запрещении самовольного ухода рабочих и служащих с предприятий и учреждений трудящимися Кемеровского механического завода «Кузбассугля» был встречен с большим одобрением. На состоявшихся митингах, металлурги обязались сделать самый короткий рабочий день в мире самым производительным, годовой производственный план выполнить досрочно, к 5 декабря — дню Сталинской Конституции.

Дни работы по-новому дали увеличение выпуска продукции, сошли на нет прогулы и опоздания на работу. Литейный цех завода закончил июньский план значительным перевыполнением. Он дал про-

должно выполнением.

При этом даже погодные

условия не помешали

рабочим выполнять

план.

Работать быстрее и лучше,

давать больше продукции на

сумму свыше 50 тысяч рублей.

Увеличение продолжительности рабочего дня, переход на семидневную рабочую неделю позволяет нам — заявил начальник литейного цеха тов. Устюжанин — еще более увеличить выпуск литейной продукции при меньшем числе рабочих.

Есть один из примеров. Раньше обрудование отделения было одним из отстающих участков цеха. Из-за недокомплекта рабочих там получался завал полубракованных. А сейчас в обрубном отделении значительно возросла производительность труда и можно без ущерба скратить четырех человек. Эти люди пойдут на другую работу, где ощущается недостаток в кадрах.

На новый закон литейщики отвечают высокопроизводительным трудом. Формовщики

П. БАЛАГАНСКИЙ.

## ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Указания нашей партии и правительства о том, что руководители предприятий и учреждений обязаны проявлять повседневную заботу о людях, еще не дошли, видимо, до сознания руководителей горкомхоза, в частности, до заведующего жилуправлением Бельшеву. Их проработки и ремонтно-строительной конторы жилупраления Петухова. Они проявляют заботу только о себе.

Так, например, в прошлом году Бельшеву потребовалось отремонтировать свою квартиру. Все было брошено на этот ремонт. И материалов для ремонта нашелась и деньги в жилупралении нашлись, ни в чем не было ограничения и задержки. В нынешнем году прораб тов. Петухов строит себе собственный дом. Для постройки этого дома также нашлись все нужные материалы. А вот для ремонта рабочих жилищ у них всегда почему-то нехватает материалов, ни рабочих силы, ни денег. Ремонт недопустимо затягивается. Месяцами люди обижают пороги жилупраления, но это мало тревожит его руководителей. Приведу, например, такой факт, как мне ремонтируют квартиру.

Я живу уже год в горкомхозской квартире, по улице Н. Островского № 5. Этой квартирой нужен ремонт. Я обратился в жилупраление, там мне ответили: «Подождите, сейчас нет средств». После долгих хождений жилупраление мне уже в 1940 г. сказали, что квартиру отремонтируют. Предложили освободить ее на некоторое время для ремонта и обещались отремонтировать быстро и как пожалеете. При этом даже показали план ремонта. Я был удовлетворен. По плану предусматривалось все, чтобы квартира стала уютной. 9 июня квартиру я освободил, расположился с семьей на улице. Ремонт начали. Но в первые же дни ремонта Бельшев запретил перестановку окон, и квартира как стояла с закрытыми от солнца окнами, так и должна осталась. Я предложил эту часть ремонта принять на свой счет, лишь бы избавиться от темноты в квартире и договорился с плотниками, чтобы они произвели эту работу, поставив их в известность, что я сам уплату за работу, но жилупраление и на это не согласилось.

Сейчас квартира по существу не ремонтируется. Я с семьей продолжаю оставаться на улице, так как другой жилплощади мне не предоставили на время ремонта. До каких же пор будет продолжаться это издевательство и сколько мне с семьей еще придется жить на улице?

В. АЧИНОВИЧ.

## Руководить производством по существу

Решение ЦК ВКП(б) и СНК СССР от 2 июня 1940 года о работе черной металлургии вскорь нанесло массы рабочих, инженерно-технических работников и служащих коксохимзавода, подняло их политическую и производственную активность. Об этом свидетельствуют данные производственной работы за июнь. План по валовому выпуску продукции ежедневно перевыполнялся. По химпродуктам выполнение производственной программы весь месяц шло на уровне 100—115 процентов, по сульфату — на 105—112 процентов. 19 июня бензольные цеха закончили выполнение полугодового плана на 101,7 проц.

Парторганизация провела вокруг этого решения большую массово-разъяснительную работу. Однако нельзя сказать, что партбюро завода приняло все меры к тому, чтобы задачи, поставленные партией и правительством перед коксовиками, выполнялись более успешно. Стране нужен металлургический кокс высокого качества и в нужном количестве — вот главное, чего требуют в своем решении ЦК ВКП(б) и СНК СССР от коксовиков. Но на кемеровском коксохимзаводе выжиг кокса продолжает оставаться «узким местом». В первом полугодии завод недо-

заявили начальники цехов.

Низкий выход металлургического кокса — одно из самых «узких мест» в работе завода. За пять месяцев этого года выход металлургического кокса составляет 82 процента вместо 89 процентов по плану. Из-за аварий не додано 746 тонн металлургического кокса, из-за нарушения режима и технологических инструкций — 2.810 тонн и т. д. Аварии, простой, брак, потеря кокса висят тяжелым грузом, являются основным тормозом, мешающим успеши выполнения производственной программы. Однако партбюро и цеховые партгруппы не развернули энергичной борьбы с этими безобразиями.

Рационализация и изобретательство также не пользуются серьезным вниманием партийной организации. Еще в 1939 году инженер тов. Филиппов предложил новую конструкцию пластины для увеличения загрузки печей. Такой пластины мог бы дать заводу 160.000 рублей экономии в год. Но предложение не осуществлено.

Также в 1939 году инженер тов. Требухов внес предложение по изоляции головки штанги коксоваталкителя. Это предохраняет рабочих от вредного действия лучистой энергии. Но предложение не выполнено по вине бывшего начальника цеха т. Очера.

Партийная организация провела вокруг этого решения большую массово-разъяснительную работу. Однако нельзя сказать, что партбюро завода приняло все меры к тому, чтобы задачи, поставленные партией и правительством перед коксовиками, выполнялись более успешно. Стране нужен металлургический кокс высокого качества и в нужном количестве — вот главное, чего требуют в своем решении ЦК ВКП(б) и СНК СССР от кокsovиков. Но на кемеровском коксохимзаводе выжиг кокса продолжает оставаться «узким местом». В первом полугодии завод недо-

заявили начальники цехов.

Низкий выход металлургического кокса — одно из самых «узких мест» в работе завода. За пять месяцев этого года выход металлургического кокса составляет 82 процента вместо 89 процентов по плану. Из-за аварий не додано 746 тонн металлургического кокса, из-за нарушения режима и технологических инструкций — 2.810 тонн и т. д. Аварии, простой, брак, потеря кокса висят тяжелым грузом, являются основным тормозом, мешающим успеши выполнения производственной программы. Однако партбюро и цеховые партгруппы не развернули энергичной борьбы с этими безобразиями.

Рационализация и изобретательство также не пользуются серьезным вниманием партийной организации. Еще в 1939 году инженер тов. Филиппов предложил новую конструкцию пластины для увеличения загрузки печей. Такой пластины мог бы дать заводу 160.000 рублей экономии в год. Но предложение не осуществлено.

Также в 1939 году инженер тов. Требухов внес предложение по изоляции головки штанги коксоваталкителя. Это предохраняет рабочих от вредного действия лучистой энергии. Но предложение не выполнено по вине бывшего начальника цеха т. Очера.

Партийная организация провела вокруг этого решения большую массово-разъяснительную работу. Однако нельзя сказать, что партбюро завода приняло все меры к тому, чтобы задачи, поставленные партией и правительством перед коксовиками, выполнялись более успешно. Стране нужен металлургический кокс высокого качества и в нужном количестве — вот главное, чего требуют в своем решении ЦК ВКП(б) и СНК СССР от кокsovиков. Но на кемеровском коксохимзаводе выжиг кокса продолжает оставаться «узким местом». В первом полугодии завод недо-

заявили начальники цехов.

Низкий выход металлургического кокса — одно из самых «узких мест» в работе завода. За пять месяцев этого года выход металлургического кокса составляет 82 процента вместо 89 процентов по плану. Из-за аварий не додано 746 тонн металлургического кокса, из-за нарушения режима и технологических инструкций — 2.810 тонн и т. д. Аварии, простой, брак, потеря кокса висят тяжелым грузом, являются основным тормозом, мешающим успеши выполнения производственной программы. Однако партбюро и цеховые партгруппы не развернули энергичной борьбы с этими безобразиями.

Рационализация и изобретательство также не пользуются серьезным вниманием партийной организации. Еще в 1939 году инженер тов. Филиппов предложил новую конструкцию пластины для увеличения загрузки печей. Такой пластины мог бы дать заводу 160.000 рублей экономии в год. Но предложение не осуществлено.

Также в 1939 году инженер тов. Требухов внес предложение по изоляции головки штанги коксоваталкителя. Это предохраняет рабочих от вредного действия лучистой энергии. Но предложение не выполнено по вине бывшего начальника цеха т. Очера.

Партийная организация провела вокруг этого решения большую массово-разъяснительную работу. Однако нельзя сказать, что партбюро завода приняло все меры к тому, чтобы задачи, поставленные партией и правительством перед кокsovиков. Но на кемеровском коксохимзаводе выжиг кок

