

КУЗБАСС

ОРГАН НЕМЕРОВОСКОГО ГОРКОМА ВКП(б) И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ, НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 118 (4461) 28 июня 1940 г. пятница. Цена 10 к.

Выражение воли рабочего класса СССР

Сегодня публикуется Указ Президиума Верховного Совета СССР «О переходе на восьмичасовой рабочий день, на семидневную рабочую неделю и о запрещении самовольного ухода рабочих и служащих с предприятий и учреждений» и постановление Совета Народных Комиссаров СССР «О повышении норм выработки и снижении расценок в связи с переходом на восьмичасовой рабочий день». Этот Указ принят по представлению ВЦСПС, дружно одобренному массами рабочих и служащих.

Переданное по радио и опубликованное вчера в газетах обращение ВЦСПС облетело всю страну. На тысячах митингов и собраний рабочие, служащие, интеллигенция поддерживали предложения советских профсоюзов, направленные к тому, чтобы наша родина стала во много раз сильнее, была восторженно готова к любым испытаниям.

Уже первые ночные митинги на фабриках и заводах продемонстрировали высокую сознательность рабочего класса и интеллигенции СССР. В своих выступлениях и резолюциях рабочие и служащие, инженеры и техники с большим единодушием одобрили переход на восьмичасовой рабочий день и семидневную неделю, проявили глубокое понимание необходимости решительных мер для еще большего усиления оборонной и хозяйственной мощи Советского Союза.

О чем это свидетельствует? Во-первых, о том, что трудящиеся нашей страны, активно участвуя в политической жизни, разбираются в сложности международной обстановки и хорошо представляют себе необходимость сделать нашу страну еще более могущественной как в хозяйственном, так и в военном отношении.

Рабочий тов. Алонцев говорил на митинге самолетостроителей московского завода «Авиаким» № 1.

— Нам, товарищи, наблюдая ведущие войны, надо готовить вооружение с запасом. Надо сделать так, чтобы в случае войны не бежать из угла в угол, а чтобы все у нас было заранее подготовлено. Для этого надо работать не только лучше, но и больше.

— Работать больше и лучше! Установить железную социалистическую дисциплину в каждом предприятии и учреждении! Это должно быть сделано во имя безопасности нашей родины.

— Каждый из нас знает, — говорил машинист прокатного цеха металлургического завода имени Сталина, в Донбассе, тов. Чернов, — что дополнительный рабочий час даст стране дополнительные тонны угля и металла, тонны нефти, а это значит, что наша доблестная Красная Армия и Военно-Морской Флот получат еще много танков, самолетов, пушек, снарядов, кораблей и подводных лодок. Чем больше в стране будет средств обороны, тем спокойнее мы будем заниматься мирным трудом.

Увеличение рабочего дня и переход на семидневную неделю — это необходимые жертвы, на которые должны пойти и идут рабочий класс и интеллигенция СССР во имя дальнейшего укрепления оборонной мощи своего социалистического государства. Наши рабочие и служащие идут на это с полным сознанием своего долга перед родиной, — вот о чем прежде всего говорят митинги на фабриках, заводах, в учреждениях.

Во-вторых, выступления рабочих и служащих на митингах и резолюции собраний и митингов свидетельствуют о том, как давно назрела необходимость принятия строжайших мер против дезорганизаторов производства, которые пренебрежительно относятся к выполнению требований, установленных законом и одобренных народом. Летуны мешают работать честным и добросовестным работникам.

На многих предприятиях летуны и прогульщики срывают выполнение важнейших государственных заказов. Они одновременно залезали в карман честных рабочих и служащих тем, что, нарушая ритмичность производственного процесса, приводили к простоям, к увеличению брака. Летуны долгое время злоупотребляли терпением советского государства. Теперь этому кладется конец. Мы не можем позволить превращать социалистическое предприятие в проходные двери.

Честные рабочие и служащие не могут без гнева говорить о летунах, нарушающих интересы народа. В резолюциях митингов и собраний, в выступлениях трудящихся содержатся категорические требования обуздать летунов, рвачей, дезорганизаторов труда.

В-третьих, резолюции митингов и собраний ярко свидетельствуют о том, что подавляющая масса рабочих и служащих честно и добросовестно относится к своим обязанностям, охвачена стремлением добиться дальнейшего, серьезного роста производительности труда. Подавляющее большинство рабочих и служащих видит в этом великое средство, умножения могущества и богатства нашей родины. Чем выше будет производительность труда, тем больше вооружений, машин, товаров широкого потребления получит наша страна.

Характерной чертой собранной рабочих и служащих является их высокая патристичность и большевистская деловитость. Товарищи уже делают первые приблизительные подсчеты того, что дадут их предприятия в результате восьмичасового рабочего дня и семидневной рабочей недели.

Горьковский автозавод имени Молотова может, не прибегая к дополнительной рабочей силе, выпустить сверх обычного 30 тысяч грузовых машин. Сортопрокатники Сталинского металлургического завода рассчитывают дополнительно получить тысячи тонн проката. Паротурбинный цех Ленинградского металлургического завода имени Сталина сможет использовать добавочные часы работы, изготовить в течение только двух месяцев еще одну паровую турбину. Московский автозавод имени Сталина сможет дополнительно выпустить 12 тыс. 500 машин, первый подшипниковый завод им. Л. М. Кагановича — на 1 млн. 600 тысяч рублей подшипников за квартал, Архангельский лесозавод № 17 имени Молотова — дополнительно 8 тысяч 356 кубометров пиломатериала в месяц и т. д. А какую колоссальную пользу получит наша промышленность от ликвидации текучести — трудно даже учесть.

Указ Президиума Верховного Совета СССР начал действовать с сегодняшнего дня. Придет немного времени и вся наша страна ощутит его исключительно благотворное влияние на все хозяйственные дела. Это прекрасно понимает рабочий класс и интеллигенция СССР.

Теперь перед партийными и профсоюзными организациями, хозяйственными руководителями стоит задача первоочередной важности: обеспечить не на словах, а на деле точное и неуклонное выполнение Указа. Он выражает волю рабочего класса СССР, всего советского народа. Всякая попытка обойти закон, нарушить его в какой-либо мере, встретит жестокий отпор.

Задача каждого руководителя хозяйственного, всех партийных и советских органов сделать все для того, чтобы эти возможности использовать быстро и полностью, дать больше продукции и тем самым неустанно крепить оборонную и хозяйственную мощь нашей великой родины.

(Из передовой «Правды» за 27 июня 1940 г.)

УКАЗ

Президиума Верховного Совета СССР

О переходе на 8-ми часовой рабочий день, на 7-ми дневную рабочую неделю и о запрещении самовольного ухода рабочих и служащих с предприятий и учреждений

Согласно представления Всесоюзного Центрального Совета Профсоюзных Союзов—Президиум Верховного Совета СССР ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Увеличить продолжительность рабочего дня рабочих и служащих во всех государственных, кооперативных и общественных предприятиях и учреждениях.

С 7-ми до 8-ми часов—на предприятиях с 7-ми часовым рабочим днем;

с 6-ти до 7-ми часов—на работах с 6-ти часовым рабочим днем, за исключением профессий с вредными условиями труда, по спискам, утверждаемым СНК СССР;

с 6-ти до 8-ми часов—для служащих учреждений;

с 6-ти до 8-ми часов—для лиц, достигших 16 лет.

2. Перевести во всех государственных, кооперативных и общественных предприятиях и учреждениях работу с шестидневки на 7-ми дневную неделю, считая седьмой день недели—воскресенье днем отдыха.

3. Запретить самовольный уход рабочих и служащих из государственных, кооперативных и общественных предприятий и учреждений, а также самовольный переход с одного предприятия на другое или из одного учреждения в другое.

Уход с предприятия и учреждения, или переход с одного предприятия на другое и из одного учреждения в другое может разрешить только директор предприятия или начальник учреждения.

4. Установить, что директор предприятия и начальник учреждения имеет право и обязан дать разрешение на уход рабочего и служащего с предприятия или из учреждения в следующих случаях:

а) когда рабочий, работница или служащий согласно заключению врачебно-трудовой экспертной комиссии не может выполнять прежнюю работу вследствие болезни или инвалидности, а администрация не может предоставить ему другую подходящую работу в том же предприятии или учреждении, или когда пенсионер, которому назначена пенсия по старости, желает оставить работу;

б) когда рабочий, работница или служащий должен прекратить работу в связи с зачислением его в высшее или среднее специальное учебное заведение.

Отпуска работницам и женщинам служащим по беременности и родам сохраняются в соответствии с действующим законодательством.

5. Установить, что рабочие и служащие, самовольно ушедшие из государственных, кооперативных и общественных предприятий или учреждений предаются суду и по приговору народного суда подвергаются тюремному заключению сроком от 2-х до 4-х месяцев.

Установить, что за прогул без уважительной причины рабочие и служащие государственных, кооперативных и общественных предприятий и учреждений предаются суду и по приговору народного суда караются исправительно-трудовыми работами по месту работы на срок до 6-ти месяцев с удержанием из заработной платы до 25 проц.

В связи с этим отменить обязательное увольнение за прогул без уважительных причин.

Предложить народным судам все дела, указанные в настоящей статье, рассматривать не более, чем в пятидневный срок и приговоры по этим делам приводить в исполнение немедленно.

6. Установить, что директора предприятий и начальники учреждений за уклонение от предания суду лиц, виновных в самовольном уходе с предприятия и из учреждения, и лиц, виновных в прогулах без уважительных причин—привлекаются к судебной ответственности.

Установить также, что директора предприятий и начальники учреждений, принявшие на работу укрывающихся от закона лиц, самовольно ушедших с предприятий и из учреждений, подвергаются судебной ответственности.

7. Настоящий Указ вступает в силу с 27 июня 1940 года.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР М. КАЛИНИН.
Секретарь Президиума Верховного Совета СССР А. ГОРКИН.

Москва, Кремль. 26 июня 1940 г.

Постановление

СОВЕТА НАРОДНЫХ КОМИССАРОВ СССР

О повышении норм выработки и снижении расценок в связи с переходом на 8-ми часовой рабочий день

В связи со статьей первой Указа Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня 1940 года об увеличении продолжительности рабочего дня до 8-ми часов, Совет Народных Комиссаров СССР постановляет:

1. Сохранить без изменения существующие дневные тарифные (или расчетные) ставки и месячные должностные оклады рабочих и служащих.

2. Повысить нормы выработки и снизить сделанные расценки

пропорционально увеличению продолжительности рабочего дня.

3. Проведение настоящего постановления возложить на Народных Комиссаров, директоров предприятий и начальников учреждений.

Председатель Совнаркома Союза ССР

В. МОЛОТОВ.

Управляющий делами Совнаркома Союза ССР

М. ХЛОМОВ.

Работать больше часов и производительнее. Крепить хозяйственную и оборонную мощь нашей родины

Дадим сверх плана 20 тысяч тонн угля

(Из резолюции митинга горняков шахты «Пионер»).

Мы, рабочие, инженерно-технические работники и служащие шахты «Пионер», единодушно одобряем предложение ВЦСПС об удлинении рабочего дня и рабочей недели и усилении мер против летунов и прогульщиков. В ответ на обращение ВЦСПС, мы обязуемся бороться с летунами и прогульщиками, людьми, которые свои личные интересы ставят выше интересов всего советского народа, которые своими действиями наносят большой ущерб социалистическому государству рабочих и крестьян.

Мы обязуемся изо дня в день повышать производительность труда, давать стране больше уг-

ля, досрочно выполнять план угледобычи в нынешнем году.

Теснее сплотимся вокруг большевистской партии и Советского правительства, вокруг любимого, великого вождя народов, товарища Сталина, будем неустанно крепить оборонную мощь нашей социалистической родины. В фонд обороны дадим в 1940 году сверх плана не менее 20 тысяч тонн угля.

Да здравствует наша родина! Да здравствует наш великий, родной Сталин!

По поручению митинга подписали рабочие: ГОМЕЛЕВ И. А., ВАЛЕЕВ, НАСАТНИН, БЕЛЯЕВ, БОТЛОВ Е. М., пред. шахтком ИСАНОВ.

Единодушно одобряем обращение ВЦСПС

Вчера после работы в новом коксовом цехе состоялся митинг, посвященный обсуждению обращения Всесоюзного Центрального Совета Профсоюзных Союзов, на котором присутствовало больше ста человек.

Первым на митинге выступил тов. Колмогоров — начальник смены.—Коллектив нашего завода горячо и единодушно поддерживает все мероприятия, указанные в обращении ВЦСПС, — сказал он, — потому что они направлены на укрепление нашей родины. Будем, засучив рукава, работать, чтобы дать больше кокса для металлургии. Это поднимет выплавку металла. А металл—это пушки и танки, которые

сегодня так нужны нашей стране.

— К людям, которые злоупотребляют правами советских граждан, надо применять суровые наказания, — сказал тов. Ротенков, — бригадир шамотной бригады. В настоящее время лодыри и прогульщики мешают нам выполнять план и этим приносят огромный ущерб государству.

— Мы работаем на себя, — сказал газовщик тов. Титоров, — и если будем на один час в день работать больше, так от этого польза будет только нам и всему государству.

На митинге принята резолюция целиком одобряющая обращение ВЦСПС.

Укреплять оборонную мощь страны социализма

(Из резолюции митинга бойцов военно-учебного пункта Осоавиахима).

Мы, бойцы военно-учебного пункта городского Осоавиахима единодушно приветствуем обращение ВЦСПС об удлинении продолжительности рабочего дня, о переходе на семидневную рабочую неделю и о борьбе с летунами и прогульщиками.

Эти мероприятия будут служить серьезным шагом к дальнейшему укреплению хозяйственной и оборонной мощи Советского Союза.

В ответ на обращение ВЦСПС мы, все как один,

обязуемся еще выше поднять свою боевую и политическую подготовку, в любую минуту будем готовы выступить на защиту своей любимой родины.

Мы обязуемся, что на производстве будем укреплять трудовую дисциплину, работать по-стахановски.

По поручению митинга военно-учебного пункта подписали: ТРЕНЧУК, ШЕРШНЕВ, САВИН, САЛОМАТОВ, АНДРЕЕВ.

Г. ФЕДОРИЩЕНКО.

О переходе на 8-часовой рабочий день, на семидневную рабочую неделю и о запрещении самовольного ухода рабочих и служащих с предприятий и учреждений

Доклад тов. Н. М. ШВЕРНИКА на IX пленуме ВЦСПС 25 июня 1940 года.

Товарищи!

Девятый пленум ВЦСПС собрался для рассмотрения вопроса, имеющего исключительное значение для дальнейшего развития нашей страны, для роста ее экономического и оборонного могущества.

Постановка вопроса о переходе на 8-ми часовой рабочий день, на семидневную рабочую неделю и о запрещении самовольного ухода рабочих и служащих с предприятий и учреждений продиктована задачами, стоящими перед советским государством, вытекающими из современной международной обстановки.

Мы живем и строим коммунистическое общество в капиталистическом окружении. Сегодня капиталистический мир вновь потрясен мировой войной. Половина населения земного шара втянута в империалистическую войну. В войну втягиваются все новые и новые страны. Миллионы людей гибнут, десятки миллионов, в том числе старики и дети, страдают от ужасов войны. Война пожирает и уничтожает неисчислимые материальные ценности.

В капиталистических государствах промышленность, транспорт, сельское хозяйство целиком подчинены войне. Во имя войны зачинчен до отказа пресс капиталистической эксплуатации трудящихся. Рабочий класс вынужден работать по 10—12 и больше часов в сутки.

Трудящиеся лишены даже еженедельного отдыха, так как полностью отменены все воскресные и праздничные дни.

Произведена всеобщая военная мобилизация. В колоссальных размерах возросло производство всех видов вооружения. История человечества не знает подобной лихорадочной гонки вооружений, такого огромного производства пушек, снарядов, самолетов, танков, какого оно достигло в наши дни в капиталистических странах.

В этих условиях в значительной степени возросла военная опасность для нашей страны. Международная обстановка стала еще более чреватой всякими неожиданностями.

Благодаря мудрой политике большевистской партии и советского правительства, наша страна стоит в стороне от войны, что, несомненно, является величайшим счастьем советского народа.

Советское государство, оставаясь верным политике мира, обязано из всего того, что происходит в капиталистическом мире, сделать соответствующие выводы.

Оно обязано, в интересах народов СССР, еще больше усилить свою оборонную и хозяйственную мощь.

Советский Союз, как социалистическая страна, не может быть менее подготовлен в производстве предметов вооружения и других необходимых товаров, чем капиталистические страны. Быть менее подготовленным, это значит, отстать, оказаться слабым, а как известно, отстающих и слабых бьют.

Поэтому мы должны сделать все, чтобы быть во много раз сильнее, чтобы всесторонне и в любой момент быть готовым к любым испытаниям.

Ни малейшего самоуспокоения, ни малейшей беспечности с нашей стороны не должно быть. Следуя указаниям товарища Сталина, мы не должны преуменьшать, силу наших врагов, мы обязаны усилить бдительность рабочего класса и всего народа, подымать его боевую готовность, чтобы не быть застигнутыми врасплох. (Продолжительные аплодисменты).

«Быть застигнутыми врасплох, — учит товарищ Сталин, — это опаснейшее дело, товарищи. Быть застигнутыми врасплох — это значит, стать жертвой «неожиданностей»...»

Советский Союз должен стать еще более могущественной державой как в хозяйственном, так и в военном отношении.

Международная обстановка диктует, чтобы мы изо дня в день крепили оборону страны, крепили силу и мощь нашей доблестной Красной Армии, Военно-Морского и Воздушного

Флота, совершенствовали и увеличивали их вооружения. (Бурные, продолжительные аплодисменты).

Для этого мы должны направить все силы. Мы обязаны еще больше развивать нашу социалистическую индустрию, чтобы она давала больше угля и нефти, руды и металла, машин и станков, самолетов, танков, пушек, снарядов, автомобилей, паровозов и вагонов.

Каждый рабочий и каждая работница, каждый инженер, техник и служащий должны до конца понять всю сложность и опасность международной обстановки, ясно себе представить те задачи, которые стоят перед нашей страной и быть готовыми пойти на необходимые жертвы.

Надо признать, что нынешний 7—6 часовой рабочий день на наших предприятиях и учреждениях является недостаточным для выполнения задач, стоящих в настоящий период перед советской страной.

Продолжительность рабочего дня должна быть увеличена. Без увеличения рабочего дня обойтись нельзя, если мы серьезно хотим взяться за выполнение стоящих перед нами задач.

И если в капиталистических странах рабочий вынужден работать по 10—12 часов на буржуазию, то наш советский рабочий может и должен работать больше, чем он работает сейчас. (Аплодисменты). Он должен работать больше, работать, по крайней мере, — восемь часов, ибо он работает на себя, на свое социалистическое общество, на благо народа. (Продолжительные аплодисменты).

Это совершенно необходимо для дальнейшего укрепления обороноспособности нашей страны, для торжества великого дела Ленина — Сталина. (Бурные продолжительные аплодисменты).

И можно не сомневаться, товарищи, что наш героический рабочий класс, показывавший не раз беспримерные подвиги в борьбе за социализм, и на этот раз не только пойдет на необходимые жертвы, но и проявит новые образцы трудового героизма на пользу своей социалистической родины. (Аплодисменты).

Продолжительность рабочего дня должна быть увеличена для рабочих и служащих во всех государственных, кооперативных и общественных предприятиях и учреждениях.

Продолжительность рабочего дня должна быть увеличена на предприятиях с семичасовым рабочим днем — с 7 до 8 часов; на работах с шестичасовым рабочим днем — с 6 до 7 часов, за исключением профессий с вредными условиями труда; для служащих учреждений — с 6 до 8 часов; для рабочих и служащих, достигших 16 лет, — с 6 до 8 часов.

Увеличение продолжительности рабочего дня самым тесным образом связано с заработной платой.

Может встать такой вопрос, что, мол, пропорционально увеличению рабочего дня надо увеличить и заработную плату. Такая постановка вопроса была бы совершенно неправильной. Если бы мы допустили увеличение заработной платы пропорционально увеличению продолжительности рабочего дня, тогда ни о какой необходимой жертве и речи быть не могло.

А ведь речь идет о том, что рабочий класс и вся интеллигенция должны пойти на жертвы, необходимые для дела укрепления обороны нашей родины.

Вот почему должны быть сохранены без изменения существующие дневные тарифные (или счетные) ставки и месячные должностные оклады рабочих и служащих, должны быть повышены нормы выработки и понижены сдельные расценки пропорционально увеличению продолжительности рабочего дня.

Наряду с увеличением рабочего дня необходимо также перевести наши предприятия с шестидневки на семидневную рабочую неделю. Опыт показал, что организация работы на основе шестидневки снижает выпуск продукции. Таким образом, шестидневка, если ее сохранить, может явиться

известным тормозом в нашей борьбе за увеличение выпуска продукции, за дальнейшее укрепление экономического и оборонного могущества страны.

С переходом на семидневную рабочую неделю мы увеличим количество рабочих дней в году, и таким образом,

трудо, давая больше продукции, необходимой для укрепления народного хозяйства страны.

Выполнением своего долга рабочие и советская интеллигенция проявляют свой патриотизм, свою преданность социалистической родине! (Продолжительные аплодисменты).



мобилизуем еще один из серьезных резервов для увеличения выпуска продукции.

Кроме того, переходом с шестидневки на семидневную рабочую неделю мы уничтожаем имеющийся разрыв между трудящимися города и деревни, в которой и сейчас существует семидневная рабочая неделя.

Эти мероприятия, то есть увеличение рабочего дня, переход с шестидневки на семидневную рабочую неделю — будут серьезным шагом к дальнейшему укреплению хозяйственной и военной мощи нашего социалистического государства.

Каждый рабочий, каждая работница хорошо знают, что лишний час работы в день и переход с шестидневки на семидневную рабочую неделю дадут дополнительное количество продукции. Увеличение рабочего дня и числа рабочих дней даст нашей стране дополнительно сотни тысяч тонн нефти, угля, руды и металла, тысячи новых станков, самолетов, танков и других машин, на сотни миллионов рублей товаров широкого потребления.

Товарищи! И после увеличения рабочего дня и установления восьмичасового рабочего дня рабочий день в нашей стране попрежнему останется самым коротким рабочим днем в мире. (Продолжительные аплодисменты).

Мы должны добиться того, чтобы он стал и самым производительным. (Бурные аплодисменты).

Рабочий класс нашей страны, на основе культурно-технического роста, на основе овладения передовой техникой, добился значительного роста производительности труда. Лучшим доказательством этого являются наши стахановцы и стахановки.

Однако, достигнутый уровень производительности труда нас ни в коей мере не может удовлетворить. Производительность труда должна быть увеличена, она должна расти изо дня в день.

Для роста производительности труда мы имеем колоссальные возможности, у нас имеются огромные неиспользованные резервы. И эти возможности мы обязаны использовать до дна.

Надо помнить слова великого Ленина о том, что производительность труда — это в последнем счете самое важное, самое главное для победы нового общественного строя.

Долг каждого рабочего и работницы, в каком бы предприятии или учреждении они ни работали, непрерывно повышать производительность

Задача дальнейшего подема производительности труда не может быть осуществлена без решительного укрепления трудовой дисциплины.

На наших предприятиях и в учреждениях подавляющая масса рабочих и служащих работают честно и добросовестно. Они дорожат работой на своем предприятии. Они честно относятся к выполнению своих обязанностей, изыскивают все новые и новые возможности для повышения производительности труда, чтобы дать стране больше продукции, чтобы обеспечить дальнейший рост хозяйственной и оборонной мощи советского государства.

Но наряду с ними имеется некоторая часть рабочих и служащих, грубо нарушающих трудовую дисциплину, которые пренебрежительно относятся к выполнению требований, установленных законом и одобренных народом.

Имеется примерно три—четыре процента людей, главным образом, из молодых рабочих, недавно пришедших на производство, которые продолжают не подчиняться законам о труде и трудовой дисциплине, самовольно переходят с предприятия на предприятие, совершают прогулы, срывают нормальную работу предприятий, подрывают дело трудовой дисциплины и мешают работать местным рабочим.

Против таких рабочих и служащих, нечестно и недобросовестно работающих, пытающихся дать государству поменьше, а урвать с него побольше, против летунов, рвачей, прогульщиков и лодырей было направлено постановление СНК СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС от 28 декабря 1938 г.

Постановление СНК СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС от 28 декабря 1938 г. преследовало цель — навести порядок на наших предприятиях и в учреждениях, изжить прогулы, бездельничанье, текучесть рабочей силы. Против прогульщиков и летунов был установлен ряд мер материального воздействия: лишение их права на определенный срок получать пособие по временной нетрудоспособности, высылание в административном порядке из жилищ, принадлежащих предприятиям и учреждениям, увольнение за опоздание на работу свыше чем на 20 минут и т. д.

Часть рабочих и служащих, несознательно и недобросовестно относившихся к своим обязанностям в прошлом, сделала для себя из этого постановления соответствующие вы-

воды — стала честно и добросовестно трудиться.

Однако и сейчас, по вине летунов и прогульщиков, страна недополучает многие тысячи тонн металла, нефти, угля, тысячи тракторов, автомобилей и других машин. Каменноугольная промышленность только за первый квартал 1940 года из-за прогульщиков недодала стране свыше ста тысяч тонн угля. Хлопчатобумажная промышленность только в первом квартале 1940 г. из-за летунов и прогульщиков недодала стране миллионы метров тканей.

Летуны и прогульщики, пользуясь отсутствием в нашей стране безработицы, уничтоженной советской властью, и тем, что наши фабрики и заводы нуждаются в рабочих и служащих, безнаказанно перебегают с предприятия на предприятие, тем самым они дезорганизуют работу честных рабочих.

Некоторые летуны в год меняют 7—9 работ и больше.

Разрешите привести несколько фактов.

Вот, например, рабочий Гончаров Р. А. — молодой 20-летний парень. Он 16 августа 1939 года поступил чернорабочим на второй государственный часовой завод. Через девять дней с завода был уволен за прогул. 2 сентября 1939 года он поступил в качестве слесаря в 10 Московский автомобильный парк. Не проработав одного месяца, он увольняется за прогул. 20 октября Гончаров поступает на хлебозавод имени Хрущева хлебодатчиком, откуда его через две недели увольняют за прогул. Через четыре дня после этого Гончаров поступает на кондитерскую фабрику «Большевик». На фабрике «Большевик» он работает немного больше, чем на предыдущих предприятиях. Но и отсюда его 20 января 1940 года увольняют за нарушение правил внутреннего трудового распорядка. Гончаров не горюет. Он через четыре дня поступает на табачную фабрику «Дукат». Работает там две недели и снова увольняется за прогул. Наконец, 27 февраля 1940 года Гончаров поступает на завод «Красная Пресня», откуда 7 апреля увольняется за прогул.

Приведу похождения еще одного дезорганизатора производства летуна Краснобаева. Краснобаев 17 января 1939 года поступил чернорабочим в сборочный цех завода «Красный пролетарий», откуда 2 февраля он был уволен за прогул. 8 февраля 1939 года Краснобаев поступает чернорабочим в сборочный цех завода «Красная Пресня» и увольняется также за прогул. 13 июля он поступает подсобным рабочим на кондитерскую фабрику «Ударница», откуда 4 июля увольняется также за прогул. 13 июля он поступает подсобным рабочим на кондитерскую фабрику «Красный октябрь» и на 12-й день работы увольняется за прогул. 27 июля Краснобаев поступает подсобным рабочим в автоматный цех государственного шарикоподшипникового завода № 2, а 25 августа был уволен за прогул. 3 сентября 1939 года Краснобаев поступает грузчиком в рамный цех Московского автозавода и был через несколько дней уволен за прогул. 20 ноября 1939 года Краснобаев поступает подсобным рабочим на механический завод имени «1 мая», откуда 12 января 1940 года увольняется за прогул. 23 января 1940 года он поступил чистильщиком в тепло-силовой цех велозавода, а 4 мая был уволен за прогул.

Таким образом, в течение года Краснобаев «облетел» девять предприятий.

Таких дезорганизаторов, как Гончаров и Краснобаев, наносящих большой вред нашему народному хозяйству, у нас в стране, к сожалению, еще имеется немало.

Они, вместо того, чтобы по-честному подчиниться требованиям постановления СНК СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС от 28 декабря 1938 года, используют его как законный повод для увольнения.

Летуны и прогульщики не обращаются к администрации

предприятия с просьбой об увольнении. Ведь в этом случае надо предупредить об уходе с работы за месяц. А у летунов свои планы, свои расчеты. Для них шкурные интересы выше интересов народного хозяйства. Поэтому они умышленно опаздывают на работу свыше 20 минут и на этом основании требуют увольнения с работы.

Вот типичное заявление разнуздавшегося прогульщика рабочего прокатного цеха завода «Электросталь» Наумова, требовавшего своего увольнения с завода. «Если не уволите меня, — заявил Наумов, — то я все равно прогуляю. Мне страшно прогуляю нечего».

Мало того, сплошь и рядом летуны и прогульщики надеются на себя того «блестителя» советской законности, встают против того, что не выполняется закон об увольнении за прогул, добиваясь ухода с предприятия. Летуны и прогульщики в своих личных, корыстных интересах используют советские законы. Можем ли мы терпеть такое положение дальше?

Дальше этого терпеть мы не можем, не должны, не имеем права.

Социалистическое государство рабочих и крестьян не может дальше терпеть, чтобы летуны и прогульщики продолжали наносить ущерб народному хозяйству страны. Государство обязано защитить народное хозяйство от дезорганизаторов производства, обязано оградить интересы народа. Но меры, которые применялись до сих пор к летунам и прогульщикам, являются недостаточными, неэффективными.

В условиях нынешней сложной международной обстановки, когда необходимо напряжение всех сил рабочего класса и трудящихся для укрепления обороны страны, нужно решительно обязать прогульщиков и летунов. (Голоса с мест: «правильно», «давно пора»).

В отношении летунов и прогульщиков в настоящее время, надо ввести строжайшие меры наказания.

Интересы народа, интересы государства требуют, чтобы был запрещен самовольный уход рабочих и служащих из государственных, кооперативных и общественных предприятий и учреждений, а также запрещен самовольный переход с одного предприятия в другое предприятие, или из одного учреждения в другое учреждение.

Всех тех, кто будет самовольно уходить с предприятия или из учреждения, надо рассматривать как дезертиров трудового фронта, предавать суду (аплодисменты) и по приговору народного суда подвергать тюремному заключению. (Голоса с мест: «правильно»).

Надо установить, чтобы прогульщики карались исправительно-трудовыми работами по месту работы, с удержанием на определенный срок части из заработной платы. (Голоса с мест: «правильно»).

С летунами и прогульщиками мы дальше церемониться не можем и не будем. Всякий, наносящий вред социалистическому обществу, должен нести строгое наказание. Такое наказание летунов и прогульщиков явится совершенно справедливым, оно заставит многих из них добросовестно и честно трудиться.

Для подавляющего большинства рабочих, инженеров, техников и служащих интересы родины превыше всего. И нет сомнения в том, что такие мероприятия в отношении нарушителей трудовой дисциплины рабочий класс и советская интеллигенция целиком и полностью одобряет. (Аплодисменты).

Такой порядок борьбы за укрепление трудовой дисциплины, борьбы с прогульщиками и летунами налагает большую ответственность на директоров предприятий и начальников учреждений.

(Окончание на 3-й стр.)

О переходе на 8-часовой рабочий день, на семидневную рабочую неделю и о запрещении самовольного ухода рабочих и служащих с предприятий и учреждений

Доклад тов. Н. М. ШВЕРНИКА на IX пленуме ВЦСПС 25 июня 1940 г.

Привлечение к судебной ответственности самовольно уходящих с работы и прогульщиков должно быть не только правом директоров предприятий и начальников учреждений, но и прямой их обязанностью.

Надо установить, чтобы те директора предприятий и начальники учреждений, которые уклоняются от предания суду лиц, виновных в самовольном уходе с предприятия или в совершении прогула без уважительных причин, а также за прием на работу укрывающихся от закона лгунов и прогульщиков — привлекались к судебной ответственности. (Аплодисменты).

Запрещение самовольного ухода с работы отнюдь не означает, что рабочие и служащие ни при каких обстоятельствах не могут увольняться с предприятия или учреждения.

Уход рабочего и служащего с предприятия и учреждения или переход с одного предприятия и учреждения в другое может быть допущен, но только по разрешению директоров предприятия или начальников учреждений.

Надо также установить, в каких случаях директор предприятия или начальник учреждения обязан дать разрешение на уход рабочего или служащего с предприятия или учреждения.

Надо установить, чтобы рабочие и служащие могли уходить с предприятия, когда они по заключению врачебно-трудовой экспертной комиссии не могут выполнять работу, вследствие болезни или инвалидности, администрация не может предоставить другую подходящую работу в том же предприятии или учреждении.

Надо установить, чтобы директора предприятий и начальники учреждений были обязаны разрешать уход с предприятия тем рабочим, которым назначена пенсия по старости и они желают оставить работу, или, когда рабочий, работница или служащий должны прекратить работу в связи с зачислением их в высшее или среднее учебное заведение.

Установление железной дисциплины труда на предприятиях и в учреждениях сыграет огромную роль в деле дальнейшего укрепления хозяйственно-оборонного могущества нашей социалистической родины.

(Окончание. Начало на 2-й стр.).

Профессиональные союзы обязаны по-новому повести борьбу за укрепление трудовой дисциплины, за наведение порядка на наших предприятиях и учреждениях.

Надо самым решительным образом покончить с имевшей место практикой, когда отдельные профорганизации, вместо борьбы за укрепление трудовой дисциплины, брали под защиту лгунов и прогульщиков.

Например, на хлопчатобумажной фабрике «Пятый октябрь», в Ивановской области, была уволена за прогул Кондратьева, которая до этого неоднократно нарушала трудовую дисциплину и правила внутреннего трудового распорядка.

Свое увольнение Кондратьева обжаловала в расценочно-конфликтную комиссию. Расценочно-конфликтная комиссия, рассмотрев заявление, вынесла следующее решение: «Так как 2 ноября у Кондратьевой на квартире были неисправные часы, то-есть, маятник болтался, а стрелки не вращались, а поэтому она не знала сколько времени, РКК признает причину опоздания Кондратьевой на работу уважительной и предлагает ее на работе восстановить». (Смех).

Или вот еще пример. На заводе «Серп и Молот», в г. Харькове, рабочий Нижегородцев был уволен за прогул. Он подал жалобу в расценочно-конфликтную комиссию. Расценочно-конфликтная комиссия вынесла такое решение: «Восстановить Нижегородцева на работе, согласно справке центрального психиатрического пункта, а за неявку на работу объявить выговор».

А в справке центрального психиатрического пункта было написано следующее:

«Дана настоящая тов. Нижегородцеву в том, что он находился в центральном психиатрическом пункте по поводу алкогольного опьянения с 1. 10 минут до 11 ч. 10 минут утра. Он был доставлен на пункт милиционером в возбужденном состоянии. Справка дана для представления на завод «Серп и Молот». (Смех).

Такой справки оказалось достаточно, чтобы доказать «уважительность» причины неявки на работу.

Разве такие действия профорганизации не являются преступными!

Такое отношение к прогульщикам со стороны расценочно-конфликтных комиссий является преступным, ибо оно порождает дезорганизаторов производства.

Борьба за укрепление трудовой дисциплины является кровным делом профессиональных союзов и они не могут стоять в стороне от этого важнейшего политического дела.

Профессиональные союзы и их органы обязаны установить строжайший контроль за выполнением законодательства по борьбе с нарушителями трудовой дисциплины, затем, чтобы ни один лгун и прогульщик не смог укрыться от ответственности перед народным судом.

Они должны разъяснить всем рабочим значение таких мер взыскания против лгунов и прогульщиков, как тюремное заключение и исправительно-трудовые работы, для укрепления трудовой дисциплины на предприятиях и в учреждениях, для роста хозяйственной и военной мощи страны.

Профессиональные союзы должны коренным образом улучшить воспитательную работу среди широких масс рабочих и служащих, воспитывая в них социалистически-сознательное отношение к труду и производству. Вопросы укрепления трудовой дисциплины должны обсуждаться значительно чаще, чем это было до сих пор, на собраниях рабочих и служащих, — шире освещаться в фабрично-заводских многотиражках и стенных газетах.

Профессиональные союзы, борясь за укрепление трудовой дисциплины, должны принимать конкретные меры к созданию на предприятиях и в учреждениях условий, способствующих постоянному росту производительности труда, а следовательно и заработков рабочих.

Товарищи! Вопрос о переходе на 8-ми часовой рабочий день, на 7-ми дневную рабочую неделю и о запрещении самовольного ухода рабочих и служащих с предприятий и учреждений является вопросом исключительной государственной важности. Придавая этим мероприятиям исключительное государственное значение, Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов вошел с соответствующими предложениями в правительство Союза ССР и Президиум Верховного Совета СССР. (Аплодисменты).

Предложения Всесоюзного Центрального Совета Профес-

сиональных Союзов о переходе на 8-часовой рабочий день, на 7-дневную рабочую неделю и о запрещении ухода рабочих и служащих с предприятий и учреждений одобрены правительством Союза ССР и Президиумом Верховного Совета СССР. (Бурные, продолжительные аплодисменты).

Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов выражает уверенность в том, что все эти мероприятия целиком и полностью поддержат рабочие, работники, инженеры, техники и служащие, все члены профессиональных союзов. (Аплодисменты).

Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов выражает уверенность в том, что все члены профессиональных союзов энергично возьмутся за выполнение задач, стоящих перед нашей родиной, и проявят новые образцы трудового героизма. (Аплодисменты).

Священной обязанностью каждой профсоюзной организации является — улучшение всей своей работы, улучшение организации широких масс на борьбу за дальнейшее укрепление экономического и оборонного могущества великой страны социализма.

Центральные и областные комитеты профсоюзов, фабричные, заводские и местные комитеты должны энергично помогать директорам предприятий, начальникам цехов, начальникам учреждений проводить в жизнь намеченные мероприятия, должны вести повседневную борьбу за наведение порядка на предприятиях и в учреждениях, за установление в них подлинно железной дисциплины труда.

Центральные, областные комитеты профсоюзов, фабричные, заводские и местные комитеты должны вести повседневную борьбу за непрерывный рост производительности труда, как решающего условия увеличения выпуска продукции, дальнейшего укрепления хозяйственной и военной мощи Советского Союза. (Аплодисменты).

Товарищи! Укрепляя оборонную и хозяйственную мощь нашей родины, еще более тесно сплотив широкие массы рабочих и служащих вокруг советского правительства, вокруг нашей славной коммунистической партии, вокруг великого вождя и учителя товарища Сталина. (Бурные, долго не смолкающие аплодисменты. Все встали и устранили овацию в честь товарища Сталина).

Возможность в несколько раз больше черпать раствор. Вместо мастера стали работать жмуринской кельмой. Кроме того, что кельмой удобно растирать раствор, но и легко можно отрубить кирпич, если потребуется другая форма. Все это обеспечило правильно, быстро и доброкачественно производить кладку. Работая по-жмурински, строительство 5 двухэтажных домов мы закончили за три месяца. Это была первая наша большая победа.

Уже больше года мы работаем по методу бригады Жмурина — комплексной организацией труда. За это время наша бригада производственное задание выполняла на 200—250 процентов. Но мы можем давать за смену минимум 3 норм.

Надо отметить, что со стороны руководителей конторы ЖКС треста № 30 (начальник тов. Карабанов) нет никакой помощи. Не только, чтобы сделать что-либо в смысле передачи нашего опыта другим бригадам, они даже нам не создают условий для работы, срывают подготовку фронта работы, часто отсутствуют такие материалы: как балки межэтажного перекрытия, кирпич, цемент. Нашей бригаде приходится простоять 2—3 часа без дела.

Орденосец-бригадир комлексной бригады НИКИТИН.

Укрепим трудовую дисциплину

Мы, работники универмага Кемеровоторга, горячо приветствуем мероприятия, предложенные ВЦСПС об укреплении трудовой дисциплины и об удлинении рабочего дня и рабочей недели.

Капиталистический мир охвачен пламенем войны, выросла угроза войны против СССР, мы должны, как никогда, быть в мобилизационной готовности, чтобы в любой момент могли дать сокрушительный отпор каждому, кто попытается сузить свое свиное рыло в наш советский огород. Мы обязаны всемерно укреплять Красную Армию и Военно-Морской Флот, укреплять обо-

ронную мощь социалистической родины. Мы должны иметь как можно больше боевых кораблей, пушек, самолетов, танков, бронемашин, иметь больше нефти, угля, металла, машин, станков. И мы их будем иметь.

Мы берем на себя обязательство повысить производительность труда, решительно бороться с лгунами и прогульщиками, повседневно укреплять трудовую дисциплину, повышать культуру в своей работе.

По поручению митинга подписали: КРИВОКАЕВА, СТРАХОВ, ЛЕБЕДЕВ, АЛЕКСАНДРИЙСКИЙ.

Повысим производительность труда

МОСКВА, 26 июня. Многотысячный коллектив обувной фабрики «Парижская коммуна» с огромным удовлетворением встретил обращение ВЦСПС. На цеховых митингах рабочие, инженеры, техники и служащие единодушно заявили о своей готовности укреплять великий Советский Союз.

Единодушно коллектив фабрики принял резолюцию, в которой говорится:

«Обсудив обращение пленума ВЦСПС о переходе на 8-ми часовой рабочий день и 7-дневную рабочую неделю, о запрещении самовольного ухода с государственных предприятий и учреждений, мы, рабочие, работницы, инженеры, техники и служащие обувной фабрики «Парижская коммуна», целиком и полностью присоединяемся к этому обращению.

Каждый из нас отдает отчет, что в такой сложной и напряженной международной обстановке, мы обязаны приложить все силы для укрепления оборонной мощи нашей

страны. Сделаем все от нас зависящее, чтобы максимально уплотнить 8-ми часовой рабочий день. В оставшиеся полтора года дадим стране дополнительно 700—800 тысяч пар обуви.

В нашей стране навсегда ликвидирована безработица. Это достижение рабочего класса дезорганизаторы производства, лгуны, прогульщики использовали против интересов государства. Вот почему одобряет решение ВЦСПС, направленное на укрепление трудовой дисциплины. В проведении этого важнейшего государственного решения примем самое активное участие, поможем советскому государству укрепить нашу великую родину. Просим правительство скорее издать закон о введении восьмичасового рабочего дня и семидневной рабочей недели и о запрещении самовольного ухода рабочих и служащих с предприятий и учреждений.

(ТАСС).

Укрепление могущества СССР — священная обязанность трудящихся

МОСКВА, 26 июня. 12 часов ночи. В калибровочном цехе завода «Серп и молот» необычайное оживление. Рабочие собрались, чтобы совместно обсудить переданное по радио обращение ВЦСПС.

На открывшемся митинге первой выступает стахановка Рубцова. С большим воодушевлением она заявляет, что рабочие и работницы считают своей священной обязанностью укрепление могущества Советского Союза, они дружно от всего сердца поддерживают мероприятия, выдвинутые ВЦСПС перед всеми трудящимися.

«Наша страна, — сказала она, — не может быть менее подготовленной в производстве необходимой продукции, чем капиталистические страны. Мы, советские рабочие, отдадим все свои силы, чтобы дать социалистической родине столько металла, сколько потребуется для защиты от возможного нападения империалистических под-

жигателей войны. Мастер волочения Зайцев заявляет в своем выступлении, что для советского гражданина забота о превращении СССР в неприступную крепость есть первейшая обязанность.

«Рабочие, — говорит он, — которые, пользуясь отсутствием у нас безработицы, перебегают с завода на завод, не желают честно трудиться, подрывают трудовую дисциплину, наносят ущерб народному хозяйству, подрывают оборонную мощь страны. Их надо судить, строго карать. Мы обязаны со всей силой обрушиться на этих людей, мешающих нам работать по-социалистически».

В принятой резолюции собранья горячо одобряют предложенные ВЦСПС мероприятия и призывают рабочих и служащих использовать до дна все возможности дальнейшего роста производительности труда СССР.

(ТАСС).

Обращение ВЦСПС поддержат все трудящиеся нашей страны

МОСКВА, 26 июня. В ночь на 25 июня на заводе «Красный пролетарий» состоялся митинг рабочих второй и третьей смен. Присутствовало более тысячи человек. С большим вниманием собравшиеся выслушали сообщение секретаря Ленинского райкома ВКП(б) Гуревича об обращении IX пленума ВЦСПС.

С горячей речью выступил стахановец строгальщик Казанцев.

«Обращение пленума ВЦСПС поддержат все трудящиеся нашей страны, — заявил он, — это обращение должно стать законом, направленным против лодырей, прогульщиков за защиту кровных интересов родины. Мы работаем на себя и потому считаем своей обязанностью перейти на 8-ми часовой рабочий день и 7-ми дневную неделю.

Единодушно принятой резолюции краснопролетарцы заявляют: Мы горячо поддер-

живаем обращение пленума ВЦСПС. Перечисленные в нем мероприятия сыграют огромную роль для укрепления нашей любимой социалистической родины, дадут новые тысячи самолетов, танков, военных судов и высококачественных станков. В результате этих мероприятий еще более увеличится производительность труда на наших фабриках и заводах, еще выше поднимется благосостояние трудящихся Советского Союза.

Мудрая политика нашей партии и советского правительства всегда направлена на защиту интересов трудящихся, на укрепление первого в мире социалистического государства рабочих и крестьян. Будем и мы, честные труженики советской страны, не покладая рук, работать над укреплением хозяйственной и оборонной мощи СССР».

(ТАСС).

ОПЫТ РАБОТЫ СТАХАНОВЦЕВ

ТРУД В БРИГАДЕ ОРГАНИЗОВАН ПО-ЖМУРИНСКИ

В начале мая прошлого года на правобережье строительство приезжала из Москвы комплексная бригада каменщиков во главе с орденосцем т. Жмуриным. Москвичи приехали с целью передать опыт своей работы Кемеровским строителям. За короткий срок 12 высококвалифицированных каменщиков, 10 плотников и подручных бригады Жмурина показали строительным рабочим Кемерова как надо работать.

Жмуринцы работали комплексом. Каменщики, подручные и плотники у них соединены в одну бригаду. Среди них был строго распределен труд, за каждым закреплено определенное рабочее место. Каменщики выполняют основную работу, только кладку, подручные накладывают раствор. Плотники в это время на другом месте готовят фронт работы. По окончании работ на одном объекте каменщики переходят на другой уже подготовленный, и не теряя времени начинают работать.

Используя рационально все нужные строительные механизмы, жмуринцы применили ряд новых стахановских инструментов, которые мы впервые увидели в их бригаде. Наряду с этим русскую кладку они заменили американской — пятирядной. Это увеличило более чем на 20 процентов производительность труда. Повы-

силось качество кладки, уменьшился расход кирпича. В результате всего этого бригада Жмурина выполняла производственное задание на 300 и выше процентов.

Каменщики моей бригады решили немедленно опыт Жмуринец сделать своим достоянием.

До приезда жмуринцев мы имели низкую производительность труда, хотя и располагали большими возможностями. Много было строительных материалов и механизмов, но эти механизмы не использовались, больше простаивали, чем работали, потому что труд был не организован. Каменщики сами себе подготавливали фронт работы. Работали звеньями, кто где хотел. Отсюда небойло сработанности бригады. Технические руководители на звенья мало обращали внимания. Это вызвало частые простои бригады.

После отъезда бригады Жмурина мы сразу же организовали свою комплексную бригаду. В нее вошли 9 каменщиков, столько же подручных и плотники.

Труд в бригаде мы организовали по-жмурински. Первые дни работы комплексом показали положительные результаты — в два раза мы перевыполнили нормы выработки. Через несколько дней нас направили на строительство пяти двухэтажных домов. На строительстве их мы полно-

стью использовали метод бригады тов. Жмурина. Максимально механизировали свой труд. Например, носилки заменили тачками на шарикоподшипниках, что значительно облегчило работу подносчиков. Они стали на 200 процентов выполнять производственное задание. Для подноски кирпича к каменщикам мы применили железные рамки, в которых удобно можно подавать сразу 5 кирпичей, у подручных стало оставаться много свободного времени, это дало им возможность учиться мастерству кладки. Наряду с этим мы стали работать американским способом — пятирядной кладкой. Одновременно при кладке в стенах дымовых каналов впервые стали применять шаблоны, они вставляются в каналы и по мере кладки здания, все время поднимаются. Применение шаблонов обеспечило ровную кладку стен каналов, не требующую чистки.

Раньше каменщики для проверки точной кладки стен натягивали шнур и поднимали его после каждого уложенного ряда кирпича. Теперь мы применяем рейки с гвоздями и стоит только их переставить, как уже можно дальше продолжать кладку. Для подачи большого количества раствора у нас применялась обыкновенная лопата, ее мы заменили ковшом — лопатой, получили воз-

можность в несколько раз больше черпать раствор. Вместо мастера стали работать жмуринской кельмой. Кроме того, что кельмой удобно растирать раствор, но и легко можно отрубить кирпич, если потребуется другая форма. Все это обеспечило правильно, быстро и доброкачественно производить кладку. Работая по-жмурински, строительство 5 двухэтажных домов мы закончили за три месяца. Это была первая наша большая победа.

Уже больше года мы работаем по методу бригады Жмурина — комплексной организацией труда. За это время наша бригада производственное задание выполняла на 200—250 процентов. Но мы можем давать за смену минимум 3 норм.

Орденосец-бригадир ком-

К III сессии городского совета депутатов трудящихся

Бюджет Кемерово

Советский Союз превратился в могучую социалистическую державу. Великие завоевания социализма вселяют бодрость и уверенность 183 миллионного народа нашей родины в дальнейшие успехи.

В развитии и процветании социалистического государства рабочие и крестьяне играют огромную роль государственный бюджет.

VI Сессия Верховного Совета Союза ССР утвердила государственный бюджет на 1940 год в сумме 183 миллиарда 954 миллионов 633 тысячи рублей. Эти средства направляются на дальнейшее укрепление обороноспособности СССР, процветание социалистической промышленности, сельского хозяйства, культуры и искусства.

Из общегосударственного бюджета СССР на нужды обороны страны ассигновано в этом году 57 миллиардов рублей. Это означает, что наша непобедимая Красная Армия, наш славный Военно-Морской Флот станут еще более могущественными.

Сила нашего общегосударственного бюджета состоит в том, что в его выполнении непосредственное участие принимают многочисленные массы советского народа. Каждая республика, каждая область, город, район, сельсовет имеют свои местные бюджеты.

Бюджет Кемерово на 1940 г. выразается в сумме 21.099,6 тыс. р. — больше фактического исполнения бюджета прошлого года на 138,1 тыс. руб., т. е. рост на 5,7 проц. Доходная часть городского бюджета составляется из отчислений от прибыли местной промышленности и коммунальных предприятий, от части прибыли промышленных артелей, из отчислений от государственных займов, от налога с оборота, и, наконец, из поступлений налоговых платежей с населения (налог со строений, земельная рента, подоходный налог и культсбор).

Для того, чтобы обеспечить бесперебойное финансирование всех культурно-социальных мероприятий надо обеспечить выполнение доходной части бюджета. А для этого необходимо: не только выполнение, но и перевыполнение производственных планов всеми предприятиями местной промышленности, коммунального хозяйства. Нужно искоренить брак, неуклонно бороться за поднятие производительности труда, за снижение себестоимости, за высокую рентабельность предприятий.

Поступления в бюджет отчислений от налога с оборота составляет 4 млн. 750 тыс. 700 руб. Для того, чтобы эти средства своевременно поступили в наш бюджет, нужно расширить торговлю за счет всемерного использования местного сырья, вовлечь в товарооборот товары широкого потребления, выпускаемые на местных предприятиях.

В области налога с оборота требуется исключительное соблюдение платежной дисциплины. Однако на этом участке не все благополучно. Так, за первое полугодие текущего года гормолзавод из 23 платежей внес в срок только 10, артель «Ударник» — 14, мехзавод № 4 — 11 и т. д. Нуж-

но всячески улучшать работу комсомолов и сберкасс, образцово обслуживать держателей государственных займов.

Каждый гражданин, обязанный платить тот или иной налог, должен вносить его не только в срок, но и досрочно, памятуя, что эти деньги расходуются на общественные нужды.

VI Сессия Верховного Совета Союза ССР приняла новый закон о подоходном налоге и культсборе. Руководители и бухгалтеры предприятий и учреждений обязаны проводить эти удержания с рабочих и служащих без единого нарушения и своевременно перечислять эти средства.

Куда же будут израсходованы средства городского бюджета? 702 тысячи рублей вкладывается в дальнейшее развитие местной промышленности. За счет этих средств будут построены коннозаводный и утиль-завод, достроен обзавод, шахта гортопа. Для известного завода приобретается катер стоимостью в 50 тыс. руб. В этом году промкомбинат закладывает плодородное хозяйство, в которое направляется 108 тысяч рублей. На содержание ветеринарных мероприятий отпускается около 102 тысяч рублей.

В коммунальное хозяйство и благоустройство из бюджетных средств вкладывается почти 655 тыс. рублей. В том числе на освещение улиц 100 тыс. рублей, на мероприятия связанные с улучшением снабжения населения водой около 100 тыс. руб. На ремонт мостов и тротуаров — 85 т. руб., на освещение и очистку города — 120 тыс. руб. В этом году отпускается на окончательную достройку дома Горисполкома 151,9 тыс. руб. и на ремонт жилищного фонда — 92,3 тыс. руб. На благоустройство рынков намечается израсходовать 365,4 тыс. руб.

Основными и решающими расходами городского бюджета являются просвещение и здравоохранение. На мероприятия по здравоохранению ассигновано на 1940 год 10 миллионов 979 тысяч рублей, на 1 млн. 108 тыс. руб. больше чем было фактически израсходовано на здравоохранение в прошлом году.

На эти средства будет содержаться 7 больниц на 1017 больничных коек, 7 поликлиник и амбулаторий, 17 врачебных и фельдшерских здравпунктов, станция скорой помощи, тубсанаторий, санитарно-эпидемиологическая станция, 5 женских и детских консультаций, детская поликлиника, 23 детских садов на 1520 койками, дом ребенка на 80 коек, детский санаторий на 100 коек в месяц, 155 тысяч рублей будет израсходовано на капитальный ремонт медицинских учреждений. Бюджет здравоохранения нашего города ярчайшее доказательство отеческой заботы партии и правительства о здоровье трудящихся нашей страны.

Второе место в бюджетных расходах занимает просвещение. На просвещение намечено израсходовать 6.760 тыс. руб., на 482 тыс. рублей больше прошлого года.

За счет этих средств будет содержаться 34 школы, в них будет учиться 27 тысяч детей, три

детсада на 175 мест, 4 общеобразовательных школы для взрослых, 4 библиотеки, клуб пионеров и т. д. На ликвидацию неграмотности и малограмотности отпускается 28 тысяч рублей. На капитальный ремонт школ будет израсходовано 348,6 тысяч рублей. Кроме того, в городской бюджет включена дотация драмтеатру в сумме 160 тыс. руб. и на музыкальную школу горно (откроется в сентябре 1940 года) — 19 тысяч рублей.

Бюджет просвещения нашего города ярко свидетельствует о том, что партия, правительство и лично товарищ Сталин делают все для того, чтобы советский народ был самым культурным в мире.

Из других расходов следует отметить отпуск 14 тыс. руб. на физкультуру и спорт и 40,5 тыс. руб. отпускаемых на выдачу пенсий пенсионерам.

Расходы на содержание управленческого аппарата сокращаются на 131 тысячу рублей.

Здесь следует отметить, что в этом году значительно укрепляется аппарат Рудничного и Кировского районов. При райисполкомах организованы отделы: здравоохранения, народного образования и коммунального хозяйства.

Городской бюджет нашего города делится на три части: на бюджет левого берега, Кировского и Рудничного районов. В этом году бюджет Кировского района достигает 1 млн. 841 тыс. 600 рублей и Рудничного района — 2 млн. 587 тысяч 300 рублей. В основном эти суммы будут израсходованы на культурно-социальные нужды.

Наша задача состоит в том, чтобы средства бюджета были использованы на прямые цели, предусмотренные бюджетом, чтобы они были использованы с максимальной эффективностью в интересах трудящихся города. Неэкономному, нерациональному и непроизводительному расходованию средств нужно положить конец.

К бесперебойному, правильному исполнению городского бюджета мы обязаны подходить, как к большому общегосударственному делу.

Это значит, что исполнение бюджета — прямое дело не только финансовых органов, но и всех партийных, советских, комсомольских и общественных организаций. Это прямое и кровное дело каждого депутата городского совета, каждого члена городского совета, каждого честного советского гражданина.

Неотложной задачей всех партийных, советских, профсоюзных и других организаций, всех хозяйственных руководителей города является немедленное принятие мер и повседневная забота об укреплении финансовой работы.

На великие заботы нашей партии, советского правительства и лично товарища Сталина, усилиями и вниманием которых вышедший задунайский Щегловск превращен в мощный индустриальный химический город на востоке страны советом-ответом стахановской работой, перевыполнением бюджета 1940 года.

ВЛ. ПЕТЛЯКОВСКИЙ.
Заведующий городским финансовым отделом.

СОВЕТЫ ВРАЧА

Правильно сочетать оздоровительную и воспитательную работу

В системе организации летних оздоровительных мероприятий среди детей социальное воспитание и педагогическому процессу принадлежит огромная роль. Нельзя мыслить отдых ребенка только как укрепление его физического здоровья. В пионерском лагере, санатории, на оздоровительной площадке должны быть созданы все условия не только для физического, но и для интеллектуального развития ребенка.

К сожалению наши детские оздоровительные учреждения часто грешат против такого понимания оздоровительных задач. Врач лечит, педагог воспитывает, но иногда оба они забывают, что объект, на который направлено их внимание — один и тот же — целостная детская личность со всеми ее физическими и психическими свойствами, особенностями поведения и характера. Иногда нельзя провести грань — где кончается воздействие врача и начинается влияние педагога. Врач, педагог, технический работник детского учреждения осуществляют одну задачу, одну цель — оздоровление ребенка, развитие только средств и методов. Педагогу прежде всего принадлежит большая роль в организации детской среды; среда должна соответствовать возможно полностью всестороннему оздоровлению детской личности.

Но для того, чтобы организовать совершенным образом среду, необходимо начинать с освоения детского коллектива путем индивидуального

изучения детей. Вторым очень важным условием в организации детской среды является участие педагога в комплектовании детских групп внутри коллектива.

Этот момент в работе педагога нужно считать одним из самых ответственных, т. е. из-за неправильного комплектования групп затрудняется проведение режимных моментов и педагогического процесса. Отсюда дезорганизация детского коллектива, а следовательно, и всей работы учреждения. Изучая ребенка, правильно комплектуя группы, рационально используя местные условия и окружающую обстановку, педагог должен стремиться и помогать врачу, чтобы вся учебно-педагогическая, лечебно-профилактическая работа в детских группах способствовала укреплению и закаливанию нервно-психической сферы ребенка. Создание бодрого психофизического тонуса, веселого стойкого настроения, укрепление положительных эмоций, предупреждение утомления от перегрузки в пеших походах, оздоровительных процедурах, спорте, физкультуре и т. п., создание условий для крепкого, здорового сна, хорошего аппетита и накопления здоровой жизненной энергии — такова программа работы педагога.

Очень важным моментом в работе педагогов является выявление случаев нарушения дисциплины, изучение причин этих нарушений и применение педагогических методов их

исправления. Часто приходится слышать разговор о «дезорганизованных» детях; термин «дезорганизованный» широко у нас распространен, но при этом, что некоторые дети выпадают из коллектива является незнание, неумение изучить, понять ребенка, плохое построение педагогического процесса, чрезмерная регламентация режима дня, утомительные, скучные беседы — таковы в общих чертах причины «дезорганизованности» ребенка.

Кроме того педагоги, работающие с ослабленными или в особенности с больными детьми, должны знать, что многие дети этой категории страдают функциональными нарушениями нервной системы на почве хронических инфекций (туберкулез, малярия и т. д.). Перенесенное ребенком острое инфекционное заболевание (грипп, скарлатина, корь, также являясь на его нервную систему. Неправильное воспитание дома часто является причиной возникновения различных дефектов в поведении и характере ребенка. Нет благородней задачи врача и педагога как исправление этих дефектов.

Работа среди детей очень интересная, работа с живым человеческим материалом. Возьмемся же дружно, со стальной заботой за это дело и обеспечим нашему подрастающему поколению радостный и разумный отдых.

Врач ЕНЮТИНА.
Зав. больничной шахты
«Пионер».

УСЛОВИЯ ПЕРЕМИРИЯ МЕЖДУ ИТАЛИЕЙ И ФРАНЦИЕЙ

БЕРЛИН, 26 июня. Информбюро передает, что соглашение о перемирии между Италией и Францией содержит следующие статьи:

Статья 1. Франция прекращает военные действия против Италии на французской территории, в французской северной Африке, в колониях, в мандатных территориях, а также на море и в воздухе.

Статья 2. Итальянские войска остаются на достигнутых ими передовых позициях на всех театрах военных действий на все время перемирия.

Статья 3. На французской территории на все время перемирия демилитаризуется зона между линией, указанной в статье второй и линией, находящейся в прямой на расстоянии 50-ти километров по этой линии. В Тунисе демилитаризуется на все время перемирия зона между нынешней ливийской — тунисской границей и линией, указанной на приложенной карте. В Алжире и французских районах в Южном Алжире, граничащих с Ливией, демилитаризуется на все время перемирия зона между нынешней ливийской границей и линией, проходящей параллельно с ней на расстоянии 200 километров отсюда. Пока будут длиться военные действия Италия против британской империи и на время перемирия все французское побережье Сомали демилитаризуется. На время перемирия Италия будет иметь полное неограниченное право использовать порты, портные сооружения Джибутти, а также французский участок железнодорожной линии Джибутти и Аддис-Абеба для перевозок всех видов груза.

Статья 4. Указанные в статье 3 зоны, подлежащие демилитаризации, должны быть очищены от французских войск в течение 10-ти дней после заключения перемирия, за исключением персонала, необходимого для охраны и обслуживания укреплений, казарм, военных складов, зданий, а также за исключением частей, необходимых для поддержания внутреннего порядка, численность которых должна быть определена итальянской комиссией по установлению перемирия.

Статья 5. Помимо вытекающих из статьи десятой прав, все подвижное вооружение, относящееся к нему снаряжение, находящееся в демилитаризованных зонах французской территории и территории, граничащей с Ливией, в том числе вооружение, находящееся в распоряжении войск, которые, как указывается выше, должны очистить указанную территорию, должно быть устранено по установлению перемирия.

Статья 6. Помимо вытекающих из статьи десятой прав, все подвижное вооружение, относящееся к нему снаряжение, находящееся в демилитаризованных зонах французской территории и территории, граничащей с Ливией, в том числе вооружение, находящееся в распоряжении войск, которые, как указывается выше, должны очистить указанную территорию, должно быть устранено по установлению перемирия.

Статья 7. Помимо вытекающих из статьи десятой прав, все подвижное вооружение, относящееся к нему снаряжение, находящееся в демилитаризованных зонах французской территории и территории, граничащей с Ливией, в том числе вооружение, находящееся в распоряжении войск, которые, как указывается выше, должны очистить указанную территорию, должно быть устранено по установлению перемирия.

Статья 8. Помимо вытекающих из статьи десятой прав, все подвижное вооружение, относящееся к нему снаряжение, находящееся в демилитаризованных зонах французской территории и территории, граничащей с Ливией, в том числе вооружение, находящееся в распоряжении войск, которые, как указывается выше, должны очистить указанную территорию, должно быть устранено по установлению перемирия.

Статья 9. Помимо вытекающих из статьи десятой прав, все подвижное вооружение, относящееся к нему снаряжение, находящееся в демилитаризованных зонах французской территории и территории, граничащей с Ливией, в том числе вооружение, находящееся в распоряжении войск, которые, как указывается выше, должны очистить указанную территорию, должно быть устранено по установлению перемирия.

Статья 10. Помимо вытекающих из статьи десятой прав, все подвижное вооружение, относящееся к нему снаряжение, находящееся в демилитаризованных зонах французской территории и территории, граничащей с Ливией, в том числе вооружение, находящееся в распоряжении войск, которые, как указывается выше, должны очистить указанную территорию, должно быть устранено по установлению перемирия.

Статья 11. Помимо вытекающих из статьи десятой прав, все подвижное вооружение, относящееся к нему снаряжение, находящееся в демилитаризованных зонах французской территории и территории, граничащей с Ливией, в том числе вооружение, находящееся в распоряжении войск, которые, как указывается выше, должны очистить указанную территорию, должно быть устранено по установлению перемирия.

Статья 12. Помимо вытекающих из статьи десятой прав, все подвижное вооружение, относящееся к нему снаряжение, находящееся в демилитаризованных зонах французской территории и территории, граничащей с Ливией, в том числе вооружение, находящееся в распоряжении войск, которые, как указывается выше, должны очистить указанную территорию, должно быть устранено по установлению перемирия.

Статья 13. Помимо вытекающих из статьи десятой прав, все подвижное вооружение, относящееся к нему снаряжение, находящееся в демилитаризованных зонах французской территории и территории, граничащей с Ливией, в том числе вооружение, находящееся в распоряжении войск, которые, как указывается выше, должны очистить указанную территорию, должно быть устранено по установлению перемирия.

Статья 14. Помимо вытекающих из статьи десятой прав, все подвижное вооружение, относящееся к нему снаряжение, находящееся в демилитаризованных зонах французской территории и территории, граничащей с Ливией, в том числе вооружение, находящееся в распоряжении войск, которые, как указывается выше, должны очистить указанную территорию, должно быть устранено по установлению перемирия.

Статья 15. Помимо вытекающих из статьи десятой прав, все подвижное вооружение, относящееся к нему снаряжение, находящееся в демилитаризованных зонах французской территории и территории, граничащей с Ливией, в том числе вооружение, находящееся в распоряжении войск, которые, как указывается выше, должны очистить указанную территорию, должно быть устранено по установлению перемирия.

Статья 16. Помимо вытекающих из статьи десятой прав, все подвижное вооружение, относящееся к нему снаряжение, находящееся в демилитаризованных зонах французской территории и территории, граничащей с Ливией, в том числе вооружение, находящееся в распоряжении войск, которые, как указывается выше, должны очистить указанную территорию, должно быть устранено по установлению перемирия.

Статья 17. Помимо вытекающих из статьи десятой прав, все подвижное вооружение, относящееся к нему снаряжение, находящееся в демилитаризованных зонах французской территории и территории, граничащей с Ливией, в том числе вооружение, находящееся в распоряжении войск, которые, как указывается выше, должны очистить указанную территорию, должно быть устранено по установлению перемирия.

но в течение 15 дней. Неподвижное вооружение, установленное в укреплениях, и весь запас боеприпасов должны быть уничтожены в течение того же времени. То же самое относится к вооружению и боеприпасам всех крепостей, находящихся на этой территории.

Далее информбюро передает в выдержках последующие статьи соглашения.

Статья 6. устанавливает, что пока будут продолжаться военные действия между Италией и британской империей, военно-морские укрепления, а также морские опорные базы: Тулон, Бизерта, Аяччо и Оран демилитаризуются до прекращения военных действий против Британии. Демилитаризация будет проведена в течение 15 дней таким образом, что все военно-морские укрепления, а также морские опорные базы не будут в дальнейшем использованы как с наступательной, так и с оборонительной целью.

Статья 7 и 8 касаются условий демилитаризации указанных зон всех сухопутных морских укреплений и морских баз.

Статья 9 указывает, что все сухопутные, военно-морские и военно-воздушные силы во Франции должны быть в определенный срок демобилизованы и разоружены, за исключением вооруженных сил, необходимых для сохранения внутреннего порядка, численность и вооружение которых будут определены позднее Италией и Германией. В французской северной Африке, Сирии и Сомали итальянская комиссия по установлению перемирия примет во внимание особое значение наличие здесь необходимых сил для поддержания порядка.

В статье 10 Италия сохраняет за собой право в качестве гарантии для осуществления соглашения о перемирии потребовать частичной или полной выдачи имеющегося оружия и снаряжения, которые были применены против вооруженных сил Италии или были приготовлены для этого.

Статья 11 устанавливает, что все вооружение, снаряжение и военные материалы, остающиеся в неоккупированных французских районах, будут поставлены под итальянский и германский контроль.

Статья 12 предусматривает, что соединения французского военного флота будут демобилизованы. Исключения составят соединения, которые необходимы для охраны французских колоний. Все военные корабли, находящиеся в отдаленных портах, должны быть возвращены во французские порты. Итальянское правительство заявляет, что оно не намерено использовать во время нынешней

войны соединенный французский военный флот. Оно не намерено также предъявлять претензии на французский флот при заключении мира.

Статья 13 предусматривает, что итальянское командование получит сведения о всех минных заграждениях.

Статья 14 французского правительства обязуется не предпринимать враждебных действий против Италии и воспрепятствовать бегству французских граждан из Франции, чтобы принять участие во враждебных действиях против Италии.

Статья 15 обязывает французское правительство воспрепятствовать отправке за границу военных кораблей, самолетов, оружия и военных материалов.

Статья 16 и 17 запрещают выход французского торгового флота из своих гаваней и соответствуют статье 11 германо-французского соглашения.

Статья 18 предусматривает, что всем самолетам, находящимся на французской территории или территориях, находящихся под контролем Франции, запрещено стартовать. Все аэродромы ставятся под контроль.

Статья 19 запрещает временно радиопередачи во Франции. Условия для радиосвязи между Францией, северной Африкой, Сирией и Сомали определяются итальянской комиссией по заключению перемирия.

Статья 20 предусматривает обеспечение транзита товаров между Германией и Италией, через неоккупированную территорию Франции.

Статья 21 предусматривает немедленное освобождение всех итальянских военных и политических заключенных.

Статья 22 предусматривает французскому правительству гарантировать передачу в хорошем состоянии Италии всех материалов.

Статья 23 поручает итальянской комиссии по установлению перемирия осуществление контроля над выполнением соглашения о перемирии.

Статья 24 предусматривает посылку французской делегации в резиденцию итальянской комиссии по установлению перемирия.

Статья 25 оговаривает, что соглашение о перемирии вступает в силу в момент подписания.

Статья 26 указывает, что соглашение о перемирии остается в силе до заключения договора о мире.

Соглашение может быть расторгнуто Италией, если Франция не выполнит своих обязательств.

Соглашение подписали маршал Бадальо и армейский генерал Хюнггер.

(ТАСС).

ИЗВЕЩЕНИЯ

29 июня, в 6 часов вечера, в здании пионерского клуба проходит очередные военные занятия.

Военный отдел горкома ВКП(б).

28 июня с. г., в 1 час дня, в летнем театре городского сада, созывается 3-я сессия Кемеровского городского совета депутатов трудящихся.

Повестка дня:

1. Утверждение городского бюджета на 1940 год (докладчик зав. горфо т. Петляковский, доклад пред. финансово-бюджетной комиссии тов. Щербо).

2. Итоги 1939 — 40 учебного года и подготовка к новому учебному

году (докладчик зав. горфо тов. Манаников, доклад пред. комиссии народного образования тов. Казанского).

3. Оргвопросы.

Горисполком.

29 июня с. г., в 7 часов вечера, в помещении центральной обшкассы созывается совещание председателей и членов уличных комитетов. Явка обязательна.

Горисполком.

И. о. ответственного редактора

С. КАЗАНСКИЙ.

КИНОТЕАТР „МОСКВА“

С 28 по 30 июня демонстрируется звуковая худож. фильм

ВОЗВРАЩЕНИЕ МАКСИМА

Начало сеансов: в 4-6-8-10.

Касса с 3 час. дня.

Управление кирзавода 1-3-5

ТРЕБУЮТСЯ:

секретари-машинистки, чернорабочие в неограниченном количестве. Квартирный вопрос не рассматривается. Обращаться управление кирзавода 1-3 (на аэроме) тел. 4-10.

УТЕРЯННУЮ

круглую печать студенческого профкома химтехникума считать не действительной.

Профком.

Работавшие ранее

в шахте Центральная, не получившие облигации займа 3-й пятилетки (выпуск 2-го года) просьба получить до 30 июня 1940 г. или сообщить адрес.

Мелиоводстрой

ул. Красная, 25.

ТРЕБУЮТСЯ:

мотористы по двигателю внутреннего сгорания, рабочие землекопы и чернорабочие. 1292—2

Рабочие и служащие,

ранее работавшие на шахте «Пионер» треста «Кемеровоголь» и не получившие облигации займа 3-й пятилетки (выпуск 2-го года) должны получить таковые не позднее 3-го июля с. г. в кассе шахты «Пионер». Невостребованные облигации указанным сроком будут сданы на хранение в сберкассу.

Мебельной фабрике

ТРЕБУЮТСЯ:

столяры, токари по дереву, плотники, электрики, маляры и чернорабочие. Партизанская 1, тел. 8-48. 1259—2

Типография газеты „Кузбасс“

ПОКУПАЕТ ЧИСТУЮ ТРЯПКУ

в неограниченном количестве. Дирекция.