

# КУЗБАСС

ГИДРОГРУППА ГРУППА  
Новогоднее поздравление Кузбасса  
и гидротехники Западной Сибири

17 ДЕКАБРЯ 1934 г.  
№ 241 (3408)

## БОЛЬШЕ ВНИМАНИЯ заготовке строительных материалов

С фронта индустриализации каждый день идут сообщения о новых победах фабрик, заводов, рудников в борьбе за выполнение годовых планов. Металлургические заводы юга выполнили годовой план по выплавке чугуна и стали, шахты Прокопьевского и Кемеровского рудников досрочно выполнили годовые планы угледобчики. Доменный цех Кузнецкого завода выполнил годовой план по выплавке чугуна.

Производственный поход имени 7 Сезда Советов вызвал новую волну трудового энтузиазма трудающихся нашей страны, на всех предприятиях и стройках идет упорная борьба за образцовую подготовку к новому хозяйственному году.

Задача сейчас заключается не только в выполнении плана IV квартала по каждому предприятию и стройке, но и в боевой подготовке к новому году, в обеспечении выполнения производственных заданий третьего года второй пятилетки.

Кемерово — район строительства заводов химической промышленности. Для того, чтобы обеспечить новые успехи этого строительства перед хозяйственным руководством Кемеровского комбината и парторганизацией стоит серьезнейшая задача: обеспечить на 1935 год все стройки комбината планами, сметами, проектами и строительными материалами. Между тем ни один завод местных строительных материалов еще не знает точных цифр производственных заданий нового года, и как следствие не берет разгона для новых производственных побед.

Строики Кемерово задыхаются от недостатка строительных материалов. Азотстрой в ноябре вместо 4,176 кубометров, Коксострой вместо 330 кубометров — 64, Углеперегонка вместо 350 кубометров 160 и т. д. Всего в ноябре вместо 5,854 кубометров леса и пиломатериала стройки Кемеровского комбината получили 4,783 кубометра. Такое нарушение положение с лесоматериалами требует от лесоуправления Кемкомбинатстроем максимального напряжения сил для выполнения плана лесозаготовок четвертого квартала. Однако на 10 декабря план заготовки леса выполнен только на 25 процентов. Из 30 тысяч кубометров квартального задания заготовлено только 7,500. План вывозки выполнен на 12 процентов. Выбрано 3,800 кубометров.

Основными причинами прорыва на фронте лесозаготовок является слабая подготовка лесоуправления Кемкомбинатстроем к лесозаготовкам. Лесное управление до сего времени еще не подготовило полностью на Кайсасском лесозаготовительном участке жилье для лесорубов, не готово конные дворы и другие службы. Строители Кемкомбинатстроя имеют уже большой опыт. Они строят и преодолевают трудности не первой земли. Но опыт прошлых лет учит, что заготовке строительных материалов в зимних условиях должно быть уделено исключительное внимание. Такого внимания пока еще нет.

Хозяйственные руководители и парторганизации строек должны серьезнее взяться за лесозаготовки, за производство кирпича и за заготовку других строительных материалов.

## ПОДГОТОВИТЬ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ ПРОДАВЦОВ

Подготовкой к развернутой хлебной торговле в Запсибирге обстоят очень скверно.

В большинстве действующих хлебных магазинах в ларьках требуется покраска, небольшое переоборудование. Прееведение этой работы задерживается из-за отсутствия краски, гляздей и стекла. Работники Запсибирга тов. Белову, отвечающие за подготовку лавок и управляемые ими, Суслин не принимают решительных мер, чтобы достичь все эти материалы.

Сейчас работают по продаже коммерческого хлеба 15 магазинов и лавок. Эти лавки с первого января должны работать гораздо лучше, чем они работают сейчас. Значит их надо приспособить к массовому по-

П. Д. В.

## БУДЕМ ПРИГОТОВЛЯТЬ ХОРОШЕЕ ПЕЧЕНЬЕ

Ноябрьский план ЦК партии поставил задачу перед предприятиями хлебоцехами дать хлеб высокого качества и многочисленного ассортимента.

Кондитерская кооптия (работающая сейчас при правлении ЦРБ), может притянуть помощь крупным хлебопекарям. Сейчас мы выпекаем при одном мастере 25—30 килограммов пряников и фасоли, которые 2—3 столовых и магазинов. Но это же, конечно, недостаточно. Запросы на высокие сорта печенья возрастают.

С 1 января в мастерской будут работать мастера т. Попов с двадцати пятью стажами хлебопечения, под мастера и ученики. При хорошей подготовке дела втроем можно выпускать до 100 килограммов печенья.

Зав. кондитерской Пантиухина.  
Мастер Попов.

# БЫТЬ ВЫСОКО-КУЛЬТУРНЫМ СОВЕТСКИМ РАБОЧИМ- важнейшая задача каждого ударника

## КО ВСЕМ РАБКОРАМ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ ЗАПАДНОЙ СИБИРИ

### Товарищи!

В мае на всесоюзской слете рабкоров т. Эйхе принял горячий Кузбасса для организации своей работы, чтобы досрочно выполнить годовой план угледобчики. Товарищ Эйхе указал пути решения этой задачи.

Рабкоры послали пакет т. Эйхе на все предприятие края. Лозунг досрочного выполнения плана стал знаменем всех ударных бригад промышленной Сибири.

Первыми решили задачу Прокопьевский и Киселевский рудники, на 37 дней раньше срока завершившие свой хозяйственный год. За них пошли ударники шахт, участков, цехов, бригад, фабрик и заводов края, умеющие по большевистски работать и по большевистски держать слово.

Собранные на празднование 15-летия юбилея нашей газеты «Советской Сибири», мы, рабкоры-изготовители, подвели итоги своей полугодовой работы. Итоги эти говорят о том, что это полгода научили многому угледобчики Кузбасса. Еще и еще раз мы доказали, что работать ударно — обязанность каждого честного рабочего, для которого план — это закон, что освоение техники — это основа, что ограничиться только техническим для ударной бригады уже нельзя.

Мы начнули 1935 года — третью год вторая пятилетка, еще более сложного, еще более интересного по своим планам. В 1935 году здание социализма должно подняться еще выше; на многих участках сменится леса. Большине, сложные залежи стоят перед нами. И спешиться с ними, работая так, как мы работали в 1934 году, мы не сможем.

Только выполнив план — это теперь уже недостаточно. Да и план, иные выполняют с раскачкой, с штурмовщиной, за счет подготовительных работ, за счет качества. Но мы знаем, что план можно и нужно выполнить иначе: без рывка, с высокой производительностью, работая культурно. Об этом мы хотим говорить.

Нам рабкорам-ударникам, думается, что пора вымыть новый лозунг, лозунг культурного минимума, обязательного для каждой ударной бригады, для каждого удара.

Только выполнив план — это теперь уже недостаточно. Да и план, иные выполняют с раскачкой, с штурмовщиной, за счет подготовительных работ, за счет качества. Но мы знаем, что план можно и нужно выполнить иначе: без рывка, с высокой производительностью, работая культурно. Об этом мы хотим говорить.

Нам рабкорам-ударникам, думается, что пора вымыть новый лозунг, лозунг культурного минимума, обязательного для каждой ударной бригады, для каждого удара.

Только выполнив план — это теперь уже недостаточно. Да и план, иные выполняют с раскачкой, с штурмовщиной, за счет подготовительных работ, за счет качества. Но мы знаем, что план можно и нужно выполнить иначе: без рывка, с высокой производительностью, работая культурно. Об этом мы хотим говорить.

Нам рабкорам-ударникам, думается, что пора вымыть новый лозунг, лозунг культурного минимума, обязательного для каждой ударной бригады, для каждого удара.

Только выполнив план — это теперь уже недостаточно. Да и план, иные выполняют с раскачкой, с штурмовщиной, за счет подготовительных работ, за счет качества. Но мы знаем, что план можно и нужно выполнить иначе: без рывка, с высокой производительностью, работая культурно. Об этом мы хотим говорить.

Нам рабкорам-ударникам, думается, что пора вымыть новый лозунг, лозунг культурного минимума, обязательного для каждой ударной бригады, для каждого удара.

Только выполнив план — это теперь уже недостаточно. Да и план, иные выполняют с раскачкой, с штурмовщиной, за счет подготовительных работ, за счет качества. Но мы знаем, что план можно и нужно выполнить иначе: без рывка, с высокой производительностью, работая культурно. Об этом мы хотим говорить.

Нам рабкорам-ударникам, думается, что пора вымыть новый лозунг, лозунг культурного минимума, обязательного для каждой ударной бригады, для каждого удара.

Только выполнив план — это теперь уже недостаточно. Да и план, иные выполняют с раскачкой, с штурмовщиной, за счет подготовительных работ, за счет качества. Но мы знаем, что план можно и нужно выполнить иначе: без рывка, с высокой производительностью, работая культурно. Об этом мы хотим говорить.

Нам рабкорам-ударникам, думается, что пора вымыть новый лозунг, лозунг культурного минимума, обязательного для каждой ударной бригады, для каждого удара.

Только выполнив план — это теперь уже недостаточно. Да и план, иные выполняют с раскачкой, с штурмовщиной, за счет подготовительных работ, за счет качества. Но мы знаем, что план можно и нужно выполнить иначе: без рывка, с высокой производительностью, работая культурно. Об этом мы хотим говорить.

Нам рабкорам-ударникам, думается, что пора вымыть новый лозунг, лозунг культурного минимума, обязательного для каждой ударной бригады, для каждого удара.

Только выполнив план — это теперь уже недостаточно. Да и план, иные выполняют с раскачкой, с штурмовщиной, за счет подготовительных работ, за счет качества. Но мы знаем, что план можно и нужно выполнить иначе: без рывка, с высокой производительностью, работая культурно. Об этом мы хотим говорить.

Нам рабкорам-ударникам, думается, что пора вымыть новый лозунг, лозунг культурного минимума, обязательного для каждой ударной бригады, для каждого удара.

Только выполнив план — это теперь уже недостаточно. Да и план, иные выполняют с раскачкой, с штурмовщиной, за счет подготовительных работ, за счет качества. Но мы знаем, что план можно и нужно выполнить иначе: без рывка, с высокой производительностью, работая культурно. Об этом мы хотим говорить.

Нам рабкорам-ударникам, думается, что пора вымыть новый лозунг, лозунг культурного минимума, обязательного для каждой ударной бригады, для каждого удара.

Только выполнив план — это теперь уже недостаточно. Да и план, иные выполняют с раскачкой, с штурмовщиной, за счет подготовительных работ, за счет качества. Но мы знаем, что план можно и нужно выполнить иначе: без рывка, с высокой производительностью, работая культурно. Об этом мы хотим говорить.

Нам рабкорам-ударникам, думается, что пора вымыть новый лозунг, лозунг культурного минимума, обязательного для каждой ударной бригады, для каждого удара.

Только выполнив план — это теперь уже недостаточно. Да и план, иные выполняют с раскачкой, с штурмовщиной, за счет подготовительных работ, за счет качества. Но мы знаем, что план можно и нужно выполнить иначе: без рывка, с высокой производительностью, работая культурно. Об этом мы хотим говорить.

Нам рабкорам-ударникам, думается, что пора вымыть новый лозунг, лозунг культурного минимума, обязательного для каждой ударной бригады, для каждого удара.

Только выполнив план — это теперь уже недостаточно. Да и план, иные выполняют с раскачкой, с штурмовщиной, за счет подготовительных работ, за счет качества. Но мы знаем, что план можно и нужно выполнить иначе: без рывка, с высокой производительностью, работая культурно. Об этом мы хотим говорить.

Нам рабкорам-ударникам, думается, что пора вымыть новый лозунг, лозунг культурного минимума, обязательного для каждой ударной бригады, для каждого удара.

Только выполнив план — это теперь уже недостаточно. Да и план, иные выполняют с раскачкой, с штурмовщиной, за счет подготовительных работ, за счет качества. Но мы знаем, что план можно и нужно выполнить иначе: без рывка, с высокой производительностью, работая культурно. Об этом мы хотим говорить.

Нам рабкорам-ударникам, думается, что пора вымыть новый лозунг, лозунг культурного минимума, обязательного для каждой ударной бригады, для каждого удара.

Только выполнив план — это теперь уже недостаточно. Да и план, иные выполняют с раскачкой, с штурмовщиной, за счет подготовительных работ, за счет качества. Но мы знаем, что план можно и нужно выполнить иначе: без рывка, с высокой производительностью, работая культурно. Об этом мы хотим говорить.

Нам рабкорам-ударникам, думается, что пора вымыть новый лозунг, лозунг культурного минимума, обязательного для каждой ударной бригады, для каждого удара.

Только выполнив план — это теперь уже недостаточно. Да и план, иные выполняют с раскачкой, с штурмовщиной, за счет подготовительных работ, за счет качества. Но мы знаем, что план можно и нужно выполнить иначе: без рывка, с высокой производительностью, работая культурно. Об этом мы хотим говорить.

Нам рабкорам-ударникам, думается, что пора вымыть новый лозунг, лозунг культурного минимума, обязательного для каждой ударной бригады, для каждого удара.

Только выполнив план — это теперь уже недостаточно. Да и план, иные выполняют с раскачкой, с штурмовщиной, за счет подготовительных работ, за счет качества. Но мы знаем, что план можно и нужно выполнить иначе: без рывка, с высокой производительностью, работая культурно. Об этом мы хотим говорить.

Нам рабкорам-ударникам, думается, что пора вымыть новый лозунг, лозунг культурного минимума, обязательного для каждой ударной бригады, для каждого удара.

Только выполнив план — это теперь уже недостаточно. Да и план, иные выполняют с раскачкой, с штурмовщиной, за счет подготовительных работ, за счет качества. Но мы знаем, что план можно и нужно выполнить иначе: без рывка, с высокой производительностью, работая культурно. Об этом мы хотим говорить.

Нам рабкорам-ударникам, думается, что пора вымыть новый лозунг, лозунг культурного минимума, обязательного для каждой ударной бригады, для каждого удара.

Только выполнив план — это теперь уже недостаточно. Да и план, иные выполняют с раскачкой, с штурмовщиной, за счет подготовительных работ, за счет качества. Но мы знаем, что план можно и нужно выполнить иначе: без рывка, с высокой производительностью, работая культурно. Об этом мы хотим говорить.

Нам рабкорам-ударникам, думается, что пора вымыть новый лозунг, лозунг культурного минимума, обязательного для каждой ударной бригады, для каждого удара.

Только выполнив план — это теперь уже недостаточно. Да и план, иные выполняют с раскачкой, с штурмовщиной, за счет подготовительных работ, за счет качества. Но мы знаем, что план можно и нужно выполнить иначе: без рывка, с высокой производительностью, работая культурно. Об этом мы хотим говорить.

Нам рабкорам-ударникам, думается, что пора вымыть новый лозунг, лозунг культурного минимума, обязательного для каждой ударной бригады, для каждого удара.

Только выполнив план — это теперь уже недостаточно. Да и план, иные выполняют с раскачкой, с штурмовщиной, за счет подготовительных работ, за счет качества. Но мы знаем, что план можно и нужно выполнить иначе: без рывка, с высокой производительностью, работая культурно. Об этом мы хотим говорить.

Нам рабкорам-ударникам, думается, что пора вымыть новый лозунг, лозунг культурного минимума, обязательного для каждой ударной бригады, для каждого удара.

Только выполнив план — это теперь уже недостаточно. Да и план, иные выполняют с раскачкой, с штурмовщиной, за счет подготовительных работ, за счет качества. Но мы знаем, что план можно и нужно выполнить иначе: без рывка, с высокой производительностью, работая культурно. Об этом мы хотим говорить.

Нам рабкорам-ударникам, думается, что пора вымыть новый лозунг, лозунг культурного минимума, обязательного для каждой ударной бригады, для каждого удара.

Только выполнив план — это теперь уже недостаточно. Да и план, иные выполняют с раскачкой, с штурмовщиной, за счет подготовительных работ, за счет качества. Но мы знаем, что план можно и нужно выполнить иначе: без рывка, с высокой производительностью, работая культурно. Об этом мы хотим говорить.

Нам рабкорам-ударникам, думается, что пора вымыть новый лозунг, лозунг культурного минимума, обязательного для каждой ударной бригады, для каждого удара.

## Пленум горпрофсовета

# Хорошо разбираться в вопросах зарплаты, соцстраха, охраны труда—вот, что нужно каждому профработнику

(Из доклада председателя городского совета профсоюзов тов. КОЗЛОВА на пленуме горпрофсовета 9 декабря.)

На пленуме горпрофсовета с докладом об итогах работы VII пленума краисовпрофа и о задачах профсоюзов выступил председатель городского совета профсоюзов тов. Козлов.

В начале своего доклада тов. Козлов подробно ознакомил участников пленума с основными решениями VII пленума краисовпрофа, освещая состояние работы кемеровских профсоюзов и указав на основные новые задачи, поставленные партией перед профсоюзами.

Баскаясь вопроса союзного членства, тов. Козлов заявил, что этот важнейший вопрос отдельными профсоюзами руководителями и органами зачастую сводится к простой технической работе, политически-содержание упускается. В результате чего около 18 проц. рабочих не охвачены профсоюзным членством. На этот слабый участок работы в своих выступах указала и районная комиссия по членству. Наша задача состоит в том, чтобы покончить с недооценкой этого вопроса в ближайшее время, вовлечь в члены профсоюза всех рабочих, имеющих право быть членами союза.

Дальше тов. Козлов указал на слабый участок работы по социальному соревнованию и ударничеству.

К этому главному вопросу профсоюзной работы, говорит тов. Козлов, внимание профсоюзных организаций ослаблено. Если в Москве, в Донбассе и в других промышленных центрах ударничество охватывает больше 80 проц. всех работающих, за завод «Серп и молот» (Свердловск) 92 проц. то у нас в Целинном только 39 проц. Это большой позор для наших профсоюзов. Поднять на высшую ступень соцсоревнование и ударничество, увязать эту работу с овладением техникой—базовая задача профсоюзов.

— С хэзрасчетом—говорит тов. Козлов—у нас полнейший хаос, особенно по системе коммерческих инвесторов. Почему, товарищи профсоюзные руководители Кузнецкого (ГРЭС), Капустин (Углереперегонка), Рогачев (Заводстров), Герасимов и др., это важнейшее мероприятие проводят? Скажите, есть ли у вас настройка хэзрасчет? (Голоса: Но со штабом нет). Хэзрасчет проведен потому, что им профсоюзы занимались плохо, упустили его с поля зрения профсоюзной работы. В результате себестоимость строительства возросла.

— На пленуме Крайсовпрофа кемеровским профсоюзам, — говорит дальше тов. Козлов, — здорово попало за плохую постановку техники безопасности и это было правильно. С охраной труда и техники безопасности у нас неблагополучно. Случаи ушибов и переломов на руднике в Коксахи увеличились. Партия пе-



рвосты будут обсчитывать рабочих, а профсоюзные руководители будут моргать—это будет являться подрывом авторитета пролетарского государства нашей партии. Поэтому профсоюзы должны вести беспощадную борьбу с теми чиновниками и бюрократами, которые обсчитывают рабочих.

По культурно-массовой работе и по работе наших клубов горком ВКП(б) недавно вынес решение. Эта работа на сегодня признана слабой. Что это так—для примера возьмем клуб ТЭЦ. Там изредка проводятся беседы в лекции, во многих членах возможные собрания и в отдельных случаях работают бригады. Серьезной, продуманной культурно-массовой работы, которая могла бы служить культурным отделом для рабочего в этом клубе не ведется.

Далее тов. Козлов отметил, что профсоюзы очень слабо организуют работу по ликвидации неграмотности и малограмматичности. На Автотресте ликбезом охвачено только 11 проц. неграмотных. Тов. Рогачев (профсоюзный руководитель) до сего времени этому вопросу не уделяет никакого внимания. Не лучше и на Углереперегонке (работники профсоюза тов. Капустин). Нужно заклеймить общественным позором тех, кто саботирует выполнение директив партии о ликвидации неграмотности.

В заключение своего доклада тов. Козлов подробно осветил вопросы перестройки профсоюзной работы на основе решений последних пленумов (четвертого) ВЦСПС и краисовпрофа и сказал, что сущность перестройки состоит не в том, чтобы только разукрупнить союзы и на этом закончить работу. Основное в перестройке включается в том, чтобы в корне изменить подход к жизни людям, к их запросам и интересам. Разве это перестройка когда работника тов. Ильинова в члены пяты. Членов не может вступать в профсоюзы государствами и вынуждены идти по этому вопросу в горпрофсоюз. Это есть самый настоящий бюрократический подход к массам (председатель проф организации госгоргипротивов Михаилов). Не лучше и на строительном участке коксахи. Там рабочие прямо говорят: сколько не ходи, а от Герасимова толку не добьешься.

Основная задача профсоюзов состоит в том, чтобы на основе решений XVII партконгресса и решений XIV пленума ВЦСПС и VII пленума краисовпрофа взяться за перестройку профсоюзной работы по настоящему, проверить кадр профсоюзных организаторов, организовать с ними повседневную воспитательную работу и через них воспитывать всех трудающихся, добиться того, чтобы они были активными участниками в построении бесклассового социалистического общества.

Факт перерасхода фонда зарплаты говорит еще и о том, что верхний ранг и организация труда у нас получается не на высоте своего положения. Вместе с тем я считаю совершенно ненормальным положение, когда сейчас жалобы рабочих на обсчет увеличились. Кто имеет право обсчитывать хозяина нашей страны—рабочего? Если в дальнейшем разные жулики и про-

фсоюзы, строгий учет их и правильное распределение—были абсолютно необходимы. Этим и было обусловлено видение карточной системы.

«Только благодаря этой системе—подчеркивается в резолюции пленума ЦК—государство при ограничении своих ресурсов могло полностью обеспечить снабжение городов и промышленных рабочих, могло обеспечить преимущественное снабжение наиболее важных центров и ударников на производстве, а вместе с тем обеспечить снабжение хлебом по твердым государственным ценам сдатчиков сельско-хозяйственного сырья».

За прошедшие 6—7 лет коренным образом изменилось положение в стране. Особенно глубоко это произошло в деревнях. Прочно и окончательно победил колхозный строй. Наше сельское хозяйство превратилось в крупное, обобществленное хозяйство, оно стало самым крупным в мире.

Когда партия ввела карточную систему, государство располагало всего 650 млн. пудов хлеба, а в этом году государство будет иметь в своем распоряжении не менее 1,5 миллиардов пудов хлеба.

Если введение карточной системы было вызвано в основном отставанием роста сельского хозяйства от роста социалистической промышленности, деревня представляла собой два с лишним десятка миллионов мелких индивидуальных крестьянских хозяйств с крайне отсталой техникой и низкой урожайностью.

Введение карточной системы было вызвано в основном отставанием роста сельского хозяйства от роста социалистической промышленности. Деревня представляла собой два с лишним десятка миллионов мелких индивидуальных крестьянских хозяйств с крайне отсталой техникой и низкой урожайностью.

Условия отставания сельского хозяйства от бурного роста промышленности хлебных трудности были неизбежны. Быстрый рост промышленности сопровождался быстрым ростом городов, развитием в сельском хозяйстве производства технических культур—сырья для промышленности. Все это вызвало большой спрос на хлеб и другие про-

ductы.

Только переход от мелких разрозненных крестьянских хозяйств к единому социалистическому производству мог устранить это несоответствие между ростом спроса и ресурсами для его удовлетворения. Поэтому наиболее

правильное использование этих ре-

ководит председатель  
совета коксахи

## Больше помощи низовым профсоюзным организациям

Жизнь заставляет нас перестраивать по новому профсоюзную работу. Старые методы руководства и работы осуществлять задачи, поставленные XVII партконгрессом съездом, невозможны.

Тов. Козлов правильно указал на слабые участки нашей работы, но некоторые он не сказал. Пожалуй все же, придется подумать о том, почему мы в местах не спрашиваем с работы—мы не умеем работать или не хотим. Поэтому мы до сего времени не можем работать, но научились, отходя у нас из отдельных участков и слабая работа. На основе выводов районной комиссии по чистке, под руководством горкома ВКП(б), мы за перестройку работы профсоюзов взялись. В ближайшее же время мы должны добиться положительных результатов.

Скажу про свой конкретик. Это очень сложное производство. У нас имеются сотни разных квалификаций. Требуется напряженная работа, чтобы изучить их. В своей работе мы нуждаемся в конкретной практической помощи со стороны горпрофсоюза. Этой помощи мы пока не имеем недостаточно. Работники горпрофсоюза очень редко заглядывают к нам в школу.

Скажу о союзном членстве. При слиянии с Коксахиством мы обнаружили, что там профсоюзом было охвачено только 75 проц. рабочих. Через группу старых рабочих коммивояжеров мы развернули масштабную работу с рабочими новичками и на сегодня у нас в профсоюзе 98 проц. рабочих.

Теперь об оплате своей работы. Давая им своим членам профстандартами сначала ежедневные, потом пятидневные и декадные зарплаты, Сайсаи на основе выводов комиссии по чистке, составляем месячный план, ставим в нем узловые вопросы, проводим с группировками инструктажи и начальниками работать. Плохо только то, что я лично с бригадными профгруппами работы не проводил и не организовывал общими усилиями вспомогательную работу. Этот недостаток мы изживем и за воспитание бригадных профгорсов возвращимся по-большевистски.

Здесь на пленуме выступил с коксахи тов. Савиных (плановик). Но он не сказал в недостатках своей работы. Семь лет человек занимается хэзрасчетом, а на декабрь до сих пор не дал плана-пары и нормы работок, в то же время критиче—у нас хэзрасчет имеется. Получается дурной хэзрасчет. У нашего главного бухгалтера Аверченко нездоровое настроение к хэзрасчету. «Зачем вводить хэзрасчет—говорят Аверченко—все равно один государственный карман, из одного вынешь, в другой положишь». Всегда же люди неправильно понимают хэзрасчет. С этим надо решительно бороться.

В связи с этим решительно возрастают требования повышения качества товаров. Необходимо самое строгое соблюдение интересов трудаящихся масс в деле развития культурной промышленности. Быстро и широко должна быть развернута сеть магазинов, лавок, ларьков для обеспечения торговли хлебом и другими продуктами без очередей, без суеты и запросы потребителя. С отменой карточек открывается возможность более непосредственного влияния самого потребителя на ассортимент и качество товаров и продуктов, поступающих в каналы торговой сети.

В связи с этим решительно возрастают требования повышения качества товаров. Необходимо самое строгое соблюдение интересов трудающихся масс в деле развития культурной промышленности. Быстро и широко должна быть развернута сеть магазинов, лавок, ларьков для обеспечения торговли хлебом и другими продуктами без очередей, без суеты и запросы потребителя. С отменой карточек открывается возможность более непосредственного влияния самого потребителя на ассортимент и качество товаров и продуктов, поступающих в каналы торговой сети.

Задача широкого развития торго-вой сети, создания расширенной базы хлебопечения требует от всех партийных, хозяйственных и профсоюзных организаций самой широкой инициативы и максимальной организованности.

В связи с отменой карточной системы и некоторым повышением нормированных цен на хлеб, пленум ЦК ВКП(б) постановил «повысить заработную плату рабочих и служащих, стипендии студентов и пенсии пенсионеров».

Ликвидация любых цен на хлеб и отмена системы отоваривания наименование скажутся на ценах не только продовольственных в технических культурах, но вспомогательных колхозах. Это приведет к общему улучшению практического руководства колхозами, улучшению

## За зажим самокритики—привлечь

### к ответственности

Седьмого ноября редакция сту-дентского барака № 7 (горвоугольный техник) выпустила стенную газету «За культурный быт». В этом номере газета критиковала членов ВКП(б) тов. Галдицину—(председатель барачного совета) за то, что она халатно относится к работе и нарушает правила внутреннего распорядка. Секретарь парткома тов. Коновалов, прочитав заметку, предложил тов. Галдицину издать стенную газету. Воспользовавшись «Макетом» секретаря парткома, он издал газету «За культурный быт».

Мы требуем, чтобы райком партии за срыв стенгазеты секретаря парткома Коновалова и Галдицину привлек к ответственности. Члены редакции стенгазеты «За культурный быт» Смирский, М. Козюрин.

От редакции: Редакция газ. «Кузбасс» просит Энгельсского райкома партии немедленно расследовать этот возможительный факт зажима самокритики со стороны секретаря парткома Коновалова и Галдициной.

## Кузовков не заботится о школе

Школа в деревне Поперешка (Воскресенский сельсовет) хорошая, классы в ней просторные и на первый взгляд кажется, что занятия в школе ведутся в полной мере.

Об улучшении бытовых условий учителей сельсовет так же мало думает. Плохо с квартирами. В квартире заведской Аксеновой в окнах одни рамы, которые плохо защищают от ветра и снега. Второй учитель живет на частной квартире и уже несколько раз хозяин дома просил обособить ее.

Некоторые вынуждены зарплаты учителям, ее всегда задерживают днем на десять. Известно, что в сельской школе в деревне Поперешка из-за отсутствия света заниматься невозможно.

Об улучшении бытовых условий учителей сельсовет так же мало думает. Плохо с квартирами. В квартире заведской Аксеновой в окнах одни рамы, которые плохо защищают от ветра и снега. Второй учитель живет на частной квартире и уже несколько раз хозяин дома просил обособить ее.

Некоторые вынуждены зарплаты учителям, ее всегда задерживают днем на десять. Известно, что в сельской школе в деревне Поперешка из-за отсутствия света заниматься невозможно.

Некоторые вынуждены зарплаты учителям, ее всегда задерживают днем на десять. Известно, что в сельской школе в деревне Поперешка из-за отсутствия света заниматься невозможно.

Некоторые вынуждены зарплаты учителям, ее всегда задерживают днем на десять. Известно, что в сельской школе в деревне Поперешка из-за отсутствия света заниматься невозможно.

Некоторые вынуждены зарплаты учителям, ее всегда задерживают днем на десять. Известно, что в сельской школе в деревне Поперешка из-за отсутствия света заниматься невозможно.

Некоторые вынуждены зарплаты учителям, ее всегда задерживают днем на десять. Известно, что в сельской школе в деревне Поперешка из-за отсутствия света заниматься невозможно.

Некоторые вынуждены зарплаты учителям, ее всегда задерживают днем на десять. Известно, что в сельской школе в деревне Поперешка из-за отсутствия света заниматься невозможно.

Некоторые вынуждены зарплаты учителям, ее всегда задерживают днем на десять. Известно, что в сельской школе в деревне Поперешка из-за отсутствия света заниматься невозможно.

Некоторые вынуждены зарплаты учителям, ее всегда задерживают днем на десять. Известно, что в сельской школе в деревне Поперешка из-за отсутствия света заниматься невозможно.

Некоторые вынуждены зарплаты учителям, ее всегда задерживают днем на десять. Известно, что в сельской школе в деревне Поперешка из-за отсутствия света заниматься невозможно.

Некоторые вынуждены зарплаты учителям, ее всегда задерживают днем на десять. Известно, что в сельской школе в деревне Поперешка из-за отсутствия света заниматься невозможно.

Некоторые вынуждены зарплаты учителям, ее всегда задерживают днем на десять. Известно, что в сельской школе в деревне Поперешка из-за отсутствия света заниматься невозможно.

Некоторые вынуждены зарплаты учителям, ее всегда задерживают днем на десять. Известно, что в сельской школе в деревне Поперешка из-за отсутствия света заниматься невозможно.

Некоторые вынуждены зарплаты учителям, ее всегда задерживают днем на десять. Известно, что в сельской школе в деревне Поперешка из-за отсутствия света заниматься невозможно.

Некоторые вынуждены зарплаты учителям, ее всегда задерживают днем на десять. Известно, что в сельской школе в деревне Поперешка из-за отсутствия света заниматься невозможно.

Некоторые вынуждены зарплаты учителям, ее всегда задерживают днем на десять. Известно, что в сельской школе в деревне Поперешка из-за отсутствия света заниматься невозможно.

Некоторые вынуждены зарплаты учителям, ее всегда задерживают днем на десять

# ПАРТИИНО-МАССОВУЮ РАБОТУ ПОДЧИНИТЬ КОРЕННЫМ ВОПРОСАМ ПРОИЗВОДСТВА

## РАССКАЖУ, КАК РАБОТАЕТ МОЯ ПАРТГРУППА

Председатель районной комиссии по чистке тов. Принцев в докладе об итогах чистки кемеровской партийной организации отметил, что у нас плохо передается опыт работы одног партторга другому. После, на страницах газеты «Куббас» появился письма ряда партторгов с их опытом работы. Так партторг электротехника КемГРЭС, я также расскажу, как работает моя партгруппа.

Партгруппа электротеха состоит из 11 человек: членов партии 7, кандидатов 4. Две сочувствующие. До чистки нашей парторганизации наша коммунистическая авария. Сейчас, после двухмесячного периода никаких аварий не было. Коммунисты электротеха заняли авангардную роль на производстве. Свое влияние на рабочий коллектив партгруппа начала с того, что коммунисты прежде всего, сами показали пример ударной работы. Коммунисты т.т. Принцев, Бураков и др. ежедневно перевыполняют задания. Наряду с тем, что все коммунисты ударники, показался процент ударничества и на производстве: с 50 проц. в июне июля, до 80 проц. в декабре.

Большинство коммунистов партгруппы электротеха занимают ответственные места в общей работе электростанции. Коммунисты Базелев и Оригеровский дежурные инженеры электростанции. Коммунист Новиков дежурный электротехник. Кандидат партии тов. Принцев работает мастером линейной мастерской и т. д.

По партийно-массовой работе, я вместе с партгруппой, начиная с конкретных мероприятий, которые утверждаются парткомом. Для реализации этих мероприятий каждый коммунист, кандидат и сочувствующий должен выполнять персональные задания. Например, кандидат партгруппы Битенек должен быть выступать на предвыборных и выборных собраниях стечениях. Битенек задание выполнил. Член партии Базелев 28

Партторг электротеха Исупов.

## ПАРТГРУППА БЕЗ ПАРТОРГА

При колхозе «Новый путь», Воскресенского сельсовета, имеется партгруппа в числе 6 коммунистов. На бывшем парторге этой группы числится тов. Ботинцев. Но дело в том, что никакого партторга нет в коммунистах партгруппы: Лесников Иван, Гудлевин Николай, Гулович Степанида, Парфенов и Курдеваты предоставили сами себе.

Никто из коммунистов и комсомольцев никакими видами партгруппы учебы не охвачены. Ни у одног из коммунистов и комсомольцев никаких учебников нет. Пропагандисты не выделили. В результате коммунисты остаются попрежнему политически неграмотными. Указания комиссии по чистке об усилении марксистско-ленинского воспитания не выполняются.

Никто из коммунистов никаких партийных обязанностей не несет. Партторг Ботинцев без воли горюха ВКП(б) выехал из колхоза на постоянное жительство в город.

Отсутствие партторгового руководства привело к развалу работы и

Ряпинов, Миляев.

## НАЦМЕНОВСКАЯ ШКОЛА ДОБИЛАСЬ ХОРОШИХ УСПЕХОВ

Татарская школа № 2 (химзавода) лучшая активная участница в 1934-35 учебном году проводила общественную работу, во время Октябрьских торжеств премирована замши пальто.

За прошедшие три месяца учебного года школа, на основе соревнования с 19-й казакской школой, как в области успеваемости, так и в области посещаемости учащихся, имеет хорошие показатели.

Учащиеся всех четырех классов добились хороших результатов: В первом классе из 13 учеников получили отметку «очень хорошо»—15 проц., «хорошо»—31, «уд»—46. В третьем и четвертом классах 20 учеников, из них отметку «очень хорошо» получили—47,5 процента.

Ученицы Хамматова Катя (четвертый класс), Балимулина (второй), Мухамедьярова (третий) и ученик второго класса Харисов А., при старателей отношении к своим урокам систематически получают отметку «очень хорошо». К ученым побоям так же как и к урокам, отношение аккуратное, внимательное. Ученики в четверти содержатся в порядке.

За образцовые показатели в учебе и труде ученики недобрократично премированы. Катя Хамматова самая

## ПАРТИИНО-МАССОВАЯ РАБОТА РАЗВЕРНУТА СЛАБО

Пленум горкома ВКП(б) (2 декабря) отметил плохое состояние работы коксохимического завода. Завод неблагоустроен, кругом завалено углем, не прогорены франциски. «Одним словом, завод находится в безобразном состоянии. Хуже всего то, что там нет борьбы за окончание достройки завода» (из доклада тов. Принцева).

После пленума прошло больше недели. Парторганизация углекоксового блока за этот промежуток времени имеет кой-какие сдвиги в работе. Партторг тов. Кризун стал чаще вспоминать отчеты коммунистов руководителей на собраниях партгруппы. Это повысило ответственность руководящих работников за рациональное использование механизмов.

Замечания председателя районной комиссии по чистке тов. Принцева о том, что на коксохимзаводе партгруппы плохое организацию цехов работы с коммунистами подменили кадровые, посыпкой бесконечного числа бюрократических писем, обличающих директуру, относились к тов. Кризуну. Но сейчас это изменилось. Кризун собирает партгруппы, даёт им конкретные задания и через два-три дня проверяет выполнение.

Несмотря на имеющиеся сдвиги, все же парторганизация углекоксового блока своей повседневной работе имеет много и недостатков. Коммунисты углекоксового блока не заняли авангардной роли на производстве. Вот несколько фактов. Коммунист десятины Винокуров частично выдает сырье печи. Винокуров плохо овладел техникой коксовых печей и катогорически отказывается повышать свое техническое образование. Коммунист Казаков в одно время тоже не додал несколько печей. Десятинки Тачановы пытаются сырье печь. Все это приводит к тому,

что план по коксохимзаводу не выполняется.

В выходах комиссии по чистке парторганизации коксохимзавода был отмечен низкий уровень партийно-массовой работы. Этот пункт еще недостаточно реализован партторгом. Напреженному проявляется кампанийность, большевистской массово-всесторонней работы среди рабочих на углекоксовом блоке до сих пор нет.

Коммунисты плохо посещают партийную политехнику. Из 15 политизанных коммунистов Казаков посетил только 12. Коммунист Амелин пропустил два занятия, а вот коммунист Попов за весь учебный 1934 год на политизантиях был один раз. Причины неясны: люди находятся разные. Иные говорят, что первые выборы советов помешали (Амелин), другие свое желание учиться мотивируют тем, что они были в отпуске и т. д. С другой стороны Кризуну к этим людям мер не применять.

Работа с сочувствующими на углекоксовом блоке заключается в том, что они были записаны в тетрадь. 14 декабря должен был начать свою работу кружок сочувствующих по политизированию. Утренняя смена показала крайне низкий процент посещаемости. Это опять говорит о плохой массовой работе.

Для того, чтобы выполнить выводы комиссии по чистке и предложения районной комиссии, партторг Кризун и все партторги коксохимзавода должны сосредоточить свое внимание на главном: решительно повысить партийно-классовую работу, коммунистам давать авангардную роль на производстве. Надо добиться, чтобы каждый коммунист посещал политику и повышал свое техническое образование.

Матв. Никитин.

## ПОДГОТОВКА К ШИРОКОЙ ТОРГОВЛЕ ХЛЕБОМ

Со всех районов СССР сообщают о подготовке к продаже хлеба и крупы без карточек.

Обком партии Западной области обратил с 15 по 25 декабря областной реф для проверки состояния работы партгрупп и комсомольской группы,

оформить выборы партийного комитета и комсомольцам в организации партийно-массовой работы. Правда, в клубе грядут проверки по мощности хлебопекарен, качество выпекаемого хлеба и размещение хлебных магазинов. Смоленские пекарни

## ЮНЫЕ ДРУЗЬЯ ОДН



Юные друзья ОДН поставили перед собой задачу за время подготовки к празднованию—учесть и охватить учебой 40 неграмотных родителей, увеличить ячейку ОДН до 100 человек и охватить членством друзей ОДН всех учащихся школы. К концу празднования ребята решат украсить классы лозунгами и провести беседы с родителями о работе ОДН. На лучше подготовку и работу ячеек ОДН и ДОН школа № 4 вызывает школу № 3.

На снимке: борьба ячейки—ученики Бочкарев Лена, Сливина Шура и Тюрикова Оля.

## БЮРОКРАТИЧЕСКОЕ ОТНОШЕНИЕ

### К ОТКРЫТИЮ ШКОЛЫ НЕГРАМОТНЫХ

На одном из общих собраний колхозников колхозов «Красная птица» и «Широкое поле», Березовского сельсовета, обсудили и заключили договор с горсоветом ОДН об открытии в сельсовете начальной общеобразовательной школы для неграмотных доцентов, ограничился составлением акта о срыва учебы и на этом успокоился.

За оппортунистическое отношение к делу ликвидации неграмотности и малограмотности борьбы горкома ВКП(б) и президиум горсовета обвиняли строгий выговор на сельсовет и предупредили, что если не будет поставлена работа на должную высоту, то будут принять более жесткие меры взыскания. Руководство Березовского сельсовета должно это учсть и немедленно добить ся открытия школы и полного охвата неграмотных.

Правления колхозов обязывались внести в горсовет ОДН 984 рубля и обеспечить открытие школы в 15 ноября.

Время шло. Наступил уже декабрь, а школы в сельсовете нет. Правления колхозов не внесли в горсовет ОДН ни рубля и расторгли договор. Головотяж из правления этих колхозов мотивирует это тем, что среди колхозников нет не грамотных. На самом же деле в сельсовете и сейчас насчитывается

### В КРАСНОМ УГОЛКЕ МОРОЗ

Для рабочих лесозавода № 3, пребывающих в сильном морозе, организуют встречи с работниками призыва для обсуждения мероприятий по лучшему обслуживанию потребителей.

Массовая проверка готовности продажи хлеба без карточек организована также на предприятиях Шахтинского района Азово-Черноморского края. В рефте участвуют свыше 1000 лучших ударников-шахтеров и колхозников.

Для рабочих лесозавода № 3, пребывающих в сильном морозе, организуют встречи с работниками призыва для обсуждения мероприятий по лучшему обслуживанию потребителей.

Колхоз «Смычка» Борисовского сельсовета (председатель Александров) по выполнению финансового плана весь сельсовет направил назад. Колхоз имеет задолженность по обязательным платежам—1676 рублей и по сельхозсунду 5380 рублей.

Непропорциональность правления долга колхоза до такого позорного положения. Между тем колхоз мог бы быстро ликвидировать недостатки. У него есть для прозаки кирпич, солома, ненужные дома и другие предметы, которые в хозяйстве не нужны.

Бригада финснестафты 4 марта рукою Тимофеев, Селиванов, Парфененко.

### ГОРВНУТОРГ ПЛОХО СПЛАНИРОВАЛ

Что плохо спланировано расположение будущих хлебных магазинов и лавок видно из следующего:

На рынке будет скучено до десятка хлебных магазинов Запситторга и ЦРК, а некоторые из них между базаром и Искитимкой—одной лавкой.

Громадный район, охватывающий площадь от базара до хлебозавода, будет обслуживаться только двумя небольшими ларьками ЦРК и Запситторга.

Надо сейчас же еще раз тщательнее просмотреть всю сеть и где нужно открыть лавки добавочно, за счет уменьшения количества их на базаре.

Сводка

### ВВЕСТИ В ФИНСЕКЦИЮ ЛУЧШИХ ФИНУДАРИКОВ

Финсекция Воскресенского сельсовета после перевыборов организована из 9 человек. Возглавляет ее за местного председателя сельсоветов Аксенов—активный член колхоза «Новый путь».

Под руководством тов. Аксенова работы в финансции начали оживляться. Распутываются финансовые дела старого сельсовета. Однако по выполнению финансии Воскресенска стоит на одном из последних мест (62,2 проц.). Вину тому—отсутствие помощи финансии со стороны всего сельсовета и коммунистов села, слабое развертывание массовой работы по мобилизации средств.

Ошибки нового сельсовета в том, что в состав финансии введен бывший председатель сельсовета Ильин и счетовод (теперь секретарь сельсовета) Осинов, которые хотя и грамотные всех в секции, однако в бытность свою в старом сельсовете они заставили учить и допустить разрыв.

Сводка

### ВЫПОЛНЕНИЯ ФИНАНСОВОГО ПЛАНИРОВАНИЯ IV КВАРТАЛА НА 15 ДЕКАБРЯ

#### ПЛАТЕЖИ

	Проп.
Полхозный налог . . . . .	8,0
Культсбод . . . . .	77,8
Сельхоз налог . . . . .	109,3
Самообложение . . . . .	101,3
Единовременный налог . . . . .	94,6
Окладное страхование, (город) . . . . .	102,2
(село) . . . . .	142,9
Зем. -город . . . . .	66,8
" село . . . . .	77,2
Вклады по городу . . . . .	81,6
Итого по району— . . . . .	83,6
В том числе село . . . . .	103,7
Зав. горфо Н. Кузнецова	

Ш. Абдрашитов.

П. Долгов.

