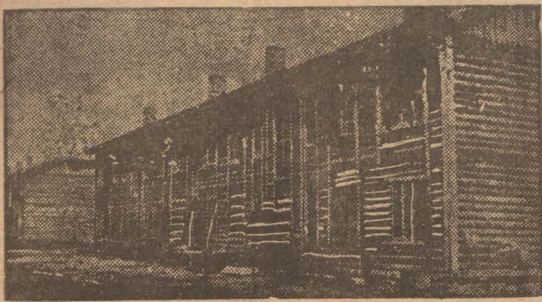


## Жилищное строительство



Новые построенные дома для рабочих по Комсомольской улице.

## О РАСПРЕДЕЛЕНИИ ДОХОДОВ В КОЛХОЗАХ НА 1932 г.

Постановление Коллегии Наркомзема СССР и Колхозцентра СССР и РСФСР  
11 июля 1932 года

1. Выдача натуральной денежной части доходов в колхозах должна производиться в точном соответствии с количеством выработанных каждым колхозником трудодней.
2. Из денежных доходов в колхозах подлежит распределению среди колхозников вся сумма дохода, за покрытием денежной задолженности колхоза, уплаты сельхозналога, страховки и отчисления по неделимым фондам.
3. Неделимые фонды в колхозах создаются в размере 10—15 процентов от общего дохода колхоза, за вычетом из этого дохода задолженности колхоза, подлежащей уплате в 1932 году и суммы выплаты по сельхозналогу, платежей по страхованию и семенных и фуражных фондов.
4. Денежные затраты, произведенные колхозом на капитальные вложения (строительство, покупка скота, инвентаря и др.) в 1932 году засчитываются в счет 10—15 процентов неделимых фондов.
5. Не допускать задержки в выдаче денежной части дохода колхозникам до окончательного распределения дохода, установив такой порядок, чтобы основная часть денег, полученных колхозом за сдачу (проданную) продукцию, выдавалась колхозникам в порядке аванса по количеству выработанных ими трудодней.
6. По окончании сдачи продукции по установленному плану государственных заготовок ранних зерновых культур и после выделения семенных и фуражных фондов, вся оставшаяся причитающаяся часть продовольственного и кормового зерна правлением колхоза без всякой задержки распределяется между колхозниками. При чем вопрос о создании продовольственного фонда для артельного питания колхозников на полевых рабо-

тах, а также размер и порядок его образования решается общим собранием колхозников.

6. Во время обмолота производят выдачу колхозникам авансов в счет натуральной части дохода колхозников в размере 15—20 процентов фактически обмолоченного хлеба.
7. В тех колхозах, где будет признано необходимым самим колхозом, производить выдачу натуральных авансов в счет натуральной части дохода колхозников в размере 15—20 пр. продукции, подлежащей распределению среди колхозников.
8. Лучшие колхозники, выработавшие наибольшее количество трудодней, должны получить больший размер, как натуральной, так и денежной части дохода. В связи с этим отменить ограничение размера выдачи натуральной части дохода колхозникам, работающим на сельско-хозяйственном производстве, практиковавшееся в прошлом году.
9. При распределении фуража учитывать наличие скота колхозников с тем, чтобы колхозники, не получившие фуража, или получающие меньше фуража, взамен того получили другой вид натуральной продукции, не выходя однако за пределы установленного в данном колхозе размера натуральных выдел на трудодень (постановление ЦК ВКП(б)).
10. Административно-управленческий состав получает не выше того количества натуральной продукции, которое получает в среднем в данном колхозе колхозник по стоянной бригаде, добросовестно выполняющий в течение года все порученные ему работы.
11. Окончательное распределение доходов колхозников, как натуральной, так и денежной части должно быть закончено не позднее первого февраля 1933 года. Все счетоводство колхоза, учет

трудодней, а также распределение доходов производится за календарный год с первого января.

11. Обязать правления колхозов и бригадиров в ходе уборочной кампании самими и тщательным образом производить учет труда колхозников и занести им трудодней в трудовые книжки.
12. Наркомзем СССР и Колхозцентр СССР обязывают правления колхозов в течение июля произвести проверку учета записей трудодней колхозникам в их трудовые книжки по день проверки.
13. По окончании всех уборочных работ бригады, правления колхозов должны произвести оценку качества работы каждой бригады, как по весеннему севу и обработке, так и по уборке, и в зависимости от результатов работы бригад (достижения в повышении урожая, чистоты косябы, обмолота, сроков уборки, вывоза хлеба, сохранении зерна от порчи) повышать или понижать оценку стоимости трудодней или количество трудодней для бригады в пределах от 10 до 20 процентов.
14. Наркомзем Союза и Колхозцентр СССР обязывают все земельные и колхозные органы на основе решения СНК Союза и ЦК ВКП(б) от пятого июля, повести среди всей массы колхозников широкую разъяснительную работу, добиваясь, чтобы эти решения в кратчайший срок были обсуждены на широких собраниях колхозников.
15. В этих целях и для оказания помощи в выполнении плана хлебозаготовок и распределения доходов, земельные и колхозные органы обязаны командировать в районы и колхозы инструкторский, счетный и агрономический персонал.
16. Земнарком земледелия СССР Маркисев.
17. Председатель правления Колхозцентра СССР и РСФСР Татаев.

## Наши успехи закрепим

Вызываем на социальное соревнование бригаду Тур

Мы, рабочие плотники бригады Кузора, работаем на первом участке ЦЭЦ. Производительное задание второго квартала выполнили по добросовестности: в апреле на 140 процентов, в мае на 105, в июне на 145.

Мы уже добились в своей бригаде таких показателей: работаем хозрасчетно, поэтому прозулов, опозданий и ранних уходов с работы и рачества у нас нет. Уравниловка тоже изгнана из нашей бригады. Работая планово, мы бережно расходим при работе строительные материалы, мы бали экономии на нем за что получили прогрессивки: за апрель 146 руб, за май 14, за июнь 306.

Работа у нас налажена потому, что крепка в бригаде трудовая дисциплина, хорошо руководит бригадой бригадир. Считаем, что наша бригада имеет полное право называться передовой рабкоровской бригадой, поэтому с сегодняшнего дня мы присваиваем себе звание рабкоровской.

Даем обязательство и впредь не снижать темпов работы и своим примером и помощью улучшать работу других бригад.

Вызываем на социальное соревнование бригаду тов. Тур. Бригадир Кузора. Кизицкий, Рыжиков, Вансков, Селенин, Татарников, Шкурмацкий, Новиков, Адашквич, Стредаев.

## Улучшаем водоснабжение



Работы водоснабжения по Гинерской улице.

# РАБКОРОВСКИЕ БРИГАДЫ ЦЕНТРАЛЬНОЙ ВЫШЛИ НА ПОЗИЦИИ ИЮЛЬСКОГО ШТУРМА

Бригада Аюпова в борьбе за 53 тысячи тонн угля, ежедневно выполняющая задание, оставляет забой в закреплённом виде

## Сменный техник на своем участке ответственен за ведение паспортов забоя

В шестой бригаде, работающей на Кемеровском пласте на забое паспорта введены формально. 18 июля третья смена сменного бригадира Брокарева, гонимая за большим процентом выдачи, не закрепила забой на два круга. Правда, они дали 24 вагона угля вместо 11 вагонов по плану, но сорвали добычу у четвертой смены. Четвертая смена выполнила план на 100 процентов, но дав «па гора» 11 вагонов угля, по ирра условиям полной исправности забоя она дала бы 24 вагона.

При приеме забоя я заявил зав. пластом Лушину, что забой не исправный и выдаче угля, это видел сменный техник Чап-

лыгин, который должен два круга, оставленных на закрепленном, записать в счет смены Брокарева.

Сменным техникам необходимо чаще проверять паспорта забоя, по которому сдают и принимают забой сменные бригадиры и только при поспешной проверке сменных техников пас-

портов и при сознательном отношении к паспортам со стороны сменных бригадиров—паспорта сыграют роль в поднятии производительности труда и в выполнении программной добычи.

Бригадир 6-й бригады Аюпов

## Почему ячейка Диагональной ни как не реагирует на поступки Матырина?

О работе и руководстве председателя производственного совещания Диагональной шахты — Матырина уже несколько раз писали рабочие в газету, но на Матырина ничего не действует.

17 июля на бюро партячейки Диагональной шахты стоял отчет Матырина о своей работе. Накапуне заседания бюро Матырина был предупрежден, чтобы он при отчете имел все материалы, но несмотря на это предупредил Матырина все же на бюро ничего не сказал о работе ПС.

Со стороны рабочих зачастую слышится, что неправильно делаются замеры, что рабочих обманывают и т. д., но тов. Матырина будто не слышит эти разговоры не ста-

вит эти вопросы на обсуждение производственного совещания.

В отношении проведения паспортизации забоев Матырина допускает необъяснимое хладнокровие. На все предложения выдать паспорта на все забои Матырина выдвинул свое предложение: — возмитесь и сделайте сами, все равно вам также ничего делать.

Такое руководство членов бюро производственного совещания никак не годится. Твердолобость и нечуждость к рабочим предложениям и разговорам и неповоротливость в работе служит ответом на то, как руководство ПС выполняет условия тов. Сталина.

П. К. А. А.

## СОЗДАТЬ ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ И ЗАБОТУ ПОДЗЕМНОЙ ЛОШАДИ

На лучших лошадях Центральной работают до тех пор, пока она не слалится в шахте

## Зав. транспортом целый месяц готовит паспорта

Подземный транспорт Центральной шахты находится в самом плохом состоянии. На лучших лошадях коноганы работают по 3 смены в сутки и работают до тех пор, пока лошадь ходит, некоторые лошади отдыхают только по одной смене. Лошади все избиты, многие уже совсем не работают, но ни одно еще коногана не привлекли к ответственности за это и если бы попытались найти виновного то пожалуй и не нашли бы, т. к. лошади обезличены, неприкреплены к определенным коноганам и не имеют паспорта.

Коноганы с лошадьми обращаются варварски. Когда в тупиках лошади даются невольными вагон, то коноганы ставят лошадей грудью к вагонам и заставляют толкать их, из-за этого лошади и ушищаются часто.

На 128 горизонте лошадей поят из канав шахтовой водой. Водопровод у конюшни нет, это тоже вредно отражается на лошадях да к тому же на 128 горизонте тоже две лошади могут работать, а остальных нужно мочить.

Службу тоже недостаточное количество. С одной лошади снимают в сразу же мокрую надевают на другую, из-за этого часто лошадям сбивают шпаны.

Чтобы транспорт Центральной шахты, как очень важное звено в работе шахты, не привел к окончательному развалу, нужно немедленно избавить несколько лошадей, вылав при этом на всех лошадей паспорта и провести водопровод к конюшне, чтобы лошадей не поить грязью.

Ряписов, Евсюков.

## 22 комсомольская бригада должна смыть позор отставания в добыче

Не так давно на страницах газеты «Кузбасс» освещалось положение двадцать второй комсомольской бригады Диагональной шахты, указывалось на то, что бригадир, Рыжов вместо упорной борьбы за уголь, борьбы с неполадками, мешающими нормальной работе—бессильно сложил руки и отдался во власть течения событий.

Сейчас приходится сказать, что бригадир Рыжов совсем позорно покинул трудовой фронт.

Остальные члены бригады нарушают трудовую и комсомольскую дисциплину. Прогулы в бригаде ежедневные. Комсомолец Москалев недавно сделал два прогула. Вместо работы Москалев захотел погулять по Красной горке. Отношение ребят к производственной работе—никудшное. Забой для следующей смены оставляют неподготовленным.

На заседании бюро комсомольской ячейки Диагональной шахты обсуждалось поведение комсомольца Рыжова и было решено исключить его из рядов союза молодежи, а также исключить из членов профсоюза. В дальнейшем ячейке нужно обратить внимание на весь состав бригады, укрепив в ней трудовую дисциплину и потребовав от комсомольцев коммунистического отношения к труду.

На этом же заседании бюро стоял вопрос и о бригадире пятой бригады коноганов, который вместо руководства занялся пьянкой. Бюро ячейки решило бригадира пятой бригады коноганов снять с настоящего поста и поставить на отработку.

Решено созвать в ближайшее время совещание бригады коноганов и наметить нового бригадира.

Б. М. Л.

## ХОД СЕНОУБОРОЧНОЙ ПОД УГРОЗОЙ СРЫВА

В погоне за количеством на Лобастовском участке совхоза „Горняк“—гноят сено

## Больше ответственности за качество сена

Наш Кемеровский район молочно-овощной. Рабочему пролетариату наших странных гигантов необходимо молоко, мясо. Для получения этой продукции, нужна кормовая база. Эта база имеется. В текущую сеноуборочную кампанию предстоит убрать все ми секторами около 60.000 га.

Успокаиваясь тем, что сенокосы до статочно, что в силу благоприятных условий минувшей весны и лета, кормовая масса с га выше средней—не приходится. Не отрицая того, что количество вещь хорошая, но не надо забывать, что и качество необходимо. Но мы, не успев только что к сеноуборке приступить к сеноуборке, как забыли и то и другое.

Уроки минувшей зимы, когда так остро стоял вопрос с кормами, нас видимо не научил со всей серьезностью подойти к вопросу сеноуборки. За это говорят случаи, когда в некоторых совхозах („Горняк“ Лобастово) уже обнаруживаются преступная халатность к сеноуборке, травя склизает се небрежно, около половины ее остается под ножем сенокосилок, качество сгребания сена (на чистоту) находится количественные показатели.

С качественными показателями так же не лучше. Есть случаи (и немало), когда не считается с условиями погоды, больше обращается внимания на то, чтобы больше покосить. „А убрать потом успеем“.

Это „успеет“, приводит к тому, что часть (а иногда значительная) покосенной травы, остается гнить.

На ряду с этим совершенно недостаточно уделяется внимания на очередность скашивания сенокосных угодий, что в деле качественных и количественных показателей очень важно. Это очередность должна быть следующей:

1. В первую очередь должны скашиваться: а) степные, суходольные сенокосы, с преобладающим процентом злаковых. Начало сенокосения для указанного вида угодий определяется выходом соцветия у злаков;

б) болотные угодия с крупно-осоковыми растениями на участках с застаивающейся водой. Момент начала уборки определяется исчерпывающим водом с площади названного угодия.

2. Во вторую очередь подлежат уборке:

а) сенокосы по балкам и логам. На чдом уборки этого вида угодий может считаться момент выхода соцветия у одичавших растений, являющейся характерной примесью в составе трав данных угодий.

б) угодия с мелко-осоковой растительностью в низинах на заливных водах.

3. В третью очередь скашиваются поимые луга, при чем, момент начала уборки определяется выходом со-

## ДИАГОНАЛЬЦЫ ОДЕРЖАЛИ ПОБЕДУ

19 июля шахта выдала „на гора“ 385 тонн, или 111 проц. задания

Рудники за 9 июля выдал „на гора“ 1464 тонны или 84 процента задания.

Диагональцы сегодня взяли пер выноса по руднику. Шахта за этот день, выдал „на гора“ 385 тонн, выполнила задание на 111 процентов.

Шахта „Пионер“ продолжает плавно в хвосте, за 19 июля шахта выдала 215 тонн или 62 процента задания.

Центральная шахта выдала 864 тонны угля или 83 процента задания.

Плант имени 17 партконференции выдал 439 тонн или 122 процента задания.

Лутуногорский плавт выдал 138 тонн или 81 процент задания.

Волковский и Владимировский пласты продолжают позорно пласть в хвосте. За этот день сущее задание обими пластами выполнено только на 60 процентов.



Лучший распространитель займа Мильев (мех. пекаря). Премирован как финларник.

## МОНТАЖ ТУРБО-ЭКСТАУСТЕРА № 2 ЗАКОНЧЕН ДОСРОЧНО

Не задерживать чертежи по проекту паровой линии

## Установку турбо-экстаустера № 2 закончена досрочно

20 июля. Несмотря на все трудности бригада Филиппова добилась небывалых успехов. Ведя ударно работу бригада монтажников закончила досрочно сборку первого турбо-экстаустера. Второй турбо-экстаустер тоже закончен на 20 дней раньше установленного срока.

Сейчас бригада требует перерезать испытание собранных машин. В газете уже указывалось, что испытание задерживается из-за отсутствия чертежей по проведению паровой линии. На сегодняшний день дело с проведением паровой линии не подвинулось вперед ни на шаг. Ускорить же испытание собранных машин необходимо.

Бригада монтажников могла бы без перерыва начать сборку третьего турбо-экстаустера, если бы части последнего по каким то причинам не оказались посланными на Губаху.

Проверку собранных машин и переборку третьего турбо-экстаустера с Губахи необходимо ускорить, чтобы не задерживать монтажа машинного зала.

Вощин.

## ВТОРАЯ КУЗНЕЦКАЯ ДОМНА ЗАДУТА

НОВОСИБИРСК, (Сибростта). В ночь на шестнадцатое июля вторая кузнецкая домна задута. Механики работают четко. Домна дышит нормально. Задутая домна вызвала огромный подъем трудового энтузиазма строителей гиганта. Строители третьей, четвертой домны дали пролетарскую клятву собрать на полтора месяца раньше срока основные агрегаты домны.

На строительстве третьей, четвертой домны объявлен штурм под лозунгом: «Вместе со всем рабочим классом, под руководством партии бороться за вылаву ку 20 тысяч тонн чугуна в сутки».

Мартеновцы и прокатчики облизали семидесятилетним коллективом в июле и августе завершить строительство и пустить в ознаменование задутки домны мартены. В домненном и прокатном цехах организован ряд ударных хозрасчетных бригад. 19 лучших ударников вступили в ряды партии.

# ПОДГОТОВЛЕННЫМ ИДТИ НА ПАРТСОБРАНИЕ ДОЛЖЕН КАЖДЫЙ КОММУНИСТ И КАНДИДАТ

## Шире популяризовать повестку дня партсобрания

### Здесь не знают повестки дня

На Энергострое решение райкома Кем. ЦРК в обращении горкома в части подготовки к партийным собраниям не выполняются.

21 июля партийное собрание, а 19 на один коммунист, работающий в цехе, в бригаде не знает где и когда будет партийное собрание. О повестке дня собрания и говорить не приходится, о ней знают только в парткоме, да секретари ячеек.

Если спросить у них о повестке тогда узнаешь, а не спросишь, так и не узнаешь до тех пор пока на собрания утверждать не будут, — так говорят коммунисты.

В том, что рядовые коммунисты заранее не знают повестки дня и поэтому свое участие в подготовке ограничивают только приглашением беспартийных на собрание, виноваты больше всего секретари ячеек.

Партколлектив все вопросы обычно подрабатывает и заранее сообщает о них секретарям, но они никак не могут уложиться вывесить объявления и сказать о нем партгруппам и раз'яснить, какую работу партгруппа должна провести в бригаде, чтобы обеспечить стопроцентный успех в проведении партсобрания.

Такое игнорирование со стороны ячеек одного из пунктов постановления пленума Крайкома в части подготовки к партсобранию, никак не годится. Бюро коллектива необходимо уделять этому вопросу серьезное внимание и заставить партийных в этой части работать так, как этого требует постановление райкома и обращение горкома.

М. Зорний.

### А какие сегодня на партсобрании вопросы?

Сегодня партийное собрание. Секретарь ячейки коксовых печей, что бы обеспечить явку коммунистов на собрание, обещал смен и предупредил.

— 21-го июля партсобрание. На другой день, чтобы вернуть его, вывесил объявление, но как в первом случае, так и во втором за был сказать, какие же будут на собрании вопросы. Не сказал о

### Просились в профсоюз, а приняли в партию

В апреле, в цехком первого участка строительства Коксохимбината приняты два казана т. Т. Толстого и Джамдостопаев с просьбой написать им заявление о вступлении в союз.

Предцехкома не было, был лишь секретарь партийной ячейки. На просьбу присланных казанов написать заявление он ответил согласием и написал, но ошибся адресом и вместо союза написал им заявление в партийную ячейку о вступлении в партию и тут же расписался: «за неграмотных Пасынков».

28 апреля, на очередном заседании бюро этих товарищей приняли в кандидаты партии, тут же им выданы поручения, в общем документы оформили и передали в партком, а там в райком и наконец ячейка получила на принятых кандидатские карточки.

Пока документы ходили до горкома, а кандидатские шли от райкома до ячейки, принятых казанов успели перевести на работу второго участка. Чтобы вручить им документы их вызвали в ячейку, но тут то и началось. Присланные казаны увидели кандидатские карточки вместо профсоюзного билета и категорически их взять отказались. Как им бился секретарь, — кандидаты все таки ушли беспартийными.

повестке даже группиром и этим лицам коммунистов возможности по беседовать по этому вопросу с беспартийными и подготовиться соответствующим образом самим.

Бюро ячейки нужно в следующий раз таких вещей не допускать, о партсобрании и вопросах, стоящих на собрании должен знать каждый коммунист и беспартийный. В

### На первом случае этот факт

возможно покажется и смешным, но смешного тут мало. Ячейка, вопреки всем тем, что казаны плохо знают русский язык, захотела втянуть их в партию, но не путем усиления партийно-массовой работы, не мобилизацией их активности на борьбу за скорейшую реализацию директив партии, а путем обмана, совершенно не учитывая, достаточно ли эти товарищи подготовлены для вступления в партию.

В партию должны быть втянуты лучшие производственники ударники, показавшие себя на производстве, что они могут твердо проводить генеральную линию партии, отсюда ясно, что принимая того или иного рабочего в партию, оформляя его политическую активность, каждая ячейка, партгруппа и каждый из Отделности коммунист должны подходить к вопросу более внимательно, чем это сделала партийная 1-го строительского участка.

Бюро партколлектива должно обдумать этот случай и сделать соответствующие выводы. Факты нарушения решения партии в части роста безнаказанно проходить не должны.

Воцни.

# НА ВЫЗОВ АРТЕЛИ „ВИКТОРИЯ“ КОЛЛЕКТИВ ЦРК ОТВЕЧАЕТ 100-ПРОЦЕНТНОЙ РЕАЛИЗАЦИЕЙ ЗАЙМА

Этого нельзя сказать о горстройтресте, упорно плетущемся в хвосте отстающих

### Сегодня должно быть 100, а не 82 процента

Артель „Виктория“, успешно закончив распространение займа, вывела на соревнование коллективы Кем. ЦРК и горстройтреста.

Сегодня коллектив рабочих и служащих ЦРК стопроцентным выполнением плана реализации займа отвечает на вызов коллектива артели „Виктория“.

Фонд зарплат рабочих и служащих ЦРК равен 14.442 руб. л., сумма подписки на заем на 20-е июля равняется 14.450 р.

Такой реализации займа коллектив ЦРК добился благодаря усилению работы партийной ячейки, и комсода.

Владимир Изов

### Возьмите на буксир отстающих

Кемеровский горстройтрест свой план реализации займа не выполнил. На 17-е июля план реализации займа был выполнен лишь на 77,3 процента, а сегодня реализовано займа на 18475 р., против заработка месячного фонда в 22.500

рублей, т. е. план выполнен всего лишь на 82,3 процента.

Отставание в подписке на заем идет за счет строительных участков. В конторе служащие и ИТР подписались на месячный оклад. План реализации займа по конторе перевыполнен. Но строительные участки отстают от конторы, этим самым снижают процент выполнения плана по всему стройтресту.

Причина слабой подписки на заем среди строительных рабочих кроется в отсутствии культурно-массовой работы. Партийная ячейка слабо руководит размещением займа.

Передовые организации должны организовать буксирные бригады и послать на участки стройтреста.

В свою очередь партийная ячейка должна поручить одному из своих членов руководителем размещением займа, выделить бригаду лучших подписчиков, которые бы взяли на буксир отстающих.

В. И.

# ЯЧЕЙКА МОПР НА ЭНЕРГОСТРОЕ — ПЕРЕДОВАЯ В ПОДГОТОВКЕ К 10-ЛЕТИЮ МОПР'а

Организация МОПР Энергостроя по-большинству ведет подготовку к 10-летию МОПР и мировому конгрессу.

На Энергострое проведены краткосрочные курсы пилотов актива МОПР, где были проработаны решения 8-го пленума МОПР СССР. На всех участках проведены митинги протеста против запрещения „Красной помощи“ в Чехословакию.

Особенно хорошо работает ячейка МОПР Лесозавода при Энергострое. Рабочие лесозавода на 100 проц. охвачены членством, ведется учет работы, задолженности нет.

Ячейка лесозавода вызвала все ячейки МОПР Энергостроя на социальное соревнование по проведению субботника в полдворе мировому конгрессу МОПР.

Партийно-комсомольские организации хорошо руководят организацией МОПР. Профорганизация дает повседневную помощь.

Таким организациям МОПР, как Кемрудника, Цинкстроя, мехзавода, химзавода надо брать пример с Энергостроя.

М. Софронов, Н. Морозов

# НА КОКСОСТРОЕ НЕ ИЗВЛЕКЛИ УРОКА ИЗ ДЕЛА ЦИНКСТРОЕВСКИХ САМОДУРОВ

На требование бригады Аскарва упорядочить зарплату — оппортунисты второго участка ответили разгоном бригады

Решительнее ударить по глушителям самокритики и шовинистам, устрой над ними показательный суд

Бригада Аскарва — наемный казак, приступила к работе на Коксострое еще в ноябре 30 год. Бригада в начале работала на первом участке и из месяца в месяц перевыполняла свое производственное задание. Бригада считалась лучшей бригадой землекопов и не сколько раз премировалась за ударную работу.

С первого июня 32 года бригаду перебросили на второй участок и с первых же дней пошли неудачи. По настоянию бригадира бригаду перевели на хозрасчет, но в тоже время администрация участка настояла на том, чтобы увеличить бригаду на 12 рабочих. Несмотря на то, что бригадир доказывал, что бригада его хорошо сформирована и эти новые рабочие внесут только разноряд, ему все же пришлось подчиниться распоряжению.

Бригада Аскарва выросла таким образом до 22 человек и ее поставили на кошку котлована для склада чистых продуктов. Бригада с первых же дней не была обеспечена хорошим руководством. В течение двух декад в бригаде сменилось три десятника. Десятники систематически запускали учет работы, не записывали выработанной нормы, отчего у бригады получился низкий заработок. Если члены бригады раньше до передела зарабатывали от 100 до 150 рублей, то сейчас заработок каждого не превышает 68 рублей.

На попытки бригадира выяснить и уточнить выработку со стороны участковой администрации было заявлено: — сколько заработали, столько и получите. Помощник же начальника по труду Т. Кушенов никаких мер в этом не принял.

Члены бригады, не имея желания работать даром, подали заявление о расчете. Вместо того, чтобы создать нормальные условия в работе бригады хозяйственники поспешили отделаться от „навязчивых людей“ и выдали расчет.

Случай с бригадой Аскарва еще раз показывает о безумном отношении к притупленным бдительности партийных организаций Коксостроя к наемникам — казанам. Парг. и проф. организации стройки не извлекли

урока из возмутительного самодурства организаций Цинкстроя, допустивших разгон рабкорской бригады.

Сегодня партийные строев будут прорабатывать „Уроки Кулинской организации“. Дело бригады Аскарва должно стать не только предметом обсуждения, но и мобилизацией

всей массы рабочих на решительную борьбу с великодержавным русским шовинизмом, на борьбу за большевистское проведение ленинской национальной политики. Виновные в разгоне бригады Аскарва должны быть привлечены к строгой ответственности.

Воцни.

# МАХРОВЫЙ НАЦИОНАЛИСТ АЛЕКСЕЕВ ВЪЕЗД В ЧУВАШСКОМ ПЕДТЕХНИКУМЕ КУЛАЦКОЕ ГНЕЗДО

Преподаватель Кемеровского чувашского педтехникума Алексеев, зимой 1932 года выступил в техникуме со своей теорией:

„национализм есть определенная положительная сила“.

В свое время секретарь Кемеровского горкома партии тов. Новожаковский на второй райпартконференции сигнализировал об этой вылазке махрового националиста.

После конференции парторганизация и МК союза педтехникума взяли за разработку этой теории и повели решительную борьбу в педтехникуме, как с местным национализмом в лице Алексеева, так и с великодержавным шовинизмом в лице бывшего директора Кишиневского. Последний свои ошибки признал и на партийном собрании по большевистски отметил в своем отчете.

Алексеев не признал своей ошибки и пытался укрепить свою позицию. Ни на МК профсоюза, ни на партийном, ни на студенческом собраниях Алексеев не признал своих ошибок и утверждал, что он „прав“. На одном из последних производственных совещаний, Алексеев заявил: — „Мне никто не доказал что я неправ“.

Все же студенческая общественность настояла на отстранении Алексеева от обязанностей заведующего чувашским отделением.

Принятые Алексеевым кулацкие линии братья Матвеевы Марков, Волков, Воронова и др. были изгнаны из техникума, но приезд нового директора Т. Ефимова резко изменил направление ветра. Ефимов открыто встал за сторону Алексеева и на том же производственном совещании осудил тактику педтехникумской парторганизации, осмелившейся опровергать теорию Алексеева.

От слов до дела не далеко. Несмотря на протесты некоторых членов МК, чувашских комсомольцев и педагогов по этому вопросу, Ефимов усиленно стал реставрировать авторитет Алексеева и наконец, помимо КрайОНО назначил Алексеева заместителем директора чувашского педтехникума.

Алексеев оживился. Он рьяно начал восстанавливать старые порядки и, олицетворяя в них исключительные кулацкие сны и потянувшись обратно в педтехникум. Так, например, Алексеев принял от Маркова и даже за 2 месяца выдал ему полностью всю стипендию. Студенту Жукову, перебежавшему на Аникса по весьма сомнительному документу, еще не подтвержденному (кто он, и что он) Алексеев уже выдал аванс.

Несмотря на неоднократные протесты студкома и комсомольской ячейки об исключении Маркова из техникума, выполняющего разлагающую работу, Алексеев упорно продвигает его вперед.

Для этой цели Алексеев взял под свое влияние туловатого безграмотного студента Павлова и попросил его выдвинуть и поддержать кандидатуру Маркова в члены приемочной комиссии в педтехникуме.

Это может твориться только при яком покровительстве со стороны директора Ефимова.

О последнем необходимо добавить. Приехав в Кемеровский техникум для работы в качестве директора в 30-31-е месяца тому назад, за это время он подготовил для себя два курортных (красных) места, выписал себе по утверждению КрайОНО по выписанным ставкам отпускные за 2 месяца (хотя по КЗОТ'у он и двух месяцев отпуска в этом учреждении не заслуживал). Сам себя буквально называл в „научную командировку“ по ознакомлению с „центрами, Советского Союза (так примерно и мотивировано), выписал командировочные с соблюдением положенного для этого количества, в общем, — зарплате для тысячи с половиной (это за 3-3 1/2 месяца работы) и, от самой трудной, напряженной и ответственной работы (института учебного года, строительство и комплектование двух — русского и чувашского педтехникумов) без ведома КрайОНО уехал на курорт.

Узнав об этом самовольном поступке знаменитого директора, КрайОНО подыал шум: — Откачать, задержать, вернуть!

А пока... Ефимов шлет с дороги: „Едем в ангаром вагоне, любящие природой, питаемся ситно...“

На днях может быть в жестком вагоне, но тоже поедет в чувашский район сын кулака студент Марков вербовать (!) в Кемеровский чувашский педтехникум новых студентов (!) и вернувшись, наведует по образцу Алексеева и своему подобно.

М. Уралов.

### Организаторы издательства над рабочими должны понести суровое наказание

Столовая химзавода с переходом на побольшую систему значительно разнообразила и улучшила питание рабочих. Но если в этой области и достигнуты большие успехи, то они теряются в общей массе неполадок в работе столовой. Плохая организация труда, отсутствие учета труда, антисанитария, небрежность за порученную работу, вызывают возмущение рабочих и недовольство их своей столовой.

На днях, по вине завхоза и кладовника столовой были вынуждены были умирать без хлеба. Часто рабочий ковшовых печей не мог найти воды в столовой. За такую безобразную постановку работы, рабочих контроль организовал общественный товарищеский суд над работниками столовой. Суд вынес решение протестовать против работы заведующего и кладовщика. Но вместо того, чтобы извлечь урок из этого суда, коллектив столовой на следующий же день организовал издательство над рабочими — студенческим. На завтрак ударникам подали чистую, ничем не заправленную, соленую воду, тогда как в столовой были продукты.

Этот организованный поход против рабочих должен привлечь к себе внимание профорга. А.



На углу Пролетарской и Тельской улиц производится закладка двух зданий школ ФЗУ ФЭС. На снимке — земляные работы.

# НЕ СНИЖАТЬ, А ПОВЫСИТЬ ТЕМПЫ РАЗВИТИЯ КОЛХОЗНЫХ БАЗАРОВ В РАЙОНЕ

Торговые организации Кемерово делают наоборот, они после проведения ярмарки наполовину сократили торговлю на базаре

### Почему пустует половина ларьков на базаре?

Развитие товарооборота и разветвления торговли колхозов, колхозников и трудящихся единоличников, — важнейшее звено социалистического строительства. 17-я партийная конференция в своих решениях указала, что для обеспечения большевистских темпов подъема нового народного хозяйства и лучшего удовлетворения запросов широких масс города и деревни в отношении товаров широкого потребления, первоочередное значение имеет разветвление товарооборота. В этом же решении было подчеркнуто, что только на основе разветвления товарооборота возможно подвести базу для отмены нормирования отпуска товаров и заменить систему распределения системой советской торговли.

Выполняя эти важнейшие решения, наш Кемеровский район добился значительных успехов.

Проведенная ярмарка дала новые образцы советской культуры торговли, оживила товарооборот и внесла коренной перелом в обслуживании колхозов.

Нужно было эти достигнутые успехи закрепить. Так стоял вопрос и на заседании ярмаркома перед руководителями торговых кооперативных организаций. Однако, на второй же день после ярмарки на колхозном базаре из ста двадцати торговых ларьков, действующих на ярмарке, открыто только половина, гордость ярмарки — павильон Аюрта блистает пустыми стенами. Из трех столовых работает по сей день одна столовая Пищепромсоюза. Ясно,

торговые организации после ярмарки сдали темпы в организации образцового советского базара.

Разветвление массовой колхозной торговли, — это борьба за дополнительный источник снабжения рабочих продуктами сельского хозяйства. Вот почему перед горторгрозлей и кооперацией ставится вопрос о максимальном участии в развитии колхозного базара и надлежащем обслуживании колхозника и трудящегося единоличника. На притон сельхозпродуктов отвести встречными протоварами, дать колхознику вкусный сытный обед и культурно обслужить его, — вот какова задача торговых организаций.

Г. Макаров.

# БОРЬБЫ ЗА КАДРЫ В МОЛОЧНЫХ СОВХОЗАХ

Историю творит человек, но творить ее в определенной обстановке, сказал тов. Сталин. Отсюда, творчество людей беспредельно, но без участия масс жизни человеческого общества может напоминать весьма слабо и не в ту сторону, какая является необходимой и желательной для масс.

Массы, руководимые коммунистической партией, ежедневно передолают всю нашу социальную и экономическую жизнь в желаемую им сторону. Крупные молочные совхозы являются образцами такой передовой, наблюдающейся последние три года в сельском хозяйстве. Переломная эпоха оказалась необходимой, потому что нужно было выкорчевать остатки капиталистических элементов в деревне (художество) и построить более совершенный тип соци

алистического хозяйства, на основе более высокой техники.

Первый этап создания крупных социалистических хозяйств закончен, остается овладеть техникой. Но техникой должны овладеть только массы, т. е. без них это осуществить невозможно.

Последние годы, для подготовки рабочих и колхозных кадров в области сельского хозяйства создана масса учебных заведений и проводится огромное количество всякого рода сельскохозяйственных курсов. Но развернутое строительство в сельском хозяйстве и в особенности в животноводстве, требуют гораздо большее количество подготовленных специалистов, чем школы и курсы могут их дать. Это выдвигает новые задачи перед животноводческими совхозами: создавать эти кадры внутри самих хозяйств. Жизнь и хозяйственная обстановка диктуют не менее важной задачей подготовки и овладения техникой, чем сама школа или курсы. Более или менее

длительное пребывание рабочего в совхозе позволяет ему хорошо освоиться с делом и стать незаменимым работником в хозяйстве. При условии установившихся постоянных кадров в хозяйствах, происходит его совершенствование, аппарат квалифицируется. А при наших размерах хозяйственного порядка это постоянно толкает рабочие массы к выдвиганию на более ответственные и хозяйственно важные посты. Таким образом, подготовка кадров в совхозах позволяет хорошо знать хозяйство и ту часть работы, которую каждый из сотрудников совхоза выполняет, а это в свою очередь дает широчайшие толчки в сторону хозяйственного и экономического эффекта совхозов.

Частая смена администрации, сдвигаются и рабочие, как это наблюдается во многих молочных совхозах, приводит к тому, что хозяйства хорошеют ничто же успевают научить. А слабое знакомство с ка-

дровым чревато самыми тяжкими последствиями. Чтобы предупредить, положение, падеж телят, нужно чтобы административный и технический аппарат конкретно знали, почему падеж имел место, тогда они в состоянии в следующем году наметить реальные предупредительные меры в том, чтобы это не повторилось второй раз на следующий год. Когда директор совхозов и зоотехники сменяются каждые 3-4 месяца, можно с уверенностью сказать, что такое хозяйство не управляется, что его будущее определяется в значительной степени стихийно, самостоим. Этого нельзя допускать. Нам необходимо бороться за постоянство кадров в совхозах, как тех, которые приходят в колхозы из учебных заведений, так и тех, которые оформляются в вывозываемые в своем хозяйстве. Ввозь организованному в Кемерове Маслостресту необходимо учесть это а также отлаживать принцип постоянства кадров совхозов.

Про.essor И. Степаненко.

# БАРАЧНЫЕ СТЕПЕНЗАТЫ ТЭЦ В ПЛАНУ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Оживить газеты, обновить состав редакций, мобилизовать их на текущие злободневные вопросы дня должны парт. и проф. организации стройки

Культурно-бытовые условия рабочих Энергострой заставляют желать много лучшего. За это улучшение должны бороться стеногазы и в первую очередь барачные. Но эти стеногазы, организованные в прошлом году во время похода за культурный барак, сейчас замерли. Ни в одном из барачных газет не выходит.

Между тем стеногаз сейчас особенно нужен в бараке. Она должна возобновить борьбу за ремонт, чистоту и культуру в бараке, обязана мобилизовать барачных жильцов на борьбу за выполнение планов четвертого завершающего года пятилетки, за выполнение шести условий тов. Сталина.

Что сейчас мы видим в бараках Энергострой?

Во всех бараках есть барачные советы, но они никакой работы не ведут. В бараках есть красивые уголки, но в большинстве случаев они на замке, массовая работа в них совсем не проводится. Около барачных собираются жильцы, но никому организованы игры. В красивых уголках проведены радио-установки, но они молчат, т. е. оборудованная в шлако-бетонном доме комната под трансляционный узел находится под замком. В бараках клоны выживают жильцов на улицу. Ремонт барачных проводится черепальными темпами. Имеется еще целый ряд неурядиц. Но стеногазы эти явлениями не ведут. Нужна осязательная работа. Постройкою необходимо оказать всемерную помощь барачным советам по оживлению стеновых барачных газет. Нужно переиздать негосподствующие издания.

При магазинах ЭРК имеется стеновая газета «Заря кооперации». Последний номер газеты выпущен 6 июля. В ней преобладают длинные статьи рассуждения, «вообще»: о дне кооперации, о сельхозе и хозрасчете, «кому, что синтез», о слабой упаковке магазина с рабочим контролем. Помещены на этой газете вычисления по варно-финансовому плану.

Вот и все. Все — «вообще». Ничего конкретного. Газета не борется с очерками в магазине, не добивается лучшего снабжения и обслуживания рабочих. Газета не массовая, ее делает один-два человека. Покупать в газету не платят.

Стеногазета в столовой № 8 уже давно не выходит. Висит старый номер. Здесь ничего не сказано о том, что столовая получила красное знамя и за что она его получила, какие задачи стоят перед коллективом, чтобы удерживать его. Газета молчит и о кооперации, в которой включены коллектив столовой еще не включился в конкурсы. Стеногазета надо еще разбудить местной и партийной, которые кроме общих разговоров ничего не делают для успешного проведения конкурсов.

Оживить барачные стеногазы, помочь им развернуть борьбу за лучший ремонт и лучший ремонт барачных, за чистоту, культуру и культуру в них, также помочь стеногазам магазина и столовой — вот, что надо сделать сегодня парт. и проф. работникам строительства ТЭЦ.

## Литература по уборке урожая

МОСКВА. Постановление СНК и ЦК ВКП(б) об уборочной кампании Колхозцентр СССР размещает в 500 тысяч экземпляров и разослет непосредственно каждому колхозу.

Исходят из печати издаваемые Колхозцентр специальные стеногазы и листовки, посвященные борьбе с потерями в качестве пяти названий с тиражем в 200 тысяч каждое.

Специальные стеногазы, пропагандирующие простейшие рационализаторские предложения по уборке зерна и борьбе с потерями выпускаются сектором рационализации и изобретательства Колхозцентра. Стеногазы выпускаются также по уборке: ячменя, свеклы,

## РЫЦЬ И ЧЕРЕПАШЬИХ ТЕМПОВ

Наш район находится в позорном прозябанье по займу. Наше отставание является следствием непорядочности. Массово-различительная работа по займу поставлена по ряду организационно-хозяйственных недостатков. Центром массовой работы по займу на местах должны являться комсомолы.

Вот о некоторых из этих комсомолов и пойдет речь. Внимательное исследование обнаруживает многообразие видов и подвидов, типов и категорий комсомолов. Уже зарегистрированы комсомолы равнодушные, заснувшие, благодушные разговорчивые, обещающие, подполные надежды, хорошие и целый ряд других.

## Новозмутимых комсомолов

Вы находите председателя комсомола Гранина.

— Как у вас обстоят дела с подпиской на заем? — Подписка? — мучительно морщит лоб Гранин, — кажется, идет.

— Ну а на какую сумму собрано подписки? — Порывшись в десяти бумажках и устремив злосчастный взгляд в промежуток между двумя шкафами — Гранин вскакивает: — 12,960.

— А подписные листы посмотреть можно? — Пожалуйста.

Вооружившись сметами и терпением вы подсчитываете сумму подписки. Получается 15,035. Вы удивляетесь.

— В чем дело? — Гранин невозмутим: — Очень просто.

Но на дальнейшие распросы Гранин безмолвствует.

Вы идете в профсоюзную организацию. Спокойствие ее руководителя Стратилатова можно позавидовать даже Гранину.

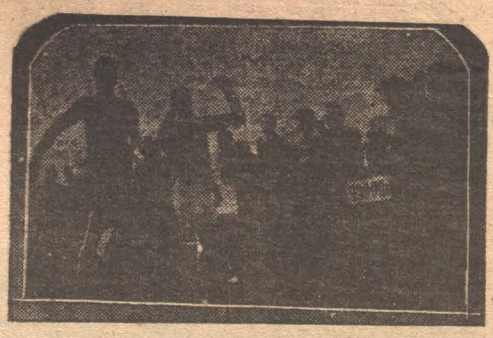
— Какой у вас самый отстающий участник по займу? — Кажется, автотранспорт.

— А вы проводили среди шоферов массово разъяснительную работу? — Кажется, нет.

— А как у вас работает комсомол? — Кажется, да.

— А вы что сделали в работе по займу? — Кажется, ничего.

— Да, действительно, — ничего.



На спартакиаде. У финиша.

# УРАВНИЛОВКА В ЭЛЕКТРОСВАРОЧНОМ ЦЕХЕ ПРИВЕЛА К ТЕКУЧЕСТИ

Малоквалифицированный рабочий, зарабатывает в два раза больше квалифицированного

## Помочь ТНБ завода правильно установить расценки

Чуть ли не в каждом номере «Кубассы» написано про ветеранные факты, творимые на мехзаводе. Но, как видно, здесь у всех слишком твердые лбы, что все отскакивает, как горох от стены. Нужно написать еще один факт, может быть хоть в этот раз руководителя мехзавода выйдут из состояния покоя.

Очень давно уже электросварщики мехзавода пресили свою административную перестройку на сделанную работу. И вот много месяцев административная дурака над нормами и расценками, но быстро составила и в конце июня она нам была преподнесена, а с 1-го июля применены на сварке. Расценки примерно таковы: сварка железа в стык толщиной до 5 мм. — 36 коп. в тонне 5 мм., какое у нас встречается — 64 коп. за погонный метр и проварить с 2-х сторон. Далее идет сварка толщиной до 2 и 3 см., которой мы и все не видели и на этом расценки закончены. Вот вам расценки, которые подрывали всю работу электросварки. Чего здесь нехватает? Здесь нехватает самого главного: во первых не боимся даже краем углядеть тов. Сталина об изжитии уравниловки в зарплате, т. е. не учитывать разряды электросварщиков. Получается так: хорошо ли он варит или плохо, получают одинаково за погонный метр. В таких случаях неинтересно сварщику сваривать от-

ветственные вещи и варить вообще под давлением, где самая большая эффективность электросварки, а ему выгодно варить простые вещи, так как он на них больше заработает.

При таких расценках нет никакой заинтересованности у сварщика в повышении своей квалификации. Затем, в этих расценках ничего не упомянуто о вертикальной сварке, где быстрота электросварки падает в 2—2 1/2 раза. Ничего не сказано про сварку в нахлестку, а такой работы у нас добрая половина и варить в нахлестку много труднее и медленнее.

Распределен на заварку дым нет, а их каждый день приходится варить, иногда целые сотни.

При установлении расценки администраторы взяли быстроту сварки с какой-то ограниченной брошюры, где предусмотрена хорошая подготовка к сварке шва и механизированный поворот свариваемого предмета. А у нас получается подготовка к сварке шва с зазором до сантиметра, а иногда и больше, где время уходит всегда двойное на заварку больших щелей.

В результате отлаивается охота работать — сварщики бегут. Кроме одного сварщика, подручных и учеников, сварщики не работают с 1-го июля и требуют расцет.

Во всем этом виноват отдел нормирования, который не по сталински подошел к расценкам и инструктам, который их одобрил. С.

# ВЫПОЛНИТЬ ИЮЛЬСКИЙ ПЛАН ПО ШИРПОТРЕБУ ЛЕСОХИМДРЕВСОЮЗ ИМЕЕТ ВСЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Работу в бригадах промартелей поставить на рельсы соцсоревнования и ударничества

## Больше внимания качеству продукции

Производство артелей Лесхимдревсоюзом является в большинстве товаров широкого потребления. Наряду с добычей пихтового масла, дегтя, кожаной мази, Лесхимдревсоюз производит выделку чепованов, табуреток, бочек, кадоч, саней, тележек, частей для само-тележного обвоя.

Каков же план и выполнение его за прошедшие пять месяцев 1932 года?

По бочарно-бочдарному производству план на весь 1932 год равен 509,600 рублей, на пять месяцев 32 года (январь — май, включительно) — 130700 рублей. Однако, пяти-

месячный план производства бочарно-бочдарных изделий выполнен не полностью: продукция дана лишь на 115,300 рублей.

Точно также не выполнен план и по само-тележному производству. Было намечено дать продукцию за 5 месяцев на 25,800 рублей, а дано только на 13,900 руб.

По столярно-мебельным изделиям план на пять месяцев недоволен на 26,800 рублей, но цеховым изделиям за пять месяцев дано продукции вместо 100600 рублей (по плану, только на 58700 руб.

Такое невыполнение плана можно объяснить слабым руководством Мягогорского, слабым вниманием со стороны правления к изготовлению товаров ширпотреба.

В июне, в связи с разукрупнением, процент выполнения плана по выделке. Например, — по столярно-мебельному производству дано продукции за июнь вместо 7800 рублей по плану, на 11500 рублей фактически. По столярно-мебельному плану выделке на 100 проц.

## УСКОРЯТЬ ПЕРЕВОД КОКСОВЫХ УСТАНОВОК НА МЕСТНЫЕ УГЛИ

Когда же в конце концов Кузбассуголь начнет в Кемерово строительство обогатительной фабрики? Сделать борьбу за качество главным измерителем работы

### Что могут дать шахты рудника в фонд местной шахты, идущей на коксование?

В третьем квартале Кемеровский пласт Центральной шахты может выростить на своих недрах 48000 коксующегося угля, плюс к этому 10 процентов возможного увеличения добычи в счет подготовки горизонта 160, восточное крыло бремсберга и на севере горизонт 128, за счет окончания основного штрека до сброса, в итоге это составит уже 52,800 тонн коксующегося угля за квартал.

В четвертом квартале 1932 года Кемеровский пласт может дать 33,200 тонн коксующегося угля, плюс 7,000 тонн увеличения за счет вышеуказанных возможностей, что составит уже 40,200 тонн угля и 93,000 тонн за полугодие последнего завершающего года пятилетки.

Волковский пласт Центральной шахты за третий квартал может дать 19,100 тонн угля и в четвертом квартале 18,000 тонн, что составляет 37,100 тонн за полугодие.

Но так как уголь Волковского пласта не исключается нижней части пласта, имеющей отношение к общей мощности пласта примерно на 20 процентов, то коксующийся уголь в третьем квартале будет добыто примерно 35200 тонн четвертом квартале 2900 тонн.

Использование угля Владимировского пласта для коксования возможно на 100 процентов при установке строгого выделения и отдельных случаях забоев, находящихся в зонах на рушения пласта с одной стороны и с другой при наличии уселенной и тщательной отборки пород как в самом забое, так и по пути следования.

Владимировский пласт может дать на коксование 40—45 тысяч за полугодие.

Уголь Лутугинского пласта вследствие непосредственно для коксования не может быть не может, а будет представлять собой обогащенный.

Кемеровский пласт Диагональной шахты в третьем квартале может дать коксующегося угля 15400 т. и в четвертом квартале 18,300 тонн, к этому же может быть добавлено увеличение шифра выделке до 10000 тонн за последнее полугодие за счет ликвидации неликвов уголка № 4.

Волковский пласт Диагональной шахты в расчете 20 процентов от общей добычи пласта с использованием вышеуказанных возможностей может дать за полугодие коксующегося угля 45400 т.

Шахта «Пионер» в балансе местных коксующихся угля представляет значительную величину, уголь шахты могут замещать привозные высокосортные Прокопьевские угли.

Нижние горизонты эксплуатируемого в этом году пласта шахты «Пионер»

# В КАБИНЕТАХ МЕХЗАВОДА ПРО ДОЛЖАЮТ ДИСКУССИРОВАТЬ КОМУ ВВОДИТЬ ХОЗРАСЧЕТ

Планово-финансовый отдел заготовил на 15 листах декларацию что хозрасчет дело не его, а бухгалтерии

## Июльские планы еще не доведены до цехов

В момент проведения всеобщего конкурса предпринять на лучшую реализацию шести условий тов. Сталина наш механический завод промышленности за июль выполнял только на 46 проц. Не служит ли эта столь позорная цифра ответом, как реализуются указания вождя на мехзаводе? Заводоуправление до сих пор еще не перевело цеха на хозрасчет. Нет плана работы ни у одного из цехов, нет и общего плана.

Отделы заводоуправления вместо того, чтобы на деле подготовить переход цехов на хозрасчет, занимаются переписательством. Финансовый отдел изготавил на 15 листах декларацию, что хозрасчет это дело не его, а бухгалтерии, бухгалтерия же уступает эту честь плановому отделу, а последний все дела сваливает на распределю. На совещании же техперсонала, состоявшегося 6 июля, главный инженер заявил, что хозрасчет ведь и так существует на заводе рабочие работают сдельно.

Директором завода дано твердое распоряжение плановому отделу, чтобы к 10 июля были разработаны планы и спущены по цехам, но 10 уже прошло, а цеха не видят плановых заданий на работу.

В механическом цехе две бригады слесарей и одна бригада фрезеровщиков на своем бригадном собрании постановили требовать от начальника цеха перевода на хозрасчет. В остальных цехах, как в котельном, три бригады рабочих, в литейном три бригады и две бригады кузнецов тоже требуют перевода на хозрасчет.

Сейчас перед рабочими завода и руководством стоит серьезная задача — успевшее окончить оборудование для Анжерской шахты и начать изготовление оборудования в ударном порядке для Прокопьевской шахты. Чертежи и проекты на этот заказ уже имеются, но материалов нет, как Кузбассуголь и также и руководство завода необходимо позаботиться об изыскании материалов. По выполнению заказа для Анжерки также имеется затруднение с заключением железом. Отдел снабжения завода должен принять срочные меры к изысканию шести тонн подпольного и пятидесяти тонн железа, иначе котельный цех должен приостановить работу.

## Зав. мехцехом Максимов прикрывает врача и прогульщика

На механическом заводе в мехцехе давно творится безобразия, а зав. мехцехом Максимов не хочет изжить эти безобразия. Так, рабочий фрезеровщик Шаронов совсем плохо работает, а начальник цеха ему дал 8 разряд.

В мае фрезеровщик Шаронов работал во вторую смену, да и еще шестерня фрезеровать, работа эта требует большой точности. Шаронов, что бы избежать этой работы, пошел к ма-

стеру цеха Брауну и стал просить отпустить на 3 дня, но мастер не дал ему отпустить работу, тогда и получил отпусти. Тогда Шаронов пошел к нач. цеха Максиму, который исполнил желание Шаронова, а подручный Браун эту работу исполнил. Когда же стартер сделал, то Шаронов снова вышел на работу. Не это не все. Шаронов в один день в свою смену откачался от трех работ и ушел домой.

Несмотря на такое отношение к производству и работе Шаронова через некоторое время премировали, как лучшего ударника. Но может ли Шаронов быть ударником, ведь он занимается расчетом, вот факт. Нужно было фрезеровать гильды на валах 5 шт. ТНБ установило 7 часов на 1 шт., а что следует 6 руб. 17 коп. Шаронов исполнил работу за 14 часов, но пошел к мастеру Кушу и сказал ему, что он на одном валу проработал 14 часов. Шаронову сверх установленно-

го времени прибавили еще восемь часов. Таким образом, Шаронов сумел в смену заработать больше 20 рублей. Подручный Шаронова сказал, что это неправильно, но Шаронов постарался ему ничего не говорить.

Была и другая случай. Одна и та же работа была дана фрезеровщику Фролову и Шаронову. Нужно было фрезеровать шестерни. ТНБ на эту работу установило 5 час. на штуку по 4 р. 40 к., но Шаронов был не доволен этой расценкой, а ему удратили по 5 руб. 30 коп. за штуку. Бригада же Фролова эти же самые шестерни делала за 4 руб. 40 к. и еще у ней оставалось время. Бригада Фролова сняла на некоторые работы себестоимость на 50 проц., а врач Шаронов не желает снизить себестоимость, он смотрит как бы больше сорвать рублей. Кроме того, Шаронов находится систематически в отпуске с 12 июня он опять не работает уже 5 дней, а начальник цеха т. Максимов никаких мер не принимает.

## КОНВЕИЭРА ЖДУТ ОТБОРЩИЦ ПОРОДЫ

Экономия на отборщицах приводит к большей выплате за браковный уголь

### Затягивать кровлю и лбы — значит дать хороший уголь

Не проходило и не проходит ни одного дня, чтобы отдел техконтроля Кемеровского рудника и райониспекция ГИК не составляли актов на виновников в подтири зольности угля по всем шахтам рудника. За вторую декаду второго квартала отделом техконтроля и ГИКом составлено 42 акта в которых указаны контрольные виновники по повышенной зольности угля, но до сих пор никто не наказан не был. Из этого видно, что борьба за качество ведется только составлением актов, акты направляются в рудоуправление, а рудоуправление обходит их молчаливо, зольность же растет, так на Центральной шахте она вместо стандартных 11 процентов доходит до 16 процентов, по Диагональной шахте до 15 проц. и по шахте «Пионер» до 18 проц. Из этого вытекает, что Кемеровский рудник вследствие слабого руководства со стороны административно-технического персонала, теряет большие убытки не только в повышении себестоимости угля, но и в снижении за зольность химваждов.

Персонально акты составлялись на Памиратова, Прохорова, Лукина, Самсоудина, Назамова, Тисонтея, Пименова, Леонтьева, Щеголова, Рыбникова, Зинова, Адетковского, Богданова, Миланова, Бонадеренко, Попова, Яценко и ряд других.

На перечисленный список виновников в повышенной зольности угля обращалось внимание ГИК Сибуглем, которые категорически предлагали нажить творцами безобразия на руднике, но все же это безобразие не устранено, зольность растет и рудоуправление виновных в зольности угля оставляет безнаказано.

Сейчас вошло в правило не садиться за затягиванием кровли и лбы, но обеспечивать конвейера породоборщцами. С целью зольности чистого угля сваливают в него и браковный уголь, некоторые не садят за добро качественным вредней и т. д.

Я думаю, что рудоуправлению нужно принять по актам конкретные меры, которые должны крепко ударить по виновникам повышенной зольности.

## МЫ ЕЩЕ РАЗ ТРЕБУЕМ ОТВЕТА ОТ РУДОУПРАВЛЕНИЯ

Долго ли будет продолжаться волнения на проходке основного штрека горизонта 160?

Руководство Диагональной до сих пор не доставило Джефри к 4 уклону

## Мы сами должны установить ответственность за инструменты

В нашей 103 бригаде плохо обстоит дело с инструментом, ни одна смена не старается его прибрать, а разбрасывает где попало, не сдает другой смене. Все это происходит потому, что у нас нет паспорта. Правда на порт выдавали, но и он куда-то потерялся. Получилось это потому, что за него никто не отвечал и никто не проверял его в нашей бригаде. Шахтоуправление только выдавало паспорт, но ответственности за его не установило. Сменные техники не способствуют внедрению паспорта.

— Я предлагаю Шахтоуправлению выдать печатными бригадам паспорт, выделить ответственных за них и проводить систематическую проверку применения паспорта при передаче инструмента и забоя.

Полторацкий.

## КУЗБАСС 3

21 ИЮЛЯ № 167 — (2720)

