





**РАБКОРОВСКИЕ ПОСТЫ РАПОРТУЮТ „КУЗБАССУ“**

**ДАЙТЕ ЛЕС ЗАБОЯМ**

КЕМЕРОВО, 23 апреля. Заслужили лесной склад Кемрудника звание ударника?

Несомненно, нет.

В Сибири зима длинная и холодная, но за эту суровую зиму заводом тов. Медведев не смог доставить на склад полного количества леса. Лишь в феврале он загорел лесом:

— Надо лошадей, лес возить не в чем!

— Дайте лошадей, иначе шахта станет! Надо лес со склада доставить в ходкам.

Справивается, а почему же Медведев не возил лес с гавани прямо на ходки? При этом сейчас он спокойно раздал бы лес у ходков.

Ни одно производственное совещание предлагало сделать так, но рабочих не послушали, предложений производственного совещания не было. Так администратор помешал рабочим лесного склада выполнить работу хорошо.

**Бригад рабкоров: Гончаров, Замлянишинов, Гулин, Ураинова, Петров.**

**К СТРОИНЕ НЕ ГОТОВЫ**

ЩЕГОЛОВСК, 23 апр. ОМХа заключил договор на постройку трех овощехранилищ для Акпорта. Из них один будет строиться в Прокопьевске и два в Щегловске.

По договору постройку должны начать 20 мая. Акпорт должен предоставить нужные строительные материалы.

Однако расчитывать на это нельзя, ибо правительство Акпорта (в Ново-Сибирске) сообщило Щегловскому Акпорту, что стройматериалы будут поставлены не ранее, как в четвертом квартале. Это значит, что стройматериал придет, или в августе, или в сентябре, тогда как в это время нужно уже закладывать овощи. А когда строить?

Щегловскому Акпорту необходимо немедленно приступить к заготовке стройматериалов на месте, что было во время начала строительства. В противном случае, овощехранилища к сезону текущего года не будут готовы и снабжение овощами будет сорвано.

**СТОЛОВАЯ—РАБОЧИМ**

КОКСОСТРОЙ, 23 апреля. Управление Коксостроя для национализированного обслуживания продуктами и питанием рабочих, занятых на работах Коксостроя, готовит две помещения предназначенные: одно — под магазин, второе — под столовую. Эти помещения передаются Акпорту и должны начать работу с 1 мая.

Акпорт начинает подготовку нужного инвентаря и продуктов. Емкость столовой расчитана на две тысячи обедов. Магазин будет торговаться разными товарами.

**НАВОДНЕНИЕ В ТОПКАХ**

ТОПКИ, 23 апреля. Еще в 1929 году писали в газете, что на ст. Топки новые жилые дома №№ 72, 74, 76, 82, 83, 84, затоплены водой. Тогда предлагали администрации принять меры. Надо было сдвинуть вокруг зданий канавы для того, чтобы бы стекала вода, а в то же — нужно сделать ходы бы из старых досок или шпал тротуары. Но ни чего не сделано и с наступлением весны дома оказались в воде, продукты, затоплены. Кроме того, рабочим приходится ходить на работу через воду.

Это лиший урок для администрации: предложения рабочих надо выполнить, это не поздно сделать и сейчас.

Он же.

**СОВЕТУЙТЕСЬ С РАБОЧИМИ**

Мехзавод, 23 апреля. Не так давно в котельном цехе был выдвинут на должность монтера — Ефремов, который личные интересы ставит выше общественных.

Когда его выдвигали зав. цехом — Мамаев, то большая часть рабочих возражала. Рабочие указывали, что его не надо делать монтером потому, что он речев. Рабочих не послушали, но их слово оправдались.

Ефремов проработал месяц монтером и занял Мамаева.

— Я работать не буду за 120 рублей, если прибавишь, то останусь.

К работе же он относится по-казенному, отрабатывает 7 час. и уходит. Если он случайно остается в цехе, то даже при отсутствии работы стремится получить сверхурочную.

На пасхе Ефремов выпил у тещи пьяный пришел руководить работой.

Рабкоровский пост

**БЕЛОВСКИЙ ПОЗОР**

Рабочие Кемеровского химзавода вступили в бой за Сибирское красное знамя. И не без успеха. Их трофеи — досрочно пущенная третья батарея, увеличенная программа, сниженная себестоимость.

Богатые трофеи. И ценные. Быться за знамя первенства на фронте социалистического соревнования и рабочее ряда капитальных стоять. Быться крепко, упорно, настойчиво, но больше всего.

Часть рабочих Беловского цинка завода на них тоже вступили в бой. И тоже за знамя.

Но интереснее всего, — прогульщики среди них «не было». Тут уж, конечно, — быстрота и ловкость рук их десятичника. Я, между прочим, разговаривал с ним. Он сказал:

— Понимаете надо, — из-за чего племя. Из-за некультурности вашей племя. Ну что у вас тут? Разве это клуб? Так — себе. И библиотека тоже никогда не гордится. А уж про кино и драмкружок и говорить нечего. Это — мы в Москву видели? Тонко нам смотреть на ваше безкультурье, — вот наши ребята и заливают.

— И хулиганите в общежитии? — Ну извините, — Христос воскрес с матом — не хулиганство, а антирелигиозная пропаганда.

— А пахачиша? А драка? — Бросьте привязываться. Сказано же вам, что ни честь у вас тут нет, ни культуры, ни развлечений. Нечем за няться.

Правда, завод мы строим в степи, и до московской культуры нам далеко, но хулиганства хотя и московской марки, нам, серым сибирякам, тоже не марки. Оно позорит почетное звание рабочего,

Запомните это, товарищи из Москвы. А. Павлович.

**ЛУЧШИЙ УДАРНИК ПОКАЗЫВАЕТ ОБРАЗЕЦ КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА**

Рабочий Герус — лучший ударник лесного склада Ленрудника. Он первый вызвал на соревнование рабочих лесопилки.

В декабре 29 г. вступил в партию.

Все время повышает свою норму выработки по распиловке леса на раме, и 13 апреля выдал 69 куб. метров, вместо 40 программных.

Такого ударника надо премировать.

Попов.

Состояние партячейки: Работа квартала — переработать 140 тонн железа перевыполнено: фактически переработано 144 т. 248 кг. Гораздо хуже обстоит дело во втором квартале. Программное задание 166 тонн, фактически переработано 147 тонн. За первое полугодие надо было переработать 306 тонн железа, а фактически переработано 291 тонна. Выполнено только 95 процентов программы.

Недовыполнение программы обясняется тем, что недостает квалифицированных рабочих: котельщиков и разметчиков. В цехе часты переделки которые получают из-за не правильных чертежей, неправильных разметок.

Это оттого, что производственное соединение плохо работает, не слеет за выполнением своих предложений, не пользуется авторитетом рабочих.

Решение совещания: Производственные исполнители, отсутствие единой политики, не спортивный охват соревнованием, нарушение трудовой дисциплины мешают успешному труду.

Из всех комсомольцев, только один ударилик.

Решение совещания: Производственные исполнители, отсутствие единой политики, не спортивный охват соревнованием, нарушение трудовой дисциплины мешают успешному труду.

Составление партячейки: Работа квартала — переработать 140 тонн железа перевыполнено: фактически переработано 144 т. 248 кг. Гораздо хуже обстоит дело во втором квартале. Программное задание 166 тонн, фактически переработано 147 тонн. За первое полугодие надо было переработать 306 тонн железа, а фактически переработано 291 тонна. Выполнено только 95 процентов программы.

Недовыполнение программы обясняется тем, что недостает квалифицированных рабочих: котельщиков и разметчиков. В цехе часты переделки которые получают из-за не правильных чертежей, неправильных разметок.

Это оттого, что производственное соединение плохо работает, не слеет за выполнением своих предложений, не пользуется авторитетом рабочих.

Составление партячейки: Работа квартала — переработать 140 тонн железа перевыполнено: фактически переработано 144 т. 248 кг. Гораздо хуже обстоит дело во втором квартале. Программное задание 166 тонн, фактически переработано 147 тонн. За первое полугодие надо было переработать 306 тонн железа, а фактически переработано 291 тонна. Выполнено только 95 процентов программы.

Недовыполнение программы обясняется тем, что недостает квалифицированных рабочих: котельщиков и разметчиков. В цехе часты переделки которые получают из-за не правильных чертежей, неправильных разметок.

Это оттого, что производственное соединение плохо работает, не слеет за выполнением своих предложений, не пользуется авторитетом рабочих.

Составление партячейки: Работа квартала — переработать 140 тонн железа перевыполнено: фактически переработано 144 т. 248 кг. Гораздо хуже обстоит дело во втором квартале. Программное задание 166 тонн, фактически переработано 147 тонн. За первое полугодие надо было переработать 306 тонн железа, а фактически переработано 291 тонна. Выполнено только 95 процентов программы.

Недовыполнение программы обясняется тем, что недостает квалифицированных рабочих: котельщиков и разметчиков. В цехе часты переделки которые получают из-за не правильных чертежей, неправильных разметок.

Это оттого, что производственное соединение плохо работает, не слеет за выполнением своих предложений, не пользуется авторитетом рабочих.

Составление партячейки: Работа квартала — переработать 140 тонн железа перевыполнено: фактически переработано 144 т. 248 кг. Гораздо хуже обстоит дело во втором квартале. Программное задание 166 тонн, фактически переработано 147 тонн. За первое полугодие надо было переработать 306 тонн железа, а фактически переработано 291 тонна. Выполнено только 95 процентов программы.

Недовыполнение программы обясняется тем, что недостает квалифицированных рабочих: котельщиков и разметчиков. В цехе часты переделки которые получают из-за не правильных чертежей, неправильных разметок.

Это оттого, что производственное соединение плохо работает, не слеет за выполнением своих предложений, не пользуется авторитетом рабочих.

Составление партячейки: Работа квартала — переработать 140 тонн железа перевыполнено: фактически переработано 144 т. 248 кг. Гораздо хуже обстоит дело во втором квартале. Программное задание 166 тонн, фактически переработано 147 тонн. За первое полугодие надо было переработать 306 тонн железа, а фактически переработано 291 тонна. Выполнено только 95 процентов программы.

Недовыполнение программы обясняется тем, что недостает квалифицированных рабочих: котельщиков и разметчиков. В цехе часты переделки которые получают из-за не правильных чертежей, неправильных разметок.

Это оттого, что производственное соединение плохо работает, не слеет за выполнением своих предложений, не пользуется авторитетом рабочих.

Составление партячейки: Работа квартала — переработать 140 тонн железа перевыполнено: фактически переработано 144 т. 248 кг. Гораздо хуже обстоит дело во втором квартале. Программное задание 166 тонн, фактически переработано 147 тонн. За первое полугодие надо было переработать 306 тонн железа, а фактически переработано 291 тонна. Выполнено только 95 процентов программы.

Недовыполнение программы обясняется тем, что недостает квалифицированных рабочих: котельщиков и разметчиков. В цехе часты переделки которые получают из-за не правильных чертежей, неправильных разметок.

Это оттого, что производственное соединение плохо работает, не слеет за выполнением своих предложений, не пользуется авторитетом рабочих.

Составление партячейки: Работа квартала — переработать 140 тонн железа перевыполнено: фактически переработано 144 т. 248 кг. Гораздо хуже обстоит дело во втором квартале. Программное задание 166 тонн, фактически переработано 147 тонн. За первое полугодие надо было переработать 306 тонн железа, а фактически переработано 291 тонна. Выполнено только 95 процентов программы.

Недовыполнение программы обясняется тем, что недостает квалифицированных рабочих: котельщиков и разметчиков. В цехе часты переделки которые получают из-за не правильных чертежей, неправильных разметок.

Это оттого, что производственное соединение плохо работает, не слеет за выполнением своих предложений, не пользуется авторитетом рабочих.

Составление партячейки: Работа квартала — переработать 140 тонн железа перевыполнено: фактически переработано 144 т. 248 кг. Гораздо хуже обстоит дело во втором квартале. Программное задание 166 тонн, фактически переработано 147 тонн. За первое полугодие надо было переработать 306 тонн железа, а фактически переработано 291 тонна. Выполнено только 95 процентов программы.

Недовыполнение программы обясняется тем, что недостает квалифицированных рабочих: котельщиков и разметчиков. В цехе часты переделки которые получают из-за не правильных чертежей, неправильных разметок.

Это оттого, что производственное соединение плохо работает, не слеет за выполнением своих предложений, не пользуется авторитетом рабочих.

Составление партячейки: Работа квартала — переработать 140 тонн железа перевыполнено: фактически переработано 144 т. 248 кг. Гораздо хуже обстоит дело во втором квартале. Программное задание 166 тонн, фактически переработано 147 тонн. За первое полугодие надо было переработать 306 тонн железа, а фактически переработано 291 тонна. Выполнено только 95 процентов программы.

Недовыполнение программы обясняется тем, что недостает квалифицированных рабочих: котельщиков и разметчиков. В цехе часты переделки которые получают из-за не правильных чертежей, неправильных разметок.

Это оттого, что производственное соединение плохо работает, не слеет за выполнением своих предложений, не пользуется авторитетом рабочих.

Составление партячейки: Работа квартала — переработать 140 тонн железа перевыполнено: фактически переработано 144 т. 248 кг. Гораздо хуже обстоит дело во втором квартале. Программное задание 166 тонн, фактически

