

— дывать инструмент?— Вот корни пр
рыва на шахте. К—ла.

БЕЗГОЛОВАЯ СТРОЙКА ДОРОГИ ЛЕНИНСК-НОВОСИБИРСК

Десять тысяч кубометров леса лежит в воде. На выгрузке занято только пять подвод. Ряд строительных материалов можно заготовить на месте, но администрация этого не желает. Отсутствие фуража грозит приостановкой работ

СИБЖЕЛДОРСТРОЙ ЗАБЫЛ О ПОСТРОЙКЕ ДОРОГИ

На постройке дороги Ленинск-Новосибирск нет правильной системы управления. Другой тормоз форсированного строительства—отсутствие материалов. Имеющимися в наличии инструментами и материалами работу не развернуть.

Требуются 7000 лопат, а имеется 2500; вместо 1269 лопов, в наличии только 150; кирок требуется 1287, а есть только 200; кровельного железа совсем нет. Прибыло 26,5 тонн цемента, а необходимо 1722 тонны.

Сибжелдорстрой необходимо принять меры в срочной доставке инструментов. Инструменты должны быть найдены и переброшены на участок № 3.

«Сов. Сибирь» надо взять под контроль присылку этих необходимых вещей.

Сибжелдорстрой—холодный строитель—совершенно не руководит работой. Ни один представитель Сибжелдорстроя не соизволил приехать на линию посмотреть ход работы и дать живые, конкретные указания. Он по казал себя плохим хозяином.

Материал можно подготовить на месте

Одна из болезней администрации это надежда на то, что все материалы кто-то подготовит. С такими настроениями далеко не уехать. Много материалов можно подготовить на месте. Надо только проявить инициативу.

Строительного песка вместо 10000 кубометров имеется 500 куб. метр. Глина требуется 1177 куб. метр., а ее и килограмма нет. А глина и песок под ногами; стоило бы только зашевелиться, и эти материалы давно были бы. Надо уметь маневрировать, уметь находить пути для преодоления трудностей. Побольше инициативы, поменьше надежды на кого-то.

Стройка может быть обеспечена лесом

Администрация 3-го участка жалуются, что нет леса. Это правда. Но разве лесом постройка не может быть обеспечена?

10000 куб. метр. леса обильно доставит Кедровское лесничество. Оно спланило лес из тайги по реке Тараска. Лес должен вырубаться у деревни Окуневки. Но беда в том, что этот лес еще лежит в воде; только пять пар лошадей его выкачивают из реки. При такой выкат-

ке участок получает лес «каждый час по чайной ложке». А разве нельзя устроить выкатку?—Можно.

Работать в три смены

У деревни Окуневки, где идет выкатка леса, строится лесопильный завод, который должен быть готов не позже 1-го июля. По плану администрации участка, завод будет работать в одну смену. Администрация рассуждает так: «10000 куб. метр. леса, которые доставит лесничество в осеннем сплаве, хватит заводу на год работы, так пусть он потихоньку работает. Мы считаем, что это в корне не верно, этим будет проявлена самая дикая бесхозяйственность. Завод должен работать три смены с полной нагрузкой. Лесом обеспечить завод можно. Мы предлагаем использовать осенний сплав по Тараске. Для этого надо нажать на Кедровское лесничество, чтобы оно занялось подготовкой леса. В этом должен оказать содействие Крайисполком. Вопрос о лесу является решающим для нашего строительства, поэтому вопрос о пуске завода в 3-х сменах и подготовке леса в тайге—должен быть немедленно решен. Надо использовать природные условия и не прозевать осенний сплав по Тараске.

Построить кирпичный завод

Стройке нужен кирпич. Привычные кирпичики используются не по специальности, потому что кирпич отсутствует. Администрации участка надеются на Кусткред.

Мы не против заключения договоров с Кусткредом, но это не выход из положения.

Надо построить свой кирпичный завод и для этого имеются все возможности и условия.

Недостаток фуража остановит работу

Фураж на исходе. Потребность в нем на сезон выражается в 782 тонны, получено 55 тонн, которые иссякают. Больше половины рабочих конвоизники. Отсутствие фуража может остановить всю работу. Фураж на днях должен был доставлен, но что бы то ни стало.

Бригада газ. «Кузбасс» и Ленинского райкома ВКП(б): Пичугин, Мишаев, Ляховичкий

НЕТ ЕДИНОНАЧАЛИЯ НА ШАХТСТРОЕ КЕМРУДНИКА

По вине техперсонала проходка основного квершлага требует переделки. Забыли завалены породой—вместо 8 вагонов отгребщики выдают только 2. 25 смен рабочих бесполезно проработали на пробивке обходного квершлага к уклону № 2

Когда отсутствует распорядительность, единоначалие, четкость и ясность в работе командного состава в производстве, неизбежным является невыполнение программных заданий, отсюда прогулы, рвачество, по вышению себестоимости, снижение качества продукции, переделки и т. д. Для большей убедительности приведем целую серию фактов.

Проходка основного квершлага на горизонте 160 метров проведена неверно.

Если не все приходится переделывать заново, то часть переделок неизбежна.

В южной части придется произвести подпорку почвы около 2 метров, а в северной наоборот: придется произвести подпорку почвы около метра и подпорку, т. е. вертикальное сечение квершлага уменьшится.

Квершлаг должен бетонироваться, но бетонирование задерживается.

Заваливаются породой. Недостает порошника: бывают случаи, когда трое рабочих-отгребщиков, нагрудившись вволю по забоям, выдают за смену 1—2 вагона породы, вместо 6—8 вагонов. Пути не исправны. На главном квершлагах произошло частые «забуривания» вагонов, на груженных породой.

Шпал для ремонта путей нет. За бойщиками (они же и настальники путей) приходится бегать по шахте искать шпал. Часто вместо шпал уносятся крепильные лесы.

Рельсы тяжелого тина рабочими сбиты по 100—150 сажень. Между прочим, рельсы можно было бы подвести через старые выработки гораздо ближе к месту.

На горизонте 128 метров, для кратчайшего пути транспортировки угля к уклону № 2, нужно было пробить обходной квершлаг. Администрация дает распоряжение:

— Давай бури, ребята, закладывай «Демку». Первый раз проработало 10 смен.

Неправильно.

Начинай вот здесь.—Сюда, слева пробивай. Рабочие добьют породу, проработали еще 15 смен оказались опять неверно. Надо начинать в новом месте.

— Как вы думаете, я. технику? Вы заседали, проектировали и все это пошло на смарку. Так раскидывать народные деньги негодится.

Панки пухнут от больших резолюций, принятых ИТР для устранения неполадок, обязательств о само мобилизации для ликвидации прорыва. Но дело показывает другое.

С. Гутков.

ПРОФПУТАНИКИ СБИВАЮТ ТВЕРДЫЙ ШАГ УДАРНИКОВ

Подлинное живое руководство соцсоревнованием на Кокострое подменяют бес толковыми, отвлеченными докладами. Рабочим Цинкстроя не желает перешагнуть за черту своего ведомства и помочь соседнему строительству

ТАКОЕ „РУКОВОДСТВО“ ТОЛЬКО МЕШАЕТ УДАРНИКАМ

КЛУБНЫЕ ПРОФБЮРОКРАТЫ

Некоторые клубные работники не учитывают руководящей, организующей роли печати.

Мероприятия, которые проводит газета, по их мнению являются делом газетных работников. Что их дело—это культурная, а протачить, поставить в известное положение—дело газет.

За примером далеко ходить не нужно. Для проведения рабкорского совещания и конференции читателей «Кузбасса» клубные работники Кемрудника, кроме того, что дали помещение клуба, ничего не сделали, и совещание провалилось. Они заявили:

«Мы знали об этом давно, что ничего не выйдет».

На просьбу помочь провести конференцию читателей «Кузбасса» зав. клубом Т. Тисов от души расхохотался:

«И выдумает же «Кузбасс» конференцию читателей, когда весна на дворе; да мы на собрании ничего не можем собрать, а вы тут еще что-нибудь выдумаете».

На просьбу дать помещение под конференцию культсектор шахткома посылает в правление клуба, а последнее наоборот. И только когда редакция через партколлектив потребовала помещение, клубные работники нашли день.

Но опять «нет бумаги на объяснение для вашей конференции». И это основная причина, по их мнению.

Гутов.

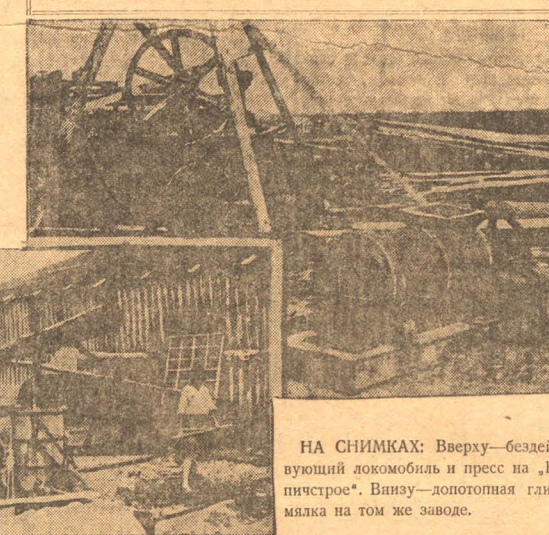
Начальников много, а толку мало

В литейной надо иметь одного начальника, а не двух. Даст, например, один из них т. Фролов работу; начнешь выполнять, увидит т. Ушаков—предлагает оставить и взяться за другую. Кого слушать—не знаешь.

Нарушают администрации и постановление о том, чтобы работа проходила в порядке очереди через каждую бригаду, мелкая, средняя и крупная.

Опопе.

МЕХАНИЗАЦИЯ ПО-ПРОМСОЮЗОВСКИ



НА СНИМКАХ: Вверху—бездействующий локомотив и пресс на «Кирпичестро». Внизу—допотопная глиномылка на том же заводе.

МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД В БОЛОТЕ НЕПОЛАДОК

Бесчисленное количество переделок завалило завод. Программа выполнена только на 6 процентов. Литейный цех до сих пор раскрыт: вода льется на формовки

Так они „ликвидируют“ прорыв

Плановое задание недоисполнено по мехзаводу на 6 процентов.

Процент может быть снижен при условии, если устранить следующие недостатки:

1. Неправильность инструментов: каждый получающий неисправный инструмент исправляет его вторых—отсюда недоброкачественная работа и порча изделий.

2. Нет достаточного количества инструментов и нужного подбора таковых.

3. Нерационально используется квалифицированная рабочая сила. Например, 9, 10, 11 разряды клепальщиков жидкодрожный путь для прокладки внутри цеха, в то время как работу могли выполнить менее квалифицированные.

На заводе еще не чувствуется борьбы за ликвидацию прорыва.

Тонарь.

Переделки растут

Переделки в котельном цехе не изжируются. Особенно сейчас, когда в цехе вместо двух руководителей имеется 6 человек. Это непростительно, тем более, что заведомо и его помощники целыми днями просят на кране у Поталова. Сейчас мы переделываем 400 шт. угольников для подвесных вагонок, которые чуть не месяц гниют Размахов. Администрация, без всяких проб и комиссий, единолично дает разряды вновь поступающим котельщикам.

Рабиор.

Когда построят крышу?

Рабочие литейного цеха мехзавода неоднократно выносили постановления о постройке крыши над зданием цеха. Но до сего времени ничего не сделано.

Во время дождя в цехе нет никакого спасения. Вода льется прямо на формовку. Работать нельзя.

Тогда появляются во главе с профуполномоченными хозяйственники и

начинают учитывать испорченные по вине дождя формовки.

Вот как мы выполняем промфинплан, несмотря на наличие в цехе 2-х начальников.

В цехе очень плохая вентиляция; ощущается недостаток в инструментах. Слаба дисциплина.

Вентилятор.

Умело повернуть корабль во время бури и лечь в дрейф иногда целесообразно, а иногда это просто трусливый шаг малоопытного моряка. Время бурных классовых битв и не менее бурного промышленного роста Советского Союза особенно замечательно для Прокопьевского рудника, ибо он шагает вперед с огромными усилиями.

Сюда стекаются новые отряды рабочих, среди которых много и обломков враждебного нам класса. Разные представления людей сталкиваются, углы различия стираются и на руднике в каждый данный момент господствует какая-то средняя человеческая повесть, пасторская, мысленная. Эта средняя, равнодействующая непостоянна, она меняется от усиления того или иного влияния. Господствующее влияние тут принадлежит старым шахтерам, хотя их сейчас и меньшинство. Они задают тон, они ведут за собой рудник. Сущность этого влияния может быть выражена в четырех словах:

Программа должна быть выполнена!

И горе тем руководителям, которые за случайными мыслями недавно пришедших людей не найдут шахтерских мыслей; горе тем, кто начнет равняться на худших, даже из молодых рабочих. Всперывающей бури сталкивающихся мнений не найти главным и пасться за отсталыми—значит сдрейфит. Так и поступило Прокопьевское рудоуправление.

Мы уже писали, что при составлении контрольных цифр на будущий

СДРЕЙФИЛИ

хозяйственный год прокопьевцы умышленно проглядели возможность добыть угля на 100 тысяч тонн больше, чем на шахтах № 2 и № 2-бис. Добавим, что подобно тому, как при ликвидации прорыва они не ищут возможности усилить добычу, а ищут отговорки, так при составлении контрольных цифр они используют все, что можно, чтобы не воевать за уголь, а идти по линии наименьшего сопротивления: уменьшать, уменьшать и уменьшать программу.

Досчитались до того, что контрольные цифры Сибугля в 2280 тысяч тонн, которые раньше были для них недостатком, стали вдруг великим планом, составленным рудоуправлением, имеет в себе добычу только 1980 тысяч тонн—300 тысяч не хватает.

Забывши обещания дать 2500 тысяч тонн, забывши смелые заявления: «Дадим три миллиона тонн!» Остались трусливое стремление во что бы то ни стало уменьшить программу и—от этого прекрасные борьбы за тем.

Среди новых шахт, которые должны в будущем году вступить в эксплуатацию, есть десяток штольных на Муравейнике. От устья к устью надо пройти 500 метров: 150 метров открытыми работами и 350 метров закрытой проходкой. В этой штольной восемь пластов. Штольня может быть построена за шесть—

семь месяцев, если бы рудоуправление вышло за нее как следует и если бы оно вообще вело упорную борьбу за уголь. Специалисты заявляют, что не требуется особенно больших усилий, чтобы уже через год развить добычу на штольные до 900 тысяч тонн в год.

Однако рудоуправление, которое вало строить штольно не спешит. По плану штольно решено было начать строить с июня. Но вот уже 5 июля, а к постройке ее не приступили. Чего ждет рудоуправление?

Видите ли, у него не организовали отдел капитальных работ. Позор! Как будто нельзя без этого отдела капитальных работ послать полсотни рабочих и трех десятников, с мастером во главе, начать и продолжать открытую проходку. «Отстае» метров хватит—на два десятилетия, а их копнуть смогут чернорабочие. К концу открытой проходки можно было бы организовать отдел капитальных работ, который бы производил дальнейшие работы.

Но рудоуправление не спешит. Пять дней уже упущено. Будет упущено еще не меньше, чем десять раз по пять дней, прежде чем рудоуправление раскачается.

Плановый отдел рудоуправления говорит, что для успешной проходки штольных надо компрессоры и пневматические молотки. Но ведь это же через два месяца! А сейчас

можно действовать простой лопатой! Наконец, пристрастие к механизации не выдерживает критики вообще. Ведь тысячелетний турбогенератор, опять-таки в силу ротоэффекта рудоуправления, до сих пор не устанавливают на станции, несмотря на полную возможность это сделать. В то же время подъемным машинам шахт № 5 и № 6 уже сейчас не хватает электричества. Чем же вы будете приводить в движение компрессоры?

Как видите, и в этом случае нуж на активная борьба за рудник, за план, за хорошо организованное производство.

Сибугль насчитал, что штольня на Муравейнике должна дать в будущем году 100 тысяч тонн угля. Рудоуправление с этим согласилось и составило план, по которому до бычу начнут в апреле 1931 г. А между тем штольня, при активной борьбе за ее постройку, может быть готова и начать выдавать уголь с января. Это почти вдвое увеличит ее общую производительность в будущем году.

Вот почему мы считаем совершенно недопустимым спокойствие рудоуправления, с которым оно отнесется к постройке десятой штольны и к составлению контрольных цифр.

Райком партии и горняцкий обкомы вмешиваться в дело, изучать его подробно, рассказывать рабочим о фактическом положении дела, чтобы на будущий год была принята программа, соответствующая возможности рудника.

А. Кокс.

Беловские профчиновники

Белово. На работах беловской стройкопторы, где занято до 30 рабочих, никакой профессиональной работы не ведется. Прораб стройкопторы обрывается в рабочем Цинкстроя с просьбой выделить хотя бы профуполномоченного, но рабочему эта просьба как горох к стенке, он не вышел из границ своего ведомства и не оказал никакой помощи.

Отсутствие же профессиональной работы в стройкопторе привело к увеличению рвачества и текучести состава рабочих.

Окротел строителей, ты об этом что-нибудь знаешь? Р.

На месте ли бойня?

Во время обещанного перерыва рабочие мехзавода выходят отдохнуть на вольный воздух. Но возможность отдыха лишена прелестью со стороны городской бойни. Завонные, исходящие от ям бойни, загоняют обратно в мастерские.

Рабочий.

„ДОКЛАД“

Начав вступлению строительства в соцсоревнование рабочим ограничили лишь выделением докладчика Лапина.

Ну и доклад завернул наперед! Даже сейчас, через сутки, мороз пробирал, как исповини. Я видел людей, убитых горем, придавленных тяжелой ношей. Но я не читал на их лицах такой безысходной тоски, какая была на лицах кокостроенских сезонников. Не доклад, а членовредительство.

Начал докладчик с истории революционного движения в России. Плохой, рваной кино-лентой пропустил скучные контуры быта крепостного права. С них легкой птичкой перепорхнул на разное дерево феодального строя, через подлесок грохнул «непонятными» редкими словами» с баррикад Парижской коммуны. С цитатой лекций по политической экономии, плавно перешел к чубаровщине, а оттуда напел, только ему одному ведомый, нуть к 8 марта. Говорит, говорит, говорит... Наконец зашатающимися языком споткнулся на одном из последних абзацев Ленинской Программы о соцсоревновании.

Эта пауза оказалась спасением для слушателей. Воспользовавшись ей кто-то крикнул:

Хватит! Надо о деле начинать. Фонتان докладческого красноречия заткнулся. Председатель спросил:

— У кого есть вопросы?

Вопросов не оказалось. Но существу мог быть у всех только один вопрос:—В чем дело, товарищи? За что нас наслаивали полтора часа? Короче говоря, никто ничего из доклада не понял. Знали говорить о соцсоревновании, а угостили каким то винегретом мирового масштаба. О конкретных же методах соцсоревнования ни звука, о применении его на своем строительстве—тем более.

Но окончание «доклада» еще вовсе не означало конца выводов докладчика. Когда рабочие своим пролетарским чутьем все же приняли к практическому осуществлению лозунга о соцсоревновании,—кто то спросил докладчика:

— А не внести ли в договор пункт о премировании лучших ударников?

Докладчик вскинул негодующим.

— Всякое премирование есть охищение соцсоревнования!

И закусив удила, понес рвать дальше:

— Премиирования мы считаем из лишним. А если уж это так необходимо, то премии должна быть сим волчического (!) значения.

И наконец:

— Соревноваться в первую очередь должны только члены союза! При аудитории, где было больше половины сезонников—не членов союза, это оказалось хуже чем ушат холодной воды на голову каждого.

С большим трудом удалось поправить положение. Рабочие постановили к 16 партсезу объявить себя ударниками. Но этот доклад, подотчетной которого должен был заняться рабочим, вызывает опасения, что ударники окажутся без руководства. Подобными докладами руководить соревнованием нельзя.

Товарищи профорботники! если уж ваша докладная болель совсем неинтересна, то делайте подобные «доклады» пожалуйста в своих кабинетах друг другу, а на рабочих собраниях говорите простым человеческим языком. И по существу. Поверьте: стройка от этого выиграет.

А. Павлович.

М Г удостоверение личности, воинский билет и контрольный книжка, выд Прокопьевск црк. 3634.— Бутаков С И удостоверение личн, выд Согорский сельсов. 3635.— Родионов Н М контр заборн удостоверение личности и воинская книжка, выд Жуковским риком. 3651.— Рожковский контр заборная книжка. 3652.—