

Коммунистическое воспитание трудящихся—основная задача парторганизации

Великая Октябрьская революция, установившая в нашей стране власть Советов, широко открыла партию для борьбы с анархизмом.

Советский народ под руководством партии Ленина—Сталина построил социалистическое общество и развивает непрерывный рост народного хозяйства. Укрепляет оборону нашей страны, улучшает материальное благосостояние и культурный уровень трудящихся. На XVIII съезде партии товарищи Сталина сказали, что с точки зрения культуры процесс развития нашей страны сейчас еще ран. С этого связан тот факт, что у нас еще так много работы по извращению пережитков капитализма в сознании людей. Их можно успешно искоренить только путем подлинно социалистической культуры. Но зато каждый шаг по пути действительного социалистического воспитания не только дает свои немедленные результаты, но и создает предпосылки перестройки сознания в коммунистическом направлении.

Что значит воспитывать трудящихся в духе коммунизма? Это значит, вести борьбу с пережитками капитализма в сознании людей, повышать коммунистическую сознательность трудящихся, их культурный и политический уровень, учить массы чистоте, добросовестному отношению к своей работе; это значит, вводить каждому советскому гражданину, чтобы он выполнял производственную, общественную, культурную, столько, сколько от него требуется, и хорошего качества. Овладевать культурой—это значит изучать технику своего дела, знать оборудование и машины, примененные в работе, повышать свой общеобразовательный и политический уровень, овладеть наукой в смысле науч-марксизмом—ленинизмом, знать хотя бы лучшие произведения художественной литературы, уметь разговаривать в основных вопросах науки и искусства, содержать в чистоте свое жилище и рабочее место.

Овладение культурой, работу коммунистов нашей партийной организа-

ции со всей серьезностью обсуждала парторганизация шахты на отчетно-выборном собрании. Без культуры—источник 90 проц. всех ошибок выполнения плана добычи, источник брака, низкой заработной платы, распространения государственных средств.

Маю для хозяйственно-го, профсоюзного, партийного руково-дства, только одной честности и пролетарского происхождения, к атому, как неотъемлемая часть, должна быть социалистическая культура. Неграмотный техник и политический товарищ не в состоянии организовать, воспитывать и учить в коммунистическом духе трудящиеся массы. Почему много недостатков в работе тов. Симоненко? Только потому, что его технические и политические знания не в состоянии организовать, воспитывать и учить в коммунистическом духе трудящиеся массы. Почему много недостатков в работе тов. Симоненко? Только потому, что его технические и политические знания не в состоянии организовать, воспитывать и учить в коммунистическом духе трудящиеся массы.

Нельзя о на производстве секретарь парторганизации транспорта тов. Глазачев И. И., он же сделал по укреплению партийной организации, по изданию агитации и пропаганды, по организации коллектива на борьбу за культуру в быту и на производстве. Эти недостатки—результат того, что тов. Глазачев малограмотный и упорно не желает учиться. Отсюда удивляюсь, как, заборы электровозов, несвоевременная доставка в забой леса, сыры по вине транспорта добычи угля.

XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б) определила задачи в работе партийных организаций, для решения которых потребуется много кропотливой, упорной, продуманной работы, требуется, чтобы все партийная организация работала единой слесарской волей, к четкому заранее разработанному, плану. Задачи сложные, но они под силу большевикам и тем лучше, сложные эти задачи будут решены, если каждый руководитель и рядовой рабочий лучше будут овладевать социалистической культурой, если каждый член партбюро будет помогать каждому коммунисту овладеть наукой.

Итоги отчетно-выборного партсобрания

Три дня напряженной работы провела организация шахты в этой кропотливой работе тщательно подводилась итоги годовой деятельности партийной организации, ее руководства и каждого коммуниста в отдельности. За 1940 год план добычи угля на шахте значительно перевыполнен, перевыполнен в первом квартале 1941 года. Наряду с успехами имеются и недостатки. Полученное перевыполнение красное знамя Наркомата угольной промышленности за образцовую работу в четвертом квартале 1940 года передано другой шахте. Есть еще ряд недостатков, которые не выполняли производственный план. Продукция шахты должна быть значительно лучше.

Возле 30 человек высказались по отчетному докладу секретаря парторганизации тов. Глазачева И. И. в том, что надо делать для того, чтобы скорее, лучше выполнить технические решения XVIII партийной конференции. В соответствии с поставленными задачами коммунисты подбирали и вывели из кандидатов в состав партбюро.

Достаточно ли идеологически устойчив товарищ, настолько он предан делу партии Ленина—Сталина, соответствует ли он требованиям политический и технический уровень, знания на производстве поставленных задач.

—Байкалов И. А.

Боремся за лучшую лаву

В моей смене работает бригада тов. Казеева. Трудно дисциплинировать рабочих, которые не надо. Каждый должен выдать больше угля, поднять выше производительность труда. График цикличности вымывается кактуя смени. В общем работах там, как того требуют решения XVIII партийной конференции. 3. Забыли, работая пневматическими отбойными молотками, выдают в среднем каждую смену 95—100 вагонов угля при лаве.

В работе мы могли бы еще лучше, производственные условия участка позволяют этому, но каждую смену нам тормозит плохая работа транспорта. Никогда во-время не дают порожние и лес.

Борьба за выполнение плана, бригада уделяет

—Байкалов И. А.

—Байкалов И. А.

—Байкалов И. А.

—Байкалов И. А.

—Байкалов И. А.

—Байкалов И. А.

—Байкалов И. А.

—Байкалов И. А.

—Байкалов И. А.

—Байкалов И. А.

—Байкалов И. А.

—Байкалов И. А.

—Байкалов И. А.

несколько тов. борется за культуру, на производстве не в быту? Таким в основном была программа, по которой подбирались новый состав партбюро.

Десять товарищей были выделены в состав партбюро, из которых ни один не был отведен.

Обсудив отчетный доклад секретаря партбюро тов. Юзова, партийное собрание признало работу партбюро за отчетный период удовлетворительной. Новому составу партийного руководства дано указание в дальнейшей работе: «добиться, чтобы каждая лавула давала больше угля в СССР. Улучшить руководство участками и цеховыми парторганизациями, добровольными обществами и особо уделять внимание на улучшение работы профсоюзной и комсомольской организации, но что бы то стало, добьются выполнения горнотехнических заданий горняков на 300 метров».

Тайным голосованием в новый состав партбюро выбрали: Юзов А. И., Садылов С. Т., Демартов С. А., Демартов С. Т., Демартов С. А., Хузин К. А., Вязов С. А., Ахонин И. И., Ионов И. А. Таким образом, на 55 пер. обновился руководящий состав партбюро.

На первом заседании нового состава партбюро секретарем избран тов. Юзов А. И., заместителем секретаря тов. Демартов С. И. и вторым заместителем тов. Демартов С. И. (несовместимый) поназначены тов. Демартов С. И. и Демартов С. И.

—Байкалов И. А.

—Байкалов И. А.

—Байкалов И. А.

—Байкалов И. А.

—Байкалов И. А.

—Байкалов И. А.

—Байкалов И. А.

—Байкалов И. А.

—Байкалов И. А.

—Байкалов И. А.

—Байкалов И. А.

—Байкалов И. А.

—Байкалов И. А.

—Байкалов И. А.

—Байкалов И. А.

—Байкалов И. А.

—Байкалов И. А.

—Байкалов И. А.

—Байкалов И. А.

—Байкалов И. А.

—Байкалов И. А.

—Байкалов И. А.

—Байкалов И. А.

—Байкалов И. А.

—Байкалов И. А.

—Байкалов И. А.

—Байкалов И. А.

—Байкалов И. А.

—Байкалов И. А.

—Байкалов И. А.

—Байкалов И. А.

—Байкалов И. А.

—Байкалов И. А.

—Байкалов И. А.

—Байкалов И. А.

О достижениях и недостатках в ламповой

Работа по графику цикличности, заполнению секций шахты, добычи угля, обязывает, чтобы каждый цех, каждый рабочий и на поверхности точно выполнял свои обязанности.

Большую роль в выполнении производственных программ шахты играют и цеховые, как ламповые. Правда, об этом цехе почти не говорят на шахте, тогда как и там есть много положительного и много недостатков.

Выполнение решения XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б) коллектив ламповой добычи того, что теперь нет жалоб на задержки рабочих при выдаче и приеме ламп, нет жалоб на плохую зарплату лампам.

В отчетном докладе организационно-социалистического соревнования за образцовую работу и доблестное сотрудничество бригады тов. Старовойтовой—бригады Завьяловой. В ходе социалистического соревнования лучшие производственные показатели даст бригада тов. Завьяловой. Работники этой бригады: Завьялова, Прокофьев С. Т., Прокофьев С. Т., Прокофьев А. и другие работают хорошо. Бригады тов. Завьяловой личным примером показывает, как надо работать на производстве, показывая образцы распорядка.

Уже работает комсомольская бригада тов. Намовой. В этой бригаде хорошие работницы, но их производительность труда снижается от перепроизводительности бригады.

К недостаткам в работе коллектива ламповой надо отнести и то, что работницы еще не добились чистоты в работе на рабочем месте. Зарядные столы зачастую грязные, бригады прием и сдачу работы от смены к смене делают по-своему, не указывают друг другу на недостатки.

Кроме этого, надо сказать об условиях работы коллектива ламповой. Уже несколько лет идет разговор о том, что понижение ламповой добычи не полностью требования охраны труда. Однако дело остается попрежнему. Пора бы этим вопросом по-настоящему заняться (шахтными организациями, от слов к делу) и в результате понижение ламповой. Для этого есть полная возможность.

—А. Юрков.

Социалистическое соревнование двух бригад

Бригада проходчиков отдела капитальных работ тов. Каломутдинов с систематически выполняет производственный план. В мае эта бригада заключила договор на социалистическое соревнование с от-

стающей бригадой проходчиков тов. Зайцева.

По договору обе бригады обязались выполнять техническую норму каждого рабочим не ниже, чем на 150 процентов.

Марута.

С ПАРТСОБРАНИЯ ХОЗЯСТВА

По деловому обсужда-
ли отчетный доклад сек-
ретаря коммунисты парт-
организации хозяйствен-
ного цеха. Особое вни-
мание было уделено ра-
боте на конном дворе и
на лесном складе.

На конном дворе мно-
го бескультурия. Сбруя,
телеги, сани валяются в
грязи. Лари с овсом не
закрываются, что дает
возможность растаски-
вать его. Двор не убран.

Бесхозяйственное ве-
дение леса приводит к
тому, что ряд лошадей
сильно истощен и не
может выполнять наме-
ченные переводки.

Много подмечено не-
достатков и бесхозяйст-
венности на лесном скла-
де. Пашаля склада не
очищена от мусора,
щепы и разных чурок.

Отгружаемый крепеж-
ный лес не складывает-
ся по сортам и разме-
рам. Разделка леса не
организована. Трудовая
дисциплина среди работ-
ников лесного склада
слабая.

Все эти недостатки
приводят к тому, что
крепежный лес в шахту
попадает в несоресне-
ременно и срывается до-
быча угля.

Выступившие по от-
четному докладу товари-
щи Журибела, Юхов и
другие потребовали от
руководителей: заведую-
щего конным двором
тов. Середина, замести-
теля заведующего шах-
той по хозяйству тов.
Кашеева наведения по-
рядка и чистоты во всех
цехах поверхности.

И. Бейманов.

ЕЩЕ РАЗ О ПЛОХОЙ РАБОТЕ ТРАНСПОРТА

Участок № 3 за по-
следнее время работу
улучшил. Однако еще
много дней, в которые
план не выполнен. Основ-
ным злом является то,
что рабочим плохо го-
товится рабочее место
и только потому, что
транспорт не подает тре-
бующее количество, кре-
пежного леса.

Вот сегодня, моя
смена должна была под-
готовить лаву. Спусти-
лась в шахту, там не
было ни одной лесни-
ны. Мне, как горному
мастеру, вместо работы в
лаве, пришлось бежать по
шахте всю смену искать
лес. Хорошо, что горный
мастер участка № 5 вы-
ручил меня: дал 7 гор-

билей, и этим ко-как
мы сделали подкрепку
выработки. Причем, заре-
ше можно сказать, что
рабочее место как сле-
дует не подготовлено и
бригаде работать трудно.

Трудно представить в
таких условиях работу.
Целую смену я пробегал
за лесом.

Плохая работа тран-
спорта тормозит увели-
чение добычи угля на
участках и по шахте в
целом. Не пора ли, кому
это следует, взяться за
налаживание работы тран-
спорта.

С. Григорьев.

горный мастер подго-
товительной сме-
ны уч. № 3.

В шахтовой мойке много клопов, тараканов и грязи

Не так давно фамилии
тов. Кашеева и десятилетия
поверхности пона. Ша-
ток упоминались всюду,
как людей, не борющихся
за чистоту. После
этого шахтовую мойку
несколько привели в
санитарное состояние. Но
прошло полмесяца, о мой-
ке перестали говорить и
она топит в грязи. Вот
что рассказывает горный

мастер тов. Батров:
— Антисанитария в мой-
ке вeterинария: в ящиках,
куда ложат чистую одеж-
ду, развели клопов, та-
раканов, крыс. На полу
газ, куски бумаги.

Не пора ли по-серьез-
ному взяться за приве-
дение в культурное со-
стояние мойки.

А. Б.

Огородному хозяйству — большое внимание

В северной стороне
шахтового двора, около
заплат ограды белят
новые стеклянные рамы.
Здесь расположено пар-
никовое хозяйство для
выращивания рассады:
капусты, помидор и дру-
гих овощей для огорода
шахты.

Место под парниковое
хозяйство выбрано очень
удачно. Оно защищено
от холодного ветра, мно-
го света и тепла. В пар-
никах уже зеленеют ро-
стики помидор, огурцов.

Поведение Коровина на производстве — несвоевременное

Культура в жизни, в ра-
боте советского гражда-
нина необходима, как воздух.
Однако есть отдельные
люди у нас на шахте, ко-
торые ведут себя на про-
изводстве в отношении к
товарищам по — хамски.
Приведу случай хамского
поведения участочера тран-
спорта т. Коровина.

На основном стрепе Се-
верного Петровского пласта
сняла крепь. Выработке
грохнул забор. Шахтоуправ-
ление предложило руково-
дительно ремонтно-восста-
новительного участка немед-
ленно произвести пере-
крепку стрепе.

9 мая, в третью смену
я пошел в шахту для вы-
полнения срочной работы
— перекрытия стрепе. Но в
пешей было крепкожестко
леса, об яком было
главному инженеру
шахты тов. Дегтяреву, ко-
торый дал распоряжение
немедленно доставить лес.

Для чего у нас существует скорая помощь

В нашей стране самым
важным является вопрос
Палпе правительство и на-
рты не жалует средств на
охрану здоровья. Тысячи
советских врачей отдают
свою свою и знания
на охрану здоровья трудя-
щихся. Но среди врачей
есть отдельные личности,
безразлично относящиеся
к своим обязанностям. К
примеру можно взять ко-
сору помощь при судеб-
ской поликлинике.

Четвертого мая я пришел
на работу в 4 часа утра.
6 часов почувствовал силь-
ную боль в животе. Через
несколько минут живот раз-
болелся настолько, что не
было терпения. Я попро-
сил сестру добывать к те-
лефону и поспешить на
квартиру врача скорой по-
мощи. Оттуда добежали,
что врач придет, но до-
ждаться его не могли. Приш-
лось вторично обратиться
в скорую помощь по теле-
фону, откуда сказали, что

Однако уже сейчас ви-
ден плохой уход за ра-
стениями. Вместе с куль-
турными растениями бур-
но растут и сорняки, ко-
торые не выносятся. Рас-
скаживание помидор про-
изводит одна женщина,
что делает очень мед-
ленно.

Совету жен — обще-
ственников надо взять под
свой повседневный кон-
троль огородное хозяй-
ство и оказать ему на-
лежащую помощь.

А. Иванов.

Через некоторое время
крепь была спущена в
шахту, но тов. Коровин не
отправил их к месту на-
значения. Я вторично по-
шел к тов. Коровину и на-
чал доказывать, что вып-
ботка не терпит ни одной
минуты промедления.

Мои доказательства не
подействовали. Коровин
взял меня за воротник, от-
толкнул от себя, обругал
и заявил: «Наплевай на
нас, лес не дам». Поступок
Коровина со мной не пер-
вый. Хамство у него про-
является и в других ве-
ществах. Считаю необходи-
мым Коровина не единст-
венном случае, поэтому на-
доя вмешаться партгосудар-
ства и призвать Коровина
к порядку, этим помочь
ему изжить хамство.

Бибиков.
горный мастер ре-
монтно-восста-
новительного участка.

Во главе руководства участком — нарушители советских законов

XVIII Всесоюзная кон-
ференция ВЦП(б) пред-
ставляла от каждого пред-
приятия, цеха, бригады, от каж-
дого работника — кандидатов
выбирать производствен-
ный план, работать строго,
по заранее составленному
графику, соблюдать на про-
изводстве чистоту и поряд-
док. Но ничего этого не
на участке № 4. Каждый
хорошо знает, как надо
доя, но никто не знает
доя, производственной
труда и заработная плата
рабочих низкая.

Нельзя сказать, что у
нас на участке нет людей,
хорошо знающих, как
доя, не наша сия, рабо-
тать на выполнении реше-
ний партии и правительства
на. Таких людей много, но
если бы эти работники
хорошо руководили, то
успешно, участок был бы
одним из лучших производ-
ственных.

Каково же лицо наших
руководителей участка?
Начальник участка сужен-
ногий, механик участочера
Клешико суженный, помощ-
ник механика участка Сту-
лов суженный, бригады не-
исправлены суженные. Спра-
шивается, что это за руко-
водители, могут ли они при-
знать и бороться за креп-
кую трудовую дисциплину,
а по порядку на производст-
венном участке? Приведу
пример из практики руко-
водства начальника участочера
Онигина. Работая на
лаве № 18. Забоинщик
предлагал уголь вые-
мать только ниже послон-
ка, однако начальник не
хотел лавать пресекать
я, что же получается?

Внимали уголь так, как
требовал начальник и до-
вели до 21 процента. Но
только через некоторое вре-
мя наменили систему от-
работки пласта, добывать
снизились ниже стандарты
и бригады стали получать
примус. Для того, чтобы
определить качество рабо-
ты механика участка, до-
статочно посмотреть ден-
точный транспортёр в стрепе
№ 17, на котором ле-
жит порвана в куски.

У коллектива участочера
сложилось такое мнение,
что все провалы в работе
происходят из плохого ру-
ководства участочерами.

П. Олиничев.

Исвещение

19 мая, в 7 час. вечера
в Доме культуры в работ-
ся в лавке — механика на шен-
ду: Международный молодеж-
ние, Дектор тов. Веренбонь,
ГК ВКП(б) и

РЕКОМЕНДАЦИИ

Тер. 500