

**ПО ЛЕНИНСКОМУ
ПУТИ**

ОБЛАСТНОЕ ИЗДАНИЕ
ЮРГИНСКОГО РАЙКОМА ВКП(б) и
ОБЛПОЛКОМА, НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

7 ЯНВАРЯ 1939 года. СУББОТА
№ 2 (297)
ЦЕНА 8 КОП.

ГАЗЕТА ЮРГИНСКОГО РАЙКОМА ВКП(б) и
РАЙИСПОЛКОМА. НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

7 ЯНВАРЯ 1939 года. СУББОТА

№ 2 (297)

ЦЕНА 8 КОП.

О мероприятиях по упорядочению трудовой дисциплины, улучшению практики государственного социального страхования и борьбе с злоупотреблениями в этом деле

Постановление Совета Народных Комиссаров Союза ССР, Центрального Комитета Всесоюзной Коммунистической партии (большевиков) и Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов

В Советском Союзе трудящиеся работают не на капиталистов, а на себя, на свое социалистическое государство, на благо всего народа. Подавляющее большинство рабочих и служащих честно и добросовестно работает в предприятиях, на транспорте, в учреждениях, проявляя сознательное отношение к труду, давая образцы ударничества и трудовой доблести, укрепляя мощь и обороноспособность родины.

Но наряду с честными и добросовестными работниками еще имеются отдельные неосознательные, отсталые или недобросовестные люди—летуны, лодыри, прогульщики и рвачи.

Эти люди своей недобросовестной работой, прогулами, опозданиями на работу беспечным хождением по предприятию в рабочее время и другими нарушениями правил ваутреннего трудового распорядка, а также частыми самовольными переходами из одних предприятий в другие разлагают дисциплину труда, наносят большой ущерб промышленности, транспорту и всему народному хозяйству.

Они стремятся дать государству работы поменьше, а себе урвать денег побольше. Они злоупотребляют советскими законами и правилами о труде, используя их в своих корыстных интересах. Они не работают полностью даже установленных часов рабочего дня, а нередко работают всего только 4 или 5 часов, растрачивая остальные 2—3 часа рабочего времени впустую. На этом народ и государство теряют ежегодно миллионы рабочих дней и миллиарды рублей.

Когда летунов и лодырей увольняют, они начинают сутяжничать и, не работая, добиваются оплаты за якобы вынужденный прогул. Увольнение с предприятий за нарушение трудовой дисциплины, как правило, не является сколько-нибудь действительным наказанием для прогульщиков, так как в большинстве случаев они немедленно устраиваются на работу в других предприятиях.

Используя ныне действующее правило о порядке предоставления отпусков, согласно которому право

на отпуск предоставляется по истечении пяти с половиной месячной работы в предприятии или учреждении, летуны и лодыри, перебегая из одного предприятия в другое, ухитряются получать два отпуска в течение года, оказываясь в преимущественном положении перед добросовестными рабочими и служащими.

В домах, построенных заводами и фабриками для своих рабочих и служащих, квартиры нередко заняты лицами, самовольно бросившими работу в этих предприятиях или уволенными за нарушение трудовой дисциплины, а из-за этого рабочие и служащие, длительно и честно работающие в одном предприятии, сплошь и рядом лишены необходимой им жилой площади.

При распределении путевок в дома отдыха и санатории летуны и прогульщики пользуются такими же правами, что и честно работающие служащие и рабочие. Равным образом и при выплате страховых пособий по временной нетрудоспособности, а также при назначении пенсий не проводится необходимого резкого различия между добросовестными работниками с большим непрерывным стажем работы в данном предприятии или учреждении и нарушителями трудовой дисциплины — летунами, перебегающими из одних предприятий и учреждений в другие.

Некоторые профсоюзные, хозяйственные, а также судебные органы проявляют недопустимое противонародное попустительство к нарушителям трудовой дисциплины и даже потакают им—вопреки интересам народа и государства,—решая зачастую вопросы о восстановлении на работу, о выплате пособий по временной нетрудоспособности, о выселении из заводских квартир и т. д. в пользу летунов и прогульщиков.

Все это приводит к такому положению, когда недобросовестные работники, мало трудясь, могут жить за счет государства, за счет народа, что вызывает справедливые протесты со стороны большинства рабочих и служащих и требует внесения некоторых изменений

в существующие правила внутреннего трудового распорядка и в нормы социального страхования с тем, чтобы впредь не допускалось одинакового отношения к добросовестным работникам и к лодырям, летунам, чтобы поощрялись только честно работающие рабочие и служащие, а не те, кто подрывает трудовую дисциплину и легко перебегает с одного предприятия на другое.

Большие злоупотребления имеют место также в практике использования отпусков по беременности и родам. Нередки факты, когда некоторые женщины, стремящиеся обманным путем поживиться за счет государства, поступают на работу в предприятия и учреждения незадолго до родов только для того, чтобы получить 4-месячный отпуск за счет государства и больше не возвращаться на работу. Интересы государства требуют, чтобы этим злоупотреблениям был немедленно положен конец.

Совет Народных Комиссаров Союза ССР, Центральный Комитет Всесоюзной Коммунистической Партии (большевиков) и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов **постановляют:**

1. Обязать администрацию предприятий и учреждений вместе с профсоюзными органами повести решительную борьбу со всеми нарушителями трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка, с прогульщиками, лодырями, рвачами—со всеми, кто нечестно относится к своим трудовым обязанностям, будь то служащий или рабочий.

Закон требует увольнения рабочего или служащего, допустившего прогул по неуважительной причине. Эта мера направлена против тунеядцев, которые не хотят трудиться, а стремятся жить за счет государства, за счет народа. Требование закона об увольнении прогульщиков должно выполняться неукоснительно.

Законом установлены и рабочим классом приняты восьмичасовой рабочий день, семичасовой рабочий день, шестичасовой рабочий день для различных предприятий и учреждений, в

зависимости от условий работы. При этом семичасовой рабочий день имеет подавляющее большинство рабочих. Государство требует и рабочий класс поддерживает это требование, чтобы установленная законом продолжительность рабочего дня соблюдалась в точности и без всяких нарушений, чтобы там, где установлен восьмичасовой, семичасовой или шестичасовой рабочий день, работа производилась, согласно закона, полных восемь, семь и шесть часов. Опоздания на работу, преждевременный уход на обед, запоздалый приход с обеда, преждевременный уход с предприятия, а также бездельничание в рабочее время — все это составляет грубейшее нарушение трудовой дисциплины, нарушение закона, влекущее за собой подрыв хозяйственной и оборонной мощи страны и благосостояния народа.

Рабочий или служащий, допустивший опоздание на работу без уважительных причин, или преждевременно ушедший на обед, или запоздавший приходом с обеда, или раньше времени ушедший с предприятия или из учреждения, или бездельничавший в рабочее время, подвергается административной взысканию: замечание или выговор, или выговор с предупреждением об увольнении; перевод на другую, ниже оплачиваемую работу на срок до 3 месяцев, или смещение на низшую должность.

Рабочий или служащий, допустивший три таких нарушения в течение одного месяца или четыре нарушения в течение двух месяцев подряд, подлежит увольнению, как прогульщик, как нарушитель закона о труде и трудовой дис-

а) при непрерывном стаже			
б)	19	22	от
в)	19	19	от
г)	19	19	

6. Подросткам до 18 лет, состоящим членами профессионального союза, указанные в статье 5-ой пособия выплачиваются в следующих размерах—в зависимости от стажа непрерывной работы в данном предприятии или учреждении: при непрерывном

циплине.

2. Установить, что за уклонение от проведения мер по укреплению трудовой дисциплины и непринятие мер против прогульщиков, летунов и разгильдяев в соответствии с настоящим Постановлением и Постановлением Центрального Исполнительного Комитета и Совета Народных Комиссаров Союза ССР от 15 ноября 1932 года „Об увольнении за прогул без уважительных причин“ (Собр.Зак. СССР 1932 года, № 78, ст. 475) руководители предприятий, учреждений, цехов и отделов привлекаются вышестоящими органами к ответственности, вплоть до снятия с работы и предания суду.

3. Рабочие и служащие при увольнении по собственному желанию обязаны предупреждать об этом администрацию предприятий и учреждений за один месяц.

4. В случае увольнения рабочего или служащего без достаточного основания, оплата за вынужденный прогул производится в размере средней заработной платы, но не более, чем за 20 дней, причем администрация предприятий и учреждений, фабзавкомы, месткомы и расценочно-конфликтные комиссии обязаны рассматривать жалобы на неправильное увольнение в течение 3 дней со дня поступления жалобы, а судебные органы — в течение 5 дней.

5. Рабочим и служащим, состоящим членами профессионального союза, пособия по временной нетрудоспособности (не считая пособий по беременности и родам) выплачиваются в следующих размерах—в зависимости от стажа непрерывной работы в данном предприятии или учреждении:

работы в одном и том же пред-
приятии или учреждении
свыше 6 лет—100 проц. заработка
3 до 6 лет— 80 проц. " "
2 до 3 лет— 60 проц. " "
до 2 лет— 50 проц. " "

стаже свыше 2 лет—80 проц.
заработка, а до 2 лет—
60 проц. заработка. При
этом в стаж непрерывной
работы в данном предприя-
тии зачитывается также и
обучение в школе фабрич-
но-заводского ученичества.

(Окончание на 2-й стр.).

О мероприятиях по упорядочению трудовой дисциплины, улучшению практики государственного социального страхования и борьбе с злоупотреблениями в этом деле

Постановление Совета Народных Комиссаров Союза ССР, Центрального Комитета Всесоюзной Коммунистической партии (большевиков) и Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов

(О К О Н Ч А Н И Е)

7. Подземным работникам угольной промышленности — членам профессионального союза, работающим по угледобыче или на подготовительных работах в шахте, указанные в статье 5-й пособия выплачиваются в следующих размерах — в зависимости от стажа непрерывной работы на данной шахте: при непрерывном стаже свыше 2 лет — 100 проц. заработка, а до 2 лет — 60 проц. заработка.

8. На заводах и фабриках, вступивших в действие после 1 января 1933 года, рабочим и служащим — членам профессионального союза, поступившим на эти предприятия не позже 1 января 1936 года и работающим там непрерывно, пособия по временной нетрудоспособности (не считая пособий по беременности и родам), выплачиваются в следующих размерах — в зависимости от стажа непрерывной работы в данном предприятии: при непрерывном стаже свыше 5 лет — 100 проц. заработка, от 3 до 5 лет — 80 проц. заработка. На рабочих и служащих этих предприятий с непрерывным стажем работы менее 3-х лет распространяется порядок выдачи пособий по временной нетрудоспособности, устанавливаемый статьей 5-й настоящего Постановления.

9. Рабочим и служащим, не состоящим членами профессионального союза, пособия по временной нетрудоспособности (не считая пособий по беременности и родам) выплачиваются в половинном размере по сравнению с нормами, установленными для членов союза.

10. При назначении пособий по временной нетрудоспособности стаж считается непрерывным также и в том случае, если рабочий или служащий перешел из одного предприятия или учреждения в другое на основании распоряжения администрации хозяйственного органа или учреждения.

11. Рабочие и служащие, уволенные за нарушение трудовой дисциплины или за совершение преступления, а также ушедшие по собственному желанию, имеют право на обеспечение пособиями по временной нетрудоспособности после того, как они проработали не менее 6 месяцев на новом месте работы. Это правило не распространяется на рабочих и служащих, уволенных или самовольно ушедших с работы до опубликования настоящего Постановления.

12. На основании ст. 31 Постановления ЦИК и СНК СССР от 17 октября 1937 г. «О сохранении жилищного

фонда и улучшении жилищного хозяйства в городах» (Соб. Зак. СССР 1937 г., № 69, ст. 314) устанавливается, что рабочие и служащие, которым в связи с их работой на данном предприятии предоставлено жилое помещение в доме государственного предприятия, учреждения или общественной организации (либо в арендованном этим предприятием и учреждением доме), в случаях ухода с предприятия или из учреждения, после опубликования настоящего Постановления, по собственному желанию или увольнению за нарушение трудовой дисциплины, а также за совершение преступления — подлежат обязательному выселению в десятидневный срок в административном порядке без предоставления жилой площади.

13. Право на очередной отпуск предоставляется рабочим и служащим по истечении 11 месяцев непрерывной работы в данном предприятии или учреждении.

14. Сверх установленного ежегодного отпуска работникам и женщинам-служащим в случаях беременности и родов предоставляется отпуск на 35 календарных дней до родов и на 28 календарных дней после родов с выдачей за этот период пособия за государственный счет в ранее установленных размерах. Означенный отпуск предоставляет-

ся и пособия по беременности и родам выплачиваются тем, кто проработал без перерыва в данном предприятии (учреждении) не менее 7 месяцев.

15. Преимущественное право на получение путевок в дома отдыха предоставляется тем рабочим и служащим, которые проработали в данном предприятии или учреждении непрерывно свыше 2-х лет.

16. Отпуска по временной нетрудоспособности (болезнь, беременность и роды и т. д.), не законченные ко дню опубликования настоящего Постановления, на остающийся срок предоставляются и оплачиваются по правилам действовавшим ко времени начала отпуска.

17. В отношении рабочих и служащих, работающих у частных нанимателей (домашние работницы, рабочие и служащие концессионных предприятий), вопросы, предусмотренные настоящим Постановлением, регулируются особыми правилами, издаваемыми Всесоюзным Центральным Советом Профессиональных Союзов с утверждения Совета Народных Комиссаров Союза ССР.

18. Для инвалидов труда I и II группы (от общих заболеваний) устанавливаются следующие надбавки за стаж непрерывной работы в одном предприятии или учреждении перед обращением за пенсией:

КАТЕГОРИИ	Непрерывный стаж		Надбавки в процентах к установленной пенсии
	Мужчины	Женщины	
I категория — рабочие и служащие, занятые на подземных и вредных работах	От 3 до 5 лет От 5 до 10 лет Свыше 10 лет	От 3 до 5 лет От 5 до 10 лет Свыше 10 лет	10 проц. 20 проц. 25 проц.
II категория — рабочие и служащие металлургической, машиностроительной, электротехнической, угольной, горнорудной, нефтяной, основной химической и резиновой промышленности, железнодорожного и водного транспорта и производственных предприятий связи	От 4 до 8 лет От 8 до 12 лет Свыше 12 лет	От 4 до 8 лет От 8 до 12 лет Свыше 12 лет	10 проц. 15 проц. 20 проц.
III категория — остальные рабочие и служащие.	От 5 до 10 лет От 10 до 15 лет Свыше 15 лет	От 5 до 10 лет От 10 до 15 лет Свыше 15 лет	10 проц. 15 проц. 20 проц.

ВОЗРАСТ	СТАЖ		
	Мужчины	Женщины	Занятые на подземных и вредных работах
От 20 до 22 лет	3	2	2
От 22 до 25 лет	4	3	3
От 25 до 30 лет	6	4	4
От 30 до 35 лет	8	5	5
От 35 до 40 лет	10	7	6
От 40 до 45 лет	12	9	7
От 45 до 50 лет	14	11	8
От 50 до 55 лет	16	13	10
От 55 до 60 лет	18	14	12
Свыше 60 лет	20	15	14

В случаях наступления инвалидности до достижения 20 лет, а также в случаях инвалидности от трудового увечья или профессионального заболевания пенсии назначаются независимо от продолжительности стажа.

20. Пенсионерам, продолжающим работать после назначения им пенсии по старости, эти пенсии выплачиваются независимо от заработка.

Не учитывается также заработок до 100 рублей в месяц, получаемый инвалидами I и II групп за работу на дому, представляемую артелями кооперации инвалидов; в тех случаях, когда заработок этих инвалидов превышает 100 рублей в месяц, пенсия соответственно понижается, но при этом за инвалидом сохраняется не менее 50 проц. пенсии.

21. В связи с установлением надбавок за непрерывный стаж и льгот по учету заработка пенсионеров (статья 18 и 20 настоящего Постановления — отменяются по всем видам

пенсий и по всем группам инвалидности надбавки и перерасчеты, установленные в статьях 4, 6, 8, 13, 19 и 20 Постановления Союзного Совета социального страхования от 29 февраля 1932 г. № 47.

Ранее начисленные надбавки сохраняются в прежних размерах.

22. Пенсионеры, скрывающие от органов социального обеспечения свои заработки или другие доходы, подлежащие учету при выплате пенсии, лишаются пенсии на 6 месяцев.

23. В связи с тем, что при общем высоком уровне пенсионного обеспечения в Союзе ССР, имеются пенсионеры, которые перешли на пенсию много лет тому назад, когда нормы пенсий и уровень заработной платы были значительно ниже, чем в настоящее время, установить, что пенсии по государственному социальному страхованию, независимо от времени их назначения, должны быть не менее следующих размеров за месяц (включая все надбавки):

КАТЕГОРИИ ПЕНСИОНЕРОВ	Не имеющие нетрудоспособных членов семьи.	Имеющие одного нетрудоспособного члена семьи.	Имеющие двух и более нетрудоспособных членов семьи.
Пенсионеры, получающие пенсию по старости или за выслугу лет, и инвалиды I группы . . .	50 руб.	60 руб.	75 руб.
Инвалиды II группы . . .	40 руб.	50 руб.	60 руб.
Семьи, потерявшие кормильца . . .	—	30 руб.	40 руб.

Для инвалидов III группы пенсии по государственному социальному страхованию должны быть не меньше 25 рублей в месяц.

24. Расходы по выплате пенсий и пособий пенсионерам, не работающим в предприятии или учреждении и получающим пенсии по государственному социальному страхованию, а также расходы по санаторно-курортному обслуживанию этих пенсионеров должны производиться органами социального обеспечения за счет средств

государственного социального страхования.

25. Вся экономия по средствам государственного социального страхования, получаемая в связи с проведением настоящего Постановления, должна быть направлена профессиональными союзами на дополнительное строительство жилищ для рабочих и служащих, яслей и детских садов — сверх средств, отпускаемых Правительством на эти цели.

26. Настоящее Постановление вводится в действие с 1 января 1939 года.

Председатель Совета Народных Комиссаров Союза ССР В. МОЛОТОВ.

Секретарь Центрального Комитета Всесоюзной Коммунистической партии (большевиков)

И. СТАЛИН.

Секретарь Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов Н. ШВЕРНИК.

28 декабря 1938 г.

Все больше крепнет колхоз „Вперед“

Колхоз „Вперед“, Ласановского сельсовета организован в 1931 году. В первое время трудовая дисциплина была слабая, к коллективному труду люди были не привычны. Механизация и агротехника в сельском хозяйстве тогда не применялась. О тракторе, комбайне, сложной молотилке не было и в помине. Урожай были низкие, животноводческой фермы не было, доходы в колхозе были небольшие.

Год от года колхоз стал расти и крепнуть — оправдывать свое название — „Вперед“. В 1934 году посев колхоза был лишь 600 га. Урожай получили в среднем по 3 центнера с гектара. Колхозники получали по 600 граммов на трудодень хлеба и по 11 копеек деньгами. Валовой доход в 1934 году составлял 36.377 рублей. Животноводство в колхозе было еще слабое.

В 1938 году колхоз имел посев уже 1056 гектаров, урожай получили в среднем по 12 центнеров с гектара. Валовой доход возрос до 105 тысяч 572 рублей в год. В 1938 году колхозники получают на трудодень по 9 килограммов хлеба и по 1 рублю 60 копеек деньгами. Выросло и животноводство в колхозе. На 1 января 1939 года колхоз имеет: лошадей (с подростками) — 184, крупного рогатого скота (с молодняком) — 100 шт., овец — 230, свиней — 76. Колхоз имеет пасеку из 37 пчелосемей.

За эти годы колхоз неу-

наваемо вырос и окреп. В 1937 году на речке Черемушка сооружена плотина и в пруд для развода пущено около 700 карасей. В 1939—40 годах колхозники будут кушать рыбу, добытую в своем пруду.

В том же году колхоз построил сушилку „Колхозница“ и купил к ней двигатель в 18 лошадиных сил за 2.900 рублей. В 1938 году колхоз построил водяную мельницу стоимостью в 5.400 рублей, производительность ее до 6 тонн зерна в сутки. За 5 месяцев эксплуатации мельница дала дохода колхозу 2.218 рублей. В 38 же году построено зернохранилище вместимостью 2.800 центнеров зерна. За эти годы колхоз построил хорошие теплые скотные дворы и конюшни. Есть в колхозе и своя шерсточесальная машина.

Растет богатство колхоза „Вперед“. Он имеет 24 конных плуга, 48 борон „зигзаг“, 4 сеялки дисковых, 30 сенокосилок, 2 триера, 3 клейтона и другие сельскохозяйственные машины.

С 1935 года на полях колхоза работают новейшие сельскохозяйственные машины: комбайны, тракторы, сложные молотилки и другие машины.

Колхоз „Вперед“, вырос благодаря честному отношению к труду и к колхозной собственности. Колхозники стараются посеять хорошими семенами, вовремя и хорошо обработать почву с применением агротехники. В уборочную они дорожат

каждым колоском, каждым зернышком. Вот почему они собрали урожай 12 центнеров с гектара в среднем. С посевной 38 года колхоз „Вперед“ держит переходящее красное знамя райкома ВКП(б) и райисполкома. Принимая красное знамя, колхозники-ударники заявили, что не отдадут его никому. Их слово твердое.

Председатель колхоза „Вперед“ Андрей Васильевич Карманов образцово руководит колхозом. Он организовал вокруг себя актив из колхозников стахановцев и ударников. Хорошо поставлен учет труда. Установлена образцовая трудовая дисциплина и рационализация труда в колхозе.

Рано утром т. Карманов идет в бригады. Проверяет состояние животноводства. Никакая мелочь не ускользнет от его хозяйского глаза, он внимательно вглядывается в каждую вещь. Он быстро вскрывает недостатки и тут же принимает меры к устранению их.

Недаром тов. Карманов получил первую премию райисполкома — велосипед за образцовую хлебоуборку в 1938 году. Не раз был премирован т. Карманов и деньгами.

Есть чему поучиться многим председателям колхозов нашего района у тов. Карманова, как правильно руководить колхозом! Тов. Карманов организовал колхозников и вывел колхоз „Вперед“ в передовые по нашему району. **П. Баснаков**

Вырастил 261 коня

С 1 мая 1931 года я работаю бесценно конюхом в колхозе „Вперед“. За это время я вырастил колхозу 261 жеребенка. Не шуточное дело вырастить коня, за ним надо хороший уход, вовремя накормить и напоить, проследить: не заболел ли который. Конь любит ласку.

Мне 68 лет, заработал я не меньше другого молодого: у меня свыше 400 трудодней и на них получу хлеба больше чем двести пудов, да денег более 600 рублей.

В марте 38 года был я на областном слете стахановцев и ударников социалистического животноводства. На слете меня премировали патефоном, 21 пластинкой из них пять пластинок с докладом товарища Сталина у своих избирателей 11 декабря 1937 года. Да купил десятка два пластинок — вот и повеселиться есть чем нам с женой. Какие обещания

давал на областном слете, сейчас я их с честью выполняю.

До 1935 года ни я, ни жена моя не умели читать, а вот при помощи учителей мы теперь научились. В 1938 году выписывали и читали с женой „Крестьянскую газету для начинающих читать“ и „Сельскую правду“, а на 1939 год выписали эти же газеты и обязательно выпишем районную газету. Третий год читаем газеты и знаем что делается за границей и что делается в нашей стране. **Г. Янчук.**

Действительно, Янчук Григорий Федорович и жена его Варвара Антоновна живут зажиточно. — Хлеба у нас много, хороший, чистый — как золото — говорят они. Есть у них не плохой дом, амбар, корова, бычок годовалый, 4 овцы, подсосенок. Одеждой и обувью они обеспечены.

Порученную работу выполнять буду с честью

В колхозе „Вперед“ я работаю второй год. За это время взысканий никаких не имел кроме поощрения. В 1937 году за хорошую работу на лесозаготовках колхоз премировал меня 50 рублями.

В посевную 1938 года я был премирован 50 рублями. А за уборочную получил в премию сапоги.

Во время посевной 1938 года я работал на 12 дисковой сеялке. Вместо нормы 6 га я засеял свыше 13 гектар. В хлебоуборочную работал на сенокосилке и также перевыполнял нормы.

За хорошую работу правление колхоза назначило меня бригадиром 2-й полеводческой бригады. С 18 декабря я приступил к этой работе.

Порученную мне работу я выполняю с честью. Наш колхоз передовой в районе, а я добьюсь, чтобы моя бригада была передовой в своем колхозе. Я знаю, что правление колхоза и колхозники 2-й бригады помогут мне в этом.

Г. Чивозеров.

О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ СБОРА НА НУЖДЫ ЖИЛИЩНОГО И КУЛЬТУРНО-БЫТОВОГО СТРОИТЕЛЬСТВА НА ТЕРРИТОРИИ ЮРГИНСКОГО РАЙОНА

Постановление Юргинского Райисполкома от 31 декабря 1938 года

В соответствии с постановлением ЦИК и СНК СССР от 5 января 1936 г. и постановлением президиума Облисполкома от 21 января 1938 года. Президиум районного исполнительного комитета **постановляет:**

1. Ставки сбора для хозяйств колхозников по группам устанавливаются в следующих размерах.

1. Хозяйства колхозников, не имеющих неогосударственных источников доходов — 7 руб.

2. Хозяйства колхозников имеющих неогосударственные источники доходов — 32 руб.

2. По единоличным хозяйствам ставки культебсбора остаются без изменений т.е:

а) Единоличные трудовые хозяйства, не имеющие рабочего скота, ни рыночных, ни неzemледельческих доходов, уплачивают культебсбор в размере 95 процентов оклада сельхозналога 1938 года, но не менее чем на 25 процентов выше ставки, установленной для хозяйств колхозников, имеющих неогосударственные источники доходов.

б) Единоличные трудовые хозяйства, имеющие рабочий скот или рыночные, либо неzemледельческие доходы, уплачивают культебсбор в размере 130 процентов оклада сельхозналога 1938 года, но не менее чем на 25 процентов выше ставки колхозников, имеющих неогосударственные источники доходов.

в) Единоличные кре-

Председатель райисполкома **ИЛЛАРИОНОВ.**

Секретарь райисполкома **ПОНАМАРЕВ.**

КАК СТРОИТСЯ ШКОЛА

Всем известно в каких тяжелых условиях находится Юргинская средняя школа. В таких условиях работать невозможно. Необходимо новое здание.

Строительство школы до сего времени идет преступно плохо. Согласно постановления бюро Обкома и президиума Облисполкома школа должна быть построена к 4 февраля 1939 года. Чтобы закончить строительство к указанному сроку необходимо иметь 115 рабочих. Остается один месяц, но работа не организована. Райисполком еще не уделит серьезного внимания строительству школы. Всего работает 16 человек. Наибольшее количество рабочих доходило до 47. Сейчас рабочие ушли со строительства школы. Почему? Да потому, что они не были окружены заботой, что их семьям в колхозах не организовали помощь в подвозке дров, корма для скота.

Председатели сельсоветов и колхозов безответственно относятся к посылке рабочей силы на строитель-

ственные хозяйства, облагаемые сельхозналогом в порядке статьи 95 Положения о сельхозналоге, уплачивают культебсбор в размере 200 процентов к сумме сельхозналога, исчисленного в 1938 году и никакими льготами по культебсбору не пользуются.

3. СРОКИ УПЛАТЫ.

а) Для хозяйств колхозников и трудовых единоличных хозяйств к 15 февраля 50 процентов и 15 марта 1939 года 50 процентов.

б) Для единоличных крестьянских хозяйств, облагаемых сельхозналогом в порядке статьи 95 Положения о сельхозналоге, установить один срок уплаты к 15 февраля 1939 года.

4. Обязать районный финансовый отдел обеспечить исчисление оклада сельского культебсбора и вручить платежные извещения плательщикам к 16 января 1939 года и о результатах проведения культебсбора заслушать на президиуме райисполкома 16 января 1939 года.

5. Учитывая огромное политическое значение кампании по исчислению культебсбора и организации безнадомного поступления, обязать сельские советы и финансовые секции развернуть широкую массово-разъяснительную работу среди населения, разъяснив каждому плательщику закон о культебсборе и обеспечить своевременное поступление исчисленных сумм.

ство школы. Райисполком тоже нужных мер не принимает. Райпотребсоюз не хочет организовать на строительстве ларек.

Плохо организован труд на строительстве школы. Соревнование не развернуто. Лучшие люди не поощряются. Хотя имеются рабочие, далеко перевыполняющие нормы. Так при кантовке леса при норме в 13,62 погонных метров рабочий т. Кучин И. А. вырабатывает 45,5 м. — 330 проц. нормы и зарабатывает по 23 руб. 11 коп., т. Асанов Я. Н. норму выполняет на 251 проц. и зарабатывает 20 руб. 26 коп.; т. Захаров вырабатывает норму на 222 проц. и зарабатывает в среднем по 15 руб. 07 коп., т. Закутов А. Д. норму выполняет на 149 проц. По больше бы таких работников!

Строительство школы — большое государственное дело, за которое должны взяться по боевому району организации и вся общественность района.

Н. Лаврухин.

План работы парткабинета

Райкомом ВКП(б) 3 января утвержден план работы парткабинета на январь.

Планом предусмотрено сделать в январе 8 докладов о международном положении. Из них: 9 и 23 января в ж. д. клубе ст. Юрга I-я, два доклада в РКШ—согласно учебного плана; 13 января—в свиновосхозе; 17 января—в Проскоковской МТС; 26 января—в Арлюкской МТС; 30 января—на Крупострое.

Дни консультации при парткабинете утверждены в следующие числа: 6—7—10—12—20—26—28—30 января. Консультация будет производиться с 6 до 10

часов вечера. Утвержденные райкомом ВКП(б) консультанты будут в установленные дни дежурить при парткабинете. Изучающие историю ВКП(б) могут обращаться на консультацию в указанные числа. Консультация будет также производиться в эти же числа по международным вопросам.

В январе будет сделано 6 лекций в помощь изучающим историю ВКП(б). Три лекции будет сделано для партийно-комсомольского актива и три для интеллигенции района. Две первые лекции уже прослушаны 4 и 5 января.

Варнавский.

За сохранение и развитие коневодства

Коневодство является одной из важнейших отраслей социалистического животноводства. Об огромном значении лошади в сельском хозяйстве и, особенно, в обороне страны, неоднократно указывалось в ряде постановлений партии и правительства, а также в выступлениях Наркома обороны, первого маршала Советского Союза товарища Ворошилова, и маршала Советского Союза товарища Буденного.

Неслучайно, что враги народа приложили к коневодству свою грязную лапу, проводили вредительство в области коневодства.

Совет Народных Комиссаров СССР в плане развития животноводства на 1938 год в области коневодства поставил совершенно определенные и ответственные задачи.

Все это иногда забывают отдельные председатели колхозов. Из колхоза „Дружная“, Л-асановского сельсовета 16 декабря 38 г. привели для выбраковки 5 лошадей, вполне здоровых, работоспособных, молодых лошадей, из них 3 матки жеребые. Из колхоза им. Куйбышева, Мальцевского сельсовета 4 лошади; из колхоза „Берлик“, Зимниковского сельсовета 4 лошади; из колхоза „Победа“, Кожевниковского сельсовета 10 лошадей; из колхоза „Муравей“, Попереченского сельсовета 6 лошадей; из колхоза „Тукай“, Кожевниковского сельсовета 3 лошади. Все эти лошади чистоточные.

О чем думают председатели этих колхозов? Где здесь ревкомиссия? Председатель колхоза „Украинец“, Попереченского сельсовета послал председателя ревкомиссии т. Буряк в Юргу, чтобы он настоял выбраковать 6 лошадей, тогда как все лошади вполне трудоспособны.

В колхозе „Заветы Ленина“, Н-гутковского сельсовета бывший председатель колхоза и его заместитель заморили чистоточного коня, не отпускали ему овса, называя его дармоедом, и не лечили.

Эти руководители забыли постановление обкома партии о подготовки коней к посевной.

Славная советская разведка беспощадно разоблачает, уничтожает бандитские гнезда. Советский народ усилил свою революционную бдительность и ликвидирует все попытки врагов народа сорвать социалистическое строительство.

Снижение количества конского поголовья, имевшее место в прошлых годах, приостановлено. Мы имеем рост поголовья лошадей против прошлого года, значительно вырос процент ожеребляемости.

Товарищи конюха, стахановцы и ударники, готовьтесь к весне, разверните социалистическое соревнование за сохранение и развитие коневодства.

Ст. зоотехник райзо
Петров.

Срывают подготовку к севу

Председатель колхоза им. Кагановича, Л-асановского сельсовета не готовится к посевной. В колхозе не отремонтировано ни одного плуга, ни одной сеялки, ни бороны. Семена не засыпаны и обмолот хлеба до сих пор еще не закончен. Тагловая сила находится в безобразном состоянии.

Запаса кормов на базе не бывает, лошади часто стоят голодом. 2 и 3 января для восьмидесяти лошадей было дано только 2 воза сена.

Председатель колхоза Басалаев, вместо устранения этих безобразий пьянствует.

Н. Жуков.

Фотохроника ТАСС



5 декабря на теплоходе „Феликс Дзержинский“ в Советский Союз прибыла группа испанских детей.

На снимке: испанские ребята на морском вокзале Ленинградского торгового порта.

ВЕСЕЛО ВСТРЕТИЛИ НОВЫЙ СЧАСТЛИВЫЙ ГОД

1 января 1939 года в Кожевниковском колхозе „Победа“ была организована елка. Дед мороз был одет в белый костюм, обошел кругом елку и приветствовал нас с новым годом. Потом выступил балетный кружок. Великолепно выступили „матрешки“. Дед мороз дал им хорошие подарки в пакетиках. После елки пили чай в буфете.

Ученики:

В. Дорофиевский.
И. Шиловский.

Учащиеся Зимниковской НСШ весело встретили новый год. В школе была устроена елка, которая прошла организованно и весело. Во дворе школы ученики сделали из снега деда мороза, танк и оборудовали каток.

Мифтахов.
Ямлиханов.

В Васильевской школе, Арлюкского сельсовета учащиеся радостно и весело встретили новогодний праздник. Была елка с веселым дедом морозом, раздающим подарки. Дети пели, играли, танцевали и декламировали.

Новогодняя елка—веселый праздник, счастливых советских детей, окруженных заботой, вниманием горячей любовью партии и правительства и лично нашего учителя, друга и отца Иосифа Виссарионовича Сталина.

Н. Горбачев.

Наступили зимние каникулы. У нас в школе организована комната отдыха. В комнате отдыха есть пешки, шахматы, патефон, газеты, книги. Все это для того, чтобы учащиеся Кожевниковской НСШ весело провели зимние каникулы. Вожатая пионерского отряда имени Орджоникидзе комсомолка т. Ломакина В. организовала постановку пьесы, которую 2 января поставили для учащихся.

Ученики 5 класса
И. Шиловский.
В. Дорофиевский.

Возмутительный факт

Наумчукова Феня пионерка-отличница 3 класса Зелеевской начальной школы, Мальцевского сельсовета. Отец ее Наумчук Захар совершенно не заботился о ней, не обеспечивал обувью и одеждой. Он систематически пьянствует, скандалит. В ноябре он бросил семью, ушел из дома.

18 декабря 38 года, поздно вечером он пришел домой. Дома были одни дети. Он начал всячески бранить Феню, ударил ее, но ей удалось вырваться и ночью при 50 градусах мороза она выбежала из дома

и ушла спать в сарай, где ее уже в полночь обнаружила мать еле живую, промерзшую.

Мы считаем, что следственные органы должны привлечь Наумчука к строжайшей ответственности за зверское издевательство над пионеркой.

Учитель Кудрявцев.
Зав. школой Литвинов.
Баянов.

Редация надеется, что этот возмутительный факт, прокуратура не оставит без соотвествующего внимания и не замедлит с принятием строжайших мер.

НАШ ВЫЗОВ

Мы курсанты школы трактористов Арлюкской МТС, чтобы выполнить указания вождя народов товарища Сталина об овладении техникой, берем на себя следующие обязательства:

1. Учиться на отлично и хорошо.
2. Активно участвовать в

массово-культурной и в оборонной работе.

Вызываем на социалистическое соревнование курсантов школы трактористов Копыловской МТС.

Подписали:

Чинахов,
Попов,
Березовский.

Кадры решают все

Хорошо подготовленные кадры трактористов из лучших колхозников—стахановцев и ударников будут решать успех посевной, успех борьбы за сталинский урожай. Но дирекция Проскоковской МТС, видимо, не усвоила этого.

Директор МТС т. Филиппов принял на курсы трактористов члена колхоза „Новый Восток“, Елгинского сельсовета Бакшина Федора, самовольно ушедшего из колхоза на курсы.

Бакшин в колхозе работал плохо, имел ряд взысканий за недисциплинированность. Поэтому правление колхоза не хотело командировать его учиться на тракториста.

Тов. Филиппов должен бы знать, что на курсы трактористов нужно отбирать лучших колхозников и не принимать летунов, нарушителей трудовой дисциплины в колхозе.

Правленец.

Быстрее вывезти горючее

Машинно-тракторные станции и совхоз должны полностью вывезти с нефтебазы на свои усадьбы отпущенное им горючее, чтобы во время посевной бесперебойно обеспечить тракторы горючим. Но директоры Проскоковской, Копыловской МТС и совхоза не организовали вывозку горючего.

С 25 декабря 38 г. по 6 января с. г. Проскоков-

ская МТС вывезла горючего на свою усадьбу вместо 80 тонн, только 30 тонн. Совхоз еще не вывез на свою усадьбу 5 тонн керосина, 3 тонны лигроина и 2 тонны бензина. А дирекция Копыловской МТС не имеет нарядов на горючее и не беспокоится об этом.

Районные организации должны воздействовать на директоров МТС и совхоза.

А. Бурмистров.

ИЗВЕЩЕНИЕ

7 января с. г. в 12 часов дня, в помещении Юргинского железнодорожного клуба проводится собрание районного комсомольского актива.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

Об итогах VII Пленума ЦК ВЛКСМ и III пленума Новосибирского Обкома ВЛКСМ.

На собрание должны явиться: секретари и члены комсомольских комитетов, секретари первичных организаций, пропагандисты и пионервожатые.

Райком ВЛКСМ.

Редактор С. ИВАНОВ.