

ЗА БОЛЬШЕВИСТСКИЙ ТРАНСПОРТ

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ

ГАЗЕТА ПОЛИТОТДЕЛА ТАЙГИНСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ЖЕЛ. ДОР.

№ 2 (839)

3 января 1939 года, вторник

Цена 8 коп.

О мероприятиях по упорядочению трудовой дисциплины, улучшению практики государственного социального страхования и борьбе с злоупотреблениями в этом деле

Постановление Совета Народных Комиссаров Союза ССР, Центрального Комитета Всесоюзной Коммунистической партии (большевиков) и Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов

В Советском Союзе трудящиеся работают не на капиталистов, а на себя, на свое социалистическое государство, на благо всего народа. Подавляющее большинство рабочих и служащих честно и добросовестно работает в предприятиях, на транспорте, в учреждениях, проявляя сознательное отношение к труду, давая образцы ударничества и трудовой доблести, укрепляя мощь и обороноспособность родины.

Но наряду с честными и добросовестными работниками еще имеются отдельные несознательные, отсталые или недобросовестные люди — летуны, лодыри, прогульщики и рвачи.

Эти люди своей недобросовестной работой, прогулами, опозданиями на работу, целым хождением по предприятию в рабочее время и другими нарушениями правил внутреннего трудового распорядка, а также частыми самовольными переходами из одних предприятий в другие разлагают дисциплину труда, наносят большой ущерб промышленности, транспорту и всему народному хозяйству.

Они стремятся дать государству работы поменьше, а себе урвать денег побольше. Они злоупотребляют советскими законами и правилами о труде, используя их в своих корыстных интересах. Они не работают полностью даже установленных часов рабочего дня, а нередко работают всего только 4 или 5 часов, растратив остальные 2 — 3 часа рабочего времени впустую. На этом народ и государство теряют ежегодно миллионы рабочих дней и миллиарды рублей.

Когда летунов и лодырей увольняют, они начинают сутяжничать и, не работая, добиваются оплаты за якобы вынужденный прогул. Увольнение с предприятий за нарушение трудовой дисциплины, как правило, не является сколько-нибудь действительным наказанием для прогульщиков, так как в большинстве случаев они немедленно устраиваются на работу в других предприятиях.

Используя ныне действующее правило о порядке предоставления отпусков, согласно которому право на отпуск предоставляется по истечении 5¹/₂-месячной работы в предприятии или учреждении, летуны и лодыри, перебегающие из одного предприятия в другое, ухищряются получать два отпуска в течение года, оказываясь в преимущественном положении перед добросовестными рабочими и служащими.

В домах, построенных заводами и фабриками для своих рабочих и служащих, квартиры нередко заняты лицами, самовольно бросившими работу в этих предприятиях или уволенными за нарушение трудовой дисциплины, а из-за этого рабочие и служащие, длительно и честно работающие в одном предприятии, сплошь и рядом лишены необходимой им жилой площади.

При распределении путевок в дома отдыха и санатории летуны и прогульщики пользуются такими же правами, что и честно работающие служащие и рабочие. Равным образом и при выплате страховых пособий по временной нетрудоспособности, а также при назначении пенсий не проводится необходимого резкого различия между добросовестными работниками с большим непрерывным стажем работы в данном предприятии или учреждении и нарушителями трудовой дисциплины — летунами, перебега-

ющими из одних предприятий и учреждений в другие.

Некоторые профсоюзные, хозяйственные, а также судебные органы проявляют недопустимое противонародное попустительство к нарушителям трудовой дисциплины и даже потакают им — вопреки интересам народа и государства, — решая зачастую вопросы о восстановлении на работу, о выплате пособий по временной нетрудоспособности, о выселении из заводских квартир и т. д. в пользу летунов и прогульщиков.

Все это приводит к такому положению, когда недобросовестные работники, мало трудясь, могут жить за счет государства, за счет народа, что вызывает справедливые протесты со стороны большинства рабочих и служащих и требует внесения некоторых изменений в существующие правила внутреннего трудового распорядка и в нормы социального страхования с тем, чтобы впредь не допускалось одинакового отношения к добросовестным работникам и к лодырям, летунам, чтобы поощрялись только честно работающие рабочие и служащие, а не те, кто подрывает трудовую дисциплину и легко перебегает с одного предприятия на другое.

Большие злоупотребления имеют место также в практике использования отпусков по беременности и родам. Нередки факты, когда некоторые женщины, стремящиеся обманым путем пожить за счет государства, поступают на работу в предприятия и учреждения не задолго до родов только для того, чтобы получить 4-месячный отпуск за счет государства и больше не возвращаться на работу. Интересы государства требуют, чтобы этим злоупотреблениям был немедленно положен конец.

Совет Народных Комиссаров Союза ССР, Центральный Комитет Всесоюзной Коммунистической партии (большевиков) и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов **постановляют:**

1. Обязать администрацию предприятий и учреждений вместе с профсоюзными органами повести решительную борьбу со всеми нарушителями трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка, с прогульщиками, лодырями, рвачами — со всеми, кто нечестно относится к своим трудовым обязанностям, будь то служащий или рабочий.

Закон требует увольнения рабочего или служащего, допустившего прогул по неуважительной причине. Эта мера направлена против тунеядцев, которые не хотят трудиться, а стремятся жить за счет государства, за счет народа. Требование закона об увольнении прогульщиков должно выполняться неукоснительно.

Законом установлены и рабочим классом приняты восьмичасовой рабочий день, семичасовой рабочий день, шестичасовой рабочий день для различных предприятий и учреждений, в зависимости от условий работы. При этом семичасовой рабочий день имеет подавляющее большинство рабочих. Государство требует и рабочий класс поддерживает это требование, чтобы установленная законом продолжительность рабочего дня соблюдалась в точности и без всяких нарушений, чтобы там, где установлен восьмичасовой, семичасовой или шестичасовой рабочий день, работа производилась, согласно закону, полных восемь, семь и шесть часов. Опоздания на ра-

боту, преждевременный уход на обед, запоздалый приход с обеда, преждевременный уход с предприятия, а также бездельничанье в рабочее время — все это составляет грубейшее нарушение трудовой дисциплины, нарушение закона, влекущее за собой подрыв хозяйственной и оборонной мощи страны и благосостояния народа.

Рабочий или служащий, допустивший опоздание на работу без уважительных причин, или преждевременно ушедший на обед, или запоздавший приходом с обеда, или раньше времени ушедший с предприятия или из учреждения, или бездельничавший в рабочее время, подвергается администрации взысканию: замечание или выговор, или выговор с предупреждением об увольнении; перевод на другую, ниже оплачиваемую работу на срок до 3 месяцев, или смещение на низшую должность.

Рабочий или служащий, допустивший три таких нарушения в течение одного месяца или четыре нарушения в течение двух месяцев подряд, подлежит увольнению, как прогульщик, как нарушитель закона о труде и трудовой дисциплине.

2. Установить, что за уклонение от проведения мер по укреплению трудовой дисциплины и принятию мер против прогульщиков, летунов и разгильдяев в соответствии с настоящим постановлением и постановлением Центрального Исполнительного Комитета и Совета Народных Комиссаров Союза ССР от 15 ноября 1932 года „Об увольнении за прогул без уважительных причин“ (Собр. Зак. СССР 1932 года, № 78, ст. 475) руководители предприятий, учреждений, цехов и отделов привлекаются вышестоящими органами к ответственности, вплоть до снятия с работы и предания суду.

3. Рабочие и служащие при увольнении по собственному желанию обязаны предупредить об этом администрацию предприятий и учреждений за один месяц.

4. В случае увольнения рабочего или служащего без достаточного основания, оплата за вынужденный прогул производится в размере средней заработной платы, но не более, чем за 20 дней, причем администрация предприятий и учреждений, фабзавкомы, месткомы и расценочно-конфликтные комиссии обязаны рассматривать жалобы на неправомерное увольнение в течение 3 дней со дня поступления жалобы, а судебные органы — в течение 5 дней.

5. Рабочим и служащим, состоящим членами профессионального союза, пособия по временной нетрудоспособности (не считая пособий по беременности и родам) выплачиваются в следующих размерах — в зависимости от стажа непрерывной работы в данном предприятии или учреждении:

- а) при непрерывном стаже работы в одном и том же предприятии или учреждении
- | | |
|--------|------------------------------|
| | свыше 6 лет — 100% заработка |
| б) " " | от 3 до 6 лет — 80% " |
| в) " " | от 2 до 3 лет — 60% " |
| г) " " | до 2 лет — 50% " |

6. Подросткам до 18 лет, состоящим членами профессионального союза, указанные в статье 5 ой пособия выплачиваются в следующих размерах — в зависимости от стажа непрерывной работы в данном предприятии или учреждении: при непрерывном стаже свыше 2 лет — 80 проц. заработка, а до 2 лет — 60 проц. заработка. При этом (Окончание см. на 2 стр.)

О мероприятиях по упорядочению трудовой дисциплины, улучшению практики государственного социального страхования и борьбе с злоупотреблениями в этом деле

Постановление Совета Народных Комиссаров Союза ССР, Центрального Комитета Всесоюзной Коммунистической партии (большевиков) и Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов

в стаж непрерывной работы в данном предприятии зачитывается также и обучение в школе фабрично-заводского ученичества.

7. Подземным работникам угольной промышленности — членам профессионального союза, работающим по угледобыче или на подготовительных работах в шахте, указанные в статье 5-ой пособия выплачиваются в следующих размерах — в зависимости от стажа непрерывной работы на данной шахте: при непрерывном стаже свыше 2 лет — 100 проц. заработка, а до 2 лет — 60 проц. заработка.

8. На заводах и фабриках, вступивших в действие после 1 января 1933 года, рабочим и служащим — членам профессионального союза, поступившим на эти предприятия не позже 1 января 1936 года и работающим там непрерывно, пособия по временной нетрудоспособности (не считая пособий по беременности и родам), выплачиваются в следующих размерах — в зависимости от стажа непрерывной работы в данном предприятии: при непрерывном стаже свыше 5 лет — 100 проц. заработка, от 3 до 5 лет — 80 проц. заработка. На рабочих и служащих этих предприятий с непрерывным стажем работы менее 3-х лет распространяется порядок выдачи пособий по временной нетрудоспособности, устанавливаемый статьей 5-й настоящего постановления.

9. Рабочим и служащим, не состоящим членами профессионального союза, пособия по временной нетрудоспособности (не считая пособий по беременности и родам) выплачиваются в половинном размере по сравнению с нормами, установленными для членов союза.

10. При назначении пособий по временной нетрудоспособности стаж считается непрерывным также и в том случае, если рабочий или служащий перешел из одного предприятия или учреждения в другое на основании распоряжения администрации хозяйственного органа или учреждения.

11. Рабочие и служащие, уволенные за нарушение трудовой дисциплины или за совершение преступления, а также ушедшие по собственному желанию, имеют право на обеспечение пособиями по временной нетрудоспособности после того, как они проработали не менее 6 месяцев на новом месте работы. Это правило не распространяется на рабочих и служащих, уволенных или самовольно ушедших с работы до опубликования настоящего постановления.

12. На основании ст. 31 постановления ЦИК и СНК СССР от 17 октября 1937 г. «О сохранении жилищного фонда и улучшении жилищного хозяйства в городах» (Соб. Зак. СССР 1937 г., № 69, ст. 314) устанавливается, что рабочие и служащие, которым в связи с их работой на данном предприятии предоставлено жилое помещение в доме государственного предприятия, учреждения или общественной организации (либо в арендованном этими предприятиями и учреждениями доме), в случаях ухода с предприятия или из учреждения, после опубликования настоящего постановления, по собственному желанию или увольнения за нарушение трудовой дисциплины, а также за совершение преступления — подлежат обязательному выселению в декадный срок в административном порядке без предоставления жилой площади.

13. Право на очередной отпуск предоставляется рабочим и служащим по истечении 11 месяцев непрерывной работы в данном предприятии или учреждении.

14. Сверх установленного ежегодного отпуска работникам и женщинам-служащим в случаях беременности и родов предоставляется отпуск на 35 календарных дней до родов и на 28 календарных дней после родов с выдачей за этот период пособия за

(Окончание. Начало см. на 1-ой стр.)

государственный счет в ранее установленных размерах. Означенный отпуск предоставляется и пособия по беременности и родам выплачиваются тем, кто проработал без прерыва в данном предприятии (учреждении) не менее 7 месяцев.

15. Преимущественное право на получение путевок в дома отдыха предоставляется тем рабочим и служащим, которые проработали в данном предприятии или учреждении непрерывно свыше 2-х лет.

16. Отпуска по временной нетрудоспособности (болезнь, беременность и роды и т. д.), не законченные ко дню опубликования настоящего постановления, на остающийся срок предоставляются и оплачиваются по правилам, действовавшим ко времени начала отпуска.

17. В отношении рабочих и служащих, работающих у частных нанимателей (домашние работницы, рабочие и служащие концессионных предприятий), вопросы, предусмотренные настоящим постановлением, регулируются особыми правилами, издаваемыми Всесоюзным Центральным Советом Профессиональных Союзов с утверждения Совета Народных Комиссаров Союза ССР.

18. Для инвалидов труда I и II группы (от общих заболеваний) устанавливаются следующие надбавки за стаж непрерывной работы в одном предприятии или учреждении перед обращением за пенсией:

КАТЕГОРИИ	Непрерывный стаж	Надбавки в процентах к установленной пенсии
I категория — рабочие и служащие, занятые на подземных и вредных работах.	От 3 до 5 лет	10 %
	От 5 до 10 лет	20 %
	Свыше 10 лет	25 %
II категория — рабочие и служащие металлургической, машиностроительной, электротехнической, угольной, горнорудной, нефтяной, основной химической и резиновой промышленности, железнодорожного и водного транспорта и производственных предприятий связи.	От 4 до 8 лет	10 %
	От 8 до 12 лет	15 %
	Свыше 12 лет	20 %
III категория — остальные рабочие и служащие.	От 5 до 10 лет	10 %
	От 10 до 15 лет	15 %
	Свыше 15 лет	20 %

Пенсионерам, имеющим стаж непрерывной работы в одном предприятии или учреждении свыше 5 лет, перед обращением за пенсией, предоставляется преимущественное право на получение санаторно-курортных путевок, выделяемых для пенсионеров.

19. Пенсии по инвалидности рабочим и служащим назначаются при наличии следующего стажа работы:

ВОЗРАСТ	СТАЖ		
	Мужчины	Женщины	занятые на подземных и вредных работах
От 20 до 22 лет	3	2	2
От 22 до 25 лет	4	3	3
От 25 до 30 лет	6	4	4
От 30 до 35 лет	8	5	5
От 35 до 40 лет	10	7	6
От 40 до 45 лет	12	9	7
От 45 до 50 лет	14	11	8
От 50 до 55 лет	16	13	10
От 55 до 60 лет	18	14	12
Свыше 60 лет	20	15	14

В случаях наступления инвалидности до достижения 20 лет, а также в случаях инвалидности от трудового увечья или профессионального заболевания, пенсии назначаются независимо от продолжительности стажа.

20. Пенсионерам, продолжающим работать после назначения им пенсии по старости,

эти пенсии выплачиваются независимо от заработка.

Не учитывается также заработок до 100 рублей в месяц, получаемый инвалидами I и II групп за работу на дому, предоставляемую артелями кооперации инвалидов; в тех случаях, когда заработок этих инвалидов превышает 100 рублей в месяц, пенсия соответственно понижается, но при этом за инвалидом сохраняется не менее 50 проц. пенсии.

21. В связи с установлением надбавок за непрерывный стаж и льгот по учету заработков пенсионеров (статьи 18 и 20 настоящего постановления) отменяются по всем видам пенсий и по всем группам инвалидности надбавки и перерасчеты, установленные в статьях 4, 6, 8, 13, 19, и 20 постановления Союзного Совета социального страхования от 29 февраля 1932 г., № 47.

Ранее начисленные надбавки сохраняются в прежних размерах.

22. Пенсионеры, скрывающие от органов социального обеспечения свои заработки или другие доходы, подлежащие учету при выплате пенсии, лишаются пенсии на 6 месяцев.

23. В связи с тем, что при общем выском уровне пенсионного обеспечения в Союзе ССР, имеются пенсионеры, которые перешли на пенсию много лет тому назад, когда нормы пенсий и уровень заработной платы были значительно ниже, чем в настоящее время, — установить, что пенсии по государственному социальному страхованию, независимо от времени их назначения, должны быть не менее следующих размеров за месяц (включая все надбавки):

Категории пенсионеров	Не имеющие нетрудоспособных членов семьи.	Имеющие одного нетрудоспособного члена семьи.	Имеющие двух и более нетрудоспособных членов семьи.
Пенсионеры, получающие пенсию по старости или за выслугу лет, и инвалиды I группы.	50 руб.	60 руб.	75 руб.
Инвалиды II группы.	40 руб.	50 руб.	60 руб.
Семьи, потерявшие кормильца.	—	30 руб.	40 руб.

Для инвалидов III группы пенсии по государственному социальному страхованию должны быть не меньше 25 рублей в месяц.

24. Расходы по выплате пенсий и пособий пенсионерам, не работающим в предприятии или учреждении и получающим пенсии по государственному социальному страхованию, а также расходы по санаторно-курортному обслуживанию этих пенсионеров должны производиться органами социального обеспечения за счет средств государственного социального страхования.

25. Вся экономия по средствам государственного социального страхования, получаемая в связи с проведением настоящего постановления, должна быть направлена профессиональными союзами на дополнительное строительство жилищ для рабочих и служащих, яслей и детских садов — сверх средств, отпускаемых правительством на эти цели.

26. Настоящее постановление вводится в действие с 1 января 1939 года.

Председатель Совета Народных Комиссаров Союза ССР
В. Молотов.

Секретарь Центрального Комитета Всесоюзной Коммунистической партии (большевиков) **И. Сталин.**

Секретарь Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов
Н. Шверник.

28 декабря 1938 г.

Железнодорожники Тайгинского отделения приветствуют постановление Совнаркома СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС

НОВЫЙ ЗАКОН—ВЫРАЖЕНИЕ ВОЛИ ВСЕХ ТРУДЯЩИХСЯ

С радостью прочитал я постановление Совнаркома СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС. Новый закон правительства является выражением воли всех трудящихся, всего многомиллионного народа. Как и все трудящиеся страны, мы, железнодорожники, встретили его с большим воодушевлением.

Наш любимый нарком Лазарь Моисеевич Каганович в своем приказе № 313/д указывал:

«Борьба за порядок, дисциплину, аккуратность, против прогульщиков, бракоделов, разлагающих работу транспорта, есть святой долг каждого сознательного железнодорожника».

У нас на станции это указание наркома плохо выполнялось. Большевикская борьба с нарушениями трудовой дисциплины, против дезорганизаторов производства, прогульщиков, лодырей и бракоделов отсутствовала. Вольготное жилось на станции нарушителям трудовой дисциплины, им безнаказанно все сходило с рук.

Недавно в мою смену пришел из конторского резерва некто Крапивин. Его послали работать сцепщиком в комплексную бригаду составителя т. Гусева. Не прошло и десяти дней, как Крапивин сделал прогул. Руководители станции прости-

ли ему позорный поступок. Крапивин, один за другим, еще сделал два прогула и все это прошло ему опять безнаказанно.

Последний прогул Крапивин сделал в момент, когда станция переживала исключительно напряженное положение. Прогульщик Крапивин в этот ответственный момент сорвал нам подачу вагонов под выгрузку. Между тем смена боролась за каждый вагон, который можно было бы дать под погрузку.

Посещение технической учебы у нас обязательно. Однако отдельные рабочие считают, что учеба—это частное дело, а поэтому посещают учебу не регулярно. А это ведь тоже нарушение трудовой дисциплины. Конторщик контрольного поста Тремайннов в декабре только один раз был на учебе. Между тем до сих пор она не сдала государственный технический экзамен.

Новое постановление правительства положит конец нарушениям дисциплины, которые являются бичем всякого производства.

П. Глушков,
маневровый диспетчер ст.
Тайга.

Укрепим трудовую дисциплину

1 января состоялся митинг в Тайгинском кондукторском резерве. С огромным воодушевлением работники резерва заслушали постановление СНК Союза ССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС «О мероприятиях по упорядочению трудовой дисциплины, улучшению практики государственного социального страхования и борьбе с злоупотреблениями в этом деле».

На митинге выступило 9 человек. Первым взял слово главный кондуктор станции т. Морозов.

— Правительство, партия и лично товарищ Сталин окружают нас повседневной заботой, — говорит он. — Решение партии и правительства зовет нас к новому мощному подьему стахановского движения. В нем выражено желание всех честных тружеников советской страны. Это постановление является мощным оружием в борьбе за укрепление трудовой дисциплины, против рвачей, летунов и прогульщиков, которые только стремятся лишний раз пожить за счет государства, а работать поменьше.

Кончил свою речь тов. Морозов призывом к решительной борьбе, направленной

против нарушителей трудовой дисциплины. Главный кондуктор т. Диванни в своем выступлении так же горячо приветствовал постановление.

— В нашей стране нетерпимы дезорганизаторы производства, лодыри и прогульщики, они сильно мешают в работе честным рабочим. В ответ на решение правительства я призываю всех кондукторов ответить подьемом стахановской работы.

Тут же на митинге т. Диванни взял на себя обязательство — водить поезд строго по графику, не иметь ни одного случая брака в работе, практиковать заключение социалистических договоров с машинистами и диспетчерами, передавать свой опыт работы отстающим товарищам.

Собрание единодушно приняло решение в котором кондуктора одобряют постановление СНК СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС, обязуются ответить на великую заботу партии и правительства новыми высокими образцами стахановского труда, образцовым выполнением указаний наркома товарища Л. М. Кагановича.

А. П.—в.

ГОРЯЧО ОДОБРЯЮТ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

С большим подьемом прошло собрание паровозников депо Тайга, посвященное обсуждению постановления СНК СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС «О мероприятиях по упорядочению трудовой дисциплины, улучшению практики государственного социального страхования и борьбе с злоупотреблениями в этом деле».

На собрании присутствовало 125 человек.

В своем выступлении машинист т. Дудченко заявил:

— Мы горячо одобряем это важнейшее постановление, в нем мы еще раз наглядно видим великую сталинскую заботу о честных тружениках нашей могучей социалистической родины. В ответ на это решение мы еще теснее сплотимся вокруг нашей коммунистической партии и ее Сталинского ЦБ, будем работать еще лучше.

Выступившие машинисты тт. Ренев, Потоало и другие также приветствовали это постановление и призывали весь коллектив паровозников повести непримиримую борьбу против лодырей, разгильдяев, летунов, рвачей и тунеядцев, которые своей недисциплинированностью и разгильдяйством наносят вред нашему транспорту.

— За один только день 1 января, — говорит т. Ренев, — у нас имелось 10 невыходов на работу. Не вышел на работу машинист Жарков, помощники машинистов Поплавский, Кубецкий и др.

Собрание в своем решении единодушно одобрило постановление СНК Союза ССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС и обязало профсоюзную организацию цеха паровозников повести непримиримую борьбу с лодырями, прогульщиками и разгильдяями.

Т. Демидов.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ Коммунист на паровозе

Двадцать пятый год Иван Васильевич Клычков работает на угленогрузочной станции Анжерская. Из них одиннадцать лет он проработал слесарем, с 1924 года перешел на паровоз и с тех пор не оставляет этой почетной работы на железнодорожном транспорте.

В 1925 году т. Клычков вступил в ряды партии. Горячо взялся за учебу. В партийной организации получил воспитание, большевистскую закалку, умение работать, как требует партия.

На станции и далеко за пределами ее т. Клычкова знают, как лучшего машиниста — кривоносовца маневрового паровоза № 5225. О нем хорошо отзывались командиры, политработники, стахановцы кривоносовцы станции и Рудуправления.

На деле осуществляя свою авангардную роль на производстве т. Клычков заслуженно пользуется положительной оценкой. Паровоз его чистый, всегда технически исправный, оборудован электроосвещением. В будке машиниста порядок и культура. Полный набор инструмента и инвентаря.

— Тщательный уход за паровозом, — говорит т. Клычков, — решает успех производственной работы. Поэтому каждую свободную минуту я и мой помощник т. Кузнецов используем для осмотра паровоза и отдельных деталей, на его чистку и смазку трущихся частей.

Это дало возможность т. Клычкову довести можпромывочный пробег паровоза до 40-45 дней, иметь экономию угля, весь год проработать без брака и аварий.

Производственная дружба с составителем т. Доктиновым обеспечивает т. Клычкову возможность быстро формировать и расформировывать поезд затрачивая на это 30-40 минут, а для того, чтобы произвести 4-5 выкидов из состава ему требуется всего 20-25 минут.

Авангардная роль коммуниста т. Клычкова не кончается лишь тем, что он сам хорошо работает, сам показывает образцы социалистического отношения к труду. Клычков стремится к тому, чтобы окружающие его люди так же работали хорошо, по стахановски, по ударному. Ивана Васильевича очень часто можно видеть в

свободное от работы время беседующего со стрелочниками, недавно пришедшими на транспорт.

Своей медлительностью, а подчас и неумением, — говорит он, — отдельные стрелочники тормозят нашу работу. Хотел бы научить их работать быстро и безаварийно.

Настойчиво и умело он передает свои знания и опыт помощникам машинистов. Учит их, как нужно управлять и ухаживать за машиной.

Тов. Клычков через общественные организации проводит большую работу по восстановлению трудовой дисциплины на станции, через парторганизацию добивается устранения недостатков, мешающих выполнению приказов и указаний наркома товарища Л. М. Кагановича.

Одно время некоторые командиры смен станции начали было практиковать прием от транспортного отдела Рудуправления неправильно сформированные груженые углем поезда из вагонов одиночного следования. Это вызывало на станции большую маневровую работу. Такие поезда обрабатывались по 7-8 часов. Вмешательство т. Клычкова, поддержанного стахановцами, положило конец негодной практике.

Маневровый паровоз станции долгое время был некомплектован паровозными бригадами, явно нарушался приказ наркома № 313/д. После настойчивых требований т. Клычкова бригады маневрового паровоза были укомплектованы. Таких примеров сколько угодно. Вместе с т. Клычковым отлично работает и активно борется за выполнение производственных заданий машинист-коммунист т. Поречный.

Производственными успехами и безаварийной работой Иван Васильевич Клычков закончил 1938 год. Во второй год третьей сталинской пятилетки он выступает как коммунист-организатор, готовый на преодоление всяких трудностей и препятствий, имея единственное желание — стремление выполнить свой долг перед родиной, полностью осуществить на деле приказы сталинского наркома товарища Л. М. Кагановича, выше поднять работу угленогрузочной станции Анжерская.

М. Северов.

СОРЕВНОВАНИЕ СОСТАВИТЕЛЕЙ

Добились снижения вагонного парка

Составители станции Тайга горячо откликнулись на призыв составителей станций Лосиноостровская и Новосибирск тт. Пьянова и Ветюшкина об организации всеобщего соревнования составителей. Большинство составителей изъявили желание принять участие в соревновании. На станции уже широко развернулось соревнование составителей.

Вечером 28 декабря на планерке, перед вступлением на дежурство, составитель т. Абрамцев вызвал на соревнование всех составителей.

— Я вызываю вас, — заявил т. Абрамцев, — работать по стахановски, по методу Кожухаря и Краснова, не допускать нарушений Правил технической эксплуатации, отправлять все поезда по плану в графику, не оставлять в парках ни одного вагона местного груза назначения в пределах Томской дороги.

Вызов был принят. В соревнование включились все составители смены маневрового диспетчера т. Юшкова. В парках и на станционных путях заиграла горячая работа. Мастерики выполняли маневровую работу на своем паровозе машинист т. Бакицкий, вместе с составителем Абрамцевым они показали образцы стахановской работы.

На станцию прибыл сборный поезд, в котором были вагоны с томским грузом. Тт. Абрамцев и Бакицкий расформировали этот поезд и сформировали новый томский поезд за 20 минут.

Прибывший на станцию порожняк для суженских копей составители тт. Абра-

мцев и Дубовик пополнили с обеих сторон и отцепили неисправный вагон за 27 минут.

Бригадир комплексной бригады составителей т. Шевцов обеспечил отправление на восток сверх плана один поезд, сформировал и отправил поезд из местного груза, не оставив в парке ни одного вагона. Хорошо работал составитель т. Каверзнов, который так же отправил весь местный груз назначением в пределах нашей дороги, перестроил все прибывшие поезда.

Сигналист т. Шерстнев и старший стрелочник т. Немыкин отлично обеспечили маневровую работу, быстро готовили маршруты. Т. Шерстнев за отличную работу премирован, а всем составителям вынесена благодарность. Обязательство смены выполнено с честью.

Утром 29 декабря на работу вступила смена маневрового диспетчера т. Леонтьева. Договора на социалистическое соревнование заключили между собой составители тт. Лапин и Усков. Отлично работали составители тт. Лапин, Болтовский, Усков, Кузьмичев и Ботов, мастерами своего дела показали себя дежурный по путям т. Аксенов и старший технический конторщик т. Куршиш.

Обе смены сдали маневровые парки в отличном состоянии, на станции остались только транзитные, готовые к отправлению поезда. Смены добились снижения вагонного парка.

П. Тимошенко.

Трибуна Стахановца

Наш опыт вождения поездов без заливки букс на промежуточных пунктах

Вагонная букса — ответственная часть подвижного состава и требует к себе любовного отношения поездных вагонных мастеров, станционных смазчиков и бригад рабочих по осмотру и ремонту вагонов. Первые морозы особенно ярко вскрыли это. Из-за недостаточного ухода за буксой, из-за плохого осмотра и заливки букс срывалось нормальное движение поездов.

Многие вагонники, с тем чтобы оправдать свою безобразную работу стали искать причины частых задержек отправления поездов, увеличение отцепов вагонов по горению букс в смазке, подбивке и в том, что не делается сплошной переправки букс. Мы решили опровергнуть это и вместе с тем доказать, что инициативу тульских вагонников по сокращению пунктов сплошной заливки букс возможно применять и на Томской дороге, хотя до этого времени считалось, что такое сокращение пунктов заливки букс, в условиях Сибири, не возможно.

Чтобы доказать на деле безотказность работы вагонной буксы, при правильном уходе за ней, при любых морозах, мы взяли на себя обязательство провести угольный маршрут от места погрузки — со станции Анжерская до станции Барабинск (на расстоянии 561 км) без сплошной заправки и заливки букс на промежуточных пунктах. Наша инициатива была поддержана хозяйственными и партийной организациями 13 декабря мы получили разрешение от руководства участка, вагонной службы и начальника дороги провести поезд от станции Анжерская до станции Барабинск.

14 декабря, прибыв на ст. Анжерская, мы приступили к приему поезда, требуя от рабочих ремонтных бригад пункта произвести безотцепочный ремонт вагонам, которые нуждались в этом. Сами так же принимали участие в устранении этих недостатков. В это время станционные смазчики стали подготавливать поезд к длительному следованию без заливки букс на промежуточных станциях. Осматривали каждую буксу вагона, доброкачественный ли подбивочный материал, имеется ли пылевая шайба, исправность ее, достаточно ли смазки и подбивочного материала, состояние подшипника, наличие крышек и плотность закрытия их.

Для обеспечения хорошей работы буксы в пути следования, негодный подбивочный материал и застывшая недоброкачественная смазка в нескольких буксах были заменены. В остальных буксах, где подбивка и смазка были хорошими, но их не хватало в буксах, подбавляли пропитанных концов и смазки. Вывернутые из букс концы расправляли и ставили их на место. Сплошной переправки букс не делалось, так как этого не требовалось.

В составе было 46 вагонов. Заливали буксы у 36 вагонов зимней смазкой «Экстра» с температурой застывания 50 градусов и у 10 вагонов сделали заливку

зимним смазочным материалом, с температурой застывания 30 градусов, с тем чтобы проверить как действует смазка застывающая при 30 градусах, при морозах ниже этой температуры.

Окончив прием и подготовку поезда мы выехали с ним 14 декабря со станции Анжерская, взяв с собой две маслянки смазки (всего 10 килограмм) и две обычных порции пропитанной смазкой подбивки (примерно 2 килограмма).

В пути следования обычной сплошной заливки букс в пунктах Тайга, Болотная, Новосибирск, Чулымская не делали. Но на всем пути следования внимательно следили за работой каждой буксы, обслуживая поезд посменно 8-10 часов. При стоянке поезда мы тщательно осматривали каждую буксу сразу же после остановки его и там, где подбивку начинало выворачивать, мы, недопуская остывания ее, быстро подправляли. В некоторые буксы, у которых появлялось нагревание шейки, нам пришлось подливать смазку из своего наличного запаса. За весь путь нами израсходовано 7 кг смазки против 80-90 килограмм, которые были бы израсходованы при заливке букс во всех существующих пунктах заливки от станции Анжерская до станции Барабинск.

Нужно сказать, что температура воздуха, во время нашего следования, была исключительно низкая, доходила до 55 градусов, но мы не допустили горения букс.

По прибытии поезда на ст. Барабинск ни одного вагона отцеплено не было и поезд (в том числе и вагоны заправленные смазкой с температурой застывания 30 градусов) ушел дальше в удовлетворительном состоянии — особенно хорошо работали подбивочные буксы.

От Барабинска поезд мог следовать еще 200-300 км без заливки букс, но дальше мы не поехали, так как на дальнейшее следование с этим поездом нужно было согласование с Управлением Омской дороги.

Что мы достигли своей поездкой?

Прежде всего эта поездка показала, что при самых низких температурах, но при надлежащем уходе за буксой (правильная заправка ее в пунктах погрузки и формирования, хорошее наблюдение за буксой в пути следования) вагонная букса может работать безотказно.

Доказана ненужность частых заливок букс смазкой, что ведет только к излишнему расходу смазки и содержанию дополнительной рабочей силы.

Пункты для заливки букс уже на сегодня можно сократить на дороге. Нужно только улучшить организацию заправки и заливки букс в тех пунктах, которые будут оставлены.

Авдюшин, Литов,
поездные вагонные мастера Тайгинского вагонного участка.

С честью оправдаю доверие

(Письмо красноармейца)

Дорогие товарищи судженьцы! Всего несколько месяцев отделяет нас то время, когда я выбыл из вашего славного коллектива. Находясь в армии я с честью оправдал ваше доверие.

Я учусь в полковой школе на младшего командира. Успешно овладеваю боевой и политической подготовкой. Все силы положу на то, чтобы стать полноценным командиром Красной Армии. Молодых

бойцов буду воспитывать в духе любви к советскому народу и ненависти к врагам. Призываю Вас, железнодорожников станции Судженька, работать по-стахановски, не снижая темпов, бороться за перевыполнение государственного плана погрузки, быть всегда впереди.

К. Е. Рудько,
курсант полковой школы И-го подразделения.



Учительницы начальных школ Итборинского сельсовета (Тайгинский район, Новосибирская область) комсомолки Е. П. Рудак и Н. Н. Разумова учатся на заочном курсе Томского педагогического училища. Первый курс училища они закончили с оценкой на „хорошо“.

На снимке: Е. П. Рудак (слева) и Н. Н. Разумова дома за учебой.

Фото Н. Александрова.

Бюро-клубе ТАСС.

ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

Бдительные школьники

27 декабря ученики-пионеры блок-поста Иверка Валя Павлюченко и Лена Здвижков возвращались с занятий из школы домой. На 319 километре дети обнаружили лопнувший рельс. Немедля они сообщили об этом стрелочнику 2-го поста Батенову. Лопнувший рельс был быстро заменен.

Бдительные школьники Павлюченко и Здвижков заслуживают внимания и поощрения.

И. Д. Кобзев,
пионервожатый Иверской ж. д. школы

Срывают работу

Тайгинская электростанция своей безобразной работой срывает выполнение производственной программы дорожных колесных мастерских.

Ежедневно из-за низкого напряжения тока или выключения его совсем механическое оборудование мастерских имеет громадный производственный простой.

28 декабря начальник паровозного отделения т. Милаев, по неизвестной причине, распорядился совсем не давать ток в мастерские. Пять часов с лишним станки не работали. За это время можно было бы обточить 10 колесных пар.

В этот же день, после того как включили ток, 3 часа станки работали под напряжением 160-170 вольт, что безус-

Расхищают уголь

Стрелочница блок-поста 235 км Гапонова систематически занимается уголь с проходящих угольных поездов.

На днях во время своего дежурства, Гапонова, вместе со своим сыном похитила около полнотны угля с угольного поезда № 3005.

Железнодорожная милиция должна обратить на это внимание и привлечь Гапонову за расхищение социалистической собственности к ответственности.

С-В.

Стрелочные будки не обеспечены топливом

На общем собрании рабочих 34 км Томской ветки, при проверке выполнения приказа наркома № 313/Ц, был вскрыт ряд недостатков в работе.

Станционные пути не разбиты на участки, рабочие не знают расценок по уборке снега с путей, не составлен план очередности очистки путей от снега. Имеющийся инвентарь для снегоборьбы не приведен в боевую готовность. Кирки и колы не заправлены. Общештат для рабочих не оборудовано.

Руководители Томской дистанции пути не обращают внимания на путевые отделения, расположенные на протяжении. Не помогают в работе, как об этом заявляет сам бригадир т. Андреев.

Стрелочные будки не обеспечены топливом, стрелочники вынуждены таскать дрова из лесу.

Г. Розум,
34 км Томской ветки.

Обратите внимание на работу пекарни

На станции Беркудская хлебопекарня Тайгинского райтрансторгпита работает исключительно плохо. Часто хлеб выпекается сырым, недоброкачественным.

17 декабря пекарь Трунов три дня совсем не работал, уезжал в Тайгу. По вине этого разгильдяя рабочие сидели без хлеба.

Начальник райтрансторгпита т. Полежаев должен, наконец, принять меры обеспечивающие бесперебойную работу хлебопекарни

Р-И.

Зам. ответ. редактора

А. ПАНФИЛОВ.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Типографии газеты «За большевистский транспорт» требуются опытный **СЧЕТОВОД.**