

ЗА БОЛЬШЕВИСТСКИЙ ТРАНСПОРТ

ГАЗЕТА ПОЛИТОТДЕЛА ТАЙГИНСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ ДВИЖЕНИЯ ТОМСКОЙ ЖЕЛ. ДОР.

№ 55 (625)

22 мая 1937 года, суббота.

Цена 5 коп.

ЧЕРЕЗ ДВА ДНЯ ВСТУПАЕТ В ДЕЙСТВИЕ НОВЫЙ ГРАФИК ДВИЖЕНИЯ ПОЕЗДОВ

Водить поезда строго по расписанию

С руководящими работниками отделения проведено 5 совещаний по изучению нового графика движения поездов. Командный состав и стахановцы приветствуют введение нового графика и берут обязательства строго его выполнять.

Дежурный по станции Судженка т. Богомяков говорит:

—Я изучаю новый график со всеми работниками своей смены. Обязуюсь организовать работу так, чтобы все поезда отправлять строго по графику.

Начальник станции Тольменка Лопаносов так отзывался о графике:

—Все условия в новом графике учтены, график вполне реальный, и выполнение его зависит только от нас.

Наше отделение, и в частности диспетчерский аппарат, работает еще не четко, продвижение поездов по графику чрезвычайно плохое. За первую декаду мая мы имеем проследование поездов по графику 14,6 проц, нет улучшения и во второй декаде. Участковая скорость за первую декаду мая выполнена только в 22,9 км, примерно такое же выполнение и во второй декаде. Новый же график требует от нас 100% проследования

поездов по расписанию, выполнения участковой скорости не ниже 24,2 км.

В порядке подготовки к введению нового графика нужно сделать следующее:

Привести путь в полный порядок и снять действующие сейчас предупреждения по сокращению скорости поездов (228 км, входные стрелки ст. Тайга, по 2 пути на перегонах Судженка—Мальцево—Яя и другие).

Установить снятые диски сквозного прохода на ст. Судженка.

Переделать блок зависимость на блок-посту Пихтач.

Установить селектор (требование кондукторов) в конторе четного парка ст. Болотная.

Пересмотреть паровозные бригады, работающие на паровозах-толкачах, выделив для работы на них опытных машинистов.

Проверить работу дисков сквозного прохода.

Работники соответствующих служб должны немедленно провести эти мероприятия с тем, чтобы к моменту введения нового графика ничто не мешало движению поездов. Поезда должны следовать исключительно по графику.

В. Коснарев,

диспетчер-графист.

ДАДИМ 15000 КМ МЕЖПРОМЫВОЧНОГО ПРОБЕГА

В ответ на обращение машинистов кривоносовцев депо Новосибирск, я и мой спарщик машинист т. Пухов поставили перед собой задачу—довести межpromывочный пробег паровоза до 15000 км, водить поезда строго по графику и перевыполнять заданную техническую скорость.

По всем указанным показателям мы вызвали на социалистическое соревнование машинистов паровоза 207-30 тт. Сапрыкина и Борисова С.

Как выполняется нами этот договор? На сегодня

межpromывочный пробег уже выражается в 7,5 тысяч км. Все поезда в мае (по 19 число) нами проведены строго по графику. По каждому поезду мы имели в среднем даже по 50 минут нагону. Коммерческая скорость выполнена на 115%, техническая 120%.

Взятых в работе темпов мы не сдадим. Будем добиваться еще большего повышения своих производственных показателей.

К. Чуланов,

машинист паровоза 207-28.

Мастера высоких скоростей

19 мая машинист паровоза № 738-15 т. Чистяков на плече Тайга—Мариинск (поезд № 602) дал техническую скорость 43,5 км при задании 41,9. Коммерческая скорость выразилась в 37 км при задании 35. Перевыполнив техническую и коммерческую скорости, т. Чистяков во время этой поездки сэкономил 800 кг угля.

В этот же день машинист паровоза 741-17 т. Володин, ведя поезд № 4004, техническую скорость имел 45 км при задании 36, коммерческую 38 при норме 35 км. Тов. Володин от этой поездки сэкономил 350 кг угля.

А. П.

За наибольший межpromывочный пробег

Машинисты депо Тайга тт. Мацуев и его спарщик Рыхтер заключили договор на социалистическое соревнование с работниками цеха промывки.

В договоре паровозники требуют от комплексной бригады безукоризненного ремонта паровоза, а со своей стороны дают обязательство так содержать и ухаживать за паровозом, чтобы в течение целого месяца не заезжать на promывочный ремонт.

В таком же договоре машинист паровоза 739-63 тов. Прилепов взял обязательство довести межpromывочный пробег до 30000 км.

И. Бынов.

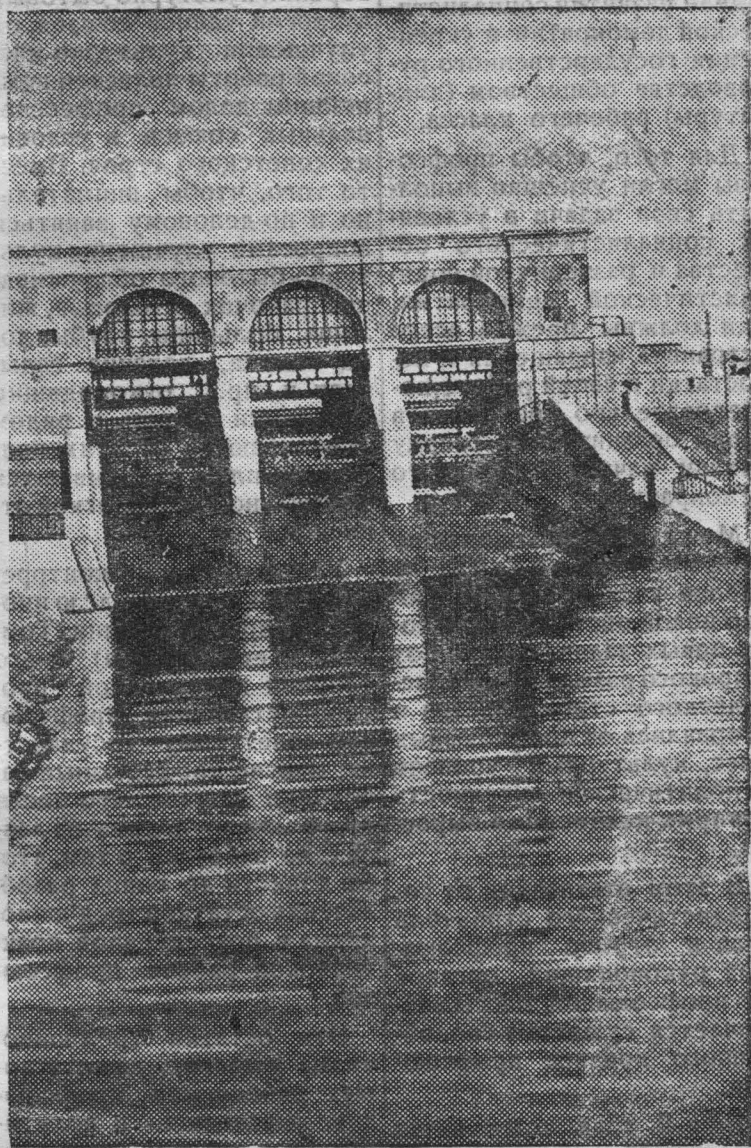
Наше предложение

Стахановцы и командиры ст. Судженка изучают новый график движения поездов. При обсуждении внесено предложение—пересмотреть технологический процесс оборота вагонов на Судженских коях. Время оборота вагонов на тяжелый маршрут в 65 вагон, легкий—50 ваг. и одиночки в 10—20 вагонов установить не 6 ч. 20 м., а 4 ч. 30 м. и 5 ч. 20 м. На основе нового технологического процесса перезаключить договор с коями.

20 мая на станции проведено совещание с единичными сменами. Весь коллектив станции обязался точно выполнять новый график движения поездов.

А. Шевцов,

нач. станции Судженка.



КАНАЛ МОСКВА—ВОЛГА. Яхромский водосброс. (Союзфото).

ГОТОВЛЮСЬ К РАБОТЕ ПО НОВОМУ ГРАФИКУ

Свою подготовку к работе по новому графику я начал с детального изучения графика. Надо сказать, что каких-либо трудностей при изучении его я не встретил. 17 мая сделал себе своего рода пробный экзамен на то, как я буду работать по новому графику. С этой целью с отъезжающими машинистами я провел ряд бесед. Каждому машинисту рассказал о характере поезда, который он ведет, о положении на участке и т. д.

Результаты проведенной в этот день с машинистами работы не замедлили сказаться. Машинист паровоза № 739-67 т. Ганилов поезд № 835 провел из Тайги с нагоном в 47 минут. Машинист паровоза № 739-76 тов. Исайкин поезд № 1009 из Мариинска привел за 3 часа 10 минут при норме 3 ч. 55 м. Машинист т. Дундарь (паровоз № 743-70) поезд № 930 из Болотной привел за 2 ч. 30 м. при норме 3 ч. 13

минут. Хорошие показатели имели машинисты тт. Высокский, Мерлев и ряд других.

Работа этих машинистов говорит за то, что новый график они встречают по-кривоносовски.

Большую роль в деле ускорения оборота паровозов и точного выполнения нового графика должны сыграть диспетчера движения. От них зависит многое. Готовы ли они работать по новому графику? По моему мнению, да. На сегодня за быстрый оборот паровоза борются только такие диспетчера как тт. Феденченко, Маслов, Колубаев. Эти товарищи всегда имеют деловую увязку с тяговыми диспетчерами, и это обеспечивает им успех в работе.

По этим товарищам надо равняться всем диспетчерам и в первую очередь тт. Артюхову и Скибину.

В. Мягких,

паровозный диспетчер.

Об отчетах профсоюзных органов в связи с выборами последних

РЕЗОЛЮЦИЯ VI ПЛЕНУМА ВЦСПС ПО ДОКЛАДУ т. ШВЕРНИКА

Предстоящие отчеты и выборы профсоюзных органов будут происходить в условиях поворота в политической жизни страны и усиления политической активности масс на основе новой Конституции. Теперь еще более возрастает роль профессиональных союзов в деле развития социалистической демократии и укрепления государственного руководства обществом (диктатуры) рабочего класса.

Для того, чтобы профсоюзы могли успешно выполнять свои задачи в условиях социалистического общества и развернутой социалистической демократии, они должны прежде всего устранить извращения и недостатки в своей работе, последовательно проводить в своих организациях сверху донизу начала подлинного демократизма.

Между тем, руководящие профсоюзные органы, не вполне уяснив себе характер новой обстановки и своих новых задач, отстали от широкого размаха социалистического строительства и оторвались от профсоюзных масс, культурный уровень и политическая активность которых неизмеримо выросли.

В этом отставании от социалистического строительства и отрыве профсоюзных органов от профсоюзной массы заключается существо своеобразного кризиса профсоюзов.

Еще 2 года тому назад ЦК ВКП(б) поставил со всей остротой вопрос о необходимости серьезного и крутого поворота в сторону широкой демократии во всей работе советских профсоюзов от ВЦСПС до фабрично-заводских и местных комитетов. Эти указания ЦК ВКП(б) не были выполнены ВЦСПС и ЦК союзов.

Важнейшее и необходимое дело — разукрупнения профсоюзов и перенесение центра тяжести работы на производственные союзы и их ЦК осуществлено ВЦСПС и ЦК союзов формально и не сопровождалось перестройкой профсоюзной работы и укреплением связи руководящих профсоюзных органов с членами профсоюзов. Несмотря на то, что со времени разукрупнения профсоюзов прошло два с половиной года, с'езды по вновь организованным союзам не были до сих пор созваны, а большинство ЦК союзов остались не переизбранными.

Руководящие работники профсоюзов не только не усилили своей работы по удовлетворению культурно-бытовых запросов рабочих и служащих, но растерялись

перед возросшими культурными запросами членов союзов, потеряли вкус к массовой работе, к обслуживанию культурно-бытовых нужд рабочих и служащих.

Руководящие работники профсоюзов не поняли того, что забота об удовлетворении культурно-бытовых запросов членов союзов, об улучшении культурно-массовой работы является важнейшим делом профессиональных союзов в условиях советского строя. Вместо того, чтобы внимательно и по-деловому заняться вопросами улучшения культурно-бытового обслуживания рабочих (столовые, жилища, больницы, клубы, дома отдыха, детские сады, ясли и пр.), руководящие работники сплошь и рядом отмахиваются от этих вопросов или отделяются формально-канцелярской отпиской.

Успешно разбив контрреволюционный тред-юнизм в профдвижении (Томский и его группа) с его теорией и практикой противопоставления профсоюзов советскому государству, многие профсоюзные работники решили, что после этого можно почить на лаврах, не заботясь о том, чтобы довести до конца разоблачение остатков тред-юнизма в повседневной практической работе профсоюзов.

Эти остатки тред-юнизма умножились, даже у новых работников профсоюзов, выразились в политической пассивности, в безразличном отношении к бюрократическим извращениям в работе хозяйственных и профсоюзных органов по удовлетворению культурно-бытовых нужд рабочих и служащих, в отходе от движения кадров для органов государства, в умалении задач профсоюзов, как школы коммунизма. Именно этим объясняется, что профсоюзные работники не смогли вскрыть вредителей в охране труда, в социальном страховании, вредителей, срывающих стахановское движение, вредительскую работу в снабжении рабочих, в жилищном строительстве. И в профсоюзных органах вплоть до ЦК союзов и аппарата ВЦСПС проникли и действовали враги народа — троцкисты и правые вредители и диверсанты: заведующий Бюро социального страхования ВЦСПС — Котов, заведующий Инобюро ВЦСПС — Жариков, председатель ЦК союза рабочих коксо-химической промышленности — Гильбург, председатель ЦК союза работников начальной и средней школы РСФСР — Колотилон, секретарь ЦК

союза рабочих нефтеперерабатывающей промышленности — Каюров, член президиума ЦК союза рабочих нефтепромыслов Кавказа — Числов.

В разоблачении вредителей и врагов рабочего класса в профсоюзном аппарате руководящие профсоюзные работники проявили недопустимую политическую слепоту, медлительность и беспечность. Многие профсоюзные работники считали при этом, что борьба с вредителями, с врагами рабочего класса — это не их дело, а дело других органов. Они забыли о том, что партия неоднократно требовала от профсоюзов борьбы с бюрократическими извращениями в советских и хозяйственных органах, а тем более — борьбы с вредительством в деле культурно-бытового обслуживания рабочих.

Руководители профсоюзов должны помнить, что профсоюзы — это многомиллионная массовая организация, имеющая свои особые задачи, особые методы своей работы, что они должны быть до конца демократической организацией — школой коммунизма.

Между тем, в работе профсоюзных органов от фабрично-заводских комитетов до Президиума ВЦСПС то и дело нарушаются принципы профсоюзной демократии. Нарушена система выборности профорганов: фабрично-заводские и местные комитеты, областные и центральные комитеты не переизбирались по 3—5 лет. В профсоюзах укоренилась система кооптации.

На московском заводе «Динамо» им. Кирова с июля 1935 года сменилось без выборов 4 председателя завкома. На Красноуральском медеплавильном заводе за 2 года сменилось путем кооптации 6 председателей завкомов. Председатели завкомов приходили без выборов и уходили, не отчитываясь о своей работе. Пленум ВЦСПС не собирался 2 с половиной года. В центральных комитетах многих профсоюзов президиумы фактически не существуют — председатели и секретари единолично решают все вопросы.

Профсоюзные органы фактически ликвидировали систематическую отчетность профорганов перед членами профсоюзов. Общие собрания членов профсоюзов созываются крайне редко, плохо подготовляются, носят по преимуществу не деловой, а формально-декларативный характер. Решения собраний зачастую не

проводятся в жизнь, исполнение их не проверяется.

В результате умаления принципов отчетности и выборности профработники поставили себя в независимое положение от членской массы. Отсюда невнимание профработников к удовлетворению растущих запросов членов союза, нечуткое отношение к жалобам и предложениям рабочих и служащих, отсутствие критики и самокритики.

Вместо широкого использования инициативы и самостоятельности членов профсоюзов, создания выборного и добровольческого актива, работа профсоюзов снизу доверху построена главным образом на платном аппарате, на платных работниках. Многие профсоюзные руководители не хотят понять, что они располагают неисчерпаемым резервом кадров, что при активности рабочего класса можно было выдвинуть сотни тысяч замечательных работников. Однако в результате сужения демократии, в результате сокращения выборности сузился круг людей, работающих в профсоюзных органах, искусственно затруднилось выращивание и выдвижение новых людей. Больше того, работники подбирались в профорганы сплошь и рядом не по политическим и деловым качествам, а по принципу «личных связей», «удобства», «сработанности», «приятельских отношений».

Крупные недостатки имеются в работе профсоюзов по социальному страхованию. Передача профсоюзам дела социального страхования должна была сопровождаться коренной его перестройкой на основе привлечения самих членов союза к распоряжению громадными средствами социального страхования. Между тем, дело социального страхования ведется бюрократическими, ведомственными методами, а члены профсоюзов не привлекаются к этой работе, контроль членов союза над распределением и использованием средств социального страхования отсутствует. Это дало возможность всякого рода жуликам, проходчикам и врагам народа проникнуть в аппарат соцстраха, неправильно использовать, разбазаривать и расхищать миллионы рублей государственных средств: Бюро социального страхования ВЦСПС, Украинский, Ленинградский, Белорусский советы профсоюзов.

Профсоюзы не ведут настоящей борьбы за улучшение

лечебной помощи, за лучшую постановку санаториев, домов отдыха, больниц, особенно для тяжело больных. В работе органов социального страхования отсутствует внимательный индивидуальный подход к больным, в особенности к нуждающимся в серьезном лечении.

Профсоюзные организации, получив от государства такой мощный рычаг, улучшения условий труда рабочих, как работу по охране труда и технике безопасности, не сумели ее организовать и не создали действительного контроля широких масс над соблюдением советского трудового законодательства. Неоднократные сигналы рабочих, служащих, инженеров и техников о наличии преступного нарушения трудового законодательства, правил техники безопасности (разрушения вентиляционных установок, ограждений и т. п.) зачастую оставались без внимания со стороны профсоюзов (ЦК союза рабочих добычи цинковых металлов, ЦК союза рабочих сельскохозяйственного машиностроения, ЦК союза рабочих каменноугольной промышленности Донбасса и др.). Руководители профсоюзов не проявили к этим сигналам рабочих политического чутья, не сделали из них политических и практических выводов, не боролись против преступного нарушения законов об охране труда, чем облегчили возможность для преступной деятельности врагов народа — троцкистских вредителей, диверсантов и их правых сообщников.

Профсоюзы крайне ослабили массово-производственную работу, не руководили социалистическим соревнованием и стахановским движением, особенно в первую стадию его развития. Многие профсоюзные органы самоустранились от руководства производственными совещаниями. А между тем воспитание коммунистического отношения к труду и борьба за повышение производительности труда являются одной из основных задач профсоюзов.

Президиум ВЦСПС работал канцелярски-бюрократическими методами, систематически запаздывал с разрешением важнейших вопросов профессионального движения. Решения Президиума зачастую носили характер общих деклараций, проверки исполнения не было. Руководители ВЦСПС не проявили инициативы в работе, не было большевистской настойчивости в доведении (Окончание см. на 3-ей стр.)

Об отчетах профсоюзных органов в связи с выборами последних

РЕЗОЛЮЦИЯ VI ПЛЕНУМА ВЦСПС ПО ДОКЛАДУ т. ШВЕРНИКА

(ОКОНЧАНИЕ. Начало см. на 2-ой стр.)

до конца начатого дела. Президиум ВЦСПС не осуществлял конкретного, повседневного руководства ЦК профсоюзов. Президиум ВЦСПС не привлекал к работе, не использовал для связи с рабочими массами членов ВЦСПС, работающих на предприятиях. В ВЦСПС не организован прием посетителей, нет Бюро жалоб.

Большинство центральных комитетов профсоюзов не знают положения на предприятиях, не знают и не изучают, чем живут и какие вопросы выдвигают члены союзов, не подхватывают и не обсуждают этих вопросов. Центральные комитеты не руководят фабрично-заводскими и местными комитетами, не критикуют их и не исправляют их ошибок. Вследствие этого в работе ряда центральных и областных комитетов имеются бюрократические извращения, бесхозяйственность, нарушение финансовой дисциплины и неправильное расходование государственных и профсоюзных средств (ЦК союза рабочих консервной промышленности, ЦК союза рабочих хлопкосовхозов и МТС, ЦК союза рабочих черной металлургии Юга, ЦК союза рабочих городских предприятий, ЦК союза работников политпросветучреждений).

Газета „Труд“, орган ВЦСПС, и газеты центральных комитетов союзов не добились еще необходимой остроты в критике недостатков профсоюзных организаций и конкретных носителей этих недостатков. Газеты слабо освещают рабочую жизнь. В „Труде“ не участвуют руководящие профсоюзные работники, а тем более рядовые члены союзов, мало освещается опыт профсоюзной работы.

Журналы, издаваемые профсоюзами, не ведут работу с массами и не удовлетворяют запросы низовых профорганизаций. Профиздат ничего не делает для того, чтобы вооружить профсоюзный актив необходимыми практическими пособиями для его работы.

Без разоблачения всех недостатков в работе профсоюзов, без упорной борьбы с политической пассивностью и близорукостью, с жоскостью и бюрократизмом профорганов невозможно исправление этих недостатков, проведение подлинного демократизма в профсоюзах и поворот в работе профсоюзов в соответствии с новыми условиями и задачами.

Руководители профсоюзов должны понять, что работа о культурно-бытовых нуждах рабочих и служа-

щих и улучшение культурно-массовой работы являются теперь в условиях советского строя, роста активности и культурных запросов масс важнейшим, первоочередным делом профсоюзных организаций.

В целях устранения отмеченных выше недостатков в работе профсоюзов и перестройки их работы, Пленум ВЦСПС постановляет:

1. Ликвидировать практику кооптации в профорганизациях и восстановить полностью выборность руководящих органов профсоюзов.

2. Провести в 1937 году выборы всех профсоюзных органов снизу доверху на основе критики и самокритики, с полным соблюдением широкой профсоюзной демократии.

3. Воспретить при выборах профорганов голосование списком, голосование производить по отдельным кандидатурам, обеспечив при этом за всеми членами профсоюзов неограниченное право отвода кандидатов и критики последних.

4. Установить при выборах профорганов закрытое (тайное) голосование кандидатов.

5. Перед выборами все профсоюзные органы должны отчитаться о своей деятельности перед членами союзов. Отчеты профорганов должны сопровождаться отчетами ревизионных комиссий.

6. Обязать центральные комитеты союзов издавать краткие печатные отчеты о своей работе и разослать их низовым профорганизациям.

7. Предложить редакции газеты „Труд“, редакциям газет центральных комитетов союзов и фабрично-заводским многотиражкам освещать ход отчетов и выборов профсоюзных органов.

8. Выборы профсоюзных органов на предприятиях и в учреждениях (фабрично-заводские комитеты, местные комитеты, цеховые комитеты, групповые профорганизаторы) произвести с 1 июня по 15 июля, областные конференции и всесоюзные съезды союзов с выборами руководящих профорганов провести с 15 июля по 1 октября. Всесоюзный съезд профсоюзов СССР назначить на 20 октября 1937 года*.

9. Устанавливая, что успешному выполнению решения Пленума ВЦСПС о

*Пленум ВЦСПС утвердил сроки созыва съездов по отдельным союзам. Ред.

повышении роли производственных союзов и их центральных комитетов в деле лучшего обслуживания рабочих мешали межсоюзные организации (советы профсоюзов, районные, городские, областные, краевые и республиканские), а также учитывая, что при разукрупнении профсоюзов межсоюзные организации, сыгравшие в свое время положительную роль, не могут теперь охватить все стороны жизни и деятельности профсоюзных организаций, увеличившегося количества профсоюзов и их членов, упразднить районные, городские, областные, краевые и республиканские советы профсоюзов.

10. Для привлечения актива членов профсоюзов к участию в работе по социальному страхованию организовать на предприятиях и учреждениях, при фабзавместках советы социального страхования, возложить на советы социального страхования определение размера пособия по временной нетрудоспособности, направление рабочих и служащих в санатории и дома отдыха, детей рабочих и служащих — в детские ясли, сады и пионерлагеря, организацию контроля над правильной выдачей бюллетеней, над постановкой лечебной помощи.

11. Имея в виду, что основной задачей профсоюзов в деле охраны труда является осуществление порученного государством профсоюзам контроля над выполнением хозорганами законов о труде (техника безопасности, рабочее время, выходные дни, нормы спецодежды и спецодежды) и борьба с бюрократическими извращениями в этой области, обязать профсоюзы обратить серьезное внимание на повышение квалификации инспекторов труда, на укрепление их состава хорошо знающими условия труда данного производства работниками, на привлечение широкого добровольческого актива общественных инспекторов, прежде всего из числа квалифицированных рабочих и служащих-стахановцев.

В целях укрепления и поднятия авторитета инспекторов труда, установить, что правовые, технические и санитарные инспектора труда утверждаются на пленумах центральных комитетов союзов, причем инспектор может получить звание инспектора только после сдачи специального экзамена в особой квалификационной комиссии, организуемой при ЦК союзов.

12. Восстановить практи-

ку заключения коллективных договоров между профсоюзами и хозорганами.

Предложить центральным комитетам союзов совместно с соответствующими хозяйственными органами установить порядок заключения коллективных договоров с тем, чтобы в колдоговор были включены, с учетом особенностей того или иного производства, основные условия труда и зарплаты, а также мероприятия по охране труда и технике безопасности.

Заключение коллективных договоров приурочить к утверждению народнохозяйственного плана на 1938 год.

13. Восстановить практику регулярного созыва профорганизациями производственных совещаний, вовлекая широкие массы рабочих, служащих, инженеров и техников в дело улучшения производства. На крупных предприятиях установить практику регулярного созыва производственных конференций.

14. Предложить всем профорганизациям активно участвовать в распределении средств на жилищное строительство, в определении места и типа строительства, в распределении жилищной площади, добиваясь при этом улучшения состояния жилищ и их ремонта.

Особое внимание обратить на строительство и состояние детских яслей и садов, привлекая к этой работе широкий актив рабочих и служащих и их жен.

15. Имея в виду, что одним из важнейших звеньев деятельности профсоюзов должна стать культурно-просветительная работа, обязать профсоюзы обратить особое внимание на воспитание членов профсоюзов в духе социализма, на развертывание общеобразовательной работы и повышение квалификации рабочих и служащих, организацию разумного отдыха и развлечений, развертывание массового туризма, загородных экскурсий в выходные дни, физкультуры и спорта и художественной самодеятельности.

16. Отмечая запущенность клубов и клубного хозяйства, обязать профсоюзы выбирать и восстанавливать выборность правлений клубов и систематическую их отчетность перед своими избирателями, принять меры к приведению в порядок клубного хозяйства, созданию в клубах надлежащего уюту и условий для творческой самодеятельности членов союза.

17. Считая, что дело финансовой отчетности и ре-

визи приобретает особое значение, Пленум ВЦСПС осуждает безответственное отношение многих руководителей профработников к финансовому хозяйству и отсутствию финансовой отчетности перед членами союзов и обязывает Президиум ВЦСПС, ЦК и обкомы союзов и фабзавместкомы установить строжайшую отчетность, финансовую дисциплину и строго наказывать за бесхозяйственное отношение к профсоюзным средствам, а за малейшую растрату предавать суду.

18. Придавая особое значение делу большевистского воспитания и повышения квалификации профсоюзных кадров:

а) предложить центральным комитетам союзов организовать постоянные трехмесячные курсы для председателей областных, краевых и фабрично-заводских комитетов;

б) Президиуму ВЦСПС организовать трехмесячные курсы для председателей и секретарей центральных комитетов союзов и инструкторов ЦК;

в) организовать школы для подготовки заведующих клубами.

Обязать Президиум ВЦСПС в месячный срок рассмотреть и утвердить программу для вышеозначенных курсов.

Пленум ВЦСПС призывает всех рабочих, служащих, инженерно-технических и научных работников, всех членов профсоюзов принять активнейшее участие в выборах профсоюзных органов, помочь критикой и своими практическими предложениями улучшить работу профессиональных организаций и выдвинуть в профсоюзные органы лучших, наиболее активных и преданных делу рабочего класса людей.

Исторические решения Пленума ЦК ВКП(б) (февраль—март 1937 г.) мобилизуют всех трудящихся нашей родины и прежде всего 22 миллиона передовых людей, организованных в профессиональные союзы, на развитие критики и самокритики, на устранение недостатков в работе профсоюзов, на искоренение врагов народа и на дальнейшие успехи дела социализма.

Пленум ВЦСПС выражает твердую уверенность в том, что большевистская критика и исправление недостатков работы профсоюзов помогут им осуществить поворот в своей работе, укрепить связь профессиональных органов с массами и еще теснее сплотить миллионы рабочих и служащих вокруг красного знамени коммунизма.

Новое правительство Испанской республики

ПАРИЖ, 18 мая.

Агентство Гавас сообщает из Валенсии, что вчера Негрин образовал новое испанское правительство в следующем составе:

Премьер, а также министр финансов и народного хозяйства Негрин (социалист, министр финансов в прошлом кабинете).

Министр иностранных дел Хираль (член республиканской левой, министр без портфеля в прошлом кабинете).

Министр обороны Прието (социалист, министр морского флота и авиации в прошлом кабинете).

Министр юстиции Ирухо (баскский националист, министр без портфеля в прошлом кабинете).

Министр внутренних дел Сугагонтия (социалист).

Министр просвещения и здравоохранения Эрнандес (коммунист, министр просвещения в прошлом кабинете).

Министр земледелия Урибе (коммунист, занимал тот же пост в прошлом кабинете).

Министр общественных работ и путей сообщения Риос (член

„республиканского союза“, министр путей сообщения в прошлом кабинете).

Министр социального обеспечения Айгуадо (член каталонской левой, министр без портфеля в прошлом кабинете).

Таким образом новое правительство состоит из девяти министров вместо 18-ти, входивших в состав прошлого кабинета. Восемь министров участвовали в прошлом правительстве Кабальеро.

В новый кабинет входят 3 социалиста, 2 коммуниста, 1 представитель „республиканской левой“, 1 „республиканского союза“, 1 „каталонской левой“, 1 баскских националистов. В правительство вошли представители антифашистских партий, объединенных в народном фронте. Представители профсоюзных организаций (Всеобщий рабочий союз и анархо-синдикалистская Национальная конфедерация труда) не входят в состав нового кабинета.

Министерство пропаганды переходит на положение департамента министерства иностранных дел.

20 мая в школах начались весенние испытания



ФИЛА ШЕЙКИНА,
ученица 7 класса „а“ 33 ж. д. школы ст. Тайга. Фила Шейкина по всем дисциплинам имеет только отличные оценки.
(Фото Л. Корещкого).

Окончили учебный год на отлично

Заходишь в 33 школу, тишина.

Над лестницей в коридоре висит расписание испытаний и консультаций; вправо большой аншлаг проведения культурного досуга учащихся в свободные от испытаний дни. Кругом порядок. Библиотека подбывает художественную литературу для читальни. Учителя начальных классов сосредоточенно выводят отметки в табеля, радуются за каждого ученика, вспоминают эпизоды из такой будничной, на первый взгляд, но такой многогранной красочной жизни класса.

Радоваться есть чему. Вот ученики I-х классов. Осенью они пришли неграмотными, не умели держать в руках пера, читать, а сейчас они свободно читают книгу после букваря, маленькие рассказы из художественной литературы.

Из 10 начальных классов (1-2-3 классы) на 100% закончили год и перешли в следующий класс:

1 б—(учительница Н.П. Лебедева). Ее класс дал 92,1%

хороших и отличных оценок. Отличники: Петрова Лиля, Брушневский Валя, Стрельников Витя, Ватолин Аркаша, Сыропятова Тоня, Васюкова Ина, Лузина Вера, Куценко Володя, Синенко Дина, Иванов Юра.

1 в—(учительница Залтан Т.С.) Класс дал годовых хороших и отличных оценок 90%. Отличники класса: Ракитина Маруся, Корчуганов Коля, Балабанов Яша, Деменова Настя, Коленищев Броня, Лубышева Валя, Линжендун Галя, Ржевский Володя, Словесный Женя.

Класс 2 а—(учительница В.И.) Стасюченко. Ее класс имеет хороших и отличных оценок 78,2%. Отличники класса—Берестова Нина, Котегова Тамара, Липунов Алеша, Скопин Витя, Тетенева Оля.

18 июня организуется праздник школы, на котором будет проведено премирование учителей, выдача похвальных грамот учащимся.

Для выпускного 10-го класса школа устраивает особый вечер с участием представителей общественности.

Н. Попова.

Первый день испытаний в школе

Испытания начинаются в 9 часов утра. В 8 ч. 30 м. уже звенят бодрые голоса учащихся. Приходят учителя. Еще раз осматриваются классы. Чернилки, столы, доски блестят чистотой. Мел, тряпки на месте. Сегодня испытания только письменные, и приборов, таблиц в классе нет.

В 8 ч. 50 м. классы открываются и быстро заполняются детворой.

Звонок. Все на местах. Входят учитель и ассистент. Краткая проверка готовности. Готовы все. Раздача листов бумаги со штампом школы. Два, три вопроса по ходу работы.

Учитель пишет задание на доске (надо решить задачу и два примера). Все внимательно следят за записью. Задание вносится в тетради и начинается решение.

Через 30-40 минут поднимаются руки, указывающие на то, что работа выполнена. Сдавшие работу тихо выходят из класса. Они уверены, что работы выполнены не ниже чем на хорошо.

Итоги работы: отлично и хорошо 21, посредственно 14, плохо 1.

П. Манаров,

ассистент 32 ж. д. школы.

Первым сдал работу Попов Толя

6 класс „б“ 33-ей школы. Урок арифметики. Испытания напоминают обычный урок: шум, выкрики, раздача листов. Учительница пишет на доске задачу с условием на прямую и обратную пропорцию, пример—нахождение части от целого и пример—все действия с простыми и десятичными дробями. Ребята старательно списывают с доски и сосредоточенно составляют пропорции.

Временная тишина. Вот на последней парте Паша Марков вслух заявляет: „примеры решил, а на задачу сил нехватает“. Его подхватывает Мамкин Федя—„Дали, так надо решать“.

Снова тихо. Лица ребят раздумались от напряжения, у некоторых на носу и по лбу выступили капельки пота, некоторые грызут

карандаши, шевелят губами.

Прошло 30 минут. Встает Попов Толя и сдает работу преподавателю Серафиме Николаевне Коробейниковой. Вскоре за ним идет к столу с работой Вася Иванов, Исаева. Работы их чистые, решение верное.

Всем хочется решить все примеры. Не обходится и без списывания, но оно неудачно, путанно, бессистемно, некоторые беспомощно морщат лбы и поглядывают на товарищей, ища поддержки.

Время истекает. Нервозность ребят, плохо работающих в течение года, доходит до пределов. Некоторые все же, вспомнив правила, выправляются и находят правильное решение.

Итог работы класса: отлично 6, хорошо 5, посредственно 22, плохо 7.

Н. Ф.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВО НЕ ВЫПОЛНИЛИ

Работники Тайгинской дистанции пути не выполнили договор социалистического соревнования, заключенный с Топкинской дистанцией.

На Тайгинской дистанции по вине пути было допущено 4 крушения и одно нарушение Правил технической эксплуатации. Были две задержки поездов из-за несвоевременной очистки пути. Из установленных 9 механизированных пламбаумов хорошо работает только один. Нет по всей дистанции пути ни одного стахановского километра. До сих пор не получено из Управления дороги нарядов на ремонт пути, нет материалов.

Начальник пути т. Шалимо не может до сих пор

изыскать средств для приобретения горючего. На дистанции есть 3 автодрезины, электросварочный агрегат, рельсорезный станок и 3 моторных с/мных дрезины, все они за неимением горючего не используются. На дистанции пропущено через электросварку только 200 изгибов и 20 крестовин. Изготовлено противоголовок 3500, вместо 4500 шт. Имеющиеся две лошади не работают—нет телег, сбруя плохая.

Производственные совещания работают слабо. Красные уголки оборудованы плохо. Доски почета, имеющиеся на околотках, всегда пустуют. Дорожные мастера не находят нужным отражать на них работу стахановцев.

С. И. Прокофьев.

Работа отделения за 21 мая

Погрузка:

План погрузки—719 ваг.

ПОГРУЖЕНО:

21 мая 547 вагонов

УГОЛЬ

План погрузки: 429 ваг.

ПОГРУЖЕНО:

21 мая 339 вагонов

Погрузочные станции грузили так:

Название станций	Погрузка		
	Числа	Задание	Выполн.
Ст. Анжерская (нач. ст. Показов)	21	215	176
Ст. Судженка (нач. ст. Шевцов)	21	214	163
Ст. Яя (нач. стан. Коваль)	21	49	25
Ст. Томск II (нач. ст. Полуднев)	21	28	18
Ст. Тайга (нач. ст. Карпов)	21	60	50
Ст. Яшкино (нач. ст. Заболотский)	21	33	40

Отправлено по расписанию поездов 49,2%.

Проследовало поездов по расписанию 14,8%

Участковая скорость 22,2 км в час при плане 27.

Бдительность стрелочника Ионина

7 мая стрелочник блокпоста Мальцево Михаил Ионин встречал поезд №604, который проходил блокпост на проход. У одного из вагонов т. Ионин заметил оторвавшийся контровал. Видя, что поезду грозит опасность, т. Ионин быстро остановил поезд.

Неисправность у вагона была устранена, и поезд отправлен дальше.

Кононенно,

профорг блок-поста Мальцево.

Пьянице Кириленко доверили охрану стальных путей

11 мая путевой обходчик 8 околотка 4 отделения Тайгинской дистанции пути Кириленко вышел на работу пьяным. Делая обход своего участка Кириленко еле стоял на ногах. Вскоре он потерял сумку с петардами и путевой ключ, а сам свалился на землю и уснул. Растерянные инструмен-

ты случайно нашел проезжавший на лошади десятник лесного участка.

Такой случай с Кириленко не первый.

Непонятно, почему начальник дистанции пути тов. Шалимо равнодушно относится к разгильдяю и пьянице Кириленко.

3-й.

БОРЬБЫ ЗА ЭКОНОМИЮ ТОПЛИВА

Борьба за экономию топлива—важнейшая задача. Лучшие машинисты кривоносовцы депо Тайга ее успешно разрешают.

С 1-го по 20-ое мая наши большую экономию угля дали машинисты: тт. Новиков (экономил 7 тонн 533 кг), Неус (5 т. 726 кг), Конченко (6 т. 740 кг), Бойков Александр (7 тонн 619 кг), Беляков С. (7 т. 375 кг),

Беспалов (4 тонны), Денисов Н. (2 т. 500 кг), Данилов (3 т. 600 кг), Климов (4 тонны), Хенин П. (5 т. 361 кг).

Допустили пережог машинисты: Берестов, Быков С., Гаврилов, Диковен, Дмитриев, Данилович, Крутов, Кривоносов, Панфилов В., Прудников. И. Быков.

Ответственный редактор А. Кравченко.