

ШАХТЕРСКАЯ ПРАВДА

№ 213 (15598)

Вторник, 6 ноября 1990 года

Издается с 11 сентября 1930 года

Выходит пять раз в неделю

(250 — в году)

Цена 3 коп.

ГАЗЕТА ПРОКОПЬЕВСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

КАКИЕ шаги надо предпринимать? Об этом хотели поговорить на своем расширенном совещании члены городского рабочего комитета. Пригласили на него представителей рабочих комитетов предприятий. Как планировали организаторы этой встречи, члены городского рабочего комитета, на ней предстояло принять ряд документов.

Однако кворума не было, и поэтому расширенное совещание превратилось в обычную встречу членов городского рабочего комитета с представителями «первичек».

— СИТУАЦИЯ у нас в стране чрезвычайно напряженная, — отметил в своем коротком выступлении-размышлении председатель городского рабочего комитета С. Великанов. — Союзное правительство сегодня не способно руководить страной, но и, как видим, не собирается подавать в отставку. Нужна забастовка и больше ничего. Требования политической забастовки от 11 июля не выполнены, правительство не пошло нам на уступки. И поскольку мы оставили за собой право возобновить забастовку, то нам надо по-

да и решим, — возразил ему из зала.

— Но я уже заранее могу сказать: союзное правительство само в отставку не уйдет, — отстаивал свое мнение Великанов.

Член городского рабочего комитета Юрий Гагарин считает, что рабочий комитет в последнее время тащится в хвосте событий. Сегодняшнее отсутствие в зале представителей рабочих комитетов предприятий тому подтверждение.

— Или до людей не довели информацию о том, что такое совещание состоится или им

Рабочее движение В КРИЗИСЕ

ПОСЛЕ НЕСКОЛЬКИХ МЕСЯЦЕВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОКАЗАЛИСЬ РАБОЧИЕ КОМИТЕТЫ

годня его не разбудим, то рабочему движению придет конец.

На совещании планировалось принять обращение к российскому съезду, в проекте которого члены городского рабочего комитета выразили свое отношение к возможному выходу России из состава Союза.

— Я сегодня разговаривал с народным депутатом РСФСР В. Баловневым по поводу этого обращения, — сообщил собравшимся В. Строканев. — Он ответил, что таких сообщений к ним поступает много, но вряд ли это что изменит. Раскладка сил в российском парламенте 50 на 50, да и немногие пойдут на

К отставке союзного правительства? Оно не уйдет — мы уже требовали этого.

— Забастовку-то как раз должен объявлять профсоюз, — говорит Виктор Траценко. — Но за что бастовать: долой правительство? Было. Долой депутатов? Было. А надо просто: я хочу жить. Вот этого до сих пор ни разу не было потребовано. И каждый должен именно этого требовать от правительства. Сейчас съезд шахтеров принял проект генерального типового соглашения, нужно добиться, чтобы его подписало правительство СССР. (Именно СССР — пока у нас нет другого). Отставка его тогда бу-

решений российского съезда. Ведь все ясно: пока не будет свободного предпринимательства в стране — не будет ничего. И если российский съезд прислушается к мнению народа, если будут приняты все документы по зоне свободного предпринимательства, то забастовка просто будет не нужна, — считает Юрий Рудольф.

— На зону свободного предпринимательства надеяться нечего, — скептически замечает Валентин Колтунов. — Область находится в кольце других, которые, быть может, будут жить по-другому. Выхода к морю у нас нет, это навряд ли думать, что зона свободного предпринимательства — спасение от бед.

Участники совещания высказали также свое мнение о ситуации в городе.

В своих выступлениях многие члены рабочего комитета отметили, что положение дел в городе вызывает у них тревогу и озабоченность. Работники горисполкома и городского совета утонули в текучке

«лик», — написано в листовке, которую подготовил городской рабочий комитет для участников этого совещания. Ее составители еще раз отметили в ней роль июльской забастовки 1989 года, дали оценку политической забастовке 1990 года, сделали вывод из двух забастовок, высказали свое отношение к сегодняшним официальным профсоюзам, а также к себе.

«В сегодняшней ситуации, — написано в ней, — ни в коем случае нельзя распускать рабочие комитеты до тех пор, пока не окрепнут независимые профсоюзы».

Однако, побывав на совещании, я еще раз убедился в том, что не только в стране кризис наступил. Это уже вторая попытка созвать конференцию, на которую не откликнулись представители рабочих комитетов предприятий (если они, конечно, еще есть в полном смысле этого слова), интеллигенция города, горячки и рабочие, строители.

«Страна зашла в ту-

требования политичес- кой забастовки от 11 июля не выполнены, правительство не пошло нам на уступки. И поскольку мы оставили за собой право возобновить забастовку, то нам надо подумать над этим вопросом.

— Не стоит торопиться в ноябре пройдет российский съезд, вот тог-

сутствие в зале представителей рабочих комитетов предприятий тому подтверждение.

— Или до людей не довели информацию о том, что такое совещание состоится, или им все равно, — недоумевает он. — Народ уже не верит никаким словам, он замкнулся в себе и все. Если мы сейчас, се-

собранными В. Строганов. — Он ответил, что таких сообщений к ним поступает много, но вряд ли это что изменит. Раскладка сил в российском парламенте 50 на 50, да и немногие пойдут на этот шаг.

— Если готовить забастовку, то к чему призывать? — продолжал свои размышления он. —

Сейчас съезд шахтеров принял проект генерального типового соглашения, нужно добиться, чтобы его подписало правительство СССР. (Именно СССР — пока у нас нет другого). Отвергнет его — тогда будем бастовать.

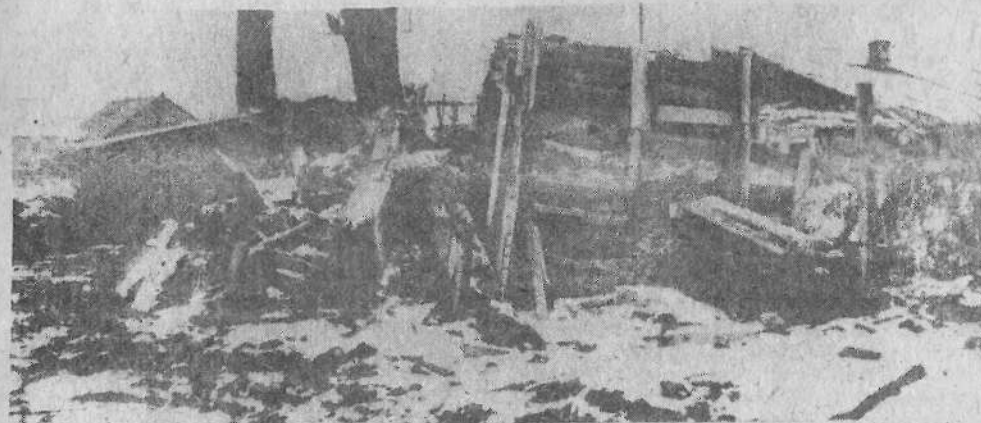
— Мы сами приняли решение — приостановить все забастовки до

роде. В своих выступлениях многие члены рабочего комитета отметили, что положение дел в городе вызывает у них тревогу и озабоченность. Работники горисполкома и горсовета, утонув в текущие дела, не способны решать многие наболевшие проблемы.

«Страна зашла в ту-

откликнулись представители рабочих комитетов предприятий (если они, конечно, еще есть в полном смысле этого слова), интеллигенция города, горняки и рабочие, строители.

«Страна зашла в тупик». С этим никто не спорит. Увы, думается, и рабочий комитет тоже. С. ПАВЛОВА.



Социально-бытовая сфера: все для человека? **ВСЕМИ ЗАБЫТЫЕ**

СНОВА пишу вам, хотя и знаю, что вы опять отдаетесь отпиской, как в позапрошлом году. Тогда речь шла о строительстве пивной в районе нашего поселка. Из отдела торговли горисполкома мне ответили, что там ничего не строится и строиться не планируется. Вы успокоились этим, а нам уже некуда больше было идти жаловаться, так как были везде. Теперь эта пивная уже второй год не дает нам покоя: драки, пьяные мужики всюду оправляются, заходят в дома, требуют (а не просят) банки, а иногда и денег.

Водопровода у нас нет, водокачки или водоколонки тоже нет. Пользуемся технической водой, и та не всегда бывает. На все просьбы в водоканале говорят: «Обращайтесь к шахту!». А на какую шахту: «Зиминку» или «Тыр-гунскую»? Мы ведь в середине.

Продуктовых магазинов в поселке тоже нет. В Рудничном райисполкоме «кодока» от нас гоняли от одного к другому, и никто ничего не знает, ничего не решает, да и не хочет что-либо решать.

ФЕДОТОВА,

пер. Новоселовка, 33.



На снимках: бывшая водокачка; сегодня жителям «повезло»: пива не звездили; даже технической воды набрать зимой не просто.

Фото И. Бабарникова.

ГЕНЕРАЛЬНОЕ ТИПОВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

МЕЖДУ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ СОЮЗА ССР И ФЕДЕРАЦИЕЙ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ ГОРНЯКОВ, ПРИНЯТОЕ
ЗА ОСНОВУ НА ВТОРОМ СЪЕЗДЕ ШАХТЕРОВ

7. 1 сторона обязуется обеспечить членов своих коллективов всеми услугами по нормам с момента заключения трудового договора в течение:

— общеобразовательные и специальные школы, предприятия общественного питания, больницы, клиники, профилактории, магазины, бани — немедленно;

— детские сады и ясли, комбинаты бытового обслуживания, АТС, клубы — 0,5 года;

— жилье, санатории, спортивные сооружения; Дворцы культуры — 3 года.

8. 1 сторона обязуется впредь не допускать открытия новых предприятий без развитой структуры соцкультбыта и жилья для своих рабочих и служащих.

9. 1 сторона обязана ежегодно предоставлять право работникам, занятым в тяжелых и вредных условиях труда, на лечебно-оздоровительный отпуск.

10. Если работник не имел такой возможности, то ему выплачивается полная стоимость неиспользованной путевки.

§ 10

Обязанности ФНПГ

1. Обязанностями ФНПГ перед своими членами являются гарантия их занятости, регулирование рабочего и свободного времени, справедливая и равная заработная плата и льготы по каждой профессии, улучшение условий труда, охрана здоровья, социальная защита.

2. ФНПГ требует от 1 стороны в течение 3—4 лет запретить использовать в отрасли пылеобразующие, вибрационные машины и механизмы, приносящие вред здоровью всем работникам отрасли, разработав и внедрив в производство безопасную в условиях ПДК (или закупив за ру-

сли, стабильности гражданских отношений в правовом обществе, обе стороны обязаны гарантировать занятость.

2. 1 сторона обязуется не увольнять рабочих и инженерно-технический персонал без острой экономической необходимости и без согласия профсоюза.

3. 1 сторона обязана, прежде чем произвести частичное увольнение, предпринять ряд мер:

— сокращение окладов администрации;

— передачу работ, ранее связанных с субподрядчиками, членам своих трудовых коллективов;

— использовать добровольно увольнение и перевод на другие предприятия.

ГЛАВА V

§ 13

Государственно-общественная комиссия

Стороны признают необходимость продления и важность работы государственно-общественной комиссии по контролю за постановлением Совмина СССР № 608 и ее республиканских, городских отделений за полной реализацией всех пунктов и положений согласованных протоколов.

ГЛАВА VI

Рабочее время

§ 14

Нормальная продолжительность смены

Продолжительность смены работающего под землей составляет от начала спуска по шахтному стволу до подъема на-гора не более 8 часов.

§ 15

Рабочее время под землей

1. Продолжительность рабочего

условиях существует элемент опасности для окружающих (завалы, обрушения, опасность пожара, взрыва, горного удара, породных и угольных выбросов), а также нарушение производственного процесса, ликвидации аварий.

3. Обязанность работать сверхурочно для сохранения нормального производственного процесса не должна вызывать регулярного продления смен.

4. Для сверхурочной работы привлекаются только опытные работники высокой квалификации.

5. За сверхурочную работу положена 150-процентная надбавка, если же эта работа длится более 2-х часов, то надбавка составляет 200 процентов от сменного среднего заработка на каждый час дополнительно из расчета:

— от 1 до 14 мин. надбавка не учитывается;

— от 15 до 44 мин. —>— 0,5 часа;

— от 45 до 59 мин. —>— 1 час;

— от 60 до 74 мин. —>— 1 час;

— от 75 до 104 мин. —>— 1,5 часа;

— от 105 до 119 мин. —>— 2 часа.

6. Плата за сверхурочную работу может рассматриваться и как аккордная, в данном случае на каждую работу оформляется отдельный наряд в размере не менее чем в п. 5 данного параграфа.

7. Не допускается привлечение к сверхурочным работам женщин, имеющих на воспитании детей до 14 лет, а также несовершеннолетней молодежи.

§ 19

Работа в воскресные и праздничные дни

1. Работой в воскресные и праздничные дни считается, если она на-

отдельных работников по всем рабочим дням.

4. В случае возникновения опасности для человеческой жизни и при нарушении технологического процесса на предприятии отрасль структурное подразделение ФНПГ по просьбе администрации может согласовать работу в выходные дни с соответствующей им оплатой.

5. Если у работника более 2-х смен в месяц приходится на выходные дни, то ему предоставляется за каждую последующую полную смену в выходной день вместо оплаты как за сверхурочную работу оплачиваемый отгул в следующий за воскресным или праздничным днем.

6. В годы, когда 31 декабря выпадает на дни недели с понедельника по субботу, этот день остается нерабочим с выплатой среднего заработка.

7. Время отработки 31 декабря определяется на предприятии самостоятельно в двухмесячный срок с ноября по январь.

ГЛАВА VII

§ 21

Освобождение от смен

1. Работник (рабочие и ИТР) получает персональное освобождение от смены:

— с 1 января 1991 г. по 31 декабря 1991 г. после 64 в каждом случае фактически отработанных смен 1 оплачиваемую выходную смену, но не более 2 оплачиваемых нерабочих смен в календарном году;

— в последующем календарном году после 52 в каждом случае фактически отработанных смен 1 оплачиваемую смену, но не более 4 оплачиваемых нерабочих смен в календарном году;

— для 3-го календарного года после 36 в каждом случае фактически отработанных смен 1 оплачиваемую смену, но не более 4 оплачиваемых нерабочих смен в календарном году.

зывать в отрасли пылеобразующие, вибрационные машины и механизмы, приносящие вред здоровью всем работникам отрасли, разработав и внедрив в производство безопасную в условиях ПДК (или закупив за рубежом) технику и технологию для добычи и переработки полезных ископаемых, ведения горных работ.

3. ФНПГ принципиально против использования труда женщин в тяжелых и вредных условиях на предприятиях горной, горноперерабатывающей промышленности, и поэтому стороны договорились освободить женщин от таких работ в отрасли в течение 5 лет.

4. ФНПГ несет ответственность перед 1 стороной за своих членов в соблюдении дисциплины труда, явки на работу согласно утвержденному графику.

5. ФНПГ сотрудничает с 1 стороной в разработке и обеспечении стандартных правил поведения при разрыве возникающих проблем и спорных вопросов.

§ 11

Обязанности членов ФНПГ

Обе стороны обязуются создавать благоприятную трудовую среду. Для осуществления этого трудящиеся должны:

— содействовать выполнению заданий как трудовым коллективам в целом, так и отдельным его членам;

— уважать индивидуальные права друг друга и каждого;

— стремиться к достижению целей трудовых коллективов и участвовать в разработке и определении этих целей;

— совершенствовать трудовые навыки, повышать профессиональные знания и рабочую квалификацию;

— соблюдать правила поведения и режим выходждаемости;

— содержать в порядке здания, помещения, основные фонды, а также инструмент, машины, механизмы, оборудование и обеспечивать безопасность ведения работ.

§ 12

Обеспечение занятости

1. Исходя из того, что рабочие (людские) ресурсы являются гарантом развития и осуществления от

рассказа спуска по шахтному стволу до подъема на-гора не более 8 часов.

§ 15

Рабочее время под землей

1. Продолжительность рабочего времени под землей, затраченная непосредственно на производство, составляет 6 часов.

2. Продолжительность смены, включая передвижение от ствола к месту работы и обратно, не должна превышать 7 часов 45 минут.

3. В глубоких и сверхглубоких шахтах, а также в забоях, лавах и других рабочих местах при температуре свыше 29 градусов рабочее время не должно превышать 5 часов, продолжительность смены — 7 часов.

4. Сверх установленного времени на перерывы 0,5 часа в смену вводится дополнительное время:

— при температуре от 26 до 29 градусов — 10 минут;

— при температуре 30 градусов и выше — 20 минут.

§ 16

1. Рабочая смена женщин, задействованных в технологической цепочке, связанной с переработкой полезного ископаемого и обеспечением технологического процесса, не должна превышать 6 часов, а продолжительность смены — 7 часов.

2. Женщины, имеющие детей в возрасте до 14 лет, и работе в ночную смену не привлекаются.

§ 17

В том случае, если предприятие находится далеко от жилья работника и продолжительность смены превышает 8 часов, то предприятие обязано выплачивать работникам почасовой тарифной ставки (оклада) из расчета:

— от 1 до 14 мин. сверх 8 часов времени не учитывается;

— от 15 до 44 мин. сверх 8 часов учитывается как 0,5 часа;

— от 45 до 59 мин. как 1 час;

— от 60 до 74 мин. как 1 час;

— от 75 до 104 мин. как 1,5 часа;

— от 105 до 119 мин. как 2 часа.

§ 18

Сверхурочные работы

1. Сверхурочной работой считается работа, которая выполняется во время, выходящее за пределы обязательной 6-часовой рабочей смены.

2. Сверхурочная работа считается обязательной, если в создавшихся

§ 19

Работа в воскресные и праздничные дни

1. Работой в воскресные и праздничные дни считается, если она начинается с 6 часов утра воскресного или праздничного дня и заканчивается в 6 часов следующего дня.

2. Работа, которая выполняется с 18 часов накануне праздников (1 января, 8 Марта, 1 и 2 Мая, 9 Мая, 7 октября, 7 и 8 Ноября), признается как работа в праздничные дни.

3. День шахтера, последнее воскресенье августа, считается профессиональным праздничным днем.

4. За работу в выходные и праздничные дни выплачиваются 200 процентов надбавки.

5. В основу расчетов надбавок за работу в воскресные и праздничные дни положены все существующие виды оплаты, кроме:

— разовых оплат;

— надбавки за работу в сложных условиях при их отсутствии;

— надбавки за ночную смену, если такая отсутствует.

6. Работник, который в течение месяца отработал более двух воскресных смен, получает оплачиваемые отгулы за эти отработанные смены.

7. Оплата отгулов за работу в воскресные и праздничные дни производится из расчета его прямого заработка без надбавок за передвижение от ствола к месту работы и обратно, за работу в ночную смену, за время перемещения от жилья к месту работы и обратно и др.

8. Не допускается без личного письменного согласия привлечение к работе в воскресные и праздничные дни женщин, имеющих на воспитании детей до 14 лет, а также несовершеннолетних молодежи.

§ 20

Выходные дни

1. Воскресенье считается принципиально выходным днем.

2. При своевременном ходатайстве перед ФНПГ или его структурным подразделением 1 сторона с согласия ФНПГ может перенести отдельные выходные на другие дни.

3. В случаях, когда этого требуют геологические условия или производственная технология, структурное подразделение ФНПГ по ходатайству администрации может одобрить распределение нерабочих дней для

тической отработанных смен 1-оплачиваемую смену, но не более 4 оплачиваемых нерабочих смен в календарном году;

— для 3-го календарного года после 36 в каждом случае фактически отработанных смен 1 оплачиваемую смену, но не более 8 оплачиваемых нерабочих смен в календарном году.

2. Работник получает персональное освобождение от смены:

— с 1 января 1991 года в календарном полугодии после 36 в каждом случае фактически отработанных смен, которые начинались со времени от 20.00 до 6.00, 2 оплачиваемые нерабочие смены.

Если за одно полугодие 36 смен не выходит, тогда фактически отработанные ночные смены переносятся на второе полугодие, и в том случае, когда у работника за год получается 36 ночных смен, он получает 2 свободные оплачиваемые смены, когда 72 смены, то 4 свободные оплачиваемые смены.

Если во втором полугодии не набирается 36 смен, то эти смены переносятся на следующее полугодие, а смены из первого полугодия не засчитываются.

§ 22

1. Свободные смены, оговоренные в § 16, первом и втором пунктах, должны быть предоставлены и использованы в течение 4 месяцев по окончании календарного года (пункт 1) и 2 месяцев по окончании календарного полугодия, если такие присутствуют (пункт 2).

2. Этот период предлагается на два месяца, если работник не смог своевременно использовать эти смены из-за нетрудоспособности.

3. Время использования свободных смен согласовывается администрацией и работником с учетом условий производства и положении самого работника.

§ 23

Работник получает персональное освобождение от смены:

1. С 1 января 1991 г. после 12 фактических отработанных смен в месяц в условиях, превышающих нормы ПДК (предельно допустимые концентрации) 1 оплачиваемую нерабочую смену, но не более 6 в календарном полугодии.

(Продолжение следует).

(Продолжение. Начало в № 211).

— СЕГОДНЯ, на 71-м году своей деятельности, кризис доверия к союзу Молодежи достиг апогея. Об этом красноречиво говорят и цифры: если еще в 1987 году городская комсомольская организация насчитывала в своих рядах 24 тысячи человек, то сейчас, к концу 90-го года, осталось всего 15 тысяч. Но это вместе с так называемыми «мертвыми душами», которые, числясь в комсомоле, по сути дела только формально принадлежат к союзу, на самом деле не то, чтобы не участвуют в его работе, а иногда даже и не платят взносы. Совершенно ясно, что сегодня и в будущем так больше работать нельзя и надо принимать какие-то чрезвычайные меры, чтобы спасти единственную в городе организацию для молодежи. Сегодня на освобожденной комсомольской работе трудится 71 человек. Думаю, это роскошь для нас. Возьму опять для примера цифры: бюджет за девять месяцев составил 261 тысячу, фактически мы расходовали 272 тысячи. «Львиная» доля из них (230 тысяч) ушла на выплату заработной платы. Не разумнее ли было вкладывать их в развитие молодежной инициативы, создание малых предприятий, где молодежь могла бы на деле применить свои знания, силы и опыт? Выступил на пленуме и предложил комсомольским работникам решением пленума раз и навсегда отказаться от так называемых «комсомольских привилегий»: лечебных пособий, премий по итогам полугодия и дополнительных выплат на туристические поездки. В ответ — глумление молодежи. Только

Дела и заботы молодежи

«НЕ ПОСТУПИМСЯ ПРИНЦИПАМИ?..»

ПРОШЕЛ ОЧЕРЕДНОЙ ПЛЕНУМ ГОРОДСКОГО КОМСОМОЛА. КАКИЕ ВОПРОСЫ РАССМАТРИВАЛИ СОБРАВШИЕСЯ КОМСОМОЛЬСКИЕ АКТИВИСТЫ? ЧТО ВОЛНУЕТ СЕГОДНЯ ЛИДЕРОВ МОЛОДЕЖИ? С ТАКИМ ВОПРОСОМ НАШ КОРРЕСПОНДЕНТ ОБРАТИЛСЯ К СЕКРЕТАРЮ ГОРКОМА ВЛКСМ ЕВГЕНИЮ МИШЕНИНУ

партии В. Л. Войно сказал: «Делая такой красивый жест, надо что-то дать людям взамен — как-то заинтересовать молодежь работать на комсомол, а иначе к нам завтра никто не пойдет». Как-то вместе с инструктором горкома комсомола мы ездили на встречу с молодежью шахты «Тырганская». Дело в том, что горняки своим решением вывели партком и комитет комсомола с предприятия, и мы хотели провести собрание, чтобы выяснить позицию молодых ребят. Из всех комсомольцев, стоящих на учете, пришло только пятеро, да и те однозначно дали нам понять: мы «паразиты», сидим на шее у народа. — Будет «рынок», может, та же колбаса будет стоить все 15 рублей за килограмм, — сказал нам молодой проходчик, — так неужто я вам эти деньги в качестве взносов отдам? А вы что-нибудь для молодежи в городе сделали? Обидно, конечно, было слышать в свой адрес такие слова, но они справедливы. Это как раз тот самый наболевший вопрос: что дал мне комсомол?

веческое сознание и даже лозунг подходящий придумали, чтобы легче было людьми руководить: интересы общества выше личных. И долгое время общественные организации нещадно эксплуатировали коммунистические постулаты и, выжимая из людей деньги, не отдавали ничего взамен. Теперь, в связи с «надвигающимся рынком», все станет на свои места: человек только тогда будет вкладывать свои деньги, если он будет видеть отдачу. И это правильно. Однако ни цифры, ни явные факты гибели союза молодежи в городе не стали предметом обсуждения на пленуме. — Есть ли, на твой взгляд, выход из создавшейся ситуации? Или городская комсомол, как и комсомол вообще, обречен на медленную смерть? — Выход, думаю, все же есть. В городе уже создано несколько молодежных организаций и объединений. Это и МЖК, и пионерская (они теперь тоже получили статус самостоятельной организации), военно-спортивный молодежный центр «Каскад», клуб

другие молодежные объединения. Поэтому я предложил на пленуме создать на базе комсомола совершенно новую организацию, которая соединила бы на добровольной основе несколько молодежных объединений, независимо от их убеждений и взглядов. Назвать все это можно ассоциацией или федерацией — дело не в названии, а в сути. Главное, отказаться от «коммунистической» морали, от ее надуманных постулатов, и взять на вооружение просто демократические принципы нравственности, гражданственности, свободы от всяких догм. Нужно отказаться от производственного принципа работы и в основном работать с людьми по месту жительства или отдыха. На взгляд разумного человека, любое производство не должно быть ареной политической борьбы. А мы, слепо скопировав структуру наших наставников, партии КПСС, сегодня чуть ли не на каждом крупном предприятии есть освобожденный комсомольский работник. Выводить комитеты комсомола с предприятий

га: парках, Дворцах культуры, подростковых клубах — вот где нам надо искать единомышленников. Как ни странно, но именно делегат XXI последнего комсомольского съезда Ренат Шарифуллин выступал против идеи создания альтернативы комсомолу и всех нововведений: изменения структуры, функций комсомола. — А почему это комсомол должен на равных входить в эту ассоциацию? — спросил он. — Комсомол должен руководить ими и занимать главенствующую позицию. Думаю, мнение Шарифуллина — вчерашний день. Он рассуждает как типичный аппаратчик, в отрыве от реальной ситуации. Это равносильно тому, что КПСС сегодня призывает к консолидации всех здоровых общественно-политических сил, при этом претендуя на доминирующую роль. Конечно же, ни одна организация на это сегодня не пойдет. В условиях рынка, когда между предприятиями будут строиться отношения на взаимовыгодной основе, в политике тоже должны устанавливаться та-

— И что же пленум горкома комсомола решил в «связи с переходом на рыночные отношения»? — Увы, все осталось на старых позициях. Мы не приняли каких-либо конкретных решений, тем самым как бы продляя агонию. Практически молодежная организация сегодня не готова представлять интересы молодежи и выполнять социальные-защитные функции, а ведь «рынок» прежде всего ударит именно по этой категории населения, но чтобы решать эти вопросы, нам необходима существующая финансовая база. Хотя сегодня мы ничего не перечисляем обному и ЦК. денег у нас на счету нет, никто не хочет искать источники дохода — разучились. На пленуме было принято решение о сокращении ставок в ПТУ и тех, никому физической культуры, но спасет ли это наше «захваченное» положение? — Лично у меня в связи с этим возникает вопрос: а как долго еще будет существовать в городе такая организация, как комсомол? — Мне кажется, что сегодня это вопрос времени. В городах Междуреченске, Березовском комсомольские организации в финансовом плане уже обанкротились, и в таком же положении находятся все сельские райкомы области. И сегодня нет смысла на кого-то надеяться, выход из кризиса надо искать самим. Но ряд хирургических операций надо проводить уже сейчас — быть может, до минимума сократив аппарат, вложить деньги в предпринимательскую деятельность.

раз и навсегда отказаться от так называемых «комсомольских привилегий»: лечебных пособий, премий по итогам полугодия и дополнительных выплат на туристические поездки. В ответ — глубокое молчание. Только присутствующий на пленуме секретарь горнома

что-нибудь для молодежи в городе сделали? Обидно, конечно, было слышать в свой адрес такие слова, но они справедливы. Это как раз тот самый наболевший вопрос: что дал мне комсомол?

Мы долгое время пытались перевернуть чело-

дежных организаций и объединений. Это и МЖК, и пионерская (они теперь тоже получили статус самостоятельной организации), военно-спортивный молодежный центр «Каскад», клуб воинов-интернационалистов и т. д. В дальнейшем могут создаваться и

туру наших наставников, партии КПСС, сегодня чуть ли не на каждом крупном предприятии есть освобожденный комсомольский работник. Выводить комсомола с предприятий и создавать их на базе школ, учебных заведений, в местах проведения досу-

роль. Конечно же, ни одна организация на это сегодня не пойдет. В условиях рынка, когда между предприятиями будут строиться отношения на взаимовыгодной основе, в политике тоже должны устанавливаться такие договоры о сотрудничестве.

кризиса надо искать самим. Но ряд хирургических операций надо проводить уже сейчас — быть может, до минимума сократив аппарат, вложить деньги в предпринимательскую деятельность.

Беседу вела
С. ДЕНИКИНА.

Из редакционной почты

Что «пристегнуть» к сахарному талону

НЕ ВСЕ дети находятся в равных условиях, не всем достаются конфеты, сгущенное молоко...

Конечно, на каждый вид продуктов не введешь талоны, да и не нужно залазить в дебри талонной системы, все

это влетает в копеечку, отнимает уйму времени у составляющих списки и распространяющих талоны, а также у проверяющих.

В связи с этим предлагаем горсовету всю имеющуюся «сладкую продукцию» объединить в

одну категорию, это: сахар, конфеты, халва, пастила, зефир, повидло, а также сгущенное молоко, которое выдается пока по водочным талонам, и продавать все это по сахарным талонам в зависимости от желания покупателя, а также на-

личия товаров.

При таком порядке есть возможность, не расширяя талонную систему, обеспечить более справедливое распределение продуктов, не будет жалоб, ибо сахарные талоны получают все, в том числе и новорожденные.

Что касается водочных талонов, то к ним можно пристегнуть остальную дефицит, в том числе, например, и некоторые рыбные консервы.

В. ЕНУШКИН,

ул. Подольская, 8-2.

С телетайпной ленты ТАСС

ТОКИО. Нежелание молодых японок обзаводиться, как прежде, большим числом детей может стать причиной демографического краха страны. На каждую тысячу человек сегодня в стране приходится всего 10,2 новорожденных. В результате этого уже сейчас Япония оказалась на последнем месте в мире по уровню рождаемости. В сочетании с самой высокой продолжительностью жизни это вызывает экономический дисбаланс, когда все меньшее количество трудоспособного населения обязано содержать все большее число престарелых.



НОВОСТИ

Песни, плакаты, рисунки

ВО ДВОРЦЕ культуры шахты имени Ворошилова прошел конкурс политической песни, рисунков и плакатов.

В нем участвовали ребята из школы № 9. Победителями стали учащиеся 5 «в» (среди средних классов) и одиннадцатого (среди старшеклассников). Пятиклассники представили две песни, два наиболее интересных плаката и рисунки. Команда 11-го подготовила обзор советской политической песни и оригинальный плакат.

В. КОНОПЛЕВА,

заведующая детским сектором ДК шахты имени Ворошилова.

Помогут травы

В ДЕТСКОЙ поликлинике № 10 на Ясной Поляне и поликлинике № 2 медсанчасти № 1, что на Березовой Роше, созданы кабинеты фитотерапии.

Врач ведет прием детей и взрослых, назначает лечение травами, дает рецепты приготовления целебных отваров и настоев.

В будущем планируется организовать там и зеленые аптеки, где больные могли бы покупать необходимые травы.

И. ГЛУХОВА.

С УЧЕТОМ рыночных отношений строит свою работу коллектив домостроительного комбината № 4 объединения «Тбилигорстрой» (Грузинская ССР).

Уже сегодня при формировании годовой программы строительно-монтажных работ ДСК за счет уменьшения госзаказов заключил прямые договоры с промышленными предприятиями Ленинского района на строительство жилых домов. Это позволит в дальнейшем более реально использовать систему договорных цен.

На снимке: строится новый микрорайон в Тбилиси.
(Фотохроника ТАСС)

Футбол. Чемпионат Кузбасса

Вторые призеры

ИМИ СТАЛИ ФУТБОЛИСТЫ ПРОКОПЬЕВСКОГО «МОТОРА» ЗА ТУР ДО ОКОНЧАНИЯ ПЕРВЕНСТВА КУЗБАССА

НА ФИНИШЕ чемпионата они провели три матча: в Ленинске-Кузнецком с «Юностью», дома с «Темпом» из Юрги, в Новокузнецке с «Металлургом» — и добились убедительных побед — 5:2, 6:0 и 5:0.

В Ленинске-Кузнецком преимущество прокопчан было весьма велико уже в первой половине матча. С. Дементьев дважды и О. Прокудин пред-

определили исход встречи, забив три красивых гола после отличных комбинаций. Во второй половине матча футболисты «Мотора» забили еще четыре мяча, но судья засчитал только два. Отличились В. Шульц и О. Прокудин. Лишь под занавес встречи хозяева отыграли два мяча — 5:2.

Юргинских футболистов «Мотор» принимал

на заснеженном поле. И в этом матче преимущество прокопчан было подавляющим. Игра шла в одни ворота, что и отразил счет — 6:0. Мячи забили О. Прокудин, В. Шульц — дважды, В. Антипов, А. Бычковский.

В минувшую среду команда встречалась в Новокузнецке с «Металлургом». Для того, чтобы завоевать второе место (чемпионами Кузбас-

са вновь досрочно стало кемеровское «Динамо»), нашим футболистам достаточно было сыграть вничью. Но они достойно заканчивают нынешний сезон, показывая стабильную, красивую, атакующую игру (по забитым мячам уступают только динамовцам). Игра прошла с заметным преимуществом «Мотора». На восьмой минуте после великолепной передачи В. Бруско головой послал мяч в сетку ворот С. Дементьев, а через пять минут и удар В. Решетняна достиг цели. Гости уверенно контратаковали. Хозяева изредка появлялись у штрафной прокопчан. Дважды они могли забить, но промахнулись.

Во втором тайме «Мотор» так и не сбавил темпов. На 60-й минуте С. Петров выдал отличный пас В. Шульцу. Нападающий умело распорядился предоставившейся возможностью и точным ударом довел счет до 3:0. Под занавес матча голы забили С. Петров и А. Костроба. Победив 5:0, «Мотор» занял второе место в чемпионате Кузбасса, повторив прошлогодний успех.

В Новокузнецке команда выступала в составе: С. Споров, Л. Костров, А. Шмаль, В. Бруско, А. Бокк, С. Петров, Г. Финфо, А. Бычковский, В. Решетнян (А. Костроба, 62), О. Прокудин (В. Шульц, 55), С. Дементьев, В. ИВАНОВ.

Поздравляем!

дорогую жену, маму, бабушку Кадрию Низамовну ЗАББАРОВУ с 50-летием. Желаем счастья, здоровья, долгих лет жизни.

Муж, дети, внушки.

дорогую Розу Ивановну КЕСТЕЛЬ с 60-летием. Желаем здоровья, всего самого доброго в жизни.

Муж, дети, внушки, сестра.



ЧЕРЕЗ газету хочу задать вопрос городским властям. Где на Тыргане найти отхожее место, то есть туалет? Летом были кусты, а куда

„Хорошо быть жисою...“



ОТ РЕДАКЦИИ. Искренняя зависть к братьям нашим меньшим, справляющим нужду где и когда им захочется, мучает и тех, кто

в плотном кольце зловонных кучек. Пикантность ситуации в том, что рядом с этим туалетом торгуют шашлыками. И люди

ЧЕРЕЗ газету хочу задать вопрос городским властям. Где на Тыргане найти отхожее место, то есть туалет? Летом были кусты, а куда сходишь зимой? Зашел я в туалет, что у нас-сы ДС «Снежинка», там уже и двери сняли, и плитку отбили, а ведь был хороший туалет. Рабочий сказал мне, что закрыл его директор «Снежинки» Рубцов, никого не спрашивая. Хочет он сделать там купальницу для детей. На какой сиссин депутаты решились отдать туалет в руки директора «Снежинки»?

Н. КАТУНИН, пенсионер.

ОТ РЕДАКЦИИ. Искренняя зависть к братьям нашим меньшим, справляющим нужду где и когда им захочется, мучает и тех, кто попадает на привокзальную площадь. В самом здании вокзала туалет работает. Есть соответствующее строение на улице, но оно закрыто, так же как уборная на «пяточке», где останавливаются междугородные автобусы. Мучимые необходимостью справить нужду, пассажиры поездов и автобусов, плюнув на приличия, усаживаются возле закрытых дверей, так что теперь «автобусный» туалет находится

в плотном кольце зловонных кучек.

Пикантность ситуации в том, что рядом с этим туалетом торгуют шашлыками. И люди их едят! Это удручающее соседство, похоже, не беспокоит городскую санэпидстанцию, которая вместе с организациями, отвечающими за состояние туалета, должна же заботиться о чистоте и порядке на вокзалах и, конечно же, о здоровье людей, рискующих «подхватить» какое-нибудь заболевание.

Фото Н. Бабарицкого.

Что? Где? Когда?

К 73-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ

7 НОЯБРЯ
ДВОРЕЦ СПОРТА
«СНЕЖИНКА»

11 часов. Театрализованное представление «За власть Советов».

ДК ИМЕНИ АРТЕМА
Игровая развлекательная программа «Приглашаем отдохнуть» (11).

КЛУБ ШАХТЫ
«ЗЕНКОВСКАЯ»

Спортивно-развлекательная программа: спортивные соревнования (11), концерт художественной самодеятельности (12), мультфильмы для детей (13), кинофильмы для детей

(14), дискотека (20).

КЛУБ ШАХТЫ
«КРАСНЫЙ УГЛЕКОП»
Праздничная программа: концерт художественной самодеятельности, выставка народного творчества, конкурс «Играй, гармонь», играет ВИА (11).

ДК ШАХТЫ ИМЕНИ
ВОРОШИЛОВА
Тематический кинопоказ «Был ли неизбежен Октябрь?» (18), молодежный тансинг (20).

8 НОЯБРЯ
ДК ИМЕНИ АРТЕМА
Детский праздник «В гостях у сказки» (16).

КЛУБ ШАХТЫ
«ЗЕНКОВСКАЯ»
Дискотека (20).

ДК ШАХТЫ ИМЕНИ
ВОРОШИЛОВА
Клуб выходного дня: «Музыка и политика» (о творчестве В. Цоя) (20).

9 НОЯБРЯ
ДК ШАХТЫ ИМЕНИ
ВОРОШИЛОВА
Вечер отдыха «Клуб — твой дом» (20).

ЦЕНТРАЛЬНАЯ
ДЕТСКАЯ
БИБЛИОТЕКА
Блицтурнир «Узнай героя» (12).

БИБЛИОТЕКА № 2
(ул. Союзная, 66)
«Знакомьтесь: писатели-диссиденты» (15).

10 НОЯБРЯ
ДК ИМЕНИ АРТЕМА
Приглашаем в клуб «Живая этика», занятия клуба астрологов (15).

ДК ЗАВОДА
ШАХТНОЙ
АВТОМАТИКИ
Занятие клуба книголюбов: «Творчество И. Глазунова» (17).

ЦЕНТРАЛЬНАЯ
ДЕТСКАЯ
БИБЛИОТЕКА
День открытых дверей для младших школьников и родителей.

БИБЛИОТЕКА № 5
(ул. Обручева, 43)
Литературная викторина «Путешествие по интересным книгам» (16).



КИНОТЕАТР ИМЕНИ Н. ОСТРОВСКОГО

Большой зал. Коммерческий фильм Кровные узы (10, 12, 14.10, 16, 18, 20, 21.30). Зал «Кругозор». Музыкальная киносказка Она с метлой, он в черной шляпе (9.30, 11.30, 13.30). Вестерн про индейцев Оцеола (15.30, 17.30, 19.30, 21). Зал «Глобус». Фильм — детям. Новый цветной художественный фильм венгерских кинематографистов Незнакомый знакомец (11, 15). Цветной художественный фильм с элементами фантастики Похищение чародея (9, 13). Взрослому зрителю. Новый цветной художественный фильм Делай раз (17, 19, 20.30). Видеозал «Комета». Программа мультфильмов (10.20). Конфликт в стеклянном лабиринте (12.20, 14.20). Один против воздушного волка (16.20, 18.20, 20.10).

МЕНЯЮ

новый автомобиль «Москвич-2141» на благоустроенный дом со всеми постройками в районе Тыргана.
Тел. 3-08-02, с 17 до 21 час.

КОЛЛЕКТИВ шахты «Красногорская» выражает соболезнование начальнику участка № 6 Дементьеву Валерию Васильевичу по поводу смерти его сына Сергея.

ШАХТЕРСКАЯ
ПРАВДА

АДРЕС РЕДАКЦИИ
И ИЗДАТЕЛЬСТВА:

653000.

ГСП ПРОКОПЬЕВСК,
УЛ. ОКТЯБРЬСКАЯ, 11.А

ТЕЛЕФОНЫ:

ЗАМ. РЕДАКТОРА — 2-47-94; ОТВЕТ. СЕКРЕТАРЯ — 2-34-77; ЗАМ. ОТВЕТ. СЕКРЕТАРЯ И ОТДЕЛА ФОТОИЛЛЮСТРАЦИИ — 2-26-05; ОТДЕЛОВ РЕДАКЦИИ: ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКОЙ ЖИЗНИ — 2-25-13; 2-34-75; ПРОМЫШЛЕННОСТИ — 2-23-22; СОЦИАЛЬНО-БЫТОВЫХ ПРОБЛЕМ — 2-28-07; ГОРОДСКОЙ ЖИЗНИ — 2-28-03; ОТДЕЛА ЦНСЕМ — 2-65-95; БУХГАЛТЕРИИ — 2-28-03.

ОБЪЕМ 1 П. Л.

ОТПЕЧАТАНО ОФСЕТНЫМ СПОСОБОМ
В ПРОКОПЬЕВСКОМ ПОЛИГРАФСКОМ ОБЪЕДИНЕНИИ
КЕМЕРОВСКОГО УПРПОЛИГРАФИЗДАТА

ТИРАЖ 7500 ЭКЗ. ЗАКАЗ 10239

Редактор
В. М. ГУЖВЕНКО.