

ШАХТЕРСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ПРОКОПЬЕВСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРСОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

№ 178 (15313)

Четверг, 14 сентября 1989 года

Издается с 11 сентября 1930 года

Выходит пять раз в неделю
(250 — в году)

Цена 3 коп.

Шаги демократии

НЕ НА СЛОВАХ, А НА ДЕЛЕ

НЕОБХОДИМА КОНСОЛИДАЦИЯ, ТАК КАК ОТ ЭТОГО ЗАВИСИТ ВЫПОЛНЕНИЕ ПРОТОКОЛОВ

ВТОРОЙ секретарь горкома партии В. В. Лопарев был среди приглашенных на третьей конференции рабочих комитетов области. Сегодня он собеседник «Шахтерской правды».

— Владимир Васильевич, ваше мнение по поводу созданного союза рабочих Кузбасса?

— Двойственное. Надо сказать, что сообщение об уставе и программе союза рабочих Кузбасса на третьей конференции рабочих комитетов Кузбасса было неожиданным, так как в приглашении значилась иная повестка дня — речь должна была идти о работе совета рабочих комитетов, о дальнейших задачах и о принятии устава этого совета. И ни слова не было сказано о союзе рабочих Кузбасса. Так что думается, что эти документы

говорит и его устав, и программа. Но согласно конституции СССР у нас общественно-политическая организация одна — это КПСС. Правда, союз требует исключения из основного Закона СССР пункта 6, где и говорится о руководящей роли партии. Но союз в этом не оригинален — народные депутаты СССР на своем Съезде, на сессии Верховного Совета предлагали то же самое.

Другое дело, есть ли существенные моменты в программе союза, чтобы ему можно было претендовать на самостоятельную партию? Нет. И в программе нашей партии преследуются те же цели — повышение благосостояния народа, борьба с бюрократизмом. Так зачем тогда две партии с одинаковой политической платформой? Тем

— Советы народных депутатов. Но опять же Верховный Совет СССР разрабатывает Закон о собственности.

Или о «Программе-100». Союз говорит, что якобы желая облагодетельствовать селян, горожане не заинтересовались, что нужно им, не поговорили с самими селянами. Но здесь явное незнание вопроса. Прежде чем горожанам сформировать «Программу-100», работники сельского хозяйства на собраниях обсудили свои проблемы и выделили главные.

Союз предлагает упразднить советы трудовых коллективов, профсоюзы якобы для того, чтобы рабочий класс был в авангарде не только в теории. Но ведь это противоречит Закону о госпредприятиях, согласно которому право избирать руководи-

что деньги на приобретение этого транспорта у исполкома есть, необходимо только решение СТК предприятий. В ответ на это представители рабочих комитетов — коммунисты — заявили, что решение СТК необязательно. Но ведь Закон о госпредприятии Верховный Совет СССР пока не отменял, как же можно обходить мнение совета трудового коллектива? Кстати, и тов. Авалиани тоже заметил, что все действия, решения совета рабочих комитетов Кузбасса не должны идти вразрез с законодательством.

— На встрече с коммунистами рабочих комитетов Кузбасса первый секретарь обкома партии А. Г. Мельников вновь вернулся к предложению об выборах в партийных организациях области.

— Я по-прежнему

местные Советы.

— Председатель городского рабочего комитета В. Маханов на встрече в обкоме партии высказал серьезное обещание — что многие проблемы, которые мы обсуждали, не решаются, а многие вопросы саботируются.

— Удивляет непоследовательность тов. Маханова. На митинге 27 августа он говорил в отчете рабочего комитета, что почти все пункты Протокола согласования мер горкома партии, горисполкома и рабочего комитета, кроме одного, семнадцатого, выполнены, и вдруг на встрече в обкоме высказывает прямо противоположное мнение. Между тем многое сделано, и рабочая группа при горкоме КПСС по организации выполнения совместных

Сообщения

О ВЫПОЛНЕНИИ
ПУНКТОВ ПРОТОКОЛОВ
СОГЛАСОВАНИЯ

ПРОТОКОЛ

о мерах согласования между комиссией ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС и руководителями Прокопьевского горкома КПСС, горисполкома, представителей трудовых коллективов города.

Пункт № 5. Кемеровский облисполком народных депутатов решением № 297 от 1 сентября 1989 года разрешил Киселевскому и Прокопьевскому горисполкомам выделять земельные участки под индивидуальное жилищное строительство в пределах 10 соток в исключительных случаях (семьям более 4-х человек) — до 15 соток.

ПРОТОКОЛ

о мерах согласования между городским стачечным комитетом города Прокопьевска, ГК КПСС и исполкомом городского Совета народных депутатов.

Пункт № 17. Приказом по

значилась иная повестка дня — речь должна была идти о работе совета рабочих комитетов, о дальнейших задачах и о принятии устава этого совета. И ни слова не было сказано о союзе рабочих Кузбасса. Так что думается, что эти документы рабочие Кузбасса не обсуждали.

Но в них положительно то, что городские рабочие комитеты не ограничивают теперь свою деятельность распределением промышленных товаров или контролем за работой предприятий торговли, они вплотную подошли к политическим задачам, то есть происходит, наконец, то, что было до сих пор только идеологической фразой, — рабочий человек активно участвует в общественной жизни.

Однако союз берет на себя право быть не просто общественной организацией, а общественно-политической. Об этом

свидетельствуют на самостоятельную партию? Нет. И в программе нашей партии преследуются те же цели — повышение благосостояния народа, борьба с бюрократизмом. Так зачем тогда две партии с одинаковой политической платформой? Тем более сейчас, когда перестроечные силы должны объединиться.

К тому же в программе союза есть положения, с которыми нельзя согласиться. Он допускает существование частной собственности. Это явные отголоски политических претензий демократического союза. Наши политические противники теперь утверждают, что мы идем к капиталистическим отношениям. Это не так. Завоевание социализма — отсутствие частной собственности на средства производства. Другое дело, что необходим не абстрактный владлец земли, основных средств производства, а конкретный

союз предлагает узаконить советы трудовых коллективов, профсоюзы якобы для того, чтобы рабочий класс был в авангарде не только в теории. Но ведь это противоречит Закону о госпредприятиях, согласно которому право избирать руководителей и решать экономические и социальные вопросы принадлежит трудящимся предприятий.

Удивило и предложение отказаться от строительства хозспособом. Мотивы — низкое качество. А между тем ГПЗ-14 только благодаря этому способу выстроил целую деревню в подсобном хозяйстве.

Кстати, нежелание учитывать нынешнее законодательство прослеживается у рабочих комитетов. Взять хотя бы требование Протокола — передать некоторые служебные автомобили милиции и здравоохранению. Председатель облисполкома тов. Лютенко сообщил,

детельством. — На встрече с коммунистами рабочих комитетов Кузбасса первый секретарь обкома партии А. Г. Мельников вновь вернулся к предложению об выборах в партийных организациях области.

— Я по-прежнему против выборов. Восемь месяцев назад мы основательно изменили составы партийных комитетов с учетом перестроечных моментов. Однако если есть необходимость провести выборы партийных руководителей, которым в ходе забастовки было выражено недоверие, — пожалуйста. Так сделали коммунисты Анжеро-Судженска, где пленум горкома КПСС переизбрал трех секретарей горкома партии. Но нет необходимости, да и вредно отвлекать силы коммунистов от главных сегодняшних задач — выполнения Протоколов и подготовки к выборам в

комитета, кроме одного, семнадцатого, выполненные, и вдруг на встрече в обкоме высказывает прямо противоположное мнение. Между тем многое сделано, и рабочая группа при горкоме КПСС по организации выполнения совместных протоколов, в состав которой входит и тов. Маханов, сообщает периодически через газету о результатах своей деятельности.

Забастовка — крайняя мера, но в свое время она была необходима хотя бы для того, чтобы привлечь внимание правительства к нуждам Кузбасса. Но нельзя постоянно «размахивать этой «дубинкой». Тем более сейчас, когда, как верно заметил тов. Маханов, необходима консолидация сил, и главным образом в работе над Протоколами.

Интервью взяла
Д. КАЛИТИНА

— до 15 соток.

ПРОТОКОЛ

о мерах согласования между городским стачечным комитетом города Прокопьевска, ГК КПСС и исполкомом городского Совета народных депутатов.

Пункт № 17. Приказом по курсу по Кузбассу от 12 сентября 1989 года начальники орсов «Прокопьевскуголь» П. И. Бидник с 15 сентября 1989 года и по торговле промышленными товарами Г. Г. Бояджан с 25 сентября 1989 года освобождены от занимаемых должностей в связи с уходом на пенсию.

Рабочая группа при горкоме КПСС.

☆☆☆

ГОРОДСКОЙ рабочий комитет информирует: 15 сентября в 16 часов в здании ДНТИ состоится встреча комитета с председателями СТК и рабочими комитетами предприятий.

Проект программы союза рабочих комитетов Кузбасса

СОЮЗ рабочих комитетов Кузбасса считает себя организацией, альтернативной сложившимся офици. альным структурам. Он возник в результате того, что существующие общественно-политические организации обюрократились и перестали выражать интересы трудящихся. Создание и укрепление рабочих комитетов на предприятиях убедитель-

но свидетельствуют о том, что новое движение будет существовать до тех пор, пока сохраняются глубокие противоречия между трудящимися, с одной стороны, и представителями административно-командной системы — с другой. Союз рабочих комитетов считает поэтому необходимым открыто заявить о своей платформе.

ЭКОНОМИКА
ЭКОНОМИЧЕСКИЕ отношения, сложившиеся в нашей стране в конце 20-х, начале 30-х годов, теперь всеми характеризуются как бюрократические. Неотъемлемые черты нашей

экономики — дефицитность, низкое качество производимых товаров, инфляция, торможение научно-технического прогресса. Причиной такого положения является бюрократический централизм,

при котором все общество разделено на работников громоздкого и неэффективного управленческого аппарата и рабочих, не заинтересованных в результатах своего труда. Творческой силой на-

делен только самый верхний слой аппарата, все же остальные звенья обречены на роль вялых и безынициативных исполнителей. Если для верхнего слоя вся работа сводится к установлению плановых заданий и проверке их выполнения, то для остальных она означает стремление получить минимальное задание и выполнить его как можно хуже. Поначалу такая система еще могла быть оправдана необходимостью создания мощной централизованной экономики, способной решать круп-

нейшие экономические и политические задачи. Теперь порочность этой системы не является секретом даже для ее самых правдивых защитников.

Именно по инициативе верхних эшелонов власти начались демонтаж отживших форм, замена их более современными. Однако при этом приходится решать противоречивую задачу: переход к новым экономическим отношениям предполагает совершить при сохранении положения всего старого административного аппарата как такового. Отсю-

да непоследовательность принимаемых верхами решений, их половинчатость и двусмысленность.

Жизнь настоятельно требует, чтобы общество перестало быть пассивным созерцателем идущих сверху преобразований и не ограничивалось впредь лишь их молчаливой поддержкой. Союз рабочих комитетов исходит из того непреложного факта, что кризис в экономике может быть преодолен только в результате вст-

(Продолжение на 2-й стр.)

Проект программы союза

(Продолжение. Начало на 1-й стр.)

речного движения снизу, основанного на самостоятельной инициативе трудящихся. Это позволит сделать намеченные преобразования более демократичными, последовательными и необратимыми. Рабочие комитеты будут стремиться критически оценивать каждую предлагаемую сверху меру, выдвигать и отстаивать собственные проекты решений. Союз рабочих комитетов предпочитает диалог и равноправное партнерство управленческому антагонизму.

В области управления экономикой союз рабочих комитетов будет добиваться ликвидации власти министерств над предприятиями и установления с органами управления партнерских отношений. По мнению союза, аппараты министерств, ведомств и объединений должны работать по найму у предприятий, предоставляя им за плату услуги на договорной основе. Это позволит устранить волюнтаризм указанных структур, сделает их ответственными перед предприятиями и, что особенно важно, приведет к их удешевлению. Вместо бесконечных требований о сокращении управленческого аппарата нужно создать условия, которые ограничили бы его рост. Непрерывное увеличение численности управленцев неизбежно в теперешней системе, предвещающей надзор за

ледобычи вновь окажется проблематичной. Союз требует не просто повышения цен на выпускаемую в области продукцию, а коренного изменения всей системы ценообразования. Многолетний опыт развития нашей экономики убедительно доказывает, что существующий метод установления цен сверху давно уже стал вопиющим анахронизмом. Постоянные перекосы цен, прежде всего в ущерб добывающей промышленности, при такой системе ценообразования совершенно неизбежны. Избавиться от них можно только в том случае, если цены будут устанавливаться по согласованию между производителями и потребителями. Роль государственных органов будет состоять при этом не в навязывании цен сверху, а в их регулировании при помощи косвенных экономических рычагов (налоги, банковский процент, дотации и т. д.), позволяющих создать всем нормально работающим предприятиям, выпускающим необходимую обществу продукцию, достаточные стимулы для их деятельности.

Мы не считаем эти требования оригинальными. Ведь в таких условиях давно работают предприятия в странах частного капитала. Эти достижения товарного производства не должны быть отброшены при социализме. Их необходимо использовать, но без сопутствующих отрицательных черт, свойственных частной

сбыт продукции независимо от ее качества. Отсюда ясно, что решение проблемы монополизма должно предполагать коренное изменение характера госзаказа и широкое развитие оптовой торговли.

Государственные заказы существуют во всем мире. Но на Западе они играют на рынке не приказную, а корректирующую роль. Если государство находит, что рыночный механизм не обеспечивает выпуска определенных необходимых видов продукции в достаточном количестве, оно предлагает предприятиям организовать их производство, предоставляя взамен льготы в области налогообложения, ценообразования и т. д. и гарантируя сбыт этой продукции. Госзаказ, как правило, очень выгоден, и предприятия ведут за него конкурентную борьбу. Союз требует, чтобы и у нас госзаказ носил добровольный, а не принудительный характер. Тогда прекратятся схоластические споры о том, какую долю от объема продукции должен он составлять, и каждое предприятие будет решать этот вопрос самостоятельно. Только такая система даст простор развитию оптовой торговли.

Преодолению монолизма будет способствовать и плюрализм форм собственности. Союз стремится, чтобы провозглашенное равноправие различных видов собственности на средства производства

Отсюда ясно, что установление подобных отношений означает по существу экспроприацию средств производства у министерств, которые фактически выступают в роли их собственников. Вместо обеспеченных экономических отношений, где господствует иллюзия, будто средства производства ничьи, будут установлены ясные, доступные для понимания каждого работника отношения, при которых станет очевидной принадлежность средств производства государству. Представителями государства в современных условиях являются Советы всех уровней. Естественно поэтому, если именно с этими органами будут устанавливаться арендные отношения предприятия.

Противоречия, которые возникают при этом между местными и центральными Советами, вполне могут и должны быть разрешены на основе дальнейшей демократизации, экономической системы, предполагающей, в частности, как учет особых интересов регионов и центра, так и их равновесие. Только с этого момента станет, наконец, реальностью пробивающийся сейчас себе дорогу региональный хозрасчет. Ведь экономическая самостоятельность регионов немыслима без экономической самостоятельности предприятий в их отношениях с министерствами. Добиваясь внедрения регионального хозрасчета, союз будет неуклонно исхо-

чтобы они могли участвовать в создании новых банков.

Союз считает, что в условиях хозрасчета трудовые коллективы должны иметь право свободного выбора формы собственности. Наша убежденность в широких возможностях аренды государственной собственности при изложенных выше условиях вовсе не означает, что мы собираемся навязывать коллективам эту форму. Союз выступает за использование самых различных форм собственности — государственной, кооперативной, муниципальной (местной), коллективной, смешанной. Свободно избирая эти формы, коллективы, разумеется, будут иметь право свободного объединения с другими предприятиями. Мы считаем, что это право должно включать также возможность привлечения иностранного капитала, как и инвестирования своих средств за границу. Союз допускает и возникновение частной собственности. Но мы не считаем возможным и целесообразным распространение этой формы на крупные предприятия. Замена чиновника капиталистом не принесет пользы трудящимся. Они должны сами стать хозяевами предприятий. Что касается чуждой трудовой частной собственности, то ее появление не вызовет наших возражений. Однако мы решительно против утверждений о том, что частная собственность и есть тот вы-

те. Поэтому союз считает, что у управленческого аппарата, свободного от предрассудков о своей исключительности и о незрелости рабочих, есть все основания желать осуществления этих требований.

Союз считает, что именно административная система управления явилась причиной уродливой структуры производства в Кузбассе. Резкий крен экономики в сторону добывающих отраслей привел к тяжелой экологической ситуации и кризису сельскохозяйственного производства в области. У нас почти отсутствует легкая промышленность, слабо развита пищевая промышленность, а также сфера услуг и здравоохранение. Наши промышленные центры стали практически непригодными для жизни. Болезни, вызванные экологическими причинами, преследуют кузбассовцев не только на работе, но и дома. Считаю подобную экономическую структуру области нетерпимой, союз будет добиваться ограничения добычи углей и производства в химии, металлургии, восстановления лесных ресурсов и сельскохозяйственных угодий, развития отраслей наукоемкой и обрабатывающей промышленности.

Сейчас в Кузбассе, как в фокусе, сконцентрировались экономические проблемы страны. Лишь возможные возможности развития отрасли, основанные на научно-техническом

увеличение численности управленцев неизбежно в теперешней системе, предусматривающей надзор за предприятиями и их принуждение к исполнению решений, принятых наверху. За органами управления нужно сохранить только те функции, которые касаются проблем снабжения и быта, изучения конъюнктуры рынка, определения перспективной потребности в выпускаемой продукции, анализа тенденций научно-технического прогресса. Органы управления сохраняют в этих условиях связующую и централизующую роль, но лишаются властных функций, которые будут переданы предприятиям.

Заказ, выступающий сейчас по существу как приказ, станет подлинным заказом потребителя производителю. Исчезнет проблема дефицита, потому что действительный заказчик будет с этого момента хозяйном положением. В настоящее же время производитель менее всего обеспокоен нуждами заказчика, поскольку связь с ним не является прямой, а опосредована внешней, наделенной властью организацией, имеющей свои собственные интересы.

Союз рабочих комитетов с удовлетворением принимает к сведению решение правительства о повышении оптовых цен на уголь. Однако он не считает, что этим исчерпывается решение проблемы рентабельности угольной промышленности. В недалеком будущем нас очевидно, ожидает также увеличение оптовых цен на все средства производства, используемые шахтерами, прежде всего — на оборудование. При этом рентабельность уг-

лих необходимо использовать, но без сопутствующих отрицательных черт, свойственных частной собственности. Это означает, что, принимая достижения капитала, мы не приемлем господства отдельных частных собственников.

Заслуживает внимания и опыт капиталистических стран в области антимонопольного законодательства, насчитывающий уже многие десятилетия. Разумеется, эта практика не может полностью уничтожить монополии. Но столь же очевидно, что без нее порождаемая монополиями тенденция к загниванию, торможению научно-технического прогресса проявлялась бы гораздо сильнее. Успехи стран Запада в области НТП наглядно свидетельствуют, что буржуазные государства отнюдь не бессильны в ограничении власти монополий. Для экономики нашей страны эти проблемы ничуть не менее актуальны. Напротив, монополиям Запада и не снилась столь тотальная власть над экономикой, какой обладает наша всеобъемлющая государственная бюрократическая монополия. Было бы наивно полагать, что нам поможет решить эту проблему простое дробление крупнейших предприятий, занимающих монопольное положение на рынке.

Союз считает, что антимонопольное законодательство должно предусматривать у нас прежде всего изменение отношений между производителями и потребителями. Мы не хотим наших производителей вытекающей из того, что бюрократический аппарат «привязывает» к ним потребителей, лишать последних права выбора и фактически гарантируя

чтобы провозглашенное равенство прав различных видов собственности на средства производства стало реальным фактом. Необходимо прежде всего уравнивать в правах государственные и кооперативные предприятия. Союз считает, что это не должно означать низведение возможностей кооперативов до уровня государственных предприятий. Напротив, последние надо наделить теми правами, которыми обладают кооператоры. Именно из этого должен исходить готовящийся сейчас единый Закон о предприятиях. Опыт тех стран, где успешно развивается кооперация, свидетельствует о том, что внешние условия деятельности всех форм предприятий там примерно одинаковы. Разным видам предприятий приходится доказывать свои преимущества в конкурентной борьбе за счет более совершенной внутренней структуры. Уравнивание в правах с точки зрения материально-технического снабжения, налогообложения, кредитования, ценообразования и т. д. резко расширит возможности государственных предприятий и одновременно оздоровит деятельность кооперативов, вызывающую сейчас справедливые нарекания трудящихся.

Лишь предоставление трудовым коллективам прав хозяев предприятий позволит превратить государственную собственность в общественную. Союз исходит из того, что форма собственности имеет значение. Но становясь юридическими собственниками, коллективы закрепляют за собой средства производства и используют их на договорных с государством условиях.

с министерствами. Доиваясь внедрения регионального хозрасчета, союз будет неуклонно исходить из изложенных принципов. Нельзя допустить, чтобы осуществились попытки сохранить ведомственную зависимость предприятий при одновременном навязывании им дополнительного регионального обложения. Поддерживая необходимость отчисления доходов предприятий на местные нужды, союз считает, что источником должны при этом явиться те средства, которые сейчас уходят в центр.

Союз считает, что ликвидация власти министерств должна избавить их от инвестиционных функций. К чему приводит финансирование капиталовложений через ведомственные каналы, мы могли убедиться хотя бы на примере строительства пресловутого Крапивинского водохранилища. Государственные капиталовложения должны распределяться только через органы государственной власти, то есть Советы разных уровней. Союз считает также, что именно эти органы должны вести государственное кредитование. Так, Госбанк СССР надо подчинить Верховному Совету СССР, а не Совмину, а его местные отделения — Советам соответствующего уровня, а не их исполкомам. Только при этих условиях можно будет всерьез говорить и о власти Советов, и о региональном хозрасчете. Мы считаем, что ликвидация государственной монополии должна затронуть и кредитную сферу. Союз выступает как за предоставление предприятиям прав коммерческого кредита, так и за то,

Однако мы решительно против утверждений о том, что частная собственность и есть тот рычаг, который может вывести нашу экономику из кризиса.

Союз придает большое значение отношениям внутри предприятий. Сейчас они фактически копируют бюрократические отношения между предприятиями и министерствами. Поэтому мы считаем своей задачей бороться за демократизацию и в этой сфере. Для этого необходимо установление равноправных отношений между рядовыми рабочими и руководителями. Лозунг о рабочем классе как самом передовом должен перестать быть пустой фразой. Союз будет добиваться реального предоставления рабочим права избирать и смещать в любое время всех должностных лиц, права оспаривать, а в случае необходимости и отменять их решения, и, наконец, установления такого порядка, при котором управленческий аппарат работал бы по найму у рабочих. Это означает не замену господства чиновников над рабочими господством рабочих над чиновниками, а установление их социального равенства. Низшим и средним слоям аппарата это обеспечит рост доходов, так как будет устранено ежегодное абсурдное повышение, когда заработная плата работников увеличивается оказывается ниже заработной платы неквалифицированных рабочих. Вместе с тем управленческий персонал потеряет власть, связанную с применением или угрозой применения силы, получит подлинную власть, основанную исключительно на авторите-

проблемы страны. Лишенные возможности развиваться отрасли, основанные на научно-техническом прогрессе, мы вынуждены наращивать добычу неисполнимых «природных» ресурсов, чтобы закупать в странах капитала произведенную на базе наших ресурсов продукцию. Возникает порочный круг: чем больше мы добываем из недр угля и продаем его в обмен на западную технику и товары легкой промышленности, тем сильнее попадаем в ситуацию, требующую еще большей добычи и продажи. Необходимо ликвидировать истоки этого явления. Административная система не заинтересовывает предприятия в научно-техническом прогрессе, увековечивает технологическую отсталость. И чем дольше будет сохраняться это положение, тем сложнее нам будет из него выпутаться. Союз считает, что нужно резко сократить вывоз сырой древесины, построить деревообрабатывающие предприятия, которые могли бы не только удовлетворить потребности области в соответствующей продукции, но и обеспечить ею другие регионы. Вместе с тем такое изменение отраслевой структуры области благоприятно отразится на ее финансах. Продажа сырья повсеместно считается малоприбыльным делом. Мы же из-за отсутствия его наложенной утилизации вынуждены подчас вывозить сырье даже без первичной обработки.

Союз считает, что для возрождения сельского хозяйства в области недостаточно принимаемых сегодня мер. Вместо создания так называемых подсобных хозяйств на

рабочих комитетов Кузбасса

предприятиях необходимо направить средства и материальные ресурсы в первую очередь на восстановление наших деревень. Сегодняшняя порочная практика реализации «Программы-100» только «облагает» промышленные предприятия дополнительным налогом, не облегчая по существу положения деревни. Бюрократический характер этой программы был очевиден с самого начала. Желая облагодетельствовать деревню, ее составители не сочли нужным посоветоваться ни с жителями села, ни с будущими исполнителями. Дискредитировала себя и практика шефской помощи. Не отвергая шефства в принципе, мы считаем, что сельский труженик вправе рассчитывать не на подачку, а на законное возвращение средств, отнятых у него государством за многие годы. Труд в сельском хозяйстве должен быть не менее выгодным и престижным, чем труд в промышленности. Мы отдаем себе отчет в том, что мало просто дать деньги селу. Надо, чтобы оно могло их взять и освоить. Сейчас наши колхозы и совхозы поставлены в условия, когда им совершенно безразлично, как используются выделяемые им средства и шефская помощь. Нужно предоставлять им кредиты и субсидии только на началах полного хозрасчета. Колхозы и совхозы должны...

Эту задачу можно решить путем развития соответствующих отраслей производства в стране и ввоза их продукции в Кузбасс в обмен на вывоз угля и иных наших товаров. Вместе с тем есть и другой путь, дополняющий первый. Так, при соответствующем быстром развитии животноводства в области мы вполне можем в основном обеспечить себя мясными и молочными продуктами. Природные условия для этого в Кузбассе просто уникальны. Такого рода производство является высокорентабельным и, что самое главное сегодня, не требует длительного времени для развертывания. Союз предлагает разработать программу, рассчитанную на 3-5 лет, в которой было бы предусмотрено развитие животноводства, производства мяса, молока и овощей в области. В качестве чрезвычайной меры, вызванной критической ситуацией, целесообразно импортировать в обмен на уголь и другие наши товары некоторые виды пищевой продукции, а также изделия легкой промышленности.

Союз с удовлетворением отмечает, что шахтерам удалось добиться введения в ближайшем будущем единого выходного дня. Однако в перспективе необходимо установить 5-дневную рабочую неделю с двумя единичными выходными. Безусловно, добиться этого можно только путем...

ществующую сейчас порочную практику распыления средств по объектам, долгострой, истерпимо низкое качество строительства и непомерно высокую стоимость работ. Подрядчик должен быть поставлен в условия, полностью исключаящие его безответственность перед заказчиком.

Ситуация в этой отрасли сейчас такова, что наша область, производя достаточное количество некоторых видов строительных материалов, не может использовать их для своих нужд. Экономика области позволяет создать условия, обеспечивающие наши строительные организации всем необходимым. У нас есть лес, но не хватает лесоматериалов для строительства, есть цемент, но его нет на строительных площадках, есть возможности производить кирпич, облицовочную плитку и т.д., но все это в острейшем дефиците. Союз считает, что местные Советы области обязаны разработать строительную программу, которая бы позволила в течение ближайших лет ликвидировать жилищную проблему. Единственным препятствием является все та же административная система, предполагающая решение вопроса не там, где он возник, а там, где есть власть, то есть в центре.

Острейшей является для Кузбасса проблема здравоохранения. Отчасти это вызвано самой структурой экономики (разви-

сту не зависит нарушение экологической обстановки. Устаревшее оборудование, которое невозможно вовремя заменить, некачественное сырье, неразворотливость плановых органов и министерств — все это действительно может служить их оправданием. Но союз и предполагает, что меры по контролю будут приниматься параллельно с укреплением самостоятельности предприятий. Реальная ответственность возможна только при экономической независимости.

В здравоохранении мы предлагаем прежде всего укрепить материальную базу путем закупки новейшего необходимого оборудования за рубежом. Считаем также, что мы вправе требовать от высших органов власти установления более высоких норм медицинского обслуживания для нашей области, учитывая ее специфику. Речь, таким образом, идет для начала о справедливом перераспределении необходимых средств. Нельзя примириться с тем, что уровень медицинского обслуживания у нас ниже среднего по стране, тогда как он должен быть гораздо выше.

Нуждается в реорганизации и сама система медицинского обслуживания. На сегодня правилом является безответственность врача по отношению к больному. Было бы целесообразно, чтобы средства, отпус-

во-первых, не на каждом из них найдутся необходимые средства, а во-вторых, возникнет конфликт между работниками и работницами. Целесообразно поэтому выплачивать это пособие из единого источника — областного бюджета. Рабочие комитеты будут контролировать соблюдение законодательства по охране материнства и условиям труда женщин, добиваться запрещения работы женщин во вредных условиях, особенно в химической промышленности, предоставления им необходимых льгот. Союз считает своим долгом оказывать посильную помощь работе женских организаций, чтобы последние повысили социальную активность женщин и дали им возможность бороться за свои права.

Союз будет добиваться расширения сети лечебно-профилактических учреждений, строительства санаториев и домов отдыха на территории Кузбасса. Мы в состоянии гораздо шире использовать уникальные природные богатства области для отдыха и восстановления здоровья нашего населения.

ПОЛИТИЧЕСКАЯ ЖИЗНЬ

Союз рабочих комитетов отдает себе полный отчет в том, что социально-экономические преобразования невозможны без радикальной реформы политической жизни

возможность каждому депутату активно участвовать в работе Совета.

2. Выступая за прямые выборы и слияние съездов народных депутатов с Советами соответствующего уровня, союз считает, что депутаты всех Советов должны полностью освободиться от профессиональной деятельности. Напряженная работа депутата несовместима ни с какими освобождениями «как правило». Такая система может привести лишь к тому, что функции неосвобожденных депутатов будут выполнять никем не избранные работники аппарата.

3. Союз считает, что прямые равные выборы несовместимы с особым представительством общественных организаций. Каждая из этих организаций вправе претендовать на место в Советах, но лишь на общих основаниях. Только сами избиратели могут своими голосами определять, сколько мест должна иметь в Советах та или иная организация.

4. Союз считает, что организованные накануне предыдущих выборов «технические» предвыборные собрания совершенно неприемлемы, и будет добиваться недопущения их впредь. Чтобы обеспечить выдвижение только тех кандидатов, которые действительно пользуются поддержкой избирателей, имеется ряд проверенных способов. Например, можно создать регистрацион-

средства и шефская помощь. Нужно предоставить им кредиты и субсидии только на началах полного хозрасчета. Колхозы и совхозы должны получить те же права экономической самостоятельности и ответственности перед потребителем, которых мы добиваемся для промышленных предприятий. Проблемы, с которыми сталкивается город, характерны и для села. Поэтому речь должна идти не просто о помощи, а в первую очередь об освобождении от ведомственного диктата в сельском хозяйстве.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

В период забастовки был подписан Протокол согласования мер между региональным забастовочным комитетом и комиссией ЦК КПСС, Совмина СССР и ВЦСПС. Союз рабочих комитетов Кузбасса будет контролировать выполнение всех пунктов достигнутого соглашения, однако считает своим долгом заявить, что даже самая полная их реализация не может решить накопившиеся социальные проблемы в корне. Дело вовсе не в том, чтобы просто увеличить заработную плату трудящихся области. Надо, чтобы на эту заработную плату им было что купить. И если первая часть вопроса решается относительно легко, то вторая наталкивается на серьезные затруднения. Союз считает недостойным делом простое перераспределение дефицитных товаров в пользу нашей области. Это оправдано лишь в той мере, в какой при этом устраняются сложившиеся перекосы в распределении. Главная задача, однако, в том, чтобы максимально быстро увеличить производство товаров народного потребления.

Однако в перспективе необходимо установить 5-дневную рабочую неделю с двумя единственными выходными. Безусловно, добиться этого можно только путем лучшей организации производства и труда, повышения производительности труда. Разумнее ставить такую задачу и готовиться к ее решению заранее, не дожидаясь возникновения конфликтной ситуации.

Союз считает разумным предложение о создании в области централизованной строительной организации, способной эффективно и в обозримый срок решить острую проблему с жильем. Целесообразно постепенно отказаться от строительства так называемым хозспособом, который, с одной стороны, наносит большой экономический ущерб предприятиям, а с другой — не позволяет быстро и качественно строить. Централизованная строительная организация могла бы сосредоточить в форме оплаченного заказа средства перед предприятием, направляемые сейчас на хозспособ, и, опираясь на свою более мощную строительную базу и квалифицированных строительных рабочих, развернуть реализацию строительной программы. Нужно ввести для строительных организаций те же условия, что и для прочих предприятий: ликвидировать их зависимость по вертикали и установить зависимость по горизонтали. В процессе работы строительные организации должны авансироваться заказчиком в соответствии с договорными сроками и объемами работ, а окончательный расчет производится только после приемки объекта. Мы считаем, что последнее слово должно здесь быть за теми членами комиссии, которые состоят из жильцов будущего дома. Все это устраним су-

ществом, то есть в центре.

Остройшей является для Кузбасса проблема здравоохранения. Отчасти это вызвано самой структурой экономики (развитие отраслей, опасных для здоровья) и существующей из-за этого неблагоприятной экологической обстановкой, отчасти — неразвитостью системы медицинских учреждений. Недостает больниц, поликлиник, санаториев, профилакториев, медицинского оборудования, медперсонала и т. д. Ясно, что именно с этих двух сторон нужно подходить к решению данной проблемы. Добыча угля, работа химических, металлургических и других экологически опасных предприятий — все это ведет к серьезным нарушениям природной среды. Гибнут реки, леса, отравляется воздух. Бесконечно это продолжаться не может. Мы должны сделать все возможное для преодоления данной катастрофической тенденции. Имеется в виду прежде всего первоочередное строительство очистных сооружений и закрытие тех производств, где их нет или они плохо работают. Местные Советы должны поставить предприятия в условия, которые не позволяют им нарушать установленные нормативы выбросов. Система штрафов, практикуемая сейчас, не оправдывает себя. Целесообразно поэтому установить такой порядок, при котором нарушитель полностью возмещал бы причиненный природе и людям ущерб. В качестве образца можно взять практику, применяемую в других странах, например, в Японии. Недовольство установленными санкциями со стороны коллективов предприятий, возмущающих окружающую среду, объясняется чаще всего тем, что от них попро-

медицинского обслуживания. На сегодня главным является безответственность врача по отношению к больному. Было бы целесообразно, чтобы средства, отпускаемые на здравоохранение, поступали не из централизованных источников, которые финансируются за счет отчислений наших же предприятий, а из бюджета местных Советов. Тогда само население получит возможность строго спросить с медицинских работников. Разумеется, усиление ответственности должно идти параллельно с улучшением материального положения работников здравоохранения.

Союз намерен учитывать заботы людей, посвятивших себя благородному делу — охране здоровья человека. Заработная плата медперсонала должна быть, по крайней мере, не ниже прожиточного минимума в Кузбассе. Отрадно, что завоевания шахтеров, (например, повышение районного коэффициента до 1,3) затрагивают всех трудящихся области. Союз и впредь будет добиваться, чтобы завоеванные им льготы распространялись на всех. Мы решительно возражаем, когда вопреки достигнутому соглашению отдельные категории трудящихся (например, военнослужащие) по неопытным причинам лишаются установленных льгот.

Особую заботу союза вызывает положение женщины-матери в Кузбассе. В этом отношении мы ставим задачу обеспечить в области в ближайшие 2—3 года переход к трехлетнему оплачиваемому послеродовому отпуску. Недопустимо, чтобы эта проблема решалась силами отдельных предприятий. Это неизбежно приведет к тому, что,

Союз рабочих комитетов отдает себе полный отчет в том, что социально-экономические преобразования невозможны без радикальной реформы политической жизни страны. С этой целью союз организует трудящихся для активного участия во всех избирательных кампаниях. Союз будет добиваться, чтобы рабочие смелее выдвигали свои кандидатуры в местные, республиканские и союзные органы власти, последовательно отстаивали в них интересы рабочего класса, всех трудящихся. Поэтому союз считает необходимой выработку и пропаганду общей для всех рабочих кандидатов предвыборной платформы. Уже сейчас можно сказать, что целью рабочих является демократизация избирательной системы, установление власти Советов и обеспечение контроля над ними со стороны народа.

Союз считает необходимым заявить, что существующая избирательная система недостаточно демократична. Она позволяет отстранить рядовых трудящихся от участия в решении государственных задач, не устраняет произвол со стороны бюрократии. По мнению союза, для демократизации избирательной системы необходимо:

1. Установление прямых выборов во все органы государственной власти. Недопустимо, чтобы избранными народа подержались дополнителюму отсеванию, по праву на съезд народных депутатов. Сохранение такого порядка явно свидетельствует о недоверии к народу со стороны бюрократического аппарата. Выборы депутатов должны быть только прямыми, их количество определяется той оптимальной величиной, которая даст

чить выдвижение только тех кандидатов, которые действительно пользуются поддержкой избирателей, имеется ряд проверенных способов. Например, можно создать регистрационные комиссии, роль которых будет сводиться к тому, чтобы зарегистрировать любого кандидата, если он документально подтвердит поддержку со стороны определенного числа избирателей, представив протоколы предвыборных собраний или списки собраний в его поддержку подписей. Возможна и испытанная в Прибалтике двухступенчатая система выборов, когда в первом туре отсеялись те, кто не имел реальной поддержки избирателей, а во втором туре участвовали лишь по два кандидата, набравших наибольшее число голосов.

5. Союз считает, что председатель любого Совета и его заместитель должны избираться путем прямого голосования всеми избирателями, и будет стремиться не допустить, чтобы кандидатуры председателей и заместителей навязывались каким-либо высшестоящим или внешним органом. Так, на предстоящих выборах в местные Советы нельзя позволить, чтобы партийные комитеты монополизировали право рекомендовать на эти посты своих кандидатов.

Союз будет добиваться, чтобы вновь избранные Советы, с одной стороны, приобрели подлинную власть, для чего нужно резко повысить их политические и экономические возможности, а с другой — чтобы эти Советы функционировали на новых подлинно демократических началах. Их работа должна быть абсолютно открытой, гласной, а решения, принимаемые на заседаниях,

(Окончание на 4-й стр.)

Проект программы союза рабочих комитетов Кузбасса

(Окончание.
Начало на 1—3-й стр.)

обязаны отражать мнения избирателей, социологические опросы населения и референдумы должны получить самое широкое распространение.

Союз считает своим долгом открыто высказаться об отношении к руководящей роли КПСС в нашем обществе. КПСС возникла как партия рабочего класса в его борьбе против самодержавия, помещиков и капиталистов. Под руководством партии трудящиеся нашей страны одержали выдающуюся победу в Октябрьской революции, которая явилась примером для рабочих всех стран. Партия имеет за плечами долгий путь, полный героических и трагических страниц. Однако всякое движение, как и всякая организация, не есть нечто застывшее и неизменное. Наступило время, когда то, что казалось бесспорным и неприкосновенным, нуждается в серьезном переосмыслении.

Естественно считать, что КПСС имеет право претендовать на руководящую роль в обществе. Но совершенно неестественно, когда эта роль навязывается обществу без его согласия. Положение о руководящей роли пар-

тияет свое руководство, то это значит, что она молчаливо констатирует отсутствие к себе доверия со стороны народа.

Поэтому союз будет добиваться всеми законными способами отмены статьи 6 Конституции СССР о руководящей и направляющей роли КПСС в нашем обществе. Союз будет протестовать против всяких попыток со стороны партийной бюрократии и ее идеологов ограничить словесными выкрутасами. Так, уже сейчас из уст высших партийных руководителей слышатся предложения ограничить содержание статьи 6 идейным руководством партии. Союз считает, что это ничуть не изменит ее положения по существу. Уважение к КПСС невозможно без ее уважения к народу. Поэтому добровольный отказ от давно скопированного себя положения только повысил бы авторитет партии в глазах народа.

Нарождающееся рабочее движение, рабочие комитеты не считают себя организацией, которая может быть построена на тех же принципах, что и партия. Они представляют альтернативное общественное движение, полное решимости доказывать на деле свою большую демократичность, открытость и непосред-

считает, что свобода слова и печати не должна подрываться государственной цензурой. Функции этого органа необходимо строго ограничить пресечением распространения военных и государственных тайн, пропаганды войны, насилия, национальной вражды и безнравственности. Никакие другие цензурные запреты не допустимы. Все органы цензуры нужно подчинить соответствующим Советам.

Союз считает необходимым, чтобы власть Советов стала единственной властью в стране. Это предполагает не только устранение монопольного положения партии, но и контроль над ней со стороны Советов. В частности, нельзя терпеть, чтобы партийные органы, имеющие свои доходы, не платили налогов в госбюджет. Несправедливо, например, положение, когда областная организация не отдает часть своих доходов областному Совету. Только Советам должны быть подчинены и все органы, связанные с охраной безопасности и правопорядка: армия, милиция, КГБ, прокуратура. Никто не имеет права использовать армию и внутренние войска без разрешения соответствующего Совета.

Союз будет добиваться демократизации проф-

перестают выполнять свою главную задачу — защиту интересов рядовых трудящихся. Отсюда вытекает, что рабочие комитеты должны не растворяться в существующих официальных структурах, а лишь взаимодействовать с ними.

ПУТИ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ

Союз намерен добиваться всех своих целей ненасильственными методами. Он считает нужным напомнить, что трудящиеся никогда первыми не прибегали к насилию. Однако, действуя в рамках Конституции СССР и существующего законодательства, союз будет активно выступать за пересмотр тех конституционных и законодательных положений, которые противоречат интересам трудящихся, препятствуют поступательному развитию нашего общества.

Союз отнюдь не считает забастовки главным методом достижения своих целей. Они представляют собой крайнее средство, применяемое лишь тогда, когда не дают результатов все остальные методы. Союз выступает за принятие демократического Закона о забастовках и намерен активно участвовать в обсуждении его опубликованного проекта. В данный момент мы вынуждены констатировать,

бастовочного движения в стране — прямой результат того, что наши трудящиеся отделены от распоряжения средствами производства, которые узурпировал административный аппарат. Объявление забастовки само по себе означает лишь, что трудящиеся борются за более выгодные условия продажи своей рабочей силы, но еще не претендуют на роль хозяев. Однако мы считаем, что рабочий класс Кузбасса уже во многом перерос эту ситуацию. Не случайно так часто выдвигались во время забастовок требования о полной экономической самостоятельности предприятий. По мере того, как трудящиеся будут становиться хозяевами на предприятиях и в стране, у нас окажется все меньше оснований прибегать к этой сильнодействующей мере.

Естественно, что многое при этом зависит от позиции наших оппонентов из административно-управленческого аппарата всех разновидностей и рангов. Чем быстрее его представители осознают, что единственная роль, на которую они могут претендовать, — это быть исполнителями воли народа, тем лучше и для них, и для всего

нашего общества. Ческие преобразования, цепляться за ускользающую из рук бесконтрольную власть, вводить трудящихся в заблуждение. Недавняя предупредительная забастовка наглядно показала, что рабочий класс Кузбасса никому больше не позволит с собой шутить.

Союз рабочих комитетов Кузбасса готов сотрудничать со всеми прогрессивными силами, любыми общественно-политическими организациями, действия которых не противоречат исповедуемым нами общечеловеческим ценностям. Мы открыто и с полной откровенностью изложили свои взгляды и цели в нашей программе и уставе. Каждого, кто им сочувствует, мы будем считать своим союзником. Нас ожидает напряженная, будничная, подчас не очень заметная работа. Ее результаты будут зависеть прежде всего от активности всех трудящихся Кузбасса, от нашего единства в борьбе за лучшее будущее.

Мы едины и солидарны с рабочим движением во всех уголках нашей страны и во всем мире. Союз считает себя составной частью этого движения и намерен самым активным образом в нем участвовать. Нет

претендовать на руководящую роль в обществе. Но совершенно неестественно, когда эта роль навязывается обществу без его согласия. Положение о руководящей роли партии в его нынешней трактовке заранее предполагает неспособность народа к самоорганизации и руководству собой. Нам представляется, что и для членов КПСС оскорбительно, когда народ лишается права быть своей собственной руководящей силой. Если партия конституционно офор-

что и партии. Они представляют альтернативное общественное движение, полное решимости доказывать на деле свою большую демократичность, открытость и непосредственную связь с народом. Союз рабочих комитетов считает, что всякие создаваемые сейчас общественные организации должны иметь такие же права, какие имеет партия. Союз будет добиваться доступа к печати и другим средствам массовой информации, вплоть до издания собственных газет. Союз

никто не имеет права использовать армию и внутренние войска без разрешения соответствующего Совета. Союз будет добиваться демократизации профсоюзных органов и СТК на предприятиях, стремиться, чтобы эти органы были пополнены наиболее инициативными, знающими и честными рабочими. В то же время союз призывает все рабочие комитеты бдительно относиться к данным органам и вступать с ними в борьбу всякий раз, когда они

алие демократического Закона о забастовках и намерен активно участвовать в обсуждении его опубликованного проекта. В данный момент мы вынуждены констатировать, что этот проект не только далек от демократичности, но и обходит вопрос о том, что такое забастовки и почему они возникают в нашем обществе. По этому поводу мы прежде всего поддерживаем совершенно справедливую мысль, что хозяева забастовок не объявляют. Распространение за-

знают, что единственная роль, на которую они могут претендовать, — это быть исполнителями воли народа, тем лучше и для них, и для всего нашего общества. К людям, твердо занявшим такую позицию, мы можем и должны относиться как к товарищам. Союз и впредь намерен исходить из принципа: «Нто не против нас, тот с нами». Но мы будем решительно пресекать все попытки тормозить неотложные демократи-

нием во всех уголках нашей страны и во всем мире. Союз считает себя составной частью этого движения и намерен самым активным образом в нем участвовать. Нет и не может быть таких преград, которых не преодолел бы единый, сознательный и организованный рабочий класс. Познакомив с программой союза, редакция городской газеты предлагает прокопчанам принять участие в обсуждении этого документа.



КИНОТЕАТР ИМЕНИ Н. ОСТРОВСКОГО

Большой зал. Новый цветной художественный фильм **Боны и покой** (10, 12, 14-10, 16-10, 18-10, 20, 21-40) — детям смотреть не рекомендуется. Кинопанорама Киностудия «Ленфильм» (к сеансам в 12, 16-10). Зал «Глобус». На экране музыкальный фильм-сказка **Мама** (13-10). Цветной художественный фильм **Ура! У нас каникулы!** (11-40, 15). Новый цветной художественный фильм **Частный визит** в немецкую клинику (9, 17, 20-10). Зал «Кругозор». Волшебная мультипликационная сказка венгерских кинематографистов **Саффи** (9-30, 15-30). Экран наших друзей. Художественный фильм **Черная пантера** (11-30, 13-30). Новый цветной индийский художественный фильм **Рождение** (17-30, 19-40, 21-10).

КИНОТЕАТР «ОРБИТА»

Лунный зал. Неделя комедийного фильма. Новая цветная кинокомедия **Воробей** — тоже птица (10, 14, 18-10, 21-50). Новая цветная кинокомедия **Странный пример женской мести** (12, 16, 20-10). Звездный зал. Новый цветной индийский художественный фильм **Утро** (11-30, 16-20, 19). По просьбе зрителей. Цветной художественный фильм **Воры в законе** (9-30, 14-20, 21-30).

Поздравляем!

дорогих **ИВЛЕВЫХ** Таисию Алексеевну и Алексея Николаевича с 60-летием и 30-летием. Желаем здоровья и долгих лет жизни.

Родные.

дорогого и любимого **ЕВСТИГНЕЕВА** Ивана Тимофеевича с 70-летием. Желаем крепкого здоровья и долгих лет жизни.

Жена, дети, внуки.

КИНОКООПЕРАТИВ «ФОР» И ПРОКОПЬЕВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ДИРЕКЦИЯ КИНОСЕТИ

предлагают 18, 19 и 20 сентября только три дня и только в кинотеатре высшего разряда «Орбита» итальянский фильм внеконкурсной программы 13-го Московского Международного фестиваля

Бинго - Бонго

Режиссер — Паскуале Феста Компаниле. В главной роли — Адриано Челентано. Сеансы: 18 и 19 сентября — 9-20, 11-10, 13, 15, 17, 19, 21, 23; 20-го — 9-20, 11-10, 13, 15. Для широкого проката фильм не куплен, демонстрируется с закадровым переводом. Открыта предварительная продажа билетов.

14—15 СЕНТЯБРЯ
в магазинах № 73 «Уют», 74 «1000 мелочей»
проводятся **ВЫСТАВКИ-ПРОДАЖИ**
ГРАМПЛАСТИНОК
современных эстрадных песен, эстрадной музыки. В большом ассортименте пластинки детской тематики (сказки, песни).

УТЕРЯННЫЕ

студенческий билет № 3101, выданный медучилищем в 1987 г. на имя Власовой И. А., считать действительным.

права кочегара, выданные УП ш. «Северный Маганак» в 1963 г. на имя Кошелева Ю. И., считать действительными.

студенческий билет № 688, выданный ПЭМСТОм на имя Матушкиной Н. М., считать действительным.

студенческий билет № 935, выданный ПЭМСТОм в 1987 г. на имя Попковой С. В., считать действительным.

МЕНЯЮ

комнату (18 кв.м) с подселением в Новокузнецке на равноценную или 1-комн. на Тургане.

Адрес: г. Новокузнецк, ул. Ленина, 70—57. Автобус № 52, ост. «Металлоштамп».

дом по ул. Светлая Роша, 24 (есть водопровод, постройки) на квартиру. Автобус № 1, ост. «Столовая».

2-комн. благоустроенную квартиру улучшенной планировки (2 этаж) на Тургане на две 1-комн. Тел. 3-65-16.

ШАХТЕРСКАЯ ПРАВДА

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЬСТВА:
653000,
ГСП ПРОКОПЬЕВСК,
УЛ. ОКТЯБРЬСКАЯ, 11-А

ТЕЛЕФОНЫ:

ЗАМ. РЕДАКТОРА — 2-47-94; ОТВЕТ. СЕКРЕТАРЯ — 2-34-77; ЗАМ. ОТВЕТ. СЕКРЕТАРЯ И ОТДЕЛА ФОТОИЛЛЮСТРАЦИИ — 2-28-05; ОТДЕЛОВ РЕДАКЦИИ: ПАРТИЙНОЙ ЖИЗНИ — 2-29-13; 2-34-75; ПРОМЫШЛЕННОСТИ — 2-28-22; СОЦИАЛЬНО-БЫТОВЫХ ПРОБЛЕМ — 2-28-07; ГОРОДСКОЙ ЖИЗНИ — 2-28-03; ОТДЕЛА ПИСЕМ — 2-55-95; БУХГАЛТЕРИИ — 2-28-03.

ОБЪЕМ 1 П. Л.
ОТПЕЧАТАНО ОФСЕТНЫМ СПОСОБОМ
В ПРОКОПЬЕВСКОМ ПОЛИГРАФОБЪЕДИНЕНИИ
КЕМЕРОВСКОГО УПРПОЛИГРАФИЗДАТА

ТИРАЖ 74093 ЭКЗ Заказ 10921

Зам. редактора,
Е. П. ХУДОБИН.