

Газета награждена
Почетной грамотой
Президиума
Верховного
Совета РСФСР

ШАХТЕРСКАЯ ПРАВДА

124 (15010)

ВТОРНИК,

28

июня 1988 года

Газета издается
с 11 сентября
1930 года

Цена 3 коп.

Орган Прокопьевского горкома КПСС и горсовета народных депутатов

СЕГОДНЯ В МОСКВЕ, В КРЕМЛЕВСКОМ ДВОРЦЕ СЪЕЗДОВ, НАЧИНАЕТ РАБОТУ
XIX ВСЕСОЮЗНАЯ ПАРТИЙНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

Перед
отъездом
в Москву

ДЕЛЕГАТЫ XIX Все-
союзной партийной
конференции: первый
секретарь горкома пар-
тии Михаил Иванович
Гребенцов, отделочни-
ца домостроительного
комбината Тамара Оси-
повна Култышева, Ге-
рой Социалистического
Труда бригадир шах-
ты «Зиминка» член
ЦК КПСС Виталий
Семенович Костин.



Фото
Н. Бабарцкогo.

ты «Зиминка» член ЦК КПСС Виталий Семенович Костин.

Фото

Н. Бабарицкого.



ЭТОТ день настал. В Москве, в Кремлевском Дворце съездов, начала свою работу XIX Всесоюзная партийная конференция. Обойдусь без избитых штампов, не стану говорить о том, с какой надеждой мы все ждали этого события. Скажу одно, что с этой конференцией мы связываем свои надежды на будущее, свою судьбу и детей наших. Сколько их было, партийных форумов, к которым тут же прибавляли эпитеты «исторический». И с этим трудно спорить, поскольку они стали вехами истории. Какими? Это уже другой вопрос. Этот же вопрос стоит и перед нынешней партконференцией, отвечать на который партия стала задолго до этого дня, как и обсуждать Тезисы доклада намного раньше их появления в печати.

Наболело. Пришло осознание того, что дальше так жить невозможно. Нужна решительная реконструкция всей нашей жизни. То, о чем вчера говорили везде, кроме официальных трибун, захлестнуло газетные полосы. Идет быстрое сближение мнений народа с делами тех, кто осуществляет волю людей. Идет демократизация,



Валерий
ГУХВЕНКО

Слово редактора ТРУДНЫЕ ПЕРВЫЕ ШАГИ

что в переводе на русский просто и понятно всем — власть народа.

Еще совсем недавно выборы на должность руководителя воспринимались как эксперимент, который встречался с определенной долей недоверия. Игра. Но с кем бы из избранных ни доводилось говорить, те другого мнения — серьезнейшее испытание. Я не могу сказать, что каждый из избранных на должность, в полной мере соответствует этому посту. Да и не мне это решать, а все тому же коллективу, который ошибется раз другой, а потом-таки отработает механизм выборов. При условии, что никакая судьба коллектива не оставит

равнодушным.

Пока что такого не скажешь. Пока что, вступая в новую полосу жизни, мы еще живем старыми представлениями. Трудно обретаем голос, свинцом наливаются рука в желании подняться, чтобы отстоять свою точку зрения. Отвыкли, отучились от борьбы, забыв, что именно в этом жизнь, а не в благодушном созерцании и уповании на то, что кто-то все решит и сделает. Никто. Только мы.

Мы многого еще не умеем. Не умеем поддерживать дельную мысль, сплотиться, чтобы провести ее в жизнь. Не умеем побеждать и быть побежденными. Последнее — тоже из арсенала демократии, но еще бо-

лее подзабытое, поскольку (так уж складывалась наша жизнь) быть побежденным значило, зачастую, быть униженным, раздвоенным. Привыкли, что обязательно одно добро, а другое зло, не видим полутонов. А если (да простят меня стилисты) столкнулись два «добра»? Проголосовали. Победило большинство. А те, кто из меньшинства, не унимаются: несправедливо, мы за дело стоим, не корысти ради воюем. Простите, а те, которые победили, из корысти? Допускаю, что и такое может быть. А если нет? И разгорается новый конфликт уже там, где нужно сплотиться, работать сообща.

Нет у нас еще культуры полемики, не

всегда уважаем противника в споре. Зачастую самым веским аргументом бывает «а ты-то сам кто такой?». Рвем рубахи на груди друг у друга из желания во что бы то ни стало победить. Растоптали, победили, размежевались. Но победили?

Когда убедим, тогда победим!

Может быть, кому-то покажется этот разговор на слишком отвлеченную тему. Но сегодня, когда пришла пора действовать, оказывается, что этого мы не умеем, этому надо учиться.

Так давайте же примемся за это. Давайте не будем только ждать решений конференции, а потом ждать, когда эти решения воплотятся в жизнь.

Трудны первые шаги демократии. А кто сказал, что они будут легкими? Но без них, без шага каждого из нас никакое самое правильное решение не воплотится в жизнь. И пусть где-то ошибемся, поправимся, но это лучше, чем просто ждать готового. Ведь было время — ждали. Чего ждали, знаем.

За первым шагом последует другой, более твердый. Только не в сторону и назад.

ВПЕРЕД!

ЕСТЬ ПЛАН ТРЕХ ЛЕТ!

КОЛЛЕКТИВ участка № 1 шахгостроймонтажного управления треста «Прокопьевскуглестрой» — инициатор социалистического соревнования под девизом «План 3-х лет пятилетки — к открытию XIX Всесоюзной партийной конференции». 21 июня участок успешно справился с поставленной задачей.

При плане 2692 тысячи рублей выполнено строительно-монтажных работ на 2708 тысяч рублей. Партгруппа этого коллектива — самая большая в управлении, здесь каждый четвертый коммунист. Возглавляет его коммунист с тридцатилетним стажем А. Г. Липатов. Большой вклад в общее дело внесли бригады, которыми руководят коммунисты А. И. Скобченко и В. Д. Роут.
Г. ОСТАЩЕНКО.

☆☆☆

НАКАНУНЕ открытия XIX Всесоюзной партконференции коллектив бригады-участка № 10 с шахты «Коксовая», который возглавляет А. И. Бычков, выдал последние тонны угля в счет третьего года пятилетки. Добыто 480 тысяч тонн топлива. Производительность труда на участке составила 126,3 процента к уровню одиннадцатой пятилетки.

Трибуна конференции

Дойти до самой сути

В ПОСЛЕДНИЕ годы мне пришлось выступать с лекциями в различных аудиториях. Заметнее стала активность слушателей. И вопросы все чаще острее. На некоторые нелегко ответить сразу, а слушатели порой требуют однозначного ответа.

— Что это за перестройка, если я не могу купить мяса, сколько нужно? — возмущается один из них.

Не требую от него, чтобы он иначе мыслил, это в конце концов его право. К тому же его товарищи отвечают:

— Не сразу Москва строилась...

Да, предстоит огромная работа по всем направлениям нашей повседневной жизни.

Трудно внедряется хозяйственный расчет. У каждого предприятия своя специфика. Далеко еще не каждый, скажем, в сельском хозяйстве, хочет работать на семейном подворье.

А на шахте «Смычка» некоторые считают, что не было необходимости проводить выборы директора. Всего один кандидат, и его все хорошо знали, за него и так все были горой, а подготовка

к выборам, мол, душевно травмировала человека.

Да, нелегко отвечать на вопросы. Но они, возникающие из жизни. И давать ответ на них надо так, как требует действительность.

Многих тревожит то, что и в ходе перестройки продолжается протекция в подборе кадров, а это вселяет неверие в демократический процесс. Почему, например, избирается в партийный орган человек, не показавший себя положительно? При этом все будто бы нормально: соблюден Устав партии. Но люди недовольны, почему не почитались с мнением беспартийных. Ведь не народ служит партии, а партия народу.

А. ГРОХОВ,

лектор общества «Знание».

Возможности помогают предприятия (так, большую помощь в ремонте центральной библиотеки оказывает УМД и РГШО, в ремонте краеведческого музея — завод шахтной автоматизации). Но все это крохи. Финансирование ремонта должно производиться управлением культуры областного комитета, но его возможности ограничены.

К вопросу о повышении роли Советов. Хотелось бы, чтобы постоянно действующие комиссии из числа депутатов рай- и горсоветов стали полноправным органом при решении вопросов, входящих в их компетенцию. И решения, принимаемые на заседаниях этих комиссий, носили бы характер не просто рекомендательный, а являлись документом, обязательным к исполнению.

Предлагаю

НАВЕСТИ порядок в сфере распределения материальных благ, перекроить «черные ходы» магазинов, ввести таможенную систему на мясо.

Л. МИРОВА,
медицинский работник.

РАССМОТРЕТЬ возможность создания механизма социальной защиты личности от преследования за критику.

И. СУНГАТУЛЛИН,
инженер ППЗ-14.

ОТ СУММЫ партийных взносов определить процент отчислений, оставляемых в первичных партиорганизациях для решения финансовых вопросов, доплаты освобожденному секретарю партиорганизации и поощрения коммунистов за выполнение общественной работы.

Н. ЛАДЫГИНА.

УСИЛИТЬ контроль за использованием служебного положения руководителями, запретить использование служебного транспорта для доставки руководителей на работу и с работы.

А. РЕДЬКО,
фрезеровщик мехзавода.

ПЕРЕИМЕНОВАНИЕ городов, предприятий, районов производить с согласия населения этих городов и трудовых коллективов.

М. ЧИЧЕКОВ,
научный сотрудник

Этот несредний человек

В ТЕЗИСАХ ЦК КПСС сказано, что изменилась ситуация в социальной сфере, что за последние два года среднемесячная зарплата рабочих и служащих повысилась на шесть процентов. Возможно, действительно, кто-то почувствовал эти изменения. Я же нет. Более того, жизнь с каждым годом дорожает.

Расскажу о себе. Зарплата у меня 140 рублей. Для женщины немало. Но это, если помимо ее заработка есть еще и зарплата мужа. Мой бывший муж платит на ребенка 20 рублей алиментов. Итого 160 рублей. 22 рубля идет на квартплату. И остальные деньги уходят на продукты питания. А ведь мальчик растет, ему нужны обувь, одежда. За четырнадцать лет мы однажды съездили в детский санаторий на Черное море. И в результате два года рассчитываюсь с долгами. Нам не хватает жарких солнечных лучей, чистого воздуха. Но путешествие на Черноморское побережье проще приобрести жителю Украины, Москвы. А ведь есть люди с еще меньшей зарплатой, чем я. Как они сводят концы с концами? Мясо зимой приходится покупать на рынке. Ово-

себе и не помышляю, хотя от красных вещей не отказалась бы. Жаль, что, с одной стороны, в Тезисах говорится о том, что сильная социальная политика — один из главных приоритетов в деятельности партии, а с другой стороны, оценивается жизненный уровень какого-то безликого среднего человека, который почему-то всегда доволен своим житьем-бытьем.

А я считаю, что надо брать во внимание конкретного человека с его конкретными возможностями. И цены в магазинах должны быть гибкими. Почему-то давно канули в лету разные сорта мяса — все (кроме филе) идет по одной цене. А промышленные товары? Почему только на словах дети у нас составляют привилегированное сословие? На деле одежда, обувь для мальчика 12—14 лет стоит столько же, сколько для взрослого.

И еще. Пока у нас есть проблема с обеспечением и мясными продуктами, надо распределить эти продукты справедливо — по талантам, в зависимости от состава семьи. Причем учитывать специфику труда людей. Шахтерам с их физическими нагрузками норма на эти продукты должна быть вы-

Изжить остаточный принцип

«В ХОДЕ перестройки создаются все более благоприятные условия для развития советской культуры, интеллектуального и нравственного совершенствования людей, выявления талантов и дарований» — говорится в третьем разделе Тезисов ЦК КПСС. Как обстоит дело с переменами в сфере культуры в нашем городе? Заметных сдвигов пока нет. А тормозом на пути перемен является все тот же давно существующий принцип

длит, мы видим теперь такую ситуацию, что из множества учреждений культуры едва ли можно насчитать полдесятка таких, которые не требуют ремонта. В настоящий момент на ремонте находятся восемь Дворцов культуры и клубов, нуждаются в капитальном ремонте здания драматического театра, двух музыкальных школ, десяти филиалов библиотек. Понятно, что это требует

тъем разделе Тезисов ЦК КПСС. Как обстоит дело с переменами в сфере культуры в нашем городе? Заметных сдвигов пока нет. А тормозом на пути перемен является все тот же давно осужденный принцип «остаточного планирования». К чему он приво-

находятся восемь Дворцов культуры и клубов, нуждаются в капитальном ремонте здания драматического театра, двух музыкальных школ, десяти филиалов библиотек. Понятно, что это требует денег, и немалых. Мы пытаемся изыскивать какие-то суммы. По мере воз-

щих в их компетенцию. И решения, принимаемые на заседаниях этих комиссий, носили бы характер не просто рекомендательный, а являлись документом, обязательным к исполнению.
О. МАЛКОВА,
заведующая отделом культуры горисполкома.

ПЕРЕИМЕНОВАНИЕ городов, предприятий, районов производить с согласия населения этих городов и трудовых коллективов.
М. ЧИЧЕКОВ,
научный сотрудник КузНИИУ.

обрести жителю Украины, Москвы. А ведь есть люди с еще меньшей зарплатой, чем я. Как они сводят концы с концами? Мясо зимой приходится покупать на рынке. Овощи и фрукты весной для нас недосытаемы. Я уже о «нарядах»

тационал, в зависимости от состава семьи. Причем учитывать специфику труда людей. Шахтерам с их физическими нагрузками норма на эти продукты должна быть выше.
А. ДАВЛЕТШИНА,
бухгалтер.

Время диктует стиль

„Главное богатство — люди“

СЧИТАЕТ ДИРЕКТОР ШАХТЫ «КРАСНЫЙ УГЛЕКОП» А. П. ИВАНОВ

В ДЕКАБРЕ прошлого года на конференции трудового коллектива был единодушно избран директором шахты А. П. Иванов. С тех пор прошло полгода. Срок небольшой. Но за это время шахтерский коллектив приобрел стабильность, ежемесячно справляется с государственным планом. На сверхплановом счету коллектива с начала года более 50 тысяч тонн топлива. Что это? Временный успех или закономерный результат деятельности нового руководителя?

— **АЛЕКСАНДР Павлович,** на конференции трудового коллектива вы выступили с конкретной программой. Удастся ли, что задумано?

— Дисциплина и повышение зарплаты — вот главные вопросы, с решения которых начал свою деятельность. Объявили войну нарушителям трудовой дисциплины. Убежден, никакие комиссии по борьбе с пьянством не подействуют на разгильдяев так отрезвляюще, как рабочий коллектив. Нередко прихожу на неблагополучный участок и напоминаю начальнику, сколько у него прогульчиков. Воспитательную работу с нарушителями перенесли непосредственно в коллектив. На рабочем собрании, бывает, и пожалеют прогульщика,

но если он повторно нарушит дисциплину, ему не поговорится, потому-то любители погулять больше всего боятся осуждения со стороны своих товарищей. Прибегли и к другим маленьким секретам. В частности, переняли мы такой опыт на «Зенковской»: ввели прогульщикам большие жетоны для предъявления работникам ламповой...

Второе, на что обратил особое внимание, — материальная заинтересованность людей. В прошлые годы на «Красном углекопе» была самая низкая в объединении зарплата рабочих, особенно у проходчиков. Пытался расшевелить людей, обращая к их самолюбию: «Стоит ли за двести пятьдесят рублей спецодежду надевать и в

шахту спускаться?» Встретился с бригадирами, поговорил с начальниками участков, горными мастерами. Надо оказывать, настроение у них было не на высоте (ИТР уже несколько лет не получали премии).

Решил, прежде всего надо вернуть интерес людей к работе. Заключил с бригадами авансовые наряды, обещал хорошие заработки, если справятся с заданием. И постепенно люди воспряли духом. За пять месяцев текущего года средняя зарплата забойщика составила 561 рубль, проходчика — 584 рубля. Особенно она значительно выросла у проходчиков — по сравнению с прошлым годом на 249 рублей. Отсутствие материального стимула — вот чем можно объяснить вялость и инертность в прошлом этой категории шахтеров.

— Уже в январе вам удалось добиться перелома в коллективе. Неужели не было никаких препятствий?

— Препятствия были и сейчас встречаются со стороны «раздутого» управленческого аппарата шахты. Не мог заставить

нормировщиков творчески подойти к своей работе, найти возможность материально заинтересовать забойщиков и проходчиков. Не секрет, многие инструкциями заслонены от нужд конкретных людей. Пришлось пойти на сокращение штатов в отделах. Если человек не бездельничает и работает на конечный результат — к нему нельзя не относиться с уважением. Но ведь есть и другие, которые ни одного вопроса не могут решить самостоятельно, сами обросли бумагами и другим мешают работать.

К началу 1988 года из 2,5 тысячи трудящихся

у нас насчитывалось 512 пенсионеров, 537 женщин, 597 поверхностных рабочих, 397 — горнорабочих очистного забоя (всего шестая часть всей численности!). Пошли мы на сокращение пенсионеров. Но с некоторыми мне не хотелось бы расставаться. Моя опора — начальники участков М. В. Игнин, В. Г. Гражданкин, С. И. Новиков и другие. Но ведь есть среди пенсионеров и другие, у кого уже нет сил работать с отдачей.

Только заступил на должность директора — пошли ко мне люди с самыми различными вопросами. Позднее, беседуя

ПОСЛЕ беседы с директором заинтересовался мнением тех, кто бок о бок работает с Александром Павловичем.

В. М. Маногоаров, секретарь партийной организации шахты:

— Большой горняцкий опыт, хорошее знание людей — это дает право А. П. Иванову руководить коллективом. Он видит главное направление для себя — поднять производство за счет правильной кадровой политики. До прихода Иванова у нас не было резерва руководящих кадров (главных специалистов, руководителей среднего звена). Он сумел поднять утраченную роль начальника участка. Высокая требовательность Александра Павловича

к себе (он находится на работе по 14 часов в сутки) заставляет и других подтянуться, помнить о своих служебных обязанностях.

С. М. Матвеев, проходчик:

— Поблажек Иванову никому не дает, строгий, но справедливый. Видим его за то, что он защищает интересы рабочего. С приходом нового директора у нас повысился заработок, так что нам стыдно работать, как раньше.

О. В. Макаенко, горный мастер:

— Легко работается с Александром Павловичем тем, кто честно трудится, а бездельникам с ним трудно приходится.

Записала **Н. ФОМИНА.**

Шаги демократии

Кто «за»? Кто «против»?



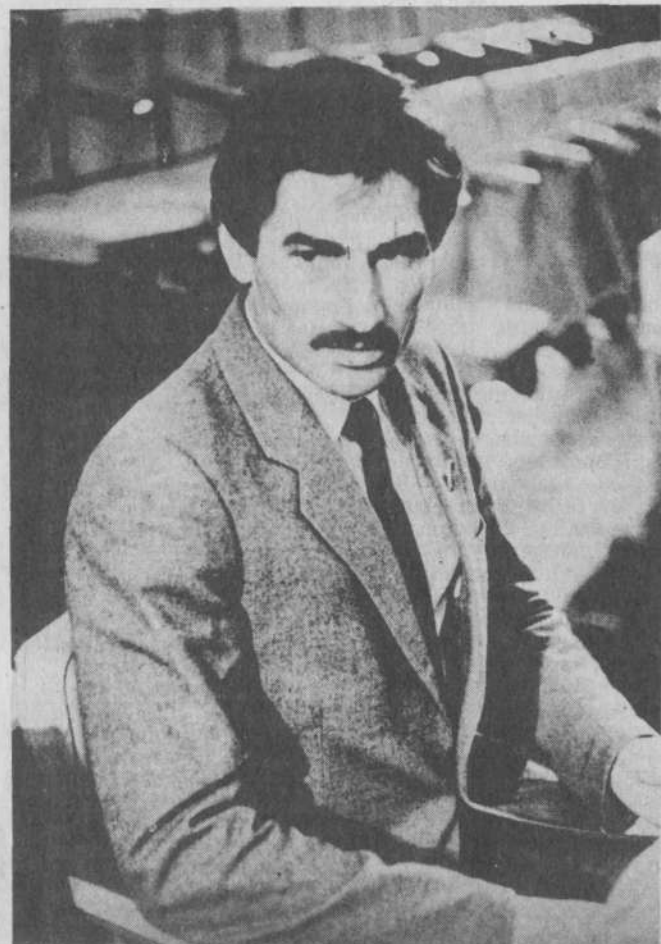
ТАК волновался, как в день выборов директора объединения общественного питания, Николай Данилович Кузьмин, наверное, только при защите диплома в институте. Таким его и запечатлел фотокорреспондент. В этот день было сказано в адрес кандидата на ответственный пост много и добрых слов, и критических. С того времени, как он приступил к обязанностям главного инженера объединения, началось строительство цеха фруктовых вод на месте бывшего пивзавода. Улучшилась материально-техническая база механического цеха.

В ходе обсуждения кандидатуры будущий руководитель познакомил участников конференции и со своей программой. В ней много места уделено и охране труда, и закреплению кадров.

...Коллектив единодушно проголосовал за своего директора Н. Д. Кузьмина.

На снимках: момент голосования; Н. Д. Кузьмин.

Фото Н. Бабарицкого.



БОЛЬШЕ года назад в Прокопьевске появился первый кооператив — «Козинаки», основателями которого стали люди далеко не сибирских кровей. Начали они делать сладкие плитки из риса, меда и сахара. Делают и до сих пор, и никакого нет им резона сворачивать свое прибыльное предприятие. Постепенно отыскивались и среди

Неудачное место — решили члены «Досуга». И перешли на людный стадион «Шахтер». Набегали обрадованные ребята, но когда выяснилось, что за катание на велосипеде, к примеру, нужно заплатить деньги, понуро пошли назад — карманных денег они не имели. Пришлось «Досугу» покатать их бесплатно. Так и пошли в основном бесплатные дни,

тогда, когда кооператоры решили, что дело налажено, можно сидеть спокойно, а деньги — сама потечет.

А НЕДАВНО пришло письмо от читательницы Е. П. Голенцовой, где ругает она меня за внимание к кооперативам: «Зачем нам такие кооперативы, как ваша хваленая «Блинная»? Вы оскорбляете честь работ-

перестанем выпускать газету и все десять журналистов встанем у ворот общепитовских предприятий, нас не хватит. Не хватит и сотрудников милиции.

Говорят, что совесть — лучший контролер. Верно. А сейчас, на мой взгляд, прекрасным контролером могла бы стать еще и конкуренция. И здесь, наверное, совершенна ошибка с закрыти-

ПРИКАЗАЛИ долго жить еще несколько кооперативов. «Незнакомка» собралась шить модную одежду. Да времени не хватает. «Луч» хотел отремонтировать телевизоры, но телеателье и без того план не может выполнить. «Сигнал» надеялся, что город сделает отсыпку площадки под платную стоянку автомашин, а город не собирался. У

**Доводить
дело
до конца**

НАВЕРНОЕ, Я НЕ ОТКРОЮ АМЕРИКИ, КОГДА СКАЖУ: СТРОИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНИЗА-

меда и сахара. Делают и до сих пор, и никакого нет им резона сворачивать свое прибыльное предприятие. Постепенно отыскивались и среди прокопчан предприимчивые люди. Одно, второе заявление легко на стол председателя комиссии по индивидуальной трудовой деятельности. Сейчас исполком горсовета зарегистрировал 47 кооперативов — по бытовому обслуживанию, производству товаров народного потребления, в системе общественного питания.

Но из сорока семи уже надо вычесть семь. Столько закрылось по разным причинам. И пора бы нам уже проанализировать, как рождаются идеи основания того или иного кооператива, на какую помощь рассчитывают кооператоры.

«Досуг» — один из таких печально известных кооперативов. Однажды Юрий Анатольевич Вандышев со своими детьми поехал в Новокузнецк и добывал на детской площадке, где выдавали наркотик спортивный инвентарь. Очень всем понравилось. Вот тогда у Вандышева и зародилась идея — создать кооператив, который бы занимался прокатом.

«Досуг» на бумаге жил полгода — пока доставали, создавали, уговаривали предоставить то одно, то другое место. Пять тысяч рублей взятого в банке кредита «угрохали», как теперь говорят, на спортивный инвентарь — тренажеры, теннисные столы, городки, велосипеды, роликовые коньки. Место «Досугу» отвели не очень людное — на стадионе торного техникума. И в результате, когда кооператив был готов предложить свои услуги, желающих воспользоваться ими нашлось немного.

понуру пошли назад — карманных денег они не имели. Пришлось «Досугу» поклатить их бесплатно. Так и пошли в основном бесплатные дни, которые никак не уменьшали пятитысячного кредита. На том все и кончилось.

Сейчас член комиссии

ругает она меня за внимание к кооперативам: «Зачем нам такие кооперативы, как ваша хваленая «Блинная»? Вы оскорбляете честь работников общепита. А там ведь работают специалисты, и готовить вкусно они умеют. А вот настоящая проблема, которую

но. А сейчас, на мой взгляд, прекрасным контролером могла бы стать еще и конкуренция. И здесь, наверное, совершена ошибка с закрытием кооператива «Блинная». Может, не очень хорошо еще изучен «Закон о кооперации в СССР», где говорится,

план не может выполняться. «Сигнал» надеялся, что город сделает отсыпку площадки под платную стоянку автомашин, а город не собирался. У «Гаранта» ничего не получилось с ремонтом радиаторов отопления. Отказался и «Монолит» от своей затеи производства шлакоблоков, строительства гаражей и садовых домиков.

А люди с возмущением пишут в редакцию: почему не разрешают открыть кооператив «Мой-додыр» — ведь негде помыть машину? Где купить модное платье? Как отремонтировать дом? И диссонансом рядом с этими вопросами звучит заявление уже знакомой читательницы Е. П. Голенцовой: «Вы не забывайте, в какое время мы живем! У нас нет разрухи, голода, мы живем в богатой стране, и все необходимое для жизни у нас есть».

Простите, но крикнуть «ура» у меня не хватает ни духу, ни голоса. И розовые очки где-то потеряла. В какое время мы живем — не забыла. Это время правды, которое, думаю, будет царствовать вечно. У нас нет разрухи, но тысячи семей не имеют нормального жилья. Нет голода, но буханкой хлеба иногда можно убить человека. Есть все необходимое для жизни, а проблема — где купить полторарублевые детские сандалии — порой вытесняет из головы все другие мысли.

Поэтому-то мне и жаль, что семь кооперативов из сорока семи оказались нежизнеспособными. Поэтому с тревогой констатирую тот факт, что из сорока оставшихся пока что работают только двадцать.

Боюсь за их хлипкие корни.

Л. ФРОЛОВА.

НАВЕРНОЕ, Я НЕ ОТКРОЮ АМЕРИКИ, КОГДА СКАЖУ: СТРОИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ДОЛЖНЫ ИМЕТЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТЬ

МНОГО лет работаю на стройке, и с каждым годом все меньше от строителей зависит выполнение производственной программы. Потому что высшее руководство оставляет такой-то объект и ищет на другой, руководящее управление тут же его выполняет. Да и попробуй не прислушаться! А там еще какой-нибудь областного, республиканского и прочего значения объект появляется. И тот, на котором мы начали дружно работать, консервируется.

А реорганизации? Говорят, что они в конце концов приведут к идеальной организации труда. Но каждая реорганизация (а за три года наше управление четыре раза передавали разным трестам и комбинатам) приводит к тому, что уходит до 15 процентов лучших специалистов, особенно отделочников.

И вот о чем я хотел бы сказать теперь уже как секретарь партийной организации. Не один десяток лет мне приходится собирать партзноссы. Не надо взымать членские партийные взносы с престарелых пенсионеров, а то неудобно бывает, когда приходишь на квартиру и просишь у больного человека деньги. Не взымать членские взносы и с больных листов, и с отпусковых.

Д. ПАНОВ,

слесарь, секретарь партийной организации строительного монтажного управления.

ПРЕДПРИИМЧИВОСТЬ: ПРЕДПРИИМЧИВОСТЬ? ПРЕДПРИИМЧИВОСТЬ...

СОРОК СЕМЬ МИНУС СЕМЬ

НО НЕ ПОЛУЧАЕТСЯ ЧИСЛО ДЕЙСТВУЮЩИХ КООПЕРАТИВОВ

по индивидуальной трудовой деятельности при горисполкоме Г. Т. Кох говорит:

— Их ошибка в том, что не подошли они к этому с экономической точки зрения. Во-первых, очень трудно долг, исчисляющийся тысячами, погасить копеечным прокатом. Во-вторых, чтобы привлечь людей, надо иметь что-то такое, чего у них нет.

И с этим, конечно, нельзя не согласиться. Но можно продолжить и дальше. Скажите, многие ли знали о существовании кооператива «Досуг»? Может быть, те только, кто часто бывает на стадионе, да те, кто случайно обратил внимание на маленькое объявление об открытии в «Шахтерской правде». Но ведь давно мы убедились в эффективности хорошей рекламы, а все хотим выглядеть поскромней, лишь бы заплатить подешевле.

Благие были намерения, но кончились они

вы должны решить, — ужесточить контроль за нормативной закладкой продуктов, и блины будут не хуже, чем кооперативные».

Спешу обрадовать читательницу: кооператив «Блинная» закрыт. Сама же я этим фактом искренне огорчена. Закрыт он по причине дефицита сахара.

А теперь об ужесточении контроля. Года четыре назад мне часто приходилось встречаться по дороге домой с молодой работницей кафе «Блинная» (тогда еще не кооперативного). Она через каждую сотню метров останавливалась, отдыхала от тяжести сумок и озабоченно проверяла, не подавились ли яйца и не просыхался ли сахар. «Ты же все равно не сможешь доказать, купила я или там взяла». — заявила она. А в кафе без конца ломался блинный аппарат. Существенный и недоделанным продуктам.

Так что если мы даже

что кооперативы имеют равные права с государственными предприятиями? Вот и надо было дать эти самые права — предоставить хорошее помещение, помочь с оборудованием, дать сахара столько же, сколько общепитовскому кафе. А уж сами у себя кооператоры воровать бы не стали — себе дороже обойдется. И любители вкусных блинов были бы довольны, и общепитовское кафе, чувствуя от такого соседа большое неудобство в виде ощущения уменьшения заработной платы, перестроилось бы, уделяя больше внимания общим котлам, чем личным сумкам.

Предвижу вопрос: а как же «Козинаки» с их сладкими плитками? О, «Козинаки» процветают, но не на нашем прокопчанском сахаре, а на своем кожном.

Жаль, что сибиряки страдают недостатком предприимчивости. Жаль, что не дали сахару на блины.

Песни, танцы, юмор

ДЕНЬ МОЛОДЕЖИ В ГОРОДЕ

ТОРГОВЫЙ ряд от орса «Прокопьевскуголь» и объединения общественного питания, обособившись возле Дворца спорта «Снежинка», приступил к работе задолго до начала торжества. Закончил торговать в полночь. Горожане, кажется, остались довольны. В продаже были шашлычки, мороженое, фруктовая вода, кулинарные изделия... Выручка только за один вечер составила тысячу 600 рублей.

Рудничный комитет комсомола серьезно подготовил праздничную программу. Площадь перед Дворцом спорта украсил разноцветными флажками и надувными шарами. Организаторы оснастили сцену необычным приспособлением: цветомузыкой с дымовым эффектом — неотъемлемой составной частью современной эстрады. «Дым» комсомольцы позаимствовали у горноспасателей, любезно предоставивших в их пользование автоматическую газифицирующую установку «2М». Она преобразует жидкий азот в газообразный.

Играла музыка, поочередно загорались прожекторы — синий, красный, зеленый, окрашивая дымовую завесу в радужные цвета. Однако все технические ухищрения оказались бы ненужными, если бы не умение ведущих программы, посвя-

щенной Дню молодежи, претворить ее в жизнь. Горный мастер Юрий Машков и горный инженер Юрий Зайцев, оба с шашты имени Калинина, сумели вовлечь молодых в активное участие в праздничных конкурсах и викторинах. В одной из них выиграл приз и сам Ю. Зайцев. Зрители долго аплодировали ему за комсомольский задор.

Пришлись по душе прокопчанам советские песни в исполнении вьетнамских девушек, швей с фабрики «Горнячка».

Виктор Кузнецов пришел на День молодежи, чтобы под аккомпанемент гитары рассказать о том, что, по его мнению, волнует молодых сегодня. Тема патриотизма нашла себя в музыкальной лирической миниатюре «Забудьте слово война».

Успешно продемонстрировала свое акробатическое мастерство на сцене Марина Шадрина, учащаяся профессионально-технического училища № 32.

...Праздник был в самом разгаре, а молодежи все прибывало. Парни и девушки спешили на танцы. А затем их ожидало необычное музыкальное представление: куклы, пантомима, карнавал, которое подготовило любительское объединение «Форпост» при Рудничном райкоме ВЛКСМ.
А. КВАЧЕНЮК.

Казыр покорен!

НЕПОВТОРИМА сказочная природа Кузнецкого Алатау. Здесь и берет свое начало грозная река Казыр, которая впадает в Томь. Прокопьевские туристы давно освоили этот маршрут, который как бы является «школой» перед многодневными походами высоких категорий сложности. И хотя Казыр имеет протяженность чуть более двух десятков километров, зато весь перегорожен грозными порогами.



ПЕРВЫМИ в этом году покорили бурную реку туристы-водники из управления монтажа, демонтажа и ремонта горно-шахтного оборудования под руководством Анатолия Хомякова. Большой энтузиаст и один из основателей водного туризма в нашем городе, он организовал секцию на своем производстве. Романтиков активно поддержал директор управления тов. Багин, и туристы смогли приобрести и снаряжения, и материалы для изготовления спасательных жилетов, понтонов и чехлов. И сейчас им покорился грозный Казыр.

На снимках: последнее препятствие; на

мовую завесу в радужные цвета. Однако все технические ухищрения оказались бы ненужными, если бы не умение ведущих программы, посвя-

лы, пантомима, карнавал, которое подготовило любительское объединение «Форпост» при Рудничном райкоме ВЛКСМ.
А. КВАЧЕНИК.

Подарок — детям

ПОСЕЛОК Голубевка отдаленный, клуба здесь нет. Но есть в этом поселке агитплощадка шахты «Ноградская». По инициативе женсовета шахты на агитплощадке прошел праздник для детей.

Ребята из 27-й школы выступили с концертом. Очень хорошо отнеслись к нашей просьбе работники магазина № 5 орска «Кировуголь».

У шахты «Ноградская» в школе-интернате № 67 подшефный класс 2 «б». К каждому празднику мы ездим к нашим детям с подарками. Нынче купили самовар, сделали на нем гравировку и подарили это детям нашего подшефного класса.

Г. МУХИНА,
председатель женсовета шахты «Ноградская».

В ОБЩЕСТВЕННОЙ ПРИЕМНОЙ

РЕДАКЦИИ газеты «Шахтерская правда» прием

посетителей ведут с 10 до 14 часов: во вторник, 28 июня — В. И. Пташко; в четверг, 30 июня — В. А. Мартынова.



Фото Л. Володина.

Кино

КИНОТЕАТР ИМЕНИ Н. ОСТРОВСКОГО

28 июня. Большой зал. Новая цветная комедия **Где находится нофель?** (10, 12, 14-10, 16-10, 18-10, 20, 21-20). Зал «Глобус». Для детей — мультсборник **Шкатулка с секретом** (9, 11-10, 13). Полнометражный хроникально-документальный фильм **Глобальный прессинг** (10-10). Новый цветной художест-

венный фильм **Чужие игры** (15, 17, 19, 20-40). Зал «Кругозор». Для детей — мультсборник **Солнечный караван** (9-30, 11-30). Цветная фантастическая комедия **Новые amazонки** (13-30, 15-30, 17-30, 19-30, 21).

КИНОТЕАТР «ОРБИТА».

28 июня. Лунный зал. Новая цветная кинокомедия **Где находится нофель?** (12-20, 16-40, 19). Удлинение (к сеансу в 19). Снова на экране — цветной приключенческий фильм

Легенда о динозавре (10, 14-30, 21-30). Звездный зал. Новый цветной художественный фильм **Свободное падение** (12, 19-30). Новый цветной художественный фильм **Любовники моей мамы** (9-30, 14, 17, 21-10).

Меняют

3-комн. благоустроенную квартиру на Тыргане на 2-комн. углучшенной планировки.

Тел. 3-94-34, после 18 ч.

Поздравляем

ДОРОГУЮ, любимую* Гиттарову Гульжиган Мухамедовну с юбилеем. Желаем счастья, здоровья. Родные.

В МАГАЗИНЕ № 79 «ОДЕЖДА» (3 микрорайон, ул. Обручева)

открыт отдел по приему и реализации товаров на комиссионных началах:

швейных, трикотажных изделий, головных уборов. Прием вещей от комитетов — в среду, четверг, с 10 до 19 часов; выдача денег — в пятницу, с 15 до 19 часов.

ПАРТИЙНАЯ, профсоюзная организации и администрация орска «Кировутоль» скорбят по поводу смерти ветерана труда, члена КПСС, заведующей магазином № 101

ЧЕРЕМНОВОЙ

Полины Максимовны и выражают соболезнование родным и близким покойной.

СЛЕДУЮЩИЙ номер газеты выйдет 30 июня.

ШАХТЕРСКАЯ ПРАВДА

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЬСТВА: 653000, ГСП, ПРОКОПЬЕВСК, УЛ. ОКТЯБРЬСКАЯ, 11-А

ТЕЛЕФОНЫ:

ЗАМ. РЕДАКТОРА — 2-47-94; ОТВЕТ. СЕКРЕТАРЯ — 2-34-77; ЗАМ. ОТВЕТ. СЕКРЕТАРЯ И ОТДЕЛА ФОТОИЛЛЮСТРАЦИИ — 2-28-05; ОТДЕЛОВ РЕДАКЦИИ: ПАРТИЙНОЙ ЖИЗНИ — 2-29-13; 2-34-75; ПРОМЫШЛЕННОСТИ — 2-28-22; СОЦИАЛЬНО-БЫТОВЫХ ПРОБЛЕМ — 2-28-07; ГОРОДСКОЙ ЖИЗНИ — 2-28-93; ОТДЕЛА ПИСЕМ — 2-55-95; БУХГАЛТЕРИИ — 2-28-03.

ОБЪЕМ 1 П. Л.

ОТПЕЧАТАНО ОФСЕТНЫМ СПОСОБОМ В ПРОКОПЬЕВСКОМ ПОЛИГРАФОБЪЕДИНЕНИИ КЕМЕРОВСКОГО УПРПОЛИГРАФИЗДАТА ГАЗЕТА ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ (250—В ГОДУ)

ТИРАЖ 73010 экз.
№ изд. 7058 ОИИ 15572

Редактор

В. М. ГУЖВЕНКО