

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Газета награждена
Почетной грамотой
Президиума
Верховного
Совета РСФСР

ШАХТЕРСКАЯ ПРАВДА

73 (14710)
СРЕДА,
15

апреля 1987 г.

Газета издается
с 11 сентября
1930 года

Цена 3 коп.

Орган Прокопьевского горкома КПСС и горсовета народных депутатов

БЫТЬ ДОСТОЙНЫМ РЕЗЕРВОМ ПАРТИИ

СЕГОДНЯ В МОСКВЕ ОТКРЫВАЕТСЯ XX СЪЕЗД ЛЕНИНСКОГО КОМСОМОЛА

Интервью с делегатами

В Москву, на работу!

НАКАНУНЕ КОМСОМОЛЬСКОГО ФОРУМА НАШ КОРРЕСПОНДЕНТ ВСТРЕТИЛСЯ С ЧЛЕНАМИ ДЕЛЕГАЦИИ ОТ НАШЕГО ГОРОДА И ПОПРОСИЛ ОТВЕТИТЬ ИХ НА НЕСКОЛЬКО ВОПРОСОВ

**НАТАЛЬЯ
МАТУЗИНА,
ДИРЕКТОР
КИНОТЕАТРА
ИМЕНИ
Н. ОСТРОВСКОГО:**

Со времени избрания делегатом XX съезда комсомола в моей жизни произошли большие изменения. Директора кинотеатра имени Н. Островского



Плоды вахты

ПЛАН четырех месяцев — к дню открытия съезда. Под таким девизом работали комсомольско-молодежные бригады.

**ШАХТО-
УПРАВЛЕНИЕ
ИМЕНИ КАЛИНИНА**

Первой со своими предсъездовскими обязательствами справилась комсомольско-молодежная бригада В. Экгарта. План четырех месяцев — пройти 410 метров горных выработок — они выполнили 12 апреля.

Н. ОСТРОВСКОГО:

Со времени избрания делегатом XX съезда комсомола в моей жизни произошли большие изменения. Директора кинотеатра имени Н. Островского С. М. Бастрыкину, где я работала заместителем, назначили директором киносети. Мне предложили встать на ее место. Поэтому на съезд я уезжаю, озабоченная новыми проблемами, которые меня будут ждать после возвращения в Прокопьевск.

Кинотеатр наш носит имя комсомольца Николая Островского, и тесное сотрудничество с городским комитетом комсомола — наша давняя традиция. На съезде буду внимать каждому слову, постараюсь записать и привезти домой все: и мысли, и раздумья делегатов. В Москве на встрече с представителями Министерства культуры обязательно постараюсь выяснить, какие новые формы работы с молодежной аудиторией используют в других кинотеатрах страны.

НАТАЛЬЯ МАЛЬЦЕВА, ШВЕЯ ФАБРИКИ «ГОРНЯЧКА»:

Я очень волнуюсь. Быть делегатом съезда — это такое ответственное дело. У меня тоже есть наказы. Есть свои проблемы на фабрике: недопоставка материалов, нужной фурнитуры нашими поставщиками, плохая ткань. Детские пальтишки шьем, а ткань четвертого сорта. Интересно будет послушать, как на других фабриках работают комсомольско-молодежные коллективы, каков их вклад в общее дело производства, все ли проблемы их работы им удастся решить?



На снимке: делегаты XX съезда ВЛКСМ Н. Матузина, Ю. Котов, В. Бойко, Н. Мальцева.
Фото Н. Бабарицкого.

ЮРИЙ КОТОВ, ГОРНОРАБОЧИЙ ШАХТЫ «ЗЕНКОВСКАЯ»:

Хотелось бы на встрече с министром угольной промышленности М. И. Щадовым высказать мысли всех горняков города: нам нужна помощь ученых, чтобы повысить уровень механизации в нашем Прокопьевско-Киселевском бассейне. На занятиях в учебно-курсовом комбинате, где я учился, ребята прямо-таки засыпали вопросами преподавателей: почему, например, так и не был внедрен в

производство проходческий комбайн Жигулина? Ведь он работал на крутопадающих пластах, и горняки им были довольны. И что нам дали взамен? Не смогли нам на эти вопросы ответить. Но ведь нельзя в наш век теми же методами, что и мой дед, добывать уголь.

ВЛАДИМИР БОЙКО, ПЕРВЫЙ СЕКРЕТАРЬ ГОРКОМА КОМСОМОЛА:

Едем с таким настроением: не просто посидеть, послушать, но и свою

лепту в это дело внести.

Мне понравилась последняя предсъездовская пора, стиль работы вышестоящих комсомольских органов, когда нам никто никаких жестких рамок не устанавливал, и мы занимались тем, что на сегодняшний день нужно самой молодежи и комсомольцам нашего города. Если вот вспомнить недалекое прошлое, апрельская пора — это ленинский зачет. Отчеты, бумаги, масса работы, уйма времени, а дело-то в общем такое, что сводилось в основном к писанине. Думаю, съезд должен дать самостоятельность и инициативу низовым звеньям и первич-

ным организациям.

Я бы, например, хотел, чтобы на съезде был поднят и решен в законодательном порядке вопрос о статусе комитетов комсомола на предприятиях. Очень досадно, что в проекте Закона о государственном предприятии не прозвучала роль комитетов комсомола. Мне кажется, что комсомол должен работать в общей упряжке с другими общественными организациями предприятия и вместе с администрацией решать проблемы, связанные с работой и отдыхом молодежи.

Беседу вела
С. ДЕНИКИНА.

предсъездовскими обязательствами справилась комсомольско-молодежная бригада В. Эггарта. План четырех месяцев — пройти 410 метров горных выработок — они выполнили 12 апреля.

С. ПАВЛОВА.

ШАХТА ИМЕНИ ВОРОШИЛОВА

Уже 5 апреля комсомольско-молодежная бригада А. Больнова рапортовала о выполнении плана четырех месяцев. Обязавшись к дню открытия съезда выдать на-гора 33 тысячи тонн угля, горняки выдали около 47 тысяч. Встав 21 марта на ударную вахту в честь 117-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина, бригада добыла за это время 25 тысяч тонн угля.

Г. КАШКАРОВА,
инструктор Рудничного райкома комсомола.

ОБЪЕДИНЕНИЕ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ

Члены комсомольско-молодежной бригады столовой № 14 решили бороться за право носить имя XX съезда ВЛКСМ. В объединении уже есть коллектив, которому за успехи в социалистическом соревновании было предложено право носить имя предыдущего, XIX съезда комсомола. Комсомольцы столовой № 14 решили ударным трудом встретить комсомольский форум страны. Принятые повышенные обязательства им удалось выполнить досрочно.

А. АНДРЕЕВ,
секретарь комсомольской организации общепита.

Основа перестройки —

В «ШАХТЕРСКОЙ правде» за 14 апреля был опубликован доклад В. П. Жеваго на VI пленуме горкома КПСС. Сегодня мы публикуем прения по докладу.

М. И. ГРЕБЕНЦОВ,
первый секретарь
Рудничного райкома
КПСС:

— ПРОЦЕСС обожвения в районе заметен. Более полнокровной становится жизнь первичных партийных организаций. В обстановке принятости проходят отчетные партийные собрания. Созданы новые общественные формирования — советы ветеранов войны и труда, советы женщин. Во всем этом — растущее участие трудящихся в общественных делах, в управлении. Сама жизнь, переход на новые методы хозяйствования, хозрасчет, самофинансирование и самоокупаемость диктуют эту необходимость. В таких условиях для людей совсем безразлично, кто стоит во главе предприятия, цеха, участка, бригады.

На собраниях избрали себе первых руководителей трудящихся пассажирского автотранспортного предприятия № 2, работники филиала Всесоюзного научно-исследовательского маркшейдерского института. Состоялись собрания по выборам руководителей среднего звена на заводе шахтной автоматики и шахте «Тырганская». Рабочие не только избрали руководителей, но и высказали пожелания бо-

она не удалось добиться потому, что над многими руководителями, специалистами довлеет груз старых представлений.

Ни одно угледобывающее предприятие объединения «Прокопьевск-уголь» до сих пор не имеет четкой программы обеспечения жильем своих трудящихся до 2000 года. По-прежнему строители сдают дома с массой недоделок. Вместо радости новоселья у жителей начинаются «хождения по мукам». Это порождает массу жалоб, писем, заявлений трудящихся. Мы с себя не снимаем ответственности за решение назревших проблем в районе. Но хотелось бы, чтобы отдел строительства и городского хозяйства горкома партии, который уделяет немало внимания строительству жилья и объектам соцкультбыта, не оставал в стороне и вопросы развития материальной и производственной базы коммунальных служб, подведомственных производственному объединению «Прокопьевск-уголь».

Районный комитет партии, первичные партийные организации стали строже подходить к оценке коммунистов-руководителей, которые своим поведением компрометируют высокое звание члена КПСС. В 1986 го-

чему? Потому что кадры — это главное. От них зависит и успех любого дела, и поражение. Коллектив нашей шахты сегодня не раз критиковали в докладе. Мы и сами понимаем, что работаем не в полную меру своих сил, имеются случаи нарушения трудовой и производственной дисциплины.

Коллективов стотысячников-скоростников, как на шахтах имени Ворошилова, «Коксовая», у нас пока нет. Видимо, и моя есть в этом вина, как члена горкома. Не ищем путей, не готовим условия, а главное, мало работаем с людьми, не знаем из настроя, не в полную силу работает инженерная служба, нет здесь единства. Именно об этом и говорили горняки на общешахтной конференции по выбору директора.

На конференции трудового коллектива шахты представители участков и цехов приняли активное участие в обсуждении кандидатур. Голосование проводилось тайное. Были подготовлены для этого бюллетени, и каждый мог отдать свой голос за того, кого считал более опытным и подходящим для работы в данной должности. По результатам голосования предпочтение было отдано В. Ф. Ледню, так как он работал уже до этого директором шахты «Смычка» и имеет опыт руководства трудовым коллективом.

ценные рубежи по производству мяса в подсобных сельских хозяйствах предприятий. Заметно сократилось число подсобных хозяйств. На 7 миллионов рублей недовыполнен план производства товаров народного потребления.

Почему все это происходит? Одна из главных причин — недоработка исполкомов городского, районных Советов народных депутатов. Мне, как председателю, заместителю, аппаратам исполкомов не удалось создать в городе обстановку ответственности кадров за решение социальных вопросов. А ведь по ним принимались решения, и неплохие, но, к сожалению, многие из них остались невыполненными, не подкреплены организаторской работой.

Одним из основных вопросов является капитальное строительство. Неорганизованность, низкий уровень инженерного руководства, необязательность, многочисленные планерки, безответственность — характерные черты в деятельности многих руководителей наших строительных подразделений. Я уже приводил цифры о срыве ввода в эксплуатацию жилья. Полностью сорван ввод объектов социально-культурного назначения (начальник прокопьевского строительного-монтажного управления т. Сепп).

Многие руководители предприятий до сих пор не повернулись лицом к

перестройке форм и методов партийной работы, развиваются гласность, критика и самокритика, работают советы ветеранов труда и войны, женщин. Больше стали уделять внимания, соблюдая ленинские принципы, подбору, расстановке и воспитанию кадров.

Руководители, начиная от бригадира и кончая высшим звеном, оцениваются по политическим и моральным качествам, по конкретному вкладу каждого в конечные результаты. Сегодня на шахте из 29 начальников участков — 28 коммунисты, 53 процента горных мастеров — члены партии, в составе общественных организаций работает две трети коммунистов. Выдвижение на руководящую работу осуществляется с учетом мнения партийной организации и трудового коллектива. Так, в январе этого года выдвинут главным технологом шахты Сергей Егорович Кучин, работавший заместителем начальника и секретарем партийной организации участка № 17.

XXVII съезд КПСС рекомендовал бережно относиться к трудовым ресурсам, не отвлекать рабочих от производственного труда, привлечь к активной деятельности домохозяйек, пенсионеров. А что же получается? В 1986 году для выполнения гособязанностей (милиция, прокуратура, суды, военкоматы, депутатская деятельность и дру-

большинства участков и шахты в целом по добыче угля, нарушения технологической и производственной дисциплины. Перевод предприятия на полный хозяйственный расчет, при котором доходы предприятия, все виды стимулирования членов трудового коллектива целиком зависят от конечных результатов работы, от качества произведенной продукции, потребовал от нас экономических методов управления производством, разработки нового политического и экономического мышления, развития и совершенствования демократии, перестройки всех сфер деятельности коллектива.

Претворяя в жизнь решения январского Пленума ЦК КПСС, шахта проводит определенную работу по повышению роли и ответственности руководящих и инженерно-технических работников за выполнение плана и воспитание коллектива трудящихся. Администрацией шахты принимаются меры по созданию резерва на выдвижение кадров. Резерв рассмотрен и утвержден на заседании партийного комитета, выносятся на обсуждение в трудовые коллективы. Подбор и выдвижение руководящих работников и специалистов мы, как правило, ведем из числа резерва, сменяемость начальников участков у нас небольшая. Только в 1987 году мы по прось-

и шахте «Тырганская». Рабочие не только избрали руководителей, но и высказали пожелания больше доверять людям, строже спрашивать с них, контролировать выполнение дела.

У нас наметилась определенная система работы с кадрами. В райкоме и первичных партийных организациях разработаны и реализуются основные направления перестройки форм и методов партийной работы, спланирована учеба кадров всех категорий, проведена аттестация работников аппарата, работает школа партийно-хозяйственного актива. Появились новые формы работы — это выездные заседания бюро райкома и дни отделов, стажировка секретарей партийных организаций и их заместителей.

Проводимая работа дала определенные положительные результаты в первом квартале 1987 года. По району добыто 1 миллион 66 тысяч тонн угля, из них 36 тысяч — сверх плана. Успешно справились с планом проходчики шахт, сверх плана пройдено 8 километров выработок, перевыполнен план перевозки пассажиров трамвайным управлением и грузов автомобилем транспортом, выполняли план первого квартала строительные организации.

Однако не все еще обстоит благополучно. На пути перестройки сделаны всего первые шаги. Изменения к лучшему происходят в районе медленно. За три месяца текущего года не выполнили план реализации семь предприятий, которые должны были заработать 3 миллиона, в результате, чего долг по району составил 780 тысяч рублей. Крутого перелома в экономике рай-

она не произошло. Коммунисты, руководители, которые своим поведением компрометируют высокое звание члена КПСС. В 1986 году 24 коммуниста-руководителя понесли строгие партийные наказания, в том числе 13 из них исключены из рядов партии. Среди них Толоповский — бывший заместитель директора фарфорового завода, Стуликов — начальник участка шахты «Тырганская». Названные бывшие руководители злоупотребляли своим служебным положением.

Еще один вопрос хотелось бы поднять сегодня на пленуме: о роли и месте инструктора партийного аппарата. От его компетентности, знания дела, авторитета во многом зависит успех перестройки в низовых звеньях партии. Но по-прежнему инструктор много тратит времени на составление различного рода бумаг, справок, информаций, отчетов. На изучение жизни первичных партийных организаций, оказание помощи им времени не остается. Все еще из отделов горкома партии поступает много телефонных звонков-заданий вместо бывших письменных запросов. А инструктор партийного аппарата как никто другой нуждается в конкретной помощи. Хорошее дело начал городской комитет партии, создав школу молодого инструктора. Но хочется пожелать, чтобы на занятиях не увлекались только теорией, а глубже изучали формы и методы работы с первичными партийными организациями.

О. В. БЕЛОВ,
бригадир проходчиков шахты «Зенковская»;

— Вопрос, рассматриваемый сегодня на пленуме горкома партии, — один из важнейших. По-

сле работы уже до этого директором шахты «Смычка» и имеет опыт руководства трудовым коллективом.

Л. М. КОВАЛЕНКО,
председатель горисполкома;

— Десять дней тому назад на сессии городского Совета рассмотрены вопросы хода перестройки работы предприятий и сферы обслуживания населения. Некоторое улучшение произошло главным образом за счет первых, далеко не исчерпывающих мер по наведению элементарного порядка на производстве, укреплению дисциплины труда. Однако перестройка идет медленно. Особенно это касается социальных вопросов.

Очередь на получение жилья составляет более 17 тысяч семей. Только для переселения людей из ветхих домов, зон подработок и санитарных зон 12 тысяч квартир, а ежегодно в городе вводится немногим более тысячи квартир. В прошлом году домостроительный комбинат недодал горожанам 300 квартир. 31 процент уходящих занимаются в две смены, 10 процентов даже в три. В детские дошкольные учреждения очередь составляет 4,5 тысячи человек. Не улучшается экологическая обстановка в городе. Не строятся очистные сооружения заводами дрожжевым, подшипниковым, объединением «Электромашина», мясокомбинатом и другими. Не сокращается количество маломощных котельных. Прошли все сроки ликвидации терриконов. Обостряется обстановка обеспечения населения питьевой водой. В то же время половина подаваемой в город воды расходуется на технологические нужды промышленных предприятий.

Не достигнуты наме-

щения т. Сепп).

Многие руководители предприятий до сих пор не повернулись лицом к решению социальных вопросов и почему-то считают, что обеспечение жильем, детскими дошкольными учреждениями, услугами — дело кого угодно, только не их. Так, например, производственное объединение «Электромашина» со своим подрядчиком строит 56-квартирный дом более 10 лет. Гидрошахты «Красногорская», «Тырганская» не имеют четкой программы обеспечения своих трудящихся жильем, не ведут его строительство.

Надо призвать, что исполкомом городского, районных Советов не удалось еще в полной мере активизировать работу некоторых своих подразделений, депутатских формирований. Много у нас еще формализма, невнимания к нуждам населения. Некоторые депутаты, работники аппаратов медленно перестраивают свой стиль работы, образ мышления.

Серьезным испытанием нашего умения работать в условиях демократии и перестройки станут приближающиеся выборы в местные Советы. Надо нам позаботиться о более эффективном и заинтересованном участии людей в избирательной кампании, обеспечить максимум демократии при ее подготовке и проведении. Существенной особенностью предстоящих выборов является то, что на предвыборных собраниях будут рассматриваться не одна, а несколько кандидатур по избирательному округу.

Т. Я. ГАЙСИНА,
машинист подъема шахты «Коксовая»;

— В партийном комитете шахты разработаны и претворяются в жизнь основные направления пе-

1986 году для выполнения гособязанностей (милиция, прокуратура, суды, военкоматы, депутатская деятельность и другое) с шахты «Коксовая» отвлечено 1714 человек с потерей 3-х тысяч человеко-дней. Все они заложены в плановую производительность, но в труде не участвовали. Идет подготовка к выборам в местные Советы, народных судей и народных заседателей. Почему не избрать в народные заседатели неработающих пенсионеров в возрасте 45—55 лет — людей с большим жизненным опытом и высокими моральными качествами?

В печати можно встретить много критики в адрес руководящего и начальствующего состава. Конечно, от их умения работать, ответственности и организаторского таланта во многом зависят конечные результаты дела, но ведь рабочие, исполнители — тоже не последний винтик в нашем хозяйственном механизме. Хотелось, чтобы наша городская газета «Шахтерская правда» почаще писала о нерадивости исполнителей, о бракоделах, о тех, кто на словах джун, но не берет за гуж.

А. И. ПЕТРОВ,
директор шахты имени Дзержинского;

— О благотворном влиянии перестройки свидетельствуют итоги производственно-хозяйственной деятельности предприятия за первый квартал. Добыто угля сверх плана около 30 тысяч тонн, пройдено дополнительно к плану подготовительных выработок 1,9 километра.

Однако наряду с определенными успехами в производственной деятельности налицо и недостатки. Это прежде всего неритмичная работа

алистов мы, как правило, ведем из числа резерва, сменяемость начальников участков у нас небольшая. Только в 1987 году мы по просьбе трудовых коллективов утвердили 2-х начальников участков, и надо сказать, коллективы в этом не ошиблись. Эти участки работают ритмично, выполняют план по добыче угля и проведению подготовительных выработок. По просьбе трудовых коллективов в этом году заменены также два руководителя проходческих бригад. Замена положительно сказалась на работе коллективов.

А. Н. ЧЕБРУКОВ,
бригадир плотников-бетонщиков треста «Прокопьевскшахтострой»;

— Мы, рабочие, не ощущаем перестройки в новых условиях со стороны Минуглепрома, комбината «Кузбассшахтострой» да и треста. Посудите сами, вместо того, чтобы в четвертом квартале заняться инженерной подготовкой раскрытия фронтов бригадам треста для ритмичной работы во втором году двенадцатой пятилетки, по распоряжению сверху большая часть землеройной и другой техники, многие коллективы бригад треста «Прокопьевскшахтострой» во главе с управляющим тов. Гриневичем В. Л. были переброшены на строительство Бачатского разреза. Правда, вплоть до нового года ни руководство треста, ни другие подразделения толком не знали, что будут делать в 1987 году. Только в январе тресту был введен план строительного-монтажных работ на 1987 год. Стала возвращаться разбитая техника с Бачатского разреза. Там она работала на износ в 2—3 смены в мерзлых скаль-

кадровая политика

ных грунтах. Пока ее «подшаманили» (а вы все знаете, что строителей запасными частями обеспечивают из рук вон плохо), прошел первый квартал, а трест все еще не в состоянии нормально раскрыть фронта работ бригадам.

В тресте назрела острая необходимость в строительстве современной собственной производственной базы. Об этом много уже говорят, а сдвиг нет. Трест лихорадит плохое материально-техническое снабжение. Плохо обстоит дело с малой механизацией. Мне не раз приходилось говорить о том, что многие промышленные предприятия берут обязательство отработать определенное количество часов на строительстве города. Не лучше ли было бы, чтобы те промышленные предприятия, где это возможно, изготовили нормокомплекты для каменщиков, монтажников, плотников - бетонщиков, циркуляри, наждаки, ножницы для резки арматуры, лебедки-подъемники. Это было бы большим подспорьем в нашей работе. Организовать, возглавить это дело пока никому. Минуглепром мало беспокоит строительство собственной базы треста, строительство жилья, объектов соцкультбыта в Прокопьевске. Поэтому назрела необходимость добиваться передачи треста «Прокопьевскшахтострой» в Министерство строительства с последующей передачей в подчинение гор-

ривался этот вопрос, и мы работаем над реализацией принятого там постановления. Профсоюзные комитеты мало пользуются правом смещения руководящих работников с занимаемых должностей там, где в этом есть необходимость.

К сожалению, бывают случаи, когда руководители игнорируют требования профкомов. В спецмагазине «Автомобили» главный бухгалтер тов. Губарева, получив больничный лист, не будучи больной, уехала в Ленинград. Выяснив, что больничный лист выдан необоснованно, администрация магазина обратилась в профком дать согласие на увольнение Губаревой за прогулы. Профком дал согласие 22 января, она до сих пор работает. Урс (Губарева его номенклатура) считает ее незаменимой.

Несколько слов об учебе кадров, о повседневной работе с ними. У нас сложилась определенная система в этом плане. В соответствии с этим стараемся дело вести так, чтобы как можно меньше отрывать людей от обязанностей. Взят курс решать все вопросы непосредственно на предприятиях. Кое-что удается, хотя и не всегда. Считаю, что с позиций горкома должно быть более четко определено, кто где учится. Вряд ли целесообразно ежемесячно приглашать председателей профкомов на аппаратные совещания вместе с секретарями парторганизаций, как

пов проходки, что порождает, в свою очередь, уверенность рабочих в завтрашнем дне, поднимает у каждого труженика чувство собственного достоинства.

Что в настоящее время получается? Мы, рабочие, давно утратили специальность шахтостроителей: занимаемся в основном проходкой горных выработок, не имеющих фундаментального значения, — это полевые штреки и квершлагги. Это функции проходчиков шахт. Наше дело — проходка стволов, рудворов, но их, к сожалению, давно нет.

В связи с этим я от имени коллектива шахтостроителей прошу настоящий пленум поднять ответственность командного состава объединения «Прокопьевскуголь» и обеспечить шахтостроителей устойчивым фронтом работы.

В. П. ЕГОРОВ,
начальник политотдела
УВД горисполкома:

— На сегодняшний день одной из главных проблем, поставленных перед милицией, являются кадры и конкретная работа с ними. В недалеком прошлом вопрос подбора кадров для нас стоял в чистом виде, то есть ликвидировать недокомплект, не заостряя особого внимания на качестве. На сегодняшний день эта задача решена. Мы добились стабилизации кадров. На 1 апреля полностью укомплектован рядовой состав, а на оформлении находится почти 15 человек для резерва. Недокомп-

занимаемой должности и переведен с понижением заместитель начальника этого райотдела тов. Старухин.

Но требует еще коренной перестройки уровень организованности и исполнительской дисциплины. Несмотря на некоторые положительные стороны работы партийных организаций, принимаемые решения исполняются и контролируются не должным образом, и, как следствие, не достигается так необходимое партийное влияние на достижение конечных результатов оперативно-служебной деятельности. Недостаточно проводится профилактическая работа с личным составом по пресечению нарушений дисциплины и законности. Слабо используются средства массовой информации в пропаганде деятельности органов внутренних дел и воспитания сотрудников.

А. И. ТЕРЕХИН,
секретарь парткома
шахты «Тырганская»:

— Передовая линия перестройки проходит через позиции первичных партийных организаций. От их умения создать в коллективе творческий настрой, здоровый нравственный климат, кепримирность и недостаткам будут во многом зависеть темпы нашего социально-экономического развития. В декабре прошлого года пришлось мне считаться на бюро горкома партии о ходе выполнения «Основных направлений перестройки форм и методов партий-

характеристик.

Коммунисты шахты принимают суть происходящих изменений в жизни партии, нашего государства, стремятся своими делами подтвердить их. Досрочно выполнен план первого года двенадцатой пятилетки. За первый квартал этого года коллектив шахты имеет сверх плана более 43 тысяч тонн угля и более 3 километров подготовительных выработок. На шахте нет отстающих коллективов уже в течение двух лет.

Хочу выразить сожаление, чтобы с нашими коллективами участков, бригад чаще встречались работники горкома партии. За тот период, что я работаю секретарем парткома, очень много инструкторов райкома да и горкома партии сменилось. Некоторые из них не имели опыта работы в первичных партийных организациях, и на первых порах им было очень трудно. Предлагаю таким инструкторов посылать на месяц на стажировку в крупные партийные организации. И им польза, да и нас это подстегнет.

Ф. Н. КОРОБЦОВ,
начальник станции
Прокопьевск:

— В докладе Михаила Сергеевича Горбачева на январском Пленуме ЦК КПСС положительно отмечался опыт освоения новых методов хозяйствования на Белорусской и ряде других железных дорог страны. С января текущего года станция практически применила у

проблем более глубоких, чем представлялось раньше. В нашем коллективе изменения к лучшему происходят еще медленно. Главный замысел январского Пленума — с точки зрения решения всех проблем — развитие демократии. А у нас еще слабо включился в работу совет трудового коллектива, не проявляют достаточной инициативы в развитии демократии и другие общественные организации.

В. Л. БОЙКО,
первый секретарь
горкома ВЛКСМ:

— В городской комсомольской организации сделаны первые шаги в проведении выборов комсомольских работников из нескольких кандидатур. Таким образом избрана вторая секретарь и заведующий отделом комсомольских организаций Рудничного райкома комсомола, секретарь комитета комсомола шахты «Центральная». На основе анализа, полученного опыта, рекомендаций горкома КПСС мы разработали и утвердили на заседании бюро горкома комсомола основные принципы работы с кадрами в городской комсомольской организации. Главный вывод из проведения выборов — это необходимость коренным образом улучшить работу с резервом. Бюро горкома комсомола признало необходимым избирать резерв на все категории кадров на собраниях, пленумах. Выдвигать работников в резерв на вы-

быта, объектов соцкультбыта в Прокопьевске. Поэтому назрела необходимость добиваться передачи треста «Прокопьевскшахтострой» в Министерство строительства с последующей передачей в подчинение горисполкому, как уже отмечалось в постановлении ЦК КПСС при создании министерств строительства по регионам страны.

М. М. ГРИНЕНКО,
председатель горкома профсоюза рабочих угольной промышленности:

— Мы можем сказать, что перемены в подборе и оценке кадров, в деле решения социально-экономических вопросов есть. Мы стали строже и требовательнее подходить к этому. Это подтверждается итогами отчетно-выборной кампании. Сменили 20 процентов председателей профкомов, почти на 50 процентов составы профкомов. Подбор кадров проводили в условиях гласности, опираясь на мнение трудовых коллективов. Оцениваем это как первые шаги перестройки в кадровых вопросах. Но должны сегодня признать, что многого недорабатываем. Не успела закончиться отчетно-выборная кампания, а уже есть случаи, когда пришлось освободиться от тех, кого избрали (разрез «Талдинский-Северный», училище № 40).

К своим недоработкам мы относим то, что непосредственно в профкомах предприятий мало слушается отчетов хозяйственных руководителей о решении социально-бытовых вопросов, создания условий для выполнения соцобязательств непосредственно на рабочих местах. Много недостатков в организации соцсоревнования, на них нам было указано на бюро горкома КПСС, где рассмат-

ривались вопросы, связанные с организацией работы, должны быть более четко определены, кто где учится. Вряд ли целесообразно ежемесячно приглашать председателей профкомов на аппаратные совещания вместе с секретарями парторганизаций, как это делает Центральный райком КПСС.

А. В. КОПЕИКИН,
проходчик шахтостроительного управления № 1:

— Ритмичная работа шахт, рост добычи угля невозможны без своевременной реконструкции угольных предприятий города. Там, где об этом забывают, теряется перспектива развития предприятия. Наша бригада занимается в настоящее время реконструкцией шахты «Тырганская». Бригада постоянно выполняет план и обязательства. Следует отдать должное администрации этой шахты, которая проявляет максимум заботы о шахтостроителях. Отношение к нам не как к пасынкам, что, к сожалению, просматривается на других шахтах. Но запланированные капиталовложения по этой шахте на 1987 год в сумме 300 тысяч рублей уже освоены. Вопрос дальнейшего финансирования необходимо решать немедленно, иначе может случиться то, что произошло на шахте имени Ворошилова. После сдачи ГЭК по этой шахте финансирование было прекращено объединением «Прокопьевскуголь», и наш участок распался. Часть рабочих была направлена по распоряжению комбината на Бачатский разрез в Белово на вспомогательные работы, другая часть, видя такую перспективу, перешла на другие предприятия.

Сейчас много говорят о перестройке. В понимании рабочего класса перестройка — это, прежде всего, ритмичная работа с нарастающим тем-

пом в качестве. На сегодняшний день эта задача решена. Мы добились стабилизации кадров. На 1 апреля полностью укомплектован рядовой состав, а на оформлении находится почти 15 человек для резерва. Недокомплект среди офицерского состава составляет менее одного процента, и практически на все должности уже имеются кандидаты. Полное укомплектование кадрами выйдет в итоге законсервированным результатом работы, проведенной политическим, кадровым аппаратами, партийным активом.

Сегодня на первый план выдвинулась задача качественного комплектования кадров. Причем сейчас термин «подбор кадров» заменяется другим — «отбор кадров». Из этого мы не делаем тайны. Разуввериться кое-кому в своей незаменимости будет только на пользу. Атмосфера здоровой конкуренции стимулирует работоспособность. В этом мы убедились на примере подразделений ночной охраны, где при полной укомплектованности постоянно на подборе 3—4 человека. Практически изжиты случаи переводов нарушителей из одного подразделения в другое. Хотя раньше с подобной практикой приходилось как-то считаться.

Поистине «боевым» смотром на марше» является проходящая во всех партийных организациях органов внутренних дел города аттестация коммунистов. Бескомпромиссно и принципиально проходят заседания аттестационных комиссий в горотделе, Рудничном, Центральном райотделах. Только в УВД из 130 коммунистов назначена повторно аттестация 12-ти членам КПСС. По предложению аттестационной комиссии Центрального ГОВД был освобожден от

сети темпы нашего социаль-экономического развития. В декабре прошлого года пришлось мне отчитываться на бюро горкома партии о ходе выполнения «Основных направлений перестройки форм и методов партийной работы». Комиссия, готовившая вопрос на бюро, а она была представительная — 20 человек, оказала действенную конкретную помощь в решении многих вопросов, помогла находить пути устранения недостатков. Я считаю, что так и должны работать проверяющие комиссии, а не искать негативный материал и выявлять как можно больше недостатков, что нередко было раньше. На том памятном для меня бюро после предметного и взыскательного разбора положений дел были даны острые и принципиальные оценки и партийному комитету, и лично мне.

Постановление бюро мы основательно обсудили с партийным активом и пригласили исправлять то, к чему мы попросту привыкли или пригладелись. Положение дел во многом поправляется. Самокритичный анализ опыта прошлых лет позволил нам составить мероприятия и определить главные направления перестройки и утвердить их на заседании парткома. По-новому подошли к перспективному планированию.

Приобретает уже системный характер в цеховых парторганизациях и в парткоме такая важная форма воспитания людей, как собеседование с коммунистами, заслушивание их отчетов о выполнении уставных обязанностей, партийных поручений, должностных обязанностей. С ноября прошлого года мы начали заслушивать отчеты коммунистов — руководителей с утверждением

на январском Пленуме ЦК КПСС положительно отмечался опыт освоения новых методов хозяйствования на Белорусской и ряде других железных дорог страны. С января текущего года станция практически применила у себя указанный метод. Более чем на 13 процентов сокращен штат работников станции. Изменен технологический процесс, по-новому распределены обязанности. Увеличились зоны обслуживания. Намечается повышение производительности труда почти на 15 процентов и роста зарплат в среднем на 14,5 процента, а отдельным категориям работников зарплата возрастет на треть. Этот переход потребовал напряженной работы всего коллектива станции, общественных организаций, руководителей. Большую сложность представляло предстоящее увольнение значительного количества работников с их последующим трудоустройством. Результаты нас удовлетворяют.

Несмотря на то, что работа станции в этом году выполняется меньшим количеством людей, качественные показатели значительно улучшены в сравнении с тем же периодом прошлого года. Выполнение запланированной производительности труда сдерживается в текущем году ограниченным поступлением порожних полувагонов под погрузку угля. Во всех сменах на участке по очистке и подготовке вагонов под погрузку созданы бригады с распределением премии по КТУ. Все они работают по единому наряду за конечный результат работы — отпавленный вагон.

Как говорилось на январском Пленуме, дело перестройки оказывается более трудным, причины и корни накопившихся

«горячими» резервами образом улучшить работу с резервом. Бюро горкома комсомола признало необходимым избрать резерв на все категории кадров на собраниях, пленумах. Выдвигать работников в резерв на высшую должность комсомольскую работу будет первичная комсомольская организация, в которой они работают. На основе анкетирования на каждого из выдвигаемых в резерв будет утверждаться характеристика, подготовленная которой поручается редакционной группе из опытных комсомольских работников.

Главным резервом на комсомольскую работу являются молодые специалисты, то есть та категория молодежи, работу с которой мы основательно запустили, за что нас критиковали делегаты городской комсомольской конференции. Достаточно сказать, что на предприятиях объединения «Прокопьевскуголь» курируют советы молодых специалистов заместители директоров по кадрам и быту. И занимают советы, соответственно, проблемами обеспечения льготами молодых специалистов, упущенная возможность профессионального роста, участия в техническом перевооружении предприятия. Понимая это, мы в последнее время активно занимаемся проблемами молодых специалистов.

Создан недавно городской совет молодых специалистов и на его основе — общественное конструкторское бюро по принципу самокупаемого объединения. Проведены собрания молодых специалистов на предприятиях, где рассмотрены вопросы активизации работы советов. От проведения работы мы ожидаем получить отдачу и в вопросах комплектования резерва.

«Живой уголок»

КРУЖОК «Юный натуралист» создан во Дворце пионеров имени Ю. А. Гагарина в сентябре прошлого года. А основателем его стала ученица школы № 12 Наташа Назарова. Она принесла сюда различные растения, землю, горшочки. Сейчас на занятиях юннаты знакомятся с растительным и животным миром нашей области, выращивают декоративные растения, проводят опыты. Кроме того, ребята хотят своими силами озеленить Дворец пионеров и его территорию.

А «живой уголок» возник у юннатов стихийно. Многим школьникам родители не разрешают держать дома животных, вот и нашли ребята выход — принесли своих питомцев во Дворец пионеров, терпеливо и с любовью ухаживают за зверьками и рыбками, кормят их из дома приносят.



На снимках:

- как вырастить в Сибири розу, рассказывает юным натуралистам руководитель кружка Надежда Дмитриевна Кибардина;
- полосатый красавец;
- друзья.

Фото

У книжной полки Для удобства покупателей

КНИЖНЫЙ магазин № 76 приглашает сдать подержанную литературу разных лет издания: полные собрания сочинений русских, советских и иностранных авторов; художественную и детскую литературу, книги по искусству, энциклопедии и

справочники, пользующиеся спросом у населения. В нашем магазине действует книгообмен, одна из прогрессивных форм букинистической торговли.

Адрес магазина: пр. Шахтеров, 21. Тел. 2-33-74.
Т. БАЛДИНА,
продавец магазина № 76.

Садоводу-огороднику

СОРНЯКИ выюнок и мокрица распространены у нас повсеместно. Меры борьбы: глубокая вспашка или перекопка почвы, чередование культур на участке, своевременная прополка этих сорняков до их цветения.

Мокрица «любит» влажную землю, где почва имеет повышенную кислотность. Для нейтрализации почвы нужно вносить га-

шеную известь, пушонку под перекопку весной и еще позже, чем за 15 дней до посева овощей. Известь вносить из расчета: 500 граммов на 1 квадратный метр. Также можно использовать хлористый калий (0,1—0,2 килограмма на 10 квадратных метров) и делать это лучше осенью.

Н. НИДЕРГАУС.

ПЛАНЫ НОВОГО НИИ

КАУНАС (Литовская ССР). Создать новые сорта фруктовых деревьев, овощей, кустарников, применения современные методы селекции и интродукции, — таковы ближайшие планы научных сотрудников литовского НИИ фруктового и овощного хозяйства.

На опытных делянках института, в его лабораториях, в ряде экспериментальных хозяйств разворачиваются работы по созданию комплекса механизированного возде-

Помогите следствию

ДЕВЯТОГО марта около 21 часа по улице Б. Хмельницкого, напротив дома № 5, произошло столкновение между автомобилем «Москвич-412» и мотоциклом М-67.

Просьба к очевидцам происшествия, в том числе водителю проходившего в момент аварии автобуса «ЛиАЗ», явиться в ГАИ, каб. 16, или позвонить по телефону 3-65-25.





вещь.

● друзья.

Фото
Н. Бабаричко



ментальных хозяйств раз-
ворачиваются работы по
созданию комплекса ме-
ханизированного возде-
лывания фруктов и ово-
щей, их уборки, транспор-
тировки и складирования.

(ТАСС).

момент аварии автобуса
«ЛиАЗ», явиться в ГАИ,
каб. 16, или позвонить по
телефону 3-65-25.

Зам. редактора
В. М. ГУЖВЕНКО.

Театр

ДРАМАТЕАТР ИМЕНИ ЛЕНИНСКОГО КОМСОМОЛА

Сегодня. Ночной мото-
циклист (17). Завтра. На
балу удачи (19).

Филармония

20 апреля. Дворец спорта
«Снежинка». Концерты И.
Понаровской, В. Родда и
ансамбля «Экспресс». Нача-
ло в 18 и 20 часов.

Кино

КИНОТЕАТР ИМЕНИ Н. ОСТРОВСКОГО

Большой зал. Крик дель-
фина (10, 12, 14-10, 16-10,
18, 20, 21-40). Зал «Гло-
бус». Властелин времени
(9, 11, 13). Пацаны (15).
Три брата (17, 19-30). Зал
«Кругозор». Айболит-66
(9-30, 11-30, 15-30). Тайны
мадам Бонг (13-30, 17-30,
19-30, 21).

КИНОТЕАТР «ОРБИТА»

Лунный зал. Новый цвет-

В МАГАЗИНАХ № 1 «ШАХТЕРСКИЙ УНИВЕРМАГ»

И № 68 (р-н вокзала)
орса промтоваров для
удобства покупателей ра-
ботает стол раскрой тка-

В ПРОКОПЬЕВСКИЙ УНИВЕРМАГ,

в отдел «Ткани» поступи-
ло в продажу полотно па-
латочно-плащевое черно-

ной художественный фильм
Очная ставка (10, 12, 14,
16, 18-10, 20, 21-30). Звез-
дный зал. Кто войдет в
последний вагон... (9-30,
11-10, 13, 17, 19-10, 21).
Занятие кинолектория «За-
кон и мы». Цветной худо-
жественный фильм Приз-
нать виновным (15).

КИНОТЕАТР «ЧАЙКА»

Черная курица, или Под-
земные жители (10, 14-10).
Охота на дракона (12, 16,
18, 19-40, 21-10).

КИНОТЕАТР «ТЕМП»

Удивительная находка,
или Самые обыкновенные
чудеса (10, 12). Плюмбум,
или Опасная игра (14-10,
16-10, 18).

КИНОТЕАТР «БУРЕВЕСТНИК»

Неукротимая маркиза
(12, 16-10, 19). Оцеола
(14-30).

ДК ЗАВОДА ШАХТНОЙ АВТОМАТИКИ

Человек-амфибия (15, 17,
19, 21).

ней. Здесь можно раскры-
ть различные модели оде-
жды из любых тканей.

Время работы: с 9 до 18,
перерыв с 12 до 13 часов,
выходные: воскресенье, по-
недельник.

го цвета для покрытия
верха овчинно-шубных из-
делий. Ширина ткани 150
см, розничная цена 3 руб.
35 коп. за 1 м.

Прокопьевское отделение Государственной филармонии Кузбасса 15 АПРЕЛЯ концертный зал ДМШ № 10 ВЕЧЕР ДЖАЗОВОЙ МУЗЫКИ

лауреат международных джазовых фестивалей
АНАТОЛИЙ БАБИИ
(контрабас, пикколо-бас)
Ансамбль одного музыканта.
В программе: джазовые дуэты, трио, квартеты.
Начало в 18 часов.

16 АПРЕЛЯ В 15 ЧАСОВ

Прокопьевское медицинское училище проводит

ДЕНЬ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ

Приглашаются учащиеся школ, родители.

16—17 АПРЕЛЯ

орс промтоваров
организует

ВЫСТАВКУ-ПРОДАЖУ

головных платков

в магазинах: № 2 «Универмаг» (Березовая Ро-
ща), № 6 «Промтовары» (р-н шахты «Землянка».)
Приглашаем на выставку.

17 АПРЕЛЯ

в магазине № 3 «Весна»
орса промтоваров
проводится

ВЫСТАВКА-ПРОДАЖА

изделий производства местной промыш-
ленности (фабрики «Весна» г. Кемерово)

с изучением покупательского спроса

В широком ассортименте зеркала, подносы, бан-
ки для «выпучих» продуктов, вязаные изделия: кол-
готки, варежки, полчулки.
Приглашаем на выставку.



Меняют

1-комн. благоустроенную
квартиру в Березовском на
равноценную в Прокопье-
вске. Тел. 3-35-05, спро-
сить Миллер.

2-комн. квартиру в 3-м
микрорайоне на 3-комн. в
3 или 4-м микрорайонах.
Обращаться: ул. Гайдара,
46—39, после 19-00.

3-комн. квартиру на две
1-комн. на Тыргане. Тел.
3-07-18.

2-комн. кооперативную
квартиру улучшенной пла-
нировки на 2-комн. ком-
мунальную. Тел. 3-20-47.

2-комн. неблагоустроен-
ную квартиру (39 кв. м) в
центре на 3-комн. в любом
районе. Тел. 2-35-27, по-
сле 19-00.

1-комн. благоустроенную
квартиру в Новокузнецке
на 2-комн. на Тыргане; или
1-комн. в Новокузнецке и
2-комн. на Тыргане на 4-
комн. на Тыргане (3, 4-й
микрорайоны). Обращать-
ся: ул. Обручева, 7—72,
после 18-00.

2-комн. квартиру на
Тыргане на 3-комн. Тел.
3-38-82, после 19-00.

Партийная, профсоюз-
ная организации и ад-
министрация шахты
«Зенковская» скорбят
по поводу смерти уча-
стника войны, ветерана
труда, члена КПСС
КОСТИНА
Михаила Афанасьевича
и выражают соболезно-
вание родным и близ-
ким покойного.



Продают

Мотоцикл «Урал» с ко-
лесах по ул. Чернигов-
ской, 3—25. Тел. 2-82-55.
Дом по ул. Ягуновской,
22. Автобусы № 13, 24, 106,
ост. «Маганак».

Гараж по ул. Ягуновской,
22. Автобусы № 13, 24, 106,
ост. «Маганак».

Дом по пер. Бачатско-
му, 29. Автобус № 1, ост.
«Хлебозавод».

Небольшой дом по пер.
Коперному, 44 (Голубевка,
около школы № 8).

Мотоцикл «ЯВА» выпуска
1986 года. Пробег 2500 км.
Тел. 2-35-27, после 19-00.

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЬСТВА:

653000.

ГСП Прокопьевск,
ул. Октябрьская, 11-а
ТЕЛЕФОНЫ:

зам. редактора—2-47-94;

ответ. секретаря —
2-34-77;

зам. ответ. секретаря
и отдела

фотоиллюстрации —
2-28-05;

отделов редакции:
партийной жизни —

2-28-07, 2-28-93;

промышленности —
2-28-22, 2-34-75;

культуры и торговли —
2-29-13;

отдела писем —
2-55-95;

бухгалтерии — 2-28-03

Газета выходит 5 раз
в неделю, кроме воскресе-
нья и понедельника.

250 раз в год.

Офсетная печать
Объем 1 п. л.

Тираж 71524
Заказ 5759 ОП16479