

ШАХТЕРСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ПРОКОПЬЕВСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета награждена Почетной грамотой Президиума Верховного Совета РСФСР

№ 214 (14601)

ВТОРНИК,

4

ноября

1986 года

Издается
с 11 сентября
1930 года

Цена 3 коп.

ТРУЖЕНИКИ
СТРАНЬ! НАС-
ТОЙЧИВО ПОВЫ-
ШАЙТЕ ПРОИЗ-
ВОДИТЕЛЬНОСТЬ
ТРУДА! ИСПОЛЬ-
ЗУЙТЕ ДЛЯ ЭТО-
ГО ВСЕ РЕЗЕРВЫ
В КАЖДОМ КОЛ-
ЛЕКТИВЕ, НА
КАЖДОМ РАБО-
ЧЕМ МЕСТЕ!

(Из Призывов ЦК
КПСС).

На предоктябрьской вахте

В РЕДАКЦИЮ продолжают поступать трудовые рапорты рабочих коллективов в честь 69-й годовщины Октября. Горняки шахты «Тырганская» подошли к ноябрю с хорошей прибавкой: в октябре они добыли более 14 тысяч тонн топлива дополнительно к программе. С первых дней ноября производительно трудятся коллективы шахт «Коксовая», «Северный Маганак», «Центральная», «Красногорская», разреза «Прокопьевский» и других предприятий.

Подарок празднику

9800 рублей — на такую сумму оказал услуг населению с начала года водитель пассажирского автотранспортного предприятия № 2 А. С. Кучеренко. Он одним из первых выполнил годовой план.

Хороший подарок празднику Октября преподнес и В. М. Шарф, признанный лучшим водителем года. Он перевыполнил годовой план пассажирских перевозок на 600 рублей. А всего в ППАП-2 досрочно справились с планом года 9 водителей.

Н. МИХАЙЛОВА.

полнила годовой план проходческая бригада В. В. Шмидта из шахтопроходческого управления треста «Прокопьевскуглестрой».

Успехи коллектива создают его люди. Среди лучших проходчики В. Н. Титов, В. И. Гечи, Е. Я. Ярчук, А. Ю. Перемогин, впрочем, всех горняков бригады можно отметить как высококвалифицированных, надежных специалистов.

Сразу после трудовой победы проходчики рассмотрели обязательства и решили до конца года освоить дополнительно к плану на строительно-монтажных работах 100 тысяч рублей.



ШЕСТОЙ участок на шахте «Зиминка» — проходческий. Здесь работает бригада Н. П. Артюха, сейчас вскрывает Тырганскую прирезку. Работают двумя забоями, в сложных условиях по очень крепкой породе.

Хорошо организовал работу горный мастер А. В. Гавриленко. Он — молодой инженер, недавно закончил институт. Но, несмотря на молодость, умеет ладить с рабочими, добросовестно относится к порученному заданию. Участок в октябре прошел сверх плана 10 метров горных выработок.



БЕРЕЗОВСКИЙ

ПАТРИОТИЧЕСКИ И Инициативы В. М. Гвоздева с шахты «Распадская» на разрезе «Черняговский» поддержал коллектив буровзрывного участка, руководит которым В. Н. Елисеев.

План двух лет пятилетки участок обязался выполнить к 70-летию Октября, а бригада бурового станка 2СВШ-200Н, возглавляемая В. Н. Окуновым, — к 7 октября 1987 года.

Поддерживая делами взятые обязательства, план девяти месяцев участок выполнил досрочно, записав на сверхплановый счет 34 тысячи метров скважин. По ударному трудулся передовой коллектив и в октябре. В первой декаде месяца он завершил

водители.
Н. МИХАЙЛОВА.

Есть годовой!

ДОСРОЧНО, с опережением два месяца, вы-

монтажных работах 100 тысяч рублей.

О. ВАСИЛЬЕВ,
начальник участка № 2 шахтопроходческого управления треста «Проктопьевскуглестрой».



шел сверх плана 10 метров горных выработок.

На снимке А. В. Гавриленко.
Фото Н. Бабарицкого.

РАБОТАТЬ ЭФФЕКТИВНО.
ПРОХОДКА

ЗАБОИ РАДИ ЗАБОЕВ?

БЛИЗОК к завершению стартовый год XII пятилетки. Шахтеры страны к сегодняшнему дню записали на сверхплановый счет 13 миллионов тонн угля, добытого с начала года. К сожалению, ни тонны в эту копилку не внесли горняки главной отрасли нашего города. Долг превысил 150 тысяч тонн. При этом отставание объединения «Проктопьевскуголь» — втрое больше этой цифры. О том, как заканчивает объединение 1986 год, какие проблемы волнуют сегодня горняков, в чем их резервы для ускорения — об этом сегодня размышляет заместитель технического директора объединения «Проктопьевскуголь» Н. П. ТРОЯН.

ЗА ПОСЛЕДНИЕ 13 лет невыполнение плана добычи в объединении стало системой. Объяснить это только ухудшением горно-геологических условий, отставанием реконструкции шахт нельзя. С позиций сегодняшнего дня сведения усилий к обоснованию снижения плана, а не разработка конкретных эффективных мер для стабилизации и роста уровня добычи, глубоко ошибочно. Само по себе снижение плана (до так называемого реального) при инертности и техническом застое никогда к успеху не приводило. Снизил план — снижай численность, а еслиохранишь ее — упадет производительность труда. Подавляются стимулы роста.

Сегодня численность горняков на наших шахтах дает широкие возможности для совершенствования структуры производства. Однако в этом

направлении делается мало.

Трудоёмкость на очистных работах в последние годы выросла. Число горнорабочих очистного забоя за шесть лет упало на 467 человек. Суточные нагрузки на забой упали со 186 до 153 тонн. Выводов не сделано. Численность основных рабочих по-прежнему формируется стихийно. Работа службы кадров сводится к статистике. Но к кадровой проблеме причастны и техническая, и экономическая дирекции.

Перекрыть задолженность по подземной добыче угля открытыми работами нам не удастся, так как там возможности не безграничны. Более того, это путь не лучший, а скорее, порочный. Началом, истоком угольной реки является очистной забой, подготовить который — основная задача проходчиков.

За XI пятилетку мы значительно увеличили

проведение выработок на 1000 тонн добычи. В погоне за выполнением плана шахты намечают проходку ничего не дающих выработок — промпечей, ортов. С молчаливого согласия службы проходки, маршайдерской службы объединения принимают к учету все что угодно. Путь один — перестать обманывать себя и других.

Учет действующих забоев ведут две дирекции — техническая и производственная, но действуют вразнобой. Первые учитывают наличие забоев, вторые — забои, дающие уголь. Разница достигает 10—15 забоев ежемесячно. Та же политика на шахтах.

Мы пытаемся любыми средствами «выжать» из имеющихся очистных забоев все возможное. Направляем на эти цели в первую очередь материалы, оборудование, забывая о другом пути — увеличении числа забоев, создании их резерва.

В объединении 131 проходческая бригада. 69 из них не выполняют план. К тому же месячные планы часто бывают «подвешенными». В объединении нет коллективов, работающих по бригадному подряду. Делали несколько попыток внедрить сменный подмер взамен месячному замеру — ничего не вышло.

Экономические службы шахт не захотели делать «лишнюю» работу.

Лихорадит большинство шахт объединения. Основная причина — нехватка очистного фронта. Но важно не только ввести в эксплуатацию очистной забой, не менее важно сохранить его. Вот пример. На шахте «Зиминка» подготовили два забоя для отработки с закладкой выработанного пространства. Но из-за незавершенности строительства подземной насосной станции работы в них не ведут. Выработки валяются. Насосную строят уже четыре года, но ни у технической дирекции, ни у экономической службы объединения не хватает настойчивости заставить шахту выполнить эту работу. Забой ради числа угля давать не будут.

Что же делать конкретно? Считаю: все усилия должны быть направлены на ускоренную подготовку очистного фронта, улучшение структуры численности, повышение нагрузок на забои. Что же для этого надо? Первое. К 1987 году нам предстоит окончательно сформировать службы проходки на шахтах, перевести их на хозрасчет.

Создать материально-техническую базу служб проходки.

Внедрить на шахтах

проведение выработок по постоянным схемам, навести порядок в использовании рельсов, металлокрепей и других материалов.

Поставить вне закона проходку ненужных выработок, обосновать необходимые объемы проведения выработок по направлениям. Изменить формы учета очистных забоев, считая забоем выемочное поле. Все эти вопросы мы решим до нового года.

Кроме того, решено организовать в структуре шахтопроходческого управления треста «Проктопьевскуглестрой» специализированный участок по проведению восстанавливающих выработок по породе. Для повышения достоверности геологических прогнозов создаем на шахтах группы по бурению разведочных скважин. Разрабатываем программу возвращения в производство запасов угля. До 1987 года переведем подготовительные работы на сменный замер. Принимаем меры для распространения бригадного подряда на проходке выработок и комплексного метода на подготовке выемочных полей. Уверен: все эти меры при заинтересованном отношении каждого руководителя, каждого горняка к проблеме увеличения угольной добычи принесут плоды.

Н. ТРОЯН.

коллектив и в октябре. В первой декаде месяца он завершил десятимесячный план.

КИСЕЛЕВСК

В СТРОИ действующих вошла городская телефонная станция мощностью семь тысяч номеров.

— Сейчас у нашего коллектива самая горячая пора, — рассказывает начальник городской телефонной станции Г. С. Амакина. — Началось переключение телефонов на автоматику, которая позволит повысить надежность связи.

Пять тысяч абонентов уже могут пользоваться услугами автоматической связи. Одновременно с этим более чем в два раза возросло в городе количество телефонов-автоматов. 90 автоматов установлено теперь во всех уголках города.

КЕМЕРОВО

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ охотники Кузбасса открыли сезон промысла пушного зверя.

Охотникам есть где показать свое мастерство. В горах Кузнецкого Алатау есть соболь, норка, колонок. Богатый урожай кедрового ореха обернулся тем, что заметно увеличилось в тайге поголовье белки.

До нового года будут в далеких таежных уголках промысловики. А вот вернутся домой, и тогда мы узнаем, кто из них оказался самым удачливым.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ:
ПУТЯМИ ПЕРЕСТРОЙКИ

СТОИТ ЛИ НАДЕЯТЬСЯ НА ДЯДЮ?

В ФЕВРАЛЕ будущего года состоится XVII съезд профсоюзов. В профсоюзных организациях Прокопьевска, объединяющих в своих рядах более 120 тысяч человек, закончились отчеты и выборы. О проблемах и задачах профсоюза рабочих местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий, о том, с чем коллектив идет навстречу съезду, сегодня рассказывает заведующий отделом промышленности и транспорта горкома КПСС В. В. ЗАХАРОВ.

ХОЧУ отойти от общепринятой схемы, когда вначале отмечают положительные моменты в работе, затем называют «отдельные недостатки» и заканчивают дозвонгами. Есть успехи в работе горкома профсоюза — хорошо, но это пройденный этап.

А вот государственный план реализации продукции отрасли в нынешнем году не выполняется, задолженность превышает 130 тысяч рублей. 37 процентов предприятий коммунально-бытового назначения с поставленной задачей не справляются. Почему? Одна из причин — нет творческого подъема в коллективах. В некоторых организациях, например, даже не слышали об инициативе делегатов XXVII съезда КПСС «XII пятилетке — ударный труд от старта до финиша», о почине ленинградских машиностроителей перейти на двух-трехсменную работу. Обращении ЦК КПСС о развитии Всесоюзного социалистического соревнования и почине — достойно встре-

профсоюзного комитета?

30 лет действует в городе управление водопроводно-канализационного хозяйства. Назалось бы, работа должна быть отлажена до мелочей. Но у управления слаба материально-техническая база, в существующих производственных и вспомогательных помещениях плохие условия труда. А о том, что можно создать свою стройгруппу и освоить козпособ, руководитель и профорг забыли.

Пятый год начальник банно-прачечного хозяйства И. В. Климов и председатель профкома Н. Н. Лепешкина безуспешно наблюдают, как начальник РСХУ объединения «Нузбассремстрой» В. Г. Серебренников ремонтирует баню № 11.

Слаба производственная база в многоотраслевом непромышленном комбинате бытового обслуживания на фабрике ремонта и пошива обуви, в городском коммунальном хозяйстве, а их руководителей и профсоюзных деятелей этот факт



НА ЗАВОДЕ — ПЕРВЫЕ

КОМСОМОЛЬСКО - молодежный коллектив бригады «Ветер» завода шахтной автоматики осваивает новую серию аппаратуры «Ветер 1-М», имеющую ряд преимуществ перед серийным «Ветром».

В новой серии введены новые блоки, изменен штатный монтаж на печатный. В связи с переводом германиевых транзисторов на кремниевые, упрощена элементная база. Повышен уровень искробезопасности

за счет гальванического разделения цепей.

Бригада «Ветер» за 9 месяцев 7 раз занимала классные места в социальных соревнованиях.

На снимках: сменный мастер Г. М. Артамонова.

Она награждена орденом Трудовой славы III степени. Электромонтажницы С. Гуторова, И. Подrezова, Т. Матвеева, Н. Чербаева, Н. Шендяпина.

Фото Н. Бабарникова.



ПО СПРАВЕДЛИВОСТИ

ЦК КПСС, Совет Министров СССР и ВЦСПС приняли постановление о совершенствовании системы заработной платы в производственных отраслях народного хозяйства и ее повышении за счет средств, зарабатываемых трудовыми коллективами. Корреспондент ТАСС попросил рассказать о задачах предстоящей перестройки первого заместителя председателя Госкомтруда СССР Л. КОСТИНА.

— ДЕЙСТВУЮЩАЯ система заработной платы, тарифных ставок, окла-

дательности трудовых коллективов и зарабатываемых ими средств, при переводе на полный хо-

рий конструкторов, технологов, мастеров должностные оклады возрастут на 40—50 процентов. Принципиально важно, что для них устанавливаются квалификационные категории. Вместо действующих сейчас должностей «инженер» и «старший инженер» вводятся категории: инженер, инженер второй категории.

ся высвобождающиеся кадры?

— Без дела они не останутся. Люди нужны повсюду. Предусмотрено организовать переобучение специалистов, перераспределение. Сейчас особенно остра проблема кадров для работы во вторую и третью смену. Новая система тарифных ставок и окладов и вы-

ческого соревнования и почине — достойно встретить 70-летие Великого Октября бригады В. М. Гвоздева с шахты «Распадская».

Выступая перед партийно-хозяйственным активом на Кубани, М. С. Горбачев отмечал, что некоторые профсоюзные организации безынициативны, работают по указанию начальника, «пляшут краковяк» вокруг руководителей. Надо избавляться от таких организаторов профсоюза, тем более, что такие права общественности даны.

Приведу примеры. Прокопьевское ремонтно-строительное управление «Кузбассремстройбыта», где начальником и председателем профкома работают В. Г. Пушкарёв и В. В. Кондратюк, систематически не выполняет план. Здесь плохая организация производства, слаба дисциплина. Начальник управления не может чайнить объемы работ. И это в то время, когда население города испытывает острую потребность в строительстве домиков на мичуринских участках, гаражей, погребов и так далее. Как назвать такой стиль руководства, как оценить деятельность

руководителей профсоюзных деятелей этот факт мало тревожит. Где же инициатива, предприимчивость? Их нет, хотя положительный пример есть рядом — в управлении трамвая.

Управление строит депо № 3, строит своими силами. Заменены старые вагоны на новые. Укомплектованы штаты ремонтной службы, аварийной бригады. Коллектив намерен возродить былую славу, стать образцово-показательным предприятием.

Коммунальная служба — особая. От нее зависят чисто внешние атрибуты нашей жизни: чистота дорог и улиц, охрана окружающей среды, удобство в наших домах, полноценный отдых, чеканная работа телевизоров и холодильников, радиоприемников и пылесосов. Иными словами, хорошее настроение людей, их рабочий тонус. Задачи перед отраслью стоят сложные и масштабные. Решать их надо на местах, не ожидая указаний сверху. А запевалой в перестройке производства может и должна стать профсоюзная организация.

В. ЗАХАРОВ.

Затраты ниже — производительность выше

ЧЕЛЯБИНСК. Миллион квадратных метров ценного строительного материала выпущен за десять месяцев работы Челябинского завода гипсоволокнистых плит.

Предприятие является первенцем нового в стране направления строительной индустрии. Эффективное использование его продук-

ции позволяет более прогрессивными методами вести трудоемкие отделочные работы. При снижении затрат значительно возросла производительность труда отделочников, уменьшился расход материала, значительно улучшилась теплоизоляция помещений.

(ТАСС).

система заработной платы тарифных ставок, окладов сложилась давно, и она уже не отвечает возросшим требованиям, темпам социально-экономического ускорения. Сейчас тарифная часть составляет 50—60 процентов средней зарплаты, не стимулирует повышение квалификации, отрицательно влияя на качество продукции и труда. Большой экономический и социальный ущерб наносит уравниловка.

Нельзя признать нормальным то, что темпы роста средней зарплаты конструкторов, технологов, экономистов значительно отставали от темпов увеличения зарплаты рабочих. В некоторых отраслях у специалистов она даже ниже, чем у рабочих. В этой ситуации часть премий превратилась в обязательное дополнение к зарплате. Нет четкой зависимости между уровнем оплаты и качеством труда. Устранить эти диспропорции и призвано постановление.

По расчетам, ставки и оклады повысятся у 75 миллионов человек, занятых в производственных отраслях. У рабочих — в среднем на 20—25 процентов, у руководителей, специалистов, служащих — на треть. Преимущество отдается отраслям, которые определяют темпы развития научно-технического прогресса: машиностроению, черной и цветной металлургии, капитальному строительству и ряду других.

По сравнению с принятыми в 1972—1975 годах аналогичными постановлениями новая программа имеет ряд принципиальных отличий. Оклады и ставки могут увеличиваться только за счет повышения эффективности хозяйственной

деятельности и заработной платы. Вводится дифференциация инженеров второй категории, инженер-технолог, инженер первой категории, ведущий инженер. Это значит, что оплата труда будет прямо связана с его реальной квалификацией, качеством работы, самостоятельностью и творчеством. Для этого увеличивается диапазон максимальных и минимальных окладов. Если инженеру присвоена категория, то только за счет роста профессионального мастерства его оклад может быть повышен со 140 до 230 рублей в месяц. Предусмотрены надбавки к окладам за высокие достижения в труде, выполнение особо важных работ.

Или взять конструктора. При хорошей работе тарифная часть его заработной платы с учетом надбавки может достигнуть 390 рублей в месяц. Так, не на словах, а на деле осуществляется принцип социализма: «От каждого — по способностям, каждому — по труду».

В то же время оплата труда в определенной степени становится и мерилом эффективности социалистического соревнования, повышает ответственность за результаты труда. В новых условиях возрастает значение аттестации в установлении квалификации и качества труда инженерно-технических работников. Руководителям предприятий и организаций совместно с профсоюзными комитетами предоставлено право по итогам аттестации повышать их в должности, устанавливать надбавки, а также снижать оклады.

С повышенным уровнем хозяйствования появится возможность выполнять объемы работ меньшей численностью. Как будут использовать

Аналогичное положение и с инженерным трудом. У ведущих катего-

рион: инженер, инженер второй категории, инженер первой категории, ведущий инженер. Это значит, что оплата труда будет прямо связана с его реальной квалификацией, качеством работы, самостоятельностью и творчеством. Для этого увеличивается диапазон максимальных и минимальных окладов. Если инженеру присвоена категория, то только за счет роста профессионального мастерства его оклад может быть повышен со 140 до 230 рублей в месяц. Предусмотрены надбавки к окладам за высокие достижения в труде, выполнение особо важных работ.

Или взять конструктора. При хорошей работе тарифная часть его заработной платы с учетом надбавки может достигнуть 390 рублей в месяц. Так, не на словах, а на деле осуществляется принцип социализма: «От каждого — по способностям, каждому — по труду».

В то же время оплата труда в определенной степени становится и мерилом эффективности социалистического соревнования, повышает ответственность за результаты труда. В новых условиях возрастает значение аттестации в установлении квалификации и качества труда инженерно-технических работников. Руководителям предприятий и организаций совместно с профсоюзными комитетами предоставлено право по итогам аттестации повышать их в должности, устанавливать надбавки, а также снижать оклады.

С повышенным уровнем хозяйствования появится возможность выполнять объемы работ меньшей численностью. Как будут использовать

Большое значение будет иметь перестройка всех систем премирования. В чем ее суть?

Многочисленные, часто дублирующие друг друга сложные премиальные положения отменяются. Централизованно будут определяться только общие принципы и источники премий. А все остальные вопросы — показатели, условия, размеры, круг премируемых — передаются непосредственно на предприятия для решения с широким участием трудовых коллективов.

Тарифные ставки и должностные оклады будут вводиться в течение всей пятилетки, а новый порядок премирования — с 1 января 1987 года и повсеместно.

Содержание новых документов по оплате труда должны знать все: как они пропагандируются?

С октября 1986 года по январь 1987 года Госкомтруд СССР и ВЦСПС проведут свыше 20 семинаров-совещаний во всех республиках и ряде регионов Российской Федерации с представителями министерств и предприятий, где разъяснят основные положения принятого постановления.

Самым подробным образом новый механизм организации заработной платы будет рассмотрен в 1987 году, начиная с первых номеров на страницах журнала «Социалистический труд».

(ТАСС).

КАК ИЗВЕСТНО, уголь, добытый в шахте, в основной своей массе идет на обогатительную фабрику, а уже оттуда — потребителям. И обогатителям далеко не безразлично, какое топливо предоставит им на переработку горняки. Для последних, кстати, существуют нормы зольности и влажности добытого угля. Но вот соблюдают эти нормы не везде и не всегда. Шесть из десяти шахт объединения «Проктопьевскуголь» не укладываются в плановую норму зольности.

На пласте I Внутреннем шахты имени Ворошилова горняки третьего участка проходили вентиляционный штрек. Породные присечки в угле достигали 30 процентов. Нормы выработки предусматривали, естественно, раздельную выемку угля и породы, допуская в то же время зольность не более 20 процентов. Однако на участке провели своеобразную ревизию норм выработки. Породу и уголь и добывали, и грузили в вагоны по принципу «вали кулем — потом разберем». А когда разобрались, оказалось, что зольность угля в целом по участку выросла до 36,5 процента.

На четвертом участке по той же упрощенной технологии проходили вентиляционный, конвейерный и промежуточный штреки, из-за чего зольность добываемого топлива доходила до 48 процентов. Тут уж вообще трудно разобрать, чего

**БУДЕМ БЕРЕЖЛИВЫ:
КАЧЕСТВО УГЛЯ**

ПОРОДА НА ВЕСАХ

больше — угля или мусора в нем.

За 8 месяцев шахта имени Ворошилова добыла и отгрузила обогатительным фабрикам 373,6 тысячи тонн угля с зольностью, превышающей плановую на 3,7 процента. Из-за этого предприятие понесло убытки в 780 тысяч рублей.

Шахтоуправление имени Калинина по тем же причинам недосчиталось 569 тысяч рублей. И здесь, несмотря на нормы, уголь и породу вынимали совместно на участках № 7, 3, ГНР.

Отработку пласта Садового 10-й участок шахты имени Дзержинского вел с помощью комплекса КИП. Технологические параметры комплекса обеспечивали добычу угля без присечки боковых пород, но горняки все-таки начали цеплять и породу, смешивая ее с углем. На угольном складе не стали размениваться по мелочам: крупные породные куски дробили отбойными молотками и грузили в те же вагоны с топливом. Другими словами, веса ради забыли о качестве: тратили рабочую силу, электроэнер-

гию, заведомо зная, что зольность вырастет.

Подобные нарушения допускали и на шахтах «Ноградская», «Красный уголеол», «Зенковская». Всего же названные шесть предприятий невыполнением плана зольности нанесли государству ущерб (за 8 месяцев нынешнего года) в 2248 тысяч рублей. Кроме того, шахтоуправление имени Калинина и «Зенковская» за 9 месяцев отгрузили обогатительным фабрикам угля-брака с зольностью выше предельной нормы 7328 тонн, а та же «Зенковская», «Зиминка», «Ноградская», шахта имени Дзержинского выдали вместе более 41 тысячи тонн угля-брака повышенной влажности.

В чем причины такого безответственного отношения руководителей и горняков названных предприятий к качеству своего труда? Ответ на этот вопрос пришлось искать городскому комитету народного контроля. Последовал ряд проверок, сделаны выводы. Руководители объединения «Проктопьевскуголь» принизили требовательность не толь-

ко к руководителям шахт, но и к управлению технического контроля качества угля и стандартов, которое нередко ставилось на путь оправдания пресчетов дирекций и служб объединения и шахт. И не только в обеспечении качества добываемого топлива, но даже на путь разработки проектов норм, дающих право шахтам отгружать уголь с качественными показателями ниже плановых. Достаточно сказать, что лиц, нарушивших технологическую дисциплину, приказами по объединению не привлекали к материальной ответственности.

Горком народного контроля обязал руководителей названных шести шахт принять безотлагательные меры для улучшения качества добываемого и отгружаемого на обогатительные фабрики угля, разработать конкретные мероприятия, с обоснованием которых до 20 ноября выступить перед трудовыми коллективами.

О необходимости принять срочные меры для устранения недостатков поставлено в известность руководство ВПО «Кузбассуголь».

Наконец, строго наказаны непосредственные виновники — главные инженеры всех шести шахт. Выводы сделаны серьезные. Не менее серьезными должны быть и ответные действия.

В. ЗЫКОВ,

инспектор горкома народного контроля

В ногу с научно-техническим прогрессом



МОСКВА. С августа этого года в цехах завода «Красный пролетарий» начались испытания роботов болгарского производства. В их испытаниях вместе с советскими рабочими принимают участие и болгарские специалисты, которые теперь являются членами одного объединения.

Образование такого советско-болгарского научно-производственного объединения «Красный пролетарий» — «Берое» благоприятствует созданию новых образцов станков с ЧПУ, гибких производственных модулей, промышленных роботов и манипуляторов.

Одним из главных показателей хорошей работы современного предприятия

является экономия. Внедрения новшества в производство, краснопролетарцы с начала года одной только стали сэкономили более девяти тысяч килограммов, электроэнергии — почти 140000 киловатт-часов.

На снимке: (слева направо) конструктор комбината «Изот» города Стара Загора (Болгария) Румян Иванов, наладчик роботов комбината «Берое» (город Стара Загора, Болгария) Стоян Плинов и наладчик КИП и автоматов завода «Красный пролетарий» Сергей Воропаев проводят испытания роботов болгарского производства.

Фото В. Кузьмина. Фотохроника ТАСС.

ПРИНЦИП СОЦИАЛИЗМА «ОТ КАЖДОГО ПО СПОСОБНОСТЯМ» — КАЖДОМУ ПО ТРУДУ» ОСНОВА СОЦИАЛЬНОЙ СПРАВЕДЛИВОСТИ НАШЕГО ОБЩЕСТВА. ВОТ ПОЧЕМУ ТАК ОСТРО РЕАГИРУЕТ ОБЩЕСТВЕННОЕ МНЕНИЕ НА КАЖДОЕ СЛУЧАЕ

стяжательства и стяжателей.

Постановлением бюро горкома КПСС утвержден комплексный план мероприятий по борьбе с нетрудовыми доходами. Он предусматривает участие в этой работе всех государственных органов,

15000 тонн угля с доставкой выписано лишь 4000. На шахте имени Дзержинского из 9 тысяч тонн вывезена с оплатой тысяча тонн.

Автобазы выделяют транспорт в таком количестве, которое не обеспечивает даже третью

Управление внутренних дел, прокуратура города в ходе проверки выявили, что в ведомственных автобусах нет ни билетов, ни касс. Поэтому водители лишены возможности взимать плату за проезд. О том, что спешащего на работу человека

живет у дочери в Киселевске. Квартира длительное время сдается в поднаем.

Какое же поле деятельности создано для рвачей, если эти вопросы никто не контролирует.

Для успешного выполнения Продовольственной программы в нашей стране

ского Совета только 13 августа своим решением обязал райисполкомы организовать такой учет.

Сейчас разрабатывается закон об индивидуальной трудовой деятельности. Основное его значение в том, чтобы четко сформулировать принципы

ВОТ ПОЧЕМУ ТАК ОСТРО РЕАГИРУЕТ ОБЩЕСТВЕННОЕ МНЕНИЕ НА ЛЮБЫЕ ОТСТУПЛЕНИЯ ОТ ЭТОГО ПРИНЦИПА, НА СТРЕМЛЕНИЕ ЧАСТИ ЛЮДЕЙ К СТЯЖАТЕЛЬНОМУ И НЕТРУДОВЫМ ДОХОДАМ.

ДЛИТЕЛЬНОЕ время на рынке совершенно безнаказанно действовали всевозможные спекулянты и перекупщики, шла перепродажа легковых автомобилей, в том числе ГАЗ-24, за пределы Кемеровской области, преимущественно в южные республики.

Заведующая третьей базой орса промтоваров Мочалова за взятки отпустила с базы «стенки», гарнитуры и другую мебель, пользующуюся спросом у населения. Свою операцию проводила через посредника.

Примеров всевозможных нарушений, которых сейчас объявлена война, можно привести еще много. Вседозволенность настолько укрепилась в сознании некоторых людей, что покупатель как сам собой разумеющееся выкладывали из своего кармана рубли сверх стоимости вещи, даже и не думая о том, что тоже совершают преступление.

Лазеек к нетрудовым доходам немало. Так, до настоящего времени сдается в поднаем жилье. При этом плата за него взимается в размерах, значительно превышающих государственные тарифы.

С 1 июля введен в действие Указ Президиума Верховного Совета РСФСР «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты РСФСР», прямо направленный против

транспортировки в таком количестве, которое не обеспечивает даже третью часть необходимого. Например, при потребности 4—6 машин ежедневно

НЕТРУДОВЫМ ДОХОДАМ — ЗАСЛОН

однако реализуется медленно.

Пока можно вести разговор о работе только административных органов. И в основном это — пресечение использования транспорта в личных целях, выявление мелких хищений государственного и общественного имущества. Безусловно, необходимо пресекать случаи, подобные тому, что произошел с водителем горбольницы № 3 Галиевым. Он ездил на рыбалку на государственном автомобиле. Надо привлекать к ответственности и расхитителей, спекулянтов и взяточников. Только в этом году выявлено 75 хищений, несколько десятков случаев уголовно наказуемой спекуляции...

Но вот новых форм пресечения нетрудовых доходов другими органами пока нет.

Сейчас предусмотрено, допустим, что весь угол, который выписывают граждане через объединение «Проконьевскуголь», должен оформляться только с доставкой. Однако лишь 25 процентов транспортных услуг оплачены государству, деньги за остальные пошли в карман предпринимчивых водителей.

На «Центральной» из

Черногорская автобаза дает в день 1—2 машины.

Аналогичная ситуация в трансгазентстве. Оно выполняет только половину заявок населения.

Автоколонна № 1960 автомобили в необходимом количестве не выделяет. К тому же нет и контроля за использованием их. После 1—2 заявок водители от работы отказываются, ссылаясь на отсутствие бензина. А на каком же бензине и в какое время вывезены те сотни тысяч тонн груза, о котором я уже говорил?

Все это свидетельствует, что необходим контроль за выпуском автомобильного транспорта на линию, за списанием горюче-смазочных материалов на предприятиях.

Не лучше положение с использованием ведомственного транспорта. Опасаясь административной ответственности, водители «служебных» автобусов перестали брать пассажиров в попутном направлении. Положение с перевозкой людей в городе, и без того плохое, еще более ухудшилось. Однако исполком городского Совета народных депутатов слабо контролирует, как выполняется решение.

жители взимают плату за проезд. О том, что спешащего на работу человека можно подвезти бесплатно, они, видимо, не знают.

В жилищном законодательстве сказано, что УЖКХ и жэки обеспечивают сохранность жилищного фонда и его использование. То есть на них возложена обязанность контролировать использование квартир. Когда работники прокуратуры запросили в УЖКХ сведения о поднаеме жилых помещений, оказалось, что таковых в управлениях нет. Правда, в Зенновском УЖКХ нашли на учете ~~платеж~~ квартир, сданных в поднаем в связи с «бронированием». Но из писем, поступающих в прокуратуру, известно немало фактов использования квартир не по назначению. Так, по ул. Союзной, 23—7, прописан некий Н. Д. Елескин, а проживает он вместе с женой по ул. Обручева, 24-а, в квартире размером 45,9 квадратных метра, которую получила жена Елескина от завода КПДС. В свою квартиру Елескин вселил С. Абросимова. И никаких мер нет ни со стороны шахты «Зиминка», которой принадлежит квартира, ни со стороны жены. А ведь в городе проблема с жильем — острейшая.

По улице Союзной, 23—14, прописана А. Я. Ботцман. Но женщина

садоводство и огородничество. На выгодных условиях государство предоставляет ссуды для строительства садовых домиков, обзаведения скотом. Только в 1986 году на строительство жилых домов и садовых домиков были выданы ссуды на 100 тысяч рублей. Но плановая комиссия горисполкома не контролирует целевое использование ссуд.

Ни одной такой проверки не сделало и Прокопьевское отделение Госбанка за истекшее время, хотя это тоже обязаны делать его работники. Все это дает возможность использовать полученные суммы не по назначению. Вместо садовых и жилых домов появляются автомобили.

Недавно в «Шахтерской правде» я уже писал о так называемых временных строительных бригадах. Хотя под их видом некоторые дельцы занимаются частнопредпринимательской деятельностью.

Чтобы эти организации находились под контролем, исполнительные комитеты местных Советов обязаны регистрировать договоры, которые предприятия заключают с временными бригадами. Однако исполком город-

сти. Основное его значение в том, чтобы четко сформулировать принципы этой деятельности, определить, какими ее видами разрешается заниматься и какими запрещено, как наносящими вред интересам общества. Установить порядок учета лиц, занимающихся такой деятельностью, порядок налогообложения, меры ответственности за нарушение установленных правил.

Таким же должен быть подход к лицам, реализующим на рынке сельскохозяйственную продукцию, выращенную на приусадебных или садовых участках. Предложения о запрете или существенном ограничении такой продажи не получили и не получают поддержки. Государство заинтересовано в увеличении производства продуктов. Что же касается цен на рынках, которые действительно бывают непомерно высокими, то предусматривается ряд мер для их снижения. Причем предполагается делать это за счет изменения соотношения между спросом и предложением, а не путем административного вмешательства в вопросы ценообразования.

Нарушения и перегибы в исполнении законодательства о пресечении нетрудовых доходов недопустимы. Они не могут принести ничего, кроме вреда.

Борьба с нетрудовыми доходами — не кратковременная кампания. И нынешние мероприятия — только начало искоренения принципов, чуждых нашему образу жизни.

А. ПАХИРКО, прокурор города, старший советник юстиции.

Эстафета шахматистов

ОТКРЫТОЕ первенство ДЮСШ потому и называется открытым, что в нем могут выступить все сильнейшие шахматисты города. И, надо сказать, они охотно откликаются на приглашение, подтверждающая авторитет главного турнира года. Право сыграть в нем получают и наши учащиеся, успешно выступившие в различных соревнованиях.

Часто в первенствах устанавливается норма кандидата в мастера спорта СССР. 14-й турнир собрал весьма сильный состав. Среди 12 участников семь имеют кандидатское звание. С побед начали соревнования В. Исупов, вернувшийся в родной город, а также А. Григорьев и А. Харлов.

Но главное в подобных состязаниях не только результат, но и общение молодежи с опытными, сильными шахматистами, что само по себе полезно. Сыгранные же партии, понятно, служат хорошей школой спортивного совершенствования.

П. ЗОРИН,
старший тренер
ДЮСШ-2 горно.

ХРОНИКА

ПОБЕДИТЕЛЕМ турнира «шахматных надежд» ДЮСШ стал Игорь Макаров (школа № 35). Чуть уступили ему в практической игре Саша Ваулин (школа № 68), Женя Дитятьев (школа № 2).

☆☆☆
ВОСЬМИКЛАССНИКИ седьмой школы Александр Янимов набрал 9 очков, Александр Баяджиев — 8,5 очка, Алексей Хаустов — 7,5 очка. Семиклассницы Алла Яковлева и Гуля Денисламова из 23-й школы завоевали также по 7,5 очка. В таком порядке они и заняли места в итоговой таблице первенства города среди школьников по русским шашкам.

Примечательно, что впервые норму первого разряда выполнили сразу трое — Саша Баяджиев, Алеша Хаустов и Алла Яковлева.

☆☆☆
В АБАКАН на традиционные соревнования «Кубок Дружбы» отправляются две команды ДЮСШ горно. Состав первой сборной заметно слабее прошлогоднего варианта, но желанием посоревноваться с сильными коллективами Сибири, Урала и Дальнего Востока ребята «заряжены». А это, согласитесь, немало. Честь ДЮСШ и города будут защищать Андрей Клаус, Слава Фанасков (школа № 72), Владик Тропин (школа № 48), Женя Заняздра и Саша Сосновский (оба из школы № 57), а также Ольга Лысова (школа № 7).

П. НИКОЛАЕВ.



СЛАВА Фанасков, учащийся школы № 72, увлекается шахматами с детства.

На снимке: С. Фанасков.

Фото А. Равилова.

УСПЕХ МОЛОДЫХ

ВО ВТОРОЙ раз в нашем городе проводился чемпионат Кузбасса среди мужчин. Он собрал 48 шахматистов из 14 городов области. Игры чемпионата отличались большим упорством и боевитостью.

Победителем в упорной борьбе стал кандидат в мастера спорта Александр Баев из Киселевска, который набрал 8,5 очка в одиннадцати турах. Такой же результат показал наш земляк, семнадцатилетний кандидат в мастера спорта Андрей Харлов, но дополнительный показатель класса — коэффициент — поставил его на второе место. Третье место, и тоже по коэффициенту, занял представитель из Осинников

Игорь Сюняков, который выполнил норму кандидата в мастера спорта.

Следует отметить успешное выступление десятиклассника 72-й школы Славы Фанаскова, Владика Тропина — ученика седьмого класса школы № 48 и Виктора Шестакова с шахты «Центральная». Ниже своих возможностей выступили братья Исуповы и чемпион города Михаил Вараксин.

На закрытии чемпионата председатель городского спорткомитета Л. П. Сергеев вручил победителям награды и пожелал успешно защитить честь Кузбасса на зональных соревнованиях.

А. РОГОВСКОЙ,
главный судья соревнований.

ПЛАН

ПРОВЕДЕНИЯ ДЕМОНСТРАЦИИ ТРУДЯЩИХСЯ ГОРОДА ПРОКОПЬЕВСКА, ПОСВЯЩЕННОЙ ПРАЗДНОВАНИЮ 69-й ГОДОВЩИНЫ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ

Начало демонстрации в 10 часов утра.

Порядок демонстрации устанавливается следующий:

Коллективы предприятий, строек, организаций, учебных заведений прибывают на исходные пункты в 9-30 и выстраиваются.

Первый сборный пункт — для коллективов школ Рудничного района — проспект Шахтеров, от узла связи в направлении к площади Комсомольской, до магазина «Горняк».

Второй сборный пункт — для коллективов школ Центрального района — проспект Шахтеров от магазина «Горняк» до гостиницы «Центральная».

Третий сборный пункт — для коллективов школ Зенковского района — проспект Шахтеров, от гостиницы «Центральная» в направлении к заводу «Электромашина».

Четвертый сборный пункт — колонны учащихся профессионально-технических училищ — улица Октябрьская.

Пятый сборный пункт — для коллективов средних специальных учебных заведений — улица им. Селванова.

Шестой сборный пункт — для колонн трудящихся Зенковского района — улица Прокопьевская, от моста через Кемеровскую железную дорогу в направлении к Зенковскому райисполкому.

Седьмой сборный пункт — для колонн трудящихся Рудничного района — улицы Комсомольская и Сергея Лазо.

Восьмой сборный пункт — для колонн трудящихся Центрального района — от моста через Кемеровскую железную дорогу в направлении к заводу «Электромашина».

Победа мимо городской трибуны в следующем порядке:

— головная колонна;
— коллективы школ Министерства просвещения (Рудничный, Центральный, Зенковский районы), учащиеся профтехучилищ, техникумов;

— коллективы трудящихся Центрального, Зенковского, Рудничного районов.

Руководство районными колоннами возлагается на первых секретарей райкомов КПСС, председателей райисполкомов.

Руководство головной колонной поручается Сергееву Л. П. — председателю комитета по физкультуре и спорту горисполкома.

Руководство коллективами школ — Мелеру В. А. — заведующему гороно.

Руководство колоннами профтехучилищ и техникумов — на директоров учебных заведений.

Руководители колонн обязаны иметь красные повязки на рукавах, строго соблюдать порядок построения и движения.

Руководство сводным духовым оркестром поручается Фрику Э. Э. — заведующему духовым отделением музыкальной школы № 10.

Проезд автотранспорта по проспекту Шахтеров и местам сборных пунктов прекращается с 8 часов утра, а трамваев — с 9 часов.

Работа торговых предприятий на местах сборных пунктов и демонстрации организуется по специальному плану.

Ответственность за охрану общественного порядка в период проведения демонстрации возлагается на начальника



На досуге

ПРЯМО скажем, с необычной просьбой к нам обратился шахматист-разрядник А. Георгиевский (шахта имени Дзержинского).

Помогите решить зада-

чу. В этой позиции, на первый взгляд, задание невыполнимо.

Как объявить мат в три хода королю в центре доски? Попробуйте и вы решить оригинальную задачу.

друга в дорожной аварии.

Рюмка водки роковой искусительницей стала для инженера КузНИИ А. В. Барабанова, механика Красногорского шахтостроительного управления Ю. Н. Слесарева, горного мастера шахты имени Дзержинского А. В. Шлыкова, водителя завода шахтной автоматики В. В. Пищаева.

К настоящему времени в дорожных происшествиях пострадало 68 детей, на 19 больше, чем в прошлом году. Безоглядное раскатывание на велосипеде к несчастью привело восьмиклассника школы № 51 Сергея Литвина и первоклассника школы № 23 Максима Афонина. Забыв об осторожности, выбежала на дорогу пятилетняя Света Ларионова. Вместе с родителями переходил дорогу не по пешеходному переходу пятилетний Вова Романенко.

А. ТИМЧЕНКО,
сотрудник ГАИ.

СВЕТОФОР

ЗА ПОСЛЕДНИЕ дни октября совершено 30 аварий, травмировано 15 человек, в том числе четыре ребенка.

Трагическим событием этих дней стал случай с забойщиком шахты имени Дзержинского А. Г. Шатовым. На повороте он превысил скорость, мотоцикл ушел в кювет, в результате погиб пассажир, товарищ по работе А. П. Вычехонский.

Ахиллесова пята наших дорог — перекрестки. Стараниями водителя связи Ф. М. Кошарова и шофера пассажирского автопредприятия № 1 В. П. Мельникова они вновь были усыпаны осколками стекол и фар.

Курьезной встречей обернулась выпивка для рабочих шахты «Зенковская» А. М. Максимов и С. С. Морозова. Приложившись к спиртному порознь, они нашли друг

ставитель из Осиинского новаций.

Лидеры

В **ТУРНИРЕ** горсовета на «Кубок-86» лидируют Сергей Попов (горный техник), Сергей Костенков (КПДС), Сергей Савенченко (шахта «Зенковская»), Геннадий Дудин (шахтоуправление имени Калинина).

Н. ПАРШИН.

Календарь

игр первенства РСФСР среди юношей. VI Сибирская зона.

15—16 ноября
«Сокол»—«Шахтер»,
«Ермак»—«Сибирь»,
«Мотор»—«Кедр»,
29—30 ноября
«Шахтер»—«Ермак»,
«Кедр»—«Сокол»,
«Сибирь»—«Мотор»,
13—14 декабря
«Кедр»—«Шахтер»,

«Ермак»—«Мотор»,
«Сокол»—«Сибирь»,
27—28 декабря
«Шахтер»—«Мотор»,
«Кедр»—«Сибирь»,
«Ермак»—«Сокол»,
17—18 января
«Сибирь»—«Шахтер»,
«Мотор»—«Сокол»,
«Ермак»—«Кедр».

У КНИЖНОЙ ПОЛКИ

В **МАГАЗИН** «Подписные издания» поступили следующие очередные тома:

В. И. Ленин—5-й том, вторая часть. **К. Маркс**—4-й том. **КПСС**—в резолюциях съездов, решений—(10, 11). **Аксаков**—2 и 3-й тома (погашение). **Детская мировая литература**—30-й том, книга первая (Богомолов, Бондарев, Быков). **Бондарев** (5—6) (погашение). **Бальзак** (8, 9). **Венок Славы** (10, 11). **Дик-**

кенс (10). **Достоевский** (29), первая книга. **Куусберг** (2). **Кожевников** (3). **Арсеева** (4) (погашение). **Сафронов** (5). **Тихонов** (7). **Трифонов** (3). **Шолохов** (4, 5, 6). **Соколов-Никитов** (2, 3). **Голсуорси** (6). **Федин** (11). **Татьяничева** (2). **Грибачев** (3, 4, 5). **Еремин** (4). **Чехов** (11). **Катаев** (10).

В свободной продаже имеется: собрание сочинений **Салтыкова-Щедрина** в 17-ти томах (50 рублей), **Герцена** в 2-х томах (6 рублей).

КИНО

КИНОТЕАТР ИМЕНИ Н. ОСТРОВСКОГО.

Большой зал. Новый цветной художественный фильм **Зонтик для новобрачных** (10, 12, 14-10, 16-10, 18-10, 20, 21-40). Зал «Кругозор». Для детей. Мультипликационный фильм **Два билета в Индию** (9-30, 11-30). Новая цветная кинокомедия **Удивительная находка, или Самые обыкновенные чудеса** (13-30). Хроникально-документальный фильм **Обязан выступить против** (к сеансу в 14-50). Из коллекции Госфильмофонда СССР. **Женщина на один сезон** (15-40, 17-30, 19-30, 21-10). Зал «Глобус». Новый цветной художественный фильм **Путешествие на Кляксы** (9, 12-30). Художественные фильмы **Женщина, которая поет** (16). **Пришла и говорю** (17-40). Новая лирическая киноповесть **Женщины** (19-20, 21).

КИНОТЕАТР «ОРБИТА».

Лунный зал. Из коллекции Госфильмофонда СССР. Цветной остроступный художественный

фильм **Контрабанда** (12, 14, 16, 18, 20, 21-40). Цветной художественный фильм **Подранки** (10). Звездный зал. Из коллекции Госфильмофонда СССР. Кинокомедия **Зигзаг удачи** (9-30, 11-30, 13-30, 15-30, 17-20, 19-30, 21).

КИНОТЕАТР «ТЕМП». Седьмая мишень (12, 16-10, 18, 19-40, 21-15). Все наоборот (10, 14).

КИНОТЕАТР «АВАНГАРД». Жестокый ринг (12, 16-10, 18, 20). Приказ: огонь не открывать! (14-20).

КИНОТЕАТР «БУРЕВЕСТНИК». Сентиментальное путешествие на картофку (12, 16-10, 18, 20). **Рак-волшебник** (14-30).

Коллектив шахтострой-монтажного управления № 2 треста «Кузбассшахтостроймонтаж» скорбит по поводу смерти участника Великой Отечественной войны, ветерана труда, члена КПСС

ТРИФОНОВА Михаила Спиридоновича и выражает соболезнование родным и близким покойного.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника
Офсетная Гираж 68300
печать
Заказ 14815
Объем
1 п. л. ОП19632

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЬСТВА:
653000, ГСП Прокопьевск, ул. Октябрьская, 11-а

ТЕЛЕФОНЫ: зам. редактора — 2-47-94, ответ. секретаря — 2-34-77, зам. ответ. секретаря — 2-28-05; отделов редакции: партийной жизни — 2-28-07, 2-28-93, промышленности — 2-28-22, 2-34-75; культуры и торговли — 2-29-13, отдела писем — 2-55-95, 2-28-20, бухгалтерия — 2-28-03.

Прокопьевское полиграфическое производственное объединение Управления издательства, полиграфии и книжной торговли Кемеровского облисполкома