

ШАХТЕРСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ПРОКОПЬЕВСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета награждена Почетной грамотой Президиума Верховного Совета РСФСР

№ 82 (14219)

ПЯТНИЦА,

26

апреля
1985 года

Издается
с 11 сентября
1930 года

Цена 3 коп.

КОММУНИСТЫ!
БУДЬТЕ В АВАН-
ГАРДЕ ВСЕНАРОД-
НОЙ БОРЬБЫ ЗА
УСКОРЕНИЕ СОЦИ-
АЛЬНО - ЭКОНОМИ-
ЧЕСКОГО РАЗВИ-
ТИЯ СТРАНЫ, ЗА
СОВЕРШЕНСТВОВА-
НИЕ ВСЕХ СТОРОН
ЖИЗНИ ОБЩЕСТВА!

(Из Призывов
ЦК КПСС).

4 МАЯ — ВСЕСОЮЗНЫЙ КОММУНИСТИЧЕСКИЙ СУББОТНИК

НАШ ТРУД — ПРАЗДНИКУ ПОБЕДЫ

Бюро горкома КПСС рассмотрело инициативу коллективов предприятий и организаций города по проведению 4 мая 1985 года Всесоюзного коммунистического субботника, посвященного 40-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне.

Трудящиеся города, выражая патриотические чувства и поддерживая инициативу коллективов и организаций городов-героев Москвы, Ленинграда, Волгограда, обращаются с призывом провести 4 мая, в канун праздника, Всесоюзный коммунистический субботник, посвященный 40-летию Победы.

Стремясь внести вклад в достойную встречу все-народного праздника, рабочие, инженерно-технические работники и служащие треста «Прокопьевскугледстрой», шахт «Юксовая», «Тырганская», имени Дзержинского, обога-

ся высокого качества выпускаемой продукции.

Коллективы — инициаторы призывают в день субботника трудиться на своих местах.

Средства, полученные от проведения Всесоюзного коммунистического субботника, предлагается направить на сооружение мемориала Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941 — 1945 годов в Москве, на строительство госпиталей и больниц для ветеранов войны и труда, улучшение их медицинского и бытового обслуживания, благоустройство памятных мест боевой славы.

Инициаторы призывают работать в основном на сбереженных материалах и энергетических ресурсах, выпустить продукции больше, чем в обычные дни, и лучшего качества.

Учитывая важное политическое значение почина трудовых коллективов, бюро горкома КПСС одобрило предложения и обя-

зательств трудовых коллективов, пропагандировать ее большое значение в успешном завершении заданий XI пятилетки.

Райкомом КПСС, партийным организациям необходимо организовать в районах и на предприятиях работу штабов и групп по подготовке и проведению 4 мая 1985 года субботника, разработать планы, позволяющие каждому жителю города внести свой личный вклад во всенародное дело.

Исполкомам городского и районных Советов народных депутатов совместно с предприятиями и организациями наметить конкретные объекты для проведения в день коммунистического субботника работ на строительных площадках, ремонте жилого фонда, благоустройстве и очистке территории предприятий, строительных площадок, жилых микрорайонов, приведении в порядок улиц, скверов. Релакциям газет

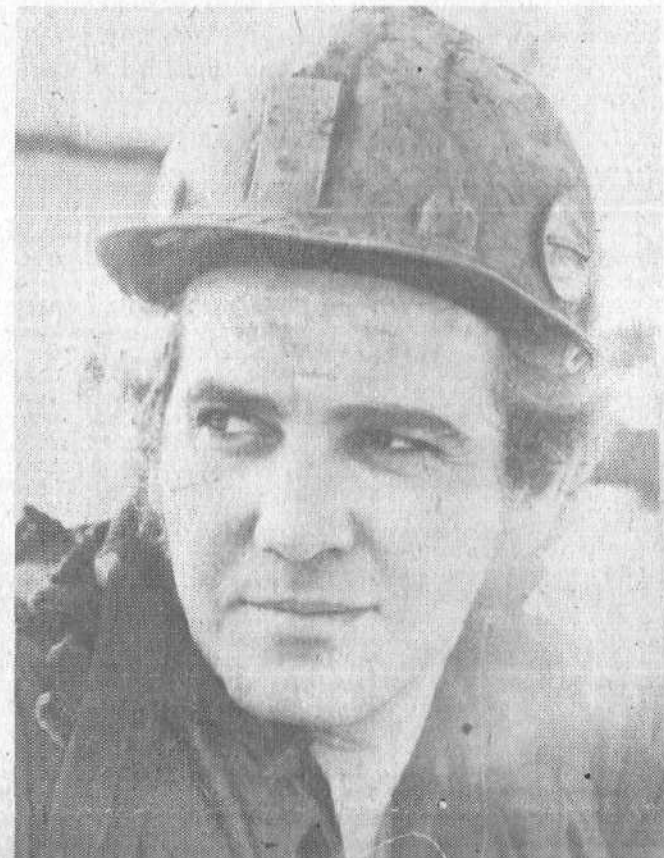
Городу — чистоту

Коллектив нашего управления жилищно-коммунального хозяйства горячо откликнулся на призыв трудящихся городов-героев Москвы, Ленинграда, Волгограда и примет активное участие во Всесоюзном коммунистическом субботнике, посвященном 40-летию Победы.

В весенний период мы уже отремонтировали штaketные ограды на улицах своих участков, обрезаем и побелили деревья, очистили от шлака и мусора улицы имени Богдана Хмельницкого, Врубловую, Закладочную.

4 мая у нас намечен также большой объем работ в наведении санитарного порядка в районе. Нужно, чтобы одновременно с нами трудились жители во дворах своих домов и по-хозяйски благоустроили территории.

Е. ВОРОБЬЕВА,
рабочая участка № 1
Зенковского УНЖХ.



Заявка Горняков —

Отслужив в 1974 году в

в достойную встречу все-народного праздника, рабочие, инженерно-технические работники и служащие треста «Прокопьевск-углестрой», шахт «Коксовая», «Тырганская», имени Дзержинского, обогащательной фабрики «Коксовая», заводов «Электромашина», шахтной автоматики, резиновых изделий, кондитерской фабрики «Кузбасс», завода по ремонту телерадиоаппаратуры, орс «Киров-уголь», Яснополянской автобазы приняли обязательства безвозмездно отработать в этот день полную рабочую смену, трудиться с наивысшей производительностью, добиться

энергичных результатов, выпустить продукции больше, чем в обычные дни, и лучшего качества. Учитывая важное политическое значение почина трудовых коллективов, бюро горкома КПСС одобрило предложения и обязательства коллективов инициаторов проведения 4 мая 1985 года коммунистического субботника, посвященного 40-летию Победы.

Райкомам КПСС, партийным, советским, профсоюзным и комсомольским организациям надо продумать и осуществить широкую разъяснительную организаторскую работу в поддержку и расширение инициативы

работ на своих участках, площадках, ремонте жилого фонда, благоустройстве и очистке территории предприятий, строительных площадок, жилых микрорайонов, приведении в порядок улиц, скверов.

Редакция газеты «Шахтерская правда» и многотиражных газет предприятий широко освещать ход подготовки и проведения субботника, показывать лучшие коллективы и отдельных трудящихся, методы их работы в решении поставленных задач по увеличению объемов производства и выработки, повышению качества, экономии материальных и топливно-энергетических ресурсов.

строители во дворах своих домов и по-хозяйски благоустроили территории.

Е. ВОРОВЬЕВА,
рабочая участка № 1
Зенковского УЖКХ.



Заявка горняков — «плюс» 1000 тонн

Инициатива трудящихся передовых предприятий городов-героев Москвы, Ленинграда и Волгограда о проведении 4 мая коммунистического субботника в честь 40-летия Победы получила широкую поддержку у нас на обогащательной фабрике «Коксовая». Первыми подхватили почин рабочие

технологических смен Л. И. Бобровой и М. А. Новикова. 4 мая обогатители решили в полном составе выйти на рабочие места и переработать в этот день по 1000 тонн рядовых углей сверх плана.

Н. МИХЕЕВА,
инженер.

Отслужив в 1974 году в Советской Армии, А. В. Арнольд пришел работать на шахту «Центральная». Сначала работал на поверхности, а с 1977 года — в шахте. Все 11 лет Артур Владимирович остается верен выбранной профессии электрослесаря. Сейчас он является одним из лучших специалистов на 9-м участке.

На снимке: А. В. Арнольд.

Фото А. ЛЕШИНА.

Решения апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС поддерживаем, одобряем! Будут трудовые рапорты

В коллективе нашей бригады с большим интересом и вниманием встречены решения апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС, речь Генерального секретаря ЦК КПСС Михаила Сергеевича Горбачева. Особенно нас изволновало то место в речи, где говорится, что, несмотря на трудности, которые уготовила нынешняя зима, задание завершающего года пятилетки должно быть безусловно выполнено. Ознакомившись с материалами Пленума, мы еще раз взвесили свои возможности, которые таятся в неиспользованных резервах производства, а они, как выяснилось, — есть.

Прежде всего, следует сказать, что ныне мы трудимся с высокой производительностью труда, добиваемся значительных результатов в угледобыче и воссоздании очистного фронта. С начала года сверх государственно-

го плана добыто более восьми тысяч тонн высококачественного коксующегося угля и пройдено почти четыреста метров горных выработок. Четырехмесячную программу мы завершили еще 15 апреля. Успех этот обеспечен благодаря четкой организации труда, высокой технологической дисциплине и мастерству самих исполнителей.

Сейчас мы обрабатываем пласты Двойной и Подспорный в нелегких горно-геологических условиях. Знаем, что лучшей природа в настоящее время нам предложить не сможет. Но впереди нас ожидают еще большие трудности пласта Безымянного. Его сейчас готовим всей бригадой. Спешим. Ведь имеющийся очистной фронт у нас кончается в июне—июле.

Ритмичности в работе мы добиваемся высокой слаженностью усилий на-

ших горняков. Приятно смотреть, как трудятся забойщики Николай Михайлович Пестрецов, Иван Семенович Козлов и Владимир Владимирович Реслер. Это опытные специалисты гидродобычи. Каждый, даже искушенный в горном деле специалист, залюбуется мастерством проходчиков Михаила Васильевича Коновалова, Юрия Алексеевича Титова и сравнительно молодого Сергея Борисовича Дубовика. Отлично работают доставщики-такелажники П. А. Аксенов, Н. П. Кузькин, А. Е. Волосатов, электрослесари В. П. Латышев и Н. А. Мозговой.

И все-таки, несмотря на достигнутые успехи в работе, у нас еще имеются и трудности и недостатки. К сожалению, есть нарушения трудовой и производственной дисциплины. Мы с ними боремся всеми средствами, которые имеем. Коллектив уверен, что в скором будущем он

воспитает нерадивых горняков.

Второе, что мешает нам в работе, — плохое снабжение решетками, высоконапорными трубами, неувязки в эксплуатации гидротранспорта. Многие проблемы, я думаю, в скором времени руководство шахты решит, но кое-какие из них надо взять на заметку и руководителям объединения «Гидроуголь». Ведь задача безусловного выполнения плана завершающего года пятилетки, поставленная апрельским Пленумом ЦК КПСС, общая. Значит, и решать ее надо сообща, с полной ответственностью за порученное дело.

Социалистические обязательства, которые приняли мы на нынешний год, — добыть сверх плана две тысячи тонн угля и пройти дополнительно 155 метров горных выработок — уже выполнены.

Сейчас намечаем новые цели.

Бригада с первых дней 1985-го взялась за рациональное использование материалов и оборудования. За неполные четыре месяца сэкономили 59 кубометров лесоматериалов, что дает возможность отработать на сэкономленном крепеже семь суток. В коммунистический субботник, который был посвящен 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, эту возможность уже использовали. 4 мая, в день коммунистического субботника, посвященного 40-летию великой Победы, мы также будем трудиться на сэкономленных материалах.

Сейчас наша страна готовится к очередному XXVII съезду нашей партии. Мы с особой ответственностью намечаем к дню его открытия новые трудовые победы. Все мы уверены, что они будут весомыми.

В. БУЗИН,
бригадир комплексной
бригады шахты
«Тырганская».

ЧЕСТЬ ДЛЯ ШАХТЕРОВ

Нам, горнякам, особенно близки и понятны требования партии к наведению порядка, дисциплины и организованности, которые еще раз прозвучали на апрельском (1985 г.) Пленуме ЦК КПСС. Ведь зачастую планы добычи угля не выполняются именно из-за слабой трудовой и производственной дисциплины.

В нашей комсомольско-молодежной бригаде, руководимой Александром Стадником, мы добились хорошей дисциплины. И не только когда бригада выполняет план.

Меньше года осталось до начала работы XXVII съезда КПСС, который будет значительным событием в жизни партии и народа. Встретить его по-ударному, по-стахановски — долг и честь для каждого шахтера.

В. КАМБАЛИН,
машинист горновыемоч-
ных машин шахты
«Зенковская».

ПРОДУКЦИЯ БЕЗ СБЫТА

Один процент плановой прибыли не получила в 1984 году швейная фабрика «Горнячка». Кажется, немного, но если перевести процент в абсолютные цифры, получится: сумма уплаченных штрафов за недопоставку швейных изделий, нарушение договорных обязательств составила 369 тысяч рублей. Это на 55 тысяч рублей больше, нежели в 1983 году. На 1222 тысячи рублей продукция забракована и нешла покупателю. Щедро распоряжаются на фабрике и материалами, и рабочим, временем швейников. Да и они сами, как видно, не задумываются о том, что преподносят предприятию. Как же так?

— Мы на 20 тысяч рублей сократили в первом квартале 1985 года по сравнению с прошлым рекламации и штрафные санкции, — доложила главный инженер фабрики Р. А. Богомолова. — А в прошлом году сказались нестандартная поставка материалов и комплектующих изделий.

Вторую часть фразы можно понять. Подвели поставщики. Однако покупатели «Горнячки» надеялись получить качественную продукцию. Их желания не всегда оправдывались. В отдельных партиях забракованные швейные изделия составляли очень большую часть. Так, при отгрузке про-

дукции орсу «Кемеровоуголь» в первом квартале 1984 года было отказано в приеме изделий на 25,8 тысячи рублей.

Забракованные товары, поступившие во втором квартале прошлого года в адрес Юргинского торгового склада, составили 11,8 процента от общего объема. Кемеровская база «Росторгодежда» в ноябре забраковала 10,4 процента поступившей с «Горнячки» продукции. В марте 1985 года инспекция качества товаров Кемеровского областного управления признала негодными пальто для мальчиков и женские, обозначенные индексом Н (новинка). Есть и иные факты возврата продукции, выпущенной фабрикой «Горнячка».

Невольно возникают вопросы: «А куда же смотрит отдел технического контроля? По какому праву недоброкачественные изделия выходят за пределы фабрики?»

— Виновники получают по заслугам, — отгораживается Р. А. Богомолова. — Бракоделы потеряли 113 тысяч рублей только за счет удержания из премий. Некоторые вообще лишены премии, и эта сумма — 4467 рублей. 6145 рублей удержаны из тринадцатой зарплаты.

Существенно? Конечно. Потому и не совсем понятны были объяснения

Раисы Александровны об объективных причинах низкого качества продукции. Ясно другое: на предприятии ослаблен контроль за работой подчиненных. Бухгалтерия не принимала материю по соответствующему заказу. Спрос на изделия «Горнячки» оказался ниже предполагаемого.

Это — факты. За ними скрываются и иные не очень приятные явления. Фабрика выпустила брак, потребители его не приняли, а швеи получили за него заработную плату. За продукцию, которая не нашла сбыта. Не кажется ли директору фабрики и ее главному инженеру, что они слишком вольготно распоряжаются материальными и денежными ресурсами и не предполагают, какой моральный ущерб приносят и труженикам фабрики, не требуя от них нужного качества и оплачивая нереализованную продукцию.

А чтобы такой учет был создан, горком народного контроля объявил строгий выговор главному инженеру «Горнячки» Р. А. Богомоловой, обязав головную группу народного контроля предприятия усилить контроль за качеством выпускаемых товаров народного потребления.

Б. ВАСИЛЬЕВ,
председатель горкома народного контроля.

ЭКОНОМИКЕ БЫТЬ ЭКОНОМНОЙ

Директор хлебокомбината В. М. Сухоребриков не раздумывал, когда главный бухгалтер Н. Е. Иванова положила ему на стол ведомость об оплате труда водителей автоколонны № 1960. По справке, работали они просто здорово: вывезли 1299 тонн шлака от котельной, доставили 111,7 тысячи штук кирпичей. Если бы неодоушевленный, не умеющий говорить шлак вдруг обрел речь, то директор и бухгалтер покраснели бы.

— Да, я не проверил факты, — объясняет сейчас В. М. Сухоребриков. — Понадеялся на честность бухгалтера.

Понадеялся Валерий Михайлович и год назад, будучи главным инженером хлебокомбината, и предстал перед народными контролерами Зенковского района. Видимо, урок не впрок. Теперь он предстал уже перед горкомом народного контроля: незаконно выданная

Не из своего кармана

водителем заработная плата составила 16,8 тысячи рублей!

Интересно и другое: хлебокомбинату очень необходимо расширить, улучшить производство, достроить, наконец, бытовые помещения завода № 1. Вот куда направить бы эти средства, чтобы условия труда пекарей стали лучше. Между тем кирпичей, якобы привезенных, так и не хватает для кладки бытового уголка.

Проблема автотранспорта, обслуживающего хлебокомбинат, судя по заверениям Валерия Михайловича, существует не год. Автоколонна № 1960, которой руководит Ю. П. Тарасов, не балует хлебопексов вниманием: направляет большегрузные машины, а нужны другие.

— Мы с начальником автоколонны беседовали не раз, — рассказывает В. М. Сухоребриков, — однако не нашли взаимопонимания.

Уж если Ю. П. Тарасов такой упрямый, можно обратиться к руководителям других автопредприятий. Наверняка заботы хлебокомбината поймут. Главное — беречь народное добро, не разбрасывать деньги из государственного (и предприятия) бюджета.

Горком народного контроля учел заверение директора хлебокомбината о том, что лица, допустившие финансовые нарушения, привлечены к дисциплинарной и материальной ответственности и приняты меры для пресечения подобных недостатков. Тем не менее за бесконтрольность и разбазаривание государственных средств, грубые нарушения финансовой дисциплины директором хлебокомбината В. М. Сухоребрикову объявлен строгий выговор.

И. ЛУКАШОВ,
инспектор
горкома НК.

ПАРТНЁРЫ ПОДОЖДУТ

Представители 16-ти главнабов страны во втором квартале прошлого года напрасно ожидали, что вот-вот поступит к ним продукция завода шахтной автоматики.

Нельзя сказать, будто продукция завода не была изготовлена. Просто пролежали на складе и не дошли в срок до потребителя 2579 изделий на сумму 23725 рублей. Сам завод не пострадал в той степени, в какой обманутые им: план реализации выполнен, премии получили, поскольку передали пяти главнабам за тот же срок своих непредусмотренных планом изделий на 42220 рублей.

Н

Народный

К

Контроль

«ПРОВЕРЯТЬ
ЛЮДЕЙ
И ПРОВЕРЯТЬ
ФАКТИЧЕСКОЕ
ИСПОЛНЕНИЕ
ДЕЛ».

В. И. ЛЕНИН.

НАШ ГОРОД — НАША ЗАБОТА

Подскажите — увидим

Вода, вода — кругом вода. Бежит она без цели и назначения из многих труб на подшивочном заводе. Из галдини —

мойке, он этого не замечал. Сейчас заменили клапаны, специальная бригада слесарей восста-

ПРИ ПОПУСТИТЕЛЬНОСТИ

Лишь на 59 процентов выполнил план января и февраля 1985 года коллектив шахтостроймонтажного управления треста «Прокопьевскуглестрой». Не выполнено строитель-

Важный объект — новый горизонт шахты «Центральная». Он поручен горно-монтажному участку ШСМУ. Однако работы не были подготовлены к монтажу оборудо-

мерно-технические работники, партийная и профсоюзная организации принесли требовательности к должностным лицам и труженикам управления, контроль за исполнением

ПОДСКАЖИТЕ — УВИДИМ

Вода, вода — кругом вода. Бежит она без цели и назначения из многих труб на подшипниковом заводе. Из градирни — до 20 кубометров в сутки, из котельной — до 10 кубометров в час вода стекает в канализацию. Прорыва труба в одном из цехов, и с октября 1984 года городская вода беспрепятственно минует нуждающихся в ней заводчан и прокопчан.

Видел это начальник энергохозяйства завода А. А. Ивахненко, давно видел, знал и другие утечки. Но все размышлял: стоит ли ими заниматься, — до тех пор, пока народные контролеры не поставили его перед фактами.

— После замечаний мы часть утечек устранили, — объяснил Анатолий Алексеевич. — Строим новую градирню.

Так, значит, не стоило большого труда ему и другим ответственным лицам, чтобы, наконец, задуматься над тем, что надо беречь городскую воду. А чтобы впредь был он рачительным хозяином (как, впрочем, и директор и главный инженер завода), горком народного контроля объявил Ивахненко строгий выговор.

600 литров воды в сутки на одного прокопчанина поступает в город — гораздо больше, чем требуется. Однако ее не хватает. Течет она без нужды в квартирах, течет на предприятиях, и все считают себя в стороне от одной из насущных забот города.

Пока не показали главному энергетика шахты имени Дзержинского В. А. Караваеву, что льется вода без ее применения в

мойке, он этого не замечал. Сейчас заменили клапаны, специальная бригада слесарей восстанавливает pedalную систему.

Слишком вольготно живут в шахтоуправлении имени Калинина. Около 20 с половиной кубометров воды в час уходит из моек, системы водоочистки котельной. Такое же положение на шахтах «Ноградская», «Коксовая». Еще больше потерь на шахте имени Ворошилова, где не возвращается конденсат — перерасходуются вода, тепловая и электрическая энергия.

— На шахте создали водосборник, — возражает энергетик «Ворошиловки» В. М. Гуревич.

Но почему бы тут не организовать водооборотный цикл?

На названных предприятиях, отметили народные контролеры, слабо занимаются экономией, бережным расходованием городской воды и наносят ущерб жизни города. Нет наглядной агитации и разъяснительных мер для того, чтобы каждый труженик был рачительным хозяином. Слабо контролирует расход воды управление водопроводного хозяйства. Главный инженер его А. Г. Бибердорф объясняет: нужны расчетные данные о потреблении воды и нуждах ее на предприятиях города. Видимо, Арнольд Губертович сам в первую очередь должен организовать расчет и контроль. Его организация распределяет городскую воду — ей и сказать первое слово.

М. ПИНАЕВ,

зав. нештатным отделом горкома НК.

Лишь на 59 процентов выполнил план января и февраля 1985 года коллектив шахтостроительного управления треста «Прокопьевскугледстрой». Не выполнено строительно-монтажных работ на 179 тысяч рублей. И производительность труда оказалась на той же низкой отметке: 59 процентов. Три бригады из восьми не справились с планами. А основной долг управлению преподнес дорожно-строительный участок. Странно, но руководители ШСМУ и треста заведомо поставили этот участок в отстающие. Об этом красноречиво говорят цифры: в прошлом году его объем работ был 900 тысяч рублей, в нынешнем же — наполовину меньше.

Дороги города требуют большого капитального ремонта, а в тресте сворачивают возможности именно строителей дорог. Непонятно, чем руководствуются управляющий трестом С. С. Быков и главный инженер В. М. Евдокимов. Видимо, не нуждами своего города.

ПО СЛЕДАМ ПИСЬМА

Поистине долготерпимыми стали жильцы дома № 12 по улице Советской. В октябре 1983 года работники ремонтно-строительного управления № 2 Рудничного управления жилищно-коммунального хозяйства выселили людей и начали ремонт. Он идет до сего времени. Точнее, прекратился несколько месяцев назад. Видимо, начальник (теперь уже бывший) РСУ тов. Разумяк разумел, что раз жильцы переселены в другое место, то пусть там и находятся.

И простоял всю зиму этот злополучный дом с

важным объектом — новый горизонт шахты «Центральная». Он поручен горно-монтажному участку ШСМУ. Однако выработки не были подготовлены к монтажу оборудования, и за два месяца здесь освоено всего 23 тысячи рублей при плане 43 тысячи. Когда инспекторы народного контроля пришли с проверкой деятельности управления, оказалось, что не подписан ни один акт передачи фундаментов и горных выработок под монтаж механического и электрического оборудования, которого и у заказчика даже еще нет.

В управлении допускают серьезные нарушения правил техники безопасности. Не составлены планы совместной деятельности в одной выработке нескольких участков, нет соответствующего приказа о совместной работе шахты и управления. Наряды шахтостроителям не согласовываются и не утверждаются руководством шахты.

Начальник ШСМУ А. Г. Липатов и другие инже-

нерно-технические работники, партийная и профсоюзная организации понизили требовательности к должностным лицам и труженикам управления, контроль за использованием рабочего времени, автотранспорта. Хронометраж определил, что 14 процентов трудового дня пропадают впустую из-за неорганизованности производства. Только по этой причине не выполнено строительно-монтажных работ на 36 тысяч рублей.

Зенковский райком народного контроля за нарушение государственной дисциплины объявил по выговору начальнику ШСМУ А. Г. Липатову и главному инженеру управления В. А. Светлику, а заместителю управляющего трестом «Прокопьевскугледстрой» В. М. Жиганову — строгий выговор. Группу народного контроля ШСМУ обязали усилить контроль за ходом выполнения государственного плана.

В. МУРЗАБАКЕЕВ,
председатель Зенковского райкома НК.

КАНИТЕЛЬ

забитыми дверями и окнами, заброшенный строениями. Можно понять и их: бригады РСУ в холода были направлены на ремонт отопительных систем, но почему летом-то они не смогли завершить дела? Да потому, что начальник управления пустил все на самотек.

Более того, когда представители народного контроля решили спросить у дирекции по кадрам и быту объединения «Прокопьевскуголь», когда закончится ремонт, то им ответствовал немой вопрос: какой еще там дом? Оказывается, начальник

Рудничного УЖКХ Г. А. Москатов даже не уведомил о нем новых руководителей.

Горком народного контроля обязал работников Рудничного УЖКХ и РСУ без промедления взяться за дело и уточнил: срок окончания ремонта — к Дню шахтера, который назвал Г. А. Москатов, не устраивает ни контролеров, ни тем более жильцов. Не слишком ли долго намерены испытывать их долготерпение?

Н. БОГДАНОВ,

нештатный инспектор горкома НК.

той степени, в какой обманутые им: план реализации выполнен, премии получили, поскольку передали пяти главснабам за тот же срок своих непредусмотренных планом изданий на 42220 рублей.

— Недоставало континентов для мелких партий товаров, — оправдывается заместитель директора завода по общим вопросам А. Г. Киселев.

Легко Анатолию Георгиевичу и более высоким руководителям ПЗША жить своими интересами. Они материально не пострадали, а то, что с завода арбитраж Кемеровского облисполкома выискивал за незаконный отпуск продукции штрафов на 23725 рублей, — так это не из заработка ответственных лиц.

Своими незаконными действиями руководители предприятия нанесли государству и самому заводу заметный материальный ущерб. Где-то на иных производствах терпеливые потребители срывали ритм работы.

Удивительно следующее: с 1986 года завод шахтной автоматики вступает во всеобщий экономический эксперимент. Главным мерилом деятельности станет дисциплина поставок, стопроцентное выполнение договоров.

— В первом квартале нынешнего года мы на 100 процентов выполнили поставки, — заявил А. Г. Киселев.

Что ж, подействовало. Только помнить об этом надо всегда. Горком народного контроля объявил А. Г. Киселеву строгий выговор. Указано группе народного контроля завода регулярно проверять выполнение плана поставок и пресекать пренебрежение им.

Г. БРЮХОВ,

инспектор горкома народного контроля.

ЭКСПЕРИМЕНТ-ЗАБОТА О ЛЮДЯХ

Первого июля 1984 года начался экономический эксперимент в сфере бытового обслуживания, который призван приблизить службу сервиса к клиенту, используя для этого внутренние экономические рычаги, повышающие заинтересованность предприятий службы быта в качественном обслуживании населения. Обсудить проблемы сервиса за круглым столом собрались заместитель председателя горисполкома, курирующий бытовое обслуживание, Н. И. Сурков, директор фабрики индивидуального пошива и ремонта одежды А. Ф. Ер-

ченко, заведующая ателье № 1 О. П. Лукашевич, бригадир передового коллектива ателье № 5 М. Ф. Шибанова, заведующая бюро услуг «Прокопчанка» Л. И. Будицкая, исполняющая обязанности начальника цеха филиала новокунцевского завода «Рембыттехника» Л. К. Гукина, директор завода радиотелеаппаратуры В. С. Гербер, главный инженер многоотраслевого непромышленного комбината Т. И. Цыганкова, главный инженер фабрики ремонта и пошива обуви Т. Н. Яцкевич.

Н. И. Сурков: Общие итоги за девять месяцев работы в условиях экономического эксперимента таковы: только за второе полугодие 1984 года оказано услуг населению на 2,2 процента больше плана. В первом квартале нового года предприятия управления бытового обслуживания выполнили план. Но, анализируя поток писем в редакцию, можно сделать вывод, что плановый показатель — это не точка отсчета наших успехов. На что прежде всего жалуется клиент? И на испорченное платье или сапог, и, прежде всего, на невниманье работников сервиса, на грубость и равнодушие. Нехватка культуры обслуживания — самое слабое место бытовых.

А. Ф. Ерченко: Действительно, это так. План оказания услуг населению мы перевыполняем, число заказов постоянно растет, но и число жалоб не уменьшается. Значит, нужно использовать все материальные и моральные стимулы, чтобы заинтересовать работников в улучшении труда. По новым расценкам за отличное руководство бригадой мы доплачиваем бригадиру до 20 процентов

А. Ф. Ерченко: Резервы еще есть. Это касается не только бригадного метода работы на единый наряд, но и использования прогрессивных форм обслуживания населения. Например, предварительная запись клиентов. Уже сейчас бригада Марии Федоровны Шибановой берет заказы на июль. А разве запомнишь все рекомендации заказчика, если увидишься с ним только через полтора месяца? Конечно, нет. Поэтому необходимо сократить время между первой и второй примерками. Для этого и нужна предварительная запись. Уже сейчас мы не в силах «переварить» все поступившие заказы, тем более, что у нас хронически не хватает высококвалифицированных кадров.

О. П. Лукашевич: у нас в ателье бригады работают по единому наряду. Только этот фактор дает нам возможность заменить недостающих семь человек — все мастера и портные владеют несколькими операциями. Мы сами воспитываем себе кадры. В данное время обучили вышивальщицу, потому что вышивки очень популярны сегодня.

А. Ф. Ерченко: Тем

№ 16, с условием, что они будут проходить практику на нашем заводе. В мае к нам придут учащиеся первого набора. Думаю, что мы сумеем их научить не только хорошо работать, но и полюбить свое дело. Для этого на заводе созданы все условия. Теперь поняли, что дисциплина в коллективе, заинтересованность наших работников сказываются на улучшении отношений заказчика и исполнителя. Стараемся приблизить нашу службу к клиенту. Решена проблема транспорта. 53 процента всех заказов мы выполняем на дому, хотя эту цифру довести до семидесяти процентов. Кроме того, для удобства населения в отдаленных районах города работают шесть приемных пунктов — филиалов нашего завода.

Это удобно и мастерам, и заказчикам. Но не всегда мастер может помочь. Дело в том, что 30 процентов деталей, приходящих на склад, — бракованные. Много радиотехники выходит с неполадками прямо с заводского изготовителя. Задача телемастеров в таких случаях осложняется.

Л. К. Гукина: Больше

упрек я принимаю и в свой адрес. У нас на самом деле еще низка дисциплина труда, а значит, и культура обслуживания. Почему не заинтересованы наши работники в конечном результате? Ответить на этот вопрос можно и так: из-за низкого качества сырья и клеев. Даже качественно сшитая вещь не имеет вида, потому что изготовлена из плохого хрома. Все это расхолаживает коллектив. Но только ли в поставках наша беда? Невниманье к проблемам заказчика кроется порой и в том, что мы мало воспитываем коллективы, не пресекаем грубость в самом корне. Клиент не должен страдать от наших проблем.

Т. И. Цыганкова: Но и излишняя материальная заинтересованность работников службы быта имеет свои негативные стороны. Заработная плата напрямую связана с ростом объема услуг, оказываемых населению. Это приводит к тому, что новые и более дорогие услуги навязываются клиентам. Причем на таком условии: или делай все, или не будем обслуживать вообще. Так у нас случается в парикмахерской № 16. Налицо перекося в сознании бытовиков, которые решили, что эксперимент направлен прежде всего на их благо. Значит, еще не все продумано в материальном стимулировании работников службы быта.

Л. И. Будицкая: Про нас вообще забыли, ни ни, одно положение не касается нашей службы, а ведь наше бюро оказывает более 50 видов услуг. Эта вина лежит на объе-



КАЗАХСКАЯ ССР. Широко известен в нашей стране и за ее пределами Балхашский ордена Ленина горно-металлургический комбинат имени 50-летия Октябрьской Революции. В местном историко-краеведческом музее есть раздел «Балхаш в годы Великой Отечественной войны». Экспозиция постоянно пополняется новыми экспонатами, рассказывающими о

героическом подвиге металлургов в годы войны.

На снимке (слева направо): научный сотрудник Балхашского историко-краеведческого музея К. Сардарбекова, ветеран войны и труда Б. Молдахметов и старший научный сотрудник музея И. Гейко за отбором материалов для новой экспозиции.

Фотохроника ТАСС.

К 40-ЛЕТИЮ ПОБЕДЫ ПЕРВОЕ ЗАДАНИЕ

Помню свое первое боевое задание. Нужно было пройти в тыл противника и на схеме отметить расположение его огневых точек, а на обратном пу-

получно вернуться в свою часть.

На обратном пути с тыла пошла к намеченному пулеметному гнезду. Немцы услышали нас и

не уменьшаться. Значит, нужно использовать все материальные и моральные стимулы, чтобы заинтересовать работников в улучшении труда. По новым расценкам за отличный руковождение бригадой мы доплачиваем бригадир до 20 процентов премиальных, кроме того, идет надбавка за качество и срочность исполнения всей бригаде. Те, кто работает на совесть, уже почувствовали выгоду добросовестной работы. К сожалению, сделано еще далеко не все.

М. Ф. Шибанова: Работать стало легче и интересней. Раньше нам мешала, штурмовщина. Теперь поступление тканей регулярное, тем более, что мы стали получать и дефицит. Наш коллектив пользуется авторитетом у заказчиков, мы не можем их подвести. И уже поэтому стараемся беречь честь предприятия.

У нас полная взаимозаменяемость, направленная на выполнение основных требований эксперимента: срок и качество. Естественно, зарабатывать стали больше.

Н. И. Сурков: Но тем не менее, бригада все еще не работает на единый наряд с применением коэффициента трудового участия, значит, еще есть резервы для повышения производительности труда?

менять недостающих семь человек — все мастера и портные владеют несколькими операциями. Мы сами воспитываем себе кадры. В данное время обучили вышивальщицу, потому что вышивка очень популярна сегодня.

А. Ф. Ерченко: Тем не менее, за требованиями заказчиков и моды не успеваем. Не хватает специалистов. Девушки, которые приходят к нам после училища, имеют высокие разряды, но практически начинают свою работу с нуля. Почему идут отказы на изготовленную вещь? Потому что наши клиенты хотят получить не только добротную шитую вещь, но и отвечающую всем требованиям моды. Мы постоянно ведем учебу закройщиков на базе экспериментального цеха, знакомим технологов со всеми новинками, ведем переаттестацию портных, но новое внедряется все еще тяжело.

В. С. Гербер: У нас та же самая проблема. Растет число цветных телевизоров у горожан, а хороших мастеров нет. В Юрге готовят мастеров по нашему профилю, но пройдет много времени, пока они станут настоящими специалистами. Поэтому мы добились, чтобы нам разрешили организовать годичные курсы подготовки радиотелемастеров на базе СГПТУ

центров деталей, приходящих на склад, — бракованные. Много радиотехники выходит с неполадками прямо с завода-изготовителя. Задача телемастеров в таких случаях осложняется.

Л. К. Гукина: Больше всего жалоб идет на нашу службу: на ремонт бытовых приборов, а особенно — электронных часов. Нет деталей, а если приходят, то сплошной брак. Чаше исправляем заводские недостатки. Не случайно у нас не хотят работать люди.

Н. И. Сурков: Но вот передо мной письмо заказчицы Л. П. Рогозиной. Она пишет, что ей не только не выполнили вовремя ремонт часов, но и потрепали нервы из-за безрезультатного хождения. Пыталась она обратиться к приемщице О. В. Самохваловой, но в ответ услышала только крик на необоснованность претензий. Л. П. Рогозина задает резонный вопрос: до каких пор мы будем терпеть хамство и грубость, не пора ли поставить заслон таким самохваловым? Вот он, показатель разьяснительной работы в коллективе. Может быть, поэтому зачастую клиент приходит к закрытой двери, хотя распорядок работы гласит, что приемщица должна быть на месте?

Т. Н. Яцкевич: Этот

мулировании работников службы быта.

Л. И. Будичкая: Про нас вообще забыли, ни ни одно положение не касается нашей службы, а ведь наше бюро оказывает более 50 видов услуг. Эта вина лежит на объединении «Кузбассразнобыт», в чьем ведомстве мы находимся. Разъяснение положений экономического эксперимента требуется не только работникам бытового обслуживания, но и некоторым руководителям, которые забывают, на благо кого он направлен.

Н. И. Сурков: Экономический эксперимент в сфере бытового обслуживания — это не кратковременная кампания и не месячник по улучшению обслуживания населения, это долговременная программа действия. Первые шаги сделаны, они уже указали нам слабые и сильные стороны в организации сервиса. Сейчас самое главное — выходить на непосредственный контакт с клиентом, на живое, поводов для жалоб, порождаемых нежеланием понять проблемы заказчика. Только укрепление внутренней дисциплины, отладка всех экономических рычагов хозяйственного и управленческого механизма помогут найти это взаимопонимание.

Записала

Н. БАРАВЫШЕВА.

На контроле — письма в „Шахтёрскую правду“

На плохое отопление и отсутствие горячей воды жаловались жители домов № 15, 21, 23 по улице Транспортной.

Заместитель директора объединения «Прокопьевскуголь» **А. М. Босак** ответил редакции:

— Письмо жителей домов № 15, 21, 23 ул. Транспортной рассмотрено объединением «Проко-

пьевскуголь».

Из-за аварий, а также нарушений трудовой дисциплины обслуживающего персонала котельная № 19 работала крайне плохо. Служба быта объединения «Прокопьевскуголь» разработала мероприятия для улучшения работы котельной. Предусмотрено заменить два котла, восстановить емкость горячей во-

ды, капитально отремонтировать два котла.

Начальник участка, обслуживающего котельную, Ю. М. Бочарников был предупрежден и материально наказан на одну треть должностного оклада.

☆☆☆

О плохой подаче тепла в дом № 4 по улице Пролетарской нам сооб-

щила В. И. Волкова.

Заместитель директора объединения «Прокопьевскуголь» **А. М. Босак** ответил редакции:

— В летний период 1985 года в котельной № 4, отапливающей этот дом, будет установлена резервная емкость для запаса городской воды, что обеспечит стабильную работу котельной.

ПЕРВОЕ ЗАДАНИЕ

Помню свое первое боевое задание. Нужно было пройти в тыл противника и на схеме отметить расположение его огневых точек, а на обратном пути взять «языка».

Задание было нелегкое, а на подготовку и выполнение давалось всего три дня.

Я был командиром взвода нашей разведки. Подобрал группу надежных и смелых ребят, познакомил их с задачей, изучили по карте район действий, распределили обязанности и ночью перешли линию немецкой обороны.

Три дня лазили, как муравьи, по первому заданию выполняли. Оставалась главная задача — взять «языка» — и благо-

получно вернуться в свою часть.

На обратном пути с тыла пошли к намеченному пулеметному гнезду. Немцы услышали нас и окликнули. Мы и знали, что немцы всего два — три слова, а время тянуть было некогда, подходил рассвет. Тогда мы им ответили по-русски и бросились на них. Завязалась драка. Стрелять было нельзя, мы пустили в ход финки, двоих уничтожили, а одного, хоть полуживого, вместе с пулеметом утащили в часть.

Мое первое боевое задание было выполнено. Вся группа разведчиков получила благодарность и была представлена к наградам.

С. ТРУХИН,
полный кавалер
ордена Славы.

КЕМЕРОВСКИЙ ЦНТИ ПРЕДЛАГАЕТ

Против искривления скважин

На шахте имени 60-летия Октябрьской Революции объединения «Карагандауголь» внедрен способ снижения искривления скважин, буримых из подземных выработок. Этот способ предложен Всесоюзным научно-исследовательским и проектно-конструкторским угольным институтом. Экспериментальное оборудование изготовлено по спецзаказу.

Основное устройство УНБ-1 обладает прекрасными качествами для бурения скважин различного назначения из подземных выработок по уголю и породам.

Величина отклонения скважин от проектного направления снизилась в 2—3 раза. Годовой эко-

номический эффект от применения одного устройства составляет 18 тысяч рублей.

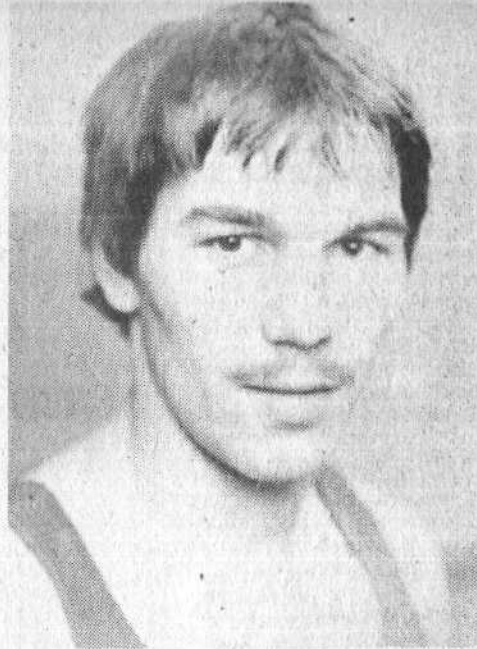
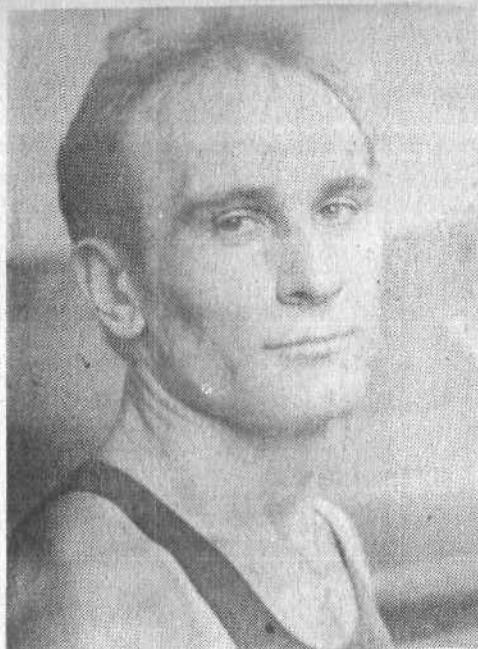
На нулевой площадке

Для обслуживания шахтной клетки на нулевой площадке предназначено посадочное устройство клетки шахтного подъемника, признанное научно-техническим достижением.

Предлагаемое посадочное устройство исключает ручной труд и повышает безопасность при обслуживании клетки на нулевой площадке. Аналогичного устройства нет.

За дополнительными сведениями обращайтесь в Кемеровский ЦНТИ. Наш новый адрес: ул. Подгорная, 29, ЦНТИ.

О. БАКУМЕНКО,
инженер ЦНТИ.



Трое прокопчан: М. Шайахметов (горный техникум), машинист электровоза шахты «Зиминка» В. Кондратов и водитель такси И. Харитонов стали победителями первенства областного совета ДСО «Труд» по боксу.

Прекрасно выступил Шайахметов:

в финальном бою он вот уже в четвертый раз уверенно выиграл у призера первенства республики Ю. Корнева (Осинники). Горнорабочий шахты «Центральная» Ф. Шайхутдинов занял второе место, проиграв в решающем поединке В. Кондратову.

Сейчас сборная команда облсовета, в которую вошли и прокопчане, готовится к чемпионату ЦС ДСО «Труд».

Е. НИКОЛАЕВ, старший тренер облсовета ДСО «Труд». На снимках: И. Харитонов и М. Шайахметов.

НА ШКОЛЬНЫЕ ТЕМЫ

Вступили в пионеры

В ДК шахты «Зиминка» прошел детский праздник «С именем Ленина в сердце каждом» для учащихся школ № 24 и 42, где октябрят приняли в пионеры.

Задолго до праздника в классах состоялись беседы об истории пионерской организации, пионерских атрибутах. Клуб «Голубой акран», который работает по воскресеньям в ДК, организовал конкурс рисунков на асфальте на тему «Дела пионерские». Школьники совершили экскурсию по городу, познакомились с историей создания пионерских отрядов, встретились с пер-



УДАЧНАЯ РЕПЕТИЦИЯ

Сложилась хорошая традиция у комсомольцев и совета физкультуры шахты «Красногорская».

шую помощь организаторам оказал профсоюзный комитет шахты.

В младшей возрастной группе лучшее время показал четвероклассник школы № 68 Сережа Кобзев. Двойную победу одержали девочки школы № 59 Лариса Балтанова и Наташа Морозова. Спортсменки восьмью школ состязались в средней группе. Первое место заняли ученики 6-а класса школы № 68, а в личном зачете сильнейшими были Аркадий Петровский (школа № 72) и Лена Цураева (68-я).

Наибольший интерес вызвали забеги старшеклассников: ведь именно им в основном придется выступать в эстафете «Шахтерской правды». Отличились легкоатлеты

ПОРЯДОК

ПРОВЕДЕНИЯ ДЕМОНСТРАЦИИ ТРУДЯЩИХСЯ ГОРОДА ПРОКОПЬЕВСКА, ПОСВЯЩЕННОЙ ПРАЗДНОВАНИЮ 1 МАЯ

1. Коллективы предприятий,строек, организаций, учебных заведений прибывают на исходные пункты в 9.30 утра и выстраиваются.

Первый сборный пункт — для коллективов школ Рудничного района — проспект Шахтеров, от узла связи в направлении к площади Комсомольской, до магазина «Горняк».

Второй сборный пункт — для коллективов школ Центрального района — проспект Шахтеров, от магазина «Горняк» до гостиницы «Центральная».

Третий сборный пункт — для коллективов школ Зенковского района — проспект Шахтеров, от гостиницы «Центральная» в направлении к заводу «Электромашин».

Четвертый сборный пункт — колонны учащихся профессионально-технических училищ — улица Октябрьская.

Пятый сборный пункт — для коллективов средних специальных учебных заведений — улица им. Селиванова.

Шестой сборный пункт — для колонн трудящихся Зенковского района — улица Прокопьевская, от моста через Кемеровскую железную дорогу в направлении к Зенковскому райисполкому.

Седьмой сборный пункт — для колонн трудящихся предприятий Рудничного района — улицы Комсомольская и Сергея Ла-зо.

Восьмой сборный пункт — для колонн трудящихся предприятий Центрального района — от моста через Кемеровскую железную дорогу в направлении шахты «Коксовая» и шоссе вдоль трамвайного пути на Ясную Поляну.

2. Участники демонстрации движутся одной колонной по 16 человек в ряд по проспекту Шахтеров к площади Победы мимо городской трибуны в следующем порядке:

колонна физкультурников города;

коллективы школ (Рудничный, Центральный, Зенковский районы), учащиеся профтехучилищ, техникумов;

коллективы трудящихся Рудничного, Зенковского, Центрального районов.

3. Руководство районными колоннами возлагается на первых секретарей райкомов КПСС, председателей райисполкомов.

Руководство спортивной колонной поручается Л. П. Сергееву — председателю городского комитета по физкультуре и спорту.

Руководство коллективами школ — В. А. Ме-

леу — заведующему городоно.

Руководство колоннами профтехучилищ и техникумов возлагается на директоров учебных заведений.

Руководители колонн обязаны иметь красные повязки на рукавах, строго соблюдать порядок построения и движения участников демонстрации.

Руководство сводным духовым оркестром поручается Е. Т. Дубинину — заведующему отделением духовых инструментов музыкального училища.

4. Проезд автотранспорта по проспекту Шахтеров и местам сборных пунктов прекращается с 8 часов утра, а движение трамваев — в 1 час. 30 минут.

5. Работа торговых предприятий на местах сборных пунктов и демонстрации организуется по специальному плану.

6. Ответственность за охрану общественного порядка в период проведения демонстрации возлагается на начальника УВД горисполкома В. И. Савельева.

Начало демонстрации в 10 часов.

Праздничная комиссия.

Редактор С. И. ЧЕРЕМНОВ.



ДРАМТЕАТР ИМЕНИ ЛЕНИНСКОГО КОМСОМОЛА. Безобразная Эльза (19).



КИНОТЕАТР ИМЕНИ Н. Островского.

20-40). Зал «Глобус». Цветной художественный фильм. Между нами, мальчиками (9, 11, 13, 15). Новый цветной художественный фильм. Тасс (17, 19-40).

КИНОТЕАТР «ТЕМП». Граждане Вселенной (10, 14). Трюкач (11-30, 16, 18-30, 21).

КИНОТЕАТР «ЧАЙКА». Прохиндада, или Бег на месте (12, 16-10, 18-30, 21-40).

16-10, 18, 20). Зеленый остров (14-20).

КИНОТЕАТР «БУРЕВЕСТНИК». Невероятные приключения итальянцев в России (12, 16-10, 18, 20). Джульбарс (14-10).

ДК ИМЕНИ ГОРЬКОГО. Когда сдают тормоза (14, 16, 18, 20).

ДК ИМЕНИ МАЯКОВСКОГО. Наследство (14-30, 16, 18, 20).

по воскресеньям в ДК, организовал конкурс рисунков на асфальте на тему «Дела пионерские». Школьники совершили экскурсию по городу, познакомились с историей создания пионерских отрядов, встретились с первыми пионерами.

А. УШАКОВА,
заведующая
детским сектором
ДК Шахтеров.

В честь Победы

В детской музыкальной школе № 11 состоялся большой концерт, посвященный 40-летию Победы.

Под руководством преподавателей М. Ф. Нелюбовой и И. Г. Исламхановой ребята подготовили интересную программу, в которую вошли стихи, песни о Родине, мире, о счастливом детстве. Этот концерт стал еще одним выражением благодарности младшего поколения отцам, отстоявшим для них мир.

Н. ТРИШКИНА,
преподаватель детской
музыкальной школы
№ 11.

Жить по-ленински

В содружестве с работниками библиотеки — филиала № 14 для учащихся школы № 6 прошла читательская конференция по книгам М. Прилежаевой «Удивительный год» и «Три недели покоя».

Эта конференция стала поводом для разговора о собственных поступках, осмысления своего «я». На примере жизни Ленина учащиеся сегодняшних школьников.

С. АЛЕКСАНДРОВА,
Р. ЛАСТОВСКАЯ,
учащиеся 8 «б»
класса школы № 6.

УДАЧНАЯ РЕПЕТИЦИЯ

Сложилась хорошая традиция у комсомольцев и совета физкультуры шахты «Красногорская» — организовывать соревнования школьников, поселка. Недавно провели кросс, посвященный 40-летию Победы, который стал хорошей репетицией перед эстафетой «Шахтерской правды». Воль-

на (68-я).

Наибольший интерес вызвали забеги старших классов: ведь именно им в основном придется выступать в эстафете «Шахтерской правды». Отличились легкоатлеты 68-й. В последних забегах лучших результатов добились Лена Гришина и Саша Зырянов. Репетиция перед главным соревнованием оказалась удачной.

С. АГАФОНОВ,
тренер ДЮСШ № 1.

Конкурс чтецов

В училище № 35 прошел конкурс чтецов, посвященный 40-летию Победы.

В конкурсе участвовали ребята из всех групп, но лучшим стал Евгений

Решетов из группы, в которой обучаются профессии бурильщика-водителя.

А. ЦИММЕР,
секретарь комитета
ВЛКСМ ГПТУ № 35.

Светофор

ОБЗОР ДОРОЖНО-ТРАНСПОРТНЫХ ПРОИСШЕСТВИЙ

С 16 по 20 апреля обстановка на дорогах города складывалась напряженная. Зарегистрировано восемь происшествий, в которых пострадало пять человек, в том числе два ребенка.

На мопеде заехал на спортивную площадку, сбил и тяжело травмировал ученика первого класса школы № 10 Сашу Мизеркина студент горного техникума Г. Лосевский.

Выбежала на дорогу и угодила под колеса проходящего автомобиля ученица второго класса школы № 4 Таня Литасова. С начала года это уже

второй случай в школе. Однако создавшееся положение не тревожит педагогический коллектив во главе с директором Л. А. Голубиным. Профилактике детского дорожного травматизма здесь не уделяют нужного внимания.

По классической схеме действовали проходчик шахты «Красный уголь» С. А. Кошель и забойщик шахты «Зенковская» Н. И. Блинов. Сначала они приложились к бутылке с горячительным, потом сели за руль и, наконец, налетели на проходящий транспорт. Результат в этой истории тоже классический: лишение водительских прав на год и кругленькая сумма компенсации за материальный ущерб.

А. ТИМЧЕНКО,
сотрудник ГАИ.

ЛЕНИНСКОГО КОМ-СОМОЛА. Безобразная Эльза (19).

КИНО

КИНОТЕАТР ИМЕНИ Н. ОСТРОВСКОГО. Большой зал. Новый цветной художественный фильм. **Победа** (9-30, 12-30, 15-10, 18,

26—27 АПРЕЛЯ
объединение
общественного питания
проводит
ПРЕДПРАЗДНИЧНУЮ
ЯРМАРКУ

у Дворца спорта «Снежинка».
27—28 АПРЕЛЯ
— на центральном рынке.

ПРОКОПЬЕВСКОМУ
ПОЛИГРАФОБЪЕДИНЕНИЮ требуются: ученики печатников, печатники (мужчины), стюард-плотник, машинист резальных машин, электрослесарь, подсобные рабочие. Приглашаются пенсионеры.

27—28 АПРЕЛЯ
Прокопьевский
райпотребсоюз
проводит
ЯРМАРКУ

на Тыргане, в районе поста ГАИ.
Здесь будут представлены швейные изделия, трикотаж, обувь, хозяйственные товары, книги, сельскохозяйственные продукты.

ПРОДАЕТСЯ маленький дом по ул. 2-й Огородной, 32.
Обращаться по адресу: ул. Криворожская, 34—1. Проезд автобусом маршрутов № 106, 13 до остановки «Черная Гора».

Тэсс (17, 19-40).
КИНОТЕАТР «ТЕМП». Граждане Вселенной (10, 14). Трюкач (11-30, 16, 18-30, 21).
КИНОТЕАТР «ЧАЙКА». Прохиядида, или Бег на месте (12, 16-10, 18, 19-40, 21-10). За одну «тройку» (10, 14-10).
КИНОТЕАТР «АВАНГАРД». Банзай (12,

18, 20). Джульбарс (14-10).
ДК ИМЕНИ ГОРЬКОГО. Когда сдают тормоза (14, 16, 18, 20).
ДК ИМЕНИ МАЯКОВСКОГО. Наследство (14-30, 16, 18, 20).
ДК ГИДРОШАХТЫ «КРАСНОГОРСКАЯ». Расставания (14-15, 16, 18, 20).

К 1-МУ МАЯ и 9-му Мая принимаются заявки на приготовление тортов, кулинарных и кондитерских изделий в столовых № 1, 7, 14, 15, 16, 20, 22, 24, 25, 26, кафе «Романтик», «Чайка», ресторанах «Заря», «Сибирь», магазине «Кулинария».

РЕСТОРАНЫ «Заря», «Сибирь», «Славянский базар», «Старый замок», кафе «Романтик» к празднованию Дня международной солидарности трудящихся берут на себя хлопоты по приготовлению праздничного обеда или ужина, сервировке стола. Здесь можно заказать обед или ужин по своему вкусу, послушать музыку, приятно провести время.

ПРЕДПРИЯТИЯ объединения общественного питания «Прокопьевскуголь» принимают от населения города картофель по цене 22 коп. за 1 кг.

Коллектив исполкома городского Совета выражает соболезнование старшему бухгалтеру горисполкома Петровой Любови Адольфовне по поводу смерти ее мужа
Анатолия Константиновича.

28 АПРЕЛЯ, в воскресенье, все магазины орса промтоваров работают с 9 до 17 часов.
29—30 апреля магазины работают с 9 до 20 часов.
К праздничным дням (1—2 Мая, 9 Мая) магазины орса промтоваров подготовили подарочные наборы.

В магазинах № 74 «1000 мелочей», № 1 «Шахтерский универсам», № 24 «Универсам» (Ясная Поляна), № 14 «Дом торговли» (4-й микрорайон Тыргана) организованы столы заказов с доставкой товаров на дом.

ПРОДАЕТСЯ дом по ул. Изоринской, 13 (район спецавтохозяйства). Проезд автобусом маршрута № 11.

Гороно, горком профсоюза работников просвещения, Дом работников просвещения выражают соболезнование директору Дома работников просвещения Сизиковой Тамаре Александровне по поводу смерти ее отца
ЖИЛИНА
Александра
Ефимовича.

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЬСТВА:
653000, ГСП Прокопьевск,
ул. Октябрьская, 11-а

ТЕЛЕФОНЫ: зам. редактора — 2-47-94, ответ секретаря — 2-34-77, зам. ответ. секретаря — 2-28-05; отделов редакции: партийной жизни — 2-28-07, 2-28-93, промышленности — 2-28-22, 2-34-75, культуры и торговли — 2-29-13, отдела писем — 2-55-95, 2-28-20, бухгалтерии — 2-28-03, редактора — 2-28-01.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника

Объем 1 п. л.
Офсетная печать
Тираж 64000
Заказ 6036
ОП17140