

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ШАХТЕРСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ПРОКОПЬЕВСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета награждена Почетной грамотой Президиума Верховного Совета РСФСР

№ 231 (14108)

ЧЕТВЕРГ,

15

ноября
1984 года

Издаётся
с 11 сентября
1930 года

Цена 3 коп.

У ДРУЗЕЙ
ПО СОРЕВНОВАНИЮ
г. ГОРЛОВКА

Юбилей Героя

Знатному рабочему, Герою Социалистического Труда Федору Поликарповичу Голубятникову исполнилось 70 лет.

Более полувека прошло с тех пор, как впервые опустился Ф. П. Голубятников в забои шахты имени Румянцева, на которой трудится и ныне. В 1935-м, стахановском, году стал забойщиком. В числе первых на предприятии пошел на ломку старых норм, начал давать рекордную выработку.

По-ударному работал шахтер и в послевоенные годы. В рабочем строю встречает ветеран юбилей.

Богатый улов

Недавно в торговые точки ртутного комбината поступило более пяти тонн свежего карпа. Вся рыба выращена в подсобном хозяйстве предприятия.

Разведением ее на комбинате занялись два года назад. Специалисты побывали на Мироновской ГРЭС, познакомились с технологией выращивания мальков и товарной рыбы, получили консультации в Донецком рыбкомбинате.

На шахте № 2-бис соорудили четыре водоема общей площадью 1310 квадратных метров. Теплая вода поступает в них из компрессорной. Температура ее поддерживается автоматически. Механизирована также и задача кормов. Для их производства на комбинате освоено двенадцать гектаров бросовых зе-

ПЛАНЫ — ДОСРОЧНО

Завершили годовые планы на заводе «Электромашина» комплексные бригады Л. И. Трошкиной из цеха № 1 и И. И. Деханта из цеха № 11.

Бригада Трошкиной отравила на склад на 6 тысяч рублей сверхплановой продукции. Кроме этих коллективов, еще 14

бригад рапортовали о выполнении годовой программы и 23 — справились с пятилеткой. Ударному труду способствуют получившие широкое распространение бригадные формы труда в условиях эксперимента.

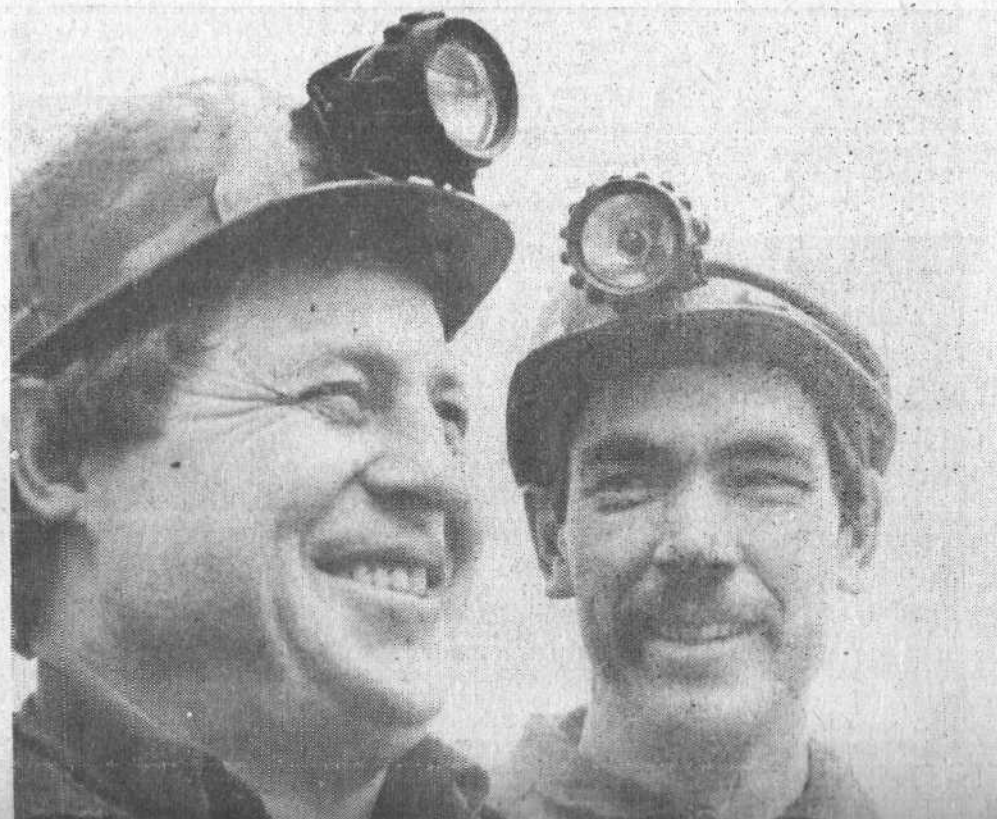
В. АЛЕКСИН.

СТРОЙКАМ — НАДЕЖНУЮ БАЗУ

ЕДИНСТВЕННЫЙ ВЫХОД

Одна из многих проблем нашего завода крупнопанельного домостроения — некуда ставить продукцию. Склад, рассчитанный, кстати, на проектную мощность предприятия, полностью затоварен. Та же ситуация и на строительных площадках — детали КПДС лежат штабелями. Неужели завод наконец-то заработал нормально и «насы-

тим, что план по добору первая очередь выполняет, и вторая тоже работает неплохо). К тому же процесс производства кровли технологически самый сложный. Чтобы его освоить, хорошо «обкатать», нужен отдельный пролет. А на второй очереди рядом с кровлей выпускают и множество других деталей добора — в результате вся площадь



варен. Та же ситуация и на строительных площадках — детали КПДС лежат штабелями. Неужели завод наконец-то заработал нормально и «насытил» стройку готовыми комплектами домов из железобетонных плит?

Конечно, нет. В этом году, как и в прошлом, и позапрошлом, все графики строителей летели в тартарары прежде всего из-за плохой работы завода КПДС. А парадоксальная ситуация объясняется просто: детали лежат потому, что они некомплектны — нет лестничных площадок, маршей, кровли и другой «мелочи», которая в домостроении называется добором.

На то количество кубометров жилья, что мы сейчас выпускаем, необходимо более полутора тысяч кубометров добора. Но завод дает только 1100—1200 кубометров. Здесь еще нужно учесть, что запросы стройки временами резко возрастают, и чтобы удовлетворить их, приходится несколько дней работать на повышенном режиме. Дефицит добора, можно сказать, запланирован. Дело в том, что на заводе по проекту недостает еще одного пролета — пролета кровли. Сначала он был запланирован на строящейся второй очереди, затем понадеялись на реконструкцию первой очереди завода. А когда вторую очередь построили, а реконструкцию первой временно отменили, выяснилось, что формировать кровлю негде.

Пришлось 150 кубометров деталей кровли формировать на второй очереди завода и часть других деталей добора перенести со второй на первую очередь. Естественно, что это проблему не сняло — как ни комбинировать, а два пролета больше, чем они могут, кубометров не дадут. (Заме-

тить), нужен отдельный пролет. А на второй очереди рядом с кровлей выпускают и множество других деталей добора — в результате вся площадь цеха буквально заставлена штабелями форм.

Не лучше положение и на доборе первой очереди — здесь большой ассортимент форм вызван тем, что дома первой и второй очереди выпускаются различных серий, и участку приходится формировать половину изделий не своей серии.

Требуется реконструировать первую очередь, создав там недостающий пролет добора. Но закрыть хорошо обкатанную первую очередь можно лишь после того, как выйдет на проектную мощность вторая. Вторая же не сможет работать нормально, пока стоит проблема добора. Из этого заколдованного круга есть только один выход.

В следующем году предполагается строительство третьей очереди завода. Эти три пролета (один — для выпуска добора) будут выпускать свою продукцию автономно от первых двух очередей, ипуск третьей очереди сам по себе никак проблемы не решит. Мы предлагаем такую схему строительных работ — сначала построить пролет добора третьей очереди. Он будет полностью специализирован под выпуск кровли и разгрузит первую и вторую очереди завода. Затем реконструировать первую очередь и лишь потом достраивать третью.

Конечно, мы понимаем всю сложность воплощения в жизнь нашего предложения. Но другого выхода из создавшегося очень тяжелого положения, повторяю, мы не видим.

В. ДИК,
главный инженер
завода КПДС.



Коллектив пятого участка шахтоуправления имени Калинина в нынешнем году занимает одно из первых мест в добыче угля в городе. На-гора с начала года отправлено уже более 150 тысяч тонн топлива, из которых 26 тысяч тонн — сверх плана.

В основе достижений участка — отличное взаимодействие очистной бригады Б. И. Мигалы и проходчиков-монтажников щитов А. Ф. Белоусова. Уже по пяти лет работа-

ют на пятом монтажники А. В. Сараев и П. Н. Иванов, за эти годы освоили профессии проходчика и забойщика, стали грамотными и требовательными наставниками. Так, совсем недавно из-под их «крыла» в самостоятельный «полет» вышли молодые проходчики — монтажники Олег Ульки и Геннадий Козлов. И выучка, полученная ими от наставников, прочная.

На снимке: А. В. Сараев и П. Н. Иванов.
Фото В. ЛЕЛЮХА.

Посвящается 40-летию Победы

ВЫСОКАЯ ЦЕЛЬ

С инициативой — завершить пятилетку к 40-летию Великой Победы — выступил на шахте имени Ворошилова коллектив участка № 14, которым руководит В. А. Никитин.

Недавно горняки завершили задание четырех с половиной лет. Очистная бригада А. В. Больнова выполняет технические нормы в ноябре на 120 процентов, имеет с начала года почти 19 тысяч тонн угля сверх плана. Участок разрабатывает пласты I и IV Внутренние в сложных горно-геологических условиях, применяя гидрозакладку.

Но благодаря четкой и умелой организации труда работы ведутся ритмично, без срывов.

Т. АРСИНЕНКО,
инженер
по соревнованию.

ВПЕРЕДИ МОЛОДЫЕ

Первое место в социалистическом соревновании среди бригад строительного управления № 1 треста КГС-2 заняли отделочники Л. Н. Лукошвиной — инициаторы соревнования в честь 40-летия Победы. С начала года при плане освоения 129 тысяч рублей бригада выполнила работ на 132,1 тысячи.

В 1984 году отделочники работали на доме № 12 и сложных объектах социально-бытового и культурного назначения — торговом центре, аптеке-диспансере.

Несмотря на молодость большинства членов бригады, каждый может успешно выполнять любой вид отделочных работ — от шпаклевки до облицовки, керамической отделки. Это помогает коллективу достигать высокой производительности труда. Она составила 106 процентов к плану с начала года.

Н. СМЕРНОВА,
старший инженер
отдела труда
и заработной платы.

Вчера передал телетайп

НЬЮ-ЙОРК. 39-я сессия Генеральной Ассамблеи ООН приняла декларацию о праве народов на мир. В ней говорится, что охрана и содействие осуществлению этого права является одной из основных обязанностей ка-

ждого государства. Предложение принять декларацию было внесено правительством Монгольской Народной Республики и поддержано всеми социалистическими и большинством неприсоединившихся стран. Лишь западные

страны и их союзники воздержались при голосовании этого важнейшего документа.

АДДИС-АБЕБА. На проходящей здесь XX сессии Ассамблеи глав государств и правительств стран — членов Органи-

зации африканского единства новым председателем организации избран президент Объединенной Республики Танзания Джулиус Ньерере. Он заменил на этом посту главу эфиопского государства Менгисту Хайле Мариама.

Помогли ученые

В ходе углубки ствола № 5-бис на шахте имени Изотова встретились опасные по выбросам угля и газа пласты Подняток и Пята. Их переход по существующей технологии потребовал бы затрат и остановки работ.

Тогда специалисты ШПУ № 10 треста «Горловскуглестрой» в творческом содружестве с МакНИИ решили исходящую струю после буровзрывных работ в забое по специальному газопроводу направить на вышележащий горизонт. Это позволило производить буровзрывные работы при вскрытии угольных пластов без вывода людей, добыча топлива не прекращалась.

Рапорт забойщика

По-стахановски рубит уголь на шахте имени Гагарина Виталий Александрович Ивкин. В среднем он ежедневно перекусывает задание на треть.

На шахте имени Гагарина В. А. Ивкин стал одиннадцатым углерубом, работающим по календарю будущего пятилетия. А всего на шахтах объединения «Артемуголь» уже 53 мастера выемки угля перешагнули рубеж пятилетки.

КОМСОМОЛЬСКАЯ
ЖИЗНЬ

ТРУДНЫЙ НОВЫЙ ГОД

Когда горняки подыли бокалы за Новый год, когда отзывались торжественные речи и поздравления, Бычков вдруг подумал: а не так уж и легко даются новогодние праздники посреди года. Минуту назад он слегка досадовал, видя довольные улыбки шахтеров, а теперь вдруг ощутил, сколько трудностей преодолели они, чтобы прийти к этому праздничному дню.

Два года назад он принял руководство комсомольско-молодежным участком № 10 на шахте «Коксовая». А немного спустя ему предстояло еще более серьезное трудовое «крещение». Участок № 5 постоянно не выполнял план, его расформировали и почти всех рабочих перевели на десятый. Это было время испытаний: быть или не быть ему по-прежнему передовым. С пятого дружило много пьяниц и прогульщиков.

Они и начали с первого дня фокусы показывать. Участок укрупнился, план, естественно, увеличился, а в сменах ежедневно нескольких человек не хватает. Растерялся начальник: что же делать? К секретарю партийной организации обратился, к бригадирам, кадровым рабочим, комсомольцам. Провели сменное собрание. Поднялся тогда Виктор Алексеевич Головешко, который 27 лет на шахте отработал, и задает прогульщику такой вопрос:

— Счастливый ли ты человек, Анатолий?

Тот, естественно, удивился, не знает, как и ответить.

— А я, — продолжает Виктор Алексеевич, — счастливый. И вот в чем мое счастье...

Многие знали его биографию, но слушали с интересом. На «Коксо-

вой» он с шестнадцати лет. Зазвал его сюда брат. Кажется, что тут хорошего — тяжелая физическая работа. Но и после армии Головешко вернулся сюда, хоть и родом из дальних мест. Влекла профессия мужественных. И с тех пор каждый свой рабочий день он приходит задолго до наряда, потому что его советы (он об этом знает) нужны горному мастеру, бригадир, начальнику участка. Задолго до наряда... А чтобы опоздать — такого не было ни разу.

Были и неисправимые, с которыми в конце концов пришлось участку расстаться. Но большинство осталось. Прекращались постепенно пьянки и прогулы, а потом исчезли совсем. Участок благополучно миновал кризис. Начальник, Анатолий Иванович, поверил в свои силы и в то, что коллектив может многое. В тот

год елка тоже была в октябре.

Бывало трудно и в прошлом году, и нынче. В марте даже не выполнили план из-за участка внутришахтного транспорта. Да, уголь в забое, а вывозить — нет порожняка. Обидным было то мартовское поражение. Другое дело, если бы работали плохо.

Стали в следующем месяце навестывать, порожняк использовать в полную мощь. Все силы здесь напрягли. Где в другое время три лопаты кинули бы, теперь все тридцать кидали. И победили.

А сентябрь какой сложный был! В этот месяц переходили с пласта на пласт. К тому же сельхозработы начались, потребовали рабочих рук. Тут надо было так планировать труд, чтобы каждый человек использовал свои возможности с

максимальной отдачей. Все вместе справились и с этим. И даже выдали 900 тонн угля сверх плана.

Скоро будет ликвидирована на участке бригада проходчиков, потому что подготовлено большое выемочное поле, на год лишним обеспечены работой забойщики Г. В. Астафьева. Но что удивительно — стали переучиваться проходчики на забойщиков, не хотят уходить из коллектива. Братья Быковы отправились на курсы, сам бригадир проходчиков В. П. Ягодкин будет работать в забое. Уже настолько сжались и сработались, что не представляют себе, как это могут оказаться врозь.

У них дело общее. Они обещали увеличить производительность труда на четыре процента и сделали это. Обещают в ноябре выдать 10000 тонн угля при плане 8400 — и сделают. И елка осенью — она тоже их обща. С Новым годом!

Ел. БАЧИНСКАЯ.

Для родителей

В подростковом клубе «Искорка» состоялось первое занятие кинолектория для родителей учащихся школ № 33 и 22.

Инспектор детской комиссии милиции Л. М. Аренина рассказала о трудностях переходного возраста, о путях их преодоления.

Т. СЕЛИНА.

НА КОНТРОЛЕ —
ПОДГОТОВКА
К ЗИМЕ

А что дальше?

Суть дела в том, что в квартирах над магазином «Сельхозпродукты» в доме № 31 по улице Институтской стоит зимняя стужа. Весь октябрь был ремонт системы отопления в магазине. Хотя уже до подключения наших квартир к котельной было ясно, что тепла не будет. Сказались переделки силами «шабашников». С началом отопительного сезона наши опасения подтвердились: в магазине жарко, в наших же квартирах холодно. А с начала октября и горячей воды нет. Что же это? Испытание холодом на морозостойкость? Нет, пожалуй, это безответственность тех должностных лиц, которые должны заниматься теплом.

Всеми электрообогревателями и топкой печки на кухне можно поднять температуру в квартире до 15 градусов, не выше. Начальник участка из жэка № 5 полностью расписался в своем бессилии. Что же делать? День и ночь держать включенными камины? История нашего дома порядком набилла оскомину руководителям коммунальной службы района. Неужели нельзя найти выход из положения?

Т. РОМАНОВ.

ПОСЛЕ КРИТИКИ

СУП БЕЗ ФРИКАДЕЛЕК

Материал под таким заголовком в полосе народного контроля («Шахтерская правда», № 174), рассказывал о нарушении

виновные в этих нарушениях, наказаны. Руководителям столовых поручено усилить контроль за работой подчиненных



Завершила годовой план прохождения

СТАНОВИТСЯ
СИСТЕМОЙ

В наступившем учебном году каждый третий слушатель системы политического образования Рудничного района изучает проблемы идеологической борьбы на международной арене. Особое внимание уделяется вопросам контрпропаганды.

Кроме районного, который возглавляет секретарь райкома КПСС В. П. Баловнев, созданы советы по контрпропаганде в коллективах 27 предприятий и учреждений.

Вводятся в практику встречи за круглым столом райкома КПСС с секретарями парторганизаций и заведующими кабинетами.

рый возглавляет секретарь райкома КПСС В. П. Валовнев, созданы советы по контрпропаганде в коллективах 27 предприятий и учреждений.

Вводятся в практику встречи за круглым столом райкома КПСС с секретарями парторганизаций и заведующими кабинетами политпросвещения, во время которых коллективно обсуждаются способы и методы контрпропаганды с учетом возрастных и социальных категорий слушателей.

В этом сложном и ответственном деле райком КПСС старается оказать помощь общественникам. В нынешнем году прошли две конференции для партийно-хозяйственного актива на актуальные темы: «Активная наступательная борьба с буржуазной идеологией — важнейшая задача пропагандистов» и «Обострение идеологической борьбы на международной арене в современных условиях». Проведены дни открытых дверей у производственных агитаторов и политинформаторов, на занятиях которых рассматривались аналогичные вопросы. По той же тематике действуют семинары-практикумы для тех, кто работает с детьми и юношеством, — работников народного образования.

На последнем заседании районного совета по контрпропаганде перед идеологическим активом поставлена задача в ходе подготовки к 40-летию Великой Победы ярко и убедительно раскрывать на примерах героического подвига советского народа истинность нашего социалистического строя, кровную связь поколений — отныне Октября, силу братских интернациональных уз советских людей, нерушимое единство Коммунистической партии и народа.

Л. ПЕТРОВА.



Завершила годовой план прохождения подготовительных выработок комплексная бригада Н. Я. Бганова с шахты «Тырганская».

Горняки прошли с начала года уже более девяти километров выработок. Передо-

вая бригада добыла уже 280 тысяч тонн угля. В этом успехе — большая заслуга бригадира, опытного, творчески работающего специалиста. Его вместе с детьми вы видите на снимке.

Фото В. ЛЕЛЮХА.

ЭКСПЕРИМЕНТ : ИНИЦИАТИВА

Именно эти два показателя — инициатива и ответственность — с введением в действие экономического эксперимента в службе быта определяют степень заинтересованности ее работников в качестве и повышении объема услуг населению.

ПЕРВЫЕ НАХОДКИ

Воспользовавшись предоставленным правом самостоятельно (в пределах штатного расписания) регулировать численность работников, дирекция завода по ремонту радиотелевизионной аппаратуры в течение третьего квартала, когда начал осуществляться эксперимент, приняла 12 мастеров. Восемь человек оформили здесь на неполный рабочий день.

Теперь вдвое больше, а всего 16 мастеров, обслуживают заказчиков на дому. Кроме того, это дало возможность ввести новый вид услуг — срочный ремонт и возобновить абонементное обслуживание, когда с окончанием срока гарантии завода-изготовителя ремонтный завод гарантирует внеочередное и бесплатное (не считая стоимости абонемента) выполнение заявок.

Надо ли говорить, насколько удобны и выгодны такие услуги заказчикам. Но они выгодны также мастеру и диспетчеру: за постановку на гарантийный учет и абоне-

ментное обслуживание каждого черно-белого телевизора они получают по 50 копеек, цветного — по рублю. Заинтересованность работников завода в развитии такого вида услуг явилась одним из условий их популярности.

Здесь хорошо уяснили, что при подведении итогов работы преимущество остается за теми коллективами, которые добились увеличения объема реализации бытовых услуг. Но при этом решающее значение должно иметь повышение их качества.

О нем постоянно говорят на рабочих собраниях. Ему подчинена комплексная система управления качеством продукции (КСУКП). При начислении заработка в созданных бригадах наряду с трудовым участием каждого учитывается и коэффициент качества исполнения заказов. Его показатели ежедневно выводят и вывешивают на видных местах во всех подразделениях завода. Поэтому отношение каждого работника к делу на

виду. Допущенный брак или проявление недисциплинированности снижают общий заработок, и, наоборот, качественный труд, исполнительность увеличивают его.

Таким образом, воспитание у каждого ответственности за свое дело, планомерное материальное и моральное поощрение (или наказание) стимулируют заинтересованность работника в расширении и улучшении обслуживания заказчиков.

Конечно, далеко не все еще возможности и резервы использованы. На заводе и не собираются останавливаться на достигнутом. В ближайшем будущем здесь намерены внедрить стандарт предприятия, название которого «Культура обслуживания населения» красноречиво говорит о его названии. Но уже первые шаги в осуществлении экономического эксперимента свидетельствуют, что коллектив на правильном пути. За III квартал в сравнении с тем же периодом прошлого года больше на 5,3 тысячи рублей оказано услуг, оплачиваемых населением. На 20 случаев (было 36) снизилось число повторных ремонтов. Еще очень важные перемены: на 3 дня сократились сро-

ки ремонта, а главное — уменьшилось число жалоб.

ОБЩИЙ ВИД И ДЕТАЛИ

Перемены, вообще говоря, можно заметить на многих предприятиях бытового обслуживания. Каждое из них ведет поиски новых возможностей перестройки работы, и каждое находит в условиях экономического эксперимента что-то приемлемое для себя. Открываются новые пункты для оказания различных бытовых услуг, создаются бригады, вводится продажа сопутствующих товаров, организуются конференции и даже анкетирование заказчиков для изучения их спроса. Можно назвать конкретные адреса, где именно и сколько принято на работу пенсионеров, используется труд надомников и т. п. Но, думается, достаточно сослаться на общие данные: на 12 предприятиях бытового обслуживания 40 бригад работают на единый наряд с применением КТУ. Принято на работу 134 пенсионера и 12 надомников. За время действия экономического эксперимента бытовых услуг оказано на 45,2 тысячи рублей больше, чем за соответствующий пе-

риод прошлого года. Это общий вид. В деталях картина выглядит несколько иначе. Фабрике ремонта и индивидуального пошива обуви очень подошла бы договорная форма работы для коллективов и особенно — отдельных мастеров. Вот один из ее вариантов, подробно изложенный в условиях эксперимента. Для работника или коллектива, с которым заключен договор, определяется фиксированная сумма выручки, которую он сдает предприятию. Все, что заработано сверх этой суммы, идет на оплату труда мастера. Как видите, условия предельно просты. Но сколько в них заложено возможностей для того, чтоб обувщик был по-настоящему заинтересован в сроках выполнения заказа, расширении ассортимента услуг и качестве работы. Попросил, скажем, человек прибить подметку, а мастер, увидев другие дефекты ботинка, предлагает заодно сделать на каблук набойку, прошить шов или там сменить шнурки. И выполняет свое дело так, чтоб и в следующий раз заказчик, запомнивший его работу и внимание, обратился именно к нему. Ведь все это прямо

ПОСЛЕ КРИТИКИ

СУП БЕЗ ФРИКАДЕЛЕК

Материал под таким заголовком в полосе народного контроля («Шахтерская правда», № 174), рассказывал о нарушении правил на некоторых предприятиях объединения общественного питания.

Директор объединения А. А. Дубровский сообщил редакции, что лица,

Виктор Медведев

ПЛАСТ БЕЗЫМЯННЫЙ

ГЛАВЫ ИЗ РОМАНА

(Продолжение.
Начало в № 220)

— В деда Петра, не иначе, — она вздрогнула от выстрела. — Каверинский год весь уравновешенный. Конечно же, в деда Петра. Тот в молодости-то еще тот свисток был. А потом на строительстве комбината стал первым человеком!..

— Возможно, и в деда Петра... — не стал перечить Каверин. Давай, мать, за сына!

Они вышли. Глаза Никифора Филипповича светились, как будто не Вовка, а он получил высокую государственную награду.

— А генеральша-то Сургутскова вчера меня страшилась: «Как ваш Вовка-то там? А наш Саша на будущий год кандидатскую защитит!..» — передразнивая свою подругу, выговаривалась Бронислава Петровна. — Отец прогорел с ученостью, так Шурку в гении протаскивают. Мы с сумками к сыновьям не ездим и не кормим и не поим. Слава богу, сами себя обеспечивают. И машины покупают: без родительских «сбережений» обходятся... — от всей души материнской хвасталась благополучием своих детей Бронислава Петровна.

— Завершил эксперимент и катаюсь с тобой, мать, на БАМ. Творениями сына полюбуюсь. Как-никак, жост через бо-

как младший Каверин бросил школу и поступил учиться в ПИТУ, пути их разошлись. А теперь о их бывшей дружбе помнят разве что только матери, да и то для того, чтобы одной из них в удобный момент была возможность подкусить другую. И, хотя считали себя верными другами, все-таки чисто женские привычки брали над ними верх, а положение домохозяйек тому сопутствовало. Но ни сам Каверин, ни Сургутсков на их раздоры никогда не обращали внимания.

Радостная весть о награде сына все-таки начала вытесняться тревогой за удачу в латыповском эксперименте. «Наверняка Латыпов как автор, меньше занят своим детищем, нежели я», — опять приступили к нему ревностные мысли. И он с раздражением посмотрел на шахтовый телефон, который находился в коридоре. Но тот все еще не звал к себе.

Он позвонил. Это произошло часа через два. Каверин подбежал к аппарату.

— Да, да. Ясно. Когда же, он сказал, выйдет?.. Ясно. Он что, в шахту с раскладушкой ушел? — Никифор Филиппович нажал на кнопку и, раздавшись голоса телефонистки, спросил: — Соедините с девятым на Безымянном.

В телефонной трубке послышалась гудки. Ка-

позвонит мне!

Беспокойство было продиктовано тем, что в перерыве на пленуме к нему подошел Сургутсков и завел разговор о большом дополнительном задании по добыче угля.

— У меня трудно с очистным фронтом. Тысячу тонн сверх плана дам. Больше не могу! — ответил ему Каверин.

— Да. Но девятый участок на пласте Север ты почему-то быстро погасил и перевел его в подготавливаемые.

— Девятый готовится к механизированной работе...

— Как долго он будет готовиться?

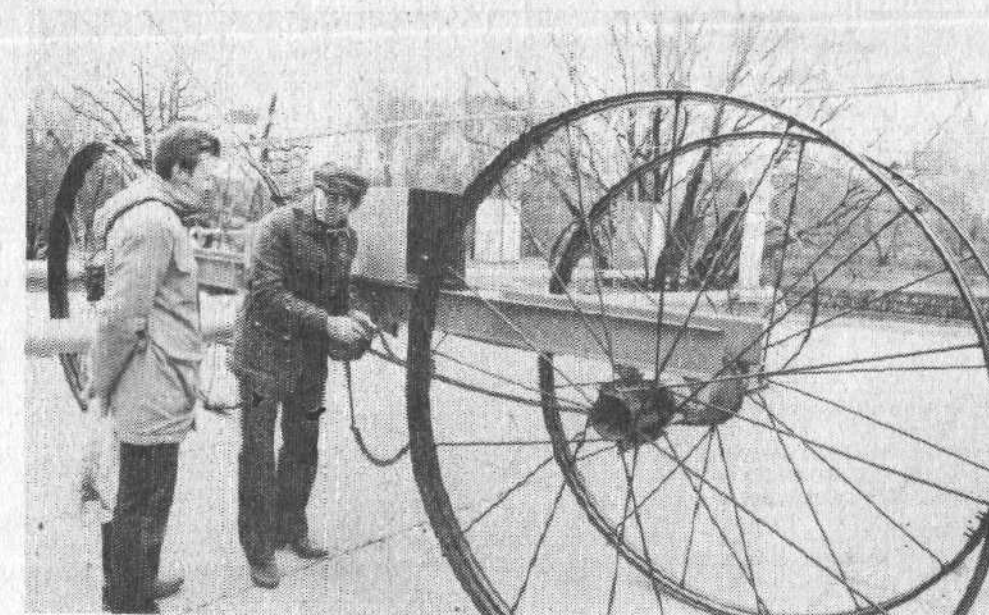
— Через два месяца начнем работать комбайном, — твердо заявил Каверин.

— Месяц сроку — и ни дня больше, — отрубил Сургутсков. — Я не верю в перспективу этой затеи!

— Полытна — не пытка, — Каверин посмотрел в глаза генерального директора. — А уголек, Анаголий Петрович, мы все-таки с Безымянного возыдем. Кто никуда не плывет, тому полутного ветра не бывает.

— Помнится, раньше ты плазания, как черт лапана боялся, а теперь!..

— Так то ж корабль был бумажный! А эта идея в забое выстрадала. Не потолочно-институтская... — напомнил Каверин Сургутскову о про-



МОСКВА. «Долговременная программа мелиорации в СССР» — так называется обширная экспозиция, открывшаяся на ВДНХ СССР. На выставке в павильоне «Мелиорация и водное хозяйство» демонстрируются машины и приборы, которые хорошо зарекомендова-

ли себя у работников сельского хозяйства, а также новые разработки специалистов-мелиораторов.

На снимке: посетители знакомятся с передвижной установкой для орошаемого земледелия.

Фотохроника ТАСС.



Экономичная
«Снайге»

АЛИТУС (Литовская ССР). «Снайге-17» — новая модель унифицированных бытовых холодильников, выпуск которых освоен на алитусском заводе. Учитывая пожелания покупателей, специалисты и конструкторы предприятия сделали аппарат двухкамерным. Морозильное отделение емкостью 80 литров расположено внизу: им, как правило, пользуются реже. Рабочий режим аппарата — минус 18 градусов — обеспечивает длительное хранение свежемороженых продуктов. Новая модель «Снайге» экономична в эксплуатации.

Не страшна

ОГОРОД... В МЕШКАХ

Всегда богатое и разнообразное меню в рабочей столовой черкасского завода «Строимашина». В этом заслуга не только первоклассных мастеров-поваров, но и инженера И. Кирдоды.

В одном из подвалов предприятия разместились грибной «цех». Вместе со своими добровольными помощниками И. Кирдода подвел сюда воду, изготовил стеллажи, установил калориферы. Сначала вырастили грибы в термостатных ящиках. Но они занимали много места, не всегда удавалось создать оптимальный микрокли-

матический режим за год получают около сорока килограммов шампиньонов.

Администрация предприятия планирует расширить необычное «производство». По проекту И. Кирдоды начато строительство шампиньонария, где грибы станут выращивать в шахтных камерах. Все трудоемкие процессы будут автоматизированы. Мощность нового цеха — 40 тонн грибов в год.

— Но получать шампиньоны можно и без особых капитальных затрат, — говорит Иван Егорович. — Под грибами сажа-

души материнской хнасталась благополучием своих детей Бронислава Петровна.

— Завершим эксперимент и катанем с тобой, мать, на БАМ. Творения сына полюбуемся. Как-никак, мост через большую реку — это тебе история. Память — на века! — мечтательно заговорил Каверин.

В детстве Вовка дружил с Сашком Сургутским, но после того,

раскинувшись ушел — Риксфор Филипovich нажал на кнопки и, дождавшись голоса телефонистки, спросил: — Соедините с девятым на Безымянном.

В телефонной трубке послышались гудки. Каверин нервничал. Он опять постучал по кнопкам.

— Девятый на Безымянном не отвечает, — доложила телефонистка.

Как только Латышев появится на связи, пусть

— Помните, раньше ты плавателя, как черт ладана, боялся, а теперь!

— Так то ж корабль был бумажный! А эта идея в забое выстрадаана. Не потолочно-институтская... — наложил Каверин Сургутскому о провале с испытанием комбайна и на положении полномочного хозяина предприятия, уточнил: — И не корысти ради, а во имя общего дела!

(Продолжение следует).

помощниками И. Кирдода подвел сюда воду, изготовил стеллажи, установил calorиферы. Сначала выращивали грибы в деревянных ящиках. Но они занимали много места, не всегда удавалось создать оптимальный микроклимат. Тогда энтузиаст попробовал использовать для грибов полиэтиленовые мешки. Эксперимент удался: в таких «обертках» быстрее прорастают споры, крупнее грибы. Теперь на каждом квад-

рате все трудоемкие процессы будут автоматизированы. Мощность нового цеха — 40 тонн грибов в год.

— Но получать шампиньоны можно и без особых капитальных затрат, — говорит Иван Егорович. — Под грибные «города» нетрудно приспособить любые помещения. В период межсезонья, например, для этой цели пригодны овощехранилища.

М. КАРПЕНКО.
(ТАСС).

сов — обеспечивает для длительного хранения свежемороженых продуктов. Новая модель «Стайге» экономична в эксплуатации.

Не страшна коррозия

ЯРОСЛАВЛЬ. Выпуск грунтового покрытия для нанесения автомобильных синтетических эмалей освоен в ярославском объединении «Лакокраска». Мягкое и пластичное, оно обеспечивает более плотную и ровную поверхность пленки, высокую антикоррозийную защиту. С начала пятилетки коллектив объединения освоил производство более пятнадцати видов лаков, эмалей, грунтовых покрытий улучшенных свойств для автомобильной, электротехнической, других отраслей промышленности.

Возвращение красоты

КРАСНОВОДСК. Стада архаров вновь появились в горах Колетдага на западе Туркменистана. За последние шесть лет здесь после объявления территории заповедной вдвое увеличилось поголовье этих редких копытных животных, занесенных в международную Красную книгу. Это показала перепись фауны, которую завершили сотрудники Скотхасардагского заповедника.

Большое потомство дали, например, в этом году куланы. Под покровительство взяли работники заповедника также рожи в долинах и на горных склонах края субтропиков, которые пострадала в результате вырубок и многолетнего выпаса скота. Сейчас повсеместно отмечено естественное возобновление зарослей клена, арчи, грецкого ореха, боярышника.

(ТАСС).

И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

КАК ВАС
ОБСЛУЖИВАЮТ

сказывается на его зарплате. И — что не менее важно — на настроении клиента, поскольку сберегает его время и нервы.

В порядке опробывания фабрика заключила договор с обувницей А. И. Ксензовой. Однако условия эксперимента предприятие истолковало на свой лад. Если все здешние рабочие получают просто за выполнение плана надбавку 26 процентов, а в известных случаях еще и премию, то А. И. Ксензовой полагается лишь 25 процентов «выбучки». Ясно, что эксперимент с договорной формой труда на данном этапе успеха иметь не будет.

НАЧАТЬ С НАЧАЛА?

Руководители и специалисты многих предприятий из всего многообразия мер улучшения бытового обслуживания населения, предусмотренных экономическим экспериментом, особо выделили ту, что способствует повышению окладов и заработной платы работников этой отрасли.

На фабрике ремонта и индивидуального пошива одежды 93-м мастерам и кройщикам присвоено звание специалистов высшего и первого класса, в

том числе 19 — в ходе экономического эксперимента. 16 человек работают с личным приемочным штампом. Высококвалифицированным мастерам установлена доплата от 16 до 24 процентов, а трем портным положили оклад 230 рублей.

К сожалению, увеличение заработка далеко не всегда сопровождается повышением ответственности тех, кто его получает. Этому не способствует и пересмотренная система материального поощрения, которая в первую очередь направлена на рост объема услуг, а не их качества. Не потому ли даже работа мастеров ателье высшего разряда (№ 20) по-прежнему вызывает у заказчиков досаду по поводу напрасно затраченного времени и обиды на «инициативу» кройщиков и портных, которые, вопреки желанию клиента, изменяют фасон и назначение изделия. Это никак не ущемляет материальных интересов мастеров.

Что же говорить о рядовых ателье, а тем более их пунктах на предприятиях? Фабрика имеет 12 приемных пунктов. Два из них открыты в течение III квартала. Однако, несмотря на увеличение

таких точек, все вместе они выполнили заказов на 500 рублей меньше, чем за то же время в прошлом году.

Судя по отчетным данным о работе фабрики в условиях эксперимента, швейники уровня в общей сложности 54 конференции, демонстрации мод и дней быта. А еще были семинары, профессиональные конкурсы. Получается, что каждый рабочий день проходило какое-то мероприятие, ставящее своей целью изучение спроса населения, улучшение услуг. Но во всей этой цепочке дел где-то не срабатывало одно звено, на наш взгляд, очень важное. Судите сами: жалобы не прекращаются, число заказчиков в приемных пунктах, хотя они приближены к ним максимально, постоянно снижается. Тут есть о чем подумать. И прежде всего — об авторитете своей службы, который складывается из личных вкладов каждого в общее дело. А это опять-таки работа, соответствующая званию и разряду, подлинное, а не показное внимание к тем, кто обращается за услугой.

Тут мы вплотную подошли к тому, что экономический эксперимент требует кропотливой целеу-

стремленной воспитательной работы в коллективе. Взять те же бригады. В многоотраслевом непромышленном комбинате бытового обслуживания их число с момента действия эксперимента увеличилось на четверть и обозначается теперь цифрой 28. Однако многие из этих коллективов находятся в начальной стадии развития, когда люди не освободились еще от привычек единоличника создавать предпосылки собственной клиентуре, с которой их связывают отнюдь не общественные интересы, а быть равнодушными к основной массе посетителей, заботиться не столько о судьбе плана и марке фирмы, сколько о своих заработке и престиже.

Потому-то иной мастер, даже если он значится модельером, стрижет и укладывает волосы, не глядя на клиента, а начав работу, сам не знает, что из этого в конце концов выйдет. А выходит нередко то, что клиенты при всякой возможности стараются съездить в Новокузнецк, где специалисты с теми же званиями (и без них) за ту же плату трудятся не в пример качественнее, так как хорошо изучили направление современной

моды и следуют ей, обслуживая любого, а не только избранного клиента.

Без ломки этой старой психологии, особенно укоренившейся среди мастеров парикмахерского цеха, невозможно решить задачи повышения культуры обслуживания. Именно она питает формализм в таком живом деле, как бригадная форма труда. Ведь даже работая на единый наряд и применяя КТУ, многие в душе таят опасения: в бригаде придется отвечать не только за себя, значит, кого-то надо обучать, а будет ли одинаковым вклад, если моя квалификация выше...

При подведении первых итогов работы в условиях экономического эксперимента (III квартал) никто из специалистов предприятий бытового обслуживания не проанализировал вопрос с точки зрения нравственных аспектов дела. Но ведь существенно выделить его от человека, моральных установок непосредственного исполнителя — нельзя. Значит, остается начать с начала — разъяснения каждому сути экономического эксперимента.

Э. ВАСИЛЬЕВА.

СПРАШИВАЙТЕ-

-ОТВЕЧАЕМ-

— Сохраняется ли жилплощадь за гражданином, временно выехавшим с постоянного места жительства?

Е. АСТАХОВА.

Разъясняет прокурор города **А. Ф. Пахирко:**

— Да, сохраняется в течение шести месяцев. Если в квартире остаются другие члены семьи выехавшего, то он может вселиться на оставленную им жилую площадь с их согласия по истечении шестимесячного срока.

— Какими льготами в оплате жилищной площади пользуются семьи военнослужащих?

Ж. ДМИТРИЕВА.

Консультирует подполковник Центрального райвоенкомата **А. А. Шиякин:**

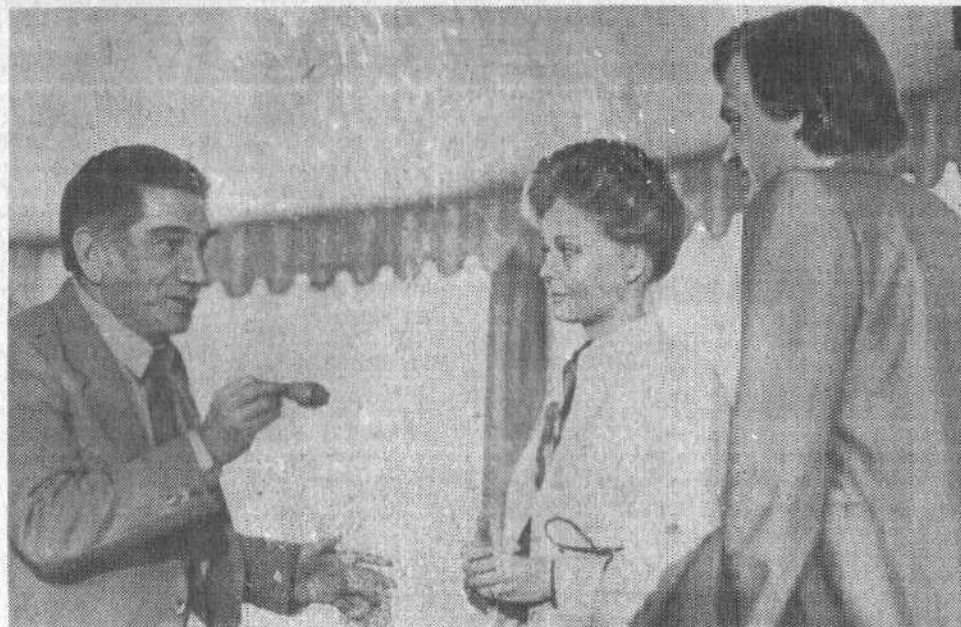
— Семьи военнослужащих действительной срочной военной службы, если в составе семьи нет лиц, имеющих самостоятельный заработок, оплачивают занимаемую ими жилую площадь по существующей минимальной ставке квартирной платы, установленной действующим законодательством.

— Где в нашем городе можно почистить дубленку? Делается ли это в домашних условиях?

Т. КОВАЛЕВА.

Старший технолог киселевской фабрики хмичистки **А. П. Колоскина** разъясняет:

— Химическая чистка натуральных мехов допускается только специальным раствором (уйт-спиртом). Наша фабрика работает на хлористых фтористых веществах, которые делают дубленки жестче.



ВСЕСОЮЗНАЯ ПРЕМЬЕРА

На очередную Всесоюзную премьеру, которая состоится 16 ноября, Госкино СССР представляет экранизацию известного романа Ю. Бондарева «Берег».

«БЕРЕГ» — это не просто рассказ о любви советского офицера и молодой немки в последние дни войны, это рассказ о сложных взаимосвязях между понятиями «человек и война», «человек и история». Актуальность картины в ее антифашистской направленности, в решительном неприятии войны, порождающей насилие, озлобление, жестокость.

Название картины «Берег» вызывает ряд ассоциаций. Это и берег, к которому волны войны прибили обломки человеческих судеб. Это символ противоположности и, вместе с тем, неразрывного единства берегов. Это и тот берег, та опора, та начало всех начал, которое

НЕ ЗАБЫВАТЬ ВРЕМЯ

ский писатель Вадим Никитин приезжает в Гамбург для встречи с читателями своих книг. И здесь в госпоже Герберт узнает свою юношескую любовь — Эмму, с которой судьба свела его в последние дни войны и очень скоро разлучила. И оживают в памяти Никитина события весны 45-го, когда он, офицер-артиллерист, вместе с однопольчанами стал участником драматических событий в только что освобожденном немецком городке. Но в рамках этого сюжета сказано о многом.

В главном герое фильма зрители увидят актера МХАТа Бориса Щербакова. Он находит черты, объединяющие молодого офицера военных лет и современного писателя. Это — интеллигентность, тонкость, доброта, отзывчивость, умение до конца отстаивать то, что представляется ему справедливым.

соты своего жизненного опыта.

В разные периоды жизни предстает перед нами и Эмма, в роли которой снялась известная киноактриса Наталия Белюхостикова. Она создала образ, в котором прослеживается судьба целого поколения. В ее Эмме удивительно переплетаются и трогательно беззащитная девушка, почти девочка, и умудренная сложившейся жизнью одинокая женщина. Война унесла на иной жизненный берег самое дорогое, что было у нее, — Вадима.

В фильме большое место занимают образы боевых соратников Никитина, оживленные в его воспоминаниях. Они переживают мостик из прошлого в настоящее.

В день Всесоюзной премьеры в кинотеатре имени Н. Островского пройдет кинофестиваль, посвященный юбилею писателя.

Помогите розыску

Управлением внутренних дел Прокопьевского горисполкома устанавливается личность мужчины, обнаруженного в пруду в пос. Магаданский (район ЦГБ) 22.08.84 г.

Приметы мужчины: на вид до 40 лет, рост 180 — 185 см, плотного телосложения, волос темно-русый, стрижка короткая, тип лица европейский.

Одет: пиджак темно-коричневого цвета с накладными карманами, спортивные брюки-трико синего цвета с белыми широкими лампасами по бокам, туфли коричнево-

го цвета, рубашка-тенниска темно-коричневого цвета с коротким рукавом.

Граждан, имеющих сведения об отсутствующих лицах, схожих по описанным приметам, просим сообщить по телефонам: 2-98-3-24, 2-98-3-06, 2-10-46.

Просьба к председателям домовых и уличных комитетов обратить особое внимание на лиц, приехавших до указанного времени в город Прокопьевск.

Редактор
А. И. ПОЗДЕЕВ.

ТЕАТР

ДРАМТЕАТР ИМЕНИ ЛЕНИНСКОГО КОМСОМОЛА. Свои люди — сочтемся (19).

КИНО

КИНОТЕАТР ИМЕНИ Н. ОСТРОВСКОГО. Большой зал. По просьбе зрителей. Легенда о динозавре (10, 12, 14-10, 16-10, 18-10, 20, 21-30) — детям смотреть не рекомендуется. Зал «Глобус». Для детей. Новая цветная сказка. Бойся, враг, девятого сына (9, 11). Комедия странного мира. Кавказская пленница (13, 15-20, 17). Новый цветной художественный фильм. Счастливая Женька! (19, 20-20). Хроникально-документальный фильм. Художественная керамика (к сеансу в 17-00). Зал «Кругозор». Для детей. Мультсборник. Малыш и Карлсон (9-30, 11-30, 13-30). Ретроспективный показ фильмов Алова и Наумова. Тегеран-43 (15-30). Негеран-43 (15-30).

но - документальный фильм. Рожденные Октябрем (14-30).

КИНОТЕАТР «ЧАЙКА». Очень важная персона (12, 18). Шлягер этого лета (16-10, 18-10, 21-10). Рядовой Александр Матросов (10, 14-10).

КИНОТЕАТР «ТЕМП». Умеющий молчать (11-30, 16, 18-30, 21). Пузырьки (10, 14).

КИНОТЕАТР «БУРЕВЕСТНИК». Провинциалка (12, 16-10, 18, 20). Медвежонок в космосе (14-10).

КИНОТЕАТР «АВАНГАРД». Медный ангел (12, 16-10, 18, 19-40, 21-30). Ералаш (10, 14-20).

ДК ИМЕНИ ГОРЬКОГО. Европейская история (21). Как Иванушка-дурачок за чудом ходил (13). Несовершеннолетние (15). Алиби будет обеспечено (17, 19).

ДК ИМЕНИ МАЙКОВСКОГО. Укрощение строптивого (16, 18, 20). Сегодня на манеже (14-30).

ДК ЗАВОДА ШАХТНОЙ АВТОМАТИКИ. Подставная жена (17, 20). Чингачук — большой змей (14).

ДК ГИДРОШАХТЫ

селенной фабрики хим-
чистки А. П. Колужная
разъясняет:

— Химическая чистка
натуральных мехов допу-
скается только специ-
альным раствором (уйт-
спиртом). Наша фабрика
работает на хлористых
растворителях, которые
делают дубленки жестче,
изменяют их окраску. В
домашних условиях чист-
ку таких изделий произ-
вести нельзя.

Наши картины «Бе-
рег» вызывает ряд ассо-
циаций. Это и берег, к ко-
торому волны войны при-
были обломки человече-
ских судеб. Это символ
противоположности и, вме-
сте с тем, неразрывного
единства берегов. Это и
тот берег, та опора, то на-
чало всех начал, которое
называется Родина.

Сюжет «Берега» можно
пересказать в нескольких
словах. Известный совет-

ский артист увидит актера
МХАТа Бориса Щерба-
кова. Он находит черты,
объединяющие молодого
офицера военных лет
и современного писателя.
Это — интеллигентность,
гопность, доброта, отзыв-
чивость, умение до конца
отстоять то, что пред-
ставляется ему справед-
ливым и дорогим. Такой
человек, как Никитин,
безусловно, имеет право
оценивать прошлое с вы-

со занимают образы бое-
вых соратников Никити-
на, оживленные в его во-
споминаниях. Они пере-
кидывают мостик из про-
шлого в настоящее.

В день Всесоюзной
премьеры в кинотеатре
имени Н. Островского
пройдет кинофестиваль,
посвященный ветеранам-
фронтовикам.

Л. ЛУКОНКИНА.

На снимке: эпизод
из фильма «Берег».

фильм. Документальный
фильм. «Художествен-
ная керамика (к сеан-
су в 17-00). Зал «Кру-
гозор». Для детей.
Мультиборник. Малыш
и Карлсон (9-30, 11-30,
13-30). Ретроспектив-
ный показ фильмов
Алова и Наумова. Те-
геран-43 (15-30). Но-
вый цветной художес-
твенный фильм. Ольга и
Константин (18-20,
19-40, 21). Хроникаль-

ДК имени МАНКО-
СКОГО. Укромление
строитного (16, 18,
20). Сегодня на пане-
же (14-30).
ДК ЗАВОДА ШАХТНОЙ
АВТОМАТИКИ. Под-
ставная жена (17, 20).
Чингачук — большой
змея (14).
ДК ГИДРОШАХТЫ
«КРАСНОГОРСКОЙ».
Я вышла замуж за
тебя (16, 18, 20). Наш
друг Пишчичтай (14-15).

Будет ли урок впрок

Виктору Калинину, си-
дящему на скамье под-
судимых, 24 года, но это
уже второй привод его в
суд. Какой багаж у него
за плечами, что толкнуло
его на повторное преступ-
ление?

Вот основные вехи его
жизненного пути: школа,
среднее специальное учи-
лище, работа на механи-
ческом заводе и — пол-
тора года тюремного за-
ключения.

Вернулся он после от-
бытия срока 15 июня
1984 года, повторное де-
ло возбуждено 10 августа
этого же года. А нача-
лось все с безделья, с
длинных летних дней, на-
полненных скукой и, ле-
нью.

Серьезно Калинин ни-
когда не работал. Не
умел и не хотел. Зато
злоупотреблял выпивкой
с друзьями. Пили много,
пока кто-нибудь не падал,
а те, кто мог еще дви-
гаться, искали приключе-
ний. Таким образом, в
августе 1982 года было
совершено первое преступ-
ление. Калинин вместе с
субутыльником Заруби-
ным в состоянии алкого-
льного опьянения избил

соседа. Оба были осуж-
дены.

Из характеристики на
заклученного Виктора
Калинина: «К работе от-
носится добросовестно, на
мероприятия политико-
воспитательного характе-
ра реагирует правильно.
За успешное выполнение
грудовых обязательств в
августе 1983 года была
объявлена благодарность.
Осужденный Калинин
встал на путь исправле-
ния».

В июне он возвращает-
ся домой, имея в кармане
140 рублей. Устраиваться
на работу Калинин не спе-
шил. Начинались пьянки.
Мать не гонит на работу
сына: нусть, мол, отдох-
нет. Но летние дни длин-
ные, нет им конца и края.
Тут ему и подвернулась
соседка Светлана, ко-
торая за годы его отсутст-
вия повзрослела, похоро-
шела. Ее-то и выбрал
объектом ухаживаний Ка-
линин.

Но любить он не умел,
обращению с девушкой
он тоже не научился, по-
этому пытался добиться
расположения к себе си-
лой. За несовершеннолет-
нюю Светлану вступились

из ЗАЛА СУДА

отец, бабушка, но «же-
нх» не унимался.

В пьяном виде, поздно
ночью, он пришел во двор
«избранницы сердца», за-
душил робаку и поджег ее
будку. Начался пожар, в
результате которого сго-
рели стайка и дровяник.

И снова Калинин на
скамье подсудимых. От
двух месяцев свободы ни-
чего, кроме похмельных
видений, не осталось. Оп-
ределен новый срок на-
казания.

В этом деле волнует
еще вот что: почему при-
бывший из мест заклю-
чения Калинин остался
без присмотра и надзора
милиции, почему ему да-
ли возможность для со-
вершения нового преступ-
ления? Настораживает по-
зиция матери, которая
полностью оправдывает
сына. Ведь 24 года — это
возраст, когда пора спра-
шивать с человека по бо-
льшому счету. К тому же
в семье подрастают еще
три сына. Какой пример
подает им Виктор?

Л. КАРАМЫШЕВА,
председатель Зен-
ковского народного
суда.

ЛЫЖНЯ ЗОВЕТ

Первые сотни любите-
лей лыжных прогулок уже
воспользовались услугами
лыжно-прокатной базы
Зенковского парка. Оби-
тельный ранний снегопад
позволил проложить от-
личные лыжни в парке,
на Изору.

В нынешнем году ра-
ботники лыжно-прокатной
базы особенно тщательно
готовились к зимнему се-
зону. Обновили запас
лыж, привели их в поря-
док. База одновременно
может обслужить до по-
лутора тысяч лыжников.
Она работает без выход-
ных с 9 утра до 6 вече-
ра. Капитально отремон-
тировано и здание базы.
К услугам отдыхающих
здесь работает буфет,
есть где погреться, вы-
пить горячего чая.

В. РЕУТОВ,
директор
Зенковского парка.

ИЗВЕЩЕНИЕ

20 ноября в 10 часов
во Дворце культуры име-
ни Артема состоится се-
минар пропагандистов
партийного и комсомоль-
ского просвещения.

ГОРКОМ КПСС.

ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ
управление водоканалхо-
зяйства доводит до сведе-
ния всех предприятий и
госучреждений города, что
прием расчет-заявок и за-
ключение договоров на
потребное количество го-
родской воды на 1985 год
производится в абонент-
ном отделе управления
ВКХ до 15 декабря с. г.

Расчет-заявки от про-
мышленных предприятий
нужно предоставить до 1
декабря для согласования
лимитов в горисполкоме
и Новокузнецкой ГХЛ.
Лица частного сектора,
имеющие задолженность
за пользование городской
водой, должны погасить
ее до 15 декабря. Впро-
тивном случае задолжен-
ность будет взыскана че-
рез нотариальную конто-
ру с начислением пени
или водопровод будет от-
ключен без права под-
ключения его вновь.

Партийная, профсо-
юзная организации и
администрация шахты
«Северный Маганак»
скорбят по поводу
смерти ветерана тру-
да, члена КПСС
ВЕЛЬДИМАНОВА
Анатолия Степановича
и выражают соболезно-
вание родным и близ-
ким покойного.

СОВЕТ КЛУБА «Вете-
раны» при ДК имени Ма-
яковского приглашает уча-
стников войны и ветера-
нов труда 16 ноября в 15
часов на устный журнал
«Япония вчера, сегодня,
завтра».

ПРОКОПЬЕВСКОМУ
городскому рынку требу-
ются продавцы для про-
дажи сельхозпродуктов в
бюро торговых услуг.
Обращаться в контору
рынка. Телефон 2-35-50.

Партийная, профсо-
юзная организации и
администрация шахты
«Зенковская» скорбят
по поводу смерти ветер-
ана труда

ЛУЧКОВОЙ

Лидии Степановны
и выражают соболезно-
вание родным и близ-
ким покойной.

Партийная и проф-
союзная организации,
администрация объеди-
нения «Прокопьевск-
уголь» скорбят по по-
воду смерти старейше-
го работника объедине-
ния, ветерана партии
КРАСЮКА

Василия Никифоровича
и выражают соболезно-
вание родным и близ-
ким покойного.

АДРЕС РЕДАКЦИИ
И ИЗДАТЕЛЬСТВА:
653000, ГСП Прокопьевск,
ул. Октябрьская, 11-а

ТЕЛЕФОНЫ: зам. редактора — 2-47-94, ответ. секретаря — 2-34-77, зам. ответ. секретаря —
2-28-05, отделов редакции: партийной жизни — 2-28-07, 2-28-93, промышленности — 2-28-22,
2-34-75, культуры и торговли — 2-29-13, отдела писем — 2-55-95, 2-28-20, бухгалтерии —
2-28-03, редактора — 2-23-01.

Газета выхо-
дит ежеднев-
но, кроме вос-
кресенья и
понедельника

Офсетная Тираж 63000
печать
Объем Заказ 15511
1 п. л. ОП18681