

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ШАХТЕРСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ПРОКОПЬЕВСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета награждена Почетной грамотой Президиума Верховного Совета РСФСР



Токаря геологоразведочной партии А. А. Мишукова знают как опытного мастера. Ремонт буровых станков и машин без него не обходится. Знает он, как быстрее изготовить ту или иную запасную деталь, даст хороший совет молодым. Норму выработки рабочий всегда опережает на 20–30 процентов.

На снимке: А. А. Мишуков.

Фото И. Биковца.

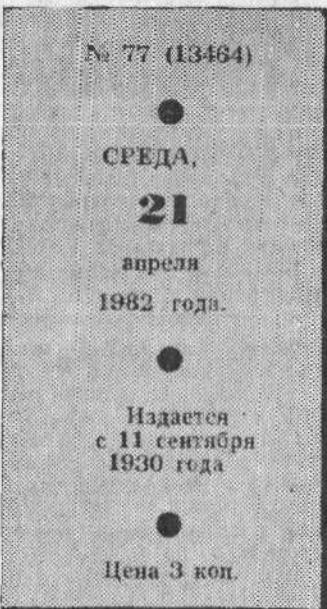
Передовые предприятия

В марте успешно справились с основными производственными показателями коллективы шахт «КРАСНОГОРСКАЯ», имени ВОРОШИЛОВА, «СМЫЧКА», разреза «ПРОКОПЬЕВСКИЙ», заводов ШАХТНОЙ АВТОМАТИКИ, МЕХАНИЧЕСКОГО, РЕМОНТНОГО ТРАМВАИНО-ТРОЛЛЕЙБУСНОГО, МОЛОЧНОГО, ЧЕРНОГОРСКОЙ, ГОЛОВНОЙ и ЯСНОПОЛЯНСКОЙ автобаз.

МНОГО ОТСТАЮЩИХ ЗВЕНЬЕВ

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ОБЗОР

вые два района выполнили план роста производительности труда соответственно на 103 и 101 процент. Для большинства предприятий города март стал лишь стартом в выполнении



Доблесть идущих впереди

Называем коллективы, добившиеся в марте наивысшей производительности труда.

1735 ТОННЫ топлива добыли за месяц горняки бригады Б. И. Митала с шахты имени Калинина, на 2153 тонны больше плана. Производительность труда каждого из двенадцати членов бригады составила 1355 тонн.

454 МЕТРА выработок провели в марте горняки комбайновой бригады Н. Н. Смирнова с шахты «Норадская», из них 124 метра — сверх плана. Производительность труда каждого из горняков составила почти 13 метров выработок.

246,3 ТЫСЯЧИ тонн грузов перевезла за месяц бригада водителей Ф. А. Клыкова с Черногорской автобазы, на 116,9 процента выполнила план. На БелАЗах-540 дополнительно перевезли 35,6 тысячи тонн грузов.

8211 ЖЕНСКИХ ШУБ сшила в марте сквозная бригада мастеров Л. И. Беловой и С. К. Башевой со швейной фабрики «Горнячка». План выпуска швей определили на 299 штук, выработка на одного человека составила 129,6 процента.

НА 104 ПРОЦЕНТА выполнила план смена мастера Г. М. Шкляровой с завода резиновых изделий. Коллектив, занятый изготовлением резиновой обуви, опередил норму вы-



АПРЕЛЬ

● РАБОЧИЙ О СОРЕВНОВАНИИ НЕ ТОЛЬКО ЭНТУЗИАЗМ

В пользу соревнования у нас на шахте убеждаешься только тогда, когда к твоему участку или твоей бригаде переходит трудовая эстафета. Тогда и лес вовремя поставляется, и взрывника ждать не приходится, и проходчики занимаются своими прямymi обязанностями.

Сейчас трудовая эстафета на нашем участке, но бригады проходчиков она не коснулась. Очистная бригада выполняет повышенный график. На ее счету было около девяти тысяч тонн угля. Все рабочие руки — там. Видимо, забывают у нас на шахте, что своевременная подготовка новых полей — ее завтрашний день.

Идея трудовой эстафеты, организация забоев с высокой нагрузкой, конечно, себя оправдывает, помогает сконцентрировать силы, но нельзя же делать так, что все остальные оказываются в роли пасынков. Примеров хоть отбавляй. Сегодня мы отстаем от плана на восемь метров. Получается, что работаем плохо. Но когда забойщики работают и за насыпчиков, и сами бегают за аммонитом — иного ждать не приходится.

Шестого апреля транспортники сделали в журнале отметку, что в вентиляционный штрек доставлено пять вагонов срубовой крепи. Наш мастер проверить не успел — крутился за насыпчика. А когда мы пришли за крепью, оказалось, что ее едва хватит на две откатки.

Вот и сегодня на смену вышли два насыпчика. Оба будут работать в очистной бригаде, а проходчики сами станут разбучивать печь. Просто у нас, правда, нет, но часто работаем не по наряду. Нужны метры, а мы занимаемся чем угодно, кроме проходки выработок.

Есть претензии и к транспорту (начальник — В. И. Чебенов). Ходим по колено в воде, так как сточные канавы заняты, тротуары плавают, водостлив неэффективен. А ведь высокая производительность подразумевает и высокую культуру труда, создание условий для нормальной работы.

Наш соперник по соревнованию — проходческая бригада Атажухина с девятого участка. Работаем в одинаковых условиях, и задания у нас приблизительно равны. А вот потребности встретиться и обсудить общие наши проблемы не возникает. Не так бы нужно организовывать двухмесячник подготовительных работ. Шахтеры понимают, что шахта из-за пожара оказалась в трудном положении, и прилагают все силы, чтобы его выпрямить в ходе апрельского месячника. Но для этого кроме энтузиазма нужна хорошая организация работы всех служб.

В. СОЛОМАСОВ,
бригадир проходчиков
участка № 8
шахты «Зиминка».

Повышение качества выпускаемой продукции. Для большинства предприятий города март стал еще одной ступенью такого поиска. В целом месячный план роста производительности труда по городу выполнен на 101 процент. А план выпуска промышленной продукции и ее реализации перекрыт в марте на 2274 тысячи рублей, а с начала года — на 596 тысяч.

Однако вклад районов города в этот успех неравнозначный. В марте трудящиеся Центрального и Рудничного районов перекрыли свои рубежи. А вот зенковчане отстали от плана почти на семьсот тысяч рублей. И если первые

все планы производства соответствуют на 103 и 101 процент, то предприятия Зенковского района — лишь на 98 процентов.

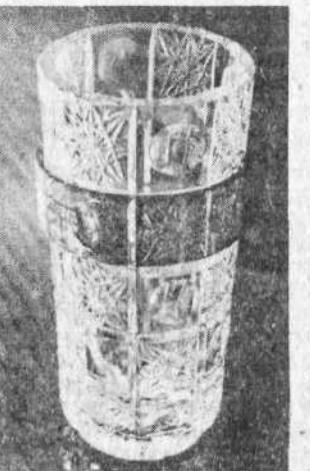
Всего из 54 предприятий запланированного в марте уровня производительности не достигли 13, план выпуска и реализации продукции не выполнили 22.

Больше всего отстающих в угледобывающей отрасли. Шесть шахт практически провалили программу угледобычи города, из них пять — из объединения «Прокопьевскуголь». Большинство причин отставания шахт «Красный углекоп», им. Калинина, «Тырганская»

«Северный Магнит» и «Зенковская», отстав от плана, отрицательно повлияли на деятельность очистников.

Но положение можно поправить, основа для этого есть. Так, подготовители рудника опережают план с начала года почти на 2,6 километра выработок, из них 1,5 километра — проведено в марте. За счет дополнительно введенных в действие забоев горняки города имеют возможность в апреле дать не менее 30 тысяч тонн угля сверх плана, полностью ликвидировать допущенное с начала года отставание.

(Окончание на 3-й стр.)



В разгар апрельского месячника высокой производительности труда в бригаду Н. Н. Смирнова шахты «Ноградская» пришла радостная весть. По итогам первого квартала коллектив стал победителем городского соревнования подготовительных

КУБОК ОСТАЕТСЯ У БРИГАДЫ

бригад, и переходящий хрустальный кубок редакции «Шахтерской правды», объединения «Прокопьевскуголь», теркома профсоюза рабочих угольной промышленности вновь остался у бригады.

С хорошим настроением в этот день уходили на смену В. Г. Алексин, В. М. Нешаев, К. И. Слепцов. И снова были сверхплановые уходы, бригада рвалась к заветному апельскому рубежу: пройти в месяц надо 400—450 метров при плане 330. Уже сегодня горняки проложили дополнительно около семидесяти метров подземных тоннелей.

Основную ставку бригада делает на комбайн ЧПУ. Эту технику горняки изучили до конца, сейчас два комбайна действуют с высокой нагрузкой.

И. СЕРГЕЕВ.

Называем отстающих

В марте не справились с основными производственными показателями шахты «СЕВЕРНЫЙ МАГНАК», «ЗИМИНКА», «ЗЕНКОВСКАЯ», шахтоуправление имени КАЛИНИНА, обогатительные фабрики «КОКСОВАЯ», «ЦЕНТРАЛЬНАЯ», заводы РУДОРЕМОНТНЫЙ, РЕМОНТНО-МЕХАНИЧЕСКИЙ, ЖЕЛЕЗОБЕТОННЫХ ИЗДЕЛИЙ объединения «Кузбассшахтостройиндустрия», «СТРОИДЕТАЛЬ», грестов «Прокопьевскшахтострой» и «Киселевскшахтострой», КПДС, ПИВЗАВОД.

стера Г. М. Шкиловой с завода резиновых изделий. Коллектив, занятый изготовлением резиновой обуви, опередил норму выработки на 12 процентов.

На 104 процента выполнила план марта бригада каменщиков А. С. Пашкина из треста «Кузбассгражданстрой» № 2. При норме 1,2 кубометра кирпичной кладки в день на человека достигнут показатель 2,1 кубометра.

ХРОНИКА СТРОИТЕЛЬСТВА

ЧЕТВЕРТЫЙ МИКРОРАЙОН ЗАКОНЧИЛ

монтаж плит перекрытия второго этажа и начала возводить третий этаж дома № 24 бригада А. Н. Кулагина из СУ № 3 треста «Кузбассгражданстрой» № 2.

Параллельно коллектив завершил монтаж деталей последнего девятого этажа двух секций дома № 27. Здесь идет сейчас устройство парапета.

☆ ☆ ☆

БРИГАДА Н. П. Митюковского из того же управления приступила к монтажу деталей кровли на двух других секциях дома № 27.

☆ ☆ ☆

НАЧАЛА устройство цокольных панелей 100-квартирного дома № 30 бригада А. Д. Волкова из управления строймеханизации.

☆ ☆ ☆

КИРПИЧНУЮ кладку вставки между домами № 26 и 27 ведет бригада А. М. Гилязова из СУ № 3.

В. ЖИРНОВ, прораб управления строймеханизации.

С ПЛЕНОУМА
ГОРКОМА КПСС

ЧТОБЫ ЗНАНИЯ СТАЛИ УБЕЖДЕНИЕМ

Как уже сообщалось, состоялся пленум городского комитета партии. Он обсудил задачи городской партийной организации в повышении эффективности марксистско-ленинского образования в развитии трудовой и общественной активности трудящихся в свете требований XXVI съезда КПСС. С докладом на пленуме выступил секретарь горкома партии Б. Я. Тохман.

Сегодня публикуем в изложении материалы пленума.

Несколько лет работает на шахте «Тырганская» пропагандистом старший механик А. М. Васильев. С каждым годом он совершенствует приемы и методы работы с политической книгой. Многие его слушатели не только научились составлять план к изучаемой работе, готовить рефераты, но и самостоятельно выступают с беседами перед товарищами. Их знания наглядно убеждают в том, что изучение актуальных проблем марксистско-ленинской теории по первоисточникам — одно из важнейших средств повышения эффективности учебы. Все слушатели пропагандиста А. М. Васильева участвуют успешно в движении за коммунистическое отношение к труду, выполняют нормы выработки на 110—115 процентов, справляются с социалистическими обязательствами.

И таких примеров, когда партийная и экономическая учеба помогает знания превратить в убеждения, способствует росту трудовой и общественной активности людей, участники пленума назвали немало. С чувством удовлетворения восприняли партийных организаций пе-

тературы. Подробно рассказы о подобной практике секретарь парткома шахты «Центральная» Н. Л. Черноморов.

На базе предприятий района в феврале проведена городская школа идеологического актива, где изучались пути совершенствования форм и методов политической и экономической учебы.

Центральный райком партии, сказал его первый секретарь Н. С. Шубин, тоже особое внимание уделяет подбору квалифицированных пропагандистов, оснащенности их справочным материалом, методическими рекомендациями, наглядными пособиями, техническими средствами. Входят в практику информационные, теоретические и методические конференции с пропагандистами и слушателями, открытые занятия. Оправдали себя опорные школы передового опыта, и необходимо повсеместно активизировать их работу.

Однако, отметил Н. С. Шубин, не все пропагандисты, вырабатывают у слушателей потребность в самостоятельном изучении теории марксизма-ленинизма, добиваются высокого научного уровня занятий. Еще не изжиты формализм, начетничество в учебе. Медленно приживается практика учета, обобщения и реализации предложений трудящихся, высказанных в ходе занятий.

В коренной перестройке нуждается идеологическая работа по месту жительства с различными группами населения —

освоении гидродобычи угля. И бригада Н. С. Коротаева в скором времени подняла суточную нагрузку на забой до тысячи — полтора тысяч тонн угля. Тырганцы в свою очередь помогли красногорцам освоить комбайн К-56МГ, который сами знали в совершенстве. Более того, бригада Н. С. Коротаева взяла наставничество над коллективом Николая Бгатова. И со временем ученики обогнали учителей в добывче угля.

А вот другой факт привел плотник-бетонщик треста «Прокопьевскшахтстрой» Н. Г. Сидоркин. В экономической школе они изучили опыт монтажной бригады Г. Г. Шестака, убедились, что огромные возможности роста производительности труда, экономии материалов таит в себе бригадный подряд. Готовы его применить у себя. Но при нынешней организации дел в тресте, плохом снабжении добиться успеха не удастся. Так знания не превратились в конкретные дела. Формальный подход в экономической учебе трудящихся, отрыв слова от дела мешают тресту «Прокопьевскшахтстрой» совершенствовать строительное производство.

В. И. Ленин в статье «Великий почин» говорил: «Поменьше политической трескотни, побольше внимания самым простым, из жизни взятым, жизнью проверенным фактам коммунистического строительства». В этих словах заключена суть перестройки

идеологических работников не может не волновать то, что за первый квартал текущего года 14 предприятий не справились с государственным планом реализации промышленной продукции, 13 предприятий не выполнили план роста производительности труда. Город единственный в области не выполнил программу добычи угля, долг составил более 25 тысяч тонн. На предприятиях по-прежнему слабо внедряется почин ростовчан в работе без отстающих предприятий.

Много причин данных упущений. Но и пропагандисты должны взять на себя долю вины. Партийная и экономическая учеба в ряде мест еще оторвана от конкретных дел, слабо взаимодействует с социалистическим соревнованием, задачами укрепления дисциплины труда. Некоторые пропагандисты обходят острые вопросы, замалчивают нерешенные проблемы, не анализируют на занятиях причины невыполнения планов, социалистических обязательств, не называют конкретных виновников недостатков. Такая обстановка характерна для шахт «Зенковская», «Северный Маган», «Красный угленоп», завода «Электромашин», треста «Прокопьевскшахтстрой». В тресте к тому же допущены грубые ошибки при формировании системы политической и экономической учебы. Так, в Зиминском строительстве

льзя не видеть, что рост благосостояния трудящихся сопровождается рецидивами среди части населения мелкобуржуазной, мещанской психологии, потребительства и стяжательства, индивидуальных настроений. Главный путь борьбы с этими враждебными природе социализма явлениями — сформировать в сознании каждого трудящегося ясное понимание того, что блага, которые имеет человек в нашем обществе, дает только социализм, их нужно ценить, умножать и достойно защищать.

Коммунистическая мораль утверждается в упорной борьбе против старых нравов, пережитков прошлого. И у нас еще немало людей, попирающих наши правила и нравственные нормы. Об этом говорили докладчик, начальник управления внутренних дел горисполкома В. Г. Литвинов, другие выступающие на пленуме.

Только в первом квартале текущего года трудящиеся угледобывающих предприятий совершили 1600 прогулов, потеряли 5 тысяч человеко-дней. Не лучше картина у строителей. Вызывает тревогу число правонарушений, особенно среди несовершеннолетних. Не снижается количество людей, доставленных в медицинский вытрезвитель.

Антитипы коммунистической морали — это результат наших ошибок в хозяйственной и воспитательной деятельности. И гигиеническим на-

и науки называли немало. С чувством удовлетворения восприняли в партийных организациях лестройку системы марксистско-ленинского образования, предусмотренную постановлением ЦК КПСС «О дальнейшем совершенствовании партийной учебы в свете решений XXVI съезда КПСС».

Горком, райкомы партии, партийные организации по-деловому подошли к комплектованию всей системы политического и экономического образования. В текущем учебном году более 18 тысяч слушателей занимаются в системе партийной учебы, 5 тысяч — в комсомольском политпросвещении, около 25 тысяч человек — в массовых формах учебы. В городе действуют школы молодых коммунистов, партийно-хозяйственного и идеологического актива, 610 руководителей различных засыпьев продолжают учебу в вечернем университете марксизма-ленинизма.

Сейчас особая забота горкома, райкомов КПСС, партийных организаций — улучшение качества учебы. С новой силой прозвучало на XXVI съезде партии требование добиться от пропаганды того, чтобы политические знания превращались в убеждения людей, в руководство к действию, в конкретные дела. А потому главное сегодня — последовательно укреплять связь пропаганды с жизнью, повышать ее актуальность и результативность. Пропаганда призвана стать действенным инструментом в мобилизации инициативы и энергии масс на осуществление экономической политики партии, стержень которой — решительный переход народного хозяйства на рельсы интенсивного изучения политической ли-

тогале нынешнего года промышленные предприятия города произвели и реализовали продукцию на 179 млн. рублей, в том числе сверх плана — почти на 600 тысяч. Производительность труда к плану увеличилась на один процент.

Строители города план ввода основных фондов перевыполнены в 2,5 раза. Освоение средств на строительно-монтажных работах составило 101 процент, введено 11,5 тыс. квадратных метров жилья. В сравнении с тем же периодом прошлого года на 25 процентов увеличилось освоение капитальных вложений непроизводственного назначения. Многие коллективы активно включились в ленинский месячник наивысшей производительности труда, а в день субботника работали на сэкономленном сырье, материалах, электроэнергии.

И есть все основания сказать, что политическая и экономическая учеба в городе сыграла определенную роль в достигнутых успехах.

Заслуживает внимания опыт Зенковского райкома партии в совершенствовании марксистско-ленинского образования. Здесь в основном хорошо подобраны пропагандистские кадры. Почти все они имеют высшее образование, трое из каждого четырех закончили вечерний университет марксизма-ленинизма, каждый второй пропагандист — руководитель коллектива. Они постоянно обращают внимание слушателей к первоисточникам, глубоко их изучают, используют метод рефератов, проводят теоретические и экономические конференции, дают слушателям практические задания с учетом их подготовки и навыков самостоятельного изучения политической ли-

стории, нуждается идеологическая работа по методу жительства с различными группами населения, атеистическая пропаганда.

Докладчик Б. Я. Токман привел ряд фактов, когда в партийных организациях, особенно лечебных и учебных заведений, глубокое изучение первоисточников подменяется чтением различных пособий, журналных статей. В ходе анкетного опроса выяснилось, что здесь 40 процентов пропагандистов даже не пытаются приобщить слушателей к работе с произведениями классиков марксизма-ленинизма, партийными документами. В школах научного коммунизма учебных заведений существует порочная практика, когда пропагандист заранее распределяет между слушателями вопросы. Таким образом, к занятию готовятся 3—4 человека, а остальные не читают рекомендованной литературы.

Пропагандист призван всем ходом занятий, личной заинтересованностью воспитывать у кадров чувство высокой ответственности за порученное дело. Интересный пример в этом плане привел горнорабочий шахты «Тырганская» А. А. Казанцев. Начальник участка В. П. Дирша возглавляет школу коммунистического труда. Когда бригада Геннадия Смирнова с шахты «Юбилейная» добыла за год миллион тонн угля, В. П. Дирша побывал у нее в забое, познакомился с технологией отбойки угля струями высокого давления, организацией труда в коллективе. Обо всем, что узнал сам, подробно рассказал слушателям. Активно взялся пропагандист за создание на участке комплексной бригады. Пригласили забойщиков шахты «Красногорская» для помощи в

проведении факта коммунистического строительства». В этих словах заключена суть перестройки пропагандистской работы. Но правильно отметил в своем выступлении на пленуме заместитель заведующего отделом пропаганды и агитации обкома КПСС В. В. Рябов, что многие пропагандисты, раскрывая ту или иную тему, ограничиваются общими фразами, не связывают теоретический материал с конкретными фактами, задачай своего коллектива. Иные пропагандисты недостаточно подготовлены теоретически, слабо владеют методикой проведения занятий. Во многих школах занятия продолжаются не более 30—40 минут, нередко превращаясь в производственные совещания.

Об этом же говорили шлифовщик завода «Автогрегат» В. М. Глушенко, заместитель главного врача центральной городской больницы Ю. И. Терехина. Они отметили, что пропагандисты не вырабатывают у слушателей нетерпимости к бесхозяйственности, нарушениям трудовой дисциплины, нравственным отклонениям во взглядах и поступках.

Первый секретарь горкома комсомола В. П. Балловнев подчеркнул, что комсомольская политика укомплектована лучшими пропагандистами. Однако и здесь еще многое предстоит сделать в повышении теоретического и методического мастерства пропагандистов, внедрении в работу с молодежью активных форм учебы, проблемного метода обучения.

Горком комсомола намерен лучше использовать общественно-политическую практику молодежи. Методические советы должны больше оказывать конкретной помощи пропагандистам.

Последовательное осуществление социальной политики партии способствует созданию в трудовых коллективах здорового морально-психологического климата. Вместе с тем не-

зультат наших ошибок в хозяйственной и воспитательной деятельности. И горкому, райкомам партии, первичным парторганизациям, советским, профсоюзовым, комсомольским органам, хозяйственным руководителям необходимо принципиально вести всеми средствами пропаганды и воспитания борьбу с бесхозяйственностью и расточительством, против пьянства и хулиганства, нарушений трудовой дисциплины и общественного правопорядка.

И немало здесь могут сделать пропагандисты. Большинство из них подготовленные, авторитетные люди. Но еще не всегда удается привлечь к пропагандистской работе коммунистов теоретически грамотных, умеющих находить общий язык с людьми, убедительно отвечать на их вопросы.

Следует всемерно поднимать авторитет пропагандистского труда, разгрузить пропагандистов от других поручений, смелее привлекать к пропагандистской работе хозяйственных руководителей. Огромный моральный ущерб наносит воспитанию отсутствие единства слова и дела. А только за последние два года бюро горкома КПСС наказало в партийном порядке 13 руководителей пропагандистов за нарушения нравственных норм поведения, злоупотребления служебным положением.

Дело чести всех партийных организаций — усилить деловитость и конкретность партийной и экономической учебы, направить ее на решение воспитательных, экономических, социально-политических задач, над которыми работает вся партия.

А. АНАТОЛЬЕВ.

ХОЗЯЙСТВОВАТЬ
ЭФФЕКТИВНО

ЕДИНСТВЕННО ВЕРНЫЙ ПУТЬ



АПРЕЛЬ

ЗА БОЛЬШОЙ УГОЛЬ
ПРОКОПЬЕВСКА

ОПЫТ В СТОРОННЕ

Коллектив шахты «Прокопьевская» взял обязательство добить в месячник высокопроизводительного труда дополнительно 500 тонн угля и пройти сверх задания пятьдесят метров горных выработок, но уже в самом его начале допустил отставание от плана. В связи с этим на вопросы нашего корреспондента отвечает начальник производства Сергей Филиппович Тихонов.

— Сегодня шахта отстает от плана почти на семь с половиной тысяч тонн. В чем причины?

— Главная причина — несвоевременная подготовка очистного фронта. Сегодня на шахте действуют восемь забоев вместо плановых двенадцати. Не хватает забоя на первом участке. На втором участке был разбит забой.

БРИГАДА отделочниц, которой руководит В. М. Бабенко, из СУ № 1 греста «Кузбассгражданстрой» № 2 трудится сейчас на 109-квартирном доме № 1 на Красной Горке и на двух домах в четвертом микрорайоне Тыргана.

Действуют женщины слаженно, уверенно выполняют апрельские обязательства. В бригаде 16 человек, опыта им не занимать. Например, Т. М. Щерина, которую вы видите на снимке, ежедневно опережает нормы, является одним из лидеров во внутрибригадном соревновании.

Фото Н. Бабарицкого.



Коллектив ГПЗ-14 трудится под девизом «Апрелью — наивысшую производительность труда». О борьбе за высокое качество труда, обеспечивающее в конечном счете рост производительности и улучшение качества продукции, рассказывает заведующая заводским бюро стандартизации В. Д. Теряева.

Впервые о комплексной системе управления качеством продукции (КСУП) на заводе заговорили в 1976 году. Наши сотрудники побывали на Минском подшипниковом заводе, где она уже была внедрена. Вернувшись полны впечатлений и принялись за дело. Нужно было проанализировать весь производственный цикл — от поступления сырья на завод до поставки готовой продукции потребителям. В сотрудничестве с головным институтом подшипниковой промышленности мы разработали 22 стандартов, которые составили базу системы управления качеством.

Например, у нас действует стандарт материально-технического снабжения, который регулирует деятельность этой службы, очерчивает круг ее обязанностей и форму взаимодействия с другими службами завода. К наиболее существенным стандартам относятся технологическая подготовка производства, его метрологическое обеспечение, сбор информации о качестве, стимулирование качества

Внедрять эти стандарты было нелегко. От людей требовалась психологическая перестройка. Не секрет, что любая система, приводящая к усилению контроля, всегда встречает сопротивление. Все же в феврале 1979 года был подписан акт о внедрении КСУП. К этому времени мы познакомились с сущностью системы всех инженерно-технических работников завода, организовав для них техническую учебу. Обучили контролеров, роль которых с внедрением КСУП неизмеримо возросла, ведь теперь на контроль бралось не только качество готовой продукции, но и качество труда инженеров и рабочих.

Одним из первых эффектов введения новой системы оказался рост уровня исполнительской дисциплины. На входящую документацию были изготовлены специальные формы, в которых указывались задание и сроки его выполнения. Часть карточки находилась в контролирующим органе, другая — в исполнительном. Четкая система стимулирования и мер наказания для нарушителей обеспечила в короткие сроки рост исполнительской дисциплины в два раза.

Медленно, но уверенно начал расти уровень качества труда: с 1979 года по 1981 он увеличился вдвое. В этом показателе отражены и объем выпуска подшипников повышенного класса точности, и количество их типов, выходящих со Знанием качества, и ве-

ром, и, наконец, процент потерь от брака. Так что показатель этот, как и сама система управления качеством, комплексный.

Сегодня на заводе девять типов подшипников носят почетный пятиугольник. Готовим на аттестацию еще один. Ему предстоит пройти экзамен в испытательной лаборатории завода, а затем две комиссии — заводскую и всесоюзного объединения «Союзподшипник».

На заводе уже накоплен опыт использования системы, помогают нам и другие заводы отрасли: обмениваемся стандартами, делимся опытом на ежегодных всесоюзных совещаниях разработчиков КСУП. Но есть пока и трудности.

Система, как оказалось, не всегда гарантирует рост качества. Примером может служить сегодняшняя ситуация, когда из-за острой нехватки кадров мы стали привлекать неквалифицированных рабочих и в результате не выполняем государственный план. Нарушение лишь одного стандарта — ритмичности производства — едва не приводит к нарушению всей системы.

Ведь планирование качественных показателей тесно связано с материальным и моральным стимулированием. А платить установленные надбавки и премии за качество труда при срывах выполнения плана не всегда возможно. Таким образом, из наших рук уплывает одно из наиболее действенных средств управления качеством.

ния плана усиливается административное давление на контролеров, которые, кстати, и материально и морально заинтересованы в том, чтобы завод план дал. А результаты плачевые: падает удельный вес продукции высшей категории качества, растут потери от брака.

Сейчас ситуация с контролерами еще более ухудшилась. Контроль за функционированием КСУП осуществляют мы — сотрудники бюро стандартизации. Мы заставляем службу главного технолога вводить новые отраслевые стандарты, предъявляем претензии к качеству. А недавно службу стандартизации передали под начало главного технолога. Таким образом, наши санкции и требования практически теряют силу. Согласитесь, давать задания своему непосредственному начальнику, по меньшей мере, нелогично. Думаю все же, что ошибка будет исправлена и служба стандартизации останется в ведении главного инженера.

Повышение качества труда — единственно верный путь для решения стоящих перед заводом задач в одиннадцатой пятилетке. Считаю, что первые руководители должны уделять КСУП больше внимания, иначе наше обязательство — повысить в 1982 году качество продукции на 2,4 процента — вряд ли будет выполнено.

В. ТЕРЯЕВА,
зав. бюро
стандартизации
ГПЗ-14

хватает забоя на первом участке. На втором участке был запланирован переход на новое поле с пласта Садового на Мощный. Но отстали с монтажом гибкого перекрытия.

На седьмом участке сейчас дорабатывают щитовой столб, а новый очистной забой начнет действовать с отставанием. Мехзавод на две сутки задержал поставку арочного щита, который был готов еще в пятого апреля.

Большой долг дал девятый участок. Здесь агрегат АШ-1 оказался в зоне нарушения, и пришлось переходить на арочный щит.

Основной остается на шахте проблема подготовки кадров, особенно бурмашинистов.

Впрочем, коллектив участка № 6 демонстрирует, какого успеха можно добиться за счет чисто организационных решений — четкой месячной программы, правильной расстановки людей, эффективного контроля. На участке уголь добывается из-под метровых арочных щитов, которые применяются у нас почти везде. И пласти для нас типичные — ма-ломощные Юнгор и Садовый. И все же здесь работа построена так, что один забой дает суточный план двух очистных забоев.

Итак, в беседе неожиданно выяснилось, что преодолимые трудности на одном из участков шахты с успехом преодолеваются, и секреты этого участка на шахте хорошо известны. Участкам стоит внимательней посмотреть на работу шестого... Резерв повышения производительности труда — опыт передовиков — остается на шахте неиспользованным.

Интервью взял
С. СОКОЛОВСКИЙ.

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ОБЗОР

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

Из пяти обогатительных предприятий в марте в отстающих были два — фабрики «Коксовая» и «Центральная». Они-то и повлияли на деятельность всей этой отрасли. Здесь отставание в марте составило 436 тысяч рублей. И связано это главным образом с плохой поставкой сырья с шахт.

Машиностроители, работники легкой и пищевой промышленности действовали в марте более умело и вышли на уровень плана с начала года. В целом эти три отрасли объединяют 27 предприятий, из них в отстающих числятся четыре. У машиностроителей — это коллектизы рудоремонтного и ремонтно-механического заводов. У пищевиков

техническое обеспечение, сырьё, информация о качестве, стимулирование качества и т. д.

МНОГО ОТСТАЮЩИХ ЗВЕНЬЕВ

аутсайдеры традиционные — пивзавод и мелькомбинат.

Летний период строительства практически уже наступил. А значит и предприятиям стройиндустрии необходимо наращивать выпуск необходимых стройке материалов. Но, как показывают результаты марта, не все готовы к этому. Из семи предприятий отрасли лишь два справились со своими объемами. А вот производительность труда рабочих заводов «Стройдеталь» и КПДС на 10—15 процентов ниже запланированной.

Почти на 350 тысяч рублей не дали эти предприятия продукции стройкам города. А ведь на большинстве из них численность работающих в норме, рабочих рук хватает. На очень низком уровне используются техника и основное оборудование.

Класса точности, и количество их гипов, выходящих со Знаком качества, и величина экспортных поставок упывает одно из наиболее действенных средств управления качеством.

При угрозе невыполне-

ПОСЛЕ КРИТИКИ

В ОСНОВЕ — ФОРМАЛИЗМ

С материалом под таким заголовком выступила 25 марта «Шахтерская правда», рассказав о формальном подходе к социалистическому соревнованию в тресте «Прокопьевскшахтстрой». Редакция газеты получила ответ, подписанный управляющим трестом В. В. Трофимовым и председателем объединенного постройко-ма профсоюза В. П. Тихоновым:

— Коллектив бригады плотников-бетончиков В. В. Мальцева из Красногорского ШСУ заключил договор на соревнование с бригадой А. А. Катенина из того же управления. Итоги соревнования подводятся постройком Красногорского ШСУ ежемесячно.

Для улучшения организации социалистического соревнования на строительстве котельной № 5. Намечено организовать на строительной площадке котельной профсоюзный штаб стройки. Подводить оперативные итоги соревнования на строительстве котельной до восьмого числа каждого месяца.

Обеспечить выпуск ежедневных «молний».

Обсудить критический материал «В основе — формализм» на рабочих собраниях. Контроль за выполнением данных мер возложен на объединенный постройком и производственный отдел треста.

В. АРГЕЛА,
зам. бюро
стандартизации
ГПЗ-14.

РАБОЧЕЕ УСКОРЕНИЕ АПРЕЛЯ

В городе продолжается месячник высокопроизводительного труда в честь 112-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина. Многие коллективы добиваются высоких темпов в труде.

ШАХТА «ЦЕНТРАЛЬНАЯ»

Около 400 тонн сверхпланового угля добыли в апреле горняки участка № 9, который возглавляет П. Ф. Некрасов. Очистчики здесь сами готовят комбинированное гибкое перекрытие на пласте IV Внутреннем, добываются высоких темпов труда.

Столько же тонн топли-

ва сверх плана и у горняков участка № 20, где начальником И. Н. Неприцев. Здесь добывают уголь гремя забоями.

С. ИВАНОВ. СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

На 12 процентов выше запланированной производительность труда у монтажников В. А. Филина

из треста «Кузбассгражданстрой» № 2. Этот коллектив трудится на строительстве жилья.

Каждый член бригады в следнем в день монтирует около пяти кубометров деталей крупнопанельного домостроения при норме 2,5 кубометра.

Л. КАРПЕНКО, начальник отдела треста.

ШАХТОУПРАВЛЕНИЕ ИМЕНИ КАЛИНИНА

Высокие скорости проходки показывает бригада

мелкой нарезки, которую возглавляет В. В. Гарунович и С. П. Чухлов. Первый коллектив с начала апреля опережает план проведения выработок почти на 15 метров, второй — на тридцать.

В ходе месячника оба коллектива трудятся с производительностью на три—пять процентов выше той, что достигнута в марте.

Т. МЕРЗЛЯКОВА, инженер по соревнованию.

47-Я, ТРАДИЦИОННАЯ

9 мая стартует традиционная, 47-я эстафета на приз газеты «Шахтерская правда», посвященная Дню Победы.

Соревнования проводятся по трем группам: первая — коллективы физкультуры предприятий, техникумов, профтехучилищ, вторая — средние школы, третья — восьмилетние школы.

Парад в 10-00. Начало эстафеты в 11 часов. Старт и финиш — на центральном стадионе «Шахтер».

Коллективы физкультуры выставляют на эстафету неограниченное число команд. Зачет по одной лучшей команде.

Мужчины, юноши

1-й этап — 860 м. Старт на беговой дорожке стадиона до статуи футболиста.

2-й этап — 520 м. От статуи футболиста через южные ворота по ул. Октябрьской, мимо Центрального райисполкома до ул. Комсомольской.

3-й этап — 360 м. По улице Комсомольской до «Блинной».

4-й этап — 580 м. От «Блинной» по проспекту Шахтеров до кафе «Романтик».

5-й этап — 560 м. От кафе «Романтик» до моста шахты «Коксовая».

6-й этап — 350 м. От моста шахты «Коксовая» до здания треста «Прокопьевскуглестрой».

7-й этап — 650 м. От здания треста «Прокопьевскуглестрой» до пл. Шахтеров и обратно до краеведческого музея.

8-й этап — 400 м. От

3-й этап — 360 м. От угла ул. Комсомольской до «Блинной».

4-й этап — 580 м. От «Блинной» до кафе «Романтик».

5-й этап — 180 м. От кафе «Романтик» до конца трибуны.

6-й этап — 380 м. От трибуны до моста шахты «Коксовая».

7-й этап — 350 м. От моста шахты «Коксовая» до здания треста «Прокопьевскуглестрой».

8-й этап — 360 м. От «Блинной» по проспекту Шахтеров до быткомбината.

9-й этап — 200 м (девочки). От быткомбината до кафе «Романтик».

10-й этап — 300 м (мальчики). От кафе «Романтик» до объединения «Прокопьевскуголь».

11-й этап — 320 м (девочки). От объединения «Прокопьевскуголь» до городской библиотеки.

12-й этап — 250 м (мальчики). От городской библиотеки до здания треста «Прокопьевскуглестрой».

13-й этап — 280 м (девочки). От здания треста «Прокопьевскуглестрой» до городской библиотеки.

14-й этап — 300 м (мальчики). От городской библиотеки до здания треста «Прокопьевскуголь».

15-й этап — 280 м (девочки). От здания треста «Прокопьевскуголь» до объединения «Прокопьевскуголь».

16-й этап — 320 м (мальчики). От объединения «Прокопьевскуголь» до кафе «Романтик».

17-й этап — 280 м (мальчики). От кафе «Романтик» до быткомбината.

18-й этап — 200 м (девочки). От быткомбината через трамвайную линию по улице Октябрьскую (зона передачи у угла стадиона).

19-й этап — 300 м. От объединения «Прокопьевскуголь» до магазина «Весна».

20-й этап — 450 м. От магазина «Весна» на улице Октябрьской через южные ворота (зона передачи у волейбольной



8-й этап — 650 м. От здания треста «Прокопьевскуглестрой» до площади Шахтеров и обратно до краеведческого музея.

9-й этап — 300 м. От музея до городской библиотеки.

10-й этап — 320 м. От городской библиотеки до здания треста «Прокопьевскуголь».

11-й этап — 300 м. От объединения «Прокопьевскуголь» до магазина «Весна».

12-й этап — 450 м. От магазина «Весна» на улице Октябрьской через южные ворота (зона передачи у волейбольной

КИНО

КИНОТЕАТР ИМЕНИ Н. ОСТРОВСКОГО. Большой зал. Лифт на эшафот (10, 12, 14-10, 16, 18-10, 20, 21-20). Зал «Глобус». Тигренок на подсолнухе (9, 11, 13, 15). По следам беглеца (17-10, 19, 20-40). Хроника. Рожденные Октябрем (16-30). Зал «Кругозор». В зоне особого внимания (9-30, 11-30, 13-30, 15-30, 17-30, 19-30, 21).

КИНОТЕАТР «ЧАЙКА». Удар головой (12, 16, 18, 20, 21-20). Ленин в Октябре (10, 14-10). **КИНОТЕАТР «ТЕМП».** Любимая женщина механика Гаврилова (12, 16, 18, 19-40, 21-40). Надежда (10, 14).

КИНОТЕАТР «АВАНГАРД». На Гранатовых островах (12, 16-10, 18, 19-40, 21-30). Человек, который сомневается (10). Человек с ружьем (14-20).

КИНОТЕАТР «БУРЕВЕСТИНИК». АББА (12, 16, 18, 20). Убит при исполнении (14-10).

ДК ЗАВОДА ШАХТНОЙ АВТОМАТИКИ. Роковое путешествие (15, 17, 20).

ДК ИМЕНИ МАЯКОВСКОГО. Мужики.. (14-30, 16, 18, 20).

ДК ГИДРОШАХТЫ «КРАСНОГОРСКАЯ». Вожди Атлантиды (11, 14, 16, 18, 20).

ПРОДАЕТСЯ рубленый дом с надворными постройками (есть огород 10 соток, водопровод, слив).

Обращаться по адресу: ул. Краматорская, 58 (район Красногорска).

26 АПРЕЛЯ

в драмтеатре имени Ленинского комсомола состоится

ВЕЧЕР ЮМОРА

Начало в 19 часов. За билетами обращаться в райкомы комсомола.

22—23 АПРЕЛЯ

орг промтоваров

проводит

ВЫСТАВКИ-ПРОДАЖИ тканей шелковых, платочных, костюмных

в магазинах № 77 «Промтовары» (Северный Маганак, с 11 до 19 часов, перерыв с 14 до 15 часов), № 1 «Шахтерский универмаг» (с 9 до 18 часов, без перерыва).

В МАГАЗИНЕ «ПРИВАЛ» имеются в продаже телевизоры цветные «Электрон»-722, «Березка»-202, радиола «Вега»-323-стерео, радиоприемники «Ленинград», «Спидола», «Россия», которые можно приобрести в кредит и за наличный расчет.

Магазин принимает старые телевизоры и радиолы в обмен на новые.

ПРИ ДОМЕ БЫТА

продолжается набор на платные пятимесячные курсы секретарей-машинисток без отрыва от производства.

За справками обращаться с 9 до 18 часов по адресу: пр. Шахтеров, 2, каб. № 5, телефон 2-15-06 и в Дом быта (к дежурному), телефон 3-96-72.

ПРОКОПЬЕВСКОЕ РСУ треста «Кузбассремстройбыт» принимает заказы на изготовление надгробных плит и памятников (срок изготовления один — три дня).

Обращаться по адресу: ул. Учительская, 37-1, или по телефону 2-90-41, доб. 5-79.

МЕНЯЕМ

Однокомнатную благоустроенную квартиру (17 кв. м, 2-й этаж) на Тыргане на двухкомнатную квартиру на Тыргане.

Обращаться по адресу: ул. им. Яворского, 17-34.

Трехкомнатную благоустроенную квартиру на Тыргане (46 кв. м, комнаты изолированные, есть телефон) на двух- и однокомнатную или две однокомнатные (одну желательно улучшенной планировки в районе Тыргана).

Обращаться по телефону 3-48-00.

Трехкомнатную неблагоустроенную квартиру в трехквартирном доме на Березовой Роще на двух- или трехкомнатную благоустроенную на Тыргане.

Обращаться по адресу: ул. Институтская, 84-9.

Трехкомнатную благоустроенную квартиру на Тыргане на равноценную или двухкомнатную в центре города или по ул. им. Луначарского, Российской.

Обращаться по телефону 2-98-5-04 с 11 до 17 часов.

Трехкомнатную благоустроенную квартиру на Тыргане на равноценную или однокомнатную квартиру, желательно на Тыргане.

Обращаться по адресу: пр. им. Гагарина, 11-4, после 19 часов.

Двухкомнатную благоустроенную квартиру в пос. Ягодном Магаданской области на равноценную в Прокопьевске, желательно на Тыргане или в центре города.

Обращаться по адресу: ул. Учительская, 37-1, или по телефону 2-90-41, доб. 5-79.

