

ШАХТЕРСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ПРОКОПЬЕВСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета награждена Почетной грамотой Президиума Верховного Совета РСФСР

№ 240 (13127)

ВТОРНИК,

16

ноября
1980 года

Издаётся
с 11 сентября
1930 года

Цена 2 коп.

**Доблесть
идущих
вперед**

Называем коллектив
вы, добившиеся в но-
ябре наивысших ре-
зультатов в труде.

567 МЕТРОВ гор-
ных выработок про-
шла за месяц подгото-
вительная комсомоль-
ско-молодежная брига-
да члена Централь-
ного Комитета комсомо-
ла Николая Власова с
шахты имени Калини-
на. Сверх месячной
программы пройдено
252 погонных метра.
Другими словами —
подготовительный кол-
лектив Н. Власова вы-
полнил почти два ме-
сячных задания.

12208 ТОНН угля
— таков итог работы
в ноябре очистной
бригады А. А. Уткина
с шахты «Зиминка».
Горняки выдали на го-
ра системой УСЦ око-
ло трех тысяч тонн
топлива сверх месяч-
ного плана. Этот резуль-
тат — наивысший сре-
ди добычных коллек-
тивов объединения
«Прокопьевскутоль».

40 ТЫСЯЧ рублей
капиталовложений ос-
воили в прошлом ме-
сяце каменщики брига-
ды Якова Гавриловича
Слущкого Тырганского
строительного управ-
ления. Каменщики вы-
полняли кирпичную
кладку на Сибиргин-
ском разрезе. За хо-
рошее качество работ
строители получили

ФИНИШУ ПЯТИЛЕТКИ—ВЫСОКИЕ ТЕМПЫ!

РАБОТАТЬ БЕЗ ОТСТАЮЩИХ

ПРЕДУСМОТРЕТЬ НА СТАРТЕ

Сводка

работы очистных бригад рудника, соревнующихся
за годовую производительность забоев в 100 и более
тысяч тонн угля.

В первой колонке — наименования шахт и фамилии
бригадиров, во второй — годовые обязательства (в
тоннах), в третьей — фактическая добыча за одиннад-
цать месяцев, в четвертой — плюс или минус к теку-
щим обязательствам

«Коксовая»

Краснов В. М. 115000 111843 + 6430

«Центральная»

Турач В. С. 170000 101800 - 54038



Передовые коллективы

В прошлом месяце хорошо поработали шах-
ты «Ноградская», имени Калинина, «Зимин-
ка», имени Дзержинского, «Смычка», завод
шахтной автоматики.

Еще в октябре выпол-
нила годовой план добы-
чи очистная бригада Н. А.
Масленикова с участка
№ 22 шахты «Централь-
ная». Но темпов выемки
топлива коллектив не сни-
жает. Всего за одиннад-
цать месяцев текущего
года на счету горняков
57205 тонн топлива, бо-
лее 10 тысяч из них —
добыто сверх плана.

«Коксовая»			
Краснов В. М.	115000	111843	+ 6430
«Центральная»			
Турач В. С.	170000	101800	-54038
Матвеев В. Н.	102000	61620	-31880
Лавров Г. П.	102000	108190	+14690
«Красный углекоп»			
Виноградов А. И.	105500	53383	-43330
«Зенковская»			
Максимов М. В.	147000	89041	-45710
имени Ворошилова			
Воробей И. И.	101000	92405	- 182
имени Дзержинского			
Воробьев Г. П.	100000	122029	+30366
Кузьмин В. П.	115000	121039	+15626
имени Калинина			
Усов В. Г.	116000	120073	+13736
Мигаль Б. И.	165000	166738	+15488
Штейнле А. А.	195000	100614	-32300
«Зиминка»			
Костин В. С.	100000	103971	+12308
Комаров А. П.	121500	98298	-13077
«Прокопьевская»			
Садриев Ф. Т.	100000	109514	+17851
Чех Ф. В.	100000	104056	+12393

В проекте ЦК КПСС к XXVI съезду партии говорится: «Прирост объема добычи и переработки угля обеспечить в основном за счет повышения производительности труда». Это предложение ориентирует горняков на поиск новых резервов в одиннадцатой пятилетке. Но поиск резервов должен обязательно учитывать ошибки и просчеты пройденного. Именно под таким углом зрения составляются сегодня обязательства на предстоящий год в коллективах горняков. Но во всех ли бригадах соревнующихся за годовую производительность забоев в 100 и более тысяч тонн угля, учли нынешние трудности.

Брали, скажем, очистники бригад В. Н. Матвеева с шахты «Центральная», А. И. Виноградова с «Красного углекопа», М. В. Максимова с «Зенковской» обязательство работать в нынешнем году с нагрузкой не менее ста тысяч. Но

на календаре — декабрь, а выполнения не предвидится. Вот и пытаются коллективы оправдать свою бездельность, низкую производительность труда ошибками в планировании, сложными горногеологическими условиями и тому подобным, забывая о главном: основные из этих трудностей можно было вполне предусмотреть на старте.

Жизнь подтверждает эту истину. Так, уверенно лидируют в соревновании бригады Г. П. Воробьева с шахты имени Дзержинского, Ф. Т. Садриева с «Прокопьевской», Б. И. Мигаль с шахты имени Калинина и другие. Всего же из 16 бригад-стотысячниц успешно справляются с выполнением обязательств лишь девять.

Есть о чем задуматься отстающим, есть о чем повести серьезный разговор на старте одиннадцатой пятилетки. Темой же разговора должно стать обсуждение обязательств на будущий год.

ка», имени Дзержинского, «Симачка», завод шахтной автоматики.



Называем отстающих

Программу ноября не выполнили коллективы шахт «Коксовая», имени Ворошилова, «Прокопьевская», «Красный углекоп», «Центральная», «Тырганская», обогатительной фабрики «Северная», заводов «Электромашин», подшипникового, «Продмаш», рудоремонтного, «Стройдеталь» треста «Прокопьевскугледострой», кирпичного треста «Прокопьевскугледострой».

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ОБЗОР

Ноябрь для тружеников нашего города стал памятным прежде всего тем, что многие коллективы, соревнуясь за достойную встречу 63-й годовщины Великого Октября, рапортовали о выполнении пятилетнего плана реализации продукции. Среди них горняки шахт имени Дзержинского, «Центральная», «Красногорская» и других предприятий. Это позволило поправить положение дел с реализацией продукции по городу в целом: план перевыполнен на 1481 тыс. рублей, причем всеми районами, в том числе Центральным — на 322 тыс., Рудничным — на 579 тыс., п. Зенковским — 580 тыс. рублей.

Однако по итогам одиннадцати месяцев прокопчане заложали потреби-

телям продукции на 2209 тыс. рублей: повинны в этом только коллективы шахт заводов и фабрик Центрального района, которые с начала года не выполнили план реализации продукции на 5,25 млн. рублей.

С перевыполнением этого показателя в прошлом месяце поработали следующие отрасли промышленности: угледобывающая, углеобогатительная, легкая и пищевая.

По итогам ноября, в целом по городу не справились с программой реализации продукции шестнадцать предприятий, с начала года — 21.

жает. Всего за одиннадцать месяцев текущего года на счету горняков 57205 тонн топлива, более 10 тысяч из них — добыто сверх плана.

На снимке: очистники из бригады Н. А. Масленникова — В. Ю. Нога, Р. Ж. Сибгатульев, В. А. Коротков, В. И. Жуков, А. В. Калашников. Фото В. ЛЕОНТЬЕВА.

С опережением

На счету подготовительной бригады шахты «Северный Магданак», руководит которой В. Г. Низемиев, с начала декабря сорок метров горных выработок при плане 32 метра. Сейчас коллектив трудится на первом параллельном штреке пласта Лутупинского и обжался досрочно сдать забой в эксплуатацию.

И. УЛАНОВ, инженер по соревнованию шахты «Северный Магданак».

ВСТУПАЯ В НОВЫЙ ГОД

и других. Но их усилия были сведены на нет коллективами шахт «Красный углекоп», «Коксовая», им. Ворошилова, «Прокопьевская». Поэтому город в целом в прошлом месяце программу угледобычи не освоил на 47 тысяч и за одиннадцать месяцев — на 401 тысячу тонн. Причем по районам это выглядит в ноябре следующим образом: Центральный — 7000, Рудничный — 31555, Зенковский — 8537, за одиннадцать месяцев: Центральный — 170022, Рудничный — 65183 и Зенковский — 166114 тонн долга.

Особенно плохо обстоят дела с добычей угля коксующихся марок.

(Окончание на 3-й стр.)

ления. Каменщики выполняли кирпичную кладку на Сибиргинском разрезе. За хорошее качество работ строители получили благодарность от администрации разреза.

Годовое задание бригада Я. Г. Слуцкого выполнила еще к Дню строителя и тогда же приняла обязательства в честь XXVI съезда Коммунистической партии. Строители обязались к дню открытия партийного форума страны освоить 150 тысяч рублей и сейчас уже освоили 115.

190,6 ТЫСЯЧИ тонн грузов перевезли автомобилисты Черногорской автобазы под руководством Александра Федоровича Лютова. Это значит, что сверх плана перевезено отчистить с половинной тысячей тонн угля и породы.

12600 ТОНН сладкой продукции, на 2200 тонн больше плана, выпустила за месяц бригада Нины Романовны Ляминной из кондитерского цеха кондитерской фабрики. Это стало возможным благодаря слаженности и опыту работников, ведь вместе они трудятся уже около девяти лет.

47,1 ТЫСЯЧИ рублей освоила бригада отделочников Л. Д. Шнаймиллер из первого строительного управления треста «Кубасстражданстрой» № 2. Это лучший результат среди отделочных коллективов треста. Сейчас бригада выполняет малярные работы на 115-квартирном доме № 24.



ПЛАНЫ ПАРТИИ—НАШИ ПЛАНЫ

ВОЙТИ В КОЛЛЕКТИВ

В проекте ЦК КПСС «Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года» предусматривается осуществление мер по закреплению кадров и снижению текучести рабочей силы.

Эту задачу решают и комсомольские организации. Однако не все еще комитеты ВЛКСМ ответственно относятся к этому вопросу. На шахтах и других предприятиях района, подчиненных объединению «Прокопьевскуголь», в настоящее время работает 4500 человек в возрасте до тридцати лет, 24 процента молодежи уходит с предприятия, не проработав там и года.

К примеру, взять шахту «Центральная». Здесь одна из крупнейших комсомольских организаций района. За десять месяцев этого года на шахту принято 126, а уволено 183 молодых рабочих.

В коллективном договоре трудящихся «Центральной» на 1980 год целый раздел посвящен молодежи: ее воспитанию, повышению профессионального мастерства, ор-

положение. В конце концов коллектив распался. Комитет ВЛКСМ не принял должных мер, чтобы укрепить эту бригаду. А ведь молодежные коллективы — это одна из важных форм воспитания рабочих. Как правило, в них гораздо меньше текучесть кадров. Комсомольский актив должен заботиться о том, чтобы вся молодежь знала о работе таких коллективов и стремилась бы попасть в них.

Но вот деятельность отдельных комитетов ВЛКСМ в этом направлении нередко начинается и кончается тем, что у экономистов берутся трудовые показатели, и таким образом подводятся итоги. А сами секретари, члены комитетов ВЛКСМ редко бывают на рабочих местах и не всегда знают о заботах и радостях молодых тружеников.

Хорошо, например, работают на шахте «Зенковская» бригада Н. Нартова, в Черногорской автобазе — коллектив А. Туципина. Но остальным рабочим узнать об этом трудно. Комитеты ВЛКСМ этих предприятий даже не позаботились насчет выпусков экранов социа-



Широко пропагандируются среди трудящихся завода «Электромашина» главные положения проекта ЦК КПСС. Лекции, беседы, обсуждения в коллективах бригад, смен, участков — вот далеко не полный перечень форм работы идеологических кадров. Одна из ведущих ролей в этом принадлежит политинформаторам.

На снимке: на участке сборки контакторов цеха № 3 обсуждение проекта ведет политинформатор О. Н. Крюкова — в центре.

Фото В. ЛЕОНТЬЕВА.

У НАС БЫЛ САД

В проекте ЦК КПСС «Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года» целая глава посвящена охране природы. И коллектив учителей и учеников школы № 14 с удовлетворением отмечает, что на протяжении многих лет создавал свой сад, озеленял территорию школы, улицу Проходчиков. В нашем саду рос чудесный ягодный кустарник ирга.

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ДОХОД

118-120

ТВЁРДОЕ СЛОВО

С воодушевлением встретили трудящиеся цеха № 3 завода шахтной автоматики проект ЦК КПСС основных направлений экономического и социального развития нашего государства на предстоящую пятилетку и до 1990 года. Особенно близкими и запоминающимися стали для нас строки, в которых говорится о дальнейшем повышении производительности труда, качестве выпускаемой продукции, культуре производства. Решение этих вопросов для слесарей из бригад А. Г. Шикло и В. И. Воронковой — дело каждого дня, каждой трудовой смены. Вот почему на общем собрании трудящихся цеха, когда обсуждался проект, равнодушных не было.

Деловым, например, было выступление бригадира В. И. Воронковой. Она сообщила, что ответом бригады на постановление ЦК КПСС станет эффективный труд каждого рабочего.

Для дальнейшего повышения производительности труда в цехе заложена прочная основа.

Боевой его костяк — 15 коммунистов. Их неустанная забота и внима-

цальной» на 1980 год целый раздел посвящен молодежи: ее воспитанию, повышению профессионального мастерства, организации труда и досуга. Одним словом, договор отражает все, что необходимо для закрепления молодых рабочих на предприятии. Но большинство пунктов договора не выполняется. Комитет комсомола занимает в этом отношении пассивную позицию. Например, такой важный вопрос, как подбор опытного наставника. За три последних года на заседаниях комитета ВЛКСМ ни разу не заслушивался ни один из наставников. Молодому горняку во время обучения в КРО на приемной карточке записывается фамилия наставника. На этом все и кончается.

Слабо привлекаются молодые рабочие и к спортивным мероприятиям. За два года не проводилось ни одной спартакиады. Всего три месяца проработала на шахте комсомольско-молодежная бригада В. Елисеева. Здесь сложилось трудное

рабочим узнать об этом трудно. Комитеты ВЛКСМ этих предприятий даже не позаботились насчет выпусков экранов социалистического соревнования.

Давно уже идет разговор о создании при отделах кадров крупных предприятий комсомольских секторов учета молодых рабочих. Его члены могли бы ближе узнать новичков, познакомиться их с традициями трудового коллектива. В то же самое время это и возможность глубже понять причины, побуждающие уйти молодежь с предприятия. Но пока примеров работы таких секторов в нашем районе нет.

Всесторонне рассмотрели мы вопрос закрепления кадров на пленуме райкома ВЛКСМ. Были намечены меры улучшения этой работы. И они уже воплощаются в жизнь.

С. АЛЕКСАНДРОВ,
зав. организационным
отделом Зенковского
райкома комсомола.

лет создавал свой сад, озеленял территорию школы, улицу Проходчиков. В нашем саду рос чудесный ягодный кустарник юрга.

После закрытия школы № 14 ученики перешли в школу № 46. Но по-прежнему их влечет сад. Здесь они выращивали целебное растение — календулу.

И вот сравнительно недавно мы снова пришли в наш сад и увидели следы варварства: юрга выкорчевана с корнями, по малине бульдозер проехал. Кому-то мало показалось земли под картошку. Видно, к следующей весне почву приготовил, не считаясь с насаждениями, с тем, что они нужны детям, земле.

Название главы в проекте так и звучит: охрана природы. Считаю, что охранять ее мы должны от конкретных нарушений. Наверняка кто-то видел, кто-то знает, чьи руки это дело. И призвать к ответу виновных — наша обязанность.

Т. КОМАРОВА,
учительница.

100

1980.

1985.

В одиннадцатом пятилетии проектом ЦК КПСС предусмотрен рост национального дохода на 18—20 процентов. Лишь в социалистическом обществе он становится общенародным достоянием и служит интересам людей труда, их семей. С каждым годом все весомее процент прироста. В десятой пятилетке национальный доход в сравнении с предыдущим пятилетием увеличился на 400 миллиардов рублей. Почему производство промышленной продукции возросло за это время на 717 миллиардов рублей, а сельскохозяйственной — на 50 миллиардов рублей.

Общий объем промышленного производства в Кузбассе должен достичь в 1980 году 9,1 миллиарда рублей, что на 1 миллиард больше уровня 1975 года. А Прокопьевск за годы десятой пятилетки произведет продукции на 3,4 миллиарда рублей, или на 0,5 миллиарда больше, чем в предыдущем пятилетии.

ности труда в цехе заложена прочная основа.

Боевой его костяк — 15 коммунистов. Их неустанная забота и внимание к молодежи позволяют четче организовать труд в сменах, повышать профессиональное мастерство слесарей, лучше использовать оборудование. Неудивительно поэтому высокая ответственность рабочих при выполнении производственных заданий. Абонентные станции, которые изготавливают наши бригады, отличаются высоким качеством. В этом месяце изготовим дополнительно к запланированному еще два комплекта станций.

Л. ЧЕРНЯК,
мастер цеха № 3
завода шахтной
автоматики.

ЗАВИСИТ

ОТ НАС

Проект ЦК КПСС — новое проявление заботы партии и правительства о подеме материального и культурного уровня жизни народа.

Родина наша станет еще богаче, еще могущественнее. Но в документе сказано: «...Общество может распределять лишь то, что произведено». Следовательно, наше благосостояние в наших руках, рост его зависит от нашей добросовестности и дисциплинированности, выскательности в отношении к недостаткам.

Зависит от того, как каждый на своем рабочем месте будет заботиться об эффективности производства, росте производительности труда.

М. АСЛАПОВСКИЙ,
электрослесарь
участка № 1

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

Статья Т. Ериной, опубликованная под заголовком «Клуб идет к людям» («Шахтерская правда», 28 ноября 1980 года), несомненно, заставит задуматься не только работников дворцов культуры и клубов, но и прокопчан, желающих получать от учреждений культуры больше, чем они сегодня дают.

Совершенно согласен с автором в том, что ДК и клубы слабо зазывают людей в свои стены, а порой даже отталкивают их.

Переехав из центра города на Тырган, я хотел на новом месте записаться в библиотеку или читальный зал. После не-

которых раздумий поехал во Дворец культуры имени Маяковского.

— Где вы живете? — любезно спрашивает меня библиотечкарь.

— На улице имени Гайдара.

У библиотечкаря тотчас в голосе появились стальные нотки, и она отрезала:

— Записать не могу, ищите библиотеку по месту жительства.

Пробовал уговорить, но в ответ слышал ссылки на какие-то решения. Пришлось уйти ни с чем. В итоге ДК лишился постоянного посетителя всех мероприятий, а, возможно, и общественного помощника.

О ЦЕНТРАХ КУЛЬТУРЫ

В проекте ЦК КПСС к XXVI съезду партии сказано о необходимости повысить роль массовых библиотек и клубов как центров самостоятельного творчества трудящихся и проведения досуга. Работники библиотеки ДК имени Маяковского, видимо, к этому не стремятся.

Теперь о клубах и дворцах. Коллективы самостоятельности найдут своих сторонников на предприятиях и в учебных заведениях, демонстрируя там свое творчество и рассказывая о своей работе. Все это создаст авторитет дворцу или клубу. Но я на месте рабочего, о котором упоминалось в

статье, все-таки, несмотря на усталость, посетил бы Дворец культуры имени Артема. Ведь живет он рядом, на проспекте Шахтеров. А там я бы влобно расположился в комнате отдыха, с кем-то обсудил политические события в стране и за рубежом, поговорил о хоккее. Затем зашел бы в большой зал, послушал музыку или песню...

Всем дворцам и клубам пора иметь настоящую, яркую и зазывающую рекламу. Крупным же учреждениям культуры стоит перейти на ежедневное проведение вечеров отдыха.

Связь клуба с предприятиями и учебными

заведениями, настоящая реклама, мероприятия, проводимые на хорошем уровне, — все это даст каждому клубу постоянных посетителей разных возрастов.

Очень жаль, что такое учреждение, как музыкальное училище № 10, которое могло бы пропагандировать среди населения высокое искусство, проявляет себя очень слабо. Мне кажется, что связь этого учебного заведения с Дворцом культуры имени Артема может дать хороший результат.

Ю. ОСОКИН,
нештатный

О рабочей чести,
долге и совести

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ И БРИГАДА

Есть в цехе № 2 Государственного подшипникового завода любопытный коллектив — сквозная бригада автоматчиков, руководит которой Иван Яковлевич Глечиков. Трое рабочих, разбившись по сменам, вот уже второй десяток лет обслуживают сразу четыре станка. Причем труд свой организовали так, что автоматы практически не простаивают.



ОСМОТР станков, мелкий ремонт И. Глечиков, В. Лейсле, В. Цеменко при необходимости производят сами. Остается добавить, что бригада заключила с заготовителями договор на своевременную поставку труб, которые поступают теперь без задержки. Автоматчики в свою очередь производят весь комплекс операций, вплоть до проверки всех параметров обойм и колец на специальных приборах. Неудивительно, что качество изделий всегда высокое, а в смену их получается не 2000 штук, как предусмотрено планом, а 4600.

Естественно, любой успех мало что значит, если он не находит последователей. На заводе прекрасно понимают, что перенять опыт лучших бо-

новые направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года», нужно улучшить организацию и повышать ответственность соревнования, развивать товарищеское сотрудничество и взаимопомощь в труде.

— Не могу сказать конкретно, с какой именно бригадой мы соревнуемся, — говорит И. Я. Глечиков. — Получается сейчас, что соревнуемся мы вроде как по собственной инициативе сразу со всеми автоматчиками. Подойдет, допустим, ко мне Борис Бетнер: «Иван, помоги, со станком что-то не ладится». Да и нам, если заболит кто-то товарищ из соседних бригад не считают в твоей помощи.

— Сделать это было непросто, — объясняет председатель цехового комитета профсоюза Н. Ф. Вирюкова. — Ведь сквозная бригада Глечикова, работающая на единый наряд, — в своем роде на участке уникальная.

Год назад руководство завода, партийная и профсоюзная организации поддержали инициативу станочников из коллективов Н. Сидоренко, А. Штерна о переходе на бригадную систему труда. И что же, два последующих месяца показали, что для работы подобным образом автоматчики не доросли морально.

Ведь что бросается в глаза, если сравнить их с товарищами из коллектива И. Я. Глечикова. Здесь каждый заботится

сти к работе. А у Штерна получилось, что каждый старался больше урвать для себя, а о том, есть ли необходимый задел работ у товарища, установлены ли какие требуются сверла, думали в последнюю очередь. Другая важная деталь, которая была упущена при создании подобных бригад, — четкое внутризаводское планирование. Коллектив должен знать, что ему предстоит сделать за месяц, за год, иметь необходимый производственный задел.

Иван Яковлевич, например, хорошо знает, как влияет на обстоятельность планов, обязательств участие в их подготовке самих членов бригады. Совет бригады, которым он руководит много лет, разработал действенные меры для улучшения организации труда, стимулирования эффективности и качества работы. Скажем, каждый автоматчик за месяц должен изготовить 96 тысяч подшипников, а выходит 100 тысяч. В этом случае предусматривают сорок процентов добавки к заработной плате.

Жаль только, что подобная инициатива не нашла места в других бригадах.

А как необходимо было профсоюзному комитету цеха после принятия обязательств обратить серьезное внимание на организацию труда в бригадах, улучшение микроклимата и дисциплины. Чтобы добиться всего этого, путь был один — организовать соревнование с опытной бригадой И. Я. Глечикова. Тем более, что работают они на одинаковых автоматах и условия приблизительно у



ДЕКАБРЬ

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
ОБЗОР

ВСТУПАЯ В НОВЫЙ ГОД

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

Ритмичной работе препятствий во многом мешает низкая трудовая дисциплина. Например, на шахте «Коксовая». Здесь за одиннадцать месяцев только из-за прогулов потеряно около 2,4 тыс. человеко-смен, что равносильно потере более чем 25 тыс. тонн угля. Трудно даже учесть, сколько времени теряется из-за того, что горняки поздно спускаются в шахту и пораньше стремятся выйти нагора. Причем, эти нежелательные явления принимают массовый характер. Только за десять месяцев работники табельной зарегистрировали свыше 1,1 тыс. ранних выходов.

Необходимо отметить, что на шахтах рудника за последнее время предпринималось немало мер для того, чтобы уверенно вступить в одиннадцатый

Так, в прошлом месяце они прошли дополнительно к плану 579 и с начала года — 3362 метра вскрывающих и подготовляющих выработок. При этом, по итогам одиннадцати месяцев, хорошо обстояли дела у горняков всех районов города. Но пройденные выработки — это еще не готовые к выемке угольные запасы. Необходимо уделить не меньше внимания непосредственной подготовке очистных забоев — монтажу лав, шитовых перекрытий и другим важным делам.

Вместе с тем необходимо подчеркнуть, что подготовка к работе в предстоящем году ни в коем случае не должна отражаться на делах сегодняшнего дня: потребители нашей продукции не могут ждать ее до начала предстоящего года. И это закономерно. Как подчеркивается в проекте ЦК КПСС к XXVI съезду партии, совершенство-

Естественно, любой успех мало что значит, если он не находит последователей. На заводе прекрасно понимают, что перенять опыт лучших более всего позволяет здоровое соперничество трудовых коллективов, а для этого, как говорится в проекте ЦК КПСС «Ос-

том что-то не ладится». Да и нам, если заболит кто-то товарищи из соседних бригад не считают в тягость помочь. Стало быть, основа для здорового, прочного сотрудничества есть. Требуется только закрепить ее в рамки договорных обязательств.

Ведь что бросается в глаза, если сравнить их с товарищами из коллектива И. Я. Глечикова. Здесь каждый заботится не о собственном благо, а о совместном. Потому, передавая станки в руки товарища, автоматчики заинтересованы в их надежности, подготовленно-

с опытной бригадой И. Я. Глечикова. Тем более, что работают они на одинаковых автоматах и условия приблизительно у всех одинаковые.

Г. МАРУЩЕНКО.

На снимке: И. Я. Глечиков.

Фото В. ЛЕОНТЬЕВА.

что на шахтах рудника за последнее время предпринималось немало мер для того, чтобы уверенно вступить в одиннадцатое пятилетие. Этому в значительной мере способствовал двухмесячник восстановления фронта очистных работ. Задача ставится таким образом, чтобы уже к концу декабря выйти на тот уровень, на котором планируется работать в предстоящем году. Проходчики ее неплохо решают.

предстоящего года. И это закономерно. Как подчеркивается в проекте ЦК КПСС к XXVI съезду партии, совершенствование форм хозяйственных отношений и взаимной экономической заинтересованности и ответственности за выполнение плановых заданий и договорных обязательств между поставщиками и потребителями приобретает все большее значение.

А. КРАВЧЕНКО.

Наша газета несколько раз выступала по поводу использования строителями башенных кранов. Сегодня об эксплуатации башенного крана в 21 квартале на Тыргане рассказывает начальник управления строймеханизации треста «Кузбассгражданстрой» № 2 В. К. ФРОЛОВ:

— Нужно сказать, что башенные краны в общем используются неплохо. Так, в период с июня по октябрь лишь в одном месяце — августе — башенные краны недоработали 38 часов. В остальные месяцы краны перерабатывали от двух до 26 часов к плановым.

Но, конечно, случаи простоев, в частности, на стройке в 21 квартале, допускаются. Дело в том, что кран старый, его пора списывать.

СТРОЙКА — УДАРНЫЙ ФРОНТ

И СНОВА О КРАНАХ

Возникающие поломки службы управления стараются ликвидировать в самые короткие сроки.

Если же отвечать на статью «Подножки бригаде», опубликованную 19 ноября, то можно сказать

следующее: в настоящее время кабель на данном кране заменен.

В основном башенные краны работают в три

ведения ТО утверждается главным механиком треста и доводится до сведения всех генподрядных управлений, которые заранее могут спланировать свою работу без башенного крана на день проведения осмотра.

Но нельзя все недостатки в работе кранов списывать только на управление строймеханизации. Генподрядным управлениям нужно эффективнее использовать башенные краны, четче организовывать работу бригад.

В. ФРОЛОВ,
начальник управления
строймеханизации.



«Каменщики поневоле»

Так называлось выступление, которое было опубликовано в газете 26 ноября. В нем говорилось о недостаточном фронте работ у комсомольско-молодежной бригады мон-

тажников А. Н. Кулагина из СУ-1 треста «Кузбассгражданстрой» № 2.

Ответ на выступление газеты прислал главный инженер СУ-1 В. К. Сви-стуннов. Он пишет:

— Трудности с фронтом работ были из-за несвоевременной подготовки управления строймеханизации доколей зданий.

В настоящее время бригада ведет монтаж дома № 25 «а» в третьем микрорайоне и там же заканчивает монтаж дома № 27.

На шахте «Ноградская» два участка — горнокапитальных работ и № 8 — заняты только подготовительными работами. Оба ведут проходку выработок главного направления, оба — соперники в соревновании. Но если на участке горнокапитальных работ дела в ноябре обстояли хорошо: коллектив прошел дополнительно к плану 58 метров выработки, то у их соперников долг в ноябре составил 31 метр. О причинах отставания рассказывает начальник участка № 8 П. П. МИНЯЕВ:

— Пять бригад основного направления работают на нашем участке, но лишь две в прошлом месяце трудились успешно. Остальные отстают от плана и в декабре. Причин неудовлетворительной работы много. Так, одной из них стал начавшийся в конце ноября пожар на IV Внутреннем пласту. Здесь работала одна из бригад и, естественно, отстала от намеченной программы. Но главной причиной

низа проходчиков на другие виды работ. Беда же в том, что выработки короткие — не более 110 метров, поэтому, окончив одну, бригаде приходится переходить на следующую. Иногда в месяц бывает 4—5 таких переходов. Именно в период таких переходов подготовители основного направления превращаются в обыкновенных подсобников.

В результате — теряются дни, иногда недели.

предприятие в целом! Можно ли решить проблему? Думаю, можно. Если создать на шахте своеобразную «подготовительную» бригаду не более, чем из пяти человек,

бригада смогла бы за счет сэкономленного времени пройти дополнительно 5—10 метров.

Резервы наши кроются и в увеличении нагрузки на технику. Мы в

результате только в ноябре из-за поломки лебедки бригада М. Ф. Нина потеряла 14 метров выработки.

Очень часто приходится подготавливать участ-

Было недавно на участке партийное собрание, обсуждали обязательства на будущий год. Решили пройти дополнительно к плану не менее 160 метров выработок основного направления. Но буквально в выступлении каждого из горняков звучало, что выполнение возможно только при ритмичной работе, при наличии устойчивого фронта работ. С этими истинами трудно не согласиться. И дополнительные метры шахте очень нужны, ведь в проекте ЦК КПСС говорится о дальнейшем увеличении угледобычи в одиннадцатом пятилетке. Проходчики нашего участка, думаю, не подведут, если им помочь.

П. МИНЯЕВ,

ПОЧЕМУ НАРУШАЕТСЯ РИТМ?

КАЖДОЙ ШАХТЕ —
НАДЕЖНЫЙ ОЧИСТНОЙ ФРОНТ

обязательно включив в нее одного слесаря. Этот коллектив делал бы все предварительные операции заранее. Закончат, к примеру, проходчики один скат, переходят на другой, а здесь уже готов забой к работе. Не было бы нарушенный

своей работе используем лебедки ЛВЛ-34, но очень короткий срок их работы. Ремонтируют их в центральных электромеханических мастерских № 1, качество же ремонта очень низкое. Вот и приходится проходчикам частенько превращаться в

ка брать в руки пилы и топоры, обрезать нестандартный лес, самим заделывать срубы. А ответственные за снабжение лесом из объединения «Проктопьевскуголь» будто и не полагаются, что специальные люди для

спрашивают - отвечаем

Где в Прокопьевске можно получить профессию телефонистки?
В. МАЛЫШЕВА.

Отвечает зав. бюро по трудоустройству Н. Демиденко:

— В районном узле связи при наличии свободных мест.

Я решил купить цветной телевизор. Нужны ли для него специальная антенна и стабилизатор?

М. КОЛОМИЕЦ.

Отвечает директор завода ремонта радиотелевизионной аппаратуры Н. Авищенко:

— Для качественного приема изображения и звука телепередач по цветному телевизору пригодны любые телеантенны. Для зоны уверенного приема нашего города рекомендуем зигзагообразную антенну типа «волновой канал», стабилизатор с мощностью не ниже 250 ватт.

Есть ли в нашем городе кукольный театр или кружок?

В. ОСТАПЕНКО.

Отвечает инспектор городского отдела культуры Г. Герасимчук:

— В Прокопьевске работает кукольный кружок в ДК имени Артема.

Есть ли в нашем городе врач-проктолог?

М. ДАВЫДЕНКО.

Отвечает заместитель зав. горздравотделом Т. Николаева:

— Есть. Принимает в поликлинике по ул. Яворского. Часы и дни приема: понедельник, среда — с 15 до 17 часов, суббота — с 12 до 15 часов.

Где можно приобре-

Когда я задумываюсь над тем, почему в нашей жизни встречаются порой грубые и невоспитанные люди, первое, что приходит в голову: «Что-то упущено еще в детстве».

Почему, например, изрядно подвыпивший, прилично одетый, уже немолодой человек бранится нецензурными словами, стараясь попасть ключом в замочную скважину своей квартиры? Или еще: две солидные женщины, стоя в очереди за продуктами, затеяли словесную потасовку на повышенных тонах. И все это идет от их невысокой культуры, пробелов в воспитании. Но это отдельный разговор.

Сегодня же хочу заострить внимание лишь на одном, с чем часто приходится сталкиваться на работе, — какой урон воспитанию наносят сами родители, в первую очередь матери.

До сих пор не могу забыть, какими глазами смотрели на свою мать, некую Квасову, шестилетняя девочка и мальчик десяти лет, когда та привела их в инспекцию,

чтобы их поскорее оформили в детский дом.

— Некогда мне ждать, когда приедут за ними, тороплюсь на работу, — оправдывалась она.

А потом заискивающие — детям:

— Вам лучше будет, в летоме, кормят там хорошо, обувают, одевают.

Накануне эту женщину лишили материнства. Она часто плала, дети были безнадзорными. Поразило больше всего то, что мать спешит отдать своих детей, чтобы влут не передумали и не оставили ей обузу. Как повлияет на мальчика и девочку все это, неизвестно. Но бесспорно одно: потеря матери при ее жизни отразится на дальнейшей судьбе детей.

Еще один пример. Ко-

ВСЁ НАЧИНАЕТСЯ С ДЕТСТВА

• ВОСПИТАНИЮ —
КОМПЛЕКСНЫЙ
ПОДХОД

ле Петрову не везло с детства. Слишком рано его мать утратила материнские чувства, бросила его еще совсем маленьким. Но он, наперекор судьбе, рос здоровым, крепким мальчишкой. Отец служил ему примером — работал на шахте, не пил, уделял много времени сыну. Мальчик считал мать умершей. Пошел Коля в школу, забот отцу прибавилось. Но все-таки не хватило у этого сильного на вид мужчины стойкости, нравственных сил, чтобы повести мальчишку до взрослого юноши. Ведь он, как никто другой, мог хотя бы частично восполнить недостающее ребенку материнское тепло, заботу, внимание.

Что-то нарушилось, сло-

малось в семье. Отец начал выпивать. Появлялись в доме приятели, любители выпить, погулять.

Учителя старались развить способности мальчика, он был сообразительным учеником. Пытались занять его общественной работой. Но он становился все вспыльчивее и раздражительнее. О школе-интернате, куда хотели его оформить, он и слышать не хотел. Коля любил отца.

Но обстановка становилась все более нетерпимой: в доме появилась женщина, ставшая Коле мачехой. Отец стал бесконечно менять работу, пить вместе с ней, продавать из дома вещи.

Оскорбленное самолюбие подростка и боль за

близкого человека заставили его уйти из дому. Тогда-то он и совершил кражу, был поставлен на учет в инспекции. А отец сделал еще большее: стал утверждать, что у Коли есть мать, пьяница и бродяга, что и он, ее сын, будет таким же. Наконец, отец совсем отказался от мальчика.

Мы помогли Коле устроиться после седьмого класса в училище. Жить он стал в общежитии, познакомился с ребятами, немного оттаял. Но судьба мальчишки очень исковеркана, трудно с ним огулающим. Для его воспитания сейчас нужен сильный взрослый человек. Думаю, таких друзей он приобрел в лице преподавателей училища.

Пройдет еще немало времени, когда подросток по-настоящему почувствует себя человеком. Только кто ему вернет детство, так несправедливо украденное его же родителями?

Г. ЕРМОШЕВИЧ,

инспектор по делам несовершеннолетних Зенковского РОВД.

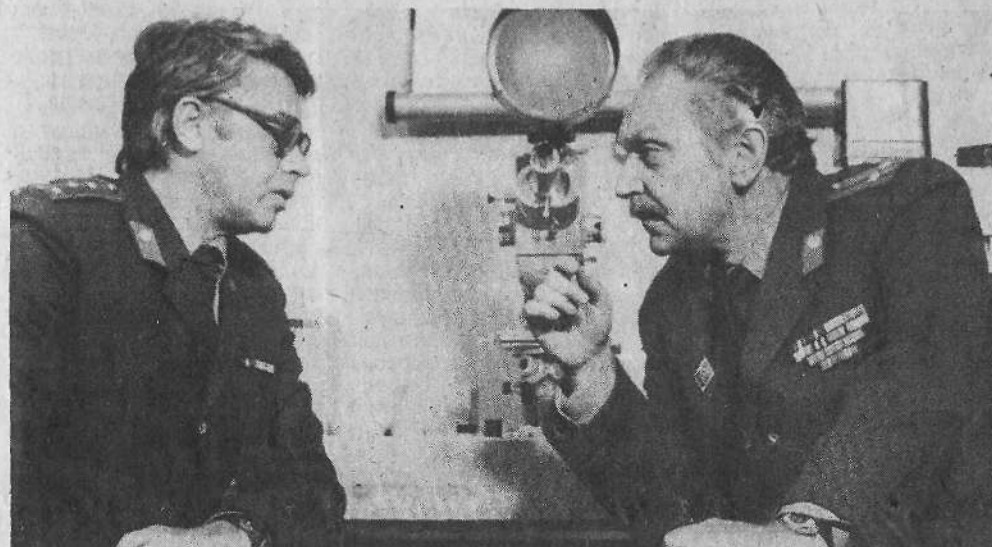
Таблица

ЧЕМПИОНАТА СССР ПО ХОККЕЮ С ШАЙБОЙ

Восточная зона II лиги класса «А»

Положение команд на 10 декабря

	И	В	Н	П	Ш	О
1. «Шахтер»	24	18	2	4	122-73	38
2. «Спутник»	24	14	5	5	91-72	33
3. «Сокол»	26	15	2	9	96-71	32
4. «Металлург»	26	12	6	8	136-90	30
5. «Луч»	26	13	4	9	110-102	30
6. «Металлист»	26	12	6	8	108-106	30
7. «Строитель»	26	12	5	9	128-103	29
8. «Ермак»	26	13	2	11	89-85	28
9. «Южный Урал»	24	10	4	10	84-81	24
10. СКА	26	10	3	13	102-131	23
11. «Автомобилист»	26	8	6	12	89-107	22
12. «Шинник»	26	10	1	15	94-110	21
13. «Енбек»	22	7	4	11	91-101	18
14. «Авангард»	24	7	4	13	85-108	18
15. «Прогресс»	26	7	1	18	85-126	15
16. «Мотор»	26	4	5	17	73-107	13



в поликлинике по ул. Яворского. Часы и дни приема: понедельник, среда — с 15 до 17 часов, суббота — с 12 до 15 часов.

Где можно приобрести профессию парикмахера?

Т. ВОЛКОВА.

Отвечает директор МНКО Г. Карачева:

— В многоотраслевом комбинате бытового обслуживания или в учебном производственном комбинате в Кемерове.

Ожидается ли в продаже напиток «Пепси-кола»?

Л. КУРИЛО.

Отвечает и. о. заведующего горторгделом Б. Кабина:

— Выпуск «Пепси-колы» в области и поставки извне в ближайшие годы не предусматриваются.

На сколько вопросов надо ответить, чтобы получить права на управление автотранспортом?

А. АНИПУКОВА.

Отвечает и. о. начальника ГАИ управления внутренних дел Ю. Габидулин:

— При сдаче экзаменов по десяти вопросам билетам необходимо ответить минимум на девять вопросов.

Где можно отремонтировать портфель, хозяйственную сумку?

В. НИКОЛАЕНКО.

Отвечает начальник Прокопьевского цеха Новокузнецкого завода «Рембытмашприбор» В. Гутьяр:

— В нашем городе этот вид ремонта производит фабрика по ремонту одежды.

11. «Автомобилист»	26	8	6	12	89—107	22
12. «Шинник»	26	10	1	15	94—110	21
13. «Енбек»	22	7	4	11	91—101	18
14. «Авангард»	24	7	4	13	85—108	18
15. «Прогресс»	26	7	1	18	85—126	15
16. «Мотор»	26	4	5	17	73—107	13

Результаты матчей за 4—5 декабря

«Металлург» — «Прогресс» — 9:1, 7:2; «Луч» — «Авангард» — 8:4, 5:5; «Сокол» — «Шинник» — 3:4, 9:1; «Мотор» — «Металлист» — 4:4, 3:4; СКА — «Строитель» — 6:5, 4:7; «Ермак» — «Автомобилист» — 5:1, 5:3.

«Шахтер» играет на выезде 20—21 декабря с «Металлургом» в Новокузнецке.



СУББОТА, 20 декабря ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

Москва. 8.00 «Время». 8.45 Фантазия на темы песен С. Туликова. 8.55 «АБВГДейка». 9.25 «Для вас, родители!». 9.55 «Больше хороших товаров». 10.25 «Москвичка». 11.40 51-й тираж «Спортлото». 11.55 «Наш адрес — Советский Союз». 12.45 «Рассказы о художниках». На родный художник СССР Н. Томский. 13.30 «Сегодня в мире». 13.45 «Очевидное-невероятное». 14.45 «Встреча с оперой». В. Моцарт. «Волшебная флейта». Фильм-опера. 17.55 Мультфильм. 18.05 Беседа политического обозревателя В. П. Бекетова. Обсуждение проекта ЦК КПСС к XXVI съезду партии «Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года». 18.35 Международный турнир по хоккею на приз газеты «Известия». Сборная Финляндии — сборная ЧССР. 3-й период. 19.15 «О друзьях-товарищах». Художественный телефильм. 1-я серия. 20.30 «Время». 21.00 Международный турнир по хоккею на приз газеты «Известия». Сборная СССР —

сборная Швеции. По окончании (23.15) — новости. Кемерово. 23.25 «Пульс». Специальный выпуск.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

Кемерово. 19.30 Мультфильм. 19.50 «Танцевальные ритмы Иристон». 20.10 «Кинолетопись Кузбасса». К 60-летию плана ГОЭЛРО. 20.55 Киножурнал. 21.05 «Выбор цели». Художественный фильм. 2-я серия. 22.15 Концерт.

ВОСКРЕСЕНЬЕ,

21 декабря.

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

Москва. 8.00 «Время». 8.40 «На зарядку становись!». 9.05 «Будильник». 9.35 «Служу Советскому Союзу!». 10.35 «Здоровье». 11.20 Музыкальная программа «Утренняя почта». 11.50 «Сельский час». 12.50 «Музыкальный киоск». 13.20 «Стратегия риска». 2-я серия. 14.35 «Светлый город Майли-Сай». 15.05 Программа мультфильмов. 15.35 «Клуб кинопутешествий». 16.35 Концерт. 16.55 «Международная панорама». 17.45 Международный турнир по хоккею на приз газеты «Известия». Матч за третье место. 2-й и 3-й периоды. 19.25 «О друзьях-товарищах». 2-я серия. 20.30 «Время». 21.00 Международный турнир по хоккею на приз газеты «Известия». Матч за первое место. Закрытие турнира.



ЛЕНИНГРАД. Новую приключенческую ленту «Пропавшие среди живых» по одноименной повести С. Высоцкого снимают заслуженные деятели искусств РСФСР режиссер Владимир Фетин

и оператор Евгений Шапиро на киностудии «Ленфильм». В ней рассказывается о работе советской милиции.

На снимке: Эрнест Романов (справа) и Александр Демьяненко в од-

ном из эпизодов нового фильма.

Фото М. БЛОХИНА.
Фотохроника ТАСС.

Редактор
А. И. ПОЗДЕЕВ.



ДРАМТЕАТР ИМЕНИ ЛЕНИНСКОГО КОМСОМОЛА. Правда хорошо, а счастье лучше (19).



КИНОТЕАТР ИМЕНИ Н. ОСТРОВСКОГО. Большой зал. Не крадите моего ребенка (10, 12, 14-10, 16, 18-10, 20, 21-30). Зал «Глобус». Сказка за сказкой (9, 11, 13, 14-30). Экипаж сошел на берег (17-10, 19, 20-40). Хроника. Великая армия труда (16). Зал «Кругозор». Знак вечности (9-30, 11-30, 13-30, 15-30). Горбун (17-30, 19-30, 21).

КИНОТЕАТР «ТЕМП». По данным уголовного розыска (12, 16, 18).

ПРОДАЕТСЯ двухэтажный дом по ул. Ремонтной, 10.

Обращаться после 19 часов. Проезд автобусом маршрута № 18, остановка «Ванчева гора».

19-40, 21-40). Петя и волк (10, 14). **КИНОТЕАТР «ЧАЙКА».** Экипаж — две серии (11-30, 16, 18-30, 21). Все улики против него (10, 14-10).

КИНОТЕАТР «БУРЕВЕСТНИК». Моя Анфиса (12, 16, 18, 20). Мальчишки мечтают (14-10).

КИНОТЕАТР «АВАНГАРД». За спичками (12, 16-10, 18, 19-40, 21-30). В зоне особого внимания (10, 14-20).

ДК ЗАВОДА ШАХТНОЙ АВТОМАТИКИ. Приключения на берегах Онтарио (15, 17-20, 19, 21).

ДК ИМЕНИ ГОРЬКОГО. Приходите завтра (12-30, 17, 19, 21).

ДК ИМЕНИ МАЯКОВСКОГО. За спичками (15, 17, 19, 21).

ДК ГИДРОШАХТЫ «КРАСНОГОРСКАЯ». Месть и закон — две серии (14, 17, 20).

УТЕРЯННЫЙ студенческий билет № ВЗМХП-7923807, выданный Сибирским металлургическим институтом на имя Ермашиной Татьяны Викторовны, считать недействительным.

РЕДАКЦИИ газеты «Шахтерская правда» срочно требуется корректор.

УТЕРЯННУЮ квитанцию № 029349 серии Е формы № 203 инспекции Бенковского Госстраха считать недействительной.

Горком профсоюза работников просвещения, городской отдел народного образования и коллектив работников Дворца пионеров им. Ю. А. Гагарина глубоко скорбят по поводу смерти методиста Дворца пионеров

СЕРГАДЕЕВОЙ

Ларисы Максимовны и выражают соболезнование родным и близким покойной.

Партийная, профсоюзная организации, коллектив учащихся школы № 46 глубоко скорбят по поводу смерти учительницы, члена КПСС

АНДРОСОВОЙ

Рансы Михайловны и выражают соболезнование родным и близким покойной.

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЬСТВА:
653000, ГСП, Прокопьевск.
ул. Октябрьская, 11-а

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 2-28-01, зам. редактора — 2-47-94, ответ. секретаря — 2-34-77, зам. ответ. секретаря — 2-28-05; отделов редакции: партийной жизни — 2-28-07, 2-28-93, промышленности — 2-28-22, 2-34-75, культуры и торговли — 2-29-13, отдела писем — 2-55-95, 2-28-20, бухгалтерии — 2-28-03.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника

Объем 1 п. л. газеты «Правда». Офсетная печать.

Тираж 56600
Заказ 14396
ОП16491