

ПЛОДОТВОРНОЙ ВАМ РАБОТЫ, ДЕЛЕГАТЫ ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ!

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ШАХТЕРСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ПРОКОПЬЕВСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

№ 245 (12882)

ПЯТНИЦА,

21

декабря
1979 года

Издаётся
с 11 сентября
1930 года

Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ ВО ДВОРЦЕ
КУЛЬТУРЫ ИМЕНИ АР-
ТЕМА ОТКРЫЛАСЬ IV
КО'НФЕРЕНЦИЯ ПРО-
КОПЬЕВСКОГО ТЕРКО-
МА ПРОФСОЮЗА РАБО-
ЧИХ УГОЛЬНОЙ ПРО-
МЫШЛЕННОСТИ.

ШКОЛА КОММУНИЗМА

Сегодня в нашем городе открылась IV отчетно-выборная конференция профсоюза рабочих угольной промышленности. Она проходит в дни, когда повсеместно изучаются материалы ноябрьского пленума Центрального Комитета партии и постановления ЦК КПСС «О 110-й годовщине со дня рождения Владимира Ильича Ленина», в которых подчеркивается большое значение деятельности советских профсоюзов. И это закономерно: на всех этапах коммунистического строительства они остаются одним из важнейших звеньев в общей системе социалистической демократии и принимают самое активное участие в политической, хозяйственной и культурной жизни нашего общества.

Среди них и Прокопьевский терком профсоюза рабочих угольной промышленности, который многое сделал для дальнейшего развития творческой активности трудящихся, мобилизации их усилий на успешное выполнение плановых заданий и социалистических обязательств десятилетиями.

Главное направление в работе теркома — организация социалистического соревнования, неуклонное повышение его результативности. В результате сейчас в движении за повышение эффективности угольного производства участвуют более 85 тысяч труженников Прокопьевска и Киселевска. Это позволило им с начала пятилетки реализовать программу почти на 1,9 миллиарда рублей, а горнякам объединения «Прокопьевскуголь» добыть почти 88 миллионов тонн топлива. За это же время машиностроители произвели и реализовали дополнительно к плану промышленной продукции почти на 1,5 миллиона рублей; на 104,4 процента выполнили план грузоперевозок автомобилисты.

Эти успехи в значительной мере объясняются тем, что территориальный комитет и первичные профсоюзные организации совместно с хозяйственными руководителями под руководством партийных органов проделали значительную работу, направленную на совершенствование организации социалистического соревнования. Все более широкое распространение приобретает инициатива ростовчан «Работать без отставаний». Заслуживает внимания опыт шахт имени Дзержинского, имени Калинина, завода шахтной автоматики, где в социалистическом соревновании участвуют не только рабочие, но и инженерно-технические работники и служащие. Оправдывают себя конкурсы и чемпионаты по профессиям.

Практически все коллективы угольных предприятий имеют обязательства, направленные на снижение расхода материалов, топлива, электрической и тепловой энергии, что позволило сэкономить только в нынешнем году почти 6,5 миллиона киловатт-часов электроэнергии, 2,7 тысячи тонн топлива и 234 тонны металла.

Но, отмечая бесспорные успехи, нельзя забывать, что у профсоюзных организаций и их руководящего органа — теркома — еще много нерешенных задач. Одна из них — неритмичная работа целого ряда предприятий и объединений в целом: в нынешнем году им до плана недоделано около полумиллиона тонн угля.

Одна из причин отставания состоит в том, что профсоюзные организации слабо занимаются мобилизацией трудящихся на успешное выполнение плановых заданий и социалистических обязательств. В результате на шахтах, фабриках и заводах объединения еще велики внутрисменные простои, рабочие основных профессий нередко отвлекаются на посторонние дела в то время как угледобывающие предприятия не справляются с государственным планом. Чтобы хоть как-то сократить отставание, руководители шахт вынуждены привлекать горняков к работе в воскресные дни. Только за девять месяцев нынешнего года они таким образом отработали одиннадцать дней. Особенно неудовлетворительно обстоят дела с организацией труда на шахтах «Красный уголок», «Коксовая».

Все это говорит о том, что профсоюзным организациям теркома еще над многим предстоит поработать. Дело чести профсоюза принять самое действенное участие в успешном выполнении решений XXV съезда КПСС, заданий десятой пятилетки, достойно встретить 110-ю годовщину со дня рождения В. И. Ленина.

СЛОВО — ДЕЛЕГАТУ

ВСЁ ЗАВИСИТ ОТ НАС

Исламхузин Гамирзян Давлетхусеевич возглавляет подготовительную бригаду с участка № 9 шахты имени Ворошилова. 16 декабря коллектив проводил ветерана труда на заслуженный отдых. Но Г. Д. Исламхузин не бросил горняцкое дело. Он решил продолжать трудиться на родном предприятии.

Сегодня Гамирзян Давлетхусеевич рассуждает о письме передовых бригадиров области, нашедшем широкий отклик на шахте.

— Многие за тридцать два года работы на «Ворошиловке» я повидал, испытал, понял. Дважды приходилось участвовать в работе областной профсоюзной конференции, неоднократно — в городских. Вопрос дисциплины труда, повышения эффективности производственных процессов давно стал краеугольным камнем в деятельности профсоюзных работников. У нас в бригаде эти вопросы не сходят с повестки дня. Возьмем повышение производительности труда. В сентябре наш коллектив выполнил программу 4-х лет пятилетки. Сегодня на сверхплановый счет имеет 632 метра. Казалось бы, дела обстоят не так уж плохо. Однако из всех пятилеток, в которых приходилось мне участвовать, эта — самая трудная для нас. Наша шахта сегодня не имеет достаточно фронта работ. Нам приходится работать на отдельных коротких, обводненных полях. Обводненность препятствует внедре-

нию проходческих комбайнов.

Я вспоминаю год 1965, когда осуществляли скоростную проходку, прошли 603 метра выработок основного направления. Л. С. Соловьев с шахты имени Дзержинского, который сейчас радуется своими успехами, перенимал у нас опыт. Проводить скоростную сегодня мы не имеем возможности. Беспокоит нас доставка оборудования и материалов. Бывает, сидим без металла. А когда доставят, нет хомутов, болтов. Причина — не поставят механический завод и ослаблена работа службы снабжения шахты. Этот вопрос мы не раз поднимали, но урегулировать его на шахте до сих пор не могут. Здесь и кроется один из наших резервов повышения производительности труда.

В нашей бригаде изжиты прогулы. Хорошая дисциплина мобилизует нас на ударный труд. Я за годы своей работы пришел к выводу: прогнуживает тот, кто



не выдерживает трудностей. Я рассказывал молодым коллегам, в каких сложных условиях приходилось трудиться в послевоенное время. Условия нынче изменились, но напряженность, трудность не исчезли. Такая у нас работа. Дал слабинку, не вышел на работу — подвел коллектив, значит кто-то должен выполнять

двойную работу. Не место таким в горняцком коллективе, который всегда отличается сплоченностью.

Все успехи зависят от нас, горняков. Если требовательный ты к себе и товарищам, если волнуешь себя дела предприятия, если недостатки коллег воспринимаешь как общие, значит будешь толк с тебя.

ФАКТЫ РАДУЮТ

13 УЧАСТКОВ, цехов и бригад уже выполнили план десятой пятилетки и успешно трудятся в счет одиннадцатой. В числе первых об этом рапортовали экипаж водителей Черногогорской автобазы В. А. Шулакова, участок открытых работ шахты «Центральная», комсомольско-молодежные проходческие бригады А. И. Молокоедова с шахты имени Дзержинского и Ю. Б. Дунаева с шахты «Центральная».

181 КОЛЛЕКТИВ досрочно выполнил планы че-

тырех лет пятилетки и работает в счет 1980 года. Среди них шахта имени Дзержинского, автоуправление.

ШАХТЕРСКИМИ коллективами объединения за годы десятой пятилетки установлено четыре всесоюзных и два рекорда Кузбасса.

ПО ИТОГАМ Всесоюзного социалистического соревнования предприятий объединения «Прокопьевскуголь» 21 раз присуждались переходящие Красные знамена Министерства и ЦК профсоюза

рабочих угольной промышленности. Дважды в нынешнем году ее завоевала шахта «Зиминка».

4 ИЮЛЯ 1978 года горняки Прокопьевско-Киселевского района выдали миллиардную тонну угля за годы Советской власти. За успехи, достигнутые в соревновании за право ее добычи, 70 передовиков производства награждены ведомственными наградами: знаком «Шахтерская Слава» и значком «Отличник соцсоревнования Министерства угольной промышленности СССР».

ВСЕГО с начала пятилетки ведомственными наградами награждены 1421 человек, из них знаком «Шахтерская Слава» — 896, значком «Отличник соцсоревнования Министерства угольной промышленности СССР» — 407 человек. 16 горнякам присвоено звание «Заслуженный шахтер РСФСР».

С НАЧАЛА пятилетки победителям соцсоревнования выплачено свыше 550 тысяч рублей денежных премий.

В НАСТОЯЩЕЕ время на предприятиях объединения трудится 52 коллективных и около трех тысяч индивидуальных наставников.

НАЧАЛОСЬ ВЫДВИЖЕНИЕ КАНДИДАТОВ В ДЕПУТАТЫ

Избирательная кампания вступила в важный этап. 19 декабря началось выдвижение кандидатов в депутаты Верховных Советов союзных республик.

Навстречу выборам в высшие органы государственной власти союзных и автономных республик и в местные Советы народных депутатов страна идет, готовясь отметить 110-ю годовщину со дня рождения

Владимира Ильича Ленина. В этом есть особый смысл. В. И. Ленин — основатель Советского государства, в котором воплотились принципы социалистической демократии, на деле обеспечены великие права человека. Предстоящие выборы будут проходить впервые после принятия новых Конституций союзных республик, в соответствии с новыми избирательными законами.

Участники предвыборных собраний заявляют о том, что советские люди все свои помыслы и дела связывают с выполнением решений XXV съезда КПСС, ноябрьского (1979 г.) Пленума ЦК партии, с успешным завершением десятой пятилетки. Лучшим представителем рабочего класса, колхозного крестьянства, интеллигенции оказывает народ высокое доверие.

Своими первыми кандидатами советские люди единодушно называют выдающегося деятеля нашей партии и государства, международного коммунистического и рабочего движения, верного продолжателя дела Ленина, неустоимого борца за мир и счастье людей товарища Л. И. Брежнева, других руководителей Коммунистической партии и Советского государства.

(ТАСС.)

● С ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ ГОРОДСКОЙ КОМСОМОЛЬСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

НА ЛЕНИНСКОЙ ПОВЕРКЕ

На шахтах и стройках города, в цехах заводов и фабрик, в специальных учебных заведениях и научно-исследовательских институтах, в больницах и детских учреждениях, за школьными партами — всюду трудятся или учащаются комсомольцы. Свыше 30 тысяч насчитывает сегодня в своих рядах это молодое беспокойное племя.

Лучшие его посланцы представляли

организацию молодых ленинцев на городской отчетно-выборной комсомольской конференции. Они проанализировали успехи, достигнутые за два минувших года, открыто и принципиально говорили о недостатках в своей работе. Конференция явилась массовой проверкой выполнения ленинских заветов городской комсомольской организацией.

УЧИТЬСЯ КОММУНИЗМУ

Близится к финишу десятая пятилетка. В шеренге передовиков социалистического соревнования и вместе со старшим поколением уверенно шагает молодежь. Это комсомольско-молодежные бригады Героя Социалистического Труда Ю. Б. Дунаева с шахты «Центральная», В. Ф. Алехина и Николая Власова с шахты имени Калинина, все семь бригад шахты имени Дзержинского, не знающие поражения в трудовом состязании коллективы Михаила Ничипуренко и Юрия Третьякова с завода «Электромашина», строительные бригады Анатолия Сутубаева и В. М. Бабенко, многие другие. Они являют собой образец достойных преемников трудовой эстафеты старшего поколения прокопчан.

263 комсомольско-молодежных коллектива заняты на решающих участках хозяйственного строительства. И это обстоятельство диктует необходимость особо пристального внимания к ним со стороны комитетов ВЛКСМ. В частности — к организации действенного социалистического соревнования между такими коллективами.

Еще до конференции (а многие — задолго до нее) 24 бригады и свыше 3 тысяч молодых передовиков производства завершили план четырех лет пятилетки. И факт этот — свидетельство того, что комитеты ВЛКСМ, в частности городской, приложили определяющие усилия для развития трудового соревнования. Но тот же факт говорит и о том, что малоэффективны были эти усилия. Для сравнения напомним цифры: 24 передовых бригады из 263. Почти половина из 44 горняцких молодежных коллективов — отстающие.

И хотя вопросы организации социалистического соревнования, как было сказано в отчетном докладе первого секретаря горкома ВЛКСМ В. Ф. Худеева, неоднократно обсуждались на бюро и пленумах, результаты оказались малоудовлетворительными. Почему?

— Прокопьевский горком ВЛКСМ и многие комитеты на местах, — отметил в своем выступлении секретарь обкома комсомола Ю. М. Учитель, — нельзя упрекнуть в недостатке различного рода планов и мероприятий. Но важно другое: насколько верно определены в этих «программах деятельности» главные направления, насколько последователен комитет в достижении поставленных целей, выполнении собственных решений.

К сожалению, все это слабо просматривается в

работе горкома ВЛКСМ, говорит далее Ю. М. Учитель. Напрасно было бы искать в его документах, какой организации, когда и по какому вопросу намечено оказать практическую помощь, чей опыт будет изучен, доведен до широкого актива и т. п. Секретарь обкома ВЛКСМ сослался при этом на пример с комитетом комсомола завода «Электромашина».

Последний дважды за отчетный период обсуждался горкомом ВЛКСМ. Рассматривались вопросы развития научно-технического творчества молодежи завода, совместное участие комитета комсомола и ДОСААФ в организации IX Всесоюзного похода по местам боевой и трудовой славы советского народа.

Слов нет, значение этих вопросов неоспоримо. Однако, как явствует из отчетного доклада, на «Электромашине» из 21 комсомольско-молодежной бригады восемь справляются с планом всего на 60 процентов. Как относятся к таким фактам Центральный райком и горком ВЛКСМ? Вот что сказала по этому поводу с трибуны конференции заместитель секретаря комитета комсомола Л. Канткова:

— За все время никто из работников горкома ни разу не был на заводе. Из райкома же приходит лишь заведующий орготделом В. Киселев, да и то только за данными по отчетно-выборным собраниям.

А ведь наша комсомольская организация — самая крупная в городе, облеченная правами райкома. И много у нас нерешенных проблем. Особенно в организации соревнования. Надо прямо сказать, горком и райком ВЛКСМ относятся к этому вопросу чисто формально. Потому последний даже в цифрах о работе бригад нашего завода допустил путаницу.

Между комсомольско-молодежными коллективами машиностроителей города не организован обмен опытом работы, не было проведено ни одного конкурса профессионального мастерства. Предана забвению гласность трудового соревнования. В городе нет ни одного стенда, на который заносились бы итоги соревнования комсомольско-молодежных бригад, сказала в заключение Л. Канткова.

Сегодня главное требование времени — повышать эффективность и качество работы. Речь идет не только о производстве, учебе, но и о воспитательном процессе. Именно с этих позиций — какова отдача проведенных мероприятий — и надо исходить в оценке всякой работы. Важен не внешний эффект, а реальная эффективность любого начинания.

И когда речь идет о по-

лутора миллионов рублей, полученных в результате внедрения рационализаторских предложений молодых, можно смело говорить об эффективности работы, направленной на развитие их технического творчества. Но если вспомнить, что горняцкая молодежь очень слабо участвует в нем, хотя уровень механизации работ на шахтах города достигает всего 7 процентов, то картина предстает совсем в ином свете.

К тому же из двух тысяч предложений молодых новаторов лишь 120 связаны с «узкими» местами производства. И в свете этих фактов влияние, организаторская роль горкома ВЛКСМ в развитии научно-технического прогресса заметно теряют свое значение.

С каждым годом растет образовательный уровень, крепнет идейно-политическая закалка молодежи. Комсомолец — убежденный боец за коммунизм — эти понятия всегда были тождественны. Вот почему, следуя заветам Ильича, молодежь настойчиво овладевает политическими и научными знаниями. В нынешнем году около 5 тысяч молодых людей занимают в 198 кружках и семинарах системы комсомольского политпросвещения. Такое же количество учащихся ежегодно направляется в вечерние школы. На предприятиях, особенно заводов и фабрик, большинство рабочих имеет среднее образование, а за станком или в забое все чаще можно встретить специалиста со средним техническим образованием.

Однако сегодня, когда мы вплотную приступили к созданию материально-технической базы коммунизма, недостаточно только образования. Каждый комсомолец должен занимать активную жизненную позицию — таково требование времени.

Широкую возможность соединения теоретических знаний с практикой, проверки убежденности на конкретных делах дают утвердившийся в последние годы Ленинский зачет и связанная с ним общественно-политическая аттестация. Этот своего рода экзамен ежегодно проходит около 30 тысяч комсомольцев. Специальные комиссии, в состав которых входят коммунисты, ветераны труда, встречаются с каждым из них. И каждый рассказывает о своем трудовом вкладе, повышении общеобразовательных и политических знаний. Главное — в таких беседах можно увидеть, помогает ли все это активному вмешательству молодого человека в разные жизненные ситуации.

Подобные собеседования — неисчерпаемый источник познания духовного облика юноши или девуш-

ки, выяснения их интересов и уровня общественного мышления. Казалось бы, именно отсюда начинается дальнейшее совершенствование содержания и форм воспитательной работы с молодежью. Работы, в которой должны были бы принять участие и те, кто непосредственно проводит один из важнейших этапов Ленинского зачета — общественно-политическую аттестацию.

К сожалению, нередко случаи, когда Ленинский зачет сводится к очередной кампании, ибо комитеты и не предусматривают его продолжения. Да и о каком продолжении может идти речь, если ответы комсомольцев и впечатления или предложения членов аттестационной комиссии не учитываются, а тем более не систематизируются и по этой причине не включаются в планы повседневной работы. Да и члены комиссий, в частности ветераны, после зачета уже не встречаются с его участниками, хотя их мудрый совет и отеческая опека необходимы.

Воспитательная работа, как никакая другая, требует четкости и должна охватывать целый комплекс направлений. А для этого необходим глубокий и очень серьезный анализ фактов, по-настоящему острый проблем и вопросов, с которыми сталкиваются комсомольские вожаки в своей повседневной работе. Но, как заметил в своем выступлении Ю. М. Учитель, несмотря на обилие всяческих планов горкома ВЛКСМ, часто имеющихся комплексными, они «напоминают механический список разрозненных мероприятий, повесток заседаний бюро, комитетов».

К тому же они не всегда подкрепляются живой организационной делами. «Это относится в первую очередь к орготделу горкома ВЛКСМ, — сказал Ю. М. Учитель, — который контроль за принятыми постановлениями осуществляет бессистемно. Многие из них длительное время остаются невыполненными».

ТВОЙ АКТИВ, КОМСОМОЛ

Итак: добиваться эффективной отдачи всякой работы, доводить до конца любое дело — основа успеха организаторской и воспитательной роли комсомола. Решение такой задачи неразрывно связано с улучшением подбора и обучения комсомольских кадров, актива, формированием у них обостренного чувства ответственности за порученное дело.

Решающим фактором является укрепление партийного ядра в рядах ВЛКСМ. За последнее время число коммунистов, работающих в комсомольских организациях города, возросло, и сейчас 60 процентов первичных организаций возглавляют члены и кандидаты в члены КПСС, 36 процентов — цеховые, а также комсомольские группы.

У каждого из активистов есть желание сделать жизнь своей организации боевой и увлекательной,

но не у всех есть опыт. А он начинает накапливаться с простейших шагов — выполнения поручения. По данным докладчика — первого секретаря горкома ВЛКСМ В. Ф. Худеева, их имеют 90 процентов комсомольцев. Но всегда ли поручения способствуют формированию организаторских навыков, сознательной дисциплины, готовности выполнить любое задание своей организации? Да — если человек видит важность этого задания для успеха общего дела, может рассчитывать на помощь и совет, знает, что за него нужно будет отчитаться перед товарищами. Нет — если поручения носят случайный, надуманный характер, не учитывают способности комсомольца, а выполнение их не контролируется.

Делегаты конференции отмечали, что горком ВЛКСМ чаще всего инструктирует комсомольский актив, забывая, что гораздо важнее систематически учить его на живых примерах комсомольской работы непосредственно на местах.

Наконец, требовательность — неперемennое условие воспитания ответственного за порученное дело. Большую заинтересованность в общем успехе, заботу о нем продемонстрировали участники отчетно-выборных комсомольских собраний, на которых выступил каждый десятый из присутствовавших. Их высказывания, критические замечания содержали немало полезных предложений. А как они претворяются в жизнь? И, если претворяются, знают ли об этом комсомольцы? Участвуют ли сами в реализации того, о чем говорили на собраниях?

В отчетном докладе об этом ничего не было сказано. Между тем единство слова и дела — лучшая школа воспитания ответственности у каждого комсомольца. К сожалению, горком ВЛКСМ не придает этому должного значения. О том, что и сам он не всегда бывает последователен, уже говорилось выше.

И оттого некоторая часть молодежи теряет интерес к делам своей организации. Потому даже отчетно-выборные собрания кое-где переносятся на более отдаленный срок, а в тресте «Кузбассгазтранс тр о й» № 2 оно состоялось лишь с третьей попытки.

БЕЛОЕ ПЯТНО

Классическим примером непоследовательности в достижении цели является отношение к организации активного участия молодежи в выполнении программы ускоренного социально-экономического развития города.

В большой степени ее претворение в жизнь зависит от личного вклада юношей и девушек, от труда каждого комсомольца, — сказал на конференции первый секретарь горкома партии А. П. Шадрин. — Сейчас у нас на стройках трудится около 300 бойцов областного отряда «Комсомолец Кузбасса». Но многие из тех, кто был направлен сюда, уже выехали за пределы горо-

да. Основные причины: претензии к жилищно-бытовым условиям и низкая организация труда на строительных объектах. Горком, райкомы, комитеты ВЛКСМ трестов не взяли эти вопросы под контроль, упустили их из виду.

А. П. Шадрин отметил также, что недостаточно ведется ориентация школьников на строительные профессии. Именно поэтому из выпускников 1979 года на стройках работают всего 13 человек, а строительные училища укомплектованы лишь на 60 процентов.

Между тем только нынче бюро горкома ВЛКСМ дважды на своем заседании рассматривало вопрос об участии комсомольских организаций в строительстве нового Прокопьевска. Принимались соответствующие решения, которые, как видим, остались невыполненными.

Что обращает на себя внимание — это обстоятельство не вызывает пока острой реакции со стороны руководящих комсомольских органов. Во всех районах прошли отчетно-выборные конференции. Большой разговор с серьезным анализом причин явно недостаточного участия комсомольцев и молодежи в строительстве не состоялся. Даже в отчетных докладах речь о выполнении программы ускоренного социально-экономического развития города велась скоромолвкой. Белым пятном остался по существу этот вопрос и в докладе В. Ф. Худеева. Не было сделано даже попытки выяснить, используя такую большую и авторитетную аудиторию как городской форум комсомола, почему все-таки велика текучесть молодых кадров и, наоборот, мало числен приток школьников на стройки.

Интересные формы участия молодежи в социальном преобразовании города подсказал в своем выступлении А. П. Шадрин.

— Было бы неплохо, если б комсомольцы взяли шефство над сооружением новых школ, детских учреждений. Почему бы не возродить хорошие традиции, когда выпускники школ закладывали скверы и аллеи, а старшеклассники ухаживали за ними? И почему бы не организовать молодежь на строительство простейших спортивных сооружений на территории предприятий и школ, во дворах и на улицах города?

В самом деле — почему? Шефство комсомола всегда означало практическую помощь и рождало подлинный энтузиазм в широкой массе молодежи. Для нее же это — школа воспитания по-настоящему активной жизненной позиции.

☆☆☆

Конференция определила в качестве важнейших задач комсомольской работы — помочь каждому юноше и девушке выработать такие нормы поведения, которые органически сочетались бы в себе права и обязанности, идеальную убежденность и высокую трудовую дисциплину, организованность и ответственность за порученное дело.

ДОРОГОЙ ЛЕНИНА К НОВЫМ ПОБЕДАМ

СВЕРХПЛАНОВЫЕ ТОННЫ — ЮБИЛЕЮ

Очистная бригада Михаила Игнатьевича Прокопьева с шахты «Смычка» внимательно обсудила постановление ЦК КПСС «О 110-й годовщине со дня рождения В. И. Лени-

на». Решено единодушно — высокопроизводительно и с трудом встретить дорожную дату. Сейчас на счету горняков за 18 дней декабря 200 тонн сверхпланового угля. Поставлена цель:

до конца месяца «плюс» довести до 400 тонн угля. В коллективе обсуждаются и разрабатываются обязательства к 22 апреля. Очистники решили встать на ударную трудовую вахту в честь знаменательного события. Для

этого у них есть все основания. В этом году бригада перешла на шифтовую систему выемки угля. Более продуктивное использование эластичных щитов позволит им увеличить производительность труда.

М. СЕРГЕЕВ.

СЛОВО ДЕЛОМ ПОДКРЕПЛЯЯ

Поддержав инициативу трудящихся столицы нашей Родины города Москвы, подготовительная бригада мелкой нарезки Николая Васильевича Горшкова со второго участка шахты «Центральная» решила завершить пятилетний план к 22 апреля.

Ежемесячно коллектив

увеличивает темпы проходки. Только в ноябре плано составил 2700 метров. Чтобы закончить пятилетку, подготовителям осталось пройти менее 400 метров. Бригада намерена обязательство выполнить досрочно.

Н. БЕРЕЗИНА, инженер.

IV ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ПРОКОПЬЕВСКОГО ТЕРКОМА ПРОФСОЮЗА РАБОЧИХ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ПОСВЯЩАЕТСЯ

ВЫРАСТИТЬ РАБОЧЕГО

Судьба молодого рабочего, только переступившего порог цеха, во многом зависит от того, каким будет его учитель. Поэтому на нашем заводе, согласно положению о наставничестве, утвержденному парткомом, завкомом профсоюза и администрацией, опытные рабочие прикрепляются к каждому молодому человеку, поступившему на предприятие. Большинство из них имеют среднее и среднее техническое образование.

Не стихийно рождается контакт между опытным учителем и неопытным учеником. Прежде кандидатура наставников обсуждается на расширенных заседаниях цеховых комитетов профсоюза в присутствии партийных, комсомольских активистов, представителей администрации. И лишь затем утверждаются.

На заводе широко практикуются товарищеские соглашения между воспитателем и подшефным. Это своего рода договоры о наставничестве. Для их заключения выписаны специальные бланки, которые фиксируют обязательства, принимаемые учителем и учеником.

Формы работы с воспитанниками самые различные. Наставник не только передает молодому человеку секреты своего профессионального мастерства, но и интересуется учебной подшефного в школе рабочей

молодежи, техникуме, вузе, проведением досуга. Наставники, чтобы глубже понять внутренний мир юноши или девушки, знакомятся с их семьями. Кстати, наши заводские учителя ведут свои творческие дневники, куда заносят все сведения о трудовых делах подопечного, его учебе, общественной работе.

Рабочие третьего цеха, например, оформили специальный фотоальбом по наставничеству. Подросткам, которые приходят знакомиться с коллективом цеха, непременно предлагают посмотреть и этот альбом. И у молодого человека уже складывается мнение о том, что молодежь здесь встречают внимательно. Вовремя подкажут, поддержат. А позже он убеждается в этом и на личном опыте.

Традиционными стали вечера посвящения в рабочие. Самое активное участие принимают в них наставники. На такие вечера приглашаем не только молодых рабочих, ветеранов труда, но и старшекласников. Школьники видят, с каким вниманием и заботой встречают на заводе их товарищей. И у некоторых из них тоже появляется желание после школы пойти работать на завод. Не случайно только в прошлом году после школьной скамьи к нам пришли 120 подростков.

Чтобы вырастить хоро-

шего ученика, наставники сами должны постоянно расширять и совершенствовать свои знания в области педагогики, производственной психологии. Для заводских наставников разработан специальный курс лекций. Но этого еще недостаточно. Сейчас у нас организуется университет «Научно-технический прогресс в машиностроении и экономике», где будет действовать и факультет наставников.

Для общего руководства деятельностью наставников создан совет. В его составе ветераны производства, лучшие наставники, представители партийной, профсоюзной и комсомольской организаций. Возглавляет его старший рабочий завода слесарь Иван Васильевич Собакин. Кстати, сам Иван Васильевич передает свое мастерство молодым уже двадцать семь лет. Первые его воспитанники за отличные труд награждены орденами и медалями и сами уже стали наставниками.

Планируя свою работу на год, совет особое внимание уделяет развитию соревнования среди наставников. Победителям его вручаются Почетные грамоты и ценные подарки. Работа с молодыми рабочими учитывается также при подведении итогов социального соревнования среди рабочих завода на звание «Лучший по профессии». Это является хорошим стимулом для наших наставников, тех, кто безвозмездно отдает свои знания и опыт молодому рабочему пополнению.

Т. ПОСПЕЛОВА,
мастер по техническому обучению завода шахтной автоматике.



По инициативе первичных организаций теркома профсоюза рабочих угольной промышленности за последнее время многое сделано для улучшения работы буфетов, столовых и ресторанов. Например, капитально отремонтированы столовая шахты «Красный уголек», буфет на шахте имени Ворошилова.

Заметно улучшилась на предприятиях общественного питания культура обслуживания.

На снимке: официант, председатель месткома профсоюза ресторана «Славянский базар» В. И. Дубок. По его инициативе многое делается для улучшения обслуживания трудящихся.

Фото В. ЛЕОНТЬЕВА.

ПЕРЕД ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫМ ЭТАПОМ

В начале февраля пройдет смотр художественной самодеятельности коллективов предприятий объединения «Прокопьевский уголь», а 17 февраля победители выступят перед областным жюри. Завершится конкурс «Каждому цеху, участку предприятия — коллектив художественной самодеятельности» под рубрикой «Искусство в рабочей спецовке», объявленный областным советом профсоюзов. Цель смотра — развитие массового народного творчества, пропаганда революционных, боевых и трудовых традиций советского народа.

Профсоюзные комитеты многих предприятий объединения «Прокопьевский уголь» совместно с администрацией и учреждениями культуры разработали и утвердили положения о конкурсе, предусмотрели моральные и материальные формы поощрения лучших коллективов и самодеятельных артистов. Целый ряд мероприятий, предшествующих городскому смотру, наметил оргкомитет завода шахтной автоматике.

Праздником талантов стал заводской смотр самодеятельного искусства. В нем участвовало более 100 рабочих и служащих разных цехов и отделов. Перед тружениками завода выступили хоровые и вокально-инструментальные ансамбли, солисты, танцоры, чтецы. Наиболее яркими и разнообразными

были сценарии коллективов цехов № 3, 6 и отдела главного механика.

Жюри отметило хорошее хоровое исполнение песен композиторов А. Пахмутовой («И вновь продолжается бой») и В. Мурадели («Расцветай, Сибирь»), частушек на местные темы. Лауреатами конкурса стали солистка слесарь-сборщик М. Югунова, мастер художественного чтения начальник цеха № 6 Н. Горчаков, вокальный ансамбль цеха № 3 и хоровой коллектив цеха № 6.

Одновременно оргкомитет подготовил выставку работ самодеятельных художников, произведений прикладного искусства, резьбы по дереву, коллекций монет и значков.

Администрация завода, партийные, профсоюзные и комсомольские работники заинтересованно относятся к развитию народного творчества. Активными пропагандистами художественной самодеятельности являются председатель комитета профсоюза цеха № 6 М. Тютюнникова, шифровщица М. Киреева. Методическую и практическую помощь оказывают работники Дворца культуры завода М. Талалайкин, В. Захаров, Л. Захарова.

Прошел первый этап смотра на шахте «Центральная». Неплохое исполнительское мастерство продемонстрировал сводный духовой оркестр под руководством Ю. Нарсеева. Лучшими номерами

самодеятельности признаны выступления мужского танцевального ансамбля И. Коломейцев — Ю. Лаптев, чтецов Л. Бурмакиной и А. Павленко, баяниста В. Захаренко и балалаечника И. Рейна.

Однако отдельные коллективы слабо ведут поиски талантов. Лишь после того, как президиум теркома профсоюза рассмотрел неудовлетворительное состояние художественной самодеятельности на шахте «Коксовая», там утверждено положение, создаются ансамбли и хоровые коллективы.

Комитет профсоюза шахты «Красный уголек» провел конкурс «Алло мы ищем таланты!» среди воспитанников детских садов и на этом закончил свою работу. Не отклинувшись на желание работников Дворца культуры принять участие в смотре руководителей шахты имени Ворошилова. Слабо поставлено развитие народного творчества на шахтах «Зиминка» и «Зенковская».

Полтора месяца осталось до городского смотра художественной самодеятельности. Профсоюзным организациям необходимо принять самые активные меры для успешной подготовки коллективов к заключительному этапу смотра-конкурса «Искусство в рабочей спецовке».

А. ОЛОВЯННИКОВА,
заведующая отделом Прокопьевского теркома профсоюза.

ФАКТЫ НАСТОРАЖИВАЮТ

ЗА 11 МЕСЯЦЕВ нынешнего года шахты объединения задолжали 470 тысяч тонн угля, а с начала пятилетки — 1 миллион 123 тысячи тонн.

ЗА ДЕСЯТЬ месяцев нынешнего года долг по прогонке подготовительных выработок достиг 16,5 и с начала пятилетки превысил 58 километров.

НАИБОЛЬШЕЕ отставание в добыче угля и прогонке выработок допустили шахты «Красный уголек», «Прокопьевская», имени Ворошилова, «Коксовая».

НЕУДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО работают предприятия машиностроения. Не справляется с планом реализации продукции завод шахтной автоматике.

МНОГИЕ рабочие объединения не выполняют нормы выработки, в том числе — 32,9 процента горнорабочих очистного забоя и 34 процента проходчиков.

ЗА 9 МЕСЯЦЕВ этого года горнорабочие очистного забоя на посторонние дела потратили 28555 и проходчики — 108672 человеко-смены.

Разработанные Восточным отделением Всесоюзного научно-исследовательского института горноспасательного дела «Технологические схемы и устройство УЛЭП-2 для локализации и тушения эндогенных пожаров водовоздушной пеной» в 1980 году будут представлены в качестве экспоната на ВДНХ СССР. Только на шахтах Киселевско-Прокопьевского района от внедрения установок на 23 выемочных полях с 1975 по 1978 годы экономический эффект составил 3,5 миллиона рублей.

Подземные эндогенные пожары — серьезная преграда выполнению производственных планов. Только в 1977 году из-за пожаров на шахтах объединения «Прокопьевский уголь» было изолировано 15 очистных забоев, что привело к потере 375 тысяч тонн угля. В последнее десятилетие, несмотря на профилактику возгорания, пожары остаются частыми явлениями на шахтах. До тридцати шести в год. Они приносят большие затраты труда и средств, увеличение потерь угля в недрах, сокращение срока службы рабочих горизонтов и самое главное — опасность работ. Все это обязывает ученых Восточного отделения ВНИИГД постоянно совершенствовать методы тушения, разрабатывать нормативные требования в части вскрытия, подготовки и систем разработки пожароопасных пластов, обнаружения и тушения возникающих пожаров, изоляции отработанных выемочных полей.

В последние годы лабораторией тушения эндогенных пожаров под руководством кандидата технических наук В. Г. Игнешева разработан ряд полезных работ по оповещению установок.

Но наибольший интерес представляет установка локализации эндогенных пожаров УЛЭП-2. Она выгодно отличается от своих предшественников тем, что полностью заполняет очаг пеной и создает водонепроницаемую зону в обуренных породах.

Установка может быть использована для локализации эндогенного пожара как в надшаптовом выработанном пространстве на крутопадающих пластах, так и в комплексно-механизированной лаве на пологопадающем пласте и при тушении пожара в пустотах за крепью горных выработок. Годовой экономический эффект от применения одной установки составляет 13000 рублей. С 1976 по 1979 го-

УСТАНОВКА ПРОСИТ ПОДДЕРЖКИ

ды на шахтах «Центральная», «Зиминка», «Северный Маганак», имени Ворошилова было внедрено около 80 подобных установок. Интерес к ним не случаен. На сближенных пластах и больших глубинах выработки, характерных для Прокопьевско-Киселевского бассейна, почти невозможно непосредственно воздействовать на самонагревающиеся скопления угля затоплением

водой или пульпой. Зато локализация очагов в отработанной части пласта с созданием условий, предупреждающих их развитие и поступление продуктов горения в действующие выработки, вполне приемлема и, как показала практика, эффективна.

Положительно сказывается на локализации пожаров совместное применение пенного способа и

способа объемного охлаждения перепускаемых очагов водовоздушной пеной или вспененной пульпой. Таким методом в 1976 году был успешно отработан двоянный пласт Горелый — Лутугинский на шахте «Центральная». Сейчас ликвидируется пожар на шахте «Зиминка».

И все же при очевидном преимуществе УЛЭП-2 перед другими образцами повсеместного применения на угледобывающих предприятиях города она не нашла. Установки появляются на шахте только после возникновения пожара, когда прибывают части ВГСЧ. Эти установки — принадлежность горноспасателей, которые худо-бедно, но все же получают ежегодно с Ленинск-Кузнецкого завода шахтного пожарного оборудования 50 экземпляров. Шахтам же, в отличие от горноспасательных частей, подобные изделия завод поставлять не обязан. Их нужно безуспешно пытаются удовлетворить электромеханические мастерские объединения, в которых, как выяснилось, ориентация на мелкосерийное изготовление подобного оборудования нецелесообразна из-за трудностей снабжения ком-

плекующими изделиями. Потому и производится здесь в год не более 10 установок.

Острая нехватка изделий породила отрицательную практику перевода установок при необходимости с одних шахт на другие. Так и кочуют установки локализации эндогенных пожаров УЛЭП-2, сводя на нет свое проектное предназначение — оперативное вмешательство в аварийную ситуацию и ликвидацию очагов самовозгорания.

Проблема, казалось бы, ясна — пора организовать на одном из заводов Кузбасса выпуск подобного оборудования.

Однако неоднократные обращения во Всесоюзное управление ВГСЧ не сдвинули дело с мертвой точки.

А. ЧУПРИКОВ,
заведующий сектором Восточного отделения ВНИИГД.

На снимке: главный конструктор А. Е. Чуприков, конструкторы Б. П. Безруков, И. Н. Торгашин.

Фото Ю. ПЛОТНИКОВА.



Любят мальчишки хоккей, с нетерпением ждут зимы, чтобы вновь сразиться за призы клуба «Золотая шайба». Многие первоклассные мастера хоккея начинали свой спортивный путь с этих поединков. Наступает пора популярных мальчишеских соревнований. Дадут ли они новые имена — смену ветеранам? Сумеют ли привлечь на площадки сотни юных прокопчан?

Нет уверенности, что ответы на эти вопросы будут утвердительными. Еще в начале сезона тренер «Шахтера» Г. И. Бедарев говорил о нехватке молодых спортсменов, способных пополнить команду мастеров. Группа подготовки не воспитала их для «Шахтера». Не только потому, что не было способных тренеров. По существу команда опирается на немногочисленную горстку ребят, занимающихся при Дворце спорта.

Возникнет вопрос: а что же «Золотая шайба»? Да, соревнования проводятся ежегодно. Только назвать победителей можно заранее — это те же подготовительные группы. Соперничества им никто оказать не может. Поэтому еще до матчей турнир лишается основного спортивного стимула.

И дело не в том, что при «Шахтере» собраны самые талантливые и способные мальчишки. Нет, их немало, кто мог бы успешно соперничать со счастливыми, попавшими в команду под руководство специалистов.

«Мы хотим и могли бы стать хорошими хоккеистами, — пишут восьмиклас-

ники школы № 28, — но у нас нет тренера». Нет сомнения, что точно так же скажут еще десятки и десятки юных поклонников хоккея из других школ и районов города. Суть клуба «Золотая шайба» не в том, чтобы в назначенное время про-

Если бы был тренер... Вот одна из главных причин, почему за короткий срок Прокопьевск растерял славу, некогда завоеванную в состязаниях клуба «Золотая шайба». Конечно, Дворец спорта не в состоянии предоставить лед всем желающим. Нет

Между тем энтузиасты есть. С теми же учениками школы № 28 долгое время занимался Д. И. Черных — ему скоро на пенсию. В поселке Северный Маганак с любовью тренирует детей председатель родительского комитета А. И. Мацук. Наставником юных футболистов школы № 1 является врач Л. А. Макаров. Они пользуются любовью своих воспитанников — бывших и настоящих.

А где же комсомольцы? Увы, в районах ВЛКСМ ответственные работники не могут назвать имена тренеров — общественников из их числа.

Своим рождением клуб «Золотая шайба» обязан комсомолу и работникам жэков. Но жэки давно уже самоустранились не только от проведения соревнований и организации команд, но даже от заботы о хоккейных площадках. Хотя на них ложится организация свободного времени по месту жительства.

Приходится сказать и о том, что в Прокопьевске не нашло пока отклика обращение советских олимпийцев ко всем спортсменам — прийти на помощь школе. В городе немало хоккеистов — спортсменов, которые могли бы свой опыт, мастерство и любовь к игре передать подрастающей смене.

А пока получается, что добровольными и, пожалуй, единственными заинтересованными лицами остаются учителя физкультуры. Только они не дают потушить огонь ледовых сражений, горящему в сердцах ребят.

В. МАРАКУЛИН.

И МЕРКНЕТ БЛЕСК МЕДАЛЕЙ

вести соревнования. Самое главное — продумать и организовать подготовительный период, увлечь ребят, комплектовать команды, провести целенаправленные тренировки, отобрать лучших из лучших. А сами соревнования — это уже итог работы.

К сожалению, самый ответственный этап «Золотой шайбы», подготовительный, пущен на самотек. Хорошо, если учитель физкультуры, у которого и так дел невпроворот, соберет мальчишек, проведет несколько тренировочных двусторонних игр. А чаще мы видим наспех сколоченные команды, выступающие при пустых трибунах (афиш, приглашающих на поединки, нет).

Мало радости мальчишкам неподготовленными выступать в соревнованиях, а огорчений больше чем достаточно. Как часто приходится от них слышать: «Если бы у нас был тренер...»

в штате добровольных спортивных обществ и в ДЮСШ ставок хоккейных тренеров. И все же решить проблему можно было бы.

Городской комитет ВЛКСМ, руководящий клубом «Золотая шайба», имеет четко спланированное расписание игр, порядок определения и награждения победителей и не имеет основного — кандидатур комсомольцев для работы с детьми. Каждый год коллективы физкультуры, отчитываясь перед ДСО, представляют цифры: сколько подготовлено инструкторов — общественных работников по спорту. Если сложить их вместе, получится многотысячная армия активистов и пропагандистов физкультурного движения. Наверное, немало среди них и инструкторов по хоккею. Да только неизвестны все они городскому клубу. Никто их не собирав, не беседовал с ними, не предлагал тренировать мальчишек.

ПЕРВЕНСТВО СССР ПО ХОККЕЮ СРЕДИ КОМАНД ПЕРВОЙ ЛИГИ КЛАССА «А»

Положение команд после первого круга

	И	В	Н	П	О
1. СК им. Урицкого—Казань	30	20	4	6	44
2. Кристалл—Саратов	30	18	7	5	43
3. Динамо—Минск	30	18	6	6	42
4. Локомотив—Москва	30	20	1	9	41
5. СК Салават Юлаев—Уфа	30	18	4	8	40
6. СКА—Новосибирск	30	16	3	11	35
7. Молот—Пермь	30	14	3	13	31
8. Дизелист—Пенза	30	14	2	14	30
9. Сибирь—Новосибирск	28	12	4	12	28
10. Торпедо—Тольятти	30	13	2	15	28
11. Металлург—Челябинск	30	11	4	15	26
12. Шахтер—Прокопьевск	30	9	4	17	22
13. Рубин—Тюмень	30	8	4	18	20
14. Виногор—Ташкент	30	9	1	20	19
15. Шинник—Омск	28	5	5	18	15
16. Латвияс Берзс—Рига	30	5	4	21	14

СПОРТИВНАЯ АФИША

Зенковский парк. Воскресенье, 23 декабря. Первенство города по лыжным гонкам среди учащихся средних школ. Начало в 11 часов.

Дворец спорта. Суббота, 22 декабря. Первый тур командного первенства горсовета ДСО «Труд» по шахматам среди производственных коллективов. Начало в 18 часов.

Дворец спорта. 21, 24 и 25 декабря. Волейбольный турнир на приз «Деда Мороза». Начало соревнований в 17 часов 30 минут.

Стадион «Шахтер». Вторник 25 декабря. Коньки. Соревнования коллективов физкультуры в зачет спартакиады горсовета ДСО «Труд». Начало в 16 часов.

Шахматно-шашечная ДЮСШ гороно. Воскресенье, 23 декабря. Открытие и первый тур Кубка города среди спортивных обществ по шахматам. Участвуют команды ДСО «Труд», «Спартак», «Урожай», «Локомотив». Начало в 15 часов.

ДЮСШ гороно. 22 и 23 декабря. Матч юных шахматистов Кемерова и Прокопьевска на 20 досках. Начало в субботу — с 15 часов, в воскресенье — с 12 часов.

НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

Льготы железнодорожникам

Хочу узнать, какими льготами пользуются работники железнодорожного транспорта?

В. НИКИФОРОВ.

Для закрепления кадров, обеспечения нормальной и устойчивой работы железнодорожного транспорта, материальной заинтересованности работников введена с ноября этого года надбавка к зарплате в размере 20 процентов оклада или тарифной ставки работника.

Министерство путей сообщения по согласованию с Секретариатом ВЦСПС ввело работникам железнодорожного транспорта выплату за выслугу лет, которая составит в зависимости от стажа от шестидесяти процентов до полутора оклада или месячной тарифной ставки.

Кроме того, по итогам работы года выдается вознаграждение (13-я зарплата) — от одного до двух окладов. При этом учитывается также стаж работы. Все работники железнодорожного транспорта пользуются правом бесплатного проезда два раза в год. Один билет выдается в пределах дороги, на которой работают, второй — по сети желез-

ных дорог. На билет для проезда по всей дороге можно провезти и иждивенцев, но не более 2-х человек.

Составители поездов и их помощники обеспечиваются бесплатной спецодеждой в летнее и зимнее время. Средняя заработная плата составляет 250—280 рублей.

Мойщики-уборщики подвижного состава также обеспечиваются спецодеждой и спецмоделем.

Продолжительность отпуска у составителей поездов и их помощников в первые три года работы составляет 15 рабочих дней. В дальнейшем добавляется каждый год по 2 рабочих дня, но не более 6-ти рабочих дней.

Мойщики-уборщики подвижного состава за первый год работы получают отпуск продолжительностью 18 рабочих дней, за второй — 3 дополнительных дня и далее после 3-х лет работы за каждый год работы по 2 рабочих дня, но не более 6-ти рабочих дней. Средняя заработная плата их составляет 260—290 рублей. М. КОПЦЕВ, начальник отдела кадров станции Прокопьевск.

2. О бюджете города на 1980 год и об исполнении бюджета за 1978 год.

Члены и кандидаты в члены КПСС на сессии приглашаются в 13 часов 30 минут.

На время работы сессии депутаты от работы на производстве освобождаются с сохранением заработной платы.

ИСПОЛНОМ ГОРСОВЕТА.

Извещение

24 декабря в 14 часов в помещении ДК имени Артема созывается 12-я сессия городского Совета народных депутатов 16-го созыва с повесткой дня:

1. О плане экономического и социального развития города на 1980 год и ходе выполнения плана экономического и социального развития города в 1979 году.

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЬСТВА: 653000, ГСП, Прокопьевск, ул. Октябрьская, 11-а

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 2-28-01, зам. редактора — 2-47-94, ответ. секретаря — 2-34-77, зам. ответ. секретаря — 2-28-05; отделов редакции: партийной жизни — 2-28-07, 2-28-93, промышленности — 2-28-22, 2-34-75, культуры и торговли — 2-29-13, отдела писем — 2-55-95, 2-28-20, бухгалтерии — 2-28-03.



Ловись, рыбка...

Фото С. РОТАНОВА.

С КИНОКАМЕРОЙ ПО ЛЬДАМ

НОРИЛЬСК. Полгода путешествовал оператор Норильской студии телевидения Ю. Ледин. Он запечатлел на пленке удивительную фауну самого северного в стране заповедника на острове Врангеля. Его постоянными помощниками в экспедиции были жена Людмила и дочь Вероника. Одним из «героев» будущего фильма стал белый гусь — птица, исчезающая на планете. Гнездится она только на острове Врангеля. В фильм попали и старые знакомые оператора — белые медведи, моржи и чайки. В фильме, как и во всех работах энтузиаста, звучит страстный призыв беречь уникальный животный мир Арктики. (ТАСС).

Редактор А. И. ПОЗДЕЕВ.

ТЕАТР

ДРАМАТЕАТР ИМЕНИ ЛЕНИНСКОГО КОМСОМОЛА. Сегодня. Леди Макбет Мценского уезда (19). Завтра. Коварство и любовь — премьера (19).

КИНО

КИНОТЕАТР ИМЕНИ Н. ОСТРОВСКОГО. Большой зал. Суeta суeta (10, 12, 14-10, 16, 18-10, 20, 21-30). Зал «Глобус». Мама (9, 11, 13, 15). Блэф (17, 19, 21). Зал «Кругозор». Принцесса подводного царства (9-30, 11-30, 13-30, 15-30). Фанфан-Тюльпан (17-10, 19-10, 21-10).

КИНОТЕАТР «ТЕМП». Блэф (12, 16, 18, 19-40, 21-40). Принцы лебеди (10, 14-10).

КИНОТЕАТР «АВАНГАРД». Во имя Родины (10, 14-20).

ДК ЗАВОДА ШАХТНОЙ АВТОМАТИКИ. Женщина, которая поет (17-20, 19, 21).

ДК ИМЕНИ МАЯКОВСКОГО. Ночи и дни — две серии (15, 18, 21).

ДК ИМЕНИ ГОРЬКОГО. Незнакомка (15, 17-30, 20).

ДК ГИДРОШАХТЫ «КАРСНОГОРСКАЯ». Четыре мукшкетера (14, 17, 20).

УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ!

Все столовые, кафе, рестораны объединения общественного питания «Прокопьевскуголь» принимают от населения стеклотару из-под молочной продукции, пива, фруктовой воды и стеклотары всех емкостей.

В случае отказа в приеме звонить по телефонам: 3-20-52 или 3-13-33.

КЕМЕРОВСКИЙ ФИЛИАЛ ВСЕСОЮЗНОГО ЗАОЧНОГО ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА (ВЗФЭИ) объявляет прием слушателей на вечерние 4-месячные подготовительные курсы для желающих поступить в институт в 1980 году.

Запись проводится до 10 января 1980 года. Плата за обучение в размере 15 рублей посылается почтовым переводом по адресу: Москва, Киевское отделение Госбанка, расчетный счет № 140253, курсы ВЗФЭИ.

При записи предъявляются квитанции об оплате

ПРОКОПЬЕВСКОЕ РСУ треста «Кузбассремстрой-быт» продает за наличный расчет рубероид.

Обращаться с 8 до 17 часов по адресу: ул. Прокопьевская, 28.

ВНИМАНИЮ ЗРИТЕЛЕЙ!

Театральные билеты драмтеатра имени Ленинского комсомола за октябрь, ноябрь, декабрь действительны по 31 декабря 1979 года.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника. Объем 1 п. л. газеты «Правда». Offsetная печать. Тираж 55500. Заказ 15199. ОП23389.