

ШАХТЕРСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ПРОКОПЬЕВСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

№ 174 (12811)

ПЯТНИЦА,

7

сентября

1979 года

Издаётся
с 11 сентября
1930 года

Цена 2 коп.

НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ — ФИЗКУЛЬТУРА И СПОРТ

Состоялась сессия городского Совета народных депутатов, которая рассмотрела вопрос о состоянии и дальнейшем развитии физической культуры и спорта в свете решений XXV съезда КПСС.

С докладом по повестке дня выступила Э. В. Жигулина — заместитель председателя горисполкома, с докладом — И. С. Козлов, председатель комитета по физкультуре и спорту. В прениях приняли участие депутаты Д. Н. Никоноров — секретарь горкома партии; С. В. Чернышова — швея фабрики «Горнячка»; Н. И. Половинкин — председатель исполкома Рудничного райсовета; М. М. Волькова — главный врач врачебно-физкультурного диспансера; В. А. Чогут — обжигальщик фарфорового завода; А. П. Ермаков — председатель профсоюзного комитета завода «Электромашина»; М. А. Татаринов — главный энергетик шахты «Тырганская»; А. М. Чибизова — инструктор Рудничного райкома КПСС; В. Г. Литвинов — начальник управления внутренних дел горисполкома; С. И. Евдокимов — зам. председателя комитета по физкультуре и спорту при Кемеровском облисполкоме.

Сессия приняла решение и утвердила мероприятия, которые должны обеспечить материальную базу, улучшить организаторскую работу по вовлечению широких масс трудящихся, подростков и детей в занятия физкультурой и спортом.

С такой же повесткой дня намечено провести собрания хозяйственно-спортивного актива во всех районах города.

Л. ПЕТРОВА.

В ТВОРЧЕСКОМ ПОИСКЕ

Завод «Автоагрегат» в августе капитально отремонтировал 43 двигателя к автомобилям БелАЗ-548А вместо 28 по плану.

Большая заслуга в этом механического участка по изготовлению и восстановлению деталей к двигателям. Его коллектив постоянно перевыполняет производственные нормы, всю продукцию сдает с первого предъявления. Выше плановой на 5,7 процента здесь и производительность труда.

Н. ПАВЛОВА.

В авангарде социалистического соревнования шахты «Коксовая» идет коллектив десятого участка, возглавляемый коммунистом Анатолием Ильичем Смоляковым. На сверхплановом счету участка свыше трех тысяч тонн высококачественного угля. В этом большая заслуга бригадира забойщиков Г. Г. Габдрахманова. Огромную долю в достижение коллектива внесла и продолжает вносить смена горного мастера, члена КПСС Николая Васильевича Семахина.

На снимке: горный мастер Н. В. Семахин с членами своего коллектива.

Фото А. РАВИЛОВА.

ДОСУГ В РАБОЧЕМ ОБЩЕЖИТИИ

Редкий вечер жильцы общежития № 2 швейной фабрики «Горнячка» не заполняют красный уголок. Обычно после рабочего дня молодых швей ждут интересные мероприятия: беседы на актуальные темы, встречи с передовиками труда, артистами художественной самодеятельности. Здесь нередки обсуждения последних кинофильмов и книжных новинок. Есть и кружки: молодой хозяйки, вязания.

Об организации интересного досуга молодых работников заботятся не только ответственные, но главным образом сами жильцы, совет общежития. И делается это в тесной связи с комитетом комсомола фабрики «Горнячка».

О том, как работает совет общежития, о направлении его деятельности можно узнать из наглядной агитации. Здесь же рассказывается о ходе социалистического соревнования в честь 110-летия со дня рождения В. И. Ленина.

И хотя каждое общежитие участвует в смотре-конкурсе на лучшее молодежное общежитие, к сожалению, далеко не в каждом из них досуг молодых рабочих организован подобным образом.

32 рабочих общежития в городе. И лишь в незначительной части их шахтеры, строители, машиностроители не предоставлены самим себе.

Задача руководителей общежитий не только устроить быт жильцов в соответствии с современными требованиями, но и участвовать в осуществлении программы комплексного подхода к их воспитанию.

Немалая роль здесь принадлежит идейно-политическому воспитанию. Положительным примером такой работы могут служить общежития шахт «Северный Маганак», имени Дзержинского, «Ноградская», фарфорового завода, швейной фабрики «Горнячка». Здесь идет изучение партийных и комсомольских документов, обсуждение книг Л. И. Брежнева «Малая земля», «Возрождение» и «Человек». Часто лекторы общества «Знание» выступают с лекциями и беседами на различную тематику. К сожалению, в других общежитиях подобные мероприятия крайне редки, а аудитория весьма малочисленна. Организация их носит формальный характер.

Очень редко с лекциями в общежитиях выступают комсомольские активисты города. Им необходимо помнить о роли лекционной пропаганды в коммунистическом воспитании молодежи, а значит — систематизировать изучение партийных и комсомольских документов. Программным документом в этой работе является постановление ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы».

В организации досуга молодежи большое значение имеет оснащение общежития спортивным инвентарем. Но не во всех общежитиях этому уделяется необходимое внимание. Жильцы общежития шахты «Коксовая», треста «Прокопьевскшахтострой» живут рядом со стадионом «Шахтер» и Дворцом спорта. Здесь молодежь занимается спортом. Хуже положение молодых рабочих, проживающих в общежитиях шахт «Зенковская», «Центральная», механического завода, где нет простейших спортивных сооружений. И даже во вновь построенном общежитии треста «Кузбассгражданстрой» № 2 не нашлось места для спортивной площадки.

Невнимание к организации свободного времени молодых тружеников по месту жительства со стороны администрации, общественных организаций предприятий приводит к нарушению правопорядка. Среди жильцов общежитий шахт «Коксовая», «Зенковская», имени Ворошилова нередки случаи пьянства, хулиганства.

Все это говорит о недостаточной работе советов общежитий, комитетов комсомола и общественных организаций предприятий по правовому воспитанию. Им следует более принципиально спрашивать с нарушителей общественного порядка. Ведь поведение в быту молодого рабочего отражает, как в зеркале, его отношение к производству, к товарищам по работе.

От квалификации воспитателей и комендантов общежитий зависит целенаправленная, систематизированная работа по политическому и нравственному воспитанию молодых рабочих.

К сожалению, в общежитиях города работают всего восемь воспитателей, из которых ни один не имеет высшего образования. И, конечно же, в тех общежитиях, где нет воспитателя, его функции должен выполнять комендант. Но и среди этой категории служащих нет специалистов.

Горком комсомола организовал школу комендантов, воспитателей, председателей бытовых советов. Разработан план работы этой школы. Занятия проводятся ежеквартально.

В то же время администрации и партийной, комсомольской организациям предприятий следует тщательнее подходить к подбору кадров на должность воспитателей и комендантов, обращая особое внимание на идейно-политическую зрелость этих работников, их нравственные качества.

Комитеты комсомола шахт, заводов, фабрик должны не только помогать советам общежитий, но и направлять работу ответственных за организацию быта и досуга молодых тружеников.

ЗА 150 МИЛЛИОНОВ ТОНН КУЗБАССКОГО УГЛЯ

В газете «Кузбасс» были опубликованы повышенные социалистические обязательства передовых шахтерских бригад области. Пересмотрев свои возможности, они наметили новые рубежи и призвали

всех горняков области бороться за более полное использование внутренних резервов, развернуть соревнование за досрочное достижение 150-миллионного рубежа.

Горнякам нашего города тоже предстоит внести свою лепту в 150 миллионов тонн кузбасского угля, включиться в соревнование за досрочное выполнение годовых планов и обязательств.

ВНИМАТЕЛЬНО прочитали горняки нашего участка письма бригадиров шахтерских коллективов в областной газете. И у нас есть возможность досрочно выполнить годовой план и значительно перевыполнить обязательства.

Мы ведем добычу на маломощных пластах от одного до 1,4 метра. Несмотря на нелегкие условия, добываемся неплохих результатов. 27 июля досрочно справились с производственной программой четырех лет. С начала пятилетки выдали на-гора более 250 тысяч тонн угля. Главный залог успеха — в ритмичной работе всего коллектива. В течение этого времени горняки не знают поражений, из месяца в месяц перевыполняют планы.

Что нам помогает в работе? Прежде всего, мы делаем все для того, чтобы не было прогулов. Все горняки имеют высокую квалификацию, у них стала нормой взаимовыручка. Конечно, без товарищес-

кой взаимопомощи, тесного сотрудничества смежников большого угля не добудешь.

Когда в начале года обсуждали обязательства, бригады машинистов буровых станков и проходчиков, возглавляемые Петром Алексеевичем Кудриным и Геннадием Романовичем Дягилевым, заверили, что они своевременно, с высоким качеством будут сдавать забой очистной бригаде Ивана Николаевича Пряженникова. И слово свое держат крепко. Не было случая, чтобы очистники простили из-за отсутствия фронта работы, хотя сами работают с опережением напряженных графиков. Проходчики имеют на сверхплановом счету 166 метров горных выработок, а бурмашинисты — 270 метров.

Слаженность, высокая

трудовая и производственная дисциплина помогают одерживать победы. Бригада И. Н. Пряженникова выполнила четырехлетний план месяц назад. Она справилась и с годовым обязательством.

В начале года коллектив участка взял обязательство добыть сверх годового плана четыре тысячи тонн угля. Сейчас мы пересмотрели свои рубежи. Подсчитав возможности, решили выполнить годовой план к празднику Великого Октября и выдать до конца года более 10 тысяч тонн дополнительного топлива. Обязательство реальное. Сейчас на счету коллектива около 50 тысяч тонн угля при годовом плане 61 тысяча тонн.

Н. ОСОКИН,
и. о. начальника
участка № 1
шахты имени Калинина.

ПРИЗЫВ ПЕРЕДОВИКОВ ПОДДЕРЖИВАЕМ

Не все бригады нашего предприятия оказались на высоте. Некоторые имеют долг перед государством. Поэтому всем надо анализировать итоги работы, найти дополнительные резервы. К этому призывают письма передовых шахтерских бригад области. Их обращение нашло отклик и в нашей бригаде.

Поддерживая призыв коллективов Кузбасса достичь 150-миллионного рубежа раньше намеченно-

го срока, бригада трудится напряженно. Мы решили выполнить девяти-месячную производственную программу в первой половине сентября. За восемь месяцев добыли 47624 тонны высококачественного угля, из них бо-

лее четырех тысяч — сверх плана.

В эти дни бригада ежедневно перевыполняет план, отгружая из забоя по 250—260 тонн угля.

Н. ЕФИМОВ,
бригадир участка № 6
шахты «Ноградская».



ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

УРОКИ ГОДА
ОБЯЗЫВАЮТ

В нынешнем году мне впервые пришлось готовить отчетный доклад. За этой нелегкой работой многое пришлось обдумать, переосмыслить заново, увидеть то, что раньше было просто не замечено. Год, в течение которого я возглавлял партбюро, — срок, вроде, совсем небольшой. Для меня, новичка в партийной работе, все казалось самым главным и неотложным. Не успел как следует разобратся, в чем же основной стержень этой работы, как подошло время отчитаться перед коммунистами.

Нет, рассказать, конечно, было о чем. Соборания у нас проводились регулярно. На участках и в бригадах я бывал постоянно, следовательно, знал обстановку, с людьми встречался. Партийные документы изучали. Организация наша выросла на шесть человек. Бригады Н. М. Шахрая, В. А. Энгеля, А. Т. Лузянина, А. Х. Суттубаева — лучшие в стройуправлении, а возглавляют их коммунисты. За малым исключением, все члены КПСС — ударники коммунистического труда, активные рационализаторы. Значит, и с личным примером — все на уровне. Не надо долго искать и слабое место в нашей работе: план в нынешнем году шахтостроительное управление систематически не выполняет. Ясно, что в этом сказались и недостаточное влияние партийной организации на хозяйственную деятельность коллектива. А в чем все же конкретно выражается наше упущение?

Вот этот вопрос и требовал самого тщательного анализа. Сделать его помогло отчетно-выборное собрание. И теперь я знаю, на чем следует сосредоточить внимание партийной организации.

Собственно, наблюдения копилась раньше. Сейчас они только оформились в четкую мысль. Партийная организация у нас насчитывает 61 человека, из них — 13 пенсионеров. В течение отчетного периода успел приглядеться к каждому из работающих. И вот что заметил. Есть среди коммунистов люди, у которых внешне все благополучно. Устава они не нарушают, но не проявляют должной активности. Вот простой пример.

Слушали как-то сам отчет художника А. М. Алексеева. Скучным, надо сказать, был его рассказ. Работают в управлении столько-то, взносы платят аккуратно. Партийных собраний не пропускаю...

— А как часто выступаете на них? Какие вопросы ставите? — спросили его.

Нечего было ответить на это А. М. Алексееву. Но, допустим, должность у него не ведущая для стройки. А есть ведь и рабочие, которые решают ее судьбу. Посмотришь на

них: ни к администрации, ни к общественным организациям претензий у них никогда нет. Недостатки же в работе коллектива, где они трудятся, налицо. Значит, равнодушны к ним люди. Не подходящая такая пассивная позиция для коммуниста.

Кое-кто так же относится и к партийным поручениям. Начальник участка В. В. Алешкевич, например, возглавлял комиссию по контролю за качеством. Казалось бы: такая горячая точка производственной деятельности коллектива — работы всем хватит. Но за все время рассматривания партбюро ни одного предложения, рейдов не проводила — словом, никакой инициативы не проявила.

Итак: добиваться активного участия каждого коммуниста в делах партийной организации, привлекать заинтересованность в них — первое, на что сегодня нужно обратить внимание. Этого требует и обстановка: в нынешнем году в планах управления — сдача таких ответственных объектов, как шахта «Зенковская» и Сафоновская пилцефабрика. Если учесть всякие объективные и не объективные условия, пусковые стройки потребуют большого напряжения. И тут каждый коммунист должен проявить максимум сил, стать воспитателем и организатором в коллективе.

Как добиться этого? Люди бывают разные, и к ним нужен разный подход. С одного надо просто потребовать. Того же В. В. Алешкевича мы как следует покритиковали на отчетном собрании, но от обязанностей председателя комиссии не освободили. Решили: пусть учтет замечания и сам исправляет положение. Проверять будем систематически.

А вот как быть с пробором В. Н. Юрьевым? Человек он исполнительный, добросовестный. Но и только. Иной раз сам понимает: вот тут надо бы по-иному, лучше сделать. Но не делает — никто ведь указаний не давал. Отчего так? Робость, что ли?

Побывал я у него на нарядах. С речью у него не ах: говорит с пятого на десятое, люди не всегда улавливают смысл.

— Вот что, Владимир Никитович, — сказал ему, — надо тебе, брат, учиться науке общения с людьми.

Направили мы его в вечерний университет марксизма-ленинизма. Там на занятиях придется выступать, готовить рефераты. Предупредили: готовься, будешь беседы проводить в коллективе.

Думаю, с Юрьевым наши расчеты оправдаются — все-таки человек образованный. А робость со временем можно преодолеть.

К рабочему — опять свой подход ищи. Здесь картина такая: хорошие трудовые показатели у человека, он и считает, что звание коммуниста полностью оправдывает, хотя, если разбираться, общественного лица у него нет. Скромный, так сказать, передовик. А правильно ли мы присваиваем призовые места в соревнованиях? Уж если ты авангард — то и живи соответственно. И по-моему, при подведении итогов надо учитывать не только проценты в выполнении норм, но обязательно — и как проявил себя человек в общественных делах.

Не проявил еще? Тогда вот тебе поручение. Пусть небольшое, но непременно связанное с тем, что надо обратиться к людям, поговорить с ними, сделать какой-то несложный вывод. Для начала и это неплохо. Дальше поручения будут и масштабнее и ответственнее.

Пусть не создается впечатления, что все в нашей партийной организации плохо, а коммунисты утратили свою ведущую роль. Отчетная пора, по-моему, — очень основательный повод для того, чтобы глубоко заглянуть в суть сделанного и выявить все, что упущено, но должно быть исправлено. Тогда легче, увереннее можно идти дальше. И будешь знать, на кого надо опираться.

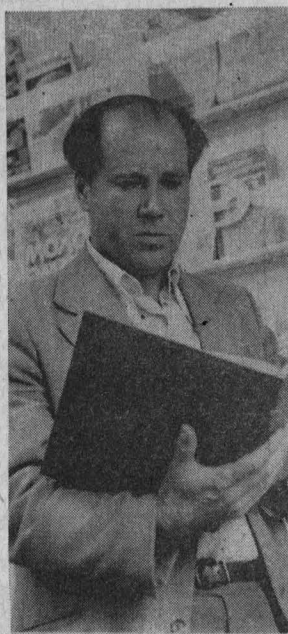
Таких надежных людей в нашей парторганизации много. Вот бригадир Н. М. Шахрай. Кому поручают самые сложные и объемные работы? Кто поставляет управление руководящие кадры? Где черпает пополнение партийная организация? Все здесь, в этом коллективе.

Года два назад была создана новая бригада плотников — бетонщики. Давно уж она в числе лучших. Руководит этим коллективом В. А. Малцев — воспитанник Н. М. Шахрая. Или взять Николая Мясникова, Анатолия Кузнецова, Ивана Сидорова, которых мы всегда назначаем инструкторами в студенческие стройотряды. Они тоже прошли школу Н. М. Шахрая. Скоро мы будем принимать кандидатами в члены КПСС Бориса Усова, Ивана Сидорова, Владимира Миллера, по примеру бригадира Н. М. Шахрая решивших стать коммунистами.

Уверен: это будет достойное пополнение, потому что Николай Михайлович умеет воспитывать людей неравнодушных, в его коллективе, как правило, растут энтузиасты и организаторы.

Рассчитываю также на помощь коммунистов А. Т. Лузянина, А. Х. Суттубаева, В. А. Энгеля — они имеют большой опыт работы с людьми, пользуются в коллективе уважением, и слово их ценится высоко. У таких можно учиться, как сделать, чтобы общая цель стала важной для каждого и вызвала бы такую заинтересованность, которая пробуждает у человека стремление бороться и побеждать.

В. КУРОПАТКИН,
секретарь партбюро
Красногорского шахтостроительного управления.



В 1976 году пришел на шахту «Центральная» выпускник Сибирского металлургического института Герман Исидорович Павлючук. Но и за этот, небольшой срок зарекомендовал себя как отличный специалист и активный общественник. Участок, где он работает заместителем начальника, по-

стоянно перевыполняет государственный план. В этом немалая заслуга и одного из лучших пропагандистов шахты в сети комсомольского политпросвещения Г. И. Павлючука.

На снимке: Г. И. Павлючук.

Фото А. РАВИЛОВА.

ФОТОИНФОРМАЦИЯ

Одной из лучших работниц в цехе № 9 завода «Электромашин» называют Любовь Яковлевну Атучину, слесаря-сборщика. Она ведет и большую общественную

работу. Коммунист Л. Я. Атучина — профорг участка, член редколлегии цеха.

На снимке: Л. Я. Атучина.

Фото А. РАВИЛОВА.



СОЦИАЛИСТИЧЕСКАЯ ИНТЕГРАЦИЯ — В ДЕЙСТВИИ

СОТРУДНИЧЕСТВО
В РАМКАХ «ИНТЕРЭЛЕКТРО»

В 1973 году представители Болгарии, Венгрии, ГДР, Румынии, Чехословакии и Советского Союза подписали Соглашение о создании международной организации по экономическому и научно-техническому сотрудничеству в электротехнике. Так возникло «Интерэлектро». Позже к этой организации присоединилась Югославия.

Сегодня можно констатировать, что за истекшее время сделаны практические шаги по расширению и углублению взаимовыгодных связей стран-участниц «Интерэлектро». Только с 1975 по 1978 год было подписано 11 соглашений о многосторонней международной специализации и кооперировании производства. Речь идет о совместной разработке новых типов турбо- и гидрогенераторов, низковольтной аппаратуры и кабельных изделий, высоковольтных изоляторов и светотехнических изделий, полупроводниковых приборов и преобразовательной техники, специального технологического оборудования и комплектного электропривода для станков с числовым программным управлением.

Все шире развивается производственная кооперация. Например, мощные силовые трансформаторы, выпускаемые в нашей стране, оснащаются переключающими устройствами, сделанными в Болгарии и ГДР, газовыми реле из ГДР. А уже готовые агрегаты поставляются из СССР в другие социалистические государства. Аналогичную картину

можно наблюдать и в автомобильном строительстве. Из СССР Болгария получает полупроводниковые приборы для автомобильных генераторов, а потом отправляет на наш Волжский автозавод уже готовые генераторы.

Если до создания «Интерэлектро» сотрудничество электротехников в рамках СЭВ охватывало около 120 изделий, то сейчас — около 350.

В настоящее время подготовлены проекты соглашения о специализации и кооперировании производства на 1981—1985 годы. Ожидается, что номенклатура специализированной продукции будет охватывать 840 видов изделий. Резко увеличатся объемы взаимных поставок: генераторов — в 1,5 раза, крупных электрических машин — в 21 раз, высоковольтных трансформаторов — в 3 раза, низковольтных двигателей — в 4 раза.

В техническом мире широко известны низковольтные асинхронные двигатели серии 4А, созданные специалистами СССР, ГДР и ЧССР. Сейчас усилиями стран-участниц «Интерэлектро» создается следующее поколение двигателей. Они разрабатываются на основе прогноза развития электромашин на 1980—1990 годы, в котором учтены тенденции мирового развития конструкции двигателей, технологии, условий эксплуатации и электротехнических материалов.

В работе над новым поколением двигателей хорошо зарекомендовало себя объединенное конст-

рукторско-технологическое бюро, в которое вошли специалисты всех стран — участниц «Интерэлектро». В результате успешно реализована первая редакция эскизного проекта новой серии асинхронных двигателей. Хочу заметить, что крупные научные программы выполняются и в других важных областях электротехники. А для их рациональной разработки нужна долгосрочная политика развития науки, основанная на прогнозе. Поэтому рабочие группы «Интерэлектро» в 1976—1977 годах были даны прогнозы научно-технического развития электротехнической промышленности на период до 1990 года.

Все большую роль ныне приобретает стандартизация. Только за последние два года утверждены 40 стандартов СЭВ, а в 1979 году должно быть разработано еще 120.

Общей победой электротехников стран социалистического содружества стал ввод в строй линии электропередачи Винница (СССР) — Альбертирша (ВНР) напряжением 750 киловольт. Создан надежный мост, связавший энергосистему европейских стран — членов СЭВ с Единой энергетической системой СССР.

В. БОРУШКО,
заместитель министра
электротехнической
промышленности СССР,
заведующий секретариатом «Интерэлектро».

(АПН).

ВЫШЛИ ИЗ ПЕЧАТИ

Коршунов А. М. Отражение, деятельность, познание. 216 стр., 38 тыс. экз., 70 к.

В книге доктора философских наук, профессора А. М. Коршунова рассматриваются объективные основы творческой активности человека, анализируется роль рационального и

чувственного в познании, раскрывается соотношение познавательного и оценочного отражения. Учитывая, что в познании окружающего мира особую сложность представляет отражение общественных явлений, автор показывает специфику социального познания, возможности чело-

века проникнуть в суть прошлого, настоящего и будущего.

Книга адресуется не только специалистам, но и всем, кто интересуется теорией познания, проблемами творчества.

Ради мира на земле. Советско-американская встреча на высшем уровне в Вене, 15—18 июня 1979 года. Документы, речи, материалы.

МЫ — СОВЕТСКИЕ ЛЮДИ

И УСЛЫШИМ ДОБРЫЕ СЛОВА

Первая практика Николаю Харитоновичу Киселеву запомнилась надолго. На шахте «Ноградская» бригада проходчиков, в которую зачислили учащегося горнопромышленной школы, получила трудное задание. Штрек завалило. Нужно было пройти обводную выработку. Машинной грузить породу было невозможно, и бригада выполняла работу вручную. Молодому парню с непривычки было трудно. Казалось, не будет конца этой черной массе. Потом вдвоем снова пробивали печь на «бис».

Задание выполнили в срок. Николай Харитонович очень обрадовался похвале начальника участка. Но до души растрогали простые слова забойщиков:

— Спасибо, ребята, вам, не подвели, в срок сделали.

Впервые тогда Николай Харитонович почувствовал, какое счастье сознавать, что ты нужен людям, твой труд ценят. С тех пор прошло много лет. Он так и работает проходчиком, хотя его не раз приглашали в забойщики. Не забывает те скупые слова благодарности, которые услышал восемнадцатилетний паренек от бывалых шахтеров. Много раз он теперь слышит такую же короткую фразу: «Спасибо, ребята, не подвели».

Когда встал вопрос о создании комсомольско-молодежной бригады Ю. В. Дунаева, двух мнений не было на счет кандидатуры Николая Харитоновича Киселева. Его зачислили первым. Тогда молодой проходчик на шахте «Центральная» был известен пытливым умом, умением трудиться, о нем говорили: «добросовестнейшая натура». Николай Харитонович быстро овладел погрузочной машиной, щедро делился мастерством с молодыми ребятами.

Это врожденное ценное качество Киселева особенно нужно было в новой бригаде, где было очень много молодежи. С тех пор он — постоянный на-

ставник. За умение ладить с людьми избирали в комитет комсомола шахты и горком ВЛКСМ. Теперь Николай Харитонович четвертый год секретарь партийной организации участка.

Николай Харитонович многое сделал в становлении знаменитой бригады, руководимой депутатом Верховного Совета РСФСР Юрием Борисовичем Дунаевым. О дружбе и трудолюбии коллектива можно говорить бесконечно.

На базе их бригады работает школа передового опыта объединения «Проконьевскуголь». Звеньевой Николай Харитонович с удовольствием передает другим свои знания и опыт. Таков у него характер — щедрый. Готов он всегда помочь любому шахтеру, ибо самозабвенно любит свою профессию, горд, что он из шахтерской династии, которая дарит людям свет и тепло.

Родина по заслугам оценила труд умелого проходчика. Грудь Николая Харитоновича украшают орден Трудовой Славы III степени, медали «За трудовое отличие», «За доблестный труд». В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, знак «Молодой гвардеец пятилетки», значок «Ударник девятой пятилетки».

Бригада досрочно, в начале июня, выполнила свой пятилетний план. Памятная церемония чествования немного смутила этих мужественных парней. Николай Харитонович волновался как никогда не то от огромных букетов цветов, не то от поздравлений, не то от того, что все обращают на него внимание. Одерживать трудные победы привык этот в общем стойкий, твердый, решительный горняк. Больше всего ему нравится слышать из уст своих коллег скупую похвалу: «Спасибо, ребята, за добрый забой».

Л. БУРМАКИНА,
машинист подъема.
Шахта «Центральная».

НОВИНКИ ТЕХНИКИ

Для фасовки крупы

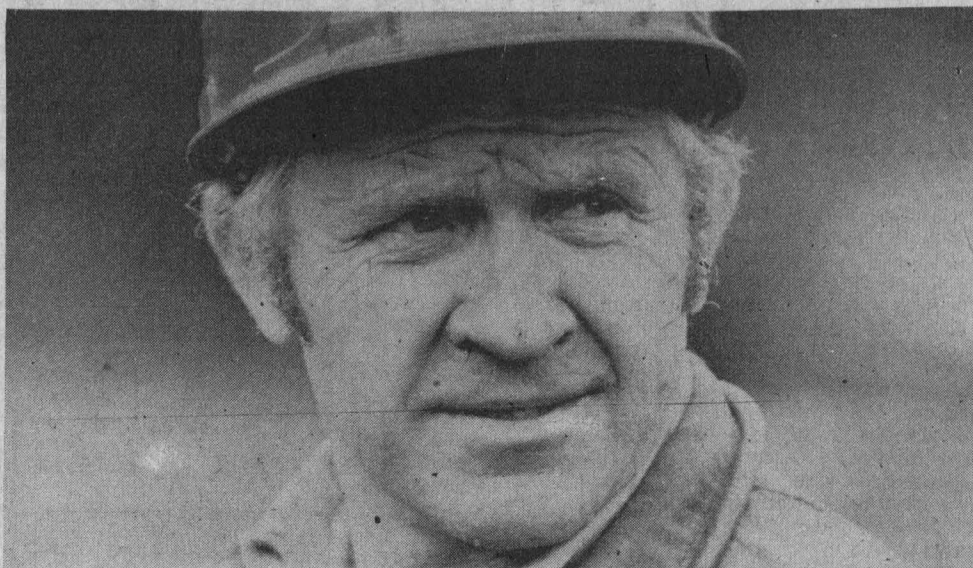
В Воронежском экспериментальном конструкторском бюро расфасовочного — упаковочного оборудования разработана новая автоматическая линия, предназначенная для фасовки и упаковки сахарной пудры и крупы. Линия сама изготавливает одинарные или двойные пакеты из рулона бумаги, заполняет их продуктами, запечатывает и производит окончательную групповую упаковку. В минуту она выдает до 70 пакетов весом по килограмму или по 500 граммов. Первый опытный образец отправлен на Таллинский комбинат хлебопродуктов для промышленных испытаний.

Внедрение только одной такой линии в производство дает 27 тысяч рублей годовой экономии.

Выносливее металла

Переславский химический завод освоил выпуск печатных форм «целлофот». Продукция химиков получила высокую оценку у полиграфистов. Сейчас в одной из типографий Рыбинска используются высококачественные формы для печати перекидных настольных календарей.

С одной формы «целлофот» можно получить 900 тысяч оттисков — в несколько раз больше, чем позволяют прежние формы, изготовленные из металла. А переславские химики продолжают совершенствовать свою новую продукцию. Недавно государственная аттестационная комиссия присвоила печатным формам «целлофот» Знак качества.



Трудовую славу горнякам шахты имени Калинина приносят такие люди, как ветеран шахты Александр Яковлевич Райдер. На протяжении многих лет он возглавлял бригаду забойщиков, которая постоянно выходила победителем социалистического соревнования. Сейчас Александр Яковлевич ушел на пенсию, но не мог усидеть дома опытный горняк. Вернулся на шахту, стал работать крепильщиком. Он щедро делится своим опытом с молодыми горняками.

На снимке: А. Я. Райдер.
Фото А. РАВИЛОВА.

ПОСЛЕ КРИТИКИ

«ГАРАНТИЯ БЕЗ ГАРАНТИИ»

4 августа в нашей газете была опубликована корреспонденция под таким названием. В ней шла речь о том, что в мастерской по ремонту бытовой техники часто срываются сроки ремонта, в частности, холодильников. Нет необходимых запасных частей, а поступающие часто бывают неисправными.

На критическое выступление газеты пришел ответ с Новокузнецкого завода ремонта бытовых машин и приборов за подписью исполняющего обязанности главного инженера С. И. Кравченко. Вот что он сообщает:

«Корреспонденция «Гарантия без гарантии» обсуждалась в Прокопьевском цехе по ремонту бытовой техники. Признано, что организация гарантийной службы в цехе и в целом по заводу оставляет желать лучшего. Принимаются меры по проверке на местах качества поступающих запчастей с заводов-изготовителей.

Работникам цеха указано, что, если гарантийная мастерская не может исправить брак в положенный срок, она обязана выдать справку на замену того же холодильника в

магазине. Так, для холодильников, пинино и лодочных моторов правилами предусмотрена выдача справок после двух сложных ремонтов, для другой бытовой техники — после одного ремонта.

Для ускорения гарантийного ремонта мы регулярно предъявляем заводам-изготовителям за неритмичную поставку запасных частей штрафные санкции».

На корреспонденцию «Гарантия без гарантии» откликнулись и в отделе рабочего снабжения «Прокопьевскуголь» по торговле промышленными товарами. Начальник торгового отдела С. П. Хабарова сообщила, что в ближайшее время намечено перейти на торговлю сложной бытовой техникой в специализированных магазинах. Это повысит культуру обслуживания и полностью удовлетворит нужды покупателей.

Электрические трассы Дагестана

МАХАЧКАЛА. Первые железобетонные опоры встали вдоль Каспийского побережья на участке Дербент — Хачмас. Энергетический мост протяженностью более 100 километров соединит системы Северного Кавказа и Закавказья. Уже в будущем году по новой ЛЭП-330 потечет ток Чиркейской ГЭС. Сейчас энергия этой крупнейшей на Северном Кавказе гидроэлектростанции (ее мощность — миллион киловатт) по четырем электрическим трассам подается в Кизилюрт, Грозный, Махачкалу и Дербент. Дагестан становится краем бурно развивающейся энергетики. К государственной системе подключены даже самые отдаленные аулы. (ТАСС).

СООБЩАЮТ КОРРЕСПОНДЕНТЫ ТАСС



НА ВСЕХ УЧАСТКАХ — ХОЗРАСЧЕТ

ДОНЕЦК. Хозяйственный расчет, осуществленный на всех участках, в цехах и службах шахты имени 60-летия Советской Украины, помог предприятию досрочно выйти на рубежи завершающего года пятилетки.

Коллектив выполнил задание четырех лет по добыче топлива и значительно снизил его себестоимость. Перенимая ценный опыт, горняки всего объединения «Донецкуголь» — инциаторы всеобщего соревнования работников отрасли — успешно реализовали один из главных пунктов годовых обязательств: получили 1,3 миллиона рублей сверхплановой экономии.

ЛЕНИНГРАДСКИЙ ФАРФОР

ЛЕНИНГРАД. Важный пункт социалистических обязательств выполнил фарфоровый завод: каждое третье изделие этого предприятия теперь отмечается почетным пятиугольником.

Сервисы «Лесная фиалка», «Голубой узор» и другие изделия — последние новинки, удостоенные Знака качества. Выпускать отличный фарфор позволяет постоянное совершенствование технологических процессов. На предприятии пущены печи скоростного обжига, осво-

ны автоматизированные методы формовки и литья фарфора.

ОПЕРЕЖАЯ ГРАФИК

СОРОКИ (Молдавская ССР). Значительно опережается график работ на сооружении фабрики верхнего трикотажа в городе Сороки.

Новыми обязательствами строителей намечено ввести предприятие к 7 ноября — на полтора месяца раньше, чем намечалось первоначально. Уже в нынешнем году фабрика, рассчитанная на ежегодный выпуск почти семи миллионов изделий для детей и взрослых, сможет дать продукции почти на пять миллионов рублей.

ИСПОЛЬЗУЯ ВНУТРЕННИЕ РЕЗЕРВЫ

ТАЛЛИН. Выполнить срочный внеплановый заказ на поставку аппаратуры для строительства газопроводов коллектив машинностроительного завода имени И. Лауристина сумел без увеличения численности станочников.

Использованы внутренние резервы метода бригадного хозрасчета, на который перешел механический цех. Совершенствование организации труда на этом участке позволило сделать более четким ритм всего предприятия, внедрить комплектные поставки деталей на сборку.

ЗАКАЗНИК «ЖУРАВЛИНЫЙ»

Уссурийский журавль вновь стал селиться в прибрежных озерах Ханка. Это результат мер, принятых по охране краси-

вой птицы: здесь создан заказник «Журавлиный» площадью двадцать тысяч гектаров. Сохранению мира пернатых в Приморье уделяется большое внимание. По рекомендации ученых Дальневосточного центра АН СССР, на 117 видов птиц запрещена охота.

БЕЗ ПРОСТОЕВ

ТБИЛИСИ. Полностью ликвидированы сверхнормативные простои вагонов на станции Поничала, которую называют «южными воротами» Тбилиси.

Еще год назад станцию «лихорадило». То вагоны уходили недогруженными, то их не хватало. Сейчас план погрузочно-разгрузочных работ систематически перевыполняется. Улучшить основной показатель работы позволила согласованность действий предприятий, поставляющих и получающих грузы. Совместное со смежниками планирование операций внедряется сейчас на всех основных промежуточных грузовых станциях магистралей.

УНИВЕРСАЛЬНЫЙ МАТЕРИАЛ

ТАЛЛИН. Декоративными панелями, выпуск которых освоен на предприятии Эстонии, стал отделывать стены и потолки жилых и общественных зданий трест «Таллинстрой».

Материалы имеют различную окраску и имитируют ценные породы древесины, резьбу по дереву, мрамор, лепку. Их использование значительно упростило работу строителей, повысило ее качество. (ТАСС).



Прогрессивная общественность Венесуэлы обеспокоена тяжелым положением индейцев, коренных жителей страны. Из-за отсутствия необходимой помощи и защиты со стороны государства индейское население фантически обречено на вымирание. Аборигенам закрыт доступ к образованию, современной культуре. Они лишены медицинского обслуживания. Безудержная эксплуатация природных богатств в районах, где традиционно обитают индейцы, ведет к уничтожению флоры и фауны, лишает местных жителей, занимающихся преимущественно сельским хозяйством и охотой, источников существования. Сейчас они, как правило, живут в нездоровых лесистых и болотистых местах. На снимке: трудовой день индейской женщины. Фотохроника ТАСС.



Областной профсоюзно-комсомольский легкоатлетический кросс стартовал в Кемерове. Наши спортсмены успешно защитили честь своего города. Они стали обладателями почетного кубка самых массовых легкоатлетических соревнований.

Район деревни Старые Топки славится своими живописными березовыми рощами. Именно здесь и состоялись интереснейшие состязания. Хороший перепад высот позволил организаторам проложить сложные трассы, а сама природа придавала неповторимый праздничный настрой.

Сотни лучших бегунов Кузбасса построились на торжественный парад-открытие. Звучат слова приветствия представителей обкома профсоюзов, обкома комсомола, советских спортсменов из детской областной спортивной школы общества «Труд».

Добрые пожелания, напутствия — и, наконец, старт дан.

В борьбе участвовали спортсмены разных возрастных групп, поэтому дистанции соответственно были разной протяженности, но это вовсе не значит, что накал и драматизм борьбы оказались где-то слабее. От первого и до последнего старта

КУБОК—НАГРАДА ЗА СТОЙКОСТЬ

шла упорнейшая битва как в личном, так и в командном зачете, и тем, кто стойко выдержал экзамен этого трудного дня, по праву и награда.

Настоящим героем в нашей команде оказалась Марина Сахурдинова. Она в отличном стиле выиграла забег на 2000 метров и стала победителем кросса на этой дистанции по группе юниорок. Хочется сказать, что от старта к старту Марина прибавляет в скорости и побеждает в самых ответственных соревнованиях. Ее подруга

по команде Надя Петрова в забеге женщин на 3000 метров уступила лишь мастерице спорта Полине Гамцовой (обком энергетиков) и поднялась на вторую ступеньку пьедестала. У Светланы Азаровой, выступающей в группе девушек, соперница оказалась тоже многоопытной. Это Г. Шевякова (обком строителей) — участница всесоюзного кросса на приз газеты «Правда». Светлана смело и решительно боролась за победу на протяжении всей полуторакilометровой дистанции.

И хотя на последних метрах С. Азарова уступила, второе место — это тоже большой успех.

Надежда Петрова, Марина Сахурдинова и Светлана Азарова тренируются под руководством Александра Карловича Мельхера. И тренер по праву может разделить столь большой успех его воспитанниц.

Не подкачали и представители сильного пола. Воспитанник В. В. Андреева Володя Гусев на дистанции 5000 метров, грамотно построив свой бег, стал чемпионом кросса по группе юниоров. Мужчины, выступавшие на восьмикilометровой отрезке, и юноши — на дистанции два километра, не вошли в число призеров, но зато принесли ценные очки в копилку команды. Итак, награда за стойкость — у прокопчан.

Команду к соревнованиям готовили тренеры В. С. Наумов и А. Е. Семенов, а ее костяк составлен из спортсменов техникума физкультуры.

В. ЛЕЛЮХ.

На снимке: мужчины на дистанции 8 километров.

Фото автора.



Любители дальних странствий треста «Кузбассгражданстрой» № 2 вернулись из туристического похода по Горному Алтаю. В нем участвовали 13 человек, находились они в походе 20 дней. Протяженность маршрута пешего участка пути составила более 200 километров.

Маршрут, на котором встретились 11 перевалов, закончился на одном из красивейших озер — Телецком.

Поход закалил ребят и оставил много впечатлений.

С. САФАТОВ, инструктор физкультуры треста «Кузбассгражданстрой» № 2.

На снимке: на самом большом перевале Шгати.



Отпуск провели в горах

ПОДСКАЗАЛА ЛЕТОПИСЬ

НОВГОРОД. Мощные оборонительные сооружения — земляной вал и деревянную крепостную стену — обнаружили в бассейне реки Шелонь близ деревни Городок студенты Новгородского ледникового института. На поиски древнего строения их натолкнула короткая запись в летописи: «Того же лета (1239 года) князь Александр с новгородцы сруби городцы по Шелони». Сейчас удалось восстановить страницу истории.

Предметов земледелия в крепости не оказалось — здесь жили только воины. В жилом помещении, примыкавшем к крепостной стене, найдены наконец-то копии и стрел, боевой топор, рыболовные крючки и острога.

(ТАСС).

Красивы наши леса в ясные осенние дни. И они щедро одаривают нас своими богатствами.

Сентябрь — пора сбора ягод. Рябина и шиповник — ценное витаминное сырье, служащее для приготовления диетических напитков, настоев, отваров, концентратов.

Мякоть плодов шиповника содержит большое количество аскорбиновой кислоты и витамины В₂, К, Р, каротин (провитамин А). В ягодах рябины обнаружены витамин Р, дубильные вещества, каротины, витамин В₂, витамин Е.

Благодаря дубильным веществам, плоды черему-

СЛУЖБА ЗДОРОВЬЯ.

ЛЕКАРСТВЕННЫЕ ЯГОДЫ—В СЕНТЯБРЕ

хи применяются в качестве вяжущего средства при расстройствах функции желудка и кишечника. Для медицинских целей собирают неповрежденные зрелые, сочные ягоды — очищенные от примесей. Пригорелые при сушке ягоды непригодны.

Закупочная цена 1 килограмма черемухи — 2 рубля 80 копеек, шиповника — 1 рубль 50 копеек, рябины — 2 рубля.

В любой аптеке города можно получить подробные разъяснения по заготовке ягод. И здесь же принимают от населения и организаций в неограниченном количестве высушенное лекарственное растительное сырье по действующей заготовительной цене.

С. КУЧКИНА, заместитель заведующей центральной районной аптекой № 30.

ИЗВЕЩЕНИЕ

24 сентября в 14 часов в помещении Дворца культуры завода шахтной автоматики созывается 12-я сессия Рудничного районного Совета народных депутатов 16-го созыва с повесткой дня:

«Отчет о работе испол-

кома за 8 месяцев 1979 года».

Заседание партийной группы в 13 часов 30 минут.

На время работы сессии депутаты от работы на производстве освобожда-

ются с сохранением заработной платы.

На сессию приглашаются руководители предприятий и учреждений района.

ИСПОЛКОМ РАЙСОВЕТА.

Зам. редактора А. С. ЦЫРЯПКИН.

КИНО

КИНОТЕАТР ИМЕНИ Н. ОСТРОВСКОГО. Большой зал. Все решает мгновение (10, 12, 14-10, 16, 18-10, 20, 21-40). Зал «Глобус». Женщина, которая поет (9, 11, 13-15, 15, 17, 19-10, 21). Зал «Кругозор». Когда я стану великаном (9-30, 11-30, 13-30, 15-30). Мститель — две серии (17-30, 20-10).

КИНОТЕАТР «ЧАЙКА». Испытание человека — две серии (11-50, 16, 18-20, 20-50). Поле пелрей (10, 14-10).

КИНОТЕАТР «АВАНГАРД». Капитан (12, 16-10, 18, 19-40, 21-40). Корабль-призрак (10, 14-10). Альманах № 126 (к сеансам в 12, 18, 19-40).

СРЕДНЕЕ ГОРОДСКОЕ ПРОФТЕКУЧИЛИЩЕ № 41 приглашает на обучение на базе 8 и 10 классов по следующим специальностям.

Для объединения «Прокопьевскголь»: электрослесарь подземный, машинист подземных установок — срок обучения 4 года;

токарь, электрогазосварщик, слесарь-ремонтник, обогатитель широкого профиля — срок обучения 1 год — стипендия 90 рублей; срок обучения 3 года (на базе 8 классов) — учащиеся находятся на гособеспечении;

токарь, фрезеровщик, слесарь механосборочных работ — срок обучения 1 год, стипендия 70—80 рублей.

Для Государственного подпунктового завода № 14 (филиал): наладчик агрегатных и специальных станков — срок обучения 3,5 года; оператор автоматических и полуавтоматических линий, станков и установок — срок обучения 3 года, учащиеся находятся на гособеспечении; шлифовщик, оператор автоматических и полуавтоматических линий, станков и установок — срок обучения 1 год, стипендия 60—70 рублей.

Для Прокопьевского фарфорового завода (филиал): глазурищик, формовщик фарфоровых и фаянсовых изделий — срок обучения 3 года, учащиеся находятся на гособеспечении; глазурищик, формовщик фарфоровых и фаянсовых изделий — срок обучения 1 год, учащиеся получа-

КИНОТЕАТР «ТЕМП». Легенда о динозавре (12, 16-10, 18, 19-40, 21-40). Мама (10, 14-10).

КИНОТЕАТР «БУРЕВЕСТНИК». Кровь и пот — две серии (12, 16, 19). Конец горбунок (14-30).

ДК ЗАВОДА ШАХТНОЙ АВТОМАТИКИ. Бархатный сезон (17-20, 19, 21). Мультсборник № 8 (15).

ДК ИМЕНИ МАЯКОВСКОГО. У меня все нормально (15, 17, 19, 21).

ДК ИМЕНИ ГОРЬКОГО. Версия полковника Зорина (17, 19, 21). Девочка, хочешь снимать в кино? (15).

ДК ГИДРОШАХТЫ «КРАСНОГОРСКАЯ». Клеопатра — две серии (11, 14, 17, 20).

ют стипендию в размере 30—35 рублей.

Для глазурищиков, формовщиков Прокопьевского фарфорового завода предоставляется жилье в общежитиях на весь период обучения и после окончания училища.

Для завода «Электромашина» (филиал): электрогазосварщик, слесарь механосборочных работ, электромонтер по обслуживанию электрооборудования. Срок обучения 3 года, учащиеся находятся на гособеспечении.

Учащиеся, окончившие училище, пользуются преимущественным правом продолжать свое обучение в дневных высших учебных заведениях.

В период производственной практики учащимся кроме стипендии и гособеспечения выплачивается зарплата в пределах 50 процентов от заработной суммы (подземным специалистам, глазурищикам и формовщикам).

Время обучения включается в общий и непрерывный трудовой стаж, а для подземных специалистов и электрогазосварщиков — в льготный стаж.

Заявления о приеме в училище подаются на имя директора с указанием избранной профессии. К заявлению прилагаются: свидетельство или аттестат об окончании 8 или 10 классов; медицинская справка; справка с места жительства; свидетельство о рождении; 6 фотокартчек.

Адрес: г. Прокопьевск, пер. Городской, 31, телефоны: 2-66-25, 2-66-19.

СЛУЖБА ТРУДОУСТРОЙСТВА

ПРИГЛАШАЕТ НА КУРСЫ

(Бюллетень № 92). Краповщиков мостового крана, обмотчик.

Срок обучения — один месяц, выплачивается стипендия.

(Бюллетень № 93). Машинистов — бульдозеристов. Срок обучения — 3 месяца. Выплачивается стипендия.

(Бюллетень № 96). Проходчиков, подземных электрослесарей.

Срок обучения — 6 месяцев, выплачивается стипендия.

(Бюллетень № 97). Обувщиков на пошив и ремонт обуви.

Срок обучения — 6 месяцев, выплачивается стипендия.

(Бюллетень № 99). Переподготовки водителей категории «В» и «С» на категорию «Д» для работы на автобусах. Принимаются водители со стажем не менее одного года. Срок обучения — 1 месяц.

Предприятию установлен помесячный коэффициент 25 процентов.

За справками и направлениями на курсы обращаться по адресу: проспект Шахтеров, 2.

НУЖНА няня для мальчика 10-ти месяцев. Обращаться в любое время по адресу: ул. Грибоедова, 16-6—30 (остановка автобуса «Маганак»).

Партийная, профсоюзная организации и администрация КузНИИУ с прискорбием извещают о преждевременной смерти заведующего сектором кандидата технических наук

ТРОФИМОВА

Владимира Демьяновича

и выражают глубокое соболезнование семье и близким покойного.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 653000, ГСП, Прокопьевск, ул. Октябрьская, 11-а

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 2-28-01, зам. редактора — 2-47-94, ответ. секретаря — 2-34-77, зам. ответ. секретаря — 2-28-05; отделов редакции: партийной жизни — 2-28-07, 2-28-93, промышленности — 2-28-22, 2-34-75, культуры и торговли — 2-29-13, отдела писем — 2-55-95, 2-28-20, бухгалтерии — 2-28-03.

Тираж 55500

Заказ 11320

ОП17217