

# ШАХТЕРСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ПРОКОПЬЕВСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

№ 113 (12750)

ЧЕТВЕРГ,

14

июня

1979 года

Издается с 11 сентября 1930 года

Цена 2 коп.

## ТРУДОВАЯ ЧЕТВЕРТЬ

Обычно начинается утро в загородном пионерском лагере «Луч». Но после завтрака ребят ждут не развлечения, а поле совхоза. Это лагерь труда и отдыха. Шефы — горняки шахты «Красный углекоп» и работники совхоза «Луч» — сделали все, чтобы для 110 учащихся трудовая четверть началась своевременно. Лагерь полностью оснащен необходимым оборудованием. Поэтому после работы в поле ребят ждет интересный отдых.

Но все же главное внимание здесь обращено на воспитание трудом. Ребята включились в соревнование за качественную и производительную работу. То есть делается все, чтобы молодежь сумела испытать себя в настоящем взрослом деле. Поддержать ее в этом стремлении, помочь почувствовать сопричастность с большим делом — обязанность педагогов и руководителей труда. А чтобы ребята могли по-настоящему проникнуться важностью порученной работы, необходимо организовать ее на высоком уровне. Ведь цель практических работ состоит в том, чтобы школьники получали навыки коллективного труда, ознакомились с основами современного производства, чтобы пятая четверть способствовала выбору будущей профессии, воспитывала у юнойшей и девушек желание встать в ряды рабочего класса.

Нынешним летом должны функционировать три загородных лагеря, в том числе в совхозах «Ясная Поляна» и «Плодопитомник». Однако и сейчас еще в лагере яснополянского хозяйства ведут ремонт строители РСУ № 4.

Причина затягивания сроков ремонта в том, что на протяжении трех лет администрация совхоза «Ясная Поляна» не берет лагерь на баланс. Не лучше обстоит дела и в другом трудовом лагерем — совхоза «Плодопитомник».

Такое отношение к организации труда детей далеко не способствует осуществлению комплексного подхода к воспитанию подрастающего поколения.

Прямая обязанность шефствующих предприятий и организаций — активно содействовать развитию трудовых способностей детей в дни летнего отдыха. С этой целью скомплектованы и городские лагеря труда. По сравнению с минувшим годом количество их увеличилось в два раза. Сумели найти работу всем 60-ти старшеклассникам, прикрепленным к предприятию, работники фарфорового завода. Обеспечили фронтом работ райкомхозы. Зато трест «Кузбассгражданстрой» № 2, постоянно ощущающий острую нехватку рабочей силы, не смог найти применение 60-ти учащимся школы № 54. Причина — строители не смогли финансировать городской трудовой лагерь.

В нынешнем сезоне в городских лагерях труда будут работать 1000 человек. Необходимо, чтобы каждый школьник в течение сезона обрел не только навыки той специальности, по которой работал, но и проникся уважением к ней.

Те учащиеся, которые не попадут в загородные и городские лагеря труда и отдыха, будут заняты в ремонтных строительных бригадах и отрядах по благоустройству.

В течение лета 3580 школьников должны отработать по 15 часов. Многие школы уже приступили к выполнению объемов на том или ином участке производства. И в то же время в школе № 3 из 2220 часов учащиеся отработали только 99, в школе № 66 из 1020 часов — 120.

Этим учебным коллективам следует более серьезно отнести к порученным обязанностям. Кроме того, комплектовать бригады из такого расчета, чтобы на протяжении всех трех летних месяцев строители имели помощников из школ. А руководители строительных организаций должны своевременно предоставлять для них фронт работ.

Трудовое воспитание должно охватывать и тех школьников, которые проводят отдых в пионерских загородных и городских лагерях. Ребят следует привлекать на работы в близлежащих хозяйствах и лесхозах и к сбору лекарственных трав. Даже тем ребятам, которые отдыхают с родителями в деревне, полезно принять участие в сельскохозяйственных работах.

Не следует забывать о кружках технического творчества. Станция юных техников с этой целью готовят инструкторов. Однако пока ни один руководитель пионерского лагеря не обратился сюда за помощью.

В конце учебного года в каждой школе прошли открытые комсомольские собрания, на которых говорилось о важности трудовой четверти и об ответственности каждого учащегося в ее проведении. Комсомольским вожакам следует держать постоянно в поле зрения работу учащихся с тем, чтобы их деятельность в трудовой четверти была плодотворной.



Комсомольско-молодежная бригада Н. А. Власова с шахты имени Калинина занесена в Летопись комсомольской славы ЦК ВЛКСМ. Это награда за выдающиеся достижения молодых проходчиков в труде на основе внедрения в производство новой техники и передового опыта, рекордную проходку 1452 погонных метров основных горных выработок в месяц при плане 850 метров.

В этом году бригада Николая Власова работает успешно. С начала года пройдено сверх плана 1255 метров горных выработок. Выполнена и программа мая.

На снимке: Николай Власов, Алексей Рогоза и Александр Елецкий перед спуском в шахту.

Фото А. РАВИЛОВА.

## РАВНЯЙТЕСЬ НА ПЕРЕДОВЫХ

### ЦЕЛЬ БЛИЗКА

Бригада В. Зенцова с начала года имеет на сверхплановом счету более 6400 тонн угля. За 10 дней июня коллектив прибавил к своему достижению еще 150 тонн центрального топлива.

Год начинали горняки трудно. Не была отрегулирована транспортировка угля, неоднократно случались геологические нарушения. Сменился начальник участка. И все-таки известный коллектив, преодолевая трудности, продолжал перевыполнять сменные задания.

Сверхплановые тонны очистники начали отгружать с начала года. Сейчас плюс к плану превысил уже 9 тысяч тонн центрального топлива. Бригада успешно выполняет свое слово — закончить годо-

дительности труда. Очистники через два месяца решили выполнить годовое задание.

В. ЗЫКОВ,  
инженер шахты  
«Центральная».

### К НАМЕЧЕННОМУ РУБЕЖУ

1100 тонн — такое количество угля добыла бригада В. Пашкевича с шахты имени Ворошилова в июне. Это лучший результат на предприятии.

Сверхплановые тонны очистники начали отгружать с начала года. Сейчас плюс к плану превысил уже 9 тысяч тонн центрального топлива. Бригада успешно выполняет свое слово — закончить годо-

вое задание досрочно.  
М. БАЖЕНОВА,  
инженер по соцсоревнованию.

### ПЕРЕГНАЛИ ЛИДЕРА

Очистная бригада Ф. Садриева с шахты «Прокопьевская» за 11 дней июня выдала на гора 250 тонн дополнительного центрального топлива.

Опытному коллективу удалось в этом месяце обогнать по добыче прославленную бригаду Н. Агеева. Всего с начала года садриевцы имеют 9078 тонн угля сверх плана. Стабильность в работе горняки добиваются за счет четкого распределения обязанностей, привильной расстановки людей.

Ф. СЕПП,  
инженер шахты  
«Прокопьевская».

### С ТЕЛЕСАЙПНОЙ ЛЕНТЫ ТАСС

**БЕЛГРАД.** На Белградском тракторном заводе «ИМТ» освоено производство двух моделей колесных тракторов мощностью 85 и 270 лошадиных сил, сконструированных югославскими инженерами.

Обе машины отличаются высокой экономичностью, легкостью в управлении и надежностью в эксплуатации.

**ПНОМПЕНЬ.** Пробное движение поездов началось на ряде участков железнодорожной магистрали, соединяющей кампучийскую столицу Пномпень с городом Battambang. Всего за месяц рабочие-ремонтники восстановили свыше 40 километров железнодорожного полотна, несколько мостов, которые были разру-

шены полпотовскими бандами.

**КАБУЛ.** Успешно продолжается в Демократической Республике Афганистан осуществление первого этапа земельной реформы. По сообщению агентства Baxtar, на днях 1200 семей безземельных и малоземельных крестьян получили бесплатно от государства 3,2 тысячи гектаров земли.

**БРЮССЕЛЬ.** Новая мощная волна забастовочного движения, в котором участвуют около 50 тысяч человек, захлестнула Бельгию. Трудящиеся добиваются улучшения условий труда, гарантии занятости и сокращения продолжительности рабочей недели.

**ВАШИНГТОН.** Экономическое положение США в ближайшее время ухудшится, говорится в прогнозе бюджетного бюро конгресса США. По данным прогноза, безработица в стране вырастет с нынешнего уровня в 5,8 процента до 7,5 процента рабочей силы к середине следующего года. Темпы инфляции достигнут в текущем году 10 процентов.

**БОНН.** На 4 процента повышается с 1 июля плата за так называемые «социальные квартиры». Это решение правительства ФРГ утверждено одной из палат западногерманского парламента — бундестагом. Оно ударит по карману более чем четырех миллионов граждан страны.

## У НАС В КУЗБАССЕ

### БЕЛОВО

Немецкая бригада А. Попенца с шахты «Пионерка» в поселке Меслье первого полугодия решила комбайном ПК-3Р пройти 520 метров конвейерного штока — на 170 метров больше задания.

Используя скоростной метод проходки горных выработок, коллектив бригады с начала месяца записал на свой счет более 30 метров.

### ГУРЬЕВСК

Около четверти миллиона киловатт-часов электроэнергии и более полутора тонн мазута сэкономили с начала года прокатчики Гурьевского металлургического завода.

Все бригады имеют лицевые счета экономии. Итоги подводятся ежемесячно, о них рассказывается в стенной газете, на специальных страницах.

### НОВОКУЗНЕЦК

Двадцать пять квартир подряд завод «Сантехлит» выходит победителем в социалистическом соревновании среди предприятий промышленности стройматериалов.

Продукция с маркой «Сантехлит» пользуется успехом у строителей нашей страны и за рубежом.

Недавно государственная комиссия аттестовала на высшую категорию качества конвейер «Высокий», три марки эмалей и купальную ванну ВЧ-1700. Теперь завод будет выпускать до 30 процентов продукции, отмеченной почетным пятиугольником.

### МАРИИНСКИЙ РАЙОН

В Малопесчанской средней школе торжественно открылся музей, отражающий историю села.

Раздел «Партизаны Малопесчанки»: здесь фотографии командира партизанского отряда Д. Д. Кирсикова, комиссара отряда А. Р. Тупикина, разведчиков и бойцов отряда.

Большой раздел посвящен Великой Отечественной войне.

Много сделал школьный клуб «Поиск», разыскивая сведения о солдатах — земляках. Здесь и снимки обелисков на братских могилах, и письма далеких друзей. Не забыты и те, которые остались в тылу и заменили ушедших.

### КЕМЕРОВО

В Кемерове состоялась вторая областная отчетно-выборная конференция добровольного общества любителей книги, на которой была проанализирована деятельность областной организации общества за пять лет, с августа 1974 года.

В настоящее время свыше 1000 первичных организаций объединяют пятьдесят четырех тысяч энтузиастов пропаганды книги. Более 300 предприятий, совхозов и колхозов, учреждений, учебных заведений являются коллективными членами общества.

ВСТРЕЧА ПРОПАГАНДИСТОВ ЗА КРУГЛЫМ СТОЛОМ  
ГОРКОМА КПСС И РЕДАКЦИИ «ШАХТЕРСКОЙ ПРАВДЫ»

# ТРУДНАЯ И ПРЕКРАСНАЯ ДОЛЖНОСТЬ

— Я стараюсь уходить с занятий вместе со слушателями, — говорит пропагандист Р. М. Казакова. — Из их разговоров всегда поймешь, удачно ли прошло занятие; что они усвоили хорошо, а над чем нужно еще поработать.

«Еще поработать» — в этом и заключается одно из основных требований к деятельности пропагандиста, из этого складывается успех каждого занятия и всей учебы в целом. Такую задачу — повысить эффективность политического и экономического образования трудающихся ставят перед пропагандистами и постановление ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы».

Мы говорим о том, что современный рабочий отличается высоким сознанием, глубоким пониманием задач, стоящих перед нашим обществом, и отмечаем, какую роль в этом играет пропагандист. Из года в год, изо дня в день несет он людям свет ленинских идей, вооружает знаниями, формирует у них коммунистические убеждения. За всем этим стоит огромный труд, партийная страсть, широкая эрудиция пропагандиста.

— Читаем ли мы газету, слушаем радио или смотрим телепередачу, — говорит пропагандист Н. А. Дегтярева, — все должны видеть и брать на заметку — как увязать полученную информацию с материалом программы и сделать занятия более интересными, заложить в них, что называется, живинку.

С этим нельзя не согласиться: слушатели встречаются с пропагандистом вечером, отработав смену. И ему надо на протяжении всего занятия поддерживать активность, способность обдумать факты да, в конце концов, — просто внимание присутствующих. Этому помогают и технические средства пропаганды. Но все же, чтобы люди захотели встретиться с руководителем школы или семинара еще раз, они должны быть уверены: пропагандист знает много и всему может дать объяснение.

— Постоянная работа с первоисточниками, серьезное изучение произведений классиков марксизма-ленинизма, — считает Н. А. Дегтярева, — только это

— отметила заведующая парткабинетом шахты имени Дзержинского А. Г. Матвеева. — И это обязательно вызывает активность аудитории.

Александра Георгиевна рассказывает о работе руководителя комсомольского кружка Е. Т. Цельковской. Каждый раз на ее занятиях выступают 8—9 слушателей — почти половина присутствующих. Как добивается этого пропагандист?

— Ни одно занятие Е. Т. Цельковской не походит на предыдущее. Одно из них проходит в форме диспута. Другое — как конференция, в которой слушатели готовят рефераты. На третьем выступает человек интересной судьбы. Часто Е. Т. Цельковская, кроме программного материала, дает слушателям почитать «Литературную газету», какой-то журнал или брошюру. «А потом поговорим, поспорим», — предлагаёт она.

Конечно, сколько пропагандистов, столько приемов популяризации материала, приобщения слушателей к самостоятельной работе над книгой.

— По-моему, — говорит К. Ф. Самохин, — в

каждом занятии должен быть заложен интригующий момент: вопрос не раскрыт до конца, и это обстоятельство вызывает у слушателя стремление к поиску ответа.

Иными словами, ищет пропагандист, пусть учиться самостоятельно добывать знания и слушатель из известному принципу «Делай, как я». Тем более, что ученику всегда свойственно подражание учителю. Вот почему последний и должен быть для него примером во всем.

— К сожалению, вопрос о посещаемости занятий до сих пор остается острым, — сказал пропагандист А. И. Рыбаков. — И мы нередко сами, по не зависящим от нас причинам нарушаляем установленный порядок. Всем в городе, в том числе и в объединении «Прокопьевскоголь», хорошо известен единый день политзанятий. Но именно на это время телефонограммы вызывают на разные заседания и совещания. Как должностное лицо я обязан там быть. Но как пропагандист... Раз, другой не явившись на занятия, и слушатели решат: «Значит, и нам можно».

К этому надо добавить,

что и на предприятиях не все руководители способствуют повышению значимости политической и экономической учебы, не осуществляют должного контроля за явкой слушателей на занятия. А ведь и здесь формируется характер трудовых взаимоотношений в коллективе. Примеров тому много.

— В начале учебного года, — рассказывает пропагандист В. М. Панков, — некоторые слушатели, не привыкшие к публичным выступлениям, с трудом выражают свои мысли. Но систематическая работа над собой, подготовка письменных рефератов и устных сообщений круто меняют человека. Он постоянно накапливает знания, чувствует себя увереннее, начинает и на производстве вести себя активнее.

Слушатели того же В. М. Панкова, без всяких побуждений со стороны администрации табачной фабрики, по собственной воле в трудные для предприятия дни покинули на время конторские столы и встали в цехах на рабочие места.

— В моей школе, — говорит пропагандист А. Д. Арыкова, — пятеро слушателей ныне повысили квалификационный разряд, многие стали наставниками.

Пропагандисты В. В. Воробьева, И. Н. Непринцев, И. Ф. Лызев подчеркивают, что учеба в системе политического и экономического образования — это школа воспитания рачительного отношения к народному добру, это вооружение передовым опытом.

— И умения смотреть на вещи с партийных позиций, — добавляет Р. М. Казакова. — Потому что на занятиях возникают самые неожиданные вопросы, а задача пропагандиста — научить каждому факту давать политическую оценку.

Вот как много вмещает в себя работа пропагандиста, как глубоко проникает она во все сферы человеческой деятельности и его жизни. Вот отчего эта должность такая трудная и прекрасная: она ставит человека на передовые позиции идеологической работы. Ему доверяется самое ценное — воспитание людей, которым выпала завидная миссия строить коммунизм.

Л. ХРУСТАЛЕВА.

На снимке: пропагандисты на встрече за круглым столом.

Фото А. РАВИЛОВА.



## ВОСПИТАНИЮ — КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД

# СТУПЕНЬ К ЗНАНИЯМ

Ни для кого не секрет, что влюбленный в предмет ученик не только внимателен и активен на уроке, но и любознательен. Он начинает интересоваться дополнительной литературой, кино и телепередачами, чаще посещает библиотеку. Главная роль в этом процессе принадлежит уроку. Но несомненным фактором в пробуждении познавательной активности является интересно поставленная внеурочная работа. Одной из наиболее эффективных форм в воспитании интереса к предмету стали в училище № 32 предметные декадники.

На высоком идеально-методическом уровне прошли декадники по физике и математике, литературе и общественным дисциплинам, иностранному языку. Ни для преподавателей, ни для учащихся они не

являются неожиданностью, так как подготовка к декадникам начинается заранее: продумываются открытые уроки, внеклассные мероприятия, экскурсии, радиолинейки, встречи с интересными людьми, оформление кабинетов и всего училища, проходят олимпиады, изготавленное самими учащимися.

Преподаватели иностранного языка провели конкурс на лучшего переводчика, на лучшего чтеца.

Интересным было заочное путешествие по Германии и Англии и встреча с людьми, побывавшими за рубежом. Особенно массово проходили у нас всевозможные турниры и конкурсы. Это любимые мероприятия учащихся, и готовятся они к ним всегда с большим желанием и ответственно-

стью. Прошли конкурсы на лучшего чтеца, лучший рисунок и газету на тему «Международный год ребенка», лучший проект новой формы для уроков производственного обучения, лучшую читающую группу, лучшее наглядное пособие для учебных кабинетов, изготовленное самими учащимися.

Бурно проходят и всевозможные турниры. С каким задором готовились девушки к конкурсу по эстетике «Знатоки искусства», готовились все первокурсники. За три недели до конкурса было дано домашнее задание. Работники библиотеки с удивлением отмечали, что библиотека в эти дни осаждалась девочками, которые спрашивали литературу по самым разным видам искусства. Учащиеся должны были собрать материал и о всех членах семьи Ульяновых. Найти людей в

городе, награжденных орденом Ленина, оформить для кабинета историй материал об орденосных предприятиях Прокопьевска, организовать на уроках встречи с героями войны и труда.

Заканчиваются обычно декадники вечером или торжественной линейкой, на которых подводятся итоги, победители награждаются грамотами, книгами, билетами в театр. На следующий год мы решили поместить в кабинетах фотографии лучших учащихся по тому или иному предмету.

Предметные декады воспитывают чувство ответственности и коллектилизма, навыки самостоятельной работы с литературой, словарями и справочниками, развивают познавательную активность. К тому же они дают возможность каждому учащемуся проявить себя, открыть таланты, выявить склонности, утвердить себя в коллективе.

А. АВИЛОВА,  
завуч СГПТУ № 32.

АДРЕС  
НОВОСТЕЙ:  
ЗАВОД  
КРУПНОПАНЕЛЬНОГО  
ДОМОСТРОЕНИЯ  
Лидируют  
формовщики

Завком подвел итоги социалистического соревнования среди бригад за май.

Лучшим коллективом признана бригада формовщиков второго цеха Д. А. Плутова. Месячный план она выполнила на 111,9 процента.

За счет улучшения и четкого соблюдения технологии ей удалось повысить производительность труда по сравнению с прошлым годом на 60 процентов. В этом месяце бригада тоже идет с опережением графика.

## Разговор о важном

Состоялось расширенное совещание бригадиров, мастеров, начальников цехов и всех служб завода.

И вновь на повестке дня стоял вопрос о причинах невыполнения государственной программы в целом по предприятию. Большая текучесть кадров, плохая дисциплина труда и культуры производства — главный бич коллектива.

Сейчас совместно с руководителями треста «Кузбассгражданстрой» № 2 разрабатывается конкретный план мероприятий для ликвидации прорыва.

## Автоматам — зеленую улицу

По проекту, разработанному Кузнецким научно-исследовательским институтом «Шахгострой», ведется автоматизация процесса плавки бетона в цехах.

В конце текущего месяца автоматизация процесса будет завершена.

## Надежность и качество

На пролете наружных стен внедряются новые теплоизолирующие элементы.

Теперь тепло будет подаваться равномерно, что позволяет улучшить качество и надежность изделий. Новые теплоизолирующие элементы значительно меньше расходуют электроэнергию.

## В гостях

### У подшефных

Рабочие торжественно проводили ребят подготовительной группы подшефного детского сада № 95 в школу.

Скоро для девчонок и мальчишек зазвенит первый в их жизни школьный звонок и откроются двери в удивительный мир знаний.

Е. А. Старостин, председатель местного комитета, поздравил ребят с важным событием, пожелал им мирного неба, счастливого детства, больших успехов в учебе. Мальшам были вручены подарки.

Е. КРОПАЧЕВА.

СТРОЙКА — УДАРНЫЙ ФРОНТ

# К НОВОЙ ВЫСОТЕ

Предложение, высказанное в тресте «Прокопьевскшахтострой», для него не было неожиданным: Алексей Тимофеевич многое слышал и читал о знаменитом бригадире Злобине и его методе. Пожалуй, внутренне был готов к нему. И все-таки предложение захватило его врасплох. В кабинете он сказал, что поговорит с ребятами.

И вот мы в вагончике, каких на любой стройке сколько угодно, ведем беседу с Алексеем Тимофеевичем. Разговор у нас начался с бригадного подряда. Мне интересно послушать его доводы. Почекну у них получилось, а вот некоторые давно покорили идею?

На то есть много причин. Бригада А. Т. Симбирцева комплексная, имела опыт строительства объектов от нуля до завершения. В ней работали люди, в совершенстве овладевшие многими строительными профессиями. Никифор Вячеславович Алексин, Борис Михайлович Филатов, Николай Кирilloвич Попов, Роман Романович Шатц, Василий Иванович Швидко и другие в любой момент могут выполнить монтажные, бетонные, плотницкие, арматурные работы. Костяк бригады — опытные строители, с многолетним стажем. Они пришли на стройки в послевоенные годы, после окончания ФЗО.

А сам Алексей Тимофеевич умеет работать удивительно ловко, мастерски. Но бригадир тем и силен, что ведет за собой других, организует их труд. Умело он расставляет бригаду на объекте, знает, на что способен каждый.

Бригадиром, понятно, он не сразу стал. Отец погиб в войну, старшему в семье не пришлоось учиться. После ФЗО стал плотником. Если разобраться, учился всю свою жизнь «без отрыва от производства». Спасибо мастерам. Вечерами изучал строительные специальности, окончил

курсы бригадиров. Потом были всякие семинары. Если добавить все, что он сам узнал, перечитал, передумал, проверил на практике, то образование получится изрядное. Алексей Тимофеевич знает до тонкостей монтаж, изучил чертежи, разобрался в экономике строительства, стал знатоком бригадного хозрасчета. Приходится ему и чертежи переделывать, и что-то свое внносить, казалось бы, в проверенные годами методы.

Система стоящая, опять возвращается к бригадному подряду Симбирцева. На тебе полная ответственность за судьбу плана, за ввод объекта. Если будет перерасход против сметы — из нашего кармана, если будет экономия, сорок процентов — бригаде. Конечно, вначале денежный интерес был. А после заметил: меняются люди. Один (он главный спорщик и к: «Обманут не заплатят!»)

подходит ко мне: «Алексей, компрессор отработал, чего не увозят от нас? Раньше пусть машина хоть год стоит, его не касается».

— Но многие считают, что большие деньги разворачивают, портят людей?

— Нет, — возразил мой собеседник. — Когда человек привыкает бить стекла и ломать кирпичи, это его портит. А когда бережет народное добро, — нет не портит.

Я видел их труд: одним рублем его не сделаешь яростным, будет он без души. Моральное поощрение не только портреты на доске Почета и орденах, прежде всего в труде, в его ладе, смысле.

— В самих деньгах, заработанных честно, заложен нравственный стимул, — продолжает Алексей Тимофеевич. — Вот чего я сою, стало быть, я не дурнее людей, и труд мой ценит общество. И начинается сознание.

Бригадный метод по-новому заставил людей взглянуть на себя. Можно сказать, теперь бережли-

вость у них в крови. Одна и та же металлическая опалубка «ходит» с бригадой постройкам уже три года. К тому же она дешевле деревянной. Не увидишь на объекте Симбирцева ни битого стекла, ни разлитого бетона, ни обрезков металла. Получают, например, панели — складируют, ставят из аккуратно. Будь любезен — отвечай бригадой. Разобьешь — больше не дадут, а дадут — плати.

С пятьдесят третьего Алексей Тимофеевич на стройке. Возводил жилые дома, шахты, заводы. Сейчас бригада работает на реконструкции шахты «Зенковская». Ее объект — угольный склад. Сроки установлены жесткие.

Если будет перерасход против сметы — из нашего кармана, если будет экономия, сорок процентов — бригаде. Конечно, вначале денежный интерес был. А после заметил: меняются люди. Один (он главный спорщик и к: «Обманут не заплатят!»)

подходит ко мне: «Алексей, компрессор отработал, чего не увозят от нас? Раньше пусть машина хоть год стоит, его не касается».

Бригада А. Т. Симбирцева уже три года, как перешла на подрядный метод, сдает свои объекты раньше срока и с высоким качеством. Не зря самому бригадиру присуждено почетное звание лауреата премии Кузбасса. Формулировка очень лестная: «За большой вклад в повышение эффективности капитального строительства, достижение наивысшей по комбинату «Кузбассшахтострой» выработки на каждого члена бригады — 18700 рублей в год».

— Считай, потолок достигнут?

Алексей Тимофеевич внимательно взглянул на меня и сказал:

— Не думаю, бригада не позволит.

Людям, подобным А. Т. Симбирцеву и его друзьям, за высотой видится вторая, и... бесконечно.

С. БОРИСОВ.

## ПЯТАЯ ТРУДОВАЯ



Как и во многих школах нашего города, при школе № 59 создан лагерь труда и отдыха. В эти летние дни ребята под руководством преподавателя биологии Евдокии Севостьяновны Габовой ведут большую работу на при-



школьном участке. Клумбы поливает Лилия Гулькова, высаживают в них цветочную рассаду, делают грядки Ира Зайцева и Лена Петренко; белит клумбу Марина Рылова.

Текст и фото  
А. РАВИЛОВА.

## ПОСЛЕ КРИТИКИ

### «Десятилетняя проблема»

В письме рабочих группы подготовки производства цеха № 13 завода «Электромашин», опубликованном в нашей газете 21 марта, говорилось, что они работают в прохладном, сырьем помещении.

Редакция ответил зам. главного инженера завода С. А. Жук:

— Для нормального отопления не хватало мощно-

сти котельной. Запущен в эксплуатацию дополнительно новый котел, а второй котел такой мощности монтируется. Кроме этого проводятся работы по наладке тепловых сетей. Сейчас отопительная система в цехах заменяется, в том числе — в цехе № 13. Эти работы завершатся 1 сентября. Во всех производственных и бытовых помещениях будет установлен нормальный температурный режим.

Школой мастерства можно назвать прошедший конкурс на лучшего по профессии на городской телефонной станции. На этот раз впервые состязались телефонисты справочной службы. В нем принимали участие восемь человек. Здесь учитывалось все: и практическая работа, и знание теории, и соблюдение техники безопасности. Одним из вопросов конкурса была расшифровка по начальным буквам различных организаций — ДСК, ДСУ, УПТК и т. д. И все участницы с этой задачей справились. В заключение они показали свое умение в кулинарии.

И вот жюри подвело итоги конкурса. Первое место присуждено Нине Васильевне Ивановой. Ей вручили



ленту чемпиона, грамоту и памятный подарок. Второе и третье места поделили Галина Ивановна Василенко и Анна Андреевна Спицина.

Фото А. ЛЕШИНА.

## НА КОНТРОЛЕ — ПИСЬМА В «ШАХТЕРСКУЮ ПРАВДУ» ТАК РОЖДАЕТСЯ ЖАЛОБА

Среди различных жалоб, поступающих в редакцию, больше всего приходит на коммунальные службы. И первое место (отнюдь не почетное) принадлежит управлению коммунального хозяйства в Зенковском районе. Вот и в этом году пришло 21 письмо, авторы которых просили помочь в ремонте крыши, подаче холодной воды, уборке мусора. Но ведь данными вопросами занимаются жильцы, домоуправления, неужели жильцы не знают об этом? Знают, конечно, и обращались туда не раз. Увы, безрезультатно. Неуменьшающийся поток жалоб наводит на размышление: как же в Зенковском УЖКХ работают с заявлениями жильцов?

В приемной на вопрос об учете, контроле поступающих писем утвердились: «Как же, все есть» и достали журнал регистрации. «Вот специальный журнал, каждую жалобу (авторов, адрес, содержание) записываем сюда, потом начальник распределяет, кто будет заниматься ее рассмотрением. Здесь же определены и сроки ответа». Да, учет, контроль, исполнение — все как положено. Но обращаешь внимание на то, что все письма, зарегистрированные в этом журнале, пересланы в УЖКХ из других учреждений, редакций, горкома, райкома КПСС.

— А где же заявления, письма, которые жильцы посыпают для разбора непосредственно вам?

— К нам они не приходят, — объясняет инженер УЖКХ Г. И. Воронцова.

Как же понять, что люди обращаются с просьбами, заявлениями в другие, отнюдь не компетентные в коммунальных вопросах организации, а не в УЖКХ?

— Да, жалоб идет много, — соглашается начальник управления И. П. Сионин. — Вроде, и разъясняем жильцам, не пишите никуда, давайте разбираться на месте, но количество писем в другие инстанции не уменьшается. Хотя со всеми по-том мы же и разбираемся.

Ах, какие упрямые люди живут в Зенковском районе! Любят писать везде, и никакие тут убеждения работников коммунального хозяйства не помогают! А если серьезно, сами же начальники участков, жэков, другие ра-

ботники управления вынуждают жильцов обращаться в вышестоящие организации. Разве не обращались жители дома № 34 по улице Пионерской в жэк с просьбами отремонтировать крышу, разве не подавал тов. Смышляев с улицы 2-ой Проездной, дом № 2 заявление на капитальный ремонт квартиры, разве не просили жильцы дома № 4 «а» по улице Оренбургской разобраться, почему с них берут плату за воду, которой они не видят? Ходили, просили, напоминали и уже только потом написали в редакцию, в райком.

— Как работаете с заявлениями жильцов, — интересуется у начальника участка № 1 З. А. Воробьевой. — Ведь к вам в первую очередь обращаются.

— Да что я могу сказать, — отвечает она, — за два года к нам не пришло ни одного заявления или письма. Все заявки поступают в устной форме, мы их стараемся выполнить в ближайшие дни. Правда, из управления сообщили, что с улицы Молодежной пришла жалоба. Я вот еще узнаю, кто ее написал.

Последняя фраза сказана тоном, явно не обещающим ничего хорошего авторам письма. Почти такой же ответ: нет, мол, у нас жалоб от жильцов — услышала и от начальника участка № 3 А. В. Головачевой. Странные объяснения, поскольку уже в этом году с улицы Пионерской (входящей в участок № 3) из других организаций в УЖКХ переслано четыре письма. И как понимать обращение к жильцам: по всем вопросам разбираются на месте, и явное нежелание разбираться без дополнительных указаний сверху. Как следствие этого — отписки, повторные жалобы. И то, что поток их не уменьшается, не волнует по-настоящему ни руководство УЖКХ, ни партийную организацию. Ни разу работа с заявлениями жильцов не явилась предметом серьезного, принципиального разговора коммунистов.

«Вся беда в недостатке кадров», — считает начальник УЖКХ И. П. Сионин. Но ведь кадры нужно воспитывать, учить их работе с людьми. А внимание и даже безразличие к интересам жильцов и порождает жалобы в другие инстанции.

Т. АЛЕКСАНДРОВА.

## ПУЛЬС РОДИНЫ

### СИНЕЕ НЕБО НЕБИТ-ДАГА

Городом с самым чистым в республике воздушным бассейном называют крупный промышленный центр Туркмении Небит-Даг. Лаборатория химического анализа окружающей среды установила, что степень загрязнения воздуха выбросами предприятий здесь намного ниже допустимой нормы. Гидрометеорологи считают, что в ближайшие месяцы небо над городом станет еще чище: на многих предприятиях подготовлены и вступают в строй новые мощные фильтрующие установки.

### НЕ ПО ДНЯМ, А ПО ЧАСАМ

Два урожая за год — на такой оборот расчетан рыбоз, созданный в городе Советске Тульской области. Там построены садки на водохранилище Щекинской ГРЭС. Мальки прибавляют в весе не по дням, а по часам. По расчетам ихтиологов, карп всего за полгода наберет товарный вес и поступит в магазины. Теплые воды позволяют выращивать рыбу круглый год. Проектная мощность нового рыбоза — 450 тонн продукции в год.

### ДНИ НАЦИОНАЛЬНОЙ КУХНИ

День украинской кухни, проведенный на Пензенском часовом заводе, удался на славу. Таково единодушное мнение 1200 рабочих и служащих, которых заводская столовая привлекла отведать приготовленные по ее рецептам блюда. Отныне дни национальной кухни решено проводить ежемесячно. Идея таких кулинарных праздников принадлежит комиссии по общественному питанию комитета профсоюза.

### КАБИНЕТ ДЛЯ ШКОЛЬНИКА

Все условия для занятий и отдыха предложили рабочие Ереванской фабрики школьной мебели при изготовлении нового комплекта «кабинет для школьника». Первая партия такой продукции, отмеченной государственным Знаком качества, отправлена в торговую сеть. Свообразная «детская» индустрия создана в системе Министерства лесной и деревообрабатывающей промышленности Армении. Теперь треть общего объема продукции станет маркироваться грифом «для детей». (ТАСС).

