

ШАХТЕРСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ПРОКОПЬЕВСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

№ 219 (12598)

ПЯТНИЦА,

3

ноября
1978 года

Издаётся
с 11 сентября
1930 года

Цена 2 коп.

СОВЕТСКИЕ ПРОФ-СОЮЗЫ!

ШИРЕ РАЗВЕРТЫВАЙТЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ И ДВИЖЕНИЕ ЗА КОММУНИСТИЧЕСКОЕ ОТНОШЕНИЕ К ТРУДУ!

ДА ЗДРАВСТВУЮТ СОВЕТСКИЕ ПРОФ-СОЮЗЫ — ШКОЛА УПРАВЛЕНИЯ, ШКОЛА ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ, ШКОЛА КОМУНИЗМА!

(Из Призывов ЦК КПСС.)

ВЕЛИКОМУ ОКТЯБРЮ — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

Установлен всекузбасский рекорд

Бригада А. С. Безрукова с шахты «Зиминка» преподнесла юбилею Великого Октября отличный трудовой подарок — в течение октября смонтировала 70 секций и демонтировала 40 секций агрегата 1-АЩ.

Таким образом, прежний всекузбасский рекорд, установленный на шахте к 60-й годовщине Великого Октября бригадой В. Т. Кравцова, которая смонтировала за 31 рабочий день 96 секций, перекрыт. Монтажные и А. С. Безрукова, перенеяв их опыт работы, значительно обошли своих предшественников.

Высокой производительности труда коллектив добился за счет рационального использования рабочего времени, взаимовыручки. Отлично трудились все звенья коллектива. Не считаясь с трудностями, не считаясь со временем, горняки в отдельные дни выполняли план более чем на 300 процентов.

Е. КОЛГАЧЕВ,
инженер.

Вклад бригады

Электродвигатель сверх плана собрала бригада электрослесарей И. П. Гилева с механосборочного участка № 2 механического завода в честь юбилея Великого Октября. Это вклад бригады в достойную встречу праздника.

Коллектив электрослесарей выполняет ежедневное задание на 118 процентов. Уже больше месяца он трудится в счет будущего года. Знаменательно, что таких успехов добилась бригада в прошлом отстающая. Наладить дело помогла коллективу организация труда по ростовскому методу «Работать без отставания».

Н. КОРНИЕНКО.

Первые на заводе

На месяц раньше намеченного срока выполнила социалистические обязательства в честь 61-й годовщины Великой Октябрьской революции бригада Н. Труфановой из живописного цеха.

Этот коллектив первым на фарфоровом заводе рапортовал о выполнении повышенных обязательств. Годовое задание бригада выполнила почти на месяц раньше срока.

А. КРАСИЦКАЯ,
контролер-приемщик живописного цеха.

Назван победителем

Первое место по итогам третьего квартала в областном социальном соревновании работников государственных учреждений заняло Прокопьевское отделение строительного банка.

Решение президиума обкома профсоюзов и областной конторы стройбанка было единодушным: вручить победителям переходящее Красное знамя. Такой высокой наградой оценен труд работников отделения, которые выполнили все условия соревнования только на «хорошо» и «отлично».

С. ИВАНОВ.

Подарок празднику

Более 2,5 тысячи тонн угля дополнительно к месячному заданию выдал на-гора коллектив комплексной бригады Н. С. Коротаева с шахты «Тырганская».

Ежедневно по 1200, а в отдельные дни по 1400 тонн топлива добывали горняки в октябре. Почти 44 тысячи сверхплановых тонн угля имеет теперь с начала года на своем счету бригада, это ее подарок 61-й годовщине Великой Октябрьской революции.

И. СЕРГЕЕВ.



С НАЧАЛА об истории этого рекорда.

В 1964 году на шахте «Прокопьевская» было установлено всекузбасское достижение по добыче угля из-под арочного щита. Это сделала бригада очистников П. Т. Болгова. В 1965 году рекорд был побит бригадой Д. И. Люфта с шахты «Зиминка». Но здесь, на «Прокопьевской», до сих пор ни одному из коллективов не удавалось не только перекрыть, но и повторить достижение болговцев, прочно утвердившееся как рекорд шахты. И вот в октябре 1978-го этот рекорд пал.

Седьмой участок на шахте «Прокопьевская» укрупненный, он был организован путем слияния двух средних по добыче угля участков. И результат этого соединения не заставил себя ждать долго, участок стал давать топлива гораздо больше того, что давали два в отдельности.

И вот в конце сентября родилась на седьмом инициатива — перекрыть достижение П. Т. Болгова. А в октябре, когда горняки узнали о почине распадцев — перешагнуть рубеж 150 миллионов тонн, эта инициатива стала еще более нужной, ее просто необходимо было претворить в жизнь. Это понимали все — от начальников участка В. В. Линда до рядового горняка. Решили шахтеры внести свой ошутимый вклад в кузбасские миллионы.

Работать очистной бригадой А. А. Белозерова пред-

стояло двумя аrochenными щитами по пласту Безымянному. Условия здесь, конечно, не самые идеальные, но поставленную задачу выполнить было можно. Готовиться к рекорду начали в сентябре. Все было продумано до мелочей: определили сроки ра-

1 октября закипела работа. Сразу, без срывов, без раскочки щитовики начали давать на-гора топливо. И первые смены показали, что старому рекорду не устоять, бит он будет. 430—450 тонн давала каждая смена, в сутки выходило около 1300.

пятисот и более тонн, суточные замеры показывали цифру не ниже 1500.

Шумно было в эти дни в раскомандировке седьмого участка. Здесь, среди красочных стендов и графических, на которых скрупулезно отмечался буквально каждый шаг очистников, не утихали споры: сумеют или не сумеют горняки преодолеть рубеж четырнадцатилетней давности. Оптимистов было гораздо больше...

В последний день октября шахта встретила новых рекордсменов. Они вышли из клети радостные и немного растерянные от всеобщего внимания. И черные от вшей угольной пыли руки горняков смущенно терли нежные стебли белоснежных цветов.

Новый рекорд добычи из-под арочного щита на шахте «Прокопьевская» теперь равняется 12300 тоннам угля. Он, безусловно, был бы выше, если бы не авария. Но и на достигнутом очистники А. А. Белозерова не останавливаются, они не из тех, кто останавливается на достигнутом. Еще 1000 тонн топлива сверх плана до конца года решила добыть бригада.

М. ЩЕРБАКОВ,
мастер-взрывник;

Г. КОКНАЕВ,
горный диспетчер.

На снимке: бригада А. А. Белозерова.

Фото А. РАВИЛОВА.

ОПТИМИСТОВ БЫЛО БОЛЬШЕ

бот по монтажу щитов, сделали точный расчет необходимых материалов, необходимого количества обслуживающего работу бригады персонала, четко определили задачи каждого. Подготовили работающую в забоях технику: сложные скреповые цепи на конвейерах заменили новыми. Каждый щитовой забой получил резервные электросверла.

В бригаде А. А. Белозерова до сих пор работают те, кто в далеком шестидесятом четвертом устанавливал всекузбасское достижение. Именно им — А. Сельскому, В. Редкину, Ю. Шараеву — предстояло теперь выйти на передовую угольного фронта, увлечь молодежь, подсказать и научить советом и примером.

12500 тонн за рабочий месяц — таким должен был стать новый рекорд шахты.

В эти дни не было на шахте человека, который усомнился бы в успехе. И вдруг случилось, казалось бы, непоправимое...

Двенадцать с половиной тысяч тонн для арочного щита — цифра немалая, но достижимая при условии, что работает щит безупречно. Авария произошла в середине месяца. Из-за неустойчивых боковых пород опрокинулась третья секция одного из щитов. Щит встал. У многих тогда опустились руки, но верили забойщики — еще не все потеряно. Эта авария была для седьмого проверки на прочность, испытанием горняцкого характера. По две смены приходилось шахтерам нахаживать под землей.

Аварии ликвидировали за четыре дня. И снова забой заработал с большой нагрузкой, хлынул на-гора поток угля, только смена выдавала теперь до

С ТЕЛЕТАЙПНОЙ ЛЕНТЫ ТАСС С ТЕЛЕТАЙПНОЙ ЛЕНТЫ ТАСС С ТЕЛЕТАЙПНОЙ ЛЕНТЫ ТАСС С ТЕЛЕТАЙПНОЙ ЛЕНТЫ ТАСС

СТОКГОЛЬМ. Концентрация капиталистического производства в Швеции влечет за собой разорение мелких сельскохозяйственных производителей. На начало 1978 года в стране насчитывалось 127 тысяч крестьянских хозяйств. Это на 4 тысячи хозяйств меньше, чем годом раньше.

АЛЖИР. Сельское строительство — одна из важнейших задач проводимой правительством Алжира аграрной реформы. Для крестьян — членов сельскохозяйственных кооперативов государство строит и передает в бесплат-

ное пользование образцовые деревни. В последнее время в Вилайях Мсила и Саида заселены 10 таких деревень. В них имеются газ, электричество, школы, медпункты.

РИМ. В Италии продолжается рост безработицы. По данным центрального института статистики, занятость на одних только крупных промышленных предприятиях сократилась за первые 7 месяцев нынешнего года на 1,3 процента.

НЬЮ-ЙОРК. Совет Безопасности ООН принял решение продлить полномочия чрезвычайных сил

ООН на Ближнем Востоке на 9 месяцев — до 24 июля 1979 года. В ходе заседания обращалось внимание на то, что интересы народов Ближнего Востока, укрепления мира и международной безопасности в целом настоятельно диктуют необходимость быстрого урегулирования ближневосточного конфликта, достижение которого должны способствовать чрезвычайные силы ООН.

АДДИС-АБЕБА. Продолжается процесс восстановления мирной жизни в районах эфиопской про-

винции Эритрея, освобожденных от сепаратистских отрядов. Повсюду в Эритрее проходят выборы руководителей ассоциаций крестьян, которые получили теперь полную возможность пользоваться теми правами, которые предоставляет им национально-демократическая революция, в первую очередь правом на землю.

РИМ. Ширятся выступления итальянских трудящихся в защиту своих прав. По призыву единой профсоюзной федерации ВИКТ, ИКИТ и ИСТ всеобщую забастовку провели трудящиеся южной об-

ласти Калабрия, где лишены работы более 250 тысяч человек.

БРЮССЕЛЬ. Одним из показателей серьезного кризиса, который переживает сталелитейная промышленность стран-участниц «Общего рынка», является постоянный рост в этой отрасли числа трудящихся, работающих по так называемому «сокращенному графику» и теряющих значительную часть заработной платы. По официальным данным, в конце сентября в металлургической промышленности стран ЕЭС почти 60 тысяч человек вынуждены

работать неполную рабочую неделю.

ЛУСАКА. Родезийские власти значительно расширили зону действия чрезвычайного положения, включив в нее более 30 резервов для африканцев. Таким образом в настоящий момент примерно половина страны живет по законам военного времени. Чрезвычайное положение предусматривает вынесение военными трибуналами смертных приговоров всем, кто оказывает помощь бойцам патристического фронта Зимбабве, ведущим борьбу против незаконного режима Смита.

В нынешнем году первое строительное управление занимает лидирующее положение среди коллективов треста «Кузбассгражданстрой» № 2. Об этом говорят цифры. За девять месяцев сдано в эксплуатацию шесть жилых домов общей площадью 35616 квадратных метров, план выполнен. Программа строительных работ перекрыта на семь процентов. Производительность труда возросла на 14 процентов против плановой.

— Основные факторы повышения производительности, — отметил в докладе на недавно состоявшемся отчетно-выборном профсоюзном собрании председатель строительного комитета управления И. Н. Саушкин, — внедрение новых методов труда, распространение передового опыта, хорошо налаженное социалистическое соревнование.

Соревнованию в управлении придается особое значение. Видят в нем основной источник резервов на сегодня и будущее. Соревнуются участки, бригады, рабочие. Дважды по итогам кварталов первые места занимали участки № 1, бригада отделочников, руководит которой А. А. Соловьева, монтажников во главе с М. С. Полуаршиновым. Лавры первенства доставались бригадам плотников А. Н. Лукинова и В. И. Иванова.

Постановлением Кузбасского шахтостроительного треста профсоюзное звание «Лучший по профессии» присуждено рабочим З. С. Семакиной, А. И. Гайдуку, М. С. Толмачеву. 105 человек награждены знаками «Победитель социалистического соревнования».

Из успехов отдельных участков, бригад складываются общие достижения. По итогам первого квартала управление награждено переходящим Красным знаменем треста, неоднократно отмечалось за отличную работу. Однако можно ли ска-

зать, что соревнование в управлении полностью отвечает задачам и требованиям сегодняшнего дня? Если с принятием социалистических обязательств и подведением итогов в управлении все нормально, то за «бортом» внимания построено комитета остается ход развития соревнования.

Участок № 1 дважды выходил победителем. Но бригады, входящие в него,

Были претензии выступавших на собрании и к гласности социалистического соревнования. Значение ее трудно переоценить, ведь своевременная информация об итогах соперничества, сравнимость результатов — импульс для достижения новых, более высоких. Но доски показателей на участках зачастую пустовали или были увешаны показателями давно минувших

участка № 3 Т. М. Андреева: «Для бригады отделочников не сделаны досок пор удобные, теплые раскомандировки». Бригадир отделочников А. А. Савельева: «Очень плохо подготовились к зиме. В третьем микрорайоне ни в один из домов не проведено отопление». Значит, опять пойдут в ход железные палки — «буржуйки», будут гулять сквозняки.

Вопрос с теплоснабжением объектов в зимнее время на один год стоит на повестке дня многих заседаний и совещаний строителей. Стоял и в этом году. Ответил на него начальник управления Миртовский: «Управление строительной механизации не подготовило подземные коммуникации». Часть вины пришлось ему взять и на себя, разделив ее с построеным комитетом.

Будущий год для ведущего в тресте управления № 1 станет временем испытания на прочность завоёванных позиций. В связи с осуществлением программы ускоренного социально-экономического развития городов Прокопьевска и Киселевска резко возрастут объемы строительства. Потребуется значительно увеличить производительность труда. Добиться желаемого поможет действенное социалистическое соревнование, своевременное подведение итогов, их гласность. Необходимо учесть ошибки года нынешнего, устранить недостатки, высказанные на собраниях.

Больше внимания следует уделить работе с молодежью, в последнее время значительно пополняющейся подразделению управления, оживить работу совета наставников, позаботиться об улучшении условий труда строителей. Сделать так, чтобы работать им было интересно, чтобы коллектив управления стал сплоченным коллективом, уверенно шагающим к поставленной цели.

В. МИХАЙЛОВ.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

СОРЕВНОВАНИЮ — ДЕЙСТВЕННОСТЬ

между собой не соревновались, звенья — тоже. В отчетном докладе приводилось на этот счет такое оправдательное мнение: завод КПДС несвоевременно и некомплектно поставлял детали домостроения. Да, это могло отразиться на результатах соревнования, но ни в коей мере не могло послужить его «замораживанию». Построенный комитет, взяв под контроль обязательство бригад и поставку материалов, мог обратиться за помощью к администрации и профсоюзной организации КПДС. Не плохое снабжение должно сдерживать инициативу, а инициатива рабочих помогать упорядочивать снабжение, подчинять его трудовому ритму.

Нельзя сказать, что построенный комитет не пытался помочь наладить бесперебойное снабжение. Он даже выступил с очень ценной инициативой — организовать соревнование смежников по цепочке завод—автобаза — стройка. Но одно звено цепочки — автобаза предложения этого не приняло. У построенного не хватило доводов, а может быть, и чисто технической аргументации, чтобы убедить.

дней. Это давало повод и для формального подведения итогов: необнародованные результаты обсуждать не будут.

Построенный комитет в отчетном периоде вел решительную борьбу с нарушениями трудовой и производственной дисциплины. Большое место было отведено профилактической работе: беседам на заседаниях участковых комитетов профсоюза, в профсоюзных группах, воспитанием трудящихся занимался общественный отдел кадров. Строго высылал с виновных товарищеский суд. Результаты не замедлили сказаться. В нынешнем году прогульщиков стало значительно меньше.

Однако в управлении «терять» рабочие дни успевают на другом: велика заболеваемость. Ее анализ дает вот какие результаты — из 305 случаев больше трети приходится на простудные заболевания, что составляет 774 человеко-дня. Пытался ли построенный комитет выявить причины частых случаев простудных заболеваний? Они знают все, и на отчетном собрании еще раз напомнила мастер

ПАЛЕХ—СЕЛО ПОТОМСТВЕННЫХ ХУДОЖНИКОВ

За последние годы среди десятков туристических маршрутов по стране все большее внимание привлекают те, что проходят по местам, где некогда сот лет назад зародились и продолжают жить народные художественные промыслы. Одно из таких мест — Палех. Тончайшая миниатюрная живопись по черному лаку украшает ларцы, пудреницы, записные книжки, альбомы, декоративные панно, чернильные приборы. Вызолоченные, высеребранные линии рисунка так тонки в своих певучих сплетениях, что, кажется, они не могли быть положены кистью.

Легенды относят возникновение поселения Палеха ко времени лихолетья, когда орды Батыя в XIII веке разгромили северо-восточную Русь, разграбили и разрушили города Владимир и Суздаль. Среди бежавших в глухие окрестные леса было немало иконописцев и мастеров фресковой живописи. Они и основали Палех — впоследствии крупный иконописный центр.

Синтезируя различные направления древнерусской живописи, палешане выработали свой собственный стиль, который уже в те стародавние времена ценился очень высоко.

ко. Иконы, написанные ими, расходились по всей Руси. Палехских мастеров фрески приглашали в Москву, Новгород и многие другие города для росписи храмов.

В конце XIX века иконопись Палеха пришла в упадок, не выдержав конкуренции с полумеханизированными иконными производствами, которые в избытке выпускали дешевые иконы-картинки. Палехские иконописцы, которые до сих пор создавали только оригинальные сюжеты, вынуждены были копировать — десятки, сотни раз — одни и те же образы, лишая тем самым художественных достоинств свои создания. Лишь немногие, особо талантливые мастера, выходили за рамки ремесленного труда. Они составляли новые композиции, включая в иконы пейзаж и бытовые детали. Именно эти художники стали зачинателями миниатюрной живописи в Палехе.

В декабре 1924 года семь бывших иконописцев основали «Ателье древней живописи». В результате долгих художественных поисков они начали работать на черном лаке с основной из папье-маше. Иной стала и тематика произведений. Были и сказки, русская история и сегодняшняя жизнь стра-

ны, произведения русских и советских писателей — неиссякаемый источник сюжетов палехских художников.

Успех пришел сразу же: в 1925 году на международной выставке в Париже палехский художник Иван Вакуров получил золотую медаль. Потом были Гран-при в Милане, Брюсселе и снова в Париже. С той поры Палех не перестает удивлять красотой и неисчерпаемостью композиций, глубиной прочтения сюжетов, щедростью неувыдаемых красок.

Шли годы, артель расширялась. В Палехе было построено новое здание для мастеров, открыто художественное училище, чтобы не дать угаснуть искусству, «секреты» которого осваивает вот уже третье поколение художников — миниатюристов.

За 50 с лишним лет из маленькой кустарной артели Палех превратился в современное налаженное производство. Сейчас здесь работают более 150 художников. Многие живописцы удостоены высоких правительственных наград и почетных званий. Все это — свидетельство всеобщего признания народного искусства.

Н. МАКСАКОВА, корреспондент АПН

ЛИТОВСКАЯ ССР. Архитекторы и строители Советской Литвы одними из первых в стране взяли на вооружение индустриальный метод строительства. Своими работами они показали, что в условиях крупноблочного метода сооружения зданий можно создавать оригинальные архитектурные ансамбли. Яркий пример тому — Лаздинай, жилой район столицы республики, ныне ставший одной из интереснейших достопримечательностей древнего Вильнюса. Творческому коллективу за разработку оригинального проекта была присуждена Ленинская премия.

На снимке: один из уголков Лаздинай. Фотохроника ТАСС.



На стройки родного города!

из класса школьного

Это собрание родителей учащихся десятых классов было необычным. Речь на нем шла не о том, с какими успехами закончили ребята четверть (об этом говорилось раньше), а о том, кем они будут завтра.

Наша школа выступила с обращением к десятиклассникам города прийти на стройки Прокопьевска. Инициативу одобрили бюро горкома КПСС и горкома ВЛКСМ. Цель работы нашего педагогического коллектива сегодня — ориентировать выпускников на выбор строительных специальностей. Мы достаточно ясно понимаем поставленные перед нами XXV съездом КПСС задачи воспитания у подрастающего поколения активной жизненной позиции, чувства причастности к великим делам всей страны. Зачастую воспитывать приходится на хрестоматийных примерах. Программа ускоренного социально-экономического развития Прокопьевска и Киселевска потребовала конкретности. Городу, наращивающему темпы строительства жилья, нужны рабочие руки.

Вот об этом и шел разговор на собрании. Родителей волнует вопрос, кем будут их дети? Не в меньшей мере — какими будут? На дальнейшее формирование подрастающего поколения большое влияние может оказать трудовой коллектив. О тресте «Кузбассгражданстрой» № 2 подробно рассказал выступивший на собрании исполняющий обязанности управляющего трестом Е. Ф. Суворов. Он рассказал, как относятся ветераны стройки к молодежи, помогают им приобретать профессии, ответил на многочисленные вопросы родителей.

В дни школьных каникул мы организуем для ребят экскурсии на строительные площадки города. Планируем побывать в Киселевске, где на стройке трудится комсомольско-молодежная бригада, созданная из выпускников одной школы.

А. ТОПИНСКИЙ, директор школы № 54.

ПУЛЬС РОДИНЫ

ГЛАВНЫЙ КОНСУЛЬТАНТ— ПОКУПАТЕЛЬ

КРЕТИНГА (Литовская ССР). Необычно закончилось родительское собрание в кретингской средней школе: приехавшие сюда текстильщики фабрики «Лайсве» показали детские пальто, сшитые из новых тканей предприятия.

Изучение спроса позволяет оперативнее и полнее удовлетворять растущие потребности покупателей. Коллектив предприятия наметил к весенне-летнему сезону 1979 года обновить все артикулы тканей.

К ПРАЗДНИКУ — ДОСРОЧНО!

ЛЕНИНГРАД. Трудовыми подарками встречает праздник Великого Октября коллектив объединения «Светлана».

Приборостроители сдержали слово — досрочно начали серийное изготовление новой модификации мини-ЭВМ. Ускорение ее выпуска — результат успешной реализации программы механизации и автоматизации производственных процессов. В нынешнем году на «Светлане» освоено около 60 новых технологических процессов. Управление многими из них «поручено» электронно-вычислительным машинам.

РЕКОРДЫ АМУРСКИХ РЕЧНИКОВ

ХАБАРОВСК. Северную навигацию завершили амурские речники.

За лето прямыми рейсами из Хабаровска в Охотск перевезено на пять тысяч тонн грузов больше, чем планировалось.

РОЖДАЕТСЯ ПОСЕЛОК

УЛЬКАН (Иркутская область). Начато сооружение постоянного поселка железнодорожников станции Улькан: забиты сваи под фундаменты первых объектов.

Здесь вырастут двух- и четырехэтажные каменные дома, детский комбинат, общественно-торговый центр с кинотеатром и клубом. Украсением поселка станет вокзал.

ПОМОГАЮТ АВТОМАТЫ

МИНСК. В третьем цехе Минского инструментального завода самые трудоемкие операции обработки металлообрабатывающего инструмента «поручены» высокопроизводительным полуавтоматам.

При том же количестве рабочих выпуск продукции увеличился в полтора раза. Применение нового способа заточки фрез полностью исключает брак изделий. За счет высокой точности обработки деталей улучшается их качество. Операторы обслуживают по два таких устройства. Модернизация направлена на освобождение людей от непроизводительного монотонного труда и способствует повышению качества продукции.

(ТАСС)

ЭФФЕКТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО —
МАГИСТРАЛЬ ПЯТИЛЕТКИЧТОБЫ ОТДАЧА
БЫЛА ПОЛНОЙ

Уже несколько лет на обогатительных фабриках объединений «Прокопьевскуголь» и «Гидроуголь» идет разработка и внедрение комплексной системы управления качеством продукции. Часть стандартов разработана, некоторые внедрены. Но уже сейчас можно говорить об определенном эффекте действия системы. Даже во время подготовительной работы те, кто берется за КСУКП не формально, начинают пожинать плоды системы. Неформальный подход к КСУКП требует оптимизации всего производства, создания наиболее эффективных систем управления, контроля, оперативного планирования и диспетчирования. Короче, прежде чем внедрять комплексную систему управления качеством, надо навести порядок во всем обширном хозяйстве обогатительной фабрики. Сегодня наша газета начинает разговор о разработке и внедрении КСУКП на обогатительных фабриках города.

Разработку комплексной системы управления качеством мы начали на фабрике в конце 1976 года. Специально созданная координационно-рабочая группа провела анализ состояния дел по качеству выпускаемой продукции. В 1976 году у нас фактическая зольность отгруженного концентрата была выше плановой на 0,1 процента. Были здесь и внешние, и внутренние причины.

Весь год уголь на фабрику поставлялся неравномерно как по качеству, так и по количеству. Уголь на обогащение поступал высокозольный. Привозные угли зачастую поступали влажными, зимой они смерзаются, а это затрудняет выгрузку угля из вагонов и ухудшает качество концентрата. Уголь бывает засорен посторонними предметами, иногда не соответствует ГОСТу по крупности, что приводит к нарушениям технологического процесса.

Все это и «вылилось» в одну десятую невыполнения плана по зольности. Но не только это. Сказались и простои из-за аварий механизмов. Отдельные звенья технологического процесса на фабрике пока еще несовершенны. Так, например, углеприем гидродобычи в заливные бункера с недостаточной степенью дешламации, подготовка пульпы перед флотацией, недостаточная мощность сушильного отделения, обогащение части угля малоэффективным пневматическим способом.

Технология — слабое место на нашей фабрике. Чтобы отдача от КСУКП была полной, нужна более совершенная технология. А нам до нее пока далеко.

Возвращаясь к анализу, надо сказать, что каких-то сверхновых результатов нам, конечно, не дал. Но позволил выявить весь комплекс влияющих на качество моментов, и основных, и второстепенных. А кроме этого, все специалисты фабрики, инженеры и мастера, представляют теперь себе картину в целом.

Сложившиеся к настоящему времени технические возможности фабрики и определяют состав задач системы управления качеством. То есть сейчас у нас действует отнюдь не комплексная система, а отдельные стандарты. Мы пока пытаемся управлять качеством на отдельных процессах обогащения. Например, разработана и действует стандарт, устанавливающий и порядок управления качеством во время обогащения угля в отсадочной машине.

Стандарт должен полностью отражать весь процесс, в нем, в отличие от режимной карты, предусмотрены все оттенки технологии. Стандарт должен обеспечивать стабильное качество, не зависящее от состояния и желания человека. У нас этого еще нет.

Внедрен на фабрике и стандарт на проведение дня качества. Конечно, и раньше обогатители обсуждали вопросы, связанные с качеством, если на фабрике дела шли плохо. А если хорошо — ну и ладно. Сейчас обсуждению подлежат и положительный результат. Кстати, два последних квартала мы отлично сработали. В объединении «Гидроуголь» проводился смотр по качеству продукции, и коллектив нашей фабрики занял первое место.

Сейчас у нас идет реконструкция. Часть оборудования уже заменили. Внедрен новый реагент на флотации, установленные новые центробежно-конические сита. Эти дополнительные меры для улучшения работы флотации вносятся в стандарт предприятия по управлению качеством флотационных продуктов обогащения как обязательные условия процесса.

Реконструкция позволит улучшить и обеспечить постоянство качества продуктов обогащения, внедрить КСУКП с наибольшим эффектом.

Г. ВОЛЖИН,
главный инженер
ОФ «Красногорская».

С начала года бригада шлифовщиков В. Я. Ломана из инструментального цеха Государственного завода № 14 не знает поражений во внутривзводском социалистическом соревновании среди бригад вспомогательного производства.

В начале года, взвесив свои возможности, бригада взяла обязательство выполнить план трех лет пятилетки к 7 октября.

Бывает еще иногда так, что возьмет сильный коллектив обязательство, видит, что выполнит его, и живет спокойно. Бригада Ломана свой рубеж приблизил на три месяца. План трех лет шлифовщики выполнили за два года и шесть месяцев и пересмотрели обязательство. Новый и не менее достойный рубеж — добиться стабильного высокопроизводительного труда. Не отдельные рекорды, а ежедневное перевыполнение плана на 20 процен-

ДОСТОЙНЫЕ РУБЕЖИ
БРИГАДЫ ЗА СТРОКОЙ
ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

тов — такую задачу поставила перед собой бригада.

Шлифовщики изготавливают сложную инструментальную оснастку. Требования к точности, чистоте обработки с каждым годом возрастают. Выполнение заказов требует от рабочего больших знаний, постоянного роста мастерства. Повышают его шлифовщики в школе коммунистического труда, где учатся всей бригадой.

Коллектив намного опережает план. За счет чего? Начинаешь делать анализ, выясняется, что в истоках отличной работы — вещи самые обыденные. Все члены бригады владеют смежными операциями, достигнута полная

взаимосвязанность. Приятно смотреть, как любой из шлифовщиков выполняет свое задание. Все продумано, рабочее место подготовлено заранее, ничего лишнего под руками — только то, что необходимо в данный момент работы. Бригада во время смены не ходит по цеху в поисках чего-то «нужного». Обо всем нужном подумал бригадир, и подумал с утра. Это экономит минуты, а из них складываются часы, декады, месяцы.

На участке, где трудится бригада, всегда чистота и порядок. Говорят, что инструментальный цех, а тем более координато-шлифовальное отделение — какое-то «осо-

бое» производство. Отсюда, мол, и чистота, и хорошая организация, и все остальное. Конечно, специфика, есть. Но так работать, так дружить, так стоять горой друг за друга, и не только в одной лишь работе, могут все. И причина здесь не в специфике, не в том, что в бригаде собрались почти ровесники, что все молодые. Причина в отношении к труду. Кстати, работает бригада на один наряд, в один «котел», и никогда не возникает здесь материальных недоразумений. А это — еще одно доказательство сплоченности и сознательности.

В. ТРОФИМОВА,
инженер по
соцсоревнованию ГПЗ-14.

ПОСЛЕ
КРИМИКИ«Почему
замок?»

На заметку «Почему замок?», опубликованную в № 203 от 12 октября, в которой говорилось о нарушениях режима работы буфета ДК имени Горького, отвечает начальник орс «Киров-уголь» А. Сафонов:

— Помещенная заметка обсуждена в коллективе ресторана «Русский лес».

В буфете ДК им. Горького вывешено объявление о часах работы.

Исполняющий обязанности директора ресторана «Русский лес» Н. П. Захарин указал на недостаточный контроль за подведомственными предприятиями. В буфете улучшен ассортимент кондитерских и кулинарных изделий.

«25 лет
в котельной»

В этой статье, опубликованной в газете 4 октября 1978 года, говорилось о плохих условиях труда котельщиков 48-й котельной и плохом снабжении технологическим оборудованием.

В ответ на статью заместитель директора по кадрам и быту объединения «Прокопьевскуголь» М. Д. Перфильев сообщает:

«Для нормальной эксплуатации котельной объединение «Прокопьевскуголь» выделило часть необходимого количества задвижек и вентиляций. Составлена техническая документация на монтаж приточно-вытяжной вентиляции, которая будет установлена летом 1979 года.

В настоящее время принимаются меры для улучшения условий работы котельщиков.

На XXV съезде КПСС при обсуждении десятого пятилетнего плана важнейшим условием развития народного хозяйства страны названы экономия и бережливость.

В нашей стране каждый рубль, вложенный с выгодой, умножает богатство всего общества, а выброшенный на ветер — наносит ущерб опять-таки всему обществу. Именно поэтому плановые органы должны у нас заботиться о том, как расходуются почти 250 миллиардов рублей, составляющих годовой бюджет СССР.

Проведение единой социально-экономической политики, обеспечение динамичного, планомерного и пропорционального развития народного хозяйства — важнейшая сторона деятельности Советского правительства. Принятый в этом году на сессии Верховного Совета СССР Закон о Совете Министров СССР еще раз подчеркивает это. И не случайно, в частности, что в государственной политике капиталовложений сегодня предпочтение оказывается тем затратам, которые дают большую отдачу. Большие средства идут у нас на техническую реконструкцию предприятий, внедрение новых поточных линий, механизацию основных и вспомогательных производственных процессов. Другими словами, ставится задача: за счет повышения производительности труда увеличить объем производства.

Крутой поворот к интенсивному типу экономического роста отражает реальное положение в нашем народном хозяйстве. Дополнительно построенный завод или фабрика уже не играют у нас той роли, как, скажем, в довоенные годы или

даже лет двадцать назад. Расчеты специалистов говорят, что ежегодный прирост мощностей за счет нового строительства ныне не может составлять более 8—10 процентов уже действующих. К пределу возможного подошел и уровень занятости в стране. Он самый высокий в мире — в структуре народного хозяйства сейчас включены свыше 92 процентов трудоспособного населения, а возможный прирост рабочей силы — в 40 раз меньше численности всех работающих.

Сегодня на первый план выдвигаются факторы, позволяющие наиболее эффективно распорядиться уже созданным потенциалом. Примером может служить Челябинский трубопрокатный завод. В его реконструкцию было вложено 25 млн. рублей, после чего выпуск труб увеличился на 900 тыс. тонн — это производительность крупного завода, строительство которого обошлось бы в 150—200 млн. рублей. Поиск именно таких резервов — сегодняшняя задача наших экономистов.

Подавляющую часть прироста производства промышленной продукции в нынешней пятилетке необходимо получить за счет увеличения производительности труда, которая к концу 1980 года должна возрасти на 25 процентов. Это эквивалентно вовлечению в сферу материального производства примерно 25 миллионов человек.

Несмотря на дефицит трудовых ресурсов, сейчас продлен до 10 лет срок обязательного обучения наших юных граждан. Поднять уровень общего образования требует само наше время, эпоха научно-технической революции. Новая техника создается в расчете на рабочих, обладающих

знаниями в объеме полной средней школы. Социологи утверждают, что только эта мера — введение всеобщего десятилетнего образования — позволит за счет повышения квалификации высвободить каждого четвертого рабочего, а «экономленый» таким образом труд использовать там, где он остро необходим.

Подсчитывая самым придирчивым образом каждый рубль, вложенный в капитальное строительство и модернизацию заводов, наши плановые органы щедрой рукой отпускают огромные средства на образование, расширение государственной службы здоровья, развитие культуры и науки, на организацию отдыха трудящихся, на охрану окружающей среды.

Каждый третий миллион, вложенный, например, в развитие Сибири, расходуется на совершенствование инфраструктуры. Благодаря этому сегодняшние строители Усть-Илимского лесопромышленного комплекса живут в благоустроенных квартирах с электричеством, газом и горячей водой, а молодые мамы, желающие получить высшее образование без отрыва от производства, снабжаются всем необходимым еще и видеоматериалами записями лекций ведущих профессоров Новосибирского университета...

Соблюдая режим экономии и бережливости, мы все большую долю средств можем направить на строительство жилых домов, на повышение уровня народного благосостояния. Режим экономии и бережливости в нашей стране — в интересах всех и каждого.

Б. АЛЕКСЕЕВ,
экономический
обозреватель
(АПН).

У КНИЖНОЙ ПОЛКИ

В научно-технической библиотеке при ДНТИ производственного объединения «Прокопьевскуголь» оформлена книжная выставка «Опыт работы добычных бригад — всем».

На выставке много литературы о передовиках шахт Прокопьевско-Киселевского района. О мастерах цитовой добычи рассказывают следующие издания:

Родионов С. И. Загребин Т. М., Мартыненко Н. И. Опыт работы передовых очистных бригад

В этой брошюре в числе других лучших цитовых коллективов Кузнецкого бассейна названа бригада М. Н. Стрельбицкого с шахты «Киселевская», которая довела среднесуточную нагрузку на забой до 698 тонн, производительность труда рабочего по бригаде — до 1620 тонн в месяц.

Об этой же бригаде сообщает и информационный листок «Двести тысяч тонн в год добычи угля жесткими цитами».

(комбинат «ПУ». Дом техники).

Применение щитов при разработке наклонных пластов в Кузбассе. М., ЦНИИУголь, 1977. Авт.: А. И. Петров, Л. С. Сенько, Ю. Е. Борисов и другие.

Организация работ по выемке угля щитовой крепью СК в бригаде М. С. Салимова. Кемерово, ЦНТИ, 1977. Инф. л. № 69—77.

Опыт работы бригады М. П. Киселева с ордена Ленина шахты «Зиминка»

уголь». Информационный листок № 15. Прокопьевск, 1976. (ПО «ПУ». ДНТИ).

В информационном листке сообщается об основных технико-экономических показателях бригады за первое полугодие 1976 года. Среднесуточная добыча составила 1018 тонн угля.

Высокопроизводительная работа передовых добычных бригад в угольной промышленности СССР. М., ЦНИИУголь, 1977. Авт.: А. С. Кузнецов, И. А. Петров, Н. И. Рожков и

Все большее распространение получает механизированная выемка угля. С опытом коллективов, успешно освоивших эту систему, знакомит следующая литература:

Загребин Т. М., Барсуков Н. А., Родионов С. И. Опыт работы очистных бригад, работающих с нагрузкой 500 тысяч тонн угля и более на комплексно-механизированной добыче. М., ЦНИИУголь, 1977.

Опыт работы бригады Х. К. Гараева по выемке угля комплексом 2КГД.

№ 196—67. Кемерово, ЦНТИ, 1976.

Эта бригада — с шахты имени Калинина. Максимальная среднесуточная добыча угля из лавы в течение месяца составила 360 тонн. Суточная производительность труда рабочего — 546 тонн.

Опыт организации работы бригады А. Н. Тузова на выемке угля комплексом КПК-1. Информационный листок № 105—77. Кемерово, ЦНТИ, 1974.

Т. ТИХОНОВА,

ОПЫТ ПЕРЕДОВИКОВ — ВСЕМ

НОВОСТИ

Улица имени В. Кайгородова

Горисполком принял решение о переименовании улицы Подгорной в улицу имени Виктора Кайгородова.

Работник милиции В. А. Кайгородов погиб при исполнении служебных обязанностей от руки бандита в 1924 году.

Похоронен он был на перекрестке улиц Прокопьевской и Подгорной. Сейчас о подвиге милиционера прокопчанам будет напоминать не только памятник погибшему, но и улица его имени.

Л. ГОРЕЛЫШЕВА, ответственный секретарь общества охраны памятников.

40 лет — на одном предприятии

В управлении трамвая торжественно проводили на заслуженный отдых электромонтера службы энергохозяйства Дмитрия Ивановича Колотова.

Сорок лет назад, совсем мальчишкой, пришел он в коллектив трамвайщиков. На самых различных участ-

ках трудился Дмитрий Иванович. Товарищи по работе пожелали Колотову спокойного отдыха, здоровья, вручили памятный адрес и подарок.

Н. ПАВЛОВА.

Полку автомобилистов прибыло

В автошколе ДОСААФ состоялось посвящение в курсанты. 120 юношей были приняты в автомобилисты.

На торжестве присутствовали ветераны войны, Герои Социалистического Труда, бывшие курсанты автошколы. Они выступили перед ребятами со словами приветствия.

В. ТРИЩЕЧКИН, замполит школы.

„Будь готов к подвигу!“

Так назвали призывники свой клуб.

Он открыт при Дворце культуры имени М. Горького. Здесь юноши пройдут теоретическую военную подготовку. Для них организованы лекции на темы военно-патристического воспитания, встречи с участниками войны, молодежные вечера и диспуты.

Г. АНДРЕЕВ, работник райвоенкомата.

ПОРЯДОК

ПРОВЕДЕНИЯ ДЕМОНСТРАЦИИ ТРУДЯЩИХСЯ ПРОКОПЬЕВСКА, ПОСВЯЩЕННОЙ 61-Й ГОДОВЩИНЕ ВЕЛИКОЙ ОКТЯБРЬСКОЙ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ

В ознаменование праздника 61-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции 7 ноября проводится общегородская демонстрация. Начало в 10 часов утра.

Порядок демонстрации устанавливается следующий:

1. Рабочие и служащие предприятий и учреждений, учащиеся и преподаватели школ, училищ и техникумов прибывают к месту сбора районных колонн к 9 часам 30 минутам. Сборные пункты устанавливаются следующие:

Колонна физкультурников города выстраивается на проспекте Шахтеров от кафе «Романтик» в направлении к районному узлу связи. (руководитель колонны тов. Л. П. Сергеев, председатель горспорткомитета).

Колонны школ Рудничного района — проспект Шахтеров, за колонной физкультурников в направлении к площади Комсомольской.

Колонны школ Зенковского района — Комсомольская площадь.

Колонны школ Центрального района — проспект Шахтеров, от гостиницы «Центральная» в направлении завода «Электромашин» (руководитель колонн общеобразовательных школ тов. В. А. Мелер, заведующий горзотом).

Колонны училищ профессионально-технического образования — улица Октябрьская (руководитель колонн — тов. В. В. Буймова, директора училищ).

Колонны техникумов — улица имени Героя Советского Союза Селиванова (руководитель колонн директора техникумов).

Колонны трудящихся предприятий и учреждений Зенковского района — от моста через Западно-Сибирскую железную дорогу по улице Прокопьевской в направлении Зенковского райисполкома (руководитель колонн тт. В. Н. Катриченко, первый секретарь РК КПСС, В. В. Городничев, председатель райисполкома).

Колонны трудящихся предприятий и учреждений Центрального района — от моста через Западно-Сибирскую железную дорогу в направлении шахты

«Коксовая» и шоссе вдоль трамвайного пути и на Ясную Поляну (руководители колонн тт. Н. С. Шубин, первый секретарь РК КПСС, З. И. Басов, председатель райисполкома).

Колонны трудящихся предприятий и учреждений Рудничного района — улица Комсомольская и имени Сергея Лазо (руководители колонн тт. А. М. Зайцев, первый секретарь РК КПСС, Н. И. Половинкин, председатель райисполкома).

2. Участники демонстрации двумя колоннами по 12 человек в ряд по проспекту Шахтеров двигаются к площади Победы мимо городской трибуны в следующем порядке:

колонна физкультурников;
школы Министерства просвещения Рудничного, Зенковского, Центрального районов;
училища профессионально-технического образования;

средние специальные учебные заведения; трудящиеся Зенковского, Центрального и Рудничного районов.

Движение в колоннах автомобилей и мотоциклов с транспарантами разрешается по специальным пропускам ГАИ.

Руководство сводным духовым оркестром поручается зав. отделением музыкального училища тов. Г. П. Логинову.

3. Проезд автотранспорта по проспекту Шахтеров и местам сборных пунктов прекращается с 8 часов, а трамвая — с 9 часов утра.

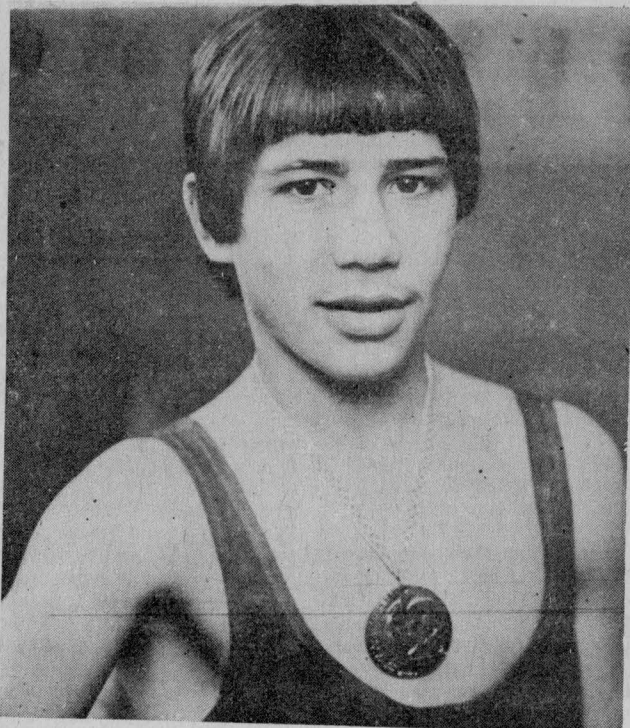
4. Допуск лиц, имеющих пропуска, на городскую трибуну прекращается в 9 часов 45 минут.

5. Работа торговых предприятий на местах сборных пунктов организуется по специальному графику.

6. Общее руководство движением колонн и ответственность за охрану общественного порядка в период проведения демонстрации трудящихся возлагается на заместителя начальника УВД Прокопьевского горисполкома тов. И. Ф. Жилинского.

Городская праздничная комиссия.

СПОРТ • СПОРТ • СПОРТ • СПОРТ



ЕСТЬ ЧЕМПИОН

На проходившем в городе Кургане турнире боксеров приз Д. М. Карбышева большой успех выпал на долю прокопьевских боксеров Виталия Фомичева и Александра Мартеля. Они стали чемпионами этого представительного турнира. Наставник прокопьевских боксеров Евгений Аркадьевич Николаев рассказывает: «Этот турнир, ставший теперь традиционным, собирает большое количество опытных боксеров, поэтому победа в нем весьма почетна. В весовой категории 48 кг лучшим оказался Саша

Мартель, покоривший зрителей своей напористой манерой ведения боя.

В весовой категории 75 кг Виталий Фомичев также уверенно перенес своих соперников. В его активе — не одна победа над кандидатами в мастера спорта. Виталий предпочитает силовой бокс и проводит все поединки в атакующем стиле. Сейчас оба боксера близки к выполнению норматива кандидатов в мастера спорта.

В. ЛЕЛЮХ, на снимке: А. МАРТЕЛЬ. Фото автора.

ВО ВТОРОМ ЭШЕЛОНЕ

Федерация хоккея СССР сообщает результаты очередных матчей чемпионата СССР по хоккею в первой группе класса «А», состоявшихся 30 — 31 октября: «Ижсталь» — «Металлург» — 5:2, «Молот» — «Биннокор» — 7:5, 4:7, «Локомотив» — «Сибирь» —

3:4, 2:4, «Шинник» — «Шахтер» — 4:2, 2:5, СКА (Куйбышев) — «Кристалл» (Электросталь) — 4:1, 3:5, СК им. Урицкого — СКА МВО — 5:5, 4:3, «Дизелист» — «Латвия берзс» — 7:4, 3:4, «Кристалл» (Саратов) — «Динамо» — 3:3, 5:3, (ТАСС).

ЕСЛИ «СКОРУЮ» ВЫЗЫВАЕТ ПЬЯНЫЙ

Врач «скорой помощи» встревожился.

— Скорее приезжайте. Человек погибает, — услышал он по телефону взволнованный голос.

Через несколько минут врач уже открывал дверь по указанному адресу. Оказалось, «скорую помощь» вызывали, чтобы усмирить пьяного дебошира — водителя Черногорской автобазы Н. П. Сучкова.

— Чего спрашиваете? Быстрее, ребенку плохо, — кричит в трубку пьяный, впоследствии оказавшийся работником Рудничного УКТС А. М. Сидоровым. Придя по вызову, врач обнаружил, что чадолюбивый папаша решил просто уточнить диагноз, который поставил больной девочке участковый врач.

Почти ежедневно в дис-

петчерскую поступают вызовы и к больным с алкогольным психозом. Мы не отказываем в медицинской помощи, но пациенты «во хмелю» порой очень мешают работе врачей.

С начала года медицинские работники «скорой помощи» в городе обслужили 4000 поклонников спиртного и только 520 «передозировали» с их помощью.

Если раньше лица, которые вызывали «скорую помощь» напрасно, не назывались, то теперь к ним применяются общественные меры воздействия.

При травмах и заболеваниях, связанных с опьянением или злоупотреблением спиртного, им не выдаются больничные листы и не выплачивается пособие по временной не-

Пьянству — бой!

трудоспособности.

Действенной мерой против «любителей выпить» является внедренная сейчас система регистрации лиц, вызвавших «скорую помощь» в состоянии алкогольного опьянения. На таких лиц по месту их работы посылаются сигнальные листы с тем, чтобы коллектив и администрация приняли меры общественного и дисциплинарного воздействия. Только за последний месяц направлено в коллективы 123 таких сигнала. Ответы руководителей, которые информируют станцию «скорой помощи» о принятых мерах, свидетельствуют о том, что по сигналам принимаются самые строгие меры. «Лжебольным» не оплачивается их больничный лист, ведение их обсуждается

на товарищеском суде. Они лишаются премий или тринадцатой зарплаты, отодвигаются в очередь на получение жилищной площади.

По сигналу «скорой помощи» на товарищеских судах обсуждается поведение рабочих И. П. Якимова с шахты «Нограрская» и А. П. Гилева с завода резино-технических изделий.

Серьезный разговор состоялся с работниками ремонтно-троллейбусного завода А. Е. Зизевским и А. Н. Салтыковым.

Чтобы усилить борьбу с пьянством, мы направляем сигналы и в наркологическое отделение, где эти люди подлежат учету.

Только при совместных и решительных действиях мы окажем противодействие пьянству.

Р. МАКОВСКАЯ, главный врач службы «скорой помощи».

Зам. редактора П. М. БУГАЕВ.

КИНО

КИНОТЕАТР ИМЕНИ Н. ОСТРОВСКОГО.

Большой зал. Строгая мужская жизнь (13, 14-40). Фронт за линией фронта (10, 16-20, 19-40). Зал «Глобус». Оцеола (9, 11, 13, 15). Долгое возвращение (17, 19, 21-10). Шаг из круга (к сеансу в 19). Зал «Кругозор». Приключения Нуки (9-30, 11-30, 13-30). Служебный роман — две серии (16-40, 19-20). Родословная подвига (15-30).

КИНОТЕАТР «ЧАЙКА».

В зоне особого внимания (10, 14-20, 16-10, 20-10, 21-50). Бобби (Индия) — две серии (12, 18).

КИНОТЕАТР «АВАНГАРД».

Красные дипломаты (12, 16-10, 18, 19-40, 21-40). Ти-

мошкина елка (10, 14-20).

КИНОТЕАТР «ТЕМП».

Странная женщина (12, 16, 18-30, 21). Булочка (10, 14-30).

КИНОТЕАТР «БУРЕВЕСТНИК».

Вооружен и очень опасен (12, 16, 18, 19-50, 21-50). Для детей — Капитан Джек (10, 14-10).

ДК ИМЕНИ ГОРЬКОГО.

Слуги дьявола на чертовой мельнице (11, 21).

ДК ИМЕНИ МАЯКОВСКОГО.

Девушки должны выходить замуж — две серии (18, 21). Для детей — Последний Гайдук (15).

ДК ГИДРОШАХТЫ «КРАСНОГОРСКАЯ».

Свадьба в Малиновке (14, 16, 18, 20).

ПРОДАЕТСЯ

кирпичный гараж около ДК имени Артема. Спрашивать по телефону 3-15-33 Агафонова.

Только один день

13 НОЯБРЯ

в драмтеатре имени Леринского комсомола в 19 часов 30 минут

выступает

ЕРЕВАНСКИЙ ТЕАТР ПАНТОМИМЫ

Принимаются коллективные заявки. Билеты продаются в кассе драмтеатра с 13 до 19 часов 30 минут.

УВАЖАЕМЫЕ ПРОКОПЧАНЕ!

Орс «Прокопьевскуголь» приглашает вас встретить праздник в ресторанах и столовых.

В магазинах «Кулинария» и домовых кухнях по заказу можно приобрести к праздничному столу торты, кондитерские изделия, полуфабрикаты.

Пользуйтесь услугами предприятий общественного питания ОРС «Прокопьевскуголь». Это освобождает вас от изнурительных праздничных хлопот.

ШРМ № 9 продолжает набор на курсы по подготовке в технические, медицинские и гуманитарные вузы.

Адрес школы: ул. Российская, 41. Телефон 2-31-62.

УСЯТСКОЕ КАРЬЕРОУПРАВЛЕНИЕ

реализует дробленый материал из горелых пород терриконов 2-х классов по цене 1 рубль 50 копеек и 3 рубля 50 копеек за 1 кубический метр.

Погрузка материала осуществляется экскаватором.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 653000, ГСП, Прокопьевск, ул. Октябрьская, 11-а

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 2-28-01, зам. редактора — 2-47-94, ответ. секретаря — 2-34-77, зам. ответ. секретаря — 2-28-05; отделов редакции: партийной жизни — 2-28-07 и 2-28-93, промышленности — 2-28-22, 2-34-75, культуры и торговли — 2-29-13, отдела писем — 2-55-95, 2-28-20, бухгалтерии — 2-28-03.

Тираж 47200

Заказ 14027

ОП16395