

ШАХТЕРСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ПРОКОПЬЕВСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

№ 194 (12573)

ПЯТНИЦА,

29

сентября
1978 года

Издаётся
с 11 сентября
1930 года

Цена 2 коп.

Коммунист А. В. Самородов и комсомолец В. П. Глебов — ударники коммунистического труда, работают в хорошо известной в Тынганском строительном управлении треста «Проктопьевскшахтострой» комплексной бригаде А. П. Балаганова.

В том, что бригада ежемесячно перевыполняет социалистические обязательства, является лидером соревнования «Рабочая эстафета», которая ведется на 7-м канализационном бассейне, есть заслуга и А. Самородова, В. Глебова.

На снимке: А. В. Самородов и В. П. Глебов.
Фото Н. БАБАРИЦКОГО.

Годовщине Конституции СССР —
ударные темпы труда!

НА КАЛЕНДАРЕ — ЯНВАРЬ

Передовые рабочие и бригады фарфорового завода взяли повышенные обязательства в честь Дня Конституции СССР. Сейчас многие уже рапортуяют об их выполнении.

На 20 дней раньше на вечном завершили план трех лет пятилетки фарфоровый завод. Капсельного цеха Р. А. Хайрутдинова.

Сдержала слово и формовщица этого цеха З. М. Плаксина. Уже десять дней она трудится в счет будущего года.

Январь 1979 года наступил и на рабочем календаре бригады А. С. Семенов из живописного цеха.

Л. ГЕРМАНОВА.

ДЛЯ СТРОЕК ГОРОДА

Коллектив кирпичного завода взял обязательство выпустить сверх годового плана 315 тысяч кирпичей.

Ударно трудятся в предпраздничные дни коллективы цехов и бригад завода. В цехе № 1 уже изготовлено сверх плана 125 тысяч штук кирпича. Большая заслуга в этом успехе бригады В. И. Осипова. С высокой производительностью и отличным качеством работает и бригада формовщиков И. И. Сиротина из цеха № 3. Этот коллектив ежедневно выполняет план на 105 процентов.

Л. ЯНЦЕН.

С ВЫСОКИМ КАЧЕСТВОМ

Бригада слесарей А. В. Ручкина с механического завода обещала выполнить план трех лет к первой годовщине новой Конституции СССР.

Свое слово она сдержала с честью. За два года десять месяцев бригада отремонтировала 356 углеродных машин и теперь начинает работать в счет будущего года.

Машины отправлены на шахты. Рекламаций нет — качество отличное. Ведь бригада борется за звание коллектива коммунистического труда.

Н. КОРНЕЕНКО.

УСПЕХ СТРОИТЕЛЬНЫХ КОЛЛЕКТИВОВ

Досрочно справился с выполнением квартального плана отделочный участок № 3 строительного управления № 1 треста «Кубас сгражданстрой» № 2, руководимый Ю. Х. Сепи.

Все обязательства, взятые к Дню Конституции СССР, участок выполнил. Особенно хорошо трудятся бригады В. Бабенко и Д. Гасмана. Коллектив, руководимый В. Бабенко, еще 11 сентября справился с планом трех лет пятилетки. А комсомольско-молодежный коллектив Д. Гасмана на три месяца раньше срока справился с годовым планом. Бригадой освоено 30 тысяч рублей.

С. ВАСИЛЬЕВ.

ПО МЕТОДУ ЗЛОБИНА

В бригаде монтажников коммуниста Анатолия Петровича Говорова из строительного — монтажного управления № 4 в эти предпраздничные дни технические нормы выполняются на 110—115 процентов.

В августе строители выполнили план на 140 процентов. Бригада трудится по методу Злобина.

В. СЕРГЕЕВ.



ВСЕКУЗБАССКИЙ ФОНД ЭКОНОМИИ

Шахта имени Калинина — одна из крупных потребителей электроэнергии и топлива. Она расходует около 24 миллионов киловатт-часов электроэнергии. Более 15 тысяч тонн условного топлива сжигается для обеспечения производства. С начала года шахта сократила расход электроэнергии на 1294 тысячи киловатт-часов.

Энергетическая служба шахты, возглавляемая коммунистом Л. К. Ворошиловым, постоянно проводит улучшение схем электропитания горных участков, сокращает холостую работу механизмов.

Немалую экономию дали высвобождение незагруженных мощностей. В частности, отключены трансформаторы участков № 2, 3, 8, высоковольтные двигатели насосной станции горизонта плюс 140 метров.

Производится приближение трансформаторных

И В БОЛЬШОМ, И В МАЛОМ

подстанций к очистным участкам. Это выполнено на участках № 2 и 8. Упорядочена работа подъемных установок. Введен жесткий график работы одноклеточного ствола. Уменьшено количество длительных простоев горных выработок. Так, ликвидированы тупики на участках № 1, 2, 7. Используются синхронные двигатели с номинальным током. В частности, в вентиляторах главного проветривания. Автоматизирован двухсменный подъем.

Все эти мероприятия и обеспечили экономию электроэнергии на шахте.

И в расходовании топлива на свои нужды добились определенных успехов. Например, в июле сэкономлено 176 тонн топлива, в августе — 72 тонны. В конце сентября полностью будет переведено отопление промплощадки шахты с пара на воду. Это даст значительную экономию топлива, повысит культуру производства.

Сейчас проведены новые теплотрассы, ликвидирована станция перекачки конденсата. Теперь не будет пресловутых «парил», как в прошлые годы, когда из-под земли вырывались клубы пара. В котельной шахты произведена кислотная обработка котлов, убрана накипь в трубах, введен автоматический контроль за режимом работы котлов.

Кроме технических мероприятий на шахте проводится немалая организаторская и массово-политическая работа. Вопросы экономии топливно-энергетических ресурсов, создания Всекузбасского фонда экономии обсуждаются на партийных и рабочих собраниях, заседаниях партийного комитета и шахткома профсоюза. Проводятся беседы политинформаторов. В кабинете политического просвещения подобраны материалы в помощь лекторам, политинформаторам, производственным агитаторам. Издан в типографии плакат: «Экономия топлива и электроэнергии — дело всех и каждого», в котором обобщен опыт работы политинформаторов и производственных агитаторов.

Есть, конечно, и недостатки. Комиссия парткома по использованию топливно-энергетических ресурсов еще не проявляет должной активности. Крайне редки ее заседания. Почему бы, например, не создать, как это сделано на некоторых других шахтах города, специальную творческую — комплексную бригаду рационализаторов, которая бы занималась вопросами экономии топлива и электроэнергии. Недостаточно активны трудовые коллективы шахты участвуют в общественном смотре-конкурсе за эффективное использование топливно-энергетических ресурсов.

Л. НИКИТИН.

С ТЕЛЕТАЙПНОЙ ЛЕНТЫ ТАСС • С ТЕЛЕТАЙПНОЙ ЛЕНТЫ ТАСС • С ТЕЛЕТАЙПНОЙ ЛЕНТЫ ТАСС • С ТЕЛЕТАЙПНОЙ ЛЕНТЫ ТАСС

ХЕЛЬСИНКИ. На судовой верфи «Валмет» в городе Турку принята в эксплуатацию новая плавучая док, построенный в Советском Союзе для финских судостроителей. Советский плавучий док принимает суда, которые по своей величине могут проходить через Датские проливы в Балтийском море. Подъем и спуск судов происходит автоматически.

ДАККА. Пуск в строй завода электротехнического оборудования, построенного при содействии Советского Союза, состоялся в Читтагонге — крупном индустриальном центре Бангладеш. Первенцем электротехнической промышленности молодой республики в Читтагонге — крупнейшее предприятие подобного рода в Юго-Восточной Азии. Он будет выпускать силовые трансформаторы, электромоторы, насосы, детали для линий электропередачи и

электрификации страны, в первую очередь сельской местности, где проживает большинство населения Бангладеш.

ЛИССАБОН. Президент Португалии А. Рамалью Занеш возобновил консультации с политическими партиями с целью формирования нового правительства страны. В ходе этих консультаций Рамалью Занеш намерен ознакомиться с мнениями партий по преодолению правительственного кризиса, который переживает Португалия.

ВАШИНГТОН. В США продолжается рост дороговизны. Как сообщило министерство труда, в августе стоимость жизни в стране подскочила еще на 0,6 процента. Значительно повысилась стоимость жилья, медицинского обслуживания, коммунальных услуг, продуктов питания, бензина, готовой одежды.

имости жизни в августе составили в годовом исчислении 7,2 процента.

ПАРИЖ. На 14 процентов по сравнению с текущим годом увеличится военный бюджет Франции в 1979 году. Об этом заявил министр обороны Бурж, выступая перед журналистами. Он отметил, что на нужды министерства обороны расходы Франции в будущем году возрастут значительно больше, чем на нужды других министерств.

ЛИМА. Около 11 тысяч гектаров пахотных земель перешли под контроль государства в перуанском департаменте Куско. Эти земли будут распределены между безземельными крестьянами района в соответствии с законом об аграрной реформе.

ВАШИНГТОН. С острого спора между ведущими капиталистическими державами и развивающимися

странами началась здесь 33-я ежегодная совместная сессия Международного валютного фонда (МВФ) и Международного банка реконструкции и развития (МБРР).

МАПУТУ. Народная Республика Мозамбик отметила свой большой праздник — День революции и День народных сил освобождения Мозамбика (ФПЛИМ).

14 лет назад небольшой отряд патриотов во главе с нынешним президентом страны С. Машелом нанес первый удар по колониальной армии. Это дерзкое выступление послужило сигналом для многострадального народа Мозамбика к началу всеобщей освободительной борьбы.

ФРИТАУН. Советский Союз оказывал и продолжает оказывать всестороннюю бескорыстную поддержку народам Африки, борющимся за на-

циональное освобождение, за полное искоренение расизма и колониализма, заявил в беседе с корреспондентом ТАСС генеральный секретарь правящей в Сьерра-Леоне партии Всенародный конгресс (АПК) Камара-Тэйлор.

Камара-Тэйлор, вернувшийся недавно из поездки в СССР, подчеркнул, что успехи советского народа в социально-экономической и культурной области представляют собой вдохновляющий пример для африканских стран в их борьбе за преодоление тяжелого наследия колониализма.

БОНН. Лишь 13 процентов западногерманского студенчества — выходцы из семей трудящихся, хотя доля рабочих среди всего населения страны равняется 50 процентам. Из-за трудного материального положения студентов дети рабочих не могут позволить себе роскоши получать высшее образование.

ВЕРНЫ РАБОЧЕМУ СЛОВУ

Более двух тонн стали сэкономила новая разметка раскроя листов, предложенная бригадиром заводского участка машиностроения г. Ашхабада, партгрупоргом О. Бозагановым.

Этого количества металла хватит для изготовления пяти мощных промышленных вентиляторов. Коллектив участка обеспечивает деталями все цеха предприятия. Решив завершить задание трех лет пятилетки к годовщине Конституции СССР, заводчики досрочно выполнили свое обязательство.

(ТАСС).

СВОЕОБРАЗНА и сложна специфика труда на фабрике индивидуального пошива и ремонта одежды. Без малого полтора тысяч человек швейников разбросан по всему городу. В таких условиях усложняется руководство коллективом. А приходится швейникам работать прежде всего с людьми. Культура обслуживания, качество труда каждого у всех на виду, под всеобщим контролем горожан. По тому, как работает фабрика индивидуального пошива, люди во многом оценивают, насколько четко реализуются в городе требования десятой пятилетки, судят о нашей морали, в конечном счете, о нашем образе жизни.

Именно специфика сферы обслуживания предъявляет особенно высокие требования к партийной организации фабрики индивидуального пошива, как к цементу у основания здания, организатору хозяйственной деятельности предприятия, воспитателю людей.

Следует сказать, что коммунисты фабрики понимают ответственность возложенных на них задач. Они энергично возглавили поиск новых форм и методов обслуживания трудящихся, направленных на резкое увеличение выпуска качественной продукции. Даже краткий перечень результатов данного поиска впечатляет.

В ателье начали использовать опыт львовских предприятий в комплексном управлении качеством продукции, успешно внедряется в производство система «Ритм», у свердловчан позаимствован метод бездефектного пошива изделий. Совершенствование производства, повышение культуры обслуживания привели к тому, что объемы услуг в нынешнем году возросли на семь процентов, а по ремонту одежды — даже на 28,3 процента. Сейчас 87 процентов изделий швейники сдают с первого предъявления. Такого высокого результата на фабрике еще не знали. И еще важно для характеристики коллектива — общий показатель качества пошива возрос с 27 процентов до 32. Рост качества труда идет попутно с повышением производительности работ — за год на десять процентов. Согласитесь, большинство коллективов города могут позавидовать таким темпам роста.

Действенность партийной работы швейников заключается в том, что поиск новых форм обслужи-

вания они подкрепили всем комплексом средств своего воздействия на дела коллектива. Партийное бюро фабрики прежде всего расставило коммунистов, а их 244, на ключевых позициях производства. Кроме того, за отчетный период дополнительно принято в партию 30 человек, в основном комсомольцев, рабочих ведущих профессий. Коммунисты, молодое пополнение собственным примером увлекают коллектив на большие дела. Вот лишь один пример. В отчетном периоде принята в партию бригадир ателье № 6 П. Я. Иванова. Молодой коммунист выступил с инициативой выпол-

перевыполняют, с начала пятилетки они не выпустили продукции почти на триста рублей. А ведь эффективность партийной работы оценивается по конечным результатам. Следовательно, где-то допущен просчет, вхолостую сработала продуманная, казалась бы, система. Где то слабое звено?

Еще одна цифра, тревожной названная и в докладе, и в выступлениях коммунистов на главном собрании года. Не снижаются жалобы от населения на невнимательное обслуживание. Их зарегистрировано 79, в том числе девять отказов в пошиве одежды. Мало то-

специалистов, плохую дисциплину труда среди них. Портная ателье № 12 А. И. Овчаренко говорит, что цеховая парторганизация и рада бы повлиять на механиков, но не на кого опереться: среди механиков ни одного коммуниста. Здесь бы могла помочь профсоюзная организация, но она почему-то осталась в стороне. В двенадцатом ателье есть квалифицированный, исполнительный механик Г. О. Обухов. Его опыт мог бы сослужить хорошую службу в обучении коллег. Но сам он инициативы не проявил, и никто не позаботился о том, чтобы он взял шефство над менее опытными

ними, бригадами с целью повышения их квалификации. Дело край не важное, а отдачи от него ожидаемой нет: явка на семинары была низкой. Внедряются сейчас на фабрике централизованые примеры. Но ряд диспетчеров по халатности не отмечает готовность примерок. Закройщики порой, нарушая порядок, сами проставляют сроки изготовления заказов. Система «Ритм» в результате выбивается из ритма. Отсюда жалобы заказчиков.

Вывод напрашивается сам собой. Воспитательная работа в коллективе должна быть более продуманной, более действенной. И начать надо с повышения требовательности к коммунистам за исполнение Устава КПСС. Тогда ведь более смело можно решать и другие вопросы.

Вернемся к той же П. Я. Ивановой. Молодой коммунист, руководитель передовой бригады, председатель цехового комитета профсоюза, она на собрании выступила с инициативой план четырех лет завершить к 1 Мая. А меня во время ее речи мучил такой вопрос: почему Иванова со своей бригадой оказала услуг на 5,3 тысячи рублей, а многие коллективы при равных условиях — вдвое меньше? Почему передовой коллектив собирает пятилетку за четыре года, а ателье, в котором он работает, отстают? Не лучшей ли в данном случае инициативой было перейти в отстающий коллектив и вывести его в передовые. Сама не проявила такой инициативы, можно ведь дать партийное поручение поднять отстающих. Тогда бы не пришлось констатировать, что еще многие бригады не выполняют план.

Инициатива парторганизации, дальнейшее совершенствование системы контроля за хозяйственной деятельностью — вот тот путь, который поможет партбюро фабрики справиться с теми высокими задачами, которые предъявляет ему специфика предприятия службы быта. Принципиальный разговор на отчетно-выборном собрании убеждает, что парторганизация фабрики зрелая, способная повести за собой коллектив так, чтобы поставить обслуживание прокопчан на уровень современных требований.

А. АНАТОЛЬЕВ.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

С веряя

по конечным результатам

нито пятилетку в четыре года. Ее предложение поддержали многие швейники. А бригада инициатора соревнования в июне завершила план трех лет, в начале сентября — годовое задание.

Коммунисты создали в каждом ателье комиссии для контроля за качеством продукции, налаживают систему в обучении закройщиков, бригадиров. Более эффективно работает комиссия по экономии сырья, материалов и энергоресурсов, которую возглавляет коммунист А. Л. Шарова, налаживается работа совета профилактики. Более 150 политинформаторов, производственных агитаторов, пропагандистов помогают парторганизации идеологическими и средствами подготовить почву для преобразований, которые проводятся на фабрике. Активными помощниками партийного бюро выступают профсоюзная, комсомольская организация, группа народного контроля.

Из сказанного видно, в целом на фабрике развита строительная система партийного руководства коллективом.

Но вот в отчетном докладе секретаря партийной организации фабрики А. Н. Королевой прозвучала тревожная цифра. Несмотря на то, что план нынешнего года швейники

го, что эти отказы принесло фабрике почти тысячу рублей убытков в объеме реализации, создается в городе определенное мнение о качестве услуг швейников, снижается количество заказов. И эти немалые потери невозможно подсчитать.

Беда в том, что хорошей системе не хватает заинтересованности, четкой исполнительности, высокой ответственности за порученное дело каждого работника фабрики.

Да, партийная организация фабрики значительно способствовала техническому перевооружению и развитию предприятия, появились в цехах новые станки, оборудование. Однако используется это богатство плохо. Всего на шестнадцать процентов загружено специальное оборудование, а универсальное — на 35. И это в пятилетку эффективности! Перевооружение идет без учета комплексной механизации технологических процессов. В результате ручной труд на фабрике все еще остается ведущим — 66 процентов.

Главную роль в повышении эффективности использования оборудования, в сокращении доли ручного труда должны сыграть механики. Но многие выступающие на собрании жалуются на низкую квалификацию данной категории

товарищами. Мелкий, казалось бы, просчет, а ведет к большим последствиям. Станки часто простаивают неисправные или гонят неровную строчку, вызывая справедливые нарекания клиентов.

Или другой пример, названный бригадиром цеха № 6 Л. П. Шаверинной. Брючный цех обслуживает 15 ателье. Много работает над улучшением качества продукции. Но вот сшиты брюки. Их складывают в мешок, грузят в грязные машины, развозят по ателье. Там, естественно, не хотят брать мятую, испачканную продукцию, возвращают в цех для второй обработки. А транспортники, виновники этой кутерьмы, мер не принимают. Администрация фабрики повлиять на них не может: автомобилисты выделились в самостоятельный коллектив. Но парторганизация транспортников подчиняется партийному бюро фабрики. И здесь то партийное влияние на культуру транспортного обслуживания было бы как нельзя кстати. Однако вновь не сработала система из-за недостаточной настойчивости партийного бюро. И таких примеров немало.

Член партийного бюро О. Ф. Драгунова привела в своем выступлении такие факты. Проведено девять семинаров с порт-

ПУЛЬС РОДИНЫ

ПОПРАВКА В ГРАФИКЕ

ГРОДНО. Первые рейсы на сбереженном топливе совершили водители бригады Героя Социалистического Труда В. Пискуна из Гродненской автоколонны 2408.

Закономленного с начала года горючего хватит для работы в течение полумесяца всех автобусов, обслуживающих пригородные маршруты.

Этот коллектив по примеру московских водителей перешел на хозрасчет. Совет бригады предложил администрации внести изменения в графики движения автобусов, что позволило устранить непроизводительные простои, высвободить для других маршрутов десять машин.

ПОЧЕТНЫЕ РОСТ-СЕЛЬМАШЕВЦЫ

РОСТОВ-НА-ДОНУ. Слесарю-сборщику цеха комбайнов Г. Борису торжественно вручено свидетельство о присвоении звания «Почетный ростсельмашевец».

Трудовой стаж Григория Сергеевича — полвека. Двадцатилетним комсомольцем пришел он на ударную молодежную стройку завода. Здесь стал классным специалистом и принимал участие в сборке всех выпускавшихся на «Ростсельмаше» комбайнов — от первого до полуторамиллионного.

Почетные ростсельмашевцы — гордость и слава предприятия. Опыт работы ветеранов широко пропагандируется в школах коммунистического труда, на занятиях в системе партийного и комсомольского просвещения.

ЯЗЫКОМ ПОЧТОВОЙ МИНИАТЮРЫ

МОСКВА. 60-летию ВЛКСМ посвящается Всесоюзная молодежная филателистическая выставка, открывшаяся в Москве, в политехническом музее.

Ее участники — студенты, молодые рабочие, инженеры, военнослужащие — представители всех союзных республик, братских социалистических стран. В своих коллекциях они средствами филателии раскрывают роль комсомола как надежного помощника и боевого резерва КПСС, его участие в государственном, хозяйственном и культурном строительстве, укреплении дружбы и сотрудничества молодежи стран социализма.

РАБОЧАЯ АУДИТОРИЯ «БАРОККО»

РЫБИНСК. Творческой встречей с молодыми рабочими объединенного моторостроения начал новый концертный сезон ярославский камерный ансамбль «Барокко». Артисты этого музыкального коллектива частые гости на предприятиях, в колхозах и совхозах области.

За десять лет своей деятельности ансамбль старинной музыки «Барокко» дал около тысячи концертов в рабочих и сельских аудиториях.

(ТАСС).

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В КОМСОМОЛЕ

КОГДА ЯСНА ЦЕЛЬ

С особой заинтересованностью подошел комсомольско-молодежный участок № 9 шахты имени Дзержинского к отчетно-выборной кампании. Задолго до собрания комсомольцы повели разговор о том, как организовать труд на участке, чтобы нынешний год стал годом ударного труда.

В декабре прошлого года горняки поддержали комсомольско-молодежную бригаду Ю. Б. Дунаева с шахты «Центральная», выступившую с инициативой «XVIII съезду ВЛКСМ — 18 ударных недель». Взятые темпы не снизились и после съезда. К 60-летию ВЛКСМ ребята взяли обязательство выдать 3000 тонн угля сверх плана. Но настолько слаженно трудились молодые забойщики и проходчики, что вскоре пришлось пересмотреть обязательство. Комсомольцы решили выдать сверх плана 8000

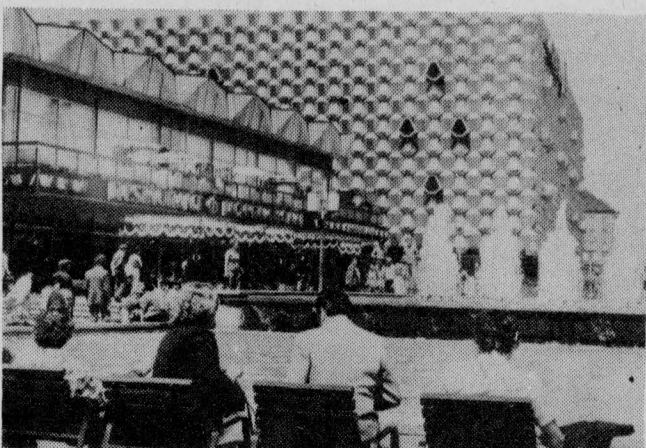
тонн угля. К сегодняшнему дню и это обязательство превзойдено. Цель достигнута за счет своевременного, без срывов проводимых подготовительных работ, дисциплинированности. Большое подспорье в работе — конкурсы профессионального мастерства, регулярно организуемые в бригадах участка.

Организация слаженной работы во многом зависит от контроля за комсомольско-молодежными бригадами со стороны производственного оного сектора комитета ВЛКСМ, который возглавляет молодой кандидат в члены КПСС Михаил Громов. Существенная роль принадлежит инициативному, энергичному секретарю комсомольской организации участка коммунисту Александру Титову, его помощнику во всех комсомольских делах группировки бригады имени XVIII съезда ВЛКСМ Владимиру Черномырдину. Все чле-

ны комитета комсомола не только умеют организовать молодежь, но и своим примером показать, как нужно работать. М. Громов и В. Черномырдин были награждены на отчетно-выборном собрании значками «Мастер-умелец».

На собрании отмечен высокий уровень сознательности молодежи, готовность откликнуться на решение важнейших задач, ответственность за порученное дело. Комсомольцы пришли к выводу, что воспитанию в людях этих качеств во многом способствовала учеба в кружках политпросвещения. В этом году решено организовать такой кружок непосредственно на участке. Ведь здесь самая многочисленная комсомольская организация.

Н. ПЕЧЕНКИНА, зам. секретаря комитета ВЛКСМ шахты имени Дзержинского.



К 29-И ГОДОВЩИНЕ СО ДНЯ ОБРАЗОВАНИЯ ГДР

Провозглашение ГДР — первого на немецкой земле рабоче-крестьянского государства, — ставшее возможным в результате победы Советской Армии, антигитлеровской коалиции над германским фашизмом, положило начало историческому повороту в судьбах немецкого народа, в истории всей Европы.

Сегодня ГДР — сильное и процветающее государство, показывающее, по словам

Л. И. Брежнева, «яркую и убедительную картину здорового, бурно растущего, динамичного социалистического общества». Республика стала одним из прочных звеньев могучего социалистического содружества и уверенно идет по пути строительства развитого социализма.

На снимке: в Дрездене — третьем по величине городе ГДР. Фото АЛН—ТАСС

КАЖДОЙ ШАХТЕ — НАДЕЖНЫЙ ОЧИСТНОЙ ФРОНТ

ОТ ЧАСТНОГО К ОБЩЕМУ

Есть в логике такое понятие: «индуктивный метод» — это когда с помощью частных примеров и фактов устанавливается объективная общая истина. Пожалуй, именно этот метод лучше всего применим для анализа проходческих работ на шахте «Красный уголек».

Есть на шахте участок капитальных работ, который занимается подготовкой выработок главнейшего направления. И... с планом своим не справляется, как, впрочем, и все предприятие в целом по проходческим работам.

В пяти бригадах, что работают на участке, около шестидесяти процентов проходчиков составляют самые опытные горняки шахты. Но за 8 месяцев и 24 дня текущего года участок имеет минус 262 метра горных выработок — это непройденные метры полевых, откаточных, промежуточных и конвейерных штреков, скатов. И как следствие — не вовремя пущенные забои, не выданные тонны угля. Хотя предприятие топлива в этом году добывает сверх плана, однако этих сверхплановых тонн могло быть еще больше, если бы не подводили подготовители.

А основных причин, пожалуй, три: неудовлетворительная работа смежников, недокомплект и слабая дисциплина внутри проходческих коллективов.

Начнем с первой. Сегодня любому рабочему известна прописная истина: промышленное предприятие — единый механизм, все производственные звенья которого связаны между собой настолько, что начини отставать одно звено, как весь механизм будет работать с перебоями. Именно таким отстающим звеном является на «Красном углеке» работа вспомогательных участков и цехов. Не один человек-день потеряли проходчики УКР из-за того, что вовремя не доставлены в шахту шпалы, металлокреп, вспомогательное оборудование. Представьте себе подготовительную бригаду, которая вместо проходки занимается доставкой шпал. Или, напри-

мер, только 24 сентября почти полностью простояла первая смена — не было металлокрепи, затем вторая смена занималась ее доставкой и выгрузкой, наконец, третья смогла приступить непосредственно к выполнению своих прямых обязанностей. Кстати, только в сентябре из-за металлокрепи простояли бригады участка 7 дней, значит в эти дни не было дано ни сантиметра уходов.

Участок капитальных работ на шахте самый механизированный: погрузочные машины, приводы, буровые механизмы — все это требует регулярного осмотра, ремонта. Но слесари-ремонтники появляются у механизмов только во время больших аварий. Частые поломки их не интересуют, ими занимаются сами проходчики.

Регулярно делаются подготовителями в механический цех шахты заказы на изготовление оборудования, столь же регулярно мехцех с этими заказами не справляется, не выполняет своих прямых обязанностей его коллектив, и снова сами проходчики занимаются изготовлением трапов, подмоств и других столярных изделий. Именно эти изделия понадобились в прошлом месяце на УКР для оборудования забойной камеры, и именно этими изделиями занимались сами горняки, так как мехцех заявку не выполнил, результат — потеря нескольких смен.

Но наибольшую озабоченность вызывает работа транспортников предприятия. Как долго и безнадежно ждут горняки порожняка, а он не подается иногда по нескольку часов в сутки. Только в сентябре из-за плохой подачи порожняка в проходку ската по пласту Горелому с квершлага № 28 бригада А. П. Бабича простояла полностью две смены. Зато, когда есть транспорт, некому откатывать вагоны. И снова проходчики...

Итак, представьте себе, что проходчики — это прежде всего и доставщики, и слесари-ремонтники, и плотники, и откатчики, и только в последнюю оче-

редь проходчики. Есть над чем задуматься руководству шахты, требующему от них плановых метров горных выработок, ибо сказано в известном произведении: «Беда, коль сапоги начнут тащить пироженник...».

Однако ж людей не хватает. Ситуация известная на многих предприятиях. Дело серьезное, требующее не сиюминутного указания, а кропотливой, разносторонней работы, которая длится годами.

Не хватает людей на участке капитальных работ и по шахте в целом. Из пяти бригад УКР только три укомплектованы полностью, в двух коллективах недостает по три человека. Недостает по участку шесть горнорабочих, очень нужны слесари. Раньше нехватка была большей. Об этом знали все, вот только ответ на вопрос: «Где взять?» нашелся на предприятии на удивление скоро: «Перевести с других участков».

Быстро и лаконично. Только вот проблема в целом таким образом решиться не может, ведь на шахте рабочих от этого больше не стало. А если завтра плохо будут работать очистники, придется туда переводить людей из проходческих коллективов?

Ведь существуют же в Прокопьевске предприятия, где вопрос с кадрами решился полностью. Взять, например, шахту «Красногорская»: не вчера и не позавчера решилась на шахте эта проблема, потребовались годы и усилия всего коллектива. Потому то и имеется на шахте огромный опыт работы с людьми, опыт, который надо перенимать.

И еще одного не учли на «Красном углеке»: участки отдают «в пропуск» не лучших людей, напротив, тех, от кого хотя и избавиться в первую очередь. Получается как бы двойная накладка: человек из-за такого перевода уже чувствует себя не в своей тарелке, а если это еще и тот человек, на которого нельзя положиться...

А такие работники на

участке капитальных работ есть и не в единственном числе. Более того, есть на УКР такие, кто пропущивает по десять-двенадцать дней в месяц, и в основном это рабочие, переведенные с других участков. Хромает на УКР трудовая дисциплина, много случаев ранних выходов. А из-за расхлябанности и несоблюдения элементарных инструкций допущено в этом году семь травм.

Поэтому снижается требовательность людей друг к другу, давая повод к появлению недобросовестности по отношению к своему делу, к технике. Именно поэтому часты поломки, например, буровых кареток КВМ-3, с помощью которых бурятся штофы. А ведь для изготовления штанг этих кареток требуется дорогостоящая буровая сталь.

Впрочем, таких примеров по участку можно приводить еще много, но еще больше их наберется по всей шахте.

Вот только несколько цифр: в августе план проходческих работ по шахте выполнен лишь на пятьдесят процентов. Долг на сегодняшний день с начала года составляет более двух километров выработки. Регулярно в начале каждого месяца шахта не имеет в работе 5—6 плановых очистных забоев. Из 24 подготовительных бригад только 8 справляются с государственным заданием. 500 метров горных выработок потеряно из-за использования проходчиков на других работах, 530 — из-за прогулов, 315 — в связи с нарушениями техники безопасности.

Печальная картина, краски в которой, на первый взгляд, сгущены. Ведь предприятие добывает сверхплановый уголь, а он, можно сказать, — всему голова. Но есть в этой хронике еще одна цифра: около десяти тысяч тонн угля потеряло предприятие в связи с вышеизложенными причинами, а промышленности они не лишние. Да и перспектива дальнейшей работы зависит от темпов проходки горных выработок.

С. ЧЕРЕМНОВ.



ГРУЗИНСКАЯ ССР. «Только что плантация хозяйства облетела радостная весть: на чайную фабрику отправлена 1200-я тонна сырья. Что значит — досрочно выполнены годовые план и взяты нами в соревновании обязательства, — рассказывает о трудовых буднях хозяйства, о профсоюзных работах председатель рабочего комитета Геджетского чайного совхоза Бондо Дарджания. — Высокий уровень механизации трудоемких работ способствовал росту заработной платы. Сейчас в совхозе каждый рабочий в среднем зарабатывает 230—240 рублей в месяц. В селе вошел в строй пятый по счету детский сад-ясли. Совхоз бесплатно снабжает детский

комбинат молочными продуктами.

На средства культурно-бытового фонда построены двухэтажные жилые дома для 20 семей рабочих совхоза, сооружены также спортивный комплекс, столовая».

Постоянным вниманием медиков окружены рабочие совхоза. Вот и сейчас пришла к чаеводам на плантацию молодой совхозный врач Русудан Джалагония (на снимке сверху).

В выходные дни труженики отправляются на экскурсии, совершают увлекательные походы. Расходы на отдых оплачивает профсоюз. На этот раз местом отдыха избрана Пицунда (на снимке внизу).

Фотохроника ТАСС.



На контроле — ремонт котельных

ФИНИШ ТРЕБУЕТ СОБРАННОСТИ

Идет к завершению ремонт внутреннего оборудования на 66-й котельной. Выполнен большой объем работ. Из 628 тысяч рублей, выделенных на капитальный ремонт, освоено 558. Более ста человек изо дня в день решают здесь проблему тепла и горячей воды.

Ремонтируются теплообменные аппараты, обмуровываются готовые к паровому опробованию котлы, заменяются трубы. Словом, работ и забот хватает. Основная задача дня была и остается — работать с максимальной нагрузкой.

Но все ли делается Рудничным УКТС объединения «Прокопьевскуголь» для того, чтобы держать первоначальный ритм в работе?

В народе говорят: «Хозяин начинается со двора». В этом нетрудно убедиться, когда заходишь на территорию котельной. Повалившийся и зияющий дырами забор, открытые проезды для автотранспорта с любой стороны создают условия для хищения материальных ценностей.

О бесхозяйственности и говорит захламленность

территории и бойкое строительство во дворе котельной погребов и гаражей. Бросается в глаза неорганизованность. Рабочие с 5-го участка подъезжают сюда только к десяти часам. Получив наряд-задание, к работе приступают и того позже — в половине одиннадцатого. Можно судить об объеме и качестве работ, если учесть, что трудовой день их заканчивается в 16 часов.

На сегодня не хватает для ремонта 40 рабочих таких профессий, как слесари, электрики, кокегары, мотористы. Но даже тот персонал, что занят сейчас на ремонте, отличается слабой трудовой дисциплиной. Часты случаи прогулов и пьянства. Со всем не используется такая мера воздействия на нарушителей, как товарищеский суд. Он в Рудничном УКТС даже и не создан.

Темп ремонта сдерживает нехватка различных стройматериалов. Для обмуровки котлов не хватает огнеупорного и легковесного кирпича. Работы задерживаются и из-за отсутствия листового асбеста. Отдел снабжения объединения «Прокопьевскуголь» ослабил внимание к 66-й котельной.

Настораживает слабый контроль УКТС за работой привлеченных организаций. Как пример можно привести плохую работу коллектива управления по монтажу и демонтажу горношахтного оборудования (начальник В. И. Луканов). Из-за его неорганизованности, плохого качества сварки и подготовки ремонтной документации задерживается сдача котлов в эксплуатацию.

Совсем другое отношение к работе шахтоmontажного управления № 2

(начальник П. Я. Трещалов). Ими ведется монтаж нового модернизированного котла КЕ 25. Работы начались в июле и рассчитаны на 6 месяцев, но они уже в стадии завершения. Задержка опять-таки из-за отсутствия дымососа ДН-15, который имеется на базе комплектации. Но вопрос его получения до сих пор еще не решен. Тем не менее монтажники ШМУ № 2 заканчивают работы и взяли обязательство выполнить запланированный объем досрочно — за три месяца.

Стоило бы этот энтузиазм поддержать руководством Рудничного УКТС. Сегодня для них 66-я котельная — ударный участок.

Не чувствуется в этой горячей работе направляющей силы партийной организации. Бездействует профсоюзный комитет. Социалистическое соревнова-

ние не организовано. На всей территории котельной нет ни одного призывающего плаката. Отсутствует наглядность и гласность хода работ, хотя в УКТС имеется художник. Как кстати был бы призывающий плакат «Закалочим ремонт котельной к 1 октября» или «Свое временно дадим тепло Тыграну». Да мало ли форм призыва. Можно было бы подключить общественные организации к выпуску «молний», рассказывающих об ударниках, а они на котельной есть. Рассказывать о нерешенных проблемах и тех, кто сдерживает темпы ремонта. Словом, создать в коллективе атмосферу ударного труда и наивысшей заинтересованности.

Не готов к началу отопительного сезона обслуживающий персонал. Занятия по техническому спланированы, но проходят нерегулярно и некачественно. Главный инженер Е. С. Баранов не позаботился своевременно о преподавательских кадрах, которые квалифицированно проводили бы производственную учебу.

Приближается октябрь, а значит отопительный

сезон. Всех волнует вопрос: не повторяются ли прошлогодние проблемы с теплом? И только директор Рудничного УКТС В. С. Рысин и главный механик объединения «Прокопьевскуголь» А. В. Шрайбер с завидным оптимизмом заявляют о готовности шести котлов к 1 октября. На сегодня готовы к паровому опробованию только четыре, два находятся еще под обмуровкой. Еще два обещают сдать к 15 октября. Но это только знакомые всем заверения. Ни одному котлу не разрешено еще эксплуатация. И все потому, что имеется ряд мелких недоделок, препятствующих получению разрешения от инспекции котлонадзора. А решить их можно и нужно в ближайшее время. Уже сегодня все котлы должны находиться в состоянии готовности.

Сделана основная часть ремонтных работ, а для их окончательного завершения от руководства Рудничного УКТС требуется глубокий анализ положения дел и систематический контроль.

А. СЕЛИНА.

— Геннадий Иванович, творческий коллектив впервые провел свои летние гастроли так далеко от Кузбасса — на Украине?

— Не совсем. В позапрошлом году мы гастролировали по городам Московской области.

Нынешний сезон еще раз подтвердил, что Прокопьевский драматический театр пользуется определенным авторитетом, если ему доверено представлять театральные Кузбасс на Украине. Кстати, украинцы — народ артистичный, музыкальный, воспитанный на настоящем искусстве, — были серьезными судьями нашей работы. Естественно, что каждый актер чувствовал большую личную ответственность. Репетиции не прекращались ни на день, хотя загрузки мы были до предела: спектакли на стационаре, то есть в городе, спектакли выездные, в колхозах и совхозах, творческие встречи с рабочими, колхозниками, учащимися, военнослужащими. Мы сыграли более 200 спектаклей, на которых побывало 60 тысяч зрителей.

15 Почетных грамот областных комитетов Компартии Украины, обласполкомов, областных управлений культуры красноречиво свидетельствуют о том, что украинцы встречали актеров из Прокопьевска очень тепло и высоко оценили работу коллектива.

— Чем руководствовались вы, составляя репертуар гастролей?

— Наш творческий коллектив характерен тем, что в основу берет темы современности. Отсюда и репертуар театра вообще, и гастрольный репертуар в частности.

И даже если в нем были постановки, казалось бы, далекие от событий наших дней, как, к примеру, спектакль «Допрос», тем не менее здесь продолжается главная тема

СЕЗОН ЗАКОНЧЕН, СЕЗОН НАЧАЛСЯ

НАШИ
ИНТЕРВЬЮ

Коллектив драматического театра имени Ленинского комсомола, закончив гастрольный сезон, возвратился домой в Прокопьевск. О прошедших гастролях и о работе в новом театральном сезоне в беседе с корреспондентом городской газеты рассказал главный режиссер Геннадий Иванович КОТКИН.

театра — воспитание современника на лучших героико-патриотических традициях.

Кроме того, задачей коллектива было познакомить украинского зрителя с русской и советской драматургией. Эту же цель преследовали и ровенчане, приехавшие на гастроли в Прокопьевск. На сценах Конотопа, Шесткино, Ровно, Белой Церкви и Кузбасса шел своеобразный диалог двух культур — украинской и русской.

Мы взяли с собой одиннадцать спектаклей. Открыли гастроль в Ровно спектаклем «Над светлой водой». Эту постановку, действие которой разворачивается в селе, особенно тепло принимали колхозники.

Залы всегда были заполнены на спектаклях: «Бедность — не порок», «Операция «Спартак», «Ожидание» и других.

— Премьера спектакля по пьесе А. Арбузова «Ожидание» прошла в канун летних гастролей. Как приняли зрители эту постановку?

— Тема спектакля — обращение к памяти военных лет — особенно близка людям, места жизни которых напоминают о лихих годах войны. Так что в зале не было равнодушных.

— Геннадий Иванович,

были ли другие премьеры на Украине?

— В дни гастролей мы представили впервые на суд зрителей музыкальную комедию по пьесе польского драматурга Т. Кожушника «Любовь на улице Зеленой» и другую музыкальную комедию по произведению уже советского драматурга Б. Космачевского «Венькины страдания». Удалось нам эти работы или нет, скоро могут оценить и прокопьевские театралы.

— Все эти спектакли, хотя и считаются премьерными, но тем не менее они — дела прошедшие. Теперь, очевидно, все помыслы труппы устремлены в будущее. Чем же коллектив порадуется своих земляков в новом сезоне?

— Я всегда повторяю, что наш театр носит имя Ленинского комсомола. Значит, предстоящий юбилей ВЛКСМ — юбилей и театра. Конечно же, в связи с этим у нас идет серьезная подготовка к празднованию 60-летия комсомола.

Коллектив приступил к репетициям спектакля по пьесе Б. Горбатова «Юность отцов». Интересно это произведение тем, что оно охватывает большой промежуток времени и показывает комсомол на различных этапах борьбы за дело революции.

У нас готовится так на-

зываемая юбилейная афиша. В канун 60-летия мы покажем драматургические произведения: «Юность отцов», «Остановите Малахова», «Ожидание», «Золотая труба», «Добежать, отдышаться».

Помимо этих спектаклей, отражающих тему становления молодого гражданина, мы покажем зрителям такие постановки, как «Кавказский меловой круг» Б. Брехта, «Поговорим о странностях любви» Г. Мамлина. И хотя репертуар наш еще не утвержден, я все же рискну назвать и «Короля Лира» У. Шекспира.

Театральный сезон мы открываем 15 октября спектаклем «Ожидание».

— Ваши планы серьезные. Чувствует ли коллектив достаточно сил для того, чтобы их выполнить?

— В последние годы в труппу пришло много талантливого молодежи. А союз молодости и опыта дает всегда положительный результат. Большую помощь молодым актерам оказывают ветераны сцены. В нынешнем сезоне творческий коллектив пополнится еще шестью актерами. Двое — А. Гончаров и А. Чупров, который закончил московский ГИТИС, уже приехали.

Два года театр работает без собственных художников. Для оформления спектаклей их приглашали из Москвы, Кемерово. Ныне дал согласие работать в Прокопьевске художник — выпускник заочной студии МХАТ. Так что уверенность в собственных силах у нас есть.

Беседу вел
Д. КАЛИТИНА.

КИНОЛЮБИТЕЛИ — ОЛИМПИАДЕ

Всесоюзный конкурс любительских фильмов, посвященный «Олимпиаде-80», объявлен ВЦСПС и Союзом кинематографистов СССР.

В нем примут участие режиссеры и операторы — члены шести тысяч самостоятельных киностудий, работающих в стране. Кинолюбители могут представить произведения лю-

бого жанра — документальные и научно-популярные, игровые и учебные картины, повествующие о развитии массового спорта в нашей стране.

В ходе конкурса в клубах, домах и дворцах культуры решено организовать тематические показы любительских картин спортивной тематики, встречи авторов лент и их героев с трудовыми коллективами. Для поощрения авторов конкурсных лент учреждены дипломы и призы.

(ТАСС).



СРЕДНЕВЕКОВЫЙ МАВЗОЛЕЙ

В Туркмении идет реставрация уникального памятника XII века — мавзолея султана Санджара, одного из правителей средневекового государства сельджуков. Он расположен на окраине города Байрам-Али.

Реставрация такого памятника сложна. Прежде чем начать эту работу, ученые кропотливо, долгие годы изучали секреты мастерства древних зодчих. Удалось установить, что необычайно толстые стены мавзолея опираются на фундамент глубиной 5,2 метра и толщиной 6 метров. И тем не менее грандиозное здание, которое видно на расстоянии нескольких километров, не кажется тяжелым: таково чудо пропорции. В сферо-

ническом куполе диаметром 25 метров есть отверстие. Согласно легенде там была замурована шкатулка с золотым гробом жены султана, похищенная позднее грабителями.

Исследователи установили, что розовато-желтый кирпич мавзолея изготовлялся из местных материалов. В него добавлялся для прочности барханный песок и камышовая зола. Сейчас неподалеку от памятника на железнодорожной станции Курбан-Кала строится цех по выпуску кирпичей для мавзолея. Реставраторы укрепляют потрескавшиеся и частично осыпавшиеся слои штукатурки и грунта с нанесенной на них живописью. Одновременно с рестав-

рацией ведутся также и раскопки городища. Есть интересные находки: солнечные часы, фигурка шахматного коня, медные серги. Недавно строители решили еще раз изучить сохранность фундамента памятника и нашли на глубине нескольких метров новые комплексы, конструктивно связанные с мавзолеем.

Реставрационные работы в Байрам-Али ведут научно-производственные мастерские Министерства культуры Туркмении и Всесоюзная центральная научно-исследовательская лаборатория по консервации и реставрации музейных художественных ценностей Министерства культуры СССР.

(АПН).

ВОСТОЧНО-КАЗАХСТАНСКАЯ ОБЛАСТЬ. Борис Александрович Бурцев — механик из города Шемонаиха — страстный любитель природы, охотник, охотник-спортсмен. Недавно в горной тайге он нашел маленького лосенка. Безуспешно прождав лосиху двое суток, принес малютку домой. У лосенка сразу же появились друзья — сын Бориса Александровича Саша и собачки Альфа и Венера.

В субботние и воскресные дни все вместе они отправляются на прогулку в лес. Когда лосенок подрастет, его отправят в Алма-Ату на зообазу.

На снимке: на прогулке. Фото Г. ГЕЛЬФАНДА. Фотохроника ТАСС.

Редактор
А. И. ПОЗДЕЕВ.

КИНО

КИНОТЕАТР ИМЕНИ Н. ОСТРОВСКОГО. Большой зал. Рустам и Сураб (10, 12, 14-10, 16, 18-10, 20, 21-30). Малый зал. Спор о человеке (9, 11-10, 12-20, 13-30). Зал «Глобус». Крестьянский сын (10, 12, 14, 16). Марьяся и Наполеон (18, 19-40, 21-40). Зал «Кругозор». Несовершеннолетние (9, 11, 13, 15, 17, 19, 21).

КИНОТЕАТР «ЧАЙКА». Трактир на Пятницкой (12, 16-10, 18, 19-50, 21-50). Для детей — Рики-Тики-Тави (10, 14-10). За отчим пороком (к сеансам в 12, 19-50).

КИНОТЕАТР «ТЕМП». Подарки по телефону (12, 16-10, 18, 19-40, 21-40). Для детей —

Девочка, хочешь сниматься в кино? (10, 14-10). Горизонт № 14 (к сеансам в 12, 19-40). КИНОТЕАТР «АВАНГАРД». Прокаженная (12, 16-10, 18, 19-40, 21-40). Для детей — Мама (10, 14-20). Дом, где рождаются аттракционы (к сеансам в 12, 19-40). КИНОТЕАТР «БУРЕВЕСТНИК». Не оставляй меня одну (12, 16, 18, 20, 22). Для детей — Мультиборник № 7 (10, 14-10).

ДК ИМЕНИ МАЯКОВСКОГО. Трактир на Пятницкой (15, 17, 19). ДК ИМЕНИ ГОРЬКОГО. Личная жизнь (21). Белые волки (15, 17, 19). Для детей — Ну, погоди! (11).

ДК ЗАВОДА ШАХТНОЙ АВТОМАТИКИ. Жан-д'арм женится (15, 17-20, 19, 21).

СРЕДНЕЕ ГОРОДСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 16 объявляет дополнительный набор учащихся на 1978—79 учебный год по следующим специальностям: штукатур-облицовщик-плиточник, столяр строительный, монтажники-сварщики.

Принимаются юноши и девушки в возрасте 15—17 лет с образованием 8 классов. По окончании училища выпускникам выдается диплом о присвоении разряда по профессии и получении среднего образования.

Каменщик-монтажник. Принимаются юноши и девушки с образованием 6—8 классов. Срок обучения — 2 года.

Время обучения в училище включается в трудовой стаж.

Принятые в училище обеспечиваются бесплатным питанием, обмундированием, учебниками, инвентарем — благоустроенным общежитием. За время производственной практики учащимся выплачивается 33 процента заработной суммы.

На базе 10 классов принимаются юноши по специальностям: автокрановщик, экскаваторщик.

Срок обучения 1 год. Выплачивается стипендия 30 рублей.

Для поступления необходимы: документ об образовании, медицинская справка (форма № 286), справка с места жительства, заявление, свидетельство о рождении или паспорт, шесть фотокарточек (размером 3х4).

Наш адрес: ул. Институтская, 106. Проезд трамваем до остановки «Магазин».

ВНИМАНИЮ ВЛАДЕЛЬЦЕВ ЛИЧНЫХ ГАРАЖЕЙ!

Прокопьевское РСУ треста «Кузбассремстройбыт» предлагает владельцам, имеющим гаражи под личные автомобили в районе аптечных складов, продбазы, поселка Северный Маганак, ул. Садовой, зарегистрировать их в бюро технической инвентаризации.

РУДНИЧНОМУ УКТС срочно требуются на работу: машинисты (кочегары) паровых котлов ДКВР, слесари по ремонту котельного оборудования, электрослесари котельных, слесари-сантехники, зольщики, электросварщики.

Обращаться по адресу: пр. Гагарина, 11. Телефон 2-95-77.

ВНИМАНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ!

29—30 сентября магазины орс «Прокопьевскуголь» по торговле промышленными товарами работают с 9 до 20 часов ввиду поступления большого ассортимента товаров (швейных, трикотажных, обуви, галантереи, парфюмерии, хозяйственных и электротоваров, игрушек, радиотоваров).

СИБИРСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ объявляет прием на 9-месячные курсы по подготовке в вуз при горном техникуме г. Прокопьевска.

Плата за обучение — 36 рублей — вносится почтовым переводом на расчетный счет СМИ 14114 в Центральное отделение Госбанка г. Новокузнецка. На обороте квитанции укажите фамилию, имя, отче-

ство и назначение платы: «за подготовительные курсы».

За справками обращаться в заочное отделение техникума.

СЛУЖБА ТРУДОУСТРОЙСТВА

БЮЛЛЕТЕНЬ № 16

Бюро по трудоустройству и информации населения приглашает на работу преподавателей по специальностям: горные инженеры по подземной разработке угольных месторождений, горные инженеры-электрики, инженеры-механики, инженеры-маркшейдеры, инженеры-экономисты.

БЮЛЛЕТЕНЬ № 17

Бюро по трудоустройству и информации населения приглашает на курсы машинистов экскаваторов;

машинистов бульдозеров — начало занятий с 16 октября;

машинистов крана на пневмоколесном и гусеничном ходу — начало занятий с 13 ноября.

Срок обучения 6 месяцев. Выплачивается стипендия. Инородные обеспечиваются общежитием.

За направлениями на работу и курсы обращайтесь по адресу: пр. Шахтеров, 2.

ПРОДАЕТСЯ кирпичный гараж по улице Кубанской (район шахты «Центральная»).

Обращаться по адресу: улица Городская, 130—84.

СДАЕТСЯ квартира сроком на 2 года.

Обращаться по адресу: улица имени Дзержинского, 19—9 в районе ДК шахты имени Ворошилова).

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
653000, ГСП, Прокопьевск,
ул. Октябрьская, 11-а

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 2-28-01, зам. редактора — 2-47-94, ответ. секретаря — 2-34-77, зам. ответ. секретаря — 2-28-05; отделов редакции: партийной жизни — 2-28-07 и 2-28-93, промышленности — 2-28-22, 2-34-75; культуры и торговли — 2-29-13, отдела писем — 2-55-95, 2-28-20, бухгалтерии — 2-28-03.

Тираж 4720С
Заказ 12373
ОП15369