

ПРЕОДОЛЕТЬ ОТСТАВАНИЕ

Очень плохо начали второе полугодие горняки Прокопьевска. С начала июля долг в добыче угля шахтами комбината «Прокопьевскуголь» приблизился к 80 тысячам тонн. Серьезное поражение горняков произошло в то время, когда широко разворачивается социалистическое соревнование за достойную встречу Дня шахтера и 40-летия стахановского движения.

В связи с плохой работой шахт города наш корреспондент встретился с заместителем начальника комбината Ф. А. Тузовским и попросил его ответить на ряд вопросов.

— Каковы причины столь серьезного отставания шахт в добыче угля?

— Прежде всего — нехватка очистного фронта. К началу июля шахтам Прокопьевска не доставало к плану 13 очистных забоев. По комбинату сейчас не пройдено к плану 13 километров горных выработок. И 12700 метров из них приходится на Прокопьевск. Особенно отстают в подготовке очистного фронта шахты «Прокопьевская», имени Калинина, «Центральная». Есть у предприятий объективные трудности. Но главная причина плохой работы — низкий уровень организации труда на шахтах. Очень много в забоях устранимых простоев. Проходческие бригады не укомплектованы людьми. Упала выходяемость на смену. Для примера скажу, что только 10 июля на прокопьевских шахтах не хватало к плану 188 проходчиков. Из-за различных неурядиц комбайнами не пройдено к плану четыре километра выработок.

— Федор Александрович, какие меры принимает комбинат, чтобы вывести шахты из прорыва?

— Сейчас все руководящие работники комбината раскреплены по отстающим предприятиям. На местах оказывают оперативную помощь в организации труда, в снабжении необходимыми материалами. Ведут беседы с рабочими. К 16 июля на шахтах будет достаточное количество забоев, чтобы не только стать на план, но к концу месяца погасить долг.

— Чтобы в августе все повторить сначала?

— Действительно, в начале августа опять сложится трудная обстановка. Но мы стремимся выправить положение. Издан программный приказ по комбинату на второе полугодие. В нем намечены пути ускорения проходки горных выработок, увеличения нагрузки на очистной забой. Сейчас берем курс на увеличение линии очистного забоя. Это не только поднимет нагрузку на лаву, но и снизит объем подготовительных работ. Намечаем перекрытие полей, чтобы удлинить их. Готовится ряд скоростных проходок. Разрабатываются меры пополнения кадров проходчиков. Многие предстоит сделать для укрепления трудовой и технологической дисциплины.

В этом нам нужна помощь партийных, профсоюзных организаций шахт.

Шахтерская ПРАВДА

ОРГАН ПРОКОПЬЕВСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 139 (11744)

ВТОРНИК,

15

июля 1975 года. ● Издаётся с 11 сентября 1930 года ●

Цена 2 коп.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Наступает период отчетов и выборов руководящих партийных органов. Это важное событие в жизни и деятельности партийных организаций. Добиться максимального внимания всех коммунистов, членов бюро, секретарей и партгруппиров. На собраниях анализируется деятельность выборных партийных органов, дается оценка их работы, обсуждается состояние дел в партгруппах, определяются задачи на предстоящий период и пути их решения, формируется новый состав бюро, избирается секретарь, партгруппиров.

В преддверии этого события методический совет по организационно-партийной работе горкома КПСС разработал рекомендации, как подготовить и провести в этом году отчетно-выборные собрания. С ними можно познакомиться в кабинете организационно-партийной работы горкома и в райкомах КПСС. Примечательная особенность нынешней отчетно-выборной кампании состоит в том, что она проходит в обстановке всенародного ударного труда, завершающего девятую пятилет-

ку, и подготовки к XXV съезду КПСС.

Задача отчетно-выборных собраний состоит в том, чтобы всесторонне проанализировать практику выполнения решений XXIV съезда и последующих постановлений ЦК КПСС, сверить достигнутые результаты с общегосударственными итогами, с возросшими требованиями партии к первичным партийным организациям и на этой основе определить конкретные меры, которые необходимо осуществить, чтобы еще более успешно выполнить роль политического ядра трудовых коллективов.

Накануне отчетно-выборных собраний необходимо составить план их подготовки и проведения, определить сроки собраний в партгруппах, цеховых партгруппах и задачи, стоящие перед этими собраниями.

В ряде партгрупп создаются комиссии по подготовке к отчетно-выборному собранию. В состав таких комиссий обычно входят члены бюро, секретари цеховых партгрупп, передовики производства, руководители. Это полезная практи-

ка, и ее следует взять на вооружение.

Хорошо, когда собирается материал для выставок, диаграмм, фотостендов с целью наглядно показать многостороннюю деятельность партгрупп, когда выпускается многотиражная или стенная газета, посвященная этому важному политическому событию.

Большое значение имеет и своевременное объявление о дне собрания и выбор места его проведения. Надо предусмотреть возможность быстрого изготовления бюллетеней, приготовить заранее урну для голосования.

Необходимо принять меры к тому, чтобы все коммунисты присутствовали на отчетно-выборном собрании.

Отчетный доклад, выступления коммунистов должны быть построены в свете постановления ЦК КПСС «О состоянии критики и самокритики в Тамбовской областной партийной организации». Задача коммунистов состоит в том, как указывал В. И. Ленин, чтобы «внимательно, вдумчиво, деловым образом собрать, проверить, переработать практиче-

ский опыт, именно то, что каждый из нас делал, доделывал, видел, как рядом с ним делали и доделывали...».

В отчетном докладе в разделах партийного руководства хозяйственной деятельностью, идеологической и организационно-партийной работы должен быть глубокий анализ деятельности всей партийной организации, парткома, бюро, секретаря. Содержательный доклад, принципиальная оценка фактов, указание конкретных виновников срывов и провалов в работе, деловые предложения — все это задает тон собранию, побуждает его участников откликнуться на поставленные вопросы.

Хорошо, если проект постановления собрания поручают заблаговременно подготовить группе коммунистов. Это диктуется тем, что в нем необходимо определить цели и задачи на целый год. Поэтому следует внимательно все продумать, взвесить, выделить главное.

Боевитость партгруппы в значительной мере зависит от того, кто ее возглавляет. И очень важно, чтобы во главе каждо-

го партийного коллектива находился человек, способный сплотить и организовать всех коммунистов, обеспечить их дружную работу. Поэтому нужно со всей ответственностью подходить к формированию выборных органов, к выдвижению кандидатуры секретаря.

В парткомы и бюро наряду с передовыми рабочими должны войти представители комсомольской, профсоюзной организаций, групп народного контроля.

По окончании этой кампании необходимо внимательно проанализировать итоги отчетно-выборных собраний и обсудить их на бюро райкомов партии, семинарах и совещаниях секретарей партийных организаций.

Райкомы должны сразу же оказать практическую помощь товарищам, вновь пришедшим на руководящую партийную работу.

Успешное проведение отчетно-выборных собраний, взвешательный разговор на них послужат дальнейшему повышению уровня партийной работы, успешному выполнению решений XXIV съезда и достойной встрече XXV съезда КПСС.

П Р А В О, ЗАВОЕВАННОЕ КАК ДЕЛА, ПРЕТЕНДЕНТЫ? ТРУДОМ

«Шахтерская правда» уже сообщила, что бригада А. Г. Мичканя с шахты имени Ворошилова, участвующая в соревновании бригад за кубок газеты, теркома профсоюза и комбината «Прокопьевскуголь», 1 июля добыла из-под шита 100 тысяч тонн угля. За год горняки намерены превзойти этот результат вдвое. Высокие обязательства коллектив наметил в честь XXV съезда КПСС. За 8 месяцев, оставшихся до знаменательного события, он даст 7 тысяч тонн сверхпланового топлива.

Материал о бригаде читайте на 3-й странице газеты.

На снимке: звено Гурьева: А. С. НИГМАТУЛЛИН, П. Н. ГУРЬЕВ, Т. Г. ГАТАУЛЛИН.

Фото А. РАВИЛОВА.



КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН ДЕЙСТВИЙ — КАЖДОЙ ПАРТОРГАНИЗАЦИИ

Бюро горкома КПСС обсудило отчет секретаря парткома шахты «Центральная» В. Н. Катриченко об организаторской работе парткома по разработке и осуществлению комплексного плана идеологической работы на шахте. В своем постановлении оно отметило, что партийный комитет стремится внедрить новые формы работы, изыскивает пути и методы ее совершенствования. Здесь утвердилась практика комплексного планирования идеологической работы, которая позволяет лучше координировать и направлять деятельность общественных организаций в формировании марксистско-ленинского мировоззрения, коммунистического воспитания, повышения культуры

и образованности трудящихся.

На шахте сложилась четкая система партийного и экономического образования, политической информации. В кружках, семинарах, школах занимается около 1800 коммунистов, комсомольцев и беспартийных. Разработан и осуществляется перспективный план повышения общеобразовательного уровня молодежи.

Партийный комитет, цеховые партийные организации стали шире привлекать к воспитанию членов коллектива руководителей и инженеров — технический и работников. Из 402 специалистов — 323 пропагандиста, лектора, политинформатора, агитатора. Они активно участвуют в пропаганде технико-экономических знаний, высту-

пают с политическими докладами перед трудящимися.

На шахте широко развернулось социалистическое соревнование в честь XXV съезда КПСС, несколько бригад трудятся уже в счет десятой пятилетки.

Положительно оценивая имеющийся опыт комплексного планирования идеологической работы, бюро горкома КПСС вместе с тем отмечает, что партийный комитет недостаточно организовывал контроль за проведением идеологических мероприятий, их идейным содержанием, при планировании упускаются отдельные важные вопросы идеологической работы.

Постановление бюро горкома КПСС отметило положительную практику комплексного планирова-

ния идеологической работы на шахте «Центральная», рекомендовало райкомом КПСС принять меры к распространению и внедрению ее во всех партийных организациях и учреждениях.

Рекомендовано провести в горкоме, райкомах партии в ноябре 1975 года семинары с секретарями партийных организаций по методике комплексного планирования идеологической работы.

Бюро обязало партком шахты «Центральная» (В. Н. Катриченко) обеспечить постоянный контроль за осуществлением планов работы, идейным содержанием и действительностью массово-политических мероприятий. Рекомендовало при планировании своей деятельности

систематически анализировать состояние производственной, воспитательной работы, настроения, интересы трудящихся.

Постановление обратило внимание парткома, администрации, профсоюзной, комсомольской организаций на необходимость повышения трудовой и общественной активности трудящихся, воспитательной роли трудового коллектива. В этих целях необходимо улучшить организацию социалистического соревнования, его гласность. Особое внимание уделить повышению трудовой дисциплины.

Предстоит активизировать деятельность постоянно действующих производственных совещаний, товарищеских судов, выносить на их обсуждение более широкий круг воп-

росов. Привлечь к воспитанию трудящихся всех руководящих и инженерно-технических работников.

Бюро потребовало от парткома, администрации, профсоюзной организации проанализировать причины невыполнения государственного плана участками, бригадами и добиться выполнения социалистических обязательств каждым производственным коллективом.

Многотиражной газете «В бой за уголь», редакции шахтного радиовещания надо шире освещать жизнь трудовых коллективов, организацию социалистического соревнования, передовых методов труда, вскрывать недостатки в воспитательной и производственной деятельности.

„Главный герой — рабочий“

Так назывался вечер на агитплощадке шахты «Красный уголек».

Собравшихся встречали работники библиотеки клуба, подготовившие выставку художественных произведений, главный герой которых — рабочий. Желающие могли здесь же взять понравившуюся книгу по читательскому формуляру.

Вечер открыл председатель шахткома профсоюза М. В. Игнин. Он расска-

зал о трудовых успехах горняков, о том, как идет социалистическое соревнование за досрочное выполнение девятой пятилетки, достойную встречу XXV съезда КПСС. Ветеран шахты А. И. Колесник вспомнил, как он вместе с молодыми рабочими боролся за выполнение планов первых пятилеток.

В этот вечер лучшим из лучших были вручены знаки «Победитель социалистического соревнования 1974 года». Награжденных тепло поздравили учащиеся подшефной школы № 28. В их честь был дан концерт участников художественной самодеятельности.

В. МАРТЫНЕНКО, инструктор отдела пропаганды Зенковского райкома КПСС.

В КОМСОМОЛЬСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

ГОТОВЯТСЯ К СЛУЖБЕ В АРМИИ

В Тырганском парке открылся военно-спортивный лагерь. Первых своих посланцев направила сюда комсомольская организация горного техникума.

За 5 дней пребывания в лагере ребята получают

знания по начальной военной подготовке, будут заниматься спортом и хорошо отдохнуть.

Всего четыре смены молодых примет в это лето Тырганский военно-спортивный лагерь.

НА ОТДЫХ ЗА ГОРОД

Комитет ВЛКСМ шахты «Коксовая» организовал выезд молодежи за город.

Проведены увлекательные игры, всевозможные конкурсы. Отдыхом все очень довольны.

Загородный выезд запланирован и в комсомольской организации шахты «Центральная». Здесь пройдут спортивные состязания, чемпионат по рыбной ловле.

УГОЛЬ ПРИПОЛЯРЬЯ

ИНТА (Коми АССР). Двухсоттысячную с начала года сверхплановую тонну угля выдали на-гора шахтеры производственного объединения «Инта-уголь».

Почти на полгода раньше срока выполнен один из важнейших пунктов годовых социалистических обязательств. Коллектив объединения принял повышенные социалистические обязательства в честь XXV съезда КПСС. Задание пятилетки по добыче угля решено выполнить к двенадцатому октября и дать сверх плана один миллион семьсот тридцать тысяч тонн угля.

СТАЛЬ ДЛЯ ЭЛЕКТРОДВИГАТЕЛЕЙ

ЧЕРЕПОВЕЦ (Вологодская область). На металлургическом заводе впервые в отрасли разработана и освоена технология выплавки в обычных мартеновских сталях для производства электродвигателей.

Это позволяет без крупных затрат увеличить выпуск специального металла, необходимого электротехнической промышленности, на сотни тысяч тонн в год. До сих пор его удавалось получать только в электропечах. Каждая тонна электротехнической стали, выплавленной в мартенах, оказалась на десять рублей дешевле, а качество металла повысилось. Кроме того, при прокатке каждой тысячи тонн такой стали ее потери уменьшились на сорок тонн.

ЛЭП ДЛЯ МАГИСТРАЛИ

УСТЬ-ИЛИМСК (Иркутская область). В Приангарской тайге началась вырубка просеки под линию электропередачи Усть-Илим — Коршуниха — Усть-Кут.

По новой электрической трассе, общая протяженность которой составит более трехсот километров, энергия Усть-Илимской ГЭС станет поступать на строительство западного участка Байкало-Амурской магистрали.

КАРАВАН-ВЕЛИКАН

ИЗМАИЛ. Успешно завершил первый на реках Европейско-Азиатского континента крупнотоннажный рейс каравана су-

ПО СССР

дов, ведомого мощным буксиром «Владимир Куриленко».

Шестнадцать барж, жестко скрепленных между собой, доставили по Дунаю в порты братских социалистических стран 30 тысяч тонн железной руды. Об этом радиовал из югославского порта Нови-Сад капитан теплохода А. Г. Голынский.

Рейс проходил в сложной навигационной обстановке, вызванной большим подъемом воды в Дунае после ливневых дождей. Обычно такое количество груза буксируют четыре теплохода. Дунайские моряки, точно рассчитав мощность буксира и применив наиболее рациональный способ крепления барж, обошлись одним, что в несколько раз удешевило транспортные расходы.

НОВОЕ ПОПОЛНЕНИЕ РАБОЧЕГО КЛАССА

ТБИЛИСИ. Двадцать три тысячи выпускников профессионально-технических училищ Грузии получили направления на предприятия, в колхозы и совхозы республики.

Они займут места у домашних и мартеновских печей, станков, будут водить поезда и тракторы, добывать уголь, строить дома, шить одежду, печатать книги. За годы девятой пятилетки профессионально-технические училища республики подготовили 80 тысяч рабочих.

АЛЮМИНИЕВЫЕ ПАНЕЛИ

ВОРОНЕЖ. Выпуск нового строительного материала — трехслойных утепленных стеновых панелей — освоил завод строительных алюминиевых конструкций.

Они прочны, легки, отличаются высокими теплозащитными свойствами, удобны для быстрого монтажа зданий, совершенно не требуют отделки. Оболочка панелей — алюминиевый прокат, а наполнитель — почти невесомый, но прочный пенополиуретан. Проектная мощность цеха — пятьсот тысяч квадратных метров панелей в год. Коллектив взял социалистическое обязательство достичь ее досрочно — ко дню открытия XXV съезда КПСС.

(ТАСС).

МОСКВА ВЫЗЫВАЕТ ХЬЮСТОН

Репортаж специального корреспондента АПН Алексея ГОРОХОВА о заключительных тренировках советского и американского Центров управления предстоящим экспериментальным полетом «Союз» — «Аполлон».

же быстро принять согласованное решение о порядке дальнейших действий.

В советском Центре управления — три рабочие смены. Их возглавляют опытные инженеры Сергей Цыбин, Виктор Благов и Вадим Кравец. Несмотря на относительную молодость (их средний возраст примерно 35 лет), они прошли солидную школу, участвуя в управлении многочисленными рейсами «Союзов» и орбитальных станций типа «Салют».

В перерыве между сеансами связи Сергей Цыбин сказал, что затруднений и шероховатостей воз-

никло сейчас значительно меньше по сравнению с апрельской совместной тренировкой. Время принятия согласованных решений сократилось.

— Если мы будем разбирать нештатные, то есть аварийные ситуации в ходе реального полета с та-

коре по телефону с техническим директором проекта ЭПАС с американской стороны доктором Глинном Ланни его советский коллега член-корреспондент Академии наук СССР профессор Константин Давыдович Бушуев. Советский технический ди-

ректор сообщил журналистам, что окончание тренировок персонала Центров управления полетом совпало с началом такой важной заключительной операции на космодроме Байконур, как заправка космических кораблей «Союз» топливом. Для этого нужно было получить от американской стороны отчет о готовности «Аполлона», который и поступил в намеченные сроки.

— К старту все готово, — сказал профессор К. Д. Бушуев.

А. ГОРОХОВ, специальный корреспондент АПН.

1 июля завершились последние совместные тренировки советского и американского Центров управления предстоящим экспериментальным полетом «Союз» — «Аполлон» (ЭПАС). Их можно сравнить с генеральной репетицией спектакля, премьеры которого состоится 15 июля на космической сцене в 225-ти километрах от Земли. По оценке советского руководителя полета дважды Героя Советского Союза летчика-космонавта Алексея Елисея, трижды летавшего в космос на кораблях «Союз», заключительная совместная тренировка персонала Центров управления прошла успешно.

В мае и июне «команда» Елисея в автономных тренировках шлифовала все операции, которые показались недостаточно отработанными при проведении предыдущих совместных тренировок. Этим же была занята и американская сторона. Сейчас был повторен участок сближения и стыковки космических кораблей, переход экипажей, короче говоря, весь совместный этап.

Между Москвой и Хьюстоном работают все виды связи: телефонная, телеграфная, телевизионная, около 20-ти каналов. Связь устойчивая, и трудностей при общении с Хьюстоном не возникало. В частности, помощник советского руководителя полета по взаимодействию с Хьюстоном Юрий Денисов выполнял исключительно важ-

Вместе со мной возвращения А. Г. Мичканя со смены ждал еще один горняк. А когда бригадир появился, наконец, в кабинете участка, он стал просить Мичканя, чтобы вместе сходить к директору.

— Нет, ты один иди, — возразил Александр Григорьевич, — не хочу выслушивать упреки, что лучших шахтеров к себе забираю.

На этом разговор и закончился. Но продолжил его начальник участка № 2 А. А. Николаенко:

— За шестьсот рублей в месяц, конечно, каждый согласится работать в этой бригаде.

Этот случай лучше многих цифр и результатов говорит об успехах бригады Мичканя, ее известности на шахте имени Ворошилова. Не зря люди просятся сюда. За полгода девять забойщиков добились из-под жесткого трехсекционного щита 100000 тонн угля. Суточная выработка здесь достигает 750 и выше тонн. Более высоких результатов в этом году в городе добилась только одна бригада — К. В. Сахаева с шахты «Прокопьевская», обладательница хрустального кубка «Шахтерской правды», теркома и комбината «Прокопьевскуголь».

И что примечательно, свое достижение они не возводят в ранг выдающегося. Работали, как обычно, — и весь сказ. Действительно, работать бригада умеет. За всю пятилетку

был только один «черный месяц», когда она не выполнила план. В самых трудных условиях в 1973 году, когда отрабатывали маломощный пласт иди на щита была всего 6 метров, коллектив все-таки добыл 120 тысяч тонн угля.

Того не отнимешь, что

В это время отгружается максимум угля, и он еще остается в печах. Другая смена начинает уже с первого часа давать уголек. А это очень важно, чтобы из забоя сразу шел уголь. Тем более для бригады Мичканя, которая работает на самых крайних при-

безопасного ведения работ.

При коллективной ответственности принимает в бригаду новых людей только сам А. Г. Мичканя. Но прежде советуется с бригадой. И если уж он ручается за кандидата, то начальник участка пишет

няки не сдались. Месячный план был перевыполнен на 300 тонн.

Как это было достигнуто — разговор другой, но в данном случае коллектив проявил выдержку, собранность, уверенность в себе. Очень важно при временных неудачах взять

Они знают, что это нужно бригаде, участку, шахте, а больше всего — им, потому что завтра они будут работать на исправном оборудовании. А кто думает и поступает иначе, здесь не задерживается.

В бригаде рядовых забойщиков немного, их лег-

П Р А В О, ЗАВОЕВАННОЕ ТРУДОМ

КАК ДЕЛА, ПРЕТЕНДЕНТЫ?

в бригаде все забойщики, словно на подбор, опытные, работящие. Трудовой стаж у каждого 15—20 лет. В забое им не надо подсказывать: свою работу они видят.

Каждую смену под щитом работают всего три горняка. В бригаде давно уже стало правилом, что звенья сменяют друг друга только в забое. Если одна тройка не успела закончить какую-то работу, на следующий день ей не придется возвращаться к этому: следующие смены доделают.

За смену звено должно дать 83 вагонетки угля. Но забойщики добиваются лучших результатов. Как правило, самой эффективной бывает первая смена.

резках. Отложи они отпавку угля к стволу на вторую половину смены — и транспортники не успеют снабдить их порожняком, сорвется план добычи. Вот почему звеньевые П. Н. Гурьев и Н. Н. Гонзелко стараются выполнять не только свои задания, но и оставлять уголь для следующих смен.

Очень важен при такой напряженной работе моральный климат в коллективе. Если кто-то не явился на смену, значит, бригада не выполнит план. И горняки сами следят за дисциплиной в коллективе. Тем более, что они согласились коллективно отвечать за ее состояние. Вся бригада отвечает также за соблюдение правил

приказ, даже не заглядывая в трудовую книжку новичка. Но теперь бригадир полностью отвечает за работу и поведение того, за кого он поручился перед руководством участка. Большие права у Александра Григорьевича, но велика и ответственность. Вот почему несколько лет состав бригады постоянен.

Это можно объяснить также сработанностью, привычкой или характером коллектива. Здесь никогда в самых трудных условиях не опускают бесильно рук, не пасуют перед обстоятельствами. Еще 24 января бригада отстала от месячного плана угледобычи на 2,5 тысячи тонн (при суточной норме 650 тонн). И все-таки гор-

себя в руки. Бригаде А. Г. Мичканя никто не создает тепличных условий. То же самое можно сказать о других бригадах. Такой порядок завел начальник участка А. А. Николаенко и бригадиры. Один из них — Р. Х. Хаялиев — секретарь участковой партийной организации, а второй — А. Г. Мичканя — председатель комитета профсоюза. И если тот или другой предлагает что-то в своем коллективе, то его предложение всегда касается интересов всего участка. А это и обеспечивает их идеям и предложениям полную поддержку горняков.

Охотно откликаются они, если в выходной нужно выйти на ремонт щита.

ко перечислить: А. С. Нигматуллин, Т. Г. Гатауллин, И. А. Емелин, А. М. Волчатников, И. П. Матюшин. Но каждый из них стоит троих горняков.

А как же горняк, который хотел работать в бригаде? Он забойщик с 30-летним стажем, но Александр Григорьевич не пошел к директору просить за него. Вся бригада помнит, как этого шахтера они звали к себе в 1973 году. Но он тогда решил подождать: дела в бригаде шли не лучшим образом, значит, и зарплата была невысокой. И они считают: быть в числе лучших почетно, но это нужно еще заслужить.

В. ШЕСТАКОВ.

Ответ на вопрос, вынесенный в заголовок, не может быть однозначным, как не будут одинаковыми и отзывы людей, пользующихся услугами предприятий торговли, службы быта, общественного питания. И дело вовсе не во вкусах, о которых, как говорят, не спорят, а в отношении отдельных работников этой отрасли к порученному делу.

Каждый из нас ежедневно бывает во многих качествах — пассажира и клиента, покупателя и абонента и, что греха таить, нередко в качестве просителя (вспомните вашу попытку воспользоваться такси). Ежедневно мы с глазу на глаз встречаемся с сервисом. Так каков же он, наш прокопьевский сервис, удовлетворяет ли он горожан?

Предоставляем слово нашим читателям.

«По роду службы мне часто приходится заказывать разговор с другими городами, — пишет инженер-технолог А. Толстова. — И если попаду на телефонистку с рабочим номером 17, то разговор обязательно состоится».

Я только по телефону знаю Розу Клементьевну Орлову, но чувствую, это исполнительный и очень отзывчивый человек».

С такой же теплотой, но только о работниках ателье, в частности закройщице Р. Н. Шкода и комсомольско-молодежной бригаде Н. И. Смолин, отзывается и Р. Галиуллина: «На протяжении многих лет я делаю заказы в ателье № 5 и ни разу не пожалела об этом».

А вот тов. Шипачевой очень нравится, как работают молодые продавцы в гастрономе № 17: «Я всегда стараюсь делать покупки именно в этом магазине. Очень уж уважительно и внимательно здесь к старым людям».

И правда, в один магазин вы идете с удовольствием, а вот в другой, хотя он и рядом с домом, заходить не хочется. И дело не только в ассортименте товаров, но и в том, как они «поданы», как вас встретил и обслужил продавец. Навечно, многим приходилось наблюдать такую картину: принимая очередную чек, усталая

продавица недовольно ворчит: «Будет ли сегодня конец, надоели, как не знаю кто».

Это о нас, о покупателях. О каком уж тут взаимном уважении может идти речь?

Свое письмо в редакцию Л. В. Мазурко начинает с признания: «Раньше я почему-то очень плохо думала о продавцах: грубиянки, в покупателях не видят себе равных, да и обидеть не прочь. Мне так казалось. Но вот довелось встретиться с работниками магазина № 74, что в торговом центре, и

Марьиных и начинается словами: «Дорогая редакция, восстановите, пожалуйста, справедливость. Еще в январе заказала я платье в ателье № 12. В течение трех месяцев ходила туда, терпеливо выдержала несколько примерок, а на последней всплыла — платье безнадёжно испорчено».

Мы попросили главного инженера фабрики индустриального пошива одежды А. Ерченко разобраться с жалобой. Недавно он сообщил редакции, что за несвоевременное и некачественное изготовление

«10 июля я и моя сестра садились в трамвайный вагон № 78, — пишет нам Т. Михайлова. — Сестра успела войти, а я — нет, хотя сумочка осталась в вагоне, зажатая дверями. На мой отчаянный стук, на звонки, которые подавала сестра, на просьбу пассажиров открыть дверь, водитель отреагировала по-своему: «Я и так пять минут стояла». Пришлось бежать на следующую остановку, где я встретила расстроенную сестру с пустой сумкой, — ее содержимое растерялось по дороге».

УСЛУЖЛИВА ЛИ С Ф Е Р А УСЛУГ?

ОБЗОР ПИСЕМ

мнение изменилось. Я не нахожу добрых, теплых слов, чтобы поблагодарить руководителей этого магазина, продавцов Галю Сорокину, Галю Рыбак и других девушек, взявших на себя заботу о совершенно незнакомом им человеке».

Вот уже несколько месяцев как меня свалил тяжёлый недуг и не знаю, что бы я делала, если бы не эти сердечные люди».

Думаю, что только хорошему научатся в этом коллективе молодые продавцы. Главное — научатся уважать покупателя, любить свою профессию, делать добро людям».

Делать добро людям. Именно эта мысль проследживается и в письме жительницы поселка Ульяновка Т. В. Михайловой, которая благодарит работников Тырганского телеателье за то, что организовали ремонт телевизоров прямо на дому».

К сожалению, таких писем в редакционной почте не так много, как хотелось бы. Чаще всего в адрес работников сферы услуг приходят предложения, а то и жалобы на плохое обслуживание, брак, срывы сроков изготовления заказов».

Беру из стопки с жалобами первое попавшееся письмо. Оно от Н. М.

заказа закройщица тов. Макарова лишена премии. Письмо тов. Марьиных обещано в коллективе и на производственном совещании. Заказщице возвращены деньги».

Итак, материальный ущерб фабрика компенсировала, ну а чем можно компенсировать испорченное настроение человека?

Пять месяцев ждала обновки А. С. Иванова. Только после ее жалобы в редакцию «меры были приняты, изделие изготовлено и выкуплено заказчиком». Такое «радостное» сообщение содержалось в ответе того же тов. Ерченко. Но на сей раз руководитель почему-то решил пощадить волоките из ателье «Татьяна». Никто не понес наказания за то, что испортили настроение не только А. С. Ивановой, но и ее сослуживцам, которые преподнесли ей этот заказ на платье в качестве подарка».

Социологи утверждают, что настроение — хорошее или плохое — не только личное дело каждого, но и общественная ценность, влияющая на результаты общественного труда. Видимо, исходя из этого, следует делать выводы при разборе подобных жалоб».

Факты, указанные в письме, подтвердились. Поступок водителя Г. Алесенко обсуждался в коллективе. Она строго предупреждена. Об этом сообщил редакции начальник управления трамвая В. Н. Золин».

От имени коллектива он через газету приносит извинения Т. Михайловой, благодарит ее за сигнал и выражает надежду, что письмо поможет предотвратить подобные случаи».

Пусть этот случай послужит уроком и для других таких же «ретивых» работников службы сервиса, которые, увы, еще встречаются на нашем пути».

И в заключение обзора редакционной почты хочется напомнить слова товарища Л. И. Брежнев, сказанные им на XXIV съезде КПСС об отраслях сферы обслуживания: «Это не просто отрасли, призванные выполнять план, а службы, непосредственно имеющие дело с людьми, со всем разнообразием их вкусов, с человеческим настроением. Сводить их работу только к процентам выполнения плана и прибыли, видимо, нельзя».

И жизнь подтверждает эти слова.
А. ФОМЕНКО.

ПО СИГНАЛУ ТРЕВОГИ

Спокойным сном досыпала в то утро директор деревообделочного комбината г-жа «Прокопьевскуголь» А. П. Белгов и начальник цеха № 1 И. В. Агеев. Не думали они, что проснутся им придется по тревоге».

А дело было так. Ранним утром 17 июня в первом цехе стояла жара. Уборщица М. Г. Морозкина покинула рабочее место, не убрав промасленные опилки и оставив первый этаж без присмотра. Работавшие на втором этаже рамщики Л. Н. Махновский и Н. С. Дошкин не заметили, как заискрился электродвигатель, как начали тлеть, а затем вспыхнули опилки».

Огонь был обнаружен лишь тогда, когда он уже охватил большую часть первого этажа и междуэтажное перекрытие. И тут рабочие, вместо того, чтобы немедленно сообщить в пожарную охрану, решили тушить сами. Только через двадцать минут, поняв безрезультатность своих действий, они позвонили в пожарную часть. Это было в 5 часов 50 минут утра».

К моменту прибытия пожарных подразделений огонь охватил всю пиломатериальную площадку 650 квадратных метров. Пламя угрожало соседним цехам, штабелям пиломатериалов. Все это очень осложняло обстановку».

К месту происшествия прибыли дополнительные силы, было организовано три боевых участка по тушению пожара. А он в это время принял огромные размеры, огонь достигал высоты пятиэтажного дома, обжигал лица и руки людей. Но работники пожарной охраны Г. Ф. Колесов, А. Н. Баженов, Н. Г. Филимонов и другие действовали смело и решительно. Помогали и рабочие ДОКа — члены добровольной пожарной дружины».

Так совместными усилиями пожар был остановлен. Боролась с ним почти два часа. Директор деревообделочного комбината приехал, когда все уже было закончено».

Теперь пора сказать, почему на предприятии случилась такая беда».

Главная причина в том, что предписания Госпожнадзора здесь не выполнялись. Не работала пожарно-техническая комиссия во главе с главным инженером А. М. Дмитриевым, рабочих не обучали правилам пользования первичными средствами пожаротушения, не велось контроля за состоянием пиломатериалов, ее эксплуатации».

К сожалению, еще многие руководители не придают должного значения противопожарным мероприятиям. В повседневной текучке, в заботе о производственном плане они забывают о технике безопасности, считают, что эти вопросы менее важные, подождут. И тогда становится возможным то, что произошло на деревообделочном комбинате. Только благодаря работникам пожарной охраны здесь спасено пиломатериалов, строений и оборудования более чем на сто тысяч рублей».

Недавний пожар на ДОКе, думается, должен послужить уроком руководителям управления и центральными лесными складами комбината «Прокопьевскуголь». Ведь некоторые склады находятся сейчас в пожароопасном состоянии. Не пришлось бы начальникам подниматься по тревоге!»

В. ПАТРУШЕВ,
инспектор отдела
пожарной охраны.

ПЕСНЯ ЗВУЧАЯ, ПРОНИКНОВЕННАЯ



19—20 июля в Прокопьевске будет гастролировать заслуженный артист Марийской автономной республики В. Ободзинский.

Этот певец пользуется большой и заслуженной популярностью, особенно у молодых слушателей, к сердцам которых он всегда умеет найти путь.

Выпускник Одесского музыкального училища по классу контрабаса В. Ободзинский первые шаги на эстраде совершил вместе со

своим громоздким инструментом. Его заметили и пригласили в известный джаз-оркестр Олега Лундстрема. Тут-то он и отважился впервые осуществить свою сокровенную мечту — выступить в качестве певца. Первые еще робкие попытки артиста заслужили одобрение слушателей и товарищей. Так В. Ободзинский стал эстрадным певцом.

С тех пор прошло 15 лет упорного поиска и совершенствования найденного.

В. Ободзинский объездил всю страну, побывал за рубежом и всегда пользовался большим успехом. Что же привлекает в нем публику? Яркая исполнительская индивидуальность, своеобразие тембра голоса, артистическое мастерство, простота и непосредственность в общении со зрителями. А еще — песни, звучные и проникновенные...

Н. ТАРАСОВ,
администратор
филармонии.

Спрашиваете — отвечаем

В каких случаях и на какой срок выдается пособие по уходу за заболевшим членом семьи?

Л. АКимова.

НА ВОПРОС ОТВЕЧАЕТ ЮРИСТ Н. СОЛОВЬЕВА.

— Пособие по уходу за заболевшим членом семьи выдается рабочим и служащим при следующих обстоятельствах: если отсутствие ухода грозит опасностью для жизни или здоровья заболевшего; если невозможно поместить заболевшего в больницу и нет другого члена семьи, который может ухаживать за больным.

Членами семьи считаются все взрослые лица, про-

живающие совместно, независимо от степени родства, то есть не только мать и отец, а также брат, сестра, бабушка, тетя и так далее.

Не считаются членами семьи лица, проживающие в этой семье, но не состоящие в родственных отношениях (например, домашняя работница). В равной степени не считаются членами семьи родственники, гостицы в семье, или, например, взрослая дочь, проживающая отдельно в том же городе.

Большинство листок по уходу за больным выдается рабочим и служащим также и в том случае, когда в семье есть и дру-

гие взрослые члены семьи, но они нетрудоспособны: инвалиды, престарелые.

Большинство листок по уходу за больным членом семьи выдается на срок не более трех дней. Этот трехдневный отпуск с выплатой пособия предоставляется рабочему или служащему, чтобы он мог обеспечить дальнейший уход за больным или поместить его в лечебное учреждение. Продлить этот срок можно лишь в исключительных случаях (в зависимости от тяжести заболевания и бытовой обстановки — материального положения семьи, жилищных условий, семейного положения, обстоятельств данного периода времени).

ВНУШИТЕЛЬНАЯ ПОБЕДА

На центральном стадионе «Шахтер» состоялась очередная игра первенства области по футболу. Прокопьевский «Шахтер» принимал на своем поле команду «Темп» из Юрги.

Хозяева начали игру остро и напористо. Уже на первых минутах матча было создано несколько голевых моментов. Одна из атак «Шахтера» завершилась голом. Юргинцам не удалось переломить хода игры в свою пользу, хотя они были близки к цели, отквитав один мяч. 90 интересных минут матча принесли победу горнякам — 2:1.

Счет невелик, но преимущество «Шахтера» было явным. Можно только сожалеть, что многие голевые моменты у ворот «Темпа» не были использованы. Футбол знает много примеров, когда одна команда очень много атакует, а выигрывают защищающиеся. Нападающим нужно быть точнее.



На снимке: острый момент у ворот «Темпа». Фото А. РАВИЛОВА.



20 июля, ВОСКРЕСЕНЬЕ

Москва. 9.00 «Время». 9.45 «Новости с «Орбиты». 10.00 «Главный конструктор». 2-я серия. 11.10 Дети Страны Советов. «Войди в этот мир». 11.50 Чемпионат мира по фехтованию. 12.00 «Служу Советскому Союзу!». 13.00 Новости. 13.15

«На арене цирка». 13.35 «Клуб кинопутешествий». 14.35 Музыкальная программа к Дню металлурга. 16.00 «Новости с «Орбиты». 16.20 Чемпионат мира по фехтованию. 16.30 «Однажды мир узнал». Телефильм. 17.30 Документальный фильм. 17.55 «Музыкальный киоск». 18.25 «Сегодня — День металлурга». 18.40 «На арене цирка». 19.10 В. А. Моцарт. Квартет «Фа-ма-

жор». 19.20 «Сегодня — День металлурга». 19.35 «В часы отдыха». 21.00 «Главный конструктор». 2-я серия. 22.00 Новости. 22.15 Московская народная певческая школа. 22.40 «Клуб кинопутешествий». 23.40 «На арене цирка». 24.00 «Однажды мир узнал». 01.00 «Время». 01.40—02.15 Чемпионат СССР по футболу.

Редактор А. И. ПОЗДЕЕВ

ТЕАТР

ТОМСКИЙ ТЕАТР МУЗ-КОМЕДИИ. Сегодня — Левша (19-30). Завтра — Цыган — премьер (19-30).

КИНО

КИНОТЕАТР ИМ. Н. ОСТРОВСКОГО. Новый цветной художественный фильм Премия (Ленфильм) (10, 12, 14, 16-18, 18-15, 20, 21-40). Комсомолец (9-30, 12-30, 14-30, 16-30, 18-30, 20-30).

КИНОТЕАТР «СМЕНА». Ну, погоди! (9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16). Новый художественный фильм Незабываемая песня (17, 18, 19-20, 19-50, 21-15, 21-30). Хроника — 9 мая и на всю жизнь (17).

КИНОТЕАТР «ЧАЙКА». Контрабанда (12, 16, 18, 19-50). Ералаш (10, 14-10).

КИНОТЕАТР «БУРЕВЕСТНИК». Подозрение (12, 16, 18, 20, 22). Про Мишку, которого не ждали (10, 14-10). Хроника — Филиппины (12, 20).

КИНОТЕАТР «ТЕМП». Провал «Голубой змеи» (10, 12, 14, 16-10, 18, 19-40, 21-40). Хроника — Фитиль № 151 (19-40).

КИНОТЕАТР «АВАНГАРД». Вторая истина (12, 14, 16, 18, 19-40, 21-45). Заколдованный кафтан (10, 14).

ДК ГИДРОШАХТЫ «КРАСНОГОРСКОЙ». Радуга (15, 19, 21).

СЕГОДНЯ И ЗАВТРА МАГАЗИН «СПОРТИВНЫЙ»

проводит
ВЫСТАВКУ - ПРОДАЖУ
ТОВАРОВ
ДЛЯ ТУРИЗМА

(палатки, рюкзаки, спальные мешки и другие товары).

С 15 ПО 17 ИЮЛЯ МАГАЗИН «ПРИВАЛ»,

расположенный в районе Тургана, проводит
ВЫСТАВКУ-ПРОДАЖУ
ТЕЛЕВИЗОРОВ

В ассортименте — телевизоры 9-ти марок с различным размером экрана, выполненных в настольном и напольном оформлении.

Организованы прием старых телевизоров от населения взамен на новый и доставка их на дом. Продажа — в кредит и за наличный расчет.

К СВЕДЕНИЮ ВСЕХ ОРГАНИЗАЦИЙ И АВТОТРАНСПОРТНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

В связи с реконструкцией автодороги от завода шахтной автоматики до кирзавода движение транспорта до 20 августа закрыто.

Движение от кирзавода до фарфорового завода будет разрешено по улице Ясельной.

УТЕРЯННЫЙ

аттестат № 489035, выданный на имя Малых Татьяны Васильевны, считать недействительным.

17 июля

17 июля

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ

ЗАВОДА

ШАХТНОЙ АВТОМАТИКИ

Музыкальный спектакль в 2-х частях

Д. Хейворд

ПОРГИ И БЕСС

Начало в 20 часов. Билеты продаются.

СЛУЖБА ТРУДОУСТРОЙСТВА

БЮЛЛЕТЕНЬ № 43

Бюро по трудоустройству и информации населения, пассажирское автотранспортное предприятие № 1

приглашают на работу шоферов 1—2-го классов, автослесарей, кондукторов, медников, аккумуляторщиков, токарей, газосварщиков, автоэлектриков, слесарей по ремонту оборудования, сантехников.

БЮЛЛЕТЕНЬ № 44

Бюро по трудоустройству и информации населения, орс «Киров-уголь»

приглашают на работу музыкантов, бухгалтеров, старших бухгалтеров, экономистов, нормировщиков, товароведов, продавцов, буфетчиц, кассиров, кассиров, поваров, кондитеров, кухонных рабочих, посудниц, уборщиц, водителей мотороллеров, плотников, столяров; приглашают также на курсы буфетчиц.

БЮЛЛЕТЕНЬ № 45

Бюро по трудоустройству и информации населения

приглашает на работу проходчиков, машинистов электровоза, машинистов, трубоукладчиков, машинистов бульдозеров, трактористов, слесарей-монтажников, плотников, каменщиков, машинистов холодильных установок, швей-мотористок, техников, нянь, санитарок, грузчиков, кочегаров, зольщиков, кладовщиков, пастухов.

БЮЛЛЕТЕНЬ № 46

Бюро по трудоустройству и информации населения, завод «Автоагрегат»

приглашают на работу токарей, учеников токарей, электрослесарей, слесарей по ремонту оборудования, подсобных рабочих, шофера на автопогрузчик, газосварщиков, каменщиков.

БЮЛЛЕТЕНЬ № 47

Бюро по трудоустройству и информации населения, фарфоровый завод

За направлениями на работу и на курсы обращаться: проспект Шахтеров, 2.

приглашают на работу

электромонтеров, электросварщиков, слесарей-ремонтников, слесарей-сантехников, лифтеров, обжигальщиков, шоферов, трактористов, бульдозеристов, экскаваторщиков, грузчиков, сторожей, уборщиков, токарей, штукатуров-маляров, плотников, столяров, инженеров-механиков, инженера кранового оборудования, инженера-конструктора, художника, скульптора, мастера связи, мастера по мазутно-компрессорному хозяйству, женщин, не имеющих специальностей.

БЮЛЛЕТЕНЬ № 48

Бюро по трудоустройству и информации населения, завод шахтной автоматики

приглашают на работу токарей, фрезеровщиков, строгальщиков, электромонтеров, слесарей-ремонтников, слесарей-механиков, слесарей-сантехников, столяров, плотников, каменщиков, штукатуров-маляров, бетонщиков, монтажников, арматурщиков, машинистов РБУ, подсобных рабочих, инженера-строителя.

БЮЛЛЕТЕНЬ № 49

Бюро по трудоустройству и информации населения, участок № 8 треста «Востокпромсвязьмонтаж»

приглашают на курсы по обучению монтажников связи для линейно-кабельных работ. Принимаются юноши с 17 с половиной лет с образованием 8—10 классов.

БЮЛЛЕТЕНЬ № 50

Бюро по трудоустройству и информации населения, Новокузнецкое пассажирское вагонное депо

приглашают на курсы проводников вагонов дальних пассажирских поездов.

На курсы принимаются лица не моложе 18 лет с образованием 7—8 классов. Срок обучения — полтора месяца. Выплачивается стипендия.

СРЕДНЕЕ ГОРОДСКОЕ ПРОФТЕХУЧИЛИЩЕ № 40

ПРОВОДИТ НАБОР УЧАЩИХСЯ НА 1975-1976 УЧЕБНЫЙ ГОД ПО СЛЕДУЮЩИМ СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ:

штукатуры, облицовщики-плиточники, слесари-инструментальщики, слесари механо-сборочных работ, электромонтеры по силовым и осветительным сетям и силовому электрооборудованию, слесари-сантехники, слесари-монтажники по общему монтажным работам и оборудованию общего назначения, арматурщики-электросварщики.

Принимаются юноши и девушки в возрасте 14 с половиной — 16 лет с образованием 8 классов. Срок обучения — 3 года. Выпускникам выдается диплом о получении профессии и среднего образования, который дает преимущественное право для поступления в высшие и средние учебные заведения.

Электросварщики. Принимаются юноши и девушки с образованием 10 классов. Срок обучения — 1 год. Стипендия 30 рублей.

Плотники, каменщики. Принимаются юноши с образованием 7—8 классов в возрасте 16 с половиной лет. Срок обучения — 1 год.

Для поступления необходимо предъявить документ об образовании, шесть фотокарточек размером 3х4 см, справку с места жительства, заявление на имя директора.

Адрес училища: Ясная Поляна, ул. Светлая, 15 (за ДК им. Горького). Телефон: 2-41-07.

АДРЕС РЕДАКЦИИ:

653000, ГСП, Прокопьевск, ул. Октябрьская, 11-а

ТЕЛЕФОНЫ:

редактора — 2-28-01, зам. редактора — 2-47-94, ответ секретаря — 2-34-77, отделов редакции: партийной жизни — 2-28-07 и 2-28-93, промышленности — 2-28-22, 2-34-75, культуры и быта — 2-28-05, информации и спорта — 2-29-13, отдела писем — 2-55-95, 2-28-20, бухгалтерии — 2-28-03.

Тираж 42777

Заказ 7489

ОП14858