

# Шахтерская правда

ОРГАН ПРОКОПЬЕВСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

● 125 (11730)

● ВТОРНИК,

24

июня 1975 года

● Издаётся с 11 сентября 1930 года

● Цена 2 коп.

## НА ПОРОГЕ ВТОРОГО ПОЛУГОДИЯ

На исходе первая половина завершающего года пятилетия. В целом ее неплохо заканчивают труженники города. С предприятый идут радостные вести о досрочном выполнении полугодовой программы. Об этом раньше других в городе рапортовали горняки шахт им. Калинина и «Маганак».

Уверенно вступает во второе полугодие инициатор городского предсезонного соревнования — коллектив гидрошахты «Красногорская». На его сверхплановом счету с начала года около 20 тысяч тонн угля при годовых обязательствах 30 тысяч тонн.

Ежемесячно наращивают добычу топлива шахтеры «Прокопьевской» и «Ноградской», «Коксовый».

А вот горняки «Центральной» за 18 дней июня отстали от плана на 15400 тонн угля. И если за пять месяцев у них был плюс 8000 тонн, то теперь запас этот исчез, появился почти такой же долг. Неритмичная работа шахты привела к большому долгу и в реализации продукции — почти миллион рублей. На шахте никак не создадут устойчивый фронт. Поэтому ежесуточно не хватает до плана 3—4 забоев.

На многих шахтах комбината «Прокопьевскуголь» все еще плохо исполняется очистная и проходческая техника. Так, комбайнами не пройдено до плана за пять месяцев более трех километров горных выработок. Не выполняется план и механизированной добычи угля. Причина — слабая организация труда в забоях и неритмичное материально-техническое снабжение бригад.

Не справляются с заданным объемом реализации промышленной продукции с начала года шахты «Зиминка» и «Красный уголек».

А «Прокопьевская» и им. Калинина пока отстают с реализацией от контрольных цифр пятилетки. Путем увеличения добычи угля и повышения ее качества они имеют возможность наверстать упущенное и выйти из отставших. Для этого надо создать устойчивый очистной фронт.

Никак не выйдут на план реализации на полигоне треста «Прокопьевскухтострой», заводах же-

лезобетонных изделий, КПДС, рудоремонтном, кирпичном и других. Тут в основном допускаются дебиторские долги. То есть продукцию заводы произвели и отправили потребителю, а деньги за нее не получили. Причем такое явление стало постоянным. И директора предприятий идут на поводу у потребителей, продолжают поставлять им продукцию без расчета за нее. Пора такую практику кончать.

Итак, девять коллективов, не выполняющих с начала года планов реализации, задолжали 2 миллиона 435 тысяч рублей. А за четыре года и пять месяцев одиннадцать предприятий допустили долг более 10 миллионов рублей.

Большинство из отстающих даже за оставшиеся дни первого полугодия могут погасить долги. Надо только одним увеличить объем выпуска продукции и улучшить ее качество, другим навести порядок с отгрузкой и учетом продукции, требовать своевременной оплаты за нее. Именно на это должны быть направлены все усилия хозяйственников, партийных и профсоюзных организаций. Об этом шел недавно серьезный разговор в горкоме партии.

Нельзя забывать и о таком важном резерве производства, как повышение производительности труда. На ряде шахт и в целом по комбинату «Прокопьевскуголь» с этим дела обстоят неважно. Еще не достигнуты контрольные рубежи пятилетки по росту производительности труда. Требуется целый комплекс мероприятий, чтобы поправить этот показатель.

Вступая во второе полугодие, руководителям предприятий, и особенно отстающих, следует глубже проанализировать помехи в работе и наметить конкретные меры для их ликвидации. Каждый труженник города должен приложить все усилия к тому, чтобы выполнить планы и обязательства квартальные, с начала года и всей пятилетки.

## XXV СЪЕЗДУ КПСС — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

## НА ИХ КАЛЕНДАРЕ — 1976-Й

Вслед за бригадами В. А. Исупова и Г. Д. Исламулина еще четыре коллектива шахты им. Ворошилова досрочно выполнили пятилетний план. Это подготовительные бригады Р. Х. Хаялиева, Н. С. Харькова, Б. И. Казакова.

Первой из очистных на шахте доложила о завершении пятилетней программы бригада А. Г. Мичканя.

Бригада Н. С. Харькова прошла с начала пятилетки более 30 километров горных выработок, 5734 метра из них — сверх плана. В коллективе крепкая дисциплина, нет производственных травм.

33 километра мелкой нарезки пройдено бригадой Р. Х. Хаялиева, более 5272 метров — дополнительно к программе.

Проходчики освоили смежные профессии, научились экономно расходовать лесоматериалы, постоянно улучшают организацию труда в бригадах.

Забойщики бригады А. Г. Мичканя горным сложным условиям противопоставили богатый производственный опыт, четкую организацию труда. Они соревнуются за хрустальный приз газеты «Шахтерская правда», термина профсоюза и комбината «Прокопьевскуголь».

Г. МИХАЙЛОВ.

**ЛЮБОВЬ** Илларионовна Файрушина — одна из лучших сборщиц Четырнадцатого государственного подшипникового завода. Перевыполняет технические нормы на 20 процентов, охотно передает свой опыт молодым рабочим.

На снимке: Л. И. ФАЙРУШИНА.  
Фото П. ТИМОШКИНА.

## К сведению депутатов горсовета

25 июня в 11 часов в помещении драматического театра имени Ленинского комсомола созывается 1-я сессия городского Совета депутатов трудящихся 15-го созыва с повесткой дня:

## В ГОРКОМЕ КПСС ПРОЕКТНЫЕ МОЩНОСТИ — ДОСРОЧНО

Бюро горкома КПСС рассмотрело ход освоения проектных и производственных мощностей на фарфоровом и дрожжевом заводах.

В своем постановлении оно отмечает, что хозяйственные руководители, партийные, профсоюзные, комсомольские организации предприятий стремились мобилизовать трудящихся на выполнение государственного плана, неоднократно обсуждали вопросы, связанные с досрочным освоением мощностей. На совместном собрании партийно-хозяйственного актива фарфорового завода и Зиминского строительного управления заключен договор о социалистическом соревновании за ускорение ввода в действие, освоение новых и лучшее использование имеющихся производственных мощностей. На заводе действует штаб по освоению мощностей.

Все эти меры позволили коллективу фарфорового завода в текущем году выполнить план реализации продукции, объем которой возрос по сравнению с прошлым годом в 2,8 раза.

Успешно справляется с установленным планом коллектив дрожжевого завода.

Вместе с тем бюро горкома КПСС отмечает, что темпы освоения проектных мощностей на фарфоровом и дрожжевом заводах отстают от нормативов. По-прежнему на второй очереди фарфорового завода вместо запланированных 60 процентов мощностей освоено лишь 30, нестабильно работает и первая очередь. В ре-

зультате за последние восемь месяцев выпуск изделий практически не увеличился. План и социалистические обязательства 1974 года и пяти месяцев этого года по выпуску фарфоровой посуды не выполняются.

Хозяйственные руководители фарфорового завода (т.т. Мехине, Бураков), заводской комитет профсоюза (т. Мищенко) глубоко не продумали, как ликвидировать «узкие» места в производстве, не приняли действенных мер к закреплению кадров. Только за 1974 год и 5 месяцев 1975 года коллектив завода обновился на две трети. Очень велико качество прогулов.

Слабо еще внедряется опыт передовых коллективов отрасли.

Трест «Прокопьевскухтострой» (т. Охотников), генподрядчик — Зиминское строительное управление (т. Локтионов) — до сих пор не устранили в полном объеме недоделки на сданных объектах завода, отмеченные государственной комиссией, не справляются с планом строительной — монтажных работ и в текущем году. Под угрозой срыва пуска ряда объектов, перешедших с прошлых лет.

Неудовлетворительно решается вопрос освоения введенных мощностей на дрожжевом заводе. Руководство завода (т.т. Коробов, Солопов), дирекция строящихся предприятий (т. Петров), трест «Прокопьевскухтострой» (т. Охотников) не

(Окончание на 3 стр.)



## С думой о завтрашнем дне

«Подготовка школ, техникумов и училищ к новому учебному году» — такова тема совещания, состоявшегося в минувшую пятницу во Дворце пионеров имени Ю. А. Гагарина.

На нем присутствовали секретари районных комитетов партии, председатели райисполкомов, руководители предприятий, строков, директора школ.

Вел совещание первый секретарь горкома партии М. Н. Коноваленко. С докладом выступил заместитель председателя горисполкома М. Е. Хорышев. «В прошлом году, — говорил Михаил Евдокимович, — наш город занял второе место в областном социалистическом соревновании по подготовке школ к новому учебному году. Ныне необходимо добиться еще лучших результатов».

На совещании выступили директор школы № 44 А. А. Коснарева, директор гормолзавода В. И. Марьшев, заместитель начальника комбината «Прокопьевскуголь» В. А. Чумов и другие. Они конкретно говорили о том, что надо сделать для подготовки к новому учебному году.

## Здравствуй, оперетта!

Спектаклем «Баядера» открылись гастроли Томского театра музыкальной комедии.

Перед тем как раздвинулся занавес, зрители горничными аплодисментами встретили появление на сцене руководителей театра, артистов труппы. От имени городского комитета партии, исполкома горсовета, от имени всех прокопчан гостей приветствовал заместителя председателя горисполкома М. Е. Хорышев.

В знак признательности артистам были вручены памятный дар — символический ключ от города, букеты нежных роз.

## На дачу!

Вчера и сегодня по улицам города вереницей шли автобусы. Они направлялись в Керлегеш и Чистутагш, где в живописных местах расположены детские дачи.

Итак, маленькие хозяйки 46-го, 88-го и других детских садов города покинули свои «зимние квартиры» и отправились в летние «резиденции», где так чудесно отдыхают они каждый год. Веселыми играми, походами в лес и другими важными делами будут заполнены все их дни.

За лето на дачах отдохнет около четырех тысяч детей рабочих предприятий угольной промышленности.

**ИДЕОЛОГИЧЕСКАЯ РАБОТА:**

**ОПЫТ, СУЖДЕНИЯ**

**СЛАГАЕМЫЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ**

Позади учебный год в системе политпросвещения. Большинство коммунистов ныне изучало вопросы экономики. На них и было сосредоточено внимание городского и районных комитетов партии и методических советов. Анализ занятий показал, что большинство из них проходило на должном идейно-теоретическом уровне. Действенность учебы обеспечивалась связью теоретических положений с практикой строительства. Пропагандисты школ и семинаров Л. Н. Фролова, Ю. П. Воробьев, М. А. Прусс, Г. Н. Казанцева, С. А. Жук, Я. М. Сергеев, Я. М. Клуцко стремились к тому, чтобы каждое занятие было подлинной школой хозяйственного анализа, поиска резервов роста эффективности производства, чтобы оно развивало трудовую активность, способствовало экономическому воспитанию работников. С этой целью использовались различные формы и методы работы, в том числе метод практических заданий.

Пропагандист шахты им. Ворошилова М. И. Баженова считает, что именно этот метод помогает

прививать навыки общественно-политической и организаторской работы в коллективе, формирует в людях чувство хозяев предприятия, а не сторонних наблюдателей. Вот почему практические задания получали все ее слушатели.

Так, при изучении темы «Технический прогресс и использование техники» им было дано задание изучить техническую вооруженность шахты, отдельных участков, цехов, определить слабые места успеха. И не случайно бригадир проходчиков В. А. Исупов поднял вопрос о роли коллектива в ускорении технического прогресса. При этом подчеркнул, что именно механизация труда позволила бригаде еще 1 февраля выполнить пятилетний план. Слушатель А. В. Петренко говорил о развитии творческой инициативы на ремонтно-монтажном участке, убедил на конкретных примерах, что не случайно он постоянно занимает одно из первых мест в рационализации производства.

Выполнение практических заданий сказывается и на снижении трудоемкости работ, экономии мате-

риалов, рабочего времени. Например, слушатели школы основ марксизма-ленинизма шахты «Коксовая» — они работники ламповой, — анализируя организацию труда ламповых шахт имени Калинина и «Прокшевская», пришли к выводу, что трудовые затраты можно сократить, совместив профессии слесаря и датчика.

Слушатели завода шахтной автоматики, у которых курс «Основы экономики и управления производством» ведет М. П. Муравьева, исследовали, за счет каких элементов можно снизить себестоимость выпускаемых изделий. Один из элементов — внедрение техникой обоснованных норм в цехах № 1, 6, 7. Это предложение реализовали и в прошлом году получили снижение трудоемкости на 16 тысяч нормо-часов, что сэкономило 8 тысяч рублей.

На необходимость прививать слушателям навыки самостоятельного анализа ориентировали и методсоветы. Эту же задачу ставили также постоянно действующие городские и районные семинары перед пропагандистами в дни открытых дверей, показывали, как можно было этого достичь практически. Такой же цели служили и методические конференции, встречи пропагандистов соревнующихся коллективов.

В нынешнем году методсоветы много внимания уделяли использова-

нию технических средств пропаганды. Кабинеты политпросвещения нашего города получили максимальное количество диафильмов и различного рода средств показа. Они не лежали мертвым грузом — эффективно применялись большинством пропагандистов.

И при всем этом нельзя не отметить, что еще много серых, будничных занятий. В работе отдельных пропагандистов наблюдается формализм, связь с практикой нередко подменяется общей информацией, малосодержательными сообщениями о положении дел на предприятии. Подобного рода иллюстрации не волнуют людей, не побуждают к размышлениям и, значит, снижают эффективность учебы. Как преодолеть эти недостатки? Очевидно, надо чаще бывать на занятиях членам методсоветов, инструктировать пропагандистов на местах, совершенствовать учебу руководителей школ и семинаров.

Ощущается также необходимость проведения семинаров с пропагандистами-экономистами по отраслям. Постигаем методу, им необходимо получать знания по экономике предприятий, где работают слушатели, знакомить их с новыми достижениями отрасли.

**Э. ЖИГУЛИНА,**  
зав. Домом политпросвещения горкома КПСС.

**ВОСПИТЫВАЕТ ЛИ ФИЛЬМ?**

Состоялся пленум горкома профсоюза работников культуры. Он обсудил вопрос о ходе выполнения социалистических обязательств в 1975 году и девятой пятилетке работниками городской киносети.

С докладом на эту тему выступила директор киносети В. Ф. Гунина.

— Работники городской киносети, принимая социалистические обязательства на завершающий год пятилетки, определили для себя важнейшими пунктами: выполнение и перевыполнение государственных планов кинообслуживания, достижение высоких показателей в продвижении лучших советских фильмов, отличное качество кинопоказа и высокую культуру обслуживания зрителей. — отметила В. Ф. Гунина.

В период подготовки и празднования 30-летия Великой Победы значительно улучшилась работа по военно-патриотическому воспитанию молодежи. Кинотеатры города провели тематические показы, фестивали, киновикторины, в которых участвовали взрослые и юные зрители. Большой интерес у зрителей вызвали выступления участников Великой Отечественной войны. Их воспоминания органично сочетались с содержанием демонстрируемых фильмов. Это помогло зрителям воспринять их в жизненной реальности, придало им историческую достоверность. Такие беседы провели гвардии старшина и младший лейтенант запаса Шабалин и Соколов, участник обороны Москвы Гужвенко, участник обороны Сталинграда Жнедровский и многие другие ветераны.

центральный кинотеатр города — имени Н. Островского. Иначе говоря, фильм не собирает большой аудитории. Почему?

Были названы причины: нет должной пропаганды, некачественно ведется показ... Словом, низка культура обслуживания зрителей.

Культура обслуживания — это целый комплекс мер. Разумеется, важно, чтобы в кинотеатре было уютно, прохладно, чтобы не раздражали технические помехи на экране, чтобы сосед за спиной не мешал воспринимать содержание фильма... Но не менее важен «предварительный» этап работы: умно, тактично пригласить зрителя, заинтересовать его, завязать тесный контакт. И, как показывает практика, смысл этой работы понимается далеко не везде одинаково.

Широкое поле деятельности предоставлено кинотеатру «Смена»: завяжите дружбу с юными зрителями, организуйте их в киноклубы по интересам, воспитывайте глубокую любовь и понимание образцов киноискусства, прививайте знания по «предметам» обширной науки жизни.

В «Смене» работает несколько кинолюбков: «Колобок», «Звездочка», «Светофор», «Патриот», «Говорит 02», «Кем быть?». Но дело в том, что эти клубы не имеют постоянной аудитории.

Непродуманно планируется здесь и репертуар. Ребятышки редко могут увидеть экранизации сказок, любимых литературных произведений, фильмы-балеты, фильмы-оперы. А зачастую им предлагаются ленты пустые, бессодержательные.

Эстетическая и идейная ценность фильма — вот та «ставка», на которой должна базироваться работа кинотеатра как учреждения культуры. Она начинается с рекламного щита, но не кончается у кассы, «обеспечивая» или «не обеспечивая» лишь финансовый успех фильма. Успех достигается за счет продуманности работы и сознания ответственности за нее. Как в плане чисто производственном, так и в воспитательном.

Эти требования прозвучали в выступлениях на пленуме, они четко сформулированы в его постановлении.

**Н. ЕВТУШЕНКО.**

**В КОМСОМОЛЬСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ**

**С молодым задором**

При комитете комсомола завода «Электромашина» создан штаб по организации и проведению комсомольско-молодежного субботника, посвященного Дню советской молодежи и 40-летию Стахановского движения в стране.

По предварительным данным, в субботнике примет участие более полутысячи молодых машиностроителей. Все будут трудиться на своих рабочих местах.

Более тысячи рублей заработанных средств молодые отчислят на строительство памятников и обелисков трудовой и боевой славы прокопчан.

**Ю. НАУМЧУК,**  
секретарь комитета ВЛКСМ завода «Электромашина».

**В рейд идут комсомольцы**

Очередной рейд оперативного отряда состоялся в Зенковском районе. В составе отряда — вожаки комсомольских организаций, работники райкома ВЛКСМ, сотрудники милиции. Возглавляет отряд второй секретарь райкома комсомола Анатолий Кашеев.

Шахты «Маганак», «Зенковская», «Красный угольник» и прилегающие к ним поселки — таким был маршрут оперативного отряда. Он проверил также, как соблюдается общественный порядок в Зенковском парке, на территории санатория. Цель рейда — предупреждение правонарушений.

Особое внимание комсомольцы обращали на подростков. Многие из несовершеннолетних, задержанные в поздний час вдали от дома, были доставлены в райотдел милиции, на их родителей наложен штраф.

Подобные рейды в районе стали регулярными, тем самым оперативный отряд оказывает большую помощь милиции в наведении общественного порядка в районе.

**О. ВОЛОДИНА.**

**«РОСТ» — это хорошо**

Комсомольцы школ № 3 и 66 открыли первый сезон в лагере труда и отдыха «Рост» (республика отдыха, спорта и труда).

Два отряда — «Алый парус» и «Романтик» — будут трудиться на полях и теплицах совхоза «Луч». Уже сейчас между ними заключен договор о социалистическом соревновании.

В свободное от работы время будут проводиться спортивные соревнования, концерты художественной самодеятельности. Ребята выступают перед местным населением с лекциями.

**Р. ДЖУРАЕВА.**

**Стали активнее**

В двух комсомольских организациях — шахты имени Дзержинского и Прокшевского санатория — закончился обмен комсомольских документов.

За период обмена значительно возросла активность комсомольцев. В санатории, например, каждый участвует в общественной жизни. На шахте около 80 процентов юношей и девушек имеют постоянные поручения, остальные получают разовые. Значительно улучшилась внутрисоюзная работа — увеличился приток рабочих, вступающих в ряды ВЛКСМ. Заметно активизировалась и трудовая деятельность — в период обмена бригада А. Лозина с шахты имени Дзержинского завершила программу девятой пятилетки.

**О. ТУВАРДЖИЕВА,**



**Наши депутаты**

Июнь — памятный месяц в жизни коммуниста Илсеи Исхатовны Биктагировой. В июне 1970-го закончила десятилетку, затем год учебы в Кемерове, и в июне 1971-го встала за прилавок. В июне прошлого года поступила в Новокузнецкий техникум советской торговли, через год девушка станет товароведом.

15 июня избиратели округа № 57 по выборам в

Центральный районный Совет Прокшевская единодушно отдали свои голоса за Илсею Исхатовну Биктагирову, старшего продавца магазина № 73 орсельпромхоза товаров.

Биктагирова вновь избрана депутатом Центрального райсовета. Она хорошо работает и добросовестно выполняет свои общественные обязанности.

**Фото С. ВАЛЕНТИНОВА.**

**ПО СССР**

**НОВИНКА ДЛЯ ПРОХОДЧИКОВ**

На Куйбышевском металлургическом заводе имени В. И. Ленина начат выпуск бурильных труб из алюминиевых сплавов.

Их сконструировали сотрудники Всесоюзного научно-исследовательского института разработки и эксплуатации нефтепромысловых труб (Куйбышев) в сотрудничестве со специалистами объединения «Куйбышевнефть».

Новые трубы, ставшие на глубине бурения, не станут препятствием для дальнейшего бурения скважины, так как алюминиевый сплав, из которого они состоят, бурится обычным долотом, как земная порода средней твердости.

**РОЖДАЕТСЯ ГОРОД НА БАМЕ**

Забиты первые сваи в фундамент первого пятиэтажного дома в будущем городе на восточном участке БА-Ма.

Новоселами жилого здания со всеми коммунальными удобствами ста-

нет около пятидесяти семей строителей станции Урал — крупнейшей на Байкало-Амурской магистрали.

Новый город будет застроен зданиями современной архитектуры.

**ФАБРИКА — ПОМОЩНИК ФАБРИК**

В Кишиневе вступила в строй экспериментальная фабрика проектно-технологического института Министерства мебели и деревообрабатывающей промышленности Молдавии.

В цехах предприятия,

оснащенного современным оборудованием, будут изготавливаться опытные серии мебели. После этого документация для серийного выпуска новинок с подробными технологическими картами, необходимым нестандартным оборудованием и изготовленной здесь оснасткой будет передаваться мебельным комбинатам и фабрикам. Это намного ускорит срок освоения изделий, обеспечит высокое качество продукции, снизит трудовые затраты на ее производство.

(ТАСС).

# ПРОЕКТНЫЕ МОЩНОСТИ— ДОСРОЧНО

приняли необходимых мер для ускорения строительства седьмого канализационного бассейна, в результате чего три четверти мощности завода законсервировано на длительный срок, а профсоюзные организации фарфорового и дрожжевого заводов не развернули широко ореди трудящихся социалистического соревнования за досрочное освоение проектных и производственных мощностей в каждом цехе, участке. Не распространяется опыт работы передовых коллективов.

Рудничный РК КПСС (т. Шадрин) не оказал эффективной помощи партийным организациям фарфорового и дрожжевого заводов в устранении недостатков в наращивании темпов роста объема производства, не потребовал от руководства Зиминского строительного управления выполнения постановления бюро ГК КПСС.

Бюро горкома КПСС считает, что хозяйственные руководители, партийные, профсоюзные и комсомольские организации фарфорового и дрожжевого заводов не приняли всех мер к досрочному освоению проектных мощностей. Оно потребовало от руководителей устранить отмеченные недостатки. Необходимо развернуть социалистическое соревнование за успешное выполнение взятых на 1975 год обязательств и в целом заданий девятой пятилетки, за достойную встречу XXV съезда КПСС.

Постановление бюро обязывает партийную, профсоюзную, комсомольскую организации и хозяйственных руководителей фарфорового завода (т. Каймашиников, Мищенко, Гаенко, Мехине) широко распространить инициативу Западно-Сибирского металлургического завода в достижении всех технико-экономических показателей как решающего фактора повышения эффективности производства. Сосредоточить внимание на максимальном использовании внутренних резервов, сокращении непроизводительных расходов, неплановых и аварийных простоев, на повышении качества выпускаемой продукции. Полное использование для этой цели опыт передовиков и новаторов производства, формы морального и материального поощрения. Составить комплексный план оформления наглядной агитации на заводе.

Хозяйственные руководители фарфорового завода (т. Мехине, Бураков) должны постоянно, глубоко анализировать «узкие» места производства и принимать своевременные и эффективные меры к их устранению. Быстрее внедрять в производство технологические линии, позволяющие значительно повышать производительность труда. Активно заниматься механизацией и автоматизацией вспомогательных процессов, улучшать условия труда, культуру производства. Совместно с заводским комитетом профсоюза разработать конкретные меры по закреплению кадров, улучшению социалистической

дисциплины труда, используя в полной мере для этого совет наставников. Надо поднять роль мастеров в создании благоприятного творческого климата в коллективах.

Бюро потребовало от хозяйственных руководителей дрожжевого завода (т. Курбатов, Солопов) до окончания строительства седьмого канализационного бассейна опробовать все имеющееся технологическое оборудование, чтобы выявить наличные мощности, устранить вскрытые недостатки и вести подготовку к запуску завода на полную мощность.

Руководители треста «Прокопьевскшахтострой» (т. Охотников), Зиминского строительного управления (т. Локтионов) обязаны постоянно совершенствовать уровень организации строительного производства, добиваться сокращения сроков строительства и ввода в эксплуатацию объектов для фарфорового завода в полном объеме с высоким качеством строительного монтажа работ, полностью и в сроки освоить средства, выделенные на окончание строительства завода.

Партийное бюро фарфорового завода и Зиминского строительного управления (т. Каймашиников, Бекешева) должны повседневно контролировать ход выполнения двустороннего договора о социалистическом соревновании за сокращение сроков строительства, ускорения ввода в действие, освоение новых и лучшее использование имеющихся производственных мощностей и выпуска за счет этого дополнительно высококачественной продукции.

Городской и Рудничный районный комитеты народного контроля (т. Васильев, Мухин), говорится в постановлении, обязаны усилить руководство группой и постами народного контроля фарфорового завода. Привлечь их к выявлению резервов производства, использованию установленного оборудования, рациональному расходованию сырья, материалов, электроэнергии. Горкому ВЛКСМ предложено направлять на фарфоровый завод молодежь по комсомольским путевкам.

Горсовпрофу (т. Худяшов) необходимо оказать практическую помощь профсоюзным организациям фарфорового и дрожжевого заводов в развертывании среди трудящихся социалистического соревнования за досрочное освоение вновь вводимых и существующих мощностей, в распространении опыта работы передовых коллективов.

Рудничный РК КПСС (т. Шадрин) должен обеспечить эффективную помощь партийным организациям фарфорового и дрожжевого заводов и Зиминского строительного управления в устранении недостатков по досрочному освоению проектных и производственных мощностей, ускорению строительства пусковых объектов, потребовать от хозяйственных руководителей партийных организаций выполнения в полном объеме намеченных мероприятий по наращиванию объемов производства в соответствии с нормативами.



## И. Биковец

Александр Филиппович Тумайкин — бригадир забойщиков шахты «Коксовая», депутат Кемеровского областного Совета депутатов трудящихся.



НИКТО НЕ ЗАБЫТ. НИЧТО НЕ ЗАБЫТО

## ОТ СТАЛИНГРАДА ДО БЕРЛИНА

Путь солдата П. А. Бычков начал в составе артиллерийского дивизиона 5-й армии в должности командира отделения артразведки под Сталинградом.

Он умело вел разведку, корректировал огонь нашей артиллерии.

Но вскоре в боях в районе села Большая Ивановка Бычков был ранен. Не хотелось расставаться с боевыми друзьями, с которыми так свыкся, но требовалось лечение. А после выздоровления Бычкова направили снова под Сталинград, в 176-й Гвардейский артиллерийский полк первой Гвардейской артиллерийской дивизии. В его составе командир отделения артразведки участвовал в боях на Курской дуге, форсировал Днепр, Вислу и Шпреку, брал главную цитадель фашистских геттоварезов — Берлин, освобождал столицу Чехословакии Прагу.

Бывалый воин и отличный разведчик в сводном полку Первого Украинского фронта, П. А. Бычков маршировал по Красной площади во время парада Победы. Он кавалер орденов Красной Звезды, Славы II и III степеней, нескольких медалей.

...Сдерживая яростные атаки врага под Сталинградом, наши войска нередко сами переходили в контрнаступление. В руках немцев находился важный рубеж, откуда они вели ураганный огонь, тем самым срывали продвижение наших войск. Требо-

валось срочно разведать и определить расположение огневых точек противника. Отделение Бычкова, получив эту задачу, незамедлительно приступило к делу. С разных сторон рубеж был взят под наблюдение. На командный пункт непрерывно передавались координаты. А когда все было определено и отработано, наши артиллеристы произвели прицельный огонь по врагу и подавили его сопротивление...

После того как капитулировал берлинский гарнизон, 176-й Гвардейский полк получил приказ оказать помощь чехословацкому народу в изгнании фашистских захватчиков. Пришлось снова вести артиллерийскую разведку во время подготовки к овладению Прагой...

В 1946 году в военном билете гвардии сержанта Бычкова записали: «Уволен в запас».

Он поступил крепильщиком на шахту «Черная гора». Наряды выполнял аккуратно. А когда партия решила укрепить колхозы и совхозы кадрами, коммунист Бычков пошел в деревню и более 15 лет трудился в колхозе «Красный партизан» Прокопьевского района.

Теперь бывший воин трудится доставщиком-тележалником на участке подземного транспорта шахты «Центральная».

Т. МИГУЛЕВ,  
наш внештатный  
корреспондент.

В конце этого учебного года собрались представители школ и детсадов со всего города: обсуждался важный вопрос о преемственности детсада и школы. Местом встречи не случайно была выбрана школа № 31. Между нею и детсадом № 40 сложились интересные взаимоотношения, которые явились новой формой воспитательной работы с детьми.

Начиная с 1972 года, представители «двух высших сторон» стали частыми гостями друг у друга. Учителя с учениками бывают на занятиях в детсаде, а воспитатели с детьми подготовительной группы — в классах. И всегда такие встречи вызывают эмоциональный подъем у детей. А это, естественно, способствует повышению настроения, улучшению успеваемости. Совместная работа по уборке территории, совместная подготовка и встреча праздников, совместные всевозможные игры — все это помогает детям привыкать к школе, а у школьников развивается чувство ответственности и любви к малышам.

## ИЗ ПОЧТЫ РЕДАКЦИИ ДРУЖИТ САД СО ШКОЛОЙ

О конкретных методах работы собравшимся рассказала завуч А. С. Гагина, заведующая детсадом Э. Г. Колотилина, учителя младших классов, воспитатели.

А перед тем директор школы В. С. Вавилов поздравил гостей со школой: провел по классам и кабинетам, показал оформление. Гости также осмотрели выставку работ малышей детсада № 40, которая была устроена в актовом зале.

Встреча закончилась в детсаде, где инспектор горно Г. И. Козюбенко пожелала всем школам и детсадам жить такой же интересной жизнью, какой живут школа № 31 и детсад № 40.

А. ЧЕРНЫХ,  
зав. детсадом № 12.

## ВНИМАНИЕ: ОТПИСКА

## УЖИН И ЗАВТРАК НЕ ПРЕДУСМОТРЕНЫ

Строитель Владимир Жирнов, проживающий в общежитии на пр. Шахтеров, 10, жаловался: работники общественного питания города мало заботятся о молодежи, живущей в общежитиях.

«График работы нашего пищеблока — филиала столовой № 1 — был пересмотрен. Теперь он открывается только в 12 часов. Ближайшая же от нас столовая — диетическая — начинает работу в 8 часов. А ведь именно в 8 начинается для нас и рабочий день. Значит, завтракаем кто как может.

Ужин тоже не радует. Не часто заводится в нашу столовую молочные продукты, а меню составляется сразу на несколько дней. Вкус блюд тоже, как говорится, оставляет желать лучшего. Хотелось бы, чтобы кулинары готовили блюда небольшими порциями и подавали их всегда свежими.

Мечты, мечты! А пока молодежи чаще приходится питаться всухомятку,

особенно в выходные и предпраздничные дни: двери всех столовых и отделов кулинарии магазинов закрываются рано».

И что же думают по этому поводу руководители общепита ора «Киров-уголь»? Они думают, как свидетельствует официальный ответ в редакцию, что на эту тему долго разговаривать не надо. Отписаться — и дело с плеч.

Итак, цитируем: «...График работы филиала столовой пересмотрен ввиду нерентабельной работы, с учетом того, что жильцы общежития могут получить завтрак и ужин в кафетерии магазина «Кулинария» (заметьте, открывается который в 8 утра) и в пельменной в центре города».

Думается, такой ответ никак не может удовлетворить всех тех, кто получает явно неудовлетворительное питание. Отпиской сыт не будешь. И это лучше всех должны понимать сами работники общественного питания в силу знания дела и ответственности за него.

## ПОСЛЕ КРИТИКИ

В «Шахтерской правде» была опубликована реплика «Много шума и... ничего», в которой критиковались работники 5-го домоуправления железнодорожной станции, в частности Сухорукова Т. А., не реагирующая на жалобы и заявки жильцов дома № 50, по ул. Вокзальной. В реплике содержалась также критика в адрес руководства Беловской дистанции гражданских сооружений, в ведении которой находится этот дом.

Как сообщил заместитель начальника дистанции В. А. Мураев, руководством дистанции гражданских сооружений важный вопрос рассмотрен, критика признана правильной. Домоуправляющая тов. Сухорукова пре-

дупреждена, что при повторении подобных случаев к ней будут приняты строгие административные меры.

Для снижения шума от работающей котельной, в порядке подготовки к отопительному сезону, будут произведены следующие работы:

подвесная дорожка деантируется, и уголь будет подаваться вагонетками по рельсам.

Моторы и насосы будут поставлены на резиновые прокладки;

трубы центральной стояка наемно изолировать прорезными вставками на хомутах.

Все это позволит снизить шум, проникающий в квартиры из котельной.

