

Шахтерская правда

Орган Прокопьевского городского комитета КПСС и городского совета депутатов трудящихся

№ 98 (11445) ПЯТНИЦА, 17 мая 1974 года. Издаётся с 11 сентября 1930 года. Цена 2 коп.

ПЯТИЛЕТКА, ГОД ЧЕТВЕРТЫЙ

ДНЕВНИК СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО С ОРЕВНОВАНИЯ

В четвертом месяце определяющего года пятилетки труженики города настойчиво боролись за выполнение своих обязательств под девизом: «Дать продукции больше, лучшего качества, с меньшими затратами».

Впереди соревнующихся идут коллективы шахт им. Ворошилова, «Коксовая», «Красный уголек», «Ноградская», разрез «Прокопьевский», обогатительных фабрик, заводов Государственного подшипникового № 14, «Электромашин», кирпичного и других.

Однако ряд предприятий работал неритмично. О том, почему они не справились с обязательствами, о неиспользованных резервах в повышении эффективности производства, и особенно научной организации труда, экономии средств, о роли мастера в воспитании коллектива читайте в нашем очередном выпуске «Дневника социалистического соревнования» на 1, 2 и 3-й страницах.

НА РУБЕЖАХ ПРАВОФЛАНГОВЫХ

СВОДКА о работе прокопьевских очистных бригад комбината «Прокопьевск-уголь», взявших повышенные обязательства на 1974 год

Наименования шахт и фамилии бригадиров	Ед. изм.	Обязательства		План		Выполнение			С начала года		
		на 1974 г.	средне-месячно	апрель	с нач. года	факт.	± к плану	± к обязат.	факт.	± к плану	± к обязат.
«Коксовая»											
Д. И. Брюхалев	т	120000	10000	9100	28680	9726	+ 626	- 274	28368	- 312	- 11632
«Северный Маганак»											
Н. И. Абаймов	т	100000	8300	7700	28200	9145	+ 1445	+ 845	32333	+ 4133	- 867
«Маганак»											
Н. К. Кулагин	т	60000	5000	4500	18400	2170	- 2330	- 2880	13768	- 4632	- 6232
«Красный уголек»											
Н. Д. Нехорошев	т	103000	8750	8700	23100	8129	- 571	- 621	34674	+ 2874	- 326
«Зиминка»											
Д. И. Люфт	т	120000	10000	10850	42550	12633	+ 1783	+ 2633	44341	+ 1791	+ 4341
М. П. Киселев	т	120000	10000	11000	53400	13638	+ 2638	+ 3638	57874	+ 4474	+ 17874
им. Ворошилова											
Н. А. Зубов	т	150000	12500	14870	58300	15390	+ 520	+ 1890	65846	+ 7546	+ 15646
им. Калинина											
В. Г. Усов	т	200000	16700	19300	75300	19997	+ 697	+ 3197	76143	+ 843	+ 8943
«Центральная»											
Т. И. Богданов	т	170000	14200	15000	56600	18794	+ 7794	+ 4594	31612	+ 15012	+ 14812
В. И. Герасимов	т	150000	12500	9700	37400	11890	+ 2190	- 610	42741	+ 5341	- 7259
им. Дзержинского											
Ю. И. Маркелов	т	190000	15700	10620	38780	12237	+ 1667	- 3413	45728	+ 6948	- 17072
С. Хузин	т	120000	10000	9460	37320	10679	+ 1219	+ 679	42038	+ 4718	+ 2038
«Прокопьевская»											
К. Б. Сахаев	т	170000	14200	12100	38795	6087	- 6013	- 8113	37622	- 1173	- 19178
А. А. Поздняков	т	150000	12500	2930	4055	826	- 2104	- 9570	40552	+ 497	- 9448
«Зенковская»											
Л. Т. Погорелов	т	100000	8300	8950	34110	8025	- 925	- 275	36810	+ 2700	+ 3610
«Тырганская»											
М. В. Шакиров	т	100000	8300	8140	37105	9193	+ 1053	+ 893	43675	+ 6570	+ 10475

Подведены итоги работы за четыре месяца определяющего года пятилетки и апрель передовых очистных бригад комбината «Прокопьевск-уголь».

Из месяца в месяц наращивает темпы добычи бригада В. Г. Усова с шахты им. Калинина. Она выдала на-гора из-под штыкового перекрытия свыше 76 тысяч тонн угля. Высокий показатель — результат не-

стоянкой ритмичности и четкой организации труда в забое.

Хорошо работают передовые бригады на шахтах «Зиминка», им. Ворошилова.

Однако шесть коллективов не взяли намеченные рубежи правофланговых. Особенно неблагоприятно идут дела в бригаде Д. И. Брюхалева с шахты «Коксовая». Она недодала до

обязательств более 11 тысяч тонн топлива. На шахте объясняют этот прорыв переходом участка на новый пласт. Но причина не только в этом. В бригаде еще не изжиты случаи нарушения трудовой и производственной дисциплины, нет четкости в действиях горняков. Не всегда их снабжают всем необходимым.

Подобные просчеты ха-

рактерны и для коллективов П. К. Кулагина, В. И. Герасимова с шахт «Маганак», «Центральная». Это происходит потому, что руководители шахт не уделяют должного внимания «маякам» и не создают нормальных условий для их работы.

Бригады, не справившиеся в апреле со своими обязательствами, в мае трудятся лучше и погашают задолженность.

НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ СЛУШАТЕЛИ ОСТАЛИСЬ ДОВОЛЬНЫ

На улице Заречной открылась летняя агитплощадка.

Работу на этой агитплощадке ведет партийная организация объединения «Погрузтранс». Агитколлектив здесь в течение 12 лет возглавляет энергичный человек и умелый организатор Клавдия Васильевна Фатеева.

В плане мероприятий, намеченных агитколлективом на период предвыборной кампании, много интересных бесед, лекций, докладов, культурно-массовых мероприятий.

В первый вечер работы агитплощадки жители улицы Заречной и близлежащих кварталов прослушали лекцию о международном положении, беседу врача и концерт художественной самодеятельности Дворца культуры шахты имени Ворошилова.

Слушатели и зрители остались очень довольны и выразили пожелание, чтобы подобные вечера на агитплощадке проводились чаще.

В. СОСНИН,
секретарь комитета ВЛКСМ Прокопьевского шахтопроходческого

МЕЖДУНАРОДНАЯ ЖИЗНЬ ПОСЛЕДНИЕ ИЗВЕСТИЯ

КАИР. Исполнилось десять лет со дня открытия в Асуане могучего Нила-реки, испокон веков являющейся для египтян символом жизни и плодородия.

Трудно переоценить значение для Египта высотной Асуанской плотины, построенной в сотрудничестве с Советским Союзом. Асуанский гидротехнический комплекс, ставший крупнейшим сооружением такого рода в Африке и на Ближнем Востоке, позволил Египту значительно расширить площадь обрабатываемых земель. Со времени ввода в строй в 1967 году первых трех агрегатов Асуанская ГЭС уже дала свыше 19 млрд. киловатт-часов электроэнергии.

Энергия Асуана стала основой осуществления плана электрификации египетской деревни, который намечено выполнить к концу нынешнего десятилетия. Сейчас электрифицировано уже свыше 1300 деревень.

Высоко оценил помощь Советского Союза в строительстве Асуанской плотины министр ирригации

● ВЫПОЛНИЛ ВСТРЕЧНЫЙ ПЛАН ПЕРВЫЙ ЦЕХ АНОДНОЙ МАССЫ НОВОКУЗНЕЦКОГО АЛЮМИНИЕВОГО ЗАВОДА. Сверх программы выдано 300 тонн доброкачественной продукции. К 14 мая цех достиг объема производства и производительности труда, намеченного на последний год пятилетки.

● ВЧЕРА ГОРНЯКИ САМОЙ КРУПНОЙ В ЛЕНИНСКО-КУЗНЕЦКОМ ШАХТЫ ИМ. С. М. КИРОВА ЗАВЕРШИЛИ ПЯТИМЕСЯЧНЫЙ ПЛАН УГЛЕДОВЫЧИ.

Из десяти очистных участков здесь шесть не выполняют производственную программу. Сейчас горняки развернули соревнование за достойную встречу Дня выборов в Верховный Совет СССР. Их обязательство — на 15 дней раньше срока выполнить полугодовой план.

● СЛЕТ ЛУЧШИХ БРИГАДИРОВ АВТОТРАНСПОРТНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ СИБИРИ И ДАЛЬНЕГО ВОСТОКА ПРОХОДИЛ В ЭТИ ДНИ В БЕЛОВЕ.

В центре внимания были вопросы организации труда водителей, повышение уровня воспитательной работы в их коллективах и другие.

● В КЕМЕРОВЕ ПОЗАВЧЕРА ЗАКОНЧИЛОСЬ ТРЕХДНЕВНОЕ СОВЕЩАНИЕ ПО СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ В ФИНАНСОВОЙ РАБОТЕ СОВЕТОВ ПРОФСОЮЗОВ КРАЕВ И ОБЛАСТЕЙ УРАЛА, СИБИРИ И ДАЛЬНЕГО ВОСТОКА.

Участники совещания обсудили доклады отделов и центральной бухгалтерии ВЦСПС, обменялись опытом работы, высказали предложения о дальнейшем совершенствовании.

тны министр ирригации Аре Ахмед Али Камаль в беседе с советскими журналистами. «Мы, — заявил министр, — никогда не забудем помощи, оказанной СССР в строительстве высотной Асуанской плотины, и будем всегда стремиться к расширению и развитию экономического и технического сотрудничества с вашей страной!».

БОНН. Здесь на заседании Федерального собрания Федеральным президентом ФРГ избран Вальтер Шеель — лидер свободной демократической партии, образующей вместе с социал-демократической партией правительственную коалицию.

Официально В. Шеель сменил Г. Хайнemann на посту президента 1 июля, когда он принесет присягу в бундестаге.

После образования в 1969 году коалиционного правительства СДПГ-СВДП он занимал посты вице-канцлера и министра иностранных дел. В. Шеель неоднократно приезжал в Советский Союз. Его имя связано с реальным курсом правительства Брандта-Шееля, выразившимся в заключении Московского договора между СССР и ФРГ.

(ТАСС).

ДНЕВНИК СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

Использовать все резервы в борьбе за повышение производительности труда и эффективности производства, давать продукции больше, лучшего качества, с меньшими затратами — долг каждого труженика.

КАК ВЫПОЛНЯЮТСЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

ИДУЩИЕ ВПЕРЕДИ

С начала года работники швейной фабрики «Горняк» изготовили продукции более чем на 16 миллионов рублей. Успешно выполнены обязательства и в апреле.

Социалистическое соревнование возглавляют на предприятии коллективы цехов №№ 3, 4, 5, которыми руководят Л. П. Кузьмина, В. И. Суслякова, М. Д. Мешкова. Основная продукция здесь — детская одежда, несколько моделей которой удостоены Государственного знака качества. И швеи стараются оправдать высокую оценку их труда.

Все выше становится качество продукции Прокопьевского фарфорового завода. Если в марте первым сортом было выпущено только 10 процентов изделий, то уже в апреле первосортная продукция составила 26 процентов.

Апрель для коллектива знаменателен еще и тем, что впервые за месяц завод выпустил больше миллиона изделий — 1200 тысяч штук. Это почти в два раза больше, чем в январе.

Хорошо потрудились в прошлом месяце горняки шахты «Ноградская». Они выдали на-гора сверх месячной программы 5100 тонн топлива. Обязательства перекрыты почти вдвое.

Лучшей здесь стала очистная бригада, возглавляемая А. Одиновым. Она несла месячную ударную вахту в честь дня рождения В. И. Ленина и установила рекорд шахты, добыв из лав за 31 рабочий день свыше 25000 тонн угля.

Соблюдение технологичности добычи, хорошее обеспечение всеми необходимыми инструментами и материалами, трудовой энтузиазм горняков — все это позволило им трудиться организованно, высокопроизводительно.

Сейчас на шахте обобщается и распространяется опыт передовиков.

На механическом заводе предусмотрено создание участка, работающего на основе научной организации труда. В числе других бригад, занятых ремонтом электродвигателей, будет трудиться комсомольско-молодежный коллектив коммунистического труда, возглавляемый А. Голубевым.

Сейчас бригада, в которой насчитывается 6 человек, трудится уже в счет 1976 года.

На снимке: А. ГОЛУБЕВ.

Фото Н. БАБАРИЦКОГО.



АДРЕС ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА

ПУТЬ К УСПЕХУ

В 1967 году был разработан план НОТ для участка подземного транспорта. В его обсуждении приняли участие почти все рабочие.

— Да, было у нас много недостатков, — рассказывает старший машинист электровагона Г. Туралин. — Горняки часами простаивали в ожидании порожняка. Из-за неудовлетворительного состояния путевого хозяйства часто случались аварии с подвижным составом. Словом, транспорт был «узким местом» на шахте.

По плану НОТ предстояло заменить все рельсы Р-24 на Р-33, автоматизировать стрелочные переводы, отремонтировать и осветить главные откаточные выработки, установить вибраторы (разгрузка угля осуществляется вручную) и др. толкатели у клетового ствола, разработать графики движения электровазнов, заменить вагонный тарк и другое.

Многие называли планы НОТ фантастическими. И действительно, немало труд-

ностей было на пути их внедрения. Ведь надо было все делать не останавливая производства. В распоряжении транспортных отделов оставались только воскресные дни.

С целью увеличения пропускной способности клетового ствола да и облегчения труда ствольных решали установить толкатели. Но где их взять? Вот тут на помощь и пришли рационализаторы, которые сами разработали проект, сами изготовили толкатели и установили их.

Требовалось по квершлагу № 6 быстро заменить рельсовые пути. Комсомольцы предложили организовать массовый воскресник.

Вот так, опираясь на помощь рабочих, их поддержку, проявляя изобретательность, транспортники осуществили свой план.

Это позволило высвободить 20 рабочих, увеличить производительность электровазов на 25 процентов, ликвидировать простои горнорабочих из-за порожняка.

Сейчас у нас основные откаточные выработки отремонтированы, перетянуты железобетонной затейкой и освещены. Рабочие в шутку и всерьез сравнивают их с Московским метрополитеном.

Ныне на шахте уверенно водят свои поезда передовые машинисты Л. М. Кузнецкий, А. В. Сусский, И. З. Идиатуллин, М. А. Латфуллин.

План НОТ внедрен. Значительно увеличилась производительность электровазов. Работники транспорта помогли шахте выйти из отстоящих. С начала года на сверхплановом счету около 15 тысяч тонн угля. Только в апреле добыто в счет обязательств почти пять тысяч тонн топлива. Но транспортники снова в поиске. Они хотят катеризировать откаточные пути. Хорошая мечта обобщена в дальнейшем анализе планов НОТ.

Н. БОБЫЛЕВ, начальник отдела организации труда и зарплаты шахты «Северный Маганак».

НОТ — ЭТО ДЛИТЕЛЬНОЕ, ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОЕ И НЕУКЛОННОЕ УЛУЧШЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВА, ЭТО ПОСТОЯННОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПРИЕМОВ, ОРУДИЙ И УСЛОВИЙ ТРУДА, ОРГАНИЗАЦИИ УПРАВЛЕНИЯ.

НОТ — НА КАЖДОЕ РАБОЧЕЕ МЕСТО

На большинстве шахт, заводов и фабрик города медленно внедряется научная организация труда.

Следует напомнить, что «НОТ» писал автор многих популярных брошюр по научной организации труда П. М. Керженцев, учит тому, как добиваться максимального эффекта при минимальной затрате сил и средств. НОТ дает нам принципы, как организовать работу даже при наличии слабых ресурсов... НОТ стремится применить к работе и всей деятельности человека научные начала: методичность, систему, точный расчет, правильный анализ. Ничего случайного, ничего необдуманного.

А вот какие выводы изложил по НОТ опытный советский хозяйственник И. В. Парамонов в своей книге «Учиться управлять». Он пишет: «В борьбе за научную организацию труда и управления нужно с самого начала всем хорошо усвоить, что это не очередная хозяй-

ственно-политическая кампания, что она требует длительной, последовательной работы по изменению методов организации и совершенствования всех процессов производства управления и человеческой деятельности». Известно, какое огромное значение придавал НОТ В. И. Ленин.

У нас же еще есть руководители предприятий, которые ошибочно считают, что НОТ — дело прошлое и в нем, якобы, отпала необходимость. Мол, и так все идет по-научному, по-современному. НОТ же надо и необходимо внедрять и на очень современном заводе, оснащенном новейшим оборудованием, машинами-автоматами, и на любом стареньком предприятии. Ибо совершенствование трудовых процессов бесконечно. Оно в движении.

Возьмите две соревнующиеся между собой шахтерские бригады, работающие в одинаковых усло-

виях и с теми же самыми механизмами. А результаты у них всегда разные. И все потому, что у одной — организация труда на каком-то этапе лучше, у другой — хуже. Это свидетельство того, что в обоих коллективах имеются немалые резервы повышения производительности труда за счет его научной организации.

У нас в городе есть у кого поучиться по внедрению НОТ.

Например, на Государственном подшипниковом заводе № 14 и «Электромашина» работают бригады, в которых полностью выполнены планы НОТ. Именно они с честью справляются со своими обязательствами и идут в авангарде социалистического соревнования. Есть такие коллективы на заводах шахтной автоматики, механическом и других.

Однако в целом на предприятиях города и особенно на шахтах о планах по внедрению НОТ в

производство забыли. А ведь почти на каждой из них имеются инженеры по НОТ. Пока же их деятельность мало заметна.

Долг хозяйственных, партийных и профсоюзных руководителей, ответственных специалистов — возродить борьбу за НОТ. Ее надо сделать массовой. Мастера, бригадиры, ударники коммунистического труда и все передовики социалистического соревнования должны стать настоящими борцами за НОТ. Они призваны показывать всем пример умения ценить рабочее время и трудиться высокопроизводительно, с полной отдачей сил.

Несомненно, быстрее претворение планов НОТ в жизнь позволит коллективам предприятий значительно повысить культуру труда и его эффективность, поможет успешно взять намеченные рубежи определяющего года и всей девятой пятилетки.

ОБНАДЕЖИВАЮЩИЕ ПЕРСПЕКТИВЫ

В последние годы на шахте им. Ворошилова много внимания уделяется научной организации труда и производству. Горным нормировщиком М. И. Баженовой под руководством начальника ОТЗ Н. В. Кононова и директора шахты А. И. Петрова составлен перспективный план-проект внедрения научной организации труда на всех участках и в цехах в 1974—1975 гг.

Важнейшей частью плана можно назвать раздел, в котором даны рекомендации по улучшению руководства службами, участками и цехами. С выполнением мероприятий, предусмотренных планом НОТ, увеличится нагрузка на очистной забой в среднем на 14 процентов. При той же численности рабочих рост производительности труда составил 11 процентов. Кроме того, внедрение плана НОТ позволит снизить себестоимость угля на 1,6 процента и сэкономить 17,7 тысячи рублей в год.

Сейчас руководство шахты ведет особый контроль за выполнением планов НОТ.

Например, в текущем году пятилетки высоких показателей постоянно добывается участок № 12, руководимый П. Т. Скоторенко. Он ежемесячно перевыполняет план по угледобыче. Здесь своевременно готовится очистной фронт. За первый квартал текущего года коллектив признан победителем в социалистическом соревновании. С начала года на его сверхплановом счету более 8000 тонн угля.

Стабильность результатов труда коллектива достигается в большей степени за счет рационального, научного планирования работ. Участок ведет подготовку очистного фронта по сетевому графику, предусмотренному планом НОТ. Кроме того, здесь выполняются ряд мероприятий по улучшению обеспечения рабочих мест лесными материалами, металллом, а также по своев-

ременному снабжению, ремонту и правильной эксплуатации забойного оборудования. Не случайно очистная бригада Н. А. Зубова с этого участка уже за первые четыре месяца года достигла предусмотренной планом НОТ среднемесячной нагрузки на забой — 16500 тонн угля.

Ясно, что для успешной работы очистников постоянно необходим устойчивый очистной фронт. С этим плохо справляются проходники. Бригада по монтажу щитов, руководимая А. Ш. Гайнутдиновым, трудится с опережением графика. С начала года ею смонтировано дополнительно две секции.

Слаженно работает и бригада Г. В. Фальченко, которая имеет на сверхплановом счету 170 метров горных выработок. Обе эти бригады укладываются в нормативы расхода рабочего времени по операциям, рассчитанным планом НОТ.

Благодаря внедрению НОТ намного сократились потери рабочего времени на участках №№ 2 и 7. За счет улучшения работы подземного транспорта стало четким снабжение забоев различными материалами. Умело используя рекомендации по научной организации труда, коллектив второго участка превыполнил предусмотренную планом НОТ месячную нагрузку на забой. Ему планировалось добыть 13 тысяч тонн угля в месяц, фактически добывается 13,5 тысячи тонн.

Систематическое внедрение комплексного плана научной организации труда и производства приносит свои хорошие плоды и обнадеживает перспективы.

Горняки шахты имени Ворошилова добиваются высоких результатов труда. С начала года ими добыто более 37 тысяч тонн угля дополнительно к государственному плану.

Г. НИКУЛИН.
Шахта им. Ворошилова.

КАК ВЫПОЛНЯЮТСЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

ИДУЩИЕ ВПЕРЕДИ ОТСТАЮТ

● Коллектив шахты им. Ворошилова — инициатор социалистического соревнования за досрочное выполнение плана определяющего года пятилетки — обязался в апреле добыть дополнительно к плану не менее 6000 тонн топлива. Эта цифра перекрыта. На счету горняков — 37600 тонн.

Отрадный результат. Он достигнут благодаря заблаговременной подготовке очистного фронта, безаварийной работе машин и механизмов. Здесь освоен комплекс КП. На шахте широко внедряется опыт передовых бригад Н. Ф. Мишакина, Т. И. Мигалы, В. А. Исупова.

Успеху во многом способствует массовое социалистическое соревнование смен, бригад и участков.

В мае коллектив шахты также трудится ритмично, с опережением графиков.

● Горняки шахты «Красный уголок» выдали на-гора в апреле 5800 тонн, а с начала года свыше 25000 тонн топлива дополнительно к плану, перевыполнив социалистические обязательства.

Секрет успеха — в постоянном совершенствовании систем отработки пластов и внедрении научной организации труда в забоях, освоении и применении новой техники. Например, использование шпотов с применением скреперных установок позволило сократить объем проходческих работ в два раза. Механизированный ручной труд на монтаже лав при подготовке КП. В этом году на шахте освоен и хорошо работает комбайн «Темп-1», налажена четкая эксплуатация проходческих комбайнов 4ПУ и ПК-9р.

● В апреле коллектив кирпичного завода наметал отравить для строен города 4 млн. 300 тысяч штук кирпича. После подведения итогов оказалось, что план перевыполнен почти на 200 тысяч кирпичей.

Лучшие результаты достигнуты в цехе № 1, которым руководит К. А. Демидов. Месячный план по выпуску продукции выполнен здесь на 111,8 процента.

Это несомненный успех. И пришел он не сразу. Немало приложено усилий к тому, чтобы добиться крепкой трудовой дисциплины, бесперебойной работы техники. Лучшей называют в первом цехе механическую группу, где бригадиром В. Т. Вольвач. Здесь практически нет простоев. Нет и прогулов. Высокая культура производства позволяет коллективу цеха добиваться победы в социалистическом соревновании.

Из-за усложнения горно-геологических условий эффективность использования трудовых и денежных ресурсов комбината «Прокопьевскуголь» за последнее десятилетие снижается, производительность труда растет в среднем за год только на 0,9 процента. Вместе с тем увеличивается себестоимость тонны угля в среднем на три процента. Сложным горно-геологическим условиям должна

В апреле горняки шахты им. Калинина не выполнили своих обязательств. Вместо сверхплана, новых 2000 тонн угля, как намечали, они недодали почти три тысячи тонн.

Главные специалисты шахты считают основной причиной такого провала резкое ухудшение горно-геологических условий. В какой-то мере так оно и есть. Но дело не только в сложности пластов. Это, как говорят сами специалисты, и раньше было. Однако из-за просчетов геологов, маркшейдеров и технологов в изучении залегания пласта Ударного на нем пришлось демонтировать высокопроизводительный комплекс 2КПД.

Много потеряно рабочего времени и на девятом участке. Здесь также проглядели нарушение целостности пласта и сильную его обводненность. Из-за чего развалились печи и шит вышел из строя.

На «Калининке» короткие и трудные поля. И прежде чем отрабатывать их и ставить какую-то технику и целые комплексы, надо особенно тщательно изучить залегание пластов и только тогда принимать соответствующее решение. Иначе огромный труд коллективов бригад и участков сводится к нулю.

Сейчас на шахте принимаются все меры к тому, чтобы не допустить подобных промахов. Готовятся к работе новые забои на 4, 7 и 8-м участках.

★ ★ ★

8341 тонну угля недодала до плана в апреле шахта «Тырганская». Такой большой «минус» — результат плохой организации труда в забоях, низкой трудовой дисциплины горняков и аварийности механизмов. По этим причинам пять очистных бригад из четырнадцати с обязательствами не справились.

Резко снизили темпы добычи в апреле забойщики во главе с В. Г. Гамбургром.

Мастера смен, начальники многих участков ослабили контроль за ходом выполнения планов и обязательств. Организация социалистического соревнования пущена здесь на самотек.

В мае коллектив «Тырганской» решил дополнительно добыть к плану 5000 тонн угля и пройти 125 метров выработок. Но при такой организации труда и дисциплины едва ли намеченное будет выполнено.

★ ★ ★

Не справились также с месячными обязательствами коллективы шахт «Прокопьевская» им. Дзержинского и «Зенковская».

А ГДЕ ЖЕ ПРОЕКТЫ?

быть противопоставлена непрерывно улучшающаяся организация производства.

К сожалению, в угольной промышленности Прокопьевска нет заметного совершенствования организации производства и труда. Структура управления предприятиями, службами, участками, цехами



В 1947 году пришел на шахту «Коксая» И. В. Усольцев. За это время он стал мастером высококлассного, ударником коммунистического труда. Сейчас Иван Васильевич возглавляет бригаду слесарей, занятых обслуживанием высоковольтного электрооборудования.

Каждый год в коллективе есть новички, которому бригадир передает все тонкости своего мастерства. Таким образом

коммунист Усольцев обучил специальности более 20 человек. Многие из них работают сейчас рядом с ним.

На снимке: И. В. УСОЛЬЦЕВ.

Фото В. СВИРИДОВА.

С НАЧАЛА немного статистики. На производственных участках завода работает 201 мастер. Из них 116 имеют среднее техническое, 16 — высшее образование. Эти цифры наглядно свидетельствуют о качественных изменениях, происшедших в составе среднего командного звена. И с каждым годом все быстрее встает вопрос о повышении роли мастера как руководителя и воспитателя коллектива, организатора социалистического соревнования на своем участке. Но к успешному решению этих сложных и ответственных задач его нужно подготовить.

Общественные организации и администрация завода уделяют серьезное внимание этим вопросам. Так, в комплексном плане работы с кадрами из 50 намеченных мероприятий 12 касаются мастеров. Предусмотрены их отчеты на собраниях, организации экскурсий мастеров на другие заводы для обмена опытом; занятия по повышению квалификации и учеба в экономических школах.

Разработаны и действуют условия соревнования для этой категории руководителей за почетные звания «Мастер 1-го класса» и «Заслуженный мастер завода». Его итоги подводятся ежегодно в канун профессионального праздника — Дня машиностроителя. Портреты победителей вывешиваются на специальном стенде. Вместе со званием мастера получают материальные вознаграждения, премируются бесплатными путевками в заводской профилакторий, пользуются преимущественным правом на получение жилой площади. По итогам работы прошлого года 75 мастеров премированы, имена 22-х занесены в заводскую Книгу почта и на Доску почета. 20-ти руководителям среднего звена объявлена благодарность.

Эти знаки внимания не замедлили сказаться на стабилизации кадров мастеров: число увольнений среди них заметно сократилось. А трудовая и общественная активность

неизмеримо возросли.

Мастера активно участвуют в разработке и применении рационализаторских предложений; 18 человек пополнили ряды заводского пропагандистского корпуса; 9 возглавляют цеховые партийные организации. Многие из

них являются хорошими воспитателями.

Уже на первый год с честью носит звание «Коллектив коммунистического труда» участок, которым руководит коммунист Николай Степанович Веселков. Высокое чувство ответственности, озабоченность делами всего завода — вот отличительные черты этого коллектива. Их сумел привить людям мастер.

В 1973 году на участке сложились трудные условия. Плохое снабжение материалами и деталями вызвало частые простои, после которых следовали аварии. А нужно было обеспечить не только объем выпуска продукции, но и высокое качество изделий. Снизить эти показатели — значит уронить честь своего коллектива.

И мастер принимает решение. Он создает две бригады из новичков и в качестве шефов прикрепляет к ним победителей заводского чемпионата обмотчиков. Можно считать это организационной школой передового опыта. Или определить такую форму работы с молодыми кадрами как наставничество. Но результат оказался обнадеживающим. Бригады новичков скоро взяли повышенные обязательства на четвертый год пятилетки. Более того — девчата из комсомольско-

МАСТЕР ПРИНИМАЕТ РЕШЕНИЕ

мастер принимает решение. Он создает две бригады из новичков и в качестве шефов прикрепляет к ним победителей заводского чемпионата обмотчиков. Можно считать это организационной школой передового опыта. Или определить такую форму работы с молодыми кадрами как наставничество. Но результат оказался обнадеживающим. Бригады новичков скоро взяли повышенные обязательства на четвертый год пятилетки. Более того — девчата из комсомольско-

мастер принимает решение. Он создает две бригады из новичков и в качестве шефов прикрепляет к ним победителей заводского чемпионата обмотчиков. Можно считать это организационной школой передового опыта. Или определить такую форму работы с молодыми кадрами как наставничество. Но результат оказался обнадеживающим. Бригады новичков скоро взяли повышенные обязательства на четвертый год пятилетки. Более того — девчата из комсомольско-

мастер принимает решение. Он создает две бригады из новичков и в качестве шефов прикрепляет к ним победителей заводского чемпионата обмотчиков. Можно считать это организационной школой передового опыта. Или определить такую форму работы с молодыми кадрами как наставничество. Но результат оказался обнадеживающим. Бригады новичков скоро взяли повышенные обязательства на четвертый год пятилетки. Более того — девчата из комсомольско-

мастер принимает решение. Он создает две бригады из новичков и в качестве шефов прикрепляет к ним победителей заводского чемпионата обмотчиков. Можно считать это организационной школой передового опыта. Или определить такую форму работы с молодыми кадрами как наставничество. Но результат оказался обнадеживающим. Бригады новичков скоро взяли повышенные обязательства на четвертый год пятилетки. Более того — девчата из комсомольско-

мастер принимает решение. Он создает две бригады из новичков и в качестве шефов прикрепляет к ним победителей заводского чемпионата обмотчиков. Можно считать это организационной школой передового опыта. Или определить такую форму работы с молодыми кадрами как наставничество. Но результат оказался обнадеживающим. Бригады новичков скоро взяли повышенные обязательства на четвертый год пятилетки. Более того — девчата из комсомольско-

мастер принимает решение. Он создает две бригады из новичков и в качестве шефов прикрепляет к ним победителей заводского чемпионата обмотчиков. Можно считать это организационной школой передового опыта. Или определить такую форму работы с молодыми кадрами как наставничество. Но результат оказался обнадеживающим. Бригады новичков скоро взяли повышенные обязательства на четвертый год пятилетки. Более того — девчата из комсомольско-

мастер принимает решение. Он создает две бригады из новичков и в качестве шефов прикрепляет к ним победителей заводского чемпионата обмотчиков. Можно считать это организационной школой передового опыта. Или определить такую форму работы с молодыми кадрами как наставничество. Но результат оказался обнадеживающим. Бригады новичков скоро взяли повышенные обязательства на четвертый год пятилетки. Более того — девчата из комсомольско-

мастер принимает решение. Он создает две бригады из новичков и в качестве шефов прикрепляет к ним победителей заводского чемпионата обмотчиков. Можно считать это организационной школой передового опыта. Или определить такую форму работы с молодыми кадрами как наставничество. Но результат оказался обнадеживающим. Бригады новичков скоро взяли повышенные обязательства на четвертый год пятилетки. Более того — девчата из комсомольско-

мастер принимает решение. Он создает две бригады из новичков и в качестве шефов прикрепляет к ним победителей заводского чемпионата обмотчиков. Можно считать это организационной школой передового опыта. Или определить такую форму работы с молодыми кадрами как наставничество. Но результат оказался обнадеживающим. Бригады новичков скоро взяли повышенные обязательства на четвертый год пятилетки. Более того — девчата из комсомольско-

мастер принимает решение. Он создает две бригады из новичков и в качестве шефов прикрепляет к ним победителей заводского чемпионата обмотчиков. Можно считать это организационной школой передового опыта. Или определить такую форму работы с молодыми кадрами как наставничество. Но результат оказался обнадеживающим. Бригады новичков скоро взяли повышенные обязательства на четвертый год пятилетки. Более того — девчата из комсомольско-

мастер принимает решение. Он создает две бригады из новичков и в качестве шефов прикрепляет к ним победителей заводского чемпионата обмотчиков. Можно считать это организационной школой передового опыта. Или определить такую форму работы с молодыми кадрами как наставничество. Но результат оказался обнадеживающим. Бригады новичков скоро взяли повышенные обязательства на четвертый год пятилетки. Более того — девчата из комсомольско-

мастер принимает решение. Он создает две бригады из новичков и в качестве шефов прикрепляет к ним победителей заводского чемпионата обмотчиков. Можно считать это организационной школой передового опыта. Или определить такую форму работы с молодыми кадрами как наставничество. Но результат оказался обнадеживающим. Бригады новичков скоро взяли повышенные обязательства на четвертый год пятилетки. Более того — девчата из комсомольско-

мастер принимает решение. Он создает две бригады из новичков и в качестве шефов прикрепляет к ним победителей заводского чемпионата обмотчиков. Можно считать это организационной школой передового опыта. Или определить такую форму работы с молодыми кадрами как наставничество. Но результат оказался обнадеживающим. Бригады новичков скоро взяли повышенные обязательства на четвертый год пятилетки. Более того — девчата из комсомольско-

мастер принимает решение. Он создает две бригады из новичков и в качестве шефов прикрепляет к ним победителей заводского чемпионата обмотчиков. Можно считать это организационной школой передового опыта. Или определить такую форму работы с молодыми кадрами как наставничество. Но результат оказался обнадеживающим. Бригады новичков скоро взяли повышенные обязательства на четвертый год пятилетки. Более того — девчата из комсомольско-

мастер принимает решение. Он создает две бригады из новичков и в качестве шефов прикрепляет к ним победителей заводского чемпионата обмотчиков. Можно считать это организационной школой передового опыта. Или определить такую форму работы с молодыми кадрами как наставничество. Но результат оказался обнадеживающим. Бригады новичков скоро взяли повышенные обязательства на четвертый год пятилетки. Более того — девчата из комсомольско-

мастер принимает решение. Он создает две бригады из новичков и в качестве шефов прикрепляет к ним победителей заводского чемпионата обмотчиков. Можно считать это организационной школой передового опыта. Или определить такую форму работы с молодыми кадрами как наставничество. Но результат оказался обнадеживающим. Бригады новичков скоро взяли повышенные обязательства на четвертый год пятилетки. Более того — девчата из комсомольско-

мастер принимает решение. Он создает две бригады из новичков и в качестве шефов прикрепляет к ним победителей заводского чемпионата обмотчиков. Можно считать это организационной школой передового опыта. Или определить такую форму работы с молодыми кадрами как наставничество. Но результат оказался обнадеживающим. Бригады новичков скоро взяли повышенные обязательства на четвертый год пятилетки. Более того — девчата из комсомольско-

мастер принимает решение. Он создает две бригады из новичков и в качестве шефов прикрепляет к ним победителей заводского чемпионата обмотчиков. Можно считать это организационной школой передового опыта. Или определить такую форму работы с молодыми кадрами как наставничество. Но результат оказался обнадеживающим. Бригады новичков скоро взяли повышенные обязательства на четвертый год пятилетки. Более того — девчата из комсомольско-

мастер принимает решение. Он создает две бригады из новичков и в качестве шефов прикрепляет к ним победителей заводского чемпионата обмотчиков. Можно считать это организационной школой передового опыта. Или определить такую форму работы с молодыми кадрами как наставничество. Но результат оказался обнадеживающим. Бригады новичков скоро взяли повышенные обязательства на четвертый год пятилетки. Более того — девчата из комсомольско-

мастер принимает решение. Он создает две бригады из новичков и в качестве шефов прикрепляет к ним победителей заводского чемпионата обмотчиков. Можно считать это организационной школой передового опыта. Или определить такую форму работы с молодыми кадрами как наставничество. Но результат оказался обнадеживающим. Бригады новичков скоро взяли повышенные обязательства на четвертый год пятилетки. Более того — девчата из комсомольско-

мастер принимает решение. Он создает две бригады из новичков и в качестве шефов прикрепляет к ним победителей заводского чемпионата обмотчиков. Можно считать это организационной школой передового опыта. Или определить такую форму работы с молодыми кадрами как наставничество. Но результат оказался обнадеживающим. Бригады новичков скоро взяли повышенные обязательства на четвертый год пятилетки. Более того — девчата из комсомольско-

мастер принимает решение. Он создает две бригады из новичков и в качестве шефов прикрепляет к ним победителей заводского чемпионата обмотчиков. Можно считать это организационной школой передового опыта. Или определить такую форму работы с молодыми кадрами как наставничество. Но результат оказался обнадеживающим. Бригады новичков скоро взяли повышенные обязательства на четвертый год пятилетки. Более того — девчата из комсомольско-

мастер принимает решение. Он создает две бригады из новичков и в качестве шефов прикрепляет к ним победителей заводского чемпионата обмотчиков. Можно считать это организационной школой передового опыта. Или определить такую форму работы с молодыми кадрами как наставничество. Но результат оказался обнадеживающим. Бригады новичков скоро взяли повышенные обязательства на четвертый год пятилетки. Более того — девчата из комсомольско-

мастер принимает решение. Он создает две бригады из новичков и в качестве шефов прикрепляет к ним победителей заводского чемпионата обмотчиков. Можно считать это организационной школой передового опыта. Или определить такую форму работы с молодыми кадрами как наставничество. Но результат оказался обнадеживающим. Бригады новичков скоро взяли повышенные обязательства на четвертый год пятилетки. Более того — девчата из комсомольско-

мастер принимает решение. Он создает две бригады из новичков и в качестве шефов прикрепляет к ним победителей заводского чемпионата обмотчиков. Можно считать это организационной школой передового опыта. Или определить такую форму работы с молодыми кадрами как наставничество. Но результат оказался обнадеживающим. Бригады новичков скоро взяли повышенные обязательства на четвертый год пятилетки. Более того — девчата из комсомольско-

мастер принимает решение. Он создает две бригады из новичков и в качестве шефов прикрепляет к ним победителей заводского чемпионата обмотчиков. Можно считать это организационной школой передового опыта. Или определить такую форму работы с молодыми кадрами как наставничество. Но результат оказался обнадеживающим. Бригады новичков скоро взяли повышенные обязательства на четвертый год пятилетки. Более того — девчата из комсомольско-

мастер принимает решение. Он создает две бригады из новичков и в качестве шефов прикрепляет к ним победителей заводского чемпионата обмотчиков. Можно считать это организационной школой передового опыта. Или определить такую форму работы с молодыми кадрами как наставничество. Но результат оказался обнадеживающим. Бригады новичков скоро взяли повышенные обязательства на четвертый год пятилетки. Более того — девчата из комсомольско-

мастер принимает решение. Он создает две бригады из новичков и в качестве шефов прикрепляет к ним победителей заводского чемпионата обмотчиков. Можно считать это организационной школой передового опыта. Или определить такую форму работы с молодыми кадрами как наставничество. Но результат оказался обнадеживающим. Бригады новичков скоро взяли повышенные обязательства на четвертый год пятилетки. Более того — девчата из комсомольско-

мастер принимает решение. Он создает две бригады из новичков и в качестве шефов прикрепляет к ним победителей заводского чемпионата обмотчиков. Можно считать это организационной школой передового опыта. Или определить такую форму работы с молодыми кадрами как наставничество. Но результат оказался обнадеживающим. Бригады новичков скоро взяли повышенные обязательства на четвертый год пятилетки. Более того — девчата из комсомольско-

мастер принимает решение. Он создает две бригады из новичков и в качестве шефов прикрепляет к ним победителей заводского чемпионата обмотчиков. Можно считать это организационной школой передового опыта. Или определить такую форму работы с молодыми кадрами как наставничество. Но результат оказался обнадеживающим. Бригады новичков скоро взяли повышенные обязательства на четвертый год пятилетки. Более того — девчата из комсомольско-

мастер принимает решение. Он создает две бригады из новичков и в качестве шефов прикрепляет к ним победителей заводского чемпионата обмотчиков. Можно считать это организационной школой передового опыта. Или определить такую форму работы с молодыми кадрами как наставничество. Но результат оказался обнадеживающим. Бригады новичков скоро взяли повышенные обязательства на четвертый год пятилетки. Более того — девчата из комсомольско-

мастер принимает решение. Он создает две бригады из новичков и в качестве шефов прикрепляет к ним победителей заводского чемпионата обмотчиков. Можно считать это организационной школой передового опыта. Или определить такую форму работы с молодыми кадрами как наставничество. Но результат оказался обнадеживающим. Бригады новичков скоро взяли повышенные обязательства на четвертый год пятилетки. Более того — девчата из комсомольско-

мастер принимает решение. Он создает две бригады из новичков и в качестве шефов прикрепляет к ним победителей заводского чемпионата обмотчиков. Можно считать это организационной школой передового опыта. Или определить такую форму работы с молодыми кадрами как наставничество. Но результат оказался обнадеживающим. Бригады новичков скоро взяли повышенные обязательства на четвертый год пятилетки. Более того — девчата из комсомольско-

мастер принимает решение. Он создает две бригады из новичков и в качестве шефов прикрепляет к ним победителей заводского чемпионата обмотчиков. Можно считать это организационной школой передового опыта. Или определить такую форму работы с молодыми кадрами как наставничество. Но результат оказался обнадеживающим. Бригады новичков скоро взяли повышенные обязательства на четвертый год пятилетки. Более того — девчата из комсомольско-

мастер принимает решение. Он создает две бригады из новичков и в качестве шефов прикрепляет к ним победителей заводского чемпионата обмотчиков. Можно считать это организационной школой передового опыта. Или определить такую форму работы с молодыми кадрами как наставничество. Но результат оказался обнадеживающим. Бригады новичков скоро взяли повышенные обязательства на четвертый год пятилетки. Более того — девчата из комсомольско-

мастер принимает решение. Он создает две бригады из новичков и в качестве шефов прикрепляет к ним победителей заводского чемпионата обмотчиков. Можно считать это организационной школой передового опыта. Или определить такую форму работы с молодыми кадрами как наставничество. Но результат оказался обнадеживающим. Бригады новичков скоро взяли повышенные обязательства на четвертый год пятилетки. Более того — девчата из комсомольско-

мастер принимает решение. Он создает две бригады из новичков и в качестве шефов прикрепляет к ним победителей заводского чемпионата обмотчиков. Можно считать это организационной школой передового опыта. Или определить такую форму работы с молодыми кадрами как наставничество. Но результат оказался обнадеживающим. Бригады новичков скоро взяли повышенные обязательства на четвертый год пятилетки. Более того — девчата из комсомольско-

мастер принимает решение. Он создает две бригады из новичков и в качестве шефов прикрепляет к ним победителей заводского чемпионата обмотчиков. Можно считать это организационной школой передового опыта. Или определить такую форму работы с молодыми кадрами как наставничество. Но результат оказался обнадеживающим. Бригады новичков скоро взяли повышенные обязательства на четвертый год пятилетки. Более того — девчата из комсомольско-

мастер принимает решение. Он создает две бригады из новичков и в качестве шефов прикрепляет к ним победителей заводского чемпионата обмотчиков. Можно считать это организационной школой передового опыта. Или определить такую форму работы с молодыми кадрами как наставничество. Но результат оказался обнадеживающим. Бригады новичков скоро взяли повышенные обязательства на четвертый год пятилетки. Более того — девчата из комсомольско-

мастер принимает решение. Он создает две бригады из новичков и в качестве шефов прикрепляет к ним победителей заводского чемпионата обмотчиков. Можно считать это организационной школой передового опыта. Или определить такую форму работы с молодыми кадрами как наставничество. Но результат оказался обнадеживающим. Бригады новичков скоро взяли повышенные обязательства на четвертый год пятилетки. Более того — девчата из комсомольско-

мастер принимает решение. Он создает две бригады из новичков и в качестве шефов прикрепляет к ним победителей заводского чемпионата обмотчиков. Можно считать это организационной школой передового опыта. Или определить такую форму работы с молодыми кадрами как наставничество. Но результат оказался обнадеживающим. Бригады новичков скоро взяли повышенные обязательства на четвертый год пятилетки. Более того — девчата из комсомольско-

мастер принимает решение. Он создает две бригады из новичков и в качестве шефов прикрепляет к ним победителей заводского чемпионата обмотчиков. Можно считать это организационной школой передового опыта. Или определить такую форму работы с молодыми кадрами как наставничество. Но результат оказался обнадеживающим. Бригады новичков скоро взяли повышенные обязательства на четвертый год пятилетки. Более того — девчата из комсомольско-

мастер принимает решение. Он создает две бригады из новичков и в качестве шефов прикрепляет к ним победителей заводского чемпионата обмотчиков. Можно считать это организационной школой передового опыта. Или определить такую форму работы с молодыми кадрами как наставничество. Но результат оказался обнадеживающим. Бригады новичков скоро взяли повышенные обязательства на четвертый год пятилетки. Более того — девчата из комсомольско-

мастер принимает решение. Он создает две бригады из новичков и в качестве шефов прикрепляет к ним победителей заводского чемпионата обмотчиков. Можно считать это организационной школой передового опыта. Или определить такую форму работы с молодыми кадрами как наставничество. Но результат оказался обнадеживающим. Бригады новичков скоро взяли повышенные обязательства на четвертый год пятилетки. Более того — девчата из комсомольско-

молодежного коллектива, которым руководит Надежда Мусокранова, выступили инициаторами соревнования в честь XVII съезда ВЛКСМ. А это лучшая аттестация мастера Веселкова — воспитателя рабочих и организатора соревнования.

Заслуженным авторитетом пользуются на предприятии мастера А. И. Сударев, Н. Д. Кожевников, Н. Я. Бятов, А. Ф. Рытиков и многие другие.

Их богатый опыт должен найти применение. А осуществить это можно с помощью созданного на заводе совета мастеров. Но за полтора года здесь всего одно собрание посвящалось теме «Каким должен быть мастер». В этом году совет не сделал ни одной попытки, чтобы опыт лучших стал общим достоянием.

Кроме того, в программу деятельности совета мастеров должны были войти и такие вопросы, как борьба с нарушениями трудовой дисциплины. Необходимо координировать действия мастеров и в борьбе за сокращение текучести кадров. Вот только один пример: свыше половины молодых рабочих увольняется, не проработав на заводе и года. Видимо, не сумели в этих случаях мастера — главные воспитатели и наставники — заинтересовать новичков, привить им любовь к профессии. И в то же время крайне редко такие случаи на участках, где мастерами Н. С. Веселков, А. И. Сударев и другие. Значит, есть опыт, есть положительные примеры, на которых можно учиться. А ведь текучесть кадров приносит всему заводу не только экономический, но и социальный ущерб: образуется нестабильный коллектив... Вот широкое поле деятельности для заводского совета мастеров, если он хочет шагнуть в ногу со временем, не отставать от лучших воспитателей коллектива и организаторов соревнования.

Э. ВАСИЛЬЕВА.
Завод «Электромашин».

инициальные проекты не приняты как в целом по предприятиям, так и по отдельным рабочим местам.

Мне думается, пора от слов, от теоретических рассуждений перейти к делу — практическому внедрению планов НОТ в производство.

Д. РУСИНОВ,
главный инженер научно-исследовательской станции комбината «Прокопьевскуголь».

ПОТЕРЯННЫЕ ТЫСЯЧИ

«Сэкономить от снижения себестоимости продукции 100 тысяч рублей».

(Из социалистических обязательств трудящихся комбината «Прокопьевскуголь» на 1974 год).

Сегодня на шахтах комбината испытывается свыше 30 образцов различных комплексов, агрегатов, машин и механизмов. На шахтах «Зиминка», «Красный уголок», «Тырганская» и других успешно проходят испытания шпотов со скреперной доставкой угля. Их действует сейчас 10. Отработка пластов со скрепером сокращает проведение подготовительных работ и расход лесных материалов в два раза.

Испытывается тубинговая крепь из углепласта при креплении углеспусковых печей на мощных крутопадающих и наклонных пластах. На одном метре печи, закрепленной углепластом, экономия составляет 10—12 рублей.

Однако в борьбе за экономичность и экономию средств и материалов еще много просчетов и резервов.

Ряд промышленных предприятий допускает перерасход по себестоимости товарной продукции. Девять шахт не укладываются в плановую себестоимость тонны угля. Большое удорожание ее вызвано нарушениями правил техники безопасности, аварийностью. А на ее ликвидацию, например, только в год требуется дополнительно более 150 тысяч рублей.

И еще. Проходятся тысячи метров подготовительных выработок, которые долгое время не используются и не воссоздают очистной фронт. На их поддержание затрачиваются колоссальные средства. В этом повинны в первую очередь планировщики и маркшейдеры. Значит, они к составлению планов развития горных работ относятся не по-государственному, не учитывают действительного положения и состояния пластов и выработок.

До сих пор приносят огромные убытки пожары в шахтах.

Только из-за них приостановлена отработка подготовленных запасов на 1900 тысяч тонн. По этой же причине «заморожено» 1000 единиц оборудования на 1194 тысячи рублей.

Немало убытков приносит и плохое хранение материальных ценностей.

Подобные недостатки в вопросах повышения эффективности производства, экономии материалов и снижения себестоимости говорят о том, что за отдельными угольными предприятиями забывают о важнейших пунктах социалистических обязательств: о снижении себестоимости продукции и экономии материалов. А ведь при подведении итогов соревнования все это учитывается в первую очередь после выполнения плана производства продукции.

Е. БАЧИНСКАЯ,
инженер комбината «Прокопьевскуголь».

ПРО- КОП- ЧАН- КА

Старший инженер Е. докии Ефимовна Лукашова и старший электромеханик Людмила Михайловна Карпова работают в линейно-аппаратном зале междугородной телефонной станции. В их обязанности входит настройка всей аппаратуры, профилактика 178 каналов. И они делают все, чтобы разговор абонентов протекал нормально.



На снимке: Е. ЛУКАШОВА (на первом плане) и Л. КАРПОВА.

Фото Д. ДЗЮБЫ.

РАССКАЖУ О ХОРОШЕМ ЧЕЛОВЕКЕ

Не так уж часто обращаемся мы в нотариальную контору. И как хорошо, когда встретится тебе здесь чуткий, внимательный, терпеливый человек. Именно терпеливый, который с готовностью выслушает тебя, посоветует,

ЧУТКАЯ, ВНИМАТЕЛЬНАЯ

поможет. Вот с таким определением наследства человеком мне и довелось встретиться в нотариальной конторе № 2. Елена Павловна Филимонова не только помогла оформить необходимые документы, но и посоветовала, как лучше сделать, чтобы при

И мы очень благодарны ей за простое человеческое участие и добрый совет.

М. ИЧЕТОВКИНА.

СОВЕТЫ РОДИТЕЛЯМ

В КАНУН ЭКЗАМЕНОВ

Сейчас у ваших детей самая напряженная пора — конец учебного года, подготовка к экзаменам. В это время особое внимание со стороны родителей должно уделяться соблюдению школьниками режима дня.

После напряженного учебного года работоспособность организма школьника понижена, и всякие нарушения в режиме ведут к снижению эффективности подготовки к экзаменам. Помните, что подъем, прием пищи, прогулки на воздухе, закаливающие процедуры должны особенно строго выполняться в этот период.

Целесообразно готовиться к экзаменам в утренние часы. Через каждые 40—45 минут делайте пятиминутные перерывы.

А через два с половиной — три часа — длительный перерыв с прогулкой на воздухе. После этого можно возобновить учебу еще часа на три и т. д. Общая продолжительность подготовки к экзаменам не должна превышать ежедневных школьных и домашних занятий.

Большую роль играет полноценный ночной сон. Он обеспечивает всему организму достаточный отдых, создает чувство бодрости, поддерживает работоспособность.

Установлено, что если взрослые люди должны спать в среднем по восемь часов, то дети 7 лет — 12 часов, 8—9 лет — 11 часов, 10—12 лет — 10 часов, 13 лет и старше — 9—9,5 часов в сутки.

Я уже говорила о значении полноценного питания. Детям школьного возраста следует обеспечить 4—5-разовое питание с суточной калорийностью 2400 калорий.

Для предотвращения гиповитаминозных состояний, сильно ослабляющих организм, следует больше употреблять зелени, фруктов, овощных и фруктовых соков, поливитаминных препаратов, выпускаемых в виде драже и сиропов.

От общественно полезного труда дети на время экзаменов должны быть освобождены.

В. ПОПОВА,
заведующая отделом
гигиены детей
и подростков
городской санитарной
станции.

НА ЗАМЕТКУ ХОЗЯЙКЕ

ПРЕЖДЕ ЧЕМ УБРАТЬ ВЕЩИ...

Закончился зимний сезон, но прежде чем убирать одежду на длительное хранение, обязательно просмотрите ее, приведите в надлежащее состояние. Почините, пришейте недостающие пуговицы, обязательно почистите, просушите. Помните: за

пошенины, с пятнами вещи потом трудно поддаются химической чистке. К вашим услугам затель по ремонту и реставрации одежды, приемные пункты фабрики химчистки.

На Тыргане открыт дополнительный пункт по приему заказов в химчистку.

стку и на крашение одежды. Он расположен в новом общежитии фарфорового завода и работает ежедневно с 11 до 19 часов. Выходной — воскресенье.

А. КОЛЮЖНАЯ,
и. о. директора фабрики
химчистки.

У КНИЖНОЙ ПОЛКИ

ПОСТУПИЛИ НОВИНКИ

В магазин подписных изданий (ул. Российская, 27) поступили новые книги:

Пьесы советских писателей — 4-й том;

М. Е. Салтыков-Щедрин. Собрание сочинений — 16-й том;

Олесь Гончар. Собрание сочинений — 2-й том;

В. Шкловский. Собрание сочинений — 2-й том;

В. Попов. Собрание сочинений — 3-й том;

Ю. Бондарев. Собрание сочинений — 4-й том;

И. Сельвинский. Собрание сочинений — 6-й том;

Н. Тихонов. Собрание сочинений — 2-й том;

В. Брюсов. Собрание сочинений — 3-й том;

Библиотека пионера. Избранные повести и рассказы — 7-й том;

Искусство народов СССР IV—XII веков — 2-й том;

Библиотека Всемирной литературы;

Русская поэзия XIX века — 105-й том;

Махабхарата. Рамаяна — 2-й том.

В. ИГНАТЧЕНКО,
заведующая магазином.

СВЕТОФОР

ЕЖЕНЕДЕЛЬНЫЙ ОБЗОР ДОРОЖНО- ТРАНСПОРТНЫХ ПРОИСШЕСТВИЙ

За прошедшую неделю в городе зарегистрировано 5 дорожно-транспортных происшествий, при которых пострадали 6 человек.

Один из пострадавших — шофер центральной городской больницы В. Трушкин. Будучи в сильной степени опьянения, он ударился о проходящий трамвай и травмировался. По вине водителей индивидуального транспорта совершено 4 происшествия.

Строгальщик завода «Электромашина» С. Губенко, управляя мотоциклом «Восход», на улице Красногорская превысил скорость, в результате чего не справился с рулевым управлением, опрокинул мотоцикл и травмировался.

Рабочий шахты «Смычка» В. Барышников в нетрезвом виде, не имея прав на управление мотоциклом, самовольно сел за руль. На улице Ленина, не доезжая остановки автобуса «Хлебозавод», он сбил 9-летнюю девочку, после чего попытался скрыться. Однако был задержан и доставлен в органы милиции. Против Барышникова возбуждено уголовное дело.

А. МИХАЙЛОВ,
госавтоинспектор.

Редактор Ю. С. ТОТЫШ.

ТЕАТР

ДРАМАТЕАТР ИМЕНИ ЛЕНИНСКОГО КОМСОМОЛА. ГАСТРОЛИ АЛТАЙСКОГО КРАЕВОГО ТЕАТРА ЮНОГО ЗРИТЕЛЯ. Сегодня — Просто ужас! (11). Беспреданница (19-30). Завтра — Золушка (11, 15). Поэма о любви (19-30).

КИНО

КИНОТЕАТР ИМ. Н. ОС. ТРОВСКОГО. Теца (10, 11-30, 13, 14-30, 16-10, 18-15, 20-10, 21-45). Хроника — Дорогое удовольствие (12). Похищение Луны — две серии (9, 12, 15, 17-30, 20). Хроника — Повесть о первой весне (13-50).

КИНОТЕАТР ЮНОГО ЗРИТЕЛЯ «СМЕНА». Бессмертный гарнизон (9, 11, 13). Человек проходит сквозь стену (15, 17, 19, 21 и 21-20). Два дня тревоги (10, 12, 14, 16, 17-40).

КИНОТЕАТР «ТЕМП». Встреча со счастьем (12, 16-10, 18, 19-50, 22). Хроника — Названия Ленин (19-50). Для детей — Лютый (10, 14).

КИНОТЕАТР «БУРЕВЕСТНИК». Мужчины на одно лицо (12, 16, 18, 20, 22). Хроника — Воронежский заповедник (12, 20). Для детей — Я умею прыгать через лужи (10, 14-10).

КИНОТЕАТР «СПУТНИК». Следствие закончено: забудьте (17, 19, 21). Для детей — Красный агат (15).

КИНОТЕАТР «АВАНГАРД». Калина красная (10, 12, 14, 16, 18, 20, 22).

КИНОТЕАТР «ЧАЙКА». Парижские тайны (12, 16, 18, 19-50, 21-50). Хроника — Фитиль № 136 (12, 19-50). Для детей — Чудак из 5 «б» (10, 14-10).

КИНОЗАЛ ДК ШАХТЫ ИМ. ВОРОШИЛОВА. Калина красная (11, 13, 15, 17, 19, 21).

ДК ГИДРОШАХТЫ «КРАСНОГОРСКАЯ». Любовь и слезы (17, 19, 21).

ТОМСКОМУ ДРАМАТИЧЕСКОМУ ТЕАТРУ

требуется квартира с 28 мая по 30 июня. Обращаться в драмтеатр имени Ленинского комсомола по телефонам: 2-69-11 и 2-69-43.

ВСЕСОЮЗНЫЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ И ПРОЕКТНО-КОНСТРУКТОРСКИЙ УГОЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ (КУЗНИИ) объявляет КОНКУРС

- на замещение вакантных должностей:
- а) заведующих лабораториями:
 - технологии и средств механизации разработки мощных крутых пластов;
 - технологии и автоматизации гидрозакладочных работ;
 - технологии и автоматизации пневмозакладочных работ;
 - технологии и механизации проведения вспомогательных горизонтальных выработок;
 - б) заведующих секторами:
 - цитовой системы разработки;
 - автоматизации проходческих работ и диспетчеризации;
 - автоматизации очистных комплексов с закладкой;
 - технологии отработки угольных пластов в особых условиях;
 - в) старших научных сотрудников в лаборатории:
 - автоматизации выемочных машин и комплексов;
 - технологии и комплексной механизации разработки наклонных пластов средней мощности;
 - технологии и комплексной механизации разработки пологих пластов средней мощности;
 - управления кровлей;
 - систем разработки с закладкой;
 - механизации очистных работ с гидрозакладкой;
 - технологии и автоматизации пневмозакладочных работ;
 - механизации проведения основных выработок;
 - технологии и механизации проведения вспомогательных горизонтальных выработок;
 - испытания механизированных комплексов;
 - сектор цитовой системы разработки;
 - сектор механизации проведения расчисток и монтажа щитов;
 - г) младших научных сотрудников в лаборатории:
 - технологии и комплексной механизации разработки пологих пластов средней мощности;
 - механизации очистных работ с гидрозакладкой;
 - технологии и автоматизации пневмозакладочных работ;
 - механизации проведения наклонных и восстанавливающих выработок;
 - испытания горных машин;
 - надежности горношахтного оборудования;
 - испытания механизированных комплексов;
 - подземного транспорта и поверхности шахт;
 - механизации вспомогательных работ.
- Срок подачи заявлений — месяц со дня публикации объявления.
- Документы — заявление, личный листок по учету кадров и автобиография, копии документов о высшем образовании и ученой степени, характеристика с последнего места работы, список научных трудов и изобретений — направляйте на имя директора КузНИИ по адресу: 653033, г. Прокопьевск, Кемеровской области, пр. Гагарина, 26.

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
653000, ГСП, Прокопьевск,
ул. Октябрьская, 11-а

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 2-28-01, зам. редактора — 2-47-94, ответ. секретаря — 2-34-77, отделов редакции: партийной жизни — 2-28-07 и 2-28-93, промышленности — 2-28-22, 2-34-75, культуры и быта — 2-29-13, инфополитики и спорта — 2-28-05, отдела писем — 2-55-95, 2-28-20, корректорской — 2-33-06, бухгалтерии — 2-28-03.

Тираж 38150
Заказ 3843
ОП10710