

806045

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

НОВОСТИ

Шахтерская ПРАВДА

ОРГАН ПРОКОПЬЕВСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 51 (11398) СРЕДА, 18 марта 1974 года. Издаётся с 11 сентября 1930 года. Цена 2 коп.

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ОБЗОР

РАБОТАТЬ БЕЗ ОТСТАЮЩИХ

Самоотверженным, творческим трудом ответили коллективы промышленных предприятий нашего города на постановление о Всесоюзном социалистическом соревновании на 1974 год. Об этом свидетельствуют итоги работы двух месяцев.

Предприятиями промышленности реализовано сверх программы продукции на 1 миллион 833 тысячи рублей при годовом обязательстве 8 млн. Весомый вклад внесли Центральным районом — 1 миллион 680 тысяч рублей. Особенно отличились труженики обогатительных фабрик «Коксовая», «Зиминка», «Красногорская». На счету обогатителей «плюс» 1 млн. 327 тыс. рублей.

Успехи могли быть значительнее, если бы не оставание, допущенное в феврале. В целом по городу за этот месяц не реализовано продукции на 463 тысячи рублей.

Особенно большой долг имеют угольщики — 918 тысяч рублей. Отстающими оказались коллективы крупнейших шахт города «Центральная» (832 тысячи) и «Коксовая» (151 тыс.).

В целом за февраль не выполнили план по реализации 16 промышленных предприятий из 50. Среди них — ЦЭММ треста «Кузбассшахтомонтаж», заводы — Государственный подшипниковый № 14, рудоремонтный, «Автоагрегат», КПДС, ДОК треста «Кузбассжелезобетон».

В чем кроются причины отставания? В некоторых коллективах нет действенного социалистического соревнования, руководите-

ли, специалисты допускают просчеты на главных направлениях производственной деятельности, снижено чувство ответственности работающих за порученное дело, нарушаются трудовая и технологическая дисциплина.

Возьмем шахту «Центральная». В этом году коллектив резко ухудшил показатели. До плана недоделано 3000 тонн угля. Почему? Вместо 23 очистных забоев в феврале работали только 17. Из-за грубейших нарушений правил техники безопасности были остановлены 35 очистных и 54 подготовительных забоев. В результате потеряно не менее 12000 тонн угля. Не соблюдают правила техники безопасности на шахте «Коксовая», где были остановлены 39 очистных и 19 подготовительных забоев.

Нередко план по реализации срывается и потому, что не хватает железнодорожных вагонов. А все ли делается для ускорения оборачиваемости их? Нет. На кирзаводе перепростои вагонов под выгрузкой составили 15 часов, на ДОЗе — 12,8 часа, на шахте имени Дзержинского — 10 часов. Много недорабатывает и коллектив станции «Прокпьевская». Из-за некачественной подготовки под погрузку было возвращено на повторную обработку 1850 вагонов.

Не решен вопрос и своевременной оплаты за отгруженную продукцию, отчего, в частности, оказались отстающими большинство предприятий стройиндустрии.

(Окончание на 2-й стр.)

СВОДКА

добычи угля прокопьевскими шахтами комбината «Прокпьевскуголь» и другими угольными предприятиями города за февраль и с начала года (плюс — минус к плану угледобычи в тоннах, первая колонка — февраль, вторая — с начала 1974 года).

«Коксовая»	— 5500	+ 2504
«Центральная»	— 33489	— 30059
«Ноградская»	+ 6200	+ 11504
«Маганак»	+ 925	+ 5054
«Красный уголеоп»	+ 5002	+ 13051
«Зенковская»	+ 4292	+ 11299
«Северный Маганак»	+ 2712	+ 6744
Имени Ворошилова	+ 9200	+ 15600
Имени Дзержинского	+ 2300	+ 2851
Имени Калинина	+ 3200	+ 10919
«Зиминка»	+ 1593	+ 9079
«Тырганская»	+ 1387	+ 8792
«Прокпьевская»	+ 2308	— 3847

Прокпьевские шахты комбината		
«Прокпьевскуголь»	+ 130	+ 63491
Киселевские шахты комбината	+ 17262	+ 50913
Комбинат		
«Прокпьевскуголь»	+ 17392	+ 114404
«Красногорская»	+ 5000	+ 11000
Прокпьевский разрез	+ 4924	+ 9608
«Смычка»	+ 1705	+ 2088
По городу	+ 11759	+ 88187

ПЯТИЛЕТКА, ГОД ЧЕТВЕРТЫЙ

ГODOVOE OBYAZATEL'STVO — DOSROCHNO

Пройти 40 метров горных выработок сверх плана — таково социалистическое обязательство бригады, возглавляемой на шахте «Зиминка» Алексеем Яковлевичем Левченко, на 1974 год.

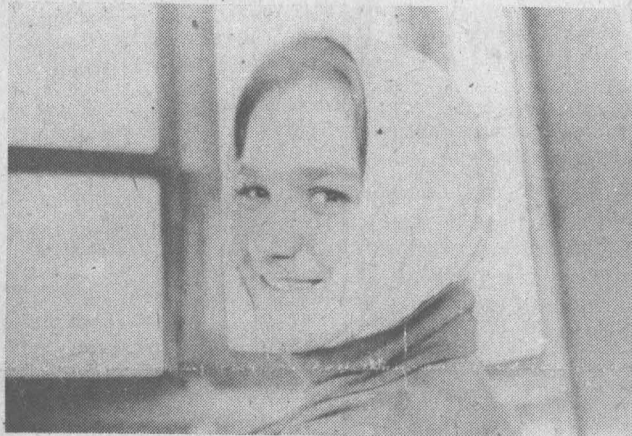
Работая с ежедневным опережением графика, этот коллектив в начале марта доложил о заверше-

нии годового обязательства. При плане на два месяца 135 метров передовики производства записали в свой актив 176 метров горных выработок.

Высоких показателей в социалистическом соревновании добиваются и проходчики бригады Николая Тихоновича Артюха. Сейчас на счету этого

коллектива уже «плюс» 37 метров. До выполнения годового обязательства горнякам осталось пройти три метра сверх установленного задания.

В. МЕДВЕДЕВ,
редактор Дома
техники комбината
«Прокпьевскуголь».



Фоторепортаж

ВЫСОТНИКИ

Надежда Филипповна Демчук — хозяйка мощного башенного крана КВК-160-2. По велению ее рук он поднимает и доставляет на нужное место от первого этажа дома до последнего железобетонные панели, перекрытия и целые конструкции. В настоящее время Н. Ф. Демчук и еще двое ее товарищей по экипажу со своим краном являются как бы сердцем строительства де-

вяятиэтажного 243-квартирного блока-дома новой серии на Тыргане. Ведь без него замрут строительно-монтажные работы. Хорошо понимая это, Демчук со своими напарниками по труду старается, чтоб их агрегат действовал безотказно. И это у них получается. Отличное знание вверенной техники, правильное ее обслуживание позволяют Н. Ф. Демчук выполнять

сменные задания на 115—120 процентов. Не случайно ее называют в числе лучших машинистов-крановщиков Тырганского управления механизации. В любую погоду: в мороз и в метель, в дождь и зной — Н. Ф. Демчук, возвышаясь в своей тесной кабине над строительным объектом, действует смело и расчетливо, обеспечивая монтажникам СУ № 2 треста «Кузбассжилстрой» фронт работ.

Одной из главной фигур на современной стройке является и электросварщик. Доставленные башенным краном детали на нужное место надо надежно закрепить. Это и делает передовой электросварщик В. Я. Алпеев из бригады СУ № 2 Ф. Д. Волкова. Дисциплинированный, высококвалифицированный специалист трудится так же сноровисто и сваривает детали высококачественно на любой высоте. Он так же, как и крановщица Н. Ф. Демчук, позволяет в целом бригаде Ф. Д. Волкова успешно выполнять планы. Так, в феврале коллектив монтажников справился с месячным заданием на 110 процентов.

И. ПАВЛОВ.

На снимках:

● старший машинист башенного крана Тырганского управления механизации Н. Ф. ДЕМЧУК;

● электросварщик СУ № 2 В. Я. АЛПЕЕВ.

● башенным краном доставлена на место очередная конструкция для строящегося дома.

Фото Д. ДЗЮБЫ.



К СВЕДЕНИЮ ПРОПАГАНДИСТОВ

Семинар пропагандистов всех форм партийного и комсомольского политпросвещения состоится 15 марта в 9 часов утра в помещении драмтеатра имени Ленинского комсомола.

ГОРКОМ КПСС.

К СВЕДЕНИЮ ДЕПУТАТОВ ГОРСОВЕТА
15 марта в 14.00 в помещении драматического театра имени Ленинского комсомола созывается IV-я очередная сессия городского Совета 14-го созыва с повесткой дня:

«Отчет о работе исполкома городского Совета депутатов трудящихся за 1973 год».

Коммунисты приглашаются на сессию в 13 часов 30 минут.

На время проведения сессии депутаты от работы на производстве освобождаются.

Исполком городского Совета.

В борьбе за мир — вместе

В канун 8 Марта женсовет Прокпьевска отправил в адрес женского Комитета чехословацко-советской дружбы, что в Михалковце Остравско-Карвинского угольного бассейна, поздравление с Международным женским днем.

С этим Комитетом у прокопчанок давние связи. Помогли их установить «прокопьевские чехи», которые в 30-е годы участвовали в становлении и развитии рудника, а в 1969 году вновь побывали в нашем городе. Четыре года назад пришло первое письмо из Чехословакии, и с тех пор женщины нашего города и Остравы поддерживают постоянную переписку — делятся опытом работы, обмениваются мнениями о том, что нужно сделать в сплочении усилий для безопасности народов.

И на этот раз, пожелав матерям, женам и дочерям чехословацких горняков успехов в труде, в воспитании детей и благополучия в семейной жизни, женсовет нашего города напомнил: «Мы с вами вместе должны внести достойный вклад в борьбу за мир и счастье всех людей на земле».

В письме также сообщается: «К нашим словам привета присоединяют свои поздравления и горняки Прокпьевска».

Награды новаторам

В Доме техники состоялось собрание актива рационализаторов и изобретателей предприятий комбината «Прокпьевскуголь», на котором подведены итоги их деятельности в 1973 году, намечены задачи на определяющий год пятилетки.

Многим новаторам производства были вручены награды. Нагрудным знаком «Лучший рационализатор Кузбасса», дипломом и денежной премией награжден главный механик шахты им. Ворошилова П. С. Анашкин. А Почетная грамота и денежная премия вручены механику участка транспорта М. М. Герашенко.

А. МИРОШНИКОВ,
инженер
по рационализации.

НОВОСТИ

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ:
ТВОЕ ПОРУЧЕНИЕ



КОНТРОЛЕР
И
ПОМОЩНИК

На одном из заседаний партийный комитет шахты «Маганак» обсуждал вопрос «О практике распределения и контроля партийных поручений на участках № 8 и электромеханическом». Секретарям первичных организаций было указано на недостатки, даны советы. И вожаки этих парторганизаций впоследствии заявили, что разговор в парткоме очень им помог.

Подготовил вопрос к обсуждению член парткома Н. С. Капустин. Бригадир передового экипажа экскаваторов на участке № 7, Николай Семенович много сил и энергии отдает общественным делам. Работая в парткоме, Капустин организует проверки первичных парторганизаций, помогает им на местах, проводит семинары с вновь избранными секретарями, если надо, подскажет, какую повестку дня избрать для очередного собрания, поможет подготовить и провести его.



УЧАТСЯ
НА ОПЫТЕ
УФИМЦЕВОЙ

Фильм, созданный на шахте «Маганак», рассказывает об опыте пропагандиста школы коммунистического труда М. Н. Уфимцевой. Ленту использует кабинет политпросвещения при проведении семинаров с руководителями массовых форм пропаганды.

Изучая со своими слушателями тему «Научная организация и дисциплина труда», видно по фильму, Маргарита Николаевна иллюстрирует его наглядными пособиями. Есть чему поучиться и в организации ее собеседования, во время которого ведется конкретный разговор о дисциплине труда на шахте, подсчитывается, во что обходятся прогулы, нарушения производственной дисциплины.

Уфимцева в партии недавно. И работа пропагандиста — ее первое поручение. То, что сегодня опыт Маргариты Николаевны стал достоянием многих, — лучшее доказательство серьезного отношения коммуниста к общественной обязанности.

А. ХАНИН,
горный мастер шахты
«Маганак».

На снимках: Н. С. КАПУСТИН и М. Н. УФИМЦЕВА.

Фото автора.

РАБОТАТЬ
БЕЗ ОТСТАЮЩИХ

(Окончание. Начало
на 1-й стр.)

Своего решения требует и проблема улучшения качества продукции.

Несмотря на хорошую работу коллективов заводов «Электромашина», шахтной автоматики, механического, машиностроители города не выполнили план, не реализовали продукции до программы на 47 тысяч рублей. Машиностроителям по-прежнему больше надо обращать внимание на улучшение материально-технического обеспечения, на организацию ритмичной работы. Подводят и потребители, несвоевременно рассчитываясь за отгруженную продукцию.

Все предприятия легкой промышленности, кроме фарфорового завода, выполнили план. Высокопроизводительно работают коллективы завода поме-

шали неполадки в технологическом оборудовании, допущенные по вине проектировщиков и строителей (генпродрайчик Зиминское СУ). Не работает до сих пор ни одна технологическая линия второй очереди, хотя корпус ее уже сдан в эксплуатацию. А ведь коллектив фарфорового завода на 1974 год взял повышенное обязательство — выпустить сверх плана 1 млн. штук изделий.

Анализ работы за февраль показывает, что коллективы промышленных предприятий, особенно отстающие, имеют большие резервы для улучшения своих экономических показателей, для выполнения планов и обязательств. Девиз соревнования должен быть таков: «Не иметь ни одного отстающего предприятия за первый квартал 1974 года, определяющего года пятилетки».

МИЛИЦИЯ
ГОТОВИТСЯ К ПРИСЯГЕ

В марте состоится торжественная церемония принятия Присяги работниками прокопьевской милиции.

Присяга — документ огромной государственной важности. В ней выражены требования Коммунистической партии, Советского правительства и нашего народа к лицам рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, определены их основные обязанности и важнейшие качества, какими они должны обладать.

Принятие Присяги — высокий нравственный, патриотический акт. Присягая Родине, сотрудники милиции принимают на себя высокую и почетную обязанность — не щадить своих сил, а в случае необходимости, — и самой жизни, при охране советского общественного и государственного строя, социалистической собствен-

ности, личности, прав граждан и социалистического правопорядка.

Личный состав органов ВД сейчас готовится к этому торжественному акту. Во всех отделениях милиции лекторы и пропагандисты проводят занятия, читают лекции об обязанностях сотрудников ВД, о их высоком долге перед народом, Родиной, Коммунистической партией.

Скрепленная собственноручной подписью каждого сотрудника органов ВД Присяга станет неразрывным законом его жизни и службы, которому он обязан следовать неотступно и неукоснительно на каждом шагу.

В. ЛИТВИНОВ,
начальник управления
ВД Прокпьевского
горисполкома.

ВЫСОКИЕ НАГРАДЫ РОДИНЫ
УКАЗ Президиума
Верховного Совета СССР

О НАГРАЖДЕНИИ ОРДЕНАМИ И МЕДАЛЯМИ СССР РАБОЧИХ, ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ И СЛУЖАЩИХ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ МИНИСТЕРСТВА УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СССР, РАБОТНИКОВ ПАРТИЙНЫХ, СОВЕТСКИХ, ПРОФСОЮЗНЫХ И КОМСОМОЛЬСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ

За успехи в выполнении и перевыполнении планов 1973 года и принятых социалистических обязательств наградить

ПО ПРОКОПЬЕВСКУ:
ОРДЕНОМ ТРУДОВОГО
КРАСНОГО ЗНАМЕНИ

Антонова Афанасия Венедиктовича — машиниста экскаватора шахты «Коксовая» комбината «Прокпьевскуголь».

Ахметзянова Хамита Муллаяновича — машиниста экскаватора шахты «Центральная» комбината «Прокпьевскуголь».

Ахтямова Мукаддаса Шайхудиновича — электрослесаря Прокпьевского спецуправления комбината «Прокпьевскуголь».

Балаганова Анатолия Павловича — сварщика монтажника Тырганского строительного управления комбината «Кузбассшахтострой».

Балбатунова Калину Климентьевича — проходчика шахты «Центральная» комбината «Прокпьевскуголь».

Барышникову Павла Григорьевича — машиниста бульдозера шахтостроительного управления № 1 комбината «Прокпьевскуголь».

Басова Захара Ивановича — секретаря парткома шахты «Коксовая» комбината «Прокпьевскуголь».

Безрука Владимира Петровича — горного мастера разреза «Прокпьевский» комбината «Немеровоуголь».

Безуглова Семена Михайловича — машиниста электровоза шахты «Маганак» комбината «Прокпьевскуголь».

Белоедова Николая Савельевича — проходчика шахты имени К. Е. Ворошилова комбината «Прокпьевскуголь».

Богданова Тимофея Ивановича — горнорабочего очистного забоя шахты «Центральная» комбината «Прокпьевскуголь».

Бубникова Николая Васильевича — горнорабочего очистного забоя шахты имени Ф. Э. Дзержин-

ского комбината «Прокпьевскуголь».

Бурова Николая Кузьмича — водителя производственного автотранспортного объединения комбината «Прокпьевскуголь».

Валиева Шарибзяна Хусайновича — горнорабочего очистного забоя шахты «Коксовая» комбината «Прокпьевскуголь».

Васильева Анатолия Ивановича — проходчика шахты «Центральная» комбината «Прокпьевскуголь».

Веснова Владимира Николаевича — проходчика шахты «Тырганская» комбината «Прокпьевскуголь».

Волка Альфансаса Принципиуса — машиниста горных выемочных машин шахты «Коксовая» комбината «Прокпьевскуголь».

Волкова Ивана Михайловича — директора шахты «Красногорская» комбината «Южкузбассуголь».

Воробьева Юрия Павловича — директора шахты «Маганак» комбината «Прокпьевскуголь».

Гайнутдинова Айдары Шайхиевича — проходчика шахты имени К. Е. Ворошилова комбината «Прокпьевскуголь».

Гейко Алексея Ивановича — горнорабочего очистного забоя шахты имени М. И. Калинина комбината «Прокпьевскуголь».

Голощапова Николая Ивановича — слесаря Прокпьевского завода шахтной автоматики.

Горелова Николая Степановича — плотника шахтостроительного управления № 3 комбината «Прокпьевскуголь».

Горюго Георгия Ивановича — начальника участка шахты «Зиминка» комбината «Прокпьевскуголь».

Готфрид Лилию Алекс-

сеевну — электросварщицу шахты «Центральная» комбината «Прокпьевскуголь».

Гредасова Владимира Яковлевича — машиниста бурового станка шахты «Центральная» комбината «Прокпьевскуголь».

Гроздова Михаила Васильевича — плотника Прокпьевского строительного управления № 2 комбината «Кузбассшахтострой».

Груздова Василия Павловича — начальника участка шахты «Красный уголекоп» комбината «Прокпьевскуголь».

Давлетшина Нигматуллу Рахматуловича — горнорабочего очистного забоя шахты «Тырганская» комбината «Прокпьевскуголь».

Дадыхина Юрия Михайловича — начальника участка шахты «Прокпьевская» комбината «Прокпьевскуголь».

Дауишли Анатолия Петровича — главного механика шахты «Тырганская» комбината «Прокпьевскуголь».

Демидова Василия Марковича — машиниста электровоза шахты «Зиминка» комбината «Прокпьевскуголь».

Диенова Константина Степановича — проходчика шахты «Маганак» комбината «Прокпьевскуголь».

Думаева Юрия Борисовича — проходчика шахты «Центральная» комбината «Прокпьевскуголь».

Ефименко Николая Федоровича — электрослесаря шахты имени Ф. Э. Дзержинского комбината «Прокпьевскуголь».

Жарикова Александра Ефимовича — машиниста экскаватора Усятского карьероуправления комбината «Прокпьевскуголь».

Зайнулина Максута Мирзагитовича — мастера взрывника шахты «Северный Маганак» комбината «Прокпьевскуголь».

(Продолжение следует).

ВОСПИТЫВАТЬ ПРОДАВЦА

КУЛЬТУРУ —
В АССОРТИМЕНТ ТОРГОВЛИ

В магазинах ОРСа «Прокпьевскуголь» трудятся свыше 650 продавцов. Конечно же, все они разные по характеру, но объединены одной задачей — культурно обслужить тружеников нашего большого города.

Сегодня в ОРСе на прогрессивный метод самообслуживания переведено 19 предприятий, созданы магазины «Торговые услуги» по доставке продуктов на дом, в восьми магазинах работают «Столы заказов», организована доставка на дом хлеба и молока.

Развитие новых форм торговли, повышение культуры обслуживания предъявляют сегодня к работникам прилавка требования: повышать качество своей работы. Продавец уже недостаточно просто «автоматически» обслужить покупателя единственно с целью плановой выручки. Важны его профессиональные знания, умение дать совет, консультацию. Внимательность к покупателю — то-

же обязательное качество продавца.

А знания нуждаются в постоянном совершенствовании. Молодые кадры, пришедшие работать в магазины системы ОРСа, получают подготовку в профессионально-технических училищах. Но практические навыки приобретаются только на рабочем месте, в контакте с покупателем, при доброй поддержке старших товарищей.

Эта работа с молодежью проводится в магазинах № 55, на Березовой Роше, № 1 («Рассвет»), на Красной Горке, № 70 («Россия»), в микрорайоне, и других.

Требовательная, взыскательная «тетя Дуся» — Евдокия Константиновна Марченко — воспитывает в «Рассвете» не одно поколение молодых продавцов. Много им внимания уделяет и заведующая этим магазином Татьяна Семеновна Шарий, прошедшая школу работы за прилавком, начиная с самой младшей должности. Она, как и Мария Андре-

евна Космынина, заведующая магазином «Россия», как и многие другие, окончила заочно техникум советской торговли.

Не случайно поэтому, заботясь о подборе и расстановке кадров, ОРС выдвигает на руководящую должность перспективных, растущих работников, которые хорошо знают дело, смело внедряют новые формы торговли, умеют организовать, сплотить коллектив и строго спросить с виновных. В числе таких руководителей — Г. П. Ледовских, заведующая магазином самообслуживания № 46, В. С. Чайка (магазин № 22), И. С. Магер (магазин № 57).

Нужно учитывать и «психологическую» особенность профессии продавца. Хотя и редко, но и поныне случается, что идут в продавцы из расчета. Таким трудно устоять перед соблазном: как говорится, быть у воды и не напиться... Эта жажда наживы оставила неприятный след в трудовой биографии Е. Катениной (ма-

газин № 43), Г. Дьяковой (магазин № 55) и других начинающих продавцов. Подобные случаи, к нашей чести, в ОРСе порождают атмосферу непримиримости. Ни одно нарушение не остается без осуждения общественности. Все замечания, жалобы, материалы проверок инспекторов орготдела ОРСа, народных контролеров — а в магазинах созданы посты народного контроля — проходят разбор на заседаниях профсоюзных комитетов коллективов, а затем ОРСа. Широко практикуется обсуждение на группе народного контроля ОРСа, заседаниях товарищеского суда. Помимо взыскания, острый критики товарищей виновные наказываются в административном порядке.

Но воспитание продавца — это не только наука «злым числом». Созданные в крупных магазинах ОРСа школы торгового мастерства призваны предотвращать нарушения правил советской торговли. Сейчас действуют 13 та-

ких школ. Их программа включает занятия по культуре обслуживания, разработке рекламы, изучению качества товаров. Занятия ведут опытные специалисты торгового отдела ОРСа. В результате в минувшем году 162 продавца повысили свою квалификацию.

Помимо того в четырех магазинах ОРСа действуют школы коммунистического труда. 127 работников являются студентами-заочниками торговых институтов и техникумов, 25 занимаются на подготовительных курсах, 57 продавцов получают среднее образование в школах рабочей молодежи.

Вежливость, улыбка, доброе слово, прочные знания продавца необходимы покупателю. Эти качества воспитываются за партией, через совершенствование внутренней культуры, самосознания работника торговли. Их формирует коллектив.

Е. НАЗАРОВА,
начальник отдела кадров
ОРСа «Прокпьевскуголь».

● Дипломный проект проверен практикой

● Что мешает выполнению обязательств

- Во имя жизни
- Заботы молодоженов
- Дайте жалобную книгу

За последнюю неделю редакция получила 100 писем

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

Учащиеся горного техникума Александр Тарасов и Валерий Круглянин в своих дипломных проектах убедительно доказывают, каких высоких скоростей проходки горных выработок можно добиться за счет умелой, продуманной организации труда в забоях. Их выводы сделаны из богатого опыта передовых коллективов. В одном из них — бригаде М. М. Спичкина на шахте «Центральная» — ребята работали в дни преддипломной практики и во всех деталях изучили здесь производственный процесс.

Опыт лучших горняков отражен и во многих других дипломных работах. Все они заслужили одобрение государственной квалификационной комиссии.

НАСТОЙЧИВЫЕ

Когда Елена Колбун и Станислава Захарцева, работницы шахт «Коксовая» и «Северный Маганак», поступили на первый курс вечернего отделения горного техникума, некоторые парни высказывали сомнение: мол, женщины, обремененной заботами о семье, по вечерам, в буран и стужу, ездить на занятия на Тырган просто не под силу.

Однако сомнения были напрасными. Как раз некоторые из представителей сильного пола и не выдержали такой нагрузки.

ки, а вот обе женщины настойчиво овладевают знаниями. Сейчас они уже на IV курсе. И это несмотря на то, что много времени отнимают не только работа на производстве, но и семья, дети.

Через год Елена Колбун и Станислава Захарцева станут квалифицированными горными специалистами.

С. АВИЛОВ,
заведующий вечерним отделением горного техникума.

НА ВАЖНУЮ ТЕМУ

А вагоны простаивают

В 1974 году наш коллектив обязался выполнить программу строительно-монтажных работ к 25 декабря. С первых дней определяющего года пятилетки он набирает темпы.

Для успешного выполнения обязательств нам нужно заготовить в достатке материалов до начала сезонных работ. Нам, например, требуется 120 — 130 тысяч кубометров щебня. Поставщики его завозят, но мало. А дело упирается в транспорт.

В настоящее время за нашим управлением закреплена «вертушка» из 40 вагонов. Это очень хороший подвижной состав. За один раз он доставляет 1200 кубометров щебня, который могут разгрузить за 4—6 часов четыре человека. Но вот беда: он идет от станции до Тыргана 4—5 суток. В чем причина? Да в том, что начальник станции «Тырган» Н. В. Фатеева и работники объединения «Погрузтранса» комбината «Проктопьевскуголь» считают, что вагоны «местные» и за их простой никто не спрашивает. А между тем простой эти наносят большой ущерб государству и нашему предприятию.

Мы обращались к руководителям «Погрузтранса» и Г. Г. Ермузевичу, а также ко всем диспетчерам и начальникам станции и получали один ответ: «У нас плановые работы. Коммерческие вагоны в первую очередь обслуживаем, а потом ваши...». Били тревогу и в Рудничном райкоме партии. Но положение пока не изменилось.

К станции «Тырган» сейчас много строительных и промышленных предприятий подключили свои железнодорожные тупики, соответственно увеличился и грузопоток на Тырган. В связи с этим нужно выделить на станцию «Тырган» тепловоз для транспортировки всех вагонов и составов, тогда проблема будет решена, и мы сможем выполнять свои обязательства.

А. ПЛАНИДКО,
зам. начальника
Проктопьевского ДРСУ.

Пусть звучит марш

В нашем городе есть замечательная традиция — молодожены в день свадьбы возлагают цветы к памятнику погибшим воинам. Этим самым они отдают дань уважения тем, кто отдал жизнь за их счастье.

Минута возложения цветов всегда торжественная и волнующая. Но мне бы хотелось поговорить сегодня о том, как проходит в нашем бюро ЗАГСа сам процесс бракосочетания. Почему-то за последние время не звучит здесь свадебный марш, не объявляют по микрофону фамилии молодоженов.

Одна за другой пары проходят в зал. Все очень обыденно, никакой торжественности. Все упрощено до формальности. А зачем? Ведь это же раз в жизни. У меня тоже скоро наступит этот радостный день. Хочу, чтобы звучал марш Мендельсона, а не какая-нибудь эстрадная песенка. Хочу, чтобы этот день запомнился мне на всю жизнь.

И еще. Почему так беден ассортимент товаров в отделе для молодоженов? Ни материала на платье, ни нужной обуви здесь не купишь. Не говоря уже о таких «прозаических» вещах, как постельные принадлежности, полотенца, покрывала и т. д. Почему не принимают у молодоженов заявки на необходимые им товары?

Через месяц у меня свадьба, где же достать все необходимое? На базаре? А почему бы не в магазине «Сияетика», где есть отдел для жениха и невесты?

В. ИОНИНА.

ПОСЛЕ КРИТИКИ «ШАХТЕРСКОЙ ПРАВДЫ»

В иронических заметках «Странички дневника Вовы Мышкина» говорилось о загрязненности сточных вод фарфорового завода и загазованности атмосферы. Сигналы услышаны, меры принимаются, говорится в приложенном ответе в редакцию.

Как сообщил главный инженер Проктопьевского фарфорового завода тов.

ИРОНИЧЕСКИЕ ЗАМЕТКИ

Вздумалось мне как-то порадовать своих родственников, живущих в другом городе, подарками. Собрала я две посылочки да и направилась «к доброй почте», а точнее, в почтовое отделение № 39, что на Тыргане. Взяла с собой и ребенка, поскольку дома оставить не с кем.

Согласно табличке, висящей на дверях учреждения, работает оно до 19 часов 30 минут, а я пришла около 19. Впереди меня — два человека, и я была уверена, что мои

«ХОДЮТ ТУТ

гостины сегодня же отправятся в путь-дорогу. Подхожу к окошку и слышу:

— Рабочее время кончилось, приходите завтра. Смотрю на часы — нет, не кончилось. Пытаюсь упрямить оператора С. А. Фиску — она неумолима. Обращаюсь к начальнику отделения В. А. Останиной. Та, как видно, из солидарности со своей подчиненной, обрушивается на меня с упреком. Прощу книгу жалоб — работники почты совсем распеваются гневом. Слышу от

по поводу...

Изменили расписание. А зачем?

Дорогая редакция! Вот уже несколько месяцев по маршруту № 22 «Шахта «Красный уголек» — санаторий» автобус ходит нерегулярно, а первый и последний рейсы вообще отменены. Раньше автобус отходил из санатория в 6-40, все проживающие в этом районе успевали на наряд. Сейчас же приходится и на работу и с работы добираться пешком. Затрачивается в тот и другой конец по целому часу. А ведь домой идешь после мойки: того и гляди, схватишь простуду на морозе.

ПАШНИН, ЛЕБЕДЬ, ЗЕНКОВ и другие.

Почему мы остались без газет

Еще в октябре бывшая наша заведующая Смердова провела в коллективе подписку на газеты и журналы на 1974 год. Многие из нас выписали по два-три периодических издания, причем не только для себя, но и для детей. Так, например, А. И. Жамеддинова хотела порадовать ребят журналом «Юный натуралист», «Пионер», для себя выписала журнал «Семья и школа». Постоянной подписчицей «Медицинской газеты» была М. А. Гунина, «Шахтерской правды» — С. И. Володькина и т. д.

Я говорю в прошедшем времени потому, что по воле Смердовой все девять человек в этом году остались без газет и журналов. Дело в том, что подписку-то она в «Союзпечати» не оформила, хотя деньги собрала.

Л. ЧЕШУИНА,
медсестра детских
яслей № 27.

НАЙДЕННЫ

детский велосипед и другие вещи.

Обратиться: ул. Ленина, дом № 94, кв. 1.

Бураков, в настоящее время ведутся работы по осветлению технологической воды. Производится регулярная очистка промышленных отстойников и еженедельный анализ сточных вод.

В целях уменьшения загрязненности воздушного пространства в котельной № 66 силами Кемеровского управления энергоснабжения ведутся работы по теплотехнической наладке процесса горения мелкой фракции угля. Золуловители в котельной установлены и работают нормально.

ВСЯКИЕ...

них, что, оказывается, я нахалка, что будто бы пришла сюда с ребенком с целью разжалобить не-сентиментальные сердца почтовых работников и вообще — «ходят тут всякие», «больно умные стали» — и дальше все в том же стиле.

Короче, мои родственники пока ждут от меня гостинцев. А я жду, что Фиска и Останина все-таки изменят свое отношение к работе и к тем, кого они обязаны обслуживать.

Т. КОЗЛОВА.



На снимке: В. КРУГЛЯНИН обсуждает тему своего дипломного проекта с бригадиром М. М. СПИЧКИНЫМ. Фото А. РАВИЛОВА.

ПОБЛАГОДАРИТЕ, ПОЖАЛУЙСТА

НЕ ТОЛЬКО ПО ДОЛГУ СЛУЖБЫ

Дорогая редакция! Недавно мы пережили большую горе: наш маленький внук Саша заболел двусторонним воспалением легких. Когда доставили его в больницу, у мальчика уже начались судороги. Кажется, надежды на спасение никакой. Но вот рядом с больным главный врач А. Н. Уварова.

— Кровы! Экстренное переливание!

На беду крови нужной группы не оказалось. И тогда во имя спасения ребенка трижды дают свою кровь врачи Л. Н. Дурыманова, З. Н. Животенко, Ф. В. Макарова, медсестра Т. И. Карнаухова.

Подменяя друг друга, дежурят у постели ребенка медсестра Е. А. Калинина, Э. А. Третьякова, А. И. Девятилова. А сколько еще людей — сестер, нянечек боролись за жизнь нашего Саши! Сейчас он чувствует себя хорошо. Спасибо вам, родные.

ФАХРИЕВЫ.

ТВОЕ СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ

ОРГАНИЗИРУЙТЕ НЕОРГАНИЗОВАННЫХ

Самодельное изобразительное и прикладное искусство получило широкое распространение. Тот факт, что на традиционных областных выставках народного творчества в Кемерове участвуют уже не десятки, а сотни авторов, еще раз подчеркивает: в Кузбассе самодеятельное искусство стало массовым видом творчества.

Большой размах его требует хорошей организации дела.

Практика показала, что организовать и направлять развитие самодеятельного изобразительного искусства лучше всего путем создания студий и изокружков.

Однако в профсоюзных дворцах, домах культуры и клубах области стабильно работают всего восемь изостудий. Это, конечно, мало.

Очень большая тяга людей к этому виду самодеятельного искусства не должна оставлять равнодушными руководителей предприятий и особенно культурно-просветительных учреждений. Именно они должны помочь Дому художественной самодеятельности облсовета в организации изостудий при домах и дворцах культуры. А уж во дворцах культуры первой группы необходимость их

создания очевидна.

Изостудия — это не учебное заведение. Сюда приходят люди, разные по возрасту, профессии, уровню знаний. И руководителю, видя творческие способности каждого, помогает как специалист их проявлению. Как пример хорошей работы студии можно привести изостудию Дворца культуры строителей Кемерова. Она работает десять лет. Руководитель приобретает десятилетиями самоучек к «танцам» творчества, вселяет в их сердца остроту, к изобразительному искусству. Многие воспитанники его, найдя в студии свое призвание, на всегда связали судьбу с искусством.

Сейчас во многих городах Кузбасса открыты детские художественные школы. Не все их учащиеся оформляются как художники-профессионалы, они пойдут работать на производство. А занятый своих не бросят. И потому уже сейчас не может не волновать вопрос: где будут заниматься эти люди? Кто станет руководить их занятиями? Об этом необходимо задуматься уже сегодня. **А. ХРУЛЕВА,** старший методист областного Дома художественной самодеятельности.

