

НЕОТЛОЖНЫЕ ЗАДАЧИ ДНЯ

В городском комитете партии состоялось совещание секретарей партийных организаций и председателей профсоюзных комитетов предприятий промышленности, строительства и транспорта.

Председатель городского совета профсоюзов С. Н. Худяшов заострил внимание участников совещания на вопросах дальнейшего улучшения организации социалистического соревнования. Он говорил о значении решений декабрьского Пленума ЦК КПСС, седьмой сессии Верховного Совета СССР, Обращения Центрального Комитета к партии, к советскому народу и известного постановления о соревновании 1974 года для дальнейшей мобилизации масс на досрочное выполнение заданий определяющего года пятилетки.

— Сейчас, — отметил он, — когда приняты всеми коллективами обязательства, определены условия и инициаторы соревнования, надо сосредоточить внимание на узловых его вопросах, помнить о воспитательной роли соревнования.

О состоянии и мерах улучшения техники безопасности на предприятиях города говорил на совещании второй секретарь горкома КПСС В. П. Бабин.

В целом по городу произведенный травматизм снижается медленно, а в ряде отраслей, в том числе в машиностроении и строительной, даже растет, сказал тов. Бабин. Он выдвинул задачу — усилить внимание к охране труда и технике безопасности в промышленности, строительстве и на транспорте, распространять передовой опыт создания безопасных условий работы.

На совещании выступил первый секретарь городского комитета КПСС М. Н. Коноваленко. Остановившись на затронутых выше вопросах, он заявил: — Необходимо добиться безусловного выполнения документов КПСС и мероприятий Кемеровской областной партийной организации по усилению охраны труда и техники безопасности.

Тов. Коноваленко говорил также о важности улучшения противопожарной безопасности, организации службы гражданской обороны. Охарактеризовав итоги работы за прошедшие дни февраля, он остановился на задачах, которые стоят перед промышленностью города, и подчеркнул, что от их решения зависит успешная работа в феврале.

Нефтяные «богатыри»

БАКУ. На заводе «Бакинский рабочий» начато серийное производство трубопроводов. Такая машина состоит из дизельного тягача и прицепа, который «растягивается» до нужной длины с помощью системы стальных тросов. На новом трубопроводе за один прием можно доставить к месту укладки тридцатиметровую плетку труб диаметром почти в полметра.

(ТАСС).

Шахтерская ПРАВДА

ОРГАН ПРОКОПЬЕВСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 41 (11388) ● ВТОРНИК, 26 февраля 1974 года. ● Издаётся с 11 сентября 1930 года. ● Цена 2 коп.

XV ОБЛАСТНАЯ ПАРТИЙНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

На XV областной партийной конференции продолжалось обсуждение отчетных докладов обкома КПСС и ревизионной комиссии областной партийной организации.

В адрес конференции поступили приветствия от Томского, Иркутского, Донецкого, Новосибирского, Омского обкомов, Алтайского крайкома КПСС, от Политуправления Красноярского Сибирского военного округа, трудовые рапорты ряда производственных коллективов Кузбасса.

В прениях выступили тт. Хануков В. В. — первый секретарь обкома ВЛКСМ, Салов Е. М. — директор Кузнецкого металлургического комбината, Алексеев В. Н. — секретарь парткома шахты «Киселевская», Титов В. Д. — старший аппаратчик Новокемеровского химвоенного комбината, партгруппорг, Борисов П. К. — первый секретарь Чебулинского райкома КПСС, Ку-

нецова В. С. — завуч школы № 10 г. Гурьевска, Звездов И. М. — начальник Главкузбасстроя, Кожвин В. Г. — ректор Кузбасского политехнического института, председатель правления областной организации общества «Знание», Ерыкалин Ю. С. — первый секретарь Таштагольского горкома КПСС, Воробьева Л. П. — швея швейной фабрики «Кузбасс», г. Осинники, Ситников В. И. — председатель облсов-

профа, Сидоров В. И. — директор совхоза «Севский» Прокопьевского района, Гузенко П. В. — председатель облисполкома, Братченко Б. Ф. — министр угольной промышленности СССР.

С заключительным словом выступил первый секретарь областного комитета партии тов. Ештокин А. Ф.

Конференция приняла развернутое постановление по отчету обкома КПСС. Работа обкома за

отчетный период признана удовлетворительной. Утверждается отчет ревизионной комиссии областной партийной организации.

Затем состоялись выборы обкома КПСС и ревизионной комиссии областной партийной организации.

Повестка дня исчерпана. Председательствующий объявляет XV Кемеровскую областную партийную конференцию закрытой. Делегаты стояют партийный гимн «Интернационал».

ПЛЕНУМ ОБКОМА КПСС

Состоялся первый пленум Кемеровского обкома КПСС, избранного XV областной партийной конференцией. Пленум рассмотрел организационные вопросы.

Первым секретарем обкома партии избран Ештокин А. Ф., вторым секретарем — тов. Горшков Л. А., секретарями обкома партии — тт. Кузьмина З. В., Попов Ф. В., Карелин В. Г.

Членами бюро обкома КПСС избраны тт. Ештокин А. Ф., Горшков Л. А., Кузьмина З. В., Попов Ф. В., Карелин В. Г., Гузенко П. В., Ситников В. И., Звездов И. М., Алексеев В. И., Бабич Ф. Ф., Чурпата В. М.

Кандидатами в члены бюро обкома избраны тт. Окушко Б. И., Дорофеев П. М., Денискин В. И., Хануков В. В.

Заведующими отделами обкома КПСС утверждены: организационно-партийной работы — тов. Дорофеев П. М., пропаганды и агитации — тов. Карпенко М. Л., науки и учебных заведений — тов. Шабурова А. Ф., промышленно-транспортной — тов. Вьюшин В. В., угольной промышленности — тов. Тришкин П. Е., легкой, пищевой промышленности и торговли —

тов. Жаворонков М. Н., строительства — тов. Астахов С. А., сельскохозяйственным — тов. Бакуменко М. Н., административным — тов. Копылов И. Ф., общим — тов. Гиров В. И., финансово-хозяйственным — тов. Иванов А. А., отделом обкома партии — тов. Галкин В. И.

Председателем партийной комиссии при обкоме

КПСС утвержден тов. Трегубов Н. А.

Редактором областной газеты «Кузбасс» утвержден тов. Денискин В. И.

☆☆☆

На первом заседании ревизионной комиссии областной партийной организации председателем комиссии избран тов. Шабалин Ф. В.

В ОБКОМЕ КПСС

Повышать уровень воспитательной работы

Бюро обкома КПСС рассмотрело вопрос о работе Таштагольского горкома партии по воспитанию коммунистического отношения к труду и социалистической дисциплины.

В постановлении отмечается, что горком и партийные организации города несколько улучшили работу по воспитанию коммунистического отношения к труду и социалистической дисциплины.

В воспитании коммунистического отношения к труду повысилась роль социалистического соревнования, всеми формами которого охвачено свыше 90 процентов работающих. Соревнование выдвинуло большой отряд передовиков и новаторов производства, ударников коммунистического труда, рационализаторов и изобретателей. Во многих трудовых коллективах повысилась уровень сознательности, ответственности и организованности.

На Таштагольском, Казском рудниках и ряде других предприятий серьезное внимание уделяется распространению опыта передовиков, созданию благоприятных условий для освоения новаторских методов труда, выполнению встречных планов-обязательств.

В коллективах рудника Темиртау, ШСУ-2 и других усилиями партийных, профсоюзных и комсомольских организаций, хозяйственных руководителей создана обстановка высокой требовательности и взыскательности за состояние дел. При подведении итогов хозяйственной деятельности, социалистического соревнования, как правило, учитываются не только производствен-

ные показатели, но и состояние трудовой дисциплины.

Лучше стали использоваться меры морального и материального поощрения. На руднике Шерегеш, Мундыбашской аглофабрике создана система, при которой оперативно и в торжественной обстановке отмечаются передовики соревнования, ветераны производства. В их честь поднимаются флаги трудовой славы, их портреты и имена занесены на Доску почета, семьям посылаются поздравительные открытки и телеграммы. О лучших людях рассказывают плакаты и «молнии». В домах культуры проводятся праздники рабочих династий, слеты передовиков производства.

Активизировалась деятельность многих товарищеских судов, женсоветов, советов ветеранов, общественных отделов кадров.

Все эти меры во мно-

гом способствовали тому, что коллективы большинства предприятий города успешно справились с планами, в сравнении с 1970 годом почти вдвое уменьшились потери рабочего времени, в 1,8 раза сократилось количество прогулов.

Большой патриотический подъем у трудящихся города вызвали Обращение ЦК КПСС к партии, к советскому народу, постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о развертывании Всесоюзного социалистического соревнования. На партийных и рабочих собраниях предприятий, цехов смен взяты повышенные социалистические коллективные и индивидуальные обязательства на 1974 год.

Вместе с тем бюро обкома КПСС признало, что Таштагольский горком КПСС в работе по воспитанию коммунистического отношения к труду допус-

кает серьезные недостатки.

Вопросы укрепления дисциплины, идейного и нравственного воспитания трудящихся редко обсуждаются на партийных и рабочих собраниях. Горком партии не добился, чтобы все руководители показывали личный пример и активно участвовали в воспитании коммунистического отношения к труду, сознательной дисциплины.

Идейно-политическая работа зачастую ведется в отрыве от задач, которые решают коллективы, и поэтому не оказывает необходимого воздействия на трудящихся.

Горкому и горисполкому предложено и дальше совершенствовать и улучшать всю организаторскую и идейно-воспитательную работу партийных организаций. Следует широко использовать новый трудовой подъем, вызванный (Окончание на 2-й стр.)

Пятилетка, год четвертый

Участок № 3 — единственный пока на шахте имени Калинина участок коммунистического труда. Коллектив стремится с честью носить это звание.

Обращение ЦК КПСС к партии, к советскому народу воодушевило горняков, вызвало у них новый политический и трудовой подъем. В январе 1974, определяющего года пятилетки они выдали нагору сверх плана 2445 тонн

коксующегося угля. Все топливо отгружено в адрес Запсиба.

Хорошо работает очистная бригада, которую возглавляет опытный горняк И. Я. Янок. Ее успеху во многом способствуют монтажники бригады В. Е. Ладурко, которые досрочно монтируют цитовые перекрытия.

Нельзя сказать, что условия на участке хорошие. Правда, пласт Мощный отработывается семиметро-

вым шитом. Но падение пласта не весьма благоприятное — 60 градусов.

В чем секрет успеха?

Главное — это четкая организация труда, крепкая дисциплина. Надо отметить, что в очистной бригаде смены меняются непосредственно в забое. Это позволяет быстро устранять неполадки, обеспечивать высокую добычу угля. В дни трудовой вахты, 21 и 22 февраля, в честь открытия Кемеровской об-

ХОРОШИЙ СТАР

ластной партийной конференции решено было добывать ежедневно по 900 тонн топлива. Слово свое горняки сдержали.

Способствует успеху и широко развернувшееся социалистическое соревнование. Соревнуются шахтеры третьего с участком № 2 — также одним из передовых на шахте, горняки которого небезуспешно борются за то, чтобы сделать свой учас-

ток образцово-показательным по технике безопасности и культуре производства.

Характерно, что подведение итогов и заключение договора о социалистическом соревновании состоялось в клубе шахты на «Голубом огоньке». Здесь вместе с шахтерами участков №№ 2 и 3 были их жены.

Л. НИКИТИН.

Повышать уровень воспитательной работы

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Обращением ЦК КПСС к партии, к народу и постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о Всесоюзном социалистическом соревновании за досрочное выполнение народнохозяйственного плана 1974 года, для воспитания в людях высоких моральных качеств, коммунистического отношения к труду.

Горкому КПСС, партийным организациям надо повысить воспитательную роль социалистического соревнования как настоящей школы творческого труда, действенного средства развития инициативы, формирования социалистического коллективизма.

Горком КПСС, партийные организации обязаны повысить роль и значение

трудового коллектива в воспитании коммунистического отношения к труду.

По примеру Шерегешского рудника необходимо разработать планы социально-экономического развития коллективов, настойчиво добиваться повышения общеобразовательного и профессионального уровня трудящихся, улучшения организации труда и жилищно-бытовых условий рабочих и служащих, создания благоприятных социально-общественных отношений в коллективе. Следует постоянное внимание уделять вопросам общественного питания, охраны здоровья и организации свободного времени трудящихся.

Надо шире вовлекать трудящихся города в работу органов народного контроля, штабов «Комсомольского прожектора», организаций НТО и ВОИР,

конструкторские бюро, группы экономического анализа и т. д.

Нужно повысить уровень организации рабочих собраний, постоянно действующих производственных совещаний. Они должны стать школой воспитания, хозяйствования, приобщения всех трудящихся к управлению производством.

Следует постоянно повышать ответственность руководителей предприятий, начальников цехов и участков, мастеров и бригадиров за обеспечение высокой производительности труда каждым рабочим, усилить борьбу с пьянством, хулиганством, прогулами. Нельзя оставлять без последствий ни одного факта нарушения государственной и трудовой дисциплины.

Горком, партийные организации обязаны принять исчерпывающие ме-

ры для повышения боевистости комсомольских организаций. Необходимо обеспечить выполнение постановления бюро обкома КПСС об укреплении партийной прослойки за счет направления в комсомол молодых коммунистов. По примеру Мундыбашской аглофабрики следует шире практиковать наставничество ветеранов, кадровых рабочих над молодежью.

Нужно шире использовать такие хорошо зарекомендовавшие себя формы воспитания, как дни трудовой славы, посвящение в рабочие, присвоение рядя, проведение слетов молодых рабочих, конкурсы молодых рационализаторов и изобретателей и т. д.

Горкому партии, партийным организациям предложено постоянно совершенствовать формы и методы идейной закалки и массово-политической работы

Надо, чтобы в каждом трудовом коллективе регулярно читались лекции, доклады, проводились беседы, политинформации, вечера, встречи и другие массовые мероприятия. В этих целях следует лучше использовать агитколлективы, группы политинформаторов, лекционную пропаганду и наглядную агитацию, городскую и стенные газеты, радио, встречи руководящих работников с трудящимися на производстве и по месту жительства.

Надо повысить эффективность работы школ коммунистического труда, начальных экономических школ. Подчинить политическую и экономическую учебу развитию творческой активности трудящихся, воспитанию у каждого работника коммунистического отношения к труду, высокой сознательности и дисциплины.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: СЛОЖНЕЕ ЗАДАЧИ — ВЫШЕ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

КОММУНИСТЫ, все трудящиеся нашего района с воодушевлением встретили решения декабрьского (1973 г.) Пленума ЦК КПСС и седьмой сессии Верховного Совета СССР. Они готовы участвовать в претворении в жизнь поставленной перед советским народом задачи — не только взять, но и превзойти намеченные рубежи определяющего года.

Разумеется, решение такой задачи не придет само собой. Нужен напряженный самоотверженный, сознательный труд всего народа, умелое использование всех резервов и возможностей производства. Поэтому для партийных организаций Рудничного района главное сегодня — борьба за выполнение решений декабрьского Пленума ЦК КПСС.

Документы Пленума ЦК КПСС, сессии Верховного Совета занимают сейчас главное место в пропагандистской и агитационной работе всех парторганизаций района. Начало ей положили митинги трудящихся на предприятиях. Участники их единодушно выражали одобрение политической линии и практической деятельности ЦК КПСС, принимали обязательства на 1974 год. Пропаганда решений партии продолжалась на ленинских пятницах. Они состоялись в 89 местах и охватили более 8 тысяч человек.

Особенно широкого размаха пропагандистская, массово-политическая работа в районе достигла после опубликования в печати Обращения Центрального Комитета КПСС к партии, к советскому народу, а также постановления о разрывании социалистического соревнования в 1974 году.

В январе повсеместно во всех формах партийного и комсомольского политпросвещения, а также в системе экономического образования прошли занятия по теме «Об итогах развития народного хозяйства в третьем, решающем году и задачах завершающего этапа пятилетки страны, области, города, района». Материалы декабрьского Пленума тесно увязывались с конкретными делами коллективов. Например, на швейной фабрике «Горнячка», где в одной из форм системы политпросвещения выступал начальник областного управления легкой промышленности В. М. Солдков, рабочие, определяя свои рубежи, говорили и о необходимо-

сти создать условия для выполнения плана.

За время после декабрьского Пленума ЦК КПСС на предприятиях, в учреждениях и учебных заведениях района прочитано свыше 100 лекций по темам «Горизонты пятилетки», «Дело партии — дело народа». Активно действуют и политинформаторы, агитаторы. Особенно на шахтах «Зиминка», «Тырганская», в КузНИИУ, Тырганском управлении механизации, где

и Лихачева выступили с инициативой о пересмотре технических норм выработки в сторону повышения. Их поддержали 172 рабочих завода. Здесь же коллективы цехов №№ 6 и 7 (аудитория политинформаторов В. Д. Ковкайкина и И. С. Гордынского) предложили почин «Задание пятидневки» — в четыре дня.

На швейной фабрике «Горнячка» слушательница школы основ марксизма-ленинизма раскройно-

ных собраниях партийного актива, семинарах.

Значительную помощь идеологическому активу оказывает и будет оказывать кабинет политического просвещения райкома КПСС. В помощь лекторам, политинформаторам, агитаторам и пропагандистам разрабатывается тематика лекций, бесед. Подготавливаются фактический материал по району, наглядные пособия.

Особая наша забота — пропаганда решений Пленума ЦК КПСС, сессии и Обращения среди комсомольцев и молодежи. В средних школах, училищах, техникумах эти важные документы изучались на уроках истории и обществоведения. В кабинетах по этим дисциплинам оформляются фотовыставки и монтажи, отражающие достижения в 1973 году и задачи на 1974 год.

Не остались в стороне клубы и дворцы культуры. Здесь намечено провести цикл лекций, организовать кинолектории, тематические вечера для молодежи, встречи соревнующихся коллективов. Так и в нынешнем году агитбригада ДК шахты имени Ворошилова по теме «Берегите время» будет выступать на предприятиях и в учреждениях района.

В районе начата работа по обновлению наглядной агитации. Она, как и многотиражная, стенная печать, должна обеспечить гласность и сравнимость результатов социалистического соревнования, убедительно рассказать о передовых методах труда, примерах настойчивости в достижении поставленной цели, глубоко и содержательно отражать будни трудовых коллективов.

Партийные организации призваны не только глубоко разъяснять трудящимся стоящие перед ними в четвертом году пятилетки задачи, но и раскрыть пути и средства выполнения народнохозяйственных планов этого года, воспитывать всех трудящихся в духе коммунистической идейности и морали.

Политическая работа партийных организаций по реализации решений Пленума ЦК КПСС и сессии Верховного Совета СССР, Обращения Центрального Комитета и постановления о соревновании, несомненно, будет способствовать новому подъему трудовой активности масс, успешному выполнению стоящих перед районом задач.

ПРОДИКТОВАНО ПЯТИЛЕТКОМ

И. ЗАЙЦЕВ,

второй секретарь Рудничного райкома КПСС

проведено уже по 20—40 бесед.

Партийные организации стремятся сосредоточить внимание трудящихся прежде всего на развитии социалистического соревнования. Разъяснительная работа приносит плоды. В этом мы убеждаемся ежедневно, на конкретных делах.

Горняки шахты «Тырганская» на собрании, где обсуждалось Обращение ЦК, обязались за год выдать сверх плана 40 тысяч тонн угля, улучшить все технико-экономические показатели. А коллективы участков №№ 6 и 10, где проводят беседы политинформаторы Б. К. Широпятюв и Г. Г. Шахматов, выступили с инициативой «Годовой план завершить к 5 декабря».

На шахте имени Калинина начальник участка № 6 П. Г. Лысенко сказал: «В Обращении ЦК КПСС к партии, к советскому народу четко определена боевая программа нашей работы в четвертом году пятилетки». От имени своего коллектива он выдвинул встречный план. В нем значится: «Пройти сверх программы в 1974 году 250 метров горных выработок главного направления, за счет повторного использования материалов экономить 3000 рублей». Участок № 6 вызвал на соревнование участок № 10.

На заводе шахтной автоматики тт. Сидоровская

го цеха коммунист А. Н. Байдина взяла личные обязательства. Она решила план года выполнить к 1 ноября, всю продукцию сдавать с первого предъявления, обучить передовым методам труда четырех молодых рабочих, отработать в помощь селу шестнадцать часов.

В КузНИИУ сотрудники отделов и лабораторий заключают договоры с шахтерами под девизом «Содружество науки с производством» и активно участвуют в работе народного университета «Технический прогресс в угольной промышленности». Партийной организации института помогает разъяснять материалы декабрьского Пленума ЦК КПСС и Обращение местная радиогазета.

Хорошо понимая, что широкая пропаганда и разъяснение материалов декабрьского Пленума ЦК КПСС, седьмой сессии Верховного Совета СССР, а также последующих документов партии не может быть сведена к кратковременной кампании, районный комитет партии, партийные организации разработали конкретные мероприятия, рассчитанные на длительный период. Важное место в них занимают прежде всего учеба пропагандистов, лекторов, политинформаторов и агитаторов, а также подготовка всех кадров, которым предстоит вести пропагандистскую работу. Она проходит на район-



Г. И. Коротких, которую вы видите на снимке, работает на механическом заводе в электроцехе бригадиром обмотчиков. Коллектив, которым руководит Галина Ивановна, передовой на предприятии. Коммунист Коротких ведет большую общественную работу. Она — член Центрального райкома КПСС. На проходившей на прошлой неделе в Кемерове XV областной партийной конференции Г. И. Коротких в числе других делегатов представляла Прокопьевскую парторганизацию.

ХРОНИКА ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ

СОВЕЩАНИЕ ПАРТИЙНО-ПОЛИТИЧЕСКОЙ ГРУППЫ

Состоялось совещание партийно-политической группы гражданской обороны города под руководством второго секретаря горкома КПСС В. П. Бабина.

На совещании был рассмотрен и утвержден план пропаганды знаний по ГО среди трудящихся и населения. В нем, в частности, уделено серьезное внимание проведению лекций и бесед, организации уголков. В кинотеатрах и на предприятиях предложено систематически демонстрировать специальные кинофильмы по гражданской обороне. Тематика эта должна постоянно отражаться городской и многотиражными газетами, в передачах радиовещания.

В. П. Бабин познакомил присутствующих с постановлением бюро городского комитета КПСС, принятым по отчету начальника гражданской обороны города.

Л. НАРИЦЫН.

ЗАПАДНЫЕ БАНКИ поддерживают РАСИСТОВ

На финансовом небосводе Запада вновь разразился политический скандал. Начался он с того, что из бетонных сейфов-бункеров «Американо-европейской банковской корпорации» (ЕАБК), охраняемых опытными полицейскими и электронной техникой, пропала папка с секретными бумагами. В ней находились так называемые «франкфуртские документы». Потом размноженные копии документов из этой папки попали на стол редакторов нескольких западных журналов, поведавших миру об их секретах.

Выяснилось, в частности, что 40 американских, канадских и западноевропейских банков, входящих в эту корпорацию, начиная с 1970 года тайно представили расистскому правительству ЮАР займы на огромную сумму в 210 миллионов долларов. Кое-какие сведения об этой грязной сделке доходили до мировой общественности. Но как западные банки, так и правительство ЮАР категорически отрицали связь друг с другом. И вот тайное стало явным.

Мировая общественность особенно возмущена разоблачениями, связанными с опубликованием «франкфуртских документов», потому, что на протяжении последнего десятилетия в ООН одна за другой был принят ряд резолюций, призывавших все страны воздерживаться от оказания финансовой, экономической или любой иной помощи расистским режимам африканского юга. Организация Африканского единства назвала «врагом Африки» любое государство или организацию, сотрудничающую с расистами.

То, что империалистические банковские монополии являются врагами Африки, еще раз доказали «франкфуртские документы». Предоставляемые банками деньги тратились правительством ЮАР на закупку оружия, которым расисты угрожают независимой Африке и расправляются с патриотами внутри своей страны. Другая часть этих миллионов шла на расширение рудников и шахт, где добывают золото, алмазы, уран, обеспечивающие новый приток денег в расистскую казну. Западные банки являются крупными вкладчиками капиталов в эти рудники и шахты. Поэтому они заинтересованы в укреплении режима апартеида, обеспечивающего им баснословные прибыли.

Журнал «Сечаба» — орган партии Африканский национальный конгресс ЮАР, — одним из первых поведавший миру о содержании «франкфуртских документов», пишет, что ЕАБК хранила в глубокой тайне свои отношения с ЮАР, поскольку их сделки «означали прямую политическую и экономическую поддержку расистов». Эти же банки отказали в займах прогрессивному правительству Альенде в Чили. Но одновременно они тайно перевели миллионы долларов ковавным реакционерам ЮАР.

С. КУЛИК
облагодетель ТАСС

ВСЕКУЗБАССКИЙ РЕЙД ПЕЧАТИ: ЧТО СДЕЛАНО
ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

КОНТРОЛЕР — РАБОЧАЯ СОВЕСТЬ

«Дать продукции больше, лучшего качества, с меньшими затратами!» Под таким девизом трудится в определяющем году пятилетки коллектив завода «Электромашина». Он обязался, в частности, снизить по сравнению с прошлым годом убытки от брака на 0,5 процента, за счет улучшения качества выпускаемых изделий сэкономить два миллиона рублей.

Какие же новые резервы находят машиностроители для взятия этих рубежей?

Вот, например, как ответил на этот вопрос бригадир расточников инструментального цеха В. Т. Ушаков:

— Нашему коллективу присвоено имя 50-летия образования СССР. Это, как говорится, за прошлые заслуги. Но имеем ли мы неиспользованные резервы роста производительности труда и особенно улучшения качества?

Да, имеем. Обязанность токарей — расточить и разметить форму будущей детали так, чтобы по ней можно было отфрезеровать или прострогать какую-то конфигурацию. И фрезеровщики делают это, не забывая порой о высокой точности. Слесари же при последующей обработке деталей испытывали определенные трудности и допускали брак.

Если формально, то это нас не касалось. Но по долгу, по чести мы мириться с таким положением не могли. Иначе, о какой же рабочей совести вести речь? Потому мы решили взять на себя «чужую» операцию — частичную фрезеровку деталей. Потому что наши станки могут обработать деталь с точностью до одной сотой миллиметра. Слесарям после этого стало легче работать: они уже о размере детали не тревожились, а только тщательно зачищали ее.

В зарплате, конечно, ничего не выиграли. Но, хорошо понимая, что ставим заслон браку, повышаем производительность труда, что, наконец, это выгодно цеху, заводу, взялись не за «свою» операцию. Недавно же технологи пересмотрели про-

цесс изготовления изделий и «узаконили» нашу инициативу.

Подобных примеров творческих поисков резервов немало и в других бригадах. Следует заметить, что в борьбе за качество продукции очень помогают экономически обоснованные задания по производительности труда для каждого рабочего.

Вместе с тем многое делается для повышения квалификации и роста мастерства трудящихся. К примеру, проведение чемпионатов по профессиям стало уже традицией. Только в прошлом году в цехе действовали школа чемпионов, две школы по обмену передовым опытом, в которых обучалось 45 человек. Подготовлено 209 рабочих ведущих профессий. 60 человек повысили свои экономические знания в школах коммунистического труда.

Примечательно, что инструментальщики все свои новшества используют, в первую очередь, с целью улучшения качества выпускаемой продукции. Так ими освоены электронские станки для изготовления матриц по копиру из легированной стали и твердых сплавов. Внедрены в производство станок с числовым программным управлением. Вводится планирование технического прогресса, начата работа по созданию комплексных бригад, внедряется система пооперационного личного контроля за изготовляемой продукцией.

Или возьмем 9-й сборочный цех. Двум его изделиям присвоен Государственный знак качества. Их сборка здесь производится на конвейере. В марте в цехе вступит в действие еще один конвейер, на потоке которого будут собираться последние комплектующие детали приводов.

Что все это дает? — Во-первых, — говорит слесарь-сборщик Л. Барышников, — за последние два года выпуск изделий на тех же производственных площадях у нас увеличен вдвое. Ведь на конвейере каждая из нас выполняет порученную операцию с высоким

качеством и минимальной затратой времени.

Во-вторых, в цехе много, улучшились условия труда. У нас очень удобные рабочие места. Если, например, при индивидуальной сборке приходилось привод переводить вручную, то сейчас это делаем специальным приспособлением — кантователем. Имеются у нас под руками и все специальные инструменты: паяльники, обжигалки и другое. Работаем мы в белых халатах, как в больнице. Так что с нас вполне спрашивать выпуск изделий только высокого качества.

Мы стремимся неукоснительно выполнять это требование. Каждую декаду в цехе подводится итоги социалистического соревнования, причем обязательно учитываются показатели по качеству, которые влияют на присвоение классовых мест и заработную плату.

В определяющем году пятилетки наш коллектив решил сдавать с первого предъявления не менее 96 процентов всех изделий.

Много еще можно говорить о путях и методах борьбы за выпуск изделий высшего качества на «Электромашине», о вскрываемых резервах и их использовании. Но нельзя не сказать о главном в этом деле — о личной ответственности. Именно она — первый и самый строгий контролер качества продукции. Девиз «Лучший контролер — твоя рабочая совесть!» стал сегодня на заводе определяющим в работе каждого труженика. Не случайно многим из них дано право ставить на выпускаемых изделиях личное клеймо.

Ныне на «Электромашине» немисливо социалистическое соревнование — как индивидуальное, так и коллективное — без учета качества продукции. Все эти и другие меры позволили заводу добиться присвоения тридцати четырем изделиям Знака качества и создать предпосылки для успешного выполнения высоких обязательств четвертого года пятилетки.

Л. ТЕФАНОВА.

Телевизионная приставка «Квант»

Конструкторы Львовского завода кинескопов создали телевизионную приставку «Квант», которая предназначена для просмотра передач в черно-белом изображении. Она работает в комплекте с обычным телевизором и позволяет смотреть пере-

дачи в любом помещении на расстоянии до 15 метров от телевизора, к которому она подключается соединительным кабелем.

Вес приставки три килограмма, размер изображения 103х125 миллиметров. «Квант» прост в эксплуатации и надежен в работе.

На снимке: в руках у девушки телевизионная приставка «Квант», выпущенная Львовским заводом кинескопов.

Фото Б. КРИШТУЛА (АПН).



НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

О порядке назначения пенсии работникам очистных сооружений нас просили рассказать тт. ДЯБИНА, ГИЛЕВА и другие.

Отвечает председатель горкома профсоюза угольщиков И. В. КОФАНОВ:

— Работники очистных сооружений — хлораторщики, дезинфекторы, и т. д., — занятые очисткой шахтных вод, в списке цехов, профессий и должностей, работа которых дает право на государственную пенсию на льготных условиях и в льготных размерах, не значатся. Поэтому вышеперечисленная категория работников идет на пенсию на общих основаниях, т. е. женщины в 55 лет, мужчины — в 60.

КУЗНИУИ разработана тензостанция ТСИ-5, предназначенная для измерения статодинамических деформаций деталей машин или грузов.

Тензостанцию рекомендуется применять при регистрации динамически исследуемого процесса, при проведении экспериментов, испытании опытных образцов горных машин, агрегатов и крепей в условиях шахт, опасных по газу или пыли.

Электрическая схема искробезопасной тензостанции выполнена на полупроводниковых активных элементах по классической блок-схеме. Отличительной особенностью этой схемы является компенсация сигнала начального разбаланса (в отличие от балансировки измерительного моста), что исключает влияние переходных сопротивлений в контактах линии соединения измерительного моста с тензостанцией и упрощает работу с прибором. Прибор питается от аккумуляторных батарей.

НА АНЖЕРСКОМ машиностроительном заводе

НОВИНКИ ТЕХНИКИ

разработано и внедрено специальное устройство запрессовки подшипников на ось. Устройство состоит из укрепленной на фундаменте сварной рамы. В верхней ее части находятся направляющие для тележек, в средней расположены пневмоцилиндр и упор, при помощи которых осуществляется напрессовка подшипников на вал. Внедрение этого устройства позволило повысить производительность труда на 20 процентов и улучшить качество выпускаемых изделий.

НА СКОПИНСКОМ машиностроительном заводе разработан и внедрен станок, предназначенный для снятия заусениц на шестернях. Станок состоит из корпуса, редуктора, электродвигателя, планшайбы и регулируемой плавающей головки. Вращение шлифовального

шпинделя осуществляется электронасосом мощностью 0,15 квт. Редуктор трехступенчатый; вращение планшайбы осуществляется электродвигателем мощностью 0,6 квт. Обрабатываемые шестерни, крепятся с помощью центрирующего вала и торцовых кулачков. Внедрение этого станка позволило увеличить производительность труда в 3,5 раза, а также улучшить условия труда рабочих.

НА ПРОКОПЬЕВСКОМ заводе шахтной автоматики внедрен процесс вакуумной металлизации алюминия (алюминирование) для получения зеркальных отражателей. Установка для алюминирования состоит из стола, насосной группы, вакуумной камеры, вакуумметра и щитка управления. С помощью алюминирования наносится пленка на рефлекторах (осаждаемая испарением в вакууме) с высокой степенью чистоты, обладающая большой коррозионной стойкостью и 90-процентным коэффициентом отражения света.



НАМ ОТВЕЧАЮТ

НАВЕРНОЕ, это огромное счастье, — выбрав в юности специальность, остаться верной ей на всю жизнь. Косоротова Анастасия Лаврентьевна, которую вы видите на снимке, тридцать лет изо дня в день встает к парикмахерскому креслу, привычно вскидывает ножницы, легко взмывает расческой...

Анастасия Лаврентьевна — лучший мастер мужской причёски, ударник коммунистического труда, одна из инициаторов социалистического соревнования за досрочное выполнение плана 1974 года. Фото Д. ДЗЮБЫ.

ОРИЕНТИРУЕМ НА ПРОФЕССИЮ

Я Б В МИЛИЦИЮ ПОШЕЛ...

В редакцию приходят письма молодых людей, в которых они спрашивают, где можно получить специальное образование, чтобы потом работать в органах внутренних дел. Наш корреспондент встретился с начальником отдела кадров управления внутренних дел горисполкома В. БАБАРИНОЙ и попросил ее ответить на письма. Вот что она рассказывает:

— Управление внутренних дел нашего города проводит в настоящее время набор кандидатов на учебу в специальные школы милиции. В них направляются мужчины со средним образованием, вернувшиеся из рядов Советской Армии и годные по состоянию здоровья для службы в органах МВД. В исключительных случаях на учебу могут быть направлены юноши в возрасте 17 лет, то

есть будущие выпускники этого года.

В специальных школах дается высшее и среднее образование. Высшее — в Горьком, Волгограде и Омске, а среднее — в Саратове, Елабуге, Новосибирске, Иркутске и Хабаровске.

Вступительные экзамены проводятся по русскому языку, литературе (устно и письменно), по истории СССР, а в высшую школу — еще по иностранному языку.

Срок обучения в средней школе два года, в высшей — четыре.

Зачисленные в школы находятся на полном государственном обеспечении и получают стипендию в размере 40 рублей.

Для оформления на учебу и за справками обращаться к нам в отдел кадров УВД (ул. Комсомольская).

ИЗ КОЛЛЕКЦИИ ЮВЕНАЛА КИСЛИЦЫ

ТРАМВАЙНЫЕ СТРАДАНИЯ

День, как известно, начинается с утра. С хорошим настроением спешим мы из дому на работу. Но, еще не добравшись до ее места, к примеру, жители Тьргана начинают нервничать. А зачастую еще и мерзнут во власти метели и крепкого мороза. Так было и в прошлый понедельник. Около восьми часов утра у конечной остановки трамвая на Тьргане скопились люди. Стоят пять, десять минут, мороз — градусов за тридцать да с ветерком.

— Что же такое творится? — возмущаются тьрганцы. — В самые такие часы, когда на работу

торопишься, как нарочно, трамвай первого маршрута ходит с интервалом в полчаса или совсем не появляются.

Причем, если на улице завьюжило и мороз покрепчал, то, уж точно, жди трамвайных проказ. Случается, у вагонов тормоза «застывают», пути позанесет снегом, или еще что-нибудь. Не могут трамвайчики четко наладить движение. Снегоочистители есть в управлении, а на разворотном кольце, на Тьргане, водители и кондукторы нередко пути очищают от снега лопатами. А встал один вагон на линии на 5—10—15 и

более минут — получился затор. На остановках скапливается много пассажиров. И все они желают поскорее уехать. Вот и набиваются в долгоданный трамвай до отказа.

При правильном техническом состоянии вагонов, их хорошем вождении тормоза и в мороз не должны «застывать». Пока же в управлении трамвая никак не решат проблему своевременной очистки ст снега путей и замерзания тормозной смазки.

— Долго ли еще так будет, и когда, наконец, прекратятся у тьрганцев трамвайные страдания?

Белая святыня

ЗАПИСКИ МЕДИЦИНСКОЙ СЕСТРЫ
ХОРОШЕЕ СЛОВО «НАДО»

К утру созрело решение. Пришла уверенность. Гимнастика и душ рассеяли мрачные мысли.

Навстречу дул прохладный ветерок. Я шла в общем потоке людей труда, где, словно птица, разбросав крылья, манила и звала к себе белая святыня.

Итак, начну с того, что полностью изучу работу каждого: санитарочек, сестры-хозяйки, палатной, процедурной, перевязочной и операционной медицинских сестер. Это необходимо. Иначе как же я буду требовать дело, если сама не знаю его? На это я отводила себе не более трех месяцев. За это же время я должна овладеть всеми сестринскими профессиями.

В отделении меня встретила сестра-хозяйка с приготовленным халатом и косыночкой.

— Люди у нас хорошие, — ласково повторила Мария Андреевна, — отделение хорошее. Все будет хорошо, все будет хорошо.

Коллектив состоял из 21 человека. Душевность, с какой отнеслись ко мне сотрудники, окончательно меня покорила. Чувствуя мою заинтересованность в работе, все старались мне помочь. Откровенно рассказывали не только о том, что они делают, что положено делать, но и то, как можно сделать лучше и чего недостает для этого, что мешает.

Появилась острая необходимость иметь записную книжку для различных пометок. Вошло в привычку каждый день, проставляя новую дату, строго проверять, все ли выполнено по прошлым записям. Эта пунктуальность привела к тому, что слова никогда не расходились с делом. А как это важно, знает каждый.

Не помню, чтобы в первую осень и зиму мой рабочий день кончался, как положено, в 14-30. Работа буквально захлестывала.

График выходов на месяц и табель ежедневного, фактически отработанного времени теперь были вывешены на одном из постов дежурной медсестры, которую стали называть старшей по смене. Здесь работали наиболее опытные, дисциплинированные сестры. В конце месяца табель для оплаты за подписью старшей медсестры и заведующего отделением в течение двух суток также находился на посту. Это полностью исключало ошибки, кривотолки, давало возможность сотрудникам в свободные минуты подсчитать свои часы, опреде-

лить заработную плату. Новшество всем понравилось.

— А что вы себе не проставляете часы, когда задерживаетесь? — спросили меня как-то.

— Кто же виноват, что я не справляюсь с работой вовремя? — ответила я просто. — Вот освою все как следует — подтянусь.

Постепенно в отделении вообще исчезли разговоры о проставлении в табеле небольших переработок. Появилось хорошее напористое слово «надо».

Надо оформить, стэнд. Надо выпустить санитарный бюллетень.

Надо провести конференцию, собрание, озеленить территорию.

Надо. Значит, будет сделано.

☆☆☆
Даже сейчас я чувствую какой-то особенно уютный запах свежесмытых полов с выскобленными до желтизны озерками на широких досках.

Вижу белые промерзшие вручную шторы на высоких окнах.

И мне хорошо... Я люблю приходить в больницу рано. И, тихонько переодеваясь, спрашивать почти шепотом подошедшую дежурную сестру:

— Ну, как ночь?
— Хорошо, — скажет она. — Нормально. — И на бледном лице ее и в уставших глазах спокойно заиграет мягкая улыбка...

А бывает, что сестра не выходит.

С предчувствием чего-то недоброго я поспешно раздеваюсь, улавливая доносящиеся из отделения торопливые шаги, позвякивание инструментов, чьи-то отрывистые слова. Значит, кому-то плохо. Скорее, скорее в палату...

Страшнее всего, когда на дальней низкой ограде увижу одиноко висящий матрац. Значит, кого-то не стало.

— Кто? — спрашиваю одними губами стоящих в прихожей потускневших сестру и няню.

— Пескова, — тихо говорит сестра.

— Отмучилась, — добавляет, вздохнув, крепорукая няня.

И хотя неизбежность этого была очевидна, мы не смотрим в глаза друг другу. Отчего? Мы так виноваты?

Привыкнуть к тому, что человек умирает, невозможно...

(Начало в №№ 37, 38, 40. Продолжение следует).

К СВЕДЕНИЮ ДЕПУТАТОВ ЗЕНКОВСКОГО РАЙСОВЕТА

27 февраля в помещении Зенковского райсовета состоится очередная сессия Зенковского районного Совета депутатов трудящихся с повесткой дня:

1. О выполнении плана благоустройства района за 1973 год и утверждение мероприятий по благоустройству и озеленению на 1974 год.

2. О работе постоянной комиссии по социалисти-

ческой законности и охраны общественного порядка.

3. О работе исполкома совета между сессиями.

На сессию приглашаются депутаты областного и городского Советов, руководители предприятий, председатели уличных комитетов.

Начало сессии в 14 часов. Заседание партийной группы в 13 час. 30 мин.



Прощание с пионерским отрядом

В школе № 26 создана комсомольская организация. Произошло это после сбора «Прощание с пионерским отрядом», на котором сорок школьников вступили в комсомол.

Сборы, сборы, сборы... Сколько их было в твоей пионерской жизни?

И вот последний... Знакомая дробь барабана, призывные звуки горна.

В едином порыве застыли пионерские отряды восьмиклассников. Все привычно и все-таки необыкновенно. Звучат команды, рапорты, проплывает полотнище алого знамени. Срывается и дрожит голос старшей зожатой О. Вейде, напутствующей в жизнь своих питомцев.

В летопись школы навсегда занесены имена лучших, активнейших пионеров: Кудиной, Красноперова, Мироновой, Скороход, Трофимовой.

Сбору предшествовал конкурс сочинений «День вступления в пионеры», «Что дала тебе пионерская организация». Вот выдержки из некоторых:

«Расстаюсь с пионерским галстуком, но навсегда верными спутника-

ми жизни останутся октябрятская звездочка и пионерский значок с силуэтом Ильича».

«Понял главное, что пионер — значит первый: в труде и в учебе».

«В пионерских рядах получила первую закалку и веру в себя».

— Дорогие одноклассники, друзья, товарищи! — звучит ребячий голос. Почти все мы вступили в комсомольскую организацию, вышли на большую дорогу новых дерзаний и открытий. Оставляя стра-ну пионерии, мы счастливы, что нам на смену пришли достойные. Будьте всегда верны данному обещанию, законам юных пионеров!

Маленький памятный значок, прикрепленный четвероклассником, будет напоминать нам о сборе.

С. КУДИНА, Л. ОЩЕПКОВА, Н. МИРОНОВА, школа № 26, 8 класс «а».



У учащихся ГПТУ № 2, которое готовит кадры для предприятий общественного питания, началась производственная практика.

Люба Илюшечкина, Лариса Шипулина, Нада Галкина и Люба Фокина, которых вы видите на снимке, работают в столовой № 16 ОРСа «Кировуголь». Девчата до-

Все о Блоке

В общегитии № 14

состоялось выездное заседание клуба «За далью даль», который работает во Дворце культуры имени Горького. Оно было посвящено жизни и творчеству Александра Блока, классика русской поэзии.

Беседу на эту тему провела учительница литературы М. П. Логунская. Она рассказала собравшимся о первых стихотворениях поэта, о его мастерстве и таланте.

Члены клуба прочли горнякам отрывки из произведений А. Блока.

Г. ЩЕРБАКОВА.

А. И. КЛИМОВА



Климова Александра Ивановна родилась в 1930 году в Орловской области. В 1948 году окончила Прокопьевское медицинское училище.

Работала в детской консультации, затем с 1959 года — старшей медсестрой ЛОР-отделения городской больницы № 1, а с 1968 года — главной медсестрой центральной городской больницы.

Климову Александру Ивановну все мы знали как человека доброго, чуткого, неутомимого в своей работе и общественной деятельности. Возглавляя совет средних медицинских работников, она щедро передавала товарищам свой богатый опыт. На протяжении многих лет была секретарем партийного бюро больницы, внештатным корреспондентом газет «Шахтерская правда», «Кузбасс» и «Медицинская газета».

За безупречную трудовую и общественную работу А. И. Климова награждена орденом «Знак Почета», Ленинской юбилейной медалью.

Мы глубоко скорбим по поводу безвременной кончины замечательного друга, товарища, коммуниста.

Светлая память об Александре Ивановне навсегда останется в наших сердцах.

Группа товарищей.

Редактор Ю. С. ТОТЫШ.

ТЕАТР

ДРАМТЕАТР ИМЕНИ ЛЕНИНСКОГО КОМСОМОЛА. Долги наши — драма (19-30)

КИНО

КИНОТЕАТР ИМ. ОСТРОВСКОГО. Города и годы — две серии (9, 11-20, 13-50, 16-10, 18-40, 21). На маленькой станции (9-20, 11, 20-20). Хроника — Альманах кинопутешествий (13-20).

КИНОТЕАТР ЮНОГО ЗРИТЕЛЯ «СМЕНА». Одинокий волк (9, 11, 13, 15, 17, 19, 20-40). К нам прилетают птицы (10, 12, 14). Кабриола — для взрослых (16, 18, 19-40, 21).

КИНОТЕАТР «БУРЕ ВЕСТНИК». Кровавый камень (10, 12, 14-10, 16, 18, 19-45, 22). За морским зверем (12, 19-45).

КИНОТЕАТР «ТЕМП». Пламя любви — две серии (11-30, 16-10, 20-30). Принц Баян (10, 14-20, 19).

КИНОТЕАТР «ЧАЙКА». Анжелика — маркиза ангелов — две серии (11-40, 15, 18, 21). Мраморный дом (10).

КИНОТЕАТР «АВАНГАРД». Тайна забытой переправы (12, 16, 18, 20, 21-40). Для детей — Ну, погоди! (4, 5, 6, 8-й выпуски) (10, 14).

ДК ИМ. МАЯКОВСКОГО. Приключения Реми (15). Черный капитан (17, 19). Гром небесный (21).

ДК ИМ. ГОРЬКОГО. До-кер (15, 17, 19, 21).

ДК ГИДРОШАХТЫ «КРАСНОГОРСКАЯ Я». Черный капитан (15, 19, 21).

ОРС «КИРОВУГОЛЬ» и БАЗА «РОСБАКАЛЕЯ»

проводят
ВЫСТАВКИ-ПРОДАЖИ
с дегустацией

КОНДИТЕРСКИХ ИЗДЕЛИИ
сегодня — в магазине № 14 «Светлячок» (ул. Росийская),
завтра — в магазине № 23 (Красный Углекоп);

ТОРТОВ И ПИРОЖНЫХ
сегодня — в магазине № 69 «Горняк» (проспект Шахтеров),
завтра — в магазине № 110 «Ватончик» (ул. К. Либкнехта).

ПРОКОПЬЕВСКИЙ ФИЛИАЛ ФОТООБЪЕДИНЕНИЯ «ЗЕНИТ»

выполняет следующие виды работ:

фотографии черно-белые, цветные, художественные, документальные снимки, фотоскопы, портреты черно-белые и цветные «палехи», фотографии под пленкой, симультанный портрет, проявление фотопленок и печать с фотопленок заказчика, звукозапись, изготовление искусственных цветов, переплет книг, журналов от заказчиков и библиотек, фотопапки, фотоальбомы «Наша свадьба», «Наш ребенок».

Фотографы объединения обслуживают клиентов в ЗАГСах, школах, на дому, предприятии, в детсадах.

Фотоателье расположены во всех районах города.

За справками обращаться по телефонам: 3-20-28, 2-13-11, 3-20-10.

НОВОКУЗНЕЦКИЙ ФОТОХУДОЖЕСТВЕННЫЙ КОМБИНАТ

предлагает прокопчанам
НОВЫЕ ВИДЫ УСЛУГ:

изготовление фотопортретов на металлических овалах, покрытых эмалью, фарфоровых и фаянсовых изделиях.

Обращаться: г. Новокузнецк, ул. Ленина, 56. Добираться трамваем № 2, автобусом № 61 до остановки «Солнечная».

НА КРАСНОЙ ГОРКЕ

после капитального ремонта возобновил работу пункт проката, мастерская по ремонту часов.

Адрес: ул. Союзная, 8.

КЛИМОВОЙ

Александр Ивановны,

проработавшей много лет на посту главной медсестры и секретаря парторганизации центральной городской больницы, и выражает глубокое соболезнование семье и близким покойной.

КЛИМОВОЙ

Александр Ивановны

и выражает соболезнование родным и близким покойной.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 653000, ГСП, Прокопьевск, ул. Октябрьская, 11-а

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 2-28-01, зам. редактора — 2-47-94, ответ. секретаря — 2-28-07, отделов редакции: партийной жизни — 2-34-77 и 2-28-93, промышленности — 2-28-22, 2-34-75, культуры и быта — 2-29-13, информации и спорта — 2-28-05, отдела писем — 2-55-95, 2-28-20, корректорской — 2-33-06, бухгалтерии — 2-28-03.

Тираж 37910
Заказ 1509
ОП10556