

806432

СОВЕТСКАЯ
ОБЛАСТЬ
ГУППО «ШУРКИНСКИЙ»
ФОТО

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

НОВОСТИ

Шахтерская ПРАВДА

ОРГАН ПРОКОПЬЕВСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕЛУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 188 (11535)

ПЯТНИЦА,

20

сентября 1974 года.

Издается с 11 сентября 1930 года

Цена 2 коп.

УБОРКА

ПЯТИЛЕТКА,
ГОД
ЧЕТВЕРТЫЙ

КАРТОФЕЛЬ —

УДАРНЫЙ ФРОНТ

С 14 сентября началась массовая уборка картофеля в совхозах района. Ежедневно на поля выезжают по 12—15 тысяч прокопчан со всех предприятий, учреждений, организаций. Для этой цели привлечен почти весь городской автотранспорт.

В отличие от прошлых лет сегодня горожане не только убирают, но и сортируют, закладывают семейный фонд в закрома совхозов.

Одними из первых выехали на поля коллективы швейной фабрики «Горнячка», фарфорового завода, шахт имени Ворошилова, «Зиминка», «Центральная», имени Дзержинского, «Магнан», завода «Электромашин» и другие.

Заслуживает внимания организационно-массовая работа на картофельном поле фарфорового завода. По итогам работы за смену вручается вымпелы победителям. На полевых участках передовиков ставится на видном месте красные флаги. Ежедневно о результатах труда на уборке урожая сообщается в стенной газете.

Дружно, с энтузиазмом трудятся на полях коллективы центральной городской больницы, заводов шахтной автоматики, подшипникового.

Коллектив завода «Электромашин» уже близок к выполнению своего задания. Он убрал картофель с 210 гектаров при плане 247 гектаров.

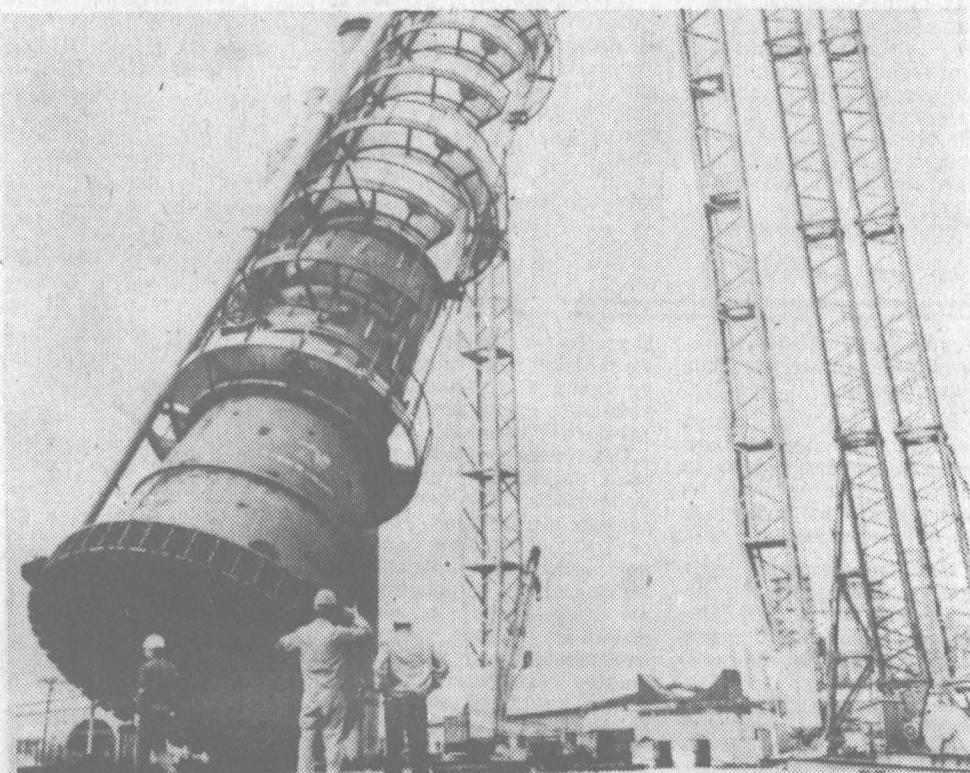
Хорошо работают на уборке ребята из школы № 31 в содружестве со своими шефами — геологоразведочной партией. Они даже изготовили специальные приспособления для ускорения погрузки картофеля в тележки тракторов «К-700». И еще примечательный факт: ученики младших классов контролируют качество уборки. Если кто-то оставляет на поле клубни, они подбирают их, а ботву аккуратно складывают.

Первые дни показали, что все, кто принимает участие в полевых работах, относятся к важному делу добросовестно.

Прокопчане за эти дни выкопали картофель с 1500 гектаров и засыпали семенными клубней в закрома совхозов свыше 3 тысяч тонн.

Из-за неустойчивой погоды уборку картофеля и овощей необходимо закончить в кратчайшие сроки. Хозяйственным руководителям, партийным, профсоюзовым организациям предприятий и учреждений надо обеспечить своевременное выполнение установленных заданий.

● МЕЖДУНАРОДНАЯ ЖИЗНЬ ● МЕЖДУНАРОДНАЯ ЖИЗНЬ ● МЕЖДУНАРОДНАЯ ЖИЗНЬ ● МЕЖДУНАРОДНАЯ ЖИЗНЬ ●



НА ВСЕ ВКУСЫ

С перевыполнением плановых показателей по всем видам выпускаемой продукции трудится коллектив Прокопьевского хлодильника.

За восемь месяцев предусматривалось изготовить 2060 тонн мороженого. Однако горожане получили его 2115,3 тонны.

Не отстает и коллектив цеха, который делает рыбные маринады. Вместо 1330 центнеров по плану было выпущено 1390,5 центнера. Рыбных консервов за этот же период приготовлено сверх плана 219,2 центнера.

Реализация товарной продукции за 8 месяцев составила 3 млн. 186,1 тысячи рублей вместо 2 млн. 976 тысяч по плану.

В. СТРОН.

Фарфоровый завод находится в стадии становления. Если первая очередь осваивается с опережением графика, то со второй дела обстоят хуже. В результате завод недодал до плана за восемь месяцев 3,2 миллиона штук изделий на 871 тысячу рублей.

В чем причина отставания, почему затянулось освоение проектной мощности, что нужно для ликвидации прорыва? Об этом рассказывает инструктор отдела промышленности горкома партии В. И. ШАРМАНОВ:

— На заводе разработаны организационно-технические мероприятия по освоению проектных мощностей нового оборудования на 1974—1975 годы, выполнение которых поз-

У НАС В КУЗБАССЕ ИНИЦИАТИВА КЕМЕРОВЧАН

В совхозах Кемеровского, Топкинского и Крапивинского районов, преимущественно в местах, небудь для косьбы машинным способом, силами кемеровчан заготовлено свыше шести тысяч тонн добротных кормов. Большой вклад в это дело внесли коллективы треста «Облремстрой», опытных ремонтно-механических и заводов Главкузбассстроя и управления хлебопекарной промышленности, предприятия «Кузбассэнергомонт», шахт «Бутовская», «Северная», заводов «Карболит», коксохимического и ряда других предприятий, организаций.

Несмотря на принятые меры, в ряде подщебеночных хозяйств в связи с низким урожаем зерновых и многолетних трав проблема кормов до конца не решена. Задача состоит в том, чтобы сохранить все име-

ющиеся корма, своевременно подвезти их к местам зимовки скота. Здесь особую значимость приобретает инициатива колхозов шахты «Северная», заводов «Кузбассэлектромотор» и коксохимического, направленная на оказание помощи в деле своеобразной подготовки к зиме животноводческих помещений в подщебеночных хозяйствах. Коллективы этих предприятий определили свои возможности и приняли на себя дополнительные обязательства.

Бюро горкома КПСС одобрило инициативу передовых коллективов и обязало райкомы КПСС, партийные, профсоюзные и комсомольские организации, хозяйственных руководителей поддержать и широко распространить это ценное начинание среди всех шефствующих коллективов города.

НА ПРОЕКТНЫЕ РУБЕЖИ

от новой техники — высокую отдачу

«Работать без боя!» (имеется в виду — без боя фарфоровых изделий в процессе их изготовления и складирования).

Усовершенствование производства, активность рабочих дают свои добрые плоды. Например, только в августе прирост выпускавших изделий по сравнению с июнем составил 400 тысяч штук.

Но, к сожалению, завод все еще находится в трудном экономическом положении. Одной из главных причин тому — срыв сроков освоения проектных

Окончание на 2-й стр.

ВЕНГЕРСКАЯ НАРОДНАЯ РЕСПУБЛИКА

На Дунайском нефтеперерабатывающем заводе в Сазхаломбатте на месяц раньше срока построена и пущена в производство установка каталитического реформинга, в монтаже, наладке и освоении которой приняли участие советские специалисты.

На снимке: подъем дистилляционной колонны в Сазхаломбатте. Бригада советских специалистов принимала участие в установке этой колонны весом 800 тонн и высотой 80 метров.

Последние ИЗВЕСТИЯ

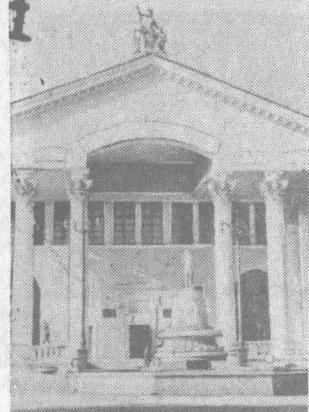
ЛИССАБОН. Опубликовано постановление временного правительства Португалии о запрещении одной из

самых реакционных организаций страны — Португальской националистической партии. В официальном комюнике правительства отмечается, что «решение закрыть партию и возбудить против нее уголовное дело было вызвано антидемократическим характером этой организации, которая ставила своей целью ликвидацию демократических учреждений в Португалии».

АНКАРА. Премьер-министр Бюлент Эджевит вручил президенту Турецкой Республики Фахри Корутюрку заявление об отставке возглавляемого им правительства. Ф. Корутюрк принял отставку Эджевита и просил его исполнить обязанности премьер-министра до формирования нового кабинета министров. Перед тем, как назначить нового главу правительства, Корутюрк проведет консультации с лидерами политических партий.

(ТАСС).

НОВОСТИ



Встреча с избирателями

В клубе «Искорка» состоялась встреча депутата областного и городского Советов депутатов трудящихся первого секретаря городского комитета КПСС М. Н. Коноваленко с избирателями Тыргана.

Тов. Коноваленко рассказал собравшимся о том, как советский народ выполняет Директивы по девятому пятилетнему плану, как влияется в общий успех труд кузбассовцев и прокопчан.

Он говорил о задачах, которые предстоит решить для дальнейшего повышения эффективности производства, повышения уровня жизни наших тружеников. Депутат показал, что уже сделано и что предстоит сделать для улучшения жилищно-бытовых условий горожан. Речь шла о строительстве жилья, благоустройстве, дальнейшем развитии учреждений здравоохранения, торговли, народного образования. Говорилось и о том, какие меры принимаются для того, чтобы в достатке обеспечить на зиму жителей нашего города картофелем и овощами.

М. Н. Коноваленко отчитался перед избирателями, как реализует их на казы. Многие из них уже выполнены. В частности, открыт торговый центр на Тыргане, проложена трамвайная линия до фарфорового завода, завершено строительство Дворца спорта «Снежинка».

Для избирателей в этот день большой концерт подготовили участники художественной самодеятельности Рудничного района.

ШКОЛА прекрасного

В детской художественной школе начался новый учебный год.

В этот день сюда пришли самые маленькие — «первачи». Их провели по просторным кабинетам, показали творчество предшественников, а затем рассказали, как правильно держать карандаш.

Хорошо подготовлена школа к началу учебного года. На славу поработали шефы — рабочие завода шахтной автоматики. В 15-ти светлых классных комнатах будут заниматься живописью, скульптурой более двухсот мальчишек и девчонок. Сто из них впервые перешагнули порог школы.

НОВОСТИ

ВЫБОРЫ ПРОФ-АКТИВА

Сроки полномочий выборных органов в профсоюзных организациях истекают. Началась пора отчетов и выборов.

В сентябре отчетно-выборные собрания пройдут в профгруппах, в октябре — в цеховых и участковых организациях и в учебных заведениях, в ноябре — во всех первичных проф-организациях предприятий и строек. А в декабре состоится конференция теркома профсоюза угольщиков.

Это важное событие в жизни и деятельности профсоюзных организаций. На собраниях идет детальный разбор деятельности выборных органов. Здесь дается оценка их работы, подробно обсуждается состояние дел в организации, определяются задачи на предстоящий период и пути их решения, формируется новый состав профсоюзного комитета.

Накануне отчетно-выборного собрания необходимо составить четкий план его подготовки и проведения. Надо сделать все необходимое, чтобы члены профсоюза могли в полной мере использовать предоставленное им право участвовать в свободном и деловом обсуждении всех вопросов практической деятельности своей организации. И тут многое зависит от организаторских усилий профкома, его председателя.

Для подготовки собраний желательно создать комиссии. В их состав могут войти члены профсоюзных комитетов, их председатели, передовики производства, специалисты, руководители.

Рекомендуется в процессе подготовки собрания собирать материал для выставок, различного рода диаграмм, фотостендов, т. е. для наглядного показа многосторонней деятельности профсоюзной организации.

Немаловажно объявить своевременно о дне собрания, выбрать место его проведения, обеспечить урнами для голосования.

КИНО ПОМОГАЕТ УЧИТЬ

Областная кинокомпания «Кинопрокат» располагает большим фондом кинофильмов, которые успешно могут быть использованы пропагандистами. Чтобы облегчить подбор кинофильмов, «Кинопрокат» издал в прошлом году два выпуска тематических аннотированных каталогов фильмов.

Выпуск первый предназначен для работников промышленности и других отраслей народного хозяйства. В него вошли ленты: «Будущее создается сегодня», «Как централизовать управление предприятием», «Договор мира и дружбы», «НОТ — каждому гаводу» и многие другие.

В настоящее время готовится дополнительный каталог, куда войдут аннотации картин, поступивших за период с июля прошлого года по август этого.

По всем вопросам, связанным с использованием кинофильмов, можно получить ответ в областной кинокомпании и ее отделениях в Новокузнецке и Киселевске.

Л. ТАРАСОВА,

редактор областной кинокомпании «Кинопрокат».

«КТО ПРИМЕТ

ПОСЛЕ КРИТИКИ ЭСТАФЕТУ?»

В статье с таким заголовком — она опубликована 28 августа с. г. под рубрикой «Партком: стиль работы» — шла речь о том, что на шахте имени Ворошилова недостаточно заботятся о создании условий труда комсомольско-молодежных коллективов, о воспитании рабочей смены.

Как сообщил редакции первый секретарь Руднич-

ского райкома партии А. П. Шадрин, «статья обсуждена на заседании партийного комитета шахты. Критика в адрес партийного комитета, хозяйственных руководителей и комитета ВЛКСМ о недостатках в руководстве комсомольско-молодежными коллективами признана правильной».

Далее тов. Шадрин указывает, что для улучше-

ния работы этих коллективов принят ряд мер. В частности, бригада В. Куртова укреплена опытными проходчиками. Оперативнее стали решаться вопросы создания для нее нормальных производственных условий. В результате коллектив улучшил работу и в августе дополнительно к плану прошел 187 метров подготовительных выработок. Определены меры по ликвидации отставания с начала года.

План будет выполнен, а остальные ме-

сяцы — такова их аудитория.

Внимание к этой категории трудящихся и, судя по названным направлениям, внимание всестороннее не проходит даром. Это бесспорно. Оно имеет свои воспитательные и социальные последствия. Многие из молодых становятся мастерами своего дела. И это уже не редкость — работают с личным клемом, достигают высшего производственного разряда и наряду с инженерами командуют с каждым днем усложняющейся техникой. Все это

обстоятельство, что почти все увольняющиеся — молодые люди с трудовым стажем до пяти лет. Нельзя сказать, что на заводе равнодушно взирают на происходящее. Попытки исследовать причины текучести кадров предпринимаются. Но какова эффективность этих исследований?

Из года в год отдел кадров с помощью заводского социолога дублирует графы «Низкий уровень зарплаты», «Семейные обстоятельства», «Переезд в другой город» и т. д. Есть даже такая: «Плохое отношение к работе».

ПИСЬМА С ЗАВОДА «ЭЛЕКТРОМАШИНА»

МОЛОДОЙ ЧЕЛОВЕК ВО ВСЕХ ИЗМЕРЕНИЯХ

Более трети коллектива завода «Электромашин» — молодые люди до тридцати лет. Это обстоятельство, понятно, не может не быть учтено. И учитывается. Администрация, общественные организации эту категорию трудящихся держат в поле своего зрения. Но всегда ли видится молодой человек не только как производственная единица — во всех измерениях?..

ОБЪЯТОЛИ НЕОБЪЯТНОЕ?

Так же «весомо» заботятся на заводе и об учебе молодых. На этот счет выработана целая система, смысл которой в том, чтобы у каждого рабочего было как минимум среднее, а еще лучше — специальное среднее образование.

Не упущены в ней, этой системе, и стимулы — моральные и материальные. Учреждаются Доски почета «Лучший в учебе и труде», «Отличники учебы и производства». О выпускниках школ работающей молодежи и заводского техникума пишет заводская многотиражка. Их награждают памятными подарками, денежными премиями.

Налицо и пропаганда учения — задействованы не только те, кому по долгу службы надо добиваться, чтобы кадры были высокой квалификации, но и лекторы, даже библиотека. И работают они не самостоятельно — по четким направлениям одного из разделов плана социального развития. В этом плане точно заложено, сколько человек и каких именно профессий потребуется предприятию нынче и на следующий год, т. е. до конца девятой пятилетки.

А что потребуются в своем большинстве рабочие с аттестатом десятилетки или дипломом техникума, об этом свидетельствует и сегодняшний день: на испытательных станциях, в цехах, почти нет рабочих без среднего образования.

Об экономическом же и говорить не приходится.

Не случайно с этим словом рядом стоит другое — всеобщий. Только в прошедшем учебном году знания экономики получали почти 1500 рабочих. А еще с той же целью читались лекции и проводились беседы. Больше 10 тысяч мо-

щества администрации — за полтора года лишь один выразил на этот счет недовольство. Но ведь и называемые выше причины, например маленький заработок, могут иметь ту же подоплеку. В самом деле, а не администрация ли в этом виновата? Служащих ведь, что не обеспечивает работой, не организует как надо труд или не заботится о росте квалификации.

И другие причины — не исключено — могут иметь двоякое толкование. Но всего более беспокоит формулировка: «Прочие». Они-то, эти «прочие», постоянно забирают у завода почти четвертую часть из всех увольняющихся. Однако ни у кого ни разу не мелькнула мысль разобраться, а что же кроется за столом обтекаемой формулировкой.

Дважды в течение двух лет бралась я за эту статистику и дважды, взывая к заинтересованным в укреплении кадров людям, спрашивала, какие в их арсенале есть меры, чтобы задержать молодежь, поставить на потоке текущести заслон. И только нынче услышала о льготах «своим» солдатам, которые вернутся из армии, о стимулировании учащихся. Хорошие меры. Но явно недостаточные, поскольку утечка кадров пока не пристановлена.

Очевидно, не хлебом единим жив человек, даже не тем только, что имя его прозвучит в ряду лучших. Есть и иные категории, благодаря которым молодой человек «прирастает» к заводу. Об одной из них — моральному климате коллектива — и пойдет речь в следующем письме.

Л. БЕИЛИНА.

ПО СССР

«ПОЛИМЕР-50» ВЫДАЛ ПРОДУКЦИЮ

НОВОПОЛОЦК (Витебская область). Универсальный комплекс по производству полизтилена высокого давления — «Полимер-50», сооруженный на химическом комбинате имени 50-летия Белорусской ССР, выдал первую продукцию. Установка возведена совместными усилиями специалистов Союза и Германской Демократической Республики. По мощности ее нет равных в стране. На установке можно получать полизтилен с заранее заданными свойствами, что значительно расширит область его применения.

БУРОВАЯ НА КОЛЕСАХ

ВОРОШИЛОВГРАД. С Брянского завода бурового оборудования геологам Крайнего Севера отправлена первая партия новых буровых вышек БМТ-9. Смонтированные на шасси мощных вездеходов, даже по самым трудным дорогам они передвигаются со скоростью до 40 километров в час.

У новой буровой необычный внешний вид: это небольшой домик, к которому крепится тридцатиметровый стальной ствол, заменивший традиционный стальной каркас. Сверху ствола монтируется кран-балка, внизу — бурильный станок. Машинисты позабыли о комфорте буровиков. Стены домика хорошо утеплены, помещение оборудовано электропечами, шкафами, столами. Даже в сильные морозы в нем будет тепло.

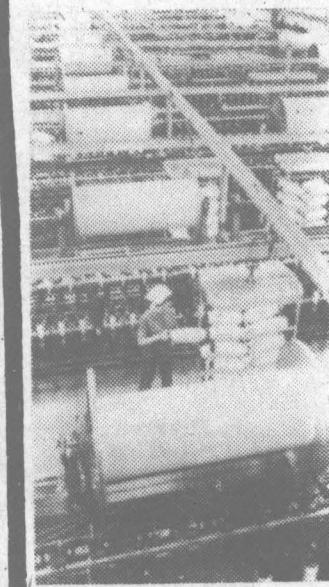
МОГИЛЕВСКИЙ ЛАВСАН

54 тысячи тонн полизифирных волокон произведут в 1974 году предприятия очереди крупнейшего в Европе Могилевского комбината синтетического волокна (Белорусская ССР). Это на четыре тысячи тонн больше, чем предусмотрено проектной мощностью.

За счет дальнейшего расширения производственных мощностей, внедрения передовых методов труда, рационализации и изобретательства к концу девятой пятилетки (1971—1975 гг.) выпуск полизифирных волокон на комбинате достигнет 58 тысяч тонн. Спуском второй очереди комбината производство их вырастет до 140 тысяч тонн.

На снимке: в одном из цехов Могилевского комбината синтетического волокна.

Фото Ю. ИВАНОВА
и Ю. СОМОВА.
(АПН).



ПО СССР

НА ПРОЕКТНЫЕ РУБЕЖИ

от новой техники — высокую отдачу

мощностей второй очереди.

Это объясняется многими причинами. Во-первых, строители (Зиминское СУ) не закончили некоторых важных объектов. Во-вторых, не пущены две новые технологические линии по формовке тарелок из-за отсутствия специального оборудования. И в третьих, нет достаточно четкой организации труда на всех производственных операциях предприятия.

Например, из-за технологических нарушений при подготовке сырья, аварийности и завалов в туннельных печах во втором квартале потеря издеий достигла 32 процентов.

Кроме того, пустили в действие вторую очередь, но не подготовились к дополнительной обработке сырья. В результате заготовительный участок не выдавал массу нужного ассортимента в формовочный цех, страдало и качество. По этой причине в июле и августе было недодано 1381 тысяча изделий.

Большие потери терпит производство из-за прогулов, текучести кадров. За восемь месяцев здесь совершиено 690 прогулов. Они вычеркнули 1951 рабочий день.

Сверхплановые потери от брака, простой новейшего оборудования резко ухудшили финансово-экономику.

Окончание. Начало на 1-й стр.

В СЧЕТ 1975 ГОДА

Давно на шахте «Ноградская» впереди соревнующихся идет бригада мелкой нарезки, возглавляемая опытным горняком Ф. А. Фатхиевым. Умелый руководитель коллектива сплотил его в дружную рабочую семью. Трудовой энтузиазм, дисциплинированность, высокая ответственность каждого за дела бригады, четкая организация работы — вот основные слагаемые успехов.

С начала пятилетки бригада прошла 1488 метров выработок сверх плана и 563 метра больше обязательств. Сейчас коллектив Ф. А. Фатхиева трудится в счет 1975 года.

На снимке: бригадир Ф. А. ФАТХИЕВ.

Фото Д. ДЗЮБЫ.

МУЖЧИНА лет сорока волнением и болью душевной подвел нам беду, пришедшую в его семью, оскорбившую, унизвившую его доброе имя. Нельзя было не понять его состояния,

как, хотя о замужестве не было еще и речи. А отец будущего ребенка не думает делать предложение попавшей в двусмысленное положение молодой женщине. Можно представить, какие чувства воз-

производства легкая промышленность нынче почти сравнялась с угольной, а в будущем году превзойдет ее.

Это вовсе не означает, что первая профессия го-

ся восемнадцать тысяч человек, главным образом женщины. Чтобы «не терять» мужчин, в городе построят крупный «мужской» завод гидроприводов. Эти предприятия, кого не удивляет тот факт, что ткани, выпущенные Шахтинским комбинатом, не залеживаются на прилавках магазинов, что высоким спросом пользуются

НОВЫЕ ПРОФЕССИИ ГОРОДА ШАХТЕРОВ

Ежегодно более двух тысяч шахтеров комбината «Ростовуголь» уступают свои рабочие места машинам. О том, как решается проблема их трудоустройства в одном из горнодобывающих центров — городе Шахты, пишет корреспондент АПН Ростислав КВЯТКОВСКИЙ.

номическое положение завода. Только из-за перерасхода электроэнергии и сырья на единицу изделия себестоимость выпускаемой продукции за семь месяцев увеличилась на 400 тысяч рублей. Убытки составили 2100 тысяч рублей.

Подобные недостатки объясняются низким уровнем инженерно-экономической работы, недостаточной еще квалификацией мастеров и рабочих, отсутствием четкого взаимодействия между службами и цехами.

Мало еще помогают администрации в вопросах улучшения организации труда, повышения ответственности работников за честь коллектива, укрепления трудовой дисциплины, подбора, расстановки и закрепления кадров партийный и профсоюзный комитеты завода.

Период становления коллектива нового предприятия подходит к концу. Здесь уже сейчас сильные партийная и комсомольская организации, насчитывающие 800 коммунистов и комсомольцев. Именно они в этот ответственный период должны мобилизовать всех на выполнение планов и социалистических обязательств в определяющем году пятилетки.

В. ШАРМАНОВ.
инструктор отдела промышленности горкома КПСС.

Тем не менее в Шахтах нет свободных рабочих рук, которые не нашли бы себе применения, нет человека, который не мог бы получить работу. Причина этого, кстати, характерна для любого нашего города и кроется в гармоничном размещении производительных сил, плановом развитии экономики страны.

Нынешним летом впервые в Шахтах профессио-

нальный праздник работников легкой промышленности был отмечен столь же широко и торжественно, как и давно вошедший в традицию День шахтера. И тому есть причина: в общегородском объеме

теряет свое значение.

Второй год добыча угля на комбинате «Ростовуголь» держится на самом высоком за всю его историю уровне — около 22 миллионов тонн, в ближайшие годы превысит 23 миллиона тонн. Тем не менее легкая промышленность стала полноправной второй профессией шахтерского города. Двенадцать миллионов пар обуви в год дает обувная фабрика, одна из крупнейших в стране. 126 миллионов метров высококачественных тканей станет выпускать в ближайшие годы текстильный комбинат.

Сегодня только на двух этих предприятиях трудят-

ся притягивающая работников в свои цехи, предоставляют им широкие возможности для овладения новыми профессиями.

Пока строились первые две приднестровские ткацкие фабрики комбината и шелкоткацкий монтаж оборудования, сотни будущих ткачих, наладчиков оборудования обучались на других текстильных предприятиях страны. Вернувшись на свое предприятие, они, в свою очередь, начинали обучать новичков. Помогали им в этом высококвалифицированные рабочие и мастера, командированные в Шахты из других центров легкой промышленности страны. Поэтому сегодня ни-

зуется шахтинская обувь. Молодежь особенно чутка к переменам. В местном политехническом институте все более популярным становится факультет, выпускающий специалистов для легкой промышленности. Уже несколько лет подряд именно на этом факультете самые высокие конкурсы. Нынче впервые институт, готовивший раньше лишь горных инженеров, шахтостроителей, специалистов промышленного и гражданского строительства, выпускает 77 инженеров легкой промышленности.

НОВИНКИ ТЕХНИКИ

ЭВМ — РАДИО-КОНСТРУКТОР

Автоматизированную систему, с помощью которой можно быстро спроектировать любой радиоприбор, разработали учёные Киевского политехнического института.

«Мозг» системы — электронно-вычислительная машина. Когда в память ЭВМ вводят первый вариант схемы, ее графическое изображение возникает на экране кинескопа. Рядом высвечиваются символы радиодеталей — полный их набор. Отсюда инженер выбирает нужный ему элемент, например конденсатор, и «переносит» его в заранее выбранное место на схеме световым пером. Этот миниатюрный приборчик, напоминающий карандаш, преобразует световые сигналы в электрические. Когда кончик светового пера скользит по стеклу кинескопа, ЭВМ получает приказ и добавляет к схеме, которая хранится в ее памяти, конденсатор. Потом машина просчитывает новую схему и выдает результат в виде светового графика. Так человек и машина находят оптимальный вариант проекта прибора.

ТЕЛЕВИЗИОННЫЙ ТЕЛЕГРАФ

«Научить» телевизор принимать телеграммы удалось учёным Ленинградского электротехнического института имени В. И. Ульянова (Ленина).

Отправляется депеша из любого телекоммуникационного центра. Морзянка идет с обычной телепрограммой, но не мешает изображению на голубых экранах. Телеграмму получает лишь «адресат»-телевизор, снаженный малогабаритным устройством, преобразующим электромагнитные волны в знаки азбуки Морзе.

Новая система связи, по мнению специалистов, найдет широкое применение при оперативной передаче деловой информации из единого центра в самые отдаленные уголки страны.

(ТАСС).

ПРИГЛАШАЕМ К ПУТЕШЕСТВИЮ КАК ПРОДЛИТЬ ЛЕТО

Золотой сезон летних отпусков закончился. Заметно поредел поток стремящихся на отдых, но конца ему пока еще не видно. Жители Прокопьевска и других городов Кузбасса, профсоюзные руководители предприятий то и дело звонят нам в совет по туризму и спрашивают: «А где можно провести отпуск?», «Как продлить лето?». Таких вопросов много. Поэтому мы отвечаем через газету.

Лето можно продлить, если отправиться в путешествие на туристском поезде на Черноморское побережье. Этот поезд уходит из Новокузнецка 2 октября и пройдет по заманчивому маршруту: Куйбышев — Ростов-на-Дону — Тбилиси — Батуми — Сухуми — Гагра — Адлер. В пути туристы прородут 18 дней.

В это время на Черноморском побережье еще много фруктов, можно позагорать. Впереди — тысячи километров нашей необъятной Родины: плодородные земли с разнообразной флорой, уникальные рощи и растения, голубые ленты рек, просторы степей и величие гор, красивые благоустроенные города со всеми социальными здравницами. Агуры, водопады, озеро Рица. Со всем этим предстоит ознакомиться, путешествуя на туристском поезде.

Не менее интересен для отдоха теплоходный маршрут по Байкалу.

Желающих приобрести путевки на эти маршруты мы приглашаем прийти к нам в городской совет по туризму и экскурсиям по адресу: улица Орджоникидзе, 44. Телефон: 4-56-13.

М. КОЖУШКО,
старший инструктор
Новокузнецкого совета по туризму.

БУДЕТЕ ЛИ ВЫ СЧАСТЛИВЫ, МОЛОДЫЕ?

по поводу

не почувствовать несчастья. Но чем помочь?

— Да я и сам не знаю, чем, — удрученно соглашался наш собеседник. — Только ведь не зря говорится, что разделенная радость — две радости, а разделенное горе — полгоря.

Впрочем, не только желание уменьшить свое горе сочувствием привело его в газету. Но давайте сначала познакомимся с содержанием его рассказа.

Отец и мать растили дочку, как говорится, душой в ней не чаяли. Модно одевали, сътно и вкусно кормили, радовались ее успехам в учебе, потом в труде, дивились юной красоте. И вдруг узнали, что их девочка ожидает ребен-

ника у родителей дочери. Ведь теперь речь шла не только о судьбе «виновной», но и о судьбе будущего ребенка. Однако молодой человек не стал разговаривать с родителями девушки, ответила его матер:

— Нам же нужна «такая», как ваша дочь. Сын уже подал заявление в загс с другой девушкой.

Было не понятно, сам ли юноша увлекся другой, называла ли ему это решением мать, но сердечная боль отцу девушки нанесло это оскорбительное слово — «такая».

— Выходит, мы воспитали плохую дочь. Но разве ее сын лучше?

Вот почему пришел оскорбленный отец в редак-

цию. Он хотел общественного осуждения поступка этого молодого человека и его мещанки-матери. Он совершил прав, считая, что предательство в любви — подłość.

Гуманисты всех веков

тому же наше общество оказывает всяческую моральную и материальную поддержку одинокой матери. Не могут сравняться и страдания отца девушки со страданиями Мельника из «Русалки». И все же ни одна девочка не захочет быть обманутой и ни один отец не захочет, чтобы его дочь стала одинокой матерью. Люди глубоко страдают от оскорблений, нанесенных им чувствам. Вот и наш собеседник не склонен навязывать свою личь и будущего внука или внучку, в сущности, недостойному молодому человеку. Дочь успешно закончила школу, работает, заочно учится, и родители помогут ей воспитать ребенка. Речь сейчас не об этом. Речь идет о том, вправе ли была мать этого юноши оскорблять родителей девушки. И может ли этот молодой человек быть счастливым в браке с «той», с другой. Возможно, та девушка, которая сейчас шьет свадебные наряды и радуется своей любви, не знает, что идет замуж за человека, уже однажды предавшего свою любовь. А если знает и все-таки идет..

Будет ли она счастлива с таким человеком?

Т. КВЯТКОВСКАЯ.

осуждали мужчин, воспользовавшихся доверием девушки и покинувших ее, глубоко сочувствовали таким девушкам и отверженным в обществе внебрачным детям. Вспомним «Бедную Лизу» Карагина, «Русалку» Пушкина, «Без вины виноватые» Островского. Эти классические примеры хорошо известны современным молодым людям, но, к сожалению, не служат им предостережением, потому что ни одна современная девушка в нашем обществе не станет «бедной Лизой» — ведь она свободна и полноправна, ни один из внебрачных детей не будет отвергнут, а вырастет, как все дети. К

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

В ЭТОТ РАДОСТНЫЙ ДЕНЬ

Недавно товарищи по труду торжественно поздравили М. Г. Лукьяннову с тридцатилетием ее работы в здравоохранении.

В текучке ежедневных больничных хлопот, в атмосфере постоянной заботы о других людях, их здоровье, просто человеческих судьбах как-то забываешь о себе. Вот и Мария Григорьевна не верится, что с тех пор, когда она, выпускница Прокопьевского медучилища, впервые приступила к самостоятельной работе, прошло уже 30 лет.

Тридцать лет! Наверное, в жизни одного человека это не так уж и мало. Но не зря говорится: измеряй жизнь не тем, сколько скончено, а сколько внес в нее хорошего. Коммунист М. Г. Лукьяннова — отличник здравоохранения, награждена Ленинской юбилейной медалью.

Кожно-венерологический диспансер, в котором она работает, доживает свой век (строится новое здание), и, естественно, условия труда для работы медицинского персонала здесь не из легких. Но даже в этой обстановке старшая медицинская сестра не допускает ни малейших отступлений от требований, предъявленных к больничному учреждению. Она строго спрашивает за чистоту в палатах, за соблюдение режима.

Авторитет Марии Григорьевны очень высок. Ее ценят не только как опытного специалиста, умелого

организатора, но и общественника. Коллектив неоднократно избирал ее председателем месткома. Много лет Мария Григорьевна является членом горкома профсоюза медработников.

За долгие годы работы в отделении перед глазами этой женщины прошли многие люди. Встречались и с трудными судьбами, для которых задушевная беседа, житейский совет, по-матерински мудрое предостережение были не менее важны, чем лекарства. Мария Григорьевна щедро отдавала людям свои знания, опыт, душевное багажство.

Много добрых и теплых слов довелось услышать ей в свой адрес в этот радостный день. По счастливой случайности юбилей совпал с радостным событием в жизни ее сына — он стал студентом шестого курса Рижского института инженеров гражданской авиации.

Гордость за сына, признание ее заслуг товарищами по труду, слова благодарности тех, кому она посвятила свою жизнь — что может быть дороже для сердца матери, для сердца женщины-трудящейся!

Е. РЫТИКОВА.
На снимке: М. Г. ЛУКЬЯНОВА.



Дорогая редакция! Я очень люблю нашу «Шахтерку». Мне нравится раздел, где печатаются всевозможные советы. Не могли бы вы дать несколько рецептов по кулинарии.

Думаю, что советы специалиста пригодятся многим женщинам.

О. СОСНИНА,
пенсионерка.

МАРИНАД ОВОЩНОЙ

Морковь — 625 г, лук репчатый — 240 г, томат — 200 г, масло растительное — 100 г, уксус 3-процентный — 300 г на 1 килограмм.

Овощи цинкуют соломкой или строгают на терке, пассируют до полной готовности на подсолнечном масле, затем добавляют томатную пасту и пассируют еще 7—10 минут.

После этого добавляют уксус, душистый перец-горошек, лавровый лист. Можно положить гвоздики, корицу, влить рыбный бульон (если маринад предназначен для рыбы) и варить 15—20 минут. В конце варки кладут соль и сахар.

Маринад можно приготовить и без томата.

КРЕМ СЛИВОЧНЫЙ (шарлот)

Готовится так. Сахар и яйца сбивают при температуре 37—42 градуса. Когда масса увеличивается в объеме в два с половиной — три раза, ее, сбивая, охлаждают до комнатной температуры (18—20 градусов).

В масло, растопленное до консистенции густой сметаны, постепенно льют сбитые с сахаром яйца и продолжают сбивать до образования пышной массы, в конце сбивания добавляют в крем коньяк и ванильную пудру.

Набор продуктов: сахар песок — 400 г, масло сливочное — 400 г, яйца — 5 шт., ванильная пудра — 4 г, коньяк — 2 г.

СОЛЕНЫЕ АРБУЗЫ

Для соления пригодны поздние сорта арбузов — с тонкой корой. Арбузы желательно брать средних размеров (15—20 сантиметров), недозрелые или вызревшие, но не перезрелые, без повреждений. Нельзя брать плоды треснувшие, подмороженные, с пятнами плесени.

Арбузы моют и накалывают в нескольких местах тонкой деревянной спицей, чтобы ускорить обмен между соком арбуза и раствором. Затем арбузы укладывают в чан или бочку, заливают рассолом (600—700 граммов соли на 10 литров воды), покрывают деревянным кружком и ставят груз.

На 10 килограммов подготовленных к солению арбузов требуется 10 литров рассола. Солить лучше в холодном помещении, чтобы в дальнейшем бочки с арбузами не перемещать. Через месяц — полтора арбузы будут готовы.

И. ЮРИНА,
начальник общепита орса «Прокопьевскоголь».

ДЛЯ ТЕБЯ,

ЧЕЛОВЕК!

• Миллион килограммов шампиньонов — такова годовая мощность грибницы, строительство которой завершено в Приднестровском селе Косоуды.

Комплекс теплиц с автоматическим регулированием микроклимата, соруженный на паях колхоза Сорокского района Молдавии, вошел в состав местного объединения подобных предприятий.

• Первая партия ткани из лавсаны и вискозы выпущена на Чайковском комбинате имени 50-летия СССР в Пермской области.

Важное достоинство этой водоотталкивающей ткани, предназначеннной для плащев, в том, что в отличие от знаменитой «болоньи» она хорошо пропускает воздух. С начала года на предприятии освоен выпуск костюмных тканей «орфей», «рябинушка», «амур», портьерного полотна, тканей для сорочек и джинсов. В сотни городов страны отправляется продукция комбината, который ежедневно выдает триста шестьдесят тысяч метров тканей самых разнообразных видов и рисунков.



ЕЖЕНЕДЕЛЬНЫЙ ОБЗОР ДОРОЖНО- ТРАНСПОРТНЫХ ПРОИСШЕСТВИЙ

На улицах нашего города всегда много людей и самых различных автомобилей. Для упорядочения движения транспорта и пешеходов существуют Правила дорожного движения. Нарушение их не только задерживает работу транспорта, но и приводит к авариям, от которых приходят в негодность автомобили, травмируются, нередко и гибнут люди.

12 сентября шестиклассник 14-й школы Саша Гарашин решил перебежать дорогу на близком расстоянии от автомашины. Заметив мальчика, водитель затормозил, но остановить машину не удалось. Саша был сбит.

Можно привести много примеров, когда из-за одного водителя-пьяницы за рулем страдают другие. Тракторист шахты «Зиминка» И. Г. Фазилов в нетрезвом виде ехал по улице Колпашевской на гусеничном тракторе. Результат прогулки — разрушен гараж и выведен из строя автомобиль С. С. Обухова. С места происшествия И. Г. Фазилов скрылся.

Бедой многих водителей является невнимательность в пути. На трассе Прокопьевск — Новокузнецк столкнулись автомобиль ВАЗ-2101 и автобус «Икарус». Виновен в этой катастрофе водитель автомобиля Н. А. Аксенов, проходчик шахты «Зенковская». Он выехал на автомобиль на левую сторону дороги, навстречу «Икарусу».

В преобладающем большинстве аварий происходят из-за превышения скорости движения. Так, шофер головной — автобазы В. А. Матвеев развел большую скорость. Автомобиль опрокинулся. Результат плачевный: у пассажира тяжелые травмы.

Л. БОБРОВА,
инспектор ГАИ.

Редактор Ю. С. ТОТЬШ.

КИНО

КИНОТЕАТР ИМЕНИ Н. ОСТРОВСКОГО. Октябрьская, как она есть (10, 12, 14-10, 16-10, 18-15, 20, 21-45). Слоны — мои друзья (9-30, 12-30, 15-30, 18-30, 21-15).

КИНОТЕАТР ЮНОГО ЗРИТЕЛЯ «СМЕНА». В зале «Глобус» — В бой идут одни «старики» (10, 12, 14, 16, 18, 19-45, 21-30). В зале «Кругозор» — В бой идут одни «старики» (9, 11, 13, 15, 17, 19, 21).

КИНОТЕАТР «ЧАЙКА». Океан (12, 16, 18, 19-50, 21-50). Для детей — Могила льва (10, 14-10).

КИНОТЕАТР «ТЕМП». Открытие (12, 16-10).

18, 19-40, 21-40). Для детей — Про Витю, про Машу и морскую пехоту (10, 14).

КИНОТЕАТР «БУРЕВЕСТНИК». Золото Маккенни (12, 16-30, 19, 21-30). Для детей — Заколдованный кафтан (10, 14-30).

КИНОТЕАТР «СПУТНИК». Она и дьяволы — две серии (17, 20). Для детей — Звездочка № 16 (15).

ДК ГИДРОШАХТЫ «КРАСНОГОРСКАЯ». Для детей — Африканский слон (11, 15).

ДК ИМ. МАЯКОВСКОГО. Кавказская пленница (15, 17, 19, 21).

ДК ИМЕНИ ГОРЬКОГО. Человек на мосту (11, 15, 19, 21).

Драматический театр имени Ленинского комсомола

1, 2, 3 ОКТЯБРЯ

Открытие театрального сезона спектаклем

П. НИЛИН

«ЖЕСТОКОСТЬ»

ОТКРЫТА ПРОДАЖА БИЛЕТОВ. КАССА РАБОТАЕТ С 13 ЧАСОВ.

Центральный стадион

«Шахтер»

Футбольные матчи

Играют команды:

23 СЕНТЯБРЯ

«Шахтер» (Прокопьевск) — «Уралец» (Нижний Тагил).

27 СЕНТЯБРЯ

«Шахтер» (Прокопьевск) — «Нефтяник» (Тюмень).

1 ОКТЯБРЯ

«Шахтер» (Прокопьевск) — «Локомотив» (Чита).

Начало матчей в 19 часов.

УЧЕБНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ ВСЕРОССИЙСКОГО ОБЩЕСТВА ГЛУХИХ продолжает прием учеников глухих и слабослышащих в возрасте 16-ти лет и старше для повышения квалификации по пошиву белья и спецодежды.

Срок обучения 1 год. В период обучения учащиеся обеспечиваются общежитием, трехразовым питанием и бесплатным обмундированием.

Обращаться по адресу: г. Прокопьевск-11, Волгоградская, 4. Горправление глухих.

СРЕДНЕЕ ПРОФТЕХУЧИЛИЩЕ № 12 объявляет прием учащихся на вечернее отделение по специальности электрогазосварщики.

Для поступления необходимы следующие документы: справка с места работы, производственная характеристика, документ об образовании. Занятия начнутся с 1 октября. Срок обучения один год.

Адрес училища: Красная Горка, ул. Союзная, 70.

СРЕДНЕЕ ПРОФТЕХУЧИЛИЩЕ № 40 объявляет дополнительный набор учащихся на 1974—75 учебный год по следующим специальностям:

штукатуры, облицовщики-плиточники — принимаются юноши и девушки с образованием 8 классов.

Электросварщики — принимаются юноши и девушки с образованием 10 классов. Успешно учащимся выплачивается стипендия 30 рублей. Срок обучения 1 год.

Каменщики, плотники — принимаются юноши и девушки с образованием 6—8 классов в возрасте 16 с половиной лет. Срок обучения 1 год.

Адрес училища: Ясная Поляна, ул. Светлая, 15, рядом с ДК имени Горького. Телефон 2-41-07.

ПРОКОПЬЕВСКОЕ РСУ ПОЛИГРАФОБЪЕДИНЕНИЮ

требуется кочегар.

Обращаться по адресу: пр. Шахтеров, 4, полиграфобъединение.

ЗАГОТКОНТОРА Прокопьевского райпотребсоюза и все рабочие райпотребсоюза закупают картофель у населения.

Приемные пункты: заготконтора, ст. Зенково, тулик мясокомбината, магазин пос. Усаты.

ПРОКОПЬЕВСКОЕ РСУ

имеет в продаже круглый бересковый лес (цена 2 рубля за кубометр).

Обращаться по адресу: ул. Ленина, 28, бухгалтерия.

ДЛЯ МУЗЫКАНТОВ-ЛЮБИТЕЛЕЙ

В ДК имени Маяковского организуются двухмесячные платные курсы гитаристов по аккордовому системе. Запись во вторник и пятницу с 12 до 18 часов.

Тираж 38319
Заказ 7664
ОП12371

ОБИДНО ДО СЛЕЗ

Мы работаем на заводе шахтной автоматики. В наши обязанности входит два раза в неделю белить мост и бордюр шоссейной дороги. Все бы ничего, но без извести и инструмента эту работу не выполнишь. Приходится впрятаться в допотопную ручную тележку и на себе везти бочку с известью на трассу.

Завидев нас, прохожие смеются. И становится обидно и за себя и за свой завод. Ведь сколько здесь всевозможного транспорта, а вот выделить машину для этой нужной работы ни у кого не хватает желания.

Техники 19-го участка ПЗША.